



বাংলাদেশ কেমিক্যাল ইন্ডাস্ট্রিজ কর্পোরেশন

BANGLADESH CHEMICAL INDUSTRIES CORPORATION
BCIC BHABAN, 30-31 DILKUSHA C/A, DHAKA-1000, BANGLADESH
PHONE-PABX: 9562140-4, FAX: 880-2-9564120; Web: www.bcic.gov.bd

সূত্র: ৩৬.০১.০০০০.১১৬.১৮.১৪৯.২১. ৫২৮

তারিখ: ০৭ পৌষ, ১৪৩২
২২ ডিসেম্বর, ২০২৫

বিষয়: বিসিআইসি কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা, ২০২৫” সংশোধন কমিটির প্রস্তাব ও সুপারিশের
বিষয়ে স্টেকহোল্ডারগণের মতামত গ্রহণ।

উপর্যুক্ত বিষয়ে জানানো যাচ্ছে যে, ‘বাংলাদেশ কেমিক্যাল ইন্ডাস্ট্রিজ কর্পোরেশন কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা, ২০২৫’ পর্যালোচনা ও পরিমার্জনপূর্বক সংশোধিত প্রস্তাব প্রণয়নের জন্য সংস্থার পরিচালক মন্ডলী, উর্ধ্বতন মহাব্যবস্থাপক (প্রশাসন) ও বিভিন্ন পর্যায়ের কর্মকর্তা/কর্মচারীর সমন্বয়ে একটি কমিটি গঠন করা হয়েছে। বর্ণিত কমিটি সংশ্লিষ্ট বিধি-বিধান ও স্টেকহোল্ডারগণের মতামতের আলোকে বিদ্যমান চাকরি প্রবিধানমালা, ২০২৫ এর তফসিল-০১ সংশোধনপূর্বক খসড়া প্রস্তুত করেছে। এছাড়া, প্রবিধানমালা যুগোপযোগীকরণের লক্ষ্যে পদসৃজন/পদবিলুপ্তিকরণ/পদনাম পরিবর্তনের বিষয়ে সুপারিশ প্রণয়ন করেছে।

এমতাবস্থায়, বিসিআইসি কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালার তফসিল-০১ এর সংশোধিত খসড়ার বিষয়ে যৌক্তিক কোনো মতামত থাকলে তা আগামী ০৩ (তিন) কার্যদিবসের মধ্যে যথাযথ কর্তৃপক্ষের মাধ্যমে কমিটির আহ্বায়ক ও পরিচালক (বাণিজ্যিক), বিসিআইসি বরাবর প্রেরণের জন্য সংশ্লিষ্ট সকলকে নির্দেশক্রমে অনুরোধ করা হলো।

Abdur
22.12.2025

(মোঃ আব্দুল্লাহ আল মতিন)
উপ-ব্যবস্থাপক (প্রশাসন)
কর্মচারী বিভাগ, বিসিআইসি
ও
সদস্য-সচিব, গঠিত কমিটি।

বিতরণ (জ্যেষ্ঠতার ক্রমানুসারে নয়):

- ১। বিভাগীয় প্রধান, আইসিটি বিভাগ, বিসিআইসি (বিসিআইসির ওয়েবসাইটে প্রকাশের সর্বনয় অনুরোধসহ)।
- ২। ব্যবস্থাপনা পরিচালক/নির্বাহী পরিচালক/প্রকল্প পরিচালক.....(সকল) নিজ নিজ অধিক্ষেত্রে কর্মরত
- ৩। বিভাগীয় প্রধান.....সকল, বিসিআইসি সংশ্লিষ্ট সকলকে অবহিতকরণের
- ৪। অধ্যক্ষ, বিসিআইসি কলেজ, মিরপুর, ঢাকা সর্বনয় অনুরোধসহ)।
- ৫। নোটিশ বোর্ড/অফিস কপি।

সদয় অবগতির জন্য অনুলিপি:

- ১। জনাব মোঃ মনিরুজ্জামান, পরিচালক (বাণিজ্যিক), বিসিআইসি ও কমিটি আহ্বায়ক।
- ২। জনাব মোহাম্মদ আব্দুর রাজ্জাক, পরিচালক (অর্থ), বিসিআইসি ও কমিটির সদস্য।
- ৩। জনাব মোঃ দেলোয়ার হোসেন, পরিচালক (পরিকল্পনা ও বাস্তবায়ন) (অ. দা.), বিসিআইসি ও কমিটির সদস্য।
- ৪। জনাব মোঃ সহিদুল ইসলাম, উর্ধ্বতন মহাব্যবস্থাপক (প্রশাসন), বিসিআইসি ও কমিটির সদস্য।
- ৫। জনাব সেরনিয়াবাত রেজাউল বারী, উর্ধ্বতন মহাব্যবস্থাপক (বাণিজ্যিক), ক্রয় বিভাগ, বিসিআইসি ও কমিটির সদস্য।
- ৬। জনাব মোঃ আব্দুল ওয়াহ্‌হাব, মহাব্যবস্থাপক (অপারেশন), পরিকল্পনা বিভাগ, বিসিআইসি ও কমিটির সদস্য।
- ৭। জনাব মুহাম্মদ সোলায়মান, মহাব্যবস্থাপক (প্রশাসন), কর্মচারী বিভাগ, বিসিআইসি ও কমিটির সদস্য।
- ৮। জনাব মোঃ মোকদম আলী, মহাব্যবস্থাপক (এমটিএস), এমটিএস বিভাগ, বিসিআইসি ও কমিটির সদস্য।
- ৯। জনাব মোঃ রমিছুর রহমান, প্রধান রসায়নবিদ, পিডিডি, বিসিআইসি ও কমিটির সদস্য।
- ১০। জনাব আবদুল্লাহ আল মামুন, অতিরিক্ত প্রধান হিসাবরক্ষক, হিসাব বিভাগ, বিসিআইসি ও কমিটির সদস্য।
- ১১। জনাব কাজী আহসান সাদাত, উপ-প্রধান প্রকৌশলী (রসায়ন), পিআইডি, বিসিআইসি ও কমিটির সদস্য।
- ১২। ড. মোঃ মসিউল আজম, সহকারী অধ্যাপক, শিক্ষক প্রতিনিধি, বিসিআইসি কলেজ, মিরপুর, ঢাকা ও কমিটির সদস্য।
- ১৩। জনাব শাহাদাত উল্লাহ খোন্দকার, সীটলিপিকার-কাম-কম্পিউটার অপারেটর, নির্মাণ বিভাগ, বিসিআইসি ও কমিটির সদস্য।

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে সর্বোচ্চ বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
অংশ-ক				
উর্ধ্বতন মহাব্যবস্থাপক বা সমপদমর্যাদা				
১।	উর্ধ্বতন মহাব্যবস্থাপক (প্রশাসন)/ উর্ধ্বতন মহাব্যবস্থাপক/ব্যবস্থাপনা পরিচালক/ নির্বাহী পরিচালক/ হিসাব নিয়ন্ত্রক/ চিফ অব পার্সোনেল (কর্মচারী প্রধান)/ প্রধান নিরীক্ষক বেতনক্রম ৬৬,০০০ – ৭৬,৪৯০/- (গ্রেড ২)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	মহাব্যবস্থাপক/প্রধান প্রশাসনিক ব্যবস্থাপক/প্রধান ব্যবস্থাপক (প্রশাসন)/প্রধান ব্যবস্থাপক (ট্রেনিং)/চিফ এমপ্লইজ রিলেশন্স ম্যানেজার/প্রধান রসায়নবিদ/ প্রধান উৎপাদন ব্যবস্থাপক/ফ্যাক্টরী ম্যানেজার/প্রধান প্রকৌশলী (এমটিএস)/মহাব্যবস্থাপক (এমটিএস)/ প্রধান টেকনিক্যাল ব্যবস্থাপক/ প্রধান প্রকৌশলী (সিভিল)/মহাব্যবস্থাপক (সিভিল)/ প্রধান মার্কেটিং ব্যবস্থাপক/ প্রধান বাণিজ্যিক ব্যবস্থাপক/ প্রধান ক্রয় ব্যবস্থাপক/ প্রধান ব্যবস্থাপক (রপ্তানী)/ প্রধান ব্যবস্থাপক (এমপিএন্ডআইসি)/ প্রধান অর্থ কর্মকর্তা/ প্রধান হিসাবরক্ষক পদে অনূন্য ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি।
অংশ-খ				
প্রশাসনিক বিভাগ				
১।	মহাব্যবস্থাপক/প্রধান প্রশাসনিক ব্যবস্থাপক/প্রধান ব্যবস্থাপক (প্রশাসন)/প্রধান ব্যবস্থাপক (ট্রেনিং)/চিফ এমপ্লইজ রিলেশন্স ম্যানেজার বেতনক্রম ৫৬,০০০-৭৪,৪০০/ (গ্রেড ৩)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	উপ-মহাব্যবস্থাপক/অতিরিক্ত প্রধান ব্যবস্থাপক/অতিরিক্ত প্রধান প্রশাসনিক ব্যবস্থাপক/অতিরিক্ত প্রধান ব্যবস্থাপক (সমন্বয়)/ ডেপুটি চিফ অব পার্সোনেল (মান-১) [উপ-কর্মচারী প্রধান (মান-১)]/অতিরিক্ত প্রধান (তদন্ত)/অতিরিক্ত প্রধান (ট্রেনিং)/অতিরিক্ত প্রধান (পিআর) পদে <u>অনূন্য ০৪ (চার) বৎসরের চাকরি।</u>
২।	উপ-মহাব্যবস্থাপক/অতিরিক্ত প্রধান ব্যবস্থাপক/অতিরিক্ত প্রধান প্রশাসনিক ব্যবস্থাপক/ অতিরিক্ত প্রধান ব্যবস্থাপক (সমন্বয়)/ ডেপুটি চিফ অব পার্সোনেল (মান-১) [উপ- কর্মচারী প্রধান (মান-১)] /অতিরিক্ত প্রধান (তদন্ত)/ অতিরিক্ত প্রধান (ট্রেনিং)/ অতিরিক্ত প্রধান (পিআর) বেতনক্রম ৫০,০০০ – ৭১,০০০/ (গ্রেড ৪)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	ডেপুটি চিফ অব পার্সোনেল (উপ- কর্মচারী প্রধান)/ ব্যবস্থাপক (প্রশাসন)/ ব্যবস্থাপক (পার্সোনেল)/ ব্যবস্থাপক (সমন্বয়)/ ব্যবস্থাপক (শ্রমকল্যাণ)/ ব্যবস্থাপক (ট্রেনিং)/ ব্যবস্থাপক (প্রটোকল)/ ব্যবস্থাপক (নিরাপত্তা)/ব্যবস্থাপক (সিএন্ডএলএ)/ ব্যবস্থাপক (গণসংযোগ) পদে অনূন্য ০৪ (চার) বৎসরের চাকরি।
৩।	ডেপুটি চিফ অব পার্সোনেল (উপ- কর্মচারী প্রধান)/ ব্যবস্থাপক (প্রশাসন)/ ব্যবস্থাপক(পার্সোনেল)/ ব্যবস্থাপক (সমন্বয়)/ ব্যবস্থাপক (শ্রমকল্যাণ)/ ব্যবস্থাপক (ট্রেনিং)/ ব্যবস্থাপক (প্রটোকল)/ ব্যবস্থাপক (সিএন্ডএলএ)/ ব্যবস্থাপক (গণসংযোগ)/ বেতনক্রম ৪৩,০০০ – ৬৯,৮৫০/ (গ্রেড ৫)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	উর্ধ্বতন প্রশাসনিক কর্মকর্তা/ উর্ধ্বতন সমন্বয় কর্মকর্তা/উর্ধ্বতন শ্রম কল্যাণ কর্মকর্তা/ প্রটোকল অফিসার (মান-১)/ এসিস্ট্যান্ট চিফ অব পার্সোনেল (সহকারী কর্মচারী প্রধান)/ উপ-ব্যবস্থাপক (প্রটোকল)/ উপ- ব্যবস্থাপক (প্রশাসন)/ উপ-ব্যবস্থাপক (গণসংযোগ)/ উর্ধ্বতন সাংস্কৃতিক কর্মকর্তা পদে অনূন্য ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
৪।	উর্ধ্বতন প্রশাসনিক কর্মকর্তা/ উর্ধ্বতন সমন্বয় কর্মকর্তা/উর্ধ্বতন শ্রম কল্যাণ কর্মকর্তা/ প্রটোকল অফিসার (মান- ১)/এসিস্ট্যান্ট চিফ অব পার্সোনেল (সহকারী কর্মচারী প্রধান)/উপ- ব্যবস্থাপক (প্রটোকল)/ উপ- ব্যবস্থাপক (প্রশাসন)/উপ-ব্যবস্থাপক (গণসংযোগ)/উর্ধ্বতন সাংস্কৃতিক কর্মকর্তা বেতনক্রম ৩৫,৫০০-৬৭,০১০/ (গ্রেড ৬)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	প্রশাসনিক কর্মকর্তা/সহকারী ব্যবস্থাপক/পার্সোনেল অফিসার (কর্মচারী কর্মকর্তা)/শ্রম কল্যাণ কর্মকর্তা/ সমন্বয় কর্মকর্তা/ প্রটোকল অফিসার/কলোনী অফিসার/ পরিবহন কর্মকর্তা/ গণসংযোগ অফিসার/ এসাইনমেন্ট অফিসার/ট্রাফিক অফিসার/ব্রাঞ্চ অফিসার/এসিস্ট্যান্ট কোর্স কো-অর্ডিনেটর/এস্টেট অফিসার পদে অনূন্য ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
৫।	প্রশাসনিক কর্মকর্তা/সহকারী ব্যবস্থাপক/ পার্সোনেল অফিসার (কর্মচারী কর্মকর্তা)/ শ্রম কল্যাণ কর্মকর্তা/ সমন্বয় কর্মকর্তা/ প্রটোকল অফিসার/ কলোনী অফিসার/ পরিবহন কর্মকর্তা/ গণসংযোগ অফিসার/ এসাইনমেন্ট অফিসার/ ট্রাফিক অফিসার/ ব্রাঞ্চ অফিসার/	৩২ বৎসর	(ক) <u>শতকরা ৫০ ভাগ</u> পদ পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: (ক) সহকারী প্রশাসনিক কর্মকর্তা/এসিস্ট্যান্ট পার্সোনেল অফিসার (সহকারী কর্মচারী কর্মকর্তা)/সহকারী শ্রম কল্যাণ কর্মকর্তা/সহকারী সমন্বয় কর্মকর্তা/সহকারী আইন কর্মকর্তা/ সহকারী সেনেটারী কর্মকর্তা/সহকারী এস্টেট অফিসার/ সহকারী কলোনী অফিসার/জুনিয়র অফিসার পদে অনূন্য ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরিসহ সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ন্যূনতম স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; অথবা

