বাংলাদেশ ইনস্টিটিউট অব ম্যানেজমেন্ট
৪, সোবহানবাগ, মিরপুর রোড, ঢাকা
www.bim.gov.bd

List of Internal Research : 2021-22	
1.	**The Nexus Between Organizational Culture and Employees' Turnover Intention: Mediating Effect of Psychological Empowerment** গবেষক দলঃ আখুন্দ আহাম্মদ শামসুল আলম, উর্ধ্বতন ব্যবস্থাপনা উপদেষ্টা এবং মোঃ জাফর আলী, ব্যবস্থাপনা উপদেষ্টা
2.	**Impact of 4ir on job profile and skills of HR Professionals** গবেষকঃ শেখ সজিবুর রহমান, ব্যবস্থাপনা উপদেষ্টা
3.	**Implementation of Health & Safety Provisions of Bangladesh Labor Act-2006 in Dhaka Division: Workers Perception** গবেষকঃ মুহাম্মদ মইনুল ইসলাম, উর্ধ্বতন ব্যবস্থাপনা উপদেষ্টা
4.	**Rebranding BIM: Scope and Strategies** গবেষকঃ নির্ঝর মজুমদার, ব্যবস্থাপনা উপদেষ্টা
5.	**Training Needs Analysis in Chattogram Metropolitan city** গবেষক দলঃ ফারখুন্দা ডরিন, উর্ধ্বতন ব্যবস্থাপনা উপদেষ্টা এবং মোঃ রবিউল ইসলাম খান, ব্যবস্থাপনা উপদেষ্টা
6.	**Readiness and Challenges of Digital Leadership Competencies of Managers' Adaptability to meet the IR 4.0: An Empirical Study on Mid-level Managers in Dhaka, Bangladesh** গবেষকঃ মামুন মুজতাবা, ব্যবস্থাপনা উপদেষ্টা
7.	**An Assessment of Management Training Programs in Bangladesh During Covid-19: A case study on BIM** গবেষক দলঃ মোঃ মাহবুব উল আলম, উর্ধ্বতন ব্যবস্থাপনা উপদেষ্টা এবং মোহাঃ আমিনুল ইসলাম, উর্ধ্বতন ব্যবস্থাপনা উপদেষ্টা
8.	**The impact of Technostress on employees and the role of technical self-efficacy and technical support as a moderator** গবেষকঃ তানভীর হোসাইন, উর্ধ্বতন ব্যবস্থাপনা উপদেষ্টা
9.	**Employability skill gap for graduates in Banking Sector in Bangladesh** গবেষকঃ লামিয়া ফারহা, উর্ধ্বতন ব্যবস্থাপনা উপদেষ্টা
10.	**Innovation-led Governance for Economic Development of Bangladesh** গবেষকঃ ড. প্রকৌঃ মোঃ মামুনুর রশিদ, উর্ধ্বতন ব্যবস্থাপনা উপদেষ্টা
11.	**Trainees' Satisfaction: Comparison between Face to face and Virtual medium Training During the COVID-19 Pandemic** গবেষকঃ আমিনুর, উর্ধ্বতন ব্যবস্থাপনা উপদেষ্টা
12.	**Role of training on Promoting Women empowerment: A study on women entrepreneurs** গবেষক দলঃ মোঃ রাজিবুল হক, ব্যবস্থাপনা উপদেষ্টা এবং আকলিমা জামান, উর্ধ্বতন গবেষণা কর্মকর্তা
13.	**Cost of Human resource and its impact on financial performance: an inquiry into the Pharmaceutical & Chemical Companies listed in Dhaka Stock Exchange** গবেষকঃ মোহাম্মদ সাঈদুর রহমান, ব্যবস্থাপনা উপদেষ্টা

বাংলাদেশ ইনস্টিটিউট অব ম্যানেজমেন্ট
৪, সোবহানবাগ, মিরপুর রোড, ঢাকা
www.bim.gov.bd

List of External Research : 2021-22	
1.	সংস্কৃতি বিষয়ক মন্ত্রণালয়ের অর্থায়নে "পাঠচর্চায় ভ্রাম্যমাণ লাইব্রেরিসমুহের ভুমিকা" গবেষক দলঃ মোঃ মাহবুব উল আলম, উর্ধ্বতন ব্যবস্থাপনা উপদেষ্টা, জনাব আখুন্দ আহাম্মদ শামসুল আলম, উর্ধ্বতন ব্যবস্থাপনা উপদেষ্টা, জনাব মোহাম্মদ সাঈদুর রহমান, ব্যবস্থাপনা উপদেষ্টা এবং জনাব তন্ময় দাস।

The Nexus between Organizational Culture and Employees' Turnover Intention: Mediating Effect of Psychological Empowerment

Abstract

The role of psychological empowerment in the link between organizational culture and turnover intention is investigated in this study. A total of 465 junior and mid-level managers from conveniently selected 50 readymade garment factories in Bangladesh took part in the investigation.

According to the study, more than half of respondents (56.2%) agreed or strongly agreed that the culture of their organization is positive, while just one-fourth (24.7%) disagreed and nearly one-fifth (19.1%) were neutral. The study also revealed that nine out of ten respondents (89.6%) felt they are psychologically empowered to varied degrees. Surprisingly, only a very small percentage of respondents (4.9%) perceived they are very strongly empowered. Majority of them are moderately empowered (53.1%), after that slightly empowered (31.6%). The remaining 9.0% had no opinion on this. With regard to four aspects of psychological empowerment, nearly nine out of ten respondents (88.4%) agreed, strongly agreed, or very strongly agreed with their competence, followed by meaningfulness of work (82.36%), impact (68.83%), and self-direction (65.9%).

In addition, the study found that two out of ten respondents (21.5%) were likely to leave their current jobs. Notably, female respondents were found more willing to quit than male respondents. Nearly four out of ten (36.50%) female respondents considered leaving their current jobs, compared to about two out of ten male respondents (17.90%). With reference to age, younger respondents were more likely to quit their current employers than older respondents. Nearly one-fourth of respondents under the age of 35 (23.30%), followed by 17.60% of respondents between the ages of 35 and 45, and 16.80% of respondents beyond the age of 45, said they would prefer to leave their current organizations.

Additionally, the study supported the correlation between organizational culture, psychological empowerment, and turnover intention. Further, psychological empowerment was discovered to be a partial mediator in the association between organizational culture and turnover intention. Based on the study's findings, industry leaders were recommended to take every effort to build strong organizational culture and thereby enhancing psychological empowerment and reducing turnover intention of junior and mid-level managers at factory level.

