বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড এর কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা, ২০২৩

প্রথম অধ্যায়

সূচনা

বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড আইন ২০১৩ এর ধারা ২১ এ প্রদত্ত ক্ষমতা বলে পরিচালনা পর্ষদ এবং এতদুদ্দেশ্যে জারিকৃত বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড এর কর্মচারী প্রবিধানমালা প্রণয়ন করিল, যথাঃ-

১। **শিরোনাম ও প্রয়োগ ঃ**

(১) এই প্রবিধানমালা বাংলাদেশ **তাঁত বোর্ড** এর কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা, ২০২৩ নামে অভিহিত হইবে।

(২) এই প্রবিধানমালা বাংলাদেশ তাঁত বোর্ডের সকল সার্বক্ষণিক কর্মচারীর জন্য প্রযোজ্য হইবে, তবে সরকার বা স্থানীয় কর্তৃপক্ষ হইতে প্রেষণে নিয়োজিত অথবা চুক্তি বা খন্ডকালীন ভিত্তিতে নিয়োজিত কর্মচারীগণের ক্ষেত্রে, এই প্রবিধানমালার কোন কিছু প্রযোজ্য বলিয়া তাহাদের চাকরি শর্তে স্পষ্টভাবে উল্লিখিত না থাকিলে, ইহা প্রযোজ্য হইবে না।

২। সংজ্ঞাঃ বিষয় বা প্রসঙ্গের পরিপন্থি কিছু না থাকিলে এই প্রবিধানমালায়-

(ক) "অসদাচরণ" অর্থ চাকরির শৃঙ্খলা বা নিয়মের হানিকর অথবা কোন কর্মচারীর পক্ষে শোভনীয় নয় এমন আচরণ এবং নিম্নবর্ণিত আচরণসমূহও ইহার অন্তর্ভুক্ত হইবে, যথা-

(১) উর্ধ্বতন কর্মকর্তার আইনসংগত আদেশ অমান্যকরণ;

(২) কর্তব্যে চরম অবহেলা;

(৩) কোন আইনসঙ্গত কারণ ব্যতিরেকে **বোর্ড কর্তৃপক্ষের** কোন আদেশ, পরিপত্র এবং নির্দেশাবলীর প্রতি অবজ্ঞা প্রদর্শন; এবং

(৪) যে কোন কর্তৃপক্ষের নিকট কোন কর্মচারীর বিরুদ্ধে অসঙ্গত, বিরক্তিকর, মিথ্যা বা তুচ্ছ অভিযোগ সম্বলিত দরখাস্ত দাখিল।

(খ) "উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ" অর্থ সংশ্লিষ্ট কার্যাদি নিষ্পত্তির জন্য উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ হিসাবে **বোর্ড** কর্তৃক মনোনীত কর্তৃপক্ষ;

(গ) "কর্তৃপক্ষ" অর্থ নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ কিংবা কর্তৃপক্ষের ক্ষমতা প্রয়োগ করিবার জন্য তৎকর্তৃক মনোনীত কোন কর্মকর্তা এবং উক্ত কর্মকর্তার উদ্ধর্তন কোন কর্মকর্তাও ইহার অন্তর্ভুক্ত হইবে;

(ঘ) "কমচারী" অর্থ **বোর্ড** এর যে কোন অস্থায়ী বা স্থায়ী কর্মচারী এবং যে কোন কর্মকর্তাও ইহার অন্তর্ভুক্ত হইবে;

(ঙ) "তফসিল" অর্থ এই প্রবিধানমালার সহিত সংযোজিত তফসিল;

(চ) "নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ" বলিতে **বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড** এর চেয়ারম্যান কে বুঝাইবে এবং কোন নির্দিষ্ট পদে নিয়োগের জন্য **বোর্ড** কর্তৃক ক্ষমতা প্রদত্ত কোন কর্মকর্তাওইহার অন্তর্ভুক্ত হইবে;

(ছ) "পদ" অর্থ তফসিলে উল্লিখিত কোন পদ;

(জ) "পলায়ন" অর্থ বিনা অনুমতিতে চাকরি বা কর্তব্যস্থল ত্যাগ করা, অথবা ৬০ (ষাট) দিন বা তদুর্ধ্ব সময় যাবত কর্তব্য হইতে অনুপস্থিত থাকা, অথবা অনুমতিসহ কর্তব্যে অনুপস্থিতির ধারাবাহিকতায় অনুমোদিত মেয়াদের পর ষাট দিন বা তদুর্ধ্ব সময় পুনঃ অনুমতি গ্রহণ ব্যতিরেকে অনুপস্থিত থাকা, অথবা বিনা অনুমতিতে দেশত্যাগ করা এবং ৩০ (ত্রিশ) দিন বা তদুর্ধ্ব সময় বিদেশে অবস্থান করা, অথবা অনুমতিসহ দেশ ত্যাগ করিয়া বিনা অনুমতিতে অনুমোদিত সময়ের পর ৬০ (ষাট) দিন বা তদুর্ধ্ব সময় বিদেশে অবস্থান;

(ঝ) "বিজ্ঞাপন: অর্থ ব্যাপক প্রচারের উদ্দেশ্যে পত্রিকা বা অন্যান্য গণমাধ্যমে প্রকাশিত বিজ্ঞাপন;

(ঞ) "প্রয়োজনীয় যোগ্যতা" অর্থ কোন পদে নিয়োগের নিমিত্ত উক্ত পদের বিপরীতে উল্লিখিত ন্যূনতম যোগ্যতা;

(ট) "শিক্ষানবিস" অর্থ কোন স্থায়ী শূন্য পদের বিপরীতে শিক্ষানবিস হিসাবে নিয়োগপ্রাপ্ত কোন কর্মকর্তা ও কর্মচারী;

(ঠ) "সম্মানী" অর্থ মাঝে মাঝে প্রয়োজন হয় এইরূপ বিশেষ বা কষ্টসাধ্য কাজের স্বীকৃতি স্বরূপ অনাবর্তক ধরণের নগদ পুরস্কার।

মোহাম্মদ আব্দুর রউফ
অধ্যক্ষ
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড

মোহাম্মদ ইছা মিয়া
প্রধান (পরিবীক্ষণ ও মূল্যায়ন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়
৭-৯, কাওরান বাজার, ঢাকা।

মোঃ মাহমুদ হোসেন
চেয়ারম্যান (অতিরিক্ত সচিব)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

কামনাশীষ দাস
মহাব্যবস্থাপক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
কাওরান বাজার, ঢাকা।

(Md. Ayub Ali)
Chief (Planning & Implementation)
Bangladesh Handloom Board
Kawran Bazar, Dhaka.

সুকুমার চন্দ্র সাহা
প্রধান হিসাব রক্ষক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা।

মোঃ আবু মাসুদ
(উপ-সচিব)
পরিচালক (প্রশাসন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

মোহাম্মদ আবদুল্লাহ আল মামুন
(যুগ্মসচিব)
সদস্য (পরিঃ বাস্ত)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

(গাজী মোঃ রেজাউল করিম)
যুগ্মসচিব
সদস্য (ওএন্ডএম) (অতিরিক্ত দায়িত্ব)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা।

দ্বিতীয় অধ্যায়
নিয়োগ পদ্ধতি, ইত্যাদি

৩। নিয়োগ পদ্ধতিঃ

(১) তফসিলে বর্ণিত বিধান সাপেক্ষে এবং গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশের সংবিধানের অনুচ্ছেদ ২৯(৩) এর এর উদ্দেশ্য পূরণকল্পে সংরক্ষণ সংক্রান্ত নির্দেশাবলি সাপেক্ষে কোন পদে নিম্নবর্ণিত পদ্ধতিতে নিয়োগ দান করা হইবে:-

(ক) সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে;
(খ) পদোন্নতির মাধ্যমে;
(গ) প্রেষণে বদলির মাধ্যমে;

(২) কোন ব্যক্তিকে কোন পদে নিয়োগ করা হইবে না যদি তজ্জন্য তাহার প্রয়োজনীয় যোগ্যতা না থাকে এবং সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে, তাহার বয়স উক্ত পদের জন্য তফসিলে বর্ণিত বয়সসীমার মধ্যে না হয়। তবে বিভাগীয় প্রার্থীর ক্ষেত্রে বয়সসীমা ৩ (তিন) বৎসর পর্যন্ত শিথিলযোগ্য।

৪। সরাসরি নিয়োগ ঃ

(১) কোন ব্যক্তি কোন পদে সরাসরি নিয়োগ লাভের জন্য উপযুক্ত বিবেচিত হইবে না, যদি তিনি–

(ক) বাংলাদেশের নাগরিক না হন, অথবা বাংলাদেশের স্থায়ী বাসিন্দা না হন, অথবা বাংলাদেশের ডমিসাইল না হন;
(খ)বাংলাদেশের নাগরিক নহেন এইরূপ কোন ব্যক্তিকে বিবাহ করিয়া থাকেন বা বিবাহ করিবার জন্য প্রতিশ্রুতিবদ্ধ হইয়া থাকেন;
(গ) বাংলাদেশের কোন নাগরিক হন, যার বয়স ১৮ বৎসরের কম; এবং
(ঘ) যিনি কোন সরকারি, আধা-সরকারি, স্বায়ত্তশাসিত প্রতিষ্ঠানের চাকরি হইতে "বরখাস্তকরণ"(Dismissal from the service) এর গুরুদণ্ডে দণ্ডিত হইয়াছেন।

(২) কোন পদে সরাসরিভাবে নিয়োগ করা যাইবেনা, যদি-

(ক) উক্ত পদে নিয়োগের জন্য নির্বাচিত ব্যক্তিকে **বোর্ড** কর্তৃক এতদুদ্দেশ্যে নিযুক্ত চিকিৎসা পর্ষদ বা চিকিৎসা কর্মকর্তা তাহাকে স্বাস্থ্যগতভাবে উপযুক্ত বলিয়া প্রত্যয়ন না করেন;
(খ) এইরূপ নির্বাচিত ব্যক্তির পূর্ব কার্যকলাপ যথাযোগ্য এজেন্সির মাধ্যমে প্রতিপাদিত হয় এবং দেখা যায় যে, **বোর্ড** এর চাকরিতে নিয়োগ লাভের জন্য তিনি উপযুক্ত নহেন।
(গ) উক্ত পদের জন্য নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ কর্তৃক দরখাস্ত আহবানের বিজ্ঞপ্তিতে উল্লিখিত ফি-সহ যথাযথ ফরম ও নির্দিষ্ট তারিখের মধ্যে দরখাস্ত দাখিল না করেন;
(ঘ) সরকারি চাকরি কিংবা কোন স্থানীয় কর্তৃপক্ষের চাকুরিতে নিয়োজিত থাকাকালে যথাযথ কর্তৃপক্ষের মাধ্যমে দরখাস্ত দাখিল না করেন।

(৩) সরাসরি-নিয়োগের ক্ষেত্রে সকল পদ উন্মুক্ত বিজ্ঞাপনের মাধ্যমে পূরণ করা হইবে এবং বিভিন্ন সময় এইরূপ নিয়োগদানের ক্ষেত্রে সরকারের জারিকৃত কোটা সম্পর্কিত নির্দেশাবলি অনুসরণ করিতে হইবে।
(৪) কোন পদে সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে, এতদুদ্দেশ্যে **নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ** কর্তৃক নিযুক্ত বাছাই কমিটির সুপারিশের ভিত্তিতে নিয়োগদান করা হইবে।
(৫) তফসিলে উল্লিখিত কোন পদ পূরণের ক্ষেত্রে সরাসরি ও পদোন্নতির কোটা বিভাজনে কোন ভগ্নাংশ আসিলে উভয় কোটায় ভগ্নাংশ পূর্ণ সংখ্যা হিসাবে পদোন্নতির কোটার সহিত যুক্ত হইবে।

৫। পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ ঃ

(১) এতদুদ্দেশ্যে **নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ** কর্তৃক গঠিত সংশ্লিষ্ট বাছাই/নির্বাচন কমিটির সুপারিশের ভিত্তিতে কোন পদে পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগ করা যাইবে;
(২) যদি কোন ব্যক্তির চাকরির বৃত্তান্ত সন্তোষজনক না হয় এবং নির্ধারিত যোগ্যতা অর্জন না করেন তাহা হইলে তিনি কোন পদে পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগের জন্য যোগ্য বিবেচিত হইবেন না;
(৩) কোন পদোন্নতির উদ্দেশ্যে মেধা যাচাই এর জন্য লিখিত ও মৌখিক পরীক্ষা গ্রহণ করিতে হইবেঃ
তবে শর্ত থাকে যে, টেকনিক্যাল ও গবেষণাধর্মী পদের ক্ষেত্রে বোর্ড স্বীয় পদ্ধতিতে মেধা যাচাইপূর্বক পদোন্নতি প্রদান করিতে পারিবে।

মোঃ মাহমুদ হোসেন
চেয়ারম্যান (অতিরিক্ত সচিব)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

(Md. Ayub Ali)
Chief (Planning & Implementation)
Bangladesh Handloom Board
Kawran Bazar, Dhaka.

সুকুমার চন্দ্র
প্রধান হিসাব রক্ষক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড ঢাকা

মোঃ আবু মাসুম
(উপ-সচিব)
পরিচালক (প্রশাসন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

মোহাম্মদ আবদুল্লাহ আল মামুন
(যুগ্মসচিব)
সদস্য (পরিঃ বাস্ত)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

(গাজী মোঃ রেজাউল করিম)
যুগ্মসচিব
সদস্য (ওএন্ডএম) (অতিরিক্ত দায়িত্ব)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা।

৬। শিক্ষানবিসঃ

(১) স্থায়ী শূন্য পদের বিপরীতে কোন পদে নিয়োগের জন্য বাছাইকৃত ব্যক্তিকে শিক্ষানবিস স্তরে-

(ক) সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে, স্থায়ী নিয়োগের তারিখ হইতে দুই বৎসরের জন্য, এবং

(খ) পদোন্নতির ক্ষেত্রে, এইরূপ নিয়োগের তারিখ হইতে এক বৎসরের জন্য, নিয়োগ করা হইবেঃ

তবে শর্ত থাকে যে, নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ কারণ লিপিবদ্ধ করিয়া শিক্ষানবিসকালের মেয়াদ এইরূপ সম্প্রসারণ করিতে পারিবেন যাহাতে বর্ধিত মেয়াদ সর্বসাকুল্যে দুই বৎসরের অধিক না হয়।

(২) যে ক্ষেত্রে কোন শিক্ষানবিসকালের মেয়াদ চলাকালে নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ মনে করেন যে, তাহার আচরণ ও কর্ম সন্তোষজনক নহে, কিংবা তাহার কর্মদক্ষ হওয়ার সম্ভাবনা নাই সেই ক্ষেত্রে নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ-

(ক) সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে, শিক্ষানবিসের চাকরির অবসান ঘটাইতে পারিবেন;

(খ) পদোন্নতির ক্ষেত্রে, তাহাকে যে পদ হইতে পদোন্নতি দেওয়া হইয়াছিল সেই পদে প্রত্যাবর্তন করাইতে পারিবেন।

(৩) শিক্ষানবিসের মেয়াদ, বর্ধিত মেয়াদ থাকিলে তাহাসহ, সম্পূর্ণ হওয়ার পর নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ-

(ক) যদি এই মর্মে সন্তুষ্ট হন যে, শিক্ষানবিসের মেয়াদ চলাকালে কোন শিক্ষানবিসের আচরণ ও কর্ম সন্তোষজনক ছিল, তাহা হইলে (৪) উপ-বিধির বিধান সাপেক্ষে, তাহাকে চাকরিতে স্থায়ী করিবেন। স্থায়ী শূন্য পদের বিপরীতে নিয়োগপ্রাপ্ত ব্যক্তি চাকুরিতে যোগদানের তারিখ হইতে চাকরিতে স্থায়ী হইবেন; এবং

(খ) যদি মনে করেন যে, উক্ত মেয়াদ চলাকালে শিক্ষানবিসের আচরণ ও কর্ম সন্তোষজনক ছিল না, তাহা হইলে উক্ত কর্তৃপক্ষ

(অ) সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে, তাহার চাকরির অবসান ঘটাইতে পারিবেন; এবং

(আ) পদোন্নতির ক্ষেত্রে তাহাকে যে পদ হইতে পদোন্নতি দেওয়া হইয়াছিল সেই পদে প্রত্যাবর্তন করাইতে পারিবেন।

(৪) কোন শিক্ষানবিসকে কোন নির্দিষ্ট পদে স্থায়ী করা হইবে না, যতক্ষণ না **কর্তৃপক্ষ কর্তৃক** সংশ্লিষ্ট প্রবিধানমালার আদেশবলে সময়ে সময়ে যে পরীক্ষা ও সরকারি প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠান (বিপিএটিসি/বিয়াম/এনএপিডি ইত্যাদি) হইতে মৌলিক প্রশিক্ষণ প্রদানের ব্যবস্থা করা হয় এবং সেই পরীক্ষায় তিনি উত্তীর্ণ হন ও মৌলিক প্রশিক্ষণ কোর্স সফলতার সাথে সম্পন্ন করেন।

(৫) অস্থায়ীভাবে সৃষ্ট পদে অস্থায়ীভাবে নিয়োগপ্রাপ্ত ব্যক্তি শিক্ষানবিস হিসাবে গণ্য হইবেন না, তবে অস্থায়ী পদে যেই তারিখে স্থায়ী হইবে, সেই তারিখ হইতে উক্ত ব্যক্তির চাকরি উক্ত পদে স্থায়ী হইবে।

(৬) যে সকল কর্মচারীর বয়স ৫০ (পঞ্চাশ) বৎসর উত্তীর্ণ হইয়াছে সেই সকল কর্মচারীকে তফসিলে বর্ণিত পদের শিক্ষানবিসকাল শেষ হইবার এক বৎসরের মধ্যে স্থায়ী হইবার ক্ষেত্রে উপ-প্রবিধি (৪) এ বর্ণিত পরীক্ষা বা প্রশিক্ষণ গ্রহণ করিতে হইবে না।

তৃতীয় অধ্যায়
চাকুরির সাধারণ শর্তাবলী

৭। যোগদানের সময়ঃ

(১) অন্য চাকরি স্থলে বদলীর ক্ষেত্রে, কোন নতুন পদে যোগদানের জন্য কোন কর্মচারীকে নিম্নরূপ সময় দেওয়া হইবে, যথা-

(ক) প্রস্তুতির জন্য ০৬ (ছয়) দিন; এবং

(খ) উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ কর্তৃক অনুমোদিত পন্থায় ভ্রমণে প্রকৃত পক্ষে অতিবাহিত সময়; তবে শর্ত থাকে যে, এই উপ-প্রবিধি অনুযায়ী যোগদানের সময় গণনার উদ্দেশ্যে বন্ধের দিন গণনা করা হইবে না।

(২) কোন বিশেষ ক্ষেত্রে **কর্তৃপক্ষ** উপ-প্রবিধান (১) এর অধীনে প্রাপ্য যোগদানের সময় হ্রাস বা বৃদ্ধি করিতে পারিবে।

(৩) কোন কর্মচারী এক চাকরিস্থল হইতে অন্যত্র বদলী হইলে, অথবা চাকরিস্থল পরিবর্তন করিতে হয় এমন কোন নতুন পদে নিয়োগপ্রাপ্ত হইলে তাহার পুরাতন চাকরিস্থল অথবা যে স্থানে তিনি নিয়োগের বা বদলির আদেশ পাইয়াছেন, এই দুইয়ের মধ্যে যে স্থান অধিকতর সুবিধাজনক হয় সেই স্থান হইতে তাহার যোগদানের সময় গণনা করা হইবে।

মোঃ মাহমুদ হোসেন
চেয়ারম্যান (অতিরিক্ত সচিব)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

কামনাশীষ দাস
মহাব্যবস্থাপক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
কাওরান বাজার, ঢাকা।

(Md. Ayub Ali)
Chief (Planning & Implementation)
Bangladesh Handloom Board
Kawran Bazar, Dhaka.

সুকুমার চন্দ্র সাহা
প্রধান হিসাব রক্ষক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা।

আবু মাসুদ
(উপ-সচিব)
পরিচালক (প্রশাসন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

মোহাম্মদ আবদুল্লাহ আল মামুন
(যুগ্মসচিব)
সদস্য (পরিঃ বাস্ত)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

(গাজী মোঃ রেজাউল করিম)
যুগ্মসচিব

(৪) যদি কোন কর্মচারী এক চাকরিস্থল হইতে অন্য চাকরিস্থলে বা এক পদ হইতে অন্য পদে যোগদানের অন্তর্বর্তীকালীন সময় ছুটি গ্রহণ করেন, তবে তাহার দায়িত্বভার হস্তান্তর করিবার পর হইতে যে সময় অতিবাহিত হয় তাহা, মেডিকেল সার্টিফিকেট পেশ করিয়া ছুটি গ্রহণ না করিলে ছুটির অন্তর্ভুক্ত হইবে।

(৫) সরকারি, আধা সরকারি ও স্বায়ত্বশাসিত প্রতিষ্ঠানে কর্মরত কর্মকর্তা/কর্মচারীগণ যথাযথ কর্তৃপক্ষের মাধ্যমে সরাসরি নিয়োগ পাইলে তাহাদের পূর্বের চাকরির মেয়াদকাল শুধুমাত্র পেনশন/সিপিএফ, গ্রাচ্যুইটি বিষয়ক আর্থিক সুবিধাদি গ্রহণের ক্ষেত্রে গণনা করা হইবে। এই ক্ষেত্রে পূর্বের কর্মস্থলের পেনশন স্কিম, সিপিএফ, গ্রাচ্যুইটি স্থানান্তরিত হইবে। তবে পূর্বের চাকুরিস্থল হইতে প্রাপ্ত পেনশন/সিপিএফ, গ্রাচ্যুইটি গ্রহণকারী ব্যক্তির জন্য ইহা প্রযোজ্য হইবে না এবং পূর্বের চাকরিকাল জ্যেষ্ঠতার ক্ষেত্রে গ্রণনাযোগ্য হইবে না।

৮। **বেতন ও ভাতাঃ** সরকার কর্তৃক বিভিন্ন সময়ে যেরূপ নির্ধারিত হইবে, কর্মচারীদের বেতন ও ভাতা সেইরূপ হইবে।

৯। **প্রারম্ভিক বেতনঃ**

(১) কোন পদে কোন কর্মচারীকে প্রথম নিয়োগের সময়ে উক্ত পদের জন্য নির্ধারিত বেতনক্রমের সর্বনিম্ন বেতনই হইবে তাহার প্রারম্ভিক বেতন।

(২) সংশ্লিষ্ট ব্যক্তির বিশেষ মেধার স্বীকৃতিস্বরূপ তাহাকে, উপরোক্ত বাছাই কমিটির সুপারিশের ভিত্তিতে উচ্চতর প্রারম্ভিক বেতন প্রদান করা যাইতে পারে।

(৩) সরকার ইহার কর্মচারীদের বেতন সংরক্ষণের উদ্দেশ্যে সময় সময় যে নির্দেশাবলি জারি করিবে তদানুসারে **বোর্ড** এর কর্মচারীদের বেতন সংরক্ষণ করা যাইতে পারে।

১০। **পদোন্নতির ক্ষেত্রে বেতনঃ**
কোন কর্মচারীর পদোন্নতির ক্ষেত্রে যে পদে তাহাকে পদোন্নতি প্রদান করা হইয়াছে সাধারণতঃ সেই পদের জন্য নির্ধারিত বেতনক্রমের সর্বনিম্ন স্তরে তাহার বেতন নির্ধারিত হইবে এবং উক্ত সর্বনিম্ন বেতন অপেক্ষা তাহার পুরাতন পদে প্রাপ্ত স্কেলের বেতন উচ্চতর হইলে, উচ্চতর পদের জন্য প্রাপ্য বেতনক্রমে তাহার পুরাতন পদের মূল বেতনের অব্যবহিত উপরের স্তরে তাহার বেতন নির্ধারিত হইবে।

১১। **বেতন বর্ধনঃ**

(১) বেতন বৃদ্ধি স্থগিত না হইলে, সাধারণতঃ সময়মত নির্ধারিত বেতন বর্ধন মঞ্জুর করা হইবে।

(২) যদি বেতন বৃদ্ধি স্থগিত রাখা হয়, তাহা হইলে উহা যে মেয়াদ পর্যন্ত স্থগিত রাখা হইবে, স্থগিতকারী কর্তৃপক্ষ উক্ত মেয়াদ উল্লেখ করিবেন।

(৩) কোন শিক্ষানবিস সাফল্যজনকভাবে শিক্ষানবিসকাল সমাপ্ত না করিলে এবং চাকরিতে স্থায়ী না হইলে, তিনি বেতন বর্ধনের অধিকারী হইবেন না।

(৪) প্রশংসনীয় বা অসাধারণ কর্মের জন্য **বোর্ড** কোন কর্মচারীকে একসঙ্গে অনধিক ২(দুই) টি বিশেষ বেতন বর্ধন মঞ্জুর করিতে পারিবেন।

১২। **জ্যেষ্ঠতাঃ**

(১) এই প্রবিধানের অন্যান্য বিধানাবলী সাপেক্ষে, কোন পদে কোন কর্মচারীর জ্যেষ্ঠতা সেই পদে তাহার যোগদানের তারিখ হইতে গণনা করা হইবে।

(২) একই সময়ে একাধিক কর্মচারী নিয়োগপ্রাপ্ত হইলে তাহাদের মেধা তালিকা অনুসারে সংশ্লিষ্ট বাছাই কমিটি যে সুপারিশ করেন সেই সুপারিশের ভিত্তিতে নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ উক্ত কর্মচারীদের পারস্পরিক জ্যেষ্ঠতা স্থির করিবে।

(৩) কোন একটি নির্দিষ্ট পঞ্জিকা বৎসরে নিয়মিত ভিত্তিতে ধারাবাহিক ব্যবস্থায় উচ্চতর পদে পদোন্নতিপ্রাপ্ত কর্মকর্তা বা কর্মচারীগণ ঐ পঞ্জিকা বৎসরে সরাসরি নিয়োগপ্রাপ্তকর্মকর্তা ও কর্মচারীদের উপর জ্যেষ্ঠতা পাইবেন।

(৪) যেক্ষেত্রে একাধিক ব্যক্তিকে একই সময়ে পদোন্নতি প্রদান করা হইবে, সেইক্ষেত্রে যে পদ হইতে পদোন্নতি দেওয়া হইয়াছে সেই পদের জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে তাহাদের পারস্পরিক জ্যেষ্ঠতা স্থির করা হইবে।

মোঃ মাহমুদ হোসেন
চেয়ারম্যান (অতিরিক্ত সচিব)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

কামনাশীষ দাস
মহাব্যবস্থাপক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
কাওরান বাজার, ঢাকা।

(Md. Ayub Ali)
Chief (Planning & Implementation)
Bangladesh Handloom Board
Kawran Bazar, Dhaka.