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে সর্বোচ্চ বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
	এসিস্ট্যান্ট কোর্স কো-অর্ডিনেটর/ এস্টেট অফিসার বেতনক্রম ২২,০০০ – ৫৩,০৬০/- (গ্রেড ৯)		মাধ্যমে; এবং (খ) <u>শতকরা ৫০</u> ভাগ পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(খ) <u>সাঁটলিপিকার কাম কম্পিউটার অপারেটর পদে অনূন ১৫ (পনেরো) বৎসরের চাকরিসহ কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যেকোনো বিষয়ে স্নাতকসহ স্নাতকোত্তর বা স্নাতক (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রি।</u> সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যেকোনো বিষয়ে স্নাতকসহ স্নাতকোত্তর বা স্নাতক (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (খ) <u>শিক্ষা জীবনের কোনো পর্যায়ে ৩য় শ্রেণি/বিভাগ বা সমমানের সিজিপিএ/জিপিএ গ্রহণযোগ্য হইবে না।</u>
৬।	সহকারী প্রশাসনিক কর্মকর্তা/ এসিস্ট্যান্ট পার্সোনেল অফিসার (সহকারী কর্মচারী কর্মকর্তা)/ সহকারী শ্রম কল্যাণ কর্মকর্তা/সহকারী সমন্বয় কর্মকর্তা/ সহকারী সেনেটারী কর্মকর্তা/ সহকারী এস্টেট অফিসার/ সহকারী কলোনী অফিসার/জুনিয়র অফিসার বেতনক্রম ১৬,০০০ – ৩৮৬৪০/ (গ্রেড ১০)	৩২ বৎসর	(ক) <u>শতকরা ৫০</u> ভাগ পদ পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) <u>শতকরা ৫০</u> ভাগ পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: সাঁট লিপিকার কাম কম্পিউটার অপারেটর/উচ্চমান সহকারী/সিনিয়র কেয়ারটেকার/টেলিফোন অপারেটর (মান-১) পদে <u>অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের</u> চাকরিসহ সরকার কর্তৃক স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যেকোনো বিষয়ে স্নাতকসহ স্নাতকোত্তর বা স্নাতক (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (খ) <u>শিক্ষা জীবনের কোনো পর্যায়ে ৩য় শ্রেণি/বিভাগ বা সমমানের সিজিপিএ/জিপিএ গ্রহণযোগ্য হইবে না।</u>
৭।	সহকারী আইন কর্মকর্তা বেতনক্রম ১৬,০০০ – ৩৮৬৪০/ (গ্রেড ১০) পদসংখ্যা ৬৫ টি। ফিডার পদের সংখ্যা- ২৩+৩০= ৫৩টি।	৩২ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে আইন বিষয়ে অনূন স্নাতক (সম্মান) ডিগ্রি।
৮।	সাঁট লিপিকার-কাম-কম্পিউটার অপারেটর বেতনক্রম ১১,৩০০ – ২৭,৩০০/(গ্রেড ১২)	৩২ বৎসর, তবে বিভাগীয় প্রার্থীদের ক্ষেত্রে বয়সসীমা ৪০ বৎসর পর্যন্ত শিথিলযো গ্য	(ক) শতকরা ৫০ ভাগ পদ পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) শতকরা ৫০ ভাগ পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: সাঁট মুদ্রাক্ষরিক-কাম-কম্পিউটার অপারেটর পদে অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যেকোনো বিষয়ে অনূন স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; (খ) তফসিল-২ ও ৩ এ উল্লিখিত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
৯।	উচ্চমান সহকারী বেতনক্রম ১১,৩০০ – ২৭,৩০০/(গ্রেড ১২)	৩২ বৎসর, তবে বিভাগীয় প্রার্থীদের ক্ষেত্রে বয়সসীমা ৪০ বৎসর পর্যন্ত শিথিলযো গ্য	(ক) শতকরা ৫০ ভাগ পদ পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) শতকরা ৫০ ভাগ পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: (ক) সাঁট মুদ্রাক্ষরিক-কাম-কম্পিউটার অপারেটর/ <u>সুপারভাইজার</u> পদে অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি; অথবা (গ) জ্যেষ্ঠ করণিক পদে অনূন ৭ (সাত) বৎসরের চাকরিসহ সরকার কর্তৃক স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; অথবা (গ) <u>অফিস সহকারী-কাম-কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক/কনিষ্ঠ করণিক/ডাটা এন্ট্রি অপারেটর/এলডিএ-কাম-কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক/সমমান পদে অনূন ১০ (দশ) বৎসরের চাকরি;</u> সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যেকোনো বিষয়ে অনূন স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; (খ) তফসিল-২ ও ৩ এ উল্লিখিত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১০।	সাঁট মুদ্রাক্ষরিক-কাম-কম্পিউটার অপারেটর বেতনক্রম ১০,২০০-২৪,৬৮০/- (গ্রেড ১৪)	৩২ বৎসর, তবে বিভাগীয় প্রার্থীদের	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যেকোনো বিষয়ে অনূন স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি;

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে সর্বোচ্চ বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
		ক্ষেত্রে বয়সসীমা ৪০ বৎসর পর্যন্ত শিথিলযোগ্য		(খ) তফসিল-২ ও ৩ এ উল্লিখিত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১১।	জ্যেষ্ঠ করণিক বেতনক্রম ৯,৭০০-২৩,৪৯০/- (গ্রেড ১৫)	-	ক) শতকরা ৫০ ভাগ পদ পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) শতকরা ৫০ ভাগ পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণসহ অফিস সহকারী-কাম-কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক/ কনিষ্ঠ করণিক/ ডাটা এন্ট্রি অপারেটর/ এলডিএ-কাম-কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক পদে অনূন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: <u>(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যেকোনো বিষয়ে অনূন স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; এবং</u> <u>(খ) তফসিল-২ এ উল্লিখিত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</u>
১২।	অফিস সহকারী-কাম-কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক/কনিষ্ঠ করণিক/ডাটা এন্ট্রি অপারেটর/এলডিএ-কাম-কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক বেতনক্রম ৯,৩০০-২২,৪৯০/- (গ্রেড ১৬)	৩২ বৎসর, তবে বিভাগীয় প্রার্থীদের ক্ষেত্রে বয়সসীমা ৪০ বৎসর পর্যন্ত শিথিলযোগ্য	(ক) শতকরা ৫০ ভাগ পদ পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) শতকরা ৫০ ভাগ পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণসহ- (অ) রেকর্ড কিপার/রেকর্ড সর্টার পদে অনূন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি; অথবা (আ) ডেসপাচার/ডেসপাচ রাইডার পদে <u>অনূন ৪ (চার) বৎসরের</u> চাকরি; অথবা (ই) ফটোকপি অপারেটর পদে <u>অনূন ৪ (চার) বৎসরের</u> চাকরি; অথবা (ঈ) অফিস সহায়ক পদে <u>অনূন ০৮ (আট) বৎসরের</u> চাকরি; (খ) <u>কনিষ্ঠ করণিক ব্যতীত</u> অন্য সকল পদে পদোন্নতির ক্ষেত্রে তফসিল-৪ এ উল্লিখিত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) তফসিল-২ ও ৪ এ উল্লিখিত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১৩।	রেকর্ড কিপার/রেকর্ড সর্টার বেতনক্রম ৯,০০০-২১,৮০০/- (গ্রেড ১৭)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	অফিস সহায়ক পদে <u>অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের</u> চাকরি।
১৪।	ডেসপাচার/ডেসপাচ রাইডার বেতনক্রম ৮,৮০০-২১,৩১০/- (গ্রেড-১৮)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: (ক) অফিস সহায়ক পদে <u>অনূন ৪ (চার) বৎসর</u> চাকরি; এবং (খ) লাইসেন্সসহ মটর সাইকেল চালনায় দক্ষতা। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) কম্পিউটার ব্যবহারে দক্ষতা ও ফটোকপি মেশিন চালনায় অনূন ৩ (তিন) বৎসরের অভিজ্ঞতা; এবং (গ) তফসিল-৫ এ উল্লিখিত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১৫।	ফটোকপি অপারেটর বেতনক্রম ৮,৮০০-২১,৩১০/- (গ্রেড ১৮) পদসংখ্যা- ০২ টি।	৩২ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: অফিস সহায়ক পদে অনূন ৪ (চার) বৎসরের চাকরিসহ ফটোকপি মেশিন চালনায় দক্ষতা। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ;

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে সর্বোচ্চ বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
				(খ) কম্পিউটার ব্যবহারে দক্ষতা ও ফটোকপি মেশিন চালানায় অনূন ৩ (তিন) বৎসরের অভিজ্ঞতা; এবং (গ) তফসিল-৫ এ উল্লিখিত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১৬।	অফিস সহায়ক বেতনক্রম ৮২৫০-২০০১০/ (গ্রেড ২০)	৩২ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) তফসিল-৫ এ উল্লিখিত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১৭।	কেয়ারটেকার	পদোন্নতি, অবসর, পদত্যাগ, মৃত্যু বা অন্য কোনো কারণে কোনো পদ শূন্য হইলে অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারীকৃত আউটসোর্সিং প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০২৫ অনুযায়ী।		
১৮।	<u>সুপারভাইজার (গ্রেড-১৪)</u>	৩২ বৎসর	সরাসরি নিয়োগ	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যেকোনো বিষয়ে অনূন স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; (খ) কম্পিউটার চালানায় দক্ষতা থাকিতে হইবে; এবং (গ) তফসিল-২ এ উল্লিখিত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১৯।	<u>টেলিফোন অপারেটর (মান-১)</u> (গ্রেড-১২)	৩২ বৎসর	(ক) শতকরা ৫০ ভাগ পদ পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) শতকরা ৫০ ভাগ পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: টেলিফোন অপারেটর পদে অনূন ১০ (দশ) বৎসরের চাকরিসহ সরকার কর্তৃক স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট পরীক্ষায় উত্তীর্ণ। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যেকোনো বিষয়ে অনূন স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; (খ) কম্পিউটার চালানায় দক্ষতা অর্জন; এবং (গ) তফসিল-২ এ উল্লিখিত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
২০।	<u>টেলিফোন অপারেটর (গ্রেড-১৬)</u>	৩২ বৎসর	সরাসরি নিয়োগ	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ। (খ) কম্পিউটার চালানায় দক্ষতা অর্জন; এবং (গ) তফসিল-২ এ উল্লিখিত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
২১।	<u>গাড়ি চালক (হেভি) (গ্রেড-১৫)</u>	৩২ বৎসর	(ক) শতকরা ৫০ ভাগ পদ পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) শতকরা ৫০ ভাগ পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: (ক) গাড়ি চালক (হালকা) পদে অনূন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি; এবং (খ) ভারী গাড়ি চালনার বৈধ ভারী ড্রাইভিং লাইসেন্স; সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) ভারী গাড়ি চালনার বৈধ ভারী ড্রাইভিং লাইসেন্স; এবং (গ) তফসিল-২ এ উল্লিখিত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
২২।	<u>গাড়ি চালক (হালকা) (গ্রেড-১৬)</u>	৩২ বৎসর	সরাসরি নিয়োগ	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) হালকা গাড়ি চালনার বৈধ হালকা ড্রাইভিং লাইসেন্স; এবং (গ) তফসিল-২ এ উল্লিখিত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
২৩।	ক্যামেরাম্যান	পদোন্নতি, অবসর, পদত্যাগ, মৃত্যু বা অন্য কোনো কারণে কোনো পদ শূন্য হইলে অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারীকৃত আউটসোর্সিং প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০২৫ অনুযায়ী।		
২৪।	দপ্তরী	পদোন্নতি, অবসর, পদত্যাগ, মৃত্যু বা অন্য কোনো কারণে কোনো পদ শূন্য হইলে অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারীকৃত আউটসোর্সিং প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০২৫ অনুযায়ী।		
২৫।	বাবুর্চি (গ্রেড-২০)	পদোন্নতি, অবসর, পদত্যাগ, মৃত্যু বা অন্য কোনো কারণে কোনো পদ শূন্য হইলে অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারীকৃত আউটসোর্সিং প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০২৫ অনুযায়ী।		
২৬।	<u>বাস হেলপার (গ্রেড-২০)</u>	৩২ বৎসর	সরাসরি নিয়োগ	(ক) প্রার্থীকে অষ্টম গ্রেডি পাশ হইতে হইবে; এবং (খ) তফসিল-৬ এ উল্লিখিত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
২৭।	বাবুর্চি সহকারী	পদোন্নতি, অবসর, পদত্যাগ, মৃত্যু বা অন্য কোনো কারণে কোনো পদ শূন্য হইলে অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারীকৃত আউটসোর্সিং প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০২৫ অনুযায়ী।		
২৮।	বেয়ারার	পদোন্নতি, অবসর, পদত্যাগ, মৃত্যু বা অন্য কোনো কারণে কোনো পদ শূন্য হইলে অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারীকৃত আউটসোর্সিং প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০২৫ অনুযায়ী।		

