বার্ষিক প্রতিবেদন

২০২৩-২০২৪

প্রকাশনা

উপজেলা সমবায় কার্যালয়

শিবগঞ্জ, চাঁপাইনবাবগঞ্জ।

শিবগঞ্জ উপজেলার বার্ষিক প্রতিবেদন প্রকাশ

২০২৩-২০২৪

ভিশন ও মিশন

ক) রুপকল্প : টেকসই সমবায়, টেকসই উন্নয়ন

খ) অভিলক্ষ্য: সমবায়ীদের সক্ষমতা বৃদ্ধি এবং উদ্যোক্তা সৃষ্টির মাধ্যমে কৃষি, অকৃষি, আর্থিক ও সেবা খাতে টেকসই সমবায় গড়ে তোলা।

উপজেলা সমবায় কার্যালয়, শিবগঞ্জ চাঁপাইনবাবগঞ্জ এর বিগত ০৩ বৎসরের অর্জিত সাফল্য :

সমবায়কে উন্নয়নমুখী ও টেকসই করার জন্য সমবায় অধিদপ্তরের কাজের ধারাবাহিকতা রক্ষার পাশাপাশি ভবিষ্যৎ চ্যালেঞ্জ মোকাবেলার ভিত্তি প্রস্তুতের ক্ষেত্রে উপজেলা সমবায় কার্যালয়, চাঁপাইনবাবগঞ্জ বিগত বৎসরে উল্লেখযোগ্য সাফল্য অর্জন করে । কর্মকর্তাগণের উদ্ভাবনী প্রয়াসের ফলে সমবায়কে আরও গণমানুষের সংগঠনে পরিণত করতে ও এর গুণগত মান উন্নয়নে এ জেলায় উৎপাদনমুখী ও সেবাধর্মী সমবায় গঠন, সমবায় উদ্যোক্তা সৃষ্টির কৌশল অবলম্বন, সমবায় পণ্য উৎপাদন ও বাজারজাতকরণে সহায়ক ভূমিকা পালন করতে সক্ষম হয়। ২০২২-২০২৩ সনে ২৩৭টি সমবায় সমিতির নিরীক্ষা সম্পন্ন করা হয় এবং ০৪ টি ভ্রাম্যমাণ প্রশিক্ষনের মাধ্যমে ১০০ জন সমবায়ীকে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে।

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ:

উন্নয়নমুখী ও টেকসই সমবায় গঠনের মাধ্যমে শিবগঞ্জ উপজেলার বিভিন্ন শ্রেণি-পেশার মানুষের আর্থ-সামাজিক উন্নয়নে শিবগঞ্জ উপজেলা সমবায় কার্যালয়ের চ্যালেঞ্জ বহুবিধ। এ উপজেলায় বর্তমানে নিবন্ধিত সমবায় এর সংখ্যা ১৩৭টি । নানা শ্রেণি ও পেশার সম্মিলনে তৈরী হওয়া বৈচিত্রময় কার্যক্রমে পূর্ণ বিপুল সংখ্যক সমবায় সমিতিতে সুশাসন প্রতিষ্ঠার জন্য পরিদর্শন, নিরীক্ষাসহ অন্যান্য বিধিবদ্ধ পদ্ধতি ব্যবহার করে নিবিড়ভাবে মনিটরিং করা অন্যতম বড় চ্যালেঞ্জ। সমবায়ীগণের চাহিদা পূরণে প্রশিক্ষণ ও প্রযুক্তি সহায়তা প্রদান এ সময়ের অন্যতম দাবী। কিন্তু প্রয়োজনীয় জনবল, যানবাহন ও পর্যাপ্ত অর্থ বরাদ্দ না থাকায় রুটিন কাজের মাধ্যমে এ সমস্যার সমাধান সম্ভব হচ্ছে না। তাছাড়া মাঠপর্যায়ে চাহিদা অনুযায়ী উন্নয়ন প্রকল্প না থাকায় সমবায়কে ব্যাপকভিত্তিক উন্নয়নমুখী কার্যক্রমে সম্পৃক্ত করা যাচ্ছে না।

ভবিষ্যৎ কর্মপরিকল্পনা:

সমবায় এর সংখ্যা যৌক্তিক পর্যায়ে নিয়ে আসার জন্য অবসায়নে ন্যস্ত সমবায় সমিতি অবসায়ন কার্যক্রম দ্রুত নিষ্পত্তি করা, ই-রেজিস্ট্রেশন কার্যক্রম চালু এবং ই-সার্ভিসের আওতায় বিদ্যমান সমবায় সমিতিগুলোর প্রোফাইল ব্যবস্থাপনার জন্য অনলাইনে রিরেজিস্ট্রেশন কার্যক্রম চালু করা আগামী অর্থ বছরের অন্যতম প্রধান লক্ষ্য। পাশাপাশি অত্র উপজেলায় নির্দিষ্ট সংখ্যক সমবায় সমিতি চিহ্নিত করে উৎপাদনমুখী সমিতিতে রূপান্তর করার উদ্যোগ বাস্তবায়ন করা হবে। উদ্ভাবনী উদ্যোগের মাধ্যমে শিবগঞ্জ উপজেলা সমবায় কার্যালয়ের নাগরিক সেবা সহজ করা এবং ট্রেড ভিত্তিক প্রশিক্ষণ ও প্রযুক্তি সহায়তা প্রদান করার মাধ্যমে সমবায়ী উদ্যোক্তা সৃষ্টি ও স্ব-কর্মসংস্থানের পথ সুগম করাও অন্যতম লক্ষ্য। সমবায়ের মাধ্যমে দেশীয় উৎপাদন বৃদ্ধি এবং উৎপাদিত পণ্য সরাসরি ভোক্তাদের নিকট সুলভ মূল্যে পৌছে দেয়ার লক্ষ্যে সমবায় পণ্যের ব্রান্ডিং, বাজারজাতকরণে সহায়তা করা হবে। এছাড়া সমবায়ের মাধ্যমে নৃ-তাত্ত্বিক জনগোষ্ঠী, সুবিধাবঞ্চিত অনগ্রসর জনগোষ্ঠীর মহিলাদের সরাসরি ও বিকল্প কর্মসংস্থান সৃষ্টি, সামাজিক ও আর্থিক বৈষম্য হ্রাস এবং জীবনযাত্রার মান উন্নয়ন ও ক্ষমতায়নের জন্য নতুন প্রকল্প/কর্মসূচি গ্রহণের নিমিত্ত সমবায় অধিদপ্তরে সুনির্দিষ্ট প্রস্তাব দাখিল করা হবে।