BIM Research 2021-2022

Training Needs Analysis in Chattogram Metropolitan City

Abstract

This report explains the outcome of the survey named, "Training Needs Analysis in Chattogram Metropolitan City." The focus of the report is to identify different training opportunities that BIM can offer from its Chattogram Branch. A thorough need analysis in Chattogram Metropolitan City was done aiming to collect the required training names.

This research analyzes the need of different training that is required by different companies and professionals in the Chattogram Metropolitan City (from hence forward named as CMC). We have taken input from the existing students of BIM Chattogram branch who are working in different companies as well as from external sources using a thorough and systematic data collection methods. Two separate focus group discussion with the respondents were also made during the survey.

Survey participants were requested to provide their opinion using a survey questionnaire. A mixed of Multiple Choice Questions and open-ended questions were added in the survey questionnaire. Primary data has been collected and analyzed electronically by using google form. Further analysis was made using google analytics, MS Excel and others.

The survey reveals that being the business capital of Bangladesh, Chattogram, specially Chattogram Metropolitan City (CMC) area is a potential market for BIM. BIM can offer further extended support for the market growth in that area. Despite all its limitations of BIM, Chattogram Branch can play a vital role in the professional development of this region of Bangladesh.

We have covered only four sectors of CMC. A wide range of industrial study should have revealed in the area to get in depth understand of the requirement.

Employability skill gap of fresh graduates- An Analysis on Banking Industry in Bangladesh.

Abstract

Purpose: The purpose of this paper is to identify the gap between skills expected by managers and skills possessed by business graduates employed by banking industry.

Design/Methodology/Approach: – A questionnaire-based survey and focus group discussions were conducted with bank managers under whom fresh business graduates were working. They were asked to indicate the importance of 12 employability and job competency skills in the industry and to rate business graduates working under them against these skills. Results are achieved by applying one samples t-tests on data collected from 194 bank officers.

Findings: Results prove that overall employability skills of the graduates are lesser than expected by the managers. Significant skill gaps were found for all 12 employability and job competency skills.

Implications: The study makes graduates clear in what skills they are to learn and how it relates to the expectations of managers in banking industry. It helps university and training institutions to revise and improve curriculum of some specialized banking programs according to the needs of the industry.

Originality/value – This study investigates the skills required by the banking industry out of business graduates in Bangladesh. It also identifies the skill gaps for fresh business graduates from managerial perspective in banking industry of Bangladesh.

BIM Research 2021-2022

An Assessment of Management Training Programs During COVID: A case study on Bangladesh Institute of Management

Executive Summary

From the inception long back in 1961, BIM has a remarkable progress in the management trainings prior to the subtle of Covid-19 outbreaks. The sizable number of participants mainly from private sector has not enrolled for the training during Covid-19 epidemic though a number of courses related to the public sector were successfully completed virtually leading to acquaintance BIM with a technology based modern education technique in conducting management courses digitally in the days to come.

The lion share of BIM's yearly earnings come from rendering short and long training programs, tailor made training programs, research and consultancy services nationwide. But, COVID-19 epidemic made all the human relational and communicational activities at a standstill condition that compelled the education and training institutions promptly shift the learning techniques from old and ever acceptable in-person to e-learning mode. BIM prudently decided to continue its training programs during pandemic through online media using its strong ICT infrastructure. BIM could successfully complete many of its short, long training programs even it conducted examination of the Post Graduate Diploma courses with a commendable way using zoom media. The study was pragmatic to assess the management training programs offered by BIM on participants' views on how the BIM's existing management courses fulfill the market demands and to explore new areas of management training focused to cope with the changing and volatile business environment during COVID-19 rampant.

In the present study a number of variables were used such as participants' perception of virtual classes during COVID-19, participants' views on how the BIM's existing management courses fulfill market demands and new areas of training on management need to be focused to cope with the changing environment. The present study covered the opinions of participants who

attended training programs of BIM both in Post Graduate diploma and different short training courses during COVID-19. But, 285 responded to our preset questionnaire out of targeted total 381 as the main constraint of the study.

Both the Qualitative and Quantitative case study were conducted using 285 respondents' opinions separately each on 46 questions directly related to the e-learning process. In the qualitative analysis 1 to 5 Lickert scale was used to capture the opinions of the participants and finally analysis was done through the SPSS. Statistical averages (mean) of the variables were also done to have further knowledge of the distant educational process as adopted by BIM during covid-19.

The results shows that online education techniques have both benefits and shortcomings for the institutions as well as students. Students residing remote places, occupied otherwise, don't get enough time for enrolling professional physical training courses, may easily adopt the e-learning process from the institutions dealing with the quality and special programs for higher level of learners with the support of strong ICT infrastructure and need based syllabus. Due to the rapid changing labor market, BIM should adopt modern technology based learning system with designing up to date curriculum to meet the current demand of management training that is mandated for the BIM as its main responsibility.

Readiness and Challenges of Digital Leadership Competencies of Managers to meet the IR 4.0: An Empirical Study on Mid-level Managers in Bangladesh

Abstract

The purpose of this study is to see how Digital Leadership competencies affect managers' ability to adapt to IR 4.0 in Dhaka, Bangladesh. The survey was conducted among 200 respondents who are working in different manufacturing companies in Dhaka, with the experience of digital atmosphere. Data collected was analyzed using SmartPLS. Hypotheses were tested based on Structural Equation Model (SEM). Based on SEC model of digital leadership competencies, the variables are chosen mostly. The result of this study’s seven independent variables; Digital communication competency, Digital social competency, Digital change competency, Digital team competency, Technology competency, Digital trust competency, and Manage risk, having positive and significant relationship with the dependent variable; managers’ adaptability to meet IR 4.0’. First, as more digital leadership competencies are present in managerial or leadership style, the outcome will appear managers’ adaptability to meet IR 4.0. Second, managers' flexibility to meet IR 4.0 is reflected in this study only from manufacturing organizations due to data collection limitations. Outcome of this research can be used as wayforwarding mechanism for the government, education institutes or training institutes companies, and individuals who are willing to meet the Industry Revolution 4.0 more effectively. Future researchers and business executives will benefit from this study since it will highlight factors that contribute to achieving IR 4.0. The goal of this study is to find out what elements have a beneficial impact on managers' ability to adapt to IR 4.0. Digital Leadership Competency was chosen as one of the independent variables because it has the potential to have a big impact on managers' ability to adapt to IR 4.0. This study mainly focused on leaders’ digital soft competencies or skills. Hence, there is great opportunity to work or research on digital leaders’ hard or operational competencies to meet IR 4.0

BIM Research 2021-2022

The impact of Technostress on Employees and the Role of Technical Self-efficacy and Technical Support

Executive Summary

Technology and technology-related instruments (such as cellphones) are becoming increasingly addictive to societies (Tams et al., 2018a). They have become indispensable in both our professional and personal life (Korunka and Vartiainen, 2017). People now rely on technology to assist them with a variety of tasks, including banking, shopping, medical procedures, travel, education, and transportation. Similarly, broad use of technology in the workplace can improve work performance (as people become more efficient, effective, and productive) and work processes (Ayyagari et al., 2011).