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে সর্বোচ্চ বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
২৯।	<u>মালি (গ্রেড-২০)</u>	<u>৩২ বৎসর</u>	<u>সরাসরি নিয়োগ</u>	<u>ক) প্রার্থীকে অষ্টম শ্রেণি পাশ হইতে হইবে; এবং</u> <u>খ) তফসিল-৬ এ উল্লিখিত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</u>
অংশ-গ নিরাপত্তা বিভাগ				
১।	ব্যবস্থাপক (নিরাপত্তা) বেতনক্রম ৪৩,০০০ – ৬৯,৮৫০/ (গ্রেড ৫)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	উর্ধ্বতন নিরাপত্তা কর্মকর্তা/উপ-ব্যবস্থাপক (নিরাপত্তা) পদে অনূ্যন ০৫(পাঁচ) বৎসর চাকরির অভিজ্ঞতা।
২।	উর্ধ্বতন নিরাপত্তা কর্মকর্তা/ উপ-ব্যবস্থাপক (নিরাপত্তা) বেতনক্রম ৩৫,৫০০-৬৭,০১০/ (গ্রেড ৬)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে।	নিরাপত্তা কর্মকর্তা পদে অনূ্যন ০৫(পাঁচ) বৎসর চাকরির অভিজ্ঞতা।
৩।	নিরাপত্তা কর্মকর্তা বেতনক্রম ২২০০০-৫৩,০৬০/- (গ্রেড ৯)	<u>৪০ বৎসর,</u> তবে <u>সামরিক</u> <u>বাহিনীর</u> <u>অবসরপ্রাপ্ত</u> <u>নন-কমিশন্ড</u> <u>কর্মকর্তার</u> <u>ক্ষেত্রে</u> <u>বয়সসীমা</u> <u>৪৮ বৎসর</u> <u>পর্যন্ত</u> <u>শিথিলযোগ্য</u>	(ক) <u>শতকরা ৫০</u> ভাগ পদ পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) <u>শতকরা ৫০</u> ভাগ পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যেকোনো বিষয়ে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রিসহ সহকারী নিরাপত্তা কর্মকর্তা পদে অনূ্যন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যেকোনো বিষয়ে স্নাতকসহ স্নাতকোত্তর বা স্নাতক (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রি; <u>তবে</u> <u>সামরিক বাহিনীর অবসরপ্রাপ্ত নন-কমিশন্ড কর্মকর্তার ক্ষেত্রে</u> <u>স্নাতক/সমমান ডিগ্রি।</u> (খ) সুঠামদেহ ও সুস্বাস্থ্যের অধিকারী ও উচ্চতা অনূ্যন ৫ ফুট ৫ ইঞ্চি; (গ) <u>সামরিক বাহিনীর অবসরপ্রাপ্ত নন-কমিশন্ড কর্মকর্তা</u> অথবা সরকারি বা আধা-সরকারি বা স্বায়ত্বশাসিত বা রাষ্ট্রায়ত্ত্ব সংস্থা বা প্রতিষ্ঠানে নিরাপত্তা শাখায় ১০ম গ্রেডভুক্ত পদে অনূ্যন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি অথবা বৃহৎ ম্যানুফ্যাকচারিং কারখানার নিরাপত্তা কর্মকর্তা পদে অনূ্যন ৮ (আট) বৎসরের চাকরি; অথবা (ঘ) সর্বশেষ শিক্ষাগত যোগ্যতা অর্জনের পর হইতে অভিজ্ঞতা বিবেচ্য হইবে, তবে <u>সামরিক বাহিনীর অবসরপ্রাপ্ত নন-কমিশন্ড কর্মকর্তার</u> <u>ক্ষেত্রে ইহা শিথিলযোগ্য।</u>
৪।	সহকারী নিরাপত্তা কর্মকর্তা বেতনক্রম ১৬,০০০-৩৮,৬৪০/- (গ্রেড ১০)	<u>৪০ বৎসর,</u> তবে <u>সামরিক</u> <u>বাহিনীর</u> <u>সদস্যগণের</u> <u>ক্ষেত্রে</u> <u>বয়সসীমা</u> <u>৪৮ বৎসর</u> <u>পর্যন্ত</u> <u>শিথিলযোগ্য</u>	(ক) <u>শতকরা ৫০</u> ভাগ পদ পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) <u>শতকরা</u> <u>৫০</u> ভাগ পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যেকোনো বিষয়ে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রিসহ নিরাপত্তা পরিদর্শক পদে <u>অনূ্যন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের</u> <u>চাকরি।</u> সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে <u>স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি;</u> (খ) সুঠামদেহ ও সুস্বাস্থ্যের অধিকারী ও উচ্চতা অনূ্যন ৫ ফুট ৫ ইঞ্চি; (গ) <u>সামরিক বাহিনীর অবসরপ্রাপ্ত সদস্য</u> অথবা সরকারি বা আধা- সরকারি বা স্বায়ত্বশাসিত বা রাষ্ট্রায়ত্ত্ব সংস্থা বা প্রতিষ্ঠানে নিরাপত্তা পরিদর্শক পদে অনূ্যন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি অথবা বৃহৎ ম্যানুফ্যাকচারিং কারখানার নিরাপত্তা সংশ্লিষ্ট কর্মে অনূ্যন ৮ (ছয়) বৎসরের চাকরি; অথবা (ঘ) সর্বশেষ শিক্ষাগত যোগ্যতা অর্জনের পর হইতে অভিজ্ঞতা বিবেচ্য হইবে; তবে <u>সামরিক বাহিনীর অবসরপ্রাপ্ত সদস্যের ক্ষেত্রে ইহা শিথিলযোগ্য।</u>
৫।	নিরাপত্তা পরিদর্শক বেতনক্রম ১১,৩০০ – ২৭,৩০০/(গ্রেড ১২)	<u>৪০ বৎসর,</u> তবে <u>সামরিক</u> <u>বাহিনীর</u> <u>সদস্যগণের</u> <u>ক্ষেত্রে</u> <u>বয়সসীমা ৪৮</u> <u>বৎসর পর্যন্ত</u> <u>শিথিলযোগ্য</u>	পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) কর্পোরেশনের বিভিন্ন কারখানার অনুমোদিত জনবল কাঠামোর আওতায় উপ-নিরাপত্তা পরিদর্শক এর স্থায়ী পদে <u>অনূ্যন ০৫</u> <u>(পাঁচ) বৎসরের</u> চাকরি অথবা নিরাপত্তা হাবিলদার পদে <u>১০ (দশ)</u> বৎসরের চাকরি।

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে সর্বোচ্চ বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
				সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) <u>কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় থেকে যেকোনো বিষয়ে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; তবে সামরিক বাহিনীর অবসরপ্রাপ্ত সদস্যের ক্ষেত্রে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট/সমমান পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</u> (খ) <u>সামরিক বাহিনীর অবসরপ্রাপ্ত সদস্য</u> অথবা সরকারি বা আধা-সরকারি বা স্বায়ত্বশাসিত বা রাষ্ট্রায়ত্ত্ব সংস্থা বা রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রতিষ্ঠানে অথবা খ্যাতনামা ভারি শিল্প প্রতিষ্ঠানে নিরাপত্তা সংক্রান্ত কার্যে অনূ্যন ৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি; (গ) সুঠামদেহ ও সুস্বাস্থ্যের অধিকারী ও উচ্চতা অনূ্যন ৫ ফুট ৫ ইঞ্চি; (ঘ) সর্বশেষ শিক্ষাগত যোগ্যতা অর্জনের পর হইতে অভিজ্ঞতা বিবেচ্য হইবে, তবে <u>সামরিক বাহিনীর অবসরপ্রাপ্ত সদস্যের ক্ষেত্রে ইহা শিথিলযোগ্য।</u>
৬।	নিরাপত্তা হাবিলদার বেতনক্রম ৯,০০০-২১,৮০০/- (গ্রেড ১৭)	৪০ বৎসর; তবে <u>সামরিক বাহিনীর সদস্যগণের ক্ষেত্রে বয়সসীমা ৪৮ বৎসর পর্যন্ত শিথিলযোগ্য</u>	পদোন্নতির মাধ্যমে; তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: নিরাপত্তা প্রহরী পদে <u>অনূ্যন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের</u> চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) <u>সামরিক বাহিনীর অবসরপ্রাপ্ত সদস্য</u> অথবা সরকারি বা আধা-সরকারি বা স্বায়ত্বশাসিত বা রাষ্ট্রায়ত্ত্ব সংস্থা বা রাষ্ট্রায়ত্ত্ব প্রতিষ্ঠানে অথবা খ্যাতনামা ভারি শিল্প প্রতিষ্ঠানে নিরাপত্তা প্রহরী পদে <u>অনূ্যন ৭ (সাত) বৎসরের</u> চাকরি; (গ) সুঠামদেহ ও সুস্বাস্থ্যের অধিকারী ও উচ্চতা অনূ্যন ৫ ফুট ৫ ইঞ্চি এবং ওজন অনূ্যন ৬০ (ষাট) কেজি; (ঘ) প্রাথমিক স্বাস্থ্য পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (ঙ) সর্বশেষ শিক্ষাগত যোগ্যতা অর্জনের পর হইতে অভিজ্ঞতা বিবেচ্য হইবে।
৭।	<u>নিরাপত্তা প্রহরী (সিকিউরিটি গার্ড)</u> (গ্রেড-২০)	<u>৩২ বৎসর</u>	<u>সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে</u>	(ক) <u>কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ;</u> (খ) <u>সুঠামদেহ ও সুস্বাস্থ্যের অধিকারী ও উচ্চতা অনূ্যন ৫ ফুট ৫ ইঞ্চি এবং ওজন অনূ্যন ৬০ (ষাট) কেজি; এবং</u> (গ) <u>প্রাথমিক স্বাস্থ্য পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</u> (ঘ) <u>তফসিল-৫ এ উল্লিখিত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।</u>
অংশ-গ				
কারিগরি (প্রডাকশন, সেফটি এন্ড এনভারনমেন্ট) বিভাগ				
১।	মহাব্যবস্থাপক/ প্রধান উৎপাদন ব্যবস্থাপক/ ফ্যাক্টরী ম্যানেজার বেতনক্রম ৫৬,০০০-৭৪,৪০০/ (গ্রেড ৩)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	অতিরিক্ত প্রধান প্রকৌশলী (কেমিক্যাল)/অতিরিক্ত প্রধান রসায়নবিদ/অতিরিক্ত প্রধান উৎপাদন ব্যবস্থাপক/ অতিরিক্ত প্রধান ব্যবস্থাপক (পরিকল্পনা) পদে <u>অনূ্যন ০৪ (চার) বৎসরের</u> চাকরি।
২।	প্রধান ব্যবস্থাপক (এফআরএম)/ প্রধান ব্যবস্থাপক (বন) বেতনক্রম ৫৬,০০০-৭৪,৪০০/ (গ্রেড ৩)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	অতিরিক্ত প্রধান ব্যবস্থাপক (এফআরএম)/ অতিরিক্ত প্রধান ব্যবস্থাপক (বন) পদে <u>অনূ্যন ০৪ (চার) বৎসরের</u> চাকরি।
৩।	অতিরিক্ত প্রধান প্রকৌশলী (কেমিক্যাল)/ অতিরিক্ত প্রধান রসায়নবিদ/অতিরিক্ত প্রধান উৎপাদন ব্যবস্থাপক/অতিরিক্ত প্রধান ব্যবস্থাপক (পরিকল্পনা) বেতনক্রম ৫০,০০০ – ৭১,০০০/ (গ্রেড ৪)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	উপ-প্রধান প্রকৌশলী (কেমিক্যাল)/উপ-প্রধান রসায়নবিদ/ উপ-প্রধান ব্যবস্থাপক/ব্যবস্থাপক (কেমিক্যাল)/ব্যবস্থাপক (উন্নয়ন) পদে অনূ্যন ০৪ (চার) বৎসরের চাকরি।
৪।	অতিরিক্ত প্রধান ব্যবস্থাপক (এফআরএম)/ অতিরিক্ত প্রধান ব্যবস্থাপক (বন) বেতনক্রম ৫০,০০০ – ৭১,০০০/ (গ্রেড ৪)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	ব্যবস্থাপক (এফআরএম)/ব্যবস্থাপক (বন) পদে অনূ্যন ৪ (চার) বৎসরের চাকরি।

