



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

উপ-মহাব্যবস্থাপক (এইচআরএম) (ভারপ্রাপ্ত), কোল পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি বাংলাদেশ
লিমিটেড (সিপিজিসিবিএল)

এবং

ব্যবস্থাপনা পরিচালক, কোল পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি বাংলাদেশ লিমিটেড (সিপিজিসিবিএল)

এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

১ জুলাই, ২০২২ - ৩০ জুন, ২০২৩

সূচিপত্র

বিষয়	পৃষ্ঠা নং
কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র	৩
প্রস্তাবনা	৪
সেকশন ১: রূপকল্প, অভিলক্ষ্য, কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্রসমূহ এবং কার্যাবলি	৫
সেকশন ২: বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/ প্রভাব	৬
সেকশন ৩: কর্মসম্পাদন পরিকল্পনা	৭
সংযোজনী ১: শব্দসংক্ষেপ	৯
সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন সূচকের পরিমাপ পদ্ধতি	১০
সংযোজনী ৩: অন্য অফিসের সঙ্গে সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	১১
সংযোজনী ৪: জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্মপরিকল্পনা, ২০২২-২০২৩	১২
সংযোজনী ৫: ই-গভর্ন্যান্স ও উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা, ২০২২-২০২৩	১৪
সংযোজনী ৬: অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা কর্মপরিকল্পনা, ২০২২-২০২৩	১৬
সংযোজনী ৭: সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি কর্মপরিকল্পনা, ২০২২-২০২৩	১৭
সংযোজনী ৮: তথ্য অধিকার বিষয়ে বার্ষিক কর্মপরিকল্পনা, ২০২২-২০২৩	১৮

সিপিজিসিবিএল এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র (Overview of the Performance of CPGCBL)

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ:

- ক) ২০২১-২২ এর লক্ষ্যমাত্রা অনুযায়ী শূন্য পদের বিপরীতে নিয়োগ প্রদান;
- খ) সিপিজিসিবিএল পদোন্নতি নীতিমালা-২০১৯ প্রণয়ন ও ধাপে ধাপে পদোন্নতি কার্যক্রম বাস্তবায়ন;
- গ) সিপিজিসিবিএল এর কর্পোরেট অফিস এর সেট-আপ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন;
- ঘ) মাতারবাড়ী ২X৬০০ মে.ও. আলট্রা সুপার ক্রিটিক্যাল কয়লা ভিত্তিক বিদ্যুৎ কেন্দ্র নির্মাণ প্রকল্পের জন্য পরিচালন ও সংরক্ষণ (O&M) সেট-আপ ও অর্গানোগ্রাম সংশোধন;
- ঙ) এপ্রিল, ২০২২ খ্রিঃ তারিখ পর্যন্ত ১৪৩ (একশত তেতাল্লিশ) জন কর্মকর্তা-কর্মচারী নিয়োজন;
- চ) বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি (এপিএ) লক্ষ্যমাত্রা অনুযায়ী কর্মকর্তা-কর্মচারীদের ৫০ ঘন্টা প্রশিক্ষণ প্রদানের ব্যবস্থা গ্রহণ।

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ

কোল পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি বাংলাদেশ লিমিটেড (সিপিজিসিবিএল) ০৫ সেপ্টেম্বর, ২০১১ খ্রিঃ তারিখে কোম্পানি আইন-১৯৯৪ এর অধীনে নিবন্ধিত একটি নবসৃষ্ট কোম্পানি এবং এর মাতারবাড়ী ২X৬০০ মেঃওঃ আলট্রা সুপার ক্রিটিক্যাল কোল ফায়ার্ড পাওয়ার প্লান্ট এর প্রথম ইউনিট এর বাণিজ্যিক উৎপাদন তথা Commercial Operation Date (COD) এর নির্ধারিত তারিখ জানুয়ারি ২০২৪ খ্রিঃ বিধায় প্রকল্পের কাজের প্রয়োজনে অনুমোদিত সেটআপ এ বর্ণিত সংখ্যক লোকবল নিয়োগ করা। এছাড়া, সাম্প্রতিক সময়ে কোভিড-১৯ এর প্রাদুর্ভাব বিরাজমান থাকায় নিয়োগ পরিকল্পনা অনুযায়ী নিয়োগ কার্যাদি সম্পাদন ও মাতারবাড়ী প্রকল্পের আওতায় জাপানে অনুষ্ঠিতব্য বৈদেশিক প্রশিক্ষণ (O&M Training) আয়োজন করা।