সুকুমার চন্দ্র সাহা
প্রধান হিসাব রক্ষক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা।

মোঃ আবু মাসুদ
(উপ-সচিব)
পরিচালক (প্রশাসন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

মোহাম্মদ আবদুল্লাহ আল মামুন
(যুগ্মসচিব)
সদস্য (পরিঃ বাস্ত)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

(গাজী মোঃ রেজাউল করিম)
যুগ্মসচিব
সদস্য (এফএন্ডএম) (অতিরিক্ত দায়িত্ব)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা।

(৫) পদের সাথে সম্পৃক্ত বিষয়ের উপর উচ্চ শিক্ষা/প্রশিক্ষণে থাকাকালীন পদোন্নতির সময় হইলে তিনি ফিরিয়া আসিবার পর মেধা যাচাইপূর্বক তাহাকে পদোন্নতি প্রদান করা হইবে। এই ক্ষেত্রে পরে পদোন্নতি প্রদান করা হইবে। এই ক্ষেত্রে পরে পদোন্নতি পাইলেও তাহার জ্যেষ্ঠতা অক্ষুন্ন থাকিবে।

(৬) বিভিন্ন পদের সমন্বিত জ্যেষ্ঠতা নির্ধারণের ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট গ্রেডের প্রারম্ভিক পদে নিয়মিত যোগদানের তারিখের ভিত্তিতে সমন্বিত জ্যেষ্ঠতা নির্ধারিত হইবে।

(৭) **বোর্ড** ইহার কর্মচারীদের গ্রেডওয়ারী জ্যেষ্ঠতা তালিকা সংরক্ষণ করিবেন এবং সময় সময় তাহাদের অবগতির জন্য প্রকাশ করিবে।

১৩। পদোন্নতিঃ

(১) তফসিলের বিধানবলি সাপেক্ষে, কোন কর্মচারীকে সততা, মেধা, দক্ষতা, জ্যেষ্ঠতা, প্রশিক্ষণ ও সন্তোষজনক কর্মকাল বিবেচনাক্রমে পরবর্তী উচ্চতর পদে পদোন্নতির জন্য বিবেচনা করা যাইতে পারে।

(২) কেবলমাত্র জ্যেষ্ঠতার কারণে কোন ব্যক্তি অধিকার হিসাবে তাহার পদোন্নতি দাবি করিতে পারিবে না।

(৩) জাতীয় বেতন স্কেল, ২০১৫ এর গ্রেড ৫ (টাকা- ৪৩,০০০-৬৯,৮৫০/-) ও তদূর্ধ্ব বেতনক্রমের পদসমূহে পদোন্নতি মেধা ও জ্যেষ্ঠতার ভিত্তিতে হইবে।

(৪)কোন কর্মচারীকে, তাহার অসাধারণ কৃতিত্ব, কর্তব্যনিষ্ঠা এবং চাকুরিকালে উচ্চতর পদের জন্য প্রয়োজনীয়পেশাগত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ হওয়ার কারণে ব্যতিক্রমী ক্ষেত্র হিসাবে, পালা অতিক্রমকরতঃ পদোন্নতি প্রদান করা যাইতে পারে।

১৪। প্রেষণ, লিয়েন ইত্যাদি ঃ

(১) উপ-প্রবিধান (২) এর বিধান সাপেক্ষে **কর্তৃপক্ষ** যদি মনে করে যে উহার কোন কর্মকর্তার পারদর্শিতা তৎকর্তৃক গৃহীত বিশেষ প্রশিক্ষণ অন্য কোন কর্পোরেশন, অতঃপর হাওলাত গ্রহণকারী কর্পোরেশন বলিয়া উল্লিখিত এর জন্য প্রয়োজনীয়, তাহা হইলে **বোর্ড** এবং হাওলাত গ্রহীতা কর্পোরেশনের মধ্যে পারস্পরিকভাবে সম্মত মেয়াদে ও শর্তাধীনে হাওলাত গ্রহণকারী কর্পোরেশনের অনুরূপ বা সদৃশ্য পদে কর্মরত থাকিবার জন্য কোন কর্মচারীকে নির্দেশ দেওয়া যাইতে পারে ঃ

তবে শর্ত থাকে যে, কোন কর্মকর্তাকে তাহার সম্মতি ব্যতিরেকে হাওলাত গ্রহীতা কর্পোরেশনে কর্মরত থাকিবার নির্দেশ দেওয়া হইবে না।

(২) কোন পাবলিক কর্পোরেশন **বোর্ড** এর কোন কর্মকর্তার চাকরির আবশ্যকতা রহিয়াছে বলিয়া বোধ করিলে (অতঃপর হাওলাত গ্রহণকারী কর্পোরেশন বলিয়া উল্লিখিত) **বোর্ড** এর নিকট অনুরূপ আবশ্যকতার কারণ বর্ণনা করিয়া অনুরোধ জানাইবেন এবং অনুরোধ প্রাপ্তির পর **বোর্ড** কর্মকর্তার সম্মতি লইয়া হাওলাত গ্রহণকারী কর্পোরেশন কর্তৃক উল্লিখিত শর্তাবলীর ভিত্তিতে তাহার প্রেষণের শর্তাবলী নির্ধারণ করিবেন।

(৩) উপ-প্রবিধান (২) তে যাহা বলা হইয়াছে তাহা সত্ত্বেও প্রেষণের শর্তাবলীতে নিম্নোক্ত বিষয়সমূহ অন্তর্ভুক্ত থাকিবে, যথাঃ-

(ক) প্রেষণের সময়কাল ব্যতিক্রমী ক্ষেত্র ছাড়া তিন বৎসরের অধিক হইবে না;

(খ) **বোর্ড** এর চাকুরীতে কর্মকর্তার পূর্বস্বত্ব থাকিবে এবং প্রেষণের সময়কাল শেষ হইবার পর অথবা তৎপূর্বেই ইহার অবসান ঘটিলে তিনি **বোর্ড** এ প্রত্যাবর্তন করিবেন;

(গ) হাওলাত গ্রহীতা কর্পোরেশন কর্মকর্তার ভবিষ্য তহবিল ও পেনশন তহবিল, যদি থাকে তবে উহাতে অর্থ পরিশোধের নিশ্চয়তা বিধান করিবে।

(৪) কোন কর্মকর্তা প্রেষণে থাকাকালে তিনি **বোর্ড** এ পদোন্নতির জন্য বিবেচনাযোগ্য হইলে তাহার পদোন্নতির বিষয় অন্যান্যদের সঙ্গে একত্রে বিবেচনা করা হইবে এবং পদোন্নতি কার্যকর করিবার জন্য তাহাকে বোর্ড এ প্রত্যাবর্তন করাইতে হইবে।

(৫) কোন কর্মকর্তা প্রেষণে থাকাকালে তাহার পদোন্নতি কার্যকর করার উদ্দেশ্যে **বোর্ড** তাহাকে ফেরত চাহিলে, তিনি যদি যথাসময়ে ফেরত না আসেন তবে পদোন্নতি প্রদত্ত পদে তাহার জ্যেষ্ঠতা তাহার প্রকৃত যোগদানের তারিখ হইতে গণনা হইবে।

(৬) যদি কোন কর্মকর্তাকে হাওলাত গ্রহীতা কর্পোরেশনের স্বার্থে প্রেষণে থাকিবার অনুমতি দেওয়া হয় তাহা হইলে কোন আর্থিক সুবিধা ছাড়া Next Below Rule অনুযায়ী পদোন্নতি প্রদত্ত পদে তাহার জ্যেষ্ঠতা রক্ষা করা হইবে।

মোঃ মাহমুদ হোসেন
চেয়ারম্যান (অতিরিক্ত সচিব)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

সুকুমার চন্দ্র সাহা
প্রধান হিসাব রক্ষক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা।

(Md. Ayub Ali)
Chief (Planning & Implementation)
Bangladesh Handloom Board
Kawran Bazar, Dhaka.

মাহমুদ আবদুল্লাহ আল মামুন
(যুগ্মসচিব)
সদস্য (পরিঃ বাস্ত)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

(গাজী মোঃ রেজাউল করিম)
যুগ্মসচিব
সদস্য (ওএন্ডএম) (অতিরিক্ত দায়িত্ব)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা।

(৭) শৃঙ্খলামূলক ব্যবস্থার ব্যাপারে হাওলাত গ্রহীতা কর্পোরেশন প্রেষণে কর্মরত কর্মকর্তার বিরুদ্ধে শৃঙ্খলামূলক কার্যক্রম সূচনা করার উদ্দেশ্যে **বোর্ড** এর ক্ষমতা প্রয়োগ করিতে পারিবেনঃ

তবে শর্ত থাকে যে, যে অবস্থার পরিপ্রেক্ষিতে শৃঙ্খলামূলক কার্যক্রম গ্রহণ করা হইয়াছে, তাহা হাওলাত গ্রহণকারী কর্পোরেশন বা **বোর্ড**-কে অবিলম্বে অবহিত করিবে।

(৮) প্রেষণে কর্মরত কোন কর্মকর্তার বিরুদ্ধে সূচিত শৃঙ্খলামূলক কার্যধারায় প্রাপ্ত তথ্যেরভিত্তিতে হাওলাত গ্রহণকারী কর্পোরেশন যদি এইরূপ মত পোষণ করে যে, তাহার উপর কোন দণ্ড আরোপ করা আবশ্যক তাহা হইলে উক্ত কর্পোরেশন উহার রেকর্ডসমূহ **বোর্ড** এর নিকট প্রেরণ করিবে এবং অতঃপর **বোর্ড** যেইরূপ প্রয়োজন বলিয়া মনে করে সেইরূপ আদেশ প্রদান করিবে।

(৯) তাহাছাড়া, জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয় কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত প্রেষণ, লিয়েন সংক্রান্ত সকল বিধি-বিধান প্রযোজ্য হইবে।

চতুর্থ অধ্যায়
ছুটি, ইত্যাদি

১৫। বিভিন্ন প্রকারের ছুটিঃ

(১) কোন কর্মচারী নিম্নবর্ণিত যে কোন ধরণের ছুটি প্রাপ্য হইবেন, যথাঃ-

(ক) পূর্ণ গড় বেতনে ছুটি।
(খ) অর্ধ গড় বেতনে ছুটি।
(গ) প্রাপ্যতাবিহীনছুটি।
(ঘ) অসাধারণ ছুটি
(ঙ) বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি।
(চ) সঙ্গনিরোধ ছুটি।
(ছ) মাতৃত্বকালীন ছুটি।
(জ) অবসরোত্তর ছুটি
(ঝ) অধ্যয়ন ছুটি
(ঞ) নৈমিত্তিক ছুটি
(ট) শ্রান্তিবিনোদন ছুটি এবং
(ঠ) নির্ধারিত ছুটি বিধিমালা, ১৯৫৯ মোতাবেক অন্য কোন ছুটি।

(২) উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ কোন কর্মচারীকে বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি ও অধ্যয়ন ছুটি ব্যতীত অন্যবিধ ছুটি মঞ্জুর করিতে পারেন এবং ইহা সাপ্তাহিক ছুটি বা সরকারি ছুটির দিনের সহিত সংযুক্ত করিয়াও প্রদান করা যাইতে পারে।

(৩) **বোর্ড** এর পূর্ব অনুমোদন লইয়া উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি ও অধ্যয়ন ছুটি মঞ্জুর করিতে পারেন।

১৬। পূর্ণ গড় বেতনে ছুটিঃ

(১) প্রত্যেক কর্মচারী তৎকর্তৃক দায়িত্ব পালনে অতিবাহিত কার্যদিবসের ১/১১ হারে পূর্ণ গড় বেতনে ছুটি অর্জন করিবেন এবং পূর্ণ গড় বেতনে প্রাপ্য এককালীন ছুটির পরিমাণ ৪(চার) মাসের অধিক হইবে না।

(২) অর্জিত ছুটির পরিমাণ ৪(চার) মাসের অধিক হইলে তাহা ছুটির হিসাবের অন্য খাতে জমা দেখানো হইবে, উহা হইতে ডাক্তারী সার্টিফিকেট উপস্থাপন সাপেক্ষে অথবা বাংলাদেশের বাহিরে ধর্মীয় সফর, অধ্যয়ন বা অবকাশ ও চিত্তবিনোদনের জন্য পূর্ণ বেতনে ছুটি মঞ্জুর করা যাইতে পারে।

১৭। অর্ধ গড় বেতনে ছুটিঃ

(১) প্রত্যেক কর্মচারী তৎকর্তৃক দায়িত্ব পালনে অতিবাহিত কার্যদিবসের ১/১২ হারে অর্ধ গড় বেতনে ছুটি অর্জন করিবেন এবং এইরূপ ছুটি জমা হওয়ার কোন সীমা থাকিবে না।

(২) অর্ধ গড় বেতনে ২(দুই) দিনের ছুটির পরিবর্তে ডাক্তারী সার্টিফিকেট দাখিল সাপেক্ষে, ১ (এক) দিনের পূর্ণ গড় বেতনে ছুটির হারে সর্বোচ্চ ১২ (বার) মাস পর্যন্ত পূর্ণ বেতনে ছুটিতে রূপান্তরিত করা যাইতে পারে।

১৮। **প্রাপ্যতাবিহীন ছুটিঃ**

(১) ডাক্তারী সার্টিফিকেট দ্বারা সমর্থিত হইলে কোন কর্মচারীকে তাহার সমগ্র চাকুরী জীবনে সর্বোচ্চ ১২ (বার) মাস পর্যন্ত এবং অন্য কোন কারণে হইলে, ৩ (তিন) মাস পর্যন্ত অর্ধ বেতনে ছুটি মঞ্জুর করা যাইতে পারে।

(২) যখন কোন কর্মচারী তাহার ছুটি পাওনা হওয়ার পূর্বেই প্রাপ্যতাবিহীন ছুটি ভোগ করিয়া ফিরিয়া আসেন তখন তিনি পূর্বেই যে ছুটি ভোগ করিয়াছেন সেই ছুটি অর্জিত না হওয়া পর্যন্ত নতুনভাবে গড় অর্ধ বেতনে কোন ছুটি পাইবার অধিকারী হইবেন না।

১৯। **অসাধারণ ছুটিঃ**

(১) যখন কোন কর্মচারীর অন্য কোন ছুটি পাওনা না থাকে, বা অন্য প্রকার কোন ছুটি পাওনা থাকে অথচ সংশ্লিষ্ট কর্মচারী লিখিতভাবে অসাধারণ ছুটির জন্য আবেদন করেন, তখন তাহাকে অসাধারণ ছুটি মঞ্জুর করা যাইবে।

(২) অসাধারণ ছুটির মেয়াদ একবারে ৩ (তিন) মাসের অধিক হইবে না তবে নিম্নবর্ণিত ক্ষেত্রে উক্ত ছুটির মেয়াদ বর্ধিত করা যাইতে পারে–

(ক) যে ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট কর্মচারী এই শর্তে বিদেশে প্রশিক্ষণ গ্রহণের অনুমতিপ্রাপ্ত হন যে, উক্ত প্রশিক্ষণ গ্রহণের পরে ৫ (পাঁচ) বৎসরের জন্য তিনি **বোর্ড** এ চাকুরী করিবেন, অথবা
(খ) যে ক্ষেত্রে সংশ্লিষ্ট কর্মচারী চিকিৎসাধীন থাকেন, অথবা
(গ) যে ক্ষেত্রে **বোর্ড** এই মর্মে সন্তুষ্ট হয় যে, কর্মচারী তাহার নিয়ন্ত্রণ বহির্ভূত কারণে কর্তব্যে যোগদান করিতে অসমর্থ।

(৩) ছুটি মঞ্জুর করিবার ক্ষমতা সম্পন্ন কর্তৃপক্ষ কোন কর্মচারীর বিনা ছুটিতে অনুপস্থিতির সময়কে ভূতাপেক্ষ কার্যকারতাসহ অসাধারণ ছুটিতে রূপান্তর করিতে পারিবে।

(৪) অসাধারণ ছুটিকাল বিনা বেতনে ছুটি হিসেবে গণ্য হইবে।

২০। **বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটিঃ**

(১) কোন কর্মচারী তাঁহার যথাযথ কর্তব্য পালনকালে বা উহা পালনের পরিণতিতে অথবা তাহার পদে অধিষ্ঠিত থাকিবার কারণে আঘাতপ্রাপ্ত হইয়া অক্ষম হইলে **বোর্ড** তাঁহাকে বিশেষ অক্ষমতা ছুটি মঞ্জুর করিতে পারিবে।

(২) যে অক্ষমতার কারণে অক্ষমতাজনিত ছুটি চাওয়া হইয়াছে সে অক্ষমতা ৩ (তিন) মাসের মধ্যে প্রকশ না পাইলে এবং যে ব্যক্তি অক্ষম হন, সেই ব্যক্তি অনুরূপ অক্ষমতার কারণে অবিলম্বে **বোর্ড** কে অবহিত না করিলে, বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি মঞ্জুর করা হইবে না।

(৩) যে মেয়াদের জন্য বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি প্রয়োজনীয় বলিয়া চিকিৎসা পরিষদ প্রত্যায়ন করিবে সেই মেয়াদের জন্য বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি মঞ্জুর করা হইবে, এবং চিকিৎসা পরিষদের প্রত্যয়ন ব্যতিরেকে তাহা বর্ধিত করা হইবে না এবং উক্ত ছুটি কোনক্রমেই ২৪ (চব্বিশ) মাসের অধিক হইবে না।

(৪) বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি অন্য যে কোন ছুটির সঙ্গে সংযুক্ত করা যাইতে পারে।

(৫) যদি একই ধরণের অবস্থায় পরবর্তীকালে কোন সময় অক্ষমতা বৃদ্ধি পায় বা উহার পুনরাবৃত্তি ঘটে, তাহা হইলে একাধিকবার বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি মঞ্জুর করা যাইবে, তবে অনুরূপ ছুটির পরিমাণ ২৪ (চব্বিশ) মাসের অধিক হইবে না এবং তাহা যে কোন একটি অক্ষমতার কারণে মঞ্জুর করা যাইবে।

(৬) শুধুমাত্র আনুতোষিকের এবং যে ক্ষেত্রে অবসর ভাতা প্রাপ্য হয় সেক্ষেত্রে অবসর ভাতার ব্যাপারে চাকরি হিসাব করিবার সময় বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটি কর্তব্য পালনের সময় হিসাবে গণনা করা হইবে এবং ইহা ছুটির হিসাব হইতে বিয়োজন করা হইবে না।

(৭) বিশেষ অক্ষমতাজনিত ছুটিকালীন বেতন হইবে নিম্নরূপ যথা ঃ

(ক) উপরিউক্ত উপ-প্রবিধান (৫) এর অধীনে মঞ্জুরকৃত ছুটির মেয়াদসহ যেকোন মেয়াদের ছুটির প্রথম ৪ (চার) মাসের জন্য পূর্ণ গড় বেতন, এবং

(খ) এইরূপ কোন ছুটির অবশিষ্ট মেয়াদের জন্য অর্ধ গড় বেতন।

(৮) এই প্রবিধানের অন্যান্য বিধানসমূহের প্রযোজ্যতা এমন কর্মচারীর ক্ষেত্রেও সম্প্রসারিত করা যাইতে পারে যিনি তাহার যথাযথ কর্তব্য পালনকালে বা উহা পালনের পরিণতিতে, অথবা তাঁহার পদে অধিষ্ঠিত থাকিবার কারণে, দুর্ঘটনাবশতঃ আঘাতপ্রাপ্ত হইয়াছেন অথবা যিনি নির্দিষ্ট কোন কর্তব্য পালনকালে তাঁহার পদের স্বাভাবিক ঝুঁকি বহির্ভূত অসুস্থতা বা জখম বাড়াইয়া তোলার সম্ভাবনা থাকে এইরূপ অসুস্থতার দরুন অক্ষম হইয়াছেন।

২১। **সঙ্গনিরোধ ছুটিঃ**

(১) কোন কর্মচারীর পরিবারে বা গৃহে, স্বাস্থ্য ও পরিবার কল্যাণ মন্ত্রণালয় কর্তৃক সময়ে সময়ে জারিকৃত আদেশের দ্বারা নির্ধারনকৃত সংক্রামক ব্যাধি থাকিবার কারণে যদি আদেশ দ্বারা তাহাকে অফিসে উপস্থিত না হওয়ার জন্য নির্দেশ দেওয়া হয়, তবে যে সময়ের জন্য উক্তরূপ নির্দেশ কার্যকর থাকিবে সেই সময়কাল হইবে সঙ্গনিরোধ ছুটি।

(২) অফিস প্রধান কোন চিকিৎসা কর্মকর্তার সার্টিফিকেটের ভিত্তিতে অনূর্ধ্ব ২১ (একুশ) দিন, অথবা অস্বাভাবিক অবস্থায় ৩০ (ত্রিশ) দিনের জন্য সঙ্গনিরোধ ছুটি মঞ্জুর করিতে পারেন।

(৩) সঙ্গনিরোধের জন্য উপ-প্রবিধান (২) এ উল্লিখিত মেয়াদের অতিরিক্ত ছুটি প্রয়োজন হইলে উহা সাধারণ ছুটি হিসাবে গণ্য হইবে।

(৪) এই প্রবিধানমালা অনুযায়ী প্রাপ্য সর্বাধিক ছুটি সাপেক্ষে, প্রয়োজন হইলে অন্যবিধ ছুটির সহিত সঙ্গনিরোধ ছুটিও মঞ্জুর করা যাইতে পারে।

(৫) সঙ্গনিরোধ ছুটিতে থাকাকালে কোন কর্মচারীকে তাহার দায়িত্ব পালনে অনুপস্থিত বলিয়া গণ্য করা হইবে না।

২২। **মাতৃত্বকালীন ছুটিঃ**

(১) কোন কর্মচারীকে পূর্ণ গড় বেতনে সর্বাধিক ৬(ছয়) মাস পর্যন্ত মাতৃত্বকালীনছুটি মঞ্জুর করা যাইতে পারে এবং উহা তাহার পাওনা ছুটির হিসাব হতে বাদ দেওয়া যাইবে না।

(২) মাতৃত্বকালীনছুটি মঞ্জুরির অনুরোধ কোন নিবন্ধিত চিকিৎসক কর্তৃক সমর্থিত হইলে, উপযুক্ত কর্তৃপক্ষের বিবেচনা মতে কর্মচারীর প্রাপ্য অন্য যে কোন ছুটির সহিত একত্রে বা সম্প্রসারিত করিয়া মঞ্জুর করা যাইতে পারে।

(৩) বোর্ড কর্তৃক চাকরি জীবনে কোন কর্মচারীকে দুইবারের অধিক মাতৃত্বকালীন ছুটি মঞ্জুর করা যাইবে না।

(৪) তাহাছাড়া, অর্থ মন্ত্রণালয়ের অর্থ বিভাগ এর ১১.০৪.২০২১ খ্রিস্টাব্দ তারিখের এস.আর.ও নং ৯৩-আইন/২০২১ মোতাবেক কোন নারী কর্মচারী ০৬ (ছয়) মাসের কম বয়সী শিশু সন্তানসহ প্রথম সরকারি চাকরিতে যোগদান করিলে তিনি পূর্ণ বেতনে মাতৃত্বকালীন ছুটি পাইবেন। ছয় মাসের কম বয়সী শিশু সন্তানসহ নিয়ে সরকারি চাকরিতে যোগ দেওয়া নারী কর্মচারী তাঁহার সন্তানের বয়স ০৬ (ছয়) মাস হওয়া পর্যন্ত উক্ত মাতৃত্বকালীন ছুটিভোগ করিতে পারিবেন।

২৩। **অবসরোত্তর ছুটিঃ**

(১) কোন কর্মচারী অর্জিত ছুটি পাওনা সাপেক্ষে ১২ (বার) মাস পর্যন্ত পূর্ণ বেতনে অবসর উত্তর ছুটি পাইবেন কিন্তু মুক্তিযোদ্ধা কর্মচারীদের ক্ষেত্রে ৬১ (একষট্টি) বৎসর এবং অন্যান্য কর্মচারীদের ক্ষেত্রে ৬০ (ষাট) বৎসরের বয়স-সীমা অতিক্রমের পর উহা সম্প্রসারণ করা যাইবে না।

(২) কোন কর্মচারী তাহার অবসর গ্রহণের তারিখের কমপক্ষে একমাস পূর্বে অবসরোত্তর ছুটির জন্য আবেদন না করিলে তাহার পাওনা ছুটি অবসর গ্রহণের তারিখের পর তামাদি হইয়া যাইবে।

(৩) কোন কর্মচারী তাহার অবসর গ্রহণের তারিখের পরবর্তী দিনে অবসর উত্তর ছুটিতে যাইবেন।

২৪। **অধ্যয়ন ছুটিঃ**

(১) বোর্ড এ তাহার চাকরির জন্য সহায়ক এইরূপ বৈজ্ঞানিক, কারিগরী বা অনুরূপ সংশ্লিষ্ট বিষয়ে অধ্যয়ন অথবা বিশেষ প্রশিক্ষণ কোর্সে অংশগ্রহণের জন্য কোন কর্মচারীকে বোর্ড গড় অর্ধ বেতনে অনধিক ১২ (বার) মাস পর্যন্ত অধ্যয়নের জন্য ছুটি মঞ্জুর করিতে পারেন, যাহা তাহার ছুটির হিসাব হইতে বাদ দেওয়া হইবে না।

8

(২) যেক্ষেত্রে কোন কর্মচারীকে নির্দিষ্ট সময়ের জন্য কোন অধ্যায়ন ছুটি মঞ্জুর করা হয় এবং তিনি পরবর্তীকালে দেখিতে পান যে, মঞ্জুরীকৃত ছুটির মেয়াদ তাহার শিক্ষা কোর্স ও পরীক্ষার জন্য প্রয়োজনীয় মেয়াদ অপেক্ষা কম, সেক্ষেত্রে সময়ের স্বল্পতা পূরণকল্পে **কর্তৃপক্ষ** তাহাকে অনধিক ০১(এক) বৎসরের জন্য উক্ত অধ্যয়ন ছুটির মেয়াদ বর্ধিত করিতে পারিবেন।

(৩) পূর্ণ গড় বেতনে বা অর্ধ গড় বেতনে ছুটি বা অসাধারণ ছুটির সহিত একত্রে অধ্যয়ন ছুটি মঞ্জুর করা যাইতে পারে, তবে এইরূপ মঞ্জুরকৃত ছুটি কোনক্রমেই একত্রে মোট ০২(দুই) বৎসরের অধিক হইবে না।

২৫। **নৈমিত্তিক ছুটিঃ**

(১) সরকার সময়ে সময়ে উহার কর্মচারীদের জন্য প্রতি পঞ্জিকা বৎসরে মোট যতদিন নৈমিত্তিক ছুটি নির্ধারণ করিবে বোর্ড এর কর্মচারীগণ মোট ততদিন নৈমিত্তিক ছুটি পাইবেন।

(২) সরকারি কর্মচারীদের জন্য নৈমিত্তিক ছুটি সংক্রান্ত অন্যান্য বিধি-বিধান **বোর্ডের** কর্মচারীদের ক্ষেত্রেও প্রযোজ্য হইবে।

২৬। **শ্রান্তি বিনোদন ছুটিঃ**

সরকার সময়ে সময়ে উহার কর্মচারীদের জন্য যেইরূপ শ্রান্তি বিনোদন ছুটির বিধান করেন, বোর্ড এর কর্মচারীগণ সেইরূপ শ্রান্তি বিনোদন ছুটি পাইবেন।

২৭। **ছুটির পদ্ধতিঃ**

(১) প্রত্যেক কর্মচারীর ছুটির হিসাব **বোর্ড** কর্তৃক নির্ধারিত নিয়ম ও পদ্ধতিতে রক্ষণাবেক্ষণ করা হইবে।

(২) ছুটির জন্য সকল আবেদন **বোর্ড** কর্তৃক নির্ধারিত ফরমে হইতে হইবে।

(৩) আবেদনকারী কর্মচারী যে কর্মকর্তার অধীনে কর্মরত আছেন তাহার সুপারিশক্রমে উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ ছুটি মঞ্জুর করিতে পারেন।

(৪) বিশেষ পরিস্থিতিতে কোন কর্তৃপক্ষ যদি এই মর্মে সন্তুষ্ট হন যে, তাহার অধীনে কর্মরত কোন কর্মচারীর ছুটি পাওনা রহিয়াছে, তবে তিনি আনুষ্ঠানিক মঞ্জুরি আদেশ সাপেক্ষে, তাহাকে অনূর্ধ্ব ১৫(পনের) দিনের জন্য ছুটিতে যাইবার অনুমতি দিতে পারেন।

২৮। **ছুটিকালীন বেতনঃ**

(১) কোন কর্মচারী পূর্ণ গড় বেতনে ছুটিতে থাকাকালে উক্ত ছুটি আরম্ভের পূর্বে তিনি সর্বশেষ যে বেতন পাইয়াছেন সেই বেতনের সমান হারে ছুটিকালীন বেতন পাইবার অধিকারী হইবেন।

(২) কোন কর্মচারী অর্ধগড় বেতনে ছুটিতে থাকাকালে উক্ত ছুটি আরম্ভের পূর্বে তিনি সর্বশেষ যে বেতন পাইয়াছেন সেই বেতনের অর্ধহারে ছুটিকালীন বেতন পাইবার অধিকারী হইবেন।

(৩) ছুটি যে দেশেই ভোগ করা হউক, ছুটিকালীন বেতন বাংলাদেশি টাকায় বাংলাদেশে প্রদেয় হইবে।

২৯। **ছুটি হইতে প্রত্যাবর্তনঃ**

ছুটি ভোগরত কোন কর্মচারীকে ছুটির মেয়াদ শেষ হইবার পূর্বে দায়িত্ব পালনের জন্য তলব করা যাইতে পারে এবং তাহাকে অনুরূপভাবে তলব করা হইলে, তিনি যে কর্মস্থলে ফিরিয়া আসিবার জন্য নির্দেশিত হইয়াছেন, উহার উদ্দেশ্যে রওয়ানা হওয়ার তারিখ হইতে তাহাকে কর্মরত বলিয়া গণ্য করা হইবে এবং এই এতদুদ্দেশ্যে ভ্রমণের জন্য উক্ত কর্মচারী ভ্রমণ ভাতা পাইবার অধিকারী হইবেন।

৩০। **ছুটির নগদায়নঃ**

(১) যে কর্মচারী অবসর ভাতা, বা ভবিষ্যৎ তহবিলের সুবিধা গ্রহণের জন্য সিদ্ধান্ত গ্রহণ করেন নাই, তিনি তাহার সম্পূর্ণ চাকুরিকালের জন্য সর্বাধিক ১২ (বার) মাস পর্যন্ত, প্রতি বৎসরে প্রত্যাখ্যাত ছুটির ৫০% (শতকরা পঞ্চাশ ভাগ) নগদ টাকায় রূপান্তরিত করিবার জন্য অনুমতি পাইতে পারেন।

(২) সর্বশেষ মূল বেতনের ভিত্তিতে উপ-প্রবিধান (১) এ উল্লিখিত ছুটি নগদ টাকায় রূপান্তরিত করা যাইবে।

মোঃ মাহমুদ হোসেন
চেয়ারম্যান (অতিরিক্ত সচিব)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

(Md. Ayub Ali)
Chief (Planning & Implementation)
Bangladesh Handloom Board
Kawran Bazar, Dhaka.