This "evil side" of technology (Salanova et al., 2014; Riedl, 2013, p.18; Tarafdar et al., 2015; Agogo and Hess, 2018, p.1) has sparked new research. Some researchers, such as Ayyagari et al. (2011), Speier et al. (2003), and Tarafdar et al. (2015), emphasize the need for more research on the negative effects of technology, particularly on work performance. According to an American Psychological Association study from 2010, the long-term effects of workplace stress (i.e. technostress) cost "more than 300 billion dollars every year to US businesses due to decreased employee productivity, absenteeism, staff turnover, and insurance," according to Ioannou and Papazafeiropoulou (2017, p. 1).

Key variables, definition's, terms and terminologies: Work Overload, Work-life Conflict, Role ambiguity, Self-efficacy, Technical support, Exhaustion. Broader objective of the studytTo examine the impact of Technostress on employees and the role of technical self-efficacy and technical whereas specific objectives are see the degree of technostress in the workplace, to identify the influence of the work-life balance on technostress, to see whether technological self-efficacy can cope with the technostress, to explore the possibility of technical support related to reducing technostress.

BIM Research 2021-2022

Iin this study a total of 279 sample were approached to have the responses against the questions extracted from the variables. Major findings from the studies are

- Fifty eight percent of the respondents strongly agree that ICTs generate significantly more requests, problems, or complaints than we would otherwise encounter,
- A quite significant number of the respondents (80%) agreed that internet connection had got an impact on mental status, which means they feel mental pressure if there is any connection problem.
- Ninety percent of the respondents agreed that ICT involves the hardware maintenance that affects the working plan
- 72% of the respondents agreed that ICT has affected their professional and personal life,
- Due to involvement with ICT, employees often remain engaged mentally with high magnitude. Respondents had to compromise with the family responsibility (56%).
- An overwhelming majority (86%) of the respondents agreed that due to ICT generates different work even when someone is at home.
- The majority of the respondents (62%) strongly agreed that they are able to use any ICT system.

And the conclusion and recommendations are as follows:

At the era of industrial revolution 4.0, we cannot reduce the use of ICT at our workplace. It has implication in professional and personal life. Organization should adopt policies to embrace the ICT application such a way so that it does not affect mental and physical health to create technostress free environment. Recommendations of the study are:

- An ICT policy may be adopted by all organizations that mostly use ICT.
- Investing in user friendly software
- Organization should take care of hardware maintenance.

BIM Research 2021-2022

Role of training on promoting empowerment of women through Entrepreneurship

Abstract

Inclusive development demands women empowerment through entrepreneurship which is considered as an important contribution to development in Bangladesh ensuring women's full and effective participation and equal opportunities for leadership at all levels of decision-making in political, economic and public life. Ministry of Industries, persistently striving to achieve rapid industrial growth where women participation is prerequisite for economic development in the country. Ministry of industries is aiming to Increase Industry (manufacturing) value added as a proportion of GDP to 35% and increase manufacturing employment as a proportion of total employment to 25%. 8th 5-year plan depicts GDP growth will significantly depends on industrialization (41.86% by 2025). Here women workforce participation holds significant role to achieve the national targets. The study aimed to explore how training interventions effect the indicators of women empowerment. A semi structured questionnaire was used where eleven empowerment scale used. The areas include Self-Esteem, Self-confidence, Health Care, Physical Movement, Economic Decision Making, Access to Finance, Social Empowerment, Husband Engagement, Training & Education, Technological Empowerment, Political Empowerment. Among the empowerment areas self-esteem ranked highest score of 4.52 where self-confidence ranked 4.29, economic decision-making area was ranked 4.32. Three areas of empowerment ranked notably low. The areas are training and educational empowerment which ranked 3.67, technological empowerment ranked 3.70 and political empowerment ranked 3.76. Average total empowerment ranking is 4.14. The respondents ranked different variable remarkably low that are their final say on childbearing, decision-making ability on visits to family or relative, ability on spending their income, access to financial advisory services, position in the society and communication with organizations and community groups, husband's support in participating in the trade fair and cooperation in taking care of children, knowledge of new technologies, access to commercial technology and knowledge about technology incubation center, choice of types of training required, participate in own training classes, frequent access to training, get training and consultancy to increase managerial know-how and required skill & knowledge to manage the

business activity, participation in political activity, participation in business association and Independent voting right. BIM can introduce long term procurement and supply chain courses, open courses, offer Technology Incubation Center facility iii to increase knowledge about technology incubation and access commercial technology and create opportunities for frequent access of training. To analyze the data, correlation and regression analysis was used to find the relationship. Due Covid19 many SME business relocated which leads to confined the sample size to 176. Number of training received has correlation with educational qualification, healthcare empowerment, husband's engagement, training and educational empowerment, technological empowerment and total average empowerment. Types of training with empowerment indicators which shows types of training received has correlation with training and educational empowerment and technological empowerment. For technological empowerment number of training received has unstandardized coefficients value of .126 which means if we increase number of training by 100% technological empowerment will be increased by 12.6%. For Training & Education empowerment number of training received has unstandardized coefficients value of .226 which means if we increase number of training by 100% Training & Education empowerment will be increased by 22.6%. Types of training with empowerment indicators which shows types of training received has correlation with training and educational empowerment and technological empowerment. Higher number of empowerment areas has correlation among themselves. So, training can increase technological empowerment, business knowledge and skill. Further study can be conducted to see the cause and effect relationship where family status and husbands' profile can be added.

