



অভিবাসন ব্যয় জরিপ

বাংলাদেশ ২০২০

Cost of Migration Survey

Bangladesh 2020



বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরো
পরিসংখ্যান ও তথ্য ব্যবস্থাপনা বিভাগ
পরিকল্পনা মন্ত্রণালয়



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra
Swiss Agency for Development
and Cooperation SDC



International Labour
Organization



অভিবাসন ব্যয় জরিপ, বাংলাদেশ ২০২০

জুলাই ২০২০



ইন্ডাস্ট্রি এন্ড লেবার উইং
বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরো
পরিসংখ্যান ও তথ্য ব্যবস্থাপনা বিভাগ

প্রকাশ

আন্তর্জাতিক শ্রম সংস্থার আর্থিক ও কারিগরি সহায়তায় বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরো কর্তৃক প্রকাশিত।

প্রথম প্রকাশ: জুলাই ২০২০

আইএসবিএন: ৯৭৮-৯৮৪-৩৪-৮৩৮৯-৮

প্রচ্ছদ নকশা

বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরোর অভিবাসন ব্যয় জরিপ, বাংলাদেশ ২০২০ কার্যক্রমের প্রধান কর্মীদল

মুদ্রাক্ষর সাজানো এবং বিন্যাস

বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরোর অভিবাসন ব্যয় জরিপ, বাংলাদেশ ২০২০ কার্যক্রমের প্রধান কর্মীদল

এই রিপোর্ট অথবা অন্যান্য পরিসংখ্যান সংক্রান্ত তথ্যের জন্য

ভিজিট করুন: www.bbs.gov.bd

ইমেইল যোগাযোগ: dg@bbs.gov.bd, kabir.ddd@gmail.com

মূল্য: ১০০০.০০ টাকা

মুদ্রণ:

বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরো, ঢাকা, বাংলাদেশ

এই বই অথবা এটির কোন অংশ অনুকরণ, ক্ষুদ্রাকারে ছবি তোলা বা কোন বাণিজ্যিক উদ্দেশ্যে পুনরুৎপাদন করা যাবে না। উৎসের স্বীকারোক্তির ভিত্তিতে তন্মধ্যে যে কোন প্রকার উপাত্ত ব্যবহার এবং প্রকাশ করা যাবে।



মন্ত্রী

পরিকল্পনা মন্ত্রণালয়
গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

বাণী

আমি আনন্দের সাথে জানাচ্ছি যে, বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরো (বিবিএস) প্রথমবারের মতো পরিচালিত জরিপ 'অভিবাসন ব্যয় জরিপ, বাংলাদেশ ২০২০' এর ফলাফল প্রকাশ করতে যাচ্ছে যা দেশের পরিসংখ্যান ব্যবস্থার আরেকটি মাইলফলক।

বাংলাদেশের শ্রম অভিবাসনে দীর্ঘ ইতিহাস রয়েছে, মূলত শ্রম অভিবাসনের উৎস দেশ হিসেবে এবং সাম্প্রতিক সময়ে গন্তব্য দেশ হিসেবে। শ্রম অভিবাসনের ত্রি-মাত্রিক কল্যাণ রয়েছে: প্রথমত, গন্তব্য দেশগুলোতে শ্রম ঘাটতি পূরণে সহায়তা করে; দ্বিতীয়ত, উৎস দেশগুলোতে দারিদ্র্য, বেকারত্ব এবং প্রয়োজনীয় দক্ষতার চ্যালেঞ্জসমূহ দূরীকরণে অবদান রাখে এবং সবশেষে, কর্মসংস্থানের সুযোগের পাশাপাশি আত্মহী অভিবাসী কর্মীদের জন্য আয়ের সম্ভাবনার নতুন দুয়ার উন্মোচিত করে।

বাংলাদেশের সপ্তম পঞ্চবার্ষিকী পরিকল্পনায় (অর্থবছর ২০১৬-২০২০) উন্নয়নের একটি অবিচ্ছেদ্য অংশ হিসেবে শ্রম অভিবাসন স্বীকৃত হয়েছে। পরিকল্পনায় উল্লিখিত হয়েছে যে, বিপুল সংখ্যক মানুষের কর্মসংস্থানের সুযোগ করে শ্রম অভিবাসন বাংলাদেশের আর্থ-সামাজিক অবস্থার উন্নয়নের চালিকা শক্তি হতে পারে।

টেকসই উন্নয়ন অভিষ্ট (এসডিজি) সূচক ১০.৭.১ এর গুরুত্বপূর্ণ এবং অতীব প্রয়োজনীয় তথ্য প্রদান এই প্রতিবেদনের উল্লেখযোগ্য তাৎপর্য বহন করে। এই সূচকটি অভিবাসী কর্মী কর্তৃক ব্যয়কৃত নিয়োগ খরচ এবং গন্তব্য দেশে অর্জিত মাসিক আয়ের অনুপাত", অর্থাৎ সূচকটি হচ্ছে ব্যয় এবং মাসিক আয়ের একটি অনুপাত। সূচকটি লিঙ্গ, বয়স-শ্রেণি, শিক্ষা, দক্ষতার ধরণ এবং গন্তব্যের প্রধান দেশসমূহের ভিত্তিতে পৃথকীকরণ করা হয়েছে। আন্তর্জাতিক শ্রমবাজার বিশ্লেষণ ও নীতি নির্ধারণের ক্ষেত্রে জরিপের মাধ্যমে সংগৃহীত পরিসংখ্যান গুরুত্বপূর্ণ তথ্য প্রদান করে।

আমি বিশ্বাস করি যে, এই প্রতিবেদনটি বাংলাদেশের বর্তমান শ্রম অভিবাসন পরিস্থিতি সম্পর্কিত উদ্বেগ নিরসনে নীতি নির্ধারক, পরিকল্পনাবিদ এবং বেসরকারী সংস্থাসমূহকে প্রমাণভিত্তিক নীতি প্রণয়নে সহায়তা করবে।

এই জরিপে আর্থিক ও কারিগরি সহায়তা প্রদানের জন্য আন্তর্জাতিক শ্রম সংস্থা (আইএলও) এবং নমুনায়নের জন্য ২০১৫-২০১৮ সনের অভিবাসী কর্মীদের তথ্যভান্ডার দিয়ে সহযোগিতার জন্য জনশক্তি কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরোকে (বিএমইটি) বিশেষভাবে ধন্যবাদ জানাচ্ছি। তাছাড়া, সচিব, পরিসংখ্যান ও তথ্য ব্যবস্থাপনা বিভাগ, পরিকল্পনা মন্ত্রণালয় এবং জরিপ কার্যক্রম সফলভাবে সম্পাদনের জন্য বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরোর সকলকে আন্তরিক অভিনন্দন জানাই।

ঢাকা
জুলাই, ২০২০


এম এ মান্নান, এমপি



সচিব

পরিসংখ্যান ও তথ্য ব্যবস্থাপনা বিভাগ

পরিকল্পনা মন্ত্রণালয়

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

প্রাককথন

বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরো (বিবিএস) কর্তৃক পরিচালিত 'অভিবাসন ব্যয় জরিপ, বাংলাদেশ ২০২০' শীর্ষক প্রতিবেদনে দেশের শ্রম অভিবাসনের বিভিন্ন দিকের পরিসংখ্যান উপস্থাপিত হয়েছে। আন্তর্জাতিক শ্রম সংস্থার (আইএলও) আর্থিক ও কারিগরি সহায়তায় বিবিএস জরিপের প্রশ্নপত্র ও নমুনায়ন পদ্ধতি প্রণয়নের পাশাপাশি কম্পিউটার-সহায়ক ব্যক্তিগত সাক্ষাৎকার (CAPI) পদ্ধতি ব্যবহার করে তথ্য সংগ্রহ কার্যক্রম পরিচালনা এবং জরিপের উপাত্ত বিশ্লেষণ ও প্রতিবেদন প্রকাশের উদ্যোগ গ্রহণ করা হয়েছে।

এই প্রতিবেদনের গুরুত্বপূর্ণ দিকগুলোর অন্যতম হলো এটি এসডিজি সূচক ১০.৭.১ সম্পর্কিত তথ্য প্রদান করেছে যা “গন্তব্য দেশে অর্জিত মাসিক আয়ের অংশ হিসেবে কর্মচারী কর্তৃক ব্যয়কৃত নিয়োগ খরচ”, অর্থাৎ ব্যয়ের পরিমাপ এবং আয়ের পরিমাপের মধ্যে অনুপাতের সূচক। প্রতিবেদনে শ্রম অভিবাসীদের জনসংখ্যা ও আর্থ-সামাজিক অবস্থার বিভিন্ন দিক, অভিবাসীদের বৃত্তান্ত, নিয়োগ ব্যয়, কর্মসংস্থান সংক্রান্ত তথ্যের উৎস, ঋণ ও ঋণের অর্থ ফেরত প্রদান এবং গন্তব্য দেশে অর্জিত মাসিক আয় সম্পর্কিত বিশদ পরিসংখ্যানও তুলে ধরা হয়েছে। অভিবাসী কর্মীর লিঙ্গ, বয়স-শ্রেণি, শিক্ষা, প্রধান গন্তব্য দেশ এবং দক্ষতার ধরনের ভিত্তিতে তথ্য ও সূচকসমূহ পৃথকভাবে উল্লেখ রয়েছে।

আশা করা যায় যে, অভিবাসী কর্মীর নিয়োগে কার্যকর নীতি প্রণয়নে এই প্রতিবেদনটি ভিত্তি হিসেবে কাজ করবে এবং উপাত্ত-ভিত্তিক সিদ্ধান্ত গ্রহণের জন্য বিস্তৃত ও যুগোপযোগী পরিসংখ্যানের প্রয়োজনীয় চাহিদা পূরণ করবে।

জরিপ কার্যক্রমে আর্থিক ও কারিগরি সহায়তা প্রদানের জন্য আন্তর্জাতিক শ্রম সংস্থা (আইএলও) এবং জরিপ পরিচালনায় নমুনায়নের জন্য ২০১৫-২০১৮ সনের অভিবাসী কর্মীদের তথ্যভান্ডার দিয়ে সার্বিকভাবে সহযোগিতা করার জন্য জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো (বিএমইটি) কে আন্তরিক ধন্যবাদ জানাচ্ছি। বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরোর মহাপরিচালক জনাব মোহাম্মদ তাজুল ইসলাম এবং জরিপের ফোকাল পয়েন্ট ও পরিচালক জনাব কবির উদ্দিন আহাম্মদকে বিশেষভাবে ধন্যবাদ জানাচ্ছি।

এই ধরনের প্রতিবেদন প্রকাশে ভবিষ্যতে এর উৎকর্ষ সাধনে সকল ধরনের পরামর্শ সাদরে গৃহীত হবে।

ঢাকা

জুলাই, ২০২০


মুহাম্মদ ইয়ামিন চৌধুরী



মহাপরিচালক
বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরো
ঢাকা

মুখবন্ধ

জাতীয় পরিসংখ্যান সংস্থা হিসেবে বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরো (বিবিএস) প্রথমবারের মতো অভিবাসী কর্মীদের নিয়োগ ব্যয় এবং মাসিক আয় সম্পর্কিত 'অভিবাসন ব্যয় জরিপ, বাংলাদেশ ২০২০' পরিচালনা করেছে। জরিপটির মাধ্যমে অভিবাসী কর্মীদের আর্থ-সামাজিক অবস্থার বিভিন্ন দিক, অভিবাসীদের বৃত্তান্ত, নিয়োগ ব্যয়, অভিবাসন সংক্রান্ত তথ্যের উৎস, ঋণ গ্রহণের উপায়, ঋণকৃত অর্থ ফেরত প্রদান এবং গন্তব্য দেশে অর্জিত মাসিক আয় সম্পর্কিত তথ্য সংগ্রহ করা হয়েছে। অভিবাসী কর্মীদের লিঙ্গ, বয়স, শিক্ষা, প্রধান গন্তব্যদেশ এবং দক্ষতাভেদে জরিপের তথ্যসমূহ উপস্থাপন করা হয়েছে।

জরিপ পরিচালনায় আর্থিক ও কারিগরি সহায়তা প্রদানের জন্য আন্তর্জাতিক শ্রম সংস্থা (আইএলও) এবং অভিবাসী কর্মীদের তথ্যভান্ডার দিয়ে সহযোগিতার জন্য জনশক্তি কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরোর (বিএমইটি) প্রতি কৃতজ্ঞতা জানাচ্ছি। জরিপটি সুষ্ঠুভাবে বাস্তবায়নের জন্য জরিপের ফোকাল পয়েন্ট ও পরিচালক জনাব কবির উদ্দিন আহাম্মদ, কারিগরি কমিটি এবং ওয়ার্কিং গ্রুপের সদস্যরা কঠোর পরিশ্রম করেছেন, তাদের প্রতি আমার বিশেষ ধন্যবাদ রইল।

জরিপের উত্তরদাতাদের সাড়াদান খুবই উৎসাহব্যাঞ্জক ছিল এবং এই কর্মযজ্ঞে অংশগ্রহণের জন্য আমি প্রত্যাবর্তিত অভিবাসী এবং অভিবাসী খানার অন্যান্য সদস্যদের আন্তরিক ধন্যবাদ জানাচ্ছি, যাদের সহযোগিতা ব্যতিরেকে এই জরিপ কার্যক্রম সফল হতো না।

সবশেষে, আমি আশা করি বাংলাদেশে শ্রম অভিবাসন খাতের ক্রমবিকাশে এই প্রতিবেদনে প্রকাশিত তথ্যসমূহ পরিকল্পনাকারী, নীতি নির্ধারক, গবেষক এবং অন্যান্য অংশীজনদের তথ্য-ভিত্তিক নীতিমালা প্রণয়নে কার্যকর ভূমিকা পালন করবে।

ঢাকা
জুলাই, ২০২০


মোহাম্মদ তাজুল ইসলাম



Country Director
International Labour Organization
ILO Country Office for Bangladesh

Message from the Country Director of ILO Bangladesh

Labour migration is an important phenomenon in Bangladesh and it constitutes a livelihood opportunity and a positive experience for thousands of workers, bringing important development contributions to the communities of origin and destination alike.

Unfortunately, evidence also shows that the migrant worker's vulnerability to abuse is still very high and often linked to abusive recruitment practices. Recruitment fees significantly increase the risk of facing forced labour, debt bondage and human trafficking. In a context where labour migration governance systems are in need of reform and effective enforcement is weak, exposure of workers to abuse during the recruitment phase and at their destination remains high.

Globally, the imposition of recruitment fees and costs have been recognised as one of the root causes of migrant worker vulnerability and have been identified as a practice to be eliminated, as clearly indicated by the ILO General Principles and Operational Guidelines for Fair Recruitment. Significantly, SDG Indicator 10.7.1 specifically seeks to scrutinise recruitment costs, which is critical to measure progress towards the achievement of promoting orderly, safe and responsible migration.

The International Labour Organization, through the Swiss funded project entitled "Application of Migration Policy for Decent Work for Migrant Workers- Phase II" and the European Union (EU) funded project entitled "Global Action to Improve the Recruitment Framework of Labour Migration", (REFRAME), is honoured and pleased to support the Government of Bangladesh in documenting and analysing recruitment costs borne by migrant workers. Our intent is to support the Government and its social partners in advancing the protection of migrant workers through improved policy and to catalyse the contribution of the public-private institutions towards promoting safe migration and decent work for persons employed outside of Bangladesh.

Fair and effective labour recruitment policies and innovative solutions, based on the data and evidence compiled in this report, are required to address the challenges and to protect male and female migrant workers while ensuring labour market efficiency.

Some migrants lose out in this process due to exploitive practices, such as inflated recruitment fees. To pay for increased migration-related costs, many prospective workers sell family assets or borrow money at high



interest rates, while some work overtime or take a second job while residing abroad. Others overstay their visas, thereby becoming irregular migrants, and render themselves vulnerable to further exploitation. Ultimately, migrants can succumb to situations of forced labour due to excessive debts incurred during the recruitment process.

The 'General Principles and Operational Guidelines on Fair Recruitment', negotiated in a tripartite meeting of experts and adopted in 2016, and the definition of recruitment fees and costs that accompanies them, are the centrepiece of the ILO Fair Recruitment Initiative and are strongly rooted in International labour standards. These standards include the Private Employment Agencies Convention, 1997 (No. 181), which acknowledges the important role that private recruitment agencies play, when appropriately regulated, in the efficient and equitable functioning of labour markets by matching available

jobs with suitably qualified workers. At the same time, it calls for effective recruitment agency regulation and explicitly prohibits fee charging to workers, in line with the core principle that "labour is not a commodity".

As co-custodian of SDG Indicator 10.7.1 on reducing recruitment costs, the ILO and the World Bank have developed a global statistical methodology for the collection of data to measure progress in this area. The ILO has been please to support the Bangladesh Bureau of Statistics as one of the first in pioneering this type of national survey, aimed at shedding light on recruitment fees and costs paid by workers. The results of this survey are particularly significant, not only in supporting Bangladesh's commitment to improving labour migration governance and recruitment practices for its citizens, but in contributing to the measurement and global significance of the SDGs.

On behalf of the ILO, I thank the team that provided valuable advice and prepared the report: Dr. Ahmed Munirus Saleheen, Secretary, Ministry of Expatriates' Welfare and Overseas Employment, Mr. Mohammad Yamin Chowdhury Secretary, Statistics and Informatics Division, Ministry of Planning, Mr. Mohammad Tajul Islam, Director General (Additional Secretary), Bangladesh Bureau of Statistics, Mr. Md. Shamsul Alam, Director General (Additional Secretary), Bureau of Manpower, Employment and Training (BMET), Mr. Kabir Uddin Ahmed, Director, Industry and Labour Wing, BBS and the officials of the respective offices.

I also thank ILO colleagues, specifically Tanjel Ahsan, Peter Buwembo, Najib Chowdhury, Joy Dasgupta, Maria Gallotti, Tite Habiyakare, Rahnuma Khan, Hakki Ozel, Jesse Mertens, Shabarinath Nair, Laetitia Weibel as well as Farhad Merahd for their technical support. Finally, I thank the migrant workers who agreed to be interviewed for the survey.

Dhaka
July 2020

A stylized blue ink signature of Tuomo Poutiainen.

Tuomo Poutiainen

Message from the SDC and the European Commission

Labour migration has emerged as an important source of foreign currency in Bangladesh. This has created a substantial foreign exchange reserve through remittance inflows from foreign incomes and provided job opportunities abroad for millions of Bangladeshi workers who do not always find suitable employment domestically. Importantly, it has given Bangladesh a unique chance to play a critical role in shaping global advancements by contributing its human skills and knowledge. For Bangladesh, labour migration is a development strategy. Migration is already contributing to the sustainable development of Bangladesh. To reap its benefits, migration must be safe and a conducive environment must be in place to do so. Furthermore, it must be that those citizens returning home can share the skills they have learned abroad. Policies need to be constantly reviewed, monitored and adapted for best results. A gender lens needs to be applied in data analysis, policy formulation and policy implementation. The Swiss Agency for Development and Cooperation (SDC) of the Government of Switzerland, with ILO's technical assistance, has been working with the Government of Bangladesh to design and develop policies, laws, rules, and institutional frameworks to strengthen labour migration governance and provide protection to a substantial migrant labour force. This has been achieved over the last decade by engaging in dialogue and collaboration at the national levels and through the regional consultative processes, with civil society, employers, migrant workers' representatives and the Government of Bangladesh.

Besides working with employers, recruitment agencies and the Government of Bangladesh at national and at global level, the European Commission, through the project "Global Action to Improve the Recruitment Framework of Labour Migration (REFRAME)", has collaborated with the ILO in the promotion of fair recruitment practices, in line with the General Principles and Operational Guidelines for fair recruitment, including the elimination of workers-paid recruitment fees and costs. Key to this action is the need to collect and monitor reliable data on issues such as fees and costs, as recognised by SDG indicator 10.7.1 on reducing recruitment fees. Together with the World Bank and with the support of the European Commission among others, the ILO has developed a statistical methodology for the collection of these data, upon which the present survey is based.

The Government of Switzerland and the European Commission are extremely pleased that "the Cost of Migration Survey – 2020" has been conducted and published, and we are proud to be supporting partners in this endeavour. Migration cost for Bangladeshi labourers are among the highest in the world; against this background, this study will inform decision-makers at both the policy and implementation level and allow stakeholders to further develop ways to reduce migration costs. The fact that the study was carried out by the Bangladesh Bureau of Statistics (BBS), the national statistical agency clearly expresses the commitment of the Government of Bangladesh to gather data as a means to monitor the progress of the SDGs. We sincerely hope that fair and effective labour recruitment policies and innovative solutions based on the empirical data presented in this report will be useful to improve labour migration governance in Bangladesh.

The Government of Switzerland and the European Commission would like to express its utmost appreciation to the Ministry of Expatriate Welfare and Overseas Employment, Bangladesh Bureau of Statistics and the Ministry of Planning for undertaking "the Cost of Migration Survey – 2020". It is crucial to

repeat such an exercise over time to enable the Government of Bangladesh to monitor progress in achieving the ambitious SDG Indicator 10.7.1. Recurrent analysis will simultaneously grow the institutional understanding of the dynamics of recruitment and measure the evolving success of reducing the cost of migration. We would also like to thank for the joint efforts of the staff of ILO at Headquarters, in regional offices and in the Dhaka office for the excellent collaboration and partnership in facilitating and guiding the survey.

We are convinced that cooperation on all aspects of migration is of pivotal importance in a globalised world and thus should be promoted in a spirit of partnership and with the aim of making migration better understood and better managed. This is key to fulfil our joint commitments to achieve the 2030 Agenda and contribute to our partner countries' implementation of the Global Compact for Migration.

Suzanne Muller

Deputy Head of Mission and Head of Cooperation

Swiss Agency for Development and Cooperation, Embassy of Switzerland in Bangladesh

Henriette Geiger

Henriette Geiger

Director

European Commission

Directorate-General for International Cooperation and Development

Directorate B – People and Peace

কৃতজ্ঞতা স্বীকার

প্রথমত, আমি গভীর শ্রদ্ধা ও কৃতজ্ঞতা জানাচ্ছি সচিব, পরিসংখ্যান ও তথ্য ব্যবস্থাপনা বিভাগ এবং মহাপরিচালক, বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরো (বিবিএস) মহোদয়গণের প্রতি যারা বিভিন্ন প্রেক্ষাপটে তাদের অভিজ্ঞতা, বিষয়ভিত্তিক আগ্রহ ও জ্ঞান দ্বারা এ জরিপের উৎকর্ষ সাধনে অসংখ্য পরামর্শ দিয়েছেন। বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরো কর্তৃক পরিচালিত 'অভিবাসন ব্যয় জরিপ, বাংলাদেশ ২০২০' প্রতিবেদনটি অভিবাসন সংক্রান্ত তথ্য সংগ্রহে পথিকৃৎ।

জরিপটি পরিচালনায় আর্থিক ও কারিগরি সহায়তার জন্য আন্তর্জাতিক শ্রম সংস্থা (আইএলও) এর প্রতি আন্তরিক কৃতজ্ঞতা জানাচ্ছি। জরিপের নমুনায়ন কাঠামো হিসেবে ব্যবহারের জন্য অভিবাসী কর্মীদের ২০১৫-১৮ সালের তথ্যভাণ্ডার প্রদানের পাশাপাশি জরিপ কার্যক্রম পরিচালনায় প্রয়োজনীয় কারিগরি পরামর্শ প্রদান করে সার্বিকভাবে সহযোগিতা করার জন্য জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো (বিএমইটি) এর প্রতি আন্তরিক ধন্যবাদ ও কৃতজ্ঞতা প্রকাশ করছি।

জরিপের যথাযথ বাস্তবায়নে মূল্যবান তথ্য এবং দিকনির্দেশনা প্রদানের জন্য স্টিয়ারিং কমিটি, কারিগরি কমিটি, এডিটর'স ফোরাম, এডিটোরিয়াল কমিটি, মনিটরিং কমিটি এবং ওয়ার্কিং গ্রুপের সদস্যদের বিশেষ ধন্যবাদ জানাচ্ছি। জরিপের প্রতিবেদনের গুণগত মান উন্নয়নে প্রয়োজনীয় দিকনির্দেশনা প্রদানের জন্য অতিরিক্ত সচিব জনাব মাহমুদা আকতার, অতিরিক্ত সচিব (উন্নয়ন) জনাব খলিল আহমদ এবং এডিটোরিয়াল কমিটির অন্যান্য সদস্যবৃন্দকে বিশেষ ধন্যবাদ জানাচ্ছি। বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরোর উপমহাপরিচালক জনাব ঘোষ সুব্রত, উপপরিচালক জনাব মোঃ আক্তার হোসেন এবং সহকারী প্রোগ্রামার জনাব সাজ্জাতুল ইসলাম যারা জরিপের জটিল তথ্য বিশ্লেষণে আমার সাথে কঠোর পরিশ্রম করেছেন তাদের আন্তরিক ধন্যবাদ জানাচ্ছি। আমি জরিপ কার্যক্রম চলাকালীন মূল্যবান সহযোগিতার জন্য উপপরিচালক জনাব লিজেন শাহ নঈম, উপপরিচালক জনাব আজিজা রহমান, পরিসংখ্যান কর্মকর্তা জনাব মোঃ মিনার উদ্দীন, পরিসংখ্যান কর্মকর্তা জনাব নীলা প্রিয়া ময়ূরকেও ধন্যবাদ জানাচ্ছি। বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরো এবং পরিসংখ্যান ও তথ্য ব্যবস্থাপনা বিভাগের এডিটোরিয়াল কমিটির সদস্যবৃন্দ যারা প্রতিবেদনটি চূড়ান্তকরণের নিমিত্ত পাণ্ডুলিপি সম্পাদনা করেছেন তাদের প্রতি আমি বিশেষভাবে স্বর্ণী।

আইএলও-এর স্বল্প-মেয়াদী আন্তর্জাতিক পরামর্শক জনাব ফরহাদ মেহরানকে জরিপের নমুনা নকশা প্রণয়ন এবং চিফ টেকনিক্যাল অ্যাডভাইজার মিস ল্যাটিটিয়া ওয়েবেল রবার্টস, প্রোগ্রাম অফিসার জনাব রাহনুমা খান, জনাব তানজেল আহমেদ এবং জনাব নজিবুল হায়দার চৌধুরীকে সার্বিক সহযোগিতার জন্য বিশেষভাবে ধন্যবাদ জানাচ্ছি। জরিপ কার্যক্রম চলাকালীন সময়ে কারিগরি পরামর্শ প্রদানের জন্য আইএলও-জেনেভা, আইএলও-ব্যাংকক এবং আইএলও-ইন্ডিয়া এর বিশেষজ্ঞদের প্রতি কৃতজ্ঞতা জ্ঞাপন করছি।

ঐতিমুখ্য তথ্য ও উপাত্তসমূহ নিশ্চিতকরণে সর্বাত্মক প্রচেষ্টা থাকা সত্ত্বেও জরিপ প্রতিবেদনে কিছু ত্রুটি থাকতে পারে। ভবিষ্যতে এই ধরনের প্রতিবেদনের বিকাশ সাধনে ব্যবহারকারীদের পক্ষ হতে যে কোন মতামত বা পরামর্শের জন্য আমরা তাদের কাছে কৃতজ্ঞ থাকব।



কবির উদ্দিন আহম্মদ

ফোকাল পয়েন্ট ও

পরিচালক, ইন্ডাস্ট্রি এন্ড লেবার উইং, বিবিএস

ঢাকা

জুলাই, ২০২০

সূচিপত্র

জরিপের উল্লেখযোগ্য ফলাফল	iii
জরিপের সারসংক্ষেপ	vii
অধ্যায় ১ : ভূমিকা	১-৬
১.১ পটভূমি	৩
১.২ আন্তর্জাতিক প্রসঙ্গে শ্রম অভিবাসন	৪
১.৩ বাংলাদেশের সপ্তম পঞ্চ-বার্ষিক পরিকল্পনায় অভিবাসন	৪
১.৪ বাংলাদেশের শ্রম অভিবাসন - সংশ্লিষ্ট মন্ত্রণালয়/অধিদপ্তর	৪
১.৫ অভিবাসন ব্যয় কমানোর তাৎপর্য	৫
অধ্যায় ২ : জরিপ পদ্ধতি	৭-১৮
২.১ জরিপের আওতা ও উদ্দেশ্য	৯
২.২ জরিপের নমুনায়ন কাঠামো	১০
২.৩ জরিপের নমুনা নকশা	১০
২.৪ নিয়োগ ব্যয় সূচকের হিসাব পদ্ধতি	১২
২.৫ জরিপ পরিচালনা	১৩
২.৬ ধারণা ও সংজ্ঞা	১৫
অধ্যায় ৩ : অভিবাসী কর্মী এবং খানার সদস্যদের বৃত্তান্ত	১৯-৩৬
৩.১ অভিবাসী কর্মীদের বৃত্তান্ত	২১
৩.২ অভিবাসী খানার সদস্যদের বৈশিষ্ট্য	২৯
৩.৩ অভিবাসী খানার বাসস্থানের বৈশিষ্ট্য	৩২
অধ্যায় ৪ : শিক্ষা, প্রশিক্ষণ ও বিদেশি ভাষায় পারদর্শিতা	৩৭-৪৮
৪.১ অভিবাসী কর্মীদের শিক্ষার অবস্থা	৩৯
৪.২ অভিবাসী কর্মীদের বিদেশি ভাষায় পারদর্শিতা	৪১
৪.৩ অভিবাসী কর্মীদের বৃত্তিমূলক প্রশিক্ষণ	৪৩
৪.৪ বৃত্তিমূলক প্রশিক্ষণের উৎস ও মেয়াদ	৪৭
অধ্যায় ৫ : নিয়োগ ব্যয়	৪৯-৬৬
৫.১ অভিবাসী কর্মীদের নিয়োগ ব্যয়ের ধরন	৫১
৫.২ অভিবাসী কর্মীদের গড় নিয়োগ ব্যয়	৫৩
৫.৩ এক নজরে অভিবাসী কর্মীদের নিয়োগ ব্যয়	৫৯
৫.৪ বিদেশে কাজের জন্য মেডিকেল/জীবন বীমার অবস্থা	৬১
৫.৫ নিয়োগকর্তা কর্তৃক বন্দোবস্ত কর্ম ভিসার অবস্থা	৬২
৫.৬ ঋণ, ঋণ পরিশোধ এবং জামানত বাজেয়াপ্তের অবস্থা	৬৪
অধ্যায় ৬ : বেতন/মজুরি এবং অন্যান্য সুবিধাদি	৬৭-৯০
৬.১ অভিবাসী কর্মীদের চুক্তির অবস্থা	৬৯
৬.২ অভিবাসী কর্মীদের চুক্তিতে উল্লিখিত বেতন/মজুরির অবস্থা	৭২
৬.৩ চুক্তিতে উল্লিখিত মাসিক গড় বেতন/মজুরির অবস্থা	৭৩
৬.৪ মাসিক উপার্জিত গড় বেতন/মজুরি	৭৬
৬.৫ ১ম তিন মাসে উপার্জিত মাসিক গড় বেতন/মজুরি	৭৯
৬.৬ ১২ তম মাসে উপার্জিত মাসিক গড় বেতন/মজুরি	৮২
৬.৭ বেতন/মজুরি হতে কর্তন	৮৫
৬.৮ এক নজরে মাসিক গড় আয়	৮৭

সূচিপত্র

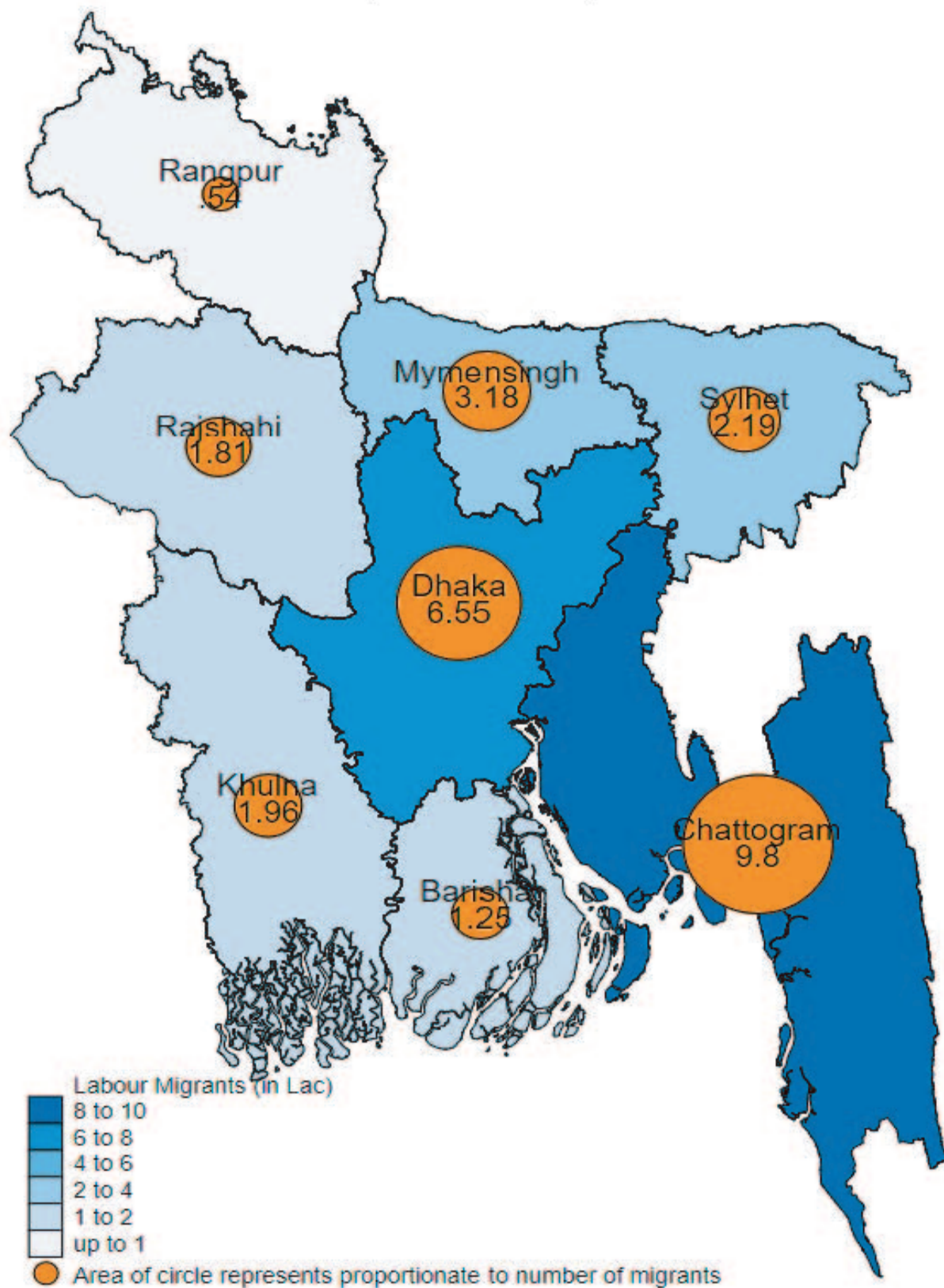
অধ্যায় ৭: কাজের পরিবেশ এবং স্থায়িত্ব	৯১-১০২
৭.১ সচরাচর কর্ম ঘণ্টা	৯৩
৭.২ সাপ্তাহিক ছুটি উপভোগ	৯৫
৭.৩ পেশাগত আঘাত অথবা অসুস্থ হওয়া	৯৮
৭.৪ পেশার পৃথকীকরণ এবং কর্মক্ষেত্রে মহিলাদের অংশ	৯৯
৭.৫ দক্ষতার ভিত্তিতে নিয়মিত বেতন/মজুরি পরিশোধের অবস্থা	১০০
৭.৬ বাসস্থান সুবিধা প্রদানের অবস্থা	১০১
অধ্যায় ৮: বিদেশ হতে প্রেরিত অর্থের অবস্থা	১০৩-১১৬
৮.১ বিদেশ হতে প্রেরিত অর্থের প্রাপক	১০৫
৮.২ অভিবাসী কর্মী কর্তৃক প্রেরিত বাৎসরিক গড় অর্থের পরিমাণ	১০৭
৮.৩ বাংলাদেশে ফেরত আসার প্রধান কারণ	১১০
৮.৪ প্রত্যাগমনকারী পুনরায় অভিবাসী হবে কিনা এমন মতামত	১১৩
অধ্যায় ৯: টেকসই উন্নয়ন অডীট সূচক ১০.৭.১	১১৭-১২৮
৯.১ এসডিজি ১০.৭.১ - নিয়োগ ব্যয় সূচক	১১৯
৯.২ এসডিজি ১০.৭.১ - সূচক নির্ণয়ের হিসাব পদ্ধতি	১১৯
৯.৩ এসডিজি ১০.৭.১ - লিঙ্গ, শিক্ষা, বয়স, দক্ষতা ও গন্তব্য দেশভেদে নিয়োগ ব্যয়	১২০
৯.৪ এসডিজি ১০.৭.১ - এক নজরে	১২৬
পরিশিষ্ট	
পরিশিষ্ট ১ : কমিটিসমূহ গঠন	১২৯-১৩০

অভিবাসন ব্যয় জরিপ, বাংলাদেশ ২০২০

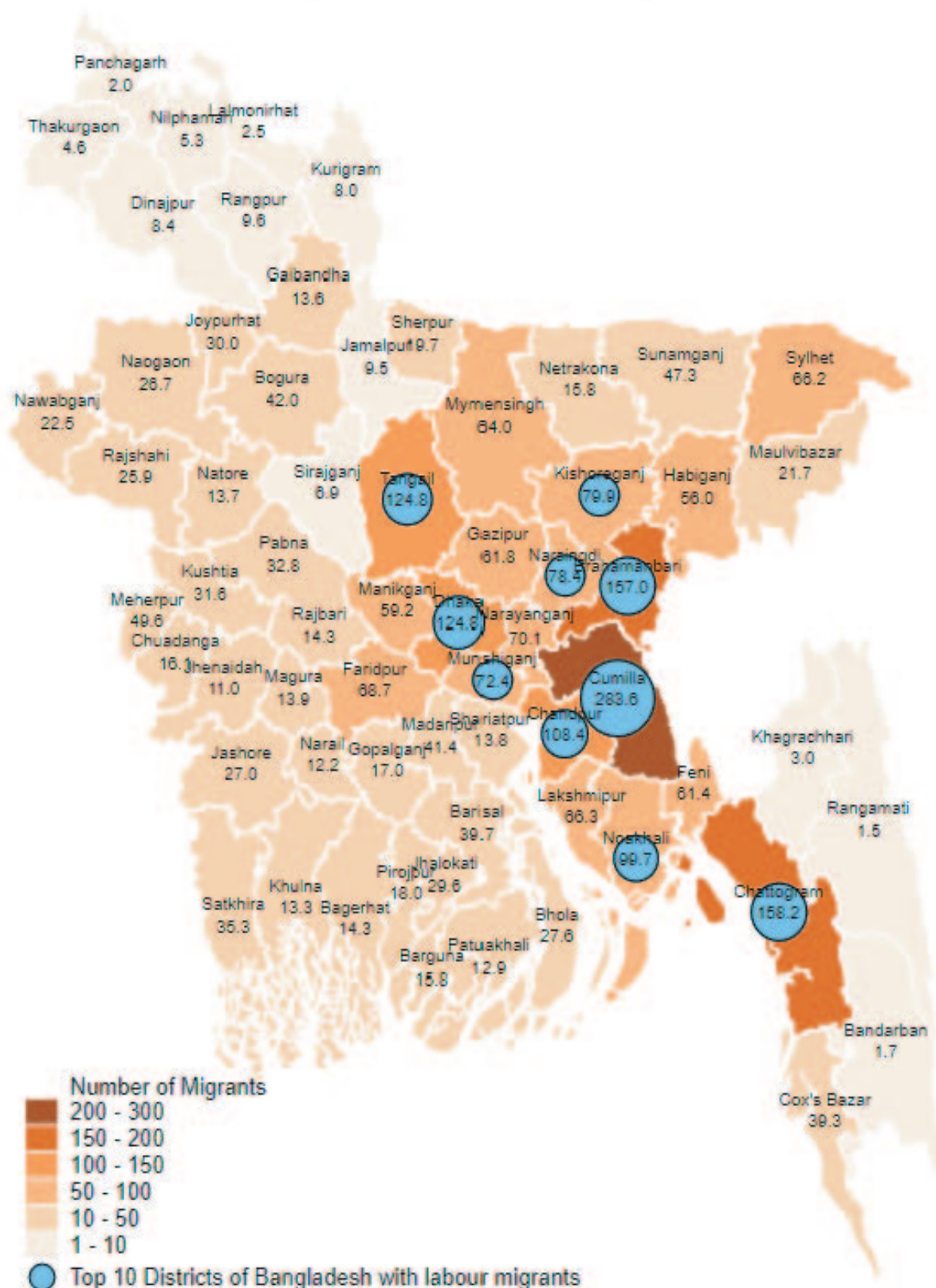
উল্লেখযোগ্য ফলাফল

শ্রেণি		নিয়োগ ব্যয় (টাকা)	মাসিক গড় আয় (টাকা)	এসডিজি সূচক ১০.৭.১ (মাস)
জাতীয় পর্যায়ে		৪,১৬,৭৮৯	২৩,৬৯৩	১৭.৬
লিঙ্গ	পুরুষ	৪,৭১,৬৬৮	২৪,৬৭৩	১৯.১
	মহিলা	১,০০,১০২	১৮,০৩৩	৫.৬
দক্ষতার ধরন	দক্ষ	৪,২৭,২১৭	২৯,৪৭৭	১৪.৫
	অদক্ষ	৪,৭৭,৯২৭	২৩,৬২৯	২০.২
	গৃহ কর্মী	১,১৮,৯৬৪	১৬,৬৭৮	৭.১
গন্তব্য দেশ	সৌদি আরব	৪,৩৬,৩৬৬	২২,১৪০	১৯.৭
	ওমান	৩,০৮,০৪৭	১৯,১৭৭	১৬.১
	মালয়েশিয়া	৪,০৪,৪৪৮	২৩,৮৯৬	১৬.৯
	কাতার	৪,০২,৪৭৮	২২,২৯৩	১৮.১
	সিঙ্গাপুর	৫,৭৪,২৪১	৩৮,১২৯	১৫.১
	অন্যান্য দেশসমূহ	৪,৩৬,৪৪৯	২৬,০৬১	১৬.৭
বয়সের শ্রেণিবিভাজন	১৮-২৪	৪,২৩,৪৩০	২২,৯৬৯	১৮.৪
	২৫-৩৪	৪,৩১,৬৪৮	২৩,৩১৮	১৮.৫
	৩৫-৪৪	৩,৯৭,১৪০	২৪,১৯৯	১৬.৪
	৪৫-৫৪	৩,৯০,৪৩৮	২৪,১৭০	১৬.২
	৫৫ +	৩,২২,১৬৩	৩৩,৮১৯	৯.৫
শিক্ষা	কোন শ্রেণি পাশ নয়	২,৯১,৪৭৪	১৯,৬৪৪	১৪.৮
	প্রাথমিক	৩,৬৯,৬৬৮	২০,৮১১	১৭.৮
	মাধ্যমিক	৪,৫২,৫৩৮	২৪,৫৬৯	১৮.৪
	উচ্চ মাধ্যমিক বা ডিপ্লোমা	৪,৮৯,৮০৫	২৯,৬৯৭	১৬.৫
	বিশ্ববিদ্যালয় পর্যায়	৪,৮৪,৯০৮	৩৭,৭৯৮	১২.৮
	অন্যান্য (কোন শ্রেণি জানা নেই)	৪,৩৪,৪৬৬	২২,২৮৮	১৯.৫

Labour Migrants by Division, Bangladesh 2015-18 (Number in lac)



Labour Migrants by Districts, Bangladesh 2015-18 (Number in thousands)



সারসংক্ষেপ

জরিপ

অভিবাসন ব্যয় জরিপ, বাংলাদেশ ২০২০ হচ্ছে প্রথমবারের মত পরিচালিত একটি বিস্তৃত জরিপ যেখানে আন্তর্জাতিক শ্রম অভিবাসীদের নিয়োগ ব্যয় ও মাসিক আয় সংক্রান্ত বিভিন্ন তথ্যের সমীক্ষা হয়েছে।

বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরো (বিবিএস) জাতীয় পরিসংখ্যান সংস্থা হিসেবে আন্তর্জাতিক শ্রম সংস্থা (আইএলও) এর আর্থিক ও কারিগরি সহায়তায় বাংলাদেশে প্রথমবারের মত অভিবাসন ব্যয় জরিপ, বাংলাদেশ ২০২০ পরিচালনা করেছে। জরিপটি মূলতঃ শ্রম অভিবাসীদের নিয়োগ ব্যয় এবং মাসিক আয় সম্পর্কিত। এছাড়া, জরিপটির মাধ্যমে অভিবাসীদের বিভিন্ন তথ্য যেমন - অভিবাসীদের আর্থ-সামাজিক ও জনমিতিক অবস্থা, অভিবাসীদের বৃত্তান্ত, নিয়োগ ব্যয়, অর্থের উৎস, ঋণ/ধার এবং পরিশোধ, মাসিক আয় এবং শ্রম অভিবাসীদের লিঙ্গ, বয়সভিত্তিক শ্রেণিবিভাজন, শিক্ষা সম্পন্নের স্তর, দক্ষতার ধরন এবং প্রধান গন্তব্য দেশ ইত্যাদি তথ্য সমীক্ষিত হয়েছে।

জরিপ পরিকল্পনা

জরিপটি পরিচালনার জন্য একটি দু-স্তরবিশিষ্ট স্তরিত গুচ্ছ নমুনায়ন পদ্ধতি ব্যবহৃত হয়েছে। ফেব্রুয়ারি-মার্চ ২০২০ সময়ব্যাপী মাঠ পর্যায়ে তথ্য সংগ্রহ কার্যক্রম পরিচালিত হয়েছে।

জনশক্তি কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো (বিএমইটি) হতে সংগৃহীত অভিবাসীদের তথ্যভান্ডার ব্যবহার করে নমুনা কাঠামো প্রস্তুত করা হয়েছে। এক্ষেত্রে নমুনা উত্তরদাতা ছিল ৮,০০০ (আট হাজার) টি অভিবাসী পরিবার এবং একটি দু-স্তরবিশিষ্ট স্তরিত গুচ্ছ নমুনায়ন পদ্ধতি ব্যবহৃত হয়েছে। ফেব্রুয়ারি - মার্চ ২০২০ সময়ব্যাপী কম্পিউটারের সাহায্যে ব্যক্তিগত সাক্ষাৎকার পদ্ধতিতে মাঠ পর্যায়ে তথ্য সংগ্রহ কার্যক্রম পরিচালিত হয়েছে।

অভিবাসীদের বৃত্তান্ত

শ্রম অভিবাসীদের লিঙ্গ, বয়সভিত্তিক শ্রেণি বিভাজন, শিক্ষা সম্পন্নের স্তর, দক্ষতার ধরন এবং প্রধান গন্তব্য দেশ ইত্যাদির ভিত্তিতে তথ্য উপস্থাপিত হয়েছে।

জরিপের প্রাপ্ত ফলাফল অনুযায়ী, ২০১৫-২০১৮ সময়কালে দেশের মোট অভিবাসী কর্মীর সংখ্যা ছিল ২৭.৩ লক্ষ। তন্মধ্যে, ৪.০ লক্ষ তথা ১৪.৮ শতাংশ ছিল মহিলা এবং ৮৫.২ শতাংশ ছিল পুরুষ। তাদের মধ্যে প্রায় দু-তৃতীয়াংশ অর্থাৎ ৬২.৪ শতাংশ অভিবাসী হয়েছে বাংলাদেশের পল্লী অঞ্চল হতে এবং অবশিষ্ট ৩৭.৬ শতাংশ হয়েছে শহর অঞ্চল হতে। মোট মহিলা অভিবাসীদের মধ্যে ৮৩.৮ শতাংশ মহিলা গৃহকর্মী হিসেবে এবং ৮.৭ শতাংশ অদক্ষ কর্মী ও ৭.৫ শতাংশ দক্ষ কর্মী হিসেবে কাজে নিয়োজিত ছিল। অন্যদিকে, পুরুষ অভিবাসীদের মধ্যে ৭৭.৪ শতাংশ অদক্ষ কর্মী, ২০.১ শতাংশ দক্ষ কর্মী এবং ২.৪ শতাংশ গৃহকর্মী হিসেবে কাজে নিয়োজিত ছিল।

পুরুষ অভিবাসী কর্মীর গড় বয়স ছিল ৩২.৫ বছর, অপরপক্ষে মহিলাদের ক্ষেত্রে গড় বয়স ছিল ৩৩.৪ বছর। সামগ্রিকভাবে, মোট অভিবাসীর দু-তৃতীয়াংশ ৩৪ বছরের নিচে অবস্থান করছে। অভিবাসী কর্মীদের বয়সভিত্তিক বিন্যাস অনুযায়ী দেখা যাচ্ছে যে, অধিকাংশ ক্ষেত্রে যুবকরাই অভিবাসী হচ্ছে।

নিয়োগ ব্যয়

নিয়োগ ব্যয় বলতে বিদেশে চাকুরি নিশ্চিতকল্পে নিয়োগ প্রক্রিয়ার স্থান, কাল, পাত্র, পস্থা নির্বিশেষে সকল ধরনের ব্যয় অন্তর্ভুক্ত হয়েছে।

জাতীয় পর্যায়ে গড় নিয়োগ ব্যয় ৪ লক্ষ ১৭ হাজার টাকা। পুরুষ অভিবাসী কর্মীর গড় নিয়োগ ব্যয় ৪ লক্ষ ৭১ হাজার টাকা, অপরপক্ষে মহিলা অভিবাসী কর্মীর গড় নিয়োগ ব্যয় মাত্র ১ লক্ষ টাকা। অর্থাৎ, পুরুষ অভিবাসী কর্মীর নিয়োগ ব্যয় মহিলা অভিবাসী কর্মীর নিয়োগ ব্যয়ের তুলনায় প্রায় চার গুণ বেশি।

২০১৫-২০১৮ সময়ে অধিকাংশ মহিলা অভিবাসী কর্মী (৮৩.৮ শতাংশ) গৃহকর্মী হিসেবে কাজে নিয়োজিত ছিল এবং গৃহকর্মী হিসেবে মহিলা অভিবাসী কর্মীদের অভিবাসন ব্যয় অনেক কম ছিল, কখনও কখনও তা শূন্য ব্যয় ছিল। সেজন্য উল্লিখিত সময়ে মহিলা অভিবাসী কর্মীর নিয়োগ ব্যয় পুরুষ অভিবাসী কর্মীর নিয়োগ ব্যয়ের তুলনায় কম ছিল।

দক্ষতাভেদে নিয়োগ ব্যয়ের ব্যাপক পার্থক্য পরিলক্ষিত হয়। অদক্ষ অভিবাসী কর্মীর গড় নিয়োগ ব্যয় সর্বোচ্চ ৪ লক্ষ ৭৮ হাজার টাকা ছিল, যেখানে দক্ষ কর্মীর ক্ষেত্রে ৪ লক্ষ ২৭ হাজার টাকা এবং গৃহকর্মীর ক্ষেত্রে তা ছিল ১ লক্ষ ১৯ হাজার টাকা।

গন্তব্য দেশের ভিত্তিতে একজন অভিবাসী কর্মীর সিঙ্গাপুরে যাওয়ার জন্য সর্বোচ্চ ৫ লক্ষ ৭৪ হাজার টাকা গড় নিয়োগ ব্যয় হয়ে থাকে। যেখানে সৌদি আরব এবং অন্যান্য দেশের ক্ষেত্রে ৪ লক্ষ ৩৬ হাজার টাকা, মালয়েশিয়ার ক্ষেত্রে ৪ লক্ষ ৪ হাজার টাকা, কাতারের ক্ষেত্রে ৪ লক্ষ ২ হাজার টাকা এবং ওমানে যাওয়ার ক্ষেত্রে ৩ লক্ষ ৮ হাজার টাকা গড় নিয়োগ ব্যয় হয়ে থাকে।

মাসিক গড় আয়

মাসিক গড় আয় হচ্ছে, অভিবাসী কর্মীরা বিদেশে প্রথম কোন চাকুরি বা কাজ হতে প্রথম তিন মাসে বেতন/মজুরি, বোনাস এবং অন্যান্য আয় (যেমন- অধিকাল ভাতা) অন্তর্ভুক্তসহ প্রকৃত যে আয় উপার্জন করে থাকে তার মাসিক গড় আয়।

অভিবাসী কর্মীর মাসিক গড় আয় ছিল ২৫ হাজার ৬৯৩ টাকা। এক্ষেত্রে, পুরুষ অভিবাসী কর্মীর মাসিক গড় আয় ছিল ২৪ হাজার ৬৭৩ টাকা এবং মহিলা অভিবাসী কর্মীর ছিল ১৮ হাজার ৩৩ টাকা। লক্ষণীয় যে, মহিলার তুলনায় পুরুষ অভিবাসী কর্মীর মাসিক গড় আয় তাৎপর্যপূর্ণভাবে বেশি।

বয়সভিত্তিক শ্রেণিবিভাজনে দেখা যায় যে, ৫৫+ বছর বয়সী অভিবাসী কর্মীদের মাসিক গড় আয় ছিল সর্বোচ্চ ৩৩ হাজার ৮১৯ টাকা। অন্যদিকে ৪৫-৫৪ বছর বয়সীদের মাসিক গড় আয় ২৪ হাজার ১৭০ টাকা; ৩৫-৪৪ বছর বয়সীদের ২৪ হাজার ১৯৯ টাকা; ২৫-৩৪ বছর বয়সীদের ২৩ হাজার ৩১৮ টাকা এবং ১৮-২৪ বছর বয়সীদের আয় সবচেয়ে কম ২২ হাজার ৯৬৯ টাকা। বয়সভিত্তিক শ্রেণিবিভাজনে ৩৫-৪৪, ৪৫-৫৪ এবং ৫৫+ বয়সী অভিবাসী কর্মীদের মাসিক গড় আয় জাতীয় মাসিক গড় আয়ের তুলনায় বেশি।

মাসিক গড় আয়

মাসিক গড় আয় হচ্ছে, অভিবাসী কর্মীরা বিদেশে প্রথম কোন চাকুরি বা কাজ হতে প্রথম তিন মাসে বেতন/মজুরি, বোনাস এবং অন্যান্য আয় (যেমন-অধিকাল ভাতা) অন্তর্ভুক্তসহ প্রকৃত যে আয় উপার্জন করে থাকে তার মাসিক গড় আয়।

টেকসই উন্নয়ন অডীট সূচক ১০.৭.১

“গন্তব্য দেশে অর্জিত মাসিক আয়ের অংশ হিসেবে কর্মচারী কর্তৃক ব্যয়কৃত নিয়োগ খরচ”; সূচকটি হচ্ছে ব্যয় এবং আয়ের একটি অনুপাত। সূচকটির গাণিতিক প্রকাশ নিম্নরূপ:

$RCI =$ নিয়োগ ব্যয় এবং চাকুরি/কাজ হতে মাসিক উপার্জিত আয়ের অনুপাত

যেখানে,

$f =$ বিভিন্ন ধরনের অপেক্ষক যেমন - গড়

$C_k =$ অভিবাসী ব্যক্তি কর্তৃক প্রদত্ত নিয়োগ ব্যয়

$E_k =$ একই অভিবাসী ব্যক্তির মাসিক আয়

দক্ষতার ধরন অনুযায়ী দক্ষ অভিবাসী কর্মীর মাসিক গড় আয় ছিল সর্বোচ্চ ২৯ হাজার ৪৭৭ টাকা; অদক্ষ কর্মীদের ছিল ২৩ হাজার ৬২৯ টাকা এবং গৃহকর্মীদের ছিল ১৬ হাজার ৬৭৮ টাকা।

প্রধান গন্তব্য দেশের ভিত্তিতে সিঙ্গাপুরে অভিবাসী কর্মীদের মাসিক গড় আয় ছিল সর্বোচ্চ ৩৮ হাজার ১২৯ টাকা; অন্যান্য দেশের ক্ষেত্রে অভিবাসী কর্মীদের মাসিক গড় আয় ছিল ২৬ হাজার ০৬১ টাকা; মালয়েশিয়ার ক্ষেত্রে ২৩ হাজার ৮৯৬ টাকা; কাতারের ক্ষেত্রে ২২ হাজার ২৯৩ টাকা; সৌদি আরবের ক্ষেত্রে ২২ হাজার ১৪০ টাকা এবং ওমানে অভিবাসী কর্মীদের মাসিক গড় আয় ছিল ১৯ হাজার ১৭৭ টাকা।

জাতীয় পর্যায়ে অভিবাসী কর্মীর নিয়োগ ব্যয় এবং চাকুরি/কাজ হতে মাসিক উপার্জিত আয়ের অনুপাত ছিল ১৭.৬। এক্ষেত্রে, নিয়োগ ব্যয় এবং মাসিক কর্মসংস্থান আয়ের অনুপাতে লিঙ্গভেদে ব্যাপক পার্থক্য পরিলক্ষিত হয়। পুরুষদের অনুপাত (১৯.১) মহিলাদের অনুপাতের (৫.৬) তুলনায় প্রায় চার গুণ বেশি। দেখা যায় যে, মহিলাদের নিয়োগ ব্যয় পুনরুদ্ধার করতে যেখানে গড়ে ৫.৬ মাস সময় লাগে সেখানে পুরুষদের লাগে গড়ে ১৯.১ মাস। ২০১৫-২০১৮ সময়ে অধিকাংশ মহিলা গৃহকর্মী হিসেবে কাজে নিয়োজিত ছিল এবং গৃহকর্মী হিসেবে নিয়োজিত মহিলাদের নিয়োগ ব্যয় অনেক কম ছিল, কখনও কখনও তা শূন্য ব্যয় ছিল। সেজন্য, মাসিক কর্মসংস্থান আয়ের ভিত্তিতে নিয়োগ ব্যয়ের সমপরিমাণ অর্থ পুনরুদ্ধার করতে উল্লিখিত সময়ে পুরুষদের তুলনায় মহিলাদের অনেক কম মাস সময় প্রয়োজন হয়।

বয়সভিত্তিক শ্রেণিবিভাজনে দেখা যায় যে, অভিবাসী কর্মীর নিয়োগ ব্যয় এবং চাকুরি/কাজ হতে মাসিক উপার্জিত আয়ের অনুপাত ২৫-৩৪ বছর বয়সীদের সবচেয়ে বেশি যা ১৮.৫। অন্যদিকে, ১৮-২৪ বছর বয়সীদের ক্ষেত্রে ১৮.৪; ৩৫-৪৪ বছর বয়সীদের ক্ষেত্রে ১৬.৪; ৪৫-৫৪ বছর বয়সীদের ক্ষেত্রে ১৬.২ এবং ৫৫+ বছর বয়সীদের ক্ষেত্রে ৯.৫। কম বয়সী বিশেষ করে ১৮-২৪ এবং ২৫-৩৪ বছর বয়সীদের নিয়োগ ব্যয়ের সমপরিমাণ অর্থ পুনরুদ্ধার করতে জাতীয় গড় সময় (১৭.৬) এর তুলনায় বেশি মাস সময় লাগে।

৫৫+ বছর বয়সী অভিবাসী কর্মীরা মাসিক গড় আয় করে সর্বোচ্চ ৩৩ হাজার ৮১৯ টাকা। অন্যদিকে ৪৫-৫৪ বছর বয়সীদের মাসিক গড় আয় ২৪ হাজার ১৭০ টাকা; ৩৫-৪৪ বছর বয়সীদের ২৪ হাজার ১৯৯ টাকা; ২৫-৩৪ বছর বয়সীদের ২৩ হাজার ৩১৮ টাকা এবং ১৮-২৪ বছর বয়সীদের সবচেয়ে কম আয় ২২ হাজার ৯৬৯ টাকা। বয়সভিত্তিক শ্রেণিবিভাজনে ৩৫-৪৪, ৪৫-৫৪ এবং ৫৫+ বয়সী অভিবাসী কর্মীদের মাসিক গড় আয় জাতীয় মাসিক গড় আয়ের তুলনায় বেশি।

টেকসই উন্নয়ন অডীট সূচক ১০.৭.১

“গন্তব্য দেশে অর্জিত মাসিক আয়ের অংশ হিসেবে কর্মচারী কর্তৃক ব্যয়কৃত নিয়োগ খরচ”, সূচকটি হচ্ছে ব্যয় এবং আয়ের একটি অনুপাত। সূচকটির গাণিতিক প্রকাশ নিম্নরূপ:

RCI = নিয়োগ ব্যয় এবং চাকুরি/কাজ হতে মাসিক উপার্জিত আয়ের অনুপাত

যেখানে,

f = বিভিন্ন ধরনের অপেক্ষক যেমন - গড়

C_k = অভিবাসী ব্যক্তি কর্তৃক প্রদত্ত নিয়োগ ব্যয়

E_k = একই অভিবাসী ব্যক্তির মাসিক আয়

দক্ষতার ধরন অনুযায়ী অভিবাসী কর্মীর নিয়োগ ব্যয় এবং মাসিক কর্মসংস্থান আয়ের অনুপাতে ব্যাপক পার্থক্য পরিলক্ষিত হয়। গৃহকর্মীদের ক্ষেত্রে, মোট নিয়োগ ব্যয় তার ৭.১ মাসের উপার্জিত অর্থের সমান যা অন্যান্য সকল পেশার তুলনায় সবচেয়ে কম সময় এবং জাতীয় পর্যায়ের (১৭.৬ মাস) তুলনায় প্রায় এক তৃতীয়াংশ কম।

শিক্ষা সম্পন্নের ভিত্তিতে দেখা যায় যে, যারা বিশ্ববিদ্যালয় পর্যায়ে শিক্ষা সম্পন্ন করেছে অভিবাসী কর্মী হিসেবে তাদের নিয়োগ ব্যয় এবং মাসিক কর্মসংস্থান আয়ের অনুপাত সবচেয়ে কম ১২.৮। অন্যদিকে, কোন শ্রেণি পাশ নয় এমন ক্ষেত্রে ১৪.৮; উচ্চ মাধ্যমিক বা ডিপ্লোমা শ্রেণি সম্পন্নের ক্ষেত্রে ১৬.৫ এবং প্রাথমিক শিক্ষা সম্পন্নের ক্ষেত্রে ১৭.৮। শিক্ষা সম্পন্নের শ্রেণিবিভাজন অনুযায়ী দেখা যায় যে, প্রাথমিক, মাধ্যমিক এবং অন্যান্য শ্রেণির অনুপাত জাতীয় অনুপাত ১৭.৬ এর তুলনায় বেশি। তার অর্থ হচ্ছে, যে সকল অভিবাসী কর্মী শিক্ষায় প্রাথমিক, মাধ্যমিক এবং অন্যান্য শ্রেণি পাশ করেছে তাদের নিয়োগ ব্যয়ের সমপরিমাণ অর্থ পুনরুদ্ধার করতে প্রায় দেড় বছর সময় লাগে।

প্রধান গন্তব্য দেশের ভিত্তিতে অভিবাসী কর্মীর গড় নিয়োগ ব্যয় এবং মাসিক কর্মসংস্থান আয়ের অনুপাত সৌদি আরবের ক্ষেত্রে সবচেয়ে বেশি ১৯.৭। তারপর কাতার ১৮.১; মালয়েশিয়ার ক্ষেত্রে ১৬.৯; ওমানের ক্ষেত্রে ১৬.১ এবং অন্যান্য দেশের ক্ষেত্রে ১৬.৭। সিঙ্গাপুরের ক্ষেত্রে অনুপাত ১৫.১ যা উল্লিখিত সকল দেশের তুলনায় কম।

অধ্যায় ১

ভূমিকা

অভিবাসন

ব্যয়

জরিপ

বাংলাদেশ ২০২০

এই অধ্যায়ে অভিবাসন ব্যয় জরিপ, বাংলাদেশ ২০২০ এর ভূমিকা বর্ণিত হয়েছে। অভিবাসনের ক্ষেত্রে প্রেক্ষাপট, বাংলাদেশের সপ্তম পঞ্চবার্ষিকী পরিকল্পনায় অভিবাসন, দেশে অভিবাসন সংক্রান্ত কাজে দায়িত্বপ্রাপ্ত মন্ত্রণালয় বা এজেন্সিসমূহ এবং অভিবাসন ব্যয় হ্রাসের প্রভাব এই অধ্যায়ে আলোচনা করা হয়েছে।

অধ্যায় ১ : ভূমিকা

- ১.১ পটভূমি
- ১.২ আন্তর্জাতিক প্রসঙ্গে শ্রম অভিবাসন
- ১.৩ বাংলাদেশের সপ্তম পঞ্চ-বার্ষিক পরিকল্পনায় অভিবাসন
- ১.৪ বাংলাদেশের শ্রম অভিবাসন- সংশ্লিষ্ট মন্ত্রণালয়/অধিদপ্তর
- ১.৫ অভিবাসন ব্যয় কমানোর তাৎপর্য

অধ্যায় ১

ভূমিকা

১.১ গটভূমি

বহির্বিষয়ের অর্থনীতির সাথে ভাল মিলিয়ে বাংলাদেশের অর্থনৈতিক প্রবৃদ্ধির ধারা অব্যাহত রয়েছে এবং এজন্যই শোভন ও উৎপাদনশীল কাজে প্রবেশ দারিদ্র বিমোচনের সবচেয়ে বাস্তব উপযোগী পন্থা। আগামী বছরগুলোতে কর্মসংস্থান জনগোষ্ঠীর সংখ্যা উত্তরোত্তর বৃদ্ধি পাবে, যার ফলে যথোচিত কর্মসংস্থানের জন্য শ্রম বাজারের উপর চাপ তীব্রতর হবে। কর্মসংস্থান জনগোষ্ঠীর সংখ্যা উত্তরোত্তর বৃদ্ধির বিষয়টি ভাল মানের কর্মসংস্থানের ব্যাপারে একটি শঙ্কা তৈরি করেছে, বিশেষ করে যখন একটি বড় সংখ্যক কর্মী ঝুঁকিপূর্ণ ও অস্থায়ী ধরনের কাজে নিয়োজিত। জনসংখ্যার প্রাক্কলিত ধারা প্রাপ্তবয়স্ক কর্মসংস্থান জনগোষ্ঠীর বৃদ্ধির দিকে নির্দেশ করে, যা উত্তরোত্তর বৃদ্ধিপ্রাপ্ত শ্রমশক্তির শোভন কাজের জন্য একটি চ্যালেঞ্জ হিসেবে দেখা দিবে।

বাংলাদেশ বিশ্বের অন্যতম কর্মী রপ্তানিকারক দেশ এবং প্রতি বছর একটি বড় সংখ্যক জনগোষ্ঠী স্বৈচ্ছায় স্বল্প-মেয়াদী কর্মে নিয়োজিত হয়ে বিদেশ গমন করে থাকে। বাংলাদেশ থেকে ৬০৭৮ জন কর্মী অভিবাসনের মধ্য দিয়ে অভিবাসন শুরু হয় ১৯৭৬ খ্রিস্টাব্দে। জনশক্তি, কর্মসংস্থান এবং প্রশিক্ষণ ব্যুরো (বিএমইটি) এর মতে ১৯৭৬ থেকে ২০১৮ সাল পর্যন্ত মোট প্রায় ১২.২ মিলিয়ন বাংলাদেশী কাজের জন্য বিদেশ গমন করেছে। এর মানে এই নয় যে এই ১২.২ মিলিয়ন বাংলাদেশী বর্তমানে দেশের বাইরে কাজ করছে। বাংলাদেশী কর্মীরা প্রধানতঃ স্বল্প-মেয়াদী চুক্তিতে কাজ করে, ফলে মেয়াদ শেষে তাদের দেশে ফিরে আসতে হয়। মেয়াদ শেষে দেশে ফিরে আসা কর্মীদের বিষয়ে তথ্য সংরক্ষণের সঠিক ব্যবস্থা নেই, ফলে ঠিক কত সংখ্যক বাংলাদেশী বর্তমানে দেশের বাইরে কাজ করছে তার সঠিক হিসাব জানা নেই। সাধারণভাবে ধারণা করা হয় যে, বর্তমানে প্রায় ৮.৫ মিলিয়ন বাংলাদেশী অভিবাসী সারা বিশ্বে কর্মরত আছে। ২০১৫-২০১৮ সাল পর্যন্ত প্রায় ২.৭ মিলিয়ন মানুষ বাংলাদেশ থেকে অভিবাসী হয়েছে। তাদের মধ্যে ৯০ শতাংশ মানুষ মধ্যপ্রাচ্য এবং মালয়েশিয়াতে অভিবাসী হয়েছে। বাহরাইন, কাতার, সৌদি আরব, সংযুক্ত আরব আমিরাত, কুয়েত, ওমান, মালয়েশিয়া এবং সিঙ্গাপুর - এই দেশসমূহ সিংহভাগ বাংলাদেশী অভিবাসীর গন্তব্যদেশ।

বাংলাদেশের অর্থনীতিতে অভিবাসী কর্মীদের উল্লেখযোগ্য অবদান বিবেচনা করে বাংলাদেশ সরকার এটিকে “অগ্রাধিকারভুক্ত খাত (Thrust Sector)” হিসেবে চিহ্নিত করেছে। দেশের মোট দেশজ উৎপাদন (জিডিপি)’র প্রায় ৭-৮ শতাংশ এবং মোট শ্রমশক্তির প্রায় ১২ শতাংশ বিদেশে অভিবাসী হিসেবে কর্মরত রাখার মাধ্যমে আন্তর্জাতিক শ্রম অভিবাসন বাংলাদেশের অর্থনীতির প্রবৃদ্ধিতে অন্যতম প্রধান নিয়ামক হিসেবে অবদান রাখছে। ২০১৯ অর্থ বছরে বৈদেশিক উপার্জন (রেমিট্যান্স) হিসেবে প্রায় ১৮.২ বিলিয়ন ইউএস ডলার অর্জিত হয়েছে। বিগত কয়েক বছর ধরে সার্বিক বৈদেশিক মুদ্রা উপার্জন (রেমিট্যান্স) বৃদ্ধি পেয়েছে, যা ২০১৩-১৪ অর্থবছরে ছিল ১৪.২ বিলিয়ন ইউএস ডলার, সেটা ২০১৮-১৯ অর্থ বছরে হয়েছে ১৬.৪ বিলিয়ন ইউএস ডলার। বাংলাদেশ সরকার কর্তৃক প্রবাসী বাংলাদেশীদের রেমিট্যান্স বৈধ মাধ্যমে প্রেরণের ক্ষেত্রে ২০১৯ সালে প্রেরিত অর্থের উপর ২ শতাংশ হারে প্রণোদনা ঘোষণা করা হয়েছে।

১.২ আন্তর্জাতিক প্রেক্ষাপটে শ্রম অভিবাসন

মানুষের এক দেশ হতে অন্য দেশে গমন বর্তমান বিশ্বের সামাজিক, অর্থনৈতিক এবং পরিবেশগত প্রেক্ষাপটের এক অবিচ্ছেদ্য অংশে পরিণত হয়েছে। শ্রম অভিবাসন উৎস ও গন্তব্য উভয় দেশের উন্নয়নে এবং অভিবাসীদের, তাদের পরিবারের ও সমাজের উন্নয়নের সম্ভাবনায় প্রত্যক্ষ ও বহুমুখী প্রভাব রয়েছে। অভিবাসনের উপকারিতা এবং উন্নয়নে এর অবদান স্বীকৃত হয়েছে, বিশেষ করে টেকসই উন্নয়ন লক্ষ্যমাত্রা (এসডিজি)-এর এজেন্ডা ২০৩০-এ লক্ষ্যমাত্রা ১০.৭-“পরিকল্পিত ও সুষ্ঠু অভিবাসন নীতিমালা বাস্তবায়নসহ অপরাপর উদ্যোগ গ্রহণের মাধ্যমে সুশৃঙ্খল, নিরাপদ, নিয়মিত ও দায়িত্বশীল উপায়ে জনগণের অভিবাসন ও যাতায়াত সহজতর করা।” জাতিসংঘ মহাসচিব বিশ্ব অভিবাসন দিবস (২০১৯)-এ উল্লেখ করেছেনঃ “**অভিবাসীরা সমাজের অবিচ্ছেদ্য অংশ, তারা উৎস এবং গন্তব্য উভয় দেশের সমাজে পারস্পারিক বোঝাপড়া এবং টেকসই উন্নয়নে অবদান রাখছে। নিরাপদ, সুশৃঙ্খল এবং নিয়মিত অভিবাসন সকলের স্বার্থেই প্রয়োজন। আন্তর্জাতিক সহযোগিতার মাধ্যমেই অভিবাসনের ক্ষেত্রে জাতীয় অগ্রাধিকার সবচেয়ে ভালভাবে অর্জিত হয়। সকল অভিবাসী তাদের মানবাধিকারের ক্ষেত্রে সমান সুরক্ষার অধিকারী। এই নীতিগুলো নিরাপদ, সুষ্ঠু এবং নিয়মিত অভিবাসন সম্পর্কিত বিশ্বব্যাপী সিদ্ধান্তে (Global Compact) সন্নিবেশিত আছে।**”

১.৩ বাংলাদেশের সপ্তম পঞ্চবার্ষিকী পরিকল্পনায় অভিবাসন

বাংলাদেশের উন্নয়ন প্রক্রিয়ায় অভিবাসনকে সপ্তম পঞ্চবার্ষিকী পরিকল্পনায় (অর্থবছর ২০১৬ - ২০২০) অবিচ্ছেদ্য উপাদান হিসেবে স্বীকৃতি দেয়া হয়েছে। এই পরিকল্পনায় অভিবাসনকে উন্নয়নের অন্যতম চালিকাশক্তি হিসেবে চিহ্নিত করা হয়েছে যা একটি ব্যাপক সংখ্যক কর্মীর কর্মসংস্থানের ব্যবস্থা করেছে। দক্ষ মানব সম্পদ তৈরি করা এবং এই দক্ষ মানব সম্পদের অভিবাসন সপ্তম পঞ্চবার্ষিকী পরিকল্পনায় বিশেষভাবে সন্নিবেশিত হয়েছে। জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন নীতি ২০১১-এ অভিবাসন প্রত্যাশী কর্মীদের দক্ষতা উন্নয়নের মাধ্যমে ভবিষ্যতে বৈদেশিক মুদ্রা উপার্জন (রেমিট্যান্স) বৃদ্ধির প্রয়োজনকে বিশেষভাবে উল্লেখ করা হয়েছে। অধিকন্তু, ২০৪১ সালের মধ্যে বাংলাদেশকে একটি উন্নত দেশে পরিণত করার সরকার কর্তৃক ঘোষিত লক্ষ্য অর্জনে দেশের এবং বিদেশের চাহিদা অনুযায়ী দক্ষ জনশক্তি তৈরি করার লক্ষে জাতীয় দক্ষতা উন্নয়ন কর্তৃপক্ষ (এন.এস.ডি.এ) গঠন করা হয়েছে। বাংলাদেশ সরকার দক্ষতা উন্নয়ন এবং অভিবাসন ব্যবস্থাপনার জন্য জনশক্তি কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো (বিএমইটি) কর্ম-পরিকল্পনা তৈরি করেছে যা নভেম্বর ২০১৭-এ অনুমোদিত হয়েছে।

১.৪ বাংলাদেশে শ্রম অভিবাসন - দায়িত্বপ্রাপ্ত মন্ত্রণালয় বা এজেন্সিসমূহ

আন্তর্জাতিক শ্রম অভিবাসনের কাজে সরকারের পাঁচটি গুরুত্বপূর্ণ মন্ত্রণালয় সম্পর্কিত আছে- প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়, স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়, পররাষ্ট্র মন্ত্রণালয়, অর্থ মন্ত্রণালয় এবং বেসামরিক বিমান পরিবহন ও পর্যটন মন্ত্রণালয়। ২০০১ সাল পর্যন্ত শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় আন্তর্জাতিক শ্রম অভিবাসনের দায়িত্বে ছিল। প্রবাসী বাংলাদেশী এবং অভিবাসী শ্রমিকদের চাহিদার প্রেক্ষিতে ২০০১ সালের ডিসেম্বর মাসে একটি নতুন মন্ত্রণালয় খোলা হয়। শ্রম অভিবাসন বিষয়ে বিদেশে বাংলাদেশী দূতাবাস গুলোর ভূমিকা অত্যন্ত গুরুত্বপূর্ণ। বৈদেশিক কর্মসংস্থানের ব্যবস্থাপনা বিষয়ে নীতিমালা তৈরি, পরিকল্পনা প্রণয়ন, আইন তৈরি, প্রকল্প গ্রহণ এবং বাস্তবায়ন পর্যবেক্ষণের কাজ প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয় করে যাচ্ছে। এই বিষয়ে মন্ত্রণালয়কে সাহায্য করছে জনশক্তি, কর্মসংস্থান এবং প্রশিক্ষণ ব্যুরো (বিএমইটি), বাংলাদেশ ওভারসিজ এমপ্লয়মেন্ট অ্যান্ড সার্ভিসেস লিমিটেড (বোয়েসেল), ওয়েজ আরনার্স’স ওয়েলফেয়ার ফান্ড এবং প্রবাসী কল্যাণ ব্যাংক।

এজেন্সিগুলো সম্পর্কে নিম্নে সংক্ষেপে তুলে ধরা হল-

- **জনশক্তি, কর্মসংস্থান এবং প্রশিক্ষণ ব্যুরো (বি.এম.ই.টি):** এটি ১৯৭৬ সালে প্রতিষ্ঠিত হয়। রিক্রুটিং এজেন্টদের কার্যক্রম, চাকুরি প্রত্যাশীদের রেজিস্ট্রেশন এবং দেশে ও বিদেশে কর্মসংস্থান সৃষ্টির কাজ উদ্বুদ্ধকরণ, নিয়ন্ত্রণ এবং পর্যবেক্ষণ এই প্রতিষ্ঠানের প্রধান কাজ। এছাড়া, অভিবাসী কর্মীদের অধিকার সুনিশ্চিত করা এবং কল্যাণমূলক পরিসেবা বিস্তৃত করা এর কাজের মধ্যে পড়ে।
- **বাংলাদেশ ওভারসিজ এমপ্লয়মেন্ট অ্যান্ড সার্ভিসেস লিমিটেড (বোয়েসেল):** এটি ১৯৮৪ সালে প্রতিষ্ঠিত একটি সরকারি প্রতিষ্ঠান যার দায়িত্ব বৈদেশিক কর্মসংস্থান প্রসার ও প্রক্রিয়াকরণ করা। অভিবাসী কর্মী গ্রহণকারী দেশগুলোতে কার্যকর কর্মসংস্থান প্রচার-প্রচারণা কার্যক্রম পরিচালনার দায়িত্বও এই প্রতিষ্ঠান গ্রহণ করে থাকে।
- **ওয়েজ আরনার্স'স ওয়েলফেয়ার ফান্ড (ডব্লু.ই.ডব্লু.এফ):** এটি ১৯৯০ সালে প্রতিষ্ঠিত হয়। বিদেশে কর্মরত শ্রমিকদের এবং তাদের পরিবারের সার্বিক এবং টেকসই কল্যাণ নিশ্চিত করার কাজ এই প্রতিষ্ঠান করে থাকে।
- **প্রবাসী কল্যাণ ব্যাংক (পি.কে.বি):** ব্যাংকটি প্রতিষ্ঠিত হয় ২০১১ সালে। প্রবাসীদের জন্য সহজ শর্তে ঋণ প্রদান, বৈদেশিক আয় সহজে দেশে পাঠানোর ব্যবস্থা করা এবং প্রবাসী উপার্জনকারীদের দেশে বিনিয়োগ করতে উৎসাহ দেয়া।

এছাড়াও কিছু সুনির্দিষ্ট এজেন্সি আছে যেগুলো শ্রম অভিবাসনের সাথে সরাসরি সম্পর্কিত বিষয়গুলো নিয়ে কাজ করছে, যেমন- বেসরকারি রিক্রুটিং এজেন্সি এবং তাদের দেশি ও বিদেশী মাধ্যম সমূহ, ব্যক্তিগত উদ্যোগ এবং সম্ভাব্য অভিবাসী ও তাদের পরিবার।

১.৫ অভিবাসন ব্যয় হ্রাসের প্রভাব

অভিবাসন ব্যয় হ্রাস প্রবাসীদের উপার্জন (রেমিট্যান্স) বৃদ্ধি করতে পারে এবং নিজ দেশ-বাংলাদেশের উন্নয়ন ত্বরান্বিত করতে পারে। অভিবাসন ব্যয় হ্রাস করলে ঋণগ্রস্থ হয়ে বিদেশে যাওয়া ও সম্ভাব্য শোষণের ঝুঁকিতে থাকা কর্মীদের সুরক্ষার উন্নতিবিধান হতে পারে। অভিবাসন ব্যয় সবচেয়ে বেশি হয় অভিবাসনের জটিল প্রক্রিয়ায় যেখানে “প্রেরণকারী ও গ্রহণকারী” উভয় দেশেই নিয়োগকারী জড়িত থাকে। অদক্ষ কর্মীদের অভিবাসন ব্যয় তুলনামূলকভাবে বেশি হতে পারে, তারা প্রবাসে অধিক ঝুঁকিতে থাকে ফলে রেমিটেন্স কমে যায় এবং দেশের উন্নয়নে রেমিটেন্সের প্রভাব কমে যায়। অভিবাসন ব্যয় হ্রাসের মাধ্যমে অবিবাসী কর্মীদের সুরক্ষা ঝুঁকি কমানো এবং দেশের উন্নয়ন ত্বরান্বিতকরণে ভাল ফলাফল পাওয়া যেতে পারে।

বাংলাদেশ হতে অন্য কোন দেশে, বিশেষ করে ধনী দেশে অভিবাসিত হওয়া মোটেও অবাধ ও সহজলভ্য নয়। দেশে কাজের ভাল সুযোগ না পেয়ে অনেকেই অত্যধিক ব্যয় করে ও বড় ঝুঁকি নিয়ে ধনী দেশসমূহে যাওয়ার চেষ্টা করে। অভিবাসী কর্মী হিসেবে নিয়োগ ব্যয় কিছু কিছু দেশে ব্যয়বহুল, এ নিয়োগ ব্যয় শুধুমাত্র প্রক্রিয়ার জটিলতার কারণেই তা নয়, বরং অনেক সময় অভিবাসন প্রক্রিয়ায় “উৎস ও গন্তব্য” উভয় দেশেই অভিবাসীদের মৌলিক অধিকার রক্ষা ও সুরক্ষা দেয়ার “অভিবাসন চেইন”-এ চুক্তি প্রতিষ্ঠায় অকৃতকার্যতার কারণেও নিয়োগ ব্যয় বেশী হয়ে থাকে।

অধ্যায় ২

জরিপ পদ্ধতি

অভিবাসন

ব্যয়

জরিপ

বাংলাদেশ ২০২০

এই অধ্যায়ে অভিবাসন ব্যয় জরিপ ২০২০ এ ব্যবহৃত জরিপ পদ্ধতি বর্ণিত হয়েছে। জরিপের আওতা ও পরিধি, নমুনায়ন কাঠামো প্রস্তুত, নমুনায়ন প্রশমন, মাঠপর্যায়ের তথ্যসংগ্রহ কার্যক্রম পরিচালনা, তথ্য প্রক্রিয়াকরণ ও সীমাবদ্ধতা এবং জরিপে ব্যবহৃত ধারণা ও সংজ্ঞাসমূহ এই অধ্যায়ে আলোচনা করা হয়েছে।

অধ্যায় ২ : জরিপ পদ্ধতি

- | | |
|-----|----------------------------------|
| ২.১ | জরিপের আওতা ও উদ্দেশ্য |
| ২.২ | নমুনায়ন কাঠামো |
| ২.৩ | জরিপ প্রশাঙ্গী |
| ২.৪ | নিয়োগ ব্যয় সূচকের হিসাব পদ্ধতি |
| ২.৫ | জরিপ পরিচালনা |
| ২.৬ | ধারণা ও সংজ্ঞা |

অধ্যায় ২

জরিপ পদ্ধতি

এই অধ্যায়ে অভিবাসন ব্যয় জরিপ, বাংলাদেশ ২০২০ এর জরিপ পদ্ধতি বর্ণিত হয়েছে। জরিপের আওতা ও পরিধি, নমুনায়ন কাঠামো প্রস্তুত, নমুনায়ন প্রণয়ন, মাঠপর্যায়ে তথ্যসংগ্রহ কার্যক্রম পরিচালনা, তথ্য প্রক্রিয়াকরণ ও বিশ্লেষণ, সীমাবদ্ধতা এবং জরিপে ব্যবহৃত ধারণা ও সংজ্ঞাসমূহ এ অধ্যায়ে আলোচনা করা হয়েছে।

জাতীয় পরিসংখ্যান সংস্থা হিসেবে বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরো জরিপের পরিকল্পনা প্রণয়ন, জরিপ বাস্তবায়ন, উপাত্ত বিশ্লেষণ এবং রিপোর্ট প্রস্তুতে মূল ভূমিকা পালন করেছে। জরিপ কার্যক্রম বাস্তবায়নে প্রশ্নপত্র প্রণয়ন ও জটিল নমুনায়ন পদ্ধতি প্রণয়নের ক্ষেত্রে আন্তর্জাতিক শ্রম সংস্থা (ILO) অসামান্য অবদান রেখেছে। বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরো এবং পরিসংখ্যান ও তথ্য ব্যবস্থাপনা বিভাগের সার্বিক তত্ত্বাবধানে মাঠপর্যায় হতে তথ্য সংগ্রহের জন্য কর্মী নির্বাচন ও প্রশিক্ষণ, উপাত্ত প্রক্রিয়াকরণ, বিশ্লেষণ, সদর দপ্তর ও মাঠপর্যায়ের কার্যক্রমসমূহের তদারকিসহ জরিপের সার্বিক কর্মকাণ্ডসমূহ পরিচালিত হয়েছে।

২.১ জরিপের আওতা ও উদ্দেশ্য

জরিপটি শ্রম অভিবাসীদের লিঙ্গ, শিক্ষা, দক্ষতার ধরন এবং প্রধান গন্তব্য দেশ অনুযায়ী পৃথকীকরণের মাধ্যমে জাতীয় পর্যায়ে নির্ভরযোগ্য প্রাঙ্গলন সরবরাহ করার জন্য পরিচালিত হয়েছে। জরিপের নমুনায়ন কাঠামো প্রস্তুতের জন্য জনশক্তি কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো (BMET)’র সরবরাহকৃত ২০১৫-২০১৮ খ্রিস্টাব্দ সময়কালে অভিবাসী কর্মীদের নাম ও ঠিকানা সম্বলিত তথ্যভান্ডার ব্যবহৃত হয়েছে। জরিপের নমুনায়ন পদ্ধতি অনুসরণপূর্বক শহরাঞ্চল ও গ্রামাঞ্চল উভয় এলাকার অভিবাসী কর্মীদের খানাসমূহকে আওতাভুক্ত করে মোট ৮,০০০ অভিবাসী-খানার একটি নমুনা চয়ন করা হয়েছে। প্রাতিষ্ঠানিক খানাসমূহ অর্থাৎ হোস্টেল, হোটেল, হাসপাতাল, বৃদ্ধাশ্রম, সামরিক ও পুলিশ ব্যারাক, কারাগার, কল্যাণমূলক গৃহ এবং অন্যান্য প্রতিষ্ঠানে যারা বাস করে তাদের জরিপের আওতা বহির্ভূত রাখা হয়েছে।

জরিপের প্রাথমিক উদ্দেশ্য ছিল ২০১৫-২০১৮ খ্রিস্টাব্দ সময়কালে অভিবাসীদের নিয়োগ সম্পর্কিত ব্যয় এবং মাসিক উপার্জনের বিস্তারিত তথ্য সংগ্রহ করা। জরিপের সুনির্দিষ্ট উদ্দেশ্যসমূহ নিম্নরূপ:

- অভিবাসী কর্মীদের খানার আর্থ-সামাজিক তথ্য সংগ্রহ করা;
- অভিবাসীদের বিদেশী ভাষা প্রয়োগের কুশলতা এবং বৃত্তিমূলক প্রশিক্ষণ সংক্রান্ত তথ্য সংগ্রহ করা;
- দক্ষতার ধরন, গন্তব্যের প্রধান দেশ, লিঙ্গ বা শিক্ষার দ্বারা যেভাবেই পৃথক করা হোক না কেন অভিবাসী কর্মীদের নিয়োগ-সংক্রান্ত ব্যয় এবং ফি প্রদানের ক্ষেত্রে প্রাসঙ্গিক তথ্য সংগ্রহ করা;
- অভিবাসন ব্যয় পরিশোধের জন্য ঋণ গ্রহীতাদের সংখ্যা; ঋণ গ্রহণের উৎস এবং ঋণ পরিশোধের প্রকার সম্পর্কে তথ্য সংগ্রহ করা;
- অভিবাসী কর্মীরা তাদের দক্ষতার ধরন, গন্তব্যের প্রধান দেশ, লিঙ্গ বা শিক্ষা ভেদে কী পরিমাণ উপার্জন করেন সে সম্পর্কে তথ্য সংগ্রহ করা;
- টেকসই উন্নয়ন অভীষ্ট (এসডিজি) সূচক ১০.৭.১: “গন্তব্য দেশে অর্জিত মাসিক আয়ের অংশ হিসেবে কর্মচারী কর্তৃক ব্যয়কৃত নিয়োগ খরচ” এর প্রাঙ্গলন করা।

২.২ জরিপের নমুনায়ন কাঠামো

জরিপের নমুনায়নের জন্য নমুনা কাঠামোটি প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়ের (MOEWE) আওতাধীন জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো (BMET)'র বিশেষভাবে সংরক্ষিত শ্রম অভিবাসীদের প্রশাসনিক রেকর্ড/তথ্যভান্ডারের উপর ভিত্তি করে প্রস্তুত করা হয়েছে। তথ্যভান্ডারে বার্ষিক গড়ে প্রায় ৭.০ লক্ষ শ্রম অভিবাসীদের রেকর্ড অন্তর্ভুক্ত হয়ে থাকে। বিএমইটি'র তথ্য অনুযায়ী বিগত ২০১৫, ২০১৬, ২০১৭ ও ২০১৮ সাল এ চার বৎসরে অভিবাসী কর্মীদের মোট সংখ্যায় স্থিতিশীল অবস্থা দেখা যায় অর্থাৎ প্রতি বছর গড়ে প্রায় ৭.০ লক্ষ বাংলাদেশি অভিবাসী হিসেবে বিদেশে পাড়ি জমান। নমুনা কাঠামোটিতে অর্থাৎ তথ্যভান্ডারে উল্লিখিত চার বৎসরে সারা দেশে ছড়িয়ে থাকা প্রায় ২.৭৩ মিলিয়ন শ্রম অভিবাসীর নাম, ঠিকানা ও অন্যান্য উপাত্তের তথ্য রয়েছে।

২.৩ জরিপের নমুনা নকশা

২.৩.১ চলকের বিন্যাস

সম্পর্কের চলক: উল্লিখিত জরিপের জন্য “কর্মী কর্তৃক ব্যয়কৃত নিয়োগ খরচ এবং গন্তব্য দেশে অর্জিত মাসিক আয়ের অনুপাত” (এসডিজি সূচক ১০.৭.১) চলকটি বিবেচনা করা হয়েছে। বিবেচ্য চলকটি অভিবাসী কর্মীর নিয়োগ ব্যয় পুনরুদ্ধারের জন্য কত মাসের উপার্জন করতে হবে তার মাধ্যমে ব্যাখ্যা করা যেতে পারে।