সুকুমার চন্দ্র সাহা
প্রধান হিসাব রক্ষক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা।

মোঃ আবু মাসুদ
(উপ-সচিব)
পরিচালক (প্রশাসন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

(গাজী মোঃ রেজাউল করিম)
যুগ্মসচিব
সদস্য (ওএন্ডএম) (অতিরিক্ত দায়িত্ব)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা।

পঞ্চম অধ্যায়
ভাতা, ইত্যাদি

৩১। ভ্রমণ ভাতা ইত্যাদিঃ

কোন কর্মচারী বাংলাদেশের অভ্যন্তরে তাহার দায়িত্ব পালনার্থে জনস্বার্থে ভ্রমণকালে বা বদলী উপলক্ষ্যে ভ্রমণকালে সরকার কর্তৃক উহার কর্মচারীদের জন্য সময় সময় নির্ধারিত হার ও শর্তাবলি অনুযায়ী ভ্রমণ ভাতা ও দৈনিক ভাতা পাইবার অধিকারী হইবেন।

৩২। সম্মানী ইত্যাদিঃ

(১) **বোর্ড** উহার কোন কর্মচারীকে, সাময়িক প্রকৃতির কোন কর্ম-সম্পাদনের জন্য অথবা বিশেষ মেধার প্রয়োজন হয় এমন নব প্রবর্তনমূলক বা গবেষণা ও উন্নয়নমূলক কর্ম-সম্পাদনের জন্য সম্মানী হিসাবে অর্থ বা নগদ অর্থ বা পুরস্কার প্রদানের যৌক্তিকতা থাকিলে উক্ত সম্মানী বা পুরস্কার প্রদান করিতে পারিবেন।

(২) উপ-প্রবিধান (১) এর অধীনে কোন সম্মানী বা নগদ অর্থ বা পুরস্কার মঞ্জুর করা হইবে না, যদি এতদুদ্দেশ্যে গঠিত কমিটি কর্তৃক তাহা সুপারিশ করা না হয়।

৩৩। কার্যভারভাতাঃ

এই প্রবিধানমালার আওতায় সরকার কর্তৃক সময় সময় জারীকৃত প্রজ্ঞাপন/পরিপত্র অর্থাৎ জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়ের ১৮.০৪.২০২৩ খ্রিঃ তারিখের ০৫.০০.০০০০.১৭০.১১.০১৭.২১-৯৭ নং স্মারকমূলে জারীকৃত প্রজ্ঞাপন মোতাবেক "মন্ত্রণালয়/বিভাগ এবং এর অধীন সরকারি দপ্তর, স্বায়ত্তশাসিত সংস্থা, সংবিধিবদ্ধ সংস্থা এবং বিভিন্ন কর্পোরেশনের শূন্য পদে চলতি দায়িত্ব ও অতিরিক্ত দায়িত্ব প্রদান নীতিমালা, ২০২৩" অনুযায়ী চলতি দায়িত্ব ও অতিরিক্ত দায়িত্ব প্রদান করা যাইবে। উক্তরূপ দায়িত্ব পালনের জন্য দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মচারী অর্থ মন্ত্রণালয়ের অর্থ বিভাগ কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশে উল্লিখিত হারে ও শর্তে কার্যভারভাতা প্রাপ্য হইবেন।

৩৪। বোনাসঃ

সরকার কর্তৃক এতদুদ্দেশ্যে সময়ে সময়ে জারিকৃত সরকারি আদেশ মোতাবেক **বোর্ড** এর কর্মচারীগণকে উৎসব ভাতা ও বোনাস প্রদান করা যাইবে।

ষষ্ঠ অধ্যায়
চাকরির বৃত্তান্ত

৩৫। চাকরির বৃত্তান্তঃ

(১) পৃথক পৃথকভাবে প্রত্যেক কর্মচারীর জন্য চাকরির বৃত্তান্ত রক্ষণাবেক্ষণ করা হইবে এবং **বোর্ড** কর্তৃক নির্দিষ্ট চাকরি বহি সংরক্ষিত থাকিবে।

(২) কোন কর্মচারী কর্তৃত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তার উপস্থিতিতে প্রতি বৎসরে একবার তাহার চাকরি বহি দেখিতে পারিবেন এবং এইরূপে দেখিবার পর উহাতে লিপিবদ্ধ বিষয়াদি সঠিক ও সম্পূর্ণ বলিয়া উল্লেখপূর্বক তারিখসহ স্বাক্ষর করিবেন।

(৩) যদি কোন কর্মচারী তাহার চাকরি বহি পরিদর্শনকালে উহাতে কোন ভুল বা বিলুপ্তি দেখিতে পান, তাহা হইলে তিনি উহা সংশোধনের জন্য পনের দিনের মধ্যে বিষয়টি লিখিতভাবে কর্তৃত্বপ্রাপ্ত কর্মকর্তার দৃষ্টিগোচর করিবেন।

৩৬। বার্ষিক অনুবেদনঃ

(১) **বোর্ড** কর্মচারীগণ কর্তৃক সম্পাদিত কার্য এবং তাহাদের আচরণ সম্পর্কিত বার্ষিক অনুবেদন প্রণয়ন পদ্ধতি প্রস্তুত করিবেন এবং উক্ত অনুবেদন বার্ষিক গোপনীয় অনুবেদন নামে অভিহিত হইবে এবং **বোর্ড** কোন কর্মচারীর বিশেষ গোপনীয় অনুবেদন প্রয়োজন হইলে তাহাও চাহিতে পারিবেন।

(২) কোন কর্মচারী তাহার গোপনীয় অনুবেদন দেখিতে পারিবেন না, কিন্তু উহাতে কোন বিরূপ মন্তব্য থাকিলে, উহার কৈফিয়ৎ প্রদানের কিংবা তাহার নিজের সংশোধনের সুযোগ দেওয়ার জন্য তাহাকে তৎসম্পর্কে অবহিত করা হইবে এবং কৈফিয়ত সন্তোষজনক হইলে **বোর্ড** কর্তৃপক্ষ বিরূপ মন্তব্য বিমোচন করিতে পারিবে।

মোঃ মাহমুদ হোসেন
চেয়ারম্যান (অতিরিক্ত সচিব)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

(Md. Ayub Ali)
Chief (Planning & Implementation)
Bangladesh Handloom Board
Kawran Bazar, Dhaka.

সুকুমার চন্দ্র সাহা
প্রধান হিসাব রক্ষক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা

মোঃ আবু মাসুদ
(উপ-সচিব)
পরিচালক (প্রশাসন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

আবদুল্লাহ আল মামুন
(যুগ্মসচিব)
সদস্য (পরিঃ বাস্ত)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

(গাজী মোঃ রেজাউল করিম)
যুগ্মসচিব
সদস্য (ওএন্ডএম) (অতিরিক্ত দায়িত্ব)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা।

সপ্তম অধ্যায়
সাধারণ আচরণ ও শৃঙ্খলা

৩৭। আচরণ ও শৃঙ্খলাঃ

(১) প্রত্যেক কর্মচারী–

(ক) এই প্রবিধানমালা মানিয়া চলিবেন ;

(খ) যে ব্যক্তি বা ব্যক্তিবর্গের এখতিয়ার, তত্ত্বাবধান ও নিয়ন্ত্রণে আপাততঃ কর্মে নিয়োজিত রহিয়াছেন, তাহার বা তাহাদের দ্বারা সময়ে সময়ে প্রদত্ত সকল আদেশ ও নির্দেশনা পালন এবং মানিয়া চলিবেন, এবং

(গ) সততা ও অধ্যাবসায়ের সহিত **বোর্ড** এর চাকরি করিবেন।

(২) কোন কর্মচারী–

(ক) কোন রাজনৈতিক আন্দোলনে অংশগ্রহণ করিবেন না, উহার সাহায্যার্থে চাঁদা দান বা অন্য কোন উপায়ে উহার সহায়তা করিবেন না এবং **বোর্ড** এর স্বার্থের পরিপন্থী কোন কার্যকলাপে নিজেকে জড়িত করিবেন না;

(খ) তাহার অব্যবহিত উর্ধ্বতন কর্মকর্তার পূর্ব অনুমতি ব্যতিরেকে দায়িত্বে অনুপস্থিত থাকিবেন না কিংবা চাকরিস্থল ত্যাগ করিবেন না;

(গ) **বোর্ড** এর সহিত লেন-দেন রহিয়াছে কিংবা লেন-দেন থাকার সম্ভাবনা রহিয়াছে এমন ব্যক্তিদের নিকট হইতে কোন দান গ্রহণ করিবেন না;

(ঘ) কোন বীমা কোম্পানীর এজেন্ট হিসাবে কাজ করিবেন না;

(ঙ) কোন ব্যবসায়ের কাজে নিয়োজিত হইবেন না কিংবা নিজে বা অন্য কোন ব্যক্তির প্রতিনিধি হিসাবে অনুরূপ কোন ব্যবসায় পরিচালনা করিবেন না;

(চ) উপযুক্ত কর্তৃপক্ষের পূর্ব অনুমোদন ব্যতিরেকে, বাহিরের কোন অবৈতনিক বা বৈতনিক চাকুরি গ্রহণ করিবেন না; এবং

(ছ) সরকার বা উপযুক্ত কর্তৃপক্ষের অনুরোধ ব্যতীত অন্য কোন খন্ডকালীন কার্যের দায়িত্ব গ্রহণ করিবেন না।

(৩) কোন কর্মচারী **বোর্ড** এর নিকট বা উহার কোন সদস্যের নিকট কোন ব্যক্তিগত নিবেদন পেশ করিতে পারিবেন না; কোন নিবেদন থাকিলে, তাহা কর্মচারীর অব্যবহিত উর্ধ্বতন কর্মকর্তার মাধ্যমে পেশ করিতে হইবে।

(৪) কোন কর্মচারী তাহার চাকুরি সম্পর্কিত কোন দাবীর সমর্থনে **বোর্ড** বা উহার কোন কর্মকর্তার উপর রাজনৈতিক বা বাহিরের কোন প্রভাব বিস্তার করিবেন না অথবা বিস্তারের চেষ্টা করিবেন না।

(৫) কোন কর্মচারী তাহার কোন বিষয়ে হস্তক্ষেপ করার জন্য সরাসরি কোন মন্ত্রী বা সংসদ সদস্য বা অন্য কোন বেসকারি/ সরকারি ব্যক্তির শরণাপন্ন হইবেন না।

(৬) কোন কর্মচারী **বোর্ড** এর বিষয়াদি সম্পর্কে সংবাদপত্র বা অন্য কোন গণমাধ্যমের সহিত কোন যোগাযোগ স্থাপন করিবেন না।

(৭) প্রত্যেক কর্মচারী অভ্যাসগতভাবে ঋণগ্রস্ততা পরিহার করিবেন।

(৮)এই প্রবিধানমালায় বর্ণিত বিধান সাপেক্ষে, কোন কর্মচারী উপর্যুক্ত কর্তৃপক্ষের পূর্বানুমতি ব্যতিরেকে, নিকট আত্মীয় বা ব্যক্তিগত বন্ধু ব্যতীত অন্য কোন ব্যক্তির নিকট হইতে এমন কোন উপহার গ্রহণ করিতে বা তাহার পরিবারের কোন সদস্যকে বা তাহার পক্ষে অন্য কোন ব্যক্তিকে গ্রহণের অনুমতি প্রদান করিতে পারিবেন না, যাহা গ্রহণে কর্তব্য পালনে উপহার দাতার নিকট তাহাকে যে কোন প্রকার বাধ্যবাধকতায় আবদ্ধ করে, তবে যদি অনুচিত মনোকষ্ট প্রদান ব্যতিরেকে উপহারের প্রস্তাব

মোঃ মাহমুদ হোসেন
চেয়ারম্যান (অতিরিক্ত সচিব)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।
(Md. Ayub Ali)
Chief (Planning & Implementation)
Bangladesh Handloom Board
Kawran Bazar, Dhaka.
সুকুমার চন্দ্র
প্রধান হিসাব রক্ষক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা।
মোঃ আবু মাসুদ
(উপ-সচিব)
পরিচালক (প্রশাসন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।
মোহাম্মদ আবদুল্লাহ আল মামুন
(যুগ্মসচিব)
সদস্য (পরিঃ বাস্ত)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।
(গাজী মোঃ রেজাউল করিম)
যুগ্মসচিব
সদস্য (ওএন্ডএম) (অতিরিক্ত দায়িত্ব)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা।

প্রত্যাখ্যান না করা যায়, তাহা হইলে উপহার গ্রহণ পূর্বক নিষ্পত্তির সিদ্ধান্তের জন্য 'উপযুক্ত কর্তৃপক্ষের' নিকট হস্তান্তর করিতে হইবেঃ

তবে শর্ত থাকে যে, ধর্মীয় বা সামাজিক প্রথা অনুযায়ী যে সকল বিবাহ অনুষ্ঠান, বার্ষিকী, অন্ত্যেষ্টিক্রিয়া এবং ধর্মীয় অনুষ্ঠানে উপহার গ্রহণের রীতি প্রচলিত, ঐ সকল অনুষ্ঠানে দাপ্তরিক লেনদেনের সহিত সম্পৃক্ত নয়, এমন নিকট আত্মীয় বা ব্যক্তিগত বন্ধুর নিকট হইতে মাঝে মাঝে উপহার গ্রহণ করা যাইবে তবে উপহারের মূল্য ২৫,০০০/- (পঁচিশ হাজার) টাকার অধিক হইলে উপর্যুক্ত কর্তৃপক্ষকে অবহিত করিতে হইবে।

(৯) কোন কর্মচারী তাহার এখতিয়ারাধীন এলাকার কোন ব্যক্তি বা শিল্প প্রতিষ্ঠান বা ব্যবসায়িক প্রতিষ্ঠান বা অন্য কোন সংস্থার ঘন ঘন অমিতব্যয়ী দাওয়াত বা ঘন ঘন দাওয়াত পরিহার করিবেন।

৩৮। **যৌতুক দেওয়া ও নেওয়াঃ** কোন কর্মচারী-

(ক) যৌতুক দিতে বা নিতে যৌতুক দেওয়া বা নেওয়ার প্ররোচিত করিতে পারিবেন না; অথবা

(খ) প্রত্যক্ষ বা পরোক্ষভাবে, প্রযোজ্য ক্ষেত্রে, কন্যা বা বরের পিতা-মাতা বা অভিভাবকের নিকট যৌতুক দাবি করিতে পারিবেন না।

৩৯। **মূল্যবান সামগ্রী ও স্থাবর সম্পত্তি অর্জন ও হস্তান্তরঃ**

(১) প্রকৃত ব্যবসায়ীর সহিত সরল বিশ্বাসে লেনদেনের ক্ষেত্র ব্যতিরেকে, একজন কর্মচারী তাহার কর্মস্থল, জেলা বা যে স্থানীয় এলাকার জন্য তিনি নিয়োজিত, ঐ এলাকায় বসবাসকারী, স্থাবর সম্পত্তির অধিকারী অথবা ব্যবসা বাণিজ্যরত কোন ব্যক্তির নিকট ২,৫০,০০০/- (দুই লক্ষ পঞ্চাশ হাজার) টাকার অধিক মূল্যের কোন স্থাবর বা অস্থাবর সম্পত্তি ক্রয়, বিক্রয় বা অন্য কোন পন্থায় হস্তান্তর করিতে চাহিলে সংশ্লিষ্ট কর্মচারী, প্রযোজ্য ক্ষেত্রে, উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ এর নিকট নিজের এই অভিপ্রায় ব্যক্ত করিবেন। সংশ্লিষ্ট কর্মচারী নিজেই উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ হইলে **সরকারের** নিকট অভিপ্রায় জানাইবেন। উক্ত অভিপ্রায়ের বক্তব্যে লেনদেনের কারণ ও স্থিরকৃত মূল্যসহ লেনদেনের সম্পূর্ণ বিবরণ এবং ক্রয়-বিক্রয় ব্যতীত অন্য কোন পদ্ধতিতে হস্তান্তর করা হইলে, উক্ত হস্তান্তরের পদ্ধতি উল্লেখসহ লেনদেনের সম্পূর্ণ বিবরণ থাকিবে। অতঃপর **বোর্ড** কর্তৃক প্রদত্ত আদেশ অনুসারে সংশ্লিষ্ট কর্মচারী কাজ করিবেন।

তবে সংশ্লিষ্ট কর্মচারী তাহার অধস্তন কর্মচারীর সহিত সকল প্রকার লেনদেনের ক্ষেত্রে পরবর্তী উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষকে অবহিত করিবেন।

(২) প্রবিধি (১)- এ যাহা কিছুই থাকুক না কেন, কোন কর্মচারী বা তাহার পরিবারের কোন সদস্য পূর্বানুমোদন ব্যতীত-

(ক) ক্রয়, বিক্রয়, দান, উইল বা অন্যভাবে বাংলাদেশের বাহিরে অবস্থিত কোন স্থাবর সম্পত্তি অর্জন বা হস্তান্তর করিতে পারিবেন না।

(খ) কোন বিদেশি, বিদেশি সরকার বা বিদেশি সংস্থার সহিত কোন প্রকার ব্যবসায়িক লেনদেন করিতে পারিবেন না।

৪০। **ইমারত, এপার্টমেন্ট বা ফ্লাট ইত্যাদি নির্মাণ অথবা ক্রয়ঃ** কোন কর্মজারী নির্মাণ বা ক্রয়ের প্রয়োজনীয় অর্থের উৎসের উল্লেখ পূর্বক আবেদনের মাধ্যমে এই উদ্দেশ্যে **বোর্ড** এর পূর্বানুমোদন গ্রহণ না করিয়া ব্যবসায়ীক বা আবাসিক উদ্দেশ্যে নিজে বা ডেভলপারের দ্বারা কোন ইমারত, এপার্টমেন্ট বা ফ্ল্যাট নির্মাণ বা ক্রয় করিতে পারিবেন না।

৪১। **সম্পত্তি ঘোষণাঃ**

(১) প্রত্যেক কর্মচারীকে চাকুরিতে প্রবেশের সময় যথাযথ কর্তৃপক্ষের মাধ্যমে তাহার অথবা তাহার পরিবারের সদস্যদের মালিকানাধীন বা দখলে থাকা শেয়ার, সার্টিফিকেট, সিকিউরিটি, বিমা পলিসি এবং মোট পঞ্চাশ হাজার টাকা বা ততোধিক মূল্যের অলংকারাদিসহ সকল স্থাবর ও অস্থাবর সম্পত্তি সম্পর্কে **বোর্ড** এর নিকট ঘোষণা দিতে হইবে এবং উক্ত ঘোষণায় নিম্নোক্ত বিষয়াদি উল্লেখ থাকিবে-

(ক) যে জেলায় সম্পত্তি অবস্থিত উক্ত জেলার নাম,

(খ) পঞ্চাশ হাজার টাকার অধিক মূল্যের প্রত্যেক প্রকারের অলংকারাদি পৃথকভাবে প্রদর্শন করিতে হইবে, এবং

(গ) **বোর্ড** সাধারণ বা বিশেষ আদেশের মাধ্যমে আরো যেই সমস্ত তথ্য চাওয়া হয়।

(২) প্রত্যেক কর্মচারীকে প্রতি পাঁচ বৎসর অন্তর ডিসেম্বর মাসে উপপ্রবিধি (১) এর অধীনে, প্রযোজ্য ক্ষেত্রে, প্রদত্ত ঘোষণায় অথবা বিগত পাঁচ বৎসরের হিসাব বিবরণীতে প্রদর্শিত সম্পত্তির হ্রাস-বৃদ্ধির হিসাব বিবরণী যথাযথ কর্তৃপক্ষের মাধ্যমে **বোর্ডের** নিকট দাখিল করিতে হইবে।

৪২। রাজনীতি এবং নির্বাচনে অংশগ্রহণঃ

(১) কোন কর্মচারী কোন রাজনৈতিক দলের বা রাজনৈতিক দলের কোন অঙ্গ সংগঠনের সদস্য হইতে অথবা অন্য কোনভাবে উহার সহিত যুক্ত হইতে পারিবেন না, অথবা বাংলাদেশে বা বিদেশে কোন রাজনৈতিক কর্মকান্ডে অংশগ্রহণ করিতে বা কোন প্রকারেই সহায়তা করিতে পারিবেন না।

(২) কোন কর্মচারী তাহার তত্ত্বাবধানের অধীন, নিয়ন্ত্রণাধীন বা তাহার উপর নির্ভরশীল কোন ব্যক্তিকে প্রত্যক্ষ বা পরোক্ষভাবে বাংলাদেশে প্রচলিত কোন আইনে সরকারের বিরুদ্ধে নাশকতামূলক কাজ বলিয়া গণ্য হয়, এইরূপ কোন আন্দোলনে বা কার্যক্রমে অংশগ্রহণ করিতে বা যেকোন উপায়ে সহযোগিতা করিবার অনুমতি প্রদান করিতে পারিবেন না।

(৩) কোন কর্মচারী বাংলাদেশে জাতীয় সংসদ নির্বাচন অথবা অন্যত্র কোন আইন সভার নির্বাচনের অংশগ্রহণ করিতে বা নির্বাচনী প্রচারণায় অংশগ্রহণ করিতে অথবা অন্য কোনভাবে হস্তক্ষেপ করিতে বা তাঁহার প্রভাব খাটাইতে পারিবেন না।

(৪) যদি কোন কর্মচারী ভোটারদের উদ্দেশ্যে কোন বক্তৃতা দেন অথবা অন্য কোন প্রকারে জাতীয় সংসদ নির্বাচনে নিজেকে প্রার্থী হিসাবে বা সম্ভাব্য প্রার্থী হিসাবে জনসমুখে কোন ঘোষণা করেন বা ঘোষণা করিবার অনুমতি প্রদান করেন, তবে তিনি উপবিধি (৩) এর মর্ম মতে উক্ত জাতীয় সংসদ নির্বাচনে অংশগ্রহণ করিয়াছেন বলিয়া বিবেচিত হইবে।

(৫) স্থানীয় সংস্থা বা পরিষদের নির্বাচনে প্রার্থী হওয়ার জন্য একজন কর্মচারীর ক্ষেত্রে কোন আইনের দ্বারা বা আওতায় বা সরকারের কোন আদেশে অনুমতি নেওয়া সাপেক্ষে ঐ সংস্থা বা পরিষদসমূহের নির্বাচনের ক্ষেত্রে উপপ্রবিধি (৩) ও (৫) তে উল্লিখিত বিধানসমূহ যতটুকু প্রয়োগযোগ্য ততটুকু প্রযোজ্য হইবে।

(৬) কোন আন্দোলন বা কর্মকান্ড এই প্রবিধির আওতায় পড়ে কিনা, সেই সম্পর্কে কোন প্রশ্ন উত্থাপিত হইলে এই ব্যাপারে সরকারের সিদ্ধান্ত চূড়ান্ত বলিয়া গণ্য হইবে।

৪৩। নারী সহকর্মীদের প্রতি আচরণঃ কোন কর্মচারী নারী সহকর্মীদের প্রতি কোন প্রকারের এমন কোন ভাষা ব্যবহার বা আচরণ করিতে পারিবেন না, যাহা অনুচিত এবং অফিসিয়াল শিষ্টাচার ও নারী সহকর্মীদের মর্যাদার হানি ঘটায়।

৪৪। স্বার্থের দ্বন্দ্বঃ

(১) যখন কোন কর্মচারী নিজ দায়িত্ব পালনকালে দেখিতে পান যে-

(ক) কোন কোম্পানি বা ফার্ম বা অন্য কোন ব্যক্তির সহিত কোন চুক্তি সম্পর্কিত যে কোন বিষয়ে তাহার পরিবারের কোন সদস্য বা কোন নিকটাত্মীয়ের স্বার্থ রহিয়াছে এমন কোন বিষয় তাহার বিবেচনাধীন আছে;

(খ) উক্ত রূপ কোম্পানি, ফার্ম বা ব্যক্তির অধীনে তাহার পরিবারের কোন সদস্য বা কোন নিকটাত্মীয় কর্মরত আছেন-

তাহা হইলে উক্ত বিষয়টি তিনি নিজে বিবেচনা না করিয়া উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের নিকট সিদ্ধান্তের জন্য প্রেরণ করিবেন।

৪৫। সরকারি সিদ্ধান্ত, আদেশ ইত্যাদিঃ

কোন কর্মচারী, সরকারের বা কর্তৃপক্ষের আদেশ পালনে জনসম্মুখে আপত্তি উত্থাপন করিতে বা যেকোন প্রকারে বাধা প্রদান করিতে পারিবেন না, অথবা অন্য কোন ব্যক্তিকে তাহা করিবার জন্য উত্তেজিত বা নিকট প্রত্যক্ষ বা পরোক্ষভাবে তদ্বির করিতে পারিবেন না।

৪৬। বিদেশি মিশন বা সাহায্য সংস্থার নিকট তদবিরঃ

কোন কর্মচারী নিজের জন্য বিদেশ ভ্রমণের আমন্ত্রণ সংগ্রহ অথবা বিদেশে প্রশিক্ষণের সুবিধা লাভের জন্য দেশে অবস্থিত কোন বিদেশি মিশন বা সাহায্য সংস্থার নিকট প্রত্যক্ষ বা পরোক্ষভাবে কোন তদ্বির করিতে পারিবেন না।

৪৭। কোন অনুরোধ বা প্রস্তাব নিয়া কোন মন্ত্রী বা সংসদ সদস্য ইত্যাদি দ্বারস্ত হওয়াঃ

বোর্ডের কর্মচারী কোন বিষয়ে তাহার পক্ষে হস্তক্ষেপ করিবার জন্য কোন অনুরোধ বা প্রস্তাব নিয়া প্রত্যক্ষ বা পরোক্ষভাবে কোন মন্ত্রী বা সংসদ সদস্য বা অন্য কোন বেসরকারি ব্যক্তির দ্বারস্থ হইতে পারিবেন না।

৪৮। নাগরিকত্ব, ইত্যাদিঃ

(১) কোন কর্মচারী সরকারের পূর্বানুমোদন ব্যতীত কোন বিদেশি নাগরিকত্ব গ্রহণ করিতে পারিবেন না।

(২) যদি কোন কর্মচারীর স্বামী বা স্ত্রী বিদেশি নাগরিকত্ব গ্রহণ করেন, তাহা হইলে সংশ্লিষ্ট কর্মচারী তাহা সরকারকে অবহিত করিবেন।

মোঃ মাহমুদ হোসেন
চেয়ারম্যান (অতিরিক্ত সচিব)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

কামনাশীষ দাস
মহাব্যবস্থাপক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
কাওরান বাজার, ঢাকা।

(Md. Ayub Ali)
Chief (Planning & Implementation)
Bangladesh Handloom Board
Kawran Bazar, Dhaka.

সুকুমার চন্দ্র সাহা
প্রধান হিসাব রক্ষক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা।

মোঃ আবু মাসুদ
(উপ-সচিব)
পরিচালক (প্রশাসন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

মোহাম্মদ আবদুল্লাহ আল মামুন
(যুগ্মসচিব)
সদস্য (পরিঃ বাস্ত)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

(গাজী মোঃ রেজাউল করিম)
যুগ্মসচিব
সদস্য (ওএন্ডএম) (অতিরিক্ত দায়িত্ব)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা।

৪৯। আচরণ সংক্রান্ত বিধানের প্রযোজ্যতাঃ

যেই ক্ষেত্রে আচরণ সংক্রান্ত কোন বিধান এই প্রবিধানমালায় বর্ণিত হয় নাই সেই ক্ষেত্রে সরকারি কর্মচারীদের জন্য প্রযোজ্য বিধি বিধান প্রযোজ্য হইবে। তাছাড়া আচরণ সংক্রান্ত উল্লিখিত প্রবিধি নং ৩৭ হইতে ৪৯ এর লংঘন "অসদাচরণ" হিসাবে গণ্য হইবে।

৫০। **দণ্ডের ভিত্তিঃ** কর্তৃপক্ষের মতে যে ক্ষেত্রে কোনো সরকারি কর্মচারী-

(ক) শারীরিক বা মানসিক অসামর্থতা, অথবা সাধারণ দক্ষতা বজায় রাখা বা বৃদ্ধির জন্যনির্ধারিত বিভাগীয় পরীক্ষায় পর পর দুই বা ততোধিকবার অকৃতকার্যতা, অথবাযুক্তিসংগত কারণ ব্যতিরেকে উক্ত পরীক্ষায় অংশগ্রহণ করিতে ব্যর্থ হওয়া, অথবাযুক্তিসংগত কারণ ব্যতিরেকে এই বিধিমালার অধীনে তদন্ত কর্মকর্তা হিসাবে নিয়োগপ্রাপ্ত হইয়া তদন্ত কার্যক্রম নির্ধারিত সময়ের মধ্যে আরম্ভ করিতে কিংবা তদন্ত প্রতিবেদন দাখিল করিতে ব্যর্থ হওয়ার কারণে অদক্ষ হন, অথবা দক্ষতা হারান এবং তাঁহার উক্তরূপ দক্ষতা পুনরায় অর্জনের কোনো সম্ভাবনা না থাকে; অথবা

(খ) অসদাচরণের দায়ে দোষী হন; অথবা
(গ) পলায়নের দায়ে দোষী হন; অথবা
(ঘ) দুর্নীতি পরায়ণ হন, অথবা নিম্নবর্ণিত কারণে দুর্নীতি পরায়ণ বলিয়া যুক্তিসংগতভাবে বিবেচিত হন।
(অ) তিনি বা তাহার উর নির্ভরশীল অথবা অন্য যে কোনো ব্যক্তি তাহার মাধ্যমে বা তাহার পক্ষে যদি তাহার জ্ঞাত আয়ের উৎসের সহিত অসামঞ্জস্যপূর্ণ কোনোঅর্থ-সম্পদ বা অন্য কোনো সম্পত্তির (যাহার যুক্তিসংগত হিসাব দিতে তিনিঅক্ষম) অধিকারী হন, অথবা
(আ) তিনি প্রকাশ্য আয়ের সহিত সংগতিবিহীন জীবন-যাপন করেন; অথবা
(ই) তাহার বিরুদ্ধে দুর্নীতি পরায়ণতার অব্যাহত কুখ্যাতি থাকে; অথবা
(ঙ) নাশকতামূলক কর্মে লিপ্ত হন, বা লিপ্ত রহিয়াছেন বলিয়া সন্দেহ করিবার যুক্তিসংগতকারণ থাকে, অথবা নাশকতামূলক কাজে লিপ্ত অন্যান্য ব্যক্তির সহিত জড়িতরহিয়াছেন বলিয়া সন্দেহ করিবার যুক্তিসংগত কারণ থাকে, এবং সেই কারণেতাহাকে চাকুরীতে রাখা জাতীয় নিরাপত্তার জন্য হানিকর বলিয়া বিবেচিত হয়; তাহাহইলে কর্তৃপক্ষ, বিধি ৫১ এর উপ-বিধি (৬) এর বিধান সাপেক্ষে, তাহার উপর এক বা একাধিক দণ্ড আরোপ করিতে পারিবে।