BIM Research 2021-2022

Impact of 4ir on job profile and skills of HR Professionals

Abstract

This study mainly examines the changes that have taken place in the job sector technology of HR professionals with the change of 4IR, how efficiently they are coping with that change, where their skills are defective and what and how they should do it. As a result of the 4th Industrial Revolution, huge changes have taken place in the work of HR professionals in almost all sectors. There is no other way but to accept change because it is necessary to keep pace with the changing pace. In this study, some data has been collected and verified on the basis of them. What kind of changes have taken place in the work of HR professionals, whether their previous skills can help them in this matter, what other types of soft skills they need, how much interest they have in this matter etc. have been highlighted. The world is on the threshold of a technological revolution. It will fundamentally change the way we live, work and communicate with one another. Fifth generation telecom technology is being combined with many emerging technologies, opening the door to the fusion technology of the Fourth Industrial Revolution. This fusion technology will typically coordinate between physical, digital, and biological fields, reducing the distance between them, or in some cases making existing relationships more complex and uncontrolled. And in the case of an organization, the coordinator of this relationship must be the HR of an organization. There are many large, small and medium scale organizations in Bangladesh. Many of whose production processes still rely on first or second industrial age technology. Their contribution to the country's GDP is about 25 percent. These enterprises make up about 30 percent of the total employment. In order to keep them competitive, they need to be quickly brought to the digital platform. They need to be interested in joint ventures and given necessary incentives. Occupations that are less likely to be affected by automation, such as managerial occupations; HRs have to have the ability to make decisions in complex situations for those tasks. It is also difficult to imagine where the new age of rapid technology will take us. It is true that in the future the organization will have to face some very difficult challenges. There are so many reasons to believe that new opportunities will be created. And for this reason, HR professionals have to be proficient in this subject of an organization However, this revolution will result in the loss of a huge number of people in the world. Its effects can be very noticeable in our country. The Fourth Industrial Revolution can create inequality in society. Such 'low-skilled low-pay' versus 'high-skilled advanced-pay' structures will create economic divisions. HR must be ready to face the challenge of the Fourth Industrial Revolution Ensuring data security, maintaining continuous

communication between the Internet and other technologies. In addition to constantly updating technology devices, measures need to be taken centrally to coordinate security risk updates. Those have a directly effect on the HR's job of all sector. Above all, based on the information, the impact of 4IR on the job description of HR professionals, current status, future tasks, etc. have been highlighted in this study.

Trainees' Satisfaction: Comparison between Face to face and Virtual medium Training during the COVID-19 Pandemic

Executive summary

The purpose of this study was to compare trainees' satisfaction with face-to-face training versus virtual medium training provided by BIM during the COVID-19 Pandemic. Using 395 data points gathered from participants who received face-to-face training and virtual medium training from BIM's Accounting and Financial Management Division from July 2020 to April 2022. According to the findings, in-person training participants are statistically significantly more satisfied with their results than virtual medium training participants. The differences in knowledge gain could not be explained by the demographics of the two groups. Consider virtual delivery adaptations such as instruction techniques, presentation style, content and materials, and participant preparation to bridge the gap between face-to-face training and virtual training. This study was also able to determine the economic feasibility of using virtual medium in BIM training in a normal situation. The curriculum was effective in increasing knowledge in both virtual and face-to-face groups, with both groups significantly gained higher in understanding and applying knowledge in their daily work. The improvement from BIM training was significantly greater for the face-to-face group than for the virtual group. The virtual group started with more knowledge and applied it less than the face-to-face group, resulting in a change in outcome for the virtual group that was roughly half the size of the faceto-face group. These findings support virtual curriculum delivery as a viable method, though perhaps not as effective as face-to-face training.

BIM Research 2021-2022

Research on Innovation-led Governance for Economic Development of Bangladesh

Summary

This study is developed in an attempt to examine the relationship between innovation & Economic development of Bangladesh. In this perspective, this study considers innovation-led governance in Bangladesh by a survey to cross examine the present status innovation led governance for economic development by 19 questionnaires and one open ended question. First three questions are regarding demographic related others 16 questions are innovation, economic development, broad money, narrow money, balance of trade, balance of payment, export, GDP, trade openness, investment of budget to human development, project completion within budget, physical investment, private investment, domestic credit, patent registration and role GoB for step up innovation for economic development of Bangladesh. 16 questions including open ended of the questionnaire cover to examine the effectiveness of innovation-led governance in Bangladesh (Objective-01), to study the difficulties the innovation-led governance in Bangladesh (Objective03) and to identify the areas, where innovation-led governance in Bangladesh can be applied for economic development of Bangladesh (Objective-04).Financial Innovation, Trade Openness, Human Development Capital, Gross Capital Formation & Domestic Credit to Private have taken as an indicator of innovation measure where GDP measures the country's economic development and these six variables can to measure the economic growth using innovation -led governance (Objective-02). Financial Innovation, Trade Openness, Human Development Capital, Gross Capital Formation & Domestic Credit to Private have considered as independent variables and GDP as dependent variable. Several Tests (Unit root test, Johansen Co-integrating test, Vector Error correction Model, Impulse Response Function, ARDL, Bound test) are employed for secondary data analysis. Unit root test measure the stationarity of the variables. All the variables are non-stationary at level & stationary at first difference. i.e. I (1). Johansen co-integrating test found that there is a long-term significant relationship between Dependent variable & Independent variable. Further VECM & impulse response function (innovation accounting) calculate the Speed of Adjustment & short-term shock related to GDP. ARDL model also check whether the dependent variable & independent variable are correlated

or not. Bond test of ARDL test measures the long run cointegration between regressed and regressor. All the analysis found that there is a long-term significant relation between innovation & economic development. Thus, Government can pay more attention with a view to fostering economic development by innovation

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার
সংস্কৃতি বিষয়ক মন্ত্রণালয়

"পাঠচর্চায় ভ্রাম্যমাণ লাইব্রেরিসমূহের ভূমিকা"

জুন, ২০২২

গবেষণা, সম্পাদনা ও প্রতিবেদন প্রস্তুতে

বাংলাদেশ ইনস্টিটিউট অব ম্যানেজমেন্ট
৪, সোবহানবাগ, মিরপুর রোড, ঢাকা-১২০৭।

গবেষণার সার-সংক্ষেপ

বঙ্গবন্ধু শেখ মুজিবুর রহমান শুধু বইপ্রেমিক ও সাহিত্য অনুরাগীই ছিলেন না, তিনি বাংলাদেশের শিক্ষা ও গ্রন্থাগার উন্নয়নেও ভূমিকা রেখেছিলেন, যার প্রতিফলন আমরা স্বাধীন বাংলাদেশের প্রথম বাজেটে দেখতে পাই যে, বঙ্গবন্ধু বাংলাদেশের প্রথম বাজেটে প্রতিরক্ষা খাতের চেয়ে শিক্ষাখাতে ৩ কোটি ৭২ লাখ টাকা বেশি বরাদ্দ করেছিলেন। কেন্দ্রীয় বাংলা উন্নয়ন বোর্ড, জাতীয় গ্রন্থাগার ইত্যাদির মতো গুরুত্বপূর্ণ ক্ষেত্রে ৫০ লাখ টাকা বরাদ্দ রাখা হয়েছিলো।