গড় এবং ভেদাংক: চলকটি একটি স্থায়িত্বের কাল হিসেবে বিবেচনা করে, চলকটির গড় এবং ভেদাংক প্রকাশ করা যেতে পারে চলকের গড় এবং ভেদাংক বিন্যাস রূপে। উদাহরণস্বরূপ, বিন্যাসটি এক্সপোনেন্সিয়াল নিবেশন, ওয়েবুল (Weibull) নিবেশন বা অন্যান্য নিবেশন যেমন, লগ-লজিস্টিক নিবেশন হিসেবে বিবেচিত হতে পারে।

এক্সপোনেন্সিয়াল নিবেশন: $F(x) = 1 - \exp(-x/\lambda), x \geq 0$

$$\text{গড়} = E(x) = \lambda$$

$$\text{ভেদাংক} = \sigma^2(x) = \lambda^2$$

ওয়েবুল (Weibull) নিবেশন: $F(x) = 1 - \exp[-(x/\lambda)^k], x \geq 0$

$$\text{গড়} = E(x) = \lambda \Gamma(1 + 1/k)$$

$$\text{ভেদাংক} = \sigma^2(x) = \lambda^2 \{ \Gamma(1 + 2/k) - [\Gamma(1 + 1/k)]^2 \}$$

প্রাক্কলনের ডোমেইন: বাংলাদেশের আন্তর্জাতিক অভিবাসী কর্মীদের গন্তব্যের প্রধান দেশসমূহ।

নির্ভুলতার মাপকাঠি: জরিপের প্রাক্কলন সমূহের ত্রুটির আপেক্ষিক মার্জিন একটি নির্দিষ্ট শতাংশের নীচে হওয়া উচিত, যেমন- ১০ শতাংশ এবং এর পাশাপাশি যথার্থতার মাত্রা অনেক বেশি হতে হবে, যেমন- ৯৫ শতাংশ।

২.৩.২ নমুনা আকার নির্ধারণ

সর্বনিম্ন প্রয়োজনীয় নমুনার আকারটি নিম্নের সূত্রটি ব্যবহার করে গণনা করা হয়েছেঃ

$$n \geq \frac{Z_{(1-\frac{\alpha}{2})}^2}{\varepsilon^2} \times \left(\frac{\sigma}{\mu}\right)^2$$

যেখানে n হলো প্রতিটি প্রাক্কলনের ডোমেইন এর জন্য প্রয়োজনীয় ন্যূনতম নমুনার আকার, $1-\alpha$ হলো যথার্থতার মাত্রা এবং $Z_{(1-\alpha/2)}$ হলো আদর্শ পরিমিত বিন্যাসের পারিপার্শ্বিক মান, ε হলো ত্রুটির তুলনামূলক প্রাপ্তিকতা, এবং μ ও σ সম্পর্কের চলকের গড় এবং ভেদাংক।

নমুনার আকার নির্ধারণ করা হয়েছে নিম্নলিখিতভাবে:

- ৮০ নমুনা উপজেলা/থানার সংখ্যা
- X১০০ প্রতি উপজেলা/থানায় নমুনা অভিবাসী খানার সংখ্যা
- ৮০০০ নমুনা খানার আকার

নমুনা আকার হতে একটি কার্যকর নমুনা আকার নিম্নরূপভাবে পাওয়া যেতে পারে:

- ৮০০০ নমুনা খানার আকার
- ৩০% নমুনায়নকৃত ব্যক্তি/রেকর্ডের শতাংশ (যাদের সনাক্ত করা যাবে)
- ২৪০০ কার্যকর নমুনা খানার আকার

২.৩.৩ নমুনা নকশা

জরিপের নমুনা নকশাটি ২৭ নভেম্বর ২০১৯ তারিখে বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরোর এ উচ্চ-পর্যায়ের কারিগরি কমিটি দ্বারা অনুমোদিত হয়। নকশাটি একটি দ্বি-স্তরের স্তরিত দৈব নমুনায়ন নকশা যেখানে প্রথম স্তরে উপজেলা (থানা) সমূহ নমুনা নমুনা ফ্রেম থেকে নির্বাচিত হয়। নমুনা ফ্রেমটি ছিল পুরো বিএমইটি তথ্যভান্ডার যা ২০১৫ থেকে ২০১৮ অবধি চার বছরের প্রশাসনিক রেকর্ডকে অন্তর্ভুক্ত করে বিভাগ এবং প্রতিটি বিভাগের মধ্যে শহর/গ্রামীণ অবস্থান দ্বারা স্তরিতকরণ করা হয়েছে। সর্বমোট ১৬ টি স্তর তৈরি করা হয়েছে (৮ টি বিভাগ এবং ২ টি শহর/গ্রামীণ অবস্থান)। প্রতি স্তরে কমপক্ষে একটি উপজেলা/থানা নিয়ে বর্গমূল বন্টন দ্বারা নমুনা স্তরের মধ্যে নমুনার আকারটি বিভাজন করা হয়েছে। বর্গমূল বন্টনটি মূলতঃ সম বন্টন এবং আনুপাতিক বন্টনের মধ্যে একটি সমঝোতা এবং ছোট ছোট স্তর সমূহে বন্টনকৃত নমুনার আকার যথাযথ করে থাকে। প্রথম স্তরে উপজেলা/থানার নমুনা নির্বাচনের সম্ভাবনা নির্ণীত হয়েছে Probability Proportional to Size (PPS) এর ভিত্তিতে, যেখানে নির্বাচিত উপজেলা/থানায় অভিবাসী ব্যক্তির সংখ্যা ছিল ঐ নির্দিষ্ট স্তরের আকার (Measure of Size)।



নমুনায়নের দ্বিতীয় পর্যায়ে, একটি নির্দিষ্ট সংখ্যক (১০০) অভিবাসী ব্যক্তির খানা প্রতিটি নমুনা উপজেলা/থানাসমূহের মধ্যে সমান সম্ভাব্যতা সহ পর্যায়ক্রমিক নমুনায়ন দ্বারা নির্বাচন করা হয়েছে। নমুনা একক সমূহের পর্যাপ্ত বিস্তার নিশ্চিত করতে, নমুনা নির্বাচনের পূর্বে তথ্যভান্ডার অভিবাসী কর্মীদের পেশার তিনটি বৃহৎ শ্রেণি (i) দক্ষ কর্মী (ii) অদক্ষ কর্মী এবং (iii) গৃহকর্মী ভেদে পুনরায় সাজানো হয়েছে।

২.৩.৪ নমুনা চয়ন

নমুনা নকশার সাথে সামঞ্জস্য রেখে, নমুনা নির্বাচন নীচে বর্ণিত দুটি পর্যায়ে সম্পন্ন হয়েছে।

প্রথম পর্যায়ের নমুনায়ন

প্রথমত, বিএমইটি ২০১৫-২০১৮ এর ভৌগলিক এলাকাসমূহ বাংলাদেশের বর্তমান প্রশাসনিক এলাকাসমূহের সাথে সামঞ্জস্য করার জন্য নিম্নরূপে সাজানো হয়েছে:

৮	বিভাগ
৬৪	জেলা
৪৯২	উপজেলা/থানা

অতঃপর, প্রতিটি উপজেলা/থানা নির্বাচনের সম্ভাব্যতাগুলি সংশ্লিষ্ট স্তরের জন্য বরাদ্দকৃত নমুনা আকার ব্যবহার করে এবং সংশ্লিষ্ট ডোমেইনের অভিবাসী ব্যক্তির খানার সংখ্যার অংশে উপজেলা/থানায় রেকর্ড সংখ্যার অনুপাতে হিসাব করা হয়েছে। পরিশেষে, Tille নমুনায়ন অ্যালগরিদম ব্যবহার করে ৮০ টি নমুনা উপজেলা/থানা নির্বাচন করা হয়েছে।

দ্বিতীয় পর্যায়ের নমুনায়ন

নমুনায়নের দ্বিতীয় পর্যায়ে, প্রথম পর্যায়ে নির্বাচিত ৮০ টি নমুনা উপজেলা/থানায় প্রতিটিতে সমান সম্ভাবনার ভিত্তিতে ১০০ জন অভিবাসী ব্যক্তি/রেকর্ড চয়ন করা হয়েছে। এ উদ্দেশ্যে, নমুনা উপজেলা/থানা সমূহের নথিটি বিএমইটি ২০১৫-২০১৮ তথ্যভান্ডারের সাথে একত্রীকরণ করা হয়েছে। তথ্যভান্ডারটি উপজেলা/থানা দ্বারা এবং থানার মধ্যে তিনটি বৃহৎ শ্রেণি (i) দক্ষ কর্মী (ii) অদক্ষ কর্মী এবং (iii) গৃহকর্মী ভেদে পুনরায় সাজানো হয়েছে। অতঃপর নমুনা নির্বাচন Tille নমুনায়ন অ্যালগরিদম দ্বারা পরিচালিত হয়েছে এবং ব্যক্তি/রেকর্ড চয়নের সম্ভাবনা হিসাব করা হয়েছে।

২.৪ নিয়োগ ব্যয়ের সূচকের হিসাব পদ্ধতি

RCI = নিয়োগ ব্যয় এবং চাকুরি/কাজ হতে মাসিক উপার্জিত আয়ের অনুপাত

$$RCI = f \left(\frac{C_k}{E_k} \right)$$

যেখানে,

f = বিভিন্ন ধরনের অপেক্ষক যেমন- গড়, মধ্যমা, ৪র্থ চতুর্ধক

C_k = অভিবাসী ব্যক্তি কর্তৃক প্রদত্ত নিয়োগ ব্যয়

E_k = একই অভিবাসী ব্যক্তির মাসিক আয়

লিঙ্গ, শিক্ষা, বয়সের শ্রেণি, দক্ষতা এবং গণতন্ত্রের ভিত্তিতে পৃথকীকরণ করা হয়েছে।

২.৫ জরিপ পরিচালনা

২.৫.১ প্রশ্নপত্র

অভিবাসী ব্যয় জরিপ ২০২০ প্রশ্নাবলীতে ৭ টি অধ্যায় রয়েছে:

অধ্যায় ১: পরিবারের তথ্য: আর্থ-সামাজিক অবস্থা (আবাসন, সম্পদ ইত্যাদি)

অধ্যায় ২: পরিবারের রোস্টার (সদস্যদের প্রাথমিক তথ্য)

অধ্যায় ৩: ভাষা ও প্রশিক্ষণ

অধ্যায় ৪: অভিবাসী কর্মীর প্রাথমিক তথ্য

অধ্যায় ৫: অভিবাসী কর্মীর নিয়োগ ব্যয়

অধ্যায় ৬: অভিবাসী কর্মীর উপার্জন

অধ্যায় ৭: অভিবাসী কর্মীর কর্মপরিবেশ

** জরিপের প্রশ্নপত্রটি পরিশিষ্ট III এ অন্তর্ভুক্ত করা হয়েছে।

২.৫.২ জরিপ কর্মীদের প্রশিক্ষণ

দেশব্যাপী জরিপটি যথাযথভাবে পরিচালনার জন্য, জরিপ সুপারভাইজার এবং গণনাকারীদের পাশাপাশি জরিপ সমন্বয়কারীদের জন্য নিবিড় প্রশিক্ষণ কার্যক্রমের ব্যবস্থা করা হয়েছিল। মোট ৮০ জন গণনাকারী, ৬৪ জন সুপারভাইজিং কর্মকর্তা ও ১০ জন উপা-সুপারভাইজার প্রশিক্ষণ কার্যক্রমে জড়িত ছিলেন এবং তথ্য সংগ্রহের বিষয়ে চার দিনের প্রশিক্ষণ গ্রহণ করেছিলেন। প্রশিক্ষণটিতে কম্পিউটার-সহায়ক ব্যক্তিগত সাক্ষাৎকার (CAPI) প্রোগ্রাম ব্যবহার করে প্রশিক্ষণের জন্য ৩ দিন, ফিল্ড টেস্টিং এবং পর্যালোচনা করার জন্য এক দিন নির্ধারিত ছিল। প্রশিক্ষণটিতে সাক্ষাৎকারের কৌশল, মাঠপর্যায়ের কার্যক্রম, প্রশ্নমালার বিভিন্ন অংশ নিয়ে বিশদ আলোচনা এবং মাঠপর্যায়ে সাক্ষাৎকার অনুশীলনের বিষয়ে নির্দেশাবলী অন্তর্ভুক্ত ছিল।

২.৫.৩ তথ্য সংগ্রহকরণ

উত্তরদাতার খানায় সহজে প্রবেশ এবং সনাক্তকরণের জন্য জরিপের উদ্দেশ্য সম্বলিত চিঠি এবং সনাক্তকরণ ব্যাজসমূহ গণনাকারীগণকে প্রদান করা হয়েছিল। গণনাকারীগণকে প্রশ্নমালা পূরণের আগে উত্তরদাতার খানাটি পরিদর্শন করে নিজেদের পরিচিত করার জন্য নির্দেশনা ছিল। সুপারভাইজিং কর্মকর্তাগণ পর্যায়ক্রমে অভিবাসী খানাগুলিতে গুণগতমান যাচাইয়ের জন্য দৈবভাবে পুনঃসাক্ষাৎকার নেয়ার পরামর্শ দেয়া হয়েছিল। খানার আকারের উপর নির্ভর করে প্রতিটি প্রশ্নপত্র সম্পন্ন করতে গণনাকারীগণের প্রায় ৩০-৪০ মিনিট সময় প্রয়োজন হতো এবং প্রায় সকল দল/গণনাকারীই নির্ধারিত সময়সীমার মধ্যে তথ্য সংগ্রহ সম্পন্ন করতে সক্ষম হয়েছিল। এ জরিপে জড়িত বিবিএস এর কর্মকর্তাবৃন্দ এবং আউটসোর্সিং গণনাকারীদের ব্যাপক প্রশিক্ষণ দেয়া হয়েছিল। নমুনা চয়নকৃত অভিবাসী খানাগুলিতে কম্পিউটার-সহায়ক ব্যক্তিগত সাক্ষাৎকার (CAPI) প্রোগ্রাম ব্যবহার করে তথ্য সংগ্রহ সম্পন্ন করেন। সাক্ষাৎকার নেয়ার সময় ঘটে যাওয়া কোনও ভুল উপাত্ত সনাক্ত ও সংশোধন করার জন্য বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরো এবং পরিসংখ্যান ও তথ্য ব্যবস্থাপনা বিভাগের উচ্চপর্যায়ের কর্মকর্তাগণ মাঠপর্যায়ে তদারকির দায়িত্বে ছিলেন। এছাড়া দৈবভাবে কিছুসংখ্যক নমুনাখানার পুনঃসাক্ষাৎকার নিয়ে সংগৃহীত তথ্যের গুণগত মান নিশ্চিত করা হয়েছিল।

২.৫.৪ উপাত্ত প্রক্রিয়াজাতকরণ এবং বিশ্লেষণ

উপাত্ত সংগ্রহের সময় উত্তরের যথাযথতা নিশ্চিত করার জন্য লজিক এবং চেকগুলো অন্তর্ভুক্ত করে সেন্সাস এন্ড সার্ভে প্রসেসিং সিস্টেম (CSPro) সফটওয়্যার ব্যবহার করে জরিপের তথ্য ধারণের জন্য কম্পিউটার-সহায়ক ব্যক্তিগত সাক্ষাৎকার (CAPI) প্রোগ্রাম প্রস্তুত করা হয়েছে। ত্রুটিযুক্ত উত্তর ও সম্ভাব্য বিচ্ছিন্ন উপাত্তগুলি যথাযথভাবে যাচাই এবং সংশোধন করা হয়েছে। এছাড়া, ধারণকৃত উপাত্ত প্রতিদিন নির্দিষ্ট উপাত্ত-তত্ত্বাবধানকারীদের দ্বারা যাচাই ও প্রাথমিক সম্পাদনা ও কোডিং প্রশিক্ষিত উপাত্ত-তত্ত্বাবধানকারীদের পরামর্শ অনুসারে তথ্যসংগ্রহকারীগণ মাঠ পর্যায়ে সম্পন্ন করেন। পাশাপাশি, প্রত্যেক তথ্যসংগ্রহকারীর সামগ্রিক কর্মদক্ষতা যাচাইয়ে ব্যাচ মোডে (Batch Mode) উপাত্তগুলির যথাযথতা অনেকাংশে নিশ্চিত করা হয়েছে। জেলা এবং বিভাগীয় তত্ত্বাবধানকারী কর্মকর্তাগণ দৈবভাবে কিছুসংখ্যক নমুনাখানার প্রশ্নমালা পুনরায় নিরীক্ষাপূর্বক উপাত্ত সমূহের যথাযথতা নিশ্চিত করেছেন। নমুনা চয়নের সম্ভাব্যতা হিসাব করার জন্য প্রাথমিকভাবে বেজ-ওয়েট (Base Weight) প্রস্তুত করা হয়েছে। চূড়ান্ত-ওয়েট হিসাব করার জন্য যে সকল উত্তরদাতা অনুপস্থিত/উত্তর প্রদান করেননি তা সমন্বয় করা হয়েছে। STATA সফটওয়্যার ব্যবহার করে ধারণকৃত উপাত্ত বিশ্লেষণ করা হয়েছে।

২.৫.৫ জরিপের বিকল্প উত্তরদাতা

জরিপের নমুনা বাছাইয়ের নিমিত্ত ব্যবহৃত ফ্রেমটি জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো (BMET) দ্বারা বিশেষভাবে সংরক্ষিত অভিবাসী কর্মীদের প্রশাসনিক তথ্যভান্ডার/রেকর্ডের ভিত্তিতে করা হয়েছিল। ২০১৫-২০১৮ সালের তথ্যভান্ডারে শ্রম অভিবাসীদের প্রায় ২৭.৩ লক্ষ রেকর্ড রয়েছে। নমুনা নকশা অনুসরণ করে BMET তথ্যভান্ডার হতে নমুনা নির্বাচন করা হয়েছিল। প্রাথমিকভাবে, প্রত্যাবাসিত অভিবাসীরা জরিপের উত্তরদাতা ছিলেন এবং যখন অভিবাসী প্রত্যাবর্তিত হয়নি বা কোনও কারণে প্রত্যাবর্তনকারী সাক্ষাৎকার দিতে রাজি হননি শুধুমাত্র সেক্ষেত্রেই যোগ্য বিকল্প উত্তরদাতাদের সাক্ষাৎকার নেয়া হয়েছিল। জরিপের ফলাফলে প্রতীয়মান হয় যে, উত্তরদাতাদের প্রায় এক-তৃতীয়াংশ প্রত্যাবর্তনকারী অভিবাসী এবং বাকী দুই-তৃতীয়াংশ বিকল্প উত্তরদাতা ছিলেন।

২.৫.৬ জরিপের সীমাবদ্ধতা এবং চ্যালেঞ্জসমূহ

প্রথমত, জরিপের নমুনায়ন কাঠামো হিসাবে ব্যবহার করা এবং জরিপ পরিচালনা করতে দেশে প্রত্যাবর্তনকারী অভিবাসীদের কোনও হালনাগাদ তথ্যভান্ডার নেই। বিকল্প হিসেবে জনশক্তি, কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো (BMET) হতে সংগৃহীত অভিবাসী কর্মীদের তথ্যভান্ডার ব্যবহার করা হয়েছে। জরিপে এক-তৃতীয়াংশের উত্তরদাতা ছিলেন প্রত্যাবর্তনকারী অভিবাসী এবং দুই-তৃতীয়াংশ ছিলেন বিকল্প উত্তরদাতা।

দ্বিতীয়ত, তথ্য সরবরাহের ক্ষেত্রে কিছু সংখ্যক উত্তরদাতা উত্তরপ্রদানে অনিচ্ছা প্রকাশ করেছিল বিশেষত, যখন নিয়োগ ব্যয় সম্পর্কিত দফা-ভিত্তিক বিভিন্ন উপাত্ত স্মৃতিচারণপূর্বক উত্তর দেয়ার বিষয় ছিল। উত্তরপ্রদানে অনিচ্ছা প্রকাশ কারণ কেবলমাত্র স্মৃতিচারণের সমস্যাগুলির জন্য নয়, বেশিরভাগ ক্ষেত্রে ব্যয় বিষয়ক কোনও লিখিত লেনদেন হয়নি। অভিবাসীদের মধ্যে বেশিরভাগই একক পরিমাণ/সাকুল্য হিসাবে নিয়োগ ব্যয় নির্বাহ করে। কখনও কখনও, অভিবাসী নিজেও মোট ব্যয় জানেন না কারণ অভিবাসীর খানার অন্য একজন সদস্য অভিবাসীর জন্য সেই ব্যয় বহন করে। নিয়োগ ব্যয়ে স্বচ্ছতার খাতিরে দফা-ভিত্তিক নিয়োগ ব্যয় উল্লেখ পূর্বক রশিদ সরবরাহের কিছু ব্যবস্থা থাকা প্রয়োজন যাতে পরবর্তীতে দফা-ভিত্তিক বিভিন্ন উপাত্ত সংগ্রহ সহজ হয়।

পরিশেষে, জরিপের গুণগতমানকে উন্নতকরণ এবং ফলাফল প্রকাশের সময়সীমা হ্রাস করার জন্য কম্পিউটার-সহায়ক ব্যক্তিগত সাক্ষাৎকার (CAPI) পদ্ধতির ব্যবহার এবং একটি শক্তিশালী তদারকি দল প্রবর্তন করা প্রয়োজন।

২.৬ খারণা ও সংজ্ঞা

খানা

যদি এক বা একাধিক ব্যক্তি আত্মীয় বা অনাত্মীয় সূত্রে একটি গৃহে একত্রে বসবাস ও একই পাকে খাওয়া-দাওয়া করে তবে সবাইকে মিলিতভাবে একটি খানা হিসেবে গণ্য করা হয় এবং প্রত্যেক ব্যক্তি খানার সদস্য হিসেবে বিবেচিত হয়। খানার সদস্যরা রক্তের সম্পর্ক বা বিবাহের দ্বারা একে অপরের সাথে সম্পর্কিত নাও হতে পারে। খানার সদস্য হিসাবে বিবেচিত হওয়ার জন্য, কোনও ব্যক্তিকে অবশ্যই বছরের একটি বিশেষ সময় (যেমন- ছয় মাস) খানার অন্যান্য সদস্যদের সাথে একই বাড়িতে থাকতে হবে এবং অন্য কোনও খানার সদস্য হওয়া যাবে না।

অভিবাসী খানা

"অভিবাসী খানা" বাংলাদেশে অবস্থিত এমন একটি খানা যার কমপক্ষে একজন সদস্য চাকুরির লক্ষ্যে বাংলাদেশ হতে অস্থায়ীভাবে বিশ্বের অন্য কোন দেশে অভিবাসিত হয়েছিল।

অভিবাসী কর্মী

একজন "অভিবাসী কর্মী" হলেন এমন একজন ব্যক্তি যিনি চাকুরির লক্ষ্যে বাংলাদেশ হতে অন্য দেশে অভিবাসিত হয়েছিলেন।

প্রত্যাবর্তিত শ্রম অভিবাসী

প্রত্যাবর্তিত শ্রম অভিবাসীর কোন অনন্য সংজ্ঞা নেই, তবে আন্তর্জাতিক অভিবাসনের তথ্য সংগ্রহের জন্য জাতিসংঘের পরিসংখ্যান বিভাগ কর্তৃক প্রণীত সংজ্ঞাটির ব্যাপক ব্যবহার রয়েছে। এই সংজ্ঞায় 'প্রত্যাবর্তনকারীরা' হলেন সেই ব্যক্তি যারা অন্য কোন দেশে আন্তর্জাতিক অভিবাসী হওয়ার পর (স্বল্পমেয়াদী বা দীর্ঘমেয়াদী) স্বদেশে প্রত্যাবর্তন করেন এবং যারা কমপক্ষে এক বছরের জন্য তাদের নিজের দেশে থাকতে চান' (এসওপিএমআই ২০০৮: ১৬৪)।

এসডিজি সূচক ১০.৭.১

"কর্মী কর্তৃক ব্যয়কৃত নিয়োগ খরচ এবং গন্তব্য দেশে অর্জিত মাসিক আয়ের অনুপাত"। সূচকটি হচ্ছে ব্যয় এবং মাসিক আয়ের একটি অনুপাত। সূচক ১০.৭.১ এর অনুপাতের লব ও হর এর জন্য ব্যবহৃত উপাত্ত একই আন্তর্জাতিক অভিবাসী কর্মীর নিয়োগ ব্যয় এবং আয় পর্যবেক্ষণের ভিত্তিতে করা হয়েছে।

নিয়োগ ব্যয়

নিয়োগ ব্যয় হলো সময়, ধরন বা অবস্থান নির্বিশেষে শ্রমিকদের চাকুরী সুনিশ্চিতকরণের জন্য নিয়োগ প্রক্রিয়ায় প্রদেয় যে কোন ফি বা ব্যয়কে বোঝায়। বিদেশী নিয়োগকর্তার কাছ থেকে একটি ভালো চাকুরির সন্ধান, যোগ্যতা অর্জন এবং সুরক্ষিত করার জন্য এবং বিদেশে প্রথম চাকুরির কর্মস্থলে পৌঁছানোর জন্য অভিবাসী কর্মী বা তাদের খানাগুলো মোট যে পরিমাণ অর্থ পরিশোধ করেছিল তার সমষ্টি হলো নিয়োগ ব্যয়।

উপার্জন

বিদেশে অভিবাসী কর্মীদের উপার্জনের উপাত্তে গন্তব্য দেশে প্রথম চাকুরির ক্ষেত্রে গত মাসের জন্য প্রাপ্ত আয়, বোনাস এবং অন্যান্য উপার্জন সহ (যেমন: ওভারটাইম কাজের জন্য) আওতাভুক্ত করা উচিত। গন্তব্য দেশে কর এবং সামাজিক সুরক্ষা করের ক্ষেত্রে যে কোন কর্তনের পাশাপাশি নিয়োগকর্তা কর্তৃক প্রাথমিকভাবে প্রদেয় নিয়োগের ব্যয় পুনরুদ্ধারের জন্য মজুরিতে যে কোন কর্তনের ব্যাপারে সমন্বয় করা প্রয়োজন। অত্র জরিপে অভিবাসী কর্মীদের প্রথম তিন মাসের আয়ের মাসিক গড় আয় বিবেচনা করা হয়েছে।

বয়সের শ্রেণি

আন্তর্জাতিক শ্রমবাজারের দৃঢ় নির্ধারক হল বয়স তাই বয়সের সাধারণ শ্রেণি বা ক্যাটাগরি গুরুত্বপূর্ণ। জরিপের অভিবাসন সম্পর্কিত প্রশ্নসমূহ ১৮ বছর বা তার বেশি বয়সের অভিবাসী কর্মীদের জন্য প্রযোজ্য। জরিপের তথ্য উপস্থাপনের জন্য বয়সের ১৮–২৪; ২৫–৩৪; ৩৫–৪৪; ৪৫–৫৪; ৫৫ বা তার বেশি শ্রেণিসমূহ ব্যবহার করা হয়েছে।

লিঙ্গ

জরিপে প্রত্যেক অভিবাসী কর্মীর লিঙ্গ (পুরুষ বা মহিলা) রেকর্ড করা হয়েছে, কারণ লিঙ্গভেদে তথ্য উপস্থাপন এবং আন্তর্জাতিক শ্রম বাজারে প্রবেশের ক্ষেত্রে লিঙ্গবৈষম্য বিশ্লেষণের জন্য তথ্যের লিঙ্গভেদ একটি মৌলিক প্রয়োজনীয়তা।

শিক্ষার শ্রেণি

শিক্ষার শ্রেণি বলতে সে স্তরকে বোঝায় যে শ্রেণি পর্যন্ত একজন শ্রম অভিবাসী কোন সরকারী বা বেসরকারী শিক্ষাপ্রতিষ্ঠানে পড়াশোনা শেষ করেছে ও পাশ করেছে।

শিক্ষার শ্রেণিসমূহ নিম্নরূপ:

- কখনও স্কুলে যাননি বা পাশ করেনি
- প্রাথমিক স্তর
- মাধ্যমিক স্তর
- উচ্চ মাধ্যমিক বা ডিপ্লোমা
- স্নাতক বা স্নাতকোত্তর
- অন্যান্য (সম্পন্নকৃত শিক্ষার স্তর সম্পর্কে জানে না)

বৈবাহিক স্থিতি

- অবিবাহিত - সাক্ষাৎকারের সময় যারা অবিবাহিত ছিলেন তাদেরকে বোঝায়।
- বিবাহিত - সাক্ষাৎকারের সময় যারা বিবাহিত ছিলেন তাদেরকে বোঝায়। ‘বিবাহিত’ শব্দটির মধ্যে আইন অনুসারে বা ধর্মীয় আচার দ্বারা বিবাহিতদের অন্তর্ভুক্ত রয়েছে।
- বিধবা/ বিপন্নিক - স্বামীর/স্ত্রীর মৃত্যুর পরে যারা সাক্ষাৎকারের সময় পর্যন্ত পুনরায় বিয়ে করেননি তাদের বোঝায়।
- তালাকপ্রাপ্ত – সাক্ষাৎকারের সময় যে সকল স্বামীর/স্ত্রীর বিবাহ বিচ্ছেদ পাওয়া গিয়েছে তাদেরকে বোঝায় এবং এই বিবাহ বিচ্ছেদ আইন বা ধর্মীয় ব্যবস্থা দ্বারা করা হয়েছিল।
- পৃথক - যাদের পুনরায় একত্রিত হওয়ার কোন সম্ভাবনা ছাড়াই দীর্ঘ সময়ের জন্য বিচ্ছেদের মধ্যে রয়েছে এবং তাদের বিবাহ অকার্যকর ছিল তাদেরকে বোঝায়।

প্রধান গন্তব্যদেশ

২০১৫-২০১৮ সাল সময়কালে বিশ্বের বিভিন্ন দেশে গমনকারী শ্রম অভিবাসীর সংখ্যার ভিত্তিতে গন্তব্যের দেশসমূহকে মোট ছয়টি প্রধান দেশ শনাক্ত করা হয়েছে। প্রধান গন্তব্য দেশসমূহ হলো সৌদি আরব, ওমান, মালয়েশিয়া, কাতার, সিঙ্গাপুর এবং অন্যান্য দেশ।

দক্ষতার ধরন

দক্ষ কর্মী - সকল পেশাদারী শ্রম অভিবাসী এবং অন্যান্য দক্ষ এবং আধা-দক্ষ অভিবাসী কর্মী যেমন-টেকনিশিয়ান, ইলেক্ট্রিশিয়ান ইত্যাদি।

অদক্ষ কর্মী - শ্রমিক, নির্মাণ শ্রমিক, কৃষি শ্রমিক, বিভিন্ন কাজে সাহায্যকারী ইত্যাদি।

গৃহকর্মী - গৃহকর্মী, গৃহের কাজে সাহায্যকারী এবং যেসকল কর্মী গৃহে কাজ করে ইত্যাদি।

উপাত্তের নির্ভরযোগ্যতা

জরিপের প্রাক্কলন একটি নমুনা জরিপের উপর ভিত্তি করে পরিমাপ করায় প্রাক্কলনসমূহ নমুনাজ এবং অ-নমুনাজ ত্রুটি দ্বারা প্রভাবিত হয়।

নমুনাজ ত্রুটি

নমুনা চয়ন করার কালে এবং নমুনার ভিত্তিতে গণসমষ্টির প্রাক্কলনকালে নমুনাজ ত্রুটির উদ্ভব হয়ে থাকে। নমুনাজ ত্রুটি নমুনায়নের সম্ভাবনার হিসাবের উপর ভিত্তি করে প্রাক্কলনের ফলাফল, যা শুমারি দ্বারা প্রভাবিত হয় না। পরিসংখ্যানে এ জাতীয় ত্রুটিকে আপেক্ষিক আদর্শ বিচ্যুতি হিসাবে আখ্যায়িত করা হয় এবং প্রায়শই আরএসই (RSE) হিসাবে চিহ্নিত করা হয় এবং শতাংশে উপস্থাপন করা হয়ে থাকে। এ ত্রুটি জরিপের প্রাক্কলনের যথার্থতা পরিমাপের ইচ্ছিত বহন করে। অন্যকথায়, এটি অন্যান্য নমুনা-ভিত্তিক পরিমাপগুলোর সাথে ব্যবধানের মাত্রা প্রতিফলিত করে। জাতীয় পর্যায়ে কয়েকটি গুরুত্বপূর্ণ চলকের নমুনাজ ত্রুটি পরিমাপ করা হয়েছে যা পরিশিষ্টে উপস্থাপন করা হয়েছে।

অ-নমুনাজ ত্রুটি

অ-নমুনাজ ত্রুটির উৎস অনেক এবং এই ত্রুটি কমিয়ে গণসমষ্টির প্রাক্কলন করা হয়ে থাকে। উচ্চমানের উপাত্ত নিশ্চিতকরণে অ-নমুনাজ ত্রুটি হ্রাস করতে বেশ কিছু পদক্ষেপ নেয়া হয়েছিল। নমুনাজ ত্রুটিগুলির মত, এ অ-নমুনাজ ত্রুটি পরিমাপ করা যায় না এবং কেবলমাত্র বেশ কয়েকটি প্রশাসনিক পদ্ধতির মাধ্যমে তার মাত্রা কমানো যেতে পারে। অ-নমুনাজ ত্রুটিগুলি সাধারণত অসম্পূর্ণ জরিপ কভারেজ, নমুনা কাঠামো বিচ্যুতি, উত্তর-প্রদানে বিচ্যুতি, উপাত্ত এডিটিং, কোডিং এবং ভুল তথ্য ধারণ ও প্রক্রিয়াকরণের ফলে দেখা দিতে পারে।

গণনাকারী প্রশ্নের ব্যাখ্যা করতে বা উত্তরদাতা প্রশ্ন বুঝতে অসুবিধার কারণে এই ধরনের বিচ্যুতি ঘটতে পারে। এ বিচ্যুতিটি হ্রাস করার জন্যে গণনাকারীগণকে চার দিনের দীর্ঘ প্রাথমিক প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে। এছাড়া, রেকর্ড করা উপাত্তের যথাযথতা নিশ্চিত করার জন্যে পরিসংখ্যান ও তথ্য ব্যবস্থাপনা বিভাগ এবং বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরোর উচ্চ-পর্যায়ের কর্মকর্তাগণ নমুনা খানাসমূহে দৈবভাবে পুনঃযাচাই করেন।

উপাত্তের ধারণ ও প্রক্রিয়াকরণের ত্রুটিসমূহ সংশোধনে ম্যানুয়ালি এবং কম্পিউটারের-সাহায্যে ব্যক্তিগত সাক্ষাৎকার (CAPI) প্রোগ্রাম এর মাধ্যমে CSPro সফটওয়্যার ব্যবহার করে বেশ কয়েকটি ধাপে পরীক্ষা-নিরীক্ষা করা হয়েছে; তথ্যের গুণগতমান এবং গ্রহণযোগ্যতা নিশ্চিত করতে Stata সফটওয়্যার ব্যবহার করে ব্যাচ মোডে পরীক্ষা-নিরীক্ষা করা হয়েছিল।

আরোপিত সময়

এসডিজি সূচক ১০.৭.১ পরিমাপের প্রয়োজনে অভিবাসী কর্মীর নিয়োগ ব্যয় এবং মাসিক উপার্জনের উপাত্ত পরিমাপের ক্ষেত্রে অভিবাসী কর্মীর গন্তব্য দেশে প্রাপ্ত প্রথম কাজ এবং চাকুরির প্রথম বছরকে আরোপিত সময় হিসেবে বিবেচনা করা হয়েছে।

প্রাক্কলনের পূর্ণসংখ্যা

প্রাক্কলনের যোগফল এক দশমিক স্থান পর্যন্ত স্বতন্ত্র পূর্ণসংখ্যার কারণে সর্বদা সংশ্লিষ্ট সারণিতে প্রদর্শিত মোটের সমান নাও হতে পারে।

অধ্যায় ৩

অভিবাসী কর্মী এবং খানার সদস্যদের বৃত্তান্ত

অভিবাসন

ব্যয়

জরিপ

বাংলাদেশ ২০২০

এই অধ্যায়ে ২০১৫-২০১৮ সালের অভিবাসী কর্মীর এবং অভিবাসী খানার ও তার সদস্যদের আর্থসামাজিক ও জনসংখ্যিক বৈশিষ্ট্যগুলোর একটি সাধারণ চিত্র উপস্থাপিত হয়েছে। জনসংখ্যিক বৈশিষ্ট্যগুলোর মধ্যে রয়েছে বয়স এবং লিঙ্গ, খানার আকার, শিক্ষা, বৈবাহিক অবস্থা, খানা প্রধানের লিঙ্গ এবং দেশে তাদের ভৌগোলিক অবস্থান।

অধ্যায় ৩ : অভিবাসী কর্মী এবং খানার সদস্যদের বৃত্তান্ত

৩.১ অভিবাসী কর্মীদের বৃত্তান্ত

৩.২ অভিবাসী খানার সদস্যদের বৈশিষ্ট্য

৩.৩ অভিবাসী খানার বাসস্থানের বৈশিষ্ট্য

অধ্যায় ৩

অভিবাসী কর্মী এবং খানার সদস্যদের বৃত্তান্ত

এই অধ্যায়ে ২০১৫-২০১৮ সালের অভিবাসী কর্মী, অভিবাসী খানা ও খানার সদস্যদের আর্থসামাজিক ও জনমিতিক বৈশিষ্ট্যসমূহের একটি সাধারণ চিত্র উপস্থাপিত হয়েছে। জনমিতিক বৈশিষ্ট্যসমূহের মধ্যে রয়েছে অভিবাসী কর্মীর বয়স, লিঙ্গ, খানার আকার, শিক্ষা, বৈবাহিক অবস্থা, খানা প্রধানের লিঙ্গ ইত্যাদি।

৩.১ অভিবাসী কর্মীদের বৃত্তান্ত

বাংলাদেশ হতে বিশ্বের বিভিন্ন দেশে শ্রম অভিবাসনের দীর্ঘ ইতিহাস রয়েছে। ২০১৫ হতে ২০১৮ সালে, আনুমানিক ২.৭ মিলিয়ন বাংলাদেশি কর্মসংস্থানের জন্য বিশ্বের বিভিন্ন দেশে গমন করেন। অধিকাংশ বাংলাদেশি স্বল্প-মেয়াদী চুক্তিভিত্তিক কর্মী হিসেবে মূলতঃ উপসাগরীয় এবং অন্যান্য আরব দেশসমূহে গমন করে থাকেন। বাংলাদেশ হতে স্বল্প-মেয়াদী অভিবাসীদের গন্তব্যের প্রধান দেশসমূহের মধ্যে রয়েছেঃ বাহরাইন, ব্রুনাই, ইরান, কুয়েত, মালয়েশিয়া, ওমান, কাতার, সৌদি আরব, সিঙ্গাপুর, কোরিয়া এবং সংযুক্ত আরব আমিরাত। তবে, বাংলাদেশি অভিবাসী কর্মীদের শ্রমবাজার স্থিতিশীল নয়। উদাহরণস্বরূপ, সত্তরের দশকে বাংলাদেশি কর্মীদের জন্য সৌদি আরব, ইরাক, ইরান এবং লিবিয়া প্রধান গন্তব্য দেশ ছিল। অতঃপর, যদিও বাংলাদেশি কর্মীদের জন্য সৌদি আরব শীর্ষস্থানে রয়েছে, তথাপি মালয়েশিয়া এবং সংযুক্ত আরব আমিরাতও বাংলাদেশি কর্মীদের কাছে আকর্ষণীয় হয়ে উঠেছে।

অভিবাসী কর্মীদের সংখ্যা বিবেচনায় দেশের প্রধান উৎস জেলাসমূহ ছিল কুমিল্লা, ব্রাহ্মণবাড়িয়া, টাঙ্গাইল, ঢাকা, চট্টগ্রাম, নরসিংদী, চাঁদপুর, কিশোরগঞ্জ, নোয়াখালী এবং ময়মনসিংহ। এই জরিপের মাধ্যমে অভিবাসী কর্মীদের বয়স, শিক্ষার স্তর, দক্ষতার ধরন, প্রধান গন্তব্য দেশ এবং লিঙ্গের ভিত্তিতে বিভিন্ন ধরনের তথ্য তুলে ধরা হয়েছে।

৩.১.১ অভিবাসী কর্মীদের লিঙ্গ ও এলাকাভেদে (যেখান হতে অভিবাসী হয়েছে) বিন্যাস

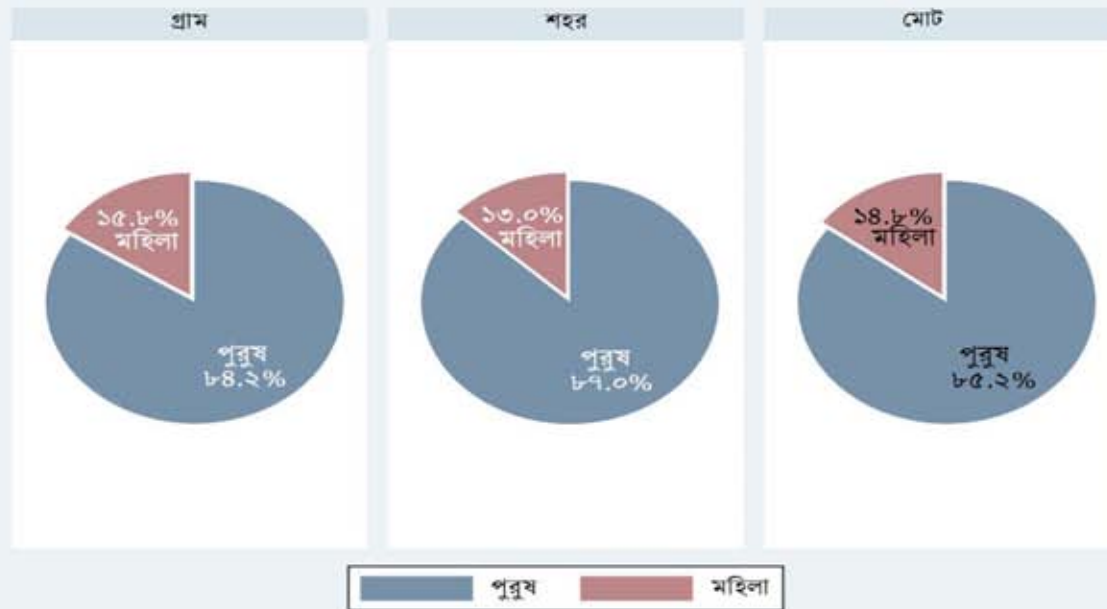
২০১৫-২০১৮ সালে ২.৭ মিলিয়ন অভিবাসী কর্মীদের মধ্যে ১৪.৮ শতাংশ মহিলা এবং ৮৫.২ শতাংশ পুরুষ শ্রম অভিবাসী হয়ে বিদেশে গমন করেন। মোট অভিবাসী কর্মীর প্রায় দু-তৃতীয়াংশ (১৭ লক্ষ ২ হাজার বা ৬২.৪ শতাংশ) বাংলাদেশের পল্লীঅঞ্চল হতে এবং ১০ লক্ষ ২৭ হাজার বা ৩৭.৬ শতাংশ শহরাঞ্চল হতে বিদেশে গমন করেন।

সারণি-৩.১: লিঙ্গ এবং এলাকাভেদে (যেখান হতে অভিবাসী হয়েছে) শ্রম অভিবাসীদের বিন্যাস

এলাকা	সংখ্যা			শতকরা		
	পুরুষ	মহিলা	মোট	পুরুষ	মহিলা	মোট
গ্রামাঞ্চল	১৪৩২৫১৬	২৬৯৪২১	১৭০১৯৩৭	৫২.৫	৯.৯	৬২.৪
শহরাঞ্চল	৮৯৩৩০৩	১৩৩৬২৫	১০২৬৯২৮	৩৭.৫	৮০.১	৩৭.৬
মোট	২৩২৫৮১৯	৪০৩০৪৬	২৭২৮৮৬৫	৮৫.২	১৪.৮	১০০.০

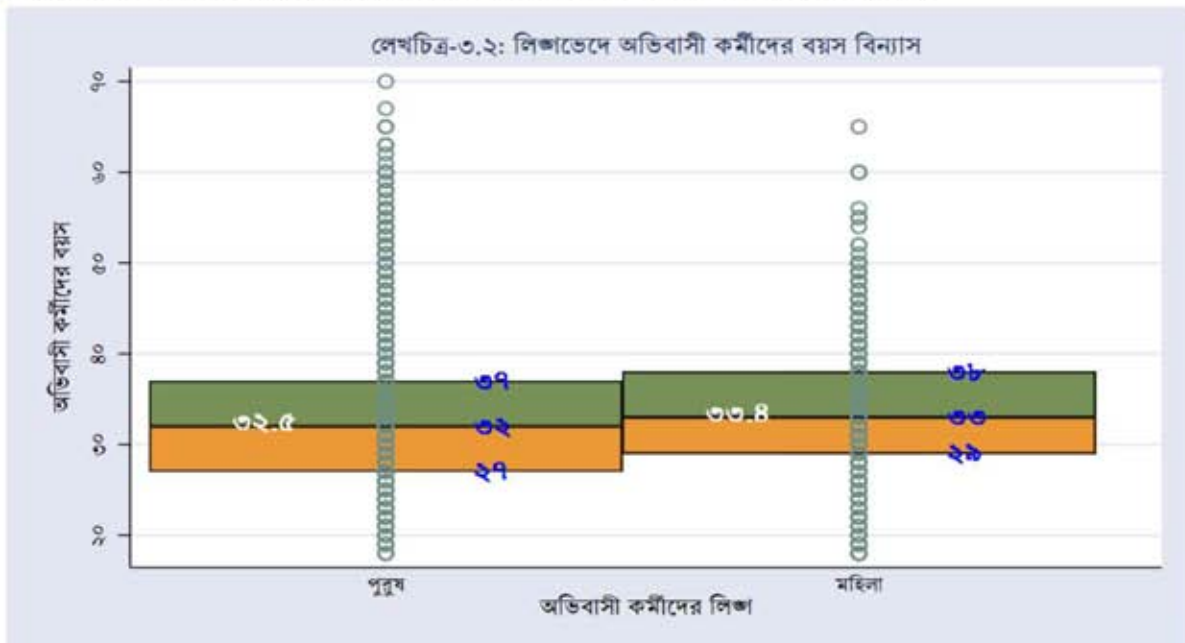
মোট অভিবাসীদের মধ্যে দেশের গ্রামাঞ্চল হতে ৯.৯ শতাংশ এবং শহরাঞ্চল হতে ৪.৯ শতাংশ মহিলা অভিবাসী হয়েছেন। অন্যদিকে পুরুষদের ক্ষেত্রে গ্রামাঞ্চল হতে ৫২.৫ শতাংশ এবং শহরাঞ্চল হতে ৩২.৭ শতাংশ অভিবাসী হয়েছেন। বাংলাদেশি অভিবাসী কর্মীদের প্রায় দু-তৃতীয়াংশ গ্রামাঞ্চল হতে এবং প্রায় এক-তৃতীয়াংশ শহরাঞ্চল হতে অভিবাসী হয়েছেন।

লেখচিত্র-৩.১: অভিবাসী কর্মীদের লিঙ্গ ও এলাকাভেদে (যেখান হতে অভিবাসী হয়েছেন) বিন্যাস



৩.১.২ বয়স এবং লিঙ্গভেদে শ্রম অভিবাসী

লিঙ্গভেদে অভিবাসী কর্মীদের বয়সের বিন্যাস লেখচিত্র-৩.২ এ উপস্থাপন করা হয়েছে।

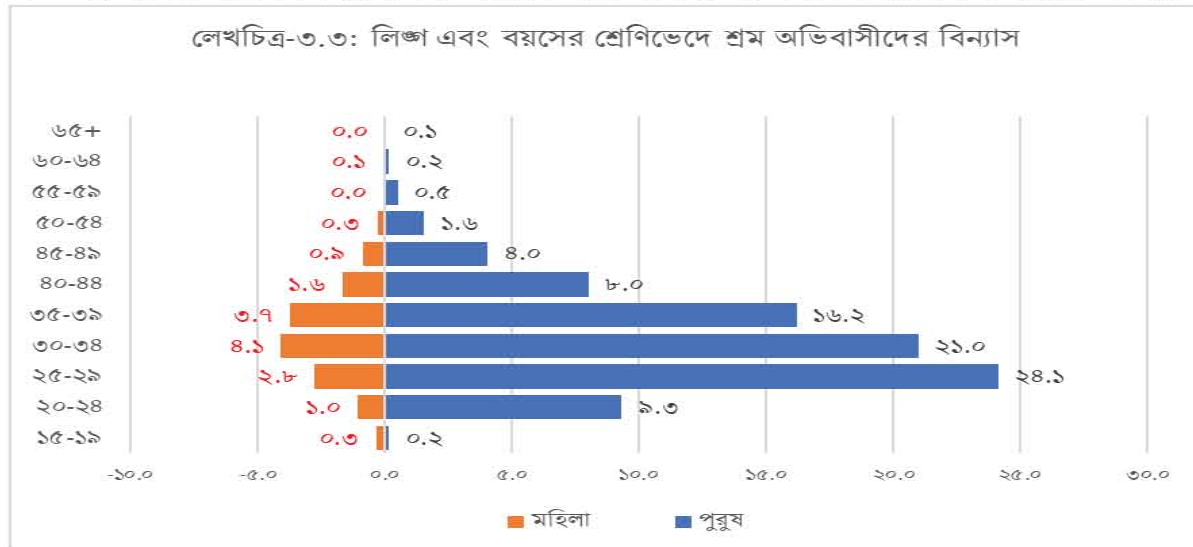


লেখচিত্র হতে দেখা যায় যে, অভিবাসী কর্মীদের ক্ষেত্রে কম বয়সী কর্মীদের আধিক্য বিদ্যমান। পুরুষ অভিবাসীদের গড় বয়স ছিল ৩২.৫ বছর এবং মহিলাদের গড় বয়স ছিল ৩৩.৪ বছর।

অভিবাসী কর্মীদের বয়সের বিন্যাস অনুযায়ী প্রথম-চতুর্থক, মধ্যমা এবং তৃতীয়-চতুর্থকে পুরুষের বয়স ছিল যথাক্রমে ২৭, ৩২ এবং ৩৭ বছর এবং মহিলাদের বয়স ছিল যথাক্রমে ২৯, ৩৩ এবং ৩৮ বছর। শ্রম অভিবাসীদের বেশিরভাগ ক্ষেত্রে অল্পবয়সী বা তরুণরা বিদেশে গমন করেন। সামগ্রিকভাবে, মোট অভিবাসীর প্রায় দু-তৃতীয়াংশ বা ৬২.৮ শতাংশ কর্মী ছিল ৩৪ বছরের কম বয়সী। লিঙ্গভেদে, ৩৪ বছরের কম বয়সী পুরুষ এবং মহিলা কর্মীদের সংখ্যা যথাক্রমে ৬৪.১ শতাংশ এবং ৫৫.৩ শতাংশ। সামগ্রিকভাবে, লিঙ্গভেদে বয়সের বিন্যাস ধারণা দেয় যে, পুরুষ কর্মীদের গড় বয়সের তুলনায় মহিলাদের গড় বয়স বেশি ছিল। শ্রম অভিবাসীদের বয়স ও লিঙ্গভেদে বিন্যাস নীচে সারণি-৩.২ এ দেখানো হয়েছে:

সারণি-৩.২: লিঙ্গ এবং বয়সের শ্রেণিভেদে শ্রম অভিবাসীদের বিন্যাস									
বয়সের শ্রেণি	সংখ্যা			%			মোট শ্রম অভিবাসীর %		
	পুরুষ	মহিলা	মোট	পুরুষ	মহিলা	মোট	পুরুষ	মহিলা	মোট
১৫-১৯	৫১৫৩	৮৭২৪	১৩৮৭৭	০.২	২.২	০.৫	০.২	০.৩	০.৫
২০-২৪	২৫৩৮৩৪	২৮২৮৬	২৮২১১৯	১০.৯	৭.০	১০.৩	৯.৩	১.০	১০.৩
২৫-২৯	৬৫৮২৪৭	৭৫১০২	৭৩৩৩৪৯	২৮.৩	১৮.৬	২৬.৯	২৪.১	২.৮	২৬.৯
৩০-৩৪	৫৭৩১৭৯	১১০৮৯৪	৬৮৪০৭৩	২৪.৬	২৭.৫	২৫.১	২১.০	৪.১	২৫.১
৩৫-৩৯	৪৪২২৬৮	১০২০৬৬	৫৪৪৩৩৪	১৯.০	২৫.৩	১৯.৯	১৬.২	৩.৭	১৯.৯
৪০-৪৪	২১৮৫৬৭	৪৪৩৯৩	২৬২৯৬০	৯.৪	১১.০	৯.৬	৮.০	১.৬	৯.৬
৪৫-৪৯	১১০৪৪১	২৩২৩১	১৩৩৬৭২	৪.৭	৫.৮	৪.৯	৪.০	০.৯	৪.৯
৫০-৫৪	৪২৭৫৩	৭১১৭	৪৯৮৭১	১.৮	১.৮	১.৮	১.৬	০.৩	১.৮
৫৫-৫৯	১৪৩৫৩	১২৯৪	১৫৬৪৭	০.৬	০.৩	০.৬	০.৫	০.০	০.৬
৬০-৬৪	৫০১০	১৩৯৫	৬৪০৫	০.২	০.৩	০.২	০.২	০.১	০.২
৬৫+	২০১৪	৫৪৩	২৫৫৭	০.১	০.১	০.১	০.১	০.০	০.১
মোট	২৩২৫৮১৯	৪০৩০৪৬	২৭২৮৮৬৫	১০০.০	১০০.০	১০০.০	৮৫.২	১৪.৮	১০০.০

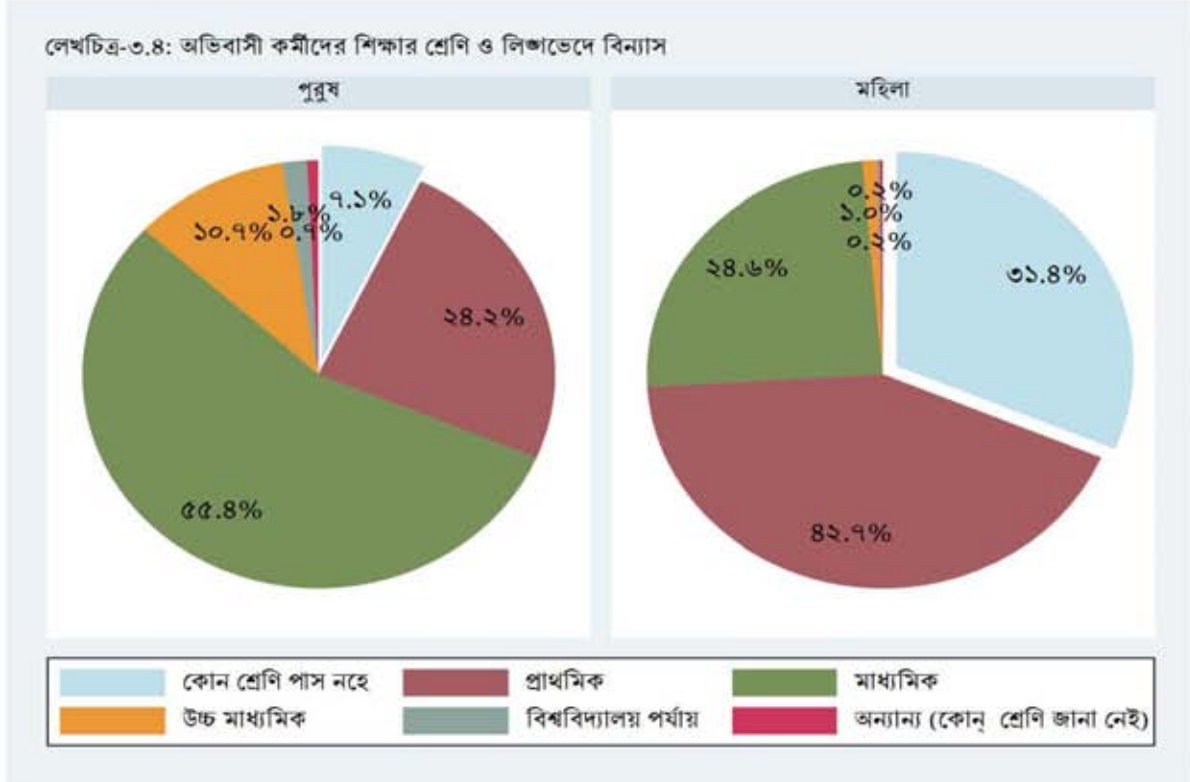
সারণি-৩.২ হতে দেখা যায় যে, পুরুষ অভিবাসী কর্মীর ক্ষেত্রে সর্বাধিক ২৮.৩ শতাংশ ছিল ২৫-২৯ বছর বয়স শ্রেণির, অতঃপর, ৩০-৩৪ বছর বয়সী শ্রেণির ছিল ২৪.৬ শতাংশ এবং ৩৫-৩৯ বছর বয়স শ্রেণির ছিল ১৯.০ শতাংশ। অপরদিকে, মহিলা অভিবাসী কর্মীর ক্ষেত্রে সর্বাধিক ২৭.৫ শতাংশ ছিল ৩০-৩৪ বছর বয়স শ্রেণির, অতঃপর, ৩৫-৩৯ বছর বয়সী শ্রেণির ছিল ২৫.৩ শতাংশ এবং ২৫-২৯ বছর বয়স শ্রেণির ছিল ১৮.৬ শতাংশ।



লেখচিত্র-৩.৩-এ প্রতীয়মান হয় যে, মোট অভিবাসী কর্মীদের মধ্যে পুরুষ কর্মী ছিল ২৪.১ শতাংশ ২৫-২৯ বছর বয়স শ্রেণির, ২১.০ শতাংশ ৩০-৩৪ বছর বয়স শ্রেণির এবং ১৬.২ শতাংশ ৩৫-৩৯ বছর বয়স শ্রেণির। অপরদিকে, মোট অভিবাসী কর্মীর মধ্যে মহিলা কর্মী ছিল ৪.১ শতাংশ ৩০-৩৪ বছর বয়স শ্রেণির, অতঃপর ৩.৭ শতাংশ ৩৫-৩৯ বছর বয়স শ্রেণির।

৩.১.৩ শিক্ষার স্তর ও লিঙ্গভেদে শ্রম অভিবাসীদের বিন্যাস

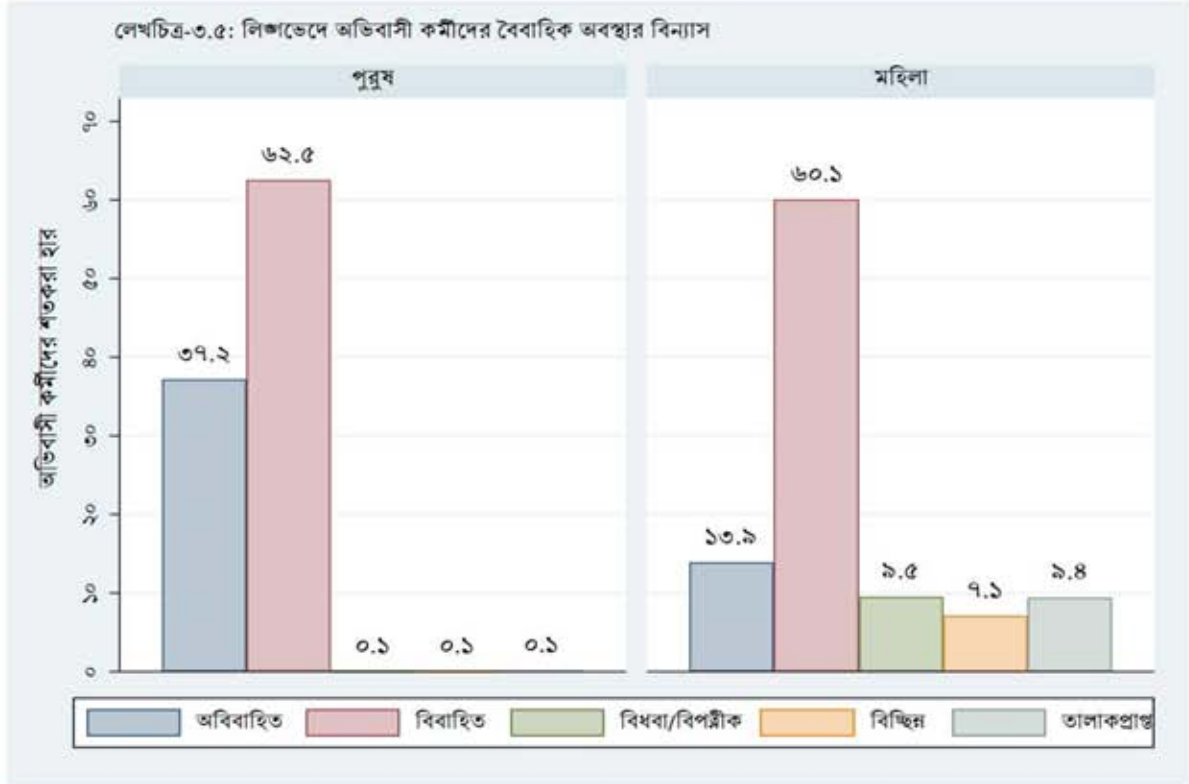
সামগ্রিকভাবে, শিক্ষার স্তর ও লিঙ্গভেদে নীচের লেখচিত্র-৩.৪ এ শ্রম অভিবাসীদের বিন্যাস চিত্রিত হয়েছে।



তুলনামূলকভাবে, মহিলা অভিবাসীদের অধিকাংশেরই পড়াশোনা কম ছিল। জরিপ অনুযায়ী ৩১.৮ শতাংশ মহিলা এবং ৭.১ শতাংশ পুরুষ অভিবাসী কর্মী কোন শ্রেণিই পাস করেনি। অন্যদিকে, ৮২.৭ শতাংশ মহিলা প্রাথমিক শিক্ষা সম্পন্ন করেছেন, যেখানে পুরুষদের ক্ষেত্রে তা ছিল ২৮.২ শতাংশ। মহিলা অভিবাসীদের ২৮.৬ শতাংশ মাধ্যমিক শিক্ষা সম্পন্ন করেছেন, যেখানে পুরুষ অভিবাসীদের ৫৫.৮ শতাংশ মাধ্যমিক শিক্ষা সম্পন্ন করেন। অভিবাসী কর্মীদের প্রায় ৮৮.৫ শতাংশ সর্বোচ্চ মাধ্যমিক শ্রেণি পর্যন্ত শিক্ষা সম্পন্ন করেন।

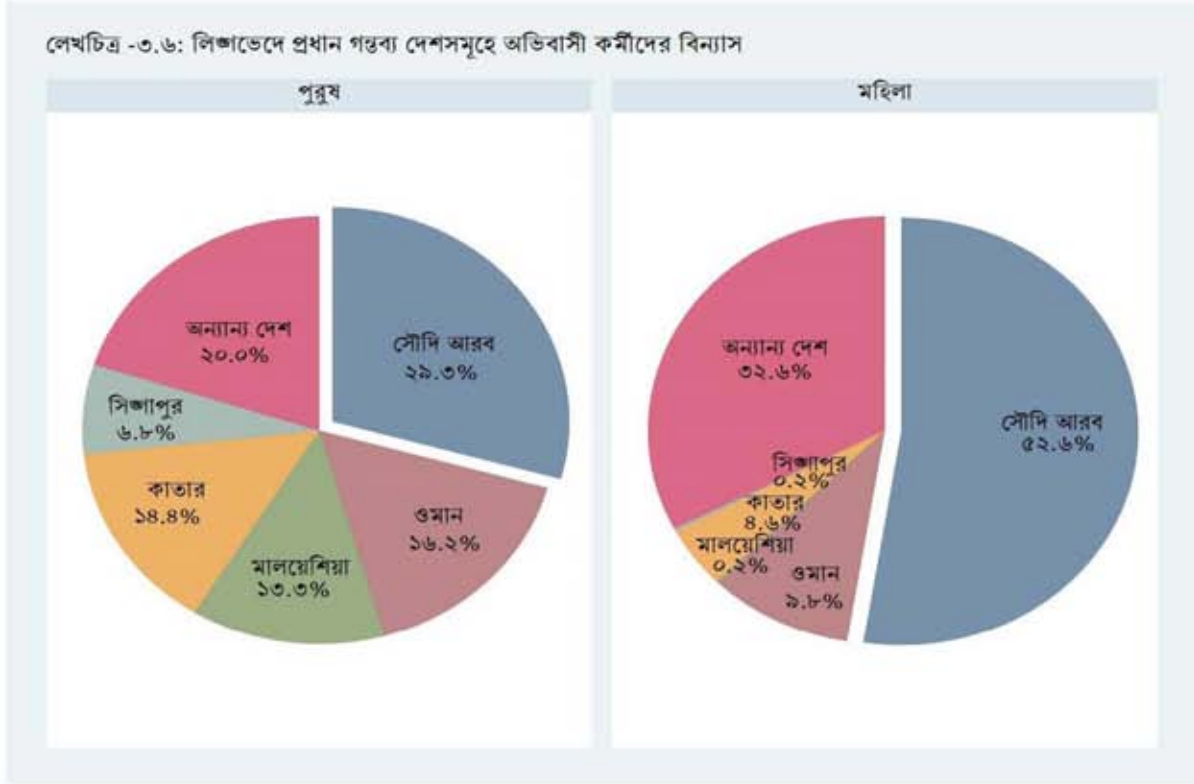
৩.১.৪ বৈবাহিক অবস্থা ও লিঙ্গভেদে শ্রম অভিবাসী

অভিবাসী কর্মীদের বৈবাহিক অবস্থার তথ্যে পুরুষ-মহিলাভেদে যথেষ্ট পার্থক্য রয়েছে। পুরুষ অভিবাসী কর্মীদের মধ্যে ৬২.৫ শতাংশ বিবাহিত এবং ৩৭.২ শতাংশ অবিবাহিত ছিলেন। মহিলাদের ক্ষেত্রে ৬০.১ শতাংশ বিবাহিত এবং ১৩.৯ শতাংশ অবিবাহিত। পুরুষ কর্মীদের ক্ষেত্রে তালাকপ্রাপ্ত, বিপন্নিক ও বিচ্ছিন্ন অভিবাসীদের সংখ্যা সম্মিলিতভাবে মাত্র ০.৩ শতাংশ, যা মহিলাদের ক্ষেত্রে সম্মিলিতভাবে ছিল প্রায় ২৬.০ শতাংশ।



৩.১.৫ প্রধান গন্তব্যদেশ ও লিঙ্গভেদে শ্রম অভিবাসী

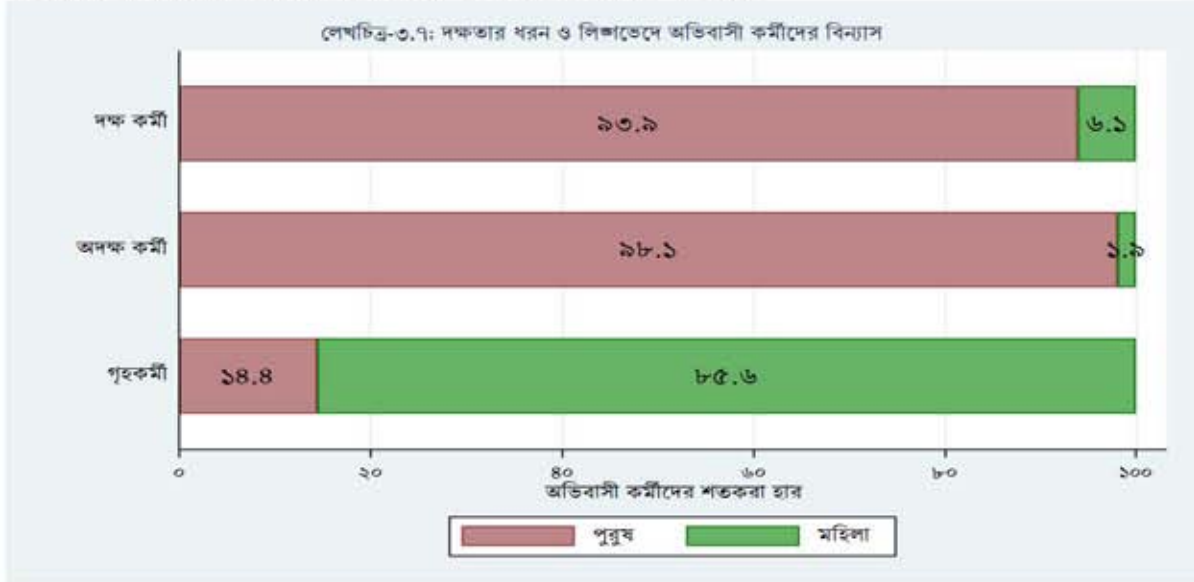
নীচের লেখচিত্র-৩.৬ এ পুরুষ-মহিলা অভিবাসী কর্মীদের পৃথকভাবে প্রধান গন্তব্য দেশভেদে উপস্থাপন করা হয়েছে। প্রধান গন্তব্য দেশসমূহে অভিবাসী কর্মীদের লিঙ্গভেদে সংখ্যার অনুপাতে ব্যাপক পার্থক্য পরিলক্ষিত হয়েছে।



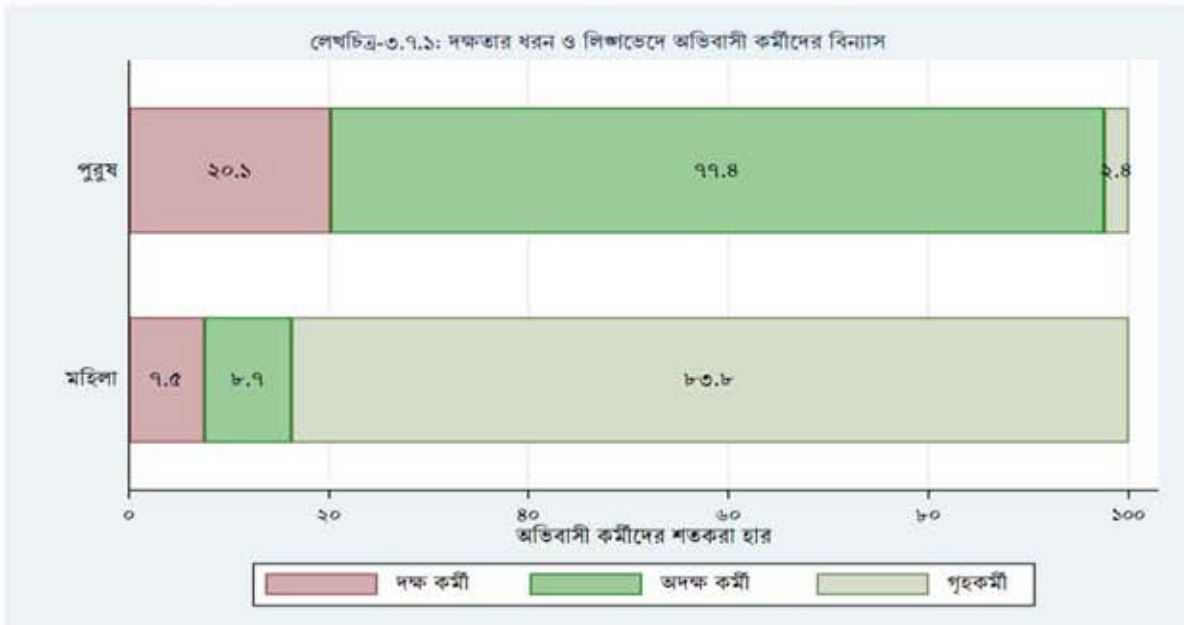
লেখচিত্র-৩.৬ এ দেখা যায় যে, ২০১৫-২০১৮ সময়ে উভয় লিঙ্গের অভিবাসী কর্মীদের জন্য সৌদি আরব ছিল প্রধানতম গন্তব্যদেশ। মহিলা কর্মীদের মধ্যে অর্ধেকেরও বেশি (৫২.৬ শতাংশ) মহিলা সৌদি আরবে গমন করেন এবং পুরুষদের মধ্যে সৌদি আরবে গমন করে ২৯.৩ শতাংশ। প্রধান গন্তব্যদেশ সমূহের মধ্যে ৫২.৬ শতাংশ মহিলা সৌদি আরবে কাজ করেন, অতঃপর অন্যান্য দেশে ৩২.৬ শতাংশ, ওমানে ৯.৮ শতাংশ, কাতারে ৪.৬ শতাংশ কাজ করেন। অপরদিকে, পুরুষ কর্মীদের ২৯.৩ শতাংশ সৌদি আরবে, অতঃপর অন্যান্য দেশে ২০.০ শতাংশ, ওমানে ১৬.২ শতাংশ, কাতারে ১৪.৪ শতাংশ, মালয়েশিয়ায় ১৩.৩ শতাংশ এবং সিঙ্গাপুরে ৬.৮ শতাংশ কাজ করেন।

৩.১.৬ অভিবাসী কর্মীদের দক্ষতা ও লিঙ্গভেদে অবস্থা

দক্ষতার ধরন ও লিঙ্গভেদে অভিবাসী কর্মীদের বিন্যাস নিম্নের লেখচিত্র-৩.৭ এ উপস্থাপিত হয়েছে। পুরুষ ও মহিলা অভিবাসী কর্মীদের মধ্যে দক্ষতার ধরন অনুযায়ী কর্মীদের সংখ্যার অনুপাতে ব্যাপক পার্থক্য পরিলক্ষিত হয়। গৃহকর্মী হিসেবে ৮৫.৬ শতাংশ মহিলা এবং মাত্র ১৪.৪ শতাংশ পুরুষ কর্মরত ছিল, অর্থাৎ গৃহকর্মী হিসেবে পুরুষদের তুলনায় মহিলাদের সুস্পষ্ট আধিক্য ছিল। অন্যদিকে, দক্ষ ও অদক্ষ অভিবাসী কর্মীদের ক্ষেত্রে মহিলাদের তুলনায় পুরুষ কর্মীদের সংখ্যার অনুপাতে আধিক্য ছিল। দক্ষ ও অদক্ষ কর্মী হিসেবে পুরুষ কর্মীদের অংশগ্রহণ ছিল যথাক্রমে ৯৩.৯ শতাংশ এবং ৯৮.১ শতাংশ।

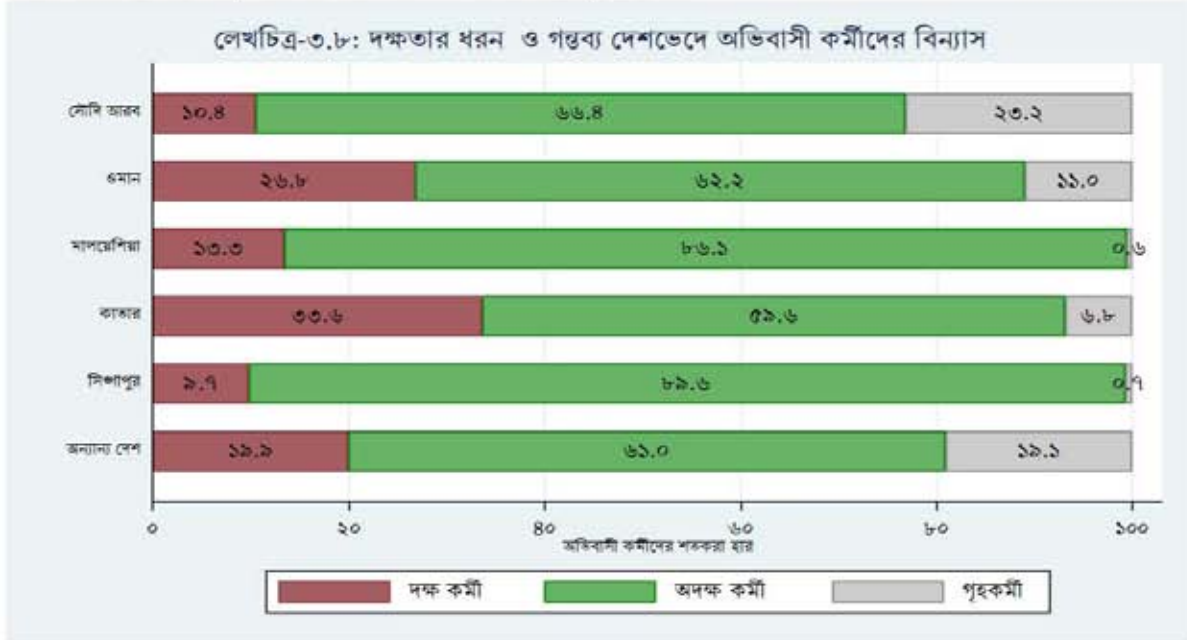


লেখচিত্র-৩.৭.১ এ দক্ষতার ধরন ও লিঙ্গভেদে শ্রম অভিবাসীদের বিন্যাস উপস্থাপন করা হয়েছে। মহিলা অভিবাসী কর্মীদের ৮.৭ শতাংশ অদক্ষ, ৭.৫ শতাংশ দক্ষ এবং ৮৩.৮ শতাংশ গৃহকর্মী হিসেবে নিযুক্ত ছিলেন। অন্যদিকে, পুরুষ অভিবাসী কর্মীদের মধ্যে ৭৭.৪ শতাংশ অদক্ষ, ২০.১ শতাংশ দক্ষ এবং মাত্র ২.৪ শতাংশ গৃহকর্মী হিসেবে নিযুক্ত ছিলেন।



৩.১.৭ দক্ষতার ধরন এবং প্রধান গন্তব্য দেশভেদে শ্রম অভিবাসী

লেখচিত্র-৩.৮ এ প্রতীয়মান হয় যে, সৌদি আরবে কর্মরতদের বেশিরভাগ (৬৬.৪ শতাংশ) অদক্ষ কর্মী হিসেবে, ১০.৮ শতাংশ দক্ষ কর্মী এবং ২৩.২ শতাংশ গৃহকর্মী হিসেবে নিযুক্ত ছিল; ওমানে অদক্ষ কর্মী হিসেবে ৬২.২ শতাংশ, দক্ষ কর্মী ২৬.৮ শতাংশ এবং গৃহকর্মী হিসেবে ১১.০ শতাংশ নিযুক্ত ছিল; মালয়েশিয়ায় অদক্ষ কর্মী ছিল ৮৬.১ শতাংশ, দক্ষ কর্মী ১৩.৩ শতাংশ এবং গৃহকর্মী ০.৬ শতাংশ; কাতারে অদক্ষ কর্মী ছিল ৫৯.৬ শতাংশ, দক্ষ কর্মী ৩৩.৬ শতাংশ এবং গৃহকর্মী ৬.৮ শতাংশ; সিঙ্গাপুরে অদক্ষ কর্মী ছিল ৮৯.৬ শতাংশ, দক্ষ কর্মী ৯.৭ শতাংশ এবং গৃহকর্মী ০.৭ শতাংশ; অন্যান্য দেশের ক্ষেত্রে অদক্ষ কর্মী ৬১.০ শতাংশ, দক্ষ কর্মী ১৯.৯ শতাংশ এবং গৃহকর্মী হিসেবে ১৯.১ শতাংশ নিযুক্ত ছিল।



৩.২ অভিবাসী খানার সদস্যদের বৈশিষ্ট্য

৩.২.১ বয়স ও লিঙ্গভেদে অভিবাসী খানার সদস্যদের বিন্যাস

২০১৫-২০১৮ সময়ে অভিবাসী খানাসমূহে মোট সদস্যসংখ্যা ছিল ১২.৬ মিলিয়ন; এদের মধ্যে ৬.০ মিলিয়ন পুরুষ এবং ৬.৭ মিলিয়ন মহিলা ছিল (সারণি-৩.৩)। সারণি হতে আরও দেখা যায় যে, মোট সদস্যদের প্রায় এক-তৃতীয়াংশ (৩৩.৬ শতাংশ) ছিল ০ হতে ১৭ বছর বয়সী। ৬৫ বছর বা তার বেশি বয়সীদের (০.৮ মিলিয়ন বা ৬.৬ শতাংশ) তুলনায় কর্মক্ষম সদস্যের সংখ্যা (৭.৫ মিলিয়ন বা ৫৯.৮ শতাংশ) খুব বেশি ছিল। অভিবাসী খানাসমূহে মোট সদস্যের সংখ্যা এবং শতাংশ বিন্যাস নিম্নের সারণিতে দেখানো হয়েছে।

সারণি-৩.৩: বয়সের শ্রেণি, লিঙ্গ এবং এলাকাভেদে অভিবাসী খানার সদস্যের বিন্যাস

বয়সের শ্রেণি	গ্রামাঞ্চল			শহরাঞ্চল			মোট		
	পুরুষ	মহিলা	মোট	পুরুষ	মহিলা	মোট	পুরুষ	মহিলা	মোট
০-১৭	১৩৭৯৩৩১	১৩৫৭৭৭৭	২৭৩৭১০৮	৭৭১০৪৯	৭৩৬৬২১	১৫০৭৬৭০	২১৫০৩৮১	২০৯৪৩৯৮	৪২৪৪৭৭৯
১৮-২৪	৪৪৭৫৯৫	৬৭১৭০৪	১১১৯৩২৯	২৬০৫৮০	৩৯৮৯১৩	৬৫৯৪৯৩	৭০৮১৭৫	১০৭০৬৪৬	১৭৭৮৮২২
২৫-৬৪	১৫৬৫২৭৪	২০০৪৫২৬	৩৫৬৯৮০০	১০০৪৪৬৭	১১৯৫৬৮৮	২২০০০৮৫	২৫৬৯৭৪১	৩২০০১৪৪	৫৭৬৯৮৮৫
৬৫-৯৯	৩৩৩৪৭৬	২০০৭৯২	৫৩৪২৬৮	২০০২২৪	১০২৯৪৯	৩০৩১৭৩	৫৩৩৭০০	৩০৩৭৪১	৮৩৭৪৪২
মোট	৩৭২৫৬৭৬	৪২৩৪৮২৯	৭৯৬০৫০৫	২২৩৬৩২১	২৪৩৪১০১	৪৬৭০৪২২	৫৯৬১৯৯৭	৬৬৬৮৯৩০	১২৬৩০৯২৭
(শতাংশ)									
০-১৭	৩৭.০	৩২.১	৩৪.৪	৩৪.৫	৩০.৩	৩২.৩	৩৬.১	৩১.৪	৩৩.৬
১৮-২৪	১২.০	১৫.৯	১৪.১	১১.৭	১৬.৪	১৪.১	১১.৯	১৬.১	১৪.১
২৫-৬৪	৪২.০	৪৭.৩	৪৪.৮	৪৪.৯	৪৯.১	৪৭.১	৪৩.১	৪৮.০	৪৫.৭
৬৫-৯৯	৯.০	৪.৭	৬.৭	৯.০	৪.২	৬.৫	৯.০	৪.৬	৬.৬
মোট	১০০.০	১০০.০	১০০.০	১০০.০	১০০.০	১০০.০	১০০.০	১০০.০	১০০.০

৩.২.২ অভিবাসী খানার সদস্যদের নির্ভরতার অনুপাত

অভিবাসী খানার সদস্যদের নির্ভরতার অনুপাত মূলত কর্মক্ষম বয়সের ব্যক্তিদের সাথে শিশু এবং বয়স্ক ব্যক্তিদের অনুপাতকে পরিমাপ করে। নির্ভরতা অনুপাতটি ১৫ বছরের কম বয়সী এবং ৬৫ বা তার চেয়ে বেশি বয়সের সদস্যের যোগফলকে ১৫ হতে ৬৪ বছর বয়সী লোকের সংখ্যা দ্বারা ভাগের অনুপাত হিসেবে সংজ্ঞায়িত করা হয়েছে।

সারণি ৩.৪: লিঙ্গ এবং এলাকাভেদে অভিবাসী খানার নির্ভরতার অনুপাত

বয়সের শ্রেণি	গ্রামাঞ্চল			শহরাঞ্চল			বাংলাদেশ		
	পুরুষ	মহিলা	মোট	পুরুষ	মহিলা	মোট	পুরুষ	মহিলা	মোট
সংখ্যা									
০-১৪	১১৪৪৩৩৫	১১১৯৫৮৯	২২৬৩৯২৪	৬৩৬৯২৩	৬১৮৯৩০	১২৫৫৮৫৩	১৭৮১২৫৮	১৭৩৮৫১৯	৩৫১৯৭৭৭
১৫-৬৪	২২৪৭৮৬৫	২৯১৪৪৪৮	৫১৬২৩১৩	১৩৯৯১৭৪	১৭১২২২২	৩১১১৩৯৫	৩৬৪৭০০৮	৪৬২৬৬৭০	৮২৭৩৭০৮
৬৫+	৩৩৩৪৭৬	২০০৭৯২	৫৩৪২৬৮	২০০২২৪	১০২৯৪৯	৩০৩১৭৩	৫৩৩৭০০	৩০৩৭৪১	৮৩৭৪৪২
মোট	৩৭২৫৬৭৬	৪২৩৪৮২৯	৭৯৬০৫০৫	২২৩৬৩২১	২৪৩৪১০১	৪৬৭০৪২২	৫৯৬১৯৯৭	৬৬৬৮৯৩০	১২৬৩০৯২৭
অনুপাত									
শিশু নির্ভরতা অনুপাত	৫০.৯	৩৮.৪	৪৩.৯	৪৫.৫	৩৬.১	৪০.৮	৪৮.৮	৩৭.৬	৪২.৫
বয়স্ক নির্ভরতা অনুপাত	১৪.৮	৬.৯	১০.৩	১৪.৩	৬.০	৯.৭	১৪.৬	৬.৬	১০.১
মোট নির্ভরতা অনুপাত	৬৫.৭	৪৫.৩	৫৪.২	৫৯.৮	৪২.২	৫০.১	৬৩.৪	৪৪.১	৫২.৭

সারণি-৩.৪ এ দেখানো হয়েছে যে, ২০১৫-১৮ সালে অভিবাসী খানার সদস্যদের মোট নির্ভরতা অনুপাত ছিল ৫২.৭ শতাংশ। এলাকা অনুসারে, মোট নির্ভরতা অনুপাত শহরাঞ্চলে ৫০.১ শতাংশ এবং গ্রামাঞ্চলে ৫৪.২ শতাংশ ছিল। কর্মক্ষম নহে এমন সদস্যদের (১-১৪ বছর বয়সী এবং ৬৫ বছর বা তার বেশি) সংখ্যার অনুপাত শহরাঞ্চলের চেয়ে গ্রামীণ অঞ্চলে বেশি। শিশু নির্ভরতা অনুপাত শহরাঞ্চলে ৪০.৪ শতাংশ এবং গ্রামাঞ্চলে ৪৩.৯ শতাংশ ছিল। বয়স্ক নির্ভরতা অনুপাত শহরাঞ্চলে ৯.৭ শতাংশ এবং গ্রামাঞ্চলে ১০.৩ শতাংশ ছিল।

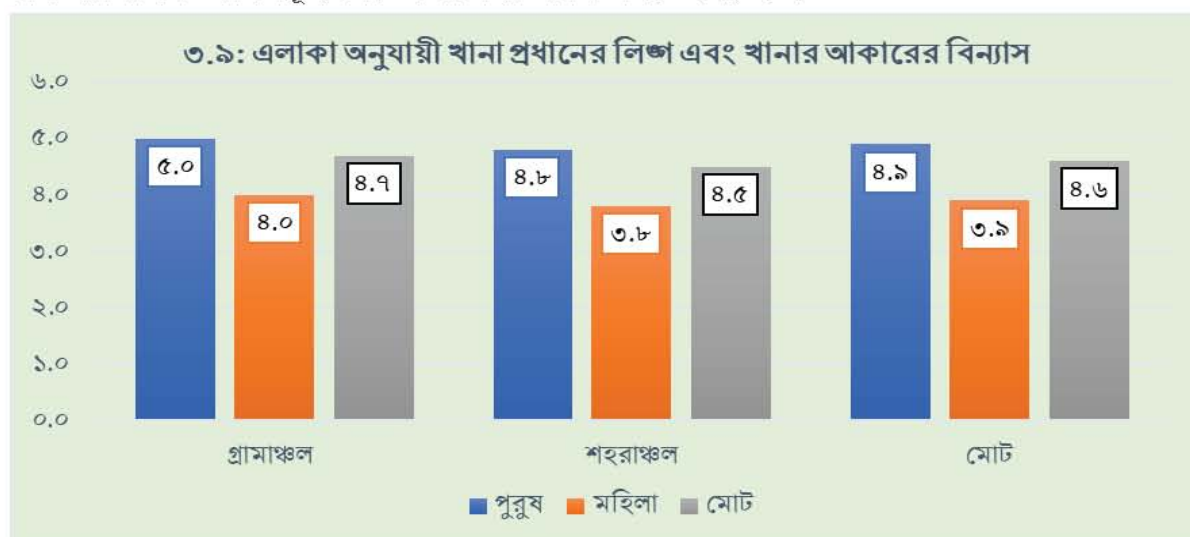
৩.২.৩ মহিলা খানাপ্রধান অভিবাসী খানা এবং খানার আকার

সাধারণত, আমাদের দেশটি পুরুষতান্ত্রিক দেশ; জরিপে প্রতিফলিত হয়েছে যে, অভিবাসী খানাসমূহে মহিলা খানা প্রধান ছিল ২৭.৮ শতাংশ, যেখানে পুরুষ খানা প্রধান ছিল ৭২.২ শতাংশ (সারণি-৩.৫)। এলাকা অনুসারে, মহিলা খানা প্রধান সম্বলিত খানা শহরাঞ্চলের (২৬.০ শতাংশ) তুলনায় গ্রামাঞ্চলে (২৮.৯ শতাংশ) বেশি।

সারণি-৩.৫: এলাকা অনুযায়ী প্রধানের লিঙ্গ এবং খানার আকারের বিন্যাস

খানা প্রধানের লিঙ্গ	খানা প্রধান (%)			খানার গড় আকার		
	গ্রামাঞ্চল	শহরাঞ্চল	মোট	গ্রামাঞ্চল	শহরাঞ্চল	মোট
পুরুষ	৭১.১	৭৪.০	৭২.২	৫.০	৪.৮	৪.৯
মহিলা	২৮.৯	২৬.০	২৭.৮	৪.০	৩.৮	৩.৯
মোট	১০০.০	১০০.০	১০০.০	৪.৭	৪.৫	৪.৬

নীচের লেখচিত্র-৩.৯ হতে দেখা যায় যে, জাতীয় পর্যায়ে পুরুষ খানা প্রধান বিশিষ্ট খানাসমূহের গড় আকার ছিল ৪.৯; মহিলা খানা প্রধান বিশিষ্ট খানাসমূহের গড় আকার ছিল ৩.৯, যা পুরুষ খানা প্রধান বিশিষ্ট খানাসমূহের গড় আকারের চেয়ে কম। একই ধারা গ্রামাঞ্চল এবং শহরাঞ্চল উভয় ক্ষেত্রেই লক্ষ্য করা যায়। গ্রামাঞ্চল ও শহরাঞ্চলে মহিলা খানা প্রধান বিশিষ্ট খানাসমূহের গড় আকার ছিল যথাক্রমে ৪.০ এবং ৩.৮, যেখানে পুরুষ খানা প্রধান বিশিষ্ট খানাসমূহের গড় আকার ছিল যথাক্রমে ৫.০ এবং ৪.৮।