৫১। **দণ্ডসমূহঃ** (১) এই বিধিমালার অধীন নিম্নবর্ণিত দুই ধরনের দণ্ড আরোপ করা যাইবে,যথা :-
(ক) লঘুদণ্ড; এবং
(খ) গুরুদণ্ড।
(২) উপ-বিধি (১) এ উল্লিখিত লঘুদণ্ডসমূহ হইবে নিম্নরূপ, যথা :-
(ক) তিরস্কার;
(খ) চাকরি বা পদ সম্পর্কিত বিধি বা আদেশ অনুযায়ী পদোন্নতি বা আর্থিক সুবিধা বৃদ্ধিও অযোগ্যতার ক্ষেত্র ব্যতীত, নির্দিষ্ট মেয়াদের জন্য পদোন্নতি বা বেতন বৃদ্ধি স্থগিত রাখা;
(গ) কর্তব্যে অবহেলা বা সরকারি আদেশ অমান্য করিবার কারণে সংঘটিত সরকারেরআর্থিক ক্ষতির সম্পূর্ণ অংশ বা উহার অংশবিশেষ, বেতন বা আনুতোষিক হইতেআদায় করা; অথবা
(ঘ) বেতন গ্রেডেরনিম্নতর ধাপে অবনমিতকরণ।
(৩) উপ-বিধি (১) এ উল্লিখিত গুরুদণ্ডসমূহ হইবে নিম্নরূপ, যথা :-
(ক) নিম্নপদ বা নিম্নবেতন গ্রেডে অবনমিতকরণ;
(খ) বাধ্যতামূলক অবসর প্রদান;
(গ) চাকরি হইতে অপসারণ;
(ঘ) চাকরি হইতে বরখাস্তকরণ।

(৪) উপ-বিধি (৩) এর অধীন কোন কর্মচারীর উপর-
(ক) চাকরি হইতে অপসারণের দণ্ড আরোপ করা হইলে তিনি সরকারের অধীন বা কোনোআইনের দ্বারা বা আইনের অধীন প্রতিষ্ঠিত কোনো সংবিধিবদ্ধ সংস্থার (body corporate) চাকুরীতে নিযুক্ত হইবার অযোগ্য হইবেন না; এবং
(খ) চাকরি হইতে বরখাস্তকরণের দণ্ড আরোপ করা হইলে সরকারের অধীন বা কোনো আইনের দ্বারা বা আইনের অধীন প্রতিষ্ঠিত কোনো সংবিধিবদ্ধ সংস্থার চাকুরীতে নিযুক্ত হইবার অযোগ্য হইবেন।
(৫) এই বিধিতে উল্লিখিত দণ্ডসমূহ নিম্নরূপভাবে আরোপ করা যাইবে, যথা :-
(ক) বিধি ৩ এ বর্ণিত অদক্ষতার জন্য তিরস্কার এবং চাকুরী হইতে বরখাস্ত ব্যতীত যেকোনো দণ্ড;

(খ) অন্য কোনো অদক্ষতার জন্য চাকরি হইতে বরখাস্ত ব্যতীত যে কোনো দণ্ড;
(গ) অসদাচরণের জন্য যে কোনো দণ্ড;
(ঘ) পলায়নের জন্য তিরস্কার ব্যতীত যে কোনো দণ্ড;
(ঙ) দুর্নীতির জন্য যে কোনো দণ্ড, তবে উক্ত অপরাধের পুনরাবৃত্তির ক্ষেত্রে নিম্নপদ বা নিম্ন বেতন গ্রেডে অবনমিতকরণ দণ্ড ব্যতীত যে কোনো দণ্ড;
(চ) নাশকতামূলক কার্যকলাপের জন্য নিম্নতর পদ বা নিম্নতর বেতন গ্রেডে অবনমিতকরণ ব্যতীতযে কোনো দণ্ড।

(৬) কোনো সরকারি কর্মচারীর নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষের অধস্তন কোনো কর্তৃপক্ষ এই বিধিমালার অধীন কোনো গুরুদণ্ড আরোপ করিতে পারিবে না।

(৭) উপ-বিধি (৩) এর দফা (গ) ও (ঘ) এর অধীন "চাকুরী হইতে অপসারণ" ও চাকরি হইতে বরখাস্তকরণ" অভিব্যক্তি অর্থে এইরূপ কোন ব্যক্তির চাকরি হইতে অব্যাহতি (discharge) অন্তর্ভুক্ত হইবে না যিনি-
(ক) শিক্ষানবিস হিসাবে নিয়োগপ্রাপ্ত হইয়া তাহার মেয়াদ চলাকালে বা তাহার প্রতিপ্রযোজ্য শিক্ষানবিসকাল; অথবা
(খ) চুক্তি ব্যতীত অন্য যে কোনো উপায়ে কোন অস্থায়ী চুক্তিভিত্তিক নিয়োগ ধরিয়ারাখিবার জন্য, সেই নিযুক্তিকাল শেষ হইলে; অথবা
(গ) কোন চুক্তির অধীনে নিযুক্ত হইলে সেই চুক্তির শর্ত মোতাবেক।

৫২। নাশকতামূলক কার্যকলাপের ক্ষেত্রে তদন্তের পদ্ধতিঃ

(১) প্রবিধান ৫১ (চ) অনুসারে কোন কর্মচারীর বিরুদ্ধে কার্যধারা সূচনা করার ক্ষেত্রে, কর্তৃপক্ষ–

(ক) সংশ্লিষ্ট কর্মচারীকে লিখিত আদেশ দ্বারা উক্ত আদেশে উল্লিখিত তারিখ হইতে তাহার প্রাপ্য ছুটিতে যাইবার জন্য নির্দেশ দিতে পারেন।

(খ) লিখিত আদেশ দ্বারা তাহার ব্যাপারে যে ব্যবস্থা গ্রহণের প্রস্তাব করেন, সেই ব্যবস্থা এবং সেই ব্যবস্থা গ্রহণের ভিত্তিসমূহ সম্পর্কে তাহাকে অবহিত করিবেন এবং

(গ) উপ-প্রবিধান (২) এর অধীনে অভিযোগ তদন্তের জন্য গঠিত তদন্ত কমিটির নিকট প্রস্তাবিত ব্যবস্থার বিপক্ষে কারণ দর্শাইবার জন্য তাহাকে যুক্তিসঙ্গত সুযোগ প্রদান করিবেন ঃ

তবে শর্ত থাকে যে, যেক্ষেত্রে নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ এই মর্মে সন্তুষ্ট হন যে, বাংলাদেশের নিরাপত্তার স্বার্থে তাহাকে অনুরূপ সুযোগ প্রদান সমীচীন নহে, সেক্ষেত্রে তাহাকে অনুরূপ সুযোগ প্রদান করা হইবে না।

(২) যেক্ষেত্রে, উপ-প্রবিধান ১ (গ) অনুসারে তদন্ত কমিটি হয়, সেক্ষেত্রে নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ, অভিযুক্ত কর্মচারীর পদ মর্যাদার নিম্নে নহেন এমন তিনজন কর্মচারী সমন্বয়ে, তদন্ত কমিটি গঠন করিবেন।

(৩) উপ-প্রবিধান (২) এর অধীনে গঠিত তদন্ত কমিটি অভিযোগের তদন্ত করিবেন এবং নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষের নিকট তদন্তের ফলাফল প্রতিবেদন আকারে পেশ করিবেন এবং নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ উক্ত প্রতিবেদনের উপর যেরূপ উপযুক্ত বলিয়া মনে করিবেন; সেইরূপ নির্দেশ প্রদান করিবেন।

৫৩। লঘুদণ্ডের ক্ষেত্রে তদন্তের পদ্ধতিঃ

(১) এই প্রবিধানমালার অধীনে কোন কর্মচারীর বিরুদ্ধে কার্যধারা সূচনা করার ক্ষেত্রে কর্তৃপক্ষ যদি অভিমত পোষণ করেন যে, তাহার বিরুদ্ধে অভিযোগ প্রমাণিত হইলে, তাহাকে তিরস্কার অপেক্ষা কঠোরতর কোন দণ্ড প্রদান করা হইবে, তাহা হইলে কর্তৃপক্ষ–

(ক) অভিযুক্ত ব্যক্তির বিরুদ্ধে আনীত অভিযোগসমূহ তাহাকে লিখিতভাবে জানাইবেন এবং অভিযুক্ত ব্যক্তি কর্তৃক অভিযোগনামা প্রাপ্তির ১০ (দশ) কার্যদিবসের মধ্যে তাহার আচরণের কৈফিয়ৎ দেওয়ার জন্য এবং তিনি ব্যক্তিগতভাবে শুনানীর ইচ্ছা পোষণ করেন কিনা তাহা জানাইবার জন্য নির্দেশ প্রদান করিবেন এবং প্রয়োজনে কর্তৃপক্ষ অভিযুক্ত কর্মচারীর আবেদনের পরিপ্রেক্ষিতে তাহার বক্তব্য দাখিল করিবার সুযোগ প্রদানের জন্য অতিরিক্ত ০৭(সাত) কার্যদিবস পর্যন্ত সময় বর্ধিত করিতে পারিবেন।

(খ) নির্ধারিত সময়ের মধ্যে অভিযুক্ত ব্যক্তি কর্তৃক পেশকৃত কৈফিয়ৎ, যদি কিছু থাকে, বিবেচনা করিবেন এবং তিনি যদি ব্যক্তিগতভাবে শুনানীর ইচ্ছা পোষণ করিয়া থাকেন, তবে তাহাকে ব্যক্তিগতভাবে শুনানীর

মোঃ মাহমুদ হোসেন
চেয়ারম্যান (অতিরিক্ত সচিব)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

(Md. Ayub Ali)
Chief (Planning & Implementation)
Bangladesh Handloom Board
Kawran Bazar, Dhaka.

সুকুমার চন্দ্র সাহা
প্রধান হিসাব রক্ষক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা।

মোঃ আবু মাসুদ
(উপ-সচিব)
পরিচালক (প্রশাসন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

মোহাম্মদ আবদুল্লাহ আল মামুন
(যুগ্মসচিব)
সদস্য (পরিঃ বাস্ত)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

(গাজী মোঃ রেজাউল করিম)
যুগ্মসচিব
সদস্য (ওএন্ডএম) (অতিরিক্ত দায়িত্ব)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা।

সুযোগ দেওয়ার পর অথবা নির্ধারিত সময়ের মধ্যে যদি তিনি কৈফিয়ৎ পেশ না করিয়া থাকেন, তবে এইরূপ সময়ের মধ্যে তাহাকে লঘুদণ্ড প্রদান করিতে পারেন।
তবে শর্ত থাকে যে, কর্তৃপক্ষ প্রয়োজনবোধে অভিযুক্ত ব্যক্তির পদমর্যাদার নিম্নে নহেন এমন একজন তদন্ত কর্মকর্তা নিয়োগ করিতে পারিবেন; এবং তদন্তকারী কর্মকর্তা তদন্তের প্রতিবেদন দাখিল করিবেন।

(২) তদন্তকারী কর্মকর্তার সিদ্ধান্ত পাইবার পর কর্তৃপক্ষ তৎসম্পর্কে চূড়ান্ত সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিবেন অথবা প্রয়োজন মনে করিলে, অধিকতর তদন্তের জন্য আদেশ দিতে পারেন অথবা প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণ করিতে পারেন।

(৩) অধিকতর তদন্তের ফলাফল ও প্রতিবেদন প্রাপ্তির পর কর্তৃপক্ষ চূড়ান্ত সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিবেন।

(৪) যেক্ষেত্রে প্রবিধান ৫১ এর দফা (ক) বা (খ) এর অধীনে কোন কর্মচারীর বিরুদ্ধে কোন কার্যধারা সূচনা করিতে হয় এবং কর্তৃপক্ষ অভিমত পোষণ করেন যে, অভিযোগ প্রমাণিত হইলে তিরস্কারের দণ্ড প্রদান করা হইবে সেক্ষেত্রে কর্তৃপক্ষ ব্যক্তিগতভাবে তাহার শুনানি গ্রহণকরতঃ দণ্ডের কারণ লিপিবদ্ধ করার পর অভিযুক্ত ব্যক্তির প্রতি উক্ত দণ্ড আরোপ করিতে পারেন, তবে যদি অভিযুক্ত ব্যক্তি উপস্থিত না হন বা উপস্থিত হইতে অস্বীকার করেন, তাহা হইলে শুনানি ব্যতিরেকেই তাহার উপর উক্ত দণ্ড আরোপ করা যাইবে, অথবা উপ-প্রবিধান (১) (খ) ও (৩)-এ বর্ণিত পদ্ধতি অনুসরণ করার পর অভিযোগ প্রমাণিত হইলে তিরস্কার অপেক্ষা গুরুতর দণ্ড আরোপ করা যাইবে এবং যদি অভিযুক্ত ব্যক্তি দাবী করেন যে, তাহাকে লিখিতভাবে অভিযোগ জানাইতে হইবে, তাহা হইলে উপ-প্রবিধান (১) হইতে (৩) এ বর্ণিত পদ্ধতি অনুসরণ করিতে হইবে, এবং অভিযোগ প্রমাণিত হইলে, তিরস্কার অপেক্ষা গুরুতর দণ্ড আরোপ করিতে হইবে।

৫৪। **গুরুদণ্ডের ক্ষেত্রে তদন্তের কার্যপ্রণালীঃ**

(১) যেক্ষেত্রে কোন কর্মচারীর বিরুদ্ধে এই প্রবিধানমালার অধীন কোন কার্যধারা সূচনা করিতে হইবে এবং কর্তৃপক্ষ অভিমত পোষণ করেন যে, অভিযোগ প্রমাণিত হইলে গুরুদণ্ড আরোপ করা প্রয়োজন হইবে, সেক্ষেত্রে কর্তৃপক্ষ–

(ক) অভিযোগনামা প্রণয়ন করিবেন এবং প্রস্তাবিত দন্ডের বিষয় উহাতে উল্লেখ করিবেন, এবং যে সকল অভিযোগের ভিত্তিতে অভিযোগনামাটি প্রণীত হইয়াছে উহার বিবরণ এবং কর্তৃপক্ষ আদেশ প্রদানের সময়ে অন্য যে সকল ঘটনা বিবেচনা করার ইচ্ছা পোষণ করেন তাহাও কর্মচারীকে অবহিত করিবেন।

(খ) অভিযুক্ত ব্যক্তিকে অভিযোগনামা অবহিত করার পর ১০(দশ) কার্যদিবসের মধ্যে তিনি তাহার আত্মপক্ষ সমর্থনে লিখিত বিবৃতি পেশ করিবেন এবং প্রস্তাবিত দণ্ড কেন তাহার উপর আরোপ করা হইবে না তৎসম্পর্কে কারণ দর্শাইবেন এবং তিনি ব্যক্তিগতভাবে শুনানির ইচ্ছা পোষণ করেন কিনা তাহাও উল্লেখ করিবেন ঃ

তবে শর্ত থাকে যে, উল্লিখিত মেয়াদ শেষ হইবার পূর্বে অভিযুক্ত ব্যক্তি যদি সময় বৃদ্ধির জন্য আবেদন করেন, তাহা হইলে কর্তৃপক্ষ তাহাকে তাহার লিখিত বিবৃতি পেশ করিবার জন্য অতিরিক্ত ১০(দশ) কার্যদিবস পর্যন্ত সময় বর্ধিত করিতে পারিবেন।

(২) যেক্ষেত্রে অভিযুক্ত ব্যক্তি উল্লিখিত বা বর্ধিত সময়ের মধ্যে তাহার আত্মপক্ষ সমর্থনের জন্য বিবৃতি পেশ করেন, সেক্ষেত্রে কর্তৃপক্ষ অভিযোগ সংক্রান্ত অন্যান্য বিষয়াদির সাক্ষ্য প্রমাণসহ তাহার উক্ত বিবৃতি বিবেচনা করিবেন এবং অনুরূপ বিবেচনার পর কর্তৃপক্ষ যদি অভিমত পোষণ করেন যে–

(ক) অভিযুক্ত ব্যক্তির বিরুদ্ধে সূচিত কার্যধারাটি অগ্রসর হইবার পর্যাপ্ত কারণ নাই, তাহা হইলে উক্ত অভিযোগ প্রত্যাহার করিবেন এবং তদনুসারে উক্ত কার্যধারা নিষ্পত্তি হইবে;

(খ) অভিযুক্ত ব্যক্তির বিরুদ্ধে সূচিত কার্যধারাটি অগ্রসর হইবার পর্যাপ্ত কারণ আছে, কিন্তু তাহার বিরুদ্ধে অভিযোগ প্রমাণিত হইলে লঘু দণ্ড প্রদানের প্রয়োজন হইবে, তাহা হইলে অভিযুক্ত ব্যক্তিকে ব্যক্তিগতভাবে শুনানির সুযোগদান করিয়া যে কোন একটি লঘু দণ্ড প্রদান করিতে পারিবেন অথবা লঘু দণ্ড আরোপের উদ্দেশ্যে প্রবিধান ৫৩ এর অধীনে একজন তদন্ত কর্মকর্তা নিয়োগ করিয়া উক্ত প্রবিধানে বর্ণিত কার্যপ্রণালী অনুসরণ করিতে পারিবেন; এবং

(গ) উক্ত কার্যধারায় অভিযুক্ত ব্যক্তির উপর গুরুদণ্ড আরোপের জন্য পর্যাপ্ত কারণ আছে, তাহা হইলে অভিযোগ তদন্তের জন্য অভিযুক্ত ব্যক্তির পদমর্যাদার নিম্নে নহেন এমন একজন তদন্ত কর্মকর্তা বা একটি তদন্ত বোর্ড নিয়োগ করিবেন।

(৭) যেক্ষেত্রে অভিযুক্ত ব্যক্তি উল্লিখিত বা বর্ণিত সময়ের মধ্যে তাহার আত্মপক্ষ সমর্থনের জন্য লিখিত বিবৃতি পেশ না করেন, সেক্ষেত্রে কর্তৃপক্ষ নির্ধারিত সময়সীমা বা বর্ধিত সময় শেষ হওয়ার তারিখ হইতে ১০ টি কার্যদিবসের মধ্যে অভিযোগনামায় বর্ণিত অভিযোগ তদন্ত করার জন্য অভিযুক্ত ব্যক্তির পদমর্যাদার নিম্নে নহেন এমন একজন কর্মকর্তা বা একটি তদন্ত বোর্ড নিয়োগ করিবেন।

16

মোঃ মাহমুদ হোসেন
চেয়ারম্যান (অতিরিক্ত সচিব)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

কামনাশীষ দাস
মহাব্যবস্থাপক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
কাওরান বাজার, ঢাকা।

(Md. Ayub Ali)
Chief (Planning & Implementation)
Bangladesh Handloom Board
Kawran Bazar, Dhaka.

সুকুমার চন্দ্র সাহা
প্রধান হিসাব রক্ষক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা।

মোঃ আবু মাসুদ
(উপ-সচিব)
পরিচালক (প্রশাসন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

মোহাম্মদ আবদুল্লাহ আল মামুন
(যুগ্মসচিব)
সদস্য (পরিঃ বাস্ত)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

গাজী মোঃ রেজাউল করিম
যুগ্মসচিব
সদস্য (ওএন্ডএম) (অতিরিক্ত দায়িত্ব)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা।

মোহাম্মদ ইছা মিয়া
প্রধান (পরিকল্পনা ও মূল্যায়ন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়
৭-৯, কাওরান বাজার, ঢাকা।

মোহাম্মদ আনোয়ার
মহাব্যবস্থাপক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
সাহেবপাড়া, নরসিংদী।

(৪) তদন্তকারী কর্মকর্তা বা ক্ষেত্র বিশেষে, তদন্ত বোর্ড তদন্তের আদেশ দানের তারিখ হইতে দশটি কার্যদিবসের মধ্যে তদন্তের কাজ শুরু করিবেন এবং প্রবিধান ৫৬ এ বর্ণিত পদ্ধতি অনুসারে তদন্ত পরিচালনা করিবেন এবং তদন্তকারী কর্মকর্তা বা তদন্ত বোর্ড কর্তৃপক্ষের নিকট তাহার বা উহার তদন্ত প্রতিবেদন পেশ করিবেন।

(৫) তদন্তকারী কর্মকর্তা বা তদন্ত বোর্ডের প্রতিবেদন প্রাপ্তির পর কর্তৃপক্ষ প্রতিবেদনটি বিবেচনা করিবেন এবং উক্ত অভিযোগের উপর উহার সিদ্ধান্ত লিপিবদ্ধ করিবেন, এবং অভিযুক্ত ব্যক্তিকে উক্ত প্রতিবেদনের কপিসহ সিদ্ধান্তটি জানাইবেন।

(৬) কর্তৃপক্ষ যদি উপ-প্রবিধান (৫) মোতাবেক গুরুদণ্ড আরোপের সিদ্ধান্ত গ্রহণ করেন, তবে প্রস্তাবিত দণ্ড অভিযুক্ত ব্যক্তির প্রতি কেন আরোপ করা হইবে না তৎসম্পর্কে ০৭(সাত) কার্যদিবসের মধ্যে তাহাকে কারণ দর্শাইবার নির্দেশ দিবেন।

(৭) কর্তৃপক্ষ উক্ত কার্যধারার উপর চূড়ান্ত সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিবে এবং অভিযুক্ত ব্যক্তিকে উহা অবহিত করিবেন।

(৮) এই প্রবিধানের অধীনে তদন্তকার্যধারায় পর্যাপ্ত সাক্ষ্য-প্রমাণ লিপিবদ্ধ থাকিতে হইবে, এবং যেক্ষেত্রে কোন তদন্ত কর্মকর্তা বা তদন্ত বোর্ড নিযুক্ত করা হয়, সেক্ষেত্রে উক্ত কর্মকর্তা বা বোর্ডের তদন্তের প্রতিবেদনে যুক্তিসঙ্গত কারণ উল্লেখ থাকিতে হইবে।

(৯) এইরূপ সকল তদন্ত কার্যধারা গোপনীয় বলিয়া গণ্য হইবে।

৫৫। **তদন্ত কর্মকর্তা কর্তৃক অনুসরণীয় কার্যপ্রণালীঃ**

(১) তদন্ত কর্মকর্তা ধারাবাহিকভাবে সংশ্লিষ্ট বিষয়ে শুনানি অনুষ্ঠান করিবেন এবং কারণ লিপিবদ্ধ না করিয়া উক্ত শুনানি মুলতবী রাখিবেন না।

(২) এই প্রবিধানের অধীনে পরিচালিত তদন্তের ক্ষেত্রে, তদন্তকারী কর্মকর্তা কর্তৃক অনুষ্ঠিতব্য অনুরূপ তদন্তের সেই সকল অভিযোগ সম্পর্কে মৌখিক সাক্ষ্যের শুনানিও লিপিবদ্ধ করা হইবে এবং অভিযোগের ব্যাপারে প্রাসঙ্গিক বা গুরুত্বপূর্ণ দলিলী সাক্ষ্য বিবেচিত হইবে। অভিযুক্ত ব্যক্তি তাহার প্রতিপক্ষের সাক্ষ্যগণকে জেরা করার এবং ব্যক্তিগতভাবে সাক্ষ্য প্রদান করার এবং তাহার পক্ষ সমর্থন করার জন্য কোন সাক্ষীকে তলব করার অধিকারী হইবেন। অভিযোগের সমর্থনে উক্ত বিষয়ে উপস্থাপনকারী ব্যক্তিও অভিযুক্ত ব্যক্তি এবং তাহার সমর্থনকারী সাক্ষীগণকে জেরা করার অধিকারী হইবেন। অভিযুক্ত ব্যক্তি প্রাসঙ্গিক নথিপত্রের জন্য অনুরোধ করিতে পারিবেন তবে তাহাকে নথির টোকার অংশ কোন প্রকারেই দেখিতে দেওয়া হইবে না। অভিযুক্ত ব্যক্তিকে যে লিখিত বিবৃতি প্রদানের নির্দেশ দেওয়া হইবে, তিনি তাহা লিখিয়া স্বাক্ষর করিবেন। যদি অভিযুক্ত ব্যক্তি তাহা স্বাক্ষর করিতে অস্বীকার করেন তাহা হইলে তদন্তকারী কর্মকর্তা ঐ বিষয়টি লিপিবদ্ধ করিয়া রাখিবেন।

(৩) তদন্তকারী কর্মকর্তা, কারণ লিপিবদ্ধ করিয়া কোন নির্দিষ্ট সাক্ষীকে বা কোন নির্দিষ্ট সাক্ষ্য তলব করিতে বা গ্রহণ করিতে অস্বীকার করিতে পারে।

(৪) কর্তৃপক্ষ অভিযোগের সমর্থনে তদন্তকারী কর্মকর্তার নিকট বিষয়টি উপস্থাপনের জন্য যে কোন ব্যক্তিকে মনোনীত করিতে পারেন।

(৫) তদন্তকারী কর্মকর্তা যদি এই মর্মে সন্তুষ্ট হন যে, অভিযুক্ত ব্যক্তি তদন্তের অগ্রগতিতে বাধা প্রদান বা বাধা প্রদানের চেষ্টা করিতেছেন, তাহা হইলে অভিযুক্ত ব্যক্তিকে সর্তক করিয়া দিবেন, এবং ইহার পরও যদি দেখিতে পান যে, অভিযুক্ত ব্যক্তি তাহা অমান্য করিয়া কাজ করিতেছেন তাহা হইলে তিনি সেই মর্মে তাঁহার সিদ্ধান্ত লিপিবদ্ধ করিবেন এবং ন্যায় বিচারের জন্য তিনি যে পদ্ধতি সর্বোত্তম বলিয়া মনে করেন সেই পদ্ধতিতে উক্ত তদন্ত সমাপ্ত করিবেন।

(৬) তদন্তকারী কর্মকর্তা যদি এই মর্মে সন্তুষ্ট হন যে, অভিযুক্ত ব্যক্তির আচরণ তাঁহার কার্যালয়ের জন্য অবমাননাকর, তাহা হইলে তিনি তৎসম্পর্কিত প্রাসঙ্গিক ঘটনাবলী ও পরিস্থিতি লিপিবদ্ধ করিবেন এবং বিষয়টি কর্তৃপক্ষকে অবহিত করিবেন। অতঃপর কর্তৃপক্ষ উপযুক্ত বিবেচনা করিলে প্রবিধান ৫১(খ) মোতাবেক অভিযুক্ত ব্যক্তির বিরুদ্ধে পৃথকভাবে কার্যধারা সূচনা করিতে পারেন।

(৭) তদন্তকারী কর্মকর্তা তদন্ত সমাপ্তির পর ১০(দশ) কার্যদিবসের মধ্যে তাঁহার তদন্তের ফলাফল প্রতিবেদন আকারে পেশ করিবেন।

(৮) অভিযুক্ত ব্যক্তি দোষী বা নির্দোষ কিনা তাহা উল্লেখপূর্বক তদন্তকারী কর্মকর্তা প্রতিটি অভিযোগের উপর স্বীয় সিদ্ধান্ত প্রদান করিবেন, তবে শাস্তি বা অন্য কিছু সম্পর্কে কোন সুপারিশ করিবেন না।

মোঃ মাহমুদ হোসেন
চেয়ারম্যান (অতিরিক্ত সচিব)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

(Md. Ayub Ali)
Chief (Planning & Implementation)
Bangladesh Handloom Board
Kawran Bazar, Dhaka.

