



গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

মহাপরিচালক, বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইন্সটিটিউট

এবং

সিনিয়র সচিব, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগ

এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

০১, জুলাই ২০২০ - ৩০, জুন ২০২১

সূচিপত্র

উপক্রমণিকা	১
কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র	২
সেকশন ১: রূপকল্প, অভিলক্ষ্য, কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং প্রধান কার্যাবলী	৪
সেকশন ২: বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)	৫
সেকশন ৩: কৌশলগত উদ্দেশ্যভিত্তিক কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ	৬
সংযোজনী ১: শব্দসংক্ষেপ	I
সংযোজনী ২: কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি	II
সংযোজনী ৩: কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে অন্যান্য দপ্তর/সংস্থার নিকট সুনির্দিষ্ট চাহিদা	III
পরিশিষ্ট-ক : দপ্তর/সংস্থার আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ	IV

উপক্রমণিকা (Preamble)

সরকারি দপ্তর/সংস্থাসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহি জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০২১ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

মহাপরিচালক, বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইন্সটিটিউট

এবং

সিনিয়র সচিব, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগ, গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার এর মধ্যে ২০২০ সালের জুলাই মাসের ২৮ তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হল।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেন:

বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইন্সটিটিউট এর কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

(Overview of the Performance of the Bangladesh Petroleum Institute)

সাম্প্রতিক অর্জন, চ্যালেঞ্জ এবং ভবিষ্যত পরিকল্পনা

সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহ

১. ২০১৭-১৮ অর্থবছর

- বিপিআই কর্তৃক ২০টি প্রশিক্ষণ কোর্স ও ৬টি ওয়ার্কশপ এর মাধ্যমে ৯৭৬ জন কর্মকর্তা/কর্মচারীকে সাফল্যজনক ভাবে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়। এ ছাড়াও আলোচ্য বছরে বিপিআই এর ২ জন কর্মকর্তা বিদেশে এবং ৭ জন কর্মকর্তা ও ১৩ জন কর্মচারী দেশের বিভিন্ন প্রতিষ্ঠানে ও বিপিআই-এ প্রশিক্ষণ গ্রহণ করেছেন। বিপিআই নিজস্ব কর্মকর্তা ও কর্মচারীদের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির নির্দেশনা মোতাবেক এবং প্রতিশ্রুতি অনুযায়ী ৬০ জনঘন্টার অধিক সময় (৮০ জনঘন্টা) প্রশিক্ষণ প্রদান করেছে।
- যুগোপযোগী ও মানসম্পন্ন প্রশিক্ষণ প্রদানের জন্য বিপিআই এর শ্রেণিকক্ষ, কনফারেন্সরুম, ক্যান্টিন সহ বিপিআই মূল ভবনের ভেত অবকাঠামো সংস্কার, মেরামত ও আধুনিকায়ন করা হয়। পেট্রোলিয়াম সেক্টরে দেশের বিভিন্ন স্থানে কর্মরত প্রশিক্ষণার্থীদের প্রশিক্ষণকালীন থাকার জন্য ২৪ শয্যা বিশিষ্ট ডরমেটরি চালু করা হয়।
- প্রশিক্ষণার্থীদের রেজিস্ট্রেশন অনলাইনে চালু করা হয়েছে।
- ই-হাজিরা প্রবর্তন করে কর্মকর্তা/কর্মচারীদের হাজিরা গ্রহণ ও সংরক্ষন করা হয়েছে।
- বিপিআই এর ফেসবুক চালু করা হয়েছে।
- বিপিআই . বাংলা নামে বাংলা ডোমেইন চালু করা হয়েছে।
- বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইন্সটিটিউটের শূন্য পদ পূরণের লক্ষ্যে বিধি মোতাবেক আউট সোর্সিং এর মাধ্যমে ৩টি পদ পদ পূরণ করা হয়।