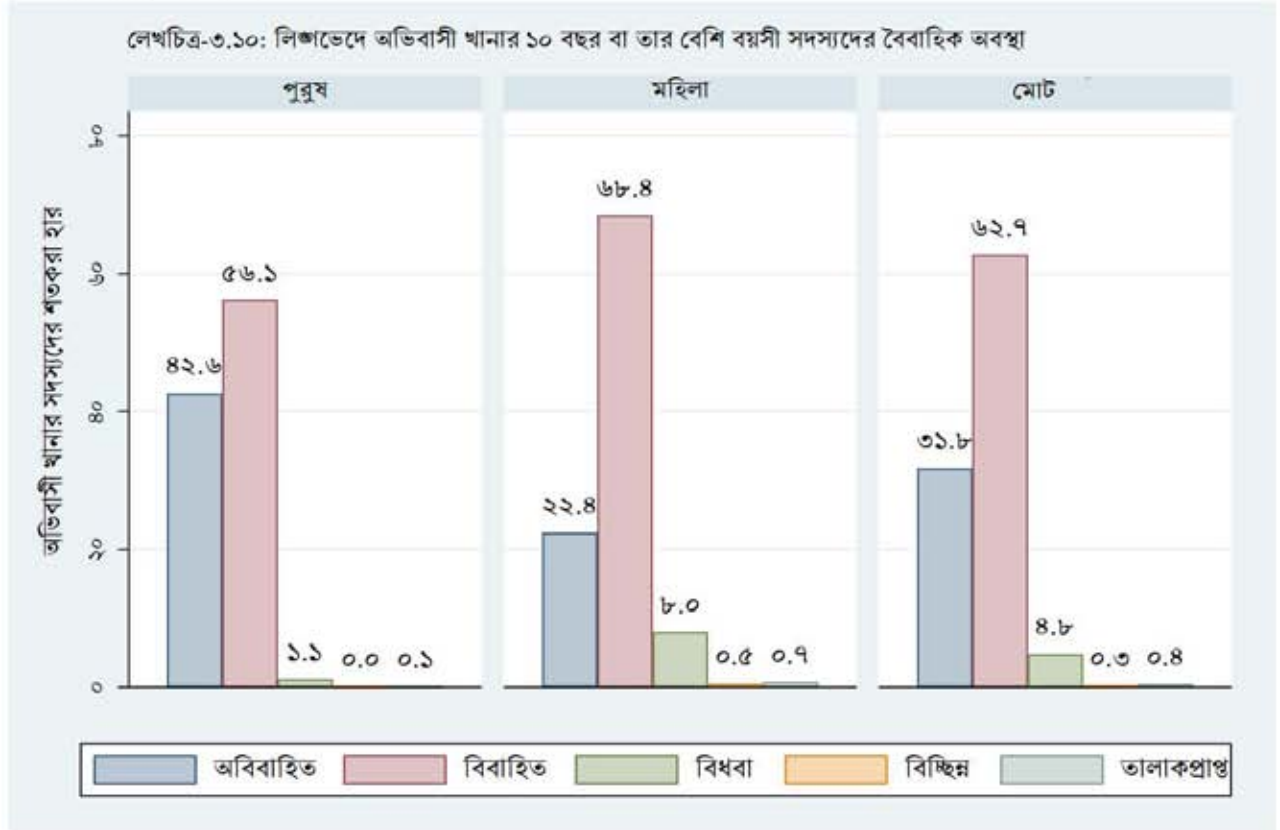
৩.২.৫ অভিবাসী খানার সদস্যদের বৈবাহিক অবস্থা

সারণি-৩.৬ এ অভিবাসী খানাসমূহের ১০ বছর বা তার বেশি বয়সী সদস্যদের বৈবাহিক অবস্থা উপস্থাপন করা হয়েছে। সারণি হতে দেখা যায় যে, ১০ বছর বা তার বেশি বয়সী মোট মহিলা সদস্যদের ৬৮.৪ শতাংশ মহিলা বিবাহিত, অন্যদিকে ৫৬.১ শতাংশ পুরুষ বিবাহিত ছিলেন। বিধবা(বিপ্লীক)/তালাকপ্রাপ্ত/বিচ্ছিন্ন সদস্যদের হার পুরুষদের ক্ষেত্রে মাত্র ১.২ শতাংশ, যা মহিলাদের ক্ষেত্রে ৯.২ শতাংশ ছিল।

সারণি-৩.৬: বৈবাহিক অবস্থা, লিঙ্গ এবং এলাকাভেদে অভিবাসী খানার (১০ বছর+) সদস্যদের বিন্যাস

বৈবাহিক অবস্থা	গ্রামাঞ্চল			শহরাঞ্চল			বাংলাদেশ		
	পুরুষ	মহিলা	মোট	পুরুষ	মহিলা	মোট	পুরুষ	মহিলা	মোট
অবিবাহিত	৪২.৫	২৩.০	৩২.০	৪২.৮	২১.৩	৩১.৪	৪২.৬	২২.৪	৩১.৮
বিবাহিত	৫৬.২	৬৭.৭	৬২.৪	৫৬.১	৬৯.৭	৬৩.৩	৫৬.১	৬৮.৪	৬২.৭
বিধবা (বিপ্লীক)	১.২	৮.১	৪.৯	১.০	৭.৮	৪.৬	১.১	৮.০	৪.৮
বিচ্ছিন্ন	০.০	০.৪	০.২	০.০	০.৬	০.৩	০.০	০.৫	০.৩
তালাকপ্রাপ্ত	০.১	০.৮	০.৫	০.১	০.৬	০.৪	০.১	০.৭	০.৪
মোট	১০০.০	১০০.০	১০০.০	১০০.০	১০০.০	১০০.০	১০০.০	১০০.০	১০০.০

লেখচিত্র-৩.১০ এ দেখা যায় যে, অভিবাসী খানাসমূহের ১০ বছর বা তার বেশি বয়সী সদস্যদের বৈবাহিক অবস্থায় শহর এবং গ্রাম অঞ্চলে পার্থক্য রয়েছে। শহরাঞ্চলে ৪২.৮ শতাংশ পুরুষ এবং ২১.৩ শতাংশ মহিলা অবিবাহিত ছিলেন, অপরদিকে গ্রামাঞ্চলে ৪২.৫ শতাংশ পুরুষ এবং ২৩.০ শতাংশ মহিলা অবিবাহিত ছিলেন। শহরাঞ্চলে ৫৬.১ শতাংশ পুরুষ এবং ৬৯.৭ শতাংশ মহিলা এবং গ্রামাঞ্চলে ৫৬.২ শতাংশ পুরুষ এবং ৬৭.৭ শতাংশ মহিলা বিবাহিত ছিলেন।



৩.৩ অভিবাসী খানার বাসস্থানের বৈশিষ্ট্য

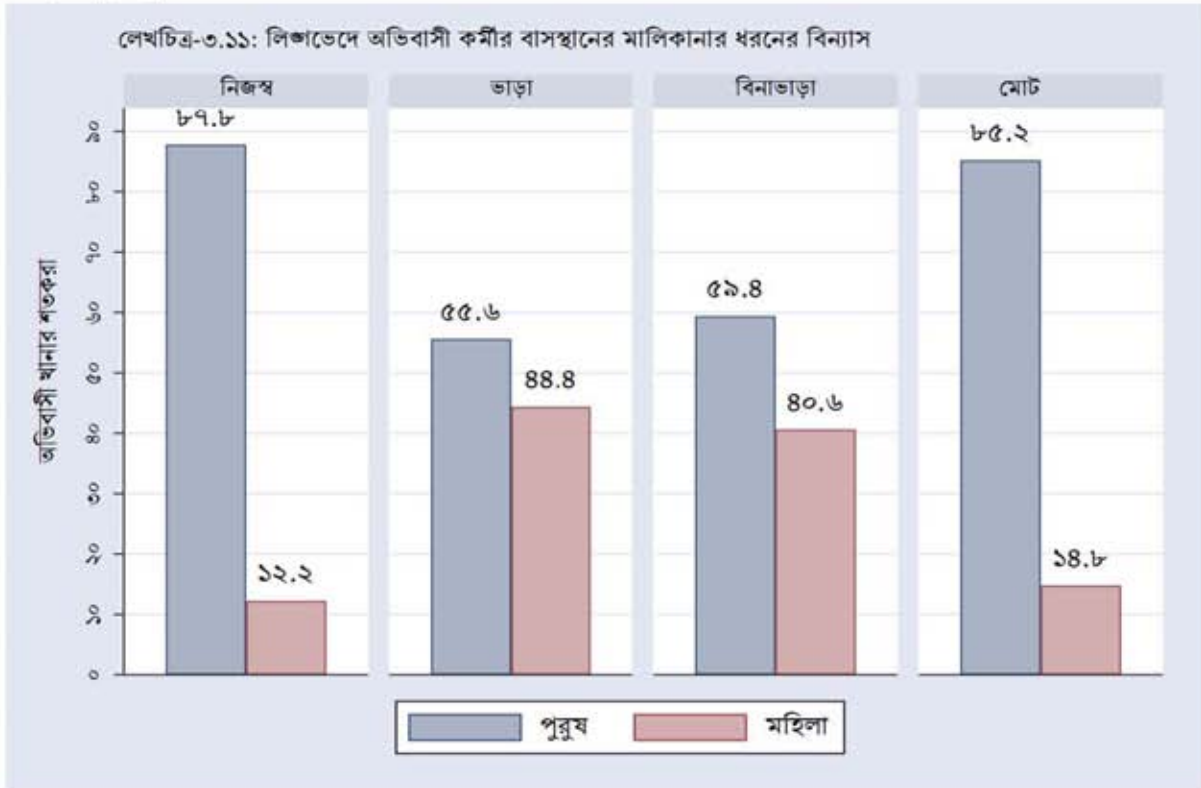
৩.৩.১ বাসস্থানের মালিকানার ধরণের অবস্থা

সারণি-৩.৭ হতে দেখা যায় যে, অভিবাসী কর্মীদের বাংলাদেশে বাসস্থানের মালিকানার ধরণের ক্ষেত্রে ভাড়াবাড়ি গ্রামাঞ্চলে ছিল ২.৭ শতাংশ এবং শহরাঞ্চলে ৪৪.৮ শতাংশ, যা গ্রামাঞ্চলের তুলনায় অনেক বেশি। অন্যদিকে, গ্রামাঞ্চলে নিজস্ব মালিকানাধীন বাড়ি ছিল ৯৪.০ শতাংশ এবং শহরাঞ্চলে ৫৩.৪ শতাংশ, যা গ্রামাঞ্চলের তুলনায় অনেক কম ছিল।

সারণি-৩.৭: বাসস্থানের মালিকানার ধরণের অভিবাসী কর্মীর লিঙ্গ ও এলাকাভেদে বিন্যাস

বাসস্থানের মালিকানার ধরন	গ্রামাঞ্চল			শহরাঞ্চল			মোট		
	পুরুষ	মহিলা	মোট	পুরুষ	মহিলা	মোট	পুরুষ	মহিলা	মোট
নিজস্ব	৯৫.৯	৭৩.৪	৯৪.০	৬২.৩	২০.০	৫৩.৪	৯৪.৫	৭৫.৯	৯১.৮
ভাড়া	১.৯	১০.৩	২.৭	৩৬.১	৭৭.২	৪৪.৮	৪.০	১৮.৫	৬.১
বিনাভাড়া	২.১	১৬.৩	৩.৪	১.৫	২.৮	১.৮	১.৪	৫.৭	২.১
মোট	১০০.০	১০০.০	১০০.০	১০০.০	১০০.০	১০০.০	১০০.০	১০০.০	১০০.০

জাতীয় পর্যায়ে শ্রম অভিবাসীদের বাংলাদেশে বাসস্থানের মালিকানার ক্ষেত্রে নিজস্ব মালিকানা ছিল ৯১.৮ শতাংশ। মহিলা অভিবাসীদের বাসস্থানের ৭৫.৯ শতাংশের নিজস্ব মালিকানা ছিল, পুরুষ অভিবাসীদের নিজস্ব মালিকানা ছিল ৯৪.৫ শতাংশ। অভিবাসী কর্মীদের বাসস্থানের মালিকানার বিন্যাস নীচে লেখচিত্র-৩.১১ এ চিত্রিত হয়েছে:



৩.৩.২ আলোর প্রধান উৎসভেদে অভিবাসী খানা

আলোর প্রধান উৎসের ভিত্তিতে অভিবাসী খানাসমূহের বিন্যাস সারণি-৩.৮ এ উপস্থাপন করা হয়েছে। দেখা গেছে, সময়ের সাথে সাথে বিদ্যুতের ব্যবহার বাড়ছে। অভিবাসী খানার মধ্যে আলোর উৎস হিসেবে বিদ্যুতের ব্যবহার ছিল সর্বাধিক (৯১.৩ শতাংশ), এরপর ছিল সৌর বিদ্যুতের ব্যবহার (৭.২ শতাংশ)।

সারণি-৩.৮: আলোর প্রধান উৎস ও এলাকাভেদে অভিবাসী খানার বিন্যাস						
আলোর প্রধান উৎস	অভিবাসী খানার এলাকা					
	সংখ্যা			%		
	গ্রামাঞ্চল	শহরাঞ্চল	মোট	গ্রামাঞ্চল	শহরাঞ্চল	মোট
বিদ্যুৎ	১৫৩৪৮২৬	৯৫৬৬৩৮	২৪৯১৪৬৪	৯০.২	৯৩.২	৯১.৩
সৌর শক্তি	১৩৫৩৪২	৬০৬২৩	১৯৫৯৬৫	৮.০	৫.৯	৭.২
কেরোসিন	৩১৭৬৯	৯৪৩০	৪১১৯৯	১.৯	০.৯	১.৫
বায়ো-গ্যাস	০	২৩৮	২৩৮	০.০	০.০	০.০
মোট	১৭০১৯৩৭	১০২৬৯২৮	২৭২৮৮৬৫	১০০.০	১০০.০	১০০.০

অভিবাসী খানাসমূহে বিদ্যুতের ব্যবহারের ক্ষেত্রে শহরাঞ্চল ও গ্রামাঞ্চলে একটি সুস্পষ্ট পার্থক্য রয়েছে, গ্রামাঞ্চলের খানাসমূহে বিদ্যুতের ব্যবহার ছিল ৯০.২ শতাংশ এবং শহরাঞ্চলে খানাসমূহে ছিল ৯৩.২ শতাংশ। আলোর উৎস হিসেবে বিদ্যুতের উত্তরোত্তর বর্ধিত হারে ব্যবহারের সাথে সাথে কেরোসিনের মতো অন্যান্য উৎসের বিদ্যুতের ব্যবহার হ্রাস পাচ্ছে।

৩.৩.৩ রান্নার কাজে ব্যবহৃত জ্বালানীর উৎসের ধরনভেদে অভিবাসী খানা

অভিবাসী খানাসমূহে রান্নার কাজে ব্যবহৃত প্রধান জ্বালানীর ধরন সারণি-৩.৯ এ উপস্থাপিত হয়েছে। এ সারণিতে দেখা যায় যে, খানার রান্নার জন্য ব্যবহৃত প্রধান জ্বালানী ছিল জ্বালানী কাঠ (৫৭.৮ শতাংশ), অতঃপর, প্রাকৃতিক গ্যাস / এলপি গ্যাস ২৫.৪ শতাংশ এবং গোবর / পাতা / খড় ছিল ১৬.৮ শতাংশ।

সারণি-৩.৯: রান্নার কাজে ব্যবহৃত জ্বালানীর উৎসের ধরন ও লিঙ্গভেদে অভিবাসী খানার বিন্যাস						
রান্নার কাজে ব্যবহৃত জ্বালানীর ধরন	খানার সংখ্যা			শতাংশ		
	গ্রামাঞ্চল	শহরাঞ্চল	মোট	গ্রামাঞ্চল	শহরাঞ্চল	মোট
জ্বালানী কাঠ	১১০৫৩৪৭	৪৭১১৯৫	১৫৭৬৫৪২	৬৪.৯	৪৫.৯	৫৭.৮
গোবর / পাতা / খড়	৩২২৪৯২	১৩৫৭৯৩	৪৫৮২৮৫	১৮.৯	১৩.২	১৬.৮
গ্যাস / এলপি গ্যাস	২৭৩৩৯৮	৪১৯৯৪১	৬৯৩৩৩৮	১৬.১	৪০.৯	২৫.৪
বায়ো-গ্যাস	৭০১	০	৭০১	০.০	০.০	০.০
মোট	১৭০১৯৩৭	১০২৬৯২৮	২৭২৮৮৬৫	১০০.০	১০০.০	১০০.০

গ্রামাঞ্চল এবং শহরাঞ্চলে অভিবাসী রান্নার কাজে ব্যবহৃত জ্বালানীর ধরনের ক্ষেত্রে অনেক বৈচিত্র্য রয়েছে। গ্রামাঞ্চলে রান্নার কাজে যেখানে মাত্র ১৬.১ শতাংশ প্রাকৃতিক গ্যাস/এলপি গ্যাস ব্যবহার করছে, সেখানে শহরাঞ্চলে প্রাকৃতিক গ্যাস/এলপি গ্যাস ব্যবহার করছে ৪০.৯ শতাংশ।

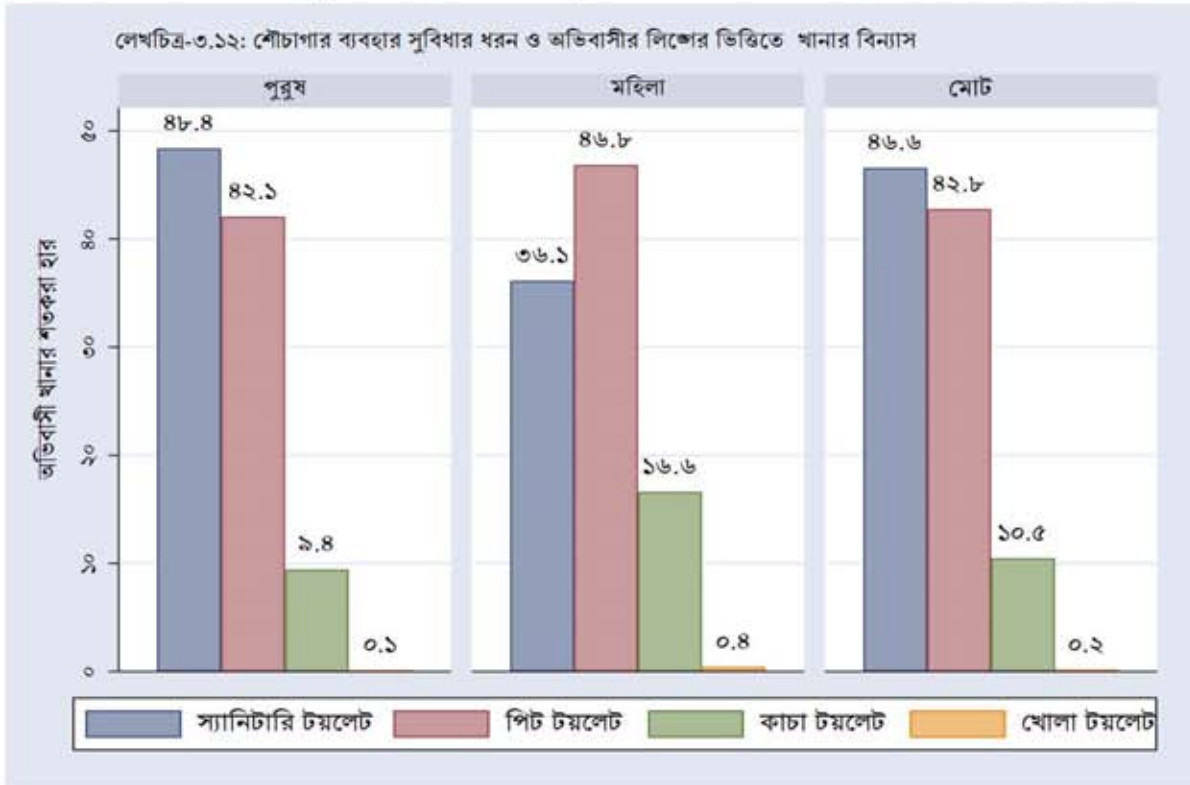
৩.৩.৪ শৌচাগার ব্যবহার সুবিধাভেদে অভিবাসী খানা

সারণি-৩.১০ হতে দেখা যায় যে, ৪৬.৬ শতাংশ অভিবাসী খানায় স্যানিটারি টয়লেট ব্যবহৃত হয়, ৪২.৮ শতাংশ খানায় পিট ল্যাট্রিন, ১০.৫ শতাংশ খানায় কাঁচা ল্যাট্রিন এবং ০.২ শতাংশ খানার কোনও শৌচাগার নেই। সময়ের সাথে সাথে কাঁচা ল্যাট্রিনের ব্যবহার উল্লেখযোগ্যভাবে হ্রাস পেয়েছে।

সারণি-৩.১০: শৌচাগার ব্যবহার সুবিধা এবং অভিবাসীর লিঙ্গভেদে অভিবাসী খানার বন্টন

শৌচাগারের ধরন	খানার সংখ্যা			শতাংশ		
	পুরুষ	মহিলা	মোট	পুরুষ	মহিলা	মোট
স্যানিটারি টয়লেট	১১২৫৩১৫	১৪৫৬১৫	১২৭০৯৩০	৪৮.৮	৩৬.১	৪৬.৬
পিট ল্যাট্রিন	৯৭৮৩৭১	১৮৮৮০২	১১৬৭১৭৩	৪২.১	৪৬.৮	৪২.৮
কাঁচা পায়খানা	২১৯১৩০	৬৬৯০৯	২৮৬০৩৯	৯.৮	১৬.৬	১০.৫
খোলা পায়খানা	৩০০৩	১৭২০	৪৭২৩	০.১	০.৮	০.২
মোট	২৩২৫৮১৯	৪০৩০৪৬	২৭২৮৮৬৫	১০০.০	১০০.০	১০০.০

শৌচাগার ব্যবহারের ধরন অনুযায়ী অভিবাসী খানাসমূহের বিন্যাস নীচে লেখচিত্র-৩.১২ এ দেখানো হয়েছে।



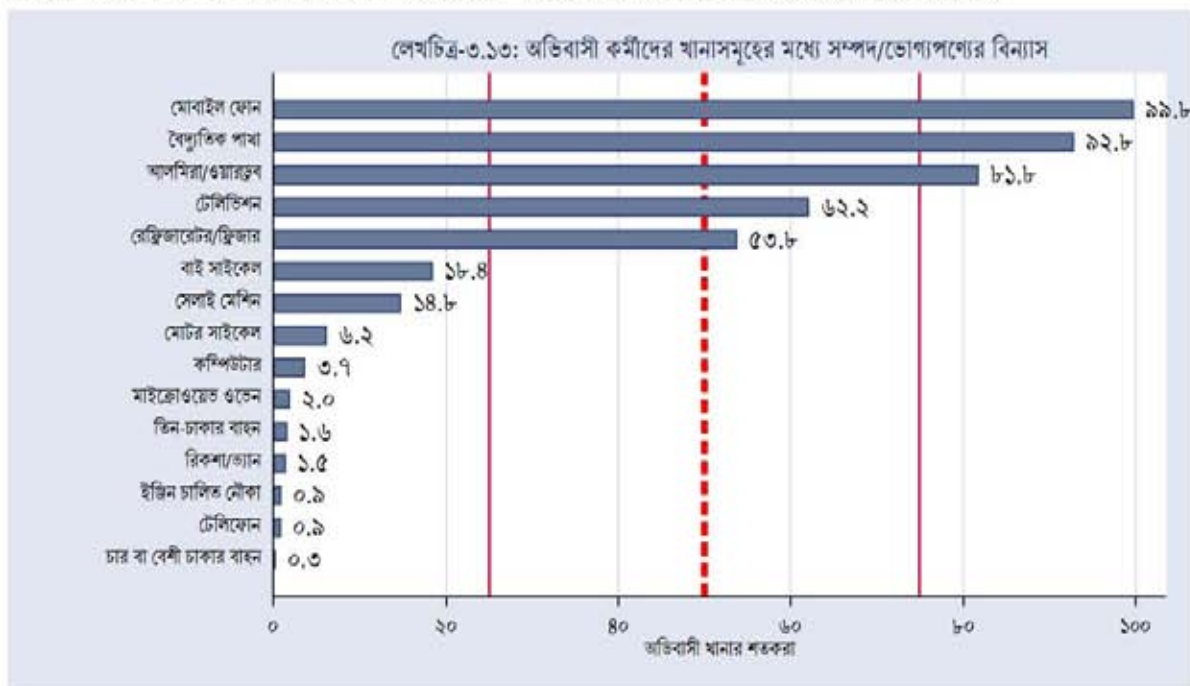
৩.৩.৫ অভিবাসী খানার সম্পদ/ভোগ্যপণ্যের বিন্যাস

টেকসই পণ্য সাধারণত প্রতিনিয়ত কেনার প্রয়োজন হয় না। টেকসই পণ্য এবং ভোগ্যপণ্য হিসেবে ঐ সকল পণ্য পরিচিত যা সাধারণত কমপক্ষে তিন বছরের জন্য স্থায়ী হয়। শ্রম অভিবাসীদের খানাপ্রধানের লিঙ্গভেদে সম্পদ/ভোগ্যপণ্যের বিন্যাস সারণি-৩.১১ এ দেখানো হয়েছে।

সারণি-৩.১১: খানা প্রধানের লিঙ্গভেদে অভিবাসী খানাগুলোর মধ্যে সম্পদ/ভোগ্যপণ্যের ধরনের বিন্যাস

সম্পদ/ভোগ্যপণ্যের ধরন	পুরুষ-প্রধান	মহিলা-প্রধান	মোট
চার বা বেশী চাকার যানবাহন	০.৩	০.২	০.৩
টেলিফোন	১.০	০.৬	০.৯
ইঞ্জিন চালিত নৌকা	১.১	০.৫	০.৯
রিকশা/ভ্যান	১.৮	০.৭	১.৫
তিন-চাকার যানবাহন	১.৭	১.৩	১.৬
মাইক্রোয়েভ ওভেন	১.৮	২.৩	২.০
কম্পিউটার	৩.৫	৪.২	৩.৭
মোটর সাইকেল	৭.২	৩.৭	৬.২
সেলাই মেশিন	১৪.৮	১৫.০	১৪.৮
বাই সাইকেল	২০.৫	১৩.০	১৮.৮
রেফ্রিজারেটর/ ফ্রিজার	৫৩.০	৫৫.৯	৫৩.৮
টেলিভিশন	৬৩.১	৫৯.৬	৬২.২
আলমিরা/ওয়ারড্রোব	৮১.৪	৮২.৮	৮১.৮
বৈদ্যুতিক পাখা	৯২.৬	৯৩.৪	৯২.৮
মোবাইল	৯৯.৮	৯৯.৭	৯৯.৮
মোট	৪৪৩.৭	৪৩৩.১	৪৪০.৭

অভিবাসী খানাপ্রধানের লিঙ্গভেদে খানায় অবস্থিত সম্পদ/ভোগ্যপণ্যের কিছুটা বৈচিত্র্য বিদ্যমান, তবে তারতম্যটি তেমন উল্লেখযোগ্য নয়। লেখচিত্র-৩.১৩ হতে এটা স্পষ্ট যে, প্রায় সকল অভিবাসী খানায় মোবাইল ফোন রয়েছে। অতঃপর ৯২.৮ শতাংশ খানায় বৈদ্যুতিক পাখা, ৮১.৮ শতাংশ খানায় আলমিরা/ওয়ারড্রোব, ৬২.২ শতাংশ খানায় টেলিভিশন এবং ৫৩.৮ শতাংশ খানায় রেফ্রিজারেটর/ফ্রিজার রয়েছে।



অধ্যায় ৪

শিক্ষা, প্রশিক্ষণ ও বিদেশি ভাষায় পারদর্শিতা

অভিবাসন

ব্যয়

জরিপ

বাংলাদেশ ২০২০

এই অধ্যায়ে অভিবাসী কর্মীদের মধ্যে শিক্ষা সম্পদের স্তর, সাধারণ শিক্ষা ব্যবস্থার বাইরে প্রশিক্ষণের সুযোগ এবং অভিবাসী কর্মীদের বিদেশি ভাষায় পারদর্শিতার বিষয় উপস্থাপন করা হয়েছে।

অধ্যায় ৪ : শিক্ষা, প্রশিক্ষণ ও বিদেশি ভাষায় পারদর্শিতা

- | | |
|-----|---|
| ৪.১ | অভিবাসী কর্মীদের শিক্ষার অবস্থা |
| ৪.২ | অভিবাসী কর্মীদের বিদেশি ভাষায় পারদর্শিতা |
| ৪.৩ | অভিবাসী কর্মীদের বৃত্তিমূলক প্রশিক্ষণ |
| ৪.৪ | বৃত্তিমূলক প্রশিক্ষণের উৎস ও মেয়াদ |

অধ্যায় ৪

শিক্ষা, প্রশিক্ষণ ও বিদেশি ভাষায় পারদর্শিতা

অভিবাসী কর্মীদের বিদেশি ভাষায় পারদর্শিতা সহকর্মীদের সাথে তাদের দৈনন্দিন কাজে মিথস্ক্রিয়ার ক্ষেত্রে গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা পালন করে। অধিকাংশ ক্ষেত্রে অভিবাসীদের উন্নতি তাদের দক্ষতার উপর নির্ভর করে এবং এটি শিক্ষা পদ্ধতি এবং আনুষ্ঠানিক প্রশিক্ষণের মাধ্যমে প্রদান করা হয় যা চাকুরির আবশ্যিক শর্তাবলীর সাথে সুনির্দিষ্টভাবে সম্পর্কিত হতে পারে। এই অধ্যায়ে অভিবাসী কর্মীদের মধ্যে শিক্ষা সম্পন্নের স্তর এবং সাধারণ শিক্ষা ব্যবস্থার বাইরে প্রশিক্ষণের সুযোগ ইত্যাদি বিষয় উপস্থাপন করা হয়েছে।

৪.১ অভিবাসী কর্মীদের শিক্ষার অবস্থা

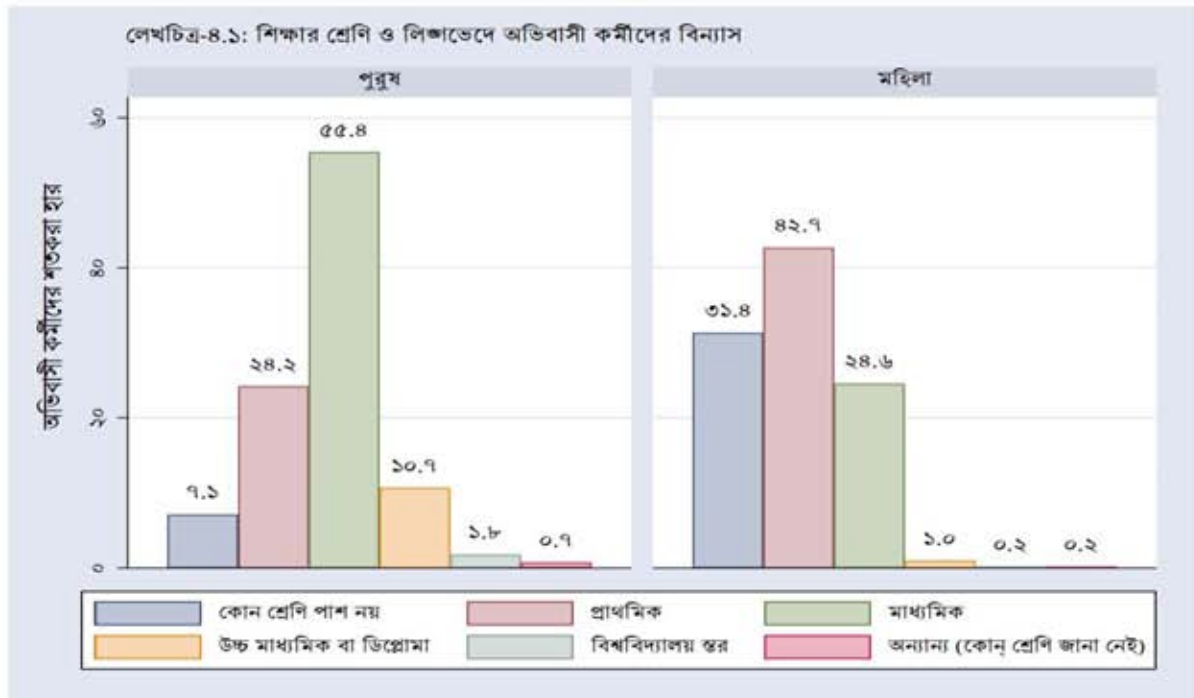
বয়সভেদে শ্রমজীবী মানুষদের মধ্যে শিক্ষার ঘাটতি পর্যাপ্ত নিরাপদ ও সুযোগ সুবিধা সম্বলিত চাকুরি অথবা ভাল বেতনের চাকুরি খুঁজে পাওয়ার ক্ষেত্রে দুর্বলতা হিসেবে কাজ করে। চাকুরি ক্ষেত্রে আন্তর্জাতিক অভিবাসী কর্মীদের উন্নতি তাদের শিক্ষা সম্পন্নের ভাল স্তর, ব্যক্তিগত দক্ষতা এবং আনুষ্ঠানিক শিক্ষার উপর নির্ভর করে যা চাকুরির আবশ্যিক শর্তাবলীর সাথে সুনির্দিষ্টভাবে সম্পর্কিত হতে পারে।

৪.১.১ শিক্ষা সম্পন্নের স্তর এবং লিঙ্গভেদে অভিবাসী কর্মী

সারণি- ৪.১ এ দেখা যায় যে, ১০.৭ শতাংশ অভিবাসী কর্মী কোন শিক্ষা সম্পন্ন করেনি অর্থাৎ কোন শ্রেণি পাশ নয় এমন, ২৭.০ শতাংশ প্রাথমিক শিক্ষা, ৫০.৯ শতাংশ মাধ্যমিক শিক্ষা, ৯.৩ শতাংশ উচ্চ মাধ্যমিক এবং ১.৫ শতাংশ বিশ্ববিদ্যালয় পর্যায়ে শিক্ষা সম্পন্ন করেছে।

সারণি- ৪.১: শিক্ষার শ্রেণি ও লিঙ্গভেদে অভিবাসী কর্মীদের বিন্যাস						
শিক্ষার স্তর	সংখ্যা			শতাংশ		
	পুরুষ	মহিলা	মোট	পুরুষ	মহিলা	মোট
কোন শ্রেণি পাশ নয়	১৬৫,৭৬০	১২৬,৩৬২	২৯২,১২৩	৭.১	৩১.৪	১০.৭
প্রাথমিক	৫৬৩,৫২৭	১৭২,০৮৬	৭৩৫,৬১২	২৪.২	৪২.৭	২৭.০
মাধ্যমিক	১,২৮৯,২৩৭	৯৯,০৩৬	১,৩৮৮,২৭৪	৫৫.৪	২৪.৬	৫০.৯
উচ্চ মাধ্যমিক বা ডিপ্লোমা	২৪৮,৭৮৭	৩,৯৮২	২৫২,৭৬৯	১০.৭	১.০	৯.৩
বিশ্ববিদ্যালয় স্তর	৪১,২৭৫	৭৮৬	৪২,০৬২	১.৮	০.২	১.৫
অন্যান্য (কোন শ্রেণি জানা নেই)	১৭,২৩২	৭৯৩	১৮,০২৬	০.৭	০.২	০.৭
মোট	২,৩২৫,৮১৯	৪০৩,০৪৬	২,৭২৮,৮৬৫	১০০.০	১০০.০	১০০.০

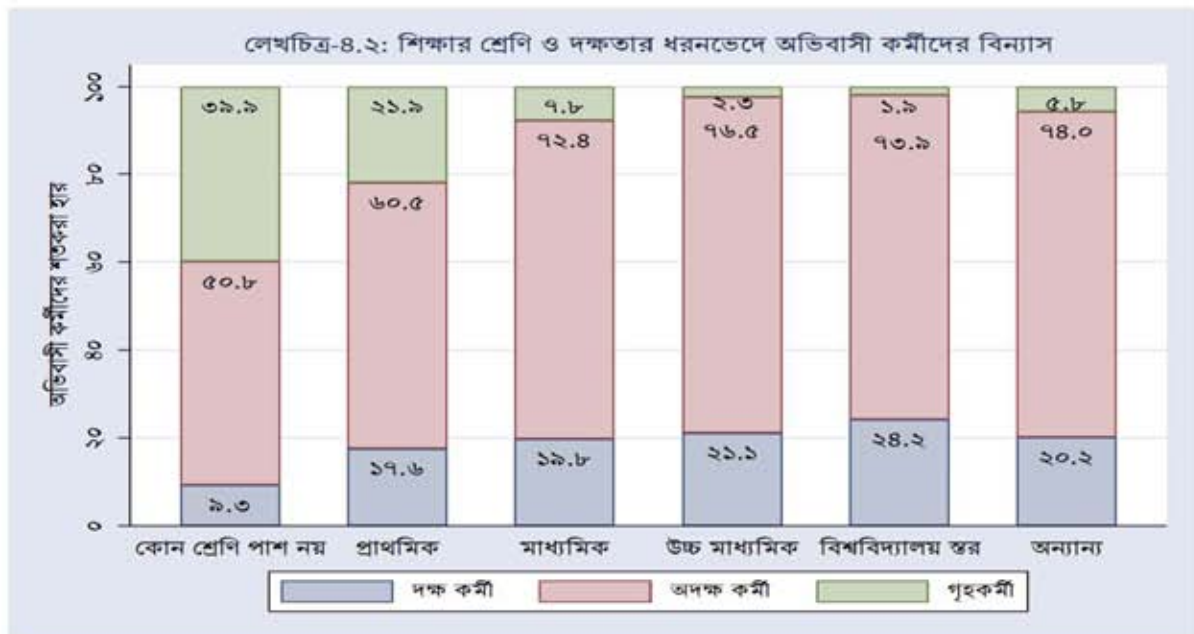
শিক্ষা সম্পন্নের স্তরের ক্ষেত্রে লিঙ্গভেদে ব্যাপক পার্থক্য রয়েছে। এক্ষেত্রে দেখা যায় যে, ৭.১ শতাংশ পুরুষ এবং ৩১.৪ শতাংশ মহিলা কোন শ্রেণি পাশ করেনি। প্রাথমিক শিক্ষা সম্পন্নের ক্ষেত্রে ২৪.২ শতাংশ পুরুষ এবং ৪২.৭ শতাংশ মহিলা প্রাথমিক শিক্ষা সম্পন্ন করেছে। সাধারণভাবে দেখা যায় যে, মহিলা অভিবাসীদের শিক্ষা সম্পন্নের স্তর কম ছিল।



লেখচিত্র-৪.১ এর বিন্যাস অনুযায়ী দেখা যায় যে, অভিবাসী কর্মীদের শিক্ষা সম্পন্নের স্তরের ক্ষেত্রে পুরুষদের তুলনায় মহিলারা কম শিক্ষিত। অর্থাৎ সাধারণভাবে মহিলা অভিবাসীদের শিক্ষা সম্পন্নের স্তর কম ছিল।

৪.১.২ শিক্ষা সম্পন্নের স্তর এবং দক্ষতার ধরনভেদে অভিবাসী কর্মী

শিক্ষা সম্পন্নের স্তর এবং দক্ষতার ধরনভেদে অভিবাসী কর্মীদের বিন্যাস নিম্নের লেখচিত্র-৪.২ এ প্রদর্শিত হয়েছে। যারা কোন শ্রেণি পাশ করেনি তাদের মধ্যে ৩৯.৯ শতাংশ গৃহকর্মী হিসেবে, মাত্র ৯.৩ শতাংশ দক্ষ কর্মী হিসেবে এবং ৫০.৮ শতাংশ অদক্ষ কর্মী হিসেবে কাজে নিয়োজিত ছিল। অন্যদিকে, যারা বিশ্ববিদ্যালয় স্তর শিক্ষা সম্পন্ন করেছে তাদের মধ্যে ২৪.২ শতাংশ দক্ষ কর্মী হিসেবে, মাত্র ১.৯ শতাংশ গৃহকর্মী হিসেবে এবং ৭৩.৯ শতাংশ অদক্ষ কর্মী হিসেবে কাজে নিয়োজিত ছিল।



৪.২ অভিবাসী কর্মীদের বিদেশি ভাষায় পারদর্শিতা

অভিবাসী কর্মীদের বিদেশি ভাষায় পারদর্শিতা গন্তব্য দেশের সহকর্মীদের সাথে কর্মক্ষেত্রে দৈনন্দিন কাজে মিথস্ক্রিয়ার ক্ষেত্রে সরাসরি প্রভাব রয়েছে।

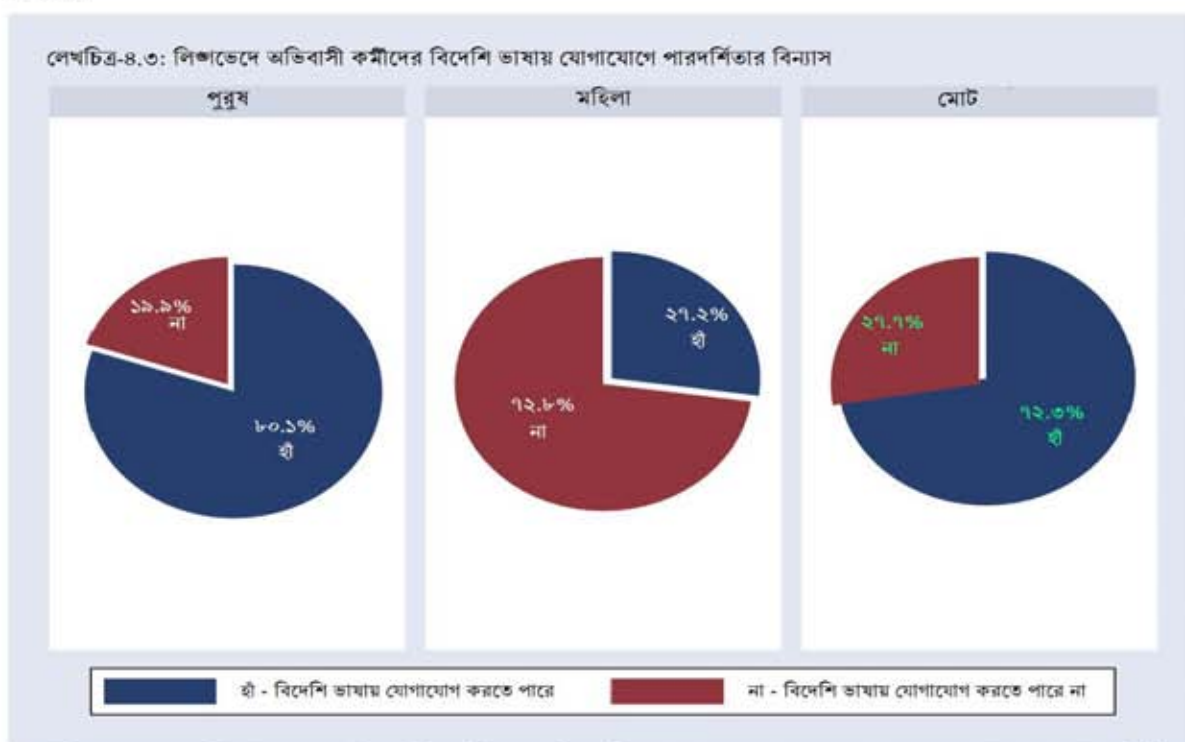
৪.২.১ লিঙ্গভেদে অভিবাসী কর্মীদের বিদেশি ভাষায় পারদর্শিতা

নিম্নের সারণি-৪.২ এ লিঙ্গভেদে অভিবাসী কর্মীদের বিদেশি ভাষা ব্যবহারের মাধ্যমে যোগাযোগ অবস্থার বিন্যাস দেখানো হয়েছে।

সারণি ৪.২: লিঙ্গভেদে অভিবাসী কর্মীদের বিদেশি ভাষা ব্যবহারের মাধ্যমে যোগাযোগ অবস্থা

বিদেশি ভাষা ব্যবহারের মাধ্যমে যোগাযোগ (কথা বলা অথবা পড়া অথবা লিখা)	সংখ্যা			শতাংশ		
	পুরুষ	মহিলা	মোট	পুরুষ	মহিলা	মোট
হ্যাঁ	১৮৬৪১১৫	১০৯৬৪৬	১৯৭৩৭৬১	৮০.১	২৭.২	৭২.৩
না	৪৬১৭০৪	২৯৩৪০০	৭৫৫১০৪	১৯.৯	৭২.৮	২৭.৭
মোট	২৩২৫৮১৯	৪০৩০৪৬	২৭২৮৮৬৫	১০০.০	১০০.০	১০০.০

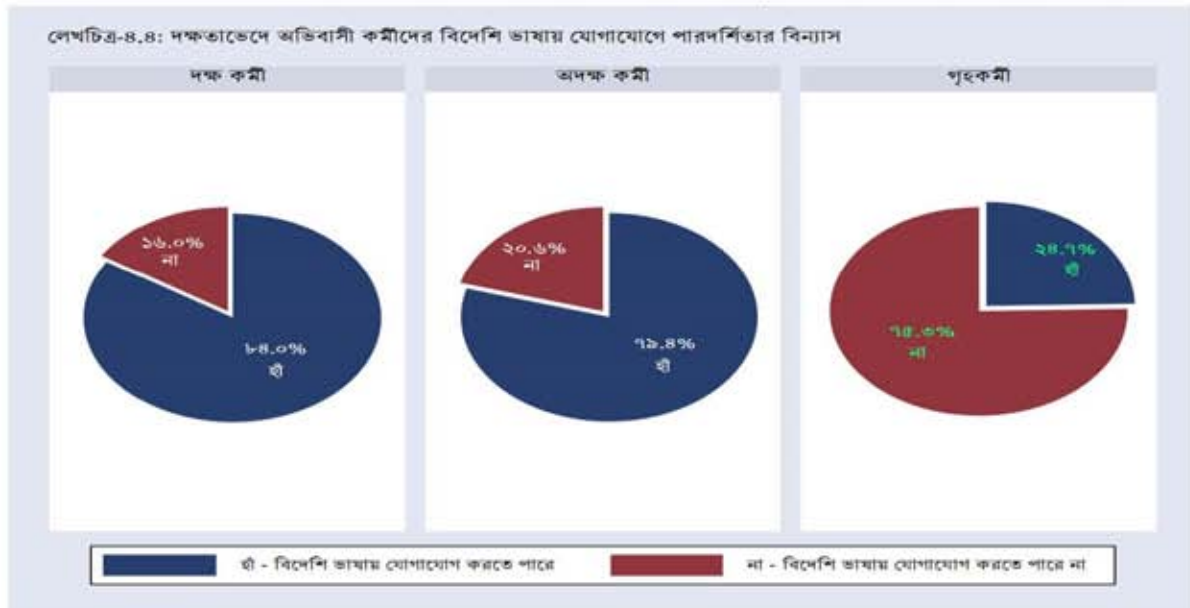
গন্তব্য দেশে বিদেশি ভাষা ব্যবহারের মাধ্যমে যোগাযোগ পারদর্শিতার ক্ষেত্রে লিঙ্গভেদে ব্যাপক পার্থক্য রয়েছে। দেখা যায় যে, ৮০.১ শতাংশ পুরুষ অভিবাসী কর্মী কোন না কোনভাবে বিদেশি ভাষা ব্যবহারের মাধ্যমে যোগাযোগ করতে পারে, অন্যদিকে মোট মহিলা অভিবাসী কর্মীদের মধ্যে মাত্র ২৭.২ শতাংশ মহিলা বিদেশি ভাষা ব্যবহারের মাধ্যমে যোগাযোগ করতে সক্ষম যা তাদের চাকুরি পাওয়ার ক্ষেত্রে প্রতিবন্ধক। সর্বোপরি মোট ৭২.৩ শতাংশ অভিবাসী কর্মী গন্তব্য দেশে বিদেশি ভাষা ব্যবহারের মাধ্যমে যোগাযোগ করতে সক্ষম।



লেখচিত্র-৪.৩ এ লিঙ্গভেদে অভিবাসী কর্মীদের বিদেশি ভাষা ব্যবহারের মাধ্যমে যোগাযোগ পারদর্শিতার বিন্যাস দেখানো হয়েছে।

৪.২.২ দক্ষতাভেদে অভিবাসী কর্মীদের বিদেশি ভাষায় যোগাযোগের পারদর্শিতা

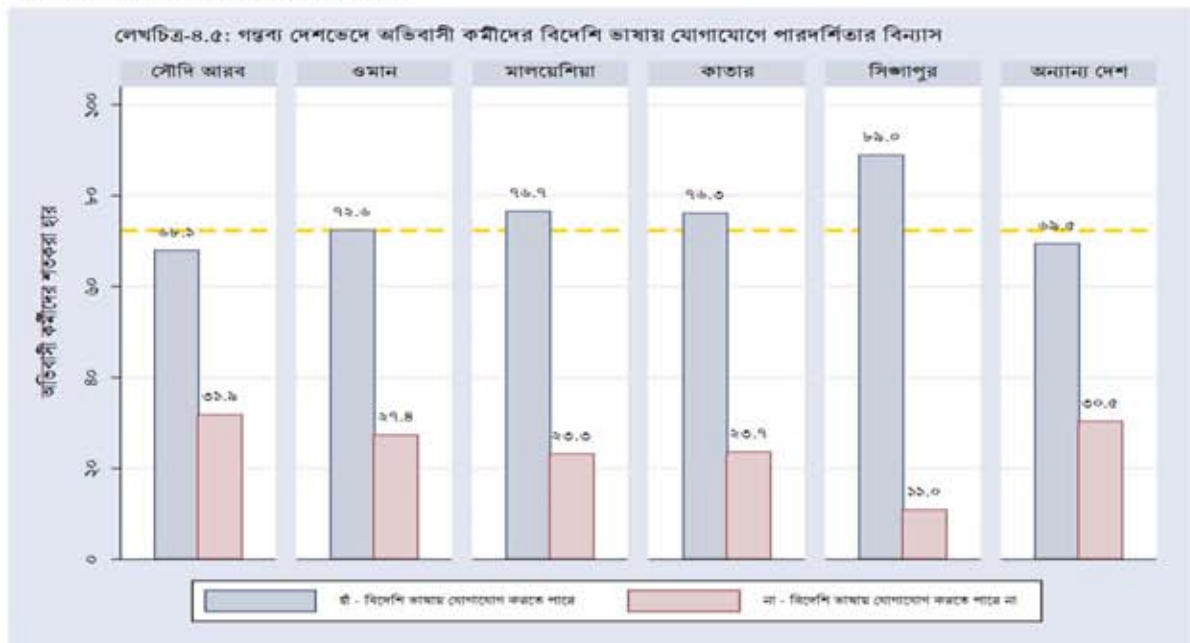
নিম্নের লেখচিত্র-৪.৪ এ দক্ষতাভেদে অভিবাসী কর্মীদের বিদেশি ভাষা ব্যবহারের মাধ্যমে যোগাযোগ পারদর্শিতার ক্ষেত্রে ভিন্নতা রয়েছে। অধিকাংশ দক্ষ কর্মী (৮৪.০ শতাংশ) বিদেশি ভাষা ব্যবহারের মাধ্যমে যোগাযোগ করতে সক্ষম। অদক্ষ কর্মীদের ক্ষেত্রে ৭৯.৪ শতাংশ এবং গৃহকর্মীদের ক্ষেত্রে তা ২৪.৭ শতাংশ।



সর্বোপরি, প্রায় পঁচ ভাগের চার ভাগ দক্ষ এবং অদক্ষ কর্মী বিদেশি ভাষা ব্যবহারের মাধ্যমে যোগাযোগ করতে সক্ষম। অন্যদিকে মাত্র চার ভাগের এক ভাগ গৃহকর্মী বিদেশি ভাষা ব্যবহারের মাধ্যমে যোগাযোগ করতে সক্ষম।

৪.২.৩ গন্তব্য দেশভেদে অভিবাসী কর্মীদের ভাষা পারদর্শিতা

নিম্নের লেখচিত্র-৪.৫ এ গন্তব্য দেশভেদে অভিবাসী কর্মীদের বিদেশি ভাষা ব্যবহারের মাধ্যমে যোগাযোগ পারদর্শিতার বিন্যাস দেখানো হয়েছে।



৪.৩ অভিবাসী কর্মীদের বৃত্তিমূলক প্রশিক্ষণ

আনুষ্ঠানিক শিক্ষা ব্যবস্থার বাইরে বৃত্তিমূলক প্রশিক্ষণ অধিকাংশ কর্মীদের দক্ষতা বৃদ্ধির জন্য গুরুত্বপূর্ণ সুযোগ প্রদান করে। জরিপে অভিবাসী কর্মীদের জিজ্ঞাসা করা হয়েছিল যে, অন্য দেশে চাকুরির জন্য অভিবাসী হওয়ার পূর্বে তারা কখনও কোন ধরনের বৃত্তিমূলক প্রশিক্ষণের সাথে সম্পৃক্ত ছিল কিনা। যদি সম্পৃক্ত থাকে তাহলে তার মেয়াদ, উৎস এবং প্রশিক্ষণের ধরন কি ছিল। যদি কেউ একাধিক প্রশিক্ষণ গ্রহণ করে থাকে সেক্ষেত্রে শুধুমাত্র সবচেয়ে গুরুত্বপূর্ণ প্রশিক্ষণের তথ্য সংগ্রহ করা হয়েছে।

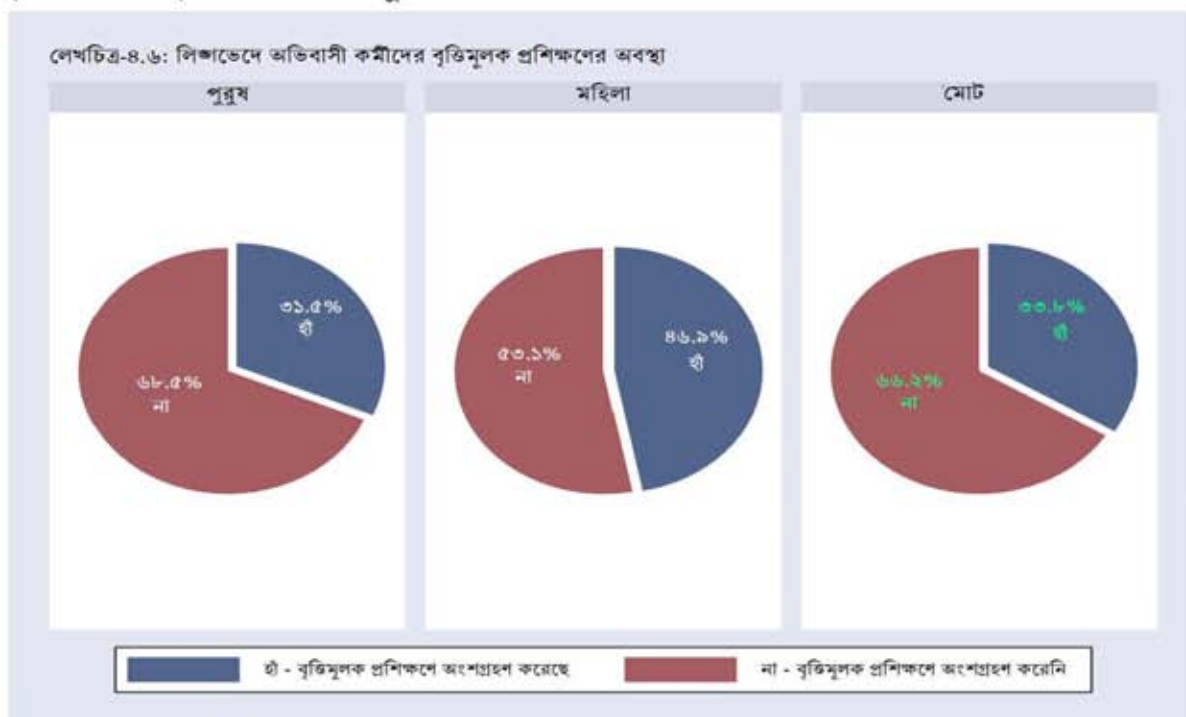
৪.৩.১ লিঙ্গভেদে বৃত্তিমূলক প্রশিক্ষণ গ্রহণ

সারণি-৪.৩ এ দেখা যায় যে, ৯ লক্ষ ২২ হাজার অভিবাসী কর্মী (মোট অভিবাসী কর্মীর প্রায় ৩৩.৮ শতাংশ) সাধারণ শিক্ষা ব্যবস্থার বাইরে আনুষ্ঠানিক প্রশিক্ষণ কোর্সে অংশগ্রহণ করেছে। এক্ষেত্রে, প্রশিক্ষণে পুরুষ অংশগ্রহণ করেছে ৩১.৫ শতাংশ এবং মহিলা করেছে ৪৬.৯ শতাংশ। লিঙ্গভেদে দেখা যায় যে, পুরুষের তুলনায় মহিলাদের প্রশিক্ষণ গ্রহণের অনুপাত অনেক বেশি।

সারণি- ৪.৩: লিঙ্গভেদে অভিবাসী কর্মীদের বৃত্তিমূলক প্রশিক্ষণের অবস্থা

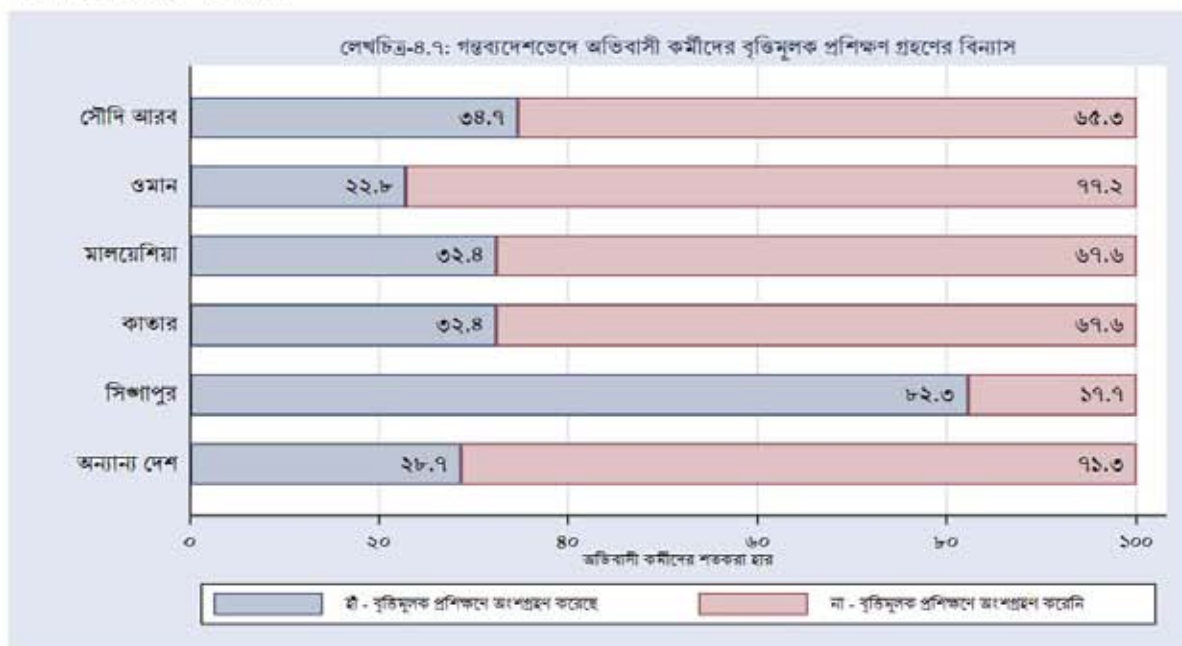
বৃত্তিমূলক প্রশিক্ষণ গ্রহণ	সংখ্যা			শতাংশ		
	পুরুষ	মহিলা	মোট	পুরুষ	মহিলা	মোট
প্রশিক্ষণ গ্রহণ করেছে	৭৩২৭৯৪	১৮৯১৭৬	৯২১৯৭০	৩১.৫	৪৬.৯	৩৩.৮
প্রশিক্ষণ গ্রহণ করেনি	১৫৯৩০২৫	২১৩৮৭০	১৮০৬৮৯৫	৬৮.৫	৫৩.১	৬৬.২
মোট	২৩২৫৮১৯	৪০৩০৪৬	২৭২৮৮৬৫	১০০.০	১০০.০	১০০.০

লেখচিত্র-৪.৬ এ দেখা যাচ্ছে যে, মোট অভিবাসী কর্মীর প্রায় ৩৩.৮ শতাংশ সাধারণ শিক্ষা ব্যবস্থার বাইরে আনুষ্ঠানিক প্রশিক্ষণ কোর্সে অংশগ্রহণ করেছে। মহিলাদের প্রশিক্ষণ গ্রহণের অনুপাত (৪৬.৯ শতাংশ) পুরুষের (৩১.৫ শতাংশ) প্রশিক্ষণ গ্রহণের তুলনায় অনেক বেশি।



৪.৩.২ গন্তব্য দেশভেদে অভিবাসী কর্মীদের বৃত্তিমূলক প্রশিক্ষণ গ্রহণ

লেখচিত্র-৪.৭ অনুযায়ী প্রধান গন্তব্য দেশভেদে দেখা যায় যে, সিঙ্গাপুরে গমনকারী অভিবাসী কর্মীর ৮২.৩ শতাংশ সাধারণ শিক্ষা ব্যবস্থার বাইরে আনুষ্ঠানিক প্রশিক্ষণ কোর্সে অংশগ্রহণ করেছে যা সর্বোচ্চ। অন্যদিকে, সৌদি আরবে ৩৪.৭ শতাংশ, মালয়েশিয়ায় ৩২.৪ শতাংশ এবং অন্যান্য দেশে গমনকারী ২৮.৭ শতাংশ অভিবাসী কর্মী আনুষ্ঠানিক প্রশিক্ষণ কোর্সে অংশগ্রহণ করেছে। সবচেয়ে কম প্রশিক্ষণ গ্রহণ করেছে ওমানে গমনকারী ২২.৮ শতাংশ।



৪.৩.৩ প্রশিক্ষণ মেয়াদভেদে বৃত্তিমূলক প্রশিক্ষণ গ্রহণ

নিম্নের সারণি-৪.৮ অনুযায়ী দেখা যায় যে, ১ সপ্তাহের কম মেয়াদের প্রশিক্ষণ গ্রহণের হার ছিল সবচেয়ে বেশি ২৫.৩ শতাংশ। অন্যদিকে, ১-৩ সপ্তাহ মেয়াদের প্রশিক্ষণ গ্রহণের হার ২৪.৪ শতাংশ এবং ৩-৪ সপ্তাহ মেয়াদের প্রশিক্ষণ গ্রহণের হার ছিল ১৬.০ শতাংশ। প্রশিক্ষণ গ্রহণের মেয়াদের ক্ষেত্রে লিঙ্গভেদে পার্থক্য পরিলক্ষিত হয়। দীর্ঘমেয়াদী প্রশিক্ষণ (৪ মাস বা তদুর্ধ্ব) গ্রহণের ক্ষেত্রে দেখা যায় যে, পুরুষদের তুলনায় মহিলাদের প্রশিক্ষণ গ্রহণের মেয়াদের হার অনেক কম। এক্ষেত্রে পুরুষের অনুপাত ২৬.২ শতাংশ এবং মহিলার অনুপাত ২.৯ শতাংশ।

সারণি-৪.৮: লিঙ্গ এবং প্রশিক্ষণের মেয়াদভেদে অভিবাসীদের প্রশিক্ষণ গ্রহণ

প্রশিক্ষণের মেয়াদ	অভিবাসীর লিঙ্গ		
	পুরুষ	মহিলা	মোট
১ সপ্তাহের কম	২৯.৪	৯.৭	২৫.৩
১-২ সপ্তাহ	১১.৯	১৬.৬	১২.৮
৩-৪ সপ্তাহ	১১.১	৩৫.০	১৬.০
১-৩ মাস	২১.৫	৩৫.৮	২৪.৪
৪-৬ মাস	১৫.১	২.৩	১২.৫
৬ মাসের বেশি	১১.১	০.৬	৮.৯
মোট	১০০.০	১০০.০	১০০.০

৪.৩.৪ প্রশিক্ষণের ধরনভেদে বৃত্তিমূলক প্রশিক্ষণ গ্রহণ

সারণি-৪.৫ অনুযায়ী দেখা যায় যে, বিদেশি ভাষা প্রশিক্ষণ গ্রহণের হার ছিল সবচেয়ে বেশি ৩৪.৭ শতাংশ (এক্ষেত্রে মহিলা ৬৬.৯ শতাংশ এবং পুরুষ ২৬.৪ শতাংশ)। নির্মাণ সংক্রান্ত কাজে প্রশিক্ষণ গ্রহণের হার ১৪.৬ শতাংশ (এক্ষেত্রে পুরুষ ১৮.৪ শতাংশ এবং মহিলা ০.৩ শতাংশ), গাড়ি চালনা এবং ইঞ্জিন মিস্ত্রি সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ গ্রহণের হার ১০.৫ শতাংশ (এক্ষেত্রে পুরুষ ১৩.১ শতাংশ এবং মহিলা ০.২ শতাংশ), বিদ্যুৎ এবং ইলেকট্রনিক যন্ত্র সংক্রান্ত প্রশিক্ষণ গ্রহণের হার ৬.৬ শতাংশ (এক্ষেত্রে পুরুষ ৮.৩ শতাংশ এবং মহিলা ০.৩ শতাংশ)।

সারণি-৪.৫: লিঙ্গ এবং বৃত্তিমূলক প্রশিক্ষণ গ্রহণের ধরনভেদে অভিবাসী কর্মীর বিন্যাস			
প্রশিক্ষণের ধরন	পুরুষ	মহিলা	মোট
যন্ত্র/পূর্তকর্ম সংক্রান্ত	১.৪	০.৩	১.২
বিদ্যুৎ এবং ইলেকট্রনিক যন্ত্র সংক্রান্ত	৮.৩	০.০	৬.৬
কম্পিউটার	১.৬	০.০	১.২
চামড়া এবং বস্ত্রবয়ন সংক্রান্ত	০.৩	০.৪	০.৩
ক্যাটারিং, হোটেল এবং রেস্টুরেন্ট	২.৮	৫.৬	৩.৪
হস্তশিল্প এবং বুটেরশিল্প সংক্রান্ত	০.৬	১.০	০.৬
সৃজনশীল শিল্প/ চিত্র শিল্প/আলোকচিত্র	০.৩	০.৩	০.৩
কৃষি শস্য উৎপাদন এবং সংরক্ষণ	০.৭	০.১	০.৫
শস্য ব্যতীত কৃষি কাজ	১.২	০.৪	১.০
স্বাস্থ্য এবং সহায়ক চিকিৎসা সেবা	০.৪	০.৫	০.৪
অফিস ব্যবস্থাপনা	০.৮	০.৩	০.৭
গাড়ি চালনা এবং ইঞ্জিন মিস্ত্রি সংক্রান্ত	১৩.১	০.২	১০.৫
রূপচর্চা এবং কেশ বিন্যাস	০.২	০.৭	০.৩
ভ্রমণ সংক্রান্ত	০.০	০.০	০.০
মুদ্রণ সংক্রান্ত	০.৩	০.১	০.২
বিদেশি ভাষা	২৬.৪	৬৬.৯	৩৪.৭
নির্মাণ সংক্রান্ত কাজ	১৮.৪	০.৩	১৪.৬
আসবাবপত্র	২.৫	৪.৩	২.৯
ঢালাই (ওয়েলডিং)	৬.৬	০.০	৫.৩
হীস-মুরগি সংক্রান্ত (পোল্ট্রি)	০.১	০.০	০.১
ভবনের পানির লাইন/পাইপ সংযোজন সংক্রান্ত	৮.২	০.০	৬.৫
তৈরি পোষাক	১.৪	৭.৩	২.৬
অন্যান্য	৪.৪	১১.৪	৫.৮
মোট	১০০.০	১০০.০	১০০.০

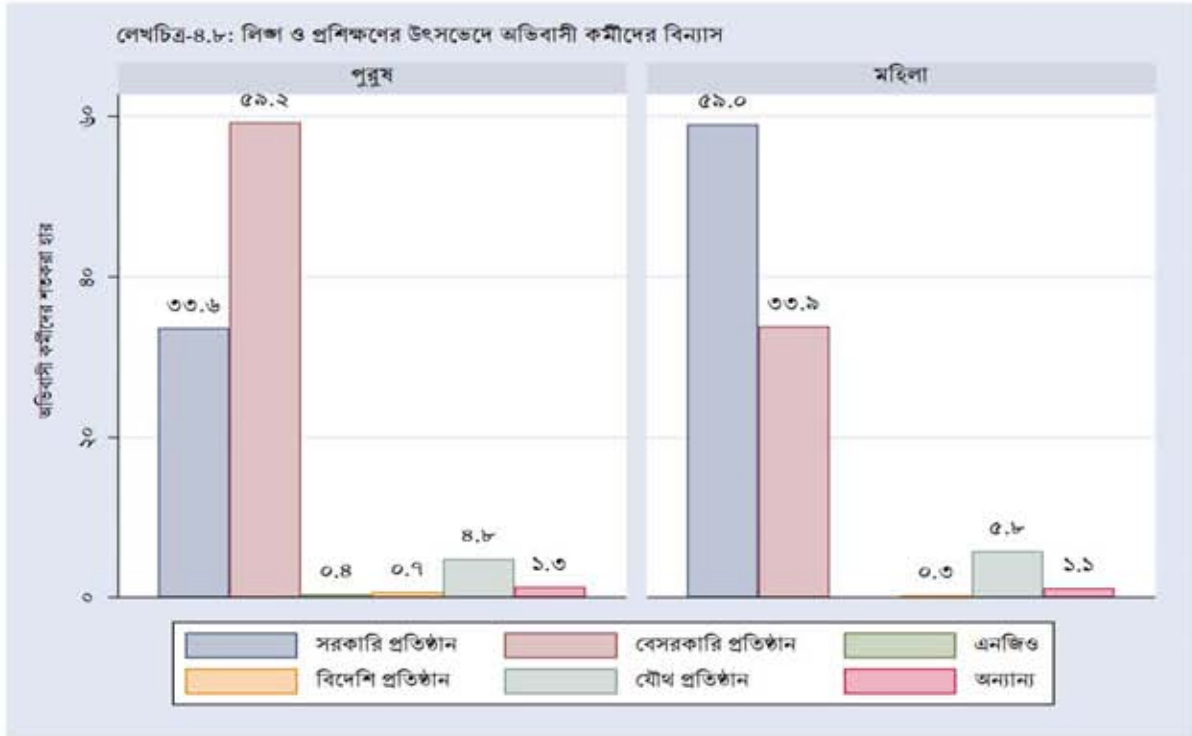
৪.৩.৫ প্রশিক্ষণের উৎসভেদে বৃত্তিমূলক প্রশিক্ষণ গ্রহণ

সারণি-৪.৬ অনুযায়ী অভিবাসী কর্মীদের প্রশিক্ষণ গ্রহণের উৎসের বিন্যাসভেদে দেখা যায় যে, বেসরকারি প্রতিষ্ঠান হতে প্রশিক্ষণ গ্রহণের অনুপাত সবচেয়ে বেশি যা ৫৪.০ শতাংশ। অন্যদিকে সরকারি প্রতিষ্ঠান হতে প্রশিক্ষণ গ্রহণের হার ৩৮.৮ শতাংশ এবং যৌথ প্রতিষ্ঠান হতে প্রশিক্ষণ গ্রহণের হার ৫.০ শতাংশ।

সারণি-৪.৬: লিঙ্গ ও প্রশিক্ষণের উৎসভেদে অভিবাসী কর্মীদের বৃত্তিমূলক প্রশিক্ষণের বিন্যাস

প্রশিক্ষণের উৎস	সংখ্যা			শতাংশ		
	পুরুষ	মহিলা	মোট	পুরুষ	মহিলা	মোট
সরকারি প্রতিষ্ঠান	২৪৬৫১৫	১১১৬১১	৩৫৮১২৫	৩৩.৬	৫৯.০	৩৮.৮
বেসরকারি প্রতিষ্ঠান	৪৩৩৯৯৯	৬৪০৫২	৪৯৮০৫০	৫৯.২	৩৩.৯	৫৪.০
এনজিও	২৯০৫	০	২৯০৫	০.৪	০.০	০.৩
বিদেশি প্রতিষ্ঠান	৪৮০৪	৪৭৪	৫২৭৮	০.৭	০.৩	০.৬
যৌথ প্রতিষ্ঠান	৩৫১১০	১০৮৮৬	৪৫৯৯৭	৪.৮	৫.৮	৫.০
বিএমইটি	৪৭৩৫	১২২৩	৫৯৫৮	০.৬	০.৬	০.৬
অন্যান্য	৪৭২৭	৯৩১	৫৬৫৮	০.৬	০.৫	০.৬
মোট	৭৩২৭৯৪	১৮৯১৭৬	৯২১৯৭১	১০০.০	১০০.০	১০০.০

লেখচিত্র-৪.৮ অনুযায়ী দেখা যায় যে, অভিবাসী কর্মীদের ৯০.০ শতাংশের বেশি (৯২.৯ শতাংশ) হয় সরকারি না হয় বেসরকারি প্রতিষ্ঠান হতে প্রশিক্ষণ গ্রহণ করে। পছন্দের প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠানের ক্ষেত্রে লিঙ্গভেদে পার্থক্য পরিলক্ষিত হয়। প্রায় পাঁচ ভাগের তিন ভাগ (৫৯.০ শতাংশ) মহিলা অভিবাসী কর্মী সরকারি প্রতিষ্ঠান হতে প্রশিক্ষণ গ্রহণ করে, পুরুষ অভিবাসী কর্মীদের ক্ষেত্রে এটা ছিল পাঁচ ভাগের দুই ভাগ (৩৩.৬ শতাংশ)। অন্যদিকে, প্রায় পাঁচ ভাগের দুই ভাগ (৩৩.৯ শতাংশ) মহিলা অভিবাসী কর্মী বেসরকারি প্রতিষ্ঠান হতে প্রশিক্ষণ গ্রহণ করে, পুরুষ অভিবাসী কর্মীদের ক্ষেত্রে এটা ছিল পাঁচ ভাগের তিন ভাগ (৫৯.২ শতাংশ)।



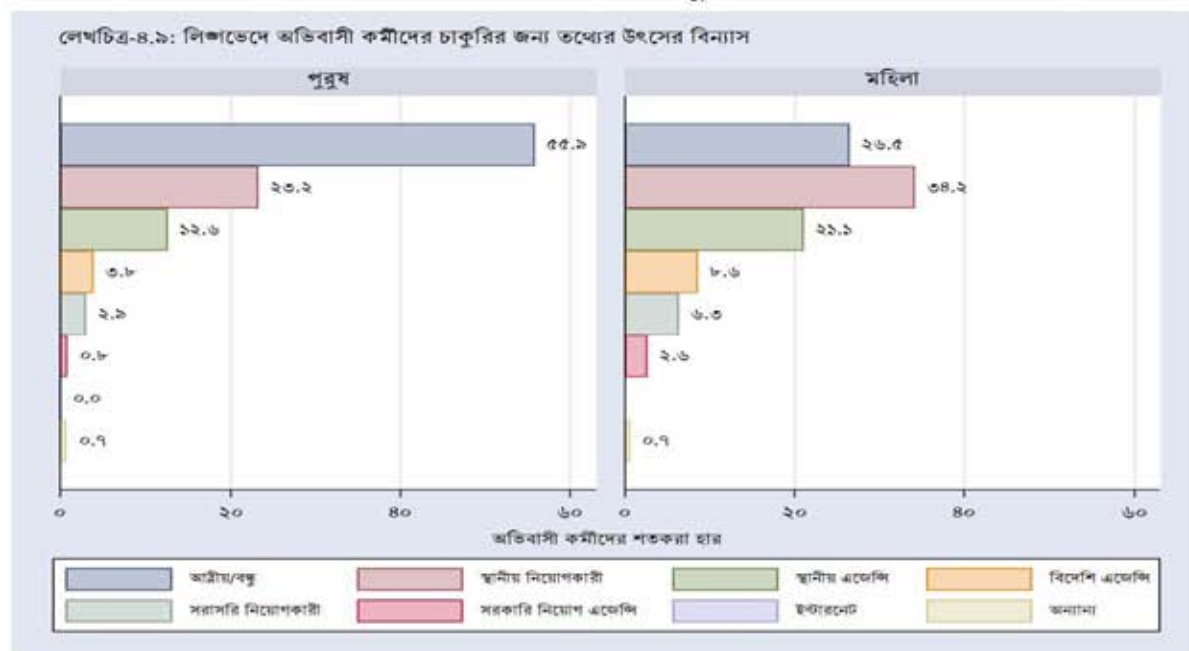
৪.৪ চাকুরি/কাজ পাওয়ার জন্য তথ্যের উৎসসমূহ

অধিকাংশ ঘটনায় দেখা যায় যে, নিয়োগ সংস্থাগুলো তাদের প্রতিনিধি বা দালাল এর মাধ্যমে নিয়োগ কার্যক্রম সম্পন্ন করে থাকে। তারা মূলত দুটি প্রধান কাজ সম্পাদন করে; কর্মীদের নিয়োগ এবং আর্থিক লেনদেন। তৃণমূল পর্যায়ে নিয়োগ সংক্রান্ত কার্যক্রম মৌখিকভাবে সম্পাদিত হয়ে থাকে, এমনকি আর্থিক লেনদেন কোন রশিদ ছাড়া সম্পাদিত হয়ে থাকে। স্থানীয় নিয়োগকারী (অনানুষ্ঠানিক প্রতিনিধি বা দালাল) নিয়োগ সংস্থাগুলোর পক্ষে কাজ করে এবং কোন শনাক্তকরণ প্রামাণ্য দলিলপত্রাদি সরবরাহ করে না। নিম্নের সারণি-৪.৭ এ লিঙ্গভেদে চাকুরি/কাজ পাওয়ার জন্য তথ্য পাওয়ার উৎসসমূহের বিন্যাস দেখানো হয়েছে।

সারণি-৪.৭: লিঙ্গভেদে অভিবাসী কর্মীদের চাকুরি/কাজ পাওয়ার জন্য তথ্য পাওয়ার উৎসসমূহের বিন্যাস

তথ্য পাওয়ার উৎসসমূহ	সংখ্যা			শতাংশ		
	পুরুষ	মহিলা	মোট	পুরুষ	মহিলা	মোট
আত্মীয়/বন্ধু	১২৯৯৩২৭	১০৬৭৭৯	১৪০৬১০৬	৫৫.৯	২৬.৫	৫১.৫
স্থানীয় নিয়োগকারী	৫৪০৬২৫	১৩৭৮২৭	৬৭৮৪৫২	২৩.২	৩৪.২	২৪.৯
স্থানীয় এজেন্সি	২৯২৪১২	৮৪৯৪১	৩৭৭৩৫২	১২.৬	২১.১	১৩.৮
বিদেশি এজেন্সি	৮৮৪০১	৩৪৬৪৮	১২৩০৪৯	৩.৮	৮.৬	৪.৫
সরাসরি নিয়োগকারী	৬৭৭১২	২৫৫৮১	৯৩২৯৩	২.৯	৬.৩	৩.৪
সরকারি নিয়োগ এজেন্সি	১৯৪৩৯	১০৬২৩	৩০০৬১	০.৮	২.৬	১.১
ইন্টারনেট	৬৭২	০	৬৭২	০.০	০.০	০.০
অন্যান্য	১৭২৩১	২৬৪৯	১৯৮৮০	০.৭	০.৭	০.৭
মোট	২৩২৫৮১৯	৪০৩০৪৬	২৭২৮৮৬৫	১০০.০	১০০.০	১০০.০

লেখচিত্র-৪.৯ অনুযায়ী দেখা যায় যে, অভিবাসী কর্মীদের চাকুরি/কাজ পাওয়ার জন্য তথ্য পাওয়ার উৎসসমূহের ক্ষেত্রে লিঙ্গভেদে ব্যাপক পার্থক্য রয়েছে। পুরুষ অভিবাসী কর্মীদের প্রায় পাঁচ ভাগের তিন ভাগ (৫৫.৯ শতাংশ) চাকুরি/কাজ পাওয়ার জন্য আত্মীয়/বন্ধুদের নিকট থেকে তথ্য পেয়েছিল। পক্ষান্তরে, ৩৪.২ শতাংশ মহিলা অভিবাসী কর্মী স্থানীয় নিয়োগকারীর মাধ্যমে তথ্য পেয়েছিল যা ছিল সবচেয়ে বেশি। পুরুষ এবং মহিলা উভয়ের ক্ষেত্রে প্রধান তিনটি তথ্য পাওয়ার উৎস হচ্ছে আত্মীয়/বন্ধু, স্থানীয় নিয়োগকারী এবং স্থানীয় এজেন্সি।



অধ্যায় ৫

নিয়োগ ব্যয়

অভিবাসন

ব্যয়

জরিপ

বাংলাদেশ ২০২০

এই অধ্যায়ে অভিবাসী কর্মীদের নিয়োগ ব্যয় সম্পর্কে আলোচিত হয়েছে অর্থাৎ বিদেশে চাকুরি নিশ্চিতকরে নিয়োগ প্রক্রিয়ায় স্থান, কাল, পাত্র, পছা নির্বিশেষে সকল ব্যয় অন্তর্ভুক্ত হয়েছে। এছাড়া নিয়োগ ব্যয়ের প্রকারভেদ, ঋণগ্রহণ, পরিশোধ ইত্যাদি বিষয়ও এ অধ্যায়ে আলোচিত হয়েছে।

অধ্যায় ৫ : নিয়োগ ব্যয়

- | | |
|-----|---|
| ৫.১ | অভিবাসী কর্মীদের নিয়োগ ব্যয়ের ধরন |
| ৫.২ | অভিবাসী কর্মীদের গড় নিয়োগ ব্যয় |
| ৫.৩ | এক নজরে অভিবাসী কর্মীদের নিয়োগ ব্যয় |
| ৫.৪ | বিদেশে কাজের জন্য মেডিকেল/জীবন বীমার অবস্থা |
| ৫.৫ | নিয়োগকর্তা কর্তৃক বন্দোবস্তকৃত কর্ম ভিসার অবস্থা |
| ৫.৬ | ঋণ, ঋণ পরিশোধ এবং জামানত বাজেয়াপ্তের অবস্থা |

অধ্যায়-৫

নিয়োগ ব্যয়

এ অধ্যায়ে অভিবাসী কর্মীদের নিয়োগ ব্যয় সম্পর্কে আলোচিত হয়েছে অর্থাৎ বিদেশে চাকুরি নিশ্চিতকল্পে নিয়োগ প্রক্রিয়ায় স্থান, কাল, পাত্র, পদ্ম নির্বিশেষে সকল ব্যয় অন্তর্ভুক্ত হয়েছে। এছাড়া নিয়োগ ব্যয়ের প্রকারভেদ, ঋনগ্রহণ, পরিশোধ ইত্যাদি বিষয়ও এ অধ্যায়ে আলোচিত হয়েছে।

অভিবাসী নিজে বা তার খানার কোন সদস্য বিদেশে চাকুরি খোঁজা, উপযুক্ত করা, চাকুরি নিশ্চিত করা এবং বিদেশে চাকুরিস্থলে পৌঁছানো পর্যন্ত যত ব্যয় করেছে তার সকল ব্যয়ের সমষ্টিই হল নিয়োগ ব্যয়। বৈদেশিক নিয়োগের বিধি-বিধান, অনুশীলন, পর্যবেক্ষণ, অভিবাসন প্রত্যাশীদের শিক্ষিত করা, তাদের অধিকার সম্পর্কে সচেতন করা, কর্মী প্রেরণকারী ও গ্রহণকারী দেশের মধ্যে সহযোগিতা বৃদ্ধি ইত্যাদির মাধ্যমে নিয়োগ ব্যয় উল্লেখযোগ্য ভাবে হ্রাস করা যেতে পারে। অপ্রয়োজনীয় ব্যয় কমানোর ফলে প্রচুর সুবিধা বয়ে আনবে - এটি শুধুমাত্র কর্মসংস্থানের সুযোগই বৃদ্ধি করবে না উপরন্তু এটি অবৈধ অভিবাসন হ্রাস করবে, ফলে রেমিটেন্স প্রবাহ বৃদ্ধি পাবে। অভিবাসী পরিবার সমূহে রেমিটেন্স তাদের শিক্ষা, স্বাস্থ্য ও উৎপাদনশীল কর্মকাণ্ডে ব্যবহৃত হতে পারে।

৫.১ অভিবাসী কর্মীদের নিয়োগ ব্যয়ের প্রকারভেদ

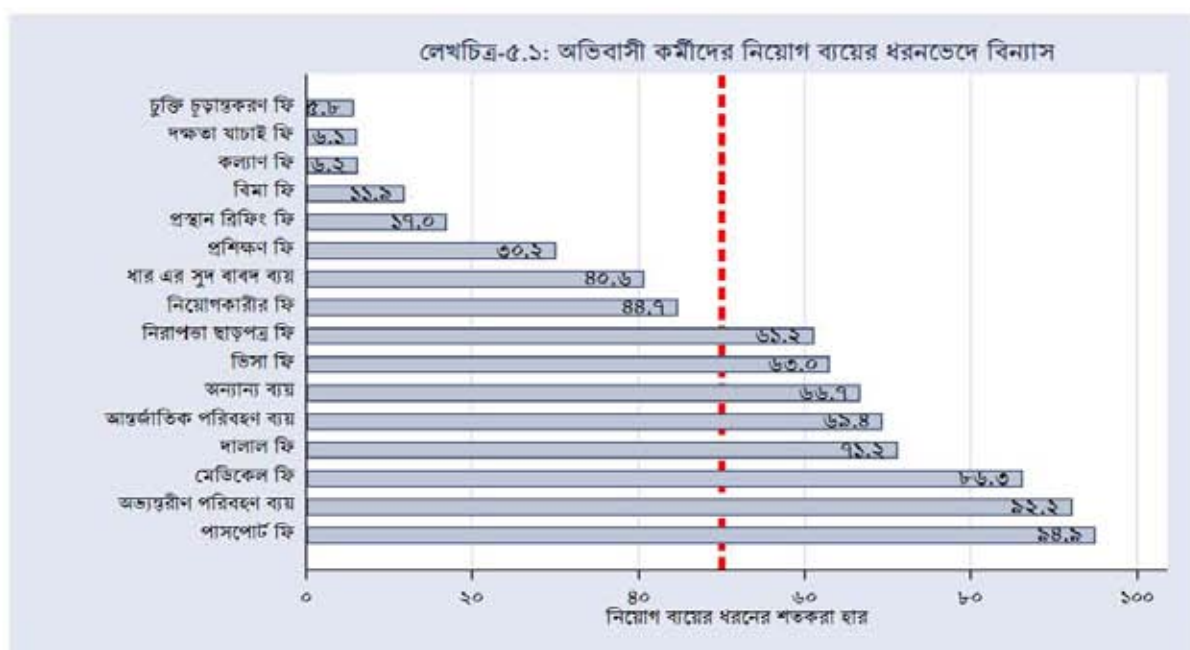
সাধারণত নিয়োগ ব্যয়ে বিভিন্ন ডকুমেন্ট প্রস্তুত সংক্রান্ত ব্যয় - যেমন পাসপোর্ট, ভিসা, বসবাসের অনুমতি; নিরাপত্তা সংক্রান্ত ব্যয় - যেমন মেডিকেল চেক-আপ, নিরাপত্তা ছাড়পত্র; দক্ষতা সংক্রান্ত ব্যয় - যেমন ভাষা, কারিগরি প্রশিক্ষণ; পরিবহণ সংক্রান্ত ব্যয় - যেমন স্থানীয় ও আন্তর্জাতিক পরিবহণ; নিয়োগকারী/এজেন্সি/দালালদের সেবা প্রদানের ব্যয় এবং অন্যান্য অভাবিত ব্যয় ইত্যাদি অন্তর্ভুক্ত করা হয়েছে।

সারণি-৬.১ অনুযায়ী প্রায় সকল অভিবাসী কর্মীই পাসপোর্ট ফি, ভিসা ফি, মেডিকেল ফি, ওয়ার্ক পারমিট, অভ্যন্তরীণ পরিবহণ এবং আন্তর্জাতিক পরিবহণ ব্যয় বহন করেছেন। উল্লিখিত ব্যয়সমূহ আংশিক বা সম্পূর্ণভাবে নিয়োগকারী/এজেন্সি বা দালালকে প্রদান করেছেন। লিঙ্গভেদে আন্তর্জাতিক পরিবহণ ও ভিসা ফি ব্যতীত অন্যান্য সকল ক্ষেত্রে মহিলা ও পুরুষের ব্যয়ের একই ধরনের ধারা পরিলক্ষিত হয়েছে। উল্লিখিত দুইটি ক্ষেত্রে মহিলা কর্মীদের ব্যয় পুরুষ অভিবাসী কর্মীদের চেয়ে অনেক কম পরিলক্ষিত হয়েছে।

সারণি-৫.১: লিঙ্গভেদে অভিবাসী কর্মীর নিয়োগ ব্যয় এর প্রকারভেদ

নিয়োগ ব্যয় এর প্রকারভেদ	পুরুষ	মহিলা	মোট
চুক্তি চূড়ান্তকরণ ফি	৫.৭	৫.৯	৫.৮
দক্ষতা যাচাই ফি	৬.৭	২.৫	৬.১
কল্যাণ ফি	৫.৯	৮.১	৬.২
বিমা ফি	১২.৩	৯.৩	১১.৯
প্রস্থান ব্রিফিং ফি	১৭.৯	১১.৫	১৭.০
প্রশিক্ষণ ফি	২৯.০	৩৭.৩	৩০.২
ঋণ এর সুদ বাবদ ব্যয়	৪২.৮	২৭.৫	৪০.৬
নিয়োগকারীর ফি	৪৮.৩	২৩.২	৪৪.৭
নিরাপত্তা ছাড়পত্র ফি	৬৩.৫	৪৭.৩	৬১.২
ভিসা ফি	৬৯.৩	২৫.৫	৬৩.০
অন্যান্য ব্যয়	৬৭.৮	৫৭.৪	৬৬.৩
আন্তর্জাতিক পরিবহণ ব্যয়	৭৬.০	৩০.০	৬৯.৪
দালাল ফি	৭৩.২	৫৯.৭	৭১.৩
মেডিকেল ফি	৮৮.৫	৭৩.৬	৮৬.৪
অভ্যন্তরীণ পরিবহণ ব্যয়	৯৩.১	৮৭.০	৯২.২
পাসপোর্ট ফি	৯৬.২	৮৭.৬	৯৫.০

নিম্নের লেখচিত্র-৫.১ এ অভিবাসী কর্মীদের নিয়োগ ব্যয় এর ধরনভিত্তিক পরিসংখ্যান (শতকরা হার) উপস্থাপন করা হয়েছে। সকল ধরনের ব্যয়ের মধ্যে ৯৫.০ শতাংশ অভিবাসী কর্মীই পাসপোর্ট ফি প্রদান করেছেন, অতঃপর অভ্যন্তরীণ পরিবহণ ব্যয় ৯২.২ শতাংশ, মেডিকেল ফি ৮৬.৪ শতাংশ, দালাল ফি ৭১.৩ শতাংশ, আন্তর্জাতিক পরিবহণ ব্যয় ৬৯.৪ শতাংশ, অন্যান্য ব্যয় ৬৬.৩ শতাংশ, ভিসা ফি ৬৩.০ শতাংশ, নিরাপত্তা ছাড়পত্র ফি ৬১.২ শতাংশ ইত্যাদি খাতে ব্যয় করেছেন।



৫.২ অভিবাসী কর্মীদের গড় নিয়োগ ব্যয়

অভিবাসী কর্মীদের নিয়োগ ব্যয় বলতে বিদেশে চাকুরি নিশ্চিতভাবে নিয়োগ প্রক্রিয়ার স্থান, কাল, সময়, পস্থা নির্বিশেষে সকল ধরনের ব্যয় অন্তর্ভুক্ত হয়েছে। নিয়োগ ব্যয়ে অভিবাসী নিজে বা তার পরিবারের কোন সদস্য ব্যয় করেছে বিদেশে চাকুরি খোঁজা, উপযুক্ত করা, চাকুরি নিশ্চিত করা এবং বিদেশে চাকুরিস্থলে পৌঁছানো পর্যন্ত সকল ব্যয়ের সমষ্টি।