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনা

- ক) বিদ্যুৎ বিভাগের নির্দেশনা মোতাবেক গ্রেড-১১ হতে গ্রেড-২০ পর্যন্ত কর্মচারী পর্যায়ে নিয়োগের জন্য কোম্পানির পরিচালনা পর্ষদের অনুমোদনক্রমে “স্টাফ নিয়োগ ও পদোন্নতি নীতিমালা-২০২২” প্রণয়ন;
- খ) মাতারবাড়ী প্রকল্পের আওতায় ধাপে ধাপে ৪০ (চল্লিশ) জন প্রকৌশলী এর জাপানে প্রশিক্ষণ (O&M Training) আয়োজন করা;
- গ) ২০২৪ সালের মধ্যে ধাপে ধাপে কর্পোরেট সেট-আপ এবং পরিচালন ও সংরক্ষণ সেট-আপ হতে কর্মকর্তা-কর্মচারী নিয়োগ;
- ঘ) বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি (এপিএ) লক্ষ্যমাত্রা অনুযায়ী কার্যাদি সম্পাদন;

২০২২-২০২৩ অর্থবছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ

- ক) বিদ্যুৎ বিভাগের নির্দেশনা মোতাবেক গ্রেড-১১ হতে গ্রেড-২০ পর্যন্ত কর্মচারী পর্যায়ে নিয়োগের জন্য কোম্পানির পরিচালনা পর্ষদের অনুমোদনক্রমে “স্টাফ নিয়োগ ও পদোন্নতি নীতিমালা-২০২২” প্রণয়ন;
- খ) Annual Performance Agreement (APA) এর লক্ষ্যমাত্রা অনুযায়ী কর্মকর্তা-কর্মচারীদের প্রশিক্ষণ প্রদান;
- গ) সিপিজিসিবিএল এর লক্ষ্যমাত্রা মোতাবেক জনবল নিয়োগ ও ধাপে ধাপে ৪০ (চল্লিশ) জন প্রকৌশলী এর জাপানে প্রশিক্ষণ (O&M Training) আয়োজন করা;

প্রস্তাবনা

প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহি জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০৪১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে –

উপ-মহাব্যবস্থাপক (এইচআরএম) (ভারপ্রাপ্ত), কোল পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি বাংলাদেশ লিমিটেড

এবং

ব্যবস্থাপনা পরিচালক, কোল পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি বাংলাদেশ লিমিটেড

এর মধ্যে ২০২২ সালের^{জুন} মাসের^{২০} তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেনঃ

সেকশন ১

সিপিজিসিবিএল এর রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্রসমূহ (Areas of Performance) এবং কার্যাবলি (Functions):

১.১ রূপকল্প (Vision):

আলোকিত দেশ, যত্নে পরিবেশ।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission):

উদ্ভাবনী ও পরিবেশ বান্ধব প্রযুক্তির দ্বারা কয়লা সম্পদের সুষ্ঠু ব্যবহারের মাধ্যমে দেশের বৃহত্তম এবং নির্ভরযোগ্য কয়লা ভিত্তিক বিদ্যুৎ উৎপাদন কোম্পানিতে পরিণত করে সর্বসাধারণের জন্য বিদ্যুতের ব্যবস্থা করা।

১.৩ কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্রসমূহ (Areas of Performance):

১.৩.১ সিপিজিসিবিএল এর কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্রসমূহ

১. প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতা উন্নতকরণ;
২. কর্মক্ষেত্রে গতিশীলতা আনয়ন।

১.৩.২ সুশাসন ও সংস্কারমূলক কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র (মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ কর্তৃক নির্ধারিত)