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে সর্বোচ্চ বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৫।	উপ-প্রধান প্রকৌশলী (কেমিক্যাল)/ উপ-প্রধান রসায়নবিদ/ উৎপাদন ব্যবস্থাপক/ ব্যবস্থাপক (কেমিক্যাল)/ ব্যবস্থাপক (উন্নয়ন) বেতনক্রম ৪৩,০০০ – ৬৯,৮৫০/ (গ্রেড ৫)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	নির্বাহী প্রকৌশলী (কেমিক্যাল)/ নির্বাহী প্রকৌশলী (সিরামিক)/ রসায়নবিদ/মডেলার/ নির্বাহী প্রকৌশলী (গ্লাস)/ উপ-ব্যবস্থাপক (পেপার মিলস)/ উপ-ব্যবস্থাপক (রিকভারী)/ উপ-ব্যবস্থাপক (পরিকল্পনা)/ তত্ত্বাবধায়ক/ সিনিয়র পেপার মেকার/ উর্ধ্বতন গবেষণা কর্মকর্তা/ উপ- ব্যবস্থাপক (কারিগরি) পদে অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
৬।	ব্যবস্থাপক (এফআরএম)/ ব্যবস্থাপক (বন) বেতনক্রম ৪৩,০০০ – ৬৯,৮৫০/ (গ্রেড ৫)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	উপ-ব্যবস্থাপক (রিডস)/উপ-ব্যবস্থাপক (বারকার)/ উপ-ব্যবস্থাপক (এফআরএম)/উপ-ব্যবস্থাপক (বন)/ উপ-ব্যবস্থাপক (ফিনিসিং)/ উপ- ব্যবস্থাপক (লগিং)/ তত্ত্বাবধায়ক/সহকারী অধিক্ষক (ফিনিসিং) পদে অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
৭।	নির্বাহী প্রকৌশলী (কেমিক্যাল)/ রসায়নবিদ/ উপ-ব্যবস্থাপক (পেপার মিলস)/ উপ-ব্যবস্থাপক (কারিগরি)/ উপ-ব্যবস্থাপক (পরিকল্পনা)/ উপ- ব্যবস্থাপক (রিকভারী)/ তত্ত্বাবধায়ক/ সিনিয়র পেপার মেকার/ উর্ধ্বতন গবেষণা কর্মকর্তা বেতনক্রম ৩৫,৫০০-৬৭,০১০/ (গ্রেড ৬)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	সহকারী প্রকৌশলী (কেমিক্যাল)/ সহকারী রসায়নবিদ/ কারিগরি কর্মকর্তা/ ফায়ার কাম সেফটি অফিসার পদে অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
৮।	উপ-ব্যবস্থাপক (রিডস)/উপ- ব্যবস্থাপক (বারকার)/ উপ-ব্যবস্থাপক (এফআরএম)/ উপ-ব্যবস্থাপক (বন)/ উপ-ব্যবস্থাপক (ফিনিসিং)/ উপ- ব্যবস্থাপক (লগিং)/ সহকারী অধিক্ষক (ফিনিসিং) বেতনক্রম ৩৫,৫০০-৬৭,০১০/ (গ্রেড ৬)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	বন কর্মকর্তা পদে অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
৯।	নির্বাহী প্রকৌশলী (সিরামিক)/ মডেলার	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	নির্বাহী প্রকৌশলী (সিরামিক) পদের ক্ষেত্রে সহকারী প্রকৌশলী (সিরামিক) পদে এবং মডেলার পদের ক্ষেত্রে সহকারী মডেলার/ সিনিয়র আর্টিস্ট পদে অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
১০।	নির্বাহী প্রকৌশলী (গ্লাস) বেতনক্রম ৩৫,৫০০-৬৭,০১০/ (গ্রেড ৬)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	সহকারী প্রকৌশলী (গ্লাস) পদে অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
১১।	সহকারী প্রকৌশলী (কেমিক্যাল)/ সহকারী রসায়নবিদ/কারিগরি কর্মকর্তা বেতনক্রম ২২,০০০ – ৫৩,০৬০/- (গ্রেড ৯)	৩২ বৎসর	(ক) <u>শতকরা ৫০</u> ভাগ পদ পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) <u>শতকরা</u> <u>৫০</u> ভাগ পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: (ক) সহকারী প্রকৌশলী (কেমিক্যাল) পদের ক্ষেত্রে উপ-সহকারী প্রকৌশলী (রসায়ন) পদে অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি; (খ) সহকারী রসায়নবিদ পদের ক্ষেত্রে উপ-সহকারী রসায়নবিদ পদে অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি; এবং (গ) কারিগরি কর্মকর্তা পদের ক্ষেত্রে উপ-সহকারি কারিগরি কর্মকর্তা পদে অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) সহকারী প্রকৌশলী (রসায়ন) পদের ক্ষেত্রে,- কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে বিএসসি ইন কেমিক্যাল ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রি; (খ) সহকারী রসায়নবিদ/কারিগরি কর্মকর্তা পদের ক্ষেত্রে,- কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে রসায়ন বা ফলিত রসায়ন বিষয়ে বিএসসিসহ এমএসসি বা বিএসসি (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (গ) <u>শিক্ষা জীবনের কোনো পর্যায়ে ৩য় শ্রেণি/বিভাগ বা সমমানের</u> <u>সিজিপিএ/জিপিএ গ্রহণযোগ্য হইবে না।</u>
১২।	সহকারী প্রকৌশলী (সিরামিক)/ সহকারী মডেলার/সিনিয়র আর্টিস্ট বেতনক্রম ২২,০০০ – ৫৩,০৬০/- (গ্রেড ৯)	৩২ বৎসর	(ক) <u>শতকরা ৫০</u> ভাগ পদ পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: <u>সহকারী প্রকৌশলী (সিরামিক) পদের ক্ষেত্রে উপ-সহকারী প্রকৌশলী</u> <u>(সিরামিক) পদে, সহকারী মডেলার পদের ক্ষেত্রে উপ-সহকারী</u> <u>মডেলার পদে এবং সিনিয়র আর্টিস্ট পদের জন্য আর্টিস্ট পদে অনূন</u> <u>০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।</u>

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে সর্বোচ্চ বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
			গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) <u>শতকরা ৫০</u> ভাগ পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) সহকারী প্রকৌশলী (সিরামিক) পদের ক্ষেত্রে- কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে বিএসসি ইন সিরামিক ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রি; (খ) সহকারী মডেলার/সিনিয়র আর্টিস্ট পদের ক্ষেত্রে,- (অ) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে চারু ও কারুকলা (সিরামিক) বিষয়ে স্নাতক (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (গ) <u>শিক্ষা জীবনের কোনো পর্যায়ে ৩য় শ্রেণি/বিভাগ বা সমমানের সিজিপিএ/জিপিএ গ্রহণযোগ্য হইবে না।</u>
১৩।	সহকারী প্রকৌশলী (গ্লাস) বেতনক্রম ২২,০০০ – ৫৩,০৬০/- (গ্রেড ৯)	৩২ বৎসর	(ক) <u>শতকরা ৫০</u> ভাগ পদ পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) <u>শতকরা ৫০</u> ভাগ পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: উপ-সহকারী প্রকৌশলী (গ্লাস) পদে অন্যান্য ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে গ্লাস টেকনোলজি বিষয়ে বিএসসি ইন ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রি; এবং (খ) <u>শিক্ষা জীবনের কোনো পর্যায়ে ৩য় শ্রেণি/বিভাগ বা সমমানের সিজিপিএ/জিপিএ গ্রহণযোগ্য হইবে না।</u>
১৪।	বন কর্মকর্তা বেতনক্রম ২২,০০০ – ৫৩,০৬০/- (গ্রেড ৯)	৩২ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ফরেস্ট্রি বিষয়ে বিএসসি (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (খ) <u>শিক্ষা জীবনের কোনো পর্যায়ে ৩য় শ্রেণি/বিভাগ বা সমমানের সিজিপিএ/জিপিএ গ্রহণযোগ্য হইবে না।</u>
১৫।	ফায়ার-কাম-সেফটি অফিসার বেতনক্রম ২২,০০০ – ৫৩,০৬০/- (গ্রেড ৯)	৩২ বৎসর	(ক) <u>শতকরা ৫০</u> ভাগ পদ পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) <u>শতকরা ৫০</u> ভাগ পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে বিজ্ঞান বিষয়ে স্নাতক ডিগ্রিসহ সহকারী ফায়ার-কাম-সেফটি অফিসার পদে অন্যান্য ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে বিজ্ঞান বিষয়ে বিএসসিসহ এমএসসি বা বিএসসি (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (খ) <u>শিক্ষা জীবনের কোনো পর্যায়ে ৩য় শ্রেণি/বিভাগ বা সমমানের সিজিপিএ/জিপিএ গ্রহণযোগ্য হইবে না।</u>
১৬।	উপ-সহকারী প্রকৌশলী (কেমিক্যাল)/ উপ-সহকারী রসায়নবিদ/ উপ-সহকারী কারিগরি কর্মকর্তা বেতনক্রম ১৬,০০০ – ৩৮,৬৪০/ (গ্রেড ১০)	৩২ বৎসর	(ক) শতকরা ১৫ ভাগ পদ পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) শতকরা ৮৫ ভাগ পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: ক) <u>উপ-সহকারী প্রকৌশলী (কেমিক্যাল) পদের ক্ষেত্রে কোনো স্বীকৃত ইনস্টিটিউট হইতে সংশ্লিষ্ট বিষয়ে ডিপ্লোমা;</u> খ) <u>উপ-সহকারী রসায়নবিদ এর ক্ষেত্রে কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে বিজ্ঞান বিভাগে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; এবং</u> গ) <u>উপ-সহকারী কারিগরি কর্মকর্তা এর ক্ষেত্রে কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে বিজ্ঞান বিভাগে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি অথবা যে কোন বিষয়ে ডিপ্লোমাসহ কর্পোরেশনের অধীন বিভিন্ন কারখানার অনুমোদিত জনবল কাঠামোর আওতায় মাস্টার অপারেটর/মাস্টার টেকনিশিয়ান এর স্থায়ী পদে অন্যান্য ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।</u> সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) উপ-সহকারী প্রকৌশলী (কেমিক্যাল) পদের ক্ষেত্রে- (অ) কোনো স্বীকৃত ইনস্টিটিউট হইতে কেমিক্যাল বিষয়ে ৪ (চার) বৎসর মেয়াদি ডিপ্লোমা ইন ইঞ্জিনিয়ারিং; (আ) <u>শিক্ষা জীবনের কোনো পর্যায়ে ৩য় শ্রেণি/বিভাগ বা সমমানের সিজিপিএ/জিপিএ গ্রহণযোগ্য হইবে না।; এবং</u> (ই) সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ৩ (তিন) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা; (খ) উপ-সহকারী রসায়নবিদ/উপ-সহকারী কারিগরি কর্মকর্তা পদের ক্ষেত্রে,-

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে সর্বোচ্চ বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
				(অ) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে রসায়ন বা ফলিত রসায়ন বিষয়ে বিএসসিসহ এমএসসি বা বিএসসি (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (আ) <u>শিক্ষা জীবনের কোনো পর্যায়ে ৩য় শ্রেণি/বিভাগ বা সমমানের সিজিপিএ/জিপিএ গ্রহণযোগ্য হইবে না।</u>
১৭।	উপ-সহকারী প্রকৌশলী (সিরামিক)/উপ-সহকারী মডেলার/আর্টিস্ট বেতনক্রম ১৬,০০০ – ৩৮৬৪০/ (গ্রেড ১০)	৩২ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) উপ-সহকারী প্রকৌশলী (সিরামিক) পদের ক্ষেত্রে,- (অ) কোনো স্বীকৃত ইনস্টিটিউট হইতে সিরামিক প্রকৌশল বিষয়ে ৪ (চার) বৎসর মেয়াদি ডিপ্লোমা ইন ইঞ্জিনিয়ারিং; (আ) <u>শিক্ষা জীবনের কোনো পর্যায়ে ৩য় শ্রেণি/বিভাগ বা সমমানের সিজিপিএ/জিপিএ গ্রহণযোগ্য হইবে না;</u> এবং (ই) সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ৩ (তিন) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা; (খ) উপ-সহকারী মডেলার/আর্টিস্ট পদের ক্ষেত্রে,- (অ) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে চারু ও কারুকলা বিষয়ে স্নাতক (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (আ) <u>শিক্ষা জীবনের কোনো পর্যায়ে ৩য় শ্রেণি/বিভাগ বা সমমানের সিজিপিএ/জিপিএ গ্রহণযোগ্য হইবে না।</u>
১৮।	উপ-সহকারী প্রকৌশলী (গ্লাস) বেতনক্রম ১৬,০০০ – ৩৮৬৪০/ (গ্রেড ১০)	৩২ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত ইনস্টিটিউট হইতে গ্লাস টেকনোলজি বিষয়ে ৪ (চার) বৎসর মেয়াদি ডিপ্লোমা ইন-ইঞ্জিনিয়ারিং; (খ) <u>শিক্ষা জীবনের কোনো পর্যায়ে ৩য় শ্রেণি/বিভাগ বা সমমানের সিজিপিএ/জিপিএ গ্রহণযোগ্য হইবে না;</u> এবং (গ) সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ৩ (তিন) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা।
১৯।	সহকারী ফায়ার-কাম-সেফটি অফিসার বেতনক্রম ১৬,০০০ – ৩৮৬৪০/ (গ্রেড ১০)	৩২ বৎসর	(ক) শতকরা ১৫ ভাগ পদ পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) শতকরা ৮৫ ভাগ পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে বিজ্ঞান বিষয়ে বিএসসি বা সমমানের ডিগ্রিসহ কর্পোরেশনের অধীন কারখানার অনুমোদিত জনবল কাঠামোর আওতায় ফায়ার স্কোয়াডন লিডার এর স্থায়ী পদে অনূন্য অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে বিজ্ঞান বিষয়ে বিএসসি (স্নাতক)সহ এমএসসি বা বিএসসি (সম্মান) বা সমমান ডিগ্রি।
অংশ-ঘ কারিগরি (ইঞ্জিনিয়ারিং) বিভাগ				
১।	প্রধান প্রকৌশলী (এমটিএস)/ মহাব্যবস্থাপক (এমটিএস)/ প্রধান টেকনিক্যাল ব্যবস্থাপক বেতনক্রম ৫৬,০০০-৭৪,৪০০/ (গ্রেড ৩)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	অতিরিক্ত প্রধান প্রকৌশলী (যান্ত্রিক)/অতিরিক্ত প্রধান প্রকৌশলী (বিদ্যুৎ)/অতিরিক্ত প্রধান প্রকৌশলী (ইনস্ট্রুমেন্ট) পদে; <u>এবং</u> প্রধান টেকনিক্যাল ব্যবস্থাপক পদের ক্ষেত্রে অতিরিক্ত প্রধান টেকনিক্যাল ব্যবস্থাপক পদে <u>অনূন ০৪ (চার) বৎসরের চাকরি।</u>
২।	প্রধান প্রকৌশলী (সিভিল)/ মহাব্যবস্থাপক (সিভিল) বেতনক্রম ৫৬,০০০-৭৪,৪০০/ (গ্রেড ৩)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	অতিরিক্ত প্রধান প্রকৌশলী (সিভিল) পদে অনূন্য <u>অনূন ০৪ (চার) বৎসরের চাকরি।</u>
৩।	অতিরিক্ত প্রধান প্রকৌশলী (যান্ত্রিক) বেতনক্রম ৫০,০০০ – ৭১,০০০/ (গ্রেড ৪)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	উপ-প্রধান প্রকৌশলী (যান্ত্রিক) পদে অনূন্য ৪ (চার) বৎসরের চাকরি।
৪।	অতিরিক্ত প্রধান প্রকৌশলী (বিদ্যুৎ)/ অতিরিক্ত প্রধান প্রকৌশলী (ইনস্ট্রুমেন্ট)/ অতিরিক্ত প্রধান টেকনিক্যাল ব্যবস্থাপক বেতনক্রম ৫০,০০০ – ৭১,০০০/ (গ্রেড ৪)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	ক) অতিরিক্ত প্রধান প্রকৌশলী (বিদ্যুৎ) পদের ক্ষেত্রে উপ- প্রধান প্রকৌশলী (বিদ্যুৎ) পদে; খ) অতিরিক্ত প্রধান প্রকৌশলী (ইনস্ট্রুমেন্ট) পদের ক্ষেত্রে উপ- প্রধান প্রকৌশলী (ইনস্ট্রুমেন্ট) পদে; এবং গ) অতিরিক্ত প্রধান টেকনিক্যাল ব্যবস্থাপক পদের ক্ষেত্রে উপ-প্রধান টেকনিক্যাল ব্যবস্থাপক/ ব্যবস্থাপক (টেকনিক্যাল) পদে অনূন্য ৪ (চার) বৎসরের চাকরি।
৫।	অতিরিক্ত প্রধান প্রকৌশলী (সিভিল) বেতনক্রম ৫০,০০০ – ৭১,০০০/ (গ্রেড ৪)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	উপ-প্রধান প্রকৌশলী (সিভিল) পদে অনূন্য ০৪ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
৬।	উপ-প্রধান প্রকৌশলী (যান্ত্রিক) বেতনক্রম ৪৩,০০০ – ৬৯,৮৫০/ (গ্রেড ৫)	-	<u>পদোন্নতির মাধ্যমে</u>	নির্বাহী প্রকৌশলী (যান্ত্রিক) পদে অনূন্য ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
৭।	উপ-প্রধান প্রকৌশলী (বিদ্যুৎ) / উপ-	-	<u>পদোন্নতির</u>	ক) উপ-প্রধান প্রকৌশলী (বিদ্যুৎ) পদের ক্ষেত্রে নির্বাহী প্রকৌশলী