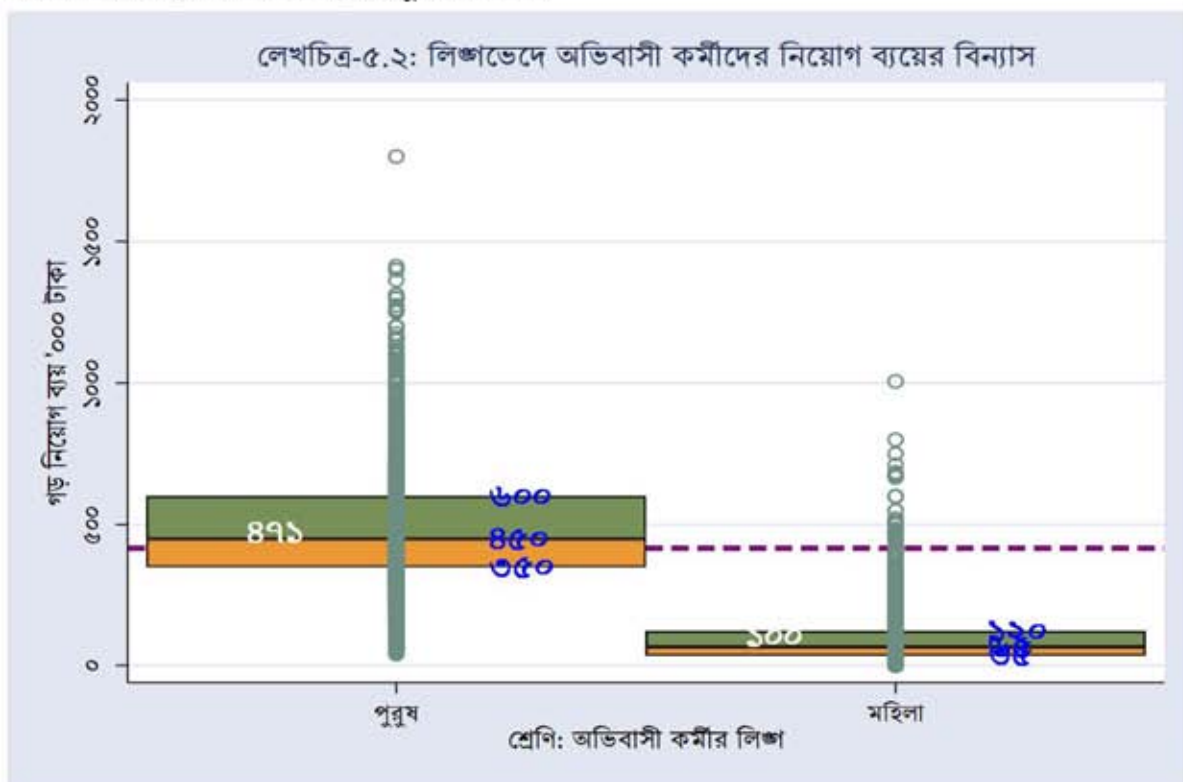
৫.২.১ লিঙ্গভেদে অভিবাসী কর্মীদের গড় নিয়োগ ব্যয়

নিম্নের সারণি-৫.২ এ লিঙ্গভেদে অভিবাসী কর্মীদের গড় নিয়োগ ব্যয় উপস্থাপিত হয়েছে। জরিপের প্রাক্কলিত হিসাব হতে দেখা যায় যে সকল অভিবাসী কর্মীর গড়ে ৪ লক্ষ ১৭ হাজার টাকা নিয়োগ ব্যয় হয়েছে সেখানে পুরুষ কর্মীদের ব্যয় হয়েছে ৪ লক্ষ ৭১ হাজার টাকা এবং মহিলা কর্মীদের নিয়োগ ব্যয় হয়েছে ১.০ লক্ষ টাকা।

সারণি-৫.২ লিঙ্গভেদে অভিবাসী কর্মীদের গড় নিয়োগ ব্যয়

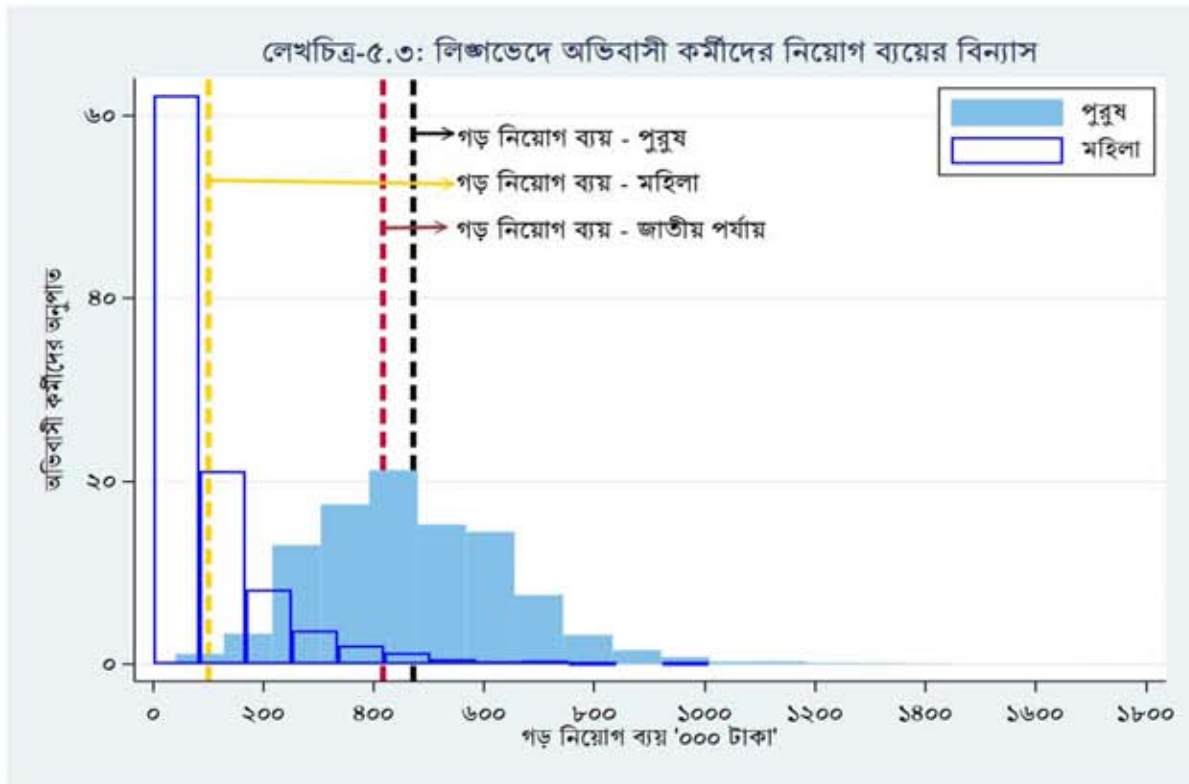
অভিবাসী কর্মীদের লিঙ্গ	গড় নিয়োগ ব্যয় (টাকা)
পুরুষ	৪,৭১,৬৬৮
মহিলা	১,০০,১০২
মোট	৪,১৬,৭৮৯

লেখচিত্র-৫.২ এ উল্লিখিত পরিসংখ্যান অনুযায়ী নিয়োগ ব্যয়ের ক্ষেত্রে পুরুষ কর্মীদের প্রথম-চতুর্থক, মধ্যমা, ও তৃতীয়-চতুর্থক যথাক্রমে ৩ লক্ষ ৫০ হাজার টাকা, ৪ লক্ষ ৫০ হাজার টাকা ও ৬ লক্ষ টাকা। মহিলা অভিবাসী কর্মীদের ক্ষেত্রে তা যথাক্রমে ৩৩ হাজার, ৬৫ হাজার ও ১ লক্ষ ২০ হাজার টাকা। লেখচিত্রের লিঙ্গভিত্তিক নিয়োগ ব্যয় এর বিন্যাস হতে প্রতীয়মান হয় যে পুরুষের গড় নিয়োগ ব্যয় (৪ লক্ষ ৭১ হাজার টাকা) মহিলাদের নিয়োগ ব্যয়ের (১.০ লক্ষ টাকা) চারগুণেরও বেশি।



লেখচিত্র-৫.২ এ নিম্ন বা প্রথম-চতুর্থক মোট উপাত্তের ২৫ শতাংশ প্রতিনিধিত্ব করে, অর্থাৎ চিত্রের পুরুষ অভিবাসী কর্মীদের ২৫ শতাংশ কর্মীর নিয়োগ ব্যয় ৩ লক্ষ ৫০ হাজার টাকার কম। একই ভাবে, উচ্চতর বা তৃতীয়-চতুর্থক মোট উপাত্তের ৭৫ শতাংশ প্রতিনিধিত্ব করে, অর্থাৎ পুরুষ অভিবাসী কর্মীদের ক্ষেত্রে ৭৫ শতাংশ কর্মীর নিয়োগ ব্যয় ৬ লক্ষ টাকার কম। লেখচিত্রের বক্স এর মাঝখানে অবস্থিত কাল লাইনটি উপাত্তের মধ্যমা প্রকাশ করে যা পুরুষ কর্মীর ক্ষেত্রে ৪ লক্ষ ৫০ হাজার টাকা নির্দেশ করে।

লেখচিত্র-৫.৩ এ অভিবাসী কর্মীদের গড় নিয়োগ ব্যয়ের বিন্যাস লিঙ্গভেদে চিত্রিত হয়েছে। পুরুষ অভিবাসী কর্মীদের গড় নিয়োগ ব্যয়ের বিন্যাস প্রায় সুষম হলেও মহিলা অভিবাসী কর্মীদের ক্ষেত্রে ডানদিকে খুবই তীর্যক হিসেবে প্রতীয়মান হয়েছে।



উল্লিখিত লেখচিত্রে লালবর্ণের উল্লম্ব রেখা অভিবাসী কর্মীদের গড় নিয়োগ ব্যয় নির্দেশ করে যা ৪ লক্ষ ১৭ হাজার টাকা, সোনালী বর্ণের উল্লম্ব রেখা মহিলা কর্মীদের গড় নিয়োগ ব্যয় ১ লক্ষ টাকা এবং কাল বর্ণের উল্লম্ব রেখা পুরুষ অভিবাসী কর্মীদের গড় নিয়োগ ব্যয় ৪ লক্ষ ৭১ হাজার টাকা নির্দেশ করে।

৫.২.২ অভিবাসী কর্মীদের দক্ষতাভেদে গড় নিয়োগ ব্যয়

সারণি-৫.৩ হতে দেখা যায় যে, অভিবাসী কর্মীদের গড় নিয়োগ ব্যয় হয়েছে ৪ লক্ষ ১৭ হাজার টাকা, নিয়োগ ব্যয় পুরুষ কর্মীদের ৪ লক্ষ ৭১ হাজার টাকা এবং মহিলা কর্মীদের ১ লক্ষ টাকা।

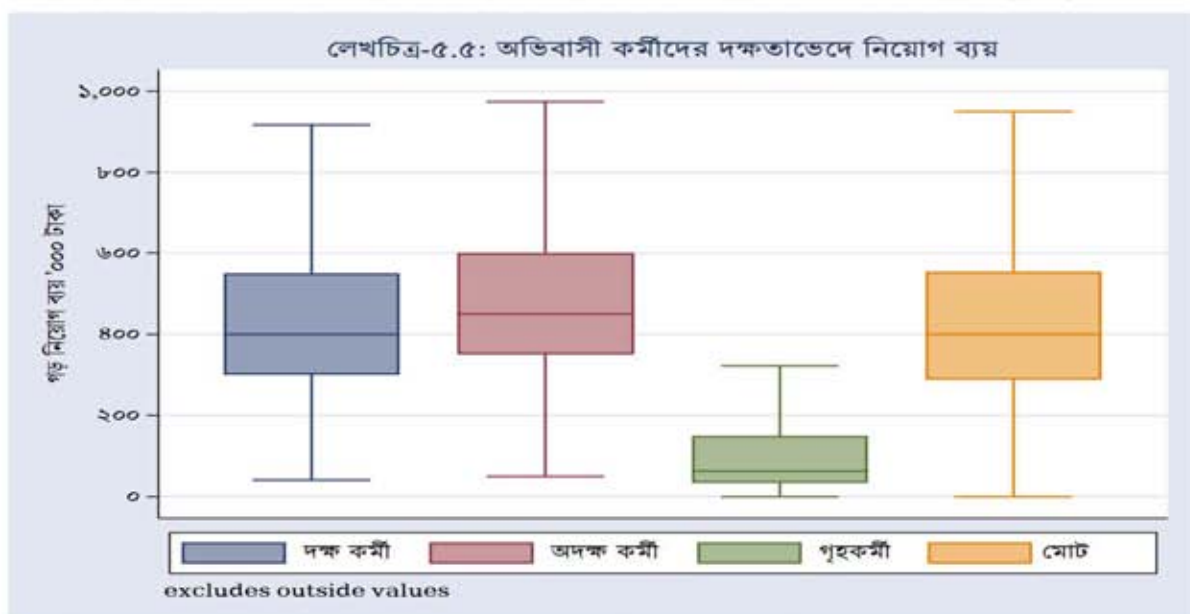
সারণি-৫.৩: অভিবাসী কর্মীদের দক্ষতাভেদে গড় নিয়োগ ব্যয়

দক্ষতার ধরন	গড় নিয়োগ ব্যয় (টাকা)		
	পুরুষ	মহিলা	মোট
দক্ষ কর্মী	৪,৪২,৫৯২	১,৮৯,৭৭২	৪,২৭,২১৭
অদক্ষ কর্মী	৪,৮২,৯৬২	২,১৯,৪৮৯	৪,৭৭,৯২৭
গৃহ কর্মী	৩,৫৩,০৩৭	৭৯,৬৪৫	১,১৮,৯৬৪
মোট	৪,৭১,৬৬৮	১,০০,১০২	৪,১৬,৭৮৯

দক্ষতাভেদে দেখা যায় যে, অদক্ষ অভিবাসী কর্মীদের গড় নিয়োগ ব্যয় সবচেয়ে বেশি (৪ লক্ষ ৭৮ হাজার টাকা); অতঃপর দক্ষ কর্মীদের নিয়োগ ব্যয়ের ক্ষেত্রে পুরুষ ও মহিলা কর্মীদের উল্লেখযোগ্য পার্থক্য বিদ্যমান রয়েছে।



লেখচিত্র-৫.৫ এ অভিবাসী কর্মীদের প্রতিটি দক্ষতা ধরনের জন্য নিয়োগ ব্যয় বিন্যাস চিত্রিত হয়েছে।



লেখচিত্র-৫.৫ হতে দক্ষতাভেদে গড় নিয়োগ ব্যয় এর বিন্যাস সম্পর্কে একটি সম্যক ধারণা পাওয়া যায়। চিত্রে উল্লিখিত বক্স সমূহের নিম্ন-চতুর্থক মোট উপাত্তের ২৫.০ শতাংশ এর প্রতিনিধিত্ব করে এবং উচ্চ-চতুর্থক

মোট উপাত্তের ৭৫.০ শতাংশ প্রতিনিধিত্ব করে। বঙ্গসমূহের মাঝে অবস্থিত লাইনটি উপাত্তের মধ্যমা নির্দেশ করে। প্রকৃতপক্ষে, প্রতিটি বঙ্গই মোট উপাত্তের মধ্যম ৫০.০ শতাংশ উপাত্তের প্রতিনিধিত্ব করে।

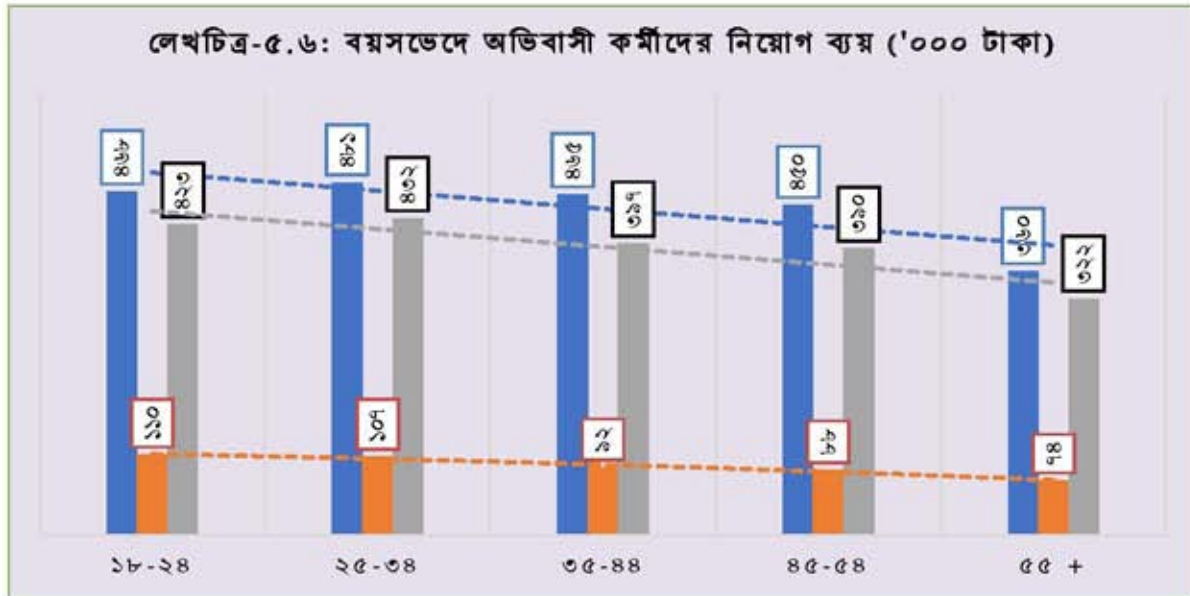
৫.২.৩: অভিবাসী কর্মীদের বয়সভেদে গড় নিয়োগ ব্যয়

অভিবাসী কর্মীদের নিয়োগ ব্যয় ও কর্মীদের বয়স পারস্পরিক সম্পর্কিত, অর্থাৎ নিয়োগ ব্যয় বয়স বাড়ার সাথে বিপরীত আনুপাতিকভাবে সম্পর্কিত।

সারণি-৫.৪ অভিবাসী কর্মীদের বয়সভেদে গড় নিয়োগ ব্যয়

বয়সের শ্রেণি	গড় নিয়োগ ব্যয় (টাকা)		
	পুরুষ	মহিলা	মোট
১৮-২৪	৪,৬৮,২৮৫	১,০৯,৫৪৩	৪,২৩,৪৩০
২৫-৩৪	৪,৮০,৭২১	১,০৬,৭৫৩	৪,৩১,৬৪৮
৩৫-৪৪	৪,৬৪,৬৯৯	৯২,৩০৯	৩,৯৭,১৪০
৪৫-৫৪	৪,৫০,৩১৯	৮৮,১৬৯	৩,৯০,৪৩৮
৫৫ +	৩,৫৯,৬৩১	৭৪,৩৯৭	৩,২২,১৬৩
জাতীয় পর্যায়ে	৪,৭১,৬৬৮	১,০০,১০২	৪,১৬,৭৮৯

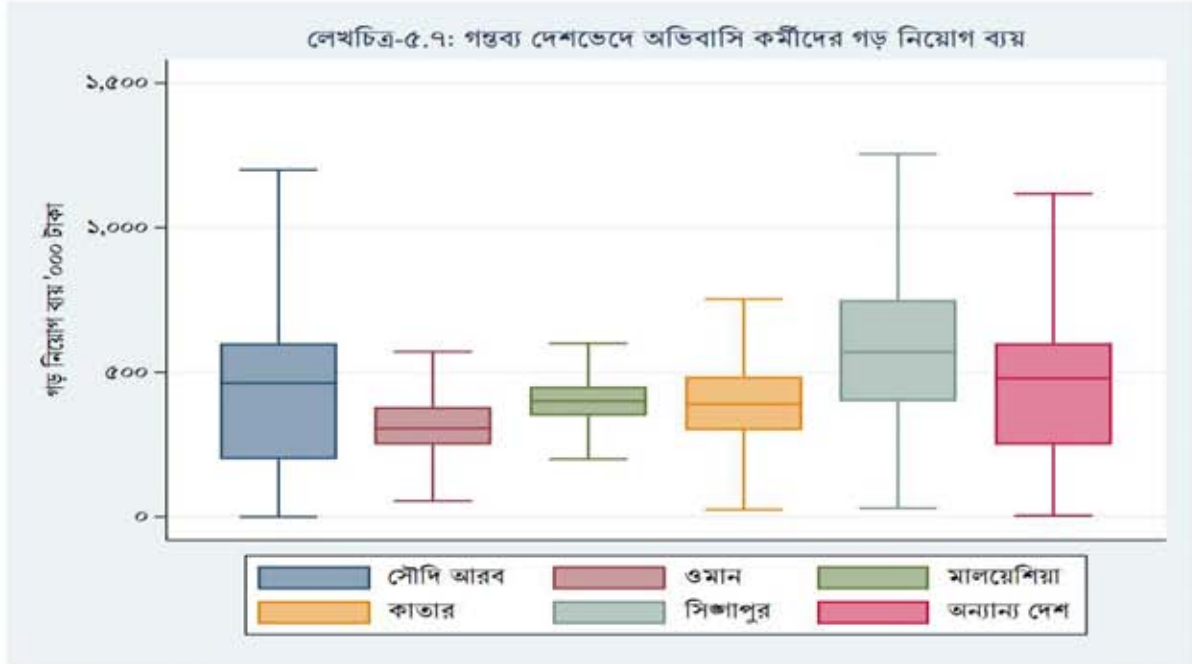
সারণি-৫.৪ এ দেখা যাচ্ছে যে, মহিলা কর্মীদের গড় নিয়োগ ব্যয় পুরুষ কর্মীদের গড় নিয়োগ ব্যয়ের তুলনায় উল্লেখযোগ্যভাবে কম। বয়সের ভেদে তুলনামূলকভাবে কম বয়সে নিয়োগ ব্যয় বেশি এবং বয়স বেশি হওয়ার সাথে নিয়োগ ব্যয় কমে আসে। পুরুষ কর্মীদের সবচেয়ে বেশি নিয়োগ ব্যয় লিপিবদ্ধ করা হয়েছে ২৫-৩৪ বছর বয়সের ক্ষেত্রে যেখানে মহিলা কর্মীদের ক্ষেত্রে ১৮-২৪ বছর বয়সে নিয়োগ ব্যয় সবচেয়ে বেশি ছিল।



লেখচিত্র- ৫.৬ অনুযায়ী পুরুষ কর্মীদের গড় নিয়োগ ব্যয়ের (৪ লক্ষ ৭১ হাজার টাকা) তুলনায় ৩৫ বছর ও তদুর্ধ্ব বয়সের ক্ষেত্রে পুরুষদের নিয়োগ ব্যয় কম। একইভাবে মহিলা কর্মীদের গড় নিয়োগ ব্যয়ের (১ লক্ষ টাকা) তুলনায় ৩৫ বছর ও তদুর্ধ্ব বয়সের ক্ষেত্রে মহিলা অভিবাসী কর্মীদের গড় নিয়োগ ব্যয় কম।

৫.২.৪ : গন্তব্য দেশভেদে অভিবাসী কর্মীদের গড় নিয়োগ ব্যয়

লেখচিত্র-৫.৭ হতে গন্তব্য দেশভেদে গড় নিয়োগ ব্যয় এর বিন্যাস সম্পর্কে একটি সম্যক ধারণা পাওয়া যায়। চিত্রে উল্লেখিত বক্স সমূহের নিম্ন-চতুর্থক মোট উপাত্তের ২৫.০ শতাংশ এর প্রতিনিধিত্ব করে এবং উচ্চ-চতুর্থক মোট উপাত্তের ৭৫.০ শতাংশ প্রতিনিধিত্ব করে। বক্সসমূহের মাঝে অবস্থিত লাইনটি উপাত্তের মধ্যমা নির্দেশ করে। প্রকৃতপক্ষে, প্রতিটি বক্সই মোট উপাত্তের মধ্যম ৫০.০ শতাংশ উপাত্তের প্রতিনিধিত্ব করে।



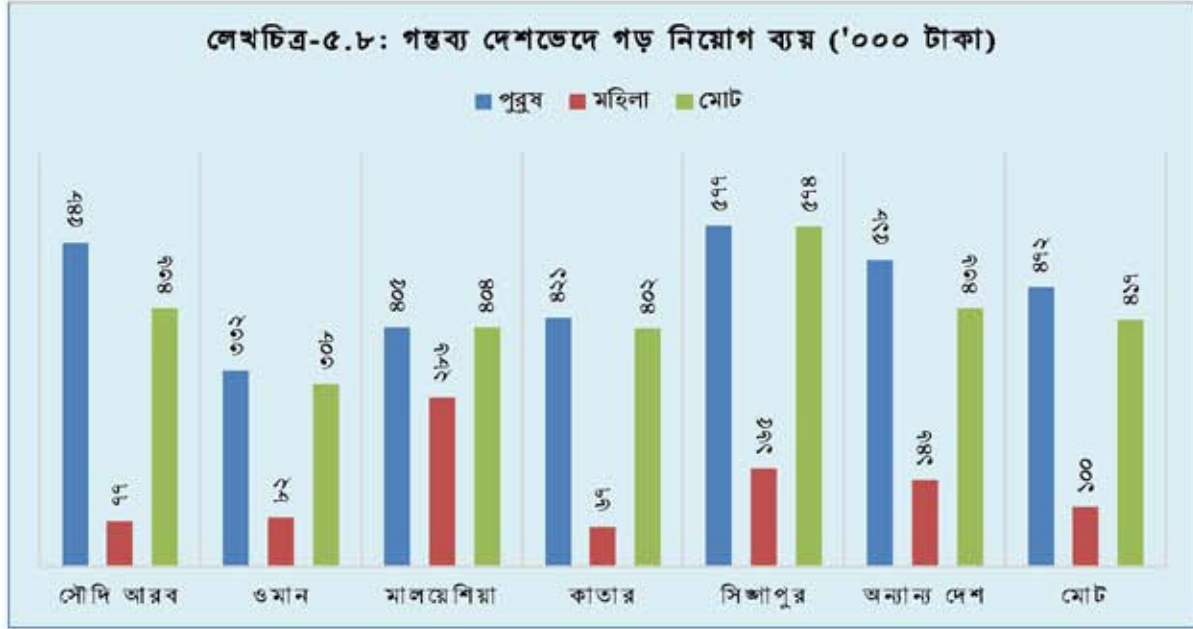
উপরের লেখচিত্র হতে দেখা যায় যে, প্রতিটি বক্সের নীচের দিকের হইসকার (Whisker) মোট উপাত্তের সর্বনিম্ন ২৫.০ শতাংশ উপাত্তের বিস্তৃতি প্রকাশ করে এবং উপরের দিকের হইসকার মোট উপাত্তের সর্বোচ্চ ২৫.০ শতাংশ উপাত্তের বিস্তৃতি প্রকাশ করে।

সারণি- ৫.৫ : গন্তব্য দেশভেদে অভিবাসী কর্মীদের গড় নিয়োগ ব্যয়

গন্তব্য দেশ	গড় নিয়োগ ব্যয় (টাকা)		
	পুরুষ	মহিলা	মোট
সৌদি আরব	৫,৪৭,৯৮৪	৭৬,৯৯৫	৪,৩৬,৩৬৬
ওমান	৩,৩১,৬৯১	৮২,১৯৬	৩,০৮,০৪৭
মালয়েশিয়া	৪,০৪,৭৭৪	২,৮৬,১৯২	৪,০৪,৪৪৮
কাতার	৪,২১,১৭৩	৬৭,৩১৮	৪,০২,৪৭৮
সিঙ্গাপুর	৫,৭৬,৭৬৩	১,৬৫,৪৮৯	৫,৭৪,২৪১
অন্যান্য দেশ	৫,১৮,৪৬৮	১,৪৫,৭৬০	৪,৩৬,৪৪৯
মোট	৪,৭১,৬৬৮	১,০০,১০২	৪,১৬,৭৮৯

অভিবাসী কর্মীদের গন্তব্য দেশভেদে নিয়োগ ব্যয় দেখা যায় যে সিঙ্গাপুর গমনে সর্বোচ্চ ৫ লক্ষ ৭৪ হাজার টাকা ব্যয় হয়েছে, অতঃপর, সৌদি আরব গমনে ৪ লক্ষ ৩৬ হাজার টাকা, অন্যান্য দেশ এ গমনে ৪ লক্ষ ৩৬ হাজার টাকা, মালয়েশিয়া গমনে ৪ লক্ষ ৪ হাজার টাকা, কাতার গমনে ৪ লক্ষ ২ হাজার টাকা এবং ওমান গমনে ৩ লক্ষ ৮ হাজার টাকা ব্যয় হয়েছে (সারণি-৫.৫)

নিম্নের লেখচিত্র-৫.৮ অনুযায়ী সিঙ্গাপুরে অভিবাসী কর্মী হিসেবে গমনে সর্বোচ্চ ৫ লক্ষ ৭৪ হাজার টাকা এবং ওমান গমনে সর্বনিম্ন ৩ লক্ষ ৮ হাজার টাকা গড় নিয়োগ ব্যয় হয়েছে। পুরুষ অভিবাসী কর্মীদের গড় নিয়োগ ব্যয়ের ক্ষেত্রে একই ধরনের ধারা পরিলক্ষিত হয়েছে।



মহিলা কর্মীদের ক্ষেত্রে সৌদি আরব, ওমান, মালয়েশিয়া, কাতার, সিঙ্গাপুর, ও অন্যান্য দেশ এ যথাক্রমে নিয়োগ ব্যয় হয়েছে ৭৭ হাজার, ৮২ হাজার, ২ লক্ষ ৮৬ হাজার, ৬৭ হাজার টাকা, ১ লক্ষ ৬৫ হাজার, ও ১ লক্ষ ৪৬ হাজার টাকা। মহিলা কর্মীদের নিয়োগ ব্যয় অনেক কম হওয়ার প্রধান কারণ হতে পারে যে প্রায় (৮৩.৪ শতাংশ) মহিলা গৃহকর্মী হিসেবে নিয়োজিত হয়েছেন।

৫.৩ অভিবাসী কর্মীদের নিয়োগ ব্যয় - এক নজরে

অভিবাসী কর্মীদের নিয়োগ ব্যয়ে বিদেশে চাকুরি নিশ্চিতকল্পে সকল ধরনের ব্যয় অন্তর্ভুক্ত হয়েছে। এ নিয়োগ ব্যয়ে অভিবাসী নিজে বা তার পরিবারের কোন সদস্য কর্তৃক বিদেশে চাকুরি, উপযুক্ত করা, চাকুরি নিশ্চিত করা পর্যন্ত এবং বিদেশে চাকুরিস্থলে পৌঁছানো পর্যন্ত সকল ব্যয়ের সমষ্টি হবে।

৫.৩.১ দক্ষতা ও গন্তব্য দেশভেদে নিয়োগ ব্যয় - এক নজরে

নিম্নের লেখচিত্র-৫.৯ এ অভিবাসী কর্মীদের লিঙ্গ দক্ষতা ও গন্তব্য দেশভেদে নিয়োগ ব্যয় চিত্রায়িত হয়েছে।



চিত্রানুযায়ী, সবুজ রংয়ের অনুভূমিক লাইনটি জাতীয় পর্যায়ে (সকল অভিবাসী কর্মীর) গড় নিয়োগ ব্যয় নির্দেশ করে যা ৪ লক্ষ ১৭ হাজার টাকা। সবুজ রংয়ের গোলাকার চিহ্নসমূহ অভিবাসী কর্মীদের লিঙ্গ নির্দেশ করে। পুরুষ কর্মী জাতীয় পর্যায়ে চেয়ে বেশি এবং মহিলা কর্মী জাতীয় পর্যায়ে চেয়ে কম নিয়োগ ব্যয় হয়ে থাকে।

কমলা রংয়ের ত্রিকোণাকৃতি চিহ্নসমূহ অভিবাসী কর্মীদের দক্ষতার ধরন নির্দেশ করে। দক্ষতাভেদে, অদক্ষ কর্মীদের নিয়োগ ব্যয় সর্বোচ্চ, অতঃপর দক্ষ কর্মীদের ব্যয়। গৃহকর্মীদের নিয়োগ ব্যয় জাতীয় পর্যায়ে নিয়োগ ব্যয়ের চেয়ে অনেক কম। হালকা নীল রংয়ের হীরক আকৃতির চিহ্নসমূহ গন্তব্যদেশ নির্দেশ করে। গন্তব্যদেশভেদে, সিঙ্গাপুরে গমনে সর্বোচ্চ নিয়োগ ব্যয় হয়েছে, অতঃপর যথাক্রমে অন্যান্য দেশ ও সৌদি আরব। মালয়েশিয়া, কাতার ও ওমানে গমনে নিয়োগ ব্যয় জাতীয় পর্যায়ে নিয়োগ ব্যয়ের তুলনায় কম ব্যয় হয়েছে।

৫.৩.২ অভিবাসী কর্মীদের বয়স ও শিক্ষাভেদে নিয়োগ ব্যয় - এক নজরে

নিম্নের লেখচিত্র-৫.১০ এ অভিবাসী কর্মীদের বয়স ও শিক্ষাভেদে নিয়োগ ব্যয় চিত্রায়িত হয়েছে।



লেখচিত্র-৫.১০ এ অভিবাসী কর্মীদের বয়স ও শিক্ষাগত যোগ্যতাভেদে নিয়োগ ব্যয় উপস্থাপিত হয়েছে। চিত্রে লাল রং অনুভূমিক লাইনটি জাতীয় পর্যায়ে গড় নিয়োগ ব্যয় নির্দেশ করে। বেগুনি রংয়ের ত্রিকোণাকৃতি চিহ্নসমূহ অভিবাসীদের বয়স নির্দেশ করে। বয়সভেদে, ২৫-৩৪ বছর বয়সের অভিবাসী কর্মীদের নিয়োগ ব্যয় সর্বোচ্চ, অতঃপর যাদের বয়স ১৮-২৪ বছর। অভিবাসী কর্মী যাদের বয়স ৩৫-৪৪, ৪৫-৫৪ এবং ৫৫+ বছর তাদের নিয়োগ ব্যয় জাতীয় পর্যায়ের গড় নিয়োগ ব্যয়ের চেয়ে কম। কমলা রংয়ের হীরক আকৃতির চিহ্নসমূহ অভিবাসী কর্মীদের শিক্ষাগত যোগ্যতা নির্দেশ করে। শিক্ষাগত যোগ্যতাভেদে, উচ্চমাধ্যমিক পর্যায়ে শিক্ষাগত যোগ্যতা সম্পন্নদের নিয়োগ ব্যয় সর্বোচ্চ, অতঃপর যথাক্রমে বিশ্ববিদ্যালয় পর্যায়, মাধ্যমিক ও অন্যান্য পর্যায়ে শিক্ষাগত যোগ্যতা সম্পন্ন কর্মীদের নিয়োগ ব্যয়। কর্মীদের মধ্যে যারা প্রাথমিক পর্যায় ও কোন শ্রেণি পাশ করেনি তাদের নিয়োগ ব্যয় জাতীয় পর্যায়ের গড় নিয়োগ ব্যয়ের চেয়ে কম এবং এর প্রধান কারণ হতে পারে যে এই দুটি শ্রেণির বেশির ভাগ অভিবাসী কর্মীই গৃহকর্মী হিসেবে নিয়োজিত।

৫.৪ অভিবাসী কর্মীদের মেডিকেল/জীবন বীমার অবস্থা

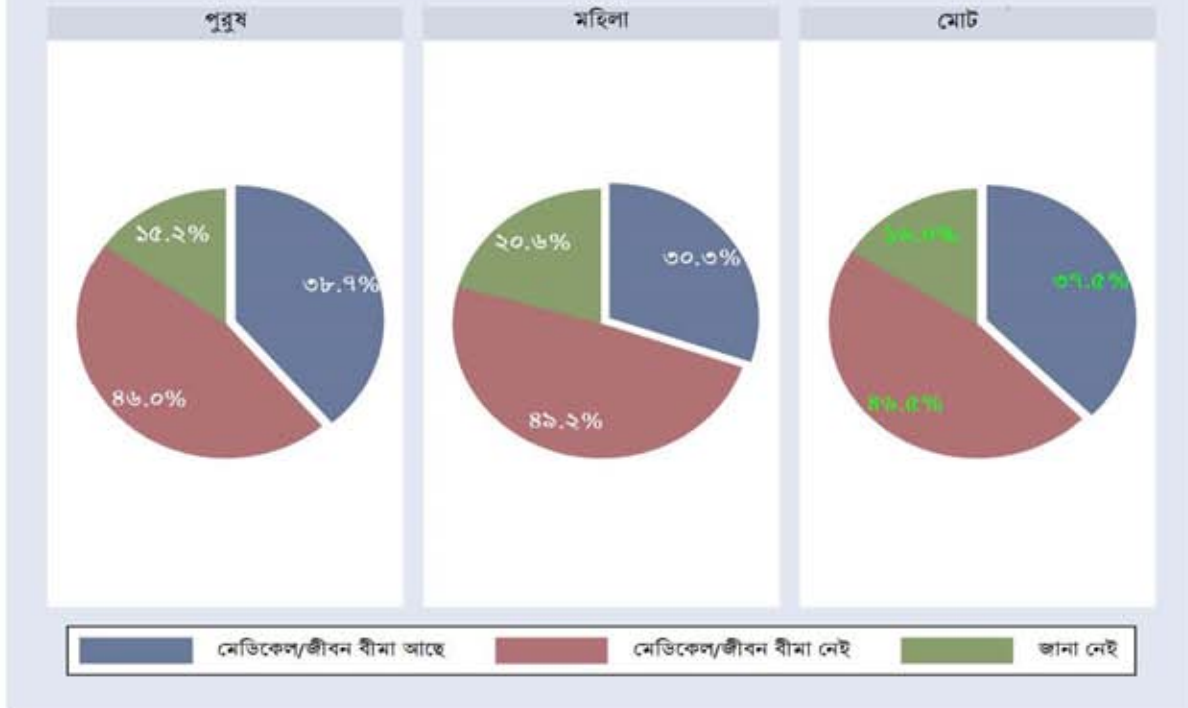
জরিপের ফলাফল অনুযায়ী (সারণি-৫.৬), অভিবাসী কর্মীদের মধ্যে মোট ১০ লক্ষ ২২ হাজার (৩৭.৫ শতাংশ) কর্মীর মেডিকেল/জীবন বীমা আছে। প্রায় অর্ধেক (৪৬.৫ শতাংশ) কর্মীর মেডিকেল/জীবন বীমা নেই এবং ১৬.০ শতাংশ কর্মীর মেডিকেল/জীবন বীমা আছে কিনা সে বিষয়ে অভিবাসী কর্মীগণ অবগত নছেন।

সারণি-৫.৬: অভিবাসী কর্মীদের মেডিকেল/জীবন বীমার অবস্থা

মেডিকেল/জীবন বীমার অবস্থা	অভিবাসী কর্মীদের লিঙ্গ		
	পুরুষ	মহিলা	মোট
মেডিকেল/জীবন বীমা রয়েছে	৯০০৯২৩	১২১৯৭৫	১০২২৮৯৮
	৩৮.৭	৩০.৩	৩৭.৫
মেডিকেল/জীবন বীমা নেই	১০৭০৯৯৩	১৯৮২৪১	১২৬৯২৩৪
	৪৬.১	৪৯.২	৪৬.৫
জানা নেই	৩৫৩৯০৩	৮২৮৩০	৪৩৬৭৩৪
	১৫.২	২০.৬	১৬.০
মোট	২৩২৫৮১৯	৪০৩০৪৬	২৭২৮৮৬৫
	১০০.০	১০০.০	১০০.০

লেখচিত্র-৫.১১ অনুযায়ী, মহিলা ও পুরুষ অভিবাসী কর্মীর মেডিকেল/জীবন বীমার অবস্থায় দেখা যায় যে ৩৮.৭ শতাংশ পুরুষের এবং ৩০.৩ শতাংশ মহিলা অভিবাসী কর্মীর মেডিকেল/জীবন বীমা রয়েছে। সার্বিকভাবে, ৩৭.৫ শতাংশ অভিবাসীর বীমা সুবিধা রয়েছে। অভিবাসী কর্মীর মধ্যে প্রায় অর্ধেক (৪৬.৫ শতাংশ) কর্মীর বীমা সুবিধা নেই বলে প্রতীয়মান হয়েছে।

লেখচিত্র-৫.১১: লিঙ্গভেদে অভিবাসী কর্মীর মেডিকেল/জীবন বীমার অবস্থা



৫.৫ অভিবাসী কর্মীদের কর্ম ভিসার অবস্থা

অভিবাসী কর্মীদের কর্ম বা কাজের ভিসা হল বিদেশে কোন চাকুরি বা কাজের জন্য অনুমতি। জরিপের আওতায় উত্তরদাতাদের জিজ্ঞেস করা হয়েছিল যে অভিবাসী কর্মীর নিয়োগকারী/এজেন্সি কর্তৃক কর্ম ভিসার ব্যবস্থা করা হয়েছিল কিনা।

৫.৫.১ লিঙ্গভেদে অভিবাসী কর্মীর কর্মভিসার অবস্থা

নিচের সারণি-৫.৭ অনুযায়ী অভিবাসী কর্মীদের নিয়োগকারী কর্তৃক ৮৪.৫ শতাংশ কর্মীদের কর্ম ভিসার ব্যবস্থা করা হয়েছিল, ১২.৮ শতাংশ কর্মভিসার ব্যবস্থা করা হয়নি এবং ৩.১ শতাংশ কর্ম ভিসার ব্যবস্থা করা হয়েছিল কিনা তা জানা নেই। অভিবাসী কর্মীদের লিঙ্গভেদে, ৯০.৬ শতাংশ মহিলা কর্মী ও ৮৩.৮ শতাংশ পুরুষ কর্মীর কর্ম ভিসার ব্যবস্থা নিয়োগকারী কর্তৃক করা হয়েছিল।

সারণি-৫.৭: লিঙ্গভেদে নিয়োগকারী কর্তৃক কর্ম ভিসার অবস্থা

কর্ম ভিসার অবস্থা	সংখ্যা			শতকরা হার		
	পুরুষ	মহিলা	মোট	পুরুষ	মহিলা	মোট
কর্ম ভিসার ব্যবস্থা করা হয়েছিল	১৯৪০৬১০	৩৬৫২৫৭	২৩০৫৮৬৮	৮৩.৮	৯০.৬	৮৪.৫
কর্ম ভিসার ব্যবস্থা করা হয়নি	৩১৮১১২	২০৭৫৫	৩৩৮৮৬৭	১৩.৭	৫.১	১২.৮
জানা নেই	৬৭০৯৬	১৭০৩৮	৮৪১৩০	২.৯	৪.২	৩.১
মোট	২৩২৫৮১৯	৪০৩০৪৬	২৭২৮৮৬৫	১০০.০	১০০.০	১০০.০

অভিবাসী কর্মীদের নিয়োগকারী কর্তৃক কর্ম ভিসা প্রদানে লিঙ্গভেদে পার্থক্য পরিলক্ষিত হয় যা মহিলা কর্মীদের ক্ষেত্রে ৯০.৬ শতাংশ এবং পুরুষের ক্ষেত্রে ৮৩.৮ শতাংশ। সার্বিকভাবে, মোট অভিবাসী কর্মীর ৮৪.৫ শতাংশ এর কর্ম ভিসা নিয়োগকারী কর্তৃক প্রদান করা হয়েছে (লেখচিত্র-৫.১২)।



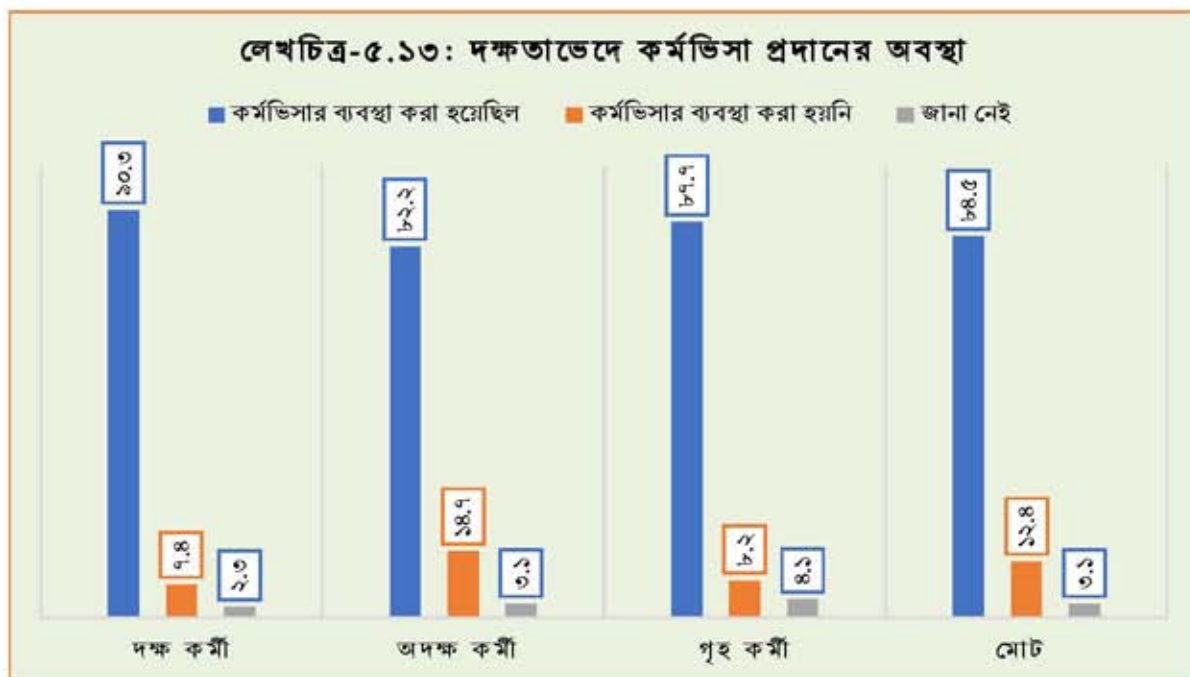
৫.৫.২ দক্ষতাভেদে অভিবাসী কর্মীদের কর্ম ভিসার অবস্থা

নিম্নের সারণি-৫.৮ এ অভিবাসী কর্মীদের দক্ষতাভেদে নিয়োগকারী কর্তৃক কর্ম ভিসা প্রদানের পরিসংখ্যান উপস্থাপিত হয়েছে।

সারণি-৫.৮: দক্ষতাভেদে অভিবাসী কর্মীদের কর্ম ভিসার অবস্থা

দক্ষতার ধরন	কর্ম ভিসার অবস্থা			
	কর্ম ভিসার ব্যবস্থা করা হয়েছিল	কর্ম ভিসার ব্যবস্থা করা হয়নি	জানা নেই	মোট
দক্ষ কর্মী	৪৫০১৩০	৩৬৬৫২	১১৬৫৪	৪৯৮৪৩৬
	৯০.৩	৭.৪	২.৩	১০০.০
অদক্ষ কর্মী	১৫০৯৭৮৪	২৬৯৮০৫	৫৬৪৭৬	১৮৩৬০৬৫
	৮২.২	১৪.৭	৩.১	১০০.০
গৃহ কর্মী	৩৪৫৯৫৩	৩২৪১০	১৬০০০	৩৯৪৩৬৩
	৮৭.৭	৮.২	৪.১	১০০.০
মোট	২৩০৫৮৬৮	৩৩৮৮৬৭	৮৪১৩০	২৭২৮৮৬৫
	৮৪.৫	১২.৪	৩.১	১০০.০

লেখচিত্র-৫.১৩ হতে প্রতীয়মান হয় যে, অভিবাসী কর্মীদের মধ্যে দক্ষ কর্মীদের মধ্যে কর্ম ভিসা থাকার পরিমাণ সর্বোচ্চ (৯০.৩ শতাংশ) অদক্ষ কর্মীদের ক্ষেত্রে তা সর্বনিম্ন (৮২.২ শতাংশ)। গৃহকর্মীদের ক্ষেত্রে কর্ম ভিসা নিয়োগকারী কর্তৃক প্রদানের পরিমাণ ছিল ৮৭.৭ শতাংশ এবং সাকুল্যে ৮৪.৫ শতাংশ অভিবাসী কর্মীর কর্ম ভিসা নিয়োগকারী কর্তৃক প্রদান করা হয়েছিল।



৫.৬ অভিবাসী কর্মীদের ঋণ, পরিশোধ ও বাজেয়াপ্ত অবস্থা

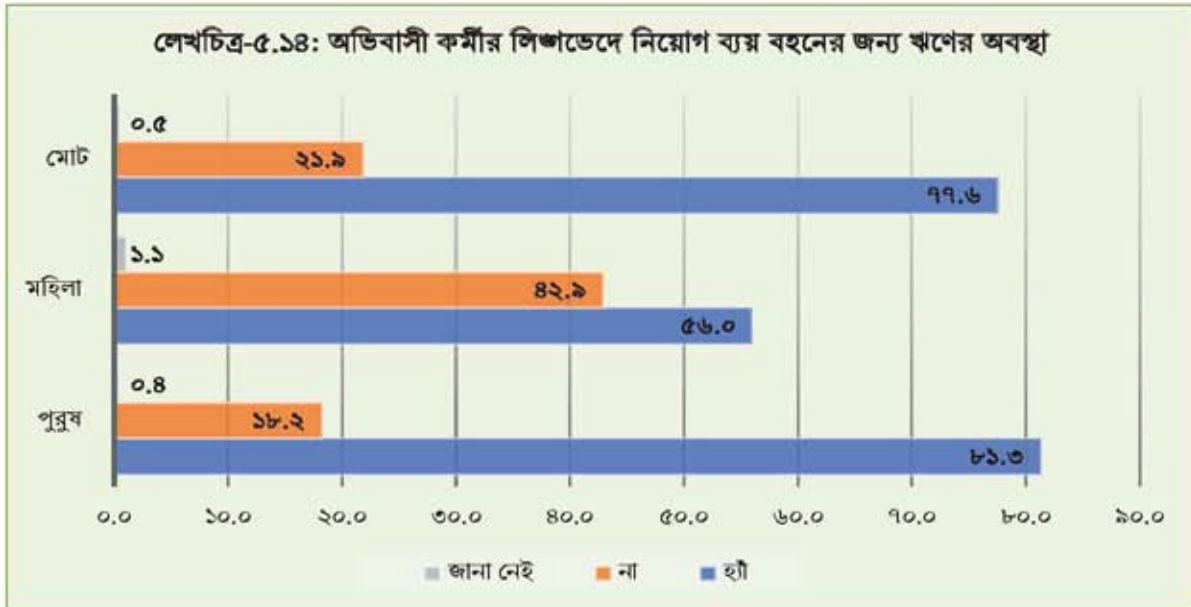
বাজেয়াপ্তকরণ বলতে অত্র জরিপে অভিবাসী কর্মী কর্তৃক কোন সম্পত্তি যা জামানতের বিপরীতে ঋণ পরিশোধ ব্যর্থতায় হাস পাওয়া বুঝাবে। চুক্তির শর্তানুযায়ী অভিবাসী কর্মী ঋণ পরিশোধে ব্যর্থ হলে তার আওতায় কোন সম্পত্তি বা অর্থের মালিকানা হারানো হয়ে থাকে।

৫.৬.১ লিঙ্গভেদে ঋণ এর অবস্থা

সারণি-৫.৯ লিঙ্গভেদে অভিবাসী কর্মী কর্তৃক বিদেশে চাকুরির নিয়োগ ব্যয় এর জন্য ঋণ এর অবস্থা প্রতিফলিত হয়েছে।

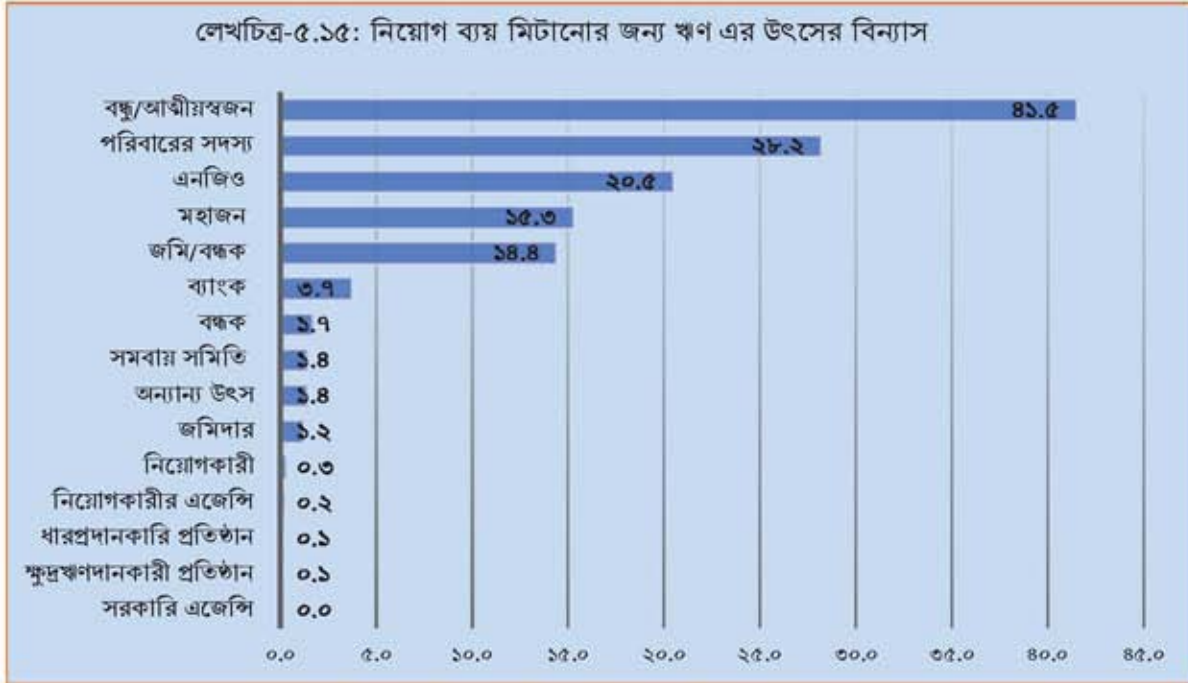
সারণি-৫.৯: বিদেশে চাকুরির নিয়োগ ব্যয় এর জন্য লিঙ্গভেদে ঋণ এর অবস্থা						
নিয়োগ ব্যয় এর জন্য ঋণ এর অবস্থা	সংখ্যা			শতকরা হার		
	পুরুষ	মহিলা	মোট	পুরুষ	মহিলা	মোট
হ্যাঁ	১৮৯১৮২৪	২২৫৭৩১	২১১৭৫৫৫	৮১.৩	৫৬.০	৭৭.৬
না	৪২৪১৯৩	১৭৩০৭৫	৫৯৭২৬৮	১৮.২	৪২.৯	২১.৯
জানা নেই	৯৮০২	৪২৩৯	১৪০৪১	০.৪	১.১	০.৫
মোট	২৩২৫৮১৯	৪০৩০৪৭	২৭২৮৮৬৫	১০০.০	১০০.০	১০০.০

লেখচিত্র-৫.১৪ অনুযায়ী, অভিবাসী কর্মীদের নিয়োগ ব্যয় বহনের জন্য অর্থ ঋণ এর পরিসংখ্যান থেকে জানা যায় যে পুরুষ কর্মীদের মধ্যে সর্বোচ্চ ৮১.৩ শতাংশ কর্মী ঋণ করেছেন যা মহিলা কর্মীদের ক্ষেত্রে ৫৬.০ শতাংশ। সার্বিকভাবে, মোট অভিবাসী কর্মীদের মধ্যে ৭৭.৬ শতাংশ কর্মী ঋণ করেছেন, ২১.৯ শতাংশ কর্মী নিয়োগ ব্যয় মিটানোর জন্য কোনরূপ অর্থ ঋণ করেননি।



৫.৬.২ নিয়োগ ব্যয় মিটানোর জন্য ঋণ এর উৎস

নিম্নের লেখচিত্রে-৫.১৫ এ অভিবাসী কর্মীদের নিয়োগ ব্যয় মিটানোর জন্য ঋণকৃত অর্থের উৎস এর বিন্যাস উপস্থাপিত হয়েছে। চিত্র হতে এটি পরিষ্কার যে, বন্ধু/আত্মীয়স্বজন ছিল ঋণ এর প্রধানতম উৎস (৪১.৫ শতাংশ) অতঃপর পরিবারের সদস্য ২৮.২ শতাংশ এনজিও ২০.৫ শতাংশ, মহাজন ১৫.৩ শতাংশ এবং জমি/বন্ধক ১৪.৪ শতাংশ।



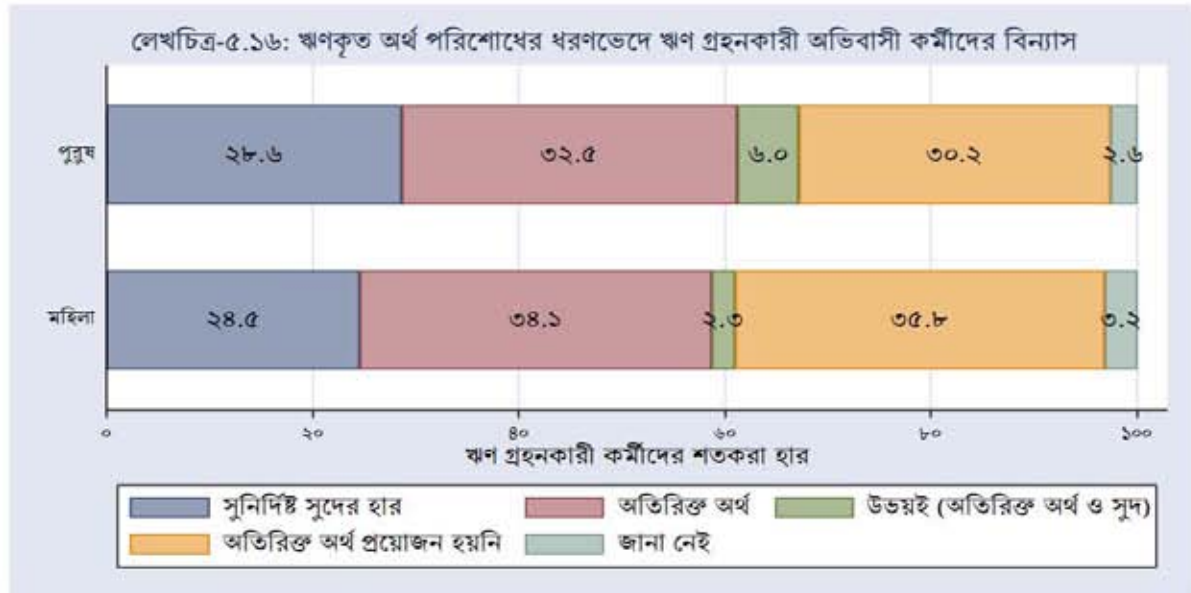
৫.৬.৩ লিঙ্গভেদে ঋণকৃত অর্থ পরিশোধের ধরন

সারণি-৫.১০ এ অভিবাসী কর্মীদের লিঙ্গভেদে নিয়োগ ব্যয় মিটানোর জন্য ঋণকৃত অর্থ পরিশোধের ধরনের বিন্যাস উপস্থাপিত হয়েছে। ঋণ গ্রহণকৃত কর্মীদের মধ্যে ২৮.২ শতাংশ কর্মী সুনির্দিষ্ট সুদের হার সহ পরিশোধ করেছেন, ৩২.৭ শতাংশ কর্মী ঋণকৃত মূল অর্থের সাথে অতিরিক্ত নির্দিষ্ট পরিমাণ অর্থ পরিশোধ করেছেন এবং ৫.৬ শতাংশ কর্মী অতিরিক্ত নির্দিষ্ট পরিমাণ অর্থ ও সুদের হার উভয়সহ ঋণকৃত অর্থ পরিশোধ করেছেন।

সারণি-৫.১০: অভিবাসী কর্মীদের লিঙ্গভেদে ঋণকৃত অর্থ পরিশোধের ধরন

অর্থ পরিশোধের ধরন	সংখ্যা			শতকরা হার		
	পুরুষ	মহিলা	মোট	পুরুষ	মহিলা	মোট
সুনির্দিষ্ট সুদের হার	৫৪১৫০৫	৫৫৩৮৭	৫৯৬৮৯২	২৮.৬	২৪.৫	২৮.২
অতিরিক্ত নির্দিষ্ট পরিমাণ অর্থ	৬১৫৬০৪	৭৭০৫৬	৬৯২৬৬০	৩২.৫	৩৪.১	৩২.৭
উভয়ই (অতিরিক্ত নির্দিষ্ট পরিমাণ অর্থ ও সুনির্দিষ্ট সুদের হার)	১১৩৬৮৮	৫১৯৭	১১৮৮৮৬	৬.০	২.৩	৫.৬
ঋণকৃত অর্থের অতিরিক্ত পরিশোধ করার প্রয়োজন হয় নি	৫৭১১৯১	৮০৮৯৩	৬৫২০৮৪	৩০.২	৩৫.৮	৩০.৮
জানা নেই	৪৯৮৩৬	৭১৯৮	৫৭০৩৪	২.৬	৩.২	২.৭
মোট	১৮৯১৮২৪	২২৫৭৩১	২১১৭৫৫৫	১০০.০	১০০.০	১০০.০

লেখচিত্র-৫.১৬ এ লিঙ্গভেদে অভিবাসী কর্মীদের ঋণকৃত অর্থ পরিশোধের অনুপাত উপস্থাপিত হয়েছে। চিত্রানুযায়ী এটি প্রতীয়মান হয় যে, ৩০.২ শতাংশ পুরুষ এবং ৩৫.৮ শতাংশ মহিলা কর্মীর ক্ষেত্রে ঋণকৃত অর্থের অতিরিক্ত পরিশোধ করার প্রয়োজন হয়নি।



৫.৬.৪ লিঙ্গভেদে ঋণকৃত অর্থ পরিশোধ ব্যর্থতায় জামানত বাজেয়াপ্তের অবস্থা

অভিবাসী কর্মীদের জামানত বাজেয়াপ্তকরণ বলতে কোন সম্পত্তি বা জামানতের বিপরীতে ঋণকৃত অর্থ পরিশোধে ব্যর্থতায় সম্পত্তি বা জামানত হারানোকে বুঝায়। ঋণের চুক্তি অনুযায়ী অভিবাসী কর্মী ঋণ পরিশোধে ব্যর্থ হলে তার আওতায় কোন সম্পত্তি বা অর্থের মালিকানা হারিয়ে থাকেন।

লেখচিত্র-৫.১৭ অনুযায়ী পুরুষ অভিবাসী কর্মী যারা নিয়োগ ব্যয় মিটানোর জন্য ঋণ করেছিলেন তাদের প্রায় ১২.৫ শতাংশ কর্মী ঋণকৃত অর্থ পরিশোধে ব্যর্থতায় জামানতের মালিকানা হারিয়েছিলেন। মহিলা কর্মীর ক্ষেত্রে জামানতের মালিকানা হারানোর হার তুলনামূলকভাবে বেশি যা ১৬.০ শতাংশ। সার্বিকভাবে, অভিবাসী কর্মী যারা নিয়োগ ব্যয় মিটানোর জন্য অর্থ ঋণ করেছিলেন তাদের ১২.৭ শতাংশ অর্থ পরিশোধে ব্যর্থতার কারণে সম্পত্তি বা জামানতের মালিকানা হারিয়েছিলেন।



অধ্যায় ৬

আয় - বেতন / মজুরি এবং অন্যান্য সুবিধাদি



বাংলাদেশ ২০২০

এই অধ্যায়ে অভিবাসী কর্মীর বিদেশে কর্মসংস্থান হতে আয় (বেতন/মজুরি এবং অন্যান্য সুবিধাদি), লিঙ্গ, বয়স, দক্ষতা ও প্রধান গন্তব্য দেশভেদে মাসিক গড় বেতন/মজুরি, পারিশ্রমিক এর ধরন ইত্যাদি তথ্য উপস্থাপিত হয়েছে।

অধ্যায় ৬: বেতন/মজুরি এবং অন্যান্য সুবিধাদি

- | | |
|-----|---|
| ৬.১ | অভিবাসী কর্মীদের লিখিত চুক্তির অবস্থা |
| ৬.২ | অভিবাসী কর্মীদের লিখিত চুক্তিতে উল্লিখিত বেতন/মজুরির অবস্থা |
| ৬.৩ | চুক্তিতে উল্লিখিত মাসিক গড় বেতন/মজুরির অবস্থা |
| ৬.৪ | মাসিক উপার্জিত গড় বেতন/মজুরি |
| ৬.৫ | ১ম তিন মাসে উপার্জিত মাসিক গড় বেতন/মজুরি |
| ৬.৬ | ১২ তম মাসে উপার্জিত মাসিক গড় বেতন/মজুরি |
| ৬.৭ | বেতন/ মজুরী হতে কর্তন |
| ৬.৮ | এক নজরে মাসিক গড় আয় |

অধ্যায় ৬

আয় - বেতন / মজুরি এবং অন্যান্য সুবিধাদি

অভিবাসী কর্মীর বিদেশে চাকুরি হতে আয় (বেতন/মজুরি এবং অন্যান্য সুবিধাদি), লিঙ্গ, বয়স, দক্ষতা ও প্রধান গন্তব্য দেশভেদে মাসিক গড় বেতন/মজুরি, পারিশ্রমিক এর ধরন ইত্যাদি তথ্য এ অধ্যায়ে উপস্থাপিত হয়েছে। জরিপটিতে সকল বেতনভোগী অভিবাসী কর্মীদের মাসিক গড় বেতন/মজুরি, চাকুরির প্রথম বৎসরের ১ম তিনমাসের মোট বেতন/মজুরি এবং ১২-তম মাসের বেতন/মজুরির তথ্য সংগ্রহ করা হয়েছে। বেতন/মজুরি ছাড়াও প্রাপ্ত অন্যান্য সকল ধরনের সুবিধাদির তথ্যাদি সংগৃহীত হয়েছে।

৬.১ অভিবাসী কর্মীদের চুক্তির অবস্থা

চুক্তি বলতে একজন অভিবাসী কর্মীর সাথে গন্তব্যদেশের নিয়োগকারী এজেন্সির এর স্বাক্ষরিত সমঝোতা। এর মাধ্যমে কর্মী ও নিয়োগকারী প্রতিষ্ঠান এ দুই পক্ষের মধ্যে অভিবাসী কর্মীর অধিকার ও দায়-দায়িত্ব প্রতিষ্ঠা পেয়ে থাকে। এ চুক্তির মধ্যে প্রতিষ্ঠানের বর্ণনা, অভিবাসী কর্মীর পেশা, কাজের বর্ণনা, সচরাচর শ্রমঘন্টা, কাজের ধরন, বেতন/মজুরি ইত্যাদি বিষয় উল্লেখিত রয়েছে।

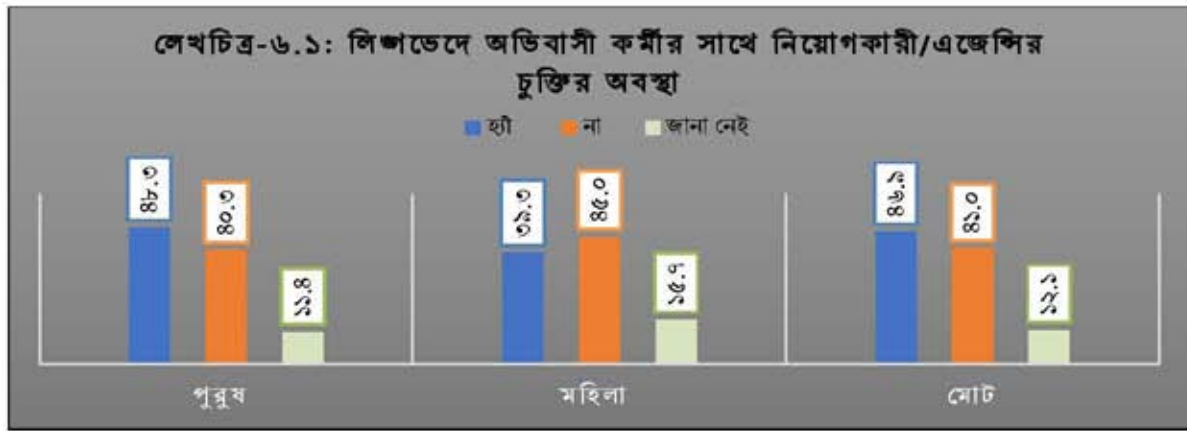
৬.১.১ লিঙ্গভেদে চুক্তির অবস্থা

সারণি-৬.১ হতে প্রতীয়মান হয় যে, ২০১৫-২০১৮ সালের মধ্যে মোট ২.৭৩ মিলিয়ন অভিবাসী কর্মীর মধ্যে ১.২৮ মিলিয়ন কর্মীর (৪৬.৯ শতাংশ) সাথে নিয়োগকারী/এজেন্সির সাথে চুক্তি রয়েছে, ১.২১ মিলিয়ন (৪১.০ শতাংশ) কর্মীর কোন চুক্তি নেই এবং ১২.১ শতাংশ কর্মীর এতদসংক্রান্ত চুক্তি রয়েছে কিনা তা জানা নেই।

সারণি-৬.১ লিঙ্গভেদে নিয়োগকারী/এজেন্সির সাথে অভিবাসী কর্মীর চুক্তির অবস্থা

চুক্তির অবস্থা	সংখ্যা			শতাংশ		
	পুরুষ	মহিলা	মোট	পুরুষ	মহিলা	মোট
চুক্তি ছিল	১১২২৪৬৫	১৫৮৫৮৭	১২৮১০৫১	৪৮.৩	৩৯.৩	৪৬.৯
চুক্তি ছিল না	৯৩৭৬২৭	১৮১৩৩২	১১১৮৯৫৯	৪০.৩	৪৫.০	৪১.০
জানা নেই	২৬৫৭২৭	৬৩১২৮	৩২৮৮৫৪	১১.৪	১৫.৭	১২.১
মোট	২৩২৫৮১৯	৪০৩০৪৬	২৭২৮৮৬৫	১০০.০	১০০.০	১০০.০

প্রায় অর্ধেক অভিবাসী কর্মীর (৪৬.৯ শতাংশ) গন্তব্যদেশে যাওয়ার পূর্বে চুক্তি ছিল। কিন্তু এ চুক্তির ক্ষেত্রে লিঙ্গ ভিত্তিক অনেক ভিন্নতা রয়েছে। প্রায় অর্ধেক (৪৮.৩ শতাংশ) পুরুষ অভিবাসী কর্মীর সাথে নিয়োগকারী/এজেন্সির চুক্তি রয়েছে যেখানে মাত্র ৩৯.৩ শতাংশ মহিলা অভিবাসী কর্মীর চুক্তি রয়েছে।



লেখচিত্র-৬.১ অভিবাসী কর্মীর লিঙ্গভিত্তিক চুক্তির অবস্থার বিন্যাস প্রকাশ করে। চিত্র থেকে এটি প্রমাণিত হয় যে, চুক্তিতে লিঙ্গভেদে উল্লেখযোগ্য পার্থক্য বিদ্যমান রয়েছে।

৬.১.২ দক্ষতাভেদে অভিবাসী কর্মীদের সাথে নিয়োগকারী/এজেন্সির চুক্তির অবস্থা

অভিবাসী কর্মীর দক্ষতার ধরনের সাথে নিয়োগকারী/এজেন্সির চুক্তির অবস্থা নিবিড়ভাবে সম্পর্কিত। অভিবাসী কর্মীদের চুক্তির অবস্থার বিন্যাস তাদের দক্ষতাভেদে সারণি-৬.২ এ বিবৃত হয়েছে।

সারণি-৬.২: দক্ষতাভেদে অভিবাসী কর্মীদের সাথে নিয়োগকারী/এজেন্সির চুক্তির অবস্থা

দক্ষতার ধরন	চুক্তির অবস্থা			
	চুক্তি ছিল	চুক্তি ছিল না	জানা নেই	মোট
দক্ষ	৩৪৮৪৫১	১০০৯৬৯	৪৯০১৭	৪৯৮৪৩৭
	৬৯.৯	২০.৩	৯.৮	১০০.০
অদক্ষ	৭৯৬৪৩৩	৮১৬৫২১	২২৩১১২	১৮৩৬০৬৫
	৪৩.৪	৪৪.৫	১২.২	১০০.০
গৃহকর্মী	১৩৬১৬৮	২০১৪৬৯	৫৬৭২৬	৩৯৪৩৬৩
	৩৪.৫	৫১.১	১৪.৪	১০০.০
মোট	১২৮১০৫১	১১১৮৯৫৯	৩২৮৮৫৫	২৭২৮৮৬৫
	৪৬.৯	৪১.০	১২.১	১০০.০

লেখচিত্র-৬.২ হতে দেখা যায় যে, দক্ষতাভেদে দু-তৃতীয়াংশের বেশি (৬৬.৯ শতাংশ) দক্ষ অভিবাসী কর্মীর সাথে নিয়োগকারী/এজেন্সির চুক্তি রয়েছে। গন্তব্যদেশে যাওয়ার পূর্বে অদক্ষ কর্মীর (৪৩.৪ শতাংশ) এবং গৃহকর্মীর (৩৪.৫ শতাংশ) অভিবাসী কর্মীর চুক্তি ছিল। মোট অভিবাসী কর্মীর ৪৬.৯ শতাংশের সাথে নিয়োগকারী/এজেন্সির চুক্তি ছিল।



৬.১.৩ গন্তব্য দেশভেদে অভিবাসী কর্মীর সাথে নিয়োগকারী/এজেন্সির চুক্তির অবস্থা

সারণি-৬.৩ পর্যালোচনা করে দেখা যায় যে, অভিবাসী কর্মীর সাথে নিয়োগকারী/এজেন্সির চুক্তিতে গন্তব্যদেশের সাথে চুক্তির মাত্রার একটি নিবিড় সম্পর্ক বিদ্যমান এবং গন্তব্য দেশভেদে এ চুক্তির মাত্রায় যথেষ্ট পার্থক্য রয়েছে। গন্তব্যদেশ একটি নিবিড় সম্পর্ক বিদ্যমান এবং দেশভেদে এ চুক্তির ব্যাপকতায় যথেষ্ট পার্থক্য পরিলক্ষিত হয়েছে।

সারণি-৬.৩: গন্তব্য দেশভেদে অভিবাসী কর্মীর সাথে নিয়োগকারী/এজেন্সির চুক্তির অবস্থা

গন্তব্যদেশ	চুক্তির অবস্থা			
	হ্যাঁ	না	জানা নেই	মোট
সৌদিআরব	৩৪৫৭৬২	৪২২৬৬০	১২৫৫৬৪	৮৯৩৯৮৬
	৩৮.৭	৪৭.৩	১৪.১	১০০.০
ওমান	১৩৪১৩১	২৩৫১২৯	৪৭২৪৯	৪১৬৫১০
	৩২.২	৫৬.৫	১১.৩	১০০.০
মালয়েশিয়ায়	১৫১৩৫৫	১২২৭১৪	৩৬৩৩০	৩১০৩৯৯
	৪৮.৮	৩৯.৫	১১.৭	১০০.০
কাতার	১৫৬৬৯৬	১৬৫৮৯২	৩০৬০০	৩৫৩১৮৮
	৪৪.৪	৪৭.০	৮.৭	১০০.০
সিঙ্গাপুর	১৩৪৭০৯	৪৪২৭	১৯৩৩৭	১৫৮৪৭২
	৮৫.০	২.৮	১২.২	১০০.০
অন্যান্য দেশ	৩৫৮৩৯৯	১৬৮১৩৭	৬৯৭৭৫	৫৯৬৩১০
	৬০.১	২৮.২	১১.৭	১০০.০
মোট	১২৮১০৫১	১১১৮৯৫৯	৩২৮৮৫৫	২৭২৮৮৬৫
	৪৬.৯	৪১.০	১২.১	১০০.০

লেখচিত্র-৬.৩ হতে প্রতীয়মান হয় যে, অভিবাসী কর্মীর সাথে নিয়োগকারী/এজেন্সির সবচাইতে বেশি (৮৫.০ শতাংশ) চুক্তি স্বাক্ষরিত হয়েছে সিঙ্গাপুরে, তারপর অন্যান্য দেশ সমূহে ৬০.১ শতাংশ, মালয়েশিয়ায় ৪৮.৮ শতাংশ, কাতারে ৪৪.৪ শতাংশ, সৌদি আরবে ৩৮.৭ শতাংশ এবং ওমানে ৩২.২ শতাংশ। সবচেয়ে কম চুক্তি স্বাক্ষরিত হয়েছে ওমানে যাওয়া অভিবাসী কর্মীর সাথে যা মাত্র ৩২.২ শতাংশ।



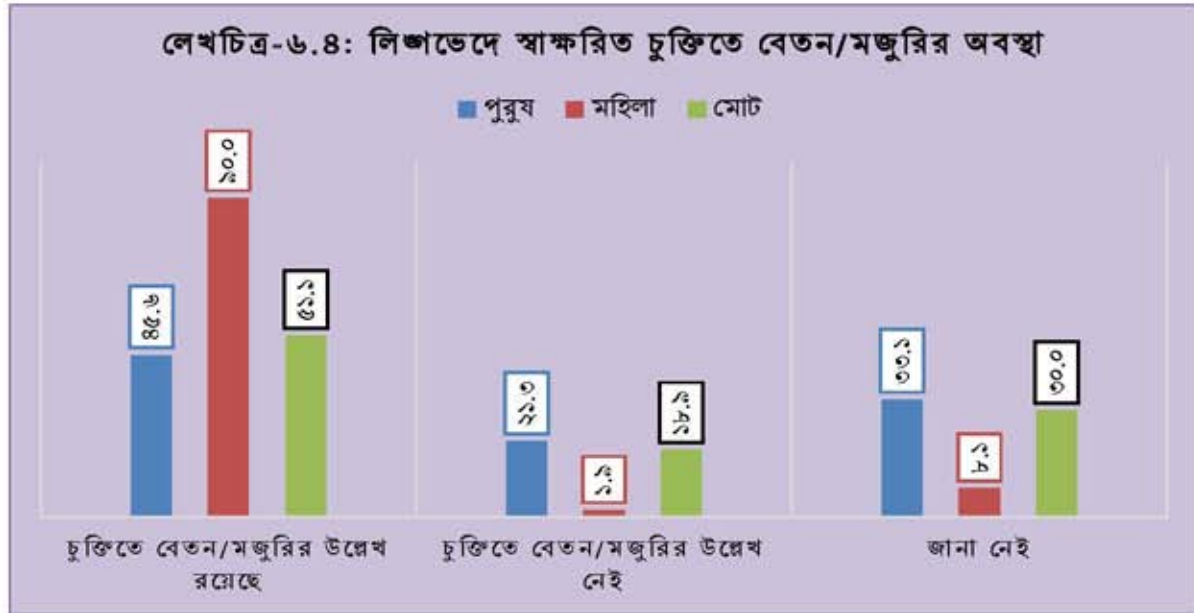
৬.২ অভিবাসী কর্মীদের সাথে স্বাক্ষরিত চুক্তিতে উল্লিখিত বেতন/মজুরির অবস্থা

সারণি-৬.৪ হতে দেখা যায় যে মোট ১.২৮ মিলিয়ন অভিবাসী কর্মীর সাথে নিয়োগকারী এজেন্সির চুক্তি হয়েছে যেখানে ৯০.০ শতাংশ মহিলা অভিবাসী কর্মী জানান যে চুক্তিতে বেতন/মজুরির বিষয় উল্লেখ রয়েছে। অপরদিকে প্রায় অর্ধেক (৪৫.৬ শতাংশ) পুরুষ অভিবাসী কর্মী অবহিত করেন যে, স্বাক্ষরিত চুক্তিতে বেতন/মজুরির বিষয় উল্লেখ ছিল।

সারণি-৬.৪: অভিবাসী কর্মীর সাথে স্বাক্ষরিত চুক্তিতে লিখাভেদে বেতন/মজুরির অবস্থা

চুক্তিতে বেতন/মজুরির অবস্থা	সংখ্যা			শতাংশ		
	পুরুষ	মহিলা	মোট	পুরুষ	মহিলা	মোট
চুক্তিতে বেতন/মজুরির উল্লেখ রয়েছে	৫১২২৫২	১৪২৭০২	৬৫৪৯৫৪	৪৫.৬	৯০.০	৫১.১
চুক্তিতে বেতন/মজুরির উল্লেখ নেই	২৩৯১৬৬	৩০৬৬	২৪২২৩২	২১.৩	১.৯	১৮.৯
জানা নেই	৩৭১০৪৬	১২৮১৯	৩৮৩৮৬৫	৩৩.১	৮.১	৩০.০
মোট	১১২২৪৬৫	১৫৮৫৮৭	১২৮১০৫১	১০০.০	১০০.০	১০০.০

লেখচিত্র-৬.৪ হতে প্রতীয়মান হয় যে, অভিবাসী কর্মীর যাদের নিয়োগকারী/এজেন্সির সাথে চুক্তি রয়েছে তাদের অর্ধেকেরও বেশি (৫১.১ শতাংশ) চুক্তিতে বেতন/মজুরির বিষয় উল্লেখ রয়েছে। অভিবাসী কর্মীর ১৮.৯ শতাংশ চুক্তিতে বেতন/মজুরির বিষয় উল্লেখ নেই এবং ৩০.০ শতাংশ সম্পাদিত চুক্তিতে বেতন/মজুরির বিষয় উল্লেখ রয়েছে কিনা সে বিষয়ে জানা নেই মর্মে অবহিত করেন।

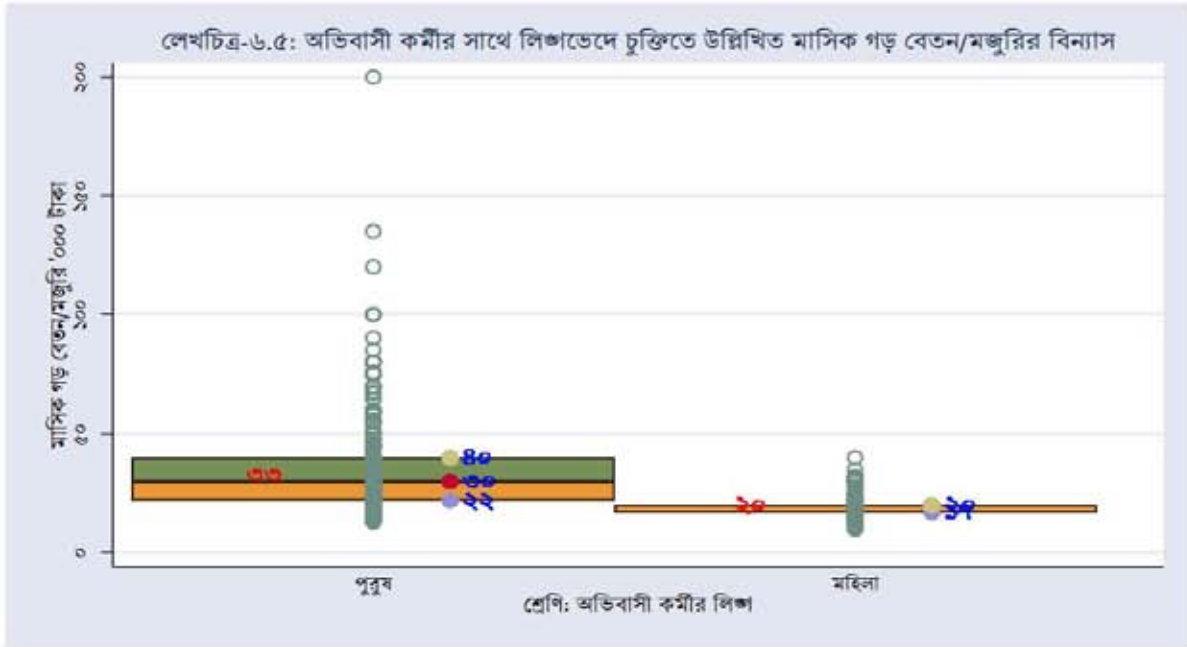


৬.৩ চুক্তিতে উল্লিখিত মাসিক গড় বেতন/মজুরির অবস্থা

চাকুরি সংক্রান্ত আয়ে কাজের বিনিময়ে অভিবাসী কর্মী বা তার পরিবার কর্তৃক নগদ বা সেবা সংক্রান্ত পারিশ্রমিক গ্রহণ করাকে বুঝানো হয়েছে। এক্ষেত্রে, প্রধান কাজের বিনিময়ে অভিবাসী কর্মী কর্তৃক চুক্তিতে উল্লিখিত আয় (বেতন/মজুরি) সম্পর্কিত তথ্য বিশ্লেষণ করা হয়েছে। যদি কাজের বিনিময়ে আয় মাসিক ভিত্তিতে প্রদান না করা হয়ে থাকে তবে তা মাসিক ভিত্তিতে রূপান্তর করা হয়েছে।

৬.৩.১ লিঙ্গভেদে চুক্তিতে উল্লিখিত মাসিক গড় বেতন/মজুরি

অভিবাসী কর্মীর সাথে নিয়োগকারী/এজেন্সি কর্তৃক স্বাক্ষরিত চুক্তিতে বেতন/মজুরির বিন্যাস নিম্নরূপে লেখচিত্র-৬.৫ এ উপস্থাপন করা হয়েছে।



লেখচিত্র-৬.৫ এ প্রতিফলিত হয়েছে যে, পুরুষ অভিবাসী কর্মীদের চুক্তিতে উল্লিখিত মাসিক বেতন/মজুরির প্রথম-চতুর্থক, মধ্যমা ও তৃতীয়-চতুর্থক যথাক্রমে ২২.০ হাজার, ৩০.০ হাজার ও ৪০.০ হাজার টাকা। মহিলা অভিবাসী কর্মীদের ক্ষেত্রে তা যথাক্রমে ১৭.০ হাজার, ১৯.০ হাজার ও ২০.০ হাজার টাকা। উপরে উল্লিখিত লেখচিত্রের মাসিক বেতন/মজুরির বিন্যাস থেকে এটি পরিষ্কার যে মহিলা অভিবাসীর চাইতে পুরুষ অভিবাসী কর্মীদের চুক্তিতে উল্লিখিত মাসিক বেতন/মজুরি অনেক বেশি।

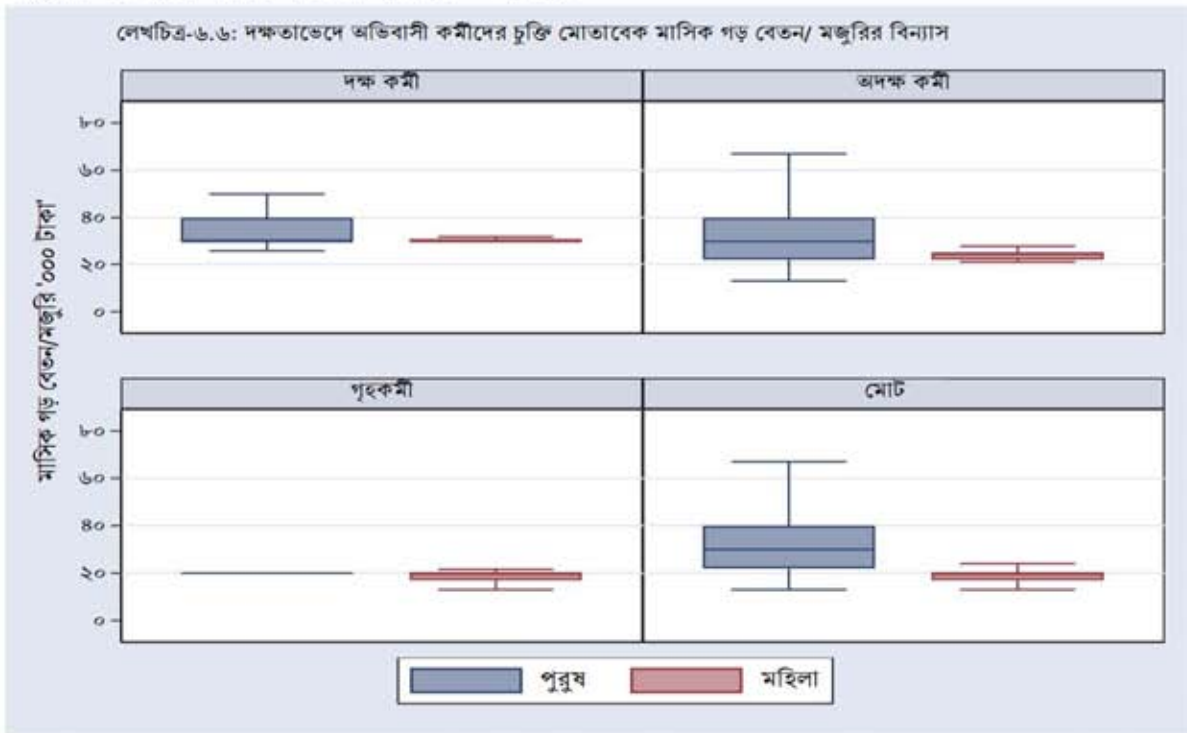
৬.৩.২ দক্ষতাভেদে চুক্তিতে উল্লিখিত মাসিক গড় বেতন/মজুরির অবস্থা

সারণি-৬.৫ এ উপস্থাপিত হয়েছে যে, অভিবাসী কর্মীদের সাথে নিয়োগকারী/এজেন্সির চুক্তিতে মাসিক গড় বেতন/মজুরি ২৯,৮৫৫ টাকা। পুরুষ কর্মীদের ক্ষেত্রে ৩২,৫৪২ টাকা ও মহিলাদের ক্ষেত্রে মাসিক গড় বেতন/মজুরি ২০,২১১ টাকা যা পুরুষ কর্মীদের তুলনায় উল্লেখযোগ্যভাবে অনেক কম। দক্ষ অভিবাসী কর্মীদের মাসিক গড় বেতন/মজুরি সবচেয়ে বেশি যা ৩৪,৭৩৪ টাকা, তারপর অদক্ষ কর্মীদের ৩২,০৫৪ টাকা এবং গৃহকর্মীদের ক্ষেত্রে সবচেয়ে কম যা মাত্র ১৮,৬০৯ টাকা। মহিলা অভিবাসী কর্মীদের ক্ষেত্রেও দক্ষতাভেদে একই ধরনের ধারা পরিলক্ষিত হয়েছে।

সারণি-৬.৫: দক্ষতাভেদে চুক্তিতে উল্লিখিত মাসিক গড় বেতন/মজুরি

দক্ষতার ধরন	টাকা		
	পুরুষ	মহিলা	মোট
দক্ষ	৩৫,৪০৮	৩০,৩৩০	৩৪,৭৩৪
অদক্ষ	৩২,২৮৩	২৪,৯০৩	৩২,০৫৪
গৃহকর্মী	১৯,৯৮৮	১৮,৪৬১	১৮,৬০৯
মোট	৩২,৫৪২	২০,২১১	২৯,৮৫৫

নিম্নে বক্স-প্লট এ অভিবাসী কর্মীদের লিঙ্গভেদে প্রতিটি দক্ষতার ধরন অনুযায়ী চুক্তিতে উল্লিখিত বেতন/মজুরির বিন্যাস উপস্থাপিত হয়েছে। লেখচিত্র-৬.৬ অনুযায়ী মহিলা-পুরুষ অভিবাসী কর্মীদের মাসিক গড় বেতন/মজুরির পরিমাণে ব্যাপক পার্থক্য পরিলক্ষিত হয়েছে।