২. ২০১৮-১৯ অর্থবছর

- বিপিআই ২১টি প্রশিক্ষণ কোর্স ও ৬টি ওয়ার্কশপ এর মাধ্যমে ৭১৮ জন কর্মকর্তা/ কর্মচারীকে সাফল্যজনক ভাবে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়। এছাড়া অনুরোধে বাংলাদেশ বিমান বাহিনীর ১টি প্রশিক্ষণ, পেট্রোবাংলার ১টি প্রশিক্ষণ ও তিতাস গ্যাস ট্রান্সমিশন এন্ড ডিস্ট্রিবিউশন কো: লি: অনুরোধে ২টি ওয়ার্কশপ অনুষ্ঠিত হয়েছে। যাতে মোট ১৪৪ জন অংশগ্রহণ করেন। আলোচ্য বছরে বিপিআই এর ১জন কর্মকর্তা বিদেশে এবং ৯জন কর্মকর্তা ও ২০জন কর্মচারী দেশের বিভিন্ন প্রতিষ্ঠান ও বিপিআই-এ প্রশিক্ষণ গ্রহণ করেছেন। বিপিআই নিজস্ব কর্মকর্তা ও কর্মচারীদের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির নির্দেশনা মোতাবেক এবং প্রতিশ্রুতি অনুযায়ী ৬০ জনঘন্টার অধিক সময় (৬৫ জনঘন্টা) প্রশিক্ষণ প্রদান করেছে।
- প্রশিক্ষণার্থীদের মতামতের প্রদানের ফরম অনলাইনে চালু করা হয়েছে।
- অর্জিত ছুটির হিসাব বিবরণী সংক্রান্ত সফটওয়্যার তৈরি করা হয়েছে।
- প্রশিক্ষণের ডিসপ্লে বোর্ড তৈরি।
- প্রতিবন্ধীদের প্রবেশগম্যতা তৈরি।

৩. ২০১৯-২০২০ অর্থবছর

বিপিআই-এর প্রশিক্ষণ সূচি অনুযায়ী ২ ২ টি প্রশিক্ষণ কোর্স ও ৭টি ওয়ার্কশপ এবং বিভিন্ন প্রতিষ্ঠানের অনুরোধে আয়োজিত ৫ টি প্রশিক্ষণ কোর্স এর মাধ্যমে ১০২১ জন কর্মকর্তা/ কর্মচারীকে সাফল্যজনক ভাবে প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়। আলোচ্য বছরে বিপিআই এর ১জন কর্মকর্তা বিদেশে এবং ৯জন কর্মকর্তা ও ২০জন কর্মচারী দেশের বিভিন্ন প্রতিষ্ঠান ও বিপিআই-এ প্রশিক্ষণ গ্রহণ করেছেন। এছাড়া আলোচ্য বছরে বিপিআই এর কর্মকর্তা/কর্মচারীগণের জন্য ০৭ (সাত) টি আভ্যন্তরীণ প্রশিক্ষণ/কর্মশালা আয়োজন করা হয়। বিপিআই নিজস্ব কর্মকর্তা ও কর্মচারীদের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির নির্দেশনা মোতাবেক এবং প্রতিশ্রুতি অনুযায়ী (৩৬.৯৮ জনঘন্টা) প্রশিক্ষণ প্রদান করেছে।

- অনলাইনে হেল্প ডেস্ক চালুকরণ।
- অনলাইন কোর্স মূল্যায়ন চালুকরণ।
- সিডিতে রেলিং স্থাপন।

সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ

- বিপিআই এর নিজস্ব জনবলের অপ্রতুলতা;
- ব্যবহারিক প্রশিক্ষণ প্রদানের জন্য সংশ্লিষ্ট ইকুইপমেন্ট এবং ভেত অবকাঠামোর অভাব।