মোহাম্মাদ আবদুল্লাহ আল মামুন
(যুগ্মসচিব)
সদস্য (পরিঃ বাস্ত)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

(গাজী মোঃ রেজাউল করিম)
যুগ্মসচিব
সদস্য (ওএন্ডএম) (অতিরিক্ত দায়িত্ব)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা।

(৯) কর্তৃপক্ষ কোন বিষয়ে উপযুক্ত বলিয়া মনে করিলে, এই প্রবিধানমালার অধীনে একজন তদন্তকারী কর্মকর্তা নিয়োগ করার পরিবর্তে একাধিক ব্যক্তির সমন্বয়ে একটি তদন্ত বোর্ড নিয়োগ করিতে পারিবেন, এবং যে যে ক্ষেত্রে অনুরূপ কোন তদন্ত বোর্ড নিয়োগ করা হয়, সেই সেই ক্ষেত্রে এই প্রবিধানে তদন্তকারী কর্মকর্তার পরিবর্তে উল্লিখিত বিষয় তদন্ত বোর্ড উল্লেখ রহিয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

(১০) উপ-প্রবিধান (৯) এর অধীনে নিযুক্ত বোর্ডের কোন একজন সদস্যের অনুপস্থিতির কারণে উহার কোন কার্যক্রম বা সিদ্ধান্ত বাতিল প্রতিপন্ন হইবে না কিংবা তৎসম্পর্কে কোন প্রশ্ন উত্থাপন করা যাইবে না।

৫৬। সাময়িক বরখাস্তঃ

(১) প্রবিধান৫২ এর অধীনে কোন কর্মচারীর বিরুদ্ধে কোন অভিযোগের দায়ে গুরুদণ্ড প্রদানের সম্ভাবনা থাকিলে, কর্তৃপক্ষ প্রয়োজনীয় বা সমীচীন মনে করিলে তাহাকে সাময়িকভাবে বরখাস্ত করিতে পারিবেন।

তবে শর্ত থাকে যে, কর্তৃপক্ষ অধিকতর সমীচীন মনে করিলে, এইরূপ কর্মচারীকে সাময়িকভাবে বরখাস্ত করার পরিবর্তে লিখিত আদেশ দ্বারা উক্ত আদেশে উল্লিখিত তারিখ হইতে তাহার ছুটি প্রাপ্যতা সাপেক্ষে, তাহাকে ছুটিতে যাইবার জন্য নির্দেশ দিতে পারিবেন।

(২) যেক্ষেত্রে কোন কর্মচারীর প্রতি আরোপিত চাকরি হইতে বরখাস্ত বা অপসারণের দন্ড কোন আদালত বা প্রশাসনিক ট্রাইব্যুনালের সিদ্ধান্তের দ্বারা বা উহার ফলে বাতিল বা অকার্যকর বলিয়া ঘোষিত হয় এবং কর্তৃপক্ষ, বিষয়টির পরিস্থিতি বিবেচনার পর মূলতঃ যে অভিযোগের ভিত্তিতে তাহাকে বরখাস্ত বা অপসারণের দণ্ড দেওয়া হইয়াছিল সেই ব্যাপারে, তাঁহার বিরুদ্ধে আরও তদন্ত কার্য চালাইবার সিদ্ধান্ত গ্রহণ করেন, সেক্ষেত্রে উক্ত বরখাস্ত বা অপসারণের দণ্ড আরোপের মূল আদেশের তারিখ হইতে উক্ত কর্মচারী সাময়িকভাবে বরখাস্ত হইয়াছেন বলিয়া গণ্য হইবেন এবং পরবর্তী আদেশ না দেওয়া পর্যন্ত তিনি সাময়িকভাবে বরখাস্ত থাকিবেন।

(৩) কোন কর্মচারী সাময়িকভাবে বরখাস্ত থাকিবার সময়ে সরকারি বিধি ও আদেশানুযায়ী ভাতাদি প্রাপ্য হইবেন।

(৪) ঋণ বা ফৌজদারি অপরাধের দায়ে অভিযুক্ত কর্মচারীর ক্ষেত্রে সরকারী কর্মচারীদের জন্য প্রযোজ্য বিধি বিধান প্রযোজ্য হইবে।

৫৭। পুনর্বহালঃ

(১) যদি প্রবিধান ৫৩(১) (ক) মোতাবেক ছুটিতে প্রেরিত কোন কর্মচারীকে বরখাস্ত, অপসারণ বা পদাবনত করা না হইয়া থাকে, তবে তাহাকে চাকরিতে পুনর্বহাল করা হইবে অথবা, ক্ষেত্র বিশেষে, তাহাকে তাহার পদমর্যাদা প্রদান করা হইবে এবং ঐ ছুটিকালীন সময়ে তিনি পূর্ণ বেতনে কর্তব্যরত ছিলেন বলিয়া গণ্য করা হইবে।

(২) সাময়িকভাবে বরখাস্তের পর পুনর্বহালের বিষয় সরকারি কর্মচারীদের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য বাংলাদেশ চাকরি বিধিমালা দ্বারা নিয়ন্ত্রিত হইবে।

৫৮। ফৌজদারি মামলা, ইত্যাদিতে আটক কর্মচারীঃ

ঋণ বা ফৌজদারী অপরাধের দায়ে কোন কর্মচারী কারাগারে সোপর্দ হওয়ার কারণে কর্তব্য হইত অনুপস্থিত থাকিলে, তাঁহার বিরুদ্ধে মামলার পরিসমাপ্তি না হওয়া পর্যন্ত এইরূপ অনুপস্থিতি কালের জন্য তিনি কোন বেতন, ছুটিকালীন বেতন বা ভাতাদি পাইবেন না। মামলার পরিস্থিতি অনুসারে তাহার বেতন ও ভাতাদি সমন্বয়-সাধন করা হইবে। তিনি অপরাধ হইতে খালাস পাইলে, অথবা ঋণের দায়ে কারাবরণের ক্ষেত্রে, উক্ত দায় তাহার নিয়ন্ত্রণ বহির্ভূত পরিস্থিতির কারণে উদ্ভব হইয়াছে বলিয়া প্রমাণিত হইলে, তাঁহার প্রাপ্য বেতন-ভাতাদি সম্পূর্ণরূপে প্রদান করা হইবে। এইরূপে তাহাকে সম্পূর্ণ পাওনাদি প্রদান করা হইলে, উক্ত অনুপস্থিতিকালে তিনি কর্তব্যরত ছিলেন বলিয়া গণ্য হইবেন, এবং উক্ত প্রাপ্য বেতন-ভাতাদি বাবদ সম্পূর্ণপ্রাপ্যঅর্থ অপেক্ষা কম প্রদান করা হইলে, উক্ত সময়ে কর্তব্যকাল বা ছুটি বলিয়া গণ্য হইবে, কিন্তু আদেশদানকারী কর্তৃপক্ষ তদনুযায়ী নির্দেশ প্রদান না করিলে এইরূপ গণ্য করা হইবে না।

৫৯। আদেশের বিরুদ্ধে আপীল ও রিভিউঃ

(১) কোন কর্মচারী বোর্ড কর্তৃক নির্ধারিত কর্তৃপক্ষের নিকট ৬০ (ষাট) কার্যদিবসের মধ্যে আপীল করিতে পারিবেন।

(২) আপীল কর্তৃপক্ষ নিম্নোক্ত বিষয়সমূহ বিবেচনা করিবেন; যথাঃ-

(ক) এই প্রবিধানমালায় নির্ধারিত পদ্ধতি পালন করা হইয়াছে কিনা, না হইয়া থাকিলে উহার কারণে ন্যায় বিচারের হানি হইয়াছেন কিনা,

18

মোঃ মাহমুদ হোসেন
চেয়ারম্যান (অতিরিক্ত সচিব)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

(Md. Ayub Ali)
Chief (Planning & Implementation)
Bangladesh Handloom Board
Kawran Bazar, Dhaka.

সুকুমার চন্দ্র সাহা
প্রধান হিসাব রক্ষক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা।

মোঃ আবু মাসুদ
(উপ-সচিব)
পরিচালক (প্রশাসন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

মোহাম্মদ আবদুল্লাহ আল মামুন
(যুগ্মসচিব)
সদস্য (পরিঃ বাস্ত)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

(গাজী মোঃ রেজাউল করিম)
যুগ্মসচিব
সদস্য (ওএন্ডএম) (অতিরিক্ত দায়িত্ব)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা।

(খ) অভিযোগসমূহের উপর প্রদত্ত সিদ্ধান্ত ন্যায়সঙ্গত কিনা,

(গ) আরোপিত দন্ড মাত্রাতিরিক্ত, পর্যাপ্ত বা অপর্যাপ্ত কিনা; এবং যে আদেশ দান করা উপযুক্ত বলিয়া বিবেচিত হইবে সেই আদেশ প্রদান করিবেন।

(৩) যে আদেশের বিরুদ্ধে আপিল দাখিল করা হইবে সংশ্লিষ্ট কর্মচারী তৎসম্পর্কে অবহিত হওয়ার ৩ (তিন) মাসের মধ্যে উহার বিরুদ্ধে আপিল দাখিল না করিলে উক্ত আপিল গ্রহণযোগ্য হইবে না।

তবে শর্ত থাকে যে, বিলম্বের কারণ সম্পর্কে সন্তুষ্ট হইয়া যথাযথ মনে করিলে আপিল কর্তৃপক্ষ উক্ত ৩ (তিন) মাস অতিবাহিত হওয়া সত্ত্বেও পরবর্তী ৩ (তিন) মাসের মধ্যে কোন আপিল বিবেচনার জন্য গ্রহণ করিতে পারিবেন।

৬০। **আদালতে বিচারাধীন কার্যধারাঃ**

(১) কোন কর্মচারীর বিরুদ্ধে কোন আদালতে একই বিষয়ের উপর ফৌজদারী মামলা বা আইনগত কার্যধারা বিচারাধীন থাকিলে, তাহার বিরুদ্ধে বিভাগীয় মামলা নিষ্পত্তির ব্যাপারে কোন বাধা থাকিবে না।

(২) কোন কর্মচারী The Public Servants (Dismissal on Conviction) Ordinance, 1985 (১৯৮৫ সনের ৫নং অধ্যাদেশ) এ বর্ণিত কোন অপরাধ ব্যতীত অন্য কোন অপরাধের দায়ে কোন আদালত কর্তৃক দোষী সাব্যস্ত হইলে, এইরূপে সাজাপ্রাপ্ত কর্মচারীকে এই প্রবিধানমালার অধীনে শাস্তি প্রদান করা হইবে কিনা কর্তৃপক্ষ তাহা স্থির করিবেন।

(৩) কর্তৃপক্ষ এই প্রবিধানমালার অধীনে তাহাকে শাস্তি প্রদানের সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিলে, বিষয়টির পরিস্থিতিতে যেরূপ উপযুক্ত বলিয়া বিবেচনা করেন সেইরূপ দন্ড প্রদান করিতে পারিবেন এবং এইরূপ দন্ড প্রদানের জন্য কোন কার্যধারা সূচনা করার প্রয়োজন হইবে না এবং প্রস্তাবিত দন্ডের বিরুদ্ধে কারণ দর্শাইবার জন্যও ঐ কর্মচারীকে কোন সুযোগ দেওয়ার প্রয়োজন হইবে না।

(৪)কর্তৃপক্ষ উপ-প্রবিধান (৩) এর অধীনে উক্ত কর্মচারীর উপর কোন দন্ড আরোপ না করার সিদ্ধান্ত গ্রহণ করিলে, যেক্ষেত্রে তাঁহাকে চাকুরীতে পুর্নবহাল বা বহাল রাখার সিদ্ধান্ত হইতেছে **নিয়োগকারী কর্তৃপক্ষ** সেই ক্ষেত্রে **বোর্ড** এর অনুমোদন গ্রহণ করিতে হইবে।

অষ্টম অধ্যায়
অবসর গ্রহণ ও অন্যান্য সুবিধাদি

৬১। (১) অবসর গ্রহণ ও এতদসংক্রান্ত অন্যান্য সুবিধাদি "বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড কর্মচারী (অবসরভাতা, অবসরজনিত সুবিধাদি ও সাধারণ ভবিষ্য তহবিল) প্রবিধানমালা, ২০১৫" অনুযায়ী পরিচালিত হবে।

(২) তাছাড়া, সরকার কর্তৃক এতদবিষয়ে জারিকৃত বিধি-বিধান প্রযোজ্য হইবে।

নবম অধ্যায়
অবসর গ্রহণ, চাকরি অবসান ও অব্যাহতি

৬২। **অবসর গ্রহণ, ইত্যাদিঃ**

অবসরগ্রহণ এবং উহার পর পুনঃনিয়োগ ব্যাপারে কোন কর্মচারীThePublic Servants Retirement Act, 1974 (XII of 1974) এর বিধানবলী দ্বারা পরিচালিত হইবে।

৬৩। **চাকুরির অবসান, চাকুরি হইতে অপসারণ ইত্যাদিঃ**

(১) উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ কোন কারণ প্রদর্শন না করিয়া ১ (এক) মাসের নোটিশ প্রদান করিয়া অথবা উক্ত নোটিশের পরিবর্তে ১ (এক) মাসের বেতন প্রদান করিয়া, কোন শিক্ষানবিসের চাকুরির অবসান ঘটাইতে পারিবেন এবং শিক্ষানবিস তাঁহার চাকুরি অবসানের কারণে কোন প্রকার ক্ষতিপূরণ পাইবেন না।

(২) এই প্রবিধানমালায় ভিন্নরূপ যাহা কিছুই থাকুক না কেন, উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ কোন কারণ দর্শাইয়া কোন কর্মচারীকে ৯০ (নব্বই) দিনের নোটিশ দান করিয়া অথবা ৯০ (নব্বই) দিনের বেতন নগদ পরিশোধ করিয়া তাহাকে চাকুরি হইতে অপসারণ করিতে পারিবেন।

কামনাশীষ দাস, মহাব্যবস্থাপক, বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, কাওরান বাজার, ঢাকা।
(Md. Ayub Ali) Chief (Planning & Implementation) Bangladesh Handloom Board, Kawran Bazar, Dhaka.
সুকুমার চন্দ্র সাহা, প্রধান হিসাব রক্ষক, বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
মোঃ আবু মাসুদ (উপ-সচিব) পরিচালক (প্রশাসন) বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।
মোহাম্মদ আবদুল্লাহ আল মামুন (যুগ্মসচিব) সদস্য (পরিঃ বাস্ত) বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।
(গাজী মোঃ রেজাউল করিম) যুগ্মসচিব, সদস্য (ওএন্ডএম) (অতিরিক্ত দায়িত্ব) বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা।
মোঃ মাহমুদ হোসেন, চেয়ারম্যান (অতিরিক্ত সচিব) বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

(৩) এই প্রবিধানমালার আওতায় কোন কর্মকর্তা/কর্মচারী অনুমতিক্রমে শিক্ষা ছুটি বা লিয়েনে গমন করিয়া ধারাবাহিকভাবে ০৫ (পাঁচ) বৎসরের অধিক সময় কর্ম হইতে অনুপস্থিত থাকিলে, ০৫ (পাঁচ) বৎসর অতিক্রান্তের পরে উক্ত কর্মকর্তা/কর্মচারীর চাকরির অবসান (Termination) হইবে এবং উক্ত চাকরির সহিত তাহার সকল সম্পর্ক স্বয়ক্রিয়ভাবে ছিন্ন হইবে।

৬৪। **ইস্তফাদান, ইত্যাদি ঃ** (১) কোন কর্মচারী উপযুক্ত কর্তৃপক্ষের নিকট তাহার অভিপ্রায়, উল্লেখপূর্বক ৩ (তিন) মাসের লিখিত পূর্ব-নোটিশ প্রদান না করিয়া তাহার চাকরি ত্যাগ করিতে বা চাকুরি হইতে বিরত থাকিতে পারিবেন না, এবং এরূপ নোটিশ প্রদানে ব্যর্থতার ক্ষেত্রে তিনি **বোর্ড**-কে তাহার ৩ (তিন) মাসের বেতনের সমপরিমাণ টাকা ক্ষতিপূরণ হিসাবে প্রদান করিতে বাধ্য থাকিবেন।

(২) কোন শিক্ষানবিস তাহার অভিপ্রায় উল্লেখপূর্বক ১ (এক) মাসের লিখিত পূর্ব-নোটিশ প্রদান না করিয়া তাহার চাকরি ত্যাগ করিতে পারিবেন না, এবং এইরূপ নোটিশ প্রদানে ব্যর্থতার ক্ষেত্রে, তিনি **বোর্ড**-কে তাহার ১ (এক) মাসের বেতনের সমপরিমাণ টাকা ক্ষতিপূরণ হিসাবে প্রদান করিতে বাধ্য থাকিবেন।

(৩) যে কর্মচারীর বিরুদ্ধে শৃঙ্খলাজনিত ব্যবস্থা গ্রহণ শুরু হইয়াছে তিনি **বোর্ড** এর চাকরি হইতে ইস্তফাদান করিতে পারিবেন না।

তবে শর্ত এই যে, **বোর্ড** যেইরূপ উপযুক্ত বলিয়া বিবেচনা করিবেন সেইরূপ শর্তে কোন কর্মচারীকে ইস্তফাদানের অনুমতি দিতে পারিবেন।

৬৫। **রহিতকরণ ও হেফাজত ঃ**

(১) এতদ্বারা ২৫ জানুয়ারি, ২০১১ খ্রিঃ/১২ মাঘ, ১৪১৬ বঙ্গাব্দ তারিখের এস.আর.ও নং ২১/২০১১ এর মাধ্যমে জারিকৃত বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড এর কর্মচারী চাকরি প্রবিধানমালা, ২০১১ রহিত করা হইল।

(২) উক্তরূপ রহিতকরণ সত্ত্বেও উক্ত প্রবিধানমালার আওতায় যে সকল কার্যক্রম নিষ্পন্ন হইয়াছে তাহা এই প্রবিধানমালার অধীনে নিষ্পন্ন হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে এবং এই প্রবিধানমালা জারীর তারিখে অনিষ্পন্ন কার্যাদি যতদূর সম্ভব, এই প্রবিধানমালার অধীনে নিষ্পন্ন করিতে হইবে।

মোহাম্মদ আবদুল্লাহ আল মামুন
(যুগ্মসচিব)
সদস্য (পরিঃ বাস্ত)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

(কাজী মোঃ রেজাউল করিম)
যুগ্মসচিব
সদস্য (ওএন্ডএম) (অতিরিক্ত দায়িত্ব)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা।

তফসিল-১

[প্রবিধান ২(চ) দ্রষ্টব্য]

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের জন্য সর্বোচ্চ বয়সসীমা	নিয়োগের পদ্ধতি	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় যোগ্যতা	পদোন্নতির ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)	(৬)
প্রশাসন বিভাগ					
১।	সহকারী পরিচালক	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৫০% (শতকরা পঞ্চাশ ভাগ) পদ পদোন্নতির মাধ্যমে; (খ) ৫০% (শতকরা পঞ্চাশ ভাগ) পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অন্যূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএতে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা, স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অন্যূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএতে স্নাতক ডিগ্রিসহ কোনো সরকারি বা আধা সরকারি বা স্বায়ত্তশাসিত প্রতিষ্ঠানে ২য় শ্রেণির পদে প্রশাসনিক কাজে অন্যূন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা;	(ক) স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে স্নাতক ডিগ্রি; এবং (খ) সহকারী সমন্বয় কর্মকর্তা বা সহকারী ভান্ডার কর্মকর্তা বা সহকারী লাইব্রেরীয়ান বা সহকারী হিসাব রক্ষক হিসেবে অন্যূন ৩ (তিন) বছরের সন্তোষজনক চাকরি।
২।	জনসংযোগ কর্মকর্তা	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে গণযোগাযোগ ও সাংবাদিকতা বিষয়ে অন্যূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএতে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি।	ক) স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে স্নাতক ডিগ্রি; এবং (খ) সহকারী সমন্বয় কর্মকর্তা বা সহকারী ভান্ডার কর্মকর্তা বা সহকারী লাইব্রেরীয়ান বা সহকারী হিসাব রক্ষক হিসেবে অন্যূন ৩ (তিন) বছরের সন্তোষজনক চাকরি।
৩।	সমন্বয় কর্মকর্তা	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অন্যূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএতে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা, স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অন্যূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএতে স্নাতক ডিগ্রিসহ কোনো সরকারি বা আধা সরকারি বা স্বায়ত্তশাসিত প্রতিষ্ঠানে 'সহকারী সমন্বয় কর্মকর্তা' হিসেবে কমপক্ষে ৩ বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা অথবা	(ক) স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে স্নাতক ডিগ্রি; এবং (খ) সহকারী সমন্বয় কর্মকর্তা বা সহকারী ভান্ডার কর্মকর্তা বা সহকারী লাইব্রেরীয়ান বা সহকারী হিসাব রক্ষক হিসেবে অন্যূন ৩ (তিন) বছরের সন্তোষজনক চাকরি।

মোহাম্মদ আব্দুর রউফ
অধ্যক্ষ
বাতাসিপ্রই
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
মাধবদী, নরসিংদী।

মোহাম্মদ ইছা মিয়া
প্রধান (পরিবীক্ষণ ও মূল্যায়ন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়
৭-৯, কাওরান বাজার, ঢাকা।

কামনাশীষ দাস
মহাব্যবস্থাপক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
কাওরান বাজার, ঢাকা।

(Md. Ayub Ali)
Chief (Planning & Implementation)
Bangladesh Handloom Board
Kawran Bazar, Dhaka.

সুকুমার চন্দ্র সাহা
প্রধান হিসাব রক্ষক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা

মোঃ আবু মাসুদ
(উপ-সচিব)
পরিচালক (প্রশাসন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

মোহাম্মদ আবদুল্লাহ আল মামুন
(যুগ্মসচিব)
সদস্য (পরিঃ বাস্ত)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়

(গাজী মোঃ রেজাউল করিম)
যুগ্মসচিব
সদস্য (ওএন্ডএম) (অতিরিক্ত দায়িত্ব)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা।

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের জন্য সর্বোচ্চ বয়সসীমা	নিয়োগের পদ্ধতি	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় যোগ্যতা	পদোন্নতির ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)	(৬)
				'ব্যক্তিগত সহকারী' হিসেবে কমপক্ষে ৫ বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা।	
৪।	মেডিকেল অফিসার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) বাংলাদেশ মেডিকেল ও ডেন্টাল কাউন্সিল (বি.এম.ডি.সি) কর্তৃক স্বীকৃত এমবিবিএস অথবা সমমানের ডিগ্রি; (খ) বি.এম.ডি.সি কর্তৃক প্রদত্ত রেজিস্ট্রেশন প্রাপ্ত;	
৫।	সহকারী সমন্বয় কর্মকর্তা/ সহকারী ভান্ডার কর্মকর্তা		পদোন্নতির মাধ্যমে।		(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; (খ) উচ্চমান সহকারী/ সাঁটলিপিকার-কাম-কম্পিউটার অপারেটর/ ফিল্ড সুপারভাইজার/ কারিগরী সহকারী/ অফিস সহকারী/ সুপারভাইজার/ ভান্ডার রক্ষক/ কম্পিউটার অপারেটর/ হিসাব সহকারী/ কোষাধ্যক্ষ/ নিরীক্ষক/ 'হিসাব রক্ষক/কোষাধ্যক্ষ'/ 'কম্পাউন্ডার-কাম-ক্লিনিক্যাল এসিসটেন্ট' হিসেবে অন্যূন ৩ (তিন) বছরের সন্তোষজনক চাকরি; এবং (গ) কম্পিউটার ব্যবহারে দক্ষতা।
৬।	সহকারী লাইব্রেরীয়ান	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যায়ল/ ইনস্টিটিউট/ বোর্ড/ প্রতিষ্ঠান হইতে অন্যূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএতে লাইব্রেরী সায়েন্সে ডিপ্লোমা; এবং (খ) কম্পিউটার ব্যবহারে দক্ষতা।	

২

মোহাম্মদ ইছা মিয়া
প্রধান (পরিবীক্ষণ ও মূল্যায়ন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়
৭-৯, কাওরান বাজার, ঢাকা।

কামনাশীষ দাস
মহাব্যবস্থাপক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
কাওরান বাজার, ঢাকা।

(Md. Ayub Ali)
Chief (Planning & Implementation)
Bangladesh Handloom Board
Kawran Bazar, Dhaka.

সুকুমার চন্দ্র সাহা
প্রধান হিসাব রক্ষক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা

মোঃ আবু মাসুদ
(উপ-সচিব)
পরিচালক (প্রশাসন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

মোহাম্মদ আবদুল্লাহ আল মামুন
(যুগ্মসচিব)
সদস্য (পরিঃ বাস্ত)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়

(গাজী মোঃ রেজাউল করিম)
যুগ্মসচিব
সদস্য (ওএন্ডএম) (অতিরিক্ত দায়িত্ব)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা।

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের জন্য সর্বোচ্চ বয়সসীমা	নিয়োগের পদ্ধতি	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় যোগ্যতা	পদোন্নতির ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)	(৬)
৭।	কম্পিউটার অপারেটর	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোন স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে বিজ্ঞান বিভাগে স্নাতক (সম্মান) বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (খ) তফসিল-৭ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ। অথবা, বাতাঁবোর রাজস্ব বাজেটে স্থানান্তরিত "তাঁতিদের জন্য ক্ষুদ্রঋণ কর্মসূচি" শীর্ষক প্রকল্পের "কম্পিউটার অপারেটর" পদের পদধারীগণের ক্ষেত্রে ইতঃপূর্বে তাদের উক্ত প্রকল্পের চাকরিতে নিয়োগকালীন নিয়োগযোগ্যতা প্রযোজ্য হবে।	
৮।	উচ্চমান সহকারী/ ফিল্ড সুপারভাইজার/ কারিগরী সহকারী/ অফিস সহকারী/ সুপারভাইজার/ ভান্ডার রক্ষক/ হিসাব সহকারী/ কোষাধ্যক্ষ/ নিরীক্ষক/ 'হিসাব রক্ষক/কোষাধ্যক্ষ'	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর।	ক) ৫০% (শতকরা পঞ্চাশ ভাগ) পদ পদোন্নতির মাধ্যমে; (খ) ৫০% (শতকরা পঞ্চাশ ভাগ) পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	উচ্চমান সহকারী/ অফিস সহকারী পদের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অন্যূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএতে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; (খ) কম্পিউটার ব্যবহারে দক্ষতা; এবং (গ) তফসিল-২ ও তফসিল-৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ। ভান্ডার রক্ষক/ হিসাব সহকারী/ নিরীক্ষক/ কোষাধ্যক্ষ/ কারিগরী সহকারী/ সুপারভাইজার/ ফিল্ড সুপারভাইজার/ হিসাব রক্ষক/ কোষাধ্যক্ষ পদের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অন্যূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএতে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (খ) কম্পিউটার ব্যবহারে দক্ষতা।	উচ্চমান সহকারী/ অফিস সহকারী পদের ক্ষেত্রে: (ক) সাঁটমুদ্রাক্ষরিক-কাম-কম্পিউটার অপারেটর পদে অন্যূন ০৩ (তিন) বৎসরের সন্তোষজনক চাকরি; অথবা অফিস সহকারী-কাম-কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক বা অফিস সহকারী-কাম-কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক বা কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক বা এলডিএ-কাম-টাইপিষ্ট বা ক্লার্ক-কাম-টাইপিষ্ট হিসেবে অন্যূন ০৫ (পাঁচ) বছরের সন্তোষজনক চাকরি; অথবা কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের

মোহাম্মদ ইছা মিয়া
প্রধান (পরিবীক্ষণ ও মূল্যায়ন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়
৭-৯, কাওরান বাজার, ঢাকা।

কামনাশীষ দাস
মহাব্যবস্থাপক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
কাওরান বাজার, ঢাকা।

(Md. Ayub Ali)
Chief (Planning & Implementation)
Bangladesh Handloom Board
Kawran Bazar, Dhaka.

৩

সুকুমার চন্দ্র সাহা
প্রধান হিসাব রক্ষক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা

মোঃ আবু মাসুদ
(উপ-সচিব)
পরিচালক (প্রশাসন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

মোহাম্মদ আবদুল্লাহ আল মামুন
(যুগ্মসচিব)
সদস্য (পরিঃ বাস্ত)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়

(গাজী মোঃ রেজাউল করিম)
যুগ্মসচিব
সদস্য (ওএন্ডএম) (অতিরিক্ত দায়িত্ব)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা।

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের জন্য সর্বোচ্চ বয়সসীমা	নিয়োগের পদ্ধতি	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় যোগ্যতা	পদোন্নতির ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)	(৬)
					পরীক্ষায় উত্তীর্ণসহ ড্রাফটসম্যান/ ইলেকট্রিশিয়ান হিসেবে অন্যূন ০৫ (পাঁচ) বছরের সন্তোষজনক চাকরি; এবং (খ) তফসিল-৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ। ভান্ডার রক্ষক/ হিসাব সহকারী/ নিরীক্ষক/ কোষাধ্যক্ষ/ কারিগরী সহকারী/ সুপারভাইজার/ ফিল্ড সুপারভাইজার/ হিসাব রক্ষক/ কোষাধ্যক্ষ পদের ক্ষেত্রে: সাঁটমুদ্রাক্ষরিক-কাম-কম্পিউটার অপারেটর পদে অন্যূন ০৩ (তিন) বৎসরের সন্তোষজনক চাকরি; অথবা অফিস সহকারী-কাম-কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক বা অফিস সহকারী-কাম-কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক বা কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক বা এলডিএ-কাম-টাইপিষ্ট বা ক্লার্ক-কাম-টাইপিষ্ট হিসেবে অন্যূন ০৫ (পাঁচ) বছরের সন্তোষজনক চাকরি; অথবা কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণসহ ড্রাফটসম্যান/

মোহাম্মদ ইছা মিয়া
প্রধান (পরিবীক্ষণ ও মূল্যায়ন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়
৭-৯, কাওরান বাজার, ঢাকা।

মোহাম্মদ আব্দুর রউফ
অধ্যক্ষ
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
সাহেপ্রতাব, নরসিংদী।

কামনাশীষ দাস
মহাব্যবস্থাপক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
কাওরান বাজার, ঢাকা।

(Md. Ayub Ali)
Chief (Planning & Implementation)
Bangladesh Handloom Board
Kawran Bazar, Dhaka.

সুকুমার চন্দ্র সাহা
প্রধান হিসাব রক্ষক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা

মোঃ আবু মাসুদ
(উপ-সচিব)
পরিচালক (প্রশাসন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

মোহাম্মদ আবদুল্লাহ আল মামুন
(যুগ্মসচিব)
সদস্য (পরিঃ বাস্ত)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়

(গাজী মোঃ রেজাউল করিম)
যুগ্মসচিব
সদস্য (ওএন্ডএম) (অতিরিক্ত দায়িত্ব)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা।

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের জন্য সর্বোচ্চ বয়সসীমা	নিয়োগের পদ্ধতি	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় যোগ্যতা	পদোন্নতির ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)	(৬)
					ইলেকট্রিশিয়ান হিসেবে অন্যূন ০৫ (পাঁচ) বছরের সন্তোষজনক চাকরি;
৯।	সাঁটলিপিকার-কাম-কম্পিউটার অপারেটর	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর।	(ক) ৫০% (শতকরা পঞ্চাশ ভাগ) পদ পদোন্নতির মাধ্যমে; (খ) ৫০% (শতকরা পঞ্চাশ ভাগ) পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অন্যূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএতে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; (খ) কম্পিউটার ব্যবহারে দক্ষতা; এবং (গ) তফসিল-২ ও তফসিল-৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।	(ক) সাঁটমুদ্রাক্ষরিক-কাম-কম্পিউটার অপারেটর পদে অন্যূন ০৩ (তিন) বৎসরের সন্তোষজনক চাকরি; অথবা অফিস সহকারী-কাম-কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক বা অফিস সহকারী-কাম-কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক বা কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক বা এলডিএ-কাম-টাইপিষ্ট বা ক্লার্ক-কাম-টাইপিষ্ট হিসেবে অন্যূন ০৫ (পাঁচ) বছরের সন্তোষজনক চাকরি; অথবা কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণসহ ড্রাফটসম্যান/ইলেকট্রিশিয়ান হিসেবে অন্যূন ০৫ (পাঁচ) বছরের সন্তোষজনক চাকরি; এবং (খ) তফসিল-৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১০।	কম্পাউন্ডার-কাম-ক্লিনিক্যাল এসিসটেন্ট	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	সরকার কর্তৃক অনুমোদিত মেডিকেল এ্যাসিসটেন্ট ট্রেনিং স্কুল (ম্যাটস) হইতে মেডিকেল ডিপ্লোমা ডিগ্রি।	

মোহাম্মদ ইছা মিয়া
প্রধান (পরিবীক্ষণ ও মূল্যায়ন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়
৭-৯, কাওরান বাজার, ঢাকা।

কামনাশীষ দাস
মহাব্যবস্থাপক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
কাওরান বাজার, ঢাকা।

(Md. Ayub Ali)
Chief (Planning & Implementation)
Bangladesh Handloom Board
Kawran Bazar, Dhaka.