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে সর্বোচ্চ বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
	প্রধান প্রকৌশলী (ইনস্ট্রুমেন্ট)/ উপ- প্রধান টেকনিক্যাল ব্যবস্থাপক/ ব্যবস্থাপক (টেকনিক্যাল) বেতনক্রম ৪৩,০০০ – ৬৯,৮৫০/ (গ্রেড ৫)		<u>মাধ্যমে</u>	(বিদ্যুৎ) পদে; খ) উপ-প্রধান প্রকৌশলী (ইনস্ট্রুমেন্ট) এর ক্ষেত্রে নির্বাহী প্রকৌশলী (ইনস্ট্রুমেন্ট) পদে; এবং গ) উপ-প্রধান টেকনিক্যাল ব্যবস্থাপক/ ব্যবস্থাপক (টেকনিক্যাল) এর ক্ষেত্রে উর্ধ্বতন কারিগরি কর্মকর্তা পদে অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
৮।	উপ-প্রধান প্রকৌশলী (সিভিল) বেতনক্রম ৪৩,০০০ – ৬৯,৮৫০/ (গ্রেড ৫)	-	<u>পদোন্নতির মাধ্যমে</u>	নির্বাহী প্রকৌশলী (সিভিল) পদে অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা।
৯।	নির্বাহী প্রকৌশলী (যান্ত্রিক) বেতনক্রম ৩৫,৫০০-৬৭,০১০/ (গ্রেড ৬)	-	<u>পদোন্নতির মাধ্যমে</u>	ক) নির্বাহী প্রকৌশলী (যান্ত্রিক) পদের ক্ষেত্রে সহকারী প্রকৌশল (যান্ত্রিক) পদে অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
১০।	নির্বাহী প্রকৌশলী (বিদ্যুৎ)/ নির্বাহী প্রকৌশলী (ইনস্ট্রুমেন্ট)/উর্ধ্বতন কারিগরি কর্মকর্তা/সহকারী অধিক্ষক (কারিগরি) বেতনক্রম ৩৫,৫০০-৬৭,০১০/ (গ্রেড ৬)	-	<u>পদোন্নতির মাধ্যমে</u>	ক) নির্বাহী প্রকৌশলী (বিদ্যুৎ) পদের ক্ষেত্রে সহকারী প্রকৌশলী (বিদ্যুৎ) পদে; খ) নির্বাহী প্রকৌশলী (ইনস্ট্রুমেন্ট) এর ক্ষেত্রে সহকারী প্রকৌশলী (ইনস্ট্রুমেন্ট) পদে; এবং গ) উর্ধ্বতন কারিগরি কর্মকর্তা/সহকারী অধিক্ষক (কারিগরি) পদের ক্ষেত্রে কারিগরি কর্মকর্তা পদে অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
১১।	নির্বাহী প্রকৌশলী (সিভিল) বেতনক্রম ৩৫,৫০০-৬৭,০১০/ (গ্রেড ৬)	-	<u>পদোন্নতির মাধ্যমে</u>	সহকারী প্রকৌশলী (সিভিল) পদে অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
১২।	সহকারী প্রকৌশল (যান্ত্রিক) বেতনক্রম ২২,০০০ – ৫৩,০৬০/- (গ্রেড ৯)	৩২ বৎসর	(ক) <u>শতকরা ৫০</u> ভাগ পদ পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) <u>শতকরা ৫০</u> ভাগ পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: ক) সহকারী প্রকৌশল (যান্ত্রিক) পদের ক্ষেত্রে উপ-সহকারী প্রকৌশলী (যান্ত্রিক) পদে অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যন্ত্রকৌশল/মেকাট্রনিক্স/ইলেক্ট্রিক্যাল প্রকৌশল বিষয়ে বিএসসি ইন ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রি; এবং (খ) শিক্ষা জীবনের কোনো পর্যায়ে ৩য় শ্রেণি/বিভাগ বা সমমানের সিজিপিএ/জিপিএ গ্রহণযোগ্য হইবে না।
১৩।	সহকারী প্রকৌশলী (বিদ্যুৎ)/ সহকারী প্রকৌশলী (ইনস্ট্রুমেন্ট)/ কারিগরি কর্মকর্তা বেতনক্রম ২২,০০০ – ৫৩,০৬০/- (গ্রেড ৯)	৩২ বৎসর	(ক) <u>শতকরা ৫০</u> ভাগ পদ পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) <u>শতকরা ৫০</u> ভাগ পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	<u>পদোন্নতির ক্ষেত্রে:</u> ক) সহকারী প্রকৌশলী (বিদ্যুৎ) পদের ক্ষেত্রে উপ-সহকারী প্রকৌশলী (বিদ্যুৎ) পদে; খ) সহকারী প্রকৌশলী (ইনস্ট্রুমেন্ট) পদের ক্ষেত্রে উপ-সহকারী প্রকৌশলী (ইনস্ট্রুমেন্ট) পদে; এবং গ) কারিগরি কর্মকর্তা পদের ক্ষেত্রে উপ-সহকারী কারিগরি কর্মকর্তা পদে অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি। <u>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে:</u> (ক) সহকারী প্রকৌশলী (বিদ্যুৎ) এবং সহকারী প্রকৌশলী (ইনস্ট্রুমেন্ট) পদের ক্ষেত্রে,- কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ইলেক্ট্রিক্যাল এন্ড ইলেক্ট্রোনিक्स বা ইলেক্ট্রিক্যাল বা ইলেক্ট্রোনিक्स এন্ড কমিউনিকেশন বিষয়ে বিএসসি ইন ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রি; (খ) কারিগরি কর্মকর্তা পদের ক্ষেত্রে,- (অ) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে পদার্থ বিজ্ঞান বা ফলিত পদার্থ বিজ্ঞান বিষয়ে বিএসসি (স্নাতক)সহ এমএসসি বা বিএসসি (সম্মান) ডিগ্রি; এবং (গ) শিক্ষা জীবনের কোনো পর্যায়ে ৩য় শ্রেণি/বিভাগ বা সমমানের সিজিপিএ/জিপিএ গ্রহণযোগ্য হইবে না।
১৪।	সহকারী প্রকৌশলী (সিভিল) বেতনক্রম ২২,০০০ – ৫৩,০৬০/- (গ্রেড ৯)	৩২ বৎসর	(ক) <u>শতকরা ৫০</u> ভাগ পদ পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) <u>শতকরা ৫০</u> ভাগ পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	<u>পদোন্নতির ক্ষেত্রে:</u> উপ-সহকারী প্রকৌশলী (সিভিল) পদে অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি। <u>সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে:</u> (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে সিভিল ইঞ্জিনিয়ারিং বিষয়ে বিএসসি ইন ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রি; এবং (খ) শিক্ষা জীবনের কোনো পর্যায়ে ৩য় শ্রেণি/বিভাগ বা সমমানের সিজিপিএ/জিপিএ গ্রহণযোগ্য হইবে না।

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে সর্বোচ্চ বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
১৫।	উপ-সহকারী প্রকৌশলী (যান্ত্রিক) বেতনক্রম ১৬,০০০ – ৩৮৬৪০/ (গ্রেড ১০)	৩২ বৎসর	(ক) শতকরা ১৫ ভাগ পদ পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) শতকরা ৮৫ ভাগ পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: উপ-সহকারী প্রকৌশলী (যান্ত্রিক) পদের ক্ষেত্রে কোনো স্বীকৃত ইনস্টিটিউট হইতে সংশ্লিষ্ট বিষয়ে ডিপ্লোমাসহ কর্পোরেশনের অধীন বিভিন্ন কারখানার অনুমোদিত জনবল কাঠামোর আওতায় মাস্টার অপারেটর/মাস্টার টেকনিশিয়ান এর স্থায়ী পদে <u>অন্য ০৫ (পাঁচ)</u> <u>বৎসরের চাকরি।</u> সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত ইনস্টিটিউট হইতে যন্ত্রকৌশল বিষয়ে ৪ (চার) বৎসর মেয়াদি ডিপ্লোমা ইন ইঞ্জিনিয়ারিং; (খ) <u>শিক্ষা জীবনের কোনো পর্যায়ে ৩য় শ্রেণি/বিভাগ বা সমমানের</u> <u>সিজিপিএ/জিপিএ গ্রহণযোগ্য হইবে না।</u> ; এবং (গ) সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ৩ (তিন) বৎসরের অভিজ্ঞতা।
১৬।	উপ-সহকারী প্রকৌশলী (বিদ্যুৎ)/ উপ-সহকারী প্রকৌশলী (ইনস্ট্রুমেন্ট)/উপ-সহকারী কারিগরি কর্মকর্তা/ উপ-সহকারী প্রযুক্তি কর্মকর্তা বেতনক্রম ১৬,০০০ – ৩৮৬৪০/ (গ্রেড ১০)	৩২ বৎসর	(ক) শতকরা ১৫ ভাগ পদ পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) শতকরা ৮৫ ভাগ পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: ক) উপ-সহকারী প্রকৌশলী (বিদ্যুৎ)/ উপ-সহকারী প্রকৌশলী (ইনস্ট্রুমেন্ট) পদের ক্ষেত্রে কোনো স্বীকৃত ইনস্টিটিউট হইতে সংশ্লিষ্ট বিষয়ে ডিপ্লোমা; এবং খ) উপ-সহকারী কারিগরি কর্মকর্তা/ উপ-সহকারী প্রযুক্তি কর্মকর্তা এর ক্ষেত্রে কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে বিজ্ঞান বিভাগে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি অথবা যে কোন বিষয়ে ডিপ্লোমাসহ কর্পোরেশনের অধীন বিভিন্ন কারখানার অনুমোদিত জনবল কাঠামোর আওতায় মাস্টার অপারেটর/মাস্টার টেকনিশিয়ান/ <u>ড্রাফটসম্যান/সার্ভেয়ার/ইন্সটিমেটর</u> এর স্থায়ী পদে <u>অন্য ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।</u> সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) উপ-সহকারী প্রকৌশলী (বিদ্যুৎ) এবং উপ-সহকারী প্রকৌশলী (ইনস্ট্রুমেন্ট) পদের ক্ষেত্রে,- (অ) কোনো স্বীকৃত ইনস্টিটিউট হইতে ইলেক্ট্রিক্যাল বা ইলেক্ট্রোনিक्स সংশ্লিষ্ট বিষয়ে ৪ (চার) বৎসর মেয়াদি ডিপ্লোমা ইন ইঞ্জিনিয়ারিং; (আ) <u>শিক্ষা জীবনের কোনো পর্যায়ে ৩য় শ্রেণি/বিভাগ বা সমমানের</u> <u>সিজিপিএ/জিপিএ গ্রহণযোগ্য হইবে না।</u> এবং (ই) সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ৩ (তিন) বৎসরের অভিজ্ঞতা। (খ) উপ-সহকারী কারিগরি কর্মকর্তা/ উপ-সহকারী প্রযুক্তি কর্মকর্তা পদের ক্ষেত্রে,- (অ) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে পদার্থ বিজ্ঞান বা ফলিত পদার্থ বিজ্ঞান বিষয়ে বিএসসি (স্নাতক)সহ এমএসসি বা বিএসসি (সম্মান) ডিগ্রি; এবং (আ) <u>শিক্ষা জীবনের কোনো পর্যায়ে ৩য় শ্রেণি/বিভাগ বা সমমানের</u> <u>সিজিপিএ/জিপিএ গ্রহণযোগ্য হইবে না।</u>
১৭।	উপ-সহকারী প্রকৌশলী (সিভিল) বেতনক্রম ১৬,০০০ – ৩৮৬৪০/ (গ্রেড ১০)	৩২ বৎসর	(ক) শতকরা ১৫ ভাগ পদ পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) শতকরা ৮৫ ভাগ পদ সরাসরি	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: উপ-সহকারী প্রকৌশলী (সিভিল) পদের ক্ষেত্রে কোনো স্বীকৃত ইনস্টিটিউট হইতে সিভিল ইঞ্জিনিয়ারিং বিষয়ে ডিপ্লোমাসহ কর্পোরেশনের অধীন বিভিন্ন কারখানার অনুমোদিত জনবল কাঠামোর আওতায় মাস্টার অপারেটর/মাস্টার টেকনিশিয়ান/ড্রাফটসম্যান/সার্ভেয়ার/ইন্সটিমেটর এর স্থায়ী পদে <u>অন্য</u> <u>০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।</u> সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত ইনস্টিটিউট হইতে সিভিল ইঞ্জিনিয়ারিং বিষয়ে ৪ (চার) বৎসর মেয়াদি ডিপ্লোমা ইন ইঞ্জিনিয়ারিং; (খ) <u>শিক্ষা জীবনের কোনো পর্যায়ে ৩য় শ্রেণি/বিভাগ বা সমমানের</u>

