

সমবায় অধিদপ্তরের ২০২০-২১ সালের
বার্ষিক কর্ম সম্পাদন চুক্তিতে নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা বাস্তবায়নের মাসিক অগ্রগতি প্রতিবেদন
বাস্তবায়নকারী ইউনিটের নাম: উপজেলা সমবায় দপ্তর, মোহনপুর, রাজশাহী

ত্রৈমাসের নাম: জানুয়ারী-মার্চ/২০২২

ক্রমিক নং	কর্মসম্পাদন সূচক	একক	বার্ষিক লক্ষ্যমাত্রা	অর্জন (২০২১-২০২২)			শতকরা হার
				বিগত ত্রৈ মাস পর্যন্ত অর্জন	বর্তমান ত্রৈমাসে অর্জন	ক্রমপঞ্জীভূত অর্জন (৪+৫)	
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	
১	[১.১.১] উদ্বুদ্ধকরণ সভা আয়োজিত	সংখ্যা	২	০	২	২	১০০%
২	[১.১.২] নিবন্ধন আবেদন নিষ্পত্তির হার	সংখ্যা	১০০%	৪	০	৪	১০০%
৩	[১.১.৩] উৎপাদনমুখী সমবায় সমিতি গঠিত	%	১	১	০	১	১০০%
৪	[১.২.১] সমবায় সংগঠনের মাধ্যমে স্ব-কর্মসংস্থান	সংখ্যা	৫০	৩০	২০	৫০	১০০%
৫	[২.১.১] মডেল সমবায় সমিতি সৃজন	জন	১	১	০	১	১০০%
৬	[২.১.২] অকার্যকর সমিতির হালনাগাদ তালিকা সংকলিত	সংখ্যা	১৫/০৭/২১	১৫/০৭/২১	০	১৫/০৭/২১	
৭	[২.১.৩] সমিতির বাৎসরিক নির্বাচনী ক্যালেন্ডার সংকলিত	তারিখ	১৫/০৭/২১	১৫/০৭/২১	০	১৫/০৭/২১	
৮	[২.১.৪] নির্ধারিত ছকে বার্ষিক পরিসংখ্যান প্রতিবেদনসংকলিত	তারিখ	১৫/০৭/২১	১৫/০৭/২১	০	১৫/০৭/২১	
৯	[২.২.১] ব্যবস্থাপনাকমিটিরনির্বাচনঅনুষ্ঠিত/অন্তর্বর্তীকমিটিগঠিত	তারিখ	৯০% (১৮)	১৪	৪	১৮	১০০%
১০	[২.২.২] কার্যকরসমিতিরবার্ষিকআর্থিকবিবরণীপ্রাপ্তিনিশ্চিতকৃত	%	৩১/০৭/২১	৮০	৩৫	১১৫	৯১%
১১	[২.২.৩] সমিতি পরিদর্শন সম্পাদিত	তারিখ	৪০	২৪	১৫	৩৯	৯৮%
১২	কায়কর সমিতির নিরীক্ষা সম্পাদিত	সংখ্যা	১২৬	৮১	৪৫	১২৬	১০০%
১৩	[২.২.৪] কায়কর সমবায় সমিতির নিরীক্ষা সম্পাদনের হার	সংখ্যা	১০০%	৬৪%	৩৬%	১০০%	১০০%
১৪	[২.২.৫] নিরীক্ষা সম্পাদিত সমিতির এজিএম অনুষ্ঠিত	%	৪০	১৬	৯	২৫	৬২%
১৫	[২.২.৬] নিরীক্ষা প্রতিবেদন পর্যালোচনা ও ব্যবস্থাগ্রহণ	%	৪০	৭	৩৩	৪০	১০০%
১৬	[২.২.৭] নিরীক্ষা সংশোধনী প্রস্তাব দাখিলকৃত	%	১০০%	৬	৫৪	৬০	৬০%
১৭	[২.৩.১] নিরীক্ষা ফি আদায়কৃত	%	১০০%	৭৪১০	১৬৯০	৯১০০	১০০%
১৮	[২.৩.২] সমবায় উন্নয়ন তহবিল আদায়কৃত	জন	১০০	২১৮৫	৫০৪	২৬৮৯	১০০%
১৯	[৩.১.১] ভ্রাম্যমান প্রশিক্ষণ অনুষ্ঠিত (পুরুষ/মহিলা)	জন	২০	৫০	৫০	১০০	১০০%
২০	[৩.২.১] প্রশিক্ষণার্থী প্রেরিত (পুরুষ/মহিলা)	%	১	৪	০	৪	১০০%
২১	[৩.৩.১] জাতীয় সমবায় পুরস্কারের জন্য মনোনয়ন প্রেরিত	%	-	০	০	০	
২২	[৩.৪.২] উত্তাবনপাইলাটিং/রেপ্লিকেটিং	সংখ্যা	-	০	০	০	

মোহনপুর
১৬/০৬/২০২২
মোহাঃ আনিছা দেলোয়ারা আঞ্জু
উপজেলা সমবায় অফিসার
মোহনপুর, রাজশাহী