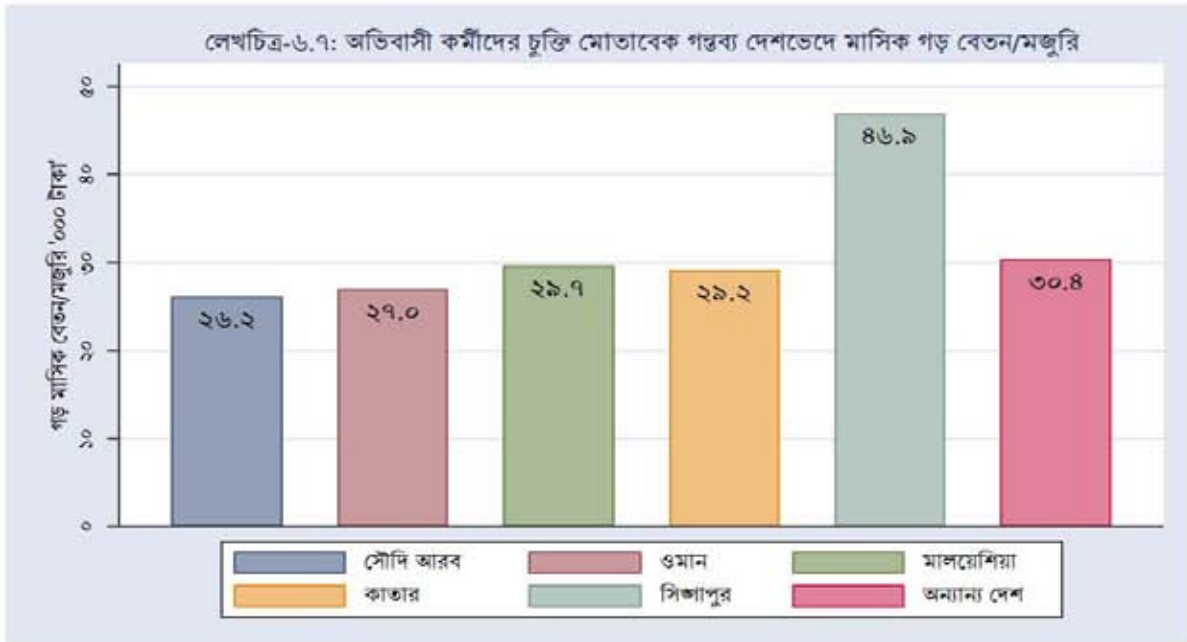
লেখচিত্র-৬.৬ হতে দক্ষতাভেদে গড় অভিবাসী কর্মীদের চুক্তি মোতাবেক মাসিক গড় বেতন/মজুরির বিন্যাস সম্পর্কে একটি সম্যক ধারণা পাওয়া যায়। চিত্রে উল্লেখিত বক্স সমূহের নিম্ন-চতুর্থাংশ মোট উপাঙের ২৫.০ শতাংশ এর প্রতিনিধিত্ব করে এবং উচ্চ-চতুর্থাংশ মোট উপাঙের ৭৫.০ শতাংশ প্রতিনিধিত্ব করে। বক্সসমূহের মাঝে অবস্থিত লাইনটি উপাঙের মধ্যমা নির্দেশ করে। প্রকৃতপক্ষে, প্রতিটি বক্সই মোট উপাঙের মধ্যম ৫০.০ শতাংশ উপাঙের প্রতিনিধিত্ব করে।

৬.৩.৩ গন্তব্য দেশভেদে চুক্তিতে উল্লিখিত মাসিক গড় বেতন/মজুরি

সারণি-৬.৬ অনুযায়ী অভিবাসী কর্মীদের মাসিক গড় বেতন/মজুরি চুক্তি মোতাবেক ২৯,৮৫৫ টাকা। লিঙ্গভেদে, মাসিক গড় বেতন/মজুরিতে অনেক পার্থক্য পরিলক্ষিত হয়। মহিলা অভিবাসী কর্মীদের ক্ষেত্রে মাসিক গড় বেতন/মজুরি ২০,২১১ টাকা এবং তা পুরুষ কর্মীদের ক্ষেত্রে ৩২,৫৪২ টাকা। নিচের সারণিতে অভিবাসী কর্মীদের প্রধান গন্তব্যদেশ ও লিঙ্গভেদে চুক্তিতে উল্লিখিত মাসিক গড় বেতন/মজুরি পরিমাণ উপস্থাপিত হয়েছে।

সারণি-৬.৬: গন্তব্য দেশভেদে চুক্তি মোতাবেক মাসিক গড় বেতন/মজুরি			
গন্তব্যদেশ	টাকা		
	পুরুষ	মহিলা	মোট
সৌদি আরব	২৯,৮৪৯	১৯,৫২২	২৬,১৮০
ওমান	২৮,৪১৩	১৯,১৩০	২৭,০১৭
মালয়েশিয়া	২৯,৭৪৫	২৫,০০০	২৭,৭২৩
কাতার	৩০,২০৮	১৮,১৭০	২৪,১৭৮
সিঙ্গাপুর	৪৭,১১০	১৮,০০০	৪৬,৮৯৫
অন্যান্য দেশ	৩৪,১৫০	২১,৮৮৮	৩০,৪৩৯
মোট	৩২,৫৪২	২০,২১১	২৬,৮৫৫

নিম্নে লেখচিত্র-৬.৭ এ গন্তব্য দেশভেদে অভিবাসী কর্মীদের মাসিক গড় বেতন/মজুরি চিত্রায়িত হয়েছে। গন্তব্যদেশ সমূহের মধ্যে সিঙ্গাপুরে অভিবাসী কর্মীদের মাসিক বেতন/মজুরি সবচেয়ে বেশি যা ৪৬,৮৯৫ টাকা। এটি অভিবাসী কর্মীদের জাতীয় গড় ২৯,৮৫৫ টাকার চাইতে উল্লেখযোগ্যভাবে বেশি। অপরদিকে সৌদি আরবে অভিবাসী কর্মীদের মাসিক গড় বেতন/মজুরি সবচেয়ে কম যা মাত্র ২৬,১৮০ টাকা।



৬.৪ অভিবাসী কর্মীদের উপার্জিত মাসিক গড় বেতন/মজুরি

জরিপের মাঠ পর্যায়ে তথ্য সংগ্রহের সময় উত্তরদাতাদের নিকট হতে তিনটি কাঠামোবদ্ধ ফরমেটে অভিবাসী কর্মীদের বেতন/মজুরি তথ্য সংগৃহীত হয়েছে (ক) মাসিক গড় বেতন/মজুরি তথ্য (খ) চাকুরির প্রথম বৎসরের ১ম তিন মাসের বেতন/মজুরি তথ্য এবং (গ) চাকুরির প্রথম বৎসরের ১২ তম মাসের বেতন/মজুরির তথ্য।

৬.৪.১ লিঙ্গভেদে অভিবাসী কর্মীদের উপার্জিত মাসিক গড় বেতন/মজুরি

নিম্নের লেখচিত্র-৬.৮ এ অভিবাসী কর্মীদের লিঙ্গভেদে উপার্জিত মাসিক গড় বেতন/মজুরি চিত্রায়িত হয়েছে।



লেখচিত্র-৬.৮ হতে প্রতীয়মান হয় যে অভিবাসী পুরুষ কর্মীদের মাসিক গড় বেতন/মজুরি ২৭.০ হাজার টাকা যেখানে মহিলাদের গড় বেতন/মজুরি হল ১৮.০ হাজার টাকা। পুরুষ কর্মীদের মাসিক বেতন/মজুরির প্রথম-চতুর্থক, মধ্যমা ও তৃতীয়-চতুর্থক যথাক্রমে ২০.০ হাজার, ২৫.০ হাজার ও ৩০.০ হাজার টাকা। মহিলাদের ক্ষেত্রে তা যথাক্রমে ১৫.০ হাজার, ১৭.০ হাজার ও ২০.০ হাজার টাকা। উপরের লেখচিত্র হতে এটি দৃশ্যমান যে মহিলা ও পুরুষ অভিবাসী কর্মীদের মধ্যে বেতন/মজুরির পার্থক্য অনেক অর্থাৎ পুরুষদের বেতন/মজুরি মহিলা কর্মীদের বেতন/মজুরির তুলনায় অনেক বেশি।

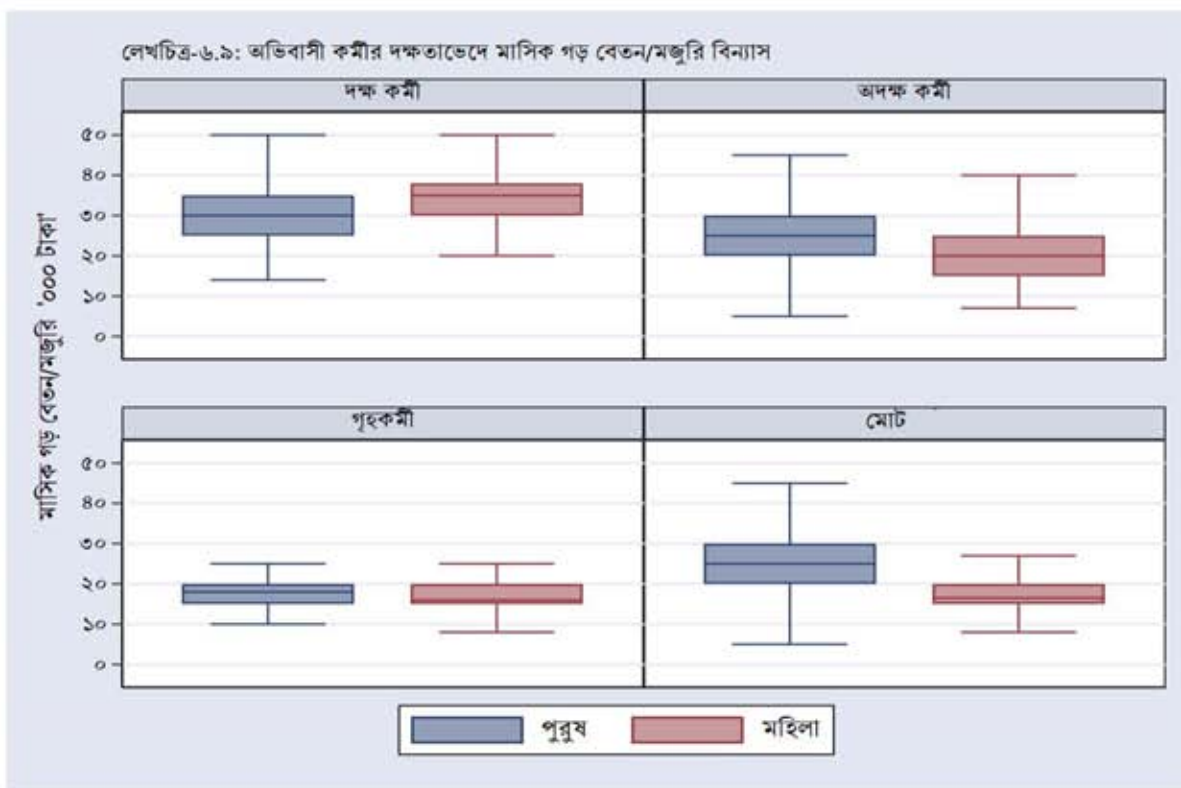
৬.৪.২ দক্ষতাভেদে উপার্জিত মাসিক গড় বেতন/মজুরি

সারণি-৬.৭ এ উল্লিখিত জরিপের প্রাক্কলন অনুযায়ী অভিবাসী কর্মীদের মাসিক গড় বেতন/মজুরি ছিল ২৫,২৫৩ টাকা, পুরুষ কর্মীদের মাসিক গড় বেতন/মজুরি ২৬,৬২৮ টাকা এবং মহিলা কর্মীদের মাত্র ১৭,৩০২ টাকা। দক্ষ কর্মীদের মাসিক গড় বেতন/মজুরি ৩০,৫৬১ টাকা, অতপরঃ অদক্ষ কর্মীদের মাসিক গড় বেতন/মজুরি ২৫,৭০০ টাকা এবং গৃহকর্মীদের ক্ষেত্রে বেতন/মজুরি ছিল ১৬,৪৬৭ টাকা। দক্ষতাভেদে পুরুষ ও মহিলা অভিবাসী কর্মীদের বেতন/মজুরির উল্লেখযোগ্য পার্থক্য রয়েছে। অপরদিকে গৃহকর্মীদের ক্ষেত্রে পুরুষ ও মহিলাকর্মীদের বেতন/মজুরি পার্থক্য কম যা যথাক্রমে ১৭,৭১২ টাকা ও ১৬,২৫৭ টাকা।

সারণি-৬.৭: দক্ষতাভেদে উপার্জিত মাসিক গড় বেতন/মজুরি

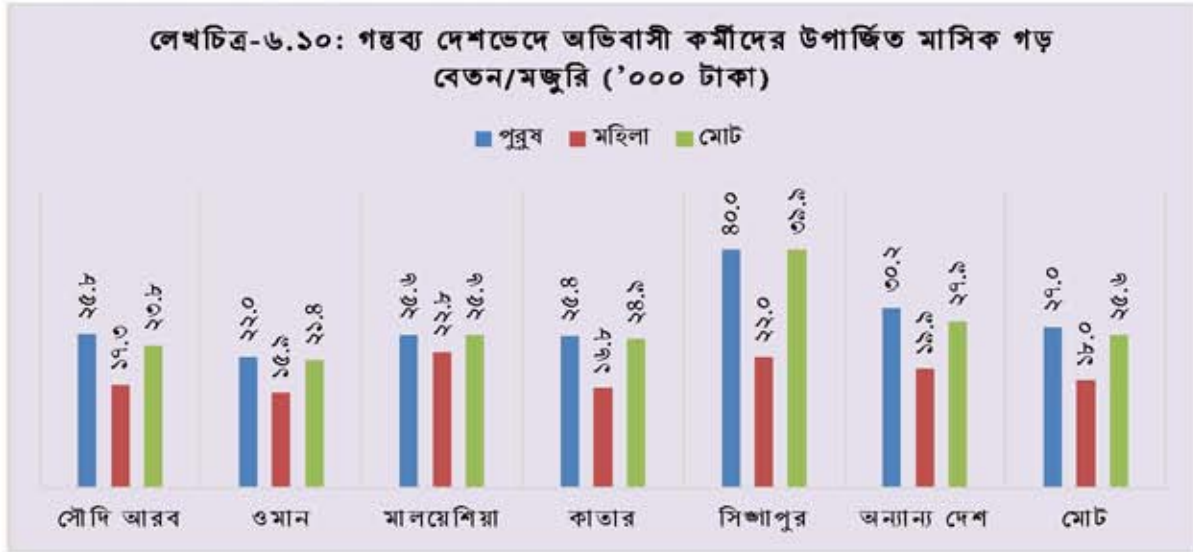
দক্ষতার ধরন	টাকা		
	পুরুষ	মহিলা	মোট
দক্ষ	৩০,৬৭১	২৮,৮৭৫	৩০,৫৬১
অদক্ষ	২৫,৮৬১	১৭,৩৬৭	২৫,৭০০
গৃহকর্মী	১৭,৭১২	১৬,২৫৭	১৬,৮৬৭
মোট	২৬,৬২৮	১৭,৩০২	২৫,২৫৩

লেখচিত্র-৬.৯ এ দক্ষতার ধরনভেদে মহিলা-পুরুষ অভিবাসী কর্মীর মাসিক গড় বেতন/মজুরি বিন্যাস উপস্থাপিত হয়েছে। লেখচিত্র-৬.৯ হতে দক্ষতাভেদে গড় অভিবাসী কর্মীদের মাসিক গড় বেতন/মজুরির বিন্যাস সম্পর্কে একটি সম্যক ধারণা পাওয়া যায়। চিত্রে উল্লেখিত বক্স সমূহের নিম্ন-চতুর্ধক মোট উপাঙের ২৫.০ শতাংশ এর প্রতিনিধিত্ব করে এবং উচ্চ-চতুর্ধক মোট উপাঙের ৭৫.০ শতাংশ প্রতিনিধিত্ব করে। বক্সসমূহের মাঝে অবস্থিত লাইনটি উপাঙের মধ্যমা নির্দেশ করে। প্রকৃতপক্ষে, প্রতিটি বক্সই মোট উপাঙের মধ্যমা ৫০.০ শতাংশ উপাঙের প্রতিনিধিত্ব করে।



৬.৪.৩ গন্তব্য দেশভেদে অভিবাসী কর্মীদের উপার্জিত মাসিক গড় বেতন/মজুরি

লেখচিত্র-৬.১০ এ নির্দেশিত মাসিক গড় বেতন/মজুরি অনুযায়ী অভিবাসী কর্মীদের যারা সৌদিআরবে কাজ করছিলেন তাদের মাসিক গড় বেতন/মজুরি ছিল ২৩.৮ হাজার টাকা, পুরুষ কর্মীদের ২৫.৮ হাজার ও মহিলা কর্মীদের ১৭.৩ হাজার টাকা। ওমানের কর্মীদের মধ্যে পুরুষদের মাসিক গড় বেতন/মজুরি ছিল ২২.০ হাজার টাকা এবং মহিলা কর্মীদের ছিল ১৫.৯ হাজার টাকা। মালয়েশিয়ার ক্ষেত্রে, পুরুষ ও মহিলা অভিবাসী কর্মীদের মাসিক গড় বেতন/মজুরি ছিল যথাক্রমে ২৫.৬ হাজার ও ২২.৮ হাজার টাকা। কাতারে, পুরুষ ও মহিলা অভিবাসী কর্মীদের মাসিক গড় বেতন/মজুরি ছিল যথাক্রমে ২৫.৪ হাজার ও ১৬.৮ হাজার টাকা। ওমানে, পুরুষ ও মহিলা অভিবাসী কর্মীদের মাসিক গড় বেতন/মজুরি ছিল যথাক্রমে ২২.০ হাজার ও ১৫.৯ হাজার টাকা। অভিবাসী কর্মীদের সর্বোচ্চ মাসিক গড় আয় ছিল সিঙ্গাপুরে ৩৯.৯ হাজার টাকা, পুরুষ কর্মীদের ৪০.০ হাজার এবং মহিলা কর্মীদের ছিল ২২.০ হাজার টাকা।



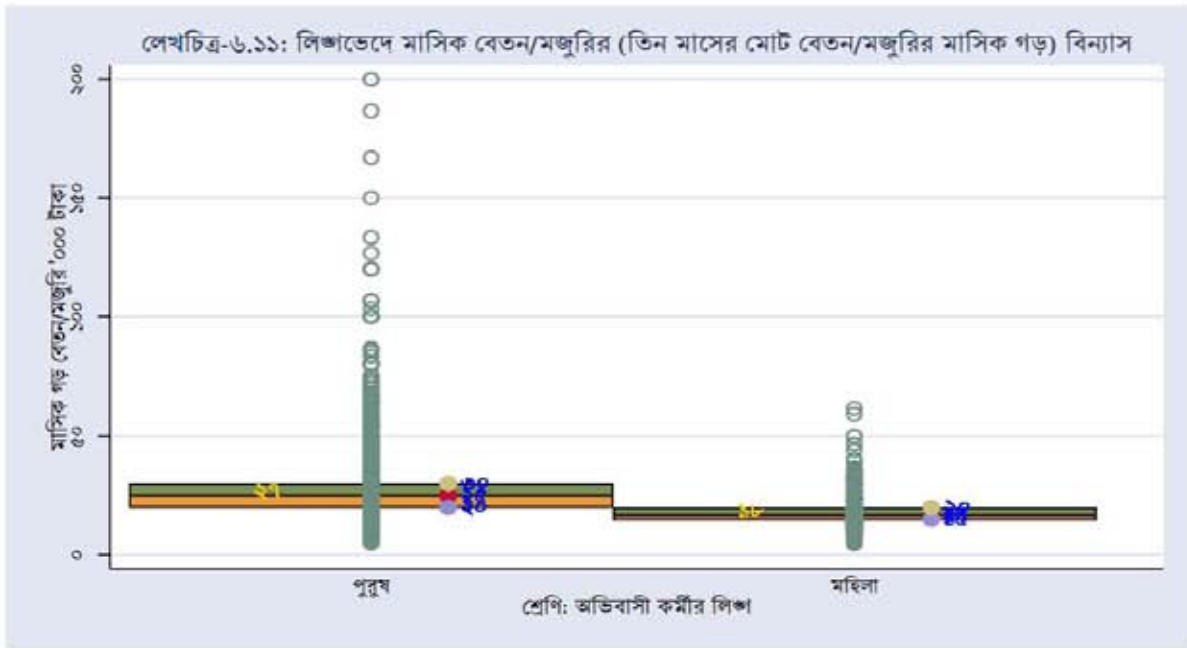
পুরুষ ও মহিলা অভিবাসী কর্মীদের উপার্জিত মাসিক গড় বেতন/মজুরি যথাক্রমে ২৭.০ হাজার ও ১৮.০ হাজার টাকা। সার্বিকভাবে, একজন অভিবাসী কর্মীর মাসিক গড় বেতন/মজুরি ছিল ২৫.৬ হাজার টাকা।

৬.৫ অভিবাসী কর্মীদের ১ম তিন মাসে উপার্জিত মাসিক গড় বেতন/মজুরি

জরিপের মাঠ পর্যায়ে তথ্য সংগ্রহের সময় উত্তরদাতাদের নিকট হতে তিনটি কাঠামোবদ্ধ ফরমেটে অভিবাসী কর্মীদের বেতন/মজুরি তথ্য সংগৃহীত হয়েছেঃ (ক) মাসিক গড় বেতন/মজুরি তথ্য (খ) চাকুরির প্রথম বৎসরের ১ম তিন মাসের বেতন/মজুরি তথ্য এবং (গ) চাকুরির ১ম বৎসরের ১২-তম মাসের বেতন/মজুরির তথ্য।

৬.৫.১ লিঙ্গভেদে অভিবাসী কর্মীদের ১ম তিন মাসের মাসিক গড় বেতন/মজুরি

নিম্নের লেখচিত্র-৬.১১ এ অভিবাসী কর্মীদের মাসিক গড় বেতন/মজুরির (যা ঐ কর্মীর ১ম তিন মাসের মোট বেতন/মজুরির মাসিক গড় হিসাব) বিন্যাস চিত্রিত হয়েছে। লেখচিত্রে অভিবাসী পুরুষ কর্মীদের মাসিক গড় বেতন/মজুরির প্রথম চতুর্থক, মধ্যমা, তৃতীয় চতুর্থক ও গড় যথাক্রমে ২০.০ হাজার, ২৫.০ হাজার, ৩০.০ হাজার ও ২৭.০ হাজার টাকা। যা মহিলা কর্মীদের ক্ষেত্রে যথাক্রমে ১৫.০ হাজার, ১৭.০ হাজার, ২০.০ হাজার ও ১৮.০ হাজার টাকা। লেখচিত্রে বেতন/মজুরির বিন্যাস থেকে এটি স্পষ্ট যে মাসিক গড় বেতন/মজুরির ক্ষেত্রে মহিলা কর্মীদের তুলনায় পুরুষ কর্মীদের মাসিক গড় বেতন/মজুরি অনেক বেশি।



উপরির্ণিখিত লেখচিত্রে নিম্ন বা প্রথম-চতুর্থক জরিপের মোট উপাণ্ডের প্রথম ২৫.০ শতাংশ প্রতিনিধিত্ব করে। অতএব, চিত্রের পুরুষ অভিবাসীদের তথ্যের বিন্যাস অবলোকন করে বলা যায় যে পুরুষ অভিবাসীদের ২৫.০ শতাংশ অভিবাসীর মাসিক গড় বেতন/মজুরি ২০.০ হাজার টাকার কম এবং মহিলা অভিবাসীদের ২৫.০ শতাংশ অভিবাসীর মাসিক গড় বেতন/মজুরি ১৫.০ হাজার টাকার কম। একইভাবে, উচ্চতর বা তৃতীয়-চতুর্থক মোট উপাণ্ডের ৭৫.০ শতাংশ প্রতিনিধিত্ব করে, অর্থাৎ পুরুষ অভিবাসীর ক্ষেত্রে ৭৫.০ শতাংশ অভিবাসীর মাসিক গড় বেতন/মজুরি ৩০.০ হাজার টাকার কম এবং মহিলা অভিবাসীর ক্ষেত্রে ২০.০ হাজার টাকার কম। লেখচিত্রের বক্স এর মাঝখানে অবস্থিত কাল লাইনটি তথ্যের মধ্যমা বা দ্বিতীয়-চতুর্থক নির্দেশ করে, যা পুরুষ অভিবাসীর ক্ষেত্রে মাসিক গড় বেতন/মজুরি ২৭.০ হাজার টাকা নির্দেশ করে।

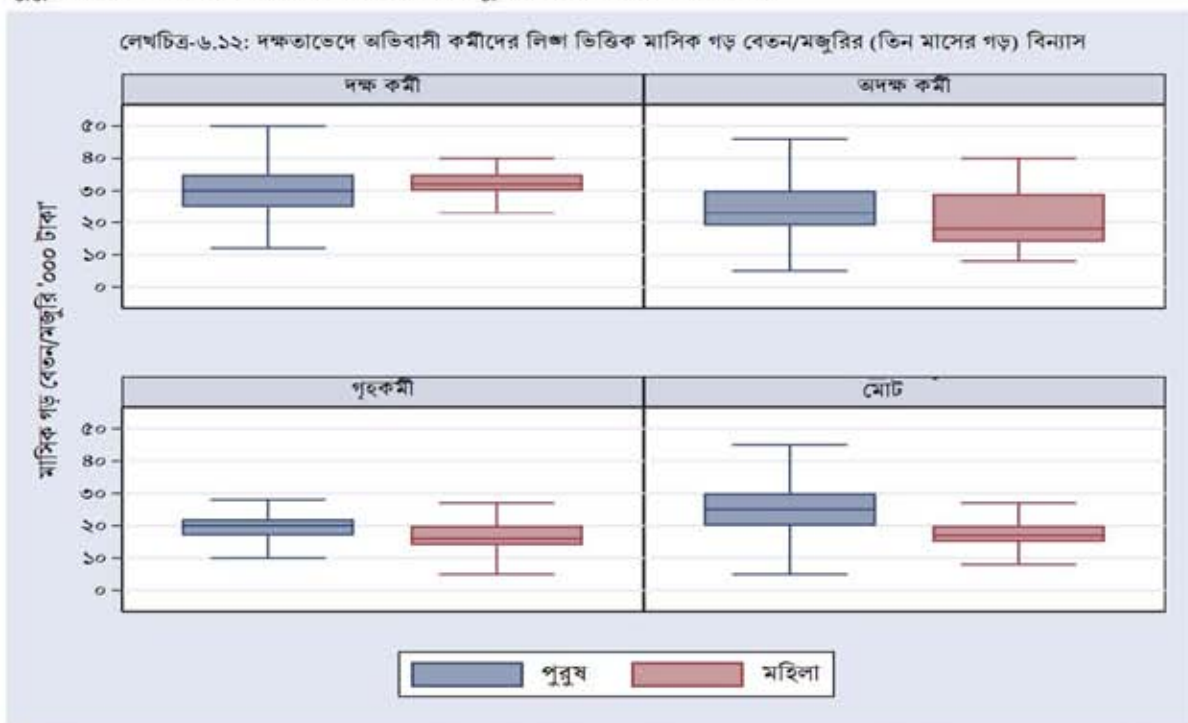
৬.৫.২ দক্ষতাভেদে ১ম তিন মাসে উপার্জিত মাসিক গড় বেতন/মজুরি

সারণি-৬.৮ অনুযায়ী, ১ম তিন মাসের বেতন/মজুরির মাসিক গড় অভিবাসী কর্মীদের ক্ষেত্রে ছিল ২৫,২৭০ টাকা। পুরুষ কর্মীদের ক্ষেত্রে মাসিক গড় বেতন/মজুরি ২৬,৫১৪ টাকা, মহিলাদের ক্ষেত্রে ১৮,০৮২ টাকা যা পুরুষ কর্মীদের তুলনায় উল্লেখযোগ্যভাবে কম। দক্ষ পুরুষ কর্মীদের মাসিক গড় বেতন/মজুরি ছিল ৩১,২১০ টাকা, অতঃপর অদক্ষ কর্মীদের ২৫,৫১৯ টাকা এবং গৃহকর্মীদের ১৯,৪০১ টাকা। মহিলা কর্মীদের ক্ষেত্রে দক্ষতাভেদে একই ধরনের ধারা পরিলক্ষিত হয় যা দক্ষ, অদক্ষ ও গৃহকর্মীদের মাসিক গড় বেতন/মজুরি যথাক্রমে ৩২,৭৮৬ টাকা, ২১,৫৮৪ টাকা ও ১৬,৪০৪ টাকা।

সারণি-৬.৮: দক্ষতাভেদে ১ম তিন মাসের মাসিক গড় বেতন/মজুরি

দক্ষতার ধরন	১ম তিন মাসের মাসিক গড় বেতন/মজুরি (টাকা)		
	পুরুষ	মহিলা	মোট
দক্ষ	৩১,২১০	৩২,৭৮৬	৩১,৩০৬
অদক্ষ	২৫,৫১৯	২১,৫৮৪	২৫,৪৪৫
গৃহকর্মী	১৯,৪০১	১৬,৪০৪	১৬,৮৩৬
মোট	২৬,৫১৪	১৮,০৮২	২৫,২৭০

নিম্নের লেখচিত্র-৬.১২ এর বক্স-প্লট এ মাসিক গড় বেতন/মজুরির (তিন মাসের গড়) বিন্যাস উপস্থাপিত হয়েছে যাতে প্রতিটি দক্ষতা ধরনের জন্য পুরুষ-মহিলা কর্মীদের মাসিক গড় বেতন/মজুরি বিন্যাস বিদ্যমান। লেখচিত্রে পুরুষ-মহিলা কর্মীদের মাসিক গড় বেতন/মজুরির ব্যবধান ছিল ব্যাপক।



লেখচিত্র-৬.১২ হতে দক্ষতাভেদে গড় অভিবাসী কর্মীদের মাসিক গড় বেতন/মজুরির (তিন মাসের গড়) বিন্যাস সম্পর্কে একটি সম্যক ধারণা পাওয়া যায়। চিত্রে উল্লেখিত বক্স সমূহের নিম্ন-চতুর্থক মোট উপাভেদের ২৫ শতাংশ এর প্রতিনিধিত্ব করে এবং উচ্চ-চতুর্থক মোট উপাভেদের ৭৫ শতাংশ প্রতিনিধিত্ব করে। বক্সসমূহের মাঝে অবস্থিত লাইনটি উপাভেদের মধ্যমা নির্দেশ করে। প্রকৃতপক্ষে, প্রতিটি বক্সই মোট উপাভেদের মধ্যম ৫০ শতাংশ উপাভেদের প্রতিনিধিত্ব করে।

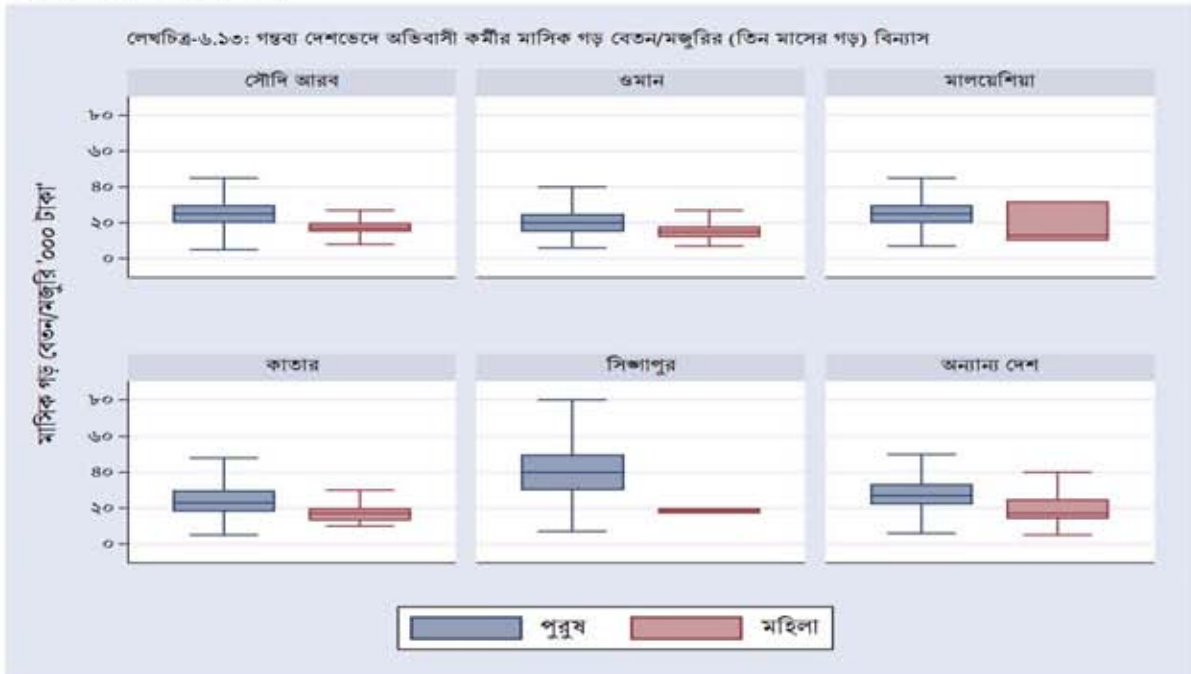
৬.৫.৩ গন্তব্য দেশভেদে ১ম তিন মাসের মাসিক গড় বেতন/মজুরি

সারণি-৬.৯ এ অভিবাসী কর্মীদের গন্তব্য দেশভেদে ১ম তিন মাসের মাসিক গড় বেতন/মজুরি (তিন মাসের গড়) উপস্থাপন করা হয়েছে। সিঙ্গাপুরে কর্মরত অভিবাসী কর্মীদের মাসিক গড় বেতন/মজুরি সর্বোচ্চ যা ৩৯,৬১৩ টাকা, পুরুষ কর্মীদের মাসিক গড় বেতন/মজুরি ৩৯,৭৪৩ টাকা এবং মহিলা কর্মীদের বেতন/মজুরি ১৮,৫৪৮ টাকা। সৌদি আরবে কর্মরতদের ক্ষেত্রে পুরুষ ও মহিলা কর্মীদের গড় বেতন/মজুরি যথাক্রমে ২৫,৪৭৮ টাকা ও ১৭,৪১৬ টাকা। ওমানে কর্মরতদের ক্ষেত্রে পুরুষ ও মহিলা কর্মীদের বেতন/মজুরি যথাক্রমে ২১,৪৮১ টাকা ও ১৫,২০৬ টাকা। মালয়েশিয়ার ক্ষেত্রে পুরুষ ও মহিলা অভিবাসী কর্মীদের মাসিক গড় বেতন/মজুরি যথাক্রমে ২৫,৩৮৯ টাকা ও ১৪,৩১৪ টাকা।

সারণি-৬.৯: গন্তব্য দেশভেদে অভিবাসী কর্মীর মাসিক গড় বেতন/মজুরি (তিন মাসের গড়)

গন্তব্যদেশ	তিন মাসের মাসিক গড় বেতন/মজুরি (টাকা)		
	পুরুষ	মহিলা	মোট
সৌদি আরব	২৫,৪৭৮	১৭,৪১৬	২৩,৫৭৩
ওমান	২১,৪৮১	১৫,২০৬	২০,৮৯৪
মালয়েশিয়া	২৫,৩৮৯	১৪,৩১৪	২৫,৩৫৮
কাতার	২৪,৬৮০	১৬,৮৬৩	২৪,২৬০
সিঙ্গাপুর	৩৯,৭৪৩	১৮,৫৪৮	৩৯,৬১৩
অন্যান্য দেশ	২৭,৮৯৬	১৭,৫৭৬	২৫,৬২২
মোট	২৬,১৬১	১৭,২২৫	২৪,৮৪২

লেখচিত্র-৬.১৩ হতে প্রতিটি গন্তব্য দেশভেদে মহিলা পুরুষ অভিবাসী কর্মীর মাসিক গড় বেতন/মজুরি বিন্যাস উপস্থাপিত হয়েছে। লেখচিত্রে গন্তব্য দেশভেদে গড় অভিবাসী কর্মীদের মাসিক গড় বেতন/মজুরির বিন্যাস সম্পর্কে একটি সম্যক ধারণা পাওয়া যায়। চিত্রে উল্লেখিত বক্স সমূহের নিম্ন-চতুর্ধক মোট উপাত্তের ২৫ শতাংশ এর প্রতিনিধিত্ব করে এবং উচ্চ-চতুর্ধক মোট উপাত্তের ৭৫ শতাংশ প্রতিনিধিত্ব করে। বক্সসমূহের মাঝে অবস্থিত লাইনটি উপাত্তের মধ্যমা নির্দেশ করে। প্রকৃতপক্ষে, প্রতিটি বক্সই মোট উপাত্তের মধ্যম ৫০ শতাংশ উপাত্তের প্রতিনিধিত্ব করে।



৬.৬ অভিবাসী কর্মীদের ১২-তম মাসে উপার্জিত মাসিক গড় বেতন/মজুরি

উত্তরদাতাদের নিকট হতে তিনটি কাঠামোবদ্ধ ফরমেটে অভিবাসী কর্মীদের বেতন/মজুরি তথ্য সংগৃহীত হয়েছেঃ (ক) মাসিক গড় বেতন/মজুরি তথ্য (খ) চাকুরির প্রথম বৎসরের ১ম তিন মাসের বেতন/মজুরি তথ্য এবং (গ) চাকুরির প্রথম বৎসরের ১২-তম মাসের বেতন/মজুরির তথ্য।

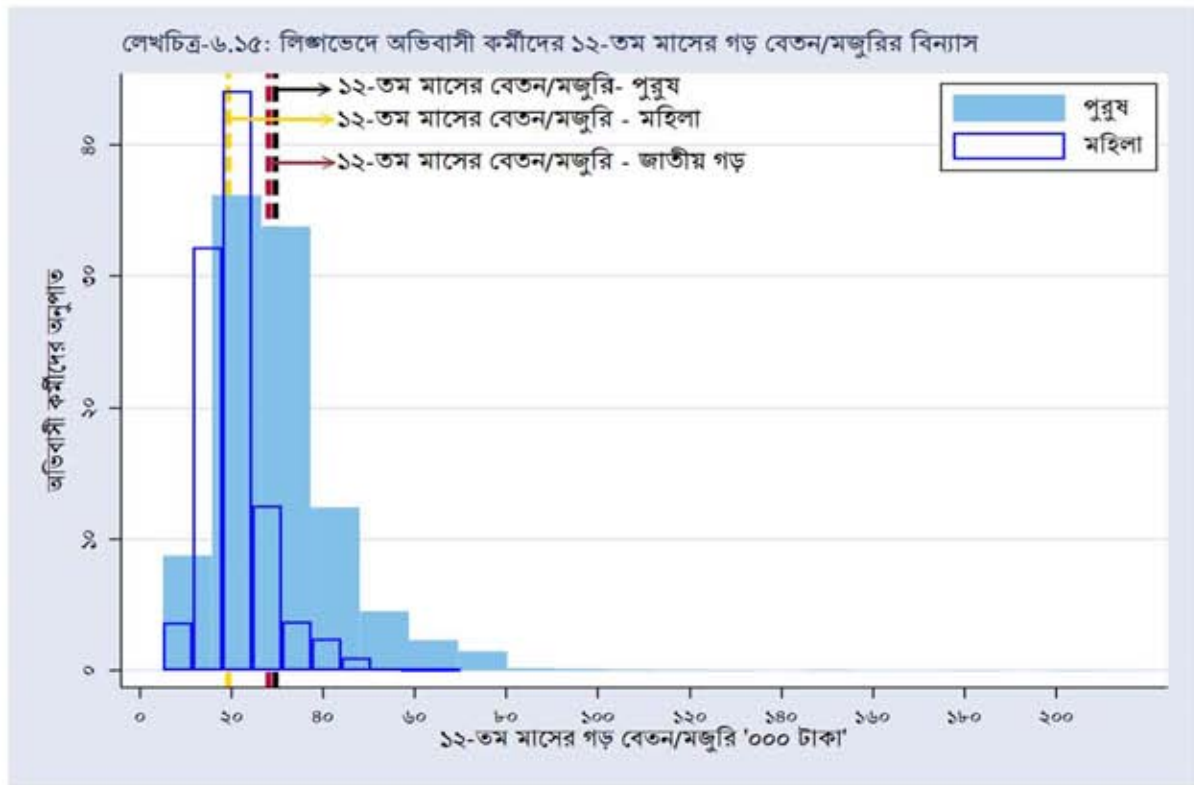
৬.৬.১ লিঙ্গভেদে মাসিক গড় বেতন/মজুরি (১২-তম মাসের)

নিম্নের লেখচিত্র-৬.১৪ এ লিঙ্গভেদে অভিবাসী কর্মীদের চাকুরির প্রথম বৎসরের ১২-তম মাসের মাসিক গড় বেতন/মজুরির বিন্যাস উপস্থাপিত হয়েছে।



লেখচিত্র-৬.১৪ অনুযায়ী পুরুষ অভিবাসী কর্মীদের প্রথম বৎসরের ১২-তম মাসের মাসিক গড় বেতন/মজুরির প্রথম-চতুর্থক, মধ্যমা ও তৃতীয়-চতুর্থক যথাক্রমে ২২.০ হাজার, ৩০.০ হাজার ও ৩৫.০ হাজার টাকা। মহিলা কর্মীদের ক্ষেত্রে তা যথাক্রমে ১৬.০ হাজার, ২২.০০ হাজার ও ২৯.০ হাজার টাকা মাত্র। উল্লেখিত লেখচিত্র হতে আরও প্রতীয়মান হয় যে, মহিলা কর্মীদের তুলনায় পুরুষ অভিবাসী কর্মীদের ১২-তম মাসের বেতন/মজুরি অনেক বেশি।

অভিবাসী কর্মীদের ১২-তম মাসের বেতন/মজুরির বিন্যাস লিঙ্গভেদে লেখচিত্র-৬.১৫ এ চিত্রিত হয়েছে। পুরুষ কর্মীদের প্রথম বৎসরের ১২-তম মাসের মাসিক গড় বেতন/মজুরির বিন্যাস প্রায় সুখম হলেও মহিলা কর্মীদের ক্ষেত্রে ডানদিকে তির্যক/অসম হিসেবে প্রতীয়মান হয়েছে।



উল্লিখিত লেখচিত্রে লালবর্ণের উলম্বরেখা অভিবাসী কর্মীদের ১২-তম মাসের মাসিক গড় বেতন/মজুরি নির্দেশ করে যা ২৮.১ হাজার টাকা, যেখানে সোনালী বর্ণের উলম্বরেখা মহিলা কর্মীদের গড় বেতন/মজুরি ১৯.৩ হাজার টাকা এবং কাল বর্ণের উলম্বরেখাটি পুরুষ কর্মীদের গড় বেতন/মজুরি ২৯.৬ হাজার টাকা নির্দেশ করে।

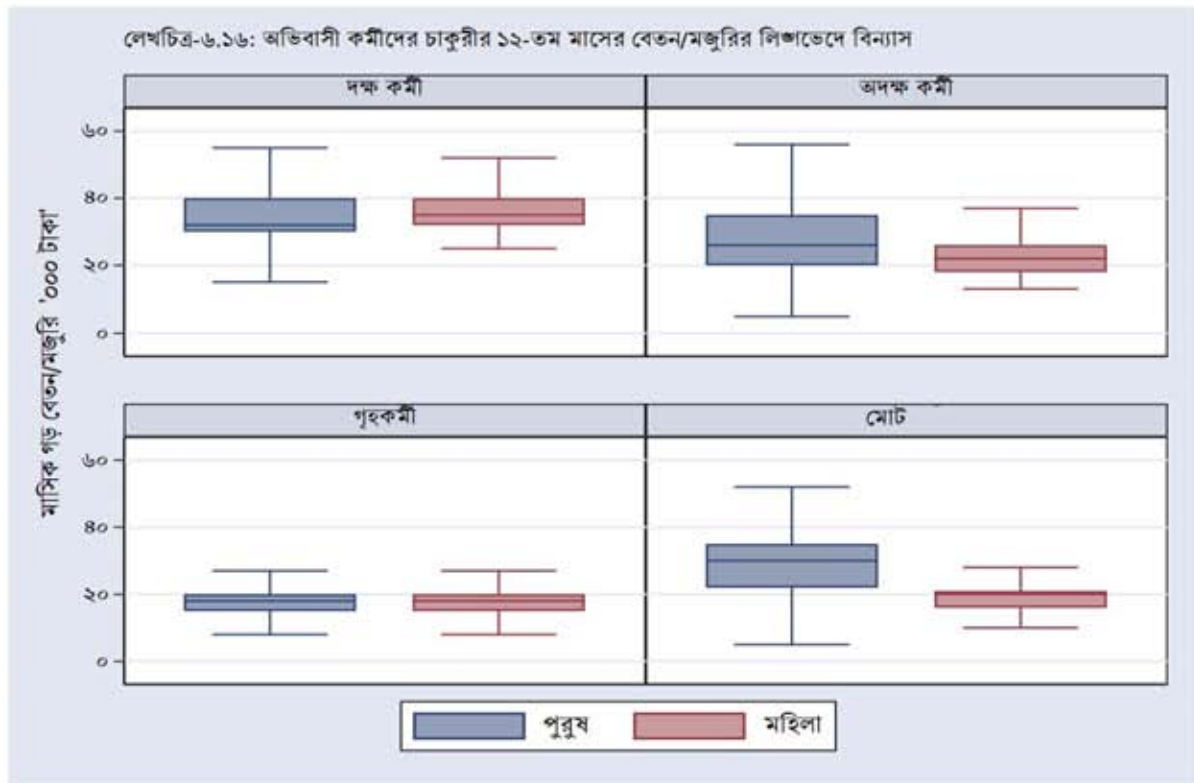
৬.৬.২ দক্ষতাভেদে অভিবাসী কর্মীর ১২-তম মাসে বেতন/মজুরি

সারণি-৬.১০ অনুযায়ী অভিবাসী কর্মীদের ১২-তম মাসের গড় বেতন/মজুরি ছিল ২৮,০৯৮ টাকা। মহিলা কর্মীদের ছিল ১৯,৩৪৪ টাকা এবং পুরুষ কর্মীদের ছিল ২৯,৬০৩ টাকা যা মহিলা কর্মীদের ১২-তম মাসের বেতন/মজুরি অপেক্ষা অনেক বেশি। দক্ষ কর্মীদের ১২-তম মাসের বেতন/মজুরির পরিমাণ ছিল ৩৪,২৯৪ টাকা যা দক্ষতাভেদে সর্বোচ্চ। অতঃপর অদক্ষ কর্মীদের ছিল ২৮,৫৪১ টাকা এবং গৃহকর্মীদের ১২-তম মাসের বেতন/মজুরির পরিমাণ ১৮,০৮১ টাকা যা ছিল দক্ষতাভেদে সর্বনিম্ন।

সারণি-৬.১০: দক্ষতাভেদে অভিবাসী কর্মীদের ১২-তম মাসের গড় বেতন/মজুরি

দক্ষতার ধরন	টাকা		
	পুরুষ	মহিলা	মোট
দক্ষ	৩৪,৪৮৬	৩১,৩৬৬	৩৪,২৯৪
অদক্ষ	২৮,৭০৩	২০,০২৭	২৮,৫৪১
গৃহকর্মী	১৭,৫৫০	১৮,১৬৯	১৮,০৮১
মোট	২৯,৬০৩	১৯,৩৪৪	২৮,০৯৮

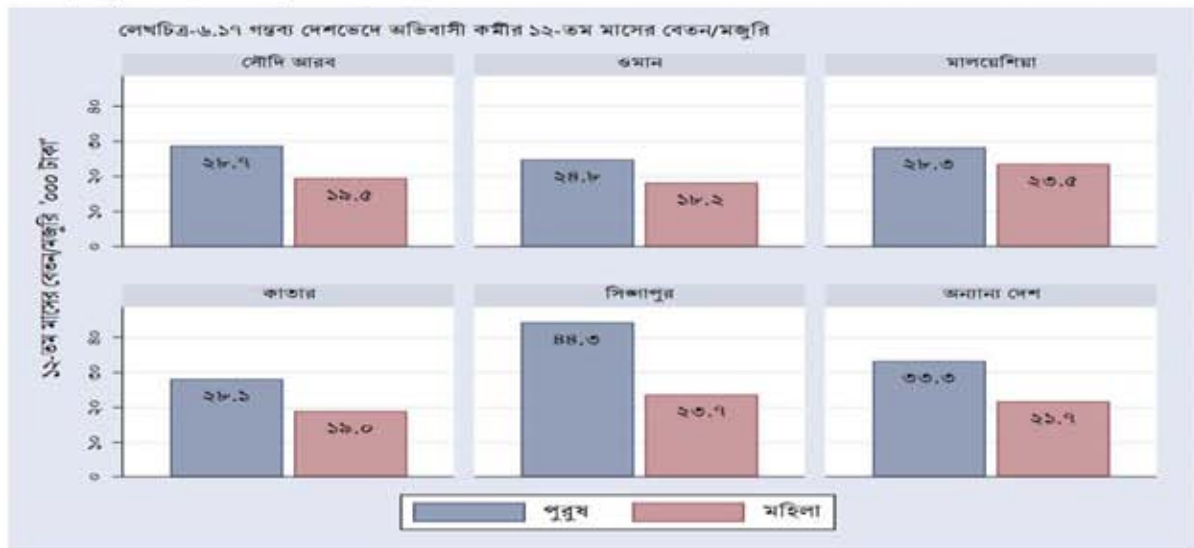
লেখচিত্র-৬.১৬ এ উপস্থাপিত অভিবাসী কর্মীদের চাকুরির ১২-তম মাসের বেতন/মজুরির বিন্যাস হতে পুরুষ-মহিলা কর্মীর বেতন/মজুরির ব্যাপক পার্থক্য দৃশ্যমান।



লেখচিত্রে দক্ষতাভেদে গড় অভিবাসী কর্মীদের ১২-তম মাসের গড় বেতন/মজুরির বিন্যাস সম্পর্কে একটি সম্যক ধারণা পাওয়া যায়। চিত্রে উল্লেখিত বক্স সমূহের নিম্ন-চতুর্থক মোট উপাত্তের ২৫ শতাংশ এর প্রতিনিধিত্ব করে এবং উচ্চ-চতুর্থক মোট উপাত্তের ৭৫ শতাংশ প্রতিনিধিত্ব করে। বক্সসমূহের মাঝে অবস্থিত লাইনটি উপাত্তের মধ্যমা নির্দেশ করে। প্রকৃতপক্ষে, প্রতিটি বক্সই মোট উপাত্তের মধ্যম ৫০ শতাংশ উপাত্তের প্রতিনিধিত্ব করে।

৬.৬.৩ গন্তব্য দেশভেদে অভিবাসী কর্মীর ১২-তম মাসের বেতন/মজুরি

নিম্নের লেখচিত্র-৬.১৭ এ অভিবাসী কর্মীর পুরুষ-মহিলাভেদে প্রতিটি গন্তব্যদেশের ১২-তম মাসের বেতন/মজুরির চিত্র উপস্থাপিত হয়েছে।



৬.৭ অভিবাসী কর্মীর বেতন/মজুরি হতে কর্তন অবস্থা

জরিপের পর্যবেক্ষণে এটি প্রতিয়মান হয় যে, অভিবাসী কর্মীদের বেতন/মজুরি হতে নিয়োগকারী/এজেন্সি কর্তৃক কর্তন করা হয়েছে। নিয়োগকারী/এজেন্সির উপযোগিতা এবং অভিবাসী কর্মীর কল্যাণের জন্য অভিবাসী কর্মীদের বেতন/মজুরি হতে কর্তন করা হয়েছে।

৬.৭.১ লিংগভেদে অভিবাসী কর্মীর বেতন/মজুরি হতে কর্তন অবস্থা

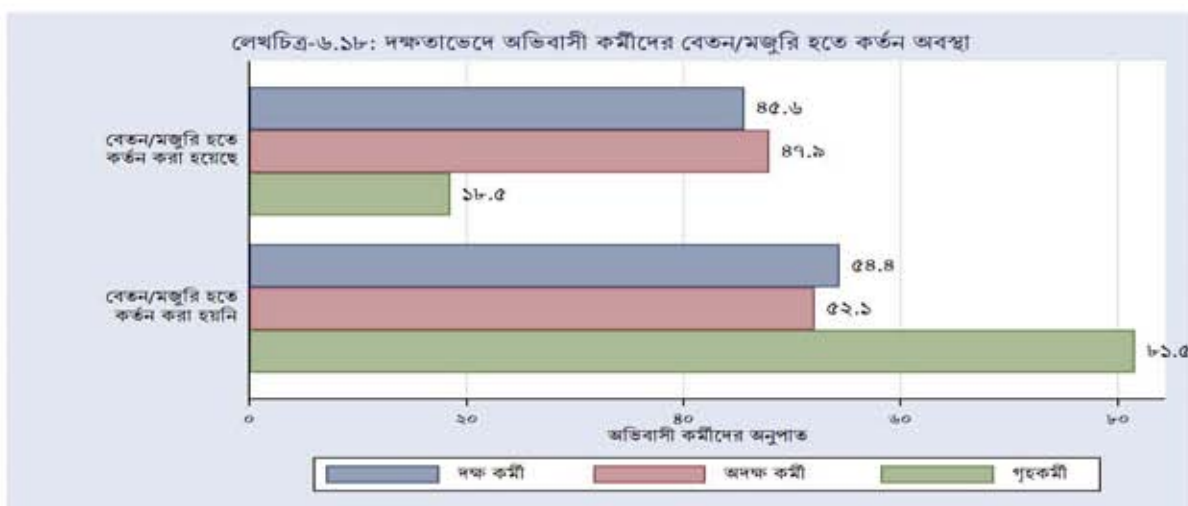
সারণি-৬.১১ এ অভিবাসী কর্মীর বেতন/মজুরি হতে কর্তনের অবস্থা উপস্থাপন করা হয়েছে। সার্বিক ভাবে, ৪৩.২ শতাংশ অভিবাসী কর্মীর বেতন/মজুরি হতে নিয়োগকর্তা কর্তৃক কর্তন করা হয়েছে। কর্তনের ক্ষেত্রে পুরুষ-মহিলার কর্তনে ব্যাপক পার্থক্য পরিলক্ষিত হয়েছে। যেমন, পুরুষ কর্মীর ক্ষেত্রে ৪৭.৯ শতাংশ এবং মহিলাকর্মীর ক্ষেত্রে ১৬.২ শতাংশ কর্মীর বেতন/মজুরি হতে নিয়োগকর্তা কর্তৃক কর্তন করা হয়েছে।

সারণি-৬.১১: লিংগভেদে অভিবাসী কর্মীর বেতন/মজুরি হতে কর্তন অবস্থা

কর্তন অবস্থা	পুরুষ	মহিলা	মোট
বেতন/মজুরি হতে কর্তন করা হয়েছে	১,১১৪,৩৮৫	৬৫,৪১৫	১,১৭৯,৮০০
	৪৭.৯	১৬.২	৪৩.২
বেতন/মজুরি হতে কর্তন করা হয়নি	১,২১১,৪৩৪	৩৩৭,৬৩২	১,৫৪৯,০৬৬
	৫২.১	৮৩.৮	৫৬.৮
মোট	২,৩২৫,৮১৯	৪০৩,০৪৬	২,৭২৮,৮৬৫
	১০০.০	১০০.০	১০০.০

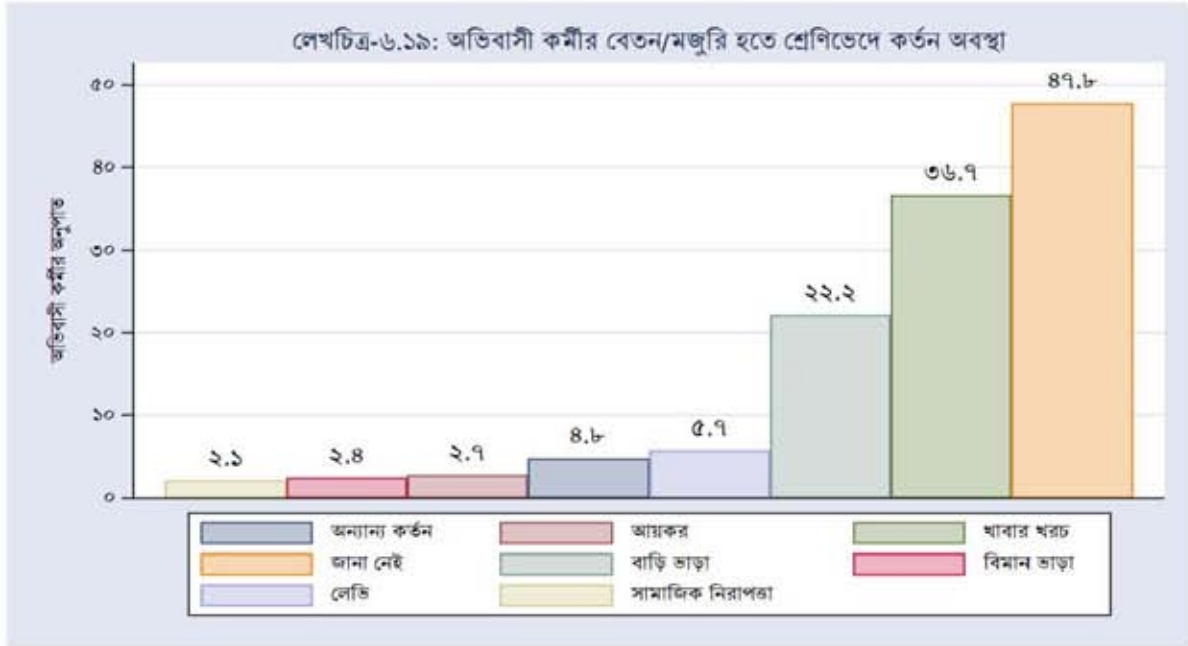
৬.৭.২ দক্ষতাভেদে অভিবাসী কর্মীর বেতন/মজুরি হতে কর্তন অবস্থা

দক্ষতাভেদে অভিবাসী কর্মীদের বেতন/মজুরি হতে কর্তনের ক্ষেত্রে ব্যাপক পার্থক্য পরিলক্ষিত হয়, বিশেষ করে গৃহকর্মীদের ক্ষেত্রে। দক্ষ ও অদক্ষ কর্মীদের ক্ষেত্রে এ কর্তনের পার্থক্য খুবই কম। অদক্ষ কর্মীদের ৪৭.৯ শতাংশের ক্ষেত্রে বেতন/মজুরি হতে কর্তন করা হয়েছে, অন্যদিকে দক্ষ কর্মীদের ক্ষেত্রে ৪৫.৬ শতাংশ এবং গৃহকর্মীদের ক্ষেত্রে মাত্র ১৮.৫ শতাংশ অভিবাসী কর্মীদের বেতন/মজুরি হতে কর্তন করা হয়েছে (লেখচিত্র-৬.১৮)।

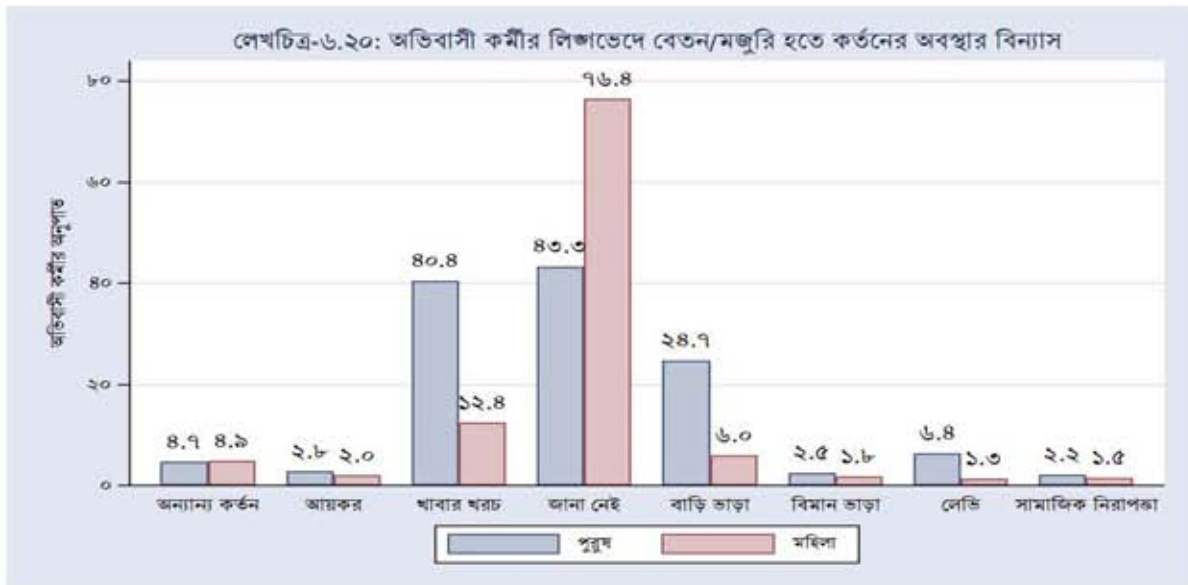


৬.৭.৩ অভিবাসী কর্মীদের বেতন/মজুরি হতে শ্রেণিভেদে কর্তন অবস্থা

লেখচিত্র-৬.১৯ হতে প্রতীয়মান হয় যে আট ধরনের শ্রেণিভেদে অভিবাসী কর্মীদের বেতন/মজুরি হতে কর্তন করা হয়। এতে দেখা যায় যে অধিকাংশ অভিবাসী কর্মী (৪৭.৮ শতাংশ) জানে না নির্দিষ্ট কোন খাতে বেতন/মজুরি হতে কর্তন করা হয়; অতঃপর অন্যান্য কর্তনের শ্রেণিসমূহ হলো খাবার খরচ বাবদ ৩৬.৭ শতাংশ, বাড়ি ভাড়া বাবদ ২২.২ শতাংশ, বিদেশী কর্মীর কর বাবদ ৫.৭ শতাংশ ইত্যাদি।



নিম্নে লেখচিত্র-৬.২০ এ লিঙ্গভেদে অভিবাসী কর্মীদের বেতন/মজুরি হতে কর্তনের শ্রেণিভেদে তথ্য উপস্থাপিত হয়েছে। মহিলা অভিবাসী কর্মীদের বেতন/মজুরি হতে কর্তনের ক্ষেত্রে তিন-চতুর্থাংশের বেশি (৭৬.৪ শতাংশ) জানে না কোন ধরনের শ্রেণিভেদে বেতন/মজুরি হতে কর্তন করা হয় যা পুরুষ কর্মীদের ক্ষেত্রে ৪৩.৩ শতাংশ।



৬.৮ অভিবাসী কর্মীদের মাসিক গড় আয় - এক নজরে

অভিবাসী কর্মীদের মাসিক গড় আয় অর্থাৎ বিদেশে কর্মরত কর্মীদের আয়ের পরিসংখ্যান হিসাব করা হয়েছে তাদের গৃহীত ১ম তিন মাসের মোট আয়ের মাসিক গড় নির্ণয় করে, যাতে বেতন/মজুরি, বোনাস ও অন্যান্য আয় (যেমন ওভারটাইম ভাতা) অন্তর্ভুক্ত হয়েছে। একই সাথে যদি কোন কর্তন করা হয়ে থাকে তাহলে তা সমন্বয় করা হয়েছে। যেমন- কর, সামাজিক নিরাপত্তা ব্যয় ও নিয়োগ সংক্রান্ত ব্যয়ে যদি নিয়োগকারী/এজেন্সি পরিশোধ করে থাকে তা সমন্বয় করা হয়েছে। জরিপের তথ্য সংগ্রহের সময় উত্তরদাতাদের থেকে অভিবাসী কর্মীদের আয় সম্পর্কে তিন ধরনের কাঠামোবদ্ধ ফরমেটে তথ্য সংগৃহীত হয়েছে; (ক) মাসিক গড় বেতন/মজুরির তথ্য (খ) ১ম তিন মাসের মোট বেতন/মজুরির তথ্য ও (গ) চাকুরির ১২-তম মাসের বেতন/মজুরির তথ্য।

মাসিক গড় আয় নিরূপণ করা হয়েছে উপরিলিখিত ফরমেট (খ) অর্থাৎ ১ম তিন মাসের আয়ের গড় অনুসরণ করে মাসিক গড় আয় নিরূপণ করা হয়েছে। এক্ষেত্রে ১ম তিন মাসের মোট বেতন/মজুরির মাসিক গড় বেতন/মজুরি + অন্যান্য প্রাপ্ত সুবিধাদি - কর্তন সমূহ বিবেচনায় নেয়া হয়েছে যা নিম্নরূপ:

$$I = E + B - D$$

যেখানে,

I = মাসিক গড় আয়

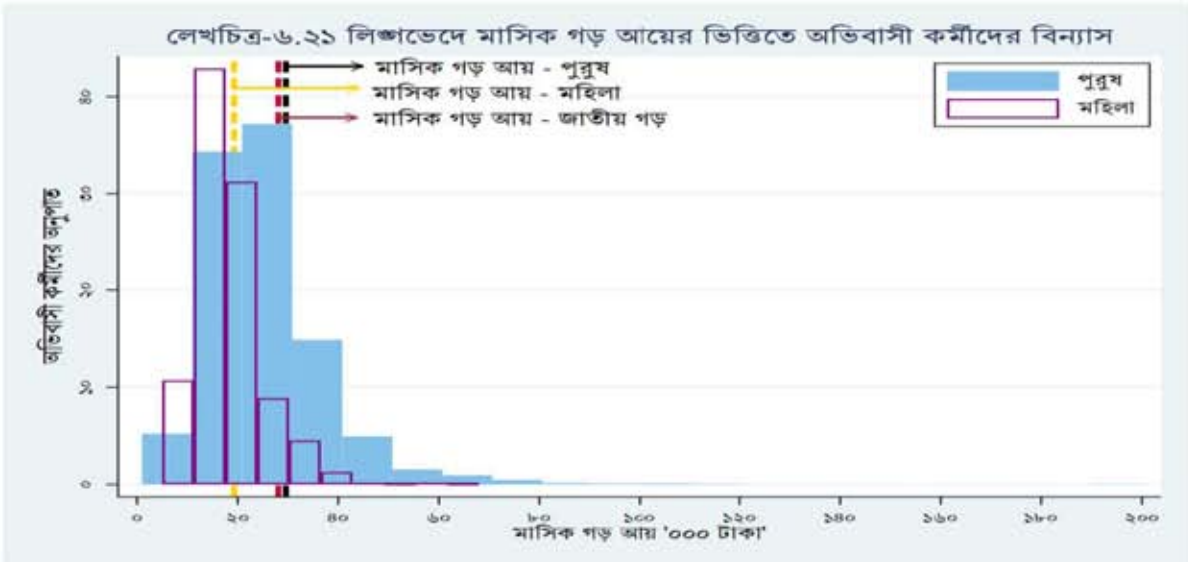
E = মাসিক গড় বেতন/মজুরি (১ম তিন মাসের গড়)

B = মাসিক গড় অন্যান্য সুবিধাদি

D = মাসিক গড় বেতন

৬.৮.১ লিঙ্গভেদে মাসিক গড় আয়ের ভিত্তিতে অভিবাসী কর্মীদের বিন্যাস

অভিবাসী কর্মীদের লিঙ্গভেদে তাদের মাসিক গড় আয়ের ভিত্তিতে বিন্যাস লেখচিত্র-৬.২১ এ চিত্রিত হয়েছে। পুরুষ অভিবাসী কর্মীদের আয়ের ভিত্তিতে বিন্যাস সূমহ হলেও মহিলা অভিবাসী কর্মীদের ক্ষেত্রে বিন্যাস ডানদিকে তির্যক হিসাবে দৃশ্যমান।



উল্লেখিত লেখচিত্র লালবর্ণের উল্লম্বরেখাটি অভিবাসী সকল কর্মীদের মাসিক গড় আয় নির্দেশ করে যেখানে সোনালী উল্লম্বরেখাটি মহিলা কর্মীদের মাসিক গড় আয় এবং কাল বর্ণের উল্লম্বরেখাটি পুরুষ অভিবাসী কর্মীদের মাসিক গড় আয় নির্দেশ করে।

৬.৮.২ দক্ষতা, গন্তব্যদেশ ও লিঙ্গভেদে মাসিক গড় আয়

লেখচিত্র-৬.২২ অনুযায়ী, অনুভূমিক লাল লাইনটি সকল অভিবাসী সকল কর্মীদের মাসিক গড় আয় নির্দেশ করে। সিরেনা রঞ্জের গোলবৃত্তের চিহ্ন সমূহ অভিবাসী কর্মীদের লিঙ্গ নির্দেশ করে এবং দেখা যায় যে পুরুষ কর্মীদের মাসিক গড় আয় সকল অভিবাসীর গড় আয়ের চাইতে বেশি এবং মহিলা কর্মীদের মাসিক গড় আয় সকল অভিবাসীর মাসিক গড় আয়ের চেয়ে অনেক কম।



সবুজ রঞ্জের ত্রিকোণাকৃতির চিহ্নসমূহ অভিবাসী কর্মীদের দক্ষতার প্রকারভেদ নির্দেশ করে। উল্লেখিত চিত্রানুযায়ী দেখা যায় যে, গৃহকর্মীদের মাসিক গড় আয় সকল কর্মীদের মাসিক গড় আয়ের অনেক কম। অন্যদিকে অদক্ষ কর্মীদের গড় আয় সকল কর্মীদের গড় আয়ের সমান এবং দক্ষ কর্মীদের মাসিক গড় আয় সকল কর্মীদের মাসিক গড় আয়ের চাইতে বেশি। একইভাবে, কমলা রঞ্জের হীরক আকৃতির চিহ্নসমূহ অভিবাসী কর্মীদের গন্তব্যদেশ সমূহ নির্দেশ করে। এক্ষেত্রে প্রতীয়মান হয় যে ওমান, সৌদিআরব ও কাতার এ কর্মীদের মাসিক গড় আয় সকল কর্মীদের মাসিক গড় আয়ের চাইতে কম। অন্যদিকে, মালয়েশিয়া, অন্যান্য দেশ এবং সিঙ্গাপুরে কর্মীদের মাসিক গড় আয় সকল অভিবাসী কর্মীদের মাসিক গড় আয়ের চাইতে বেশি।

৬.৮.৩ শিক্ষা ও বয়সভেদে অভিবাসী কর্মীদের মাসিক আয়

লেখচিত্র-৬.২৩ এ চিত্রিত নীল রঙের অনুভূমিক লাইনটি সার্বিকভাবে সকল অভিবাসী কর্মীর মাসিক গড় আয় নির্দেশ করে। উপরিলিখিত চিত্রে সবুজ রঙের ত্রিকোণাকৃতির চিহ্ন অভিবাসী কর্মীদের বয়স নির্দেশ করে এবং দেখা যায় যে কম বয়সে বিশেষ করে ১৮-২৪ এবং ২৫-৩৪ বছর বয়সে কর্মীদের মাসিক গড় আয় সকল কর্মীদের মাসিক গড় আয়ের চেয়ে কম।



অন্যদিকে ৩৫-৪৪, ৪৫-৫৪ এবং ৫৫+ বছর বয়সের অভিবাসী কর্মীদের মাসিক গড় আয় সকল কর্মীদের গড় আয়ের চেয়ে বেশি। একইভাবে, কমলা রঙের হীরক আকৃতির চিহ্নসমূহ অভিবাসীদের শিক্ষাগত যোগ্যতা নির্দেশ করে। এক্ষেত্রে প্রতীয়মান হয় যে মাধ্যমিক, উচ্চমাধ্যমিক ও বিশ্ববিদ্যালয় লেভেলে শিক্ষাগত যোগ্যতা সম্পন্ন অভিবাসী কর্মীদের মাসিক গড় আয় সকল কর্মীদের মাসিক গড় আয়ের চেয়ে বেশি।

অধ্যায় ৭

কাজের পরিবেশ ও স্থিতিশীলতা

অভিবাসন

ব্যয়

জরিপ

বাংলাদেশ ২০২০

এই অধ্যায়ে অভিবাসী কর্মীদের চাকুরি ক্ষেত্রে কাজের পরিবেশ ও স্থিতিশীলতা সংক্রান্ত জরিপের ফলাফল উপস্থাপন করা হয়েছে।

অধ্যায় ৭: কাজের পরিবেশ এবং স্থিতিশীলতা

- ৭.১ সচরাচর কর্ম ঘণ্টা
- ৭.২ সাম্প্রতিক ছুটি উপভোগ
- ৭.৩ পেশাগত আঘাত অথবা অসুস্থ হওয়া
- ৭.৪ পেশার পৃথকীকরণ এবং কর্মক্ষেত্রে মহিলাদের অংশ
- ৭.৫ দক্ষতার ভিত্তিতে নিয়মিত বেতন/মজুরি পরিশোধের অবস্থা
- ৭.৬ বাসস্থান সুবিধা প্রদানের অবস্থা

অধ্যায় ৭

কাজের পরিবেশ ও স্থিতিশীলতা

এই অধ্যায়ে অভিবাসী কর্মীদের চাকুরি ক্ষেত্রে কাজের পরিবেশ ও স্থিতিশীলতা সংক্রান্ত জরিপের ফলাফল উপস্থাপন করা হয়েছে।

৭.১ অভিবাসী কর্মীদের সচরাচর কর্ম ঘণ্টা

এই অধ্যায়ে গন্তব্য দেশে কর্মে নিয়োজিত অভিবাসী কর্মীদের কর্ম ঘণ্টার ফলাফল উপস্থাপন করা হয়েছে। জরিপের মাধ্যমে কর্মে নিয়োজিত অভিবাসী কর্মীদের কর্ম ঘণ্টার তথ্য সংগ্রহ করা হয়েছিল। সপ্তাহে সাধারণত কত ঘণ্টা কাজ করে তা উত্তরদাতার নিকট জানতে চাওয়া হয়েছিল।

৭.১.১ লিঙ্গ এবং দক্ষতার ধরনভেদে সচরাচর কর্ম ঘণ্টা

লেখচিত্র-৭.১ অনুযায়ী দেখা যায় যে, কর্মে নিয়োজিত একজন অভিবাসী কর্মী এক সপ্তাহে গড়ে ৬৪ ঘণ্টা সচরাচর কাজ করে থাকে। মহিলা কর্মীরা পুরুষের তুলনায় বেশি ঘণ্টা কাজ করে থাকে। এক্ষেত্রে, মহিলারা এক সপ্তাহে গড়ে ৭৬ ঘণ্টা এবং পুরুষরা এক সপ্তাহে গড়ে ৬২ ঘণ্টা কাজ করে থাকে। দক্ষ অভিবাসী কর্মীদের ক্ষেত্রে গড় সচরাচর কর্ম ঘণ্টা ছিল কম, যা ৫৭ ঘণ্টা। পক্ষান্তরে, অদক্ষ কর্মীদের ক্ষেত্রে তা ছিল ৬৩ ঘণ্টা এবং সবচেয়ে বেশি ছিল গৃহকর্মীদের ক্ষেত্রে ৭৯ ঘণ্টা। দক্ষ এবং অদক্ষ শ্রেণির ক্ষেত্রে পুরুষ অভিবাসী কর্মীরা মহিলাদের তুলনায় বেশি ঘণ্টা কাজ করে থাকে। পক্ষান্তরে, মহিলারা গৃহকর্মী হিসেবে পুরুষদের তুলনায় সপ্তাহে বেশি ঘণ্টা কাজ করে থাকে।

সারণি-৭.১: অভিবাসী কর্মীদের লিঙ্গ ও দক্ষতার ধরনভেদে সাপ্তাহিক সচরাচর গড় কর্ম ঘণ্টা

দক্ষতার ধরন	গড় কর্ম ঘণ্টা		
	পুরুষ	মহিলা	মোট
দক্ষ	৫৭	৫৪	৫৭
অদক্ষ	৬৩	৫৮	৬৩
গৃহকর্মী	৭৩	৭৯	৭৯
মোট	৬২	৭৬	৬৪

দক্ষতার ধরন অনুযায়ী দেখা যায় যে, সাপ্তাহিক গড় কর্ম ঘণ্টা সবচেয়ে বেশি ছিল গৃহকর্মীদের ক্ষেত্রে ৭৯ ঘণ্টা। পক্ষান্তরে, অদক্ষদের ক্ষেত্রে ৬৩ ঘণ্টা এবং দক্ষদের ক্ষেত্রে তা ছিল ৫৭ ঘণ্টা। সপ্তাহে সবচেয়ে কম গড় কর্ম ঘণ্টা ছিল দক্ষ পুরুষ কর্মীদের ৫৭ ঘণ্টা এবং সবচেয়ে বেশি ছিল মহিলা গৃহকর্মীদের ৭৯ ঘণ্টা।



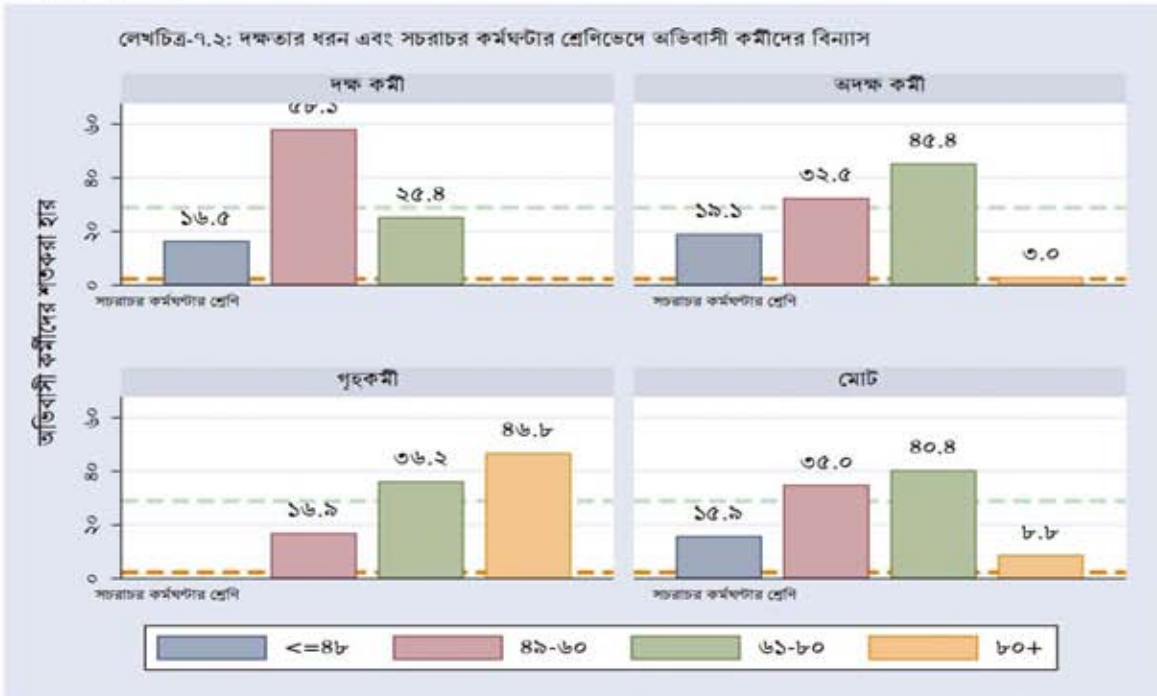
৭.১.২ কর্ম ঘণ্টার শ্রেণিবিভাজন এবং দক্ষতার ধরনভেদে সচরাচর কর্ম ঘণ্টা

সারণি-৭.২ এ অভিবাসী কর্মীদের বিভিন্ন কর্ম ঘণ্টার শ্রেণিবিভাজনের বিন্যাস দেখানো হয়েছে। দক্ষতার ধরন অনুযায়ী অভিবাসী কর্মীদের বিভিন্ন কর্ম ঘণ্টার বন্ধনীর অনুপাতে পার্থক্য ছিল। সচরাচর ৮০+ কর্মঘণ্টার বন্ধনীর মধ্যে অভিবাসী কর্মীদের অনুপাত সবচেয়ে বেশি ৪৬.৮ শতাংশ যারা গৃহকর্মী শ্রেণিতে অবস্থান করছে এবং কোন গৃহকর্মীই ৪৮ ঘণ্টার কম কাজ করে না। সচরাচর ৬১-৮০ কর্মঘণ্টার বন্ধনীর মধ্যে অভিবাসী কর্মীদের অনুপাত সবচেয়ে বেশি ৪৫.৮ শতাংশ যারা অদক্ষ শ্রেণিতে অবস্থান করছে। সচরাচর ৪৯-৬০ কর্মঘণ্টার বন্ধনীর মধ্যে অভিবাসী কর্মীদের অনুপাত সবচেয়ে বেশি ৫৮.১ শতাংশ যারা দক্ষ শ্রেণিতে অবস্থান করছে তাদের।

সারণি-৭.২: দক্ষতার ধরন এবং সচরাচর কর্মঘণ্টার শ্রেণিভেদে অভিবাসী কর্মীদের বিন্যাস

সাপ্তাহিক কর্মঘণ্টা	শতাংশ			মোট
	দক্ষতার ধরন			
	দক্ষ	অদক্ষ	গৃহকর্মী	
<=৪৮	১৬.৫	১৯.১	০.০	১৫.৯
৪৯-৬০	৫৮.১	৩২.৫	১৭.০	৩৫.০
৬১-৮০	২৫.৮	৪৫.৮	৩৬.৩	৪০.৮
৮০+	০.০	৩.০	৪৬.৮	৮.৮
মোট	১০০.০	১০০.০	১০০.০	১০০.০

নিম্নের ৭.২ লেখচিত্রে সাপ্তাহিক সচরাচর কর্মঘণ্টা ভেদে অভিবাসী কর্মীদের দক্ষতার প্রতিটি ধরনের বিন্যাস দেখানো হয়েছে।



দক্ষতার ধরনভেদে দেখা যায় যে, সাপ্তাহিক ৪৯-৬০ কর্মঘণ্টার শ্রেণির মধ্যে দক্ষ অভিবাসী কর্মীদের অনুপাত (৫৮.১ শতাংশ) সবচেয়ে বেশি। সাপ্তাহিক ৬১-৮০ কর্মঘণ্টার শ্রেণির মধ্যে অদক্ষ অভিবাসী কর্মীদের অনুপাত (৪৫.৮ শতাংশ) সবচেয়ে বেশি এবং সাপ্তাহিক ৮০+ কর্মঘণ্টার শ্রেণির মধ্যে গৃহকর্মী অভিবাসী কর্মীদের অনুপাত (৪৬.৮ শতাংশ) সবচেয়ে বেশি।

৭.২ অভিবাসী কর্মীদের সাপ্তাহিক ছুটি উপভোগ

সাধারণত কর্মচারীদের শারীরিক ও মানসিক সুস্থতা বজায় রাখার জন্য সাপ্তাহিক ছুটি প্রদান করা হয়। সাপ্তাহিক কর্মদিবস শেষে কর্মচারীরা যেন বিশ্রাম এবং নিজের সুবিধামত সময় ব্যয়ের মাধ্যমে নিজেদেরকে কর্মশক্তিসম্পন্ন করতে পারে সে উদ্দেশ্যেই ছুটি দেয়া হয়ে থাকে। একজন কর্মচারীকে সাপ্তাহিক কর্মদিবস শেষে কমপক্ষে এক দিন পূর্ণ বেতন এবং সুবিধাসহ ছুটি ভোগের অধিকার দেয়া উচিত।

৭.২.১ অভিবাসী কর্মীদের লিঙ্গভেদে সাপ্তাহিক ছুটি ভোগ

দু-তৃতীয়াংশের বেশি (৬৮.৮ শতাংশ) অভিবাসী কর্মী প্রতি সপ্তাহে এক দিন বিরতি দিয়ে ছয় দিন কাজ করেছিল। পঞ্চদশে, ২৮.৯ শতাংশ অভিবাসী কর্মীর কোন ছুটি ছিল না এবং মাত্র ২.৩ শতাংশ অভিবাসী কর্মী সপ্তাহে দুই দিন ছুটি পেয়েছিল। মহিলা অভিবাসী কর্মীদের ক্ষেত্রে এটা তাৎপর্যপূর্ণভাবে ভিন্ন ছিল। ৭৬.৩ শতাংশ পুরুষ অভিবাসী কর্মী সপ্তাহে এক দিন বিরতি দিয়ে কাজ করতো, পঞ্চদশের মহিলাদের ক্ষেত্রে এটা ছিল মাত্র ২৫.৭ শতাংশ। ছুটিবিহীন কাজের ক্ষেত্রে পুরুষের তুলনায় মহিলাদের অবস্থা বেশ শোচনীয়। এক্ষেত্রে যেখানে ৭৩.৩ শতাংশ মহিলা ছুটিবিহীন কাজ করতো সেখানে পুরুষের অনুপাত ছিল মাত্র ২১.৩ শতাংশ।

সারণি ৭.৩: সাপ্তাহিক ছুটি ভোগ এবং লিঙ্গভেদে অভিবাসী কর্মীদের বিন্যাস

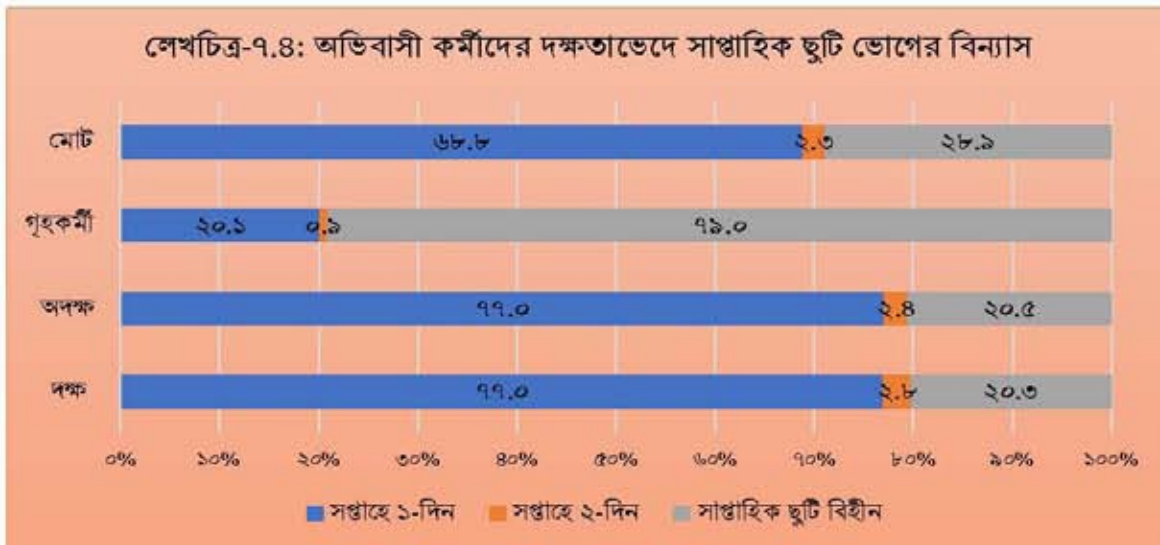
অভিবাসীর লিঙ্গ	অভিবাসীর সংখ্যা			
	১-দিন	২-দিন	কোন ছুটি নয়	মোট
পুরুষ	১৭৭৪১৬৫	৫৭৩৬৩	৪৯৪২৯১	২৩২৫৮১৯
মহিলা	১০৩৫৩৮	৪২৫৬	২৯৫২৫২	৪০৩০৪৬
মোট	১৮৭৭৭০৩	৬১৬১৯	৭৮৯৫৪৩	২৭২৮৮৬৫
সারি শতাংশ				
পুরুষ	৭৬.৩	২.৫	২১.৩	১০০.০
মহিলা	২৫.৭	১.১	৭৩.৩	১০০.০
মোট	৬৮.৮	২.৩	২৮.৯	১০০.০
মোট অভিবাসীর শতাংশ				
পুরুষ	৬৫.০	২.১	১৮.১	৮৫.২
মহিলা	৩.৮	০.২	১০.৮	১৪.৮
মোট	৬৮.৮	২.৩	২৮.৯	১০০.০

লেখচিত্র-৭.৩ নির্দেশ করে যে, ৬৮.৮ শতাংশ অভিবাসী কর্মী সাপ্তাহিক এক দিন ছুটি পায়। পুরুষদের ক্ষেত্রে অনুপাতটি ছিল ৭৬.৩ শতাংশ এবং মহিলাদের ক্ষেত্রে ছিল ২৫.৭ শতাংশ। ২৮.৯ শতাংশ অভিবাসী কর্মী সাপ্তাহিক কোন ছুটি পায় না। এক্ষেত্রে মহিলা ছিল ৭৩.৩ শতাংশ এবং পুরুষ ছিল ২১.৩ শতাংশ। মোট অভিবাসী কর্মীর শুধুমাত্র ২.৩ শতাংশ সপ্তাহে দুই দিন ছুটি ভোগ করে থাকে।



৭.২.২ দক্ষতার ধরনভেদে সাপ্তাহিক ছুটি ভোগ

লেখচিত্র-৭.৪ এ দেখা যাচ্ছে যে, সকল অভিবাসী কর্মীদের মধ্যে ২৮.৯ শতাংশ অভিবাসী কর্মী সাপ্তাহিক কোন ছুটি ছাড়াই কাজ করে। দক্ষতার ধরনভেদে দেখা যায় যে, মোট গৃহকর্মীর ৭৯.০ শতাংশ সাপ্তাহিক কোন ছুটি ভোগ করতে পারে না এবং তাদের মধ্যে তিন-চতুর্থাংশ ছিল মহিলা অভিবাসী কর্মী।



অন্যান্য দুটি দক্ষতার ধরনের ক্ষেত্রে তুলনামূলক ভাল অবস্থা দেখতে পাওয়া যায়। এক্ষেত্রে ২০.৩ শতাংশ দক্ষ এবং ২০.৫ শতাংশ অদক্ষ অভিবাসী কর্মী সাপ্তাহিক কোন ছুটি ছাড়াই কাজ করে। সাপ্তাহিক কোন ছুটি ছাড়াই কাজ করার অনুপাতটি গৃহকর্মীদের অনুপাত দ্বারা অত্যন্ত প্রভাবিত।

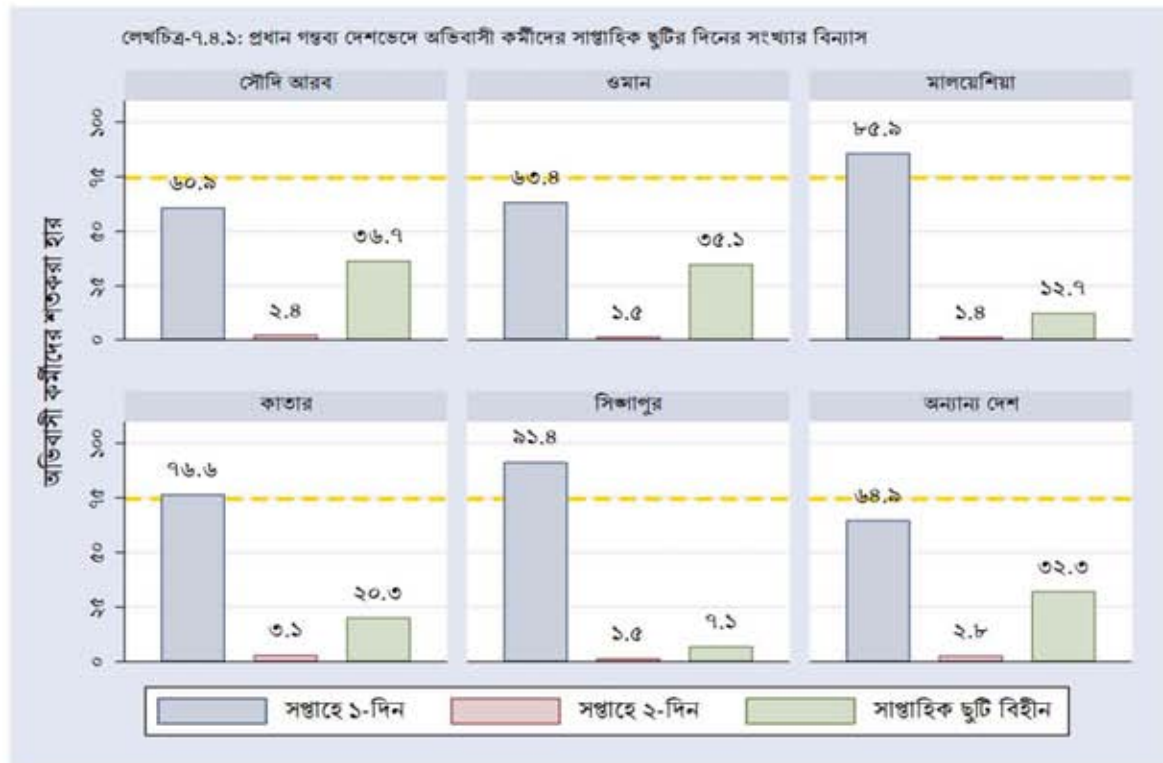
৭.২.৩ প্রধান গন্তব্য দেশভেদে সাপ্তাহিক ছুটি ভোগের অবস্থা