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে সর্বোচ্চ বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
			নিয়োগের মাধ্যমে	<u>সিজিপিএ/জিপিএ গ্রহণযোগ্য হইবে না;</u> এবং (গ) সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ৩ (তিন) বৎসরের অভিজ্ঞতা।
১৮।	ড্রাফটসম্যান/সার্ভেয়ার/ইন্সটিমেন্টর বেতনক্রম ১১,৩০০ – ২৭,৩০০/(গ্রেড ১২)	৩২ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত ইনস্টিটিউট হইতে সংশ্লিষ্ট বিষয়ে ডিপ্লোমা ডিগ্রি; (খ) শিক্ষা জীবনের কোনো পর্যায়ে সিজিপিএ ২.২৫ এবং জিপিএ ২.৭৫ এর নিম্নে গ্রহণযোগ্য হইবে না; (গ) কম্পিউটারে MS Office Programme-সহ কম্পিউটার চালানায় দক্ষতা; এবং (ঘ) সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে ৩ (তিন) বৎসরের অভিজ্ঞতা।
১৯।	লিফট অপারেটর (গ্রেড-১৮)	৩২ বৎসর	সরাসরি নিয়োগ	ক) লিফট অপারেটিংয়ে ০৩ (তিন) বছরের অভিজ্ঞতা সমেত ৮ম শ্রেণি; এবং (খ) তফসিল-৬ এ উল্লিখিত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
২০।	মটর মেকানিক্স (গ্রেড-১৮)	৩২ বৎসর	সরাসরি নিয়োগ	ক) মটর মেকানিক্সে ০৩ (তিন) বছরের অভিজ্ঞতা সমেত ৮ম শ্রেণি পাশ; এবং (খ) তফসিল-৬ এ উল্লিখিত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
২১।	পাম্প অপারেটর (গ্রেড-১৮)	৩২ বৎসর	সরাসরি নিয়োগ	ক) পাম্প অপারেটিংয়ে ০৩ (তিন) বছরের অভিজ্ঞতা সমেত ৮ম শ্রেণি পাশ; এবং (খ) তফসিল-৬ এ উল্লিখিত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
২২।	কার্পেন্টার/পেইন্টার (গ্রেড-১৮)	৩২ বৎসর	সরাসরি নিয়োগ	ক) কার্পেন্টার/পেইন্টিংয়ে ০৩ (তিন) বছরের অভিজ্ঞতা সমেত ৮ম শ্রেণি পাশ; এবং (খ) তফসিল-৬ এ উল্লিখিত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
২৩।	ইলেকট্রিশিয়ান (গ্রেড-১৮)	৩২ বৎসর	সরাসরি নিয়োগ	ক) ইলেকট্রিশিয়ান লাইসেন্সসহ ০৩ (তিন) বছরের অভিজ্ঞতা সমেত ৮ম শ্রেণি পাশ; এবং (খ) তফসিল-৬ এ উল্লিখিত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
২৪।	প্লাম্বার (গ্রেড-১৮)	৩২ বৎসর	সরাসরি নিয়োগ	ক) প্লাম্বিংয়ে ০৩ (তিন) বছরের অভিজ্ঞতা সমেত ৮ম শ্রেণি পাশ; এবং (খ) তফসিল-৬ এ উল্লিখিত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
অংশ-৬ চিকিৎসা বিভাগ				
১।	চিফ মেডিকেল অফিসার বেতনক্রম ৫৬,০০০-৭৪,৪০০/ (গ্রেড ৩)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	অতিরিক্ত প্রধান চিকিৎসা কর্মকর্তা পদে অনূ্যন ০৪ (চার) বৎসরের চাকরি।
২।	অতিরিক্ত প্রধান চিকিৎসা কর্মকর্তা বেতনক্রম ৫০,০০০ – ৭১,০০০/ (গ্রেড ৪)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	উপ-প্রধান চিকিৎসা কর্মকর্তা পদে <u>অনূ্যন ৪ (চার) বৎসরের চাকরি।</u>
৩।	উপ-প্রধান চিকিৎসা কর্মকর্তা বেতনক্রম ৪৩,০০০ – ৬৯,৮৫০/ (গ্রেড ৫)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	উর্ধ্বতন চিকিৎসা কর্মকর্তা (চিকিৎসক) পদে অনূ্যন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
৪।	উর্ধ্বতন চিকিৎসা কর্মকর্তা (চিকিৎসক) বেতনক্রম ৩৫,৫০০-৬৭,০১০/ (গ্রেড ৬)	৩৮ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে	<u>মেডিকেল অফিসার</u> পদে অনূ্যন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
৫।	<u>মেডিকেল অফিসার</u> বেতনক্রম ২২,০০০ – ৫৩,০৬০/- (গ্রেড ৯)	৩২ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে এমবিবিএস ডিগ্রিসহ বাংলাদেশ মেডিক্যাল ও ডেন্টাল কাউন্সিল কর্তৃক সনদপ্রাপ্ত; (খ) <u>শিক্ষা জীবনের কোনো পর্যায়ে ৩য় শ্রেণি/বিভাগ বা সমমানের জিপিএ গ্রহণযোগ্য হইবে না।</u>
৬।	সিনিয়র রেডিও গ্রাফার বেতনক্রম ১১,৩০০ – ২৭,৩০০/(গ্রেড ১২)	৩২ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) সরকার স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান হইতে সংশ্লিষ্ট বিষয়ে ডিপ্লোমা ডিগ্রি; (খ) কম্পিউটারে MS Office Programme-সহ কম্পিউটার চালানায় দক্ষতা; এবং (গ) ৩ (তিন) বৎসরের অভিজ্ঞতা।
৭।	ফার্মাসিস্ট/প্যাথলজিস্ট বেতনক্রম ১১,৩০০ – ২৭,৩০০/(গ্রেড ১২)	৩২ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) সরকার স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান হইতে সংশ্লিষ্ট বিষয়ে ডিপ্লোমা ডিগ্রি; (খ) কম্পিউটারে MS Office Programme-সহ কম্পিউটার চালানায় দক্ষতা; এবং (গ) সংশ্লিষ্ট কর্মে ৩ (তিন) বৎসরের অভিজ্ঞতা।
৮।	মেট্রন (গ্রেড ৯)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	ক) উর্ধ্বতন সেবিকা পদে <u>অনূ্যন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের</u> চাকরি।

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে সর্বোচ্চ বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৯।	উর্ধ্বতন সেবিকা (গ্রেড ১০)	৩২ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান হইতে নার্সিং বিষয়ে ডিপ্লোমা ডিগ্রি; (খ) <u>শিক্ষা জীবনের কোনো পর্যায়ে ৩য় শ্রেণি/বিভাগ বা সমমানের জিপিএ গ্রহণযোগ্য হইবে না</u> ; এবং (গ) সংশ্লিষ্ট কর্মে ৩ (তিন) বৎসরের অভিজ্ঞতা।
১০।	ওয়ার্ড মাস্টার	পদোন্নতি, অবসর, পদত্যাগ, মৃত্যু বা অন্য কোনো কারণে কোনো পদ শূন্য হইলে অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারীকৃত আউটসোর্সিং প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০২৫ অনুযায়ী।		
১১।	মেডিকেল এটেনডেন্ট	পদোন্নতি, অবসর, পদত্যাগ, মৃত্যু বা অন্য কোনো কারণে কোনো পদ শূন্য হইলে অর্থ বিভাগ কর্তৃক জারীকৃত আউটসোর্সিং প্রক্রিয়ায় সেবা গ্রহণ নীতিমালা, ২০২৫ অনুযায়ী।		
অংশ-চ বাণিজ্যিক বিভাগ				
১।	মহাব্যবস্থাপক/ প্রধান মার্কেটিং ব্যবস্থাপক/ প্রধান বাণিজ্যিক ব্যবস্থাপক/ প্রধান ক্রয় ব্যবস্থাপক/ প্রধান ব্যবস্থাপক (রপ্তানী)/ প্রধান ব্যবস্থাপক (এমপিএন্ডআইসি) বেতনক্রম ৫৬,০০০-৭৪,৪০০/ (গ্রেড ৩)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	উপ-মহাব্যবস্থাপক/অতিরিক্ত প্রধান বাণিজ্যিক ব্যবস্থাপক/ অতিরিক্ত প্রধান বিপণন ব্যবস্থাপক/অতিরিক্ত প্রধান ব্যবস্থাপক (রপ্তানী)/অতিরিক্ত প্রধান ব্যবস্থাপক (বিক্রয়)/ অতিরিক্ত প্রধান ব্যবস্থাপক (ক্রয়)/অতিরিক্ত প্রধান ব্যবস্থাপক (পাবলিসিটি)/অতিরিক্ত প্রধান ব্যবস্থাপক (এমপিএন্ডআইসি) পদে <u>অন্য ০৪ (চার) বৎসরের চাকরি।</u>
২।	উপ-মহাব্যবস্থাপক/ অতিরিক্ত প্রধান বাণিজ্যিক ব্যবস্থাপক/ অতিরিক্ত প্রধান বিপণন ব্যবস্থাপক/অতিরিক্ত প্রধান ব্যবস্থাপক (রপ্তানী)/ অতিরিক্ত প্রধান ব্যবস্থাপক (বিক্রয়)/ অতিরিক্ত প্রধান ব্যবস্থাপক (ক্রয়)/ অতিরিক্ত প্রধান ব্যবস্থাপক (পাবলিসিটি)/ অতিরিক্ত প্রধান ব্যবস্থাপক (এমপিএন্ডআইসি) বেতনক্রম ৫০,০০০ – ৭১,০০০/ (গ্রেড ৪)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	ব্যবস্থাপক (বাণিজ্যিক)/ ব্যবস্থাপক (বিপণন)/ব্যবস্থাপক (ক্রয়)/ ব্যবস্থাপক (বিক্রয়)/ ব্যবস্থাপক (রপ্তানী)/ ব্যবস্থাপক (পাবলিসিটি)/ব্যবস্থাপক (ভান্ডার)/ ব্যবস্থাপক (প্রকিউরমেন্ট)/ ব্যবস্থাপক (শিপিং) পদে অন্যান্য ৪ (চার) বৎসরের চাকরি।
৩।	ব্যবস্থাপক (বাণিজ্যিক)/ ব্যবস্থাপক (বিপণন)/ ব্যবস্থাপক (ক্রয়)/ ব্যবস্থাপক (বিক্রয়)/ ব্যবস্থাপক (রপ্তানী)/ ব্যবস্থাপক (পাবলিসিটি)/ ব্যবস্থাপক (ভান্ডার)/ ব্যবস্থাপক (প্রকিউরমেন্ট)/ ব্যবস্থাপক (শিপিং) বেতনক্রম ৪৩,০০০ – ৬৯,৮৫০/ (গ্রেড ৫)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	উপ-ব্যবস্থাপক (বাণিজ্যিক)/ উপ-ব্যবস্থাপক (বিপণন)/ উপ-ব্যবস্থাপক (ক্রয়)/উপ-ব্যবস্থাপক (বিক্রয়)/উপ-ব্যবস্থাপক (ভান্ডার)/ উপ-ব্যবস্থাপক (এমপিএন্ডআইসি)/ উপ-ব্যবস্থাপক (বিতরণ)/সিনিয়র শিপিং অফিসার/ উর্ধ্বতন কর্মকর্তা (বিক্রয়)/ উর্ধ্বতন কর্মকর্তা (বিপণন)/ উর্ধ্বতন কর্মকর্তা (রপ্তানী) পদে অন্যান্য ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
৪।	উপ-ব্যবস্থাপক (বাণিজ্যিক)/ উপ- ব্যবস্থাপক (বিপণন)/ উপ-ব্যবস্থাপক (ক্রয়)/উপ-ব্যবস্থাপক(বিক্রয়)/ উপ- ব্যবস্থাপক (ভান্ডার)/ উপ-ব্যবস্থাপক (এমপিএন্ডআইসি)/ উপ- ব্যবস্থাপক(বিতরণ)/ সিনিয়র শিপিং অফিসার / উর্ধ্বতন কর্মকর্তা (বিক্রয়)/ উর্ধ্বতন কর্মকর্তা (বিপণন)/ উর্ধ্বতন কর্মকর্তা (রপ্তানী) বেতনক্রম ৩৫,৫০০-৬৭,০১০/ (গ্রেড ৬)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	বাণিজ্যিক কর্মকর্তা/ভান্ডার কর্মকর্তা/ ক্রয় কর্মকর্তা/ বিপণন কর্মকর্তা/ বিক্রয় কর্মকর্তা/শিপিং কর্মকর্তা/ সিএন্ডএফ কর্মকর্তা/সহকারী ব্যবস্থাপক (বিক্রয়)/সহকারী ব্যবস্থাপক (বিপণন)/সহকারী ব্যবস্থাপক (ক্রয়)/সহকারী ব্যবস্থাপক (শিপিং)/ সহকারী ব্যবস্থাপক (প্রকিউরমেন্ট)/ সহকারী ব্যবস্থাপক (সিএন্ডএফ)/ইনভেন্টরী অফিসার পদে অন্যান্য ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
৫।	বাণিজ্যিক কর্মকর্তা/ ভান্ডার কর্মকর্তা/ক্রয় কর্মকর্তা/ বিপণন কর্মকর্তা/বিক্রয় কর্মকর্তা/ শিপিং কর্মকর্তা/ সিএন্ডএফ কর্মকর্তা/ সহকারী ব্যবস্থাপক (বিক্রয়)/ সহকারী ব্যবস্থাপক (বিপণন)/ সহকারী ব্যবস্থাপক (ক্রয়)/ সহকারী ব্যবস্থাপক (শিপিং)/ সহকারী ব্যবস্থাপক (প্রকিউরমেন্ট)/সহকারী ব্যবস্থাপক (সিএন্ডএফ)/ ইনভেন্টরী অফিসার বেতনক্রম ২২,০০০ – ৫৩,০৬০/- (গ্রেড ৯)	৩২ বৎসর	(ক) <u>শতকরা ৫০</u> ভাগ পদ পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) <u>শতকরা ৫০</u> ভাগ পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: সহকারী বাণিজ্যিক কর্মকর্তা/সহকারী ক্রয় কর্মকর্তা/সহকারী বিক্রয় কর্মকর্তা/সহকারী বিপণন কর্মকর্তা/সহকারী ভান্ডার কর্মকর্তা/সহকারী শিপিং কর্মকর্তা পদে অন্যান্য ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরিসহ সরকার স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যে কোনো বিষয়ে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ব্যবসায় শিক্ষা বিষয়ে স্নাতকসহ স্নাতকোত্তর বা স্নাতক (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (খ) <u>শিক্ষা জীবনের কোনো পর্যায়ে ৩য় শ্রেণি/বিভাগ বা সমমানের সিজিপিএ/জিপিএ গ্রহণযোগ্য হইবে না।</u>