হাজার বছরের সর্বশ্রেষ্ঠ বাঙ্গালী বঙ্গবন্ধু শেখ মুজিবুর রহমানের ক্ষুধা দারিদ্র্য মুক্ত অসাম্প্রদায়িক বাংলাদেশ গড়ার প্রত্যয়ে দেশনায়ক প্রধানমন্ত্রী শেখ হাসিনার নেতৃত্বে, সংস্কৃতিমনস্ক মেধাবী জাতি বিনির্মাণে সংস্কৃতি বিষয়ক মন্ত্রণালয় কাজ করে যাচ্ছে। সৃজনশীল পঠন-পাঠন ও নানামুখী সাংস্কৃতিক কার্যক্রমে মানুষের বিশেষ করে তরুণ প্রজন্মের ব্যাপকভাবে অংশগ্রহণের সুযোগ সৃষ্টি করা সংস্কৃতি বিষয়ক মন্ত্রণালয়ের সর্বাধিক গুরুত্বপূর্ণ কাজসমূহের মধ্যে অন্যতম।

পরিপূর্ণ শিক্ষালাভের জন্য শ্রেণির পাঠ্যবই যথেষ্ট নয়। পাঠ্যবই শুধু পরীক্ষা পাসে সনদ দেয়, জীবনের জন্য অপরিহার্য পরিপূর্ণ শিক্ষা দেয় না। ভ্রাম্যমাণ গ্রন্থাগার পাঠ চর্চার মাধ্যমে কিশোর তরুণদের মধ্যে ছোটবেলা থেকেই নৈতিক মূল্যবোধ, কর্তব্যপরায়ণতা, দায়িত্বশীলতা এবং মানবিক বোধের জন্ম নেয়। পাশাপাশি তাদের মধ্যে বৈশ্বিক প্রেক্ষাপটে গণতন্ত্রায়নের বোধ ও মানুষের প্রতি মর্যাদা বোধ তৈরি হয়। আর এই সবকিছু মিলে কিশোর-তরুণদের মধ্যে নেতৃত্ব, মৌলিক মানবাধিকার বোধ, শুদ্ধাচার চর্চা, দুর্নীতি বিরোধী মনোভাব তৈরি হয়। জীবনের ভিত্তি পর্যায়ে এসব উৎকর্ষমন্ডিত বিষয়াবলি তাদের মধ্যে মানসম্পন্ন শিক্ষা ও জীবনব্যাপী শিক্ষার ভিত্তি স্থাপন করে ও সেই ভিত্তি মজবুত করে দেয় যা পরবর্তীকালে বৃহত্তর পরিসরে জাতিগঠনে ভূমিকা রাখে।

সংস্কৃতি বিষয়ক মন্ত্রণালয়ের অধীনস্থ ১৭ টি দপ্তর সংস্থার মধ্যে গণগ্রন্থাগার 'দেশের সর্বস্তরের জনগণের জন্য পাঠ সুবিধা প্রদান' এর কাজ করে যাচ্ছে। জাতির মানসিক বিকাশ ও উৎকর্ষ সাধনের লক্ষমাত্রা গণগ্রন্থাগার অধিদপ্তর দেশের সবগুলো জেলা-উপজেলায় মানুষের দোরগোড়ায় সৃজনশীল পঠন-পাঠন ও নানামুখী সাংস্কৃতিক কার্যক্রমের সুবিধা পৌঁছে দেওয়ার জন্য দেশব্যাপী ভ্রাম্যমাণ লাইব্রেরি সেবা প্রদানের উদ্যোগ গ্রহণ করেছে। ১৯৯৯ সাল থেকে বিশ্বসাহিত্য কেন্দ্র অব্যাহতভাবে দেশে ভ্রাম্যমাণ লাইব্রেরি সেবা প্রদান করে আসলেও বিগত ২০১৪-১৫ অর্থবছর থেকে এই ভ্রাম্যমাণ লাইব্রেরি কর্মসূচি সংস্কৃতি বিষয়ক মন্ত্রণালয়ের আওতায় সরকারের একটি উন্নয়ন প্রকল্প হিসেবে বিশ্বসাহিত্য কেন্দ্রের মাধ্যমে বাস্তবায়িত হয়েছে। ভ্রাম্যমাণ গণগ্রন্থাগারের দ্বারা গ্রন্থাগার সেবা মানুষের দোরগোড়ায় পৌঁছে দেবার মাধ্যমে প্রচলিত গ্রন্থাগার ব্যবস্থার সীমাবদ্ধতা অতিক্রম করে দেশে একটি লাইব্রেরি আন্দোলন গড়ে তোলা সম্ভব, যেখানে শুধুমাত্র বই পড়াই নয়, পাশাপাশি থাকবে সাংস্কৃতিক চর্চার বিপুল সুযোগ।

দীর্ঘ ২২ বছর যাবৎ ভ্রাম্যমাণ লাইব্রেরি পরিচালিত হলেও দেশব্যাপী ভ্রাম্যমাণ লাইব্রেরির কার্যক্রম এবং সমাজে পাঠচর্চার প্রভাব নিয়ে কোন গবেষণা সম্পাদন হয়নি। আলোচ্য গবেষণায় সারাদেশে ভ্রাম্যমাণ লাইব্রেরির সবগুলো ইউনিট অর্থাৎ ৭৬ টি ইউনিট পাঠচর্চায় কতোটা ভূমিকা পালন করছে সে বিষয়ে তথ্য-উপাত্ত সংগ্রহ করে সামগ্রিকভাবে তা বিশ্লেষণ করা হয়েছে। এই গবেষণার মূল উদ্দেশ্য হলো উন্নত ও জ্ঞানমনস্ক জাতি বিনির্মাণে পাঠচর্চায় ভ্রাম্যমাণ লাইব্রেরিসমূহের প্রভাব নিরূপণ।

