



বাংলাদেশ ওভারসিজ এমপ্লয়মেন্ট অ্যান্ড সার্ভিসেস লিমিটেড (বোয়েসেল)

প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়

“বোয়েসেল নৈতিক, নিরাপদ ও দক্ষ অভিবাসন নিশ্চিত করে”

স্থাপিত - ১৯৮৪



নং: ৪৯.০২.০০০০.০০৬.০১.০১৮.২৬-১০৪

তারিখ: ০৩.০৫.২০২৬

জরুরি নোটিশ

সংশ্লিষ্ট সকলের অবগতির জন্য জানানো যাচ্ছে যে, EPS কর্মীদের (ডিলিটকৃত) দাবীর প্রেক্ষিতে প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়ের সচিব মহোদয় এবং বোয়েসেল-এর ব্যবস্থাপনা পরিচালক (এমডি) মহোদয়ের সংগে HRD কোরিয়ার ঢাকাস্থ পরিচালকের মিটিং অনুষ্ঠিত হয়। রোস্টার হতে ডিলিটকৃত কর্মীদের দাবী-দাওয়ার বিষয়গুলো সচিব মহোদয় HRD কোরিয়ার পরিচালকের সমীপে বিবেচনার জন্য অনুরোধ করেন। HRD কোরিয়ার পরিচালক বিষয়গুলো নিজ অফিস, HRD কোরিয়ার সদর দপ্তরকে অবহিত করে। পরবর্তীতে গত ২৮ এপ্রিল ২০২৬ তারিখ HRD কোরিয়া পত্রের মাধ্যমে বোয়েসেলকে তাদের সিদ্ধান্ত জানিয়ে দেয়। সংশ্লিষ্ট সকলকে অবহিত করার সুবিধার্থে নির্দেশক্রমে পত্রটি হুবহু প্রকাশ করা হলো:

সংযুক্তি: বর্ণনামতে ২ (দুই) ফর্দ।

Handwritten signature and date: 03/05/2026

এস. এম. শফি কামাল
কোম্পানি সচিব
(উপসচিব)
বোয়েসেল, ঢাকা।

BOESL

অফিস ঠিকানা :

প্রবাসী কল্যাণ ভবন (৫ম তলা)
৭১-৭২, ইন্সটন গার্ডেন
রমনা, ঢাকা-১০০০, বাংলাদেশ।

ISO 9001: 2015



যোগাযোগ নম্বর :

ফোন : +৮৮-০২-৫৮৩১৮৩৮, ৪৮৩১৯১২৫, ৪৮৩১৭৫১৫ (পিএবিএক্স)
ফ্যাক্স : +৮৮-০২-৯৩৩০৬৫২, +৮৮-০২-৫৮৩১-৬৫৭৭
ই-মেইল : info@boesl.gov.bd
ওয়েব : www.boesl.gov.bd

To

Mr. Md. Saiful Islam

Managing Director (Additional Secretary)

Bangladesh Overseas Employment and Services Limited (BOESL)

Subject: Concerns Regarding EPS Roster Management and EPS Exam.

Dear Managing Director

1. I have the honour to convey the warm greetings of the Government and people of the Republic of Korea. I would also like to express my sincere appreciation for your continued commitment and the Ministry's dedicated efforts to strengthen and improve the EPS system. Bangladesh remains one of the most promising personnel sending countries for the Republic of Korea, and we value this longstanding partnership.

2. Recently, however, a significant number of Bangladeshi EPS candidates have faced difficulties due to the deletion of their names from the roster, which has understandably caused concern among the affected workers and relevant authorities.

3. In this regard, BOESL, the Bangladesh Embassy in Seoul, and the Ministry of Expatriates' Welfare and Overseas Employment have all conveyed their concerns and have expressed hope that the HRDK Headquarters in Ulsan will give favourable consideration to the appeals submitted by the roster deleted workers.

4. I wish to assure you that HRDK has taken these concerns very seriously. After extensive internal consultations and a detailed review of EPS practices across the 17 participating countries, HRDK would like to respectfully share the following observations:

a. Roster deletion is an integral part of the EPS system, and reinstatement (auto roster) is not permitted under the established guidelines.

b. EPS decisions are based on fairness and merit, and cut off marks are determined accordingly. Therefore, creating a special cut off mark exclusively for roster deleted workers is not feasible.

5. Nevertheless, in recognition of the humanitarian considerations and the vulnerable situation of the affected workers, Human Resources Development Service of Korea (HRD Korea) Headquarters has reviewed the relevant matters and has made the following decisions accordingly:

a. All eligible roster deleted workers may sit for the next UBT exam without participating in the lottery process those who are subject to the existing conditions.

b. In order to ensure proper preparation for the deleted candidates, the examination scheduled for the first half of the upcoming 2026 UBT Exam has been extended to the second half of the year.

c. In recognition of the challenges faced by the roster deleted EPS personnel, HRDK has extended a special consideration to Bangladesh by increasing the annual qualifiers quota from 500 to 2,000, thereby creating additional opportunities for Bangladeshi applicants under the EPS program.

6. We sincerely hope that these measures will provide meaningful relief to the affected personnel and offer them a renewed opportunity to pursue employment in the Republic of Korea.

With best regards,

2026-04-28

LIM CHUNGKEUN

이충근

Director of HRD-K EPS CENTER in Bangladesh