সারণি-৭.৪ অনুযায়ী প্রধান গন্তব্যদেশে সাপ্তাহিক ছুটি ভোগভেদে অভিবাসী কর্মীদের বিন্যাস প্রকাশ করা হয়েছে। সৌদি আরবে সর্বোচ্চ, ৩৬.৭ শতাংশ অভিবাসী কর্মী কোন সাপ্তাহিক ছুটি ভোগ করতে পারে না। পশ্চিমবঙ্গের সিঙ্গাপুরে সবচেয়ে কম, ৭.১ শতাংশ অভিবাসী কর্মী কোন সাপ্তাহিক ছুটি ভোগ করতে পারে না।

সারণি-৭.৪. প্রধান গন্তব্যদেশে সাপ্তাহিক ছুটি ভোগভেদে অভিবাসী কর্মীদের বিন্যাস

প্রধান গন্তব্যদেশ	অভিবাসী কর্মীর শতাংশ			
	১-দিন	২-দিন	কোন ছুটি নয়	মোট
সৌদি আরব	৬০.৯	২.৮	৩৬.৭	১০০.০
ওমান	৬৩.৮	১.৫	৩৫.১	১০০.০
মালয়েশিয়া	৮৫.৯	১.৮	১২.৭	১০০.০
কাতার	৭৬.৬	৩.১	২০.৩	১০০.০
সিঙ্গাপুর	৯১.৮	১.৫	৭.১	১০০.০
অন্যান্য দেশ	৬৪.৯	২.৮	৩২.৩	১০০.০
মোট	৬৮.৮	২.৩	২৮.৯	১০০.০

নিম্নের লেখচিত্র-৭.৪.১ এ প্রধান গন্তব্যদেশে সাপ্তাহিক ছুটি ভোগভেদে অভিবাসী কর্মীদের বিন্যাস দেখানো হয়েছে

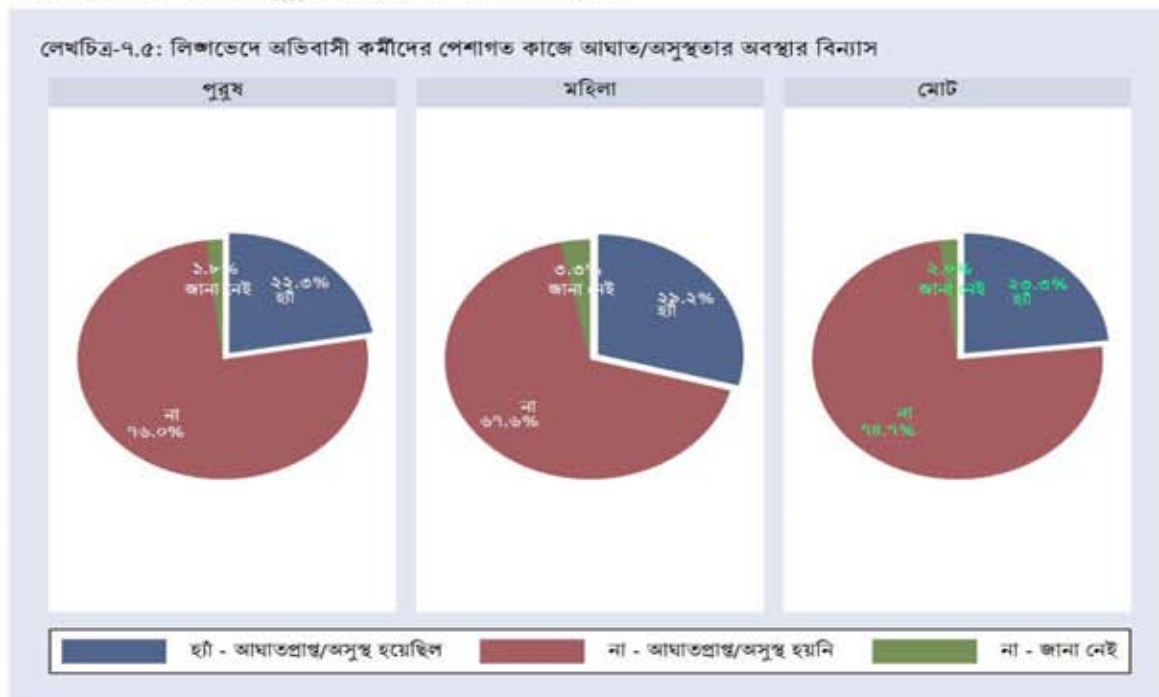


৭.৩ পেশাগত কাজে আঘাত অথবা অসুস্থ হওয়া

পেশাগত আঘাত অথবা অসুস্থ হওয়াকে এভাবে সংজ্ঞায়িত করা হয়েছে যে, গত ১২ মাসে যদি কোন ব্যক্তি কর্মক্ষেত্রে কোন দুর্ঘটনা দ্বারা আঘাতপ্রাপ্ত অথবা অসুস্থ হয়।

৭.৩.১ লিঙ্গভেদে পেশাগত কাজে আঘাত অথবা অসুস্থ হওয়া

সর্বোপরি, গত ১২ মাসে এক-চতুর্থাংশ অভিবাসী কর্মী কর্মক্ষেত্রে কোন দুর্ঘটনা দ্বারা আঘাতপ্রাপ্ত অথবা অসুস্থ হওয়ার বিষয়টি জানিয়েছে। এক্ষেত্রে, ২৩.৩ শতাংশ অভিবাসী কর্মী আঘাতপ্রাপ্ত অথবা অসুস্থ হয়েছিল। তন্মধ্যে, ২২.৩ শতাংশ পুরুষ এবং ২২.২ শতাংশ মহিলা।



৭.৩.২ দক্ষতার ধরনভেদে পেশাগত আঘাত অথবা অসুস্থ হওয়া

সারণি-৭.৫ এ দেখা যাচ্ছে যে, মোট অভিবাসী কর্মীর ২৩.৩ শতাংশ তাদের প্রথম চাকুরিতে কোন দুর্ঘটনা দ্বারা আঘাতপ্রাপ্ত অথবা অসুস্থ হয়েছিল। তন্মধ্যে, মোট অভিবাসী কর্মীর ২১.৪ শতাংশ ছিল দক্ষ কর্মী, ২২.৫ শতাংশ ছিল অদক্ষ কর্মী এবং ২৯.৪ শতাংশ ছিল গৃহকর্মী। প্রায় তিন-চতুর্থাংশ অভিবাসী কর্মী কখনও কোন দুর্ঘটনা দ্বারা আঘাতপ্রাপ্ত অথবা অসুস্থ হয়নি।

সারণি-৭.৫: দক্ষতার ধরনভেদে কর্মক্ষেত্রে আঘাতপ্রাপ্ত অথবা অসুস্থ হওয়া অভিবাসী কর্মীদের বিন্যাস

দক্ষতার ধরন	কর্মক্ষেত্রে আঘাতপ্রাপ্ত অথবা অসুস্থ হওয়া			
	হ্যাঁ	না	জানা নেই	মোট
দক্ষ	১০৬৩৯৪	৩৮৪১২১	৭৯২২	৪৯৮৪৩৭
	২১.৪	৭৭.১	১.৬	১০০.০
অদক্ষ	৪১২৯২৩	১৩৮৬২০৪	৩৬৯৩৮	১৮৩৬০৬৫
	২২.৫	৭৫.৫	২.০	১০০.০
গৃহকর্মী	১১৫৯০০	২৬৯৩৬১	৯১০৩	৩৯৪৩৬৩
	২৯.৪	৬৮.৩	২.৩	১০০.০
মোট	৬৩৫২১৭	২০৩৯৬৮৬	৫৩৯৬২	২৭২৮৮৬৫
	২৩.৩	৭৪.৭	১.৯	১০০.০

৭.৪ অভিবাসি কর্মীদের পেশার পৃথকীকরণ

পুরুষ এবং মহিলাদের কাজের দক্ষতার বিভিন্ন ধরনের প্রবণতার তথ্য পেশার পৃথকীকরণের মাধ্যমে প্রদান করা হয়ে থাকে। দক্ষতার ধরন ভেদে মোট কর্মসংস্থানে মহিলাদের অনুপাত কর্মক্ষেত্রে মহিলাদের অংশের ভাল অবস্থাকে প্রকাশ করে থাকে।

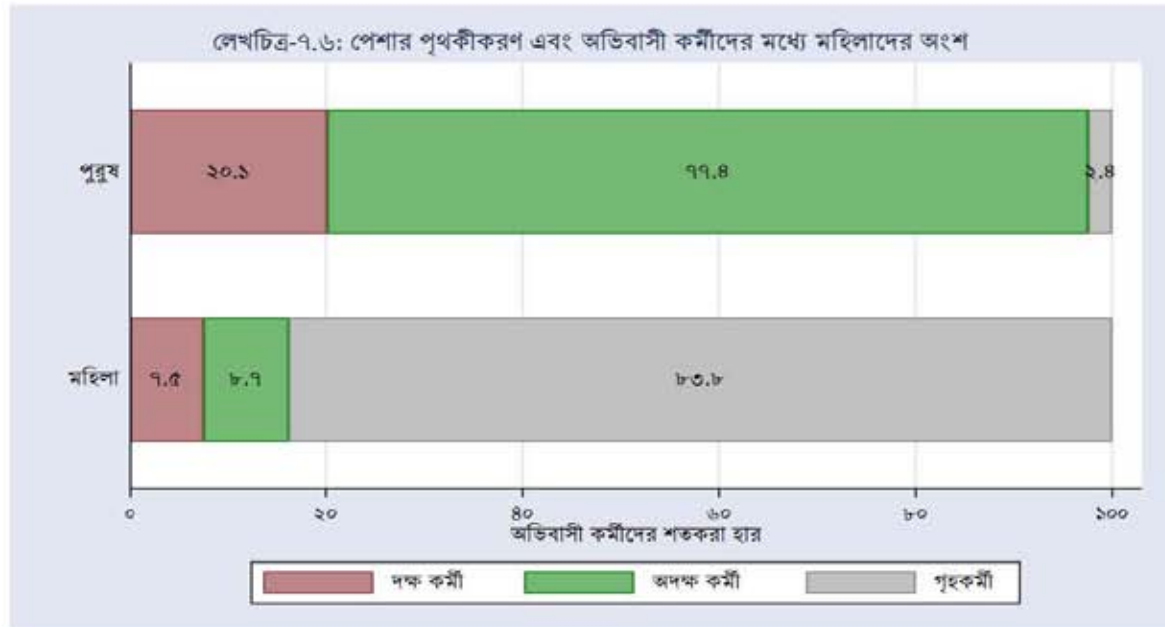
৭.৪.১ পেশার পৃথকীকরণ এবং কর্মে নিয়োজিত মহিলাদের অংশ

সারণি-৭.৬ অনুযায়ী দেখা যায় যে, সর্বোচ্চ ৮৩.৮ শতাংশ মহিলা অভিবাসী কর্মী গৃহকর্মী হিসেবে কাজে নিয়োজিত ছিল। পক্ষান্তরে, অদক্ষ মহিলা অভিবাসী কর্মী ছিল ৮.৭ শতাংশ এবং দক্ষ মহিলা অভিবাসী কর্মী ছিল ৭.৫ শতাংশ। পুরুষদের ক্ষেত্রে সর্বোচ্চ ৭৭.৪ শতাংশ অভিবাসী কর্মী অদক্ষ, ২০.১ শতাংশ দক্ষ এবং ২.৪ শতাংশ গৃহকর্মের সাথে সম্পৃক্ত ছিল।

সারণি-৭.৬: লিঙ্গভেদে পেশার পৃথকীকরণ এবং অভিবাসী কর্মীদের মধ্যে মহিলাদের অংশ

দক্ষতার ধরন	সংখ্যা		কলাম শতাংশ			মোট অভিবাসীর শতাংশ			
	পুরুষ	মহিলা	মোট	পুরুষ	মহিলা	মোট	পুরুষ	মহিলা	মোট
দক্ষ	৪৬৮১২৫	৩০৩১২	৪৯৮৪৩৬	২০.১	৭.৫	১৮.৩	১৭.২	১.১	১৮.৩
অদক্ষ	১৮০০৯৭৬	৩৫০৮৯	১৮৩৬০৬৫	৭৭.৪	৮.৭	৬৭.৩	৬৬.০	১.৩	৬৭.৩
গৃহকর্মী	৫৬৭১৮	৩৩৭৬৪৬	৩৯৪৩৬৩	২.৪	৮৩.৮	১৪.৫	২.১	১২.৪	১৪.৫
মোট	২৩২৫৮১৯	৪০৩০৪৬	২৭২৮৮৬৫	১০০.০	১০০.০	১০০.০	৮৫.২	১৪.৮	১০০.০

লেখচিত্র-৭.৮ অনুযায়ী এটা স্পষ্ট যে, মোট অভিবাসী কর্মীর মধ্যে ১.১ শতাংশ মহিলা দক্ষ কর্মী, পক্ষান্তরে পুরুষ দক্ষ অভিবাসী কর্মী ছিল ১৭.২ শতাংশ।



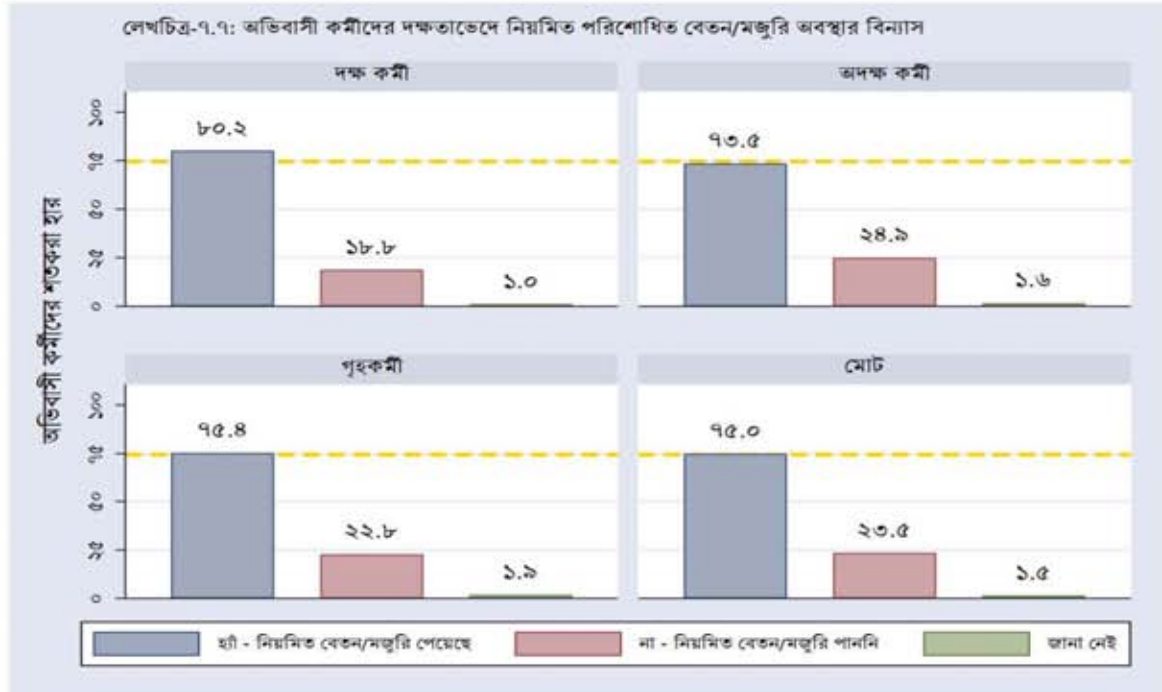
৭.৫ দক্ষতার ধরনভেদে নিয়মিত পরিশোধিত বেতন/মজুরির অবস্থা

অভিবাসী কর্মীরা নিয়মিত বেতন/মজুরি পেয়েছে কিনা তা জরিপের মাধ্যমে দেখা হয়েছে। মোট ২.৭৩ মিলিয়ন অভিবাসী কর্মীদের মধ্যে ২.০৫ মিলিয়ন বা ৭৪.৫ শতাংশ অভিবাসী কর্মী কোন ধরনের বিলম্ব ছাড়া নিয়মিত বেতন/মজুরি পেয়েছে। অন্যদিকে, ২৩.৫ শতাংশ অভিবাসী কর্মী বিলম্বে বেতন/মজুরি পেয়েছে এবং অবশিষ্ট ১.৫ শতাংশ বিলম্বে বেতন/মজুরি পেয়েছে কিনা তা জানাতে পারেনি।

সারণি ৭.৭: অভিবাসীদের দক্ষতার ধরনভেদে নিয়মিত পরিশোধিত বেতন/মজুরির অবস্থার বিন্যাস

দক্ষতার ধরন	হ্যাঁ - নিয়মিত বেতন/মজুরি পেয়েছেন			না - নিয়মিত বেতন/মজুরি পাননি			জানা নেই		
	পুরুষ	মহিলা	মোট	পুরুষ	মহিলা	মোট	পুরুষ	মহিলা	মোট
দক্ষ	৩৯৫০৮	২৮১০২	৬৭৬০৯	৯২২৬৯	১৩৭৮	৯৩৬৪৭	৪৩৪৮	৮৩২	৫১৮০
অদক্ষ	১৩২৫১১৭	২৪৩০১	১৩৪৯৪১৮	৪৫০১৫৪	৭৯১৮	৪৫৮০৭২	২৫৭০৬	২৮৭০	২৮৫৭৫
গৃহকর্মী	৩৫৪০৩	২৬১৭৬২	২৯৭১৬৫	২০৮৯০	৬৮৮৭২	৮৯৭৬২	৪২৫	৭০১১	৭৪৩৬
মোট	১৭৩২০২৮	৩৪৯১৬৫	২০৮১১৯২	৫৬৩৩১২	৭৮১৬৯	৬৪১৪৮১	৩০৪৭৯	১০৭১৩	৪১১৯২
মোট অভিবাসীর শতাংশ									
দক্ষ	৭৯.৪	৯২.৭	৮০.২	১৯.৭	৪.৫	১৮.৮	০.৯	২.৭	১.০
অদক্ষ	৭৩.৬	৬৯.৩	৭৩.৫	২৫.০	২২.৬	২৪.৯	১.৪	৮.২	১.৬
গৃহকর্মী	৬২.৪	৭৭.৫	৭৫.৪	৩৬.৮	২০.৪	২২.৮	০.৭	২.১	১.৯
মোট	৭৪.৫	৭৭.৯	৭৫.০	২৪.২	১৯.৮	২৩.৫	১.৩	২.৭	১.৫

দক্ষতার ধরন ভেদে লেখচিত্র-৭.৭ এ দেখা যায় যে, প্রায় চার-পঞ্চমাংশ (৭৪.৫ শতাংশ) দক্ষ অভিবাসী কর্মী কোন বিলম্ব ছাড়াই বেতন/মজুরি পেয়ে থাকে। তন্মধ্যে, ৭৯.৪ শতাংশ পুরুষ এবং ৯২.৭ শতাংশ মহিলা অভিবাসী কর্মী।



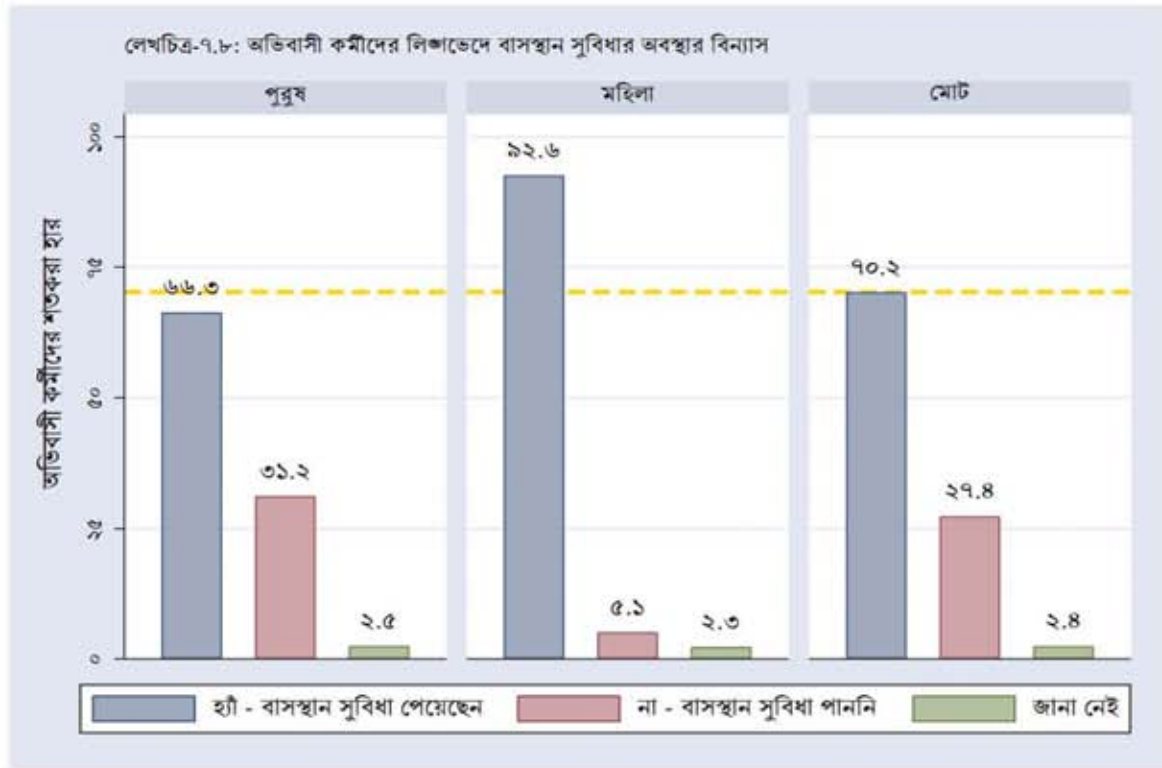
অদক্ষ কর্মীদের ক্ষেত্রে, তিন-চতুর্থাংশ অভিবাসী কর্মী কোন বিলম্ব ছাড়াই বেতন/মজুরি পেয়ে থাকে। তন্মধ্যে, ৭৩.৬ শতাংশ পুরুষ এবং ৬৯.৩ শতাংশ মহিলা অদক্ষ কর্মী। গৃহকর্মীদের ক্ষেত্রে দেখা যায় যে, তিন-চতুর্থাংশ গৃহকর্মী কোন বিলম্ব ছাড়াই বেতন/মজুরি পেয়ে থাকে। তন্মধ্যে, ৬২.৪ শতাংশ পুরুষ এবং ৭৭.৫ শতাংশ মহিলা গৃহকর্মী।

৭.৬ অভিবাসী কর্মীদের বাসস্থান সুবিধার অবস্থা

কর্মসংস্থান চুক্তির অংশ হিসেবে কর্মীদেরকে বাসস্থান সুবিধা প্রদান করা হয় যা তাদের থাকার সুবিধাকে সহজলভ্য করে থাকে।

৭.৬.১ লিঙ্গভেদে অভিবাসী কর্মীদের বাসস্থান সুবিধার অবস্থা

নিম্নের লেখচিত্র-৭.৮ এ অভিবাসী কর্মীদের লিঙ্গভেদে বাসস্থান সুবিধার অবস্থার অনুপাত দেখানো হয়েছে। জরিপের ফলাফলের ভিত্তিতে দেখা যায় যে, সর্বমোট ৭০.২ শতাংশ অভিবাসী কর্মী বাসস্থান সুবিধা পেয়ে থাকে। তন্মধ্যে, ৬৬.৩ শতাংশ পুরুষ এবং ৯২.৬ শতাংশ মহিলা অভিবাসী কর্মী।



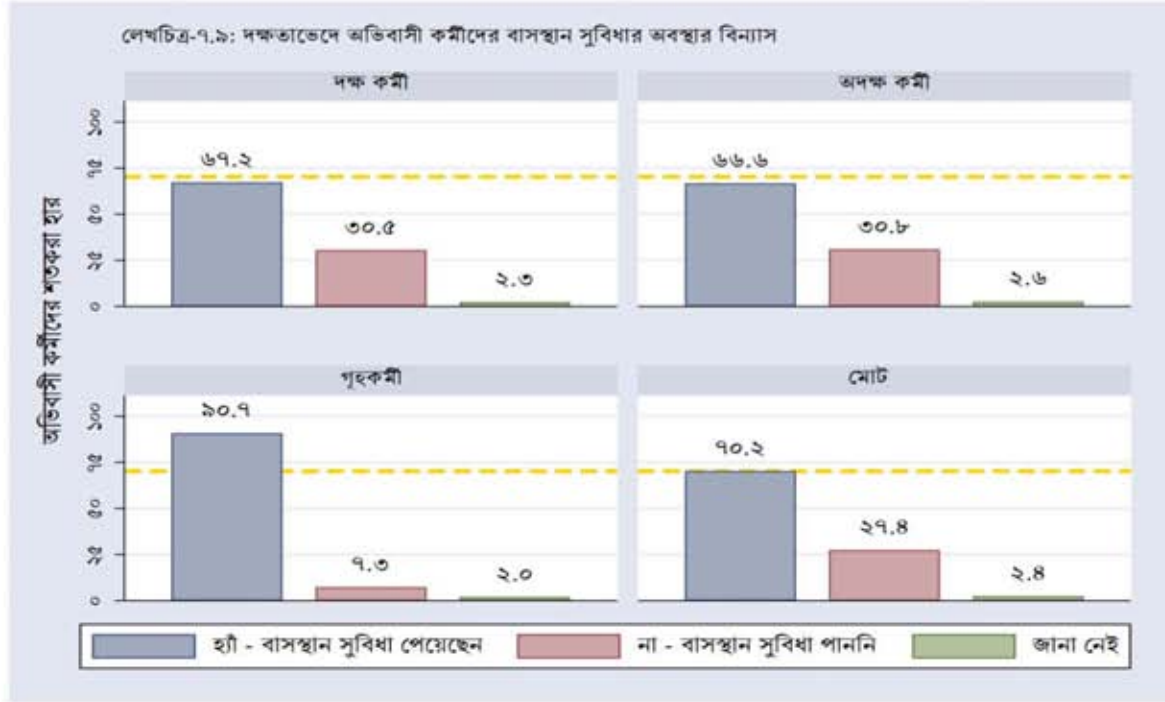
৭.৬.২ দক্ষতার ধরনভেদে অভিবাসী কর্মীদের বাসস্থান সুবিধার অবস্থা

নিম্নের সারণি-৭.৮ এ দক্ষতার ধরনভেদে অভিবাসী কর্মীদের বিন্যাস এবং অবস্থা দেখানো হয়েছে।

সারণি-৭.৮: দক্ষতার ধরন এবং লিঙ্গভেদে অভিবাসী কর্মীদের বাসস্থান সুবিধার অবস্থা									
দক্ষতার ধরন	বাসস্থান সুবিধা প্রদান			মোট অভিবাসী কর্মী			মোট অভিবাসীর মধ্যে বাসস্থান সুবিধা শতাংশ		
	পুরুষ	মহিলা	মোট	পুরুষ	মহিলা	মোট	পুরুষ	মহিলা	মোট
দক্ষ	৩০৮৩৫৯	২৬৬১২	৩৩৪৯৭২	৪৬৮১২৪	৩০৩১২	৪৯৮৪৩৬	৬৫.৯	৮৭.৮	৬৭.২
অদক্ষ	১১৯৩৮০৫	২৮৯৭৩	১২২২৭৭৮	১৮০০৯৭৭	৩৫০৮৯	১৮৩৬০৬৬	৬৬.৩	৮২.৬	৬৬.৬
গৃহকর্মী	৩৯৮৬১	৩৭৭৬৭	৩৫৭৬২৮	৫৬৭৮৮	৩৩৭৬৪৫	৩৯৪৩৬৩	৭০.৩	৯৪.১	৯০.৭
মোট	১৫৪২০২৫	৩৭৩৩৫৩	১৯১৫৩৭৭	২৩২৫৮১৯	৪০৩০৮৭	২৭২৮৯০৫	৬৬.৩	৯২.৬	৭০.২

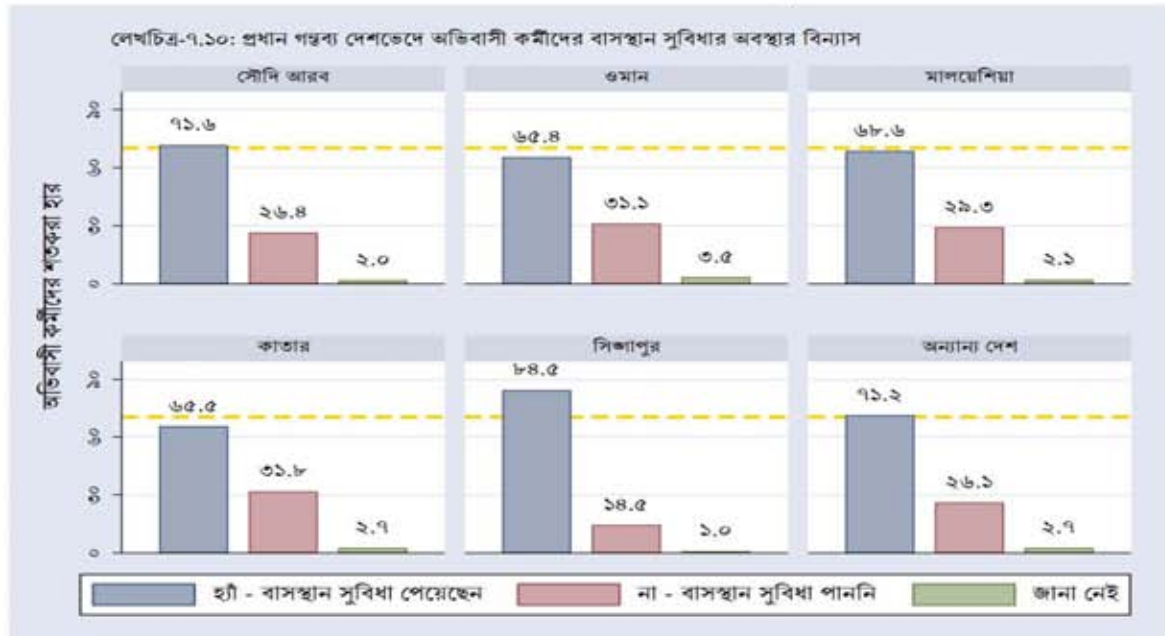
দক্ষতার প্রতিটি ধরনের ক্ষেত্রে লিঙ্গভেদে একই ধরনের পার্থক্য পরিলক্ষিত হয়। এক্ষেত্রে দেখা যায় যে, পুরুষদের তুলনায় মহিলাদেরকে অধিক বাসস্থান সুবিধা প্রদান করা হয়ে থাকে।

লেখচিত্র-৭.৯ অনুযায়ী গৃহকর্মীদেরকে সর্বোচ্চ ৯০.৭ শতাংশ বাসস্থান সুবিধা প্রদান করা হয়ে থাকে। পক্ষান্তরে, ৬৭.২ শতাংশ দক্ষ অভিবাসী কর্মীদেরকে এবং ৬৬.৬ শতাংশ অদক্ষ অভিবাসী কর্মীদেরকে বাসস্থান সুবিধা প্রদান করা হয়ে থাকে।



৭.৬.৩ গন্তব্য দেশভেদে অভিবাসী কর্মীদের বাসস্থান সুবিধার অবস্থা

নিম্নের লেখচিত্র-৭.১০ এ প্রধান গন্তব্য দেশভেদে নিয়োগকারী হতে অভিবাসী কর্মীদের বাসস্থান সুবিধার অবস্থা দেখানো হয়েছে যেখানে সর্বোচ্চ সিঙ্গাপুরে ৮৪.৫ শতাংশ বাসস্থান সুবিধা প্রদান করা হয়ে থাকে। অতঃপর, সৌদি আরবে ৭১.৬ শতাংশ, অন্যান্য দেশে ৭১.২ শতাংশ, মালয়েশিয়ায় ৬৮.৬ শতাংশ, কাতারে ৬৫.৫ শতাংশ এবং ওমানে ৬৫.৮ শতাংশ অভিবাসী কর্মীদের বাসস্থান সুবিধা প্রদান করা হয়ে থাকে।



অধ্যায় ৮

বিদেশ হতে প্রেরিত রেমিটেন্সের অবস্থা



এই অধ্যায়ে অভিবাসী কর্মী কর্তৃক বিদেশ হতে প্রেরিত অর্থ অর্থাৎ রেমিটেন্সের অবস্থা, রেমিটেন্স গ্রহণকারী, বাংলাদেশে ফেরত আসার প্রধান কারণ এবং প্রত্যাগমনকারী পুনরায় অভিবাসী হবে কিনা তার মতামত উপস্থাপন করা হয়েছে।

অধ্যায় ৮: বিদেশ হতে প্রেরিত অর্থের অবস্থা

- | | |
|-----|---|
| ৮.১ | বিদেশ হতে প্রেরিত অর্থের প্রাপক |
| ৮.২ | প্রম অভিবাসী কর্তৃক প্রেরিত বাৎসরিক গড় অর্থের পরিমাণ |
| ৮.৩ | বাংলাদেশে ফেরত আসার প্রধান কারণ |
| ৮.৪ | প্রত্যাগমনকারী পুনরায় অভিবাসী হবে কিনা এমন মতামত |

অধ্যায় ৮

বিদেশ হতে প্রেরিত রেমিটেন্সের অবস্থা

এই অধ্যায়ে অভিবাসী কর্মী কর্তৃক বিদেশ হতে প্রেরিত অর্থ অর্থাৎ রেমিটেন্সের অবস্থা, রেমিটেন্স গ্রহণকারী, বাংলাদেশে ফেরত আসার প্রধান কারণ এবং প্রত্যাবর্তনকারী পুনরায় অভিবাসী হবে কিনা তার মতামত উপস্থাপন করা হয়েছে। এই অধ্যায়ে সূচকসমূহকে লিঙ্গ, দক্ষতার ধরন এবং প্রধান গন্তব্য দেশভেদে পৃথক করে দেখানো হয়েছে।

৮.১ রেমিটেন্স গ্রহণকারী

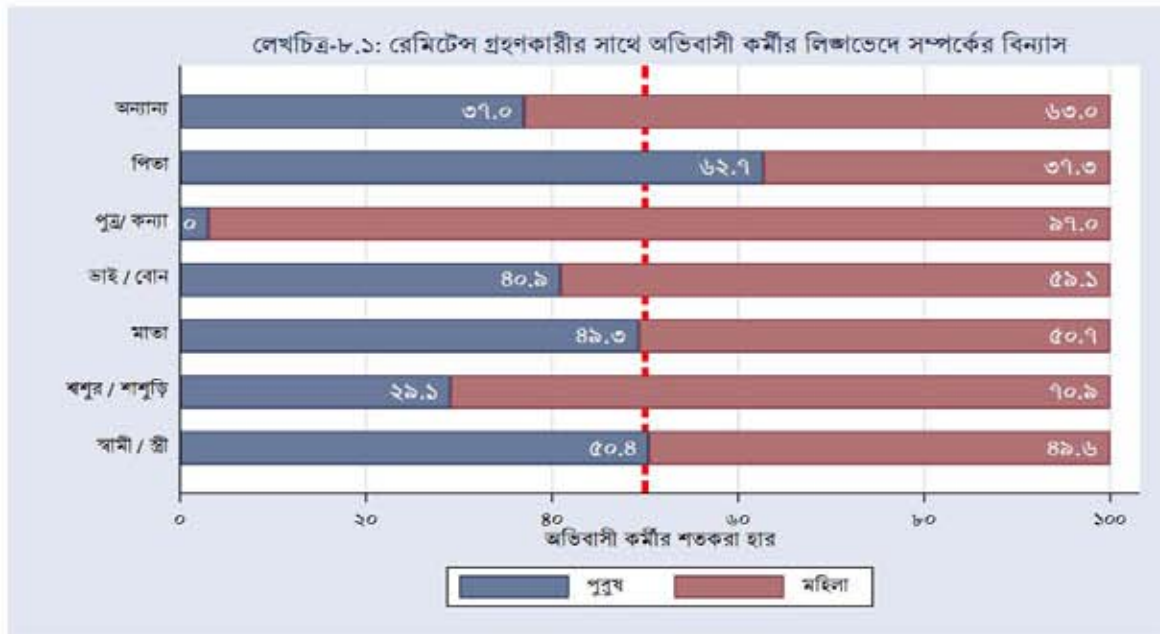
সাধারণভাবে বলা হয় যে, রেমিটেন্স হচ্ছে “গন্তব্য দেশ হতে অভিবাসী ব্যক্তি তার নিজ দেশে পরিবারবর্গের নিকট যে অর্থ প্রেরণ করে থাকে”। বাংলাদেশের মত কর্মী রপ্তানীকারক দেশের জন্য রেমিটেন্স অর্থনীতিতে অত্যন্ত গুরুত্বপূর্ণ ভূমিকা পালন করে। বাংলাদেশে দ্বিতীয় সর্বোচ্চ বৈদেশিক মুদ্রা অর্জনকারী উৎস হচ্ছে রেমিটেন্স। দেশের আর্থ-সামাজিক উন্নয়ন, বৈদেশিক মুদ্রার ভবিষ্যৎ সঞ্চয় (বৈদেশিক রিজার্ভ) বজায় রাখা এবং আদান প্রদানের ভারসাম্য (ব্যালেন্স অব পেমেন্ট) ঠিক রাখার ক্ষেত্রে রেমিটেন্স ভূমিকা পালন করে। বাংলাদেশের অর্থনীতিতে রেমিটেন্সের সরাসরি প্রভাব রয়েছে। বাংলাদেশে দ্রুত অর্থনৈতিক প্রবৃদ্ধি, আয়ের সুযোগ সৃষ্টি, ভাল জীবিকার সংস্থান এবং অবকাঠামো সুবিধার উন্নয়নে রেমিটেন্স প্রবাহের বৃদ্ধি ভূমিকা রাখছে। অধিকন্তু, বাংলাদেশে দারিদ্র্য বিমোচন এবং টেকসই উন্নয়নের ক্ষেত্রে রেমিটেন্সের সুনির্দিষ্ট প্রভাব রয়েছে। তাছাড়া, আয়ের উন্নতি ঘটানো, শিশুদের উচ্চতর শিক্ষার সংস্থান, সামাজিক মর্যাদা বৃদ্ধি, দরিদ্রদের কর্মসংস্থানের সুযোগ সৃষ্টি এবং সর্বোপরি মহিলাদের ক্ষমতায়নের ক্ষেত্রে রেমিটেন্স সহযোগিতা করে থাকে।

৮.১.১ অভিবাসীদের লিঙ্গভেদে রেমিটেন্স গ্রহণকারী

সারণি- ৮.১ এ দেখা যাচ্ছে যে, মোট রেমিটেন্সের ৬১.৭ শতাংশ পিতা-মাতার নিকট প্রেরণ করা হয়েছিল (পিতার নিকট ৪০.৪ শতাংশ এবং মাতার নিকট ২১.৩ শতাংশ)। পক্ষান্তরে, স্বামী/স্ত্রী এর নিকট ৩৬.৫ শতাংশ এবং ভাই/বোন এর নিকট ৮.১ শতাংশ রেমিটেন্স প্রেরণ করা হয়েছিল। পুরুষ অভিবাসী কর্মীদের মধ্যে সর্বোচ্চ ৪২.৯ শতাংশ পিতার নিকট, ৩৬.৬ শতাংশ স্ত্রী এবং ২১.২ শতাংশ মাতার নিকট রেমিটেন্স প্রেরণ করেছিল। মহিলা অভিবাসী কর্মীদের ক্ষেত্রে বিষয়টা একটু ভিন্ন। এক্ষেত্রে মহিলা অভিবাসী কর্মীদের মধ্যে সর্বোচ্চ ৩৬.০ শতাংশ স্বামীর নিকট, ২৫.৫ শতাংশ পিতার নিকট, ২১.৮ শতাংশ মাতার নিকট এবং ১১.২ শতাংশ পুত্র/কন্যার নিকট রেমিটেন্স প্রেরণ করেছিল।

সারণি-৮.১: রেমিটেন্স গ্রহণকারীর সাথে অভিবাসী কর্মীর লিঙ্গভেদে সম্পর্কের বিন্যাস

রেমিটেন্স গ্রহণকারী	শতাংশ		মোট
	পুরুষ	মহিলা	
স্বশুর/শাশুড়ি	০.৬	১.৬	০.৮
পুত্র/কন্যা	০.৪	১১.২	২.০
অন্যান্য	৪.০	৬.৯	৪.৪
ভাই/বোন	৭.৬	১০.৯	৮.১
মাতা	২১.২	২১.৮	২১.৩
স্বামী/স্ত্রী	৩৬.৬	৩৬.০	৩৬.৫
পিতা	৪২.৯	২৫.৫	৪০.৪
মোট	১১৩.৩	১১৩.৮	১১৩.৪



লেখচিত্র ৮.১ এ রেমিটেন্স গ্রহণকারীর সাথে অভিবাসী কর্মীর লিঙ্গভেদে সম্পর্কের বিন্যাস দেখানো হয়েছে।

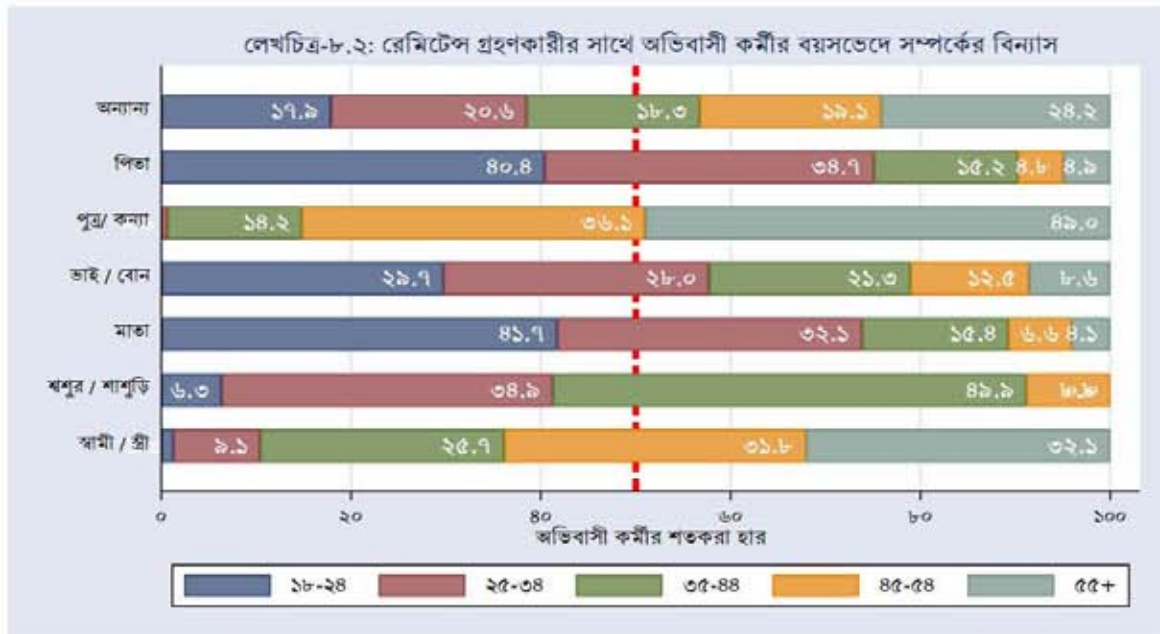
৮.১.২ অভিবাসী কর্মীদের বয়সের শ্রেণিভেদে রেমিটেন্স গ্রহণকারী

সারণি-৮.২ অনুযায়ী দেখা যায় যে, অভিবাসী কর্মীদের বয়স এবং রেমিটেন্স গ্রহণকারীদের মধ্যে তাৎপর্যপূর্ণ সম্পর্ক বিদ্যমান। এক্ষেত্রে অভিবাসী কর্মীদের বয়স এবং পিতা এবং মাতার নিকট প্রেরিত রেমিটেন্সের হারের মধ্যে বিপরীত সম্পর্ক রয়েছে। অন্যদিকে দেখা যাচ্ছে যে, অভিবাসী কর্মীদের বয়স বৃদ্ধির সাথে সাথে স্বামী/স্ত্রী এবং পুত্র/কন্যার নিকট প্রেরিত রেমিটেন্সের হার বৃদ্ধি পাচ্ছে।

সারণি-৮.২: অভিবাসী কর্মীদের বয়সের শ্রেণিভিত্তিকভাবে রেমিটেন্স গ্রহণকারীর বিন্যাস

রেমিটেন্স গ্রহণকারী	১৮-২৪	২৫-৩৪	৩৫-৪৪	৪৫-৫৪	৫৫+	মোট
স্বশ্রম/শ্রমিক	০.১	০.৮	১.১	০.২	০.০	০.৮
পুত্র/কন্যা	০.০	০.২	৩.৮	৯.৫	১২.৯	২.০
অন্যান্য	৪.১	৪.৭	৪.১	৪.৩	৫.৫	৪.৪
ভাই/বোন	৯.৬	৯.০	৬.৯	৪.০	২.৮	৮.১
মাতা	৩৩.৮	২৬.০	১২.৫	৫.৪	৩.৩	২১.৩
স্বামী/স্ত্রী	৩.১	২২.৩	৬২.৯	৭৭.৭	৭৮.৩	৩৬.৫
পিতা	৫৯.৮	৫১.৪	২২.৫	৭.১	৭.৩	৪০.৪
মোট	১১০.৫	১১৪.৪	১১৩.৮	১০৮.২	১১০.১	১১৩.৪

কম বয়সী অভিবাসী কর্মীরা পিতা এবং মাতার নিকট সর্বোচ্চ রেমিটেন্স প্রেরণ করে থাকে এবং অভিবাসী কর্মীদের বয়স যত বাড়তে থাকে পিতা এবং মাতার নিকট রেমিটেন্স প্রেরণের হার তত কমতে থাকে।



একইভাবে লেখচিত্র-৮.২ অনুযায়ী দেখা যায় যে, কম বয়সী অভিবাসী কর্মীরা স্বামী/স্ত্রী এবং পুত্র/কন্যার নিকট সবচেয়ে কম রেমিটেন্স প্রেরণ করে থাকে এবং অভিবাসী কর্মীদের বয়স যত বাড়তে থাকে স্বামী/স্ত্রী এবং পুত্র/কন্যার নিকট রেমিটেন্স প্রেরণের হার তত বাড়তে থাকে।

৮.২ অভিবাসী কর্মী কর্তৃক প্রেরিত বাৎসরিক গড় অর্থের পরিমাণ

অভিবাসী কর্মীদের পরিবারের সদস্যবর্গ অথবা সুবিধাভোগীরা রেমিটেন্স গ্রহণের মাধ্যমে তাদের জীবন মানের পরিবর্তন সাধন করছে। যদিও অভিবাসীর লিঙ্গ, বয়সের শ্রেণিবিভাজন, শিক্ষা সম্পদের স্তর, দক্ষতার ধরন এবং গন্তব্য দেশের উপর রেমিটেন্সের ব্যাপকতা নির্ভর করছে।

৮.২.১ অভিবাসী কর্মীর বয়সের শ্রেণিবিভাজন এবং লিঙ্গভেদে প্রেরিত বাৎসরিক গড় রেমিটেন্স

সারণি-৮.৩ অনুযায়ী দেখা যায় যে, সকল বয়সী অভিবাসী কর্মীদের মধ্যে ৫৫+ বয়সী অভিবাসী কর্মীরা সর্বোচ্চ ২ লক্ষ ১৪ হাজার টাকা বাৎসরিক গড় রেমিটেন্স প্রেরণ করে থাকে। ১৮-২৪ বছর বয়সী অভিবাসী কর্মীরা সবচেয়ে কম ১ লক্ষ ৮৮ হাজার টাকা বাৎসরিক গড় রেমিটেন্স প্রেরণ করে থাকে। উল্লিখিত বয়সী পুরুষ এবং মহিলা অভিবাসী কর্মীদের ক্ষেত্রে একই ধরনের বিষয় পরিলক্ষিত হয়।

সারণি-৮.৩: অভিবাসী কর্মীর বয়সের শ্রেণিবিভাজন এবং লিঙ্গভেদে প্রেরিত বাৎসরিক গড় রেমিটেন্স			
বয়সের শ্রেণিবিভাজন	পরিমাণ (টাকা)		
	পুরুষ	মহিলা	মোট
১৮-২৪	১৯৩৫০৮	১৫৩১১৬	১৮৮৪৮৮
২৫-৩৪	১৯৯৯৬৭	১৫৬০২৩	১৯৪১৮৮
৩৫-৪৪	২০৯০৭৪	১৫২৭৫৬	১৯৮৯৬৭
৪৫-৫৪	২০১৭৩৫	১৪৭১৩০	১৯২৭৬০
৫৫+	২১৯৩১৮	১৮৩৭৩৪	২১৪১৬৫
মোট	২০২১০০	১৫৪১৪৩	১৯৫০৪৩

৮.২.২ অভিবাসী কর্মীর দক্ষতার ধরন এবং লিঙ্গভেদে প্রেরিত বাৎসরিক গড় রেমিটেন্স

সারণি-৮.৪ এ দক্ষতার ধরনভেদে দেখা যায় যে, অভিবাসী কর্মীদের মধ্যে দক্ষ অভিবাসী কর্মীরা সর্বোচ্চ ২ লক্ষ ১৫ হাজার টাকা বাৎসরিক গড় রেমিটেন্স প্রেরণ করে থাকে। পক্ষান্তরে অদক্ষ কর্মীরা ১ লক্ষ ৯৮ হাজার টাকা বাৎসরিক গড় রেমিটেন্স প্রেরণ করে। গৃহকর্মীরা সবচেয়ে কম ১ লক্ষ ৫৪ হাজার টাকা বাৎসরিক গড় রেমিটেন্স প্রেরণ করে থাকে। উল্লিখিত প্রতিটি দক্ষতার ধরনের ক্ষেত্রে পুরুষ এবং মহিলা অভিবাসী কর্মীদের ক্ষেত্রে একই ধরনের বিষয় পরিলক্ষিত হয়।

সারণি-৮.৪: অভিবাসী কর্মীর দক্ষতার ধরন এবং লিঙ্গভেদে প্রেরিত বাৎসরিক গড় রেমিটেন্স

দক্ষতার ধরন	পরিমাণ (টাকা)		
	পুরুষ	মহিলা	মোট
দক্ষ কর্মী	২১৭,৬২৬	১৮২,৭০০	২১৫,৪৬১
অদক্ষ কর্মী	১৯৯,১৫৬	১৫৩,৫৩০	১৯৮,২৮২
গৃহকর্মী	১৬৯,১৫৬	১৫১,৬০৯	১৫৪,১২৭
মোট	২০২,১০০	১৫৪,১৪৩	১৯৫,০৪৩

লেখচিত্র-৮.৩ এ দেখা যাচ্ছে যে, দক্ষ অভিবাসী কর্মীদের বাৎসরিক গড় রেমিটেন্স প্রেরণ সবচেয়ে বেশি, তারপর অদক্ষ এবং গৃহকর্মী। যদিও দক্ষ অভিবাসী কর্মীরা গড় রেমিটেন্স প্রেরণের ক্ষেত্রে বেশি অবদান রাখছে কিন্তু সামষ্টিক রেমিটেন্সের ক্ষেত্রে তাদের অবদান ততটা তাৎপর্যপূর্ণ নয়, তথাপি দক্ষ অভিবাসী কর্মী এবং গৃহকর্মীর সংখ্যা অদক্ষ অভিবাসী কর্মীর তুলনায় কম।



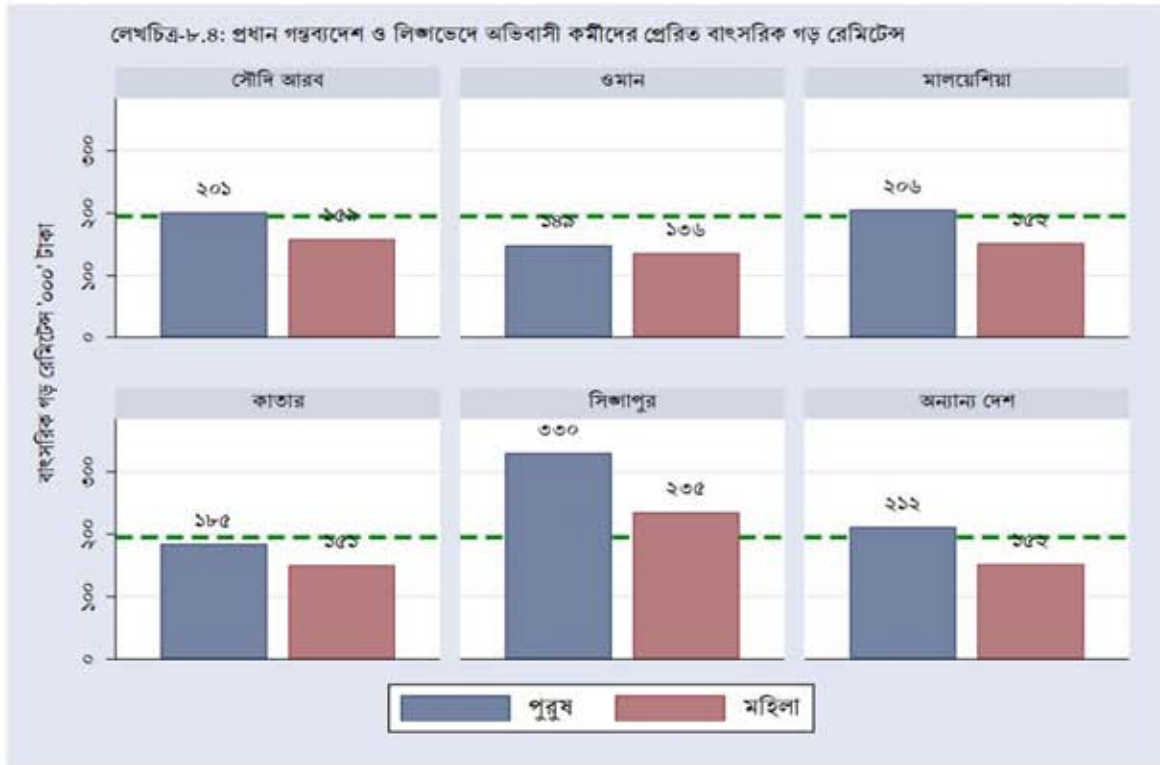
৮.২.৩ প্রধান গন্তব্য দেশভেদে প্রেরিত বাৎসরিক গড় রেমিটেন্স

সারণি-৮.৫ অনুযায়ী দেখা যাচ্ছে যে, সবচেয়ে বেশি পরিমাণ গড় রেমিটেন্স পাওয়া গিয়েছিল সিঙ্গাপুর হতে (৩ লক্ষ ৩০ হাজার টাকা)। তারপর মালয়েশিয়া থেকে পাওয়া গিয়েছিল ২ লক্ষ ৬ হাজার টাকা, অন্যান্য দেশ হতে ১ লক্ষ ৯৯ হাজার টাকা, সৌদি আরব হতে ১ লক্ষ ৯১ হাজার টাকা, কাতার হতে ১ লক্ষ ৮৩ হাজার টাকা এবং সবচেয়ে কম গড় রেমিটেন্স পাওয়া গিয়েছিল ওমান হতে ১ লক্ষ ৪৭ হাজার টাকা।

সারণি-৮.৫: প্রধান গন্তব্য দেশ এবং লিঙ্গভেদে প্রেরিত বাৎসরিক গড় রেমিটেন্স

প্রধান গন্তব্য দেশ	পরিমাণ (টাকা)		
	পুরুষ	মহিলা	মোট
সৌদি আরব	২০১,৩৭১	১৫৮,৬৭৩	১৯১,৩৩৯
ওমান	১৪৮,৬১৯	১৩৬,১৭২	১৪৭,৪৩৭
মালয়েশিয়া	২০৫,৮২৫	১৫২,২৯৫	২০৫,৬৭৭
কাতার	১৮৪,৫৩৪	১৫০,৫৭৩	১৮২,৬৭৯
সিঙ্গাপুর	৩৩০,১৯১	২৩৫,১৯৪	৩২৯,৬০৭
অন্যান্য দেশ	২১১,৭৫৯	১৫২,২১৭	১৯৮,৬৭৩
মোট	২০২,১০০	১৫৪,১৪৩	১৯৫,০৪৩

নিম্নের লেখচিত্র ৮.৪ এ গন্তব্য দেশ হতে প্রেরিত বাৎসরিক গড় রেমিটেন্স এর বিন্যাস দেখানো হয়েছে



৮.৩ অভিবাসী কর্মীদের বাংলাদেশে ফেরত আসার প্রধান কারণ

অভিবাসী কর্মীদেরকে অভিবাসন প্রক্রিয়ায় প্রাথমিক সিদ্ধান্ত গ্রহণ থেকে দেশে ফেরত আসা পর্যন্ত প্রতিটি ক্ষেত্রে অনেক সমস্যার সম্মুখীন হতে হয়। এক্ষেত্রে প্রত্যাবর্তনকারী অভিবাসীদের সামনে বাংলাদেশে ফেরত আসার কারণ সংক্রান্ত কিছু পূর্বনির্দিষ্ট উত্তর উপস্থাপন করা হয়। এখানে অভিবাসী কর্মীর লিঙ্গ, দক্ষতার ধরন এবং গন্তব্য দেশভেদে তথ্যগুলোকে পৃথকভাবে উপস্থাপন করা হয়েছে।

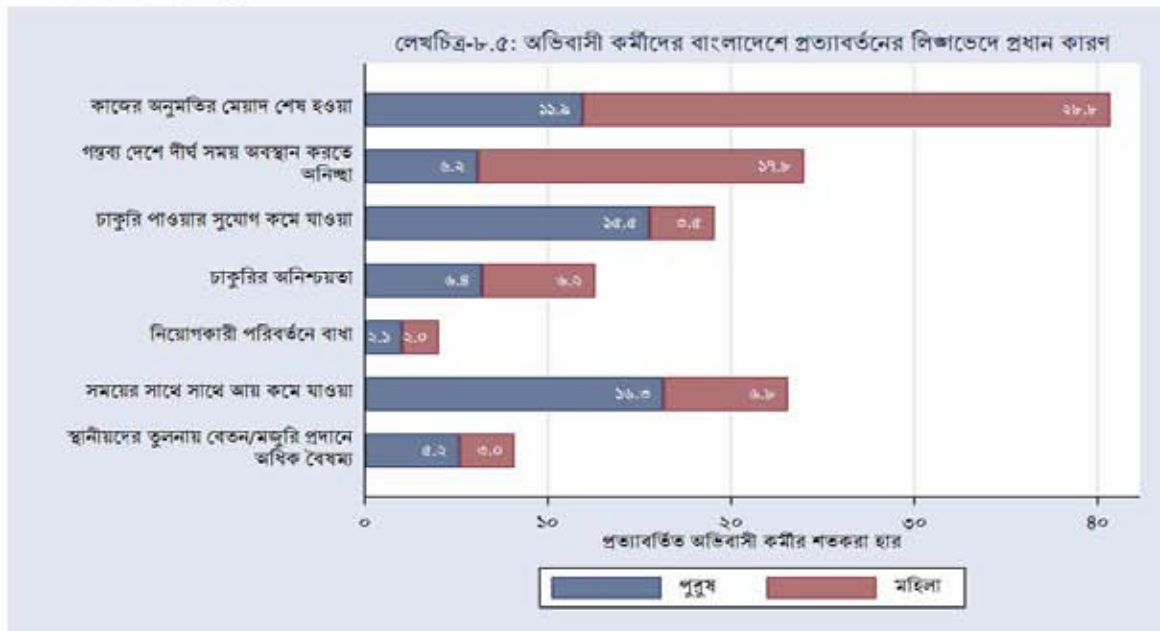
৮.৩.১ লিঙ্গভেদে অভিবাসী কর্মীদের বাংলাদেশে ফেরত আসার প্রধান কারণ

সারণি-৮.৬ লিঙ্গভেদে অভিবাসী কর্মীদের বাংলাদেশে ফেরত আসার প্রধান কারণ ব্যাখ্যা করে। জাতীয় পর্যায়ে ২৬.০ শতাংশ অভিবাসী কর্মীর দেশে ফেরত আসার প্রধান কারণ ছিল অবকাশ সময় অথবা ছুটি। ২৬.৬ শতাংশ পুরুষ অভিবাসী কর্মীর দেশে ফেরত আসার সর্বোচ্চ কারণ ছিল অবকাশ সময় অথবা ছুটি এবং ২৮.৮ শতাংশ মহিলা দেশে ফেরত আসার প্রধান কারণ ছিল কাজের অনুমতির মেয়াদ শেষ হওয়া।

সারণি-৮.৬: লিঙ্গভেদে অভিবাসী কর্মীদের বাংলাদেশে ফেরত আসার প্রধান কারণ

প্রধান কারণ	শতাংশ		
	পুরুষ	মহিলা	মোট
গন্তব্য দেশে দীর্ঘ সময় অবস্থান করতে অনিচ্ছা	৬.২	১৭.৮	৮.৫
সময়ের সাথে সাথে আয় কমে যাওয়া	১৬.৩	৬.৮	১৪.৪
চাকুরি পাওয়ার সুযোগ কমে যাওয়া	১৫.৬	৩.৫	১৩.১
কাজের অনুমতির মেয়াদ শেষ হওয়া	১১.৯	২৮.৮	১৫.৩
স্থানীয়দের তুলনায় বেতন/মজুরি প্রদানে অধিক বৈষম্য	৫.২	৩.০	৪.৭
নিয়োগকারী পরিবর্তনে বাধা	২.১	২.০	২.০
চাকুরির অনিশ্চয়তা	৬.৪	৬.২	৬.৪
গন্তব্য দেশের সরকার কর্তৃক বহিষ্কার	৮.১	১.০	৬.৬
অবকাশ সময় অথবা ছুটিতে ফেরত আসা	২৬.৬	২৩.৯	২৬.০
অসুস্থতার জন্য ফেরত আসা	১.৮	৭.১	২.৯
মোট	১০০.০	১০০.০	১০০.০

লেখচিত্র-৮.৫ এ বাংলাদেশে অভিবাসী কর্মীদের প্রত্যাবর্তনের প্রধান কারণগুলোর মধ্যে লিঙ্গভেদে ব্যাপক পার্থক্য পরিলক্ষিত হয়।



৮.৩.২ দক্ষতার ধরনভেদে অভিবাসী কর্মীদের বাংলাদেশে ফেরত আসার প্রধান কারণ

সারণি-৮.৭ এ দক্ষতার ধরনভেদে অভিবাসী কর্মীদের বাংলাদেশে ফেরত আসার প্রধান কারণ ব্যাখ্যা করা হয়েছে। জাতীয় পর্যায়ে ২৬.০ শতাংশ অভিবাসী কর্মীর দেশে ফেরত আসার প্রধান কারণ ছিল অবকাশ সময় অথবা ছুটি। পক্ষান্তরে ১৫.৩ শতাংশ কাজের অনুমতির মেয়াদ শেষ হওয়ায়, ১৪.৪ শতাংশ সময়ের সাথে সাথে আয় কমে যাওয়ায়, ১৩.১ শতাংশ চাকুরি পাওয়ার সুযোগ কমে যাওয়ায় এবং ৮.৫ শতাংশ গন্তব্য দেশে দীর্ঘ সময় অবস্থান করতে অনিচ্ছাজনিত কারণে দেশে ফেরত এসেছিল।

বাংলাদেশে ফেরত আসা দক্ষ অভিবাসী কর্মীদের মধ্যে সর্বোচ্চ ২৯.৬ শতাংশ দক্ষ কর্মী ফেরত এসেছিল অবকাশ সময় অথবা ছুটির কারণে, আর ১৭.৬ শতাংশ দক্ষ কর্মী ফেরত এসেছিল সময়ের সাথে সাথে আয় কমে যাওয়ায় কারণে এবং ১৪.৮ শতাংশ এসেছিল কাজের অনুমতির মেয়াদ শেষ হওয়ায় কারণে। সবচেয়ে কম ১.৪ শতাংশ দক্ষ কর্মী ফেরত এসেছিল নিয়োগকারী পরিবর্তনে বাধাজনিত কারণে। অন্যদিকে, বাংলাদেশে ফেরত আসা অদক্ষ অভিবাসী কর্মীদের মধ্যে সর্বোচ্চ ২৫.৯ শতাংশ অদক্ষ কর্মী ফেরত এসেছিল অবকাশ সময় অথবা ছুটির কারণে, আর ১৬.৫ শতাংশ অদক্ষ কর্মী ফেরত এসেছিল চাকুরি পাওয়ার সুযোগ কমে যাওয়ার কারণে, ১৫.৫ শতাংশ সময়ের সাথে সাথে আয় কমে যাওয়ায় কারণে এবং ১১.২ শতাংশ এসেছিল কাজের অনুমতির মেয়াদ শেষ হওয়ায় কারণে। সবচেয়ে কম ১.৯ শতাংশ অদক্ষ কর্মী ফেরত এসেছিল অসুস্থতাজনিত কারণে। গৃহকর্মীদের ক্ষেত্রে দেখা যাচ্ছে যে, সর্বোচ্চ ২৮.৮ শতাংশ ফেরত এসেছে কাজের অনুমতির মেয়াদ শেষ হওয়ায় কারণে, ২২.৮ শতাংশ এসেছে অবকাশ সময় অথবা ছুটিজনিত কারণে, ১৭.২ শতাংশ এসেছে গন্তব্য দেশে দীর্ঘ সময় অবস্থান করতে অনিচ্ছাজনিত কারণে এবং সবচেয়ে কম ২.১ শতাংশ গৃহকর্মী ফেরত এসেছিল নিয়োগকারী পরিবর্তনে বাধাজনিত কারণে।

দক্ষ এবং অদক্ষ অভিবাসী কর্মীদের বাংলাদেশে ফেরত আসার প্রধান কারণগুলোর মধ্যে কিছুটা পার্থক্য পরিলক্ষিত হলেও তা খুব বেশি ছিল না।

সারণি-৮.৭: দক্ষতার ধরনভেদে অভিবাসী কর্মীদের বাংলাদেশে ফেরত আসার প্রধান কারণের বিন্যাস

প্রধান কারণ	শতাংশ			
	দক্ষ	অদক্ষ	গৃহকর্মী	মোট
গন্তব্য দেশে দীর্ঘ সময় অবস্থান করতে অনিচ্ছা	৬.৪	৬.৫	১৭.২	৮.৫
সময়ের সাথে সাথে আয় কমে যাওয়া	১৭.৬	১৫.৫	৭.৬	১৪.৪
চাকুরি পাওয়ার সুযোগ কমে যাওয়া	১২.৬	১৬.৫	৩.২	১৩.১
কাজের অনুমতির মেয়াদ শেষ হওয়া	১৪.৮	১১.২	২৮.৮	১৫.৩
স্থানীয়দের তুলনায় বেতন/মজুরি প্রদানে অধিক বৈষম্য	৫.৭	৫.০	২.৯	৪.৭
নিয়োগকারী পরিবর্তনে বাধা	১.৪	২.২	২.১	২.০
চাকুরির অনিশ্চয়তা	৪.৩	৭.৩	৫.৬	৬.৪
গন্তব্য দেশের সরকার কর্তৃক বহিষ্কার	৫.৮	৮.১	২.৯	৬.৬
অবকাশ সময় অথবা ছুটিতে ফেরত আসা	২৯.৬	২৫.৯	২২.৮	২৬.০
অসুস্থতার জন্য ফেরত আসা	১.৯	১.৯	৬.৯	২.৯
মোট	১০০.০	১০০.০	১০০.০	১০০.০

৮.৩.৩ প্রধান গন্তব্য দেশভেদে অভিবাসী কর্মীদের বাংলাদেশে ফেরত আসার প্রধান কারণ

সারণি-৮.৮ এ গন্তব্য দেশভেদে অভিবাসী কর্মীদের বাংলাদেশে ফেরত আসার প্রধান কারণ ব্যাখ্যা করা হয়েছে। অবকাশ সময় অথবা ছুটিজনিত কারণে সিঙ্গাপুর থেকে দেশে ফেরত এসেছিল ২৯.৪ শতাংশ, সৌদি আরব থেকে ২৯.৩ শতাংশ, মালয়েশিয়া থেকে এসেছিল ২৭.৫ শতাংশ, কাতার থেকে ২১.২ শতাংশ এবং অন্যান্য দেশ থেকে ৩০.৫ শতাংশ অভিবাসী কর্মী দেশে ফেরত এসেছিল। সময়ের সাথে সাথে আয় কমে যাওয়ায় কারণে সবচেয়ে বেশি ২১.০ শতাংশ ওমান থেকে দেশে ফেরত এসেছিল এবং কাজের অনুমতির মেয়াদ শেষ হওয়া জনিত কারণে সবচেয়ে বেশি ৩২.০ শতাংশ অভিবাসী কর্মী সিঙ্গাপুর হতে দেশে ফেরত এসেছিল। বাংলাদেশে ফেরত আসার প্রধান কারণগুলোর মধ্যে গন্তব্য দেশভেদে কিছুটা পার্থক্য পরিলক্ষিত হলেও তা খুব বেশি ছিল না।

সারণি-৮.৮: প্রধান গন্তব্য দেশভেদে অভিবাসী কর্মীদের বাংলাদেশে ফেরত আসার প্রধান কারণের বিন্যাস

প্রধান কারণ	সৌদি আরব	ওমান	মালয়েশিয়া	কাতার	সিঙ্গাপুর	অন্যান্য দেশ সমূহ	মোট
গন্তব্য দেশে দীর্ঘ সময় অবস্থান করতে অনিচ্ছা	৯.২	৭.০	৬.৭	৬.৯	৭.০	১১.০	৮.৫
সময়ের সাথে সাথে আয় কমে যাওয়া	১১.৪	২১.০	১৩.৫	১৫.৪	১১.৩	১৩.১	১৪.৪
চাকুরি পাওয়ার সুযোগ কমে যাওয়া	১২.২	১৬.০	১৩.৭	১৬.৩	১০.৫	১০.০	১৩.১
কাজের অনুমতির মেয়াদ শেষ হওয়া	১৩.৩	১৪.২	১৫.৩	১৩.৬	৩২.০	১৭.০	১৫.৩
স্থানীয়দের তুলনায় বেতন/মজুরি প্রদানে অধিক বৈষম্য	৩.১	৮.৬	০.৭	৬.৬	১.১	৪.৪	৪.৭
নিয়োগকারী পরিবর্তনে বাধা	২.৫	২.৬	০.৮	২.৬	০.৫	১.৩	২.০
চাকুরির অনিশ্চয়তা	৭.৯	৪.৮	৯.৪	৬.২	৩.২	৫.২	৬.৪
গন্তব্য দেশের সরকার কর্তৃক বহিষ্কার	৭.৪	৫.২	১০.৯	৯.১	২.৩	৪.৫	৬.৬
অবকাশ সময় অথবা ছুটিতে ফেরত আসা	২৯.৩	১৮.২	২৭.৫	২১.২	২৯.৪	৩০.৫	২৬.০
অসুস্থতার জন্য ফেরত আসা	৩.৭	২.৪	২.১	২.০	২.৭	৩.১	২.৯
মোট	১০০.১	১০০.০	১০০.৫	১০০.০	১০০.০	১০০.০	১০০.১

৮.৪ প্রত্যাবর্তনকারী পুনরায় অভিবাসী হবে কিনা তার মতামত

বর্তমানে দেশে বসবাসকারীদের মধ্যে যে সকল অভিবাসী কর্মী পূর্ববর্তী সময়ে আন্তর্জাতিক অভিবাসী কর্মী হিসেবে অন্য কোন দেশে বা দেশসমূহে গিয়েছিল তাদেরকে প্রত্যাবর্তনকারী আন্তর্জাতিক অভিবাসী কর্মী হিসেবে চিহ্নিত করা হয়েছে। প্রতি বছর হাজার হাজার অভিবাসী কর্মী বাংলাদেশে ফেরত আসে কিন্তু পদ্ধতিগতভাবে সকল প্রত্যাবর্তনকারীকে সঠিকভাবে লিপিবদ্ধ করা হয় না।

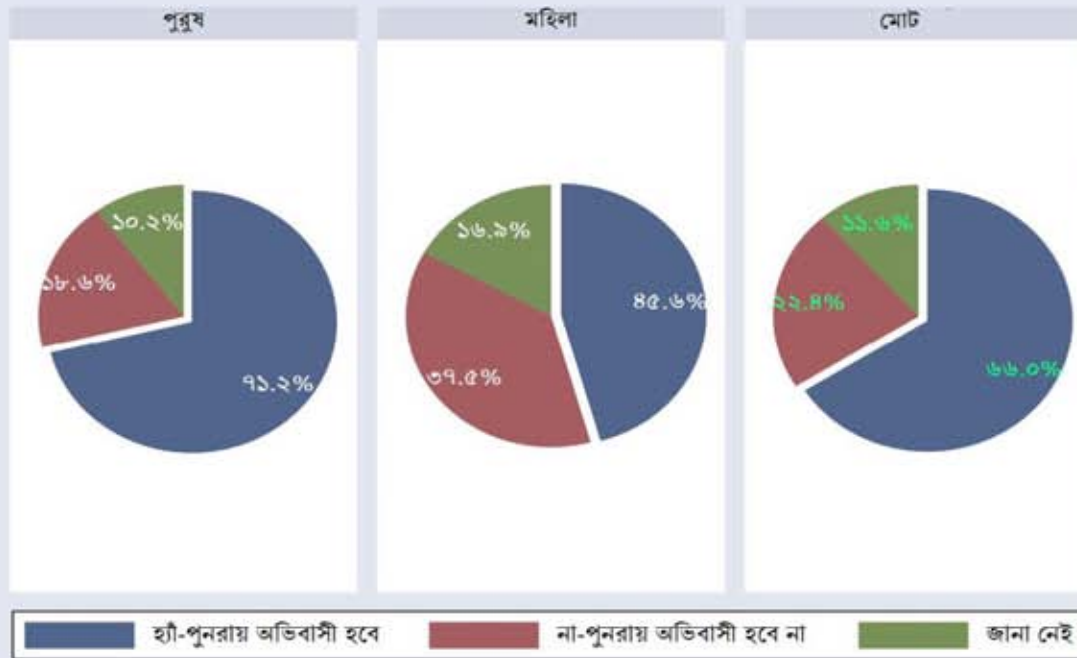
৮.৪.১ লিঙ্গভেদে প্রত্যাবর্তনকারী পুনরায় অভিবাসী হবে কিনা তার মতামত

সারণি-৮.৯ এ প্রত্যাবর্তনকারী পুনরায় একই গন্তব্য দেশে কিংবা অন্য কোন দেশে অভিবাসী হতে ইচ্ছুক কিনা তা জানতে চাওয়া হয়েছে

সারণি-৮.৯: লিঙ্গভেদে প্রত্যাবর্তনকারী পুনরায় অভিবাসী হবে কিনা তার মতামতের বিন্যাস

মতামত	প্রত্যাবর্তনকারীর সংখ্যা			কলাম শতাংশ			মোট শতাংশ		
	পুরুষ	মহিলা	মোট	পুরুষ	মহিলা	মোট	পুরুষ	মহিলা	মোট
হ্যাঁ	৫৮৬,৬৬৫	৯৬,১৪৫	৬৮২,৮১০	৭১.২	৪৫.৬	৬৬.০	৫৬.৭	৯.৩	৬৬.০
না	১৫২,৯৫৯	৭৮,৯৩৮	২৩১,৮৯৭	১৮.৬	৩৭.৫	২২.৮	১৪.৮	৭.৬	২২.৮
জানা নেই	৮৪,২৩৫	৩৫,৬৬৬	১১৯,৯০১	১০.২	১৬.৯	১১.৬	৮.১	৩.৮	১১.৬
মোট	৮২৩,৮৫৯	২১০,৭৪৯	১,০৩৪,৬০৭	১০০.০	১০০.০	১০০.০	৭৯.৬	২০.৪	১০০.০

লেখচিত্র-৮.৬: লিঙ্গভেদে প্রত্যাবর্তনকারী অভিবাসীদের পুনরায় অভিবাসী হওয়ার মতামতের বিন্যাস



প্রত্যাবর্তনকারীদের মতামতের ক্ষেত্রে লিঙ্গভেদে ব্যাপক পার্থক্য রয়েছে। পুরুষ প্রত্যাবর্তনকারীদের মধ্যে দু-তৃতীয়াংশের বেশি (৭১.২ শতাংশ) পুনরায় অভিবাসী হতে ইচ্ছুক। পক্ষান্তরে, মহিলাদের ক্ষেত্রে তা মাত্র ৪৫.৬ শতাংশ। সর্বোপরি, মোট প্রত্যাবর্তনকারীদের মধ্যে ৬৬.০ শতাংশ প্রত্যাবর্তনকারী পুনরায় অভিবাসী হতে ইচ্ছুক।

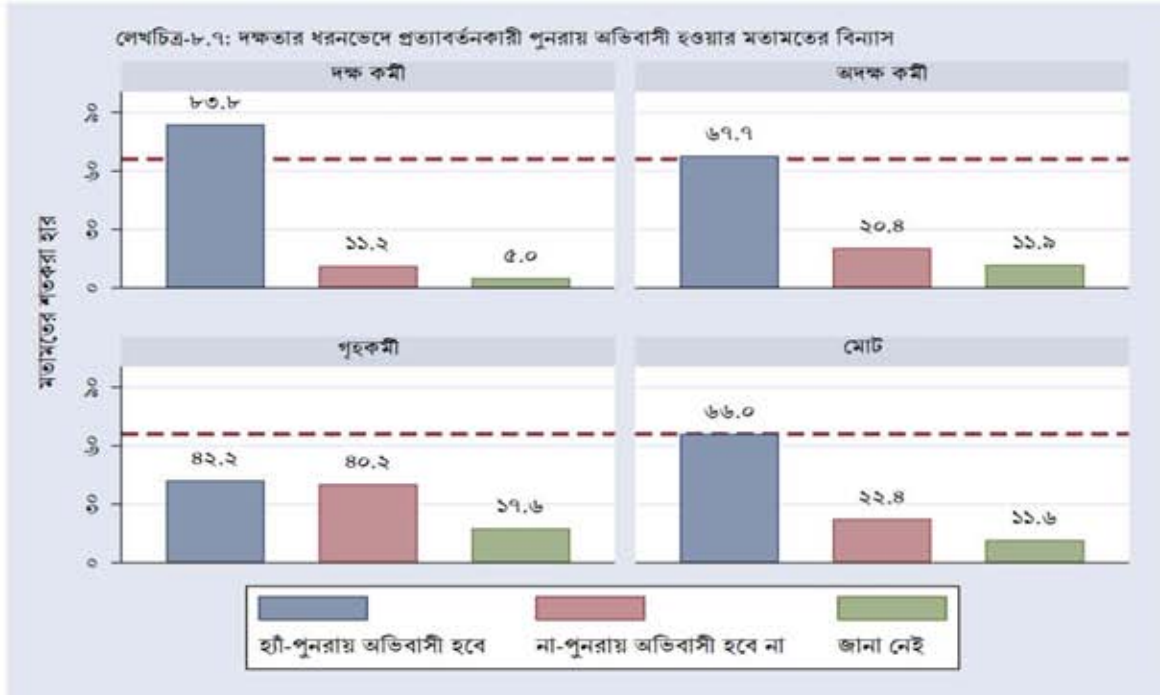
৮.৪.২ দক্ষতার ধরনভেদে প্রত্যাবর্তনকারী পুনরায় অভিবাসী হবে কিনা তার মতামত

সারণি-৮.১০ এ দক্ষতার ধরনভেদে প্রত্যাবর্তনকারী পুনরায় একই গন্তব্য দেশে কিংবা অন্য কোন দেশে অভিবাসী কর্মী হিসেবে ফেরত যাবে কিনা সেই মতামতের বিন্যাস দেখানো হয়েছে। এটা স্পষ্ট যে, মোট প্রত্যাবর্তনকারীদের দু-তৃতীয়াংশ (৬৬.০ শতাংশ) পুনরায় একই গন্তব্য দেশে কিংবা অন্য কোন দেশে অভিবাসী কর্মী হিসেবে ফেরত যেতে ইচ্ছুক। ২২.৪ শতাংশ প্রত্যাবর্তনকারী ফেরত যেতে ইচ্ছুক নয় এবং অবশিষ্ট ১১.৬ শতাংশ প্রত্যাবর্তনকারী বিভ্রান্তির মধ্যে ছিল (জানা নেই)।

সারণি-৮.১০: দক্ষতার ধরনভেদে প্রত্যাবর্তনকারী পুনরায় অভিবাসী হবে কিনা তার মতামতের বিন্যাস

দক্ষতার ধরন	পুনরায় গন্তব্য দেশে অভিবাসী হবে কিনা তার মতামত (১ম সারি সংখ্যা এবং ২য় সারি শতাংশ)			
	হ্যাঁ	না	জানা নেই	মোট
দক্ষ	১৭৭২৮৯	২৩৬৯৫	১০৫৭০	২১১৫৫৪
	৮৩.৮	১১.২	৫.০	১০০.০
অদক্ষ	৪২০০৭৪	১২৬৬৭০	৭৩৬৯৫	৬২০৪৩৮
	৬৭.৭	২০.৮	১১.৯	১০০.০
গৃহকর্মী	৮৫৪৪৭	৮১৫৩২	৩৫৬৩৬	২০২৬১৫
	৪২.২	৪০.২	১৭.৬	১০০.০
মোট	৬৮২৮১০	২৩১৮৯৭	১১৯৯০১	১০৩৪৬০৭
	৬৬.০	২২.৪	১১.৬	১০০.০

প্রত্যাবর্তনকারীদের দক্ষতার ধরনভেদে মতামতের ক্ষেত্রে ব্যাপক পার্থক্য রয়েছে। দক্ষ প্রত্যাবর্তনকারীদের মধ্যে চার-পঞ্চমাংশ (৮৩.৮ শতাংশ) পুনরায় একই গন্তব্য দেশে কিংবা অন্য কোন দেশে অভিবাসী কর্মী হিসেবে ফেরত যেতে ইচ্ছুক। পক্ষান্তরে, অদক্ষ প্রত্যাবর্তনকারীদের মধ্যে ৬৭.৭ শতাংশ এবং গৃহকর্মী হিসেবে প্রত্যাবর্তনকারীদের মধ্যে ৪২.২ শতাংশ পুনরায় অভিবাসী কর্মী হিসেবে ফেরত যেতে ইচ্ছুক।



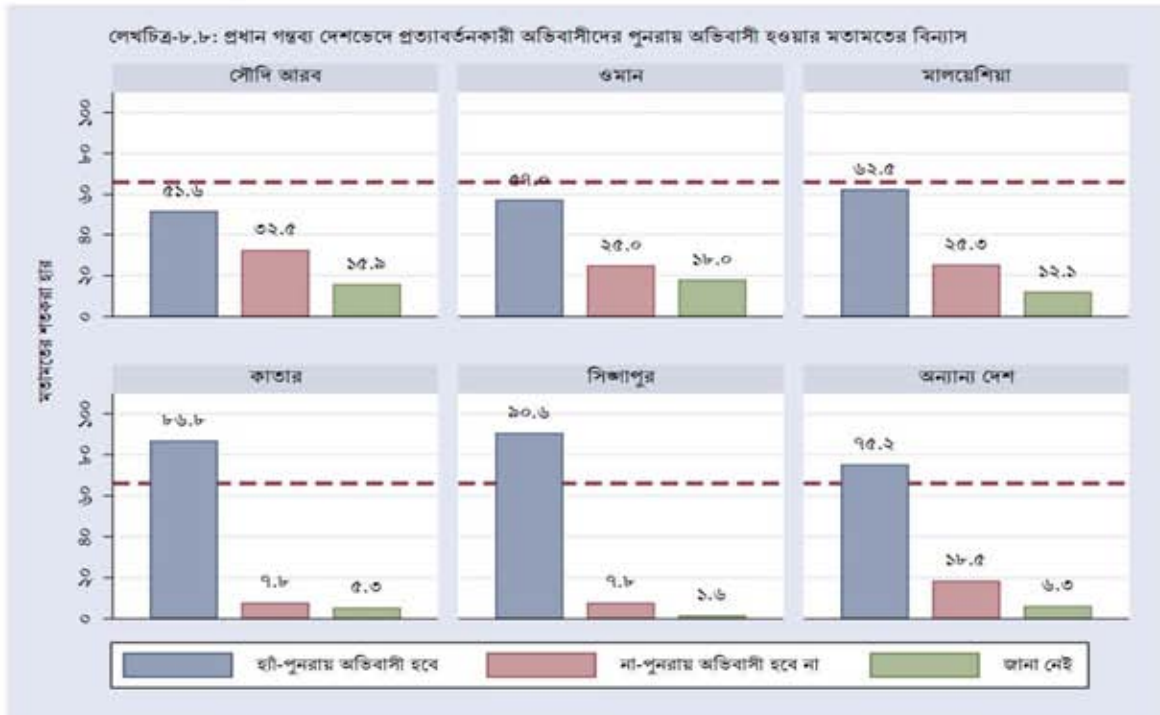
৮.৪.৩ গন্তব্য দেশভেদে প্রত্যাবর্তনকারী পুনরায় অভিবাসী হবে কিনা তার মতামত

সারণি-৮.১১ এ গন্তব্য দেশভেদে প্রত্যাবর্তনকারী পুনরায় একই গন্তব্য দেশে কিংবা অন্য কোন দেশে অভিবাসী কর্মী হিসেবে ফেরত যাবে কিনা সেই মতামতের বিন্যাস দেখানো হয়েছে।

সারণি-৮.১১: গন্তব্য দেশভেদে প্রত্যাবর্তনকারী পুনরায় অভিবাসী হবে কিনা তার মতামতের বিন্যাস

প্রধান গন্তব্য দেশ	পুনরায় গন্তব্য দেশে অভিবাসী হবে কিনা তার মতামত (১ম সারি সংখ্যা এবং ২য় সারি শতাংশ)			
	হ্যাঁ	না	জানা নেই	মোট
সৌদি আরব	১৬৫,৯৯৫	১০৪,৪৭৫	৫১,১২৭	৩২১,৫৯৭
	৫১.৬	৩২.৫	১৫.৯	১০০.০
ওমান	১১৩,৫৭৮	৪৯,৭০৭	৩৫,৮৪৮	১৯৯,১৩৪
	৫৭.০	২৫.০	১৮.০	১০০.০
মালয়েশিয়া	৪৬,৯৭৯	১৯,০৩৪	৯,১২০	৭৫,১৩৩
	৬২.৫	২৫.৩	১২.১	১০০.০
কাতার	১৪২,৯৬৩	১২,৯২৬	৮,৮০৫	১৬৪,৬৯৪
	৮৬.৮	৭.৯	৫.৪	১০০.০
সিঙ্গাপুর	৪২,০১১	৩,৬২২	৭৫৭	৪৬,৩৯০
	৯০.৬	৭.৮	১.৬	১০০.০
অন্যান্য দেশসমূহ	১৭১,২৮৩	৪২,১৩২	১৪,২৪৪	২২৭,৬৬০
	৭৫.২	১৮.৫	৬.৩	১০০.০
মোট	৬৮২,৮১০	২৩১,৮৯৭	১১৯,৯০১	১,০৩৪,৬০৭
	৬৬.০	২২.৪	১১.৬	১০০.০

লেখচিত্র-৮.৮ অনুযায়ী দেখা যাচ্ছে যে, তিন-চতুর্থাংশ (৭৫.২ শতাংশ) প্রত্যাবর্তনকারী পুনরায় অভিবাসী হতে ইচ্ছুক। পক্ষান্তরে, ১৮.৫ শতাংশ প্রত্যাবর্তনকারী পুনরায় অভিবাসী হতে ইচ্ছুক নয় এবং অবশিষ্ট ৬.৩ শতাংশ প্রত্যাবর্তনকারীর জানা ছিল না যে তারা পুনরায় অভিবাসী হবে কিনা। গন্তব্য দেশভেদে প্রত্যাবর্তনকারীদের পুনরায় অভিবাসী হওয়ার মতামতের ক্ষেত্রে পার্থক্য পরিলক্ষিত হয়।



অধ্যায় ৯

টেকসই উন্নয়ন অভীষ্ট (এসডিজি)

সূচক ১০.৭.১

অভিবাসন

ব্যয়

জরিপ

বাংলাদেশ ২০২০

এই অধ্যায়ে টেকসই উন্নয়ন অভীষ্ট (এসডিজি) সূচক ১০.৭.১: “গন্তব্য দেশে অর্জিত মাসিক আয়ের অংশ হিসেবে কর্মচারী কর্তৃক ব্যয়কৃত নিয়োগ খরচ” সম্পর্কিত জরিপের ফলাফল বর্ণিত হয়েছে।

অধ্যায় ৯: টেকসই উন্নয়ন অভীষ্ট সূচক ১০.৭.১

৯.১ এসডিজি ১০.৭.১ - নিয়োগ ব্যয় সূচক

৯.২ এসডিজি ১০.৭.১ - সূচক নির্ণয়ের হিসাব পদ্ধতি

৯.৩ এসডিজি ১০.৭.১ - লিঙ্গ, শিক্ষা, বয়স, দক্ষতা ও গন্তব্য দেশভেদে নিয়োগ ব্যয় সূচক

৯.৪ এসডিজি ১০.৭.১ - এক নজরে

অধ্যায় ৯

এসডিজি সূচক ১০.৭.১

এই অধ্যায়ে টেকসই উন্নয়ন অভীষ্ট (এসডিজি) সূচক ১০.৭.১: “গন্তব্য দেশে অর্জিত মাসিক আয়ের অংশ হিসেবে কর্মচারী কর্তৃক ব্যয়কৃত নিয়োগ খরচ” সম্পর্কিত জরিপের ফলাফল বর্ণিত হয়েছে। সূচকটি হচ্ছে নিয়োগ ব্যয় এবং মাসিক আয়ের একটি অনুপাত। সূচক ১০.৭.১ এর অনুপাতের লব এবং হর এর জন্য ব্যবহৃত পরিসংখ্যানটি একই আন্তর্জাতিক অভিবাসী কর্মীর নিয়োগ ব্যয় এবং আয় পর্যবেক্ষণের ভিত্তিতে করা হয়েছে।

৯.১ এসডিজি ১০.৭.১ - নিয়োগ ব্যয় সূচক

শোভন কাজ এবং ভাল ব্যবস্থাপকীয় অভিবাসনের গুরুত্বকে টেকসই উন্নয়ন অভীষ্ট (এসডিজি) এ স্বীকৃতি দেয়া হয়েছে। জাতিসংঘে গৃহীত ২০৩০ টেকসই উন্নয়ন কার্যক্রমে শ্রম অভিবাসনকে উন্নয়নের গুরুত্বপূর্ণ অংশীদার হিসেবে স্বীকৃতি দেয়া হয়েছে। টেকসই উন্নয়ন অভীষ্ট (এসডিজি) ৮ অনুযায়ী, সকলের জন্য পূর্ণাঙ্গ ও উৎপাদনশীল কর্মসংস্থান এবং শোভন কর্মসুযোগ সৃষ্টি এবং স্থিতিশীল, অন্তর্ভুক্তিমূলক এবং টেকসই অর্থনৈতিক প্রবৃদ্ধি অর্জনই মূল অভীষ্ট। আর টেকসই উন্নয়ন লক্ষ্যমাত্রা ৮.৮ অনুযায়ী, প্রবাসী কর্মী, বিশেষ করে প্রবাসী মহিলা ও অনিশ্চিত কর্মীসহ সকল কর্মীদের জন্য নিরাপদ ও সুরক্ষিত কর্মপরিবেশ প্রদান এবং শ্রম অধিকার সংরক্ষণ করাই মূল লক্ষ্য। অন্যদিকে, টেকসই উন্নয়ন অভীষ্ট ১০ অনুযায়ী, অন্তঃ ও আন্তঃদেশীয় অসমতা কমিয়ে আনাই মূল অভীষ্ট। তাছাড়া, টেকসই উন্নয়ন লক্ষ্যমাত্রা ১০.৭ অনুযায়ী, পরিকল্পিত ও সুষ্ঠু অভিবাসন নীতিমালা বাস্তবায়নসহ অপরাপর উদ্যোগ গ্রহণের মাধ্যমে সুশৃঙ্খল, নিরাপদ, নিয়মিত ও দায়িত্বশীল উপায়ে জনগণের অভিবাসন ও যাতায়াত সহজতর করাই এর মূল লক্ষ্য। অধিকন্তু “অভিবাসী কর্মী কর্তৃক ব্যয়কৃত নিয়োগ খরচ এবং গন্তব্য দেশে অর্জিত মাসিক আয়ের অনুপাত” হচ্ছে টেকসই উন্নয়ন অভীষ্ট সূচক যা ১০.৭.১ এ বর্ণিত রয়েছে।