সুকুমার চন্দ্র সাহা
প্রধান হিসাব রক্ষক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা

মোঃ আবু মাসুদ
(উপ-সচিব)
পরিচালক (প্রশাসন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

মোহাম্মদ আবদুল্লাহ আল মামুন
(যুগ্মসচিব)
সদস্য (পরিঃ বাস্ত)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

(গাজী মোঃ রেজাউল করিম)
যুগ্মসচিব
সদস্য (ওএন্ডএম) (অতিরিক্ত দায়িত্ব)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা।

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের জন্য সর্বোচ্চ বয়সসীমা	নিয়োগের পদ্ধতি	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় যোগ্যতা	পদোন্নতির ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)	(৬)
১১।	সাঁটমুদ্রাক্ষরিক-কাম-কম্পিউটার অপারেটর	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর।	(ক) ৫০% (শতকরা পঞ্চাশ ভাগ) পদ পদোন্নতির মাধ্যমে; (খ) ৫০% (শতকরা পঞ্চাশ ভাগ) পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অন্যূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএতে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; (খ) কম্পিউটার ব্যবহারে দক্ষতা; এবং (গ) তফসিল-২ ও তফসিল-৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।	(ক) অফিস সহকারী-কাম-কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক/ কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক/ এলডিএ-কাম-টাইপিষ্ট/ ক্লার্ক-কাম-টাইপিষ্ট হিসেবে অন্যূন ৩ (তিন) বছরের সন্তোষজনক চাকরি; অথবা কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণসহ ড্রাফটসম্যান/ ইলেকট্রিশিয়ান হিসেবে অন্যূন ৩ (তিন) বছরের সন্তোষজনক চাকরি; এবং (খ) তফসিল-৩ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১২।	অফিস সহকারী-কাম-কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক/ কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক/ এলডিএ-কাম-টাইপিষ্ট/ ক্লার্ক-কাম-টাইপিষ্ট	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর।	(ক) ৫০% (শতকরা পঞ্চাশ ভাগ) পদ পদোন্নতির মাধ্যমে; (খ) ৫০% (শতকরা পঞ্চাশ ভাগ) পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে অন্যূন দ্বিতীয় বিভাগ বা সমমানের জিপিএতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) কম্পিউটার ব্যবহারে দক্ষতা; এবং (গ) তফসিল-২ ও তফসিল-৪ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।	(ক) স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) রেকর্ড কিপার বা ডেসপাচ রাইডার বা ফটোকপি অপারেটর পদে অন্যূন ৩ (তিন) বছরের সন্তোষজনক চাকরি; অথবা অফিস সহায়ক, সাহায্যকারী, নিরাপত্তা প্রহরী হিসেবে কমপক্ষে ৫ (পাঁচ)বছরের সন্তোষজনক চাকরি; এবং (গ) তফসিল-৪ অনুযায়ী গৃহীত

৬

মোহাম্মদ ইছা মিয়া
প্রধান (পরিবীক্ষণ ও মূল্যায়ন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়
৭-৯, কাওরান বাজার, ঢাকা।

কামনাশীষ দাস
মহাব্যবস্থাপক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
কাওরান বাজার, ঢাকা।

(Md. Ayub Ali)
Chief (Planning & Implementation)
Bangladesh Handloom Board
Kawran Bazar, Dhaka.

সুকুমার চন্দ্র সাহা
প্রধান হিসাব রক্ষক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা

মোঃ আবু মাসুদ
(উপ-সচিব)
পরিচালক (প্রশাসন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

মোহাম্মদ আবদুল্লাহ আল মামুন
(যুগ্মসচিব)
সদস্য (পরিঃ বাস্ত)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

(গাজী মোঃ রেজাউল করিম)
যুগ্মসচিব
সদস্য (ওএন্ডএম) (অতিরিক্ত দায়িত্ব)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা।

মোহাম্মদ আব্দুর রউফ
অধ্যক্ষ
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
সাহেপ্রতাব, নরসিংদী।

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের জন্য সর্বোচ্চ বয়সসীমা	নিয়োগের পদ্ধতি	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় যোগ্যতা	পদোন্নতির ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)	(৬)
					পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।
১৩।	ইলেকট্রিশিয়ান	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) কোনো স্বীকৃত প্রতিষ্ঠান হইতে ইলেকট্রিক্যাল ট্রেড কোর্স উত্তীর্ণসহ ০৩ (তিন) বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতা; অথবা কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে ইলেকট্রিক্যাল ট্রেডে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (ভোকেশনাল) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণসহ ০৩ (তিন) বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতা; এবং (গ) তফসিল-৬ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।	
১৪।	ড্রাইভার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) বাংলাদেশ সড়ক পরিবহন কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রদত্ত পেশাদার লাইসেন্সসহ, ক্ষেত্রমত, হালকা বা ভারী যানবাহন চালনায় পারদর্শী; এবং (গ) হালকা/ ভারী যানবাহন চালনায় অন্যূন ৩ (তিন) বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতা।	
১৫।	রেকর্ড কিপার/ ডেসপাচ রাইডার/ ফটোকপি অপারেটর	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর।	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	ফটোকপি অপারেটর পদের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে অন্যূন দ্বিতীয় বিভাগ বা সমমানের জিপিএতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) ফটোকপি মেশিন চালনায় বাস্তব অভিজ্ঞতা; (গ) কম্পিউটার ব্যবহারে দক্ষতা; এবং (ঘ) তফসিল-৫ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ। ডেসপাচ রাইডার পদের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে অন্যূন দ্বিতীয় বিভাগ বা সমমানের জিপিএতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) মোটর সাইকেল চালনায় বাংলাদেশ সড়ক পরিবহন কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রদত্ত	ফটোকপি অপারেটর পদের ক্ষেত্রে (ক) অফিস সহায়ক বা সাহায্যকারী বা নিরাপত্তা প্রহরী পদে অন্যূন ৩ (তিন) বছরের সন্তোষজনক চাকরি; এবং (খ) ফটোকপি মেশিন চালনায় বাস্তব অভিজ্ঞতা। ডেসপাচ রাইডার পদের ক্ষেত্রে: (ক) অফিস সহায়ক বা সাহায্যকারী বা নিরাপত্তা প্রহরী পদে অন্যূন ৩

মোহাম্মদ ইছা মিয়া
প্রধান (পরিবীক্ষণ ও মূল্যায়ন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়
৭-৯, কাওরান বাজার, ঢাকা।

কামনাশীষ দাস
মহাব্যবস্থাপক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
কাওরান বাজার, ঢাকা।

(Md. Ayub Ali)
Chief (Planning & Implementation)
Bangladesh Handloom Board
Kawran Bazar, Dhaka.

সুকুমার চন্দ্র সাহা
প্রধান হিসাব রক্ষক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা

মোঃ আবু মাসুদ
(উপ-সচিব)
পরিচালক (প্রশাসন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

মোহাম্মদ আবদুল্লাহ আল মামুন
(যুগ্মসচিব)
সদস্য (পরিঃ বাস্ত)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

(গাজী মোঃ রেজাউল করিম)
যুগ্মসচিব
সদস্য (ওএন্ডএম) (অতিরিক্ত দায়িত্ব)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা।

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের জন্য সর্বোচ্চ বয়সসীমা	নিয়োগের পদ্ধতি	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় যোগ্যতা	পদোন্নতির ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)	(৬)
				বৈধ লাইসেন্সধারী; (গ) কম্পিউটার ব্যবহারে দক্ষতা; এবং (ঘ) তফসিল-৫ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ। রেকর্ড কিপার পদের ক্ষেত্রে: (ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে অন্যূন দ্বিতীয় বিভাগ বা সমমানের জিপিএতে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) কম্পিউটার ব্যবহারে দক্ষতা; এবং (গ) তফসিল-৫ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।	(তিন) বছরের সন্তোষজনক চাকরি; এবং (খ) মোটর সাইকেল চালনায় বাংলাদেশ সড়ক পরিবহন কর্তৃপক্ষ কর্তৃক প্রদত্ত বৈধ লাইসেন্সধারী। রেকর্ড কিপার পদের ক্ষেত্রে: (ক) অফিস সহায়ক বা সাহায্যকারী বা নিরাপত্তা প্রহরী পদে অন্যূন ৩ (তিন) বছরের সন্তোষজনক চাকরি।
১৬।	অফিস সহায়ক/ সাহায্যকারী	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে;	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) তফসিল-৫ অনুযায়ী গৃহীত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ।	
১৭।	নিরাপত্তা প্রহরী	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে;	(ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ। (খ) শারীরিক যোগ্যতা: উচ্চতা: (পুরুষ প্রার্থীর ক্ষেত্রে: ন্যূনতম ৫ ফুট ৬ ইঞ্চি; নারী প্রার্থীর ক্ষেত্রে: ন্যূনতম ৫ ফুট ৪ ইঞ্চি); বুকের মাপ: স্বাভাবিক অবস্থায় ন্যূনতম ৩১ ইঞ্চি এবং সম্প্রসারিত অবস্থায় ন্যূনতম ৩৩ ইঞ্চি।	
১৮।	পরিচ্ছন্নতা কর্মী	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে;	৮ম শ্রেণি পাস। মোট পদের শতকরা ৮০ ভাগ পদ জাত হরিজনদের জন্য বরাদ্দ থাকিবে। তবে জাত হরিজন প্রার্থী পাওয়া না গেলে সে সকল পদ সাধারণ প্রার্থীদের দ্বারা পূরণ করা যাইবে।	--
প্রকৌশল শাখা					

মোহাম্মদ ইছা মিয়া
প্রধান (পরিবীক্ষণ ও মূল্যায়ন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়
৭-৯, কাওরান বাজার, ঢাকা।

কামনাশীষ দাস
মহাব্যবস্থাপক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
কাওরান বাজার, ঢাকা।

(Md. Ayub Ali)
Chief (Planning & Implementation)
Bangladesh Handloom Board
Kawran Bazar, Dhaka.

সুকুমার চন্দ্র সাহা
প্রধান হিসাব রক্ষক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা

মোঃ আবু মাসুদ
(উপ-সচিব)
পরিচালক (প্রশাসন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

মোহাম্মদ আব্দুল্লাহ আল মামুন
(যুগ্মসচিব)
সদস্য (পরিঃ বাস্ত)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

(গাজী মোঃ রেজাউল করিম)
যুগ্মসচিব
সদস্য (ওএন্ডএম) (অতিরিক্ত দায়িত্ব)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা।

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের জন্য সর্বোচ্চ বয়সসীমা	নিয়োগের পদ্ধতি	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় যোগ্যতা	পদোন্নতির ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)	(৬)
১।	নির্বাহী প্রকৌশলী (পুরঃ)	অনূর্ধ্ব ৩৫ (পঁয়ত্রিশ)	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অন্যূন ২য় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএতে বিএসসি ইন সিভিল ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রিসহ প্রথম শ্রেণির কর্মকর্তা হিসেবে কমপক্ষে ৫ বৎসর চাকরি।	কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অন্যূন ২য় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএতে বিএসসি ইন সিভিল ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রিসহ সহকারী প্রকৌশলী (পুরঃ) পদে অন্যূন ৫ (পাঁচ) বছরের সন্তোষজনক চাকরি;
২।	সহকারী প্রকৌশলী (পুরঃ)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অন্যূন ২য় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএতে বিএসসি ইন সিভিল ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রি বা সমমানের ডিগ্রি।	
৩।	ড্রাফটসম্যান	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর।	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে	ক) কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে অন্যূন ২য় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট পরীক্ষায় উত্তীর্ণ এবং সরকার অনুমোদিত প্রতিষ্ঠান হইতে ভোকেশনাল সিভিল ড্রাফটিং বা ড্রাফটসম্যানশিপ সনদপ্রাপ্ত; অথবা কোনো স্বীকৃত বোর্ড হইতে ২য় বিভাগে উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট (ভোকেশনাল) (সিভিল ড্রাফটিং বা স্থাপত্য ট্রেড) পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; (খ) কম্পিউটার ব্যবহারে দক্ষতা।	
সমিতি ও বাজারজাতকরণ বিভাগ					
৪।	মহাব্যবস্থাপক (এসসিআর)	অনূর্ধ্ব ৪৫ বৎসর।	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে স্নাতক সম্মানসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি অথবা স্নাতকসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি। শিক্ষা জীবনের সকল পর্যায়ে অন্যূন ২য় বিভাগ/ শ্রেণি/ সমমানের গ্রেড থাকিতে হইবে; (খ) সরকারি/ আধা-সরকারি/ স্বায়ত্তশাসিত প্রতিষ্ঠানে প্রথম শ্রেণির কর্মকর্তা (জাতীয় বেতন স্কেলের ৯ম গ্রেড ও তদূর্ধ্ব) পদে সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে অন্যূন ১৭ (সতেরো) বৎসরের অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে। তন্মধ্যে জাতীয় বেতন স্কেলের ৫ম গ্রেড বা তদূর্ধ্ব গ্রেডের পদে সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে অন্যূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে। সরকারি বিধি-বিধান সম্পর্কে স্বচ্ছ ধারণা থাকিতে হইবে।	ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অন্যূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএতে স্নাতক সম্মানসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি অথবা স্নাতকসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; এবং (খ) "উপ-মহাব্যবস্থাপক (এসসিআর)" অথবা "উপ-মহাব্যবস্থাপক (মার্কেটিং)" পদে অন্যূন ০২ (দুই) বছরের

৯

মোহাম্মদ ইছা মিয়া
প্রধান (পরিবীক্ষণ ও মূল্যায়ন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়
৭-৯, কাওরান বাজার, ঢাকা।

কামনাশীষ দাস
মহাব্যবস্থাপক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
কাওরান বাজার, ঢাকা।

(Md. Ayub Ali)
Chief (Planning & Implementation)
Bangladesh Handloom Board
Kawran Bazar, Dhaka.

সুকুমার চন্দ্র সাহা
প্রধান হিসাব রক্ষক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা

মোঃ আবু মাসুদ
(উপ-সচিব)
পরিচালক (প্রশাসন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

মোহাম্মদ আবদুল্লাহ আল মামুন
(যুগ্মসচিব)
সদস্য (পরিঃ বাস্ত)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

(গাজী মোঃ রেজাউল করিম)
যুগ্মসচিব
সদস্য (ওএন্ডএম) (অতিরিক্ত দায়িত্ব)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা।

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের জন্য সর্বোচ্চ বয়সসীমা	নিয়োগের পদ্ধতি	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় যোগ্যতা	পদোন্নতির ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)	(৬)
					সন্তোষজনক চাকরিসহ প্রথম শ্রেণির কর্মকর্তা (জাতীয় বেতন স্কেলের ৯ম গ্রেড ও তদূর্ধ্ব) পদে অন্যূন ১৪ (চৌদ্দ) বছরের সন্তোষজনক চাকরি।
২।	উপ-মহাব্যবস্থাপক (এসসিআর)/ উপ-মহাব্যবস্থাপক (মার্কেটিং)	অনূর্ধ্ব ৪৫ বৎসর।	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে স্নাতক সম্মানসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি অথবা স্নাতকসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি। শিক্ষা জীবনের সকল পর্যায়ে অন্যূন ২য় বিভাগ/ শ্রেণি/ সমমানের গ্রেড থাকিতে হইবে; (খ) সরকারি/ আধা-সরকারি/ স্বায়ত্তশাসিত প্রতিষ্ঠানে প্রথম শ্রেণির কর্মকর্তা (জাতীয় বেতন স্কেলের ৯ম গ্রেড ও তদূর্ধ্ব) পদে সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে অন্যূন ১৪ (চৌদ্দ) বৎসরের অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে। তন্মধ্যে জাতীয় বেতন স্কেলের ৫ম গ্রেডের পদে সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে অন্যূন ০৩ (তিন) বৎসরের অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে। সরকারি বিধি-বিধানসহ সম্পর্কে স্বচ্ছ ধারণা থাকিতে হইবে।	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অন্যূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএতে স্নাতক সম্মানসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি অথবা স্নাতকসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; এবং (খ) "ব্যবস্থাপক (এসসিআর)" অথবা "ব্যবস্থাপক (মার্কেটিং)" বা "ব্যবস্থাপক (ক্রয়)" পদে অন্যূন ০২ (দুই) বছরের সন্তোষজনক চাকরিসহ প্রথম শ্রেণির কর্মকর্তা (জাতীয় বেতন স্কেলের ৯ম গ্রেড ও তদূর্ধ্ব) পদে অন্যূন ১২ (বারো) বছরের সন্তোষজনক চাকরি।
৩।	ব্যবস্থাপক (এসসিআর)/ ব্যবস্থাপক (মার্কেটিং)/ ব্যবস্থাপক (ক্রয়)		পদোন্নতির মাধ্যমে।		(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অন্যূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএতে স্নাতক সম্মানসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি অথবা স্নাতকসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; এবং (খ) "সহকারী ব্যবস্থাপক (এসসিআর)" অথবা "সহকারী ব্যবস্থাপক (মার্কেটিং)" বা "সহকারী ব্যবস্থাপক (ক্রয়)"অথবা

মোহাম্মদ ইছা মিয়া
প্রধান (পরিবীক্ষণ ও মূল্যায়ন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়

কামনাশীষ দাস
মহাব্যবস্থাপক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
কাওরান বাজার, ঢাকা।

(Md. Ayub Ali)
Chief (Planning & Implementation)
Bangladesh Handloom Board
Kawran Bazar, Dhaka.

সুকুমার চন্দ্র সাহা
প্রধান হিসাব রক্ষক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা

মোঃ আবু মাসুদ
(উপ-সচিব)
পরিচালক (প্রশাসন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

মোহাম্মদ আবদুল্লাহ আল মামুন
(যুগ্মসচিব)
সদস্য (পরিঃ বাস্ত)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

(গাজী মোঃ রেজাউল করিম)
যুগ্মসচিব
সদস্য (ওএন্ডএম) (অতিরিক্ত দায়িত্ব)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা।

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের জন্য সর্বোচ্চ বয়সসীমা	নিয়োগের পদ্ধতি	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় যোগ্যতা	পদোন্নতির ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)	(৬)
					"সিনিয়র ইন্সট্রাক্টর (ম্যানেজমেন্ট কো-অর্ডিনেশন)" পদে অন্যূন ৩ (তিন) বছরের সন্তোষজনক চাকরিসহ প্রথম শ্রেণির কর্মকর্তা (জাতীয় বেতন স্কেলের ৯ম গ্রেড ও তদূর্ধ্ব) পদে অন্যূন ১০ (দশ) বছরের সন্তোষজনক চাকরি।
৪।	সহকারী ব্যবস্থাপক (এসসিআর)/ সহকারী ব্যবস্থাপক (মার্কেটিং)/ সহকারী ব্যবস্থাপক (ক্রয়)		পদোন্নতির মাধ্যমে।		(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অন্যূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএতে স্নাতক সম্মানসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি অথবা স্নাতকসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; এবং (খ) "সমিতি কর্মকর্তা" অথবা "ক্রয় কর্মকর্তা" অথবা "মার্কেটিং কর্মকর্তা" অথবা "লিয়াজোঁ কর্মকর্তা" অথবা "সহকারী পরিচালক" অথবা "জনসংযোগ কর্মকর্তা" অথবা "সমন্বয় কর্মকর্তা" পদে অন্যূন ৫ (পাঁচ) বছরের সন্তোষজনক চাকরি।
৫।	ক্রয় কর্মকর্তা/ সমিতি কর্মকর্তা/ মার্কেটিং কর্মকর্তা/ লিয়াজোঁ অফিসার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৫০% (শতকরা পঞ্চাশ ভাগ) পদ পদোন্নতির মাধ্যমে; (খ) ৫০% (শতকরা পঞ্চাশ ভাগ) পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি	কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অন্যূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএতে স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা, স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অন্যূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএতে স্নাতক	(ক) স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে স্নাতক ডিগ্রি; এবং (খ) সহকারী সমন্বয় কর্মকর্তা বা সহকারী ভান্ডার কর্মকর্তা বা সহকারী লাইব্রেরীয়ান বা সহকারী হিসাব রক্ষক হিসেবে অন্যূন ৩

মোহাম্মদ ইছা মিয়া
প্রধান (পরিবীক্ষণ ও মূল্যায়ন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়

কামনাশীষ দাস
মহাব্যবস্থাপক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
কাওরান বাজার, ঢাকা।

(Md. Ayub Ali)
Chief (Planning & Implementation)
Bangladesh Handloom Board
Kawran Bazar, Dhaka.

সুকুমার চন্দ্র সাহা
প্রধান হিসাব রক্ষক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা

মোঃ আবু মাসুদ
(উপ-সচিব)
পরিচালক (প্রশাসন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

মোহাম্মদ আবদুল্লাহ আল মামুন
(যুগ্মসচিব)
সদস্য (পরিঃ বাস্ত)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়

(গাজী মোঃ রেজাউল করিম)
যুগ্মসচিব
সদস্য (ওএন্ডএম) (অতিরিক্ত দায়িত্ব)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা।

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের জন্য সর্বোচ্চ বয়সসীমা	নিয়োগের পদ্ধতি	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় যোগ্যতা	পদোন্নতির ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)	(৬)
			নিয়োগের মাধ্যমে।	ডিগ্রিসহ কোনো সরকারি বা আধা-সরকারি বা স্বায়ত্তশাসিত প্রতিষ্ঠানে সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে কমপক্ষে ৩ বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা।	(তিন) বছরের সন্তোষজনক চাকরি।
অর্থ, হিসাব ও নিরীক্ষা বিভাগ					
১।	প্রধান হিসাবরক্ষক	অনূর্ধ্ব ৪৫ বৎসর।	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে ‘বাণিজ্য’ বিষয়ে স্নাতক সম্মানসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি অথবা ‘বাণিজ্য’ বিষয়ে স্নাতকসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি। শিক্ষা জীবনের সকল পর্যায়ে অন্যূন ২য় বিভাগ/ শ্রেণি/ সমমানের গ্রেড থাকিতে হইবে; (খ) সরকারি/ আধা-সরকারি/ স্বায়ত্তশাসিত প্রতিষ্ঠানে প্রথম শ্রেণির কর্মকর্তা (জাতীয় বেতন স্কেলের ৯ম গ্রেড ও তদূর্ধ্ব) পদে সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে অন্যূন ১৭ (সতেরো) বৎসরের অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে। তন্মধ্যে জাতীয় বেতন স্কেলের ৫ম গ্রেড বা তদূর্ধ্ব গ্রেডের পদে সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে অন্যূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে। সরকারি বিধি-বিধান সম্পর্কে স্বচ্ছ ধারণা থাকিতে হইবে।	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অন্যূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএতে ‘বাণিজ্য’ বিষয়ে স্নাতক সম্মানসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি অথবা ‘বাণিজ্য’ বিষয়ে স্নাতকসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; এবং (খ) “উপ-প্রধান হিসাবরক্ষক” অথবা “উপ-প্রধান (অর্থ)” পদে অন্যূন ৪ (চার) বছরের সন্তোষজনক চাকরিসহ প্রথম শ্রেণির কর্মকর্তা (জাতীয় বেতন স্কেলের ৯ম গ্রেড ও তদূর্ধ্ব) পদে অন্যূন ১৪ (চৌদ্দ) বছরের সন্তোষজনক চাকরি।
২।	উপ-প্রধান হিসাবরক্ষক/ উপ-প্রধান (অর্থ)		পদোন্নতির মাধ্যমে।		(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অন্যূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএতে ‘বাণিজ্য’ বিষয়ে স্নাতক সম্মানসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি অথবা ‘বাণিজ্য’ বিষয়ে স্নাতকসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; এবং (খ) “সহকারী প্রধান হিসাবরক্ষক” অথবা “সহকারী প্রধান (অর্থ)” “সহকারী প্রধান নিরীক্ষক” পদে অন্যূন ৩ (তিন) বছরের সন্তোষজনক

মোহাম্মদ ইছা মিয়া
প্রধান (পরিবীক্ষণ ও মূল্যায়ন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়
৭-৯, কাওরান বাজার, ঢাকা।

কামনাশীষ দাস
মহাব্যবস্থাপক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
কাওরান বাজার, ঢাকা।

(Md. Ayub Ali)
Chief (Planning & Implementation)
Bangladesh Handloom Board
Kawran Bazar, Dhaka.

সুকুমার চন্দ্র সাহা
প্রধান হিসাব রক্ষক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা

মোঃ আবু মাসুদ
(উপ-সচিব)
পরিচালক (প্রশাসন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

মোহাম্মদ আবদুল্লাহ আল মামুন
(যুগ্মসচিব)
সদস্য (পরিঃ বাস্ত)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

(গাজী মোঃ রেজাউল করিম)
যুগ্মসচিব
সদস্য (ওএন্ডএম) (অতিরিক্ত দায়িত্ব)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা।

-৬৮-

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের জন্য সর্বোচ্চ বয়সসীমা	নিয়োগের পদ্ধতি	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় যোগ্যতা	পদোন্নতির ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)	(৬)
					চাকরিসহ প্রথম শ্রেণির কর্মকর্তা (জাতীয় বেতন স্কেলের ৯ম গ্রেড ও তদূর্ধ্ব) পদে অন্যূন ১০ (দশ) বছরের সন্তোষজনক চাকরি।
৩।	সহকারী প্রধান হিসাবরক্ষক/ সহকারী প্রধান (অর্থ)/ সহকারী প্রধান নিরীক্ষক		পদোন্নতির মাধ্যমে।		(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অন্যূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএতে 'বাণিজ্য' বিষয়ে স্নাতক সম্মানসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি অথবা 'বাণিজ্য' বিষয়ে স্নাতকসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; এবং (খ) "হিসাব রক্ষণ কর্মকর্তা" পদে অন্যূন ৫ (পাঁচ) বছরের সন্তোষজনক চাকরি।
৪।	হিসাবরক্ষণ কর্মকর্তা	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৫০% (শতকরা পঞ্চাশ ভাগ) পদ পদোন্নতির মাধ্যমে; (খ) ৫০% (শতকরা পঞ্চাশ ভাগ) পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অন্যূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএতে 'বাণিজ্য' বিষয়ে স্নাতক সম্মানসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি অথবা 'বাণিজ্য' বিষয়ে স্নাতকসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; অথবা স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অন্যূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএতে 'বাণিজ্য' বিষয়ে স্নাতক ডিগ্রিসহ কোনো সরকারি বা আধা-সরকারি বা স্বায়ত্তশাসিত প্রতিষ্ঠানে সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে কমপক্ষে ৩ বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা।	(ক) স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে স্নাতক ডিগ্রি; এবং (খ) "সহকারী হিসাবরক্ষক" হিসেবে অন্যূন ৩ (তিন) বছরের সন্তোষজনক চাকরি। অথবা, (ক) স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে 'বাণিজ্য' বিষয়ে স্নাতক ডিগ্রি; এবং (খ) "সহকারী সমন্বয় কর্মকর্তা" অথবা "সহকারী ভান্ডার কর্মকর্তা" অথবা "সহকারী লাইব্রেরীয়ান"

মোহাম্মদ ইছা মিয়া
প্রধান (পরিবীক্ষণ ও মূল্যায়ন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়
৭-৯, কাওরান বাজার, ঢাকা।

কামনাশীষ দাস
মহাব্যবস্থাপক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
কাওরান বাজার, ঢাকা।

(Md. Ayub Ali)
Chief (Planning & Implementation)
Bangladesh Handloom Board
Kawran Bazar, Dhaka.

সুকুমার চন্দ্র সাহা
প্রধান হিসাব রক্ষক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা

মোঃ আবু মাসুদ
(উপ-সচিব)
পরিচালক (প্রশাসন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

মোহাম্মদ আবদুল্লাহ আল মামুন
(যুগ্মসচিব)
সদস্য (পরিঃ বাস্ত)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

(গাজী মোঃ রেজাউল করিম)
যুগ্মসচিব
সদস্য (ওএন্ডএম) (অতিরিক্ত দায়িত্ব)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা।

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের জন্য সর্বোচ্চ বয়সসীমা	নিয়োগের পদ্ধতি	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় যোগ্যতা	পদোন্নতির ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)	(৬)
					হিসেবে অন্যূন ৩ (তিন) বছরের সন্তোষজনক চাকরি।
৫।	সহকারী হিসাব রক্ষক		পদোন্নতির মাধ্যমে;		(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (খ) হিসাব সহকারী/ কোষাধ্যক্ষ/ নিরীক্ষক/'হিসাব রক্ষক/কোষাধ্যক্ষ' হিসেবে অন্যূন ৩ (তিন) বছরের সন্তোষজনক চাকরি। অথবা, (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে 'বাণিজ্য' বিষয়ে স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রি; এবং (খ) উচ্চমান সহকারী/ সাঁটলিপিকার-কাম-কম্পিউটার অপারেটর/ ফিল্ড সুপারভাইজার/ কারিগরী সহকারী/ অফিস সহকারী/ সুপারভাইজার/ ভান্ডার রক্ষক/ কম্পিউটার অপারেটর হিসেবে অন্যূন ৩ (তিন) বছরের সন্তোষজনক চাকরি।

পরিকল্পনা ও বাস্তবায়ন অনুবিভাগ

মোহাম্মদ ইছা মিয়া
প্রধান (পরিবীক্ষণ ও মূল্যায়ন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়
৭-৯, কাওরান বাজার, ঢাকা।

কামনাশীষ দাস
মহাব্যবস্থাপক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
কাওরান বাজার, ঢাকা।

(Md. Ayub Ali)
Chief (Planning & Implementation)
Bangladesh Handloom Board
Kawran Bazar, Dhaka.