ভবিষ্যত পরিকল্পনা

- ব্যবহারিক প্রশিক্ষণ প্রদান ও প্রশিক্ষার্থীদের আবাসিক সুবিধা প্রদানের জন্য নুতন ভবন নির্মাণ।
- আধুনিক প্রশিক্ষণ উপকরণ সংগ্রহের মাধ্যমে প্রশিক্ষণ সুবিধাদি বৃদ্ধি।
- বিপিআই এর নিজস্ব জনবলের চাহিদা পূর্ণগঠন ও নিয়োগ ;
- অনলাইন ট্রেনিং আয়োজন;
- ফাউন্ডেশন ট্রেনিং আয়োজন;
- চট্টগ্রাম, কক্সবাজারের মহেশখালীর মাতার বাড়ীর এলাকায় Energy Hub-কাছাকাছি একটি পূর্ণাঙ্গ আবাসিক প্রশিক্ষণ ইন্সটিটিউট স্থাপনের সম্ভাব্যতা যাচাই-এর কার্যক্রম ;
- প্রশিক্ষণে অংশগ্রহণকারী প্রশিক্ষার্থীদের মধ্য থেকে নির্বাচিত প্রশিক্ষার্থীগণকে বৈদেশিক প্রশিক্ষণে প্রেরণ পরিকল্পনা;
- ছাদ বাগান;

২০২০-২১ অর্থ বছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জনসমূহ

- অনুমোদিত প্রশিক্ষণ কর্মসূচি অনুযায়ী প্রশিক্ষণ বাস্তবায়ন;
- ব্যবহারিক প্রশিক্ষণ প্রদান ও প্রশিক্ষার্থীদের আবাসিক সুবিধা প্রদানের জন্য নুতন ভবন নির্মাণ।
- আধুনিক প্রশিক্ষণ উপকরণ সংগ্রহের মাধ্যমে প্রশিক্ষণ সুবিধাদি বৃদ্ধি।
- বিপিআই এর নিজস্ব জনবলের চাহিদা পূর্ণগঠন ও নিয়োগ ;
- অনলাইন ট্রেনিং আয়োজন;
- ফাউন্ডেশন ট্রেনিং আয়োজন;
- জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ খাতে নিয়োজিত বেসরকারী প্রতিষ্ঠান গুলোতে কর্মরত জনবলের জন্য প্রশিক্ষণ কার্যক্রম সম্প্রসারণ;
- চট্টগ্রাম, কক্সবাজারের মহেশখালীর মাতার বাড়ীর এলাকায় Energy Hub-কাছাকাছি একটি পূর্ণাঙ্গ আবাসিক প্রশিক্ষণ ইন্সটিটিউট স্থাপনের সম্ভাব্যতা যাচাই-এর কার্যক্রম ;
- প্রশিক্ষণে অংশগ্রহণকারী প্রশিক্ষার্থীদের মধ্য থেকে নির্বাচিত প্রশিক্ষার্থীগণকে বৈদেশিক প্রশিক্ষণে প্রেরণ পরিকল্পনা;
- ছাদ বাগান;
- বার্ষিক প্রতিবেদন প্রণয়ন;
- বার্ষিক সংগ্রহ পরিকল্পনা প্রণয়ন;
- ইনোভেশন সংক্রান্ত কার্যক্রম;
- শুদ্ধাচার সংক্রান্ত কার্যক্রম;

সেকশন ১:

রূপকল্প, অভিলক্ষ্য, কৌশলগত উদ্দেশ্য এবং প্রধান কার্যাবলি

১.১ রূপকল্প

বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইন্সটিটিউট-কে আন্তর্জাতিকভাবে স্বীকৃত মানের সেন্টার অফ এক্সেলেন্স (Centre of Excellence) হিসাবে গড়ে তোলা।

১.২ অভিলক্ষ্য

- তেল, গ্যাস ও খনিজ সম্পদ খাতে মানসম্পন্ন প্রশিক্ষিত মানবসম্পদ তৈরী।

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ্য

- মানসম্পন্ন প্রশিক্ষণের মাধ্যমে মানবসম্পদ উন্নয়ন;
- ওয়ার্কশপ/সেমিনার আয়োজন;

১.৪ প্রধান কার্যাবলি :

- তেল, গ্যাস ও খনিজ সম্পদ খাতের জনবলকে মানসম্পন্ন প্রশিক্ষণ প্রদান;
- তেল, গ্যাস ও খনিজ সম্পদ খাতে গবেষণা ও উন্নয়ন;
- দেশে ও বিদেশে একই ধরনের কাজ করে এধরনের প্রতিষ্ঠানের সংগে যৌথ উদ্যোগে কার্যক্রম পরিচালনা।

সেকশন ২

বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইন্সটিটিউট এর কার্যক্রম সমূহের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)

চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)	কর্মসম্পাদন সূচক সমূহ (Performance Indicator)	একক (Unit)	প্রকৃত		লক্ষ্যমাত্রা ২০২০-২১	প্রক্ষেপণ		নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে যৌথভাবে দায়িত্বপ্রাপ্ত মন্ত্রণালয়/বিভাগ/সংস্থা সমূহের নাম	উপাত্তসূত্র (Source of Data)
			২০১৮-১৯	২০১৯-২০		২০২১-২২	২০২২-২৩		
অনুমোদিত প্রশিক্ষণ কর্মসূচি বাস্তবায়ন	৬০	সংখ্যা	২৬টি (৬৬৮জন)	২৭টি (৮৬০ জন)	১৬টি *	১৬টি	১৬টি	জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগ, বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইন্সটিটিউট এবং জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ খাতে নিয়োজিত সংস্থাসমূহ	বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইন্সটিটিউট এর প্রশিক্ষণ সূচি
ওয়ার্কশপ/ সেমিনার আয়োজন	১৫	সংখ্যা	৮টি (২৯১জন)	৭টি (১৬১জন)	৩টি	৩টি	৩টি	জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগ, বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইন্সটিটিউট এবং জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ খাতে নিয়োজিত সংস্থাসমূহ	বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইন্সটিটিউট এর প্রশিক্ষণ সূচি

* বিপিআই কর্তৃক ফাইন্ডেশন ট্রেনিং কর্মসূচি গ্রহণ কল্পে ও করোনা মহামারির কারণে প্রশিক্ষণ লক্ষ্যমাত্রা কম প্রদান করা হয়েছে।

সেকশন ৩

কৌশলগত উদ্দেশ্য ভিত্তিক কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objective)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Strategic Objective)	প্রকৃত অর্জন		লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২০-২১ (Target/Criteria Value for FY 2020-21)					প্রক্ষেপণ (Projection) ২০২১-২২	প্রক্ষেপণ (Projection) ২০২২-২৩
						২০১৮-১৯	২০১৯-২০	অসাধারণ	অতি উত্তম	উত্তম	চলতি মান	চলতি মান নিম্নে		
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২	১৩	১৪	১৫
বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইন্সটিটিউট এর কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ														
মানসম্পন্ন প্রশিক্ষণের মাধ্যমে মানবসম্পদ উন্নয়ন	৭৫	মানসম্পন্ন প্রশিক্ষণ প্রদান	প্রশিক্ষণ ক্যালেন্ডার অনুযায়ী প্রশিক্ষণ প্রদান	সংখ্যা	৬০	২৬টি	২৭টি	১৬ টি	১৪ টি	১৩ টি	১১ টি	১০ টি	১৬ টি	১৬ টি
ওয়ার্কশপ/সেমিনার আয়োজন		সেমিনার / ওয়ার্কশপ আয়োজন	ক্যালেন্ডার অনুযায়ী ওয়ার্কশপ/সেমিনার অনুষ্ঠান	সংখ্যা	১৫	৮টি	৭টি	৩ টি	৩ টি	২ টি	২ টি	২ টি	৩ টি	৩ টি
আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ														
	২৫													

বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইন্সটিটিউট-এর প্রতিনিধি হিসাবে আমি মহাপরিচালক জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগ-
এর সিনিয়র সচিবের নিকট অঞ্জীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

বিদ্যুৎ, জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ মন্ত্রণালয়- এর দায়িত্বে নিয়োজিত মাননীয় মন্ত্রীর প্রতিনিধি হিসাবে আমি
জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগের সিনিয়র সচিব, মহাপরিচালক, বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইন্সটিটিউটের নিকট
অঞ্জীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

স্বাক্ষরিত:



মহাপরিচালক

বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইন্সটিটিউট

২৬.০৭.২০২০

তারিখ



সিনিয়র সচিব

জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগ

বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা।

২৬.০৭.২০২০

তারিখ

সংযোজনী ১

শব্দসংক্ষেপ

- ক) বিপিআই- বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইন্সটিটিউট
- খ) পেট্রোবাংলা- বাংলাদেশ তেল, গ্যাস ও খনিজ সম্পদ করপোরেশন
- গ) বিপিসি- বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম করপোরেশন
- ঘ) বাপেক্স- এক্সপ্লোরেশন এন্ড প্রোডাকশন কো: লি:
- ঙ) বুয়েট (BUET) - Bangladesh University of Engineering & Technology

সংযোজনী ২

কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি- এর বিবরণ

ক্রমিক নম্বর	কার্যক্রম	কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ	বিবরণ	বাস্তবায়নকারী ইউনিট	পরিমাপ পদ্ধতি এবং উপাত্তসূত্র	সাধারণ মন্তব্য
১.১	প্রশিক্ষণ	প্রশিক্ষণ সূচি অনুযায়ী প্রশিক্ষণ প্রদান	২০১৯-২০ অর্থ বৎসরের প্রশিক্ষণ কর্মসূচি	বিপিআই	সংখ্যা ও প্রশিক্ষণ কর্মসূচি	
১.২	ওয়ার্কশপ/সেমিনার	প্রশিক্ষণ সূচি অনুযায়ী ওয়ার্কশপ/সেমিনার অনুষ্ঠান	২০১৯-২০ অর্থ বৎসরের ওয়ার্কশপ / সেমিনার কর্মসূচি	বিপিআই	সংখ্যা ও ওয়ার্কশপ/সেমিনার কর্মসূচি	

সংযোজনী ৩

কর্মসম্পাদনের লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে সংস্থার নিকট সুনির্দিষ্ট চাহিদা

প্রতিষ্ঠানের নাম	কর্মসম্পাদন সূচক	উক্ত প্রতিষ্ঠানের নিকট চাহিদা/ প্রত্যাশা	চাহিদা/প্রত্যাশার যৌক্তিকতা	প্রত্যাশা পূরণ না হলে সম্ভাব্য প্রভাব
জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগ	প্রশিক্ষণ ক্যালেন্ডার অনুযায়ী প্রশিক্ষণ প্রদান	নীতি বাস্তবায়ন/ কর্মসম্পাদনে প্রত্যাশিত সহযোগিতা। অতিথি প্রশিক্ষক	নিয়ন্ত্রণকারী বিভাগ/কর্তৃপক্ষ	লক্ষ্যমাত্রা অর্জন ব্যাহত হওয়া ; কর্মসম্পাদনের অগ্রগতি ব্যাহত হওয়া।
পেট্রোবাংলা ও অধীনস্থ কোম্পানি সমূহ	প্রশিক্ষণ ক্যালেন্ডার অনুযায়ী প্রশিক্ষণ প্রদান	প্রশিক্ষণার্থী ; অতিথি প্রশিক্ষক	খনিজ সম্পদ সেক্টরে কর্মরত জনবলকে প্রশিক্ষণ প্রদানের জন্য বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইন্সটিটিউট প্রতিষ্ঠা করা হয়েছে।	লক্ষ্যমাত্রা অর্জন ব্যাহত হওয়া ; আর্থিক লক্ষ্যমাত্রা অর্জন না হওয়া ; নিজস্ব আয় কমে যাওয়া।
বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন ও অধীনস্থ কোম্পানি সমূহ	প্রশিক্ষণ ক্যালেন্ডার অনুযায়ী প্রশিক্ষণ প্রদান	প্রশিক্ষণার্থী ; অতিথি প্রশিক্ষক	খনিজ সম্পদ সেক্টরে কর্মরত জনবলকে প্রশিক্ষণ প্রদানের জন্য বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইন্সটিটিউট প্রতিষ্ঠা করা হয়েছে।	লক্ষ্যমাত্রা অর্জন ব্যাহত হওয়া ; আর্থিক লক্ষ্যমাত্রা অর্জন না হওয়া ; নিজস্ব আয় কমে যাওয়া।
ঢাকা বিশ্ববিদ্যালয়, বুয়েট, জাহাঙ্গীরনগর বিশ্ববিদ্যালয়, শাহজালাল বিজ্ঞান ও প্রযুক্তি বিশ্ববিদ্যালয়, এবং আনবিক শক্তি কমিশন	প্রশিক্ষণ ক্যালেন্ডার অনুযায়ী প্রশিক্ষণ প্রদান	অতিথি প্রশিক্ষক ; ল্যাব ব্যবহারের জন্য সুবিধা প্রদান	সংস্থা সমূহ সরকার কর্তৃক প্রতিষ্ঠিত এবং খনিজ সম্পদ সেক্টরের উন্নয়নের লক্ষ্যে হাতে কলমে ব্যবহারিক প্রশিক্ষণ প্রদানের জন্য নিয়োজিত।	লক্ষ্যমাত্রা অর্জন ব্যাহত হওয়া ; আর্থিক লক্ষ্যমাত্রা অর্জন না হওয়া ; নিজস্ব আয় কমে যাওয়া।
জ্বালানি ও খনিজ সম্পদ বিভাগ	ক্যালেন্ডার অনুযায়ী ওয়ার্কশপ/সেমিনার অনুষ্ঠান	নীতি বাস্তবায়ন/ কর্মসম্পাদনে প্রত্যাশিত সহযোগিতা। অতিথি প্রশিক্ষক	নিয়ন্ত্রণকারী বিভাগ/কর্তৃপক্ষ	লক্ষ্যমাত্রা অর্জন ব্যাহত হওয়া ; কর্মসম্পাদনের অগ্রগতি ব্যাহত হওয়া।
বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম কর্পোরেশন ও অধীনস্থ কোম্পানি সমূহ	ক্যালেন্ডার অনুযায়ী ওয়ার্কশপ/সেমিনার অনুষ্ঠান	প্রশিক্ষণার্থী ; অতিথি প্রশিক্ষক	খনিজ সম্পদ সেক্টরে কর্মরত জনবলকে প্রশিক্ষণ প্রদানের জন্য বাংলাদেশ পেট্রোলিয়াম ইন্সটিটিউট প্রতিষ্ঠা করা হয়েছে।	লক্ষ্যমাত্রা অর্জন ব্যাহত হওয়া ; আর্থিক লক্ষ্যমাত্রা অর্জন না হওয়া ; নিজস্ব আয় কমে যাওয়া।