৯.২ এসডিজি ১০.৭.১- সূচক নির্ণয়ের হিসাব পদ্ধতি

RCI = নিয়োগ ব্যয় এবং চাকুরি/কাজ হতে মাসিক উপার্জিত আয়ের অনুপাত

$$RCI = f \left(\frac{C_k}{E_k} \right)$$

যেখানে,

f = বিভিন্ন ধরনের অপেক্ষক যেমন- গড় (মধ্যমা বা ৪র্থ চতুর্থাংশ)

C_k = অভিবাসী কর্মী কর্তৃক প্রদত্ত নিয়োগ ব্যয়

E_k = একই অভিবাসী কর্মীর মাসিক আয়

৯.৩ এসডিজি ১০.৭.১-লিঙ্গ, শিক্ষা, বয়স, দক্ষতা এবং গন্তব্য দেশভেদে নিয়োগ ব্যয় সূচক

গড় অভিবাসন ব্যয় হচ্ছে ঐ সমস্ত খরচের গড় যা স্থান, সময় এবং রীতি বিবেচনায় না নিয়ে বিদেশে কোন চাকুরি বা কাজ পাওয়ার জন্য বা কর্মসংস্থান সুনিশ্চিতের জন্য যে কোন ধরনের পারিশ্রমিক বাবদ অথবা নিয়োগ সংক্রান্ত যাবতীয় প্রক্রিয়া সম্পন্নের নিমিত্ত অভিবাসী কর্মীরা যে ব্যয় করে থাকে। এক্ষেত্রে, অভিবাসী কর্মীরা বা অভিবাসী ব্যক্তিবর্গের পরিবারের সদস্যবৃন্দ অভিবাসী কর্মীদের জন্য বিদেশে প্রথম কোন চাকুরি বা কাজ খোঁজা, অভিবাসী কর্মীরা চাকুরি বা কাজের জন্য নিজেদের যোগ্য বা উপযুক্ত করা এবং বৈদেশিক চাকুরিদাতার নিকট হতে প্রস্তাবিত চাকুরি বা কাজ সুনিশ্চিত করা এবং চাকুরি বা কাজের নিমিত্ত সংশ্লিষ্ট দেশে পৌঁছানো বাবদ সংশ্লিষ্ট যে সকল বিভিন্ন খাতে অর্থ খরচ করে থাকে তার সর্বমোট ব্যয়কৃত অর্থের পরিমাণই হচ্ছে অভিবাসন ব্যয়।

মাসিক গড় আয় হচ্ছে, অভিবাসী কর্মীরা বিদেশে প্রথম কোন চাকুরি বা কাজ হতে প্রথম তিন মাসে বেতন, বোনাস এবং অন্যান্য আয় (যেমন-অধিকাল ভাতা) অন্তর্ভুক্তসহ প্রকৃত যে আয় উপার্জন করে থাকে তার গড় আয়। এক্ষেত্রে, গন্তব্য দেশের কোন কর এবং সামাজিক নিরাপত্তা চাঁদা বাবদ কোন কর্তন এবং প্রাথমিক অবস্থায় নিয়োগকর্তা কর্তৃক অভিবাসী কর্মী বাবদ প্রদত্ত নিয়োগ খরচ যদি হয়ে থাকে তাহলে তা বেতন/মজুরি হতে পুনরুদ্ধারের নিমিত্ত কর্তনপূর্বক সমন্বয় করা হয়ে থাকে। অভিবাসন ব্যয় জরিপ ২০২০ এ আয় সংক্রান্ত উপাত্ত তিন ভাবে সংগ্রহ করা হয়েছে। যেমন- মাসিক গড় আয়, প্রথম তিন মাসের আয় এবং প্রথম চাকুরি/কাজ হতে ১২ তম মাসের আয়। প্রথম তিন মাসের বেতন/মজুরির মাসিক গড় আয় এর সাথে অন্যান্য প্রাপ্ত সুবিধার মাসিক গড় যোগ করে তা হতে মাসিক গড় কর্তন বাদ দিয়ে মাসিক গড় আয় হিসাব করা হয়।

৯.৩.১ এসডিজি ১০.৭.১ - লিঙ্গভেদে নিয়োগ ব্যয় সূচক

অভিবাসী কর্মীর গড় নিয়োগ ব্যয় এবং মাসিক আয়ের তথ্য নিম্নের সারণিতে উপস্থাপন করা হয়েছে।

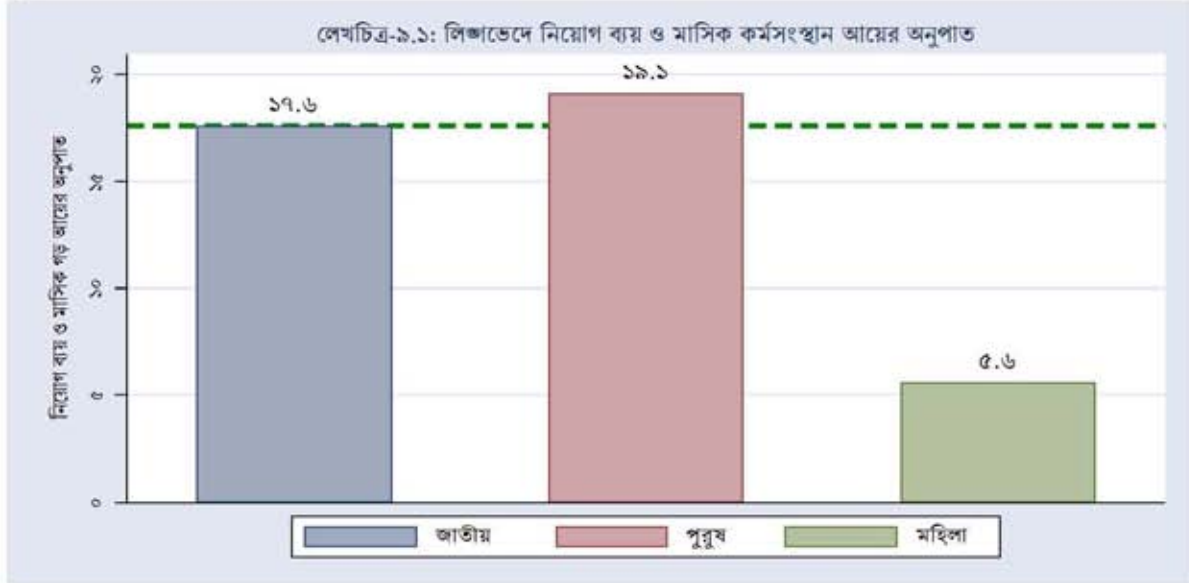
সারণি-৯.১: এসডিজি সূচক ১০.৭.১ - লিঙ্গভিত্তিক নিয়োগ ব্যয় এবং মাসিক কর্মসংস্থান আয়ের অনুপাত

অভিবাসী কর্মীর লিঙ্গ	গড় অভিবাসন ব্যয় (টাকা)	মাসিক গড় আয় (টাকা)	এসডিজি সূচক ১০.৭.১
জাতীয়	৪১৬৭৮৯	২৩৬৯৩	১৭.৬
পুরুষ	৪৭১৬৬৮	২৪৬৭৩	১৯.১
মহিলা	১০০১০২	১৮০৩৩	৫.৬

সারণি-৯.১ হতে দেখা যায় যে, জাতীয় গড় নিয়োগ ব্যয় ৪,১৬,৭৮৯ টাকা (চার লক্ষ ষোল হাজার সাতশত ঊননব্বই টাকা)। পুরুষ অভিবাসী কর্মী নিয়োগ ব্যয় হিসেবে গড়ে ৪,৭১,৬৬৮ টাকা (চার লক্ষ একাত্তর হাজার ছয়শত আটষট্টি টাকা) পরিশোধ করে, অন্যদিকে মহিলা অভিবাসী কর্মী করে ১,০০,১০২ টাকা (এক লক্ষ একশত দুই টাকা)। এক্ষেত্রে দেখা যাচ্ছে যে, অভিবাসী কর্মী হিসেবে পুরুষদের নিয়োগ ব্যয় মহিলাদের তুলনায় চার গুণ বেশি।

এক্ষেত্রে, উপস্থাপিত তথ্যের অনুপাতে লিঙ্গভেদে ব্যাপক পার্থক্য সুস্পষ্ট হয়েছে। জরিপ হতে দেখা যায় যে, অধিকাংশ মহিলা অভিবাসী কর্মী (৮৩.৮ শতাংশ) গৃহকর্মী হিসেবে কাজে নিয়োজিত ছিল এবং গৃহকর্মী হিসেবে মহিলা অভিবাসী কর্মীদের অভিবাসন ব্যয় অনেক কম ছিল, কখনও কখনও তা শূন্য ব্যয় ছিল। মহিলাদের নিয়োগ ব্যয় কম হওয়ার কারণ হতে পারে যে, মহিলাদের নিয়োগ ব্যয় অধিকাংশ মহিলা গৃহকর্মী অথবা সাহায্যকারীর কম নিয়োগ ব্যয় দ্বারা প্রভাবিত হওয়া এবং মহিলাদের অধিকাংশ গৃহকর্মী হিসেবে কাজ

করা। সেজন্য উল্লিখিত সময়ে মহিলা অভিবাসী কর্মীর নিয়োগ ব্যয় পুরুষ অভিবাসী কর্মীর নিয়োগ ব্যয়ের তুলনায় কম ছিল।



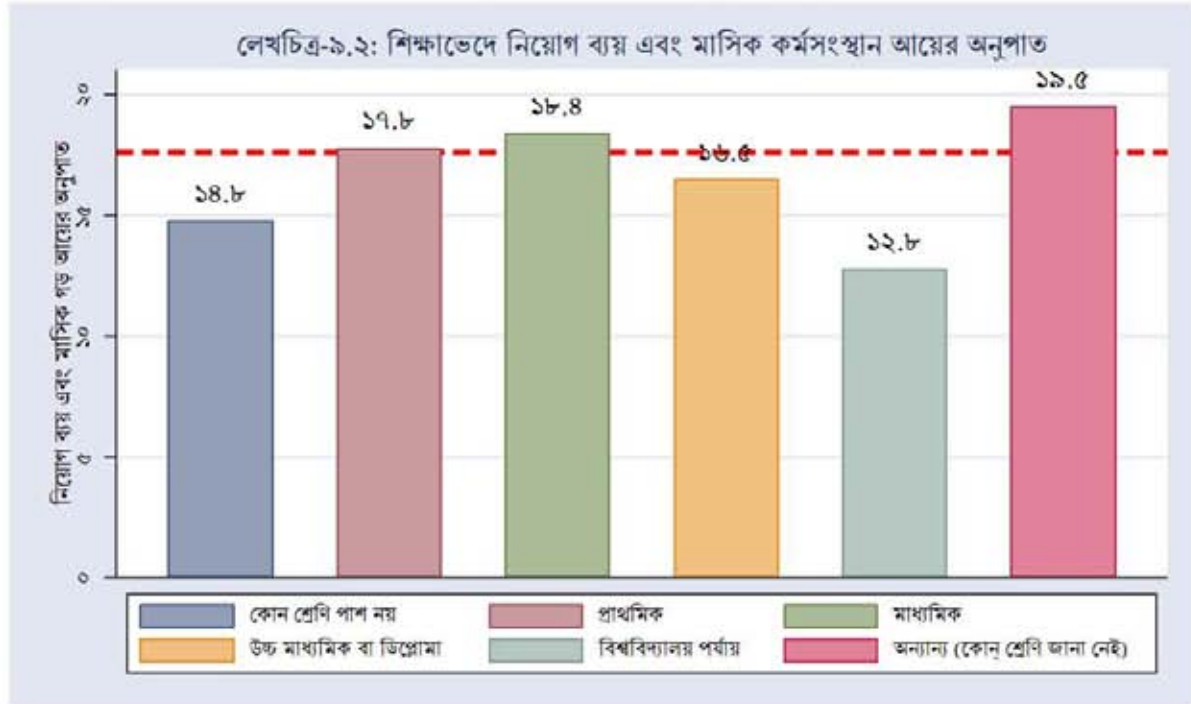
লেখচিত্র-৯.১ ব্যাখ্যা করে যে, একজন অভিবাসী কর্মীর মোট নিয়োগ ব্যয় ঐ অভিবাসী কর্মীর গড় প্রায় ১৭.৬ মাসের আয়ের সমান। এক্ষেত্রে, নিয়োগ ব্যয় এবং মাসিক কর্মসংস্থান আয়ের অনুপাতে লিঙ্গভেদে ব্যাপক পার্থক্য রয়েছে। দেখা যায় যে, মহিলাদের নিয়োগ ব্যয় পুনরুদ্ধার করতে যেখানে গড়ে ৫.৬ মাস সময় লাগে সেখানে পুরুষদের লাগে গড়ে ১৯.১ মাস। এই অনুপাতটি মহিলাদের তুলনায় পুরুষদের ক্ষেত্রে প্রায় তিন গুণ বেশি। মহিলাদের অর্থ পুনরুদ্ধার করতে সময় কম লাগার প্রধান কারণ ছিল যে গৃহকর্মী হিসেবে অভিবাসী হওয়া। যেখানে ৮৫.৬ শতাংশ মহিলা গৃহকর্মী হিসেবে নিয়োজিত ছিল সেখানে পুরুষ গৃহকর্মী ছিল মাত্র ১৪.৪ শতাংশ। অধিকাংশ মহিলা অভিবাসী কর্মী (৮৫.৬ শতাংশ) গৃহকর্মী হিসেবে কাজে নিয়োজিত ছিল এবং গৃহকর্মী হিসেবে মহিলা অভিবাসী কর্মীদের অভিবাসন ব্যয় অনেক কম ছিল বিধায় মহিলাদের নিয়োগ ব্যয় পুনরুদ্ধার করতে কম মাস সময় লাগতো।

৯.৩.২ এসডিজি ১০.৭.১ - শিক্ষা সম্পন্নভেদে নিয়োগ ব্যয় সূচক

শিক্ষা সম্পন্নভেদে অভিবাসী কর্মীর গড় নিয়োগ ব্যয় এবং মাসিক আয়ের তথ্য নিম্নের সারণিতে (সারণি- ৯.২) উপস্থাপন করা হয়েছে।

সারণি- ৯.২ : এসডিজি সূচক ১০.৭.১ - শিক্ষাভেদে নিয়োগ ব্যয় এবং মাসিক কর্মসংস্থান আয়ের অনুপাত			
শিক্ষাগত যোগ্যতা	গড় অভিবাসন ব্যয় (টাকা)	গড় মাসিক আয় (টাকা)	এসডিজি ১০.৭.১
সকল ধরনের শিক্ষা	৪,১৬,৭৮৯	২৩,৬৯৩	১৭.৬
কোন শ্রেণি পাশ নয়	২,৯১,৪৭৪	১৯,৬৪৪	১৪.৮
প্রাথমিক	৩,৬৯,৬৬৮	২০,৮১১	১৭.৮
মাধ্যমিক	৪,৫২,৫৩৮	২৪,৫৬৯	১৮.৪
উচ্চ মাধ্যমিক বা ডিপ্লোমা	৪,৮৯,৮০৫	২৯,৬৯৭	১৬.৫
বিশ্ববিদ্যালয় পর্যায়	৪,৮৪,৯০৮	৩৭,৭৯৮	১২.৮
অন্যান্য (কোন শ্রেণি জানা নেই)	৪,৩৪,৪৬৬	২২,২৮৮	১৯.৫

সারণি-৯.২ এ দেখা যায় যে, শিক্ষা সম্পন্নের ভিত্তিতে নিয়োগ ব্যয় এবং মাসিক কর্মসংস্থান আয়ের অনুপাত অন্যান্য শ্রেণির ক্ষেত্রে সর্বোচ্চ ১৯.৫। তারপর মাধ্যমিক শ্রেণি ১৮.৪, প্রাথমিক শ্রেণি ১৭.৮, উচ্চ মাধ্যমিক বা ডিপ্লোমা শ্রেণি ১৬.৫, কোন শ্রেণি পাশ নয় এমন ১৪.৮ এবং বিশ্ববিদ্যালয় পর্যায় শ্রেণি ১২.৮ যা সবচেয়ে কম। এক্ষেত্রে, নিয়োগ ব্যয় এবং মাসিক কর্মসংস্থান আয়ের জাতীয় অনুপাত হচ্ছে ১৭.৬।



লেখচিত্র-৯.২ অনুযায়ী, যে সকল অভিবাসী কর্মী শিক্ষায় বিশ্ববিদ্যালয় পর্যায় শ্রেণি সম্পন্ন করেছে তাদের ক্ষেত্রে নিয়োগ ব্যয় এবং মাসিক কর্মসংস্থান আয়ের অনুপাত সবচেয়ে কম ১২.৮। অন্যদিকে, কোন শ্রেণি পাশ নয় এমন ব্যক্তির ক্ষেত্রে ১৪.৮, উচ্চ মাধ্যমিক বা ডিপ্লোমা শ্রেণির ক্ষেত্রে ১৬.৫, এবং প্রাথমিক শ্রেণি সম্পন্ন করেছে এমন ব্যক্তির ক্ষেত্রে ১৭.৮। শিক্ষা সম্পন্নের শ্রেণিবিভাজন অনুযায়ী দেখা যায় যে, প্রাথমিক, মাধ্যমিক এবং অন্যান্য শ্রেণির অনুপাত জাতীয় অনুপাত ১৭.৬ এর তুলনায় বেশি। অর্থাৎ, যে সকল অভিবাসী কর্মী শিক্ষায় প্রাথমিক, মাধ্যমিক এবং অন্যান্য শ্রেণি সম্পন্ন করেছে তাদের নিয়োগ ব্যয়ের সমপরিমাণ অর্থ পুনরুদ্ধার করতে প্রায় দেড় বছর সময় লাগে।

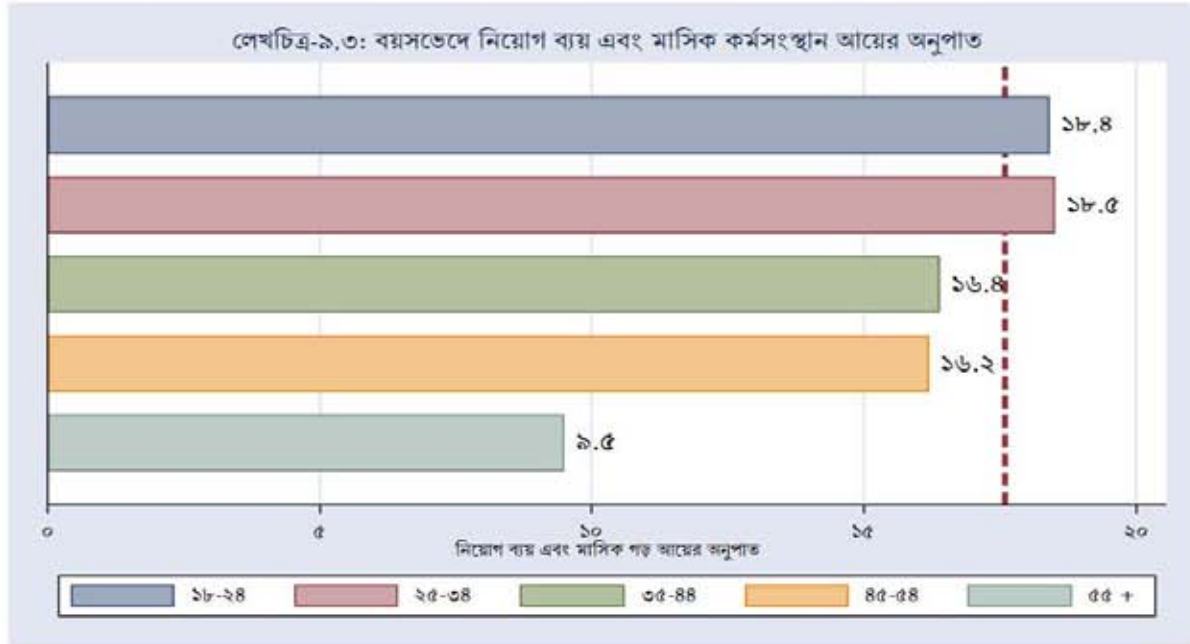
৯.৩.৩ এসডিজি ১০.৭.১ - বয়সের শ্রেণিভেদে নিয়োগ ব্যয় সূচক

বয়সের শ্রেণিভেদে অভিবাসী কর্মীর গড় নিয়োগ ব্যয় এবং মাসিক আয়ের তথ্য নিম্নের সারণিতে (সারণি-৯.৩) উপস্থাপন করা হয়েছে। সারণি-৯.৩ এ দেখা যায় যে, নিয়োগ ব্যয় এবং মাসিক কর্মসংস্থান আয়ের অনুপাতের সাথে বয়সের শ্রেণিভেদে বিপরীত সম্পর্ক বিদ্যমান। এক্ষেত্রে দেখা যায় যে, কম বয়সীদের নিয়োগ ব্যয় বেশি, বিশেষ করে, ১৮-২৪ এবং ২৫-৩৪ বছর বয়সীদের। অন্যান্য বিভিন্ন বয়সীদের নিয়োগ ব্যয় জাতীয় গড় নিয়োগ ব্যয় অপেক্ষা কম।

সারণি-৯.৩ : এসডিজি সূচক ১০.৭.১ - বয়সভেদে নিয়োগ ব্যয় এবং মাসিক কর্মসংস্থান আয়ের অনুপাত

বয়সের শ্রেণিবিভাজন	গড় অভিবাসন ব্যয় (টাকা)	গড় মাসিক আয় (টাকা)	এসডিজি ১০.৭.১
সকল বয়সী	৪১৬৭৮৯	২৩৬৯৩	১৭.৬
১৮-২৪	৪২৩৪৩০	২২৯৬৯	১৮.৪
২৫-৩৪	৪৩১৬৪৮	২৩৩১৮	১৮.৫
৩৫-৪৪	৩৯৭১৪০	২৪১৯৯	১৬.৪
৪৫-৫৪	৩৯০৪৩৮	২৪১৭০	১৬.২
৫৫ +	৩২২১৬৩	৩৩৮১৯	৯.৫

দেখা যাচ্ছে যে, কম বয়সীদের, বিশেষ করে ১৮-২৪ এবং ২৫-৩৪ বছর বয়সীদের মাসিক কর্মসংস্থান আয়ের ভিত্তিতে নিয়োগ ব্যয়ের সমপরিমাণ অর্থ পুনরুদ্ধার করতে জাতীয় গড় সময়ের (১৭.৬ মাস) তুলনায় সবচেয়ে বেশি সময় (যথাক্রমে ১৮.৪ এবং ১৮.৫ মাস) লাগে।



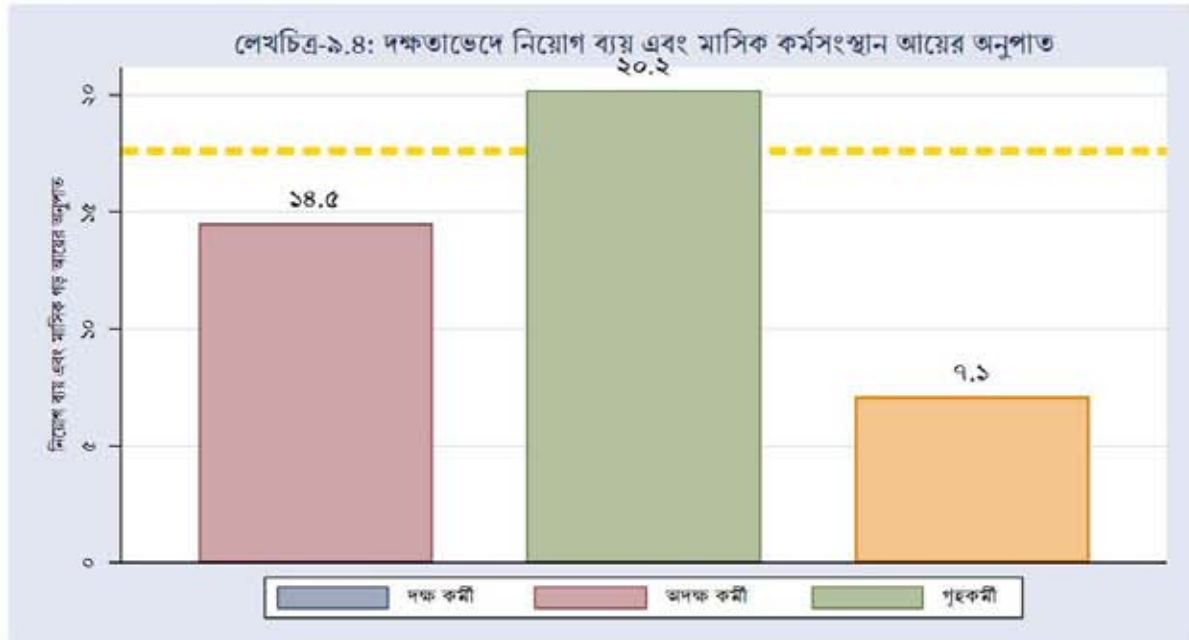
৯.৩.৪ এসডিজি ১০.৭.১ - পেশাগত দক্ষতাভেদে নিয়োগ ব্যয় সূচক

পেশাগত দক্ষতাভেদে অভিবাসী কর্মীর গড় নিয়োগ ব্যয় এবং মাসিক আয়ের তথ্য নিম্নের সারণিতে (সারণি- ৯.৪) উপস্থাপন করা হয়েছে। এক্ষেত্রে নিয়োগ ব্যয় এবং মাসিক কর্মসংস্থান আয়ের অনুপাতে দক্ষতার ধরন অনুযায়ী ব্যাপক পার্থক্য রয়েছে। অদক্ষ অভিবাসী কর্মীর গড় নিয়োগ ব্যয় ৪,৭৭,৯২৭ টাকা (চার লক্ষ সাতাত্তর হাজার নয়শত সাতাশ টাকা) যা সর্বোচ্চ। অন্যদিকে দক্ষ অভিবাসী কর্মীর গড় নিয়োগ ব্যয় ৪২৭,২১৭ টাকা (চার লক্ষ সাতাশ হাজার দুইশত সতের টাকা) এবং গৃহকর্মীদের ১,১৮,৯৬৪ টাকা (এক লক্ষ আঠারো হাজার নয়শত চৌষত্তি টাকা)। সর্বোপরি, জাতীয় গড় নিয়োগ ব্যয় ৪১৬,৭৮৯ টাকা (চার লক্ষ ষোল হাজার সাতশত ঊননব্বই টাকা)। দক্ষতার ধরন অনুযায়ী দক্ষ অভিবাসী কর্মীর মাসিক গড় আয় ২৯,৪৭৭ টাকা (উনত্রিশ হাজার চারশত সাতাত্তর টাকা) যা সর্বোচ্চ। অন্যদিকে অদক্ষ অভিবাসী কর্মীর মাসিক গড় আয় ২৩,৬২৯ টাকা (তেইশ হাজার ছয়শত ঊনত্রিশ টাকা) এবং গৃহকর্মীদের ১৬,৬৭৮ টাকা (ষোল হাজার ছয়শত আটাত্তর টাকা)। গৃহকর্মীদের নিয়োগ ব্যয়ের সমপরিমাণ অর্থ পুনরুদ্ধার করতে অন্যান্য পেশার তুলনায় সবচেয়ে কম সময় ৭.১ মাস লাগে যা জাতীয় অনুপাত ১৭.৬ এর তুলনায় প্রায় এক-তৃতীয়াংশ কম।

সারণি- ৯.৪: এসডিজি সূচক ১০.৭.১ - পেশাগত দক্ষতাভেদে নিয়োগ ব্যয় এবং মাসিক কর্মসংস্থান আয়ের অনুপাত

শ্রেণি	গড় অভিবাসন ব্যয় (টাকা)	গড় মাসিক আয় (টাকা)	এসডিজি সূচক ১০.৭.১
সকল পেশা	৪,১৬,৭৮৯	২৩,৬৯৩	১৭.৬
দক্ষ	৪,২৭,২১৭	২৯,৪৭৭	১৪.৫
অদক্ষ	৪,৭৭,৯২৭	২৩,৬২৯	২০.২
গৃহকর্মী	১,১৮,৯৬৪	১৬,৬৭৮	৭.১

অদক্ষ কর্মীদের মাসিক কর্মসংস্থান আয়ের ভিত্তিতে নিয়োগ ব্যয়ের সমপরিমাণ অর্থ পুনরুদ্ধার করতে সর্বোচ্চ ২০.২ মাস সময় লাগে অর্থাৎ চাকুরি পাওয়ার পর অদক্ষ কর্মীদের নিয়োগ ব্যয়ের সমপরিমাণ অর্থ পুনরুদ্ধার করতে ২০.২ মাস সময় লাগে।



লেখচিত্র-৯.৪ অনুযায়ী, নিয়োগ ব্যয় এবং মাসিক কর্মসংস্থান আয়ের অনুপাত অদক্ষ কর্মীদের ক্ষেত্রে সবচেয়ে বেশি (২০.২), তারপর দক্ষ কর্মীদের (১৪.৫) এবং গৃহকর্মীদের (৭.১)।

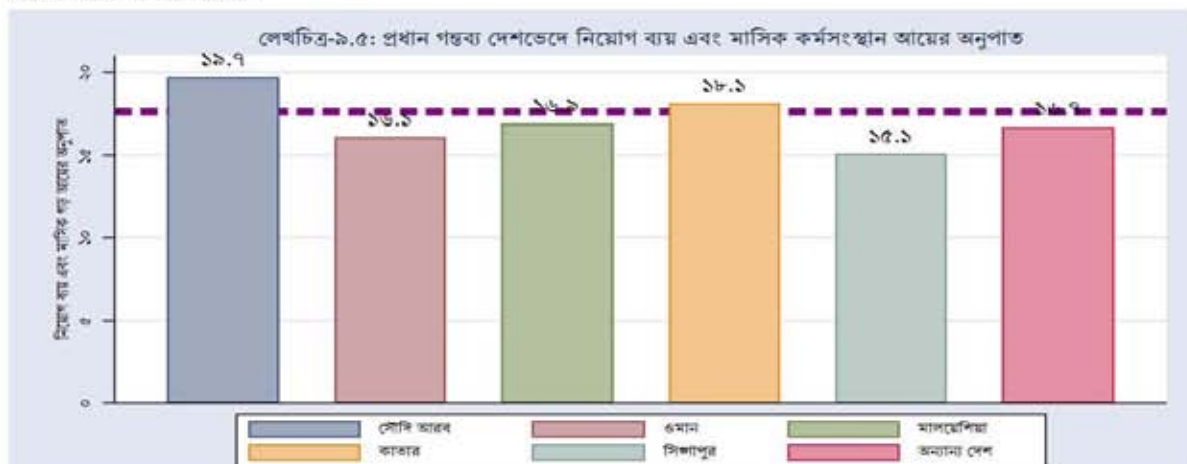
৯.৩.৫ এসডিজি ১০.৭.১ - প্রধান গন্তব্য দেশভেদে নিয়োগ ব্যয় সূচক

প্রধান গন্তব্য দেশভেদে অভিবাসী কর্মীর গড় নিয়োগ ব্যয় এবং মাসিক আয়ের তথ্য নিম্নের সারণিতে (সারণি-৯.৫) উপস্থাপন করা হয়েছে। এক্ষেত্রে দেখা যায় যে, সিঙ্গাপুরে গমনকারী অভিবাসী কর্মীর গড় নিয়োগ ব্যয় ৫৭৪,২৪১ টাকা (পাঁচ লক্ষ চুহান্তর হাজার দুইশত একচল্লিশ টাকা) যা সর্বোচ্চ। অন্যদিকে, সৌদি আরবের ক্ষেত্রে অভিবাসন ব্যয় ৪৩৬,৩৬৬ টাকা (চার লক্ষ ছত্রিশ হাজার তিনশত ছিষটি টাকা), মালয়েশিয়ার ক্ষেত্রে ৪০৪,৪৪৮ টাকা (চার লক্ষ চার হাজার চারশত আটচল্লিশ টাকা) এবং অন্যান্য দেশের ক্ষেত্রে ৪৩৬,৪৪৯ টাকা (চার লক্ষ ছত্রিশ হাজার চারশত ঊনপঞ্চাশ টাকা)। সর্বোপরি, গড় নিয়োগ ব্যয় ৪১৬,৭৮৯ টাকা (চার লক্ষ ষোল হাজার সাতশত ঊনআশি টাকা)। মাসিক আয়ের ভিত্তিতে দেখা যায় যে, সিঙ্গাপুরে গমনকারী অভিবাসী কর্মীর মাসিক গড় আয় ৩৮,১২৯ টাকা (আটত্রিশ হাজার একশত ঊনত্রিশ টাকা) যা সর্বোচ্চ। তারপর, অন্যান্য দেশে গমনকারী অভিবাসী কর্মীর মাসিক গড় আয় ২৬,০৬১ টাকা (ছাব্বিশ হাজার একষটি টাকা), মালয়েশিয়ার ক্ষেত্রে ২৩,৮৯৬ টাকা (তেইশ হাজার আটশত ছিয়ানব্বই টাকা), কাতারের ক্ষেত্রে ২২,২৯৩ টাকা (বাইশ হাজার দুইশত তিরানব্বই টাকা) এবং সৌদি আরবে গমনকারী অভিবাসী কর্মীর মাসিক গড় আয় ২২,১৪০ টাকা (বাইশ হাজার একশত চল্লিশ টাকা)।

সারণি-৯.৫: টেকসই উন্নয়ন সূচক ১০.৭.১ - প্রধান গন্তব্য দেশভেদে নিয়োগ ব্যয় এবং মাসিক কর্মসংস্থান আয়ের অনুপাত

প্রধান গন্তব্য দেশ	গড় অভিবাসন ব্যয় (টাকা)	মাসিক গড় আয় (টাকা)	এসডিজি সূচক ১০.৭.১
সকল দেশ	৪,১৬,৭৮৯	২৩,৬৯৩	১৭.৬
সৌদি আরব	৪,৩৬,৩৬৬	২২,১৪০	১৯.৭
ওমান	৩,০৮,০৪৭	১৯,১৭৭	১৬.১
মালয়েশিয়া	৪,০৪,৪৪৮	২৩,৮৯৬	১৬.৯
কাতার	৪,০২,৪৭৮	২২,২৯৩	১৮.১
সিঙ্গাপুর	৫,৭৪,২৪১	৩৮,১২৯	১৫.১
অন্যান্য দেশসমূহ	৪,৩৬,৪৪৯	২৬,০৬১	১৬.৭

সারণি-৯.৫ অনুযায়ী দেখা যায় যে, নিয়োগ ব্যয় এবং মাসিক কর্মসংস্থান আয়ের অনুপাত সৌদি আরবের ক্ষেত্রে সবচেয়ে বেশি ১৯.৭। তারপর কাতার ১৮.১; মালয়েশিয়া ১৬.৯; ওমান ১৬.১ এবং অন্যান্য দেশের ক্ষেত্রে ১৬.৭। সিঙ্গাপুরের ক্ষেত্রে অনুপাত সবচেয়ে কম ১৫.১। প্রধান গন্তব্য দেশসমূহের মধ্যে সৌদি আরব এবং কাতারে গমনকারী অভিবাসী কর্মীর নিয়োগ ব্যয় এবং মাসিক কর্মসংস্থান আয়ের অনুপাত বেশি অর্থাৎ মাসিক কর্মসংস্থান আয়ের ভিত্তিতে নিয়োগ ব্যয়ের সমপরিমাণ অর্থ পুনরুদ্ধার করতে জাতীয় গড়ের তুলনায় বেশি মাস সময় লাগে।



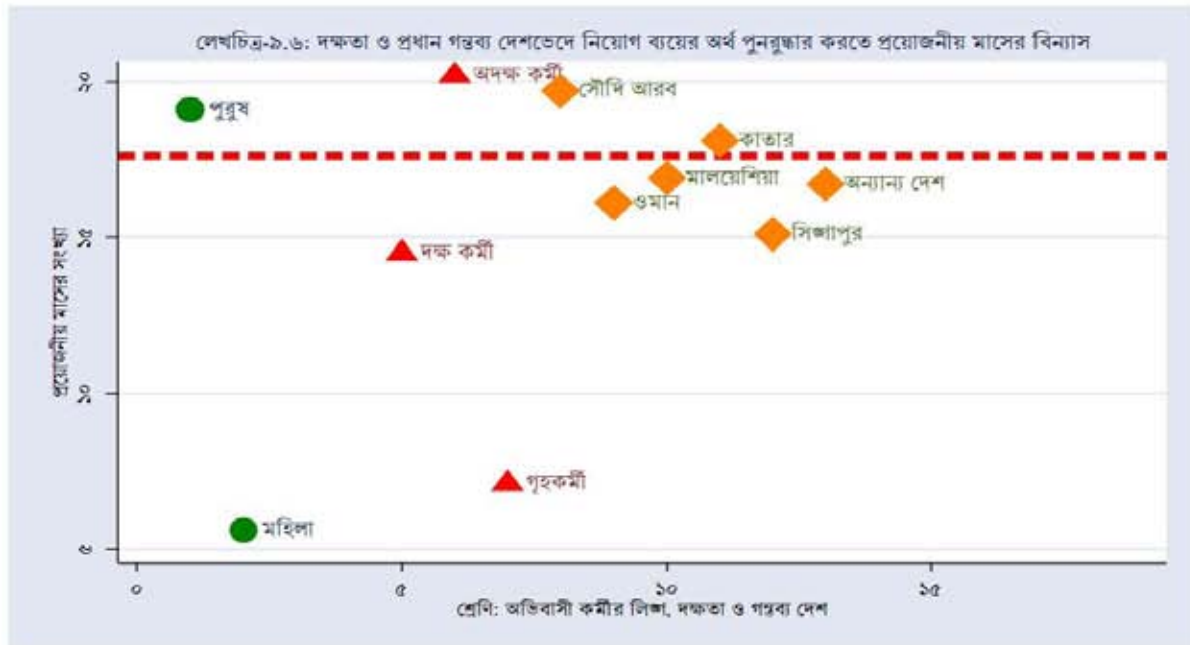
লেখচিত্র-৯.৫ অনুযায়ী, বেগুনি রঙের অনুভূমিক লাইনটি জাতীয় পর্যায়ে নিয়োগ ব্যয় এবং মাসিক কর্মসংস্থান আয়ের অনুপাত, ১৭.৬ নির্দেশ করে। অর্থাৎ গড়ে সকল অভিবাসী কর্মীর মাসিক কর্মসংস্থান আয়ের ভিত্তিতে নিয়োগ ব্যয়ের সমপরিমাণ অর্থ পুনরুদ্ধার করতে প্রায় দেড় বছর সময় প্রয়োজন হয়।

৯.৪ এসডিজি ১০.৭.১ নিয়োগ ব্যয় সূচক - এক নজরে

এসডিজি সূচক ১০.৭.১ এভাবে সংজ্ঞায়িত করা হয়েছে যে: “অভিবাসী কর্মী কর্তৃক ব্যয়কৃত নিয়োগ খরচ এবং গন্তব্য দেশে অর্জিত মাসিক আয়ের অনুপাত”। সূচকটি হচ্ছে ব্যয় এবং আয়ের একটি অনুপাত।

৯.৪.১ এসডিজি ১০.৭.১ - লিঙ্গ, দক্ষতার ধরন এবং প্রধান গন্তব্য দেশভেদে - এক নজরে

লেখচিত্র-৯.৬ এ লাল অনুভূমিক লাইন, একজন অভিবাসী কর্মীর চাকুরি পাওয়ার জন্য নিয়োগ ব্যয়ের সমপরিমাণ অর্থ পুনরুদ্ধার করতে জাতীয় পর্যায়ে গড় কত মাস সময়ের প্রয়োজন তা নির্দেশ করে। চিত্রে সবুজ রঙের গোলাকৃতির চিহ্নসমূহ অভিবাসী কর্মীদের লিঙ্গ নির্দেশ করে। লিঙ্গভেদে দেখা যায় যে, পুরুষ অভিবাসী কর্মীদের নিয়োগ ব্যয়ের সমপরিমাণ অর্থ পুনরুদ্ধার করতে জাতীয় পর্যায়ে তুলনায় বেশি সময় লাগে এবং মহিলাদের ক্ষেত্রে যা ছিল খুবই কম। মহিলা অভিবাসী কর্মীদের কম মাস সময় লাগার অন্যতম কারণ হচ্ছে অধিকাংশ মহিলা অভিবাসী কর্মী গৃহকর্মী হিসেবে কাজে নিয়োজিত ছিল এবং গৃহকর্মী হিসেবে মহিলা অভিবাসী কর্মীদের অভিবাসন ব্যয় অনেক কম ছিল। লেখচিত্রে লাল রঙের ত্রিকোণাকৃতির চিহ্নসমূহ অভিবাসী কর্মীদের দক্ষতার প্রকারভেদ নির্দেশ করে। দক্ষতার ধরনভেদে দেখা যায় যে, দক্ষ অভিবাসী কর্মীদের নিয়োগ ব্যয়ের সমপরিমাণ অর্থ পুনরুদ্ধার করতে জাতীয় পর্যায়ে তুলনায় অনেক কম মাস সময় লাগে। পক্ষান্তরে, অদক্ষ অভিবাসী কর্মীদের বেশি সময় লাগে এবং গৃহকর্মীদের ক্ষেত্রে খুবই কম সময় লাগে।



লেখচিত্রে কমলা রঙের হীরক আকৃতির চিহ্নসমূহ বাংলাদেশি অভিবাসী কর্মীদের প্রধান গন্তব্যদেশ সমূহ নির্দেশ করে। প্রধান গন্তব্য দেশভেদে, সিঙ্গাপুর এবং অন্যান্য দেশে গমনকারী অভিবাসী কর্মীর আয় জাতীয় পর্যায়ে আয়ের তুলনায় বেশি। পক্ষান্তরে, সৌদি আরব, ওমান এবং কাতার এ অভিবাসী কর্মীর আয় জাতীয় পর্যায়ে গড় আয়ের তুলনায় কম। যারা সিঙ্গাপুরে কাজ করে তাদের নিয়োগ ব্যয়ের সমপরিমাণ অর্থ পুনরুদ্ধার করতে সবচেয়ে কম মাস সময় লাগে।

৯.৪.২ এসডিজি ১০.৭.১ - বয়সের শ্রেণি এবং শিক্ষাভেদে এক নজর

লেখচিত্র- ৯.৭ এ, বয়সের শ্রেণি এবং শিক্ষা সম্পন্নভেদে একজন অভিবাসী কর্মীর নিয়োগ ব্যয়ের সমপরিমাণ অর্থ পুনরুদ্ধার করতে গড় কত মাস সময়ের প্রয়োজন তা নির্দেশ করে। জাতীয় পর্যায়ে নিয়োগ ব্যয়ের সমপরিমাণ অর্থ পুনরুদ্ধার করতে গড় কত মাস সময় লাগে তা সবুজ ছেদচিহ্নবিশেষ অনুভূমিক রেখা দ্বারা নির্দেশ করা হয়েছে। লেখচিত্রে নীল রঙের ত্রিকোণাকৃতির চিহ্নসমূহ অভিবাসী কর্মীদের বয়সের শ্রেণিভেদে নির্দেশ করে। বয়স ভিত্তিক বিশ্লেষণে দেখা যায় যে, ২৫-৩৪ বছর বয়সী অভিবাসী কর্মীদের নিয়োগ ব্যয়ের সমপরিমাণ অর্থ পুনরুদ্ধার করতে সবচেয়ে বেশি সময় লাগে, তারপর লাগে ১৮-২৪ বছর বয়সীদের। ৩৫-৪৪, ৪৫-৫৪ এবং ৫৫+ বছর বয়সীদের জাতীয় গড় সময়ের তুলনায় কম সময় লাগে। এক্ষেত্রে যাদের বয়স ৫৫+ তাদের নিয়োগ ব্যয়ের সমপরিমাণ অর্থ পুনরুদ্ধার করতে সবচেয়ে কম সময় লাগে।



লেখচিত্রে সোনালী রঙের হীরক আকৃতির চিহ্নসমূহ বাংলাদেশি অভিবাসী কর্মীদের সর্বোচ্চ শিক্ষা সম্পন্নের স্তরকে নির্দেশ করে। শিক্ষা সম্পন্নের স্তরভেদে দেখা যায় যে, অন্যান্য শ্রেণি (কোন শ্রেণি জানা নেই) সম্পন্ন করেছে এমন অভিবাসী কর্মীদের নিয়োগ ব্যয়ের সমপরিমাণ অর্থ পুনরুদ্ধার করতে সবচেয়ে বেশি সময় লাগে, তারপর লাগে মাধ্যমিক এবং প্রাথমিক শিক্ষা সম্পন্ন করেছে এমন অভিবাসী কর্মীদের। যারা বিশ্ববিদ্যালয় পর্যায় শিক্ষা সম্পন্ন করেছে এমন অভিবাসী কর্মীদের নিয়োগ ব্যয়ের সমপরিমাণ অর্থ পুনরুদ্ধার করতে সবচেয়ে কম সময় লাগে।

স্টিয়ারিং কমিটি

ক্রমিক নং	নাম, পদবি ও কর্মস্থল (জ্যেষ্ঠতার ক্রমানুসারে নয়)	কমিটিতে পদবি
(১)	সচিব, পরিসংখ্যান ও তথ্য ব্যবস্থাপনা বিভাগ, পরিকল্পনা মন্ত্রণালয়, ঢাকা	সভাপতি
(২)	মহাপরিচালক, বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরো, ঢাকা	সদস্য
(৩)	অতিরিক্ত সচিব (উন্নয়ন), পরিসংখ্যান ও তথ্য ব্যবস্থাপনা বিভাগ, পরিকল্পনা মন্ত্রণালয়, ঢাকা	সদস্য
(৪)	অতিরিক্ত সচিব (প্রশাসন), পরিসংখ্যান ও তথ্য ব্যবস্থাপনা বিভাগ, পরিকল্পনা মন্ত্রণালয়, ঢাকা	সদস্য
(৫)	উপমহাপরিচালক, বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরো, ঢাকা	সদস্য
(৬)	প্রতিনিধি (যুগ্মসচিব পদমর্যাদার), প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়, ঢাকা	সদস্য
(৭)	প্রতিনিধি (যুগ্মসচিব পদমর্যাদার), পররাষ্ট্র মন্ত্রণালয়, সেগুনবাগিচা, ঢাকা	সদস্য
(৮)	প্রতিনিধি (যুগ্মসচিব পদমর্যাদার), শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা	সদস্য
(৯)	প্রতিনিধি (যুগ্মসচিব পদমর্যাদার), আর্থ-সামাজিক অবকাঠামো বিভাগ, পরিকল্পনা কমিশন, শেরে বাংলা নগর, ঢাকা	সদস্য
(১০)	প্রতিনিধি (যুগ্মসচিব পদমর্যাদার), সাধারণ অর্থনীতি বিভাগ, পরিকল্পনা কমিশন, শেরে বাংলা নগর, ঢাকা	সদস্য
(১১)	প্রতিনিধি, ILO, ঢাকা অফিস, প্রবাসী কল্যাণ ভবন, ঢাকা	সদস্য
(১২)	ফোকাল পয়েন্ট কর্মকর্তা, “Strengthening Data Collection on Migration” বিবিএস	সদস্য
(১৩)	উপসচিব (উন্নয়ন), পরিসংখ্যান ও তথ্য ব্যবস্থাপনা বিভাগ, পরিকল্পনা মন্ত্রণালয়, ঢাকা।	সদস্য সচিব

টেকনিক্যাল কমিটি

ক্রমিক নং	নাম, পদবি ও কর্মস্থল (জ্যেষ্ঠতার ক্রমানুসারে নয়)	কমিটিতে পদবি
(১)	মহাপরিচালক, বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরো, ঢাকা	সভাপতি
(২)	অতিরিক্ত সচিব (উন্নয়ন), পরিসংখ্যান ও তথ্য ব্যবস্থাপনা বিভাগ, পরিকল্পনা মন্ত্রণালয়, ঢাকা	সদস্য
(৩)	উপমহাপরিচালক, বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরো, ঢাকা	সদস্য
(৪)	উপসচিব (উন্নয়ন), পরিসংখ্যান ও তথ্য ব্যবস্থাপনা বিভাগ, পরিকল্পনা মন্ত্রণালয়, ঢাকা	সদস্য
(৫)	উপসচিব (বাজেট, অডিট ও সমন্বয়), পরিসংখ্যান ও তথ্য ব্যবস্থাপনা বিভাগ, পরিকল্পনা মন্ত্রণালয়, ঢাকা	সদস্য
(৬)	পরিচালক, এফএ এন্ড এমআইএস উইং, বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরো, ঢাকা	সদস্য
(৭)	প্রতিনিধি (উপ-সচিব পদমর্যাদার নিম্নে নয়), জনশক্তি কর্মসংস্থান ও প্রশিক্ষণ ব্যুরো, কাকরাইল, ঢাকা	সদস্য
(৮)	প্রতিনিধি (উপ-সচিব পদমর্যাদার নিম্নে নয়), প্রবাসী কল্যাণ ও বৈদেশিক কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়, ঢাকা	সদস্য
(৯)	প্রতিনিধি (উপ-সচিব পদমর্যাদার নিম্নে নয়), BIDS, আগারগাঁও, শেরে বাংলা নগর, ঢাকা	সদস্য
(১০)	প্রতিনিধি (উপ-সচিব পদমর্যাদার নিম্নে নয়), শ্রম ও কর্মসংস্থান মন্ত্রণালয়, বাংলাদেশ সচিবালয়, ঢাকা	সদস্য
(১১)	প্রতিনিধি (উপ-সচিব পদমর্যাদার নিম্নে নয়), সাধারণ অর্থনীতি বিভাগ (GED), পরিকল্পনা কমিশন, ঢাকা	সদস্য
(১২)	প্রতিনিধি, ILO, ঢাকা অফিস, প্রবাসী কল্যাণ ভবন, ঢাকা	সদস্য
(১৩)	জনাব মো: আহসান উদ্দিন, সহযোগী অধ্যাপক, পরিসংখ্যান বিভাগ, ঢাকা বিশ্ববিদ্যালয়	সদস্য
(১৪)	জনাব মো: আক্তার হোসেন, উপপরিচালক, বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরো, ঢাকা	সদস্য
(১৫)	ফোকাল পয়েন্ট কর্মকর্তা, “Strengthening Data Collection on Migration”, বিবিএস	সদস্য সচিব

‘ইমগ্রিমেন্টেশন কমিটি’

ক্রমিক নং	নাম, পদবি ও কর্মস্থল (জ্যেষ্ঠতার ক্রমানুসারে নয়)	কমিটিতে পদবি
০১	উপমহাপরিচালক, বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরো, ঢাকা	সভাপতি
০২	উপসচিব (উন্নয়ন), পরিসংখ্যান ও তথ্য ব্যবস্থাপনা বিভাগ, পরিকল্পনা মন্ত্রণালয়, ঢাকা	সদস্য
০৩	জনাব মোঃ এমদাদুল হক, পরিচালক, এফএ এন্ড এমআইএস উইং, বিবিএস, ঢাকা	সদস্য
০৪	জনাব আমজাদ হোসেন, যুগ্মপরিচালক, ইন্ডাস্ট্রি এন্ড লেবার উইং, বিবিএস, ঢাকা	সদস্য
০৫	জনাব মোঃ আজহার হোসেন, উপপরিচালক, ইন্ডাস্ট্রি এন্ড লেবার উইং, বিবিএস, ঢাকা	সদস্য
০৬	জনাব মোহাম্মদ সাইফুর রহমান, উপপরিচালক, ইন্ডাস্ট্রি এন্ড লেবার উইং, বিবিএস, ঢাকা	সদস্য
০৭	জনাব লিজেন শাহ নঈম, উপপরিচালক, ইন্ডাস্ট্রি এন্ড লেবার উইং, বিবিএস, ঢাকা	সদস্য
০৮	জনাব মোঃ আলমগীর হোসেন, উপপরিচালক, সেল্যাস উইং, বিবিএস, ঢাকা	সদস্য
০৯	ফোকাল পয়েন্ট কর্মকর্তা, “Strengthening Data Collection on Migration” কার্যক্রম	সদস্য সচিব



Cost of Migration Survey

Bangladesh 2020

July 2020



Industry and Labour Wing
Bangladesh Bureau of Statistics
Statistics and Informatics Division

Published by:

Bangladesh Bureau of Statistics with financial and technical assistance of the International Labour Organization (ILO)

First Published – July 2020

ISBN: 978-984-34-8389-8

Cover Design:

Core Team, Cost of Migration Survey, Bangladesh 2020, BBS

Compose and Format:

Core Team, Cost of Migration Survey, Bangladesh 2020, BBS

For further information about this book or other statistics

Please visit: www.bbs.gov.bd

Contact: dg@bbs.gov.bd, kabir.ddd@gmail.com

Price- 1000.00 (BDT)

Printed by:

Bangladesh Bureau of Statistics, Dhaka, Bangladesh

This book or any portion thereof cannot be copied, microfilmed or reproduced for any commercial purpose. Data therein can, however, be used and published with acknowledgement of the source.



Minister
Ministry of Planning
Government of the People's Republic of
Bangladesh

Message

I am very pleased to note that Bangladesh Bureau of Statistics (BBS) is releasing the results of the first ever comprehensive survey "Cost of Migration Survey, Bangladesh 2020" that represents another milestone in the statistical system of the country.

Bangladesh has a long history of labour migration, predominantly as a country of origin, and more recently as a country of destination. The benefits of labour migration is three-folded; it helps in making up the labour shortages in destination countries; contributes in reducing poverty, unemployment and challenges of required skills in countries of origin; and improves employment opportunities as well as better earnings prospects for aspirant migrants.

Migration is recognized as an integral component of development in the Seventh Five Year Plan (FY 2016-FY 2020) of Bangladesh. The Plan highlights that migration can potentially be the driving force in development of socio-economic conditions by primarily providing employment opportunities for a large number of people.

The significant outcome of the report is the important and much needed information on the SDG indicator 10.7.1: "Recruitment cost borne by employee as a proportion of monthly income earned in country of destination", clarifying the ratio between cost and income. The indicator is disaggregated by sex, age-group, education, skills type and major countries of destination. The statistical data collected through the survey provides crucial input for the international labour market analysis and policy formulation.

I believe this report will help policy makers, planners and executives of the Government and NGOs for evidence-based policy formulation to address concerns regarding current migration scenario in Bangladesh.

The International Labour Organization (ILO) deserve special thanks for their technical and financial assistance and Bureau of Manpower, Employment and Training (BMET) for their generous cooperation to undertake the survey. I like to extend my deep appreciation to the Secretary, Statistics and Informatics Division, Ministry of Planning and all concerned of the Bangladesh Bureau of Statistics for their hard work and for successful completion of the Survey.

Dhaka
July 2020


M.A Mannan, MP



Secretary
Statistics and Informatics Division (SID)
Ministry of Planning
Government of the People's Republic of
Bangladesh

Foreword

The report entitled "Cost of Migration Survey, Bangladesh 2020" showcases statistical information on various aspects of labour migration in Bangladesh. With the technical and financial assistance from the International Labour Organization (ILO), BBS has developed the questionnaire, sampling methodology as well as conducted data collection through Computer-Assisted Personal interviewing (CAPI), analysed and prepared the report.

This report provides information on SDG indicator 10.7.1 "Recruitment cost borne by employee as a proportion of monthly income earned in country of destination", indicating measurement ratio between cost and income. The data are disaggregated by sex, types of skills and major countries of destination. This report also highlights detailed statistics on demographic and socio-economic conditions of migrant households, migrants' profiles, costs of recruitment, and sources of information - on how to access jobs, on loans and re-payment system as well as potential monthly income earned in the country of destination. The relevant statistics are segregated by gender, age-group, education status, major countries of destination and various types of skills of the respondents.

The report is expected to provide much needed comprehensive and up-to-date statistics for informed decision-making and setting up a credible basis for effective policy formulation to reduce cost of labour migration.

I would like to express my sincere appreciation to the International Labour Organization (ILO) for their technical and financial assistance and Bureau of Manpower, Employment and Training (BMET) for their generous data sharing cooperation to undertake the survey. Special thanks to Mr. Md. Tajul Islam, Director General of Bangladesh Bureau of Statistics and Mr. Kabir Uddin Ahmed, Director and Focal Point of the survey for their contributions and hard work.

All suggestions and recommendations for further improvement of the future series of this report are highly appreciated.

Dhaka
July, 2020

Muhammad Yamin Chowdhury



Director General
Bangladesh Bureau of Statistics
Dhaka

Preface


Bangladesh Bureau of Statistics (BBS), the National Statistics Office of the country, with financial and technical assistance from the International Labour Organization (ILO) has conducted the Cost of Migration Survey 2020, the first ever comprehensive survey that deals with the recruitment cost and monthly earnings of labour migrants. The survey collected pertinent information on various aspects of migrants' demographic and socio-economic conditions, migrants' profiles, costs of recruitment, sources of information on job prospective, how to access loan as well as re-payment information, and their current monthly income. The information is segregated by gender, age, literacy, major countries destinations as well as various skills of the respondents.

Detailed information on the socio-economic characteristics of migrant household, demographic profile of migrants, recruitment cost by categories, borrowing information and modality of re-payment, source of information on accessing jobs, salary and wages earned in the country of destination and working environment of the migrants has been collected from representative sample of eight thousand migrant households. The information will be utilized to produce gender disaggregated national level estimates with breakdowns in terms of gender, major countries of destination and types of skills required for overseas jobs.

I would like to extend my sincere thanks to the International Labour Organization (ILO) for their technical and financial assistance. My gratitude and appreciation to the Bureau of Manpower, Employment and Training (BMET) for their generous cooperation that helped completion of the survey without any hurdle. Special thanks to Mr. Kabir Uddin Ahmed, Director and Focal Point of the survey, members of the Technical Committee and Working Group for all their hard works to ensure smooth completion of the survey. The response from the target respondents were very encouraging and I would like to take this opportunity to thank the migrant returnees and their family members for taking part in this endeavor. This survey would not be possible without their cooperation.

I hope the data published in this report will be useful to the planners, policy makers, researchers and other stakeholders for formulating evidence-based policy to further develop the migration sector in Bangladesh. Suggestions and comments will be highly appreciated for improvement of any future similar endeavours.

Dhaka
July 2020



Mohammad Tajul Islam



Country Director
International Labour Organization
ILO Country Office for Bangladesh

Message from the Country Director of ILO Bangladesh

Labour migration is an important phenomenon in Bangladesh and it constitutes a livelihood opportunity and a positive experience for thousands of workers, bringing important development contributions to the communities of origin and destination alike.

Unfortunately, evidence also shows that the migrant worker's vulnerability to abuse is still very high and often linked to abusive recruitment practices. Recruitment fees significantly increase the risk of facing forced labour, debt bondage and human trafficking. In a context where labour migration governance systems are in need of reform and effective enforcement is weak, exposure of workers to abuse during the recruitment phase and at their destination remains high.

Globally, the imposition of recruitment fees and costs have been recognised as one of the root causes of migrant worker vulnerability and have been identified as a practice to be eliminated, as clearly indicated by the ILO General Principles and Operational Guidelines for Fair Recruitment. Significantly, SDG Indicator 10.7.1 specifically seeks to scrutinise recruitment costs, which is critical to measure progress towards the achievement of promoting orderly, safe and responsible migration.

The International Labour Organization, through the Swiss funded project entitled "Application of Migration Policy for Decent Work for Migrant Workers- Phase II" and the European Union (EU) funded project entitled "Global Action to Improve the Recruitment Framework of Labour Migration", (REFRAME), is honoured and pleased to support the Government of Bangladesh in documenting and analysing recruitment costs borne by migrant workers. Our intent is to support the Government and its social partners in advancing the protection of migrant workers through improved policy and to catalyse the contribution of the public-private institutions towards promoting safe migration and decent work for persons employed outside of Bangladesh.

Fair and effective labour recruitment policies and innovative solutions, based on the data and evidence compiled in this report, are required to address the challenges and to protect male and female migrant workers while ensuring labour market efficiency.

Some migrants lose out in this process due to exploitive practices, such as inflated recruitment fees. To pay for increased migration-related costs, many prospective workers sell family assets or borrow money at high



interest rates, while some work overtime or take a second job while residing abroad. Others overstay their visas, thereby becoming irregular migrants, and render themselves vulnerable to further exploitation. Ultimately, migrants can succumb to situations of forced labour due to excessive debts incurred during the recruitment process.

The 'General Principles and Operational Guidelines on Fair Recruitment', negotiated in a tripartite meeting of experts and adopted in 2016, and the definition of recruitment fees and costs that accompanies them, are the centrepiece of the ILO Fair Recruitment Initiative and are strongly rooted in International labour standards. These standards include the Private Employment Agencies Convention, 1997 (No. 181), which acknowledges the important role that private recruitment agencies play, when appropriately regulated, in the efficient and equitable functioning of labour markets by matching available

jobs with suitably qualified workers. At the same time, it calls for effective recruitment agency regulation and explicitly prohibits fee charging to workers, in line with the core principle that "labour is not a commodity".

As co-custodian of SDG Indicator 10.7.1 on reducing recruitment costs, the ILO and the World Bank have developed a global statistical methodology for the collection of data to measure progress in this area. The ILO has been please to support the Bangladesh Bureau of Statistics as one of the first in pioneering this type of national survey, aimed at shedding light on recruitment fees and costs paid by workers. The results of this survey are particularly significant, not only in supporting Bangladesh's commitment to improving labour migration governance and recruitment practices for its citizens, but in contributing to the measurement and global significance of the SDGs.

On behalf of the ILO, I thank the team that provided valuable advice and prepared the report: Dr. Ahmed Munir Saleheen, Secretary, Ministry of Expatriates' Welfare and Overseas Employment, Mr. Mohammad Yamin Chowdhury Secretary, Statistics and Informatics Division, Ministry of Planning, Mr. Mohammad Tajul Islam, Director General (Additional Secretary), Bangladesh Bureau of Statistics, Mr. Md. Shamsul Alam, Director General (Additional Secretary), Bureau of Manpower, Employment and Training (BMET), Mr. Kabir Uddin Ahmed, Director, Industry and Labour Wing, BBS and the officials of the respective offices.

I also thank ILO colleagues, specifically Tanjel Ahsan, Peter Buwembo, Najib Chowdhury, Joy Dasgupta, Maria Gallotti, Tite Habiyakare, Rahnuma Khan, Hakki Ozel, Jesse Mertens, Shabarinath Nair, Laetitia Weibel as well as Farhad Merahd for their technical support. Finally, I thank the migrant workers who agreed to be interviewed for the survey.

Dhaka
July 2020

Tuomo Poutiainen

Message from the SDC and the European Commission

Labour migration has emerged as an important source of foreign currency in Bangladesh. This has created a substantial foreign exchange reserve through remittance inflows from foreign incomes and provided job opportunities abroad for millions of Bangladeshi workers who do not always find suitable employment domestically. Importantly, it has given Bangladesh a unique chance to play a critical role in shaping global advancements by contributing its human skills and knowledge. For Bangladesh, labour migration is a development strategy. Migration is already contributing to the sustainable development of Bangladesh. To reap its benefits, migration must be safe and a conducive environment must be in place to do so. Furthermore, it must be that those citizens returning home can share the skills they have learned abroad. Policies need to be constantly reviewed, monitored and adapted for best results. A gender lens needs to be applied in data analysis, policy formulation and policy implementation. The Swiss Agency for Development and Cooperation (SDC) of the Government of Switzerland, with ILO's technical assistance, has been working with the Government of Bangladesh to design and develop policies, laws, rules, and institutional frameworks to strengthen labour migration governance and provide protection to a substantial migrant labour force. This has been achieved over the last decade by engaging in dialogue and collaboration at the national levels and through the regional consultative processes, with civil society, employers, migrant workers' representatives and the Government of Bangladesh.

Besides working with employers, recruitment agencies and the Government of Bangladesh at national and at global level, the European Commission, through the project "Global Action to Improve the Recruitment Framework of Labour Migration (REFRAME)", has collaborated with the ILO in the promotion of fair recruitment practices, in line with the General Principles and Operational Guidelines for fair recruitment, including the elimination of workers-paid recruitment fees and costs. Key to this action is the need to collect and monitor reliable data on issues such as fees and costs, as recognised by SDG indicator 10.7.1 on reducing recruitment fees. Together with the World Bank and with the support of the European Commission among others, the ILO has developed a statistical methodology for the collection of these data, upon which the present survey is based.

The Government of Switzerland and the European Commission are extremely pleased that "the Cost of Migration Survey – 2020" has been conducted and published, and we are proud to be supporting partners in this endeavour. Migration cost for Bangladeshi labourers are among the highest in the world; against this background, this study will inform decision-makers at both the policy and implementation level and allow stakeholders to further develop ways to reduce migration costs. The fact that the study was carried out by the Bangladesh Bureau of Statistics (BBS), the national statistical agency clearly expresses the commitment of the Government of Bangladesh to gather data as a means to monitor the progress of the SDGs. We sincerely hope that fair and effective labour recruitment policies and innovative solutions based on the empirical data presented in this report will be useful to improve labour migration governance in Bangladesh.

The Government of Switzerland and the European Commission would like to express its utmost appreciation to the Ministry of Expatriate Welfare and Overseas Employment, Bangladesh Bureau of Statistics and the Ministry of Planning for undertaking "the Cost of Migration Survey – 2020". It is crucial to

repeat such an exercise over time to enable the Government of Bangladesh to monitor progress in achieving the ambitious SDG Indicator 10.7.1. Recurrent analysis will simultaneously grow the institutional understanding of the dynamics of recruitment and measure the evolving success of reducing the cost of migration. We would also like to thank for the joint efforts of the staff of ILO at Headquarters, in regional offices and in the Dhaka office for the excellent collaboration and partnership in facilitating and guiding the survey.

We are convinced that cooperation on all aspects of migration is of pivotal importance in a globalised world and thus should be promoted in a spirit of partnership and with the aim of making migration better understood and better managed. This is key to fulfil our joint commitments to achieve the 2030 Agenda and contribute to our partner countries' implementation of the Global Compact for Migration.

Suzanne Muller

Deputy Head of Mission and Head of Cooperation

Swiss Agency for Development and Cooperation, Embassy of Switzerland in Bangladesh

Henriette Geiger

Henriette Geiger

Director

European Commission

Directorate-General for International Cooperation and Development

Directorate B – People and Peace

Acknowledgements

First of all, I would like to express my profound regards and gratitude to the Secretary, Statistics and Informatics Division (SID) and the Director General, Bangladesh Bureau of Statistics (BBS) for their numerous suggestions to improve the survey. Their experience of varying backgrounds, interest in and knowledge of the subject, helped to shape the text and numbers into its final form. The Cost of Migration Survey 2020 report is the pioneer in amassing information in this particular field undertaken by BBS.

I would like to extend my sincere gratitude to the International Labour Organization (ILO) for their technical and financial assistance. The Bureau of Manpower, Employment and Training (BMET) deserves special thanks and appreciation for their generous cooperation in sharing the migrant database to use as sampling frame as well as for providing technical inputs necessary to conduct the survey.

Special thanks to the members of the Steering Committee, Technical Committee, Editors Forum, Report Review Committee, Monitoring Committee, Working Group for their valuable inputs and guidelines in proper implementation of the survey. Ms. Mahmuda Akther, Additional Secretary, Mr. Khalil Ahmed, Additional Secretary (Development) and other members of the Report Review Committee deserve special thanks for providing inputs and guide to improve the survey report. Mr. Ghose Subobrata, Deputy Director General, Mr. Md. Akther Hossain, Deputy Director and Mr. Sohel Kudro, Assistant Programmer deserve heartfelt thanks for working relentlessly alongside me in analyzing complex data. I would also like to thank Mr. Lizen Shah Nayeem, Deputy Director, Ms. Aziza Rahman, Mr. Md. Minar Uddin, Statistical Officer, Ms. Nila Priya Mayur, Statistical Officer for their valuable inputs throughout the survey. I owe a great debt to the members of the editorial committee of BBS and SID for editing the manuscript to finalize the report.

Mr. Mehran Farhad, short-term international ILO consultant, Ms. Laetitia Weibel Roberts, Chief Technical Advisor, Mr. Tanjel Ahmed, Programme Officer and Mr. Najibul Hyder Chowdhury of the International Labour Organization (ILO) deserve special thanks for developing the complex sample design. I would also like to extend my gratitude to the Experts from ILO Geneva, ILO Bangkok and ILO India for their technical inputs throughout.

Despite taking every measure to ensure error-free texts and numbers, some errors may find their way into the report. We will be grateful for any comments or suggestions from the users to improve similar prospective reports in future.

Dhaka
July, 2020



Kabir Uddin Ahmed
Focal Point &
Director, Industry and Labour Wing, BBS

Contents

<i>Key Findings of the Survey</i>	iii
<i>Executive Summary of the Survey</i>	vii
Chapter 1. Introduction	1-6
1.1 Background	3
1.2 Labour migration in the International context	4
1.3 Migration in the Seventh Five-Year Plan of Bangladesh	4
1.4 Labour migration in Bangladesh - Ministries/agencies involved	4
1.5 Implications of reducing migration cost	5
Chapter 2. Survey methodology	7-18
2.1 Scope and objectives of the survey	9
2.2 The sampling frame	10
2.3 Survey design	10
2.4 Computation method of recruitment cost indicator	12
2.5 Survey administration	13
2.6 Concepts and definitions	15
Chapter 3. Profile of labour migrants and population	19-36
3.1 Profile of labour migrants	21
3.2 Characteristics of population of migrant households	29
3.3 Housing characteristics of migrant households	32
Chapter 4. Education, language proficiency and training	37-48
4.1 Level of education of labour migrants	39
4.2 Language proficiency of the migrants	41
4.3 Vocational training of the migrants	43
4.4 Source and duration of vocational training	47
Chapter 5. Recruitment costs incurred	49-66
5.1 Categories of recruitment cost of migrant workers	51
5.2 Mean recruitment cost of migrant workers	53
5.3 Recruitment cost of labour migrants – at a glance	59
5.4 Status of medical/life insurance in order to work abroad	61
5.5 Status of work visa arrangement by the employer	62
5.6 Status of borrowing, re-payment and collateral forfeited	64
Chapter 6. Salary/wages and other benefits received	67-90
6.1 Written contract status of labour migrants	69
6.2 Status on salary/wage mentioned in signed contracts	72
6.3 Mean monthly salary/wages mentioned in contract	73
6.4 Mean monthly salary/wages earned	76
6.5 Mean monthly salary/wages earned in first 3-months	79
6.6 Mean monthly salary/wages earned in 12th month	82
6.7 Deduction from labour migrants salary/wages	85
6.8 Mean monthly earnings – at a glance	87

Contents

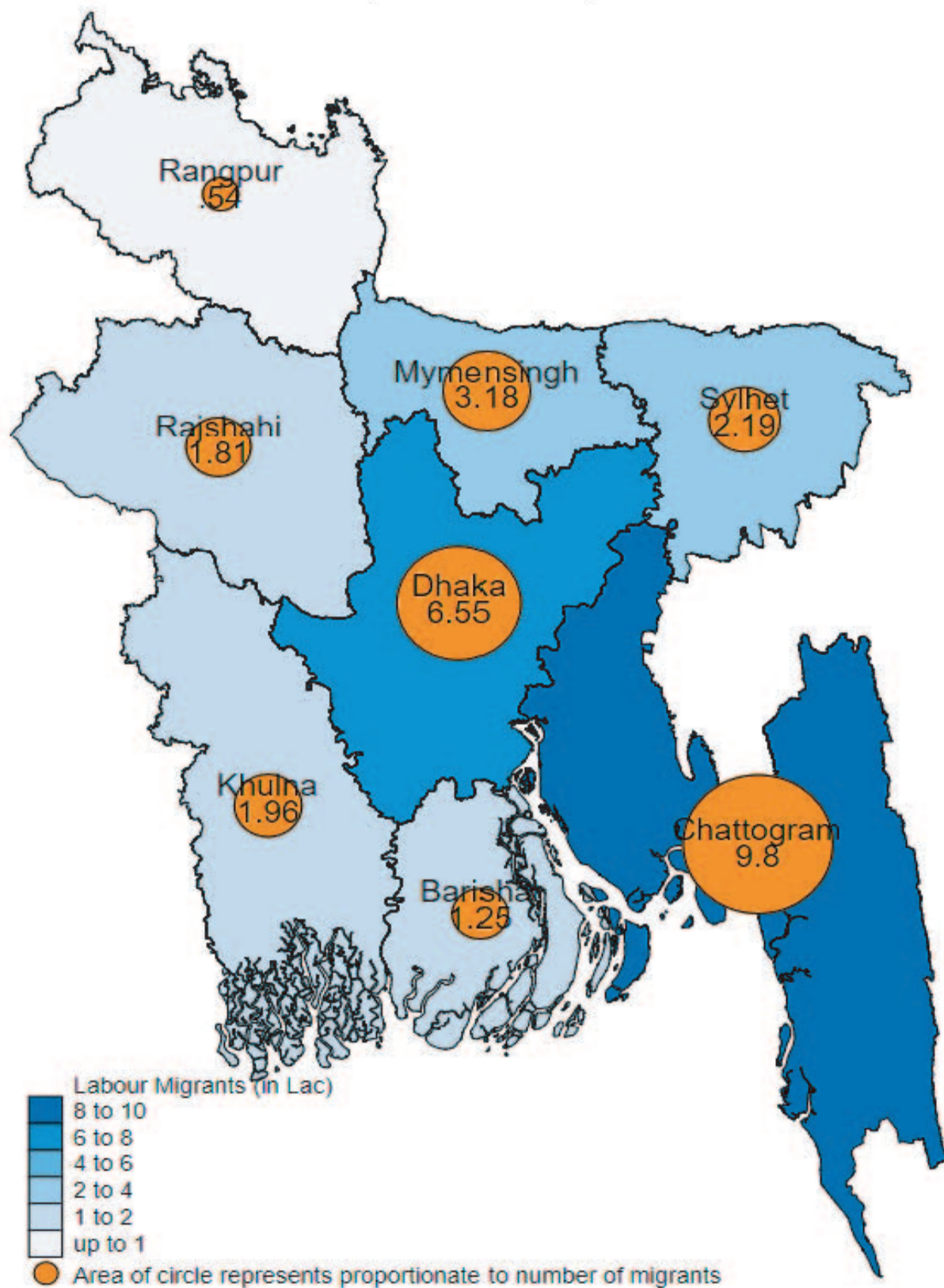
Chapter 7. Working condition and stability	91-102
7.1 Hours usually worked	93
7.2 Weekly off-days enjoyed	95
7.3 Occupational injuries or fallen sick	98
7.4 Occupational segregation and female share of employment	99
7.5 Status of salary/wage paid regularly by skills	100
7.6 Status of housing facilities provided	101
Chapter 8. Status of remittances	103-114
8.1 Recipient of remittances	105
8.2 Yearly mean remittance sent by labour migrants	107
8.3 Main reason for returning to Bangladesh	110
8.4 Opinion of returnees whether to migrate again	112
Chapter 9. Sustainable Development Goals-SDG 10.7.1	115-126
9.1 SDG 10.7.1-Recruitment Cost Indicator	117
9.2 Computation Method of SDG 10.7.1	117
9.3 SDG 10.7.1 - by sex, education, age group, skills and country	118
9.4 SDG 10.7.1 - At a glance	124
Annexes	
<i>Annex I: Statistical tables</i>	129
<i>Annex II: Standard errors of main aggregates</i>	197
<i>Annex III: Survey questionnaire</i>	201
<i>Annex IV: Formation of committees</i>	219

Cost of Migration Survey 2020

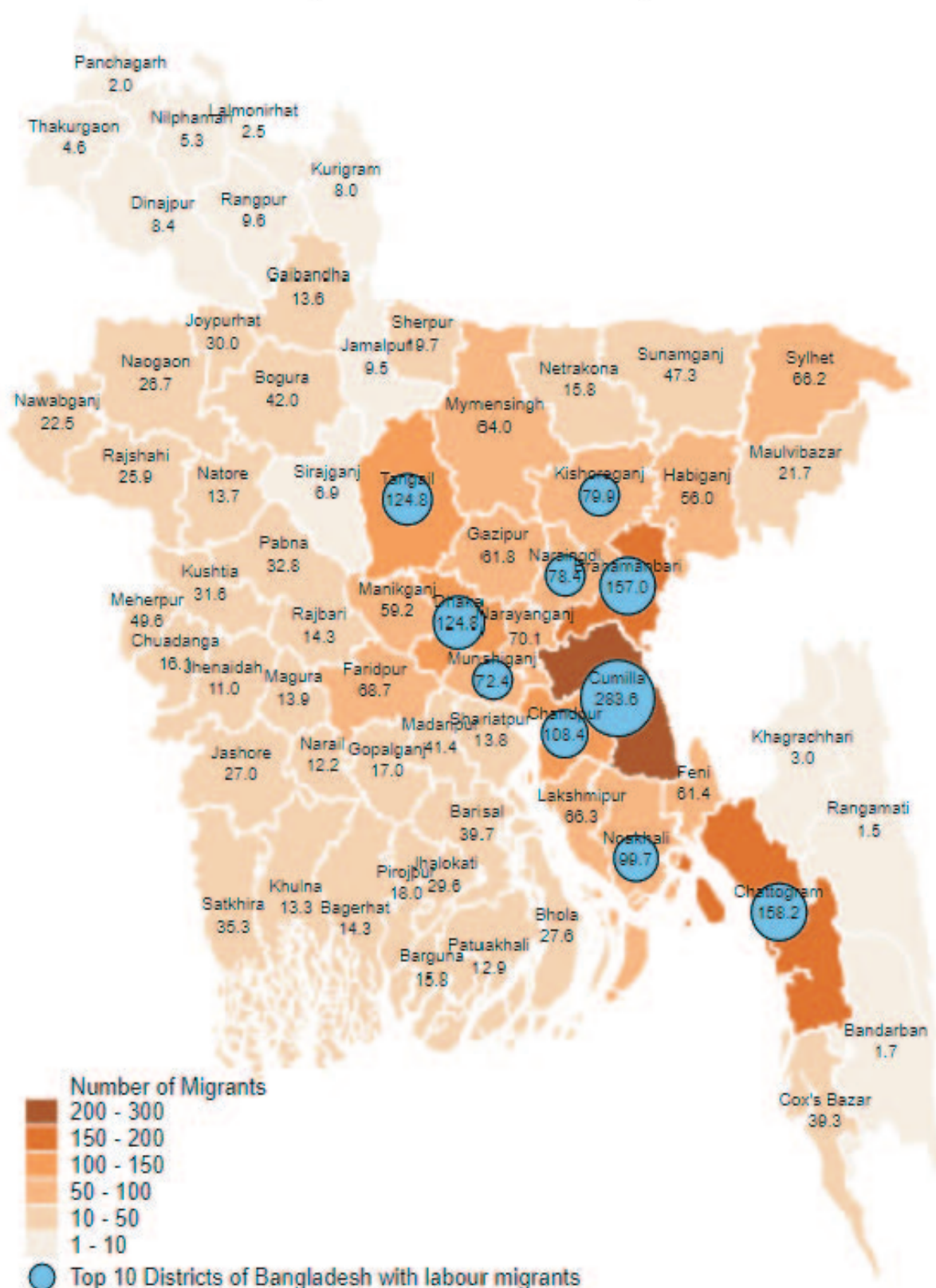
Key Findings

Category		Recruitment Cost (in Taka)	Mean monthly earnings (in Taka)	SDG-10.7.1 (months needed)
National		416789	23693	17.6
Sex	Male	471668	24673	19.1
	Female	100102	18033	5.6
Skills type	Skilled	427217	29477	14.5
	Un-skilled	477927	23629	20.2
	Domestic worker	118964	16678	7.1
Country of destination	Saudi Arabia	436366	22140	19.7
	Oman	308047	19177	16.1
	Malaysia	404448	23896	16.9
	Qatar	402478	22293	18.1
	Singapore	574241	38129	15.1
	Other countries	436449	26061	16.7
Age group	18-24	423430	22969	18.4
	25-34	431648	23318	18.5
	35-44	397140	24199	16.4
	45-54	390438	24170	16.2
	55 +	322163	33819	9.5
Education	No class passed	291474	19644	14.8
	Primary	369668	20811	17.8
	Secondary	452538	24569	18.4
	Higher Secondary or diploma	489805	29697	16.5
	Tertiary	484908	37798	12.8
	Others (don't know level)	434466	22288	19.5

Labour Migrants by Division, Bangladesh 2015-18 (Number in lac)



Labour Migrants by Districts, Bangladesh 2015-18 (Number in thousands)



Executive Summary

The Survey

First ever comprehensive survey that deals with the recruitment cost and monthly earnings of international labour migrants.

Bangladesh Bureau of Statistics (BBS), the National Statistics Office of the country, with financial and technical assistance from the International Labour Organization (ILO) has conducted the first ever comprehensive survey Cost of Migration Survey 2020 in Bangladesh. The survey mainly deals with the recruitment cost and monthly earnings of labour migrants. In addition, the survey has collected information on various aspects of migrants' demographic and socio-economic conditions, migrants' profile, costs of recruitment, sources, borrowing and re-payment information, monthly income and provided statistics by sex, age-group, education completed, major country of destination and skills type.

Survey design

A Two-stage stratified cluster sampling method is used to conduct the survey. The field data collection is administered using (CAPI) during February-March 2020.

The sampling frame is developed using the list of migrants of the year 2015-2018 from the Bureau of Manpower, Employment and Training (BMET). The sample respondents were 8000 migrant households and a two-stage stratified cluster sampling method is used. Field data collection is administered using Computer Assisted Personal Interviewing (CAPI) method during February-March 2020.

Migrants profile

Refers to the comprehensive account of characteristics of labour migrants. It highlighted the distribution of labour migrants by sex, age-group, level of education completed, skills type and major country of destination.

According to the survey estimates, during the year 2015-2018, country's total estimated labour migrants was 27.3 lac, of which 4.0 lac or 14.8 per cent were female and 85.2 per cent were male. Almost two-thirds (62.4 per cent) of them migrated from the rural areas of Bangladesh and the rest (37.6 per cent) from urban areas of Bangladesh. Of the total female migrants, 83.8 per cent were employed as Domestic worker, followed by Un-skilled (at 8.7 per cent) and Skilled (at 7.5 per cent). On the other hand, males were dominated by un-skilled at 77.4 per cent, followed by Skilled, at 20.1 per cent and Domestic worker, at 2.4 per cent.

The mean age for the male migrants was 32.5 years whereas it was 33.4 for the female counterparts. The first quartile, median and third quartile of age was found 27, 32 and 37 for male and for female it was 29, 33 and 38 respectively. Overall, about two-third of the total migrants belongs to age below 34 years. The distribution of age of the labour migrants suggested that mostly young people are migrating abroad.

Recruitment cost

Recruitment costs refer to any fees or costs incurred in the recruitment process in order for workers to secure employment or placement, regardless of the manner, timing or location of their imposition or collection.

The mean recruitment cost at the national level was Tk. 417 thousand. On an average, male migrant workers paid Tk. 471 thousand as recruitment costs whereas it was only Tk. 100 thousand for female counterparts. It means that recruitment cost is comparatively more than four times higher for the male workers than female counterparts.

During the year 2015-2018, most of the female labour migrants (83.8 per cent) were engaged as domestic labour and the migration cost for domestic workers was very low, even sometimes at zero cost. That's why the cost of female labour migrants compared to the male counterparts during the aforementioned period was very low.

The recruitment costs varied widely by skills type. Unskilled workers had the highest mean recruitment cost at Tk. 478 thousand; followed by skilled workers at Tk. 427 thousand and domestic workers at Tk. 119 thousand.

By country of destination, workers migrated to Singapore had the highest mean recruitment cost at Tk. 574 thousand; followed by Tk. Tk. 436 thousand for Saudi Arabia and Other countries, at Tk. 404 thousand for Malaysia, at Tk. 402 thousand for Qatar, and Tk. 308 thousand for Oman.

Monthly earnings

Average monthly earnings refer to mean monthly salary/wages earned from the first three months in the country of destination, plus mean monthly other benefits received and minus mean monthly deduction (if any).

On average, labour migrants' monthly earnings were Tk. 25,693, it was Tk. 24,673 for males, which was significantly more than female migrants, at Tk 18,033.

By age group, those who belong to the age group 55+ years earned the maximum Tk. 33,819; followed by age group 45-54 at Tk. 24,170; age group 35-44 at Tk. 24,199; age group 25-34 at Tk. 23,318 and age group 18-24 earned, at Tk. 22,969 the lowest. By age-group, the earnings of the labour migrants of age-groups 35-44, 45-54 and 55+ were higher than the national level.

By skills type, skilled workers had the highest mean monthly earnings at Tk. 29,477; followed by unskilled workers earning at Tk. 23,629 and domestic workers at Tk. 16,678.

By major country of destination, migrant workers of Singapore had the highest mean monthly earnings at Tk. 38,129; followed by workers of Other countries at Tk. 26,061, workers of Malaysia at Tk. 23,896, workers of Qatar at Tk. 22,293; Saudi Arabia at Tk. 22,140 and migrant workers of Oman at Tk. 19,177.

SDG 10.7.1 indicator

"Recruitment cost borne by employee as a proportion of monthly income earned in country of destination", i.e. a ratio between a cost measure and an income measure.

The indicator was computed as follows:

RCI = Proportion of recruitment costs in the monthly employment earnings, is a ratio

$$RCI = f \left(\frac{C_k}{E_k} \right)$$

Where

f = may take on various functions' forms, such as: mean, median and 4th quintile

C_k = recruitment costs paid by individual migrant worker k ;

E_k = monthly earnings of the same migrant worker

The Proportion of recruitment costs in the monthly employment earnings, at the national level was at 17.6. This proportion is almost 4 times higher for the male (19.1) than that of females (5.6). This means that it took only 5.6 months for females to recover the costs whereas it was 19.1 months for males to recover the costs incurred. During the year 2015-2018, most of the female labour migrants were engaged as domestic labour and the migration cost for domestic workers was very low, even sometimes at zero cost. That's why total months needed to recover the costs of female labour migrants compared to male counterparts during the aforementioned period was very low.

By age group, the highest proportion of recruitment costs in the monthly employment earnings, was in the age group 25-34, at 18.5; followed by age group 18-24, at 18.4; age group 35-44, at 16.4; age group 45-54, at 16.2 and age group 55+, at 9.5. It took more months than national average (17.6) to recover the cost in the younger ages, particularly for the age groups 18-24 and 25-34.

The proportion of recruitment costs in the monthly employment earnings varied widely by skills type. The highest proportion of recruitment costs in the monthly employment earnings, was for unskilled workers, at 20.2; followed by skilled workers, at 14.5 and domestic workers, at 7.1. For domestic workers, the total cost of recruitment is the equivalent of 7.1 months of earnings, which is the lowest among all occupations and more than two-thirds lower than that of national level (17.6 months).

By level of education completed, the lowest proportion of the of recruitment costs in the monthly employment earnings was for those who completed tertiary level of education (12.8), followed by those who had completed no education (14.8), higher secondary or diploma (16.5) and then primary school completed (17.8). For education categories primary, secondary and others require more months to recover costs than national level (17.6).

Variation exists by country of destination. The highest proportion of recruitment costs in the monthly employment earnings, was for Saudi Arabia, at 19.7; followed by Qatar, at 18.1; Malaysia, at 16.9; Oman, at 16.1 and Other countries at 16.7. This proportion was for Singapore at 15.1, which is the lowest among the major countries of destination.

Chapter 1

Introduction



Bangladesh 2020

This chapter described the background of the Cost of Migration Survey 2020, Labour migration in the international context, Labour migration in the country's seventh FYP, relevant Ministries and agencies involved, and implications of reducing migration costs is described in this chapter.

Chapter 1. Introduction

- 1.1 Background
- 1.2 Labour Migration in the International Context
- 1.3 Migration in the Seventh Five-Year Plan of Bangladesh
- 1.4 Labour Migration in Bangladesh - Ministries/agencies involved
- 1.5 Implications of reducing migration cost

Chapter 1

Introduction

1.1 Background

Bangladesh continues to grow and integrate further with the global economy, and that's why the access to decent and productive work remains one of the most viable means of poverty reduction. As the working-age population expands in the coming years, the pressure on the labour market to provide quality jobs will also be intensified. This raises concerns about the quality of jobs, especially with such a large proportion of workers in vulnerable employment. The projected population trends indicate a rise in the adult working-age population, which is likely to add to the challenge of creating decent work opportunities for an expanding labour force.

Bangladesh is one of the major labour-sending countries of the world and each year a large number of people voluntarily migrate overseas for short-term employment. Migration from Bangladesh started in 1976 with a total of 6078 migrant workers. According to BMET, from 1976 to 2018, approximately 12.2 million Bangladeshis has migrated overseas for employment. It does not necessarily mean that at the moment a total of 12.2 million Bangladeshis is currently working abroad. Bangladeshi workers mainly engage in short-term contract employment; and thus, they have to return on completion of their contracts. There is no mechanism in place to record data on returnee migrants and hence it is not possible to have an estimate about the number of migrants currently working abroad. It is commonly believed that currently over 8.5 million Bangladeshi migrants are working all over the world. During 2015-2018, about 2.7 million persons migrated from Bangladesh. Among them, about 90% migrate to the Middle east and Malaysia. Bahrain, Qatar, Saudi Arabia, UAE, Kuwait, Oman, Malaysia and Singapore are some of the major countries of destination for Bangladeshi Workers.

Considering the significant contributions of labour migration, this sector has been declared as a 'thrust sector' by the Government of Bangladesh. International labour migration is one of the main contributors to the growth of Bangladesh's economy, with a 7-8 per cent share in GDP and over 12 per cent of the labour force employed overseas. The remittance volume in FY2019 is close to USD 20 Billion. Overall, remittance inflows have increased in the past few years, from US\$14,228 billion in FY2013-2014 to US\$16,412 in FY2018-2019. Moreover, in August 2019, the government introduced an incentive, which is 2 per cent, on the money remitted by expatriate Bangladeshis with a view to encouraging the inflow of remittance through legal channels.

1.2 Labour Migration in the International Context

Human mobility across borders has become an integral part of today's social, economic and environmental landscape. It has direct and multiple impacts on development prospects for migrants, their families and communities, and on development of both countries of origin and of destination. The benefits of migration and the contribution of migrants to development have been recognized, particularly in the Agenda 2030 for Sustainable Development (SDGs), including the target 10.7; "facilitate orderly, safe, and responsible migration and mobility of people, including through implementation of planned and well-managed migration policies". As such, the UN Secretary-General on International Migrants Day (2019) mentioned,

'Migrants are integral members of society, contributing to mutual understanding and sustainable development in communities of both origin and destination. Safe, orderly and regular migration is in the interest of all. And national priorities on migration are best achieved through international cooperation. All migrants are entitled to equal protection of all their human rights. These principles are enshrined in the Global Compact for Safe, Orderly and Regular Migration.'