এই গবেষণার **প্রথম অধ্যায়ে** ভূমিকা, সমস্যার বিবরণ ছাড়া ও গবেষণার যৌক্তিকতায় বাংলাদেশের সংবিধান, জাতীয় শিক্ষা নীতি, জাতীয় গ্রন্থাগার নীতি, ৮ম পঞ্চবার্ষিক পরিকল্পনার সংশ্লিষ্টতা পর্যালোচনা করা হয়েছে। গ্রন্থাগার সেবাকে আধুনিকায়ন করার মানসে ৪র্থ শিল্প বিপ্লবে ভ্রাম্যমাণ লাইব্রেরির প্রাসঙ্গিকতার ক্ষেত্রে বিবিলিওমেট্রিক্স, ডাটা এনালাইসিসের কথা বলা হয়েছে। পাঠচর্চায় ভ্রাম্যমাণ লাইব্রেরির ভূমিকা শীর্ষক গবেষণায় সুনির্দিষ্ট উদ্দেশ্য হিসেবে যেগুলো নির্ধারণ করা হয়েছে তাহলোঃ

- পাঠচর্চায় ভ্রাম্যমাণ লাইব্রেরিসমূহের সাংস্কৃতিক ও ঐতিহ্যগত সম্পর্ক নিরূপণ;
- ভ্রাম্যমাণ লাইব্রেরি সম্পর্কে পাঠক এবং পাঠক নন এমন ব্যক্তিবর্গের বই পড়া নিয়ে মনোভাব বিশ্লেষণ;
- পাঠক উদবুদ্ধকরণে বিশ্বসাহিত্য কেন্দ্র তথা ভ্রাম্যমাণ লাইব্রেরির গৃহীত পদক্ষেপ সমূহ বিশ্লেষণ;
- টেকসই উন্নয়নে ভ্রাম্যমাণ লাইব্রেরির ভূমিকা অনুসন্ধান ও বিশ্লেষণ;
- বইয়ের প্রাপ্যতা পাঠাভ্যাস গঠনে ভ্রাম্যমাণ লাইব্রেরিসমূহের ভূমিকা পর্যালোচনা;
- বই পড়া আন্দোলন কে আরো বেগবান করার ক্ষেত্রে ভ্রাম্যমাণ লাইব্রেরির ভবিষ্যৎ কর্ম পরিকল্পনা নিরূপনে সহায়তা প্রদান;
- এছাড়াও অন্যান্য প্রাসঙ্গিক উদ্দেশ্যর ভিত্তিতে এই গবেষণা নকশা করা হয়েছে।

এই গবেষণা প্রতিবেদনের **দ্বিতীয় অধ্যায়ে**, সাহিত্য পর্যালোচনা করা হয়েছে। সাহিত্য পর্যালোচনাতে মানব সভ্যতার ভিত তৈরিতে বই এবং গ্রন্থাগারের প্রভাব ছাড়াও বিবর্তন আলোচনা করা হয়েছে। তাছাড়াও এই অধ্যায়ে ভ্রাম্যমাণ লাইব্রেরির ইতিহাস, উপমহাদেশের ভ্রাম্যমাণ লাইব্রেরির কালচার কি করে গড়ে উঠেছে সেটা আলোচনায় এসেছে। এখানে বাংলাদেশের প্রেক্ষাপটে সংশ্লিষ্ট প্রবন্ধ বিশ্লেষণ করে প্রণিধানযোগ্য তথ্য ব্যবহার করা হয়েছে। সরকারি নথির মধ্যে বাংলাদেশের সংবিধান, জাতীয় শিক্ষা নীতি, জাতীয় গ্রন্থাগার নীতি,এসডিজি ২০৩০, ৮ম পঞ্চবার্ষিক পরিকল্পনা পর্যালোচনা করা হয়েছে।

দেশের প্রতিটি ভ্রাম্যমাণ লাইব্রেরির ১৫ জন নিবন্ধিত সদস্য, ১৫ জন সদস্য নন এমন ব্যক্তি, ভ্রাম্যমাণ লাইব্রেরির প্রতি ইউনিট থেকে ২-৩ জন লাইব্রেরি কর্মকর্তা, মাধ্যমিক পর্যায়ে সদস্যদের অভিভাবকদের সাথে ছাড়াও প্রকল্পের সংশ্লিষ্ট কর্মকর্তাদের থেকে প্রাপ্যতা অনুযায়ী **তৃতীয় অধ্যায়** গবেষণা পদ্ধতি সাজানো হয়েছে। প্রকৃতিগত ভাবে এই গবেষণাপত্র টি বর্ণনামূলক হলেও, এটি পরিচালনায় গুণগত এবং পরিমাণগত উভয় পদ্ধতিই ব্যবহার করা হয়েছে। এখানে প্রশ্নমালা জরিপে ১৪৪০ জন তথ্য দিয়ে সহায়তা করেছে।

চতুর্থ অধ্যায়ে অধ্যাপক আবদুল্লাহ আবু সায়ীদ প্রতিষ্ঠিত বিশ্ব সাহিত্য কেন্দ্রের আওতাধীন ভ্রাম্যমাণ লাইব্রেরির সকল কার্যক্রম ছাড়াও মূল কেন্দ্রের কাজ, কাজের ধরণ নিয়ে সংক্ষেপে আলোচনা করা হয়েছে। এই অধ্যায়ে দেশব্যাপী পরিচালিত ৭৬টি ভ্রাম্যমাণ লাইব্রেরির গাড়ির নির্ধারিত স্পট, অবস্থানকাল এবং কাজের কৌশলের কথা উঠে এসেছে।

পঞ্চম অধ্যায়ে পাঠচর্চায় ভ্রাম্যমাণ লাইব্রেরির ভূমিকা ছাড়াও লাইব্রেরির বর্তমান কার্যক্রম সম্পর্কে ধারণা লাভ, সেবা সমূহের মান যাচাই, মানসিক উন্নয়ন, সৃজনশীলতা, ব্যক্তি মানসে মানবিক উন্নয়নে বিশ্ব সাহিত্য কেন্দ্র পরিচালিত দেশব্যাপী ভ্রাম্যমাণ লাইব্রেরি প্রভাব জানতে দেশব্যাপী ভ্রাম্যমাণ লাইব্রেরির বর্তমান নিবন্ধিত সদস্যদের মধ্য থেকে তথ্য সংগ্রহ করা হয়েছে। এই তথ্য নেয়ার ক্ষেত্রে টুলস হিসাবে কাঠামোগত প্রশ্নমালা এবং উন্মুক্ত প্রশ্ন ব্যবহার করা হয়েছে। এছাড়া ও মাধ্যমিক পর্যায়ের শিক্ষার্থী (লাইব্রেরির নিবন্ধিত সদস্য) এবং শিক্ষার্থীদের অভিভাবকের থেকে এফজিডির মাধ্যমে তথ্য সংগ্রহ করা হয়েছে। সংগ্রহকৃত উপাত্ত সমূহ প্রণিধাণযোগ্য তথ্যে রূপান্তরের জন্য স্ট্যাস্টিক্যাল টুলস হিসাবে মাইক্রোসফট এক্সেল এবং এসপিএসএস-এর সহায়তা নেয়া হয়েছে।

