

সংস্কার উদ্যোগ বাস্তবায়ন কর্মপরিকল্পনা

পরিমল সিংহ

মহাপরিচালক (অতিরিক্ত সচিব)

বাংলাদেশ শিল্প কারিগরি সহায়তা কেন্দ্র (বিটাক)

শিল্প মন্ত্রণালয়।

•
ডিমান্ডবেজ প্রশিক্ষণ কারিকুলাম
সংস্কারপূর্বক কর্মসংস্থান সৃষ্টি

১. গভর্নেন্স সমস্যার বর্ণনা

(সমস্যার কারণ ও ফলাফল উল্লেখ করুন)

- প্রশিক্ষণ পরবর্তী কারিগরি প্রশিক্ষণার্থীদের কর্মসংস্থান/উদ্যোক্তার তথ্য না জানা।
- তথ্যাদি বিশ্লেষণ করে সর্বোচ্চ সংখ্যক প্রশিক্ষণার্থীদের কর্মসংস্থান বা উদ্যোক্তা তৈরির ব্যবস্থা করে দেশের অর্থনীতিতে অবদান রাখা

২. সংস্কার উদ্যোগের বর্ণনা (পাইলটিং বিবেচনায় নিয়ে সমস্যা সমাধানের উপায় ও ফলাফল উল্লেখ করুন)

সমস্যা সমাধানের উপায়:

- প্রশিক্ষণ সমাপ্তির পর প্রশিক্ষণার্থীদের কারিগরি প্রশিক্ষণ পরবর্তী ফিডব্যাক সংগ্রহ
- ফিডব্যাক সংগ্রহ পদ্ধতি- মেসেজ, টেলিফোন, ডাক, বিশেষ ক্ষেত্রে সরাসরি পরিদর্শন
- জব প্রোভাইডারদের সাথে লিঙ্কেজ স্থাপন করা
- প্রশিক্ষণের কার্যকারিতা/প্রভাব- মূল্যায়ন/পর্যবেক্ষণ

চলমান----

ফলাফলঃ

- কারিকুলাম উন্নয়ন; প্রয়োজনে নতুন টেকনোলজি সম্বলিত কোর্স চালুকরণ
- পলিসি ফর্মুলেশনে সহায়তা
- যুগোপযোগী প্রশিক্ষণার্থী তৈরিকরণ
- কর্মসংস্থান সৃষ্টি/জব প্রোভাইড করা
- ফলাফল পরিবীক্ষন

৩. সংস্কার উদ্যোগের প্রস্তাবিত পরিসংখ্যান

(ক) শিরোনামঃ ডিমাল্ডবেস কারিকুলাম সংস্কারপূর্বক কারিগরি প্রশিক্ষণার্থীদের কর্মসংস্থান সৃজন।

(খ) বিটাক কর্তৃক বাস্তবায়ন

(গ) পাইলটিং স্থানঃ বিটাক, বগুড়া; বিবেচনার কারণ-লাইট ইঞ্জিনিয়ারিং হাব

(ঘ) মেয়াদঃ জুলাই/২৫ হতে সেপ্টেম্বর/২৫

(ঙ) উপকারভোগীঃ ১০ জন দক্ষকর্মী।

(চ) আর্থিক সাশ্রয়ঃ পরোক্ষ অর্থ সাশ্রয়- দক্ষ কর্মী, কম

৪. পাইলট বাস্তবায়নের সাথে কারা কারা সম্পৃক্ত হবেন এবং তাদেরকে কীভাবে কাজে লাগানো যাবে?

- ❖ সংশ্লিষ্ট স্টেকহোল্ডারদের নিয়ে নিয়মিত বিরতিতে সভা আয়োজন ও পরামর্শ গ্রহণ
- ❖ পরামর্শ বিষয়ক ডাটাবেজ সংরক্ষণ
- ❖ গৃহীত পরামর্শ থেকে মেয়াদভিত্তিক বাস্তবসম্মত লক্ষ্য নির্ধারণ ও বাস্তবায়ন
- ❖ কারিকুলাম যুগোপযোগিকরণে (প্রয়োজনে) স্টেকহোল্ডারদের সম্পৃক্তকরণ