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে সর্বোচ্চ বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
৬।	সহকারী বাণিজ্যিক কর্মকর্তা/ সহকারী ক্রয় কর্মকর্তা/ সহকারী বিক্রয় কর্মকর্তা/ সহকারী বিপণন কর্মকর্তা/ সহকারী ভান্ডার কর্মকর্তা/ সহকারী শিপিং কর্মকর্তা বেতনক্রম ১৬,০০০ – ৩৮৬৪০/ (গ্রেড ১০)	৩২ বৎসর	(ক) <u>শতকরা ৫০</u> ভাগ পদ পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) <u>শতকরা ৫০</u> ভাগ পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: স্টোর কিপার/ক্রয় সহকারী/বিক্রয় সহকারী/ <u>সাঁটলিপিকার-কাম- কম্পিউটার অপারেটর /উচ্চমান সহকারী</u> পদে <u>অন্যন ০৫ (পাঁচ)</u> <u>বৎসরের</u> চাকরিসহ কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যেকোনো বিষয়ে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ব্যবসায় শিক্ষা বিষয়ে স্নাতকসহ স্নাতকোত্তর বা স্নাতক (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (খ) <u>শিক্ষা জীবনের কোনো পর্যায়ে ৩য় শ্রেণি/বিভাগ বা সমমানের</u> <u>সিজিপিএ/জিপিএ গ্রহণযোগ্য হইবে না।</u>
৭।	স্টোর কিপার/ক্রয় সহকারী/ বিক্রয় সহকারী বেতনক্রম ১১,৩০০ – ২৭,৩০০/ (গ্রেড ১২)	৩২ বৎসর	(ক) শতকরা ৫০ ভাগ পদ পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) শতকরা ৫০ ভাগ পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে যেকোনো বিষয়ে উচ্চ মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমান পরীক্ষায় উত্তীর্ণসহ জ্যেষ্ঠ করণিক পদে অন্যন ০৭ (সাত) বৎসর অথবা <u>কনিষ্ঠ করণিক পদে ১০ (দশ) বৎসরের</u> <u>চাকরির অভিজ্ঞতা।</u> সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ব্যবসায় শিক্ষা বিষয়ে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; (খ) <u>কম্পিউটার চালনায় দক্ষতা অর্জন</u> ; এবং (গ) তফসিল-২ এ উল্লিখিত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
অংশ-ছ হিসাব ও অর্থ বিভাগ				
১।	প্রধান অর্থ কর্মকর্তা/ প্রধান হিসাব রক্ষক বেতনক্রম ৫৬,০০০-৭৪,৪০০/ (গ্রেড ৩)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	অতিরিক্ত প্রধান হিসাব রক্ষক/অতিরিক্ত প্রধান অর্থ কর্মকর্তা/অতিরিক্ত প্রধান নিরীক্ষক/অতিরিক্ত প্রধান বীমা কর্মকর্তা/অতিরিক্ত প্রধান অর্থনীতিবিদ পদে <u>অন্যন ০৪ (চার) বৎসরের চাকরি।</u>
২।	অতিরিক্ত প্রধান হিসাব রক্ষক/ অতিরিক্ত প্রধান অর্থ কর্মকর্তা/ অতিরিক্ত প্রধান নিরীক্ষক/ অতিরিক্ত প্রধান বীমা কর্মকর্তা/ অতিরিক্ত প্রধান অর্থনীতিবিদ বেতনক্রম ৫০,০০০ – ৭১,০০০/ (গ্রেড ৪)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	উপ-প্রধান হিসাব রক্ষক/উপ-প্রধান অর্থ কর্মকর্তা/উপ-প্রধান নিরীক্ষক/ব্যবস্থাপক (বীমা)/উপ-প্রধান অর্থনীতিবিদ পদে অন্যন ৪ (চার) বৎসরের চাকরি।
৩।	উপ-প্রধান হিসাব রক্ষক/উপ-প্রধান অর্থ কর্মকর্তা/ উপ-প্রধান নিরীক্ষক/ ব্যবস্থাপক (বীমা)/ উপ-প্রধান অর্থনীতিবিদ বেতনক্রম ৪৩,০০০ – ৬৯,৮৫০/ (গ্রেড ৫)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	সহকারী প্রধান হিসাব রক্ষক/সহকারী প্রধান অর্থ কর্মকর্তা/সহকারী প্রধান নিরীক্ষা কর্মকর্তা/সহকারী প্রধান বীমা কর্মকর্তা/উর্ধ্বতন পরিসংখ্যানবিদ পদে অন্যন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
৪।	সহকারী প্রধান হিসাব রক্ষক/ সহকারী প্রধান অর্থ কর্মকর্তা/ সহকারী প্রধান নিরীক্ষা কর্মকর্তা/ সহকারী প্রধান বীমা কর্মকর্তা/ উর্ধ্বতন পরিসংখ্যানবিদ বেতনক্রম ৩৫,৫০০-৬৭,০১০/ (গ্রেড ৬)	-	<u>পদোন্নতির মাধ্যমে</u>	হিসাব কর্মকর্তা/ অর্থ কর্মকর্তা/ বীমা কর্মকর্তা/ পরিসংখ্যানবিদ/ নিরীক্ষা কর্মকর্তা পদে অন্যন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
৫।	হিসাব কর্মকর্তা/অর্থ কর্মকর্তা/ বীমা কর্মকর্তা/ পরিসংখ্যানবিদ/ নিরীক্ষা কর্মকর্তা বেতনক্রম ২২,০০০ – ৫৩,০৬০/- (গ্রেড ৯)	৩২ বৎসর	(ক) <u>শতকরা ৫০</u> ভাগ পদ পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) <u>শতকরা ৫০</u> ভাগ পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: <u>সহকারী হিসাব কর্মকর্তা/সহকারী নিরীক্ষা কর্মকর্তা/সহকারী অর্থ</u> <u>কর্মকর্তা/সহকারী বীমা কর্মকর্তা পদে অন্যন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের</u> <u>চাকরিসহ কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যে কোনো বিষয়ে স্নাতক</u> <u>বা সমমানের ডিগ্রি।</u> সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: ক) হিসাব কর্মকর্তা/অর্থ কর্মকর্তা/বীমা কর্মকর্তা/নিরীক্ষা কর্মকর্তা পদের ক্ষেত্রে হিসাব বিজ্ঞান অথবা ফিন্যান্স বিষয়ে স্নাতকসহ স্নাতকোত্তর বা স্নাতক (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রি; খ) <u>পরিসংখ্যানবিদ পদের ক্ষেত্রে অর্থনীতি/পরিসংখ্যান বিষয়ে</u> <u>স্নাতকসহ স্নাতকোত্তর বা স্নাতক (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রি; এবং</u> (গ) <u>শিক্ষা জীবনের কোনো পর্যায়ে ৩য় শ্রেণি/বিভাগ বা সমমানের</u>

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে সর্বোচ্চ বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
				<u>সিজিপিএ/জিপিএ গ্রহণযোগ্য হইবে না।</u>
৬।	সহকারী হিসাব কর্মকর্তা/ সহকারী নিরীক্ষা কর্মকর্তা/ সহকারী অর্থ কর্মকর্তা/ সহকারী বীমা কর্মকর্তা বেতনক্রম ১৬,০০০ – ৩৮৬৪০/ (গ্রেড ১০)	৩২ বৎসর	(ক) <u>শতকরা ৫০</u> ভাগ পদ পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) <u>শতকরা ৫০</u> ভাগ পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: ক) হিসাব সহকারী/ অর্থ সহকারী/ নিরীক্ষা সহকারী/ ক্যাশিয়ার পদে অন্যন <u>০৫ (পাঁচ)</u> বৎসরের চাকরিসহ কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; অথবা <u>খ) সীটলিপিকার-কাম- কম্পিউটার অপারেটর/উচ্চমান সহকারী পদে অন্যন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরিসহ কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ব্যবসায় শিক্ষা বিষয়ে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি।</u> সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ব্যবসায় শিক্ষা বিষয়ে স্নাতকসহ স্নাতকোত্তর বা স্নাতক (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (খ) শিক্ষা জীবনের কোনো পর্যায়ে ৩য় শ্রেণি/বিভাগ বা সমমানের <u>সিজিপিএ/জিপিএ গ্রহণযোগ্য হইবে না।</u>
৭।	হিসাব সহকারী/ অর্থ সহকারী/ নিরীক্ষা সহকারী/ ক্যাশিয়ার বেতনক্রম ১১,৩০০ – ২৭,৩০০/ (গ্রেড ১২)	৩২ বৎসর	(ক) শতকরা ৫০ ভাগ পদ পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) শতকরা ৫০ ভাগ পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	পদোন্নতির ক্ষেত্রে: কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে <u>ব্যবসায় শিক্ষা বিভাগে</u> উচ্চ মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমান পরীক্ষায় উত্তীর্ণসহ জ্যেষ্ঠ করণিক পদে অন্যন ০৭ (সাত) বৎসর অথবা কনিষ্ঠ করণিক পদে ১০ (দশ) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ব্যবসায় শিক্ষা বিষয়ে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; (খ) <u>কম্পিউটার চালনায় দক্ষতা অর্জন</u> ; এবং (গ) তফসিল ২ এ উল্লিখিত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
অংশ-জ আইসিটি বিভাগ				
১।	সিনিয়র সিস্টেম এনালিস্ট বেতনক্রম ৫০,০০০ – ৭১,০০০/ (গ্রেড ৪)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	সিস্টেম এনালিস্ট পদে অন্যন ০৪ (চার) বৎসর চাকরি।
২।	সিস্টেম এনালিস্ট বেতনক্রম ৪৩,০০০ – ৬৯,৮৫০/ (গ্রেড ৫)	৪২ বৎসর	<u>পদোন্নতির মাধ্যমে</u>	প্রোগ্রামার পদে অন্যন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
৩।	প্রোগ্রামার বেতনক্রম ৩৫,৫০০-৬৭,০১০/ (গ্রেড ৬)	-	<u>পদোন্নতির মাধ্যমে</u>	(ক) সহকারী প্রোগ্রামার পদে <u>অন্যন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের</u> চাকরি; এবং (খ) <u>Standard Aptitude Test</u> এ উত্তীর্ণ।
৪।	সহকারী প্রোগ্রামার বেতনক্রম ২২,০০০ – ৫৩,০৬০/- (গ্রেড ৯)	৩২ বৎসর	(ক) <u>শতকরা ৫০</u> ভাগ পদ পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; এবং (খ) <u>শতকরা ৫০</u> ভাগ পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	<u>পদোন্নতির ক্ষেত্রে:</u> (ক) সহকারী অপারেশন অফিসার পদে অন্যন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি; এবং (খ) <u>Standard Aptitude Test</u> এ উত্তীর্ণ। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে কম্পিউটার সায়েন্স বা কম্পিউটার সায়েন্স এন্ড ইঞ্জিনিয়ারিং বা ইলেক্ট্রিক্যাল এন্ড ইলেক্ট্রোনিक्स ইঞ্জিনিয়ারিং বা ইনফরমেশন এন্ড কমিউনিকেশন টেকনোলজি বিষয়ে বিএসসি ইন ইঞ্জিনিয়ারিং বা বিএসসি (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (খ) <u>শিক্ষা জীবনের কোনো পর্যায়ে ৩য় শ্রেণি/বিভাগ বা সমমানের সিজিপিএ/জিপিএ গ্রহণযোগ্য হইবে না।</u>
৫।	সহকারী অপারেশন অফিসার বেতনক্রম ১৬,০০০ – ৩৮৬৪০/ (গ্রেড ১০)	৩২ বৎসর	(ক) <u>শতকরা ৫০</u> ভাগ পদ পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের	<u>পদোন্নতির ক্ষেত্রে:</u> (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে যে কোনো বিষয়ে স্নাতক ডিগ্রিসহ সীট লিপিকার-কাম-কম্পিউটার অপারেটর/উচ্চমান সহকারী পদে <u>অন্যন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের</u> চাকরি; এবং (খ) <u>Standard Aptitude Test</u> এ উত্তীর্ণ। সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে কম্পিউটার সায়েন্স বা