সুশাসন ও সংস্কারমূলক কার্যক্রমের বাস্তবায়ন জোরদারকরণঃ

- ১) জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন;
- ২) ই-গভর্ন্যান্স ও উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন;
- ৩) অভিযোগ প্রতিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন;
- ৪) সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন;
- ৫) তথ্য অধিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন

১.৪ কার্যাবলি (Functions):

১. প্রাতিষ্ঠানিক স্বক্ষমতা বৃদ্ধি;
২. কর্মক্ষেত্রে গতিশীলতা আনয়ন

সেকশন ২

মাঠ পর্যায়ে বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল /প্রভাব (Outcome/Impact)

চূড়ান্ত ফলাফল /প্রভাব	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	একক	প্রকৃত অর্জন ২০২০-২১	প্রকৃত অর্জন ২০২১-২২ (এপ্রিল'২২)	লক্ষ্যমাত্রা ২০২২-২৩	প্রক্ষেপণ		নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে যৌথভাবে দায়িত্বপ্রাপ্ত মন্ত্রণালয়/বিভাগ/ সংস্থাসমূহের নাম	উপাত্তসূত্র
						২০২৩-২৪	২০২৪-২৫		
১	২	৩	৪	৫	৬	৬	৭	৯	১০
প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতা উন্নতকরণ	[১.১.১] শূন্য পদের বিপরীতে নিয়োগ প্রদানের হার	%	৮৭.৫০	৬৬.৬৭	৮০	৮৭	৮০	সিপিজিসিবিএল	
	[২.২.১] প্রশিক্ষণ আয়োজন	জন- ঘণ্টা	৬৭.৯	৭২.৪	৬০	৬০	৬০		

সেকশন ৩
কর্মসম্পাদন পরিকল্পনা

কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র/ সুশাসন ও সংস্কারমূলক কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র	মান	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	গণনা পদ্ধতি	একক	কর্মসম্পাদ ন সূচকের মান	প্রকৃত অর্জন (বিগত দুই অর্থবছরের)		২০২২-২৩ অর্থবছরের লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক (*)					প্রক্ষেপণ (আগামী দুই অর্থবছরের)		
							২০২০-২১	২০২১-২২ (এপ্রিল'২২ ২)	অসাধারণ ১০০%	অতি উত্তম ৯০%	উত্তম ৮০%	চলতি মান ৭০%	চলতি মানের নিম্নে ৬০%	২০২৩ -২৪	২০২৪- ২৫	
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫	১৬	
সিপিজিসিবিএল এর কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্রসমূহ																
[১] প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতা উন্নতকরণ	৫০	[১.১] প্রাতিষ্ঠানিক স্বক্ষমতা বৃদ্ধি	[১.১.১] শূন্য পদের বিপরীতে নিয়োগ প্রদানের হার	ক্রমপুঞ্জিভূত	%	২৫	৮৭.৫০	৬৬.৬৭	৮০	৭০	৬০	৫০	৪০	৮০	৮০	
			[১.১.২] প্রশিক্ষণ আয়োজন	ক্রমপুঞ্জিভূত	জন- ঘণ্টা	২৫	৬৭.৯	৭২.৪	৬০	-	-	৬০	-			
[২] কর্মক্ষেত্রে গতিশীলতা আনয়ন	২০	[২.১] ই-নথির ব্যবহার বৃদ্ধি	[২.১.১] ই-ফাইলে নোট নিষ্পত্তিকৃত	ক্রমপুঞ্জিভূত	%	১০	৯৫	৯৬	৮৫	৮০	৭৫	৭০	৬৫	৮৫	৮৫	
		[২.২] ইআরপি হালনাগাদকরণ (এইচআরএম এন্ড এডমিন মডিউল)	[২.২.১] ইআরপি এর এইচআরএম এন্ড এডমিন মডিউল হালনাগাদকৃত	ক্রমপুঞ্জিভূত	%	১০	-	-	১০০	৯৫	-	-	-	-	১০০	১০০
সুশাসন ও সংস্কারমূলক কর্মসম্পাদনের ক্ষেত্র																
সুশাসন ও সংস্কারমূলক কার্যক্রমের বাস্তবায়ন জোরদারকরণ	৩০	১) শূদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	শূদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত			১০										
		২) ই-গভর্ন্যান্স/ উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	ই-গভর্ন্যান্স/ উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত			১০										
		৩) তথ্য অধিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	তথ্য অধিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত			৩										
		৪) অভিযোগ প্রতিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	অভিযোগ প্রতিকার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত			৪										
		৫) সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন	সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত			৩										

