

ফেঁপুঁগঞ্জ উপজেলার বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি (২০২৩-২০২৪) এর মাসিক অগ্রগতি প্রতিবেদন/মাসিক রিটার্ন মাসঃ সেপ্টেম্বর-২০২৩

কর্মসম্পাদন সূচক	একক	লক্ষ্যমাত্রা	অর্জন (২০২৩-২০২৪)		
			বিগত মাস পর্যন্ত অর্জন	সেপ্টেম্বর/২৩ পর্যন্ত অর্জন	বার্ষিক লক্ষ্যমাত্রা/মোট অর্জন
১	২	৩	৪	৫	৬
[১.১.১] নিবন্ধন আবেদন নিষ্পত্তিকৃত	%	১০০%	০	০	০
[১.১.২] আশ্রয়ণ সমবায় সমিতি গঠিত	%	১০০%	০	০	০
[১.১.৩] প্রাক-নিবন্ধন প্রশিক্ষণের মাধ্যমে উদ্বৃক্ষকরণ প্রশিক্ষণার্থীর সংখ্যা	জন (লক্ষ)	৪৫	০	০	০
[১.২.১] সমবায়ী সংগঠনের মাধ্যমে আঞ্চ-কর্মসংস্থান সৃজিত (পুরুষ)	জন (লক্ষ)	৫০	৫০(১০০%)	০	৫০(১০০%)
[১.২.২] সমবায়ী সংগঠনের মাধ্যমে আঞ্চ-কর্মসংস্থান সৃজিত (মহিলা)	জন (লক্ষ)	১০	১০(১০০%)	০	১০(১০০%)
[২.১.১] সমিতির বার্ষিক নির্বাচনী ক্যালেন্ডার সংকলিত	তারিখ	২৬ জুলাই	২৬ জুলাই	০	২৬ জুলাই
[২.১.২] মডেল সমবায় সমিতি সৃজন	সংখ্যা	১	০১টি (১০০%)	০	০১টি (১০০%)
[২.১.৩] অকার্যকর সমিতির হালনাগাদ তালিকা সংকলিত	তারিখ	২৬ জুলাই	২৬ জুলাই	০	২৬ জুলাই
[২.২.১] কার্যকর সমবায় সমিতির নিরীক্ষা সম্পাদনের হার	%	১০০%	১৪(২৮.৫৭%)	৫(১০.০২%)	১৯(৩৮.৭৭%)
[২.২.২] সমবায় সমিতি পরিদর্শন সম্পাদিত	সংখ্যা	৬০	১০(১৬.৬৬%)	০৫(৮.৩৩%)	১৫(২৫%)
[২.২.৩] কার্যকর সমিতির নির্বাচন অনুষ্ঠিত/অন্তর্বর্তী কমিটি গঠিত	%	৯০%	০	০	০
[২.২.৪] কার্যকর সমিতির বার্ষিক আর্থিক বিবরনী প্রাপ্তি নিশ্চিতকৃত	%	১০০%	৪৯(১০০%)	০	৪৯(১০০%)
[২.২.৫] নিরীক্ষা সম্পাদিত সমিতির এজিএম আয়োজিত	%	৯০%	৮(১৬.৩২%)	৬(১৬.৩২%)	১৪(২৮.৫৭%)
[২.২.৬] এজিএম সম্পদ না হওয়া সমবায় সমিতির বিরক্তি আইনানুগ ব্যবস্থা গৃহীত	%	১০০%	০	০	০
[২.২.৭] মাস্টার রেজিস্টার হালনাগাদ	সংখ্যা	১	১(১০০%)	০	১(১০০%)
[২.২.৮] নিরীক্ষা সংশোধনী প্রস্তাব দাখিলকৃত	সংখ্যা	৪৯	৮(১৬.৩২%)	৬(১৬.৩২%)	১৪(২৮.৫৭%)
[২.৩.১] নিরীক্ষা ফি আদায়কৃত	%	১০০%	০	৫,৬৮০/- (১০০%)	৫,৬৮০/- (১০০%)
[২.৩.২] সমবায় উন্নয়ন তহবিল আদায়কৃত	%	১০০%	০	১,৬৯৪/- (১০০%)	১,৬৯৪/- (১০০%)
[৩.১.১] আম্যমাণ প্রশিক্ষণ অনুষ্ঠিত (পুরুষ/মহিলা)	জন	১০০	০	২৫(২৫%)	২৫(২৫%)
[৩.২.১] প্রশিক্ষণার্থী প্রেরিত (পুরুষ/মহিলা)	%	১০০%	০	৫ (১০০%)	৫ (১০০%)
[৩.৩.১] জাতীয় সমবায় পুরুষকারের জন্য মনোনয়ন প্রেরিত	%	২	২(১০০%)	০	২(১০০%)

স্বারকনং- ৪৭.৬১.৯১৫৩.০০০.০৫.০০৬.২৩-২২৫

তারিখঃ ২০/০৯/২০২৩ খি.

  
২০/০৯/২৩  
উপজেলা সমবায় অফিসার  
ফেঁপুঁগঞ্জ, সিলেট।