শিবগঞ্জ উপজেলার **প্রাথমিক সমবায় সমিতির তথ্যঃ**

নং	সমিতির প্রকার/ক্যাটাগরি (বিধি-৩)	সমিতি সংখ্যা	সদস্য সংখ্যা (জন)			শেয়ার মূলধন (লক্ষ টাকা)	সঞ্চয় আমানত (লক্ষ টাকা)	তহবিল (লক্ষ টাকা)	ঋণ বিতরণ (লক্ষ টাকা)	কর্মসংস্থান (জন)
			পুরুষ	মহিলা	মোট					
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১
১	কৃষি বা কৃষক সমবায় সমিতি	০	০	০	০	০	০	০	০	০
২	মৎস্যজীবী বা মৎস্যচাষী সমবায় সমিতি	৪৪	১০০৫	০	১০০৫	১০.৫৮	১১.৫১	১.৮৮	০	২০০
৩	শ্রমজীবী সমবায় সমিতি	২৮	৭১১	৩৫	৭৪৬	৬.৭৫	১০.২৬	১.৯৭	৬.২০	৩৬০
৪	মৃৎশিল্পী সমবায় সমিতি	০	০	০	০	০	০	০	০	০
৫	তাঁতী সমবায় সমিতি	০	০	০	০	০	০	০	০	০
৬	ভূমিহীন সমবায় সমিতি	০		০		০	০	০	০	০
৭	বিত্তহীন সমবায় সমিতি	০	০	০	০	০	০	০	০	০
৮	মহিলা সমবায় সমিতি	০১		২০	২০	.২৪	.১৯	০	০	০
৯	অটোরিক্সা, অটোটেম্পো, টেক্সিক্যাব, মটর ট্রাক বা ট্যাংক লরি চালক সমবায় সমিতি	০১	২২	-	২২	.৩৬	.১৬	.০৫	০	২২
১০	হকার্স সমবায় সমিতি	০	০	০	০	০	০	০	০	০
১১	পরিবহন মালিক বা শ্রমিক সমবায় সমিতি	০২	১১৫		১১৫	.৪০	.৮৬	.০৪	০	৮০
১২	কর্মচারী সমবায় সমিতি	০	০	০	০	০	০	০	০	০
১৩	দুগ্ধ সমবায় সমিতি	০	০	০	০	০	০	০	০	০
১৪	মুক্তিযোদ্ধা সমবায় সমিতি	০	০	০	০	০	০	০	০	০
১৫	যুব সমবায় সমিতি	০	০	০	০	০	০	০	০	০
১৬	পানি ব্যবস্থাপনা সমবায় সমিতি	০২	৬০০	৫৫	৬৫৫	.৮৬	৫.০৩	.০৫	০	৩০
১৭	সার্বিক গ্রাম উন্নয়ন সমবায় সমিতি	০	০	০	০	০	০	০	০	০
১৮	গৃহায়ণ (হাউজিং) সমবায় সমিতি	০	০	০	০	০	০	০	০	০
১৯	ফ্ল্যাট বা এপার্টমেন্ট মালিক সমবায় সমিতি	০	০	০	০	০	০	০	০	০
২০	দোকান মালিক বা ব্যবসায়ী বা মার্কেট সমবায় সমিতি	০২	৯৬		৯৬	.৬৪	.৫২	.৩৯	০	০
২১	ভোগ্যপণ্য সমবায়সমিতি	০১	১৯	০৬	২৫	.২৮	১.২৮	.২৫	৩.৩০	৩
২২	সঞ্চয় ও ঋণদান সমবায় সমিতি	০২	৭১	৯৮	১৬৯	.৭৫	২৪.৫৮	.২৯	২২.৮০	৪
২৩	কো-অপারেটিভ ক্রেডিট ইউনিয়ন	০	০	০	০	০	০	০	০	০
২৪	কো-অপারেটিভ ক্রেডিট সোসাইটি	০	০	০	০	০	০	০	০	০
২৫	বহুমুখী সমবায় সমিতি	০১	২০		২০	.২২	.২২	০	০	০
২৬	উৎপাদনমুখী সমবায় সমিতি	০	০	০	০	০	০	০	০	০
২৭	ক্ষুদ্র ব্যবসায়ী সমবায় সমিতি	০	০	০	০	০	০	০	০	০
২৮	পেশাজীবী সমবায় সমিতি	০	০	০	০	০	০	০	০	০
২৯	ক্ষুদ্র নৃ-তাত্ত্বিক সমবায় সমিতি	০	০	০	০	০	০	০	০	০
৩০	প্রক্রিয়াজাতকরণ সমবায় সমিতি	০	০	০	০	০	০	০	০	০
৩১	পর্যটন শিল্প সমবায় সমিতি	০	০	০	০	০	০	০	০	০
৩২	অন্যান্য প্রাথমিক সমবায় সমিতি	০৩	৯২	০	৯২	১.৭৬	৫.৪০	.৫৪	০	০
৩৩	আশ্রয়ন -২	১৩	২৭৯	৩১৩	৫৯২	.৪৮	.২৭	০	০	০
৩৪	ইউ: বহুমুখী সমবায় সমিতি	১২	১৬০	২০	১৮০	.৫৫	.৫৫	.০৭	০	০
৩৫	সিআইজি সমবায় সমিতি	২৫	৩৭৫	১২৫	৫০০	১.৩৩	৩.২৮	.০৮	০	০
মোট =		১৩৭	৩৫৬৫	৬৭২	৪২৩৭	২৫.২	৬৪.১১	৫.৬১	৩২.৩০	৬৯৯

০২। সমবায় সমিতির সংখ্যা সম্পর্কিত তথ্যঃ

ক)কেন্দ্রীয় সমবায় সমিতিঃ

ক্রঃ নং	সমিতির শ্রেণী	সংখ্যা
১.	২.	৩.
১.	কেন্দ্রীয় সাধারন	০০
২.	কেন্দ্রীয় বিআরডিবি	০২
	মোট	০২