দপ্তর/সংস্থার আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ, ২০২০-২১
(মোট মান- ২৫)

কলাম-১	কলাম-২	কলাম-৩	কলাম-৪		কলাম-৫	কলাম-৬				
কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কার্যক্রম (Activities)	কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)	কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PI)	লক্ষ্যমাত্রার মান- ২০২০-২১				
						অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতি মান নিম্নে (Poor)
						১০০	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%
[১] দাপ্তরিক কর্মকাণ্ডে স্বচ্ছতা বৃদ্ধি ও জবাবদিহি নিশ্চিতকরণ	৮	[১.১] বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন	[১.১.১] সরকারি কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত প্রশিক্ষণসহ অন্যান্য বিষয়ে প্রশিক্ষণ আয়োজিত	জনঘণ্টা	১	৬০	-	-	-	-
			[১.১.২] এপিএ টিমের মাসিক সভার সিদ্ধান্ত বাস্তবায়িত	%	০.৫	১০০	৯০	৮০	-	-
			[১.১.৩] বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির সকল প্রতিবেদন অনলাইনে দাখিলকৃত	সংখ্যা	১	৪	-	-	-	-
			[১.১.৪] মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়ের ২০২০-২১ অর্থবছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির অর্ধবার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন পর্যালোচনান্তে ফলাফল (feedback) প্রদত্ত	তারিখ	০.৫	৩১ জানুয়ারি ২০২১	০৭ ফেব্রুয়ারি ২০২১	১০ ফেব্রুয়ারি ২০২১	১১ ফেব্রুয়ারি ২০২১	১৪ ফেব্রুয়ারি ২০২১
		[১.২] জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল ও তথ্য অধিকার বাস্তবায়ন	[১.২.১] জাতীয় শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত	%	১	১০০	৯৫	৯০	৮৫	-
			[১.২.২] ২০১৯-২০ অর্থ বছরের বার্ষিক প্রতিবেদন ওয়েবসাইটে প্রকাশিত	তারিখ	১	১৫ অক্টোবর ২০২০	১৫ নভেম্বর ২০২০	১৫ ডিসেম্বর ২০২০	১৫ জানুয়ারি ২০২১	৩১ জানুয়ারি ২০২১
		[১.৩] অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বাস্তবায়ন	[১.৩.১] নির্দিষ্ট সময়ের মধ্যে অভিযোগ নিষ্পত্তিকৃত	%	০.৫	১০০%	৯০%	৮০%	৭০%	-
			[১.৩.২] অভিযোগ নিষ্পত্তি সংক্রান্ত মাসিক প্রতিবেদন মন্ত্রণালয়ে দাখিলকৃত	সংখ্যা	০.৫	১২	১১	১০	৯	-
		[১.৪] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি হালনাগাদকরণ ও বাস্তবায়ন	[১.৪.১] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি হালনাগাদকৃত	%	১	৯০%	৮০%	৭০%	৬০%	-
			[১.৪.২] নির্ধারিত সময়ে ত্রৈমাসিক বাস্তবায়ন প্রতিবেদন মন্ত্রণালয়ে দাখিলকৃত	সংখ্যা	০.৫	৪	৩	২	-	-
			[১.৪.৩] সেবাগ্রহীতাদের মতামত পরিবীক্ষণ ব্যবস্থা চালুকৃত	তারিখ	০.৫	৩১ ডিসেম্বর ২০২০	১৫ জানুয়ারি ২০২১	০৭ ফেব্রুয়ারি ২০২১	১৭ ফেব্রুয়ারি ২০২১	২৮ ফেব্রুয়ারি ২০২১