* বৈশ্বিক মহামারী কোভিড-১৯ এর কারণে বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির সূচকসমূহের লক্ষ্যমাত্রা পরিবর্তনের প্রয়োজন হতে পারে।

স্বাক্ষর

আমি, উপ-মহাব্যবস্থাপক (এইচআরএম) (ভারপ্রাপ্ত), হিসেবে ব্যবস্থাপনা পরিচালক, কোল পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি বাংলাদেশ লিমিটেড (সিপিজিসিবিএল) এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, ব্যবস্থাপনা পরিচালক, কোল পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি বাংলাদেশ লিমিটেড (সিপিজিসিবিএল), হিসেবে উপ-মহাব্যবস্থাপক (এইচআরএম) (ভারপ্রাপ্ত), কোল পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি বাংলাদেশ লিমিটেড (সিপিজিসিবিএল) এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহায়তা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিত:



২০-০৬-২০২২

উপ-মহাব্যবস্থাপক (এইচআরএম এন্ড এডমিন) (ভারপ্রাপ্ত)

তারিখ

কোল পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি বাংলাদেশ লিমিটেড (সিপিজিসিবিএল)



২০/৬/২২

ব্যবস্থাপনা পরিচালক

তারিখ

কোল পাওয়ার জেনারেশন কোম্পানি বাংলাদেশ লিমিটেড (সিপিজিসিবিএল)

সংযোজনী ১

শব্দসংক্ষেপ (Acronyms)

APA	Annual Performance Agreement
COD	Commercial Operation Date
O&M	Operation and Maintenance

সংযোজনী-২
কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা ও প্রমাণক

ক্রমনং	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	বাস্তবায়নকারী অনুবিভাগ/ অধিশাখা/ শাখা	লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের প্রমাণক
১	প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতা বৃদ্ধি	শূন্য পদের বিপরীতে নিয়োগ প্রদানের হার	এইচআরএম এন্ড এডমিন শাখা, সিপিজিসিবিএল	শূন্য পদের তালিকা, নিয়োগ বিজ্ঞপ্তি ও নিয়োগ পত্র
২		প্রশিক্ষণ আয়োজন		প্রশিক্ষণের নোটিশ, প্রশিক্ষণার্থীর তালিকা/ হাজিরা
৩	কর্মক্ষেত্রে গতিশীলতা আনয়ন	ই-ফাইলে নোট নিষ্পত্তিকৃত		সরকারি দপ্তরের শাখাভিত্তিক উপস্থাপিত ই-নথি এবং হার্ড নথির স্টেটমেন্ট
৪		ইআরপি এর এইচআরএম এন্ড এডমিন মডিউল হালনাগাদকৃত		ইআরপি সফটওয়্যারে সম্পাদিত কাজসমূহ ও রিপোর্ট

সংযোজনী-৩

অন্য অফিসের সঙ্গে সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ

কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচক	যে সকল অফিসের সাথে সংশ্লিষ্ট	সংশ্লিষ্ট অফিসের সাথে কার্যক্রম সমন্বয়ের কৌশল
প্রাতিষ্ঠানিক সক্ষমতা বৃদ্ধি	শূন্য পদের বিপরীতে নিয়োগ প্রদানের হার	-	-
	প্রশিক্ষণ আয়োজন	-	-
কর্মক্ষেত্রে গতিশীলতা আনয়ন	ই-ফাইলে নোট নিষ্পত্তিকৃত	-	-
	ইআরপি এর এইচআরএম এন্ড এডমিন মডিউল হালনাগাদকৃত	-	-