খ)প্রাথমিক সমবায় সমিতিঃ

ক্রঃ নং	সমিতির শ্রেণী	সংখ্যা
১.	২.	৩.
১.	প্রাথমিক সাধারন	১৩৭
২.	প্রাথমিক বিআরডিবি	৩৫৮
	মোট	৪৯৫

০৩। ২০২২-২০২৩ খ্রিষ্টাব্দের নিরীক্ষা/অডিট সংক্রান্ত তথ্যঃ

সমিতির শ্রেণী	অডিট বরাদ্দ	অডিট সমাপ্ত	অডিট সম্পাদন বাকী
১.	২.	৩.	৪.
কেন্দ্রীয় সমিতি	০২	০২	০
প্রাথমিক সমিতি	২৩৬	২৩৬	০
মোট	২৩৮	২৩৮	০

০৪। কেন্দ্রীয় সমবায় সমিতির সদস্য সমিতির সংখ্যাঃ

সমিতির প্রকার	সদস্য সংখ্যা
১.	২.
কেন্দ্রীয় সাধারন	০০
কেন্দ্রীয় বিআরডিবি	৩৫৮
মোট	৩৫৮

০৫। প্রাথমিক সমবায় সমিতির সদস্য সংখ্যাঃ

সমিতির প্রকার	সদস্য সংখ্যা
১.	২.
প্রাথমিক বিআরডিবি সমিতি	৩৫৮
প্রাথমিক সাধারন সমিতি	৪২৩৭
মোট	৪৫৯৫

০৬। সমিতির আদায়কৃত মূলধনঃ

ক্রঃনং	সমিতির প্রকার	সমিতির সংখ্যা	শেয়ার (লক্ষ টাকায়)	সঞ্চয় (লক্ষ টাকায়)	কার্যকরী মূলধন (লক্ষ টাকায়)
১.	প্রাথমিক সাধারন	১৩৭	২৫.২	৬৪.১১	৯৪.৯২
২.	প্রাথমিক বিআরডিবি	৩৫৮	১১২.২৩	৬৫.৬৩	১৯০.৩৪
	মোট	৪৯৫	১৩৭.৪৩	১২৯.৭৪	২৮৫.২৬

০৭। সমিতির নিরীক্ষা/অডিট ফিঃ

বৎসর	ধার্য	আদায়	মওকুফ	বাকী	আদায়ের হার
২০২২-২৩	৩৯৫৯০/-	৩৯৫৯০/-	-	-	১০০%

০৮। সমিতির সমবায় উন্নয়ন তহবিলঃ

বৎসর	ধার্য	আদায়	মওকুফ	বাকী	আদায়ের হার
২০২২-২৩	**১৪১০৩/-**	**১৪১০৩/-**	-	-	১০০%

০৯। নিজস্ব তহবিল থেকে কর্জ দাদন সংক্রান্ত তথ্যঃ

নিজস্ব তহবিল থেকে কর্জ দাদনকৃত সমিতির সংখ্যা	দাদনকৃত কর্জের পরিমান	কর্জ আদায়ের পরিমান	আদায়ের হার
৮৮২	৯৪৬০০০০/-	৭৩৯১৫০০/-	৭৮%

১০। লভ্যাংশ বিতরণ সংক্রান্ত তথ্যঃ

অডিট বর্ষ	লভ্যাংশ বিতরণকারী সমিতির সংখ্যা	লভ্যাংশ বিতরণের পরিমান	লভ্যাংশ গ্রহনকৃত সদস্য সংখ্যা
২০২২-২৩	৩০	১.৮০	৫৬৮

১৩। ভ্রাম্যমান প্রশিক্ষন সংক্রান্ত তথ্যঃ

ক্রঃনং	উপজেলার নাম	এ বছরের লক্ষ্যমাত্রা	জুন/২০২৪ মাস পর্যন্ত সমাপ্ত কোর্সের সংখ্যা	মোট কোর্সের সংখ্যা	প্রশিক্ষণের অংশগ্রহণকারী সদস্যের সংখ্যা	মন্তব্য
১	শিবগঞ্জ	০৪	০৪	০৪	১০০	