সুকুমার চন্দ্র সাহা
প্রধান হিসাব রক্ষক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা

মোঃ আবু মাসুদ
(উপ-সচিব)
পরিচালক (প্রশাসন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

মোহাম্মদ আবদুল্লাহ আল মামুন
(যুগ্মসচিব)
সদস্য (পরিঃ বাস্ত)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

(গাজী মোঃ রেজাউল করিম)
যুগ্মসচিব
সদস্য (ওএন্ডএম) (অতিরিক্ত দায়িত্ব)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা।

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের জন্য সর্বোচ্চ বয়সসীমা	নিয়োগের পদ্ধতি	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় যোগ্যতা	পদোন্নতির ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)	(৬)
১।	প্রধান (পরিকল্পনা ও বাস্তবায়ন)	অনূর্ধ্ব ৪৫ বৎসর।	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে 'অর্থনীতি'/ 'পরিসংখ্যান' বিষয়ে স্নাতক সম্মানসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি অথবা 'অর্থনীতি'/ 'পরিসংখ্যান' বিষয়ে স্নাতকসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি। শিক্ষা জীবনের সকল পর্যায়ে অন্যূন ২য় বিভাগ/ শ্রেণি/ সমমানের গ্রেড থাকিতে হইবে; (খ) সরকারি/ আধা-সরকারি/ স্বায়ত্তশাসিত প্রতিষ্ঠানে প্রথম শ্রেণির কর্মকর্তা (জাতীয় বেতন স্কেলের ৯ম গ্রেড ও তদূর্ধ্ব) পদে সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে অন্যূন ১৭ (সতেরো) বৎসরের অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে। তন্মধ্যে জাতীয় বেতন স্কেলের ৫ম গ্রেড বা তদূর্ধ্ব গ্রেডের পদে সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে অন্যূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে। সরকারি বিধি-বিধান সম্পর্কে স্বচ্ছ ধারণা থাকিতে হইবে।	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অন্যূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএতে 'অর্থনীতি'/ 'পরিসংখ্যান' স্নাতক সম্মানসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি অথবা 'অর্থনীতি'/ 'পরিসংখ্যান' বিষয়ে স্নাতকসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; এবং (খ) "উপ-প্রধান (পরিকল্পনা ও বাস্তবায়ন)" অথবা "উপ-প্রধান (এমই)" পদে অন্যূন ৪ (চার) বছরের সন্তোষজনক চাকরিসহ প্রথম শ্রেণির কর্মকর্তা (জাতীয় বেতন স্কেলের ৯ম গ্রেড ও তদূর্ধ্ব) পদে অন্যূন ১৪ (চৌদ্দ) বছরের সন্তোষজনক চাকরি।
২।	উপ-প্রধান (পরিকল্পনা ও বাস্তবায়ন)		পদোন্নতির মাধ্যমে।		(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অন্যূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএতে 'অর্থনীতি'/ 'পরিসংখ্যান' স্নাতক সম্মানসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি অথবা 'অর্থনীতি'/ 'পরিসংখ্যান' বিষয়ে স্নাতকসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; এবং (খ) "সহকারী প্রধান (পরিকল্পনা ও বাস্তবায়ন)" অথবা "সহকারী প্রধান (এমই)" পদে অন্যূন ৩ (তিন) বছরের সন্তোষজনক চাকরিসহ প্রথম শ্রেণির কর্মকর্তা (জাতীয়

মোহাম্মদ ইছা মিয়া
প্রধান (পরিবীক্ষণ ও মূল্যায়ন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়

কামনাশীষ দাস
মহাব্যবস্থাপক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
কাওরান বাজার, ঢাকা।

(Md. Ayub Ali)
Chief (Planning & Implementation)
Bangladesh Handloom Board
Kawran Bazar, Dhaka.

সুকুমার চন্দ্র সাহা
প্রধান হিসাব রক্ষক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা

মোঃ আবু মাসুদ
(উপ-সচিব)
পরিচালক (প্রশাসন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

মোহাম্মদ আবদুল্লাহ আল মামুন
(যুগ্মসচিব)
সদস্য (পরিঃ বাস্ত)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

(গাজী মোঃ রেজাউল করিম)
যুগ্মসচিব
সদস্য (ওএন্ডএম) (অতিরিক্ত দায়িত্ব)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা।

-৬২-

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের জন্য সর্বোচ্চ বয়সসীমা	নিয়োগের পদ্ধতি	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় যোগ্যতা	পদোন্নতির ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)	(৬)
					বেতন স্কেলের ৯ম গ্রেড ও তদূর্ধ্ব) পদে অন্যূন ১০ (দশ) বছরের সন্তোষজনক চাকরি।
৩।	সহকারী প্রধান (পরিকল্পনা ও বাস্তবায়ন)		পদোন্নতির মাধ্যমে।		(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অন্যূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএতে 'অর্থনীতি'/ 'পরিসংখ্যান' স্নাতক সম্মানসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি অথবা 'অর্থনীতি'/ 'পরিসংখ্যান' বিষয়ে স্নাতকসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; এবং (খ) "গবেষণা কর্মকর্তা" অথবা "পরিসংখ্যানবিদ" অথবা "মূল্যায়ন কর্মকর্তা" পদে অন্যূন ৫ (পাঁচ) বছরের সন্তোষজনক চাকরি।
৪।	গবেষণা কর্মকর্তা	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৫০% (শতকরা পঞ্চাশ ভাগ) পদ পদোন্নতির মাধ্যমে; (খ) ৫০% (শতকরা পঞ্চাশ ভাগ) পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অন্যূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএতে 'অর্থনীতি' বিষয়ে স্নাতক সম্মানসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি অথবা 'অর্থনীতি' বিষয়ে স্নাতকসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি।	(ক) স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে 'অর্থনীতি' বিষয়ে স্নাতক ডিগ্রি; এবং (খ) "সহকারী হিসাবরক্ষক" অথবা "সহকারী সমন্বয় কর্মকর্তা" অথবা "সহকারী ভান্ডার কর্মকর্তা" অথবা "সহকারী লাইব্রেরীয়ান" হিসেবে অন্যূন ৩ (তিন) বছরের সন্তোষজনক চাকরি।
৫।	পরিসংখ্যানবিদ	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৫০% (শতকরা পঞ্চাশ ভাগ) পদ পদোন্নতির মাধ্যমে; (খ) ৫০% (শতকরা পঞ্চাশ ভাগ) পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে;	কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অন্যূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএতে 'পরিসংখ্যান' বিষয়ে স্নাতক সম্মানসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি অথবা 'পরিসংখ্যান' বিষয়ে স্নাতকসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি।	(ক) স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে 'পরিসংখ্যান' বিষয়ে স্নাতক ডিগ্রি; এবং (খ) "সহকারী হিসাবরক্ষক" অথবা

মোহাম্মদ ইছা মিয়া
প্রধান (পরিবীক্ষণ ও মূল্যায়ন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়
৭-৯, কাওরান বাজার, ঢাকা।

কামনাশীষ দাস
মহাব্যবস্থাপক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
কাওরান বাজার, ঢাকা।

(Md. Ayub Ali)
Chief (Planning & Implementation)
Bangladesh Handloom Board
Kawran Bazar, Dhaka.

সুকুমার চন্দ্র সাহা
প্রধান হিসাব রক্ষক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা

মোঃ আবু মাসুদ
(উপ-সচিব)
পরিচালক (প্রশাসন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

মোহাম্মদ আবদুল্লাহ আল মামুন
(যুগ্মসচিব)
সদস্য (পরিঃ বাস্ত)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

(গাজী মোঃ রেজাউল করিম)
যুগ্মসচিব
সদস্য (ওএন্ডএম) (অতিরিক্ত দায়িত্ব)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা।

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের জন্য সর্বোচ্চ বয়সসীমা	নিয়োগের পদ্ধতি	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় যোগ্যতা	পদোন্নতির ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)	(৬)
			তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।		"সহকারী সমন্বয় কর্মকর্তা" অথবা "সহকারী ভান্ডার কর্মকর্তা" অথবা "সহকারী লাইব্রেরীয়ান" হিসেবে অন্যূন ৩ (তিন) বছরের সন্তোষজনক চাকরি।
এমই অনুবিভাগ					
১।	প্রধান (এমই)	অনূর্ধ্ব ৪৫ বৎসর।	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে 'অর্থনীতি'/ 'পরিসংখ্যান' বিষয়ে স্নাতক সম্মানসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি অথবা 'অর্থনীতি'/ 'পরিসংখ্যান' বিষয়ে স্নাতকসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি। শিক্ষা জীবনের সকল পর্যায়ে অন্যূন ২য় বিভাগ/ শ্রেণি/ সমমানের গ্রেড থাকিতে হইবে; (খ) সরকারি/ আধা-সরকারি/ স্বায়ত্তশাসিত প্রতিষ্ঠানে প্রথম শ্রেণির কর্মকর্তা (জাতীয় বেতন স্কেলের ৯ম গ্রেড ও তদূর্ধ্ব) পদে সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে অন্যূন ১৭ (সতেরো) বৎসরের অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে। তন্মধ্যে জাতীয় বেতন স্কেলের ৫ম গ্রেড বা তদূর্ধ্ব গ্রেডের পদে সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে অন্যূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে। সরকারি বিধি-বিধান সম্পর্কে স্বচ্ছ ধারণা থাকিতে হইবে।	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অন্যূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএতে 'অর্থনীতি'/ 'পরিসংখ্যান' স্নাতক সম্মানসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি অথবা 'অর্থনীতি'/ 'পরিসংখ্যান' বিষয়ে স্নাতকসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; এবং (খ) "উপ-প্রধান (পরিকল্পনা ও বাস্তবায়ন)" অথবা "উপ-প্রধান (এমই)" পদে অন্যূন ৪ (চার) বছরের সন্তোষজনক চাকরিসহ প্রথম শ্রেণির কর্মকর্তা (জাতীয় বেতন স্কেলের ৯ম গ্রেড ও তদূর্ধ্ব) পদে অন্যূন ১৪ (চৌদ্দ) বছরের সন্তোষজনক চাকরি।
২।	উপ-প্রধান (এমই)		পদোন্নতির মাধ্যমে।		(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অন্যূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএতে 'অর্থনীতি'/ 'পরিসংখ্যান' স্নাতক সম্মানসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি অথবা 'অর্থনীতি'/ 'পরিসংখ্যান' বিষয়ে স্নাতকসহ

মোহাম্মদ ইছা মিয়া
প্রধান (পরিবীক্ষণ ও মূল্যায়ন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়
৭-৯, কাওরান বাজার, ঢাকা।

কামনাশীষ দাস
মহাব্যবস্থাপক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
কাওরান বাজার, ঢাকা।

(Md. Ayub Ali)
Chief (Planning & Implementation)
Bangladesh Handloom Board
Kawran Bazar, Dhaka.

সুকুমার চন্দ্র সাহা
প্রধান হিসাব রক্ষক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা

মোঃ আবু মাসুদ
(উপ-সচিব)
পরিচালক (প্রশাসন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

মোহাম্মদ আবদুল্লাহ আল মামুন
(যুগ্মসচিব)
সদস্য (পরিঃ বাস্ত)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়

(গাজী মোঃ রেজাউল করিম)
যুগ্মসচিব
সদস্য (ওএন্ডএম) (অতিরিক্ত দায়িত্ব)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা।

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের জন্য সর্বোচ্চ বয়সসীমা	নিয়োগের পদ্ধতি	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় যোগ্যতা	পদোন্নতির ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)	(৬)
					স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; এবং (খ) "সহকারী প্রধান (পরিকল্পনা ও বাস্তবায়ন)" অথবা "সহকারী প্রধান (এমই)" পদে অন্যূন ৩ (তিন) বছরের সন্তোষজনক চাকরিসহ প্রথম শ্রেণির কর্মকর্তা (জাতীয় বেতন স্কেলের ৯ম গ্রেড ও তদূর্ধ্ব) পদে অন্যূন ১০ (দশ) বছরের সন্তোষজনক চাকরি।
৩।	সহকারী প্রধান (এমই)		পদোন্নতির মাধ্যমে।		(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অন্যূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএতে 'অর্থনীতি'/ 'পরিসংখ্যান' স্নাতক সম্মানসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি অথবা 'অর্থনীতি'/ 'পরিসংখ্যান' বিষয়ে স্নাতকসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; এবং (খ) "গবেষণা কর্মকর্তা" অথবা "পরিসংখ্যানবিদ" অথবা "মূল্যায়ন কর্মকর্তা" পদে অন্যূন ৫ (পাঁচ) বছরের সন্তোষজনক চাকরি।
৪।	মূল্যায়ন কর্মকর্তা	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৫০% (শতকরা পঞ্চাশ ভাগ) পদ পদোন্নতির মাধ্যমে; (খ) ৫০% (শতকরা পঞ্চাশ ভাগ) পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অন্যূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএতে 'পরিসংখ্যান' বিষয়ে স্নাতক সম্মানসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি অথবা 'পরিসংখ্যান' বিষয়ে স্নাতকসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি।	(ক) স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে 'পরিসংখ্যান' বিষয়ে স্নাতক ডিগ্রি; এবং (খ)"সহকারী হিসাবরক্ষক" অথবা "সহকারী সমন্বয় কর্মকর্তা" অথবা "সহকারী ভান্ডার কর্মকর্তা" অথবা "সহকারী লাইব্রেরীয়ান" হিসেবে

মোহাম্মদ ইছা মিয়া
প্রধান (পরিবীক্ষণ ও মূল্যায়ন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়
কাওরান বাজার, ঢাকা।

কামনাশীষ দাস
মহাব্যবস্থাপক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
কাওরান বাজার, ঢাকা।

(Md. Ayub Ali)
Chief (Planning & Implementation)
Bangladesh Handloom Board
Kawran Bazar, Dhaka.

সুকুমার চন্দ্র সাহা
প্রধান হিসাব রক্ষক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা

মোঃ আবু মাসুদ
(উপ-সচিব)
পরিচালক (প্রশাসন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

মোহাম্মদ আবদুল্লাহ আল মামুন
(যুগ্মসচিব)
সদস্য (পরিঃ বাস্ত)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়

(গাজী মোঃ রেজাউল করিম)
যুগ্মসচিব
সদস্য (ওএন্ডএম) (অতিরিক্ত দায়িত্ব)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা।

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের জন্য সর্বোচ্চ বয়সসীমা	নিয়োগের পদ্ধতি	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় যোগ্যতা	পদোন্নতির ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)	(৬)
					অন্যূন ৩ (তিন) বছরের সন্তোষজনক চাকরি।
৫।	গবেষণা কর্মকর্তা	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	(ক) ৫০% (শতকরা পঞ্চাশ ভাগ) পদ পদোন্নতির মাধ্যমে; (খ) ৫০% (শতকরা পঞ্চাশ ভাগ) পদ সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে; তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অন্যূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএতে 'অর্থনীতি' বিষয়ে স্নাতক সম্মানসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি অথবা 'অর্থনীতি' বিষয়ে স্নাতকসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি।	(ক) স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে 'অর্থনীতি' বিষয়ে স্নাতক ডিগ্রি; এবং (খ) "সহকারী হিসাবরক্ষক" অথবা "সহকারী সমন্বয় কর্মকর্তা" অথবা "সহকারী ভান্ডার কর্মকর্তা" অথবা "সহকারী লাইব্রেরীয়ান" হিসেবে অন্যূন ৩ (তিন) বছরের সন্তোষজনক চাকরি।
অপারেশন ও রক্ষণাবেক্ষণ বিভাগ					
১।	অধ্যক্ষ	অনূর্ধ্ব ৪৫ বৎসর।	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/ ইনস্টিটিউট/ বোর্ড হইতে 'টেক্সটাইল ইঞ্জিনিয়ারিং/ ফ্যাশন ডিজাইন' বিষয়ে স্নাতক সম্মানসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি অথবা 'টেক্সটাইল ইঞ্জিনিয়ারিং/ ফ্যাশন ডিজাইন' বিষয়ে স্নাতকসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি। শিক্ষা জীবনের সকল পর্যায়ে অন্যূন ২য় বিভাগ/ শ্রেণি/ সমমানের গ্রেড থাকিতে হইবে; (খ) সরকারি/ আধা-সরকারি/ স্বায়ত্তশাসিত প্রতিষ্ঠানে প্রথম শ্রেণির কর্মকর্তা (জাতীয় বেতন স্কেলের ৯ম গ্রেড ও তদূর্ধ্ব) পদে সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে অন্যূন ১৭ (সতেরো) বৎসরের অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে। তন্মধ্যে জাতীয় বেতন স্কেলের ৫ম গ্রেড বা তদূর্ধ্ব গ্রেডের পদে সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে অন্যূন ০৫ (পাঁচ) বৎসরের অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে। সরকারি বিধি-বিধান সম্পর্কে স্বচ্ছ ধারণা থাকিতে হইবে।	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/ ইনস্টিটিউট/ বোর্ড হইতে 'টেক্সটাইল ইঞ্জিনিয়ারিং/ ফ্যাশন ডিজাইন' বিষয়ে স্নাতক সম্মানসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি অথবা 'টেক্সটাইল ইঞ্জিনিয়ারিং/ ফ্যাশন ডিজাইন/ চারুকলা' বিষয়ে স্নাতকসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; এবং (খ) "উপ-মহাব্যবস্থাপক (অপারেশন)/ অধ্যক্ষ (গ্রেড-৪)" পদে অন্যূন ২ (দুই) বছরের সন্তোষজনক চাকরিসহ প্রথম শ্রেণির কর্মকর্তা (জাতীয় বেতন স্কেলের ৯ম গ্রেড ও তদূর্ধ্ব) পদে অন্যূন ১৪ (চৌদ্দ) বছরের সন্তোষজনক চাকরি।

মোহাম্মদ ইছা মিয়া
প্রধান (পরিবীক্ষণ ও মূল্যায়ন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়
৭-৯, কাওরান বাজার, ঢাকা।

(Md. Ayub Ali)
Chief (Planning & Implementation)
Bangladesh Handloom Board
Kawran Bazar, Dhaka.

সুকুমার চন্দ্র সাহা
প্রধান হিসাব রক্ষক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা

মোঃ আবু মাসুদ
(উপ-সচিব)
পরিচালক (প্রশাসন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

মোহাম্মদ আবদুল্লাহ আল মামুন
(যুগ্মসচিব)
সদস্য (পরিঃ বাস্ত)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

(গাজী মোঃ রেজাউল করিম)
যুগ্মসচিব
সদস্য (ওএন্ডএম) (অতিরিক্ত দায়িত্ব)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা।

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের জন্য সর্বোচ্চ বয়সসীমা	নিয়োগের পদ্ধতি	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় যোগ্যতা	পদোন্নতির ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)	(৬)
২।	উপ-মহাব্যবস্থাপক (অপারেশন)	অনূর্ধ্ব ৪৫ বৎসর।	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/ ইনস্টিটিউট/ বোর্ড হইতে 'টেক্সটাইল ইঞ্জিনিয়ারিং/ ফ্যাশন ডিজাইন' বিষয়ে স্নাতক সম্মানসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি অথবা 'টেক্সটাইল ইঞ্জিনিয়ারিং/ ফ্যাশন ডিজাইন' বিষয়ে স্নাতকসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি। শিক্ষা জীবনের সকল পর্যায়ে অন্যূন ২য় বিভাগ/ শ্রেণি/ সমমানের গ্রেড থাকিতে হইবে; (খ) সরকারি/ আধা-সরকারি/ স্বায়ত্তশাসিত প্রতিষ্ঠানে প্রথম শ্রেণির কর্মকর্তা (জাতীয় বেতন স্কেলের ৯ম গ্রেড ও তদূর্ধ্ব) পদে সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে অন্যূন ১৪ (চৌদ্দ) বৎসরের অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে। তন্মধ্যে জাতীয় বেতন স্কেলের ৫ম গ্রেডের পদে সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে অন্যূন ০৩ (তিন) বৎসরের অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে। সরকারি বিধি-বিধানসহ সম্পর্কে স্বচ্ছ ধারণা থাকিতে হইবে।	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/ ইনস্টিটিউট/ বোর্ড হইতে 'টেক্সটাইল ইঞ্জিনিয়ারিং/ ফ্যাশন ডিজাইন' বিষয়ে স্নাতক সম্মানসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি অথবা 'টেক্সটাইল ইঞ্জিনিয়ারিং/ ফ্যাশন ডিজাইন/ চারুকলা' বিষয়ে স্নাতকসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; এবং (খ) "ব্যবস্থাপক (অপারেশন)"পদে অন্যূন ২ (দুই) বছরের সন্তোষজনক চাকরিসহ প্রথম শ্রেণির কর্মকর্তা (জাতীয় বেতন স্কেলের ৯ম গ্রেড ও তদূর্ধ্ব) পদে অন্যূন ১২ (বারো) বছরের সন্তোষজনক চাকরি।
৩।	অধ্যক্ষ	অনূর্ধ্ব ৪৫ বৎসর।	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/ ইনস্টিটিউট/ বোর্ড হইতে 'টেক্সটাইল ইঞ্জিনিয়ারিং/ ফ্যাশন ডিজাইন' বিষয়ে স্নাতক সম্মানসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি অথবা 'টেক্সটাইল ইঞ্জিনিয়ারিং/ ফ্যাশন ডিজাইন' বিষয়ে স্নাতকসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি। শিক্ষা জীবনের সকল পর্যায়ে অন্যূন ২য় বিভাগ/ শ্রেণি/ সমমানের গ্রেড থাকিতে হইবে; (খ) সরকারি/ আধা-সরকারি/ স্বায়ত্তশাসিত প্রতিষ্ঠানে প্রথম শ্রেণির কর্মকর্তা (জাতীয় বেতন স্কেলের ৯ম গ্রেড ও তদূর্ধ্ব) পদে সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে অন্যূন ১৪ (চৌদ্দ) বৎসরের অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে। তন্মধ্যে জাতীয় বেতন স্কেলের ৫ম গ্রেডের পদে সংশ্লিষ্ট ক্ষেত্রে অন্যূন ০৩ (তিন) বৎসরের অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে। সরকারি বিধি-বিধানসহ সম্পর্কে স্বচ্ছ ধারণা থাকিতে হইবে।	(ক)কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/ ইনস্টিটিউট/ বোর্ড হইতে 'টেক্সটাইল ইঞ্জিনিয়ারিং/ ফ্যাশন ডিজাইন' বিষয়ে স্নাতক সম্মানসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি অথবা 'টেক্সটাইল ইঞ্জিনিয়ারিং/ ফ্যাশন ডিজাইন/ চারুকলা' বিষয়ে স্নাতকসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; এবং (খ) "ব্যবস্থাপক (অপারেশন)"পদে অন্যূন ২ (দুই) বছরের সন্তোষজনক চাকরিসহ প্রথম শ্রেণির কর্মকর্তা

মোহাম্মদ ইছা মিয়া
প্রধান (পরিবীক্ষণ ও মূল্যায়ন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়
৭-৯, কাওরান বাজার, ঢাকা।

কামনাশীষ দাস
মহাব্যবস্থাপক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
কাওরান বাজার, ঢাকা।

(Md. Ayub Ali)
Chief (Planning & Implementation)
Bangladesh Handloom Board
Kawran Bazar, Dhaka.

সুকুমার চন্দ্র সাহা
প্রধান হিসাব রক্ষক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা

মোঃ আবু মাসুদ
(উপ-সচিব)
পরিচালক (প্রশাসন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

মোহাম্মদ আবদুল্লাহ আল মামুন
(যুগ্মসচিব)
সদস্য (পরিঃ বাস্ত)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

(গাজী মোঃ রেজাউল করিম)
যুগ্মসচিব
সদস্য (ওএন্ডএম) (অতিরিক্ত দায়িত্ব)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা।

- ৪৫ -

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের জন্য সর্বোচ্চ বয়সসীমা	নিয়োগের পদ্ধতি	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় যোগ্যতা	পদোন্নতির ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)	(৬)
					(জাতীয় বেতন স্কেলের ৯ম গ্রেড ও তদূর্ধ্ব) পদে অন্যূন ১২ (বারো) বছরের সন্তোষজনক চাকরি।
৪।	ব্যবস্থাপক (অপারেশন)		পদোন্নতির মাধ্যমে।		(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/ ইনস্টিটিউট/ বোর্ড হইতে 'টেক্সটাইল ইঞ্জিনিয়ারিং/ ফ্যাশন ডিজাইন' বিষয়ে স্নাতক সম্মানসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি অথবা 'টেক্সটাইল ইঞ্জিনিয়ারিং/ ফ্যাশন ডিজাইন/ চারুকলা' বিষয়ে স্নাতকসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; এবং (খ) "ব্যবস্থাপক (রক্ষণাবেক্ষণ)" অথবা "সিনিয়র ইন্সট্রাক্টর" অথবা "সিনিয়র ইন্সট্রাক্টর (প্রোডাকশন টেকনোলজি/ডিজাইন)" পদে অন্যূন ৩ (তিন) বছরের সন্তোষজনক চাকরিসহ প্রথম শ্রেণির কর্মকর্তা (জাতীয় বেতন স্কেলের ৯ম গ্রেড ও তদূর্ধ্ব) পদে অন্যূন ১০ (দশ) বছরের সন্তোষজনক চাকরি।
৫।	ব্যবস্থাপক (রক্ষণাবেক্ষণ)/ সিনিয়র ইন্সট্রাক্টর/ সিনিয়র ইন্সট্রাক্টর (প্রোডাকশন				পদোন্নতির মাধ্যমে। পদোন্নতির জন্য যোগ্যতা: (ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/ ইনস্টিটিউট/ বোর্ড হইতে 'টেক্সটাইল

মোহাম্মদ আব্দুর রউফ অধ্যক্ষ বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড ... নরসিংদী।

মোহাম্মদ ইছা মিয়া প্রধান (পরিবীক্ষণ ও মূল্যায়ন) বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয় ৭-৯, কাওরান বাজার, ঢাকা।

কামনাশীষ দাস মহাব্যবস্থাপক বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড কাওরান বাজার, ঢাকা।

(Md. Ayub Ali) Chief (Planning & Implementation) Bangladesh Handloom Board Kawran Bazar, Dhaka.

সুকুমার চন্দ্র সাহা প্রধান হিসাব রক্ষক বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা

মোঃ আবু মাসুদ (উপ-সচিব) পরিচালক (প্রশাসন) বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

মোহাম্মদ আবদুল্লাহ আল মামুন (যুগ্মসচিব) সদস্য (পরিঃ বাস্ত) বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

(গাজী মোঃ রেজাউল করিম) যুগ্মসচিব সদস্য (ওএন্ডএম) (অতিরিক্ত দায়িত্ব) বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা।

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের জন্য সর্বোচ্চ বয়সসীমা	নিয়োগের পদ্ধতি	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় যোগ্যতা	পদোন্নতির ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)	(৬)
	টেকনোলজি/ডিজাইন)				ইঞ্জিনিয়ারিং/ ফ্যাশন ডিজাইন' বিষয়ে স্নাতক সম্মানসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি অথবা 'টেক্সটাইল ইঞ্জিনিয়ারিং/ ফ্যাশন ডিজাইন' বিষয়ে স্নাতকসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি অথবা 'টেক্সটাইল ইঞ্জিনিয়ারিং/ ফ্যাশন ডিজাইন/ চারুকলা' বিষয়ে ডিপ্লোমা ডিগ্রি; এবং (খ) মাননিয়ন্ত্রণ কর্মকর্তা/ কারিগরি কর্মকর্তা/ ডিজাইনার (ইন্সট্রাক্টর)/ ইন্সট্রাক্টর (গবেষণা কর্মকর্তা)/ ইন্সট্রাক্টর/ ডিজাইনার /প্রশিক্ষক পদে অন্যূন ৫ (পাঁচ) বছরের সন্তোষজনক চাকরি।
৬।	সিনিয়র ইন্সট্রাক্টর (ম্যানেজমেন্ট কো-অর্ডিনেশন)		পদোন্নতির মাধ্যমে।		(ক) কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অন্যূন দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএতে স্নাতক সম্মানসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি অথবা স্নাতকসহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি; এবং (খ) "সমিতি কর্মকর্তা" অথবা "ক্রয় কর্মকর্তা" অথবা "মার্কেটিং কর্মকর্তা" অথবা "লিয়াজোঁ কর্মকর্তা" অথবা "সহকারী পরিচালক" অথবা "জনসংযোগ কর্মকর্তা" অথবা "সমন্বয় কর্মকর্তা" পদে অন্যূন ৫ (পাঁচ) বছরের

মোহাম্মদ ইছা মিয়া
প্রধান (পরিবীক্ষণ ও মূল্যায়ন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়
৭-৯, কাওরান বাজার, ঢাকা।

কামনাশীষ দাস
মহাব্যবস্থাপক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
কাওরান বাজার, ঢাকা।

(Md. Ayub Ali)
Chief (Planning & Implementation)
Bangladesh Handloom Board
Kawran Bazar, Dhaka.