৫. পাইলট সংস্কার বাস্তবায়নে বিভিন্ন ধরনের রিসোর্স কীভাবে কী প্রয়োজনে

- **কাজে লাগানো হবে?** জব প্লেসমেন্ট সেন্টার, আঞ্চলিক উচ্চ শিক্ষা, প্রশিক্ষণার্থী-
জব প্রোভাইডার সংযোগ
- তদারকি- প্রশিক্ষণ প্রধান বা দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তা ; ক্ষেত্র
বিশেষে কেন্দ্র প্রধান
- প্রয়োজনীয় অর্থ বরাদ্দ

৬. সংস্কার উদ্যোগটি সফলভাবে বাস্তবায়নের লক্ষ্যে বিস্তারিত কার্যক্রম

ক্রম	কার্যক্রম	কে বাস্তবায়ন করবে	বাস্তবায়নের নির্ধারিত সময়	সমন্বয়ের বিষয়/মন্তব্য
০১	প্রশিক্ষণার্থীদের থেকে ফিডব্যাক সংগ্রহ	জব প্লেসমেন্ট সেল / অফিসার	৩ মাস	মনিটরিং
০২	চাকুরিদাতাদের কাছ থেকে ফিডব্যাক সংগ্রহ	জব প্লেসমেন্ট সেল / অফিসার	৩ মাস	মনিটরিং
০৩	প্রাপ্ত ফিডব্যাক থেকে অফলাইন (সম্ভব হলে অনলাইন) ডাটাবেজ তৈরিকরণ	প্রশিক্ষণ বিভাগ	৩ মাস	মনিটরিং
০৪	তৈরিকৃত ডাটাবেজ কাজে লাগিয়ে প্রশিক্ষণ কারিকুলামে প্রয়োজনীয় পরিবর্তন আনয়ন	প্রশিক্ষণ বিভাগ	৩ মাস	মনিটরিং
০৫	পরিবর্তিত কারিকুলাম বাস্তবায়ন নিশ্চিতকরণ	প্রশিক্ষণ বিভাগ	৩ মাস	মনিটরিং
০৬	উন্নতির ধারা চলমান রাখতে এই চক্র চালু থাকা নিশ্চিত	প্রশিক্ষণ বিভাগ	৩ মাস	মনিটরিং
০৭	কর্মসংস্থান সৃজন	প্রশিক্ষণ বিভাগ	৩ মাস	মনিটরিং

খাওয়া, প্রয় বন্ধ হওয়া যৌথ খরচা, অর্থাৎ
গ্রুপের নিকট এটিকে জনপ্রিয় করা, মনিটরিং
কার্যক্রম এবং এর রেপ্লিকেট/রোলিং আউটসহ
টেকসইকরণ বিষয়ে কী-কী কৌশল গ্রহণ করা
হবে?

এগিয়ে নিয়ে যাওয়া-

- ফিডব্যাক বিশ্লেষণ এবং চিহ্নিতকরণ
- বাস্তবসম্মত পরিবর্তন আনা
- জব প্লেসমেন্ট কর্মকর্তা নিয়োগ
- প্রশিক্ষকদের উন্নয়ন,
- সম্পদের সঠিক ব্যবহার
- স্টেকহোল্ডারদের অবহিতকরণ

চলমান-----

জনপ্রিয় করা-

- সফলতার গল্প প্রচার
- ফিডব্যাক উদ্ভৃতি ব্যবহার
- সাবেক শিক্ষার্থীদের নেটওয়ার্ক।
- প্রশিক্ষণার্থীদের সুপারিশ
- ওয়েবসাইট ও সোশ্যাল মিডিয়া।

চলমান-

মনিটরিং কার্যক্রম-

- নিয়মিত ফিডব্যাক সংগ্রহ
- ফিডব্যাক ডেটা বিশ্লেষণ
- প্রশিক্ষণ উপকরণের মূল্যায়ন
- ডব প্রোভাইডারদের সাথে প্রশিক্ষণার্থীদের সংযোগ ঘটানো ।

চলমান--

পরিধি বৃদ্ধি ও টেকসইকরণ-

- ফিডব্যাকের ভিত্তিতে নতুন মডিউল তৈরি
- বিভিন্ন স্তরের প্রশিক্ষণ
- স্থানীয় চাহিদা অনুযায়ী পরিবর্তন
- দীর্ঘমেয়াদি অংশিদারিত্ব।

ধন্যবাদ