৪) প্রশিক্ষণঃ অত্র জেলার মাধ্যমে শিবগঞ্জ উপজেলায় সমবায় সমিতির সদস্যদের ভ্রাম্যমান প্রশিক্ষণ ইউনিটের মাধ্যমে সমবায় ব্যবস্থাপনা, গাভীপালন, সবজী চাষ, মৎস্যচাষ, বাল্য বিবাহ, পরিবার পরিকল্পনা সহ বিভিন্ন বিষয়ে প্রশিক্ষণ চলমান আছে। প্রশিক্ষণ প্রদানসহ সমবায় উদ্যোক্ত সৃষ্টি ব্যবস্থাপনা, আইজিএ, সেলাই/ব্লকবাটিক, গাভীপালন, কম্পিউটার প্রশিক্ষণে প্রশিক্ষণার্থী প্রেরণ অব্যাহত আছে।

উপজেলা সমবায় কার্যালয়, শিবগঞ্জ, চাঁপাইনবাবগঞ্জ এ কর্মরত কর্মকর্তা ও কর্মচারীগণের তথ্য

কর্মকর্তা

নং	নাম	পদবি	মোবাইল নাম্বার
১	২	৩	৪
১	জনাব মোঃ মাহবুব আরিফ	উপজেলা সমবায় কর্মকর্তা	০১৮৩৯-৪৫৫০৭২

কর্মচারী (গ্রেড ও জ্যেষ্ঠতা অনুযায়ী)

নং	নাম	পদবি	মোবাইল নাম্বার
১	২	৩	৪
০১	জনাব মোহাঃ তোরিকুল ইসলাম	সহ-পদির্শক	০১৭৬০১২৪৭১১
০২	জনাব মোঃ মতিউর রহমান	অফিস সহায়ক	০১৩১২-১৫৩৩৭৭

চাঁপাইনবাবগঞ্জ জেলায় কর্মরত কর্মকর্তা/কর্মচারীর মঞ্জুরীকৃত পদের সংখ্যা

ক্রঃনং	পদের নাম	মোট মঞ্জুরীকৃতপদের সংখ্যা
১	২	৩
০১	উপজেলা সমবায় অফিসার	০১
০২	সহ-পরিদর্শক	০২
০৩	অফিস সহকারীকাম কম্পিউটার অপারেটর	০১
০৪	অফিস সহায়ক	০১
	উপজেলার মোট	**০৫**

উপজেলা সমবায় কার্যালয় সমূহের ২০২৩-২০২৪ সনের বার্ষিক এপিএ মূল্যায়ন

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
জেলা সমবায় কার্যালয়, চাঁপাইনবাবগঞ্জ

WWW.cooparative.chapainawabganj.gov.bd

আওতাধীন থানা/উপজেলা কার্যালয়সমূহের ২০২৩-২৪ অর্থ বছরের বার্ষিক এপিএ মূল্যায়ন

নং	কার্যালয়ের নাম	কর্মসম্পাদন পরিকল্পনা (পূর্ণমান: ৭০) প্রাপ্তনম্বর	সুশাসন ও সংস্কারমূলক কার্যক্রম (পূর্ণমান: ৩০)						সার্বিক এপিএ (পূর্ণমান: ১০০) সর্বমোট প্রাপ্তনম্বর [৩+৯]	গ্রেড
			শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা (পূর্ণমান: ১০) প্রাপ্তনম্বর	ই-গভ. ও উদ্ভাবন কর্মপরিকল্পনা (পূর্ণমান: ১০) প্রাপ্তনম্বর	জিআরএস কর্মপরিকল্পনা (পূর্ণমান: ৪) প্রাপ্তনম্বর	সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি কর্মপরিকল্পনা (পূর্ণমান: ৩) প্রাপ্তনম্বর	তথ্য অধিকার কর্মপরিকল্পনা (পূর্ণমান: ৩) প্রাপ্তনম্বর	৫টি কম্পোনেন্টে মোট (পূর্ণমান: ৩০) প্রাপ্তনম্বর		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১
১	শিবগঞ্জ	৬৫.২৫	৮.৬০	৮.৮০	৩.৯৩	২.৫২	২.৫০	২৬.৩৫	৯১.৬০	বি
২	চাঁপাইনবাবগঞ্জ সদর	৬৪.৫০	৭.৩০	৭.০৫	৩.৩৬	২.২৫	২.৮০	২২.৭৬	৮৭.২৬	সি
৩	নাচোল	৬৩.২৫	৭.০০	৭.২৫	৩.৩৬	২.৩১	২.৪০	২২.৪২	৮৫.৬৭	সি
৪	ভোলাহাট	৬৩.২৫	৬.৩০	৬.৩০	৩.৪৮	২.২৮	২.৩০	২০.৬৬	৮৩.৯১	সি
৫	গোমস্তাপুর	৬০.৭৫	৫.০৫	৫.৬০	২.৩৬	২.২৫	১.৫০	১৬.৭৬	৭৭.৫১	ডি