সুকুমার চন্দ্র সাহা
প্রধান হিসাব রক্ষক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা

মোঃ আবু মাসুদ
(উপ-সচিব)
পরিচালক (প্রশাসন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

মোহাম্মদ আবদুল্লাহ আল মামুন
(যুগ্মসচিব)
সদস্য (পরিঃ বাস্ত)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়

(গাজী মোঃ রেজাউল করিম)
যুগ্মসচিব
সদস্য (ওএন্ডএম) (অতিরিক্ত দায়িত্ব)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা।

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের জন্য সর্বোচ্চ বয়সসীমা	নিয়োগের পদ্ধতি	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় যোগ্যতা	পদোন্নতির ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)	(৬)
					সন্তোষজনক চাকরি।
৭।	মাননিয়ন্ত্রণ কর্মকর্তা/ কারিগরি কর্মকর্তা/ ডিজাইনার (ইন্সট্রাক্টর)/ ইন্সট্রাক্টর (গবেষণা কর্মকর্তা)/ ইন্সট্রাক্টর/ ডিজাইনার/ প্রশিক্ষক	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে;	(ক) মাননিয়ন্ত্রণ কর্মকর্তা/ কারিগরি কর্মকর্তা/ ইন্সট্রাক্টর (গবেষণা কর্মকর্তা)/ ইন্সট্রাক্টর/ প্রশিক্ষক পদের ক্ষেত্রে: কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/ ইনস্টিটিউট/ বোর্ড হইতে 'টেক্সটাইল ইঞ্জিনিয়ারিং/ ফ্যাশন ডিজাইন' বিষয়ে অন্যূন ২য় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএতে ন্যূনতম স্নাতক ডিগ্রি; অথবা কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/ ইনস্টিটিউট/ বোর্ড হইতে 'টেক্সটাইল ইঞ্জিনিয়ারিং/ ফ্যাশন ডিজাইন' বিষয়ে অন্যূন ২য় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএতে ডিপ্লোমা ডিগ্রিসহ সরকারি বা আধা সরকারি বা স্বায়ত্তশাসিত প্রতিষ্ঠান বা বেসরকারি টেক্সটাইল ইনস্টিটিউট বা কলেজ বা শিল্প প্রতিষ্ঠানে জুনিয়র ইন্সট্রাক্টর বা সহকারী মাননিয়ন্ত্রণ কর্মকর্তা বা সহকারী কারিগরি কর্মকর্তা পদে অন্যূন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা। (খ) ডিজাইনার (ইন্সট্রাক্টর)/ ডিজাইনার পদের ক্ষেত্রে: কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/ ইনস্টিটিউট/ বোর্ড হইতে 'টেক্সটাইল ইঞ্জিনিয়ারিং/ ফ্যাশন ডিজাইন/ চারুকলা' বিষয়ে অন্যূন ২য় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএতে ন্যূনতম স্নাতক ডিগ্রি; অথবা, কোনো স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয়/ ইনস্টিটিউট/ বোর্ড হইতে 'টেক্সটাইল ইঞ্জিনিয়ারিং/ ফ্যাশন ডিজাইন/ চারুকলা' বিষয়ে অন্যূন ২য় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএতে ডিপ্লোমা ডিগ্রিসহ সরকারি বা আধা সরকারি বা স্বায়ত্তশাসিত প্রতিষ্ঠান বা বেসরকারি টেক্সটাইল ইনস্টিটিউট বা কলেজ বা শিল্প প্রতিষ্ঠানে জুনিয়র ইন্সট্রাক্টর বা সহকারী মাননিয়ন্ত্রণ কর্মকর্তা বা সহকারী কারিগরি কর্মকর্তা পদে	

মোহাম্মদ ইছা মিয়া
প্রধান (পরিবীক্ষণ ও মূল্যায়ন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়
৭-৯, কাওরান বাজার, ঢাকা।

কামনাশীষ দাস
মহাব্যবস্থাপক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
কাওরান বাজার, ঢাকা।

(Md. Ayub Ali)
Chief (Planning & Implementation)
Bangladesh Handloom Board
Kawran Bazar, Dhaka.

সুকুমার চন্দ্র সাহা
প্রধান হিসাব রক্ষক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা

মোঃ আবু মাসুদ
(উপ-সচিব)
পরিচালক (প্রশাসন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

মোহাম্মদ আবদুল্লাহ আল মামুন
(যুগ্মসচিব)
সদস্য (পরিঃ বাস্ত)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়

(গাজী মোঃ রেজাউল করিম)
যুগ্মসচিব
সদস্য (ওএন্ডএম) (অতিরিক্ত দায়িত্ব)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা।

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের জন্য সর্বোচ্চ বয়সসীমা	নিয়োগের পদ্ধতি	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় যোগ্যতা	পদোন্নতির ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)	(৬)
				অন্যূন ৩ (তিন) বৎসরের চাকরির অভিজ্ঞতা। অথবা, বাতাঁবোর রাজস্ব বাজেটে স্থানান্তরিত "রংপুরে প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, বেসিক সেন্টার ও প্রদর্শণী-কাম-বিক্রয় কেন্দ্র স্থাপন" শীর্ষক প্রকল্পের "ডিজাইনার" পদের পদধারীগণের ক্ষেত্রে ইতঃপূর্বে তাদের উক্ত প্রকল্পের চাকরিতে নিয়োগকালীন নিয়োগ যোগ্যতা প্রযোজ্য হবে।	
০৮।	টেকনিশিয়ান (গ্রেড-১৪)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	কোনো স্বীকৃত ইন্সটিটিউট/ কলেজ/ বোর্ড হইতে অন্যূন ২য় বিভাগ বা সমমানের জিপিএতে উচ্চ মাধ্যমিক (ভোকেশনাল) পাশসহ (নিটিং/ডাইং/প্রিন্টিং/গার্মেন্টস/এমব্রয়ডারি) কাজে ৩ (তিন) বছরের অভিজ্ঞতা।	কোনো স্বীকৃত ইন্সটিটিউট/ কলেজ/ বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক (ভোকেশনাল) পাশসহ "মাষ্টার ডায়ার" হিসেবে অন্যূন ৩ (তিন) বছরের সন্তোষজনক চাকরি।
০৯।	মাষ্টার ডায়ার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) স্বীকৃত ইন্সটিটিউট/ কলেজ/ বোর্ড হইতে অন্যূন ২য় বিভাগ বা সমমানের জিপিএতে এইচএসসি টেক্সটাইল (ভোকেশনাল) পাশ; এবং (খ) রংকরণ ও ছাঁপাকরণের কাজে অন্যূন ৩ (তিন) বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতা। অথবা, বাতাঁবোর রাজস্ব বাজেটে স্থানান্তরিত "সিলেটের মনিপুরী তাঁত শিল্পের উন্নয়নে প্রশিক্ষণ, নক্সা উন্নয়ন, তাঁত বস্ত্র প্রদর্শণী ও বিক্রয় কেন্দ্র স্থাপন" শীর্ষক প্রকল্পের "মাষ্টার ডায়ার" পদের পদধারীগণের ক্ষেত্রে ইতঃপূর্বে তাদের উক্ত প্রকল্পের চাকরিতে নিয়োগকালীন নিয়োগযোগ্যতা প্রযোজ্য হবে।	স্বীকৃত ইন্সটিটিউট/ কলেজ/ বোর্ড হইতে এইচএসসি টেক্সটাইল (ভোকেশনাল) পরীক্ষায় উত্তীর্ণসহ "ক্রাফটসম্যান" অথবা "দক্ষ তাঁতি" হিসেবে অন্যূন ৩ (তিন) বছরের সন্তোষজনক চাকরি।
১০।	ক্রাফটসম্যান	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) কোনো স্বীকৃত ইন্সটিটিউট/ কলেজ/ বোর্ড হইতে অন্যূন ২য় বিভাগ বা সমমানের সিজিপিএতে উচ্চ মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (টেক্সটাইল ভোকেশনাল) পরীক্ষায় উত্তীর্ণ এবং (খ) তাঁত নক্সা তোলা ও তাঁত বুণনের কাজে অন্যূন ৩ (তিন) বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতা	স্বীকৃত বোর্ড হইতে উচ্চ মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (টেক্সটাইল ভোকেশনাল) পরীক্ষায় উত্তীর্ণসহ টেকনিশিয়ান (গ্রেড-১৭) পদে অন্যূন ৩ (তিন) বছরের সন্তোষজনক চাকরি।

মোহাম্মদ ইছা মিয়া
প্রধান (পরিবীক্ষণ ও মূল্যায়ন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়
৭-৯, কাওরান বাজার, ঢাকা।

কামনাশীষ দাস
মহাব্যবস্থাপক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
কাওরান বাজার, ঢাকা।

(Md. Ayub Ali)
Chief (Planning & Implementation)
Bangladesh Handloom Board
Kawran Bazar, Dhaka.

সুকুমার চন্দ্র সাহা
প্রধান হিসাব রক্ষক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা

মোঃ আবু মাসুদ
(উপ-সচিব)
পরিচালক (প্রশাসন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

মোহাম্মদ আবদুল্লাহ আল মামুন
(যুগ্মসচিব)
সদস্য (পরিঃ বাস্ত)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

(গাজী মোঃ রেজাউল করিম)
যুগ্মসচিব
সদস্য (ওএন্ডএম)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা।

- ৪৭ -

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের জন্য সর্বোচ্চ বয়সসীমা	নিয়োগের পদ্ধতি	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় যোগ্যতা	পদোন্নতির ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)	(৬)
১১।	দক্ষ তাঁতি	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট পরীক্ষায় উত্তীর্ণ এবং (খ) তাঁত বুণন কাজে অন্যূন ৫ (পাঁচ) বৎসরের অভিজ্ঞতা।	স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট পরীক্ষায় উত্তীর্ণসহ 'দক্ষ বুনন সাহায্যকারী' হিসেবে অন্যূন ৫ (পাঁচ) বছরের সন্তোষজনক চাকরি।
১২।	টেকনিশিয়ান (গ্রেড-১৭)	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক সার্টিফিকেট (ভোকেশনাল) পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) তাঁত বুননের কাজে ৩ (তিন) বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতা;	স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট পরীক্ষায় উত্তীণসহ দক্ষ বুনন সাহায্যকারী হিসেবে অন্যূন ৩ (তিন) বছরের সন্তোষজনক চাকরি।
১৩।	কার্পেন্টার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	পদোন্নতির মাধ্যমে, তবে শর্ত থাকে যে, পদোন্নতিযোগ্য প্রার্থী পাওয়া না গেলে সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	ক) স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট পরীক্ষায় উত্তীণ এবং (খ) স্বীকৃত ১ (এক) বৎসর মেয়াদী ট্রেড কোর্স পাশ এবং (গ) তাঁত তৈরিসহ ফার্নিচার তৈরিতে অন্যূন ৩ (তিন) বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতা।	স্বীকৃত বোর্ড হইতে অন্যূন মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট পরীক্ষায় উত্তীর্ণসহ কার্পেন্টার হেলপার হিসেবে ৩ (তিন) বছরের সন্তোষজনক চাকরি।
১৪।	এমব্রয়ডারী মেশিন অপারেটর	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট পরীক্ষায় উত্তীর্ণসহ সংশ্লিষ্ট কাজে ০২(দুই) বছরের বাস্তব অভিজ্ঞতা।	
১৫।	সুইং মেশিন অপারেটর	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট(ভোকেশনাল) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণসহ সংশ্লিষ্ট কাজে ০২(দুই) বছরের বাস্তব অভিজ্ঞতা।	
১৬।	ট্রেসার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (ভোকেশনাল) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) পেপার ট্রেসিং কাজে ০৩ (তিন) বৎসরের অভিজ্ঞতা	
১৭।	ইনগ্রাভার-কাম-ব্লক হেলপার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) স্বীকৃত বোর্ড হইতে অন্যূন ২য় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (ভোকেশনাল) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ এবং (খ) ফ্লাট বেড প্রিন্টিং এ ইনগ্রেভিং কাজে ০৩ (তিন) বৎসরের অভিজ্ঞতা।	
১৮।	কার্পেন্টার হেলপার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট পরীক্ষায় উত্তীর্ণ (খ) স্বীকৃত হইতে ১ (এক) বৎসর মেয়াদী ট্রেড কোর্স পাশ; এবং	

মোহাম্মদ ইছা মিয়া
প্রধান (পরিবীক্ষণ ও মূল্যায়ন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়
৭-৯, কাওরান বাজার, ঢাকা।

কামনাশীষ দাস
মহাব্যবস্থাপক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
কাওরান বাজার, ঢাকা।

(Md. Ayub Ali)
Chief (Planning & Implementation)
Bangladesh Handloom Board
Kawran Bazar, Dhaka.

সুকুমার চন্দ্র সাহা
প্রধান হিসাব রক্ষক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা

মোঃ আবু মাসুদ
(উপ-সচিব)
পরিচালক (প্রশাসন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

মোহাম্মদ আবদুল্লাহ আল মামুন
(যুগ্মসচিব)
সদস্য (পরিঃ বাস্ত)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

(গাজী মোঃ রেজাউল করিম)
যুগ্মসচিব
সদস্য (ওএন্ডএম) (অতিরিক্ত দায়িত্ব)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা।

ক্রমিক নং	পদের নাম	সরাসরি নিয়োগের জন্য সর্বোচ্চ বয়সসীমা	নিয়োগের পদ্ধতি	সরাসরি নিয়োগের ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় যোগ্যতা	পদোন্নতির ক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় যোগ্যতা
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)	(৬)
				(গ) তাঁত তৈরীসহ ফার্নিচার তৈরিতে অন্যূন ১ (এক) বৎসরের বাস্তব অভিজ্ঞতা।	
১৯।	দক্ষ বুনন সাহায্যকারী	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) স্বীকৃত বোর্ড হইতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (টেক্সটাইল ভোকেশনাল) পরীক্ষায় উত্তীর্ণ এবং তাঁত বুণন কাজে ১ (এক) বৎসরের অভিজ্ঞতা; অথবা (ক) স্বীকৃত বোর্ড হইতে অন্যূন ২য় বিভাগে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং তাঁত বুণন কাজে অন্যূন ৩(তিন) বৎসরের অভিজ্ঞতা।	
২০।	স্কীন্ড ডাইং হেলপার	অনূর্ধ্ব ৩০ বৎসর	সরাসরি নিয়োগের মাধ্যমে।	(ক) স্বীকৃত বোর্ড হইতে অন্যূন ২য় শ্রেণি বা সমমানের সিজিপিএতে মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট (ভোকেশনাল) বা সমমানের পরীক্ষায় উত্তীর্ণ; এবং (খ) রং ও ছাঁপার কাজে ১ (এক) বৎসরের অভিজ্ঞতা।	

২৬

মোহাম্মদ আব্দুর রউফ
অতিরিক্ত সচিব
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড

মোহাম্মদ ইছা মিয়া
প্রধান (পরিবীক্ষণ ও মূল্যায়ন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়
৭-৯, কাওরান বাজার, ঢাকা।

কামনাশীষ দাস
মহাব্যবস্থাপক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
কাওরান বাজার, ঢাকা।

(Md. Ayub Ali)
Chief (Planning & Implementation)
Bangladesh Handloom Board
Kawran Bazar, Dhaka.

সুকুমার চন্দ্র সাহা
প্রধান হিসাব রক্ষক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা

মোঃ আবু মাসুদ
(উপ-সচিব)
পরিচালক (প্রশাসন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

মোহাম্মদ আবদুল্লাহ আল মামুন
(যুগ্মসচিব)
সদস্য (পরিঃ বাস্ত)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

(গাজী মোঃ রেজাউল করিম)
যুগ্মসচিব
সদস্য (ওএন্ডএম) (অতিরিক্ত দায়িত্ব)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা।

তফসিল -২

[তফসিল-১ দ্রষ্টব্য]

উচ্চমান সহকারী, অফিস সহকারী, সাঁটলিপিকার-কাম-কম্পিউটার অপারেটর, সাঁটমুদ্রাক্ষরিক-কাম-কম্পিউটার অপারেটর, অফিস সহকারী-কাম-কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক, কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক, এলডিএ-কাম-টাইপিষ্ট, ক্লার্ক-কাম-টাইপিষ্ট পদে সরাসরি নিয়োগ প্রার্থীদের পরীক্ষার নাম, বিষয়, নম্বর, ইত্যাদি:

পরীক্ষার নাম	পরীক্ষার বিষয়	পরীক্ষার নম্বর	সর্বনিম্ন পাস নম্বর	সময়
লিখিত পরীক্ষা	১। বাংলা	২০	৫০%	৯০ মিনিট
	২। ইংরেজি	২০		
	৩। গণিত	১৫		
	৪। সাধারণ জ্ঞান	১৫		
	মোট	৭০		
মৌখিক পরীক্ষা		৩০		
	সর্বমোট	১০০		

ব্যাখ্যা: (১) নিম্নবর্ণিত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ প্রার্থীগণ মৌখিক পরীক্ষার জন্য যোগ্য বিবেচিত হইবেন, যথা:-

(ক) লিখিত পরীক্ষা; এবং

(খ) উচ্চমান সহকারী, সাঁটলিপিকার-কাম-কম্পিউটার অপারেটর, অফিস সহকারী ও সাঁটমুদ্রাক্ষরিক-কাম-কম্পিউটার অপারেটর পদের জন্য তফসিল-৩ এবং অফিস সহকারী-কাম-কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক, কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক, এলডিএ-কাম-টাইপিষ্ট,

ক্লার্ক-কাম-টাইপিষ্ট পদের জন্য তফসিল-৪ এ বর্ণিত পরীক্ষা।

(২) কম্পিউটার ওয়ার্ড প্রসেসিং, ই-মেইল, ফ্যাক্স মেশিন ইত্যাদি চালনার দক্ষতা ও অভিজ্ঞতা থাকিতে হইবে।

মোহাম্মদ ইছা মিয়া
প্রধান (পরিবীক্ষণ ও মূল্যায়ন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়
৭-৯, কাওরান বাজার, ঢাকা।

কামনাশীষ দাস
মহাব্যবস্থাপক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
কাওরান বাজার, ঢাকা।

(Md. Ayub Ali)
Chief (Planning & Implementation)
Bangladesh Handloom Board
Kawran Bazar, Dhaka.

সুকুমার চন্দ্র সাহা
প্রধান হিসাব রক্ষক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা

মোঃ আবু মাসুদ
(উপ-সচিব)
পরিচালক (প্রশাসন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

মোহাম্মদ আবদুল্লাহ আল মামুন
(যুগ্মসচিব)
সদস্য (পরিঃ বাস্ত)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

(গাজী মোঃ রেজাউল করিম)
যুগ্মসচিব
সদস্য (ওএন্ডএম) (অতিরিক্ত দায়িত্ব)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা।

তফসিল -৩

[তফসিল-১ দ্রষ্টব্য]

উচ্চমান সহকারী, অফিস সহকারী, সাঁটলিপিকার-কাম-কম্পিউটার অপারেটর ও সাঁটমুদ্রাক্ষরিক-কাম-কম্পিউটার অপারেটর পদে, ক্ষেত্রমত, সরাসরি বা পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগের জন্য প্রার্থীদের সাঁটলিপি ও কম্পিউটার মুদ্রাক্ষর পরীক্ষার নাম, গতি, নম্বর, ইত্যাদি:

পদের নাম	পরীক্ষার বিষয়	ইংরেজিতে সর্বনিম্ন গতি (প্রতি মিনিটে)	বাংলায় সর্বনিম্ন গতি (প্রতি মিনিটে)	ইংরেজি পরীক্ষায় মোট নম্বর	বাংলা পরীক্ষায় মোট নম্বর	সর্বনিম্ন পাস নম্বর	গড় পাস নম্বর	ইংরেজি পরীক্ষার সময়	বাংলা পরীক্ষার সময়
(১)	(২)	(৩)	(৪)	(৫)	(৬)	(৭)	(৮)	(৯)	(১০)
সাঁটলিপিকার-কাম-কম্পিউটার অপারেটর	(সাঁটলিপি)	৮০ শব্দ	৫০ শব্দ	১০০	১০০	৪০%	৫০%	৫ মিনিট	৫ মিনিট
সাঁটমুদ্রাক্ষরিক-কাম-কম্পিউটার অপারেটর	(সাঁটলিপি)	৭০ শব্দ	৪৫ শব্দ	১০০	১০০	৪০%	৫০%	৫ মিনিট	৫ মিনিট
উচ্চমান সহকারী	কম্পিউটার মুদ্রাক্ষর	৩০ শব্দ	২৫ শব্দ	৫০	৫০	৪০%	৫০%	১০ মিনিট	১০ মিনিট
অফিস সহকারী	কম্পিউটার মুদ্রাক্ষর	৩০ শব্দ	২৫ শব্দ	৫০	৫০	৪০%	৫০%	১০ মিনিট	১০ মিনিট
সাঁটলিপিকার-কাম-কম্পিউটার অপারেটর	কম্পিউটার মুদ্রাক্ষর	৩০ শব্দ	২৫ শব্দ	৫০	৫০	৪০%	৫০%	১০ মিনিট	১০ মিনিট
সাঁটমুদ্রাক্ষরিক-কাম-কম্পিউটার অপারেটর	কম্পিউটার মুদ্রাক্ষর	৩০ শব্দ	২৫ শব্দ	৫০	৫০	৪০%	৫০%	১০ মিনিট	১০ মিনিট

ব্যাখ্যা: (১) সাঁটলিপি নোট প্রতিলিপিকরণ (Transcribe) এর জন্য ৩০ (ত্রিশ) মিনিট সময় বরাদ্দ থাকিবে।

(২) ৫% (পাঁচ শতাংশ) এর অধিক ভুলের ক্ষেত্রে কোনো গতি অর্জন করে নাই বলিয়া গণ্য হইবে।

(৩) বাংলা ও ইংরেজি উভয় প্রকার কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরের ক্ষেত্রে ০৫ (পাঁচ) টি স্ট্রোক একটি শব্দ হিসেবে গণ্য হইবে।

(৪) সর্বনিম্ন গতিকে পাস নম্বর ৪০% (চল্লিশ শতাংশ) হিসেবে গণ্য করা হইবে।

মোহাম্মদ আব্দুর রউফ, অতিরিক্ত পরিচালক, বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, সাবেক্ষণাধীন, নরসিংদী

মোহাম্মদ ইছা মিয়া, প্রধান (পরিবীক্ষণ ও মূল্যায়ন), বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়, ৭-৯, কাওরান বাজার, ঢাকা।

কামনাশীষ দাস, মহাব্যবস্থাপক, বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, কাওরান বাজার, ঢাকা।

(Md. Ayub Ali), Chief (Planning & Implementation), Bangladesh Handloom Board, Kawran Bazar, Dhaka

সুকুমার চন্দ্র সাহা, প্রধান হিসাব রক্ষক, বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা

মোঃ আবু মাসুদ (উপ-সচিব), পরিচালক (প্রশাসন), বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

মোহাম্মদ আবদুল্লাহ আল মামুন (যুগ্মসচিব), সদস্য (পরিঃ বাস্ত), বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

(গাজী মোঃ রেজাউল করিম), যুগ্মসচিব, সদস্য (ওএন্ডএম) (অতিরিক্ত দায়িত্ব), বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা।

তফসিল -৪

[তফসিল-১ দ্রষ্টব্য]

অফিস সহকারী-কাম-কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক, কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরিক, এলডিএ-কাম-টাইপিষ্ট, ক্লার্ক-কাম-টাইপিষ্ট পদে, ক্ষেত্রমত, সরাসরি বা পদোন্নতির মাধ্যমে নিয়োগের জন্য প্রার্থীদের কম্পিউটার মুদ্রাক্ষর পরীক্ষার নাম, গতি, নম্বর, ইত্যাদি:

পরীক্ষার বিষয়	পরীক্ষার সময়	সর্বনিম্ন গতি (প্রতি মিনিটে)	মোট নম্বর	সর্বনিম্ন পাস নম্বর	গড় পাস নম্বর
ইংরেজি	১০ মিনিট	২০ শব্দ	৫০	৪০%	৫০%
বাংলা	১০ মিনিট	২০ শব্দ	৫০	৪০%	

ব্যাখ্যা: (১) বাংলা ও ইংরেজি উভয় প্রকার কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরের ক্ষেত্রে ০৫ (পাঁচ) টি স্ট্রোক একটি শব্দ হিসেবে গণ্য হইবে।

(২) ৫% (পাঁচ শতাংশ) এর অধিক ভুলের ক্ষেত্রে কোনো গতি অর্জন করে নাই বলিয়া গণ্য হইবে।

(৩) সর্বনিম্ন গতিকে পাস নম্বর ৪০% (চল্লিশ শতাংশ) হিসেবে গণ্য করা হইবে।

- ৫২ -

মোহাম্মদ মামুনুর রউফ
অতিরিক্ত সচিব
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড

মোহাম্মদ ইছা মিয়া
প্রধান (পরিবীক্ষণ ও মূল্যায়ন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়
৭-৯, কাওরান বাজার, ঢাকা।

কামনাশীষ দাস
মহাব্যবস্থাপক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
কাওরান বাজার, ঢাকা।

(Md. Ayub Ali)
Chief (Planning & Implementation)
Bangladesh Handloom Board
Kawran Bazar, Dhaka.

সুকুমার চন্দ্র সাহা
প্রধান হিসাব রক্ষক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা

মোঃ আবু মাসুদ
(উপ-সচিব)
পরিচালক (প্রশাসন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

মোহাম্মদ আবদুল্লাহ
(যুগ্মসচিব)
সদস্য (পরিঃ বাস্ত)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়

(গাজী মোঃ রেজাউল করিম)
যুগ্মসচিব
সদস্য (ওএন্ডএম) (অতিরিক্ত দায়িত্ব)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা।

তফসিল -৫

[তফসিল-১ দ্রষ্টব্য]

ফটোকপি অপারেটর, ডেসপাচ রাইডার, রেকর্ড কিপার, অফিস সহায়ক, সাহায্যকারী পদে সরাসরি নিয়োগ প্রার্থীদের পরীক্ষার নাম, বিষয়, নম্বর, ইত্যাদি:

পরীক্ষার নাম	পরীক্ষার বিষয়	পরীক্ষার নম্বর	সর্বনিম্ন পাস নম্বর	সময়
লিখিত পরীক্ষা	১। বাংলা	২০	৫০%	১ ঘন্টা
	২। ইংরেজি	২০		
	৩। গণিত	২০		
	৪। সাধারণ জ্ঞান	১০		
	মোট	৭০		
মৌখিক পরীক্ষা		৩০		
	সর্বমোট	১০০		

তফসিল -৬

[তফসিল-১ দ্রষ্টব্য]

ইলেকট্রিশিয়ান পদে সরাসরি নিয়োগ প্রার্থীদের পরীক্ষার নাম, বিষয়, নম্বর, ইত্যাদি:

পরীক্ষার নাম	পরীক্ষার বিষয়	পরীক্ষার নম্বর	সর্বনিম্ন পাস নম্বর	সময়
লিখিত পরীক্ষা	১। বাংলা	২৫	৫০%	৯০ মিনিট
	২। ইংরেজি	২৫		
	৩। গণিত	২০		
	৪। সাধারণ জ্ঞান	২০		
	মোট	৯০		
মৌখিক পরীক্ষা		১০		
	সর্বমোট	১০০		

মোহাম্মদ ইছা মিয়া
প্রধান (পরিবীক্ষণ ও মূল্যায়ন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়
৭-৯, কাওরান বাজার, ঢাকা।

(Md. Ayub Ali)
Chief (Planning & Implementation)
Bangladesh Handloom Board
Kawran Bazar, Dhaka

সুকুমার চন্দ্র সাহা
প্রধান হিসাব রক্ষক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা

মোঃ আবু মাসুদ
(উপ-সচিব)
পরিচালক (প্রশাসন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

মোহাম্মদ আবদুল্লাহ আল মামুন
(যুগ্মসচিব)
সদস্য (পরিঃ বাস্ত)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়

(গাজী মোঃ রেজাউল করিম)
যুগ্মসচিব
সদস্য (ওএন্ডএম) (অতিরিক্ত দায়িত্ব)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা।

তফসিল -৭

[তফসিল-১ দ্রষ্টব্য]

কম্পিউটার অপারেটর পদে সরাসরি নিয়োগ প্রার্থীদের পরীক্ষার নাম, বিষয়, নম্বর, ইত্যাদি:

পরীক্ষার নাম	পরীক্ষার বিষয়	পরীক্ষার নম্বর	সর্বনিম্ন পাস নম্বর	সময়
লিখিত পরীক্ষা	১। বাংলা	২০	৫০%	৯০ মিনিট
	২। ইংরেজি	২০		
	৩। গণিত	২০		
	৪। কম্পিউটার বিষয়ক সাধারণ জ্ঞান	৩০		
	মোট	৯০		
মৌখিক পরীক্ষা		১০		
	সর্বমোট	১০০		

(ক) কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরে প্রতি মিনিটে বাংলায় ২৫ শব্দ এবং ইংরেজিতে ৩০ শব্দের গতিসহ সংশ্লিষ্ট বিষয়ে Standard Aptitude Test এ উত্তীর্ণ হইতে হইবে।

(খ) বাংলা ও ইংরেজি উভয় প্রকার কম্পিউটার মুদ্রাক্ষরের ক্ষেত্রে প্রতি ০৫ (পাঁচ) টি স্ট্রোক একটি শব্দ হিসেবে গণ্য হইবে।

(গ) ৫% (পাঁচ শতাংশ) এর অধিক ভুলের ক্ষেত্রে কোনো গতি অর্জন করে নাই বলিয়া গণ্য হইবে।

(ঘ) লিখিত পরীক্ষায় উত্তীর্ণ প্রার্থীরা শুধু ব্যবহারিক পরীক্ষায় এবং ব্যবহারিক পরীক্ষায় উত্তীর্ণ প্রার্থীরা শুধু মৌখিক পরীক্ষায় অংশগ্রহণ করিতে পারিবেন।

মোহাম্মদ ইছা মিয়া
প্রধান (পরিবীক্ষণ ও মূল্যায়ন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়
৭-৯, কাওরান বাজার, ঢাকা।

কামনাশীষ দাস
মহাব্যবস্থাপক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
কাওরান বাজার, ঢাকা

(Md. Ayub Ali)
Chief (Planning & Implementation)
Bangladesh Handloom Board
Kawran Bazar, Dhaka.

সুকুমার চন্দ্র সাহা
প্রধান হিসাব রক্ষক
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা

মোঃ আবু মাসুদ
(উপ-সচিব)
পরিচালক (প্রশাসন)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

মোহাম্মদ আবদুল্লাহ আল মামুন
(যুগ্মসচিব)
সদস্য (পরিঃ বাস্ত)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড
বস্ত্র ও পাট মন্ত্রণালয়।

(গাজী মোঃ রেজাউল করিম)
যুগ্মসচিব
সদস্য (ওএন্ডএম) (অতিরিক্ত দায়িত্ব)
বাংলাদেশ তাঁত বোর্ড, ঢাকা।