কলাম-১ কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives)	কলাম-২ কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives)	কলাম-৩ কার্যক্রম (Activities)	কলাম-৪		কলাম-৫ কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of PL)	কলাম-৬ লক্ষ্যমাত্রার মান- ২০১৯-২০				
			কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicator)	একক (Unit)		অসাধারণ (Excellent)	অতি উত্তম (Very Good)	উত্তম (Good)	চলতি মান (Fair)	চলতি মান নিম্নে (Poor)
[২] কর্মসম্পাদন গতিশীলতা আনয়ন ও সেবার মান বৃদ্ধি	১০	[২.১] দপ্তর/ সংস্থার ই-ফাইলিং পদ্ধতি বাস্তবায়ন	[২.১.১] সকল শাখায় ই-নথি ব্যবহার	%	১	১০০	৯০	৮০	৭০	৬০
			[২.১.২] ই-ফাইলে নথি নিষ্পত্তিকৃত	%	১	৭০	৬৫	৬০	৫৫	৫০
			[২.১.৩] ই-ফাইলে পত্র জারীকৃত	%	১	৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০
		[২.২] দপ্তর/ সংস্থাকর্তৃক ডিজিটাল সেবা চালু করা	[২.২.১] ন্যূনতম একটি নতুন ডিজিটাল সেবা চালুকৃত	তারিখ	১	১৫ ফেব্রুয়ারি ২০২১	১৫ মার্চ ২০২১	৩১ মার্চ ২০২১	৩০ এপ্রিল ২০২১	৩০ মে ২০২১
		[২.৩] দপ্তর/ সংস্থাকর্তৃক উদ্ভাবনী উদ্যোগ/ ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প বাস্তবায়ন	[২.৩.১] ন্যূনতম একটি নতুন উদ্ভাবনী উদ্যোগ/ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প চালুকৃত	তারিখ	১	১১ মার্চ ২০২১	১৮ মার্চ ২০২১	২৫ মার্চ ২০২১	১ এপ্রিল ২০২১	৮ এপ্রিল ২০২১
		[২.৪] সেবা সহজিকরণ	[২.৪.১] ন্যূনতম একটি সেবা সহজিকরণ প্রসেস ম্যাপসহ সরকারি আদেশ জারীকৃত	তারিখ	০.৫	১৫ অক্টো: ২০২০	২০ অক্টো: ২০২০	২৪ অক্টো: ২০২০	২৮ অক্টো: ২০২০	৩০ অক্টো: ২০২০
			[২.৪.২] সেবা সহজিকরণ অধিক্ষেত্র বাস্তবায়িত	তারিখ	০.৫	১৫ এপ্রিল ২০২১	৩০ এপ্রিল ২০২১	১৫ মে ২০২১	৩০ মে ২০২১	১৫ জুন ২০২১
		[২.৫] পিআরএল শুরুর ২মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিআরএল ও ছুটি নগদায়ন পত্র জারি করা	[২.৫.১] পিআরএল আদেশ জারীকৃত	%	০.৫	১০০	৯০	৮০	--	--
			[২.৫.২] ছুটি নগদায়ন পত্র জারীকৃত	%	০.৫	১০০	৯০	৮০	--	--
		[২.৬] শূন্য পদের বিপরীতে নিয়োগ প্রদান	[২.৬.১] নিয়োগ প্রদানের জন্য বিজ্ঞপ্তি জারীকৃত	%	০.৫	৮০	৭০	৬০	৫০	--
			[২.৬.২] নিয়োগ প্রদানকৃত	%	০.৫	৮০	৭০	৬০	৫০	--
		[২.৭] বিভাগীয় মামলা নিষ্পত্তি	[২.৭.১] বিভাগীয় মামলা নিষ্পত্তিকৃত	%	১	১০০	৯০	৮০	৭০	--
		[২.৮] তথ্য বাতায়ন হালনাগাদকরণ	[২.৮.১] সকল তথ্যহালনাগাদকৃত	%	১	১০০	৯০	৮০	-	-