২৯/০৮/২৪
(পলাশ কুমার প্রামানিক)
এপিএ টিম লিডার ও সরেজমিনে তদন্তকারী
জেলা সমবায় কার্যালয়, চাঁপাইনবাবগঞ্জ।

২৯.৮.২৪
(মো: মোস্তাফিজুর রহমান)
জেলা সমবায় অফিসার (ভা:প্রা:)
জেলা সমবায় কার্যালয়, চাঁপাইনবাবগঞ্জ।

বার্ষিক কার্যক্রমের স্থির চিত্রঃ

২০২৩-২০২৪ সনের এপিএ চুক্তি

দিন ব্যাপি ভ্রাম্যমাণ প্রশিক্ষণ

উপজেলা সমবায় কার্যালয়, শিবগঞ্জ, চাঁপাইনবাবগঞ্জ কর্তৃক প্রদত্ত সেবা সমূহঃ

ক) সমবায় সমিতি আইন/২০০১ (সংশোধিত - ২০০২ ও ২০১৩) এবং সমবায় সমিতি বিধিমালা/২০০৪(সংশোধনী ২০২০)এর আওতায় সেবা সমূহ ঃ-

- কেন্দ্রীয় ও প্রাথমিক সমবায় সমিতির ধার্যকৃত অডিট ফি ও সমবায় উন্নয়ন তহবিল আদায়ের ব্যবস্থা গ্রহণ।
- প্রাথমিক সমবায় সমিতির পরিদর্শন।
- প্রয়োজন বিশেষে প্রাথমিক সমবায় সমিতির কার্যক্রম তদন্তের ব্যবস্থা গ্রহণ।
- সকল প্রাথমিক সমবায় সমিতির ব্যবস্থাপনা নিয়ন্ত্রন, অডিট সম্পাদন, অডিট প্রতিবেদনের সংশোধনী দাখিলের নিশ্চিত করন।
- যে সকল সমবায় সমিতির শেয়ার মূলধন ৫০,০০০/- টাকার নিচে, সে সকল সমিতির নির্বাচন কমিটি ও অন্তবর্তী ব্যবস্থা কমিটির নিয়োগ দান।
- সমবায় সমিতি সম্পর্কীত তথ্যাদি প্রদান, প্রশিক্ষণ/ ভ্রাম্যমান প্রশিক্ষণ ইউনিট কর্তৃক প্রশিক্ষণ প্রদান, সমবায় একাডেমী ও আঞ্চলিক লোক প্রশাসন কেন্দ্র এবং আঞ্চলিক সমবায় প্রশিক্ষনায়তনে প্রশিক্ষণের জন্য প্রশিক্ষণার্থী মনোনয়ন ও প্রেরণ নিশ্চিতকরণ।
- সমবায় সমিতির গঠন, সঞ্চয় ও আত্মকর্মসংস্থান এবং সমবেত প্রচেষ্টার মাধ্যমে ব্যক্তি/ গোষ্ঠির উদ্বুদ্ধকরণ এবং সমিতির কার্যাদি পরিচর্যাকরণ।
- জাতীয় ও আন্তর্জাতিক সমবায় দিবস উদ্‌যাপন, সমবায়ের মাধ্যমে জনসেবা, বৃক্ষরোপন ও পানি ব্যবস্থাপনা কমিটি গঠন ।
- সমবায়ের মাধ্যমে স্থানীয় সম্পদ ব্যবহার করে প্রকল্প গ্রহণ, উহা বাস্তবায়নে উদ্বুদ্ধকরণ ও পৃষ্টপোষকতার মাধ্যমে দারিদ্র নিরসন ও আর্থ সামাজিক উন্নয়ন।