এই গবেষণার উল্লেখযোগ্য ফলাফলের **(ষষ্ঠ অধ্যায়)** মধ্যে উঠে এসেছে, ৯১% সদস্য নন এমন উত্তরদাতা ভ্রাম্যমাণ লাইব্রেরির সদস্য হওয়ার ইচ্ছা পোষণ করেন। ৪১.৩% সদস্য নন এমন উত্তরদাতা, বই পড়ার অভ্যাস না হওয়ার মূল কারণ তারা বই পড়ার জন্য পর্যাপ্ত সময় বের করতে না পারা কে দায়ী করেছেন। ৮৩ শতাংশ ভ্রাম্যমাণ লাইব্রেরির সদস্য জানিয়েছেন, তারা অন্যকোন লাইব্রেরির সদস্য নন। একান্ত সাক্ষাৎকার দেয়ার প্রাক্কালে বিশ্ব সাহিত্য কেন্দ্রের প্রধান নির্বাহী অধ্যাপক আবদুল্লাহ আবু সায়ীদ ভ্রাম্যমাণ লাইব্রেরির আওতা আরো বিস্তৃত করা, ইউনিয়ন পর্যায়ে বিশেষ করে বর্ধিষ্ণু গ্রামে পৌঁছানোর প্রসঙ্গে সুনির্দিষ্ট ভাবে অনুন্য ৪০ টি গাড়ি সংযোজন করার পক্ষে মত দেন।

সপ্তম অধ্যায়ে, তিন শ্রেণির নমুনা অর্থাৎ যাদের কাছ থেকে তথ্য সংগ্রহ করা হয়েছে, ভ্রাম্যমাণ লাইব্রেরির সদস্য, ভ্রাম্যমাণ লাইব্রেরির সদস্য নন এমন ব্যক্তি, ভ্রাম্যমাণ লাইব্রেরির কর্মকর্তাদের থেকে প্রাপ্ত তথ্যের ভিত্তিতে ছক আকারে সুপারিশসমূহ ছক, প্রমাণক, গৃহীত কৌশল এবং বাস্তবায়নকারী সংস্থার নাম উল্লেখ করা হয়েছে।

টেকসই উন্নয়ন লক্ষ্যমাত্রা, ৮ম পঞ্চ-বার্ষিক পরিকল্পনা, জাতীয় শিক্ষানীতিসহ সরকারের বিভিন্ন পরিকল্পনায় মানবসম্পদ উন্নয়ন এবং শিক্ষার মান উন্নয়নসহ শিল্প-সাহিত্য ও সাংস্কৃতিক মান উন্নয়নের উপর বিশেষ গুরুত্বারোপ করা হয়েছে। মানুষের মানসিক উৎকর্ষ সাধন এবং শিক্ষার সাংস্কৃতিক মান উন্নয়নের ক্ষেত্রে সৃজনশীল পঠন-পাঠন ও সাংস্কৃতিক কার্যক্রমের ভূমিকা অনস্বীকার্য। দেশের সর্বত্র মানুষের দোরগোড়ায় লাইব্রেরি ও সাংস্কৃতিক কার্যক্রমের সেবা পৌঁছে দেওয়ার মাধ্যমে মানুষের মানসিক উৎকর্ষ সাধন এবং শিক্ষা-সাংস্কৃতিক মান উন্নয়নের কাজগুলো অনায়াসেই করা সম্ভব। এবং এই গবেষণার প্রাপ্ত ফলাফল থেকে বলা যায়, ভ্রাম্যমাণ লাইব্রেরিকে দেশের প্রান্তিক অঞ্চলে, থানা-ইউনিয়ন পর্যায়ে সম্প্রসারণ এবং সার্বিক লাইব্রেরি ব্যবস্থাকে টেকসই ও স্থায়ী রূপ দেয়ার জন্য বিশ্ব সাহিত্য কেন্দ্র কর্তৃক সরকারের সাথে সমন্বয় করে সরকারি বাজেটের আওত্তায় অর্থায়ন নিশ্চিত করা যেতে পারে।

পাঠচর্চায় ভ্রাম্যমাণ লাইব্রেরির প্রভাবঃ (উল্লেখযোগ্য প্রাপ্ত ফলাফল)

- সদস্য নন এমন উত্তরদাতা ভ্রাম্যমাণ লাইব্রেরির সদস্য হওয়ার ইচ্ছা পোষণ করেছেন। (৯১%)
- ৪৫.৫ শতাংশ তথ্যদাতা জানিয়েছেন তাঁরা ভ্রাম্যমাণ লাইব্রেরির গাড়ী দেখে সর্বপ্রথম এই কার্যক্রম সম্বন্ধে অবহিত হয়েছেন। অন্যদিকে ২৭.১ শতাংশ তথ্যদাতা জানিয়েছেন তাঁরা বিশ্ব সাহিত্য কেন্দ্রের ভ্রাম্যমাণ লাইব্রেরির কর্মীদের মাধ্যমে এই কার্যক্রম সম্পর্কে জানতে পেরেছেন।
- বই পড়ার অভ্যাস না হওয়ার মূল কারণ তারা বই পড়ার জন্য পর্যাপ্ত সময় বের করতে পারেন না। (৪১.৩%) ।