[৩] আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন	[৩.১] বাজেট বাস্তবায়নে উন্নয়ন	[৩.১.১] বাজেট বাস্তবায়ন পরিকল্পনা প্রণীত	তারিখ	০.৫	১৬ আগস্ট ২০২০	২০ আগস্ট ২০২০	২৪ আগস্ট ২০২০	২৮ আগস্ট ২০২০	৩০ আগস্ট ২০২০
		[৩.১.২] ত্রৈমাসিক বাজেট বাস্তবায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত	তারিখ	০.৫	৪	৩	-	-	-
	[৩.২] বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি (এডিপি) বাস্তবায়ন	[৩.২.১] বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি (এডিপি) বাস্তবায়িত	%	২	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০
	[৩.৩] অডিট আপত্তি নিষ্পত্তি কার্যক্রমের উন্নয়ন	[৩.৩.১] ত্রিপক্ষীয় নিষ্পত্তির জন্য সুপারিশকৃত অডিট আপত্তি	%	০.৫	৬০	৫৫	৫০	৪৫	৪০
		[৩.৩.২] অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত	%	০.৫	৫০	৪৫	৪০	৩৫	৩০
	[৩.৪] স্বাবর ও অস্বাবর সম্পত্তির হালনাগাদ তালিকা প্রস্তুত করা	[৩.৪.১] স্বাবর সম্পত্তির হালনাগাদকৃত	তারিখ	০.৫	০৩ ফেব্রুয়ারি, ২০২১	১১ ফেব্রুয়ারি, ২০২১	১৮ ফেব্রুয়ারি, ২০২১	২৫ ফেব্রুয়ারি, ২০২১	০৪ মার্চ ২০২১
		[৩.৪.২] অস্বাবর সম্পত্তির হালনাগাদকৃত	তারিখ	০.৫	০৩ ফেব্রুয়ারি, ২০২১	১১ ফেব্রুয়ারি, ২০২১	১৮ ফেব্রুয়ারি, ২০২১	২৫ ফেব্রুয়ারি, ২০২১	০৪ মার্চ, ২০২১
	[৩.৫] ইনটারনেট বিলসহ ইউটিলিটি বিল পরিশোধ	[৩.৫.১] বিসিসি/বিটিসিএল-এর ইনটারনেট বিল পরিশোধিত	%	১.০	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০
		[৩.৫.২] টেলিফোন বিল পরিশোধিত	%	০.৫	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০
		[৩.৫.৩] বিদ্যুৎ বিল পরিশোধিত	%	০.৫	১০০	৯৫	৯০	৮৫	৮০