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে সর্বোচ্চ বয়সসীমা	নিয়োগ পদ্ধতি	প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)
			মাধ্যমে; এবং (খ) <u>শতকরা ৫০</u> ভাগ পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কম্পিউটার সায়েন্স এন্ড ইঞ্জিনিয়ারিং বা ইলেক্ট্রিক্যাল এন্ড ইলেক্ট্রোনিक्स ইঞ্জিনিয়ারিং বা ইনফরমেশন এন্ড কমিউনিকেশন টেকনোলজি বিষয়ে বিএসসি ইন ইঞ্জিনিয়ারিং বা বিএসসিসহ এমএসসি বা বিএসসি (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রি; অথবা (খ) কোনো স্বীকৃত ইনস্টিটিউট হইতে কম্পিউটার সায়েন্স বা ইনফরমেশন এন্ড কমিউনিকেশন টেকনোলজি বা ইলেক্ট্রোনিक्स বিষয়ে ৪ (চার) বৎসর মেয়াদি ডিপ্লোমা ইন ইঞ্জিনিয়ারিংসহ সংশ্লিষ্ট কর্মে ৩ (তিন) বৎসরের চাকরি; এবং (গ) <u>শিক্ষা জীবনের কোনো পর্যায়ে ৩য় শ্রেণি/বিভাগ বা সমমানের সিজিপিএ/জিপিএ গ্রহণযোগ্য হইবে না।</u>
অংশ-ব শিক্ষা প্রতিষ্ঠান বিভাগ উচ্চ মাধ্যমিক শাখা				
১।	অধ্যক্ষ বেতনক্রম ৪৩,০০০ – ৬৯,৮৫০/ (গ্রেড ৫)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	সহকারী অধ্যাপক পদে অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
২।	সহকারী অধ্যাপক বেতনক্রম ৩৫,৫০০-৬৭,০১০/ (গ্রেড ৬)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	প্রভাষক পদে অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
৩।	প্রভাষক বেতনক্রম ২২,০০০ – ৫৩,০৬০/- (গ্রেড ৯)	৩২ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে সংশ্লিষ্ট বিষয়ে স্নাতকসহ স্নাতকোত্তর বা স্নাতক (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (খ) <u>শিক্ষা জীবনের কোনো পর্যায়ে ৩য় শ্রেণি/বিভাগ বা সমমানের জিপিএ গ্রহণযোগ্য হইবে না।</u>
মাধ্যমিক শাখা				
১।	প্রধান শিক্ষক বেতনক্রম ৩৫,৫০০-৬৭,০১০/ (গ্রেড ৬)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	সহকারী প্রধান শিক্ষক পদে অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।
২।	সহকারী প্রধান শিক্ষক বেতনক্রম ২২,০০০ – ৫৩,০৬০/- (গ্রেড ৯)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	(ক) কর্পোরেশনের অধীন বিভিন্ন শিক্ষা প্রতিষ্ঠানে সহকারী শিক্ষক (মান-১) এর স্থায়ী পদে অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি; (খ) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ব্যাচেলর ইন এডুকেশন বা মাস্টার্স ইন এডুকেশন বা ডিপ্লোমা-ইন-এডুকেশন ডিগ্রি; এবং (গ) শিক্ষা জীবনের কোনো পর্যায়ে ১ (এক) টির বেশি ৩য় শ্রেণী বা সমমানের সিজিপিএ/জিপিএ গ্রহণযোগ্য হইবে না।
লাইব্রেরি শাখা				
১।	উর্ধ্বতন গ্রন্থাগারিক বেতনক্রম ৩৫,৫০০ – ৬৭,০১০/ (গ্রেড ৬)	-	পদোন্নতির মাধ্যমে	কর্পোরেশনের অধীন প্রতিষ্ঠান বা কারখানার অনুমোদিত জনবল কাঠামোর আওতায় সংশ্লিষ্ট পদে ৯ম গ্রেডে অনূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের চাকরি।

পদসৃজন/পদ বিলুপ্তিকরণ/পদনাম পরিবর্তনের বিষয়ে কমিটির সুপারিশ (খসড়া)

ক) পদ সৃজনের বিষয়ে কমিটি মতামত:			
ক্রম	সৃজনযোগ্য পদসমূহ	বেতন গ্রেড	বিভাগ (পূর্বতন ক্যাডার)
১.	চিফ ইঞ্জিনিয়ার (কেমিক্যাল)	৩	কারিগরি (প্রডাকশন, সেফটি এন্ড এনভায়রনমেন্ট)
২.	মহাব্যবস্থাপক (আইসিটি)	৩	আইসিটি
৩.	মহাব্যবস্থাপক (নিরাপত্তা)	৩	নিরাপত্তা উপ-বিভাগ
৪.	উপ-মহাব্যবস্থাপক (নিরাপত্তা)	৪	
৫.	অধ্যাপক	৪	শিক্ষাপ্রতিষ্ঠান বিভাগ
৬.	সহযোগী অধ্যাপক	৫	
৭.	উপ-প্রধান গ্রন্থাগারিক	৫	
৮.	সিনিয়র শিক্ষক	৯	
৯.	ডেমোনেস্ট্রেটর	১০	
১০.	সহকারী শিক্ষক (মান-১)	১০	
১১.	সহকারী শিক্ষক (মান-২)	১১	
১২.	ইমাম	১২	প্রশাসন বিভাগ
১৩.	জ্যেষ্ঠ করণিক	১৫	
১৪.	মুয়াজ্জিন	১৬	

খ) পদনাম পরিবর্তন/বিলুপ্তিকরণ বিষয়ে কমিটির মতামত:			
(i) বিভাগ (পূর্বতন ক্যাডার): হিসাব/অর্থ			
ক্রম	বিদ্যমান পদনাম	বেতন গ্রেড	পরিবর্তনের জন্য প্রস্তাবিত পদনাম
১.	প্রধান অর্থ কর্মকর্তা/প্রধান হিসাব রক্ষক	০৩	মহাব্যবস্থাপক (হিসাব/অর্থ)
২.	অতিরিক্ত প্রধান হিসাব রক্ষক/ অতিরিক্ত প্রধান অর্থ কর্মকর্তা/ অতিরিক্ত প্রধান নিরীক্ষক/ অতিরিক্ত প্রধান বীমা কর্মকর্তা/ অতিরিক্ত প্রধান অর্থনীতিবিদ	০৪	উপ-মহাব্যবস্থাপক (হিসাব/অর্থ/নিরীক্ষা/বিমা)
৩.	উপ-প্রধান হিসাব রক্ষক/উপ-প্রধান অর্থ কর্মকর্তা/ উপ-প্রধান নিরীক্ষক/ ব্যবস্থাপক (বীমা)/ উপ-প্রধান অর্থনীতিবিদ	০৫	ব্যবস্থাপক (হিসাব/অর্থ/নিরীক্ষা/বিমা)
৪.	সহকারী প্রধান হিসাব রক্ষক/ সহকারী প্রধান অর্থ কর্মকর্তা/ সহকারী প্রধান নিরীক্ষা কর্মকর্তা/ সহকারী প্রধান বীমা কর্মকর্তা/ উর্ধ্বতন পরিসংখ্যানবিদ	০৬	উপ-ব্যবস্থাপক (হিসাব/অর্থ/নিরীক্ষা/বিমা)
৫.	হিসাব কর্মকর্তা/অর্থ কর্মকর্তা/ বীমা কর্মকর্তা/ পরিসংখ্যানবিদ/ নিরীক্ষা কর্মকর্তা	০৯	সহকারী ব্যবস্থাপক (হিসাব/অর্থ/নিরীক্ষা/বিমা)

(ii) বিভাগ (পূর্বতন ক্যাডার): প্রশাসন			
১.	মহাব্যবস্থাপক/প্রধান প্রশাসনিক ব্যবস্থাপক/প্রধান ব্যবস্থাপক (প্রশাসন)/প্রধান ব্যবস্থাপক (ট্রেনিং)/চিফ এমপ্লইজ রিলেশন্স ম্যানেজার	০৩	মহাব্যবস্থাপক (প্রশাসন)
২.	উপ-মহাব্যবস্থাপক/অতিরিক্ত প্রধান ব্যবস্থাপক/অতিরিক্ত প্রধান প্রশাসনিক ব্যবস্থাপক/ অতিরিক্ত প্রধান ব্যবস্থাপক (সমন্বয়)/ ডেপুটি চিফ অব পার্সোনেল (মান-১) [উপ-কর্মচারী প্রধান (মান-১)] /অতিরিক্ত প্রধান (তদন্ত)/ অতিরিক্ত প্রধান (ট্রেনিং)/ অতিরিক্ত প্রধান (পিআর)	০৪	উপ-মহাব্যবস্থাপক (প্রশাসন/এইচআর/পার্সোনেল/প্রশিক্ষণ/তদন্ত)
৩.	ডেপুটি চিফ অব পার্সোনেল (উপ- কর্মচারী প্রধান)/ ব্যবস্থাপক (প্রশাসন)/ব্যবস্থাপক(পার্সোনেল)/ ব্যবস্থাপক (সমন্বয়)/ব্যবস্থাপক (শ্রমকল্যাণ)/ ব্যবস্থাপক (ট্রেনিং)/ ব্যবস্থাপক (প্রটোকল)/ব্যবস্থাপক (সিএন্ডএলএ)/ ব্যবস্থাপক (গণসংযোগ)	০৫	ব্যবস্থাপক (প্রশাসন/এইচআর/পার্সোনেল/প্রশিক্ষণ)
৪.	উর্ধ্বতন প্রশাসনিক কর্মকর্তা/ উর্ধ্বতন সমন্বয় কর্মকর্তা/উর্ধ্বতন শ্রম কল্যাণ কর্মকর্তা/ প্রটোকল অফিসার (মান-১)/এসিস্ট্যান্ট চিফ অব পার্সোনেল (সহকারী কর্মচারী প্রধান)/উপ-ব্যবস্থাপক (প্রটোকল)/ উপ-ব্যবস্থাপক (প্রশাসন)/উপ-ব্যবস্থাপক (গণসংযোগ)/উর্ধ্বতন সাংস্কৃতিক কর্মকর্তা।	০৬	উপ- ব্যবস্থাপক (প্রশাসন/এইচআর/পার্সোনেল/প্রশিক্ষণ/তদন্ত)
৫.	প্রশাসনিক কর্মকর্তা/সহকারী ব্যবস্থাপক/ পার্সোনেল অফিসার (কর্মচারী কর্মকর্তা)/ শ্রম কল্যাণ কর্মকর্তা/ সমন্বয় কর্মকর্তা/ প্রটোকল অফিসার/ কলোনী অফিসার/ পরিবহন কর্মকর্তা/ গণসংযোগ অফিসার/ এসাইনমেন্ট অফিসার/ ট্রাফিক অফিসার/ ব্রাঞ্চ অফিসার/ এসিস্ট্যান্ট কোর্স কো-অর্ডিনেটর/ এস্টেট অফিসার	০৯	সহকারী ব্যবস্থাপক (প্রশাসন/এইচআর/পার্সোনেল/প্রশিক্ষণ/তদন্ত)
(iii) বিভাগ (পূর্বতন ক্যাডার): বাণিজ্যিক			
১.	মহাব্যবস্থাপক/ প্রধান মার্কেটিং ব্যবস্থাপক/ প্রধান বাণিজ্যিক ব্যবস্থাপক/ প্রধান ক্রয় ব্যবস্থাপক/ প্রধান ব্যবস্থাপক (রপ্তানী)/ প্রধান ব্যবস্থাপক (এমপিএন্ডআইসি)	০৩	মহাব্যবস্থাপক (বাণিজ্যিক)
২.	উপ-মহাব্যবস্থাপক/ অতিরিক্ত প্রধান বাণিজ্যিক ব্যবস্থাপক/ অতিরিক্ত প্রধান বিপণন ব্যবস্থাপক/অতিরিক্ত প্রধান ব্যবস্থাপক (রপ্তানী)/ অতিরিক্ত প্রধান ব্যবস্থাপক (বিক্রয়)/ অতিরিক্ত প্রধান ব্যবস্থাপক (ক্রয়)/ অতিরিক্ত প্রধান ব্যবস্থাপক (পাবলিসিটি)/ অতিরিক্ত প্রধান ব্যবস্থাপক (এমপিএন্ডআইসি)	০৪	উপ-মহাব্যবস্থাপক (বাণিজ্যিক)
৩.	ব্যবস্থাপক (বাণিজ্যিক)/ ব্যবস্থাপক (বিপণন)/ ব্যবস্থাপক (ক্রয়)/ ব্যবস্থাপক (বিক্রয়)/ ব্যবস্থাপক (রপ্তানী)/ ব্যবস্থাপক (পাবলিসিটি)/ ব্যবস্থাপক (ভান্ডার)/ ব্যবস্থাপক (প্রকিউরমেন্ট)/ ব্যবস্থাপক (শিপিং)	০৫	ব্যবস্থাপক (বাণিজ্যিক)
৪.	উপ-ব্যবস্থাপক (বাণিজ্যিক)/ উপ-ব্যবস্থাপক (বিপণন)/ উপ-ব্যবস্থাপক (ক্রয়)/উপ-ব্যবস্থাপক(বিক্রয়)/ উপ-ব্যবস্থাপক (ভান্ডার)/ উপ-ব্যবস্থাপক (এমপিএন্ডআইসি)/ উপ-ব্যবস্থাপক(বিতরণ)/ সিনিয়র শিপিং অফিসার / উর্ধ্বতন কর্মকর্তা (বিক্রয়)/ উর্ধ্বতন কর্মকর্তা (বিপণন)/ উর্ধ্বতন কর্মকর্তা (রপ্তানী)	০৬	উপ-ব্যবস্থাপক (বাণিজ্যিক)
৫.	বাণিজ্যিক কর্মকর্তা/ ভান্ডার কর্মকর্তা/ক্রয় কর্মকর্তা/ বিপণন কর্মকর্তা/বিক্রয় কর্মকর্তা/ শিপিং কর্মকর্তা/ সিএন্ডএফ কর্মকর্তা/ সহকারী ব্যবস্থাপক (বিক্রয়)/ সহকারী ব্যবস্থাপক (বিপণন)/ সহকারী ব্যবস্থাপক (ক্রয়)/ সহকারী ব্যবস্থাপক (শিপিং)/ সহকারী ব্যবস্থাপক (প্রকিউরমেন্ট)/সহকারী ব্যবস্থাপক (সিএন্ডএফ)/ ইনভেন্টরী অফিসার	০৯	সহকারী ব্যবস্থাপক (বাণিজ্যিক)