- ভ্রাম্যমাণ লাইব্রেরির সদস্য জানান তারা গ্রন্থ পাঠ কার্যক্রমের গুরুত্বপূর্ণ দিবস উদযাপন সম্বন্ধে জানেন (৬৫.৯%) । অন্যদিকে ৬৩.৮% তাঁরা লাইব্রেরির গ্রন্থ দেওয়া- নেওয়া সেবা সম্পর্কে অবহিত রয়েছেন।
- ৭৯.৬ শতাংশ নিবন্ধিত সদস্য বলেছেন তাঁরা অন্য কোনো লাইব্রেরির সদস্য নন।
- ৯৭.৭ শতাংশ তথ্যদাতা জানিয়েছেন তাঁরা লাইব্রেরির বই লেনদেনের ক্ষেত্রে লাইব্রেরি কর্মকর্তা এবং অন্যান্য সংশ্লিষ্ট ড্রাইভার/হেলপারের কাছ থেকে যথেষ্ট সহায়তা পেয়ে থাকেন।
- লাইব্রেরির ৪৬.৭ শতাংশ সদস্য জানিয়েছেন তাঁরা বঙ্গবন্ধু কর্ণার থেকে বই সংগ্রহ করে পড়েছেন।
- ৯০ শতাংশের বেশি ইংরেজি বই রাখার পক্ষে মত দেন।
- ৯৫.২% শতাংশ সদস্য মতামত দিয়েছেন ভ্রাম্যমাণ লাইব্রেরির সেবার মান ভালো।
- ভ্রাম্যমাণ লাইব্রেরির ৮০% নিবন্ধিত সদস্য বলেছেন তারা মূলত গল্প-উপন্যাসের পাঠক।
- লাইব্রেরি কর্মকর্তারা জানান, ৯৫% সদস্য গল্প উপন্যাসের বই ইস্যু করেন। পাশাপাশি ৪০.৪ % সদস্য কার্টুন-জোকস-রম্য বইও পড়ে থাকেন।
- ৯৪% ভ্রাম্যমাণ লাইব্রেরির সদস্য নন এমন ব্যক্তিবর্গ বলেছেন, নিবন্ধিত সদস্য না হলেও তারা ভ্রাম্যমাণ লাইব্রেরির কার্যক্রম সম্বন্ধে অবগত রয়েছেন।
- ৮৩ শতাংশ ভ্রাম্যমাণ লাইব্রেরির সদস্য জানিয়েছেন, তারা অন্য কোন লাইব্রেরির সদস্য নন।
- সদস্য এবং সদস্য নন এমন ব্যক্তির মধ্যে যথাক্রমে ৫৩.৯% এবং ৫২.৯% মত দিয়েছেন মানসিক উৎকর্ষ সাধন ও সৃজনশীলতায় পাঠচর্চা অনেক বেশি অবদান রাখছে। পাশাপাশি, যথাক্রমে ৩৪.৩% এবং ২৪.৬ % তথ্যদাতা বলেছেন পাঠ্যাভাস মানসিক উন্নয়ন এবং সৃজনশীলতায় অনেক অবদান রাখছে।
- শিক্ষার গুনগত মান খুব বেশি বৃদ্ধি পেয়েছে বলে সদস্য (৪১.৩%) এবং সদস্য নন (৩৩.৩%) মত দিয়েছেন।
- ৪৬.৩ শতাংশ সদস্য মনে করেন নেতৃত্ব তৈরিতে বই খুব বেশি ভূমিকা রাখে; ৪২.৫ শতাংশ সদস্য নন এমন ব্যক্তিবর্গ ঠিক একই ভাবে মনে করেন পাঠচর্চা নেতৃত্ব তৈরিতে খুব বেশি ভূমিকা রাখছে। নেতৃত্ব তৈরীর মানস গঠনে পাঠচর্চার বেশি ভূমিকা রয়েছে বলে সদস্য এবং সদস্য নন'রা মত দিয়েছেন যথাক্রমে ৩৬.৩ শতাংশ এবং ২৬.১ শতাংশ। অপর দিকে ২৩.২ শতাংশ সদস্য বলেছেন নেতৃত্ব তৈরিতে বই মোটামুটি ভূমিকা রাখে, এবং ১৪.১ শতাংশ ভ্রাম্যমাণ লাইব্রেরি নিবন্ধিত সদস্যও এই মতামত ব্যক্ত করেছেন।
- ভ্রাম্যমাণ লাইব্রেরির প্রায় ৭০ ভাগই হলো মাধ্যমিক স্কুল পর্যায়ের শিক্ষার্থী।
- লাইব্রেরি কর্মকর্তা, হেলপার, ড্রাইভারদের সমন্বিত জরিপ থেকে পাওয়া ৪৭% লাইব্রেরি কর্মকর্তার শিক্ষাগত যোগ্যতা স্নাতক/স্নাতকোত্তর। যার মধ্যে 'লাইব্রেরি কর্মকর্তা' পদে কর্মরত কর্মীর শতভাগের শিক্ষগত যোগ্যতা স্নাতকোত্তর।

গবেষণা দলের সুপারিশ সমূহ

- বৃহত্তর ঢাকা মহানগর, জেলা শহর, থানা, ইউনিয়ন এবং বর্ধিষ্ণু গ্রাম পর্যায়ে লাইব্রেরি সেবা পৌঁছে দেয়ার জন্য নূন্যতম ৪০টি ভ্রাম্যমাণ লাইব্রেরি সংযোজন করা যেতে পারে।
- বর্তমান ভ্রাম্যমাণ লাইব্রেরি প্রকল্পের মেয়াদ ডিসেম্বর ২০২২-এ শেষ হলে সরকার কর্তৃক এর মেয়াদ বৃদ্ধি করা কিংবা নতুনভাবে প্রকল্প কার্যক্রম গ্রহণ করা যেতে পারে।
- সংস্কৃতি বিষয়ক মন্ত্রণালয়ের প্রশাসনিক এবং আর্থিক পৃষ্ঠপোষকতায় সুস্থধারার সাংস্কৃতিক আন্দোলন তৈরীতে ভ্রাম্যমাণ লাইব্রেরি তথা বিশ্ব সাহিত্য কেন্দ্র-কে কৌশলগত লক্ষ্য নির্ধারণে সহায়তা দান করা যেতে পারে।
- জেলা প্রশাসক, থানা শিক্ষা কর্মকর্তা, স্থানীয় জনপ্রতিনিধির মাধ্যমে ভ্রাম্যমাণ লাইব্রেরি কার্যক্রম জনপ্রিয় করা যেতে পারে।
- শিক্ষা প্রতিষ্ঠান সমূহ কে প্রশাসনিক ভাবে ভ্রাম্যমাণ লাইব্রেরি কার্যক্রমের সাথে সংযুক্ত করা যেতে পারে।
- লাইব্রেরি কর্মকর্তাদের বেতন ভাতা বৃদ্ধি, ও প্রণোদনামূলক কর্মসূচী গ্রহণ করা যেতে পারে।