1.3 Migration in the Seventh Five-Year Plan of Bangladesh

The Seventh Five Year Plan (FY 2016 - FY 2020) recognizes migration as an integral component of the development process of Bangladesh. The plan identifies migration as a major driver of development, by creating employment for a large number of workers. The 7th Five Year Plan specifically mentions the agenda and need for skill development and skilled migration. The National Skills Development Policy 2011 explicitly highlights the need for enhancing future growth of remittances from expatriate workers based on improved skills development in Bangladesh. In addition, the National Skills Development Authority has been created to provide utmost assistance to make Bangladesh a developed nation by 2041 declared by the Government by creating skilled manpower in the country according to the demand of skilled workforces in home and abroad. The Government of Bangladesh has developed a Bureau of Manpower, Employment and Training (BMET) Action Plan on Skills Development and Migration Management approved in November 2017.

1.4 Labour Migration in Bangladesh - Ministries/agencies involved

There are five key government ministries relevant to the international labour migration: The Ministry of Expatriates' Welfare and Overseas Employment (MoEWOE); the Ministry of Home Affairs; the Ministry of Foreign Affairs; the Ministry of Finance; and the Ministry of Civil Aviation and Tourism. Until 2001, the Ministry of Labour and Employment was in charge of international labour migration. Then in December 2001, a new ministry is established in response to demands from expatriate Bangladeshis and migrant workers. The role of foreign missions is also extremely important with respect to labour migration. MoEWOE has been working for formulating policies, plans, enacting laws, developing projects and monitoring relating to the management of overseas employment. The Ministry is being assisted by Bureau of Manpower, Employment and Training (BMET), Bangladesh

Overseas Employment Services Limited (BOESL), Wage Earner's Welfare Fund (WEWF) and the Probashi Kallyan Bank (PKB). Brief of the agencies is provided below:

- BMET, was established in 1976 and is involved in controlling and monitoring the activities of the recruiting agents; registration of job seekers and promoting employment in home and abroad; ensuring right of migrant workers and extending welfare services.
- BOESL, a government owned organization, was established in 1984, which is responsible for enhancing and processing foreign employment. BOESL also undertake effective employment promotion campaign in the labor receiving countries.
- WEWF was established in 1990. The vision of WEWF is to ensure overall and sustainable welfare of the workers employed overseas and their family.
- PKB was established in 2011 to provide collateral free loans, facilitate sending remittances and encourage the wage-earners to invest in the country.

Besides, there are some specific agencies working with the activities directly relevant to the labour migration viz. Private recruiting agencies and their local and international intermediaries; individual initiatives and potential migrants and their families.

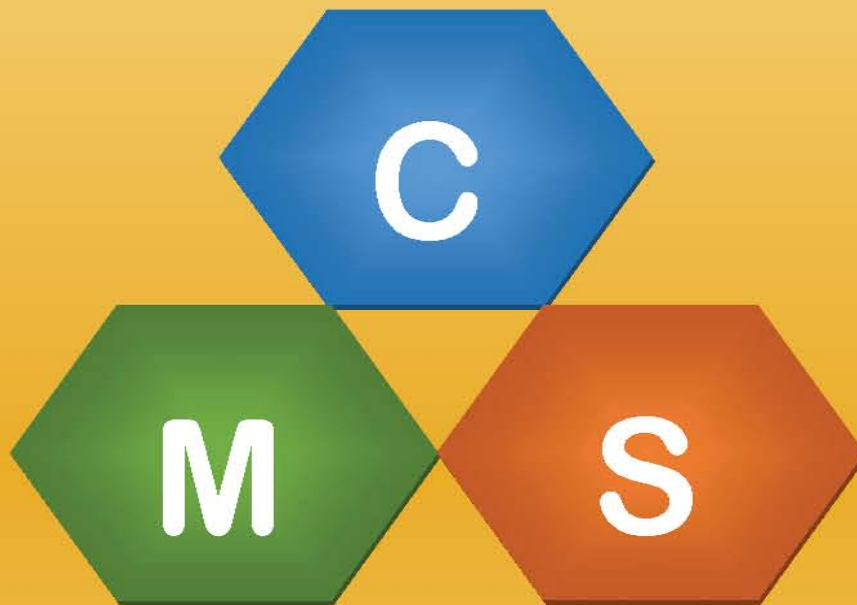
1.5 Implications of reducing migration cost

Reducing migration costs could increase remittances and speed development in the workers' countries of origin, like Bangladesh. This may also improve worker protections, since migrant workers who arrive abroad in debt may be vulnerable to exploitation. The highest worker-paid costs arise in complex systems that involve recruiters in both sending and receiving countries. Migration costs for low-skilled workers who cross national borders can be high, which lowers remittances, makes migrant workers more vulnerable abroad, and reduces the positive impacts of migration on development. Reducing recruitment costs could improve protections for migrant workers and allow labour migration to speed development in Bangladesh.

Gaining access to another country from Bangladesh especially a richer one is almost never easy nor cheap, but people lacking better alternatives at home often incur enormous costs as well as take high risks to do so. Costs relating to recruitment in some migration corridors are particularly high not only because of the complexities involved in crossing national borders, but also to some extent because of failure, often at both ends of the "migration chain", to establish conditions that protect migrants and respect their basic rights.

Chapter 2

Survey methodology



Bangladesh 2020

This chapter describes the methodology used in the survey. It explains the scope and coverage of the survey, frame, sample size determination, sampling design, field operations, data processing, questionnaire and a brief of concepts and definitions.

Chapter 2. Survey methodology

- 2.1 Introduction
- 2.2 Scope and Objectives of the survey
- 2.3 The sampling frame
- 2.4 Survey methodology
- 2.5 Computation method of recruitment cost indicator
- 2.6 Survey administration
- 2.7 Concepts and definitions

Chapter 2

Survey methodology

This chapter describes the methodology used in the Cost of Migration survey 2020. It explains the scope and coverage of the survey, development of sampling frame, sampling design, field operations, data processing and limitations and concepts and definitions used in this survey.

Bangladesh Bureau of Statistics (BBS), the NSO of Bangladesh served as the implementing agency and as such played a primary role in the planning, survey execution, data analysis and report preparation. The International Labour Organization (ILO) has contributed a lot in developing the complex sample design and development of the questionnaire for the survey. The day-to-day technical operations of the survey including identification and training of field data collection and data processing staffs, and the supervision of the office and field operations were fully undertaken under the supervision of BBS and Statistics and Informatics Division (SID).

2.1 Scope and objectives of the survey

The Cost of Migration Survey 2020 is designed to provide reliable estimates of the labour migrants at the national level with disaggregation by sex, education, skills type and major country of destination. To develop sampling frame of the survey, a list of labour migrants including name and addresses of labour migrants, who migrated during the year 2015-2018 was provided by the Bureau of Manpower, Employment and Training (BMET). Following the sample design that covered both urban and rural areas of the country, a sample of 8,000 migrants' dwelling households is selected for the survey. The institutional households, that is, those living in hostels, hotels, hospitals, old homes, military and police barracks, prisons, welfare homes and other institutions were excluded from the coverage of the survey.

The primary objective of the survey was to collect comprehensive data on the recruitment fees and related costs incurred and monthly earnings of the labour migrants who left the country during 2015-2018. Specific objectives of the survey:

- To obtain basic Socio-economic information of the migrant households;
- To gather information on communication proficiency using foreign Language & vocational training received;
- To collect information relevant to recruitment-related costs and fees of the migrant workers pay for, whether the recruitment costs differ by skills type, or major country of destination, or by sex, or by education;
- To gather information on how many migrant workers borrowed money to pay for the costs of migration, from where did they borrow, modality of re-payment for their borrowing;

- To collect information on how much do migrant workers gain in earnings, disaggregated by skills type, or major country of destination, or by sex, or by education;
- To estimate the Sustainable Development Goals (SDG) indicator 10.7.1: “Recruitment cost borne by employee as a proportion of monthly income earned in country of destination”.

2.2 Sampling frame

The frame used for the selection of sample for the survey was based on the administrative records of labour migrants extensively maintained by the Bureau of Manpower, Employment and Training (BMET) under Ministry of Expatriates’ Welfare and Overseas Employment (MoEWOE). The annual database contains on average about 700 thousand records of labour migrants. The BMET database for the year 2015, 2016, 2017 and 2018 show remarkable stability in the frequency distribution migrant workers. There was almost 2.73 million labour migrants’ name, address and other data found in the BMET database spread all over the country.

2.3 Survey design

2.3.1 The distribution

Variable of interest: The variable “Recruitment cost borne by the employee as a proportion of monthly income earned in the country of distribution” is considered as the most important for this survey. The variable of interest may be interpreted as the number of months of earnings the employee needs to recover his or her recruitment cost.

Mean and variance: Viewed as a duration, the mean and variance of the variable of interest may be expressed as the mean and variance of the distribution variable, for example, the exponential distribution, the Weibull distribution or still other distributions such as the log-logistic distribution.

Exponential distribution: $F(x) = 1 - \exp(-x/\lambda)$, $x \geq 0$

$$\text{Mean} = E(x) = \lambda$$

$$\text{Variance} = \sigma^2(x) = \lambda^2$$

Weibull distribution: $F(x) = 1 - \exp[-(x/\lambda)^k]$, $x \geq 0$

$$\text{Mean} = E(x) = \lambda \Gamma(1+1/k)$$

$$\text{Variance} = \sigma^2(x) = \lambda^2 \{ \Gamma(1+2/k) - [\Gamma(1+1/k)]^2 \}$$

Reporting domains: Main countries of destinations of for-work international migrants of Bangladesh.

Precision requirements: Relative margin of errors of survey estimates should be below a specified percentage, say 10 percent, with a high confidence level, say 95 percent.

2.3.2 Determination of Sample size

Minimum required sample size is calculated using the formula

$$n \geq \frac{z^2_{(1-\frac{\alpha}{2})}}{\varepsilon^2} \times \left(\frac{\sigma}{\mu}\right)^2$$

where n is the minimum sample size required per reporting domain assuming that the population correction factor n/N is negligible, $1-\alpha$ is the confidence level and $z_{(1-\alpha/2)}$ is the corresponding tail value of the standard normal distribution, ε is the given relative margin of error, and μ and σ are the mean and standard deviation of the variable of interest.

The sample size has been calculated on the basis of:

80	Number of sample Thanas
100	Number of sample persons/records per Thana
8000	Design sample size

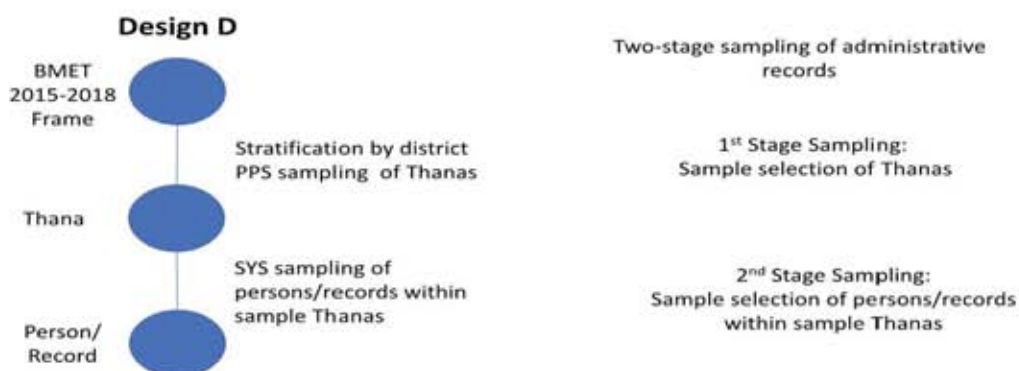
The design sample size is expected to lead to an effective sample size of:

8000	Design sample size
30%	Percent of persons/records that can be located
2400	Effective sample size

2.3.3 Sample design

The sample design is endorsed by the high-level technical committee of Bangladesh Bureau of Statistics on 27 November 2019. The design is a two-stage stratified design according to which at the first stage of sampling, a stratified sample of sub-districts (Upazilas/Thanas) are selected from the sampling frame, that is the entire BMET file covering administrative records from a four-year period from 2015 to 2018. The sampling frame is stratified by division and within divisions by urban/rural locations. Altogether, 16 strata are constructed (8 Divisions and 2 Urban/rural locations). The sample is allocated among the strata by square-root allocation with at least one Thana per stratum. The square-root allocation is a compromise between equal allocation and proportional allocation and tends to redress the sample size allocated to small strata. Sample selection of Thanas was carried out by probabilities proportional to size, where size is measured in terms of number of persons/records in the Thana.

Sampling BMET Thanas, then BMET Records/Persons



At the second stage of sampling, a fixed number of 100 persons/records are selected by systematic sampling with equal probabilities within the sample sub-districts (Thanas). To ensure adequate spread of the sample, prior to sample selection, the file is sorted by the occupation of the migrant workers, recoded into three broad categories: (i) Skilled workers; (ii) Unskilled workers and (iii) Domestic workers;

2.3.4 Sample selection

In line with the sample design, sample selection has been carried out in two stages as described below.

– First stage sampling

First, the geographical fields of the BMET 2015-2018 were edited to correspond to the current administrative divisions of Bangladesh which include:

8	Divisions
64	Districts also called Zilas
492	Sub-districts also called Thanas or Upazilas

Then, the probabilities of selection of each Thana was calculated using the allocated sample size for the corresponding stratum and in proportion to the number of records in the Thana in portion on the total number of records in the corresponding stratum. Finally, the 80 sample Thanas were selected using the same Tille sampling algorithm.

– Second stage sampling

At the second stage of sampling, 100 persons/records were selected with equal probabilities in each of the 80 sample Thanas selected at the first stage of sampling. For this purpose, the file of sample Thanas was merged with the BMET 2015-2018 file and only the persons/records were kept for further processing. The file was then sorted by Thana and within Thana by the three broad categories of occupation. Next, the probabilities of selection of persons/records were computed and sample selection was carried out by the Tille sampling algorithm.

2.4 Computation Method: Recruitment Cost Indicator

RCI = Proportion of recruitment costs in the monthly employment earnings, is a ratio

$$RCI = f\left(\frac{C_k}{E_k}\right)$$

Where

f may take on various functions' forms, such as: mean, median and 4th quintile

C_k = is the recruitment costs paid by individual migrant worker k;

E_k = is the monthly earnings of the same migrant worker k.

Desired disaggregation includes: sex, age group, education groups, and major countries of destination (as recruitment costs have been documented to vary considerably by migration corridors).

2.5 Survey administration

2.5.1 Questionnaire

The Cost of Migration survey 2020 questionnaire comprised 7 sections, as follows:

Section 1. Household information: Socio-economic condition (Housing, assets, etc)

Section 2. Household roster (members' basic information)

Section 3. Language & Training

Section 4: Basic Information of Migrant Worker

Section 5: Recruitment Cost of Migrant Worker

Section 6: Earnings of Migrant Worker

Section 7: Working condition of Migrant Worker

****The survey questionnaire is included in Annex III.**

2.5.2 Training of survey personnel

To properly conduct the nationwide survey, intensive training programmes were arranged for the survey supervisors and enumerators as well as the survey coordinators. In total, 80 enumerators, and 64 supervising officers, 10 data supervisors were involved and received four days of training on data collection. The training consisted of 3 days for training using CAPI programme, one day for field testing and reviewing. The training covered instructions in general interviewing techniques, field procedures (including sample selection), a detailed discussion of items on the questionnaire and practice interviews in the field.

2.5.3 Data collection

To assist in identification and access to the household, letters of introduction highlighting survey objectives and identification badges were provided to the Enumerators. Enumerators were advised to visit the households to introduce themselves prior to administer the Questionnaire. Supervising officer also sometimes went for courtesy calls to the migrant households. It took the Enumerators approximately 30-40 minutes to administer the questionnaire depending on the size of the household. Almost all of the teams/enumerators managed to collect the data within the stipulated timeframe. Data collection was carried out using personal interview approach. Officers from BBS and outsourcing Enumerators who were involved in this survey were given comprehensive training. They visited selected migrant households (HH) to collect information using a set of questionnaires. Field checks were undertaken by experienced officers from the BBS & SID to detect and rectify any invalid information occurred during interview session. In addition, follow-up/re-interviews of certain selected households was done to ensure the quality of data collected.

2.5.4 Data processing and analysis

CAPI was introduced to capture survey data using Census and Survey Processing System (CSPPro) by incorporating logics and checks to ensure accuracy during data collection. Erroneous entries and potential outliers were then verified and corrected appropriately. Besides, entered data was daily verified by the specific data supervisors. Initial editing and coding were done by the enumerators as advised by well-trained data supervisors in the field level. Side-by-side, consistencies of the data was ensured to a great extent in batch mode to check overall performance of each enumerators. The District and Divisional supervising officers further checked the questionnaires and validated the data randomly sampled filled-in questionnaires. A total of 10 data supervisor were engaged during the exercise. Base weight was developed to account for the selection probabilities. The non-response adjustment was done to finalize weights. The captured data were exported to STATA format for data analysis.

2.5.5 Proxy respondents of the survey

The frame used for the selection of sample for the survey was based on the administrative records of labour migrants extensively maintained by the Bureau of Manpower, Employment and Training (BMET). The data files for the year 2015-2018 contains about 27.3 lac records of labour migrants. Sample was selected from the database following the sample design. Primarily, the respondents of the survey were returnee migrants and eligible proxy respondents were allowed where the migrant is not returned, or returnee was not willing to interview for any reasons. Survey results shows that almost one-third of the respondents were returnee migrants and the rest two-thirds were proxy respondents.

2.5.6 Limitations and challenges of the survey

First, there is no database of Returnee migrants exists in the country to be used as the Sampling Frame of the survey and to administer the survey questionnaire. Instead, the database of migrant workers from BMET is used and one-third of all migrants were interviewed and two-thirds respondents were proxy respondents.

Second, there was reluctance found on the respondents' part to provide data, in particular, memory recall was an issue in providing item-wise disaggregated data on recruitment cost. It was happened because not only for memory recall issues but also most of the cases there was no written transaction on costs incurred. Many of the migrants incurred costs as a lump sum. Sometimes, the migrant himself/herself even don't know the total costs incurred because another person from migrant's family member borne costs for that migrant. There should have some mechanism to provide receipt mentioning recruitment costs by item to be transparent.

Finally, to take advantage of the use of CAPI and use of a strong supervisory team should be introduced to maximize quality and to minimize the time lag of survey publication.

2.6 Concepts and definitions

Household

A “household” is defined as a person or group of persons who live together in the same house or compound who share the same housekeeping arrangements and who are catered for as one unit. Members of a household are not necessarily related to each other, either by blood or marriage. Conversely, members who live together in the same house or compound and are related by blood or marriage do not necessarily belong to the same household. To be considered a household member, an individual must reside with the other household members in the dwelling for a substantial part of the year (e.g., six-month criterion) and must not be a member of any other household.

Migrant households

A “migrant household” is a household with at least one person migrated temporarily from Bangladesh to the rest of the world with a view to being employed other than on his own account.

Migrant Worker

A “migrant worker” is a person who migrated from Bangladesh to another country with a view to being employed other than on his own account, and includes any person regularly admitted as a migrant for employment.

Returned Labour Migrants

There is no clear definition of return migration. However there is widespread use of the definition formulated by the United Nations’ Statistics Division for collecting data on international migration, according to which ‘returnees are ‘persons returning to their country of citizenship after having been international migrants (whether short-term or long-term) in another country and who are intending to stay in their own country for at least a year’ (SOPEMI 2008: 164).

SDG indicator 10.7.1

“Recruitment cost borne by employee as a proportion of monthly income earned in country of destination”, i.e. a ratio between a cost measure and an income measure. The statistics used for the numerators and denominators for indicator 10.7.1 should be based on costs and earnings observed for the same individual international migrant worker.

Recruitment Costs

Recruitment costs refer to any fees or costs incurred in the recruitment process in order for workers to secure employment or placement, regardless of the manner, timing or location of their imposition or collection. These are equal to the total amount that migrant workers and/or their families paid to find, qualify for, and secure a concrete job offer from a foreign employer and to reach the place of employment for the first job abroad.

Earnings

Statistics on earnings of migrant workers abroad should cover the actual income received for the last month in the first job in the destination country, including bonuses and other earnings (e.g. for over-time work). Adjustments should be made for any deductions for destination country taxes and social security contributions, as well as for any deductions in wages made to recover any recruitment costs initially paid by the employer. Here, this survey has used the average monthly income of first three months income.

Age coverage

Age is a strong determinant of international labour market so a common age cut-off and categories are important. The migration related questions of the survey refer to the population of 18 years old and over. The following age ranges is used in presenting the statistics: 18–24; 25–34; 35–44; 45–54; 55 and over.

Sex

Sex (male or female) of every individual is recorded, as sex disaggregation of data is a fundamental requirement for gender statistics and in particular for the analysis of the gender gap in the access to the international labour market.

Level of Education completed

Level of Education completed refers to the highest level in which a person has completed schooling or is currently attending, in a public or private educational institution that provides formal education. Education classification used to match the following aggregated level is used:

- None or never attended school
- Primary
- Secondary
- Higher Secondary or diploma
- Tertiary
- Others (don't know level completed)

Marital status

- Unmarried/Never married - Refers to those who have never been married at the time of interview.
- Married - Refers to persons who are currently married at the time of interview. The term, 'married' includes those married by law or by religious rites.
- Widowed - Refers to those who have not remarried after the death of the spouses at the time of interview.
- Divorced - Refers to those whose marriages were annulled through divorce by law or religious arrangement without any possibility of reconciliation.
- Separated - Refers to those whose marriages were void through separation for a long duration without any possibility of reconciliation.

Major country of destination

Based on the number of labour migrants who left the country during 2015-2018, a total of six major countries of destination is selected. The countries are Saudi Arabia, Oman, Malaysia, Qatar, Singapore, and Other countries.

Skills type

Skilled worker – refers to all professional labour migrants plus other skilled and semi-skilled workers viz. Technicians, electricians etc.

Un-skilled worker – refers to construction worker, helpers, agriculture works/helpers, etc.

Domestic worker – refers to domestic workers, Domestic helpers, other worker who work in the household etc.

Reliability of data

Since the survey estimates are based on a sample survey, they are subjected to sampling and non-sampling errors.

Sampling error

Sampling error is a result of estimating data based on a probability sampling, not on census. Such error in statistics is termed as relative standard error and often denoted as RSE which is given in percentage. This error is an indication to the precision of the parameter under study. In other words, it reflects the extent of variation with other sample-based estimates. Sampling errors of estimates on a few important variables at national levels are calculated separately as shown in the annex.

Non-sampling error

To ensure high quality data, several steps were taken to minimize non-sampling errors. Unlike sampling errors, these errors cannot be measured and can only be overcome through several administrative procedures. These errors can arise as a result of incomplete survey coverage, frame defect, response error, non-response and processing errors such as during editing, coding and data capture.

Response error

Response error can occur due to differences and difficulty in interpreting questions, either by the enumerator or respondent. To minimize this error, intensive four day long basic training was provided to the enumerators. In addition, random checks by the high-level officials of BBS and SID were carried out on households that were already canvassed by the enumerators to ensure the validity of the information recorded.

With regard to editing and processing errors, several consistency checks were done, both manually and computerized CAPI programme using CSPro; batch editing was done using STATA, to ensure the quality and acceptability of the data produced.

Reference period

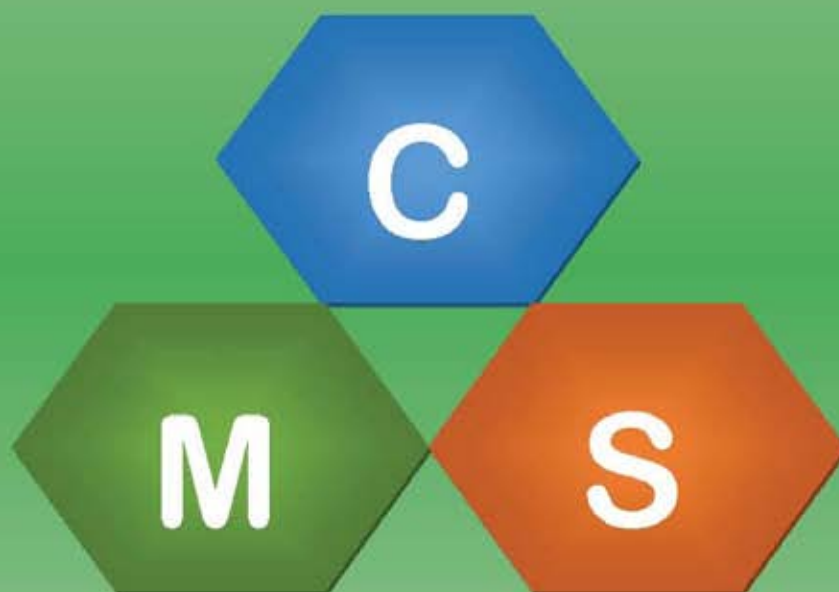
The statistics/estimates on costs and earnings used to calculate 10.7.1 should refer to the first job obtained in the country of destination and the first year of employment abroad of the international migrant worker.

Rounding of estimates

The sum of individual figures may not always equal to the totals shown in related tables because of independent rounding to one decimal place.

Chapter 3

Profile of labour migrants and population



Bangladesh 2020

This chapter presents a general picture of the estimated demographics and other important characteristics of migrant households with at least one person migrated during 2015-2018 and the population of the migrant households, including age and sex of the population, household size, and other aspects of socio-economic characteristics.

Chapter 3. Profile of labour migrants and population

- 3.1 Profile of labour migrants
- 3.2 Characteristics of the population of migrant households
- 3.3 Housing characteristics of migrant households

Chapter 3

Profile of Labour Migrants and population

This chapter presents the profile of migrant population and a general picture of the estimated demographics and other important characteristics of migrant households with at least one person who migrated during the year 2015-2018 and the population of the migrant households. Population characteristics including age and sex of the population, household size, education, marital status, sex of the head of the household and their geographic distribution in the country.

3.1 Profile of labour migrants

Labour migration to other countries from Bangladesh has a long history. During the year 2015-2018, an estimated 2.7 million Bangladeshi has migrated to the rest of the world for employment. Female migration from Bangladesh has been increasing since the year 2015. Most of the Bangladeshi short-term contract workers mainly go to the Gulf and other Arab states. The major countries of destination for short-term migrants from Bangladesh currently include: Bahrain, Brunei, Iran, Kuwait, Malaysia, Oman, Qatar, Saudi Arabia, Singapore, the Republic of Korea, and the United Arab Emirates (UAE). However, the labour market for Bangladeshi migrant workers is not static. During the 1970s, for example, Saudi Arabia, Iraq, Iran and the Libyan Arab Jamahiriya were some of the major destination countries. While Saudi Arabia has remained the top destination, Malaysia and the UAE also became receivers of Bangladeshi workers.

Major sources districts of Bangladesh to labour migrate in the rest of the world was Cumilla, followed by Brahmanbaria, Tangail, Dhaka, Chattogram, Narsingdi, Chandpur, Kishoreganj, Noakhali and Mymensingh. Attempt has been taken to highlight labour migrants by locality, age-group, level of education completed, skills type and major countries of destination.

3.1.1 Labour migrants by locality (from where migrated) and sex

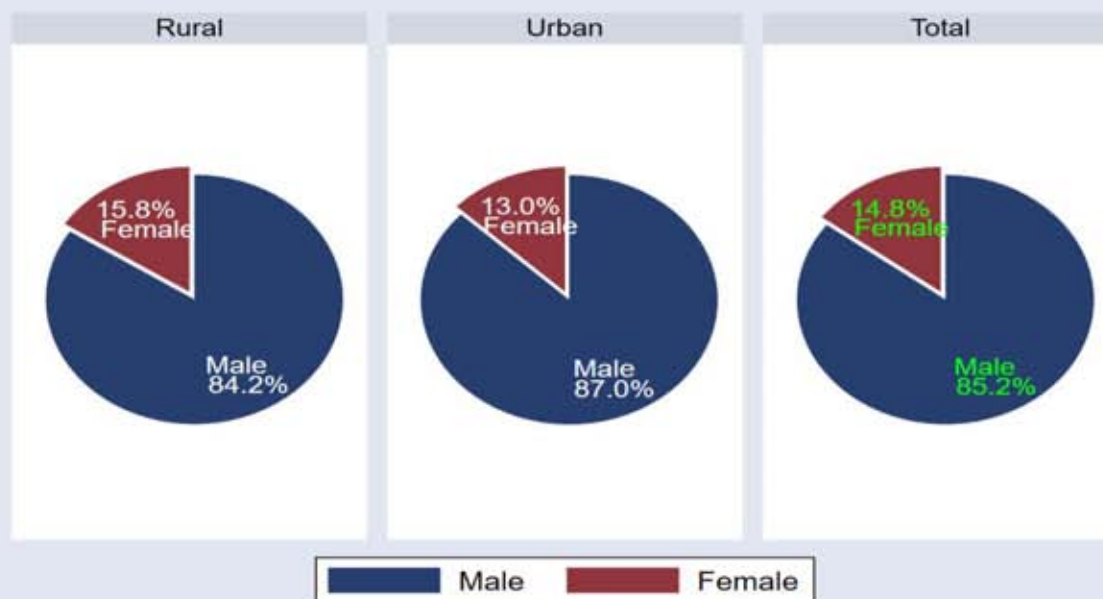
During the year 2015-2018, among 2.7 million workers, 14.8 per cent were female and 85.2 per cent were male went abroad as labour migrants. Almost two-thirds (1433 thousands or 62.4 per cent) of them migrated from the rural areas of Bangladesh and the rest (893 thousand or 37.6 per cent) from urban areas.

Table-3.1: Distribution of the labour migrants by sex and locality (from where migrated)

Locality	Number			Share of sex by locality			Overall share of migrants		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Rural	1432516	269421	1701937	61.6	66.8	62.4	52.5	9.9	62.4
Urban	893303	133625	1026928	38.4	33.2	37.6	32.7	4.9	37.6
Total	2325819	403046	2728865	100.0	100.0	100.0	85.2	14.8	100.0

Of the total migrants, 9.9 per cent female migrants from rural areas and 4.9 per cent from urban areas. Survey data also show that Bangladeshi migrant workers are predominantly men. In all, females accounted for 14.8 per cent of the total migrant flow.

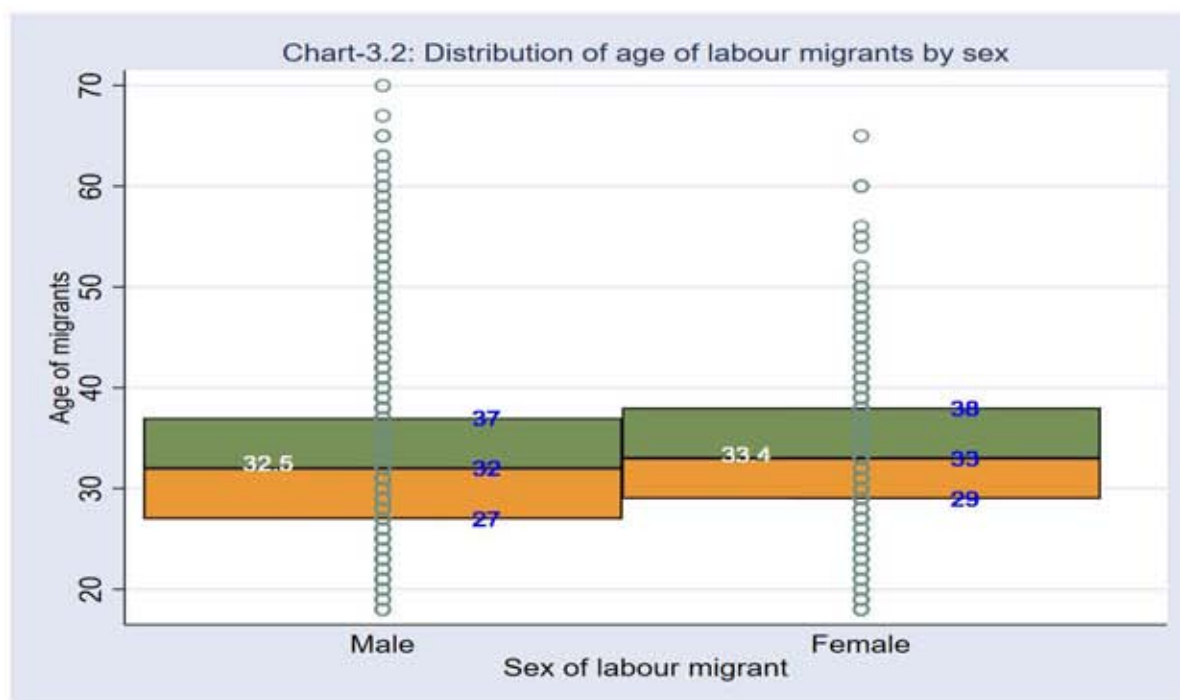
Chart-3.1: Distribution of migrants by locations (of Bangladesh from where migrated) and sex



Graphs by Locations of Bangladesh from where migrated

3.1.2 Labour migrants by age and sex

The distribution of age of migrant workers by sex over is shown in chart-3.2 below.

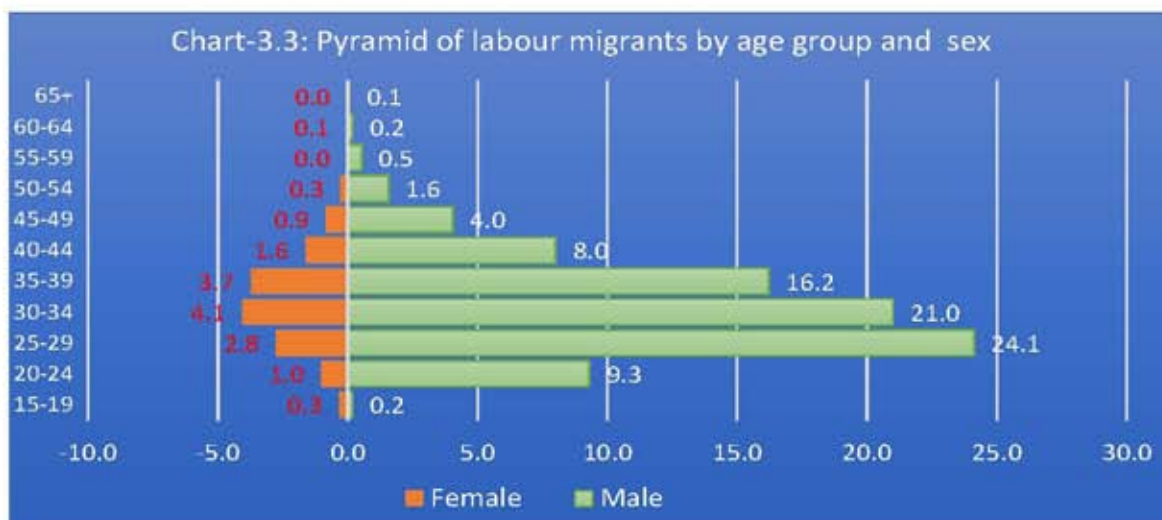


Age-sex distribution of the migrant population obtained from the survey has been presented in Chart-3.2. It is seen from that the high concentration of the population exists in lower age group. The mean age for the male migrants was 32.5 years whereas it was 33.4 for the female counterparts. The first quartile, median and third quartile of age was found 27, 32 and 37 for male and for female it was 29, 33 and 38 respectively. The distribution of age of the labour migrants suggested that mostly young people are migrating abroad. Overall, about two-third or 62.8 per cent of the total migrants belongs to age below 34 years. By sex, the per cent of migrants belongs to age below 34 years for males and females were 64.1 per cent and 55.3 per cent respectively. Overall, the distribution of age by sex indicates females age was higher compared to male.

The age-sex distribution of labour migrants is provided in table-3.2 below:

Age group	Number			%			% of total migrants		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
15-19	5153	8724	13877	0.2	2.2	0.5	0.2	0.3	0.5
20-24	253834	28286	282119	10.9	7.0	10.3	9.3	1.0	10.3
25-29	658247	75102	733349	28.3	18.6	26.9	24.1	2.8	26.9
30-34	573179	110894	684073	24.6	27.5	25.1	21.0	4.1	25.1
35-39	442268	102066	544334	19.0	25.3	19.9	16.2	3.7	19.9
40-44	218567	44393	262960	9.4	11.0	9.6	8.0	1.6	9.6
45-49	110441	23231	133672	4.7	5.8	4.9	4.0	0.9	4.9
50-54	42753	7117	49871	1.8	1.8	1.8	1.6	0.3	1.8
55-59	14353	1294	15647	0.6	0.3	0.6	0.5	0.0	0.6
60-64	5010	1395	6405	0.2	0.3	0.2	0.2	0.1	0.2
65+	2014	543	2557	0.1	0.1	0.1	0.1	0.0	0.1
Total	2325819	403046	2728865	100.0	100.0	100.0	85.2	14.8	100.0

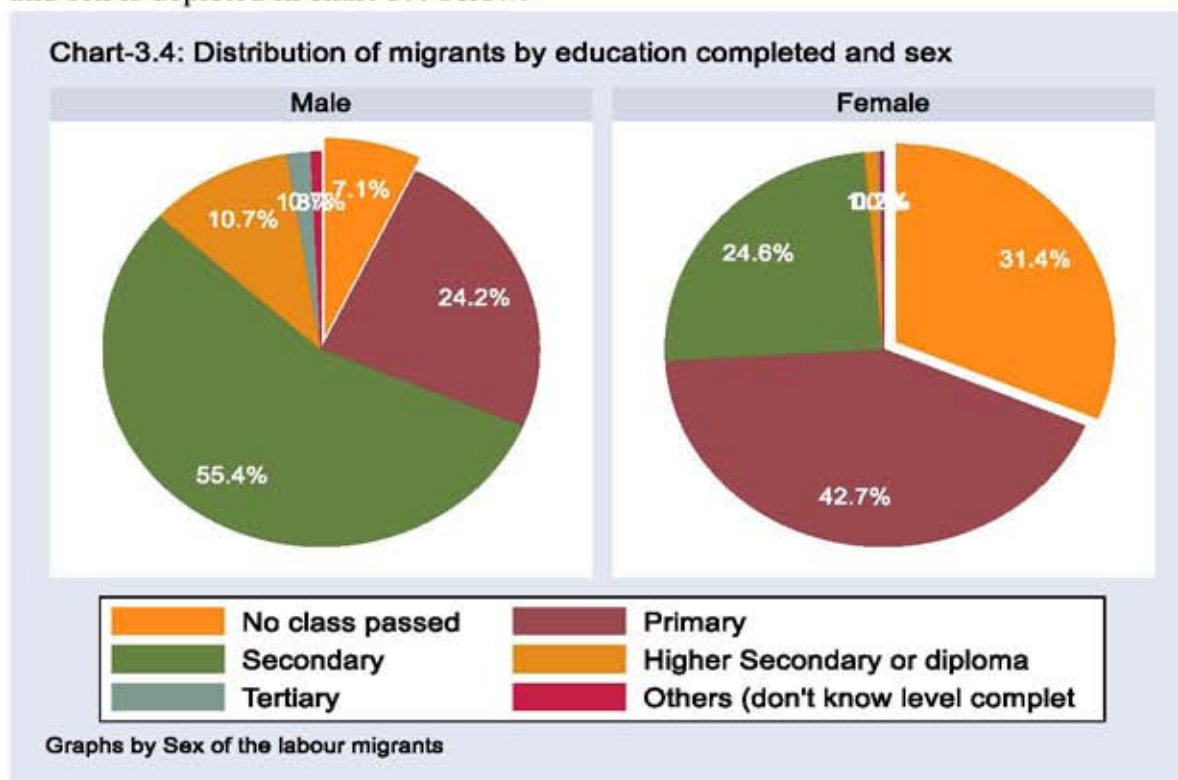
As reflected in Chart-3.3, of the total migrants, the highest percentage of the migrant population for male at the national level was observed for the age group 25-29 (at 24.1 per cent of total), followed by age group 30-34 (at 21.0 per cent of total) and age group 35-39 (at 16.2 per cent of total).



As reflected in table-3.2, the highest percentage of migrant population for male was observed for age group 25-29 (at 24.1 per cent of total), followed by age group 30-34 (at 21.0 per cent of total) and age group 35-39 (at 16.2 per cent of total). On the other hand, the highest percentage of migrant population for female was observed for age group 30-34 (at 4.1 per cent of total), followed by age group 35-39 (at 3.7 per cent of total) and age group 25-29 (at 2.8 per cent of total).

3.1.3 Labour migrants by education level and sex

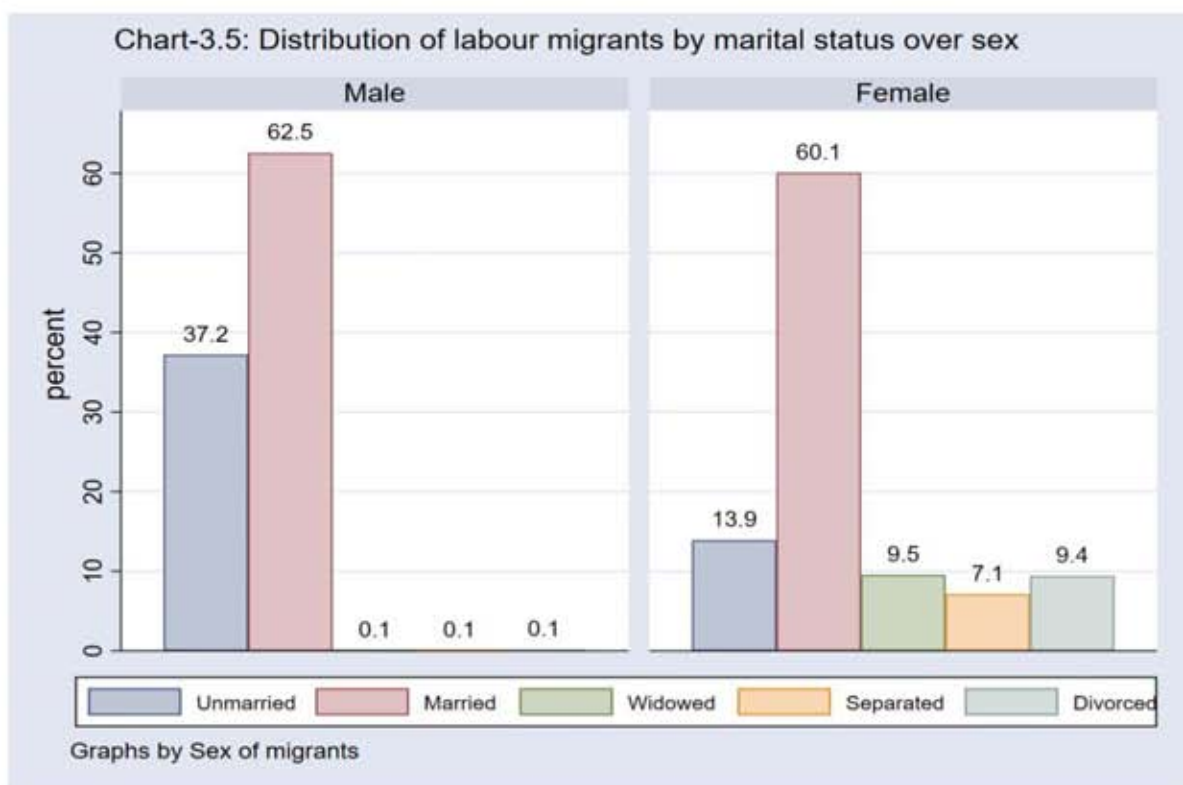
Overall, the percentage distribution of labour migrants by level of education completed and sex is depicted in chart-3.4 below.



Comparatively, the higher proportion of female migrants had low schooling, with 31.4 per cent reporting no class passed at all, whereas it was only 7.1 per cent for the males. 42.7 per cent female migrants completed primary education whereas it was 24.2 per cent for the males. The highest proportion of females (42.7 per cent) had completed primary education and the highest proportion (55.4 per cent) males had completed secondary education. In all, the share of females (at 31.4 per cent) is larger with relatively less education than that of males (at 7.1 per cent). Overall, the education level of labour migrants was very poor. About 88.5 percent of the migrants' education level is up to the secondary level of education.

3.1.4 Labour migrants by sex over marital status

There exists a male-female differential in marital status of the migrants. Of the total male migrants, 62.5 per cent were married and 37.2 per cent were unmarried as against 60.1 per cent and 13.9 per cent respectively for the female. The majority of the labor migrants (three fifths of total) were married for both sexes; followed by un-married. The number of divorced, widowed and separated migrants for males is insignificant whereas it was significantly larger for the females.

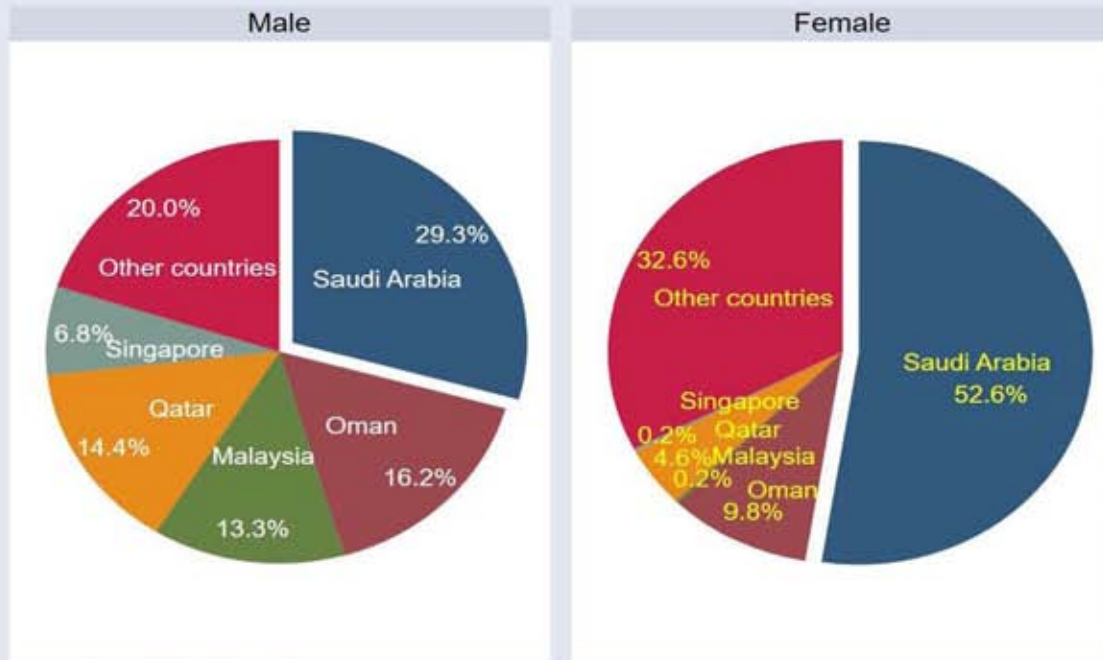


As indicated in Chart-3.5, the percentage of divorced, widowed and separated were only 0.3 per cent for male compared to 26.0 per cent for female.

3.1.5 Labour migrants by sex and country

The pie chart (Chart-3.6) below depicted the distribution of labour migrants by sex over major countries of destination and it is shown that the percentage distribution of migrants varied widely across countries of destination for both sexes.

Chart-3.6: Distribution of labour migrants by major country of destination and sex

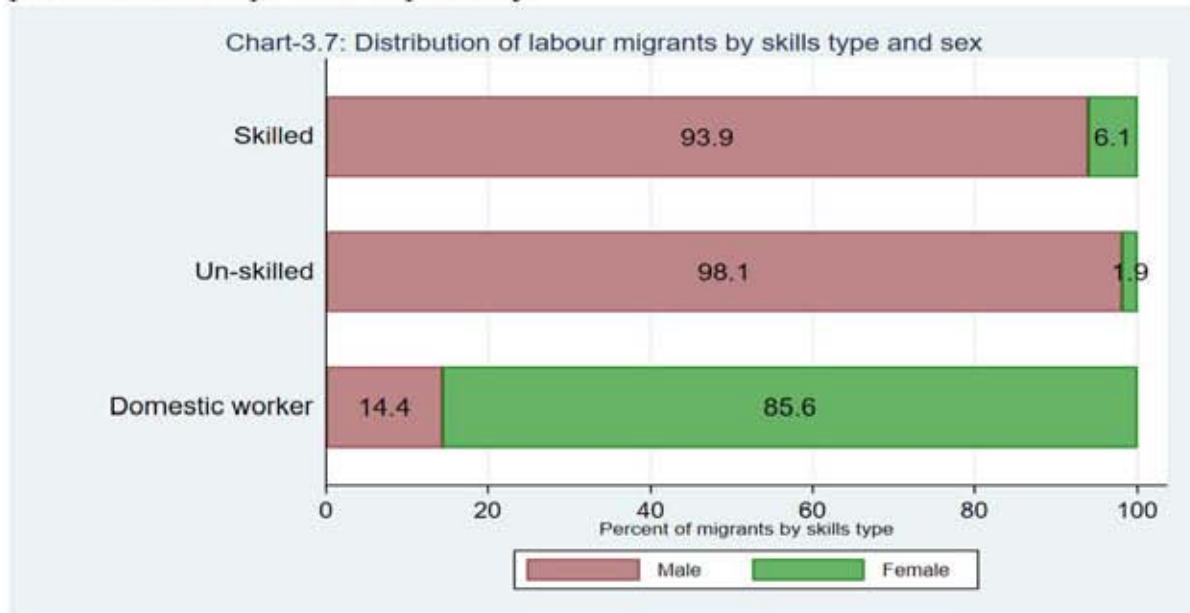


Graphs by Sex of migrants

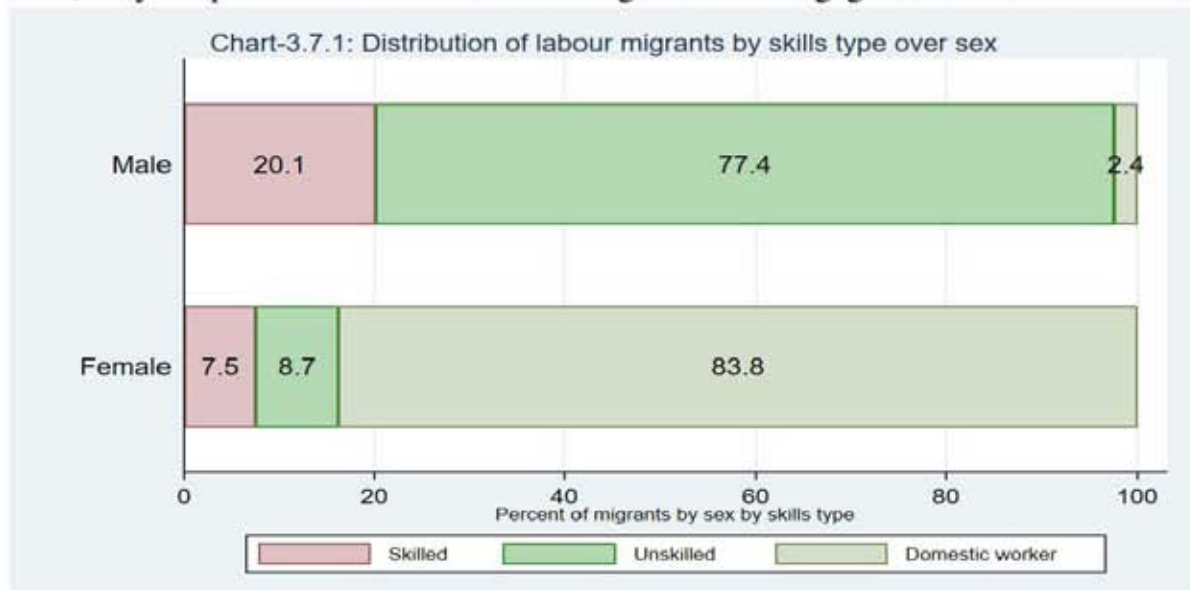
The data demonstrates that Saudi Arabia is the largest country of destination for the Bangladeshi workers during the year 2015-2018 of both sexes. Among females, more than half (52.6 per cent) of the females migrated in Saudi Arabia and it was 29.3 per cent for the males. As indicated in Chart-3.6, by major country of destinations, 52.3 per cent females worked in Saudi Arabia, followed by 32.6 per cent in Other countries, 9.8 per cent in Oman, 4.6 per cent in Qatar.

3.1.6 Labour migrants by sex over skills type

The percentage distribution of the migrant workers by sex over skills type is presented in chart-3.7 below. Wide variations exist with respect to skills type among male and female migrants. For Domestic worker, female migrants were dominated, at 85.6 per cent. On the other hand, for Skills and Un-skilled type, males were dominated, at 93.9 per cent and 98.1 per cent respectively.

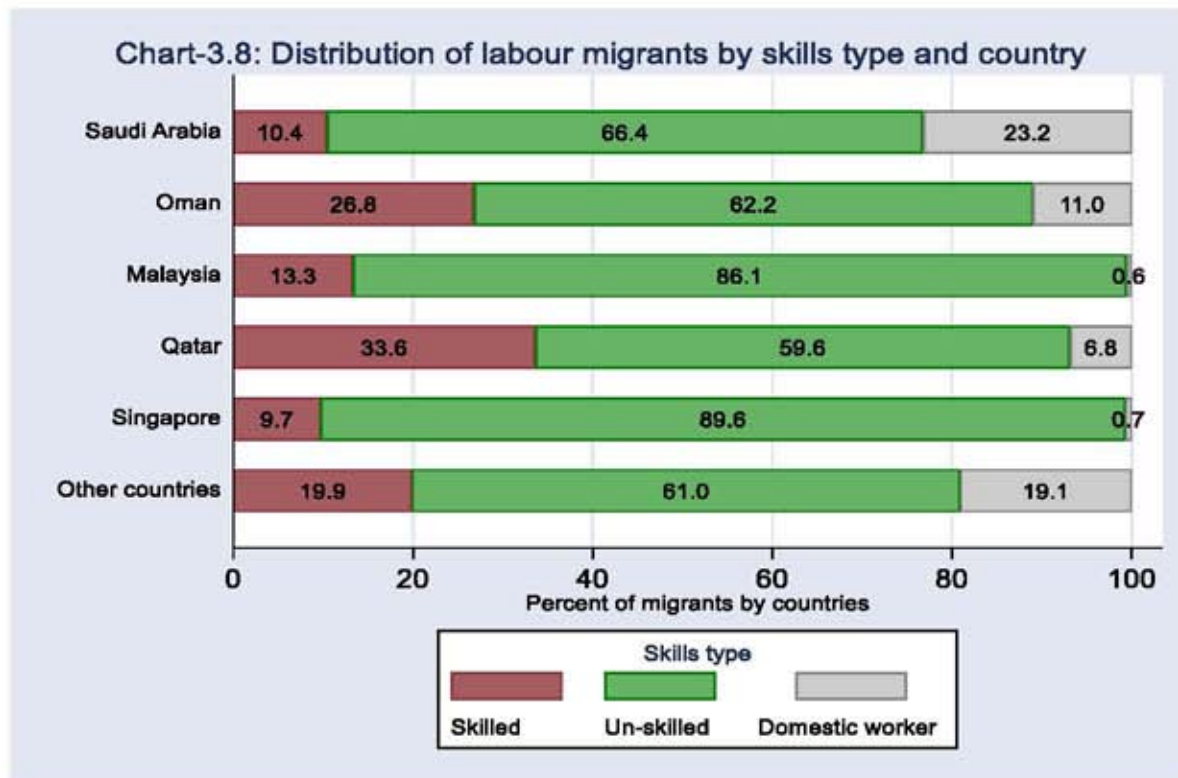


The stack bar (Chart-3.7.1) portrayed the distribution of labour migrants by sex for each skills type. Most of the female labor migrants (83.8 per cent) were employed as Domestic worker, followed by Un-skilled (at 8.7 per cent) and Skilled (at 7.5 per cent). This might make them even more vulnerable to abuse and exploitation, as they often live and work in employers' homes, resulting in a unique set of protection challenges. On the other hand, only 2.4 per cent of the male labour migrants were engaged as domestic workers.



3.1.7 Labour migrants by skills type and country

As reflected in the stack bar (Chart-3.8) most of the labor migrants of Saudi Arabia were employed as Un-skilled workers (66.4 per cent), followed by Domestic workers (23.2 per cent); for Oman it was Un-skilled workers (62.2 per cent), followed by Skilled workers (11.0 per cent); For Malaysia, it was Un-skilled workers (86.1 per cent), followed by Skilled workers (13.3 per cent); for Qatar, it was Un-skilled workers (59.6 per cent), followed by Skilled workers (33.6 per cent); for Singapore, it was Un-skilled workers (89.6 per cent), followed by Skilled workers (9.7 per cent); and for other countries, it was Un-skilled workers (61.0 per cent), followed by Skilled workers (19.9 per cent).



It is evident from the chart above, Un-skilled labour migrants were the dominant skills type for each of the country of destination for Bangladeshi migrants.

3.2 Population characteristics of migrant households

3.2.1 Population of the labour migrant households by age and sex

According to the survey estimates, total population of the migrant households was 12.6 million; of them, 6.0 million were male and 6.7 million were female (Table 3.3). The table also indicates that the percentage distribution was generally high, almost one third (33.6 per cent) of the total population from the age group between 0 and 17 years. The percentage of the young population, were still very high when compared with the percentage of those aged 65 or older (6.6 per cent). The table below shows the number and percent distribution of the population by age and sex, according to urban-rural residence.

Table-3.3: Distribution of the population of migrant households by age-group, sex and area

Age group	Rural			Urban			Total		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
0-17	1379331	1357777	2737108	771049	736621	1507670	2150381	2094398	4244779
18-24	447595	671734	1119329	260580	398913	659493	708175	1070646	1778822
25-64	1565274	2004526	3569800	1004467	1195618	2200085	2569741	3200144	5769885
65-99	333476	200792	534268	200224	102949	303173	533700	303741	837442
Total	3725676	4234829	7960505	2236321	2434101	4670422	5961997	6668930	12630927
(Percentage)									
0-17	37.0	32.1	34.4	34.5	30.3	32.3	36.1	31.4	33.6
18-24	12.0	15.9	14.1	11.7	16.4	14.1	11.9	16.1	14.1
25-64	42.0	47.3	44.8	44.9	49.1	47.1	43.1	48.0	45.7
65-99	9.0	4.7	6.7	9.0	4.2	6.5	9.0	4.6	6.6
Total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

3.2.2 Dependency ratio of migrant households' members

The dependency ratio measures the proportion of children and older persons to the proportion of persons of working age. For the Survey, the age dependency ratio was defined as the ratio of the sum of the population younger than 15 years and the population aged 65 or older, divided by the number of persons aged between 15 and 64 years. The age dependency ratio is thus a summary indicator of the burden falling on the working-age population.

Table 3.4 Dependency ratio of the population of migrant households, by sex and area

Age group	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Number									
0-14	1144335	1119589	2263924	636923	618930	1255853	1781258	1738519	3519777
15-64	2247865	2914448	5162313	1399174	1712222	3111395	3647038	4626670	8273708
65+	333476	200792	534268	200224	102949	303173	533700	303741	837442
Total	3725676	4234829	7960505	2236321	2434101	4670422	5961997	6668930	12630927

Ratios									
Youth dependency ratio	50.9	38.4	43.9	45.5	36.1	40.4	48.8	37.6	42.5
Old-age dependency ratio	14.8	6.9	10.3	14.3	6.0	9.7	14.6	6.6	10.1
Total dependency ratio	65.7	45.3	54.2	59.8	42.2	50.1	63.5	44.1	52.7

As shown in table 3.4, the total dependency ratio for the migrant households during the year 2015-18 was 52.7 per cent; by area, it was 54.2 per cent in urban areas and 50.1 per cent in the rural areas. The inactive population (aged 0-14 years and 65 or older) are more likely to concentrate in rural areas than that of urban. Thus, the dependency ratio for the youth population was 40.4 per cent in urban areas and 43.9 per cent in the rural areas. Among the elder population, the dependency ratio was 9.7 per cent in the urban and 10.3 per cent in the rural areas.

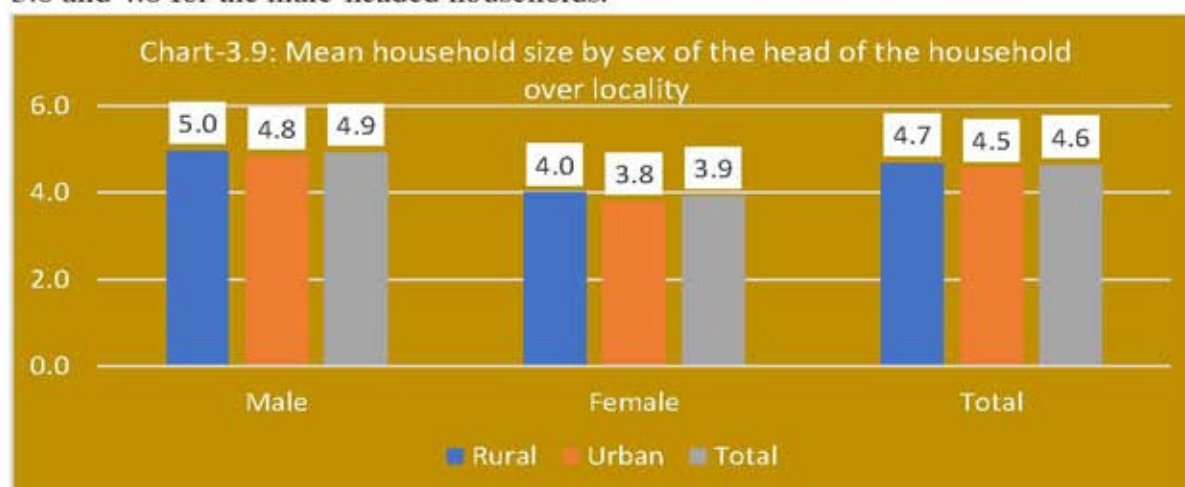
3.2.3 Female-headed households and household size

Generally, the country is characterized as a patriarchal society; this is indeed reflected in the survey data of migrant households, with nearly 72.2 per cent having a male head, compared with 27.8 per cent with a female head (table 3.4). By area, female-headed households are more, (26.0 per cent) in urban areas, compared with (28.9 per cent) in the rural areas. As reflected in the survey data, the distribution of sex of the head of the migrant households by education, with nearly 72.2 per cent having a male head, compared with 27.8 per cent with a female head.

Table-3.5: Distribution of sex of the head of the households and household size by area

Sex of the head of the household	Head of the household (%)			Household size		
	Rural	Urban	Total	Rural	Urban	Total
Head of the household						
Male	71.1	74.0	72.2	5.0	4.8	4.9
Female	28.9	26.0	27.8	4.0	3.8	3.9
Total	100.0	100.0	100.0	4.7	4.5	4.6

It was also observed from the Chart-3.9 below that the household size is less for female-headed households (3.9) as compared with male counterparts (4.9) at the national level. The same pattern is observed in both rural and urban areas too. The household size for female-headed households in the rural and urban areas was 4.0 and 3.8 whereas it was 5.0 and 4.8 for the male-headed households.



3.2.5 Marital status of the population of migrant households

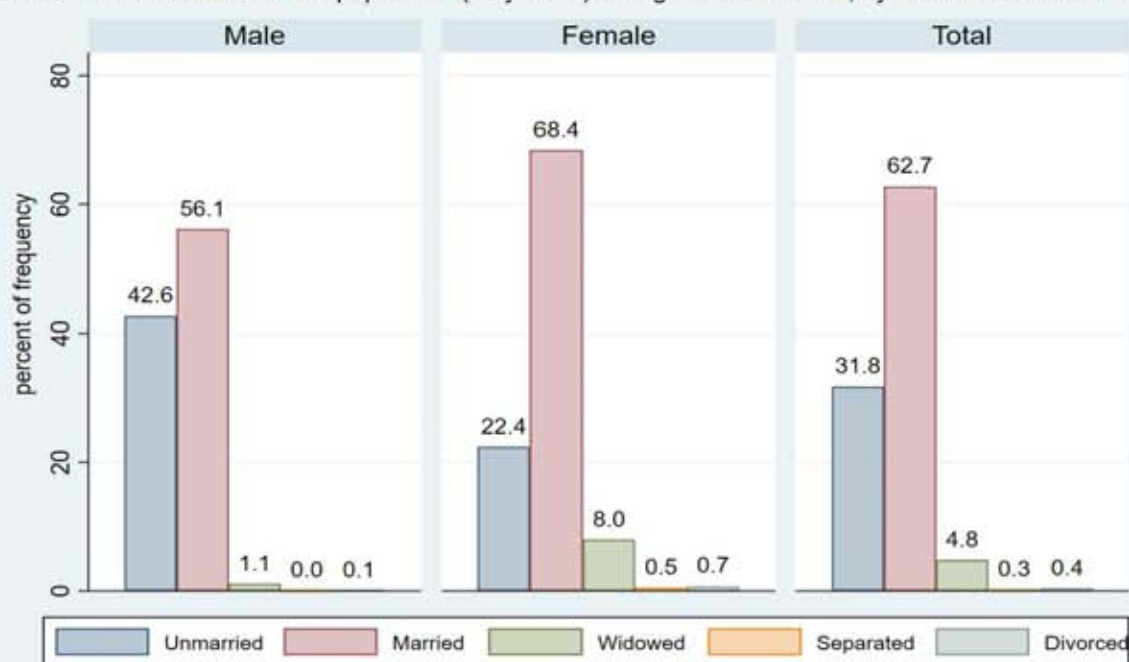
Marital status of the population aged 10 years and above of migrant households, has been presented in Table-3.6. It is seen from the table that, among males 56.1 per cent were married compared to 68.4 per cent for the females. The proportion of widowed, divorced and separated was 1.2 per cent for males as against 9.2 per cent for females.

Table-3.6: Distribution of the population aged 10 years and above of migrant households, by marital status, sex and area

Marital status	Rural			Urban			Bangladesh		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Unmarried	42.5	23.0	32.0	42.8	21.3	31.4	42.6	22.4	31.8
Married	56.2	67.7	62.4	56.1	69.7	63.3	56.1	68.4	62.7
Widower	1.2	8.1	4.9	1.0	7.8	4.6	1.1	8.0	4.8
Separated	0.0	0.4	0.2	0.0	0.6	0.3	0.0	0.5	0.3
Divorced	0.1	0.8	0.5	0.1	0.6	0.4	0.1	0.7	0.4
Total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

As reflected in Chart-3.10, there exists an urban-rural differential in marital status. In the urban area, 43.3 per cent males and 21.1 per cent females were unmarried as against 42.3 per cent and 22.9 per cent for the rural area. In the urban area, 55.8 per cent males and 69.1 per cent females and in the rural area 56.7 per cent male and 67.2 per cent female were married.

Chart-3.10: Distribution of the population (10 years+) of migrant households, by marital status over sex



The percentage of divorced, widowed and separated was 1.5 per cent for male and 9.3 per cent for female in the urban area compared to 1.5 per cent for male 9.6 per cent for female in the rural area.

3.3 Housing characteristics of migrant households

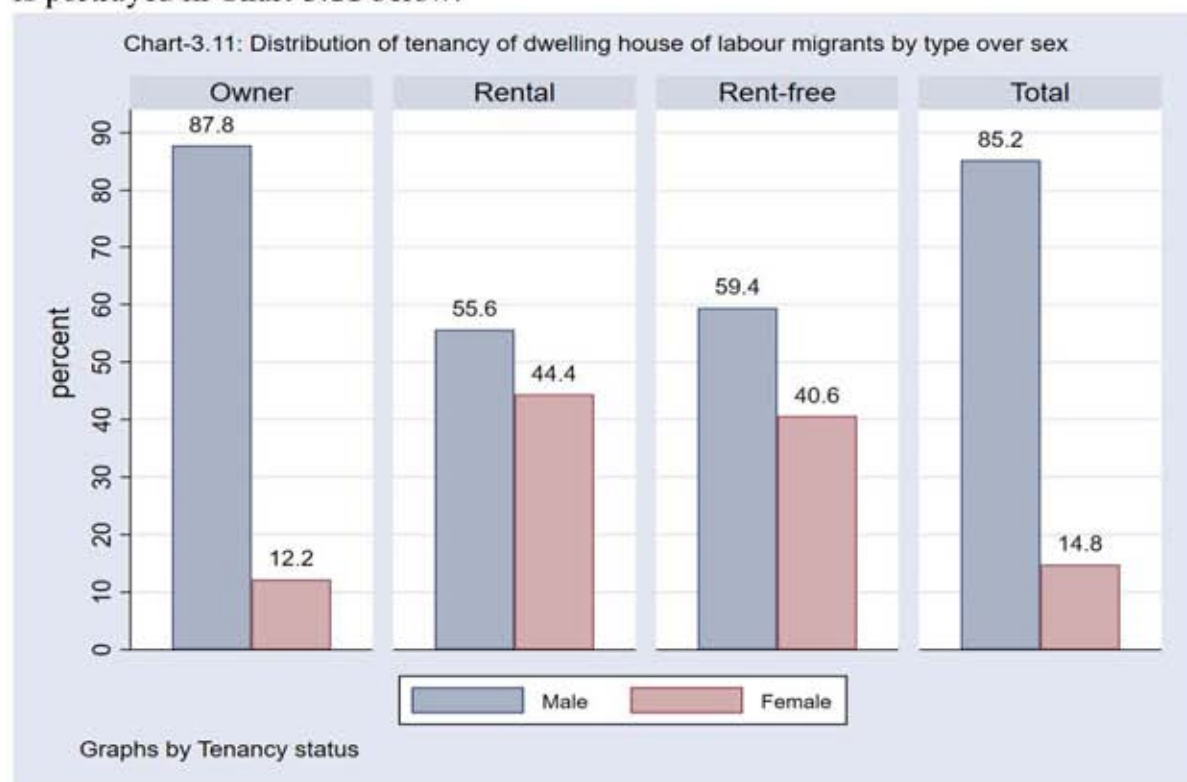
3.3.1 Migrants tenancy status of dwelling houses

It is seen from table 3.7 that, the proportion of rented house showed very high trend in urban areas (44.8 per cent) than that of rural areas (2.7 per cent). On the other hand, the percentage of owned houses was much higher in rural areas (94.0 per cent) than that of urban areas (53.4 per cent).

Table-3.7: Distribution of the tenancy of dwelling house of migrants by sex and area

Type of Tenancy of dwelling house	Rural			Urban			Total		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Owner	95.9	73.4	94.0	62.3	20.0	53.4	94.5	75.9	91.8
Rental	1.9	10.3	2.7	36.1	77.2	44.8	4.0	18.5	6.1
Rent-free	2.1	16.3	3.4	1.5	2.8	1.8	1.4	5.7	2.1
Total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

The proportion of owned houses of the labour migrants at the national level was 91.8 per cent and it was much higher for male migrants (94.5 per cent) than female (75.9 per cent) counterparts. The distribution of tenancy of the dwelling houses of the labour migrants is portrayed in Chart-3.11 below:



3.3.2 Migrant households by sources of lighting

Migrant households by sources of lighting has been presented in Table-3.8. It is observed that, the use of electricity is increasing over the period. Access to electricity as a source of lighting was the highest, at 91.3 per cent, followed by solar power, at 7.2 per cent for the migrant households.

Table-3.8: Distribution of the migrant households, main sources of light and area

Main source of light	Area of the migrant households					
	Number			%		
	Rural	Urban	Total	Rural	Urban	Total
Electricity	1534826	956638	2491464	90.2	93.2	91.3
Solar power	135342	60623	195965	8.0	5.9	7.2
Kerosene	31769	9430	41199	1.9	0.9	1.5
Bio-gas	0	238	238	0.0	0.0	0.0
Total	1701937	1026928	2728865	100.0	100.0	100.0

There exists a clear rural-urban variation in the access to electricity, it was 90.2 per cent for the rural areas and 93.2 for the urban areas. With the increased use of electricity as the source of lighting, the use of other sources such as kerosene is decreasing.

3.3.3 Migrant households by type of fuel used for cooking

Migrant households by type of cooking fuel used has been displayed in Table-3.9. It is seen from the table that, wood/firewood (57.8 per cent) were the main fuel used for cooking by the households, followed by natural Gas/LPGas (25.4 per cent) and Dung / Leave / Straw (16.8 per cent).

Table-3.9: Distribution of the migrant households, by type of fuel used for cooking and sex

Type of fuel used for cooking	Number of households			Per cent		
	Rural	Urban	Total	Rural	Urban	Total
Firewood	1105347	471195	1576542	64.9	45.9	57.8
Dung/leave/straw	322492	135793	458285	18.9	13.2	16.8
Gas/LPGas	273398	419941	693338	16.1	40.9	25.4
Bio-gas	701	0	701	0.0	0.0	0.0
Total	1701937	1026928	2728865	100.0	100.0	100.0

There exists a wide variation in the use of fuel in the urban and rural areas. In the urban area, as high as 40.9 per cent used natural Gas/LPGas for cooking compared to only 16.1 per cent in the rural areas.

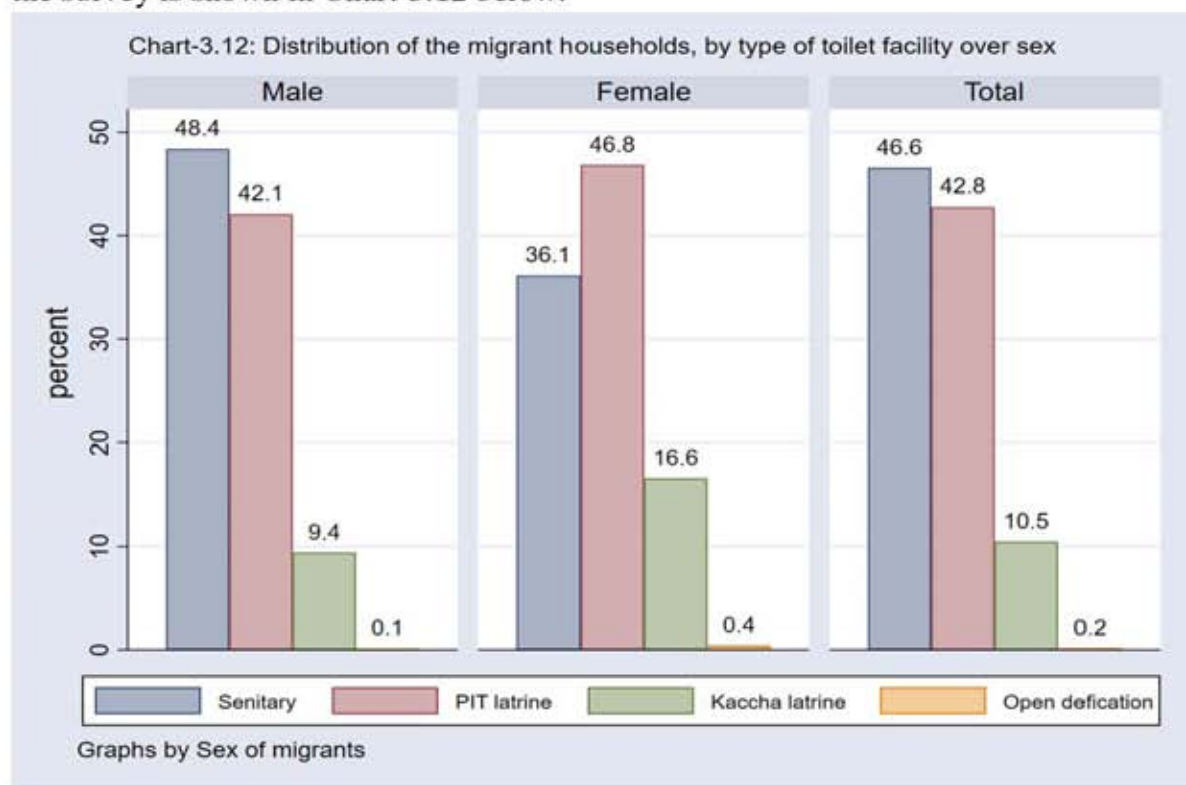
3.3.4 Migrant household by toilet facility

It is observed from the table 3.10 that, 46.6 per cent of the migrant households reported to use sanitary toilet, followed by 42.8 per cent use pit latrine, 10.5 per cent households use katcha latrine and the rest 0.2 per cent of the households have no toilet facility. The use of katcha latrine has decreased significantly over time.

Table-3.10: Distribution of the migrant households, by Access to toilet facilities and sex

Type of toilet	Number of households			Per cent		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Sanitary	1125315	145615	1270930	48.4	36.1	46.6
PIT latrine	978371	188802	1167173	42.1	46.8	42.8
Katcha latrine	219130	66909	286039	9.4	16.6	10.5
Open defecation	3003	1720	4723	0.1	0.4	0.2
Total	2325819	403046	2728865	100.0	100.0	100.0

The percent distribution of migrant households by access to toilet facilities obtained from the survey is shown in Chart-3.12 below.



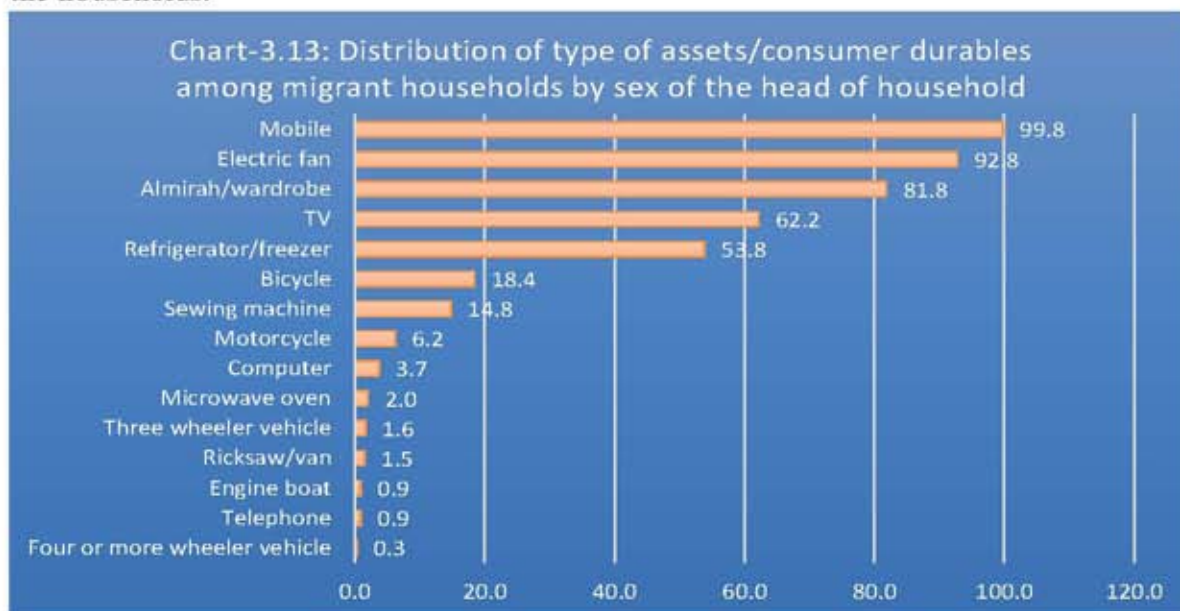
3.3.5 Assets/consumer durables among migrant households

Durables are goods that do not need to be purchased very often, they are also known as durable goods and consumer durables that typically last for at least three years. Selected migrant households were asked if they have the following assets in their houses. Table-3.11 shows the distribution of the assets by sex of the head of the migrant households.

Table-3.11: Distribution of type of assets/consumer durables among migrant households by sex of the head of household

Type of assets/consumer durables	Male-headed	Female-headed	Total
Four or more-wheeler vehicle	0.3	0.2	0.3
Telephone	1.0	0.6	0.9
Engine boat	1.1	0.5	0.9
Rickshaw/van	1.8	0.7	1.5
Three-wheeler vehicle	1.7	1.3	1.6
Microwave oven	1.8	2.3	2.0
Computer	3.5	4.2	3.7
Motorcycle	7.2	3.7	6.2
Sewing machine	14.8	15.0	14.8
Bicycle	20.5	13.0	18.4
Refrigerator/freezer	53.0	55.9	53.8
TV	63.1	59.6	62.2
Almirah/wardrobe	81.4	82.8	81.8
Electric fan	92.6	93.4	92.8
Mobile	99.8	99.7	99.8
Total	443.7	433.1	440.7

The distribution of assets/consumer durables by head of the house of labour migrants is provided in Table-3.11. Variation exists between male and female headed migrant households, but the variation is not prominent. It is clear from the Chart-3.13 that, almost all of the migrant households have mobile telephone, followed by 92.8 per cent of the households has electric fan, almirah/wardrobe has with 81.8 per cent of the households, Television has 62.2 per cent of the households and refrigerator/freezer has 53.8 per cent of the households.



Chapter 4

Education, Language proficiency and Training



Bangladesh 2020

This chapter highlighted the inquiries about literacy and education attainment among all household members aged 5 years or older as well as vocational training opportunities outside the general education system among labour migrants.

Chapter 4. Education, Language proficiency and Training

- 4.1 Level of education of labour migrants
- 4.2 Language proficiency of the migrants
- 4.3 Vocational training of the migrants
- 4.4 Source and duration of vocational training

Chapter 4

Education, Language proficiency and training

The language proficiency of the labour migrants to interact with the co-workers in the country of destination is play a vital role in performing day-to-day activities. Migrants development largely depends on having skilled persons and it is imparted through the education system and also through further formal training, which may be specifically related to the requirements of the job. This chapter highlighted the level of education completed as well as training opportunities outside the general education system among labour migrants.

4.1 Level of education of labour migrants

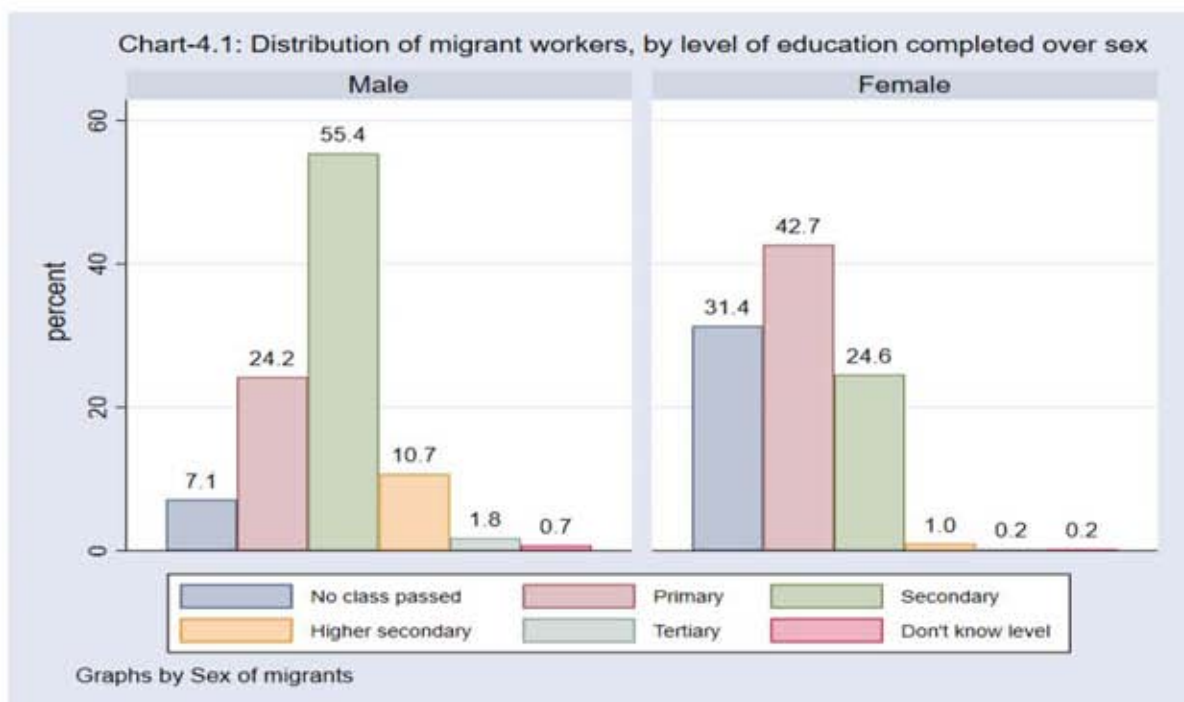
The lack of education opportunities among the working-age population clearly contributes to the weak chances of finding better paid jobs or jobs with greater security and benefits. The international labour migrant's development in career path largely depends on good level of education completed, having skilled persons and also through further formal training, which may be specifically related to the requirements of the job.

4.1.1 Labour migrants by level of education completed and sex

As shown in table 4.1, an estimated 10.7 per cent of the migrants had completed nothing i.e., no class passed, 27.0 per cent had completed the primary level, 50.9 per cent had completed secondary school, 9.3 per cent had completed higher secondary level and 1.5 percent had completed tertiary level of education.

Table-4.1: Distribution of migrant workers, by level of completed education and sex						
Level of education	Number			%		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total
No class passed	165,760	126,362	292,123	7.1	31.4	10.7
Primary	563,527	172,086	735,612	24.2	42.7	27.0
Secondary	1,289,237	99,036	1,388,274	55.4	24.6	50.9
Higher Secondary or diploma	248,787	3,982	252,769	10.7	1.0	9.3
Tertiary	41,275	786	42,062	1.8	0.2	1.5
Others (don't know level completed)	17,232	793	18,026	0.7	0.2	0.7
Total	2,325,819	403,046	2,728,865	100.0	100.0	100.0

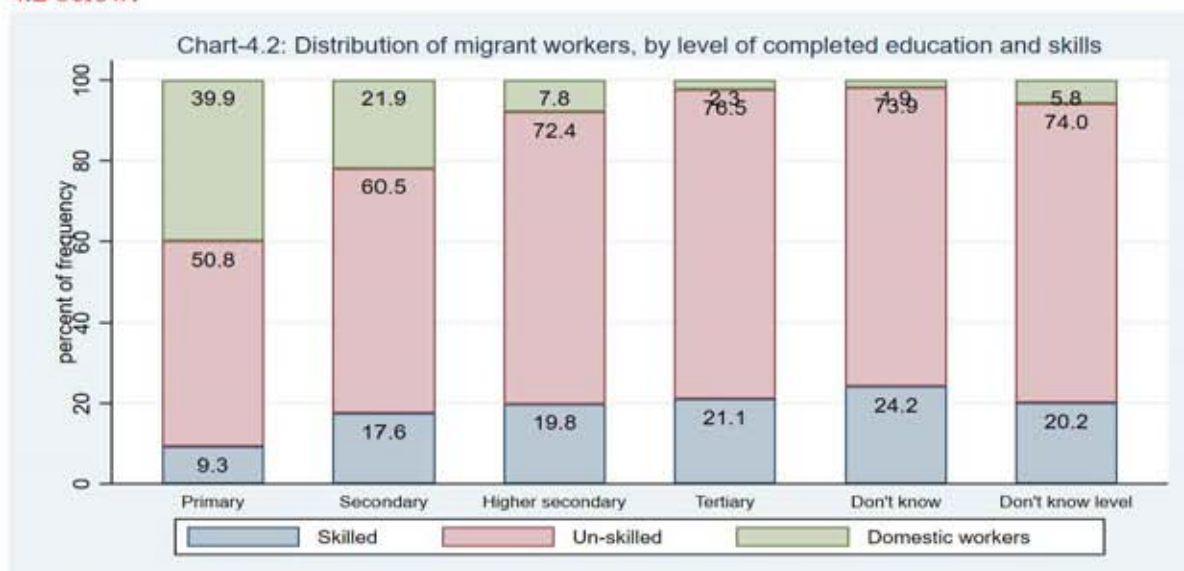
A wide gap is evident by level of education completed between the sexes (Chart-4.1). The sex disaggregation of the data indicates that about 7.1 per cent of all males and 31.4 per cent of all females were no class passed. Also, for the primary classed passed, the proportion was 24.2 per cent and 42.7 per cent for females and males respectively, indicating female migrants were in general had a low level of education completed.



As reflected in Chart-4.1, the distribution level of education completed for the female labour migrants and males illustrated that females are less educated than that of male counterparts i.e., female migrants were in general had a low level of education completed.

4.2.1 Labour migrants by level of education completed and skills

The distribution of labour migrants by skills type and education completed is provided in Chart-4.2 below:



By level of education completed and skills type, those who had completed nothing or no-class-passed level of education, there exists an inverse relationship with the skills type, it means more of them (39.9 per cent) were involved as Domestic worker and few (9.3 per cent) as Skilled worker. On the other hand, those who had completed tertiary level of education, more of them (24.2 per cent) were involved as Skilled worker and very few (1.9 per cent) of them as Domestic worker.

4.2 Language proficiency profile

The language proficiency of the labour migrants to interact with the co-workers in the country of destination has a direct impact in performing day-to-day activities of the work.

4.2.1 Language proficiency of labour migrants by sex

The distribution of Communication status of the migrant workers using foreign language, by sex is provided in table-4.2 below.

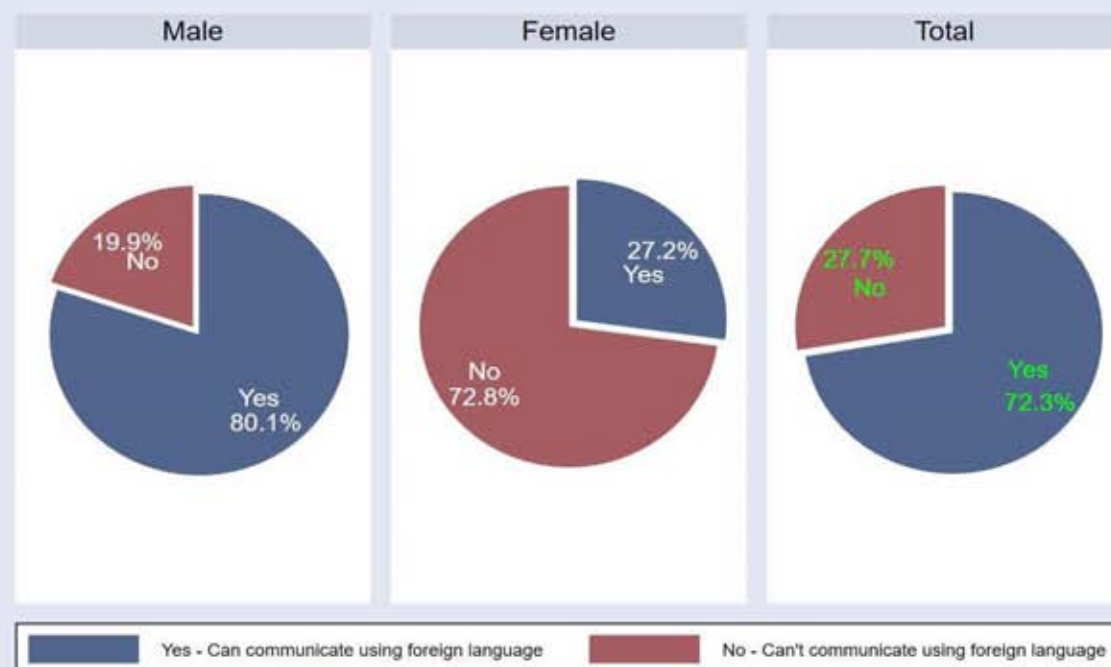
Table-4.2: Communication status of the migrant workers using foreign language, by sex

Communicate using (speak or read or write) foreign language	Number			%		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Yes	1864115	109646	1973761	80.1	27.2	72.3
No	461704	293400	755104	19.9	72.8	27.7
Total	2325819	403046	2728865	100.0	100.0	100.0

By communication proficiency using foreign language in the country of destination, there exists a huge gap between sexes, it means almost 80.1 per cent of the male migrants able to communicate to some extent whereas it was only 27.2 per cent of the total female migrants who were able to communicate using foreign language, which was a barrier for their career path. Overall, 72.3 per cent of the total labour migrants were able to communicate using foreign language in the country of destination.

The percentage distribution of communication proficiency using foreign language by sexes is provided in Chart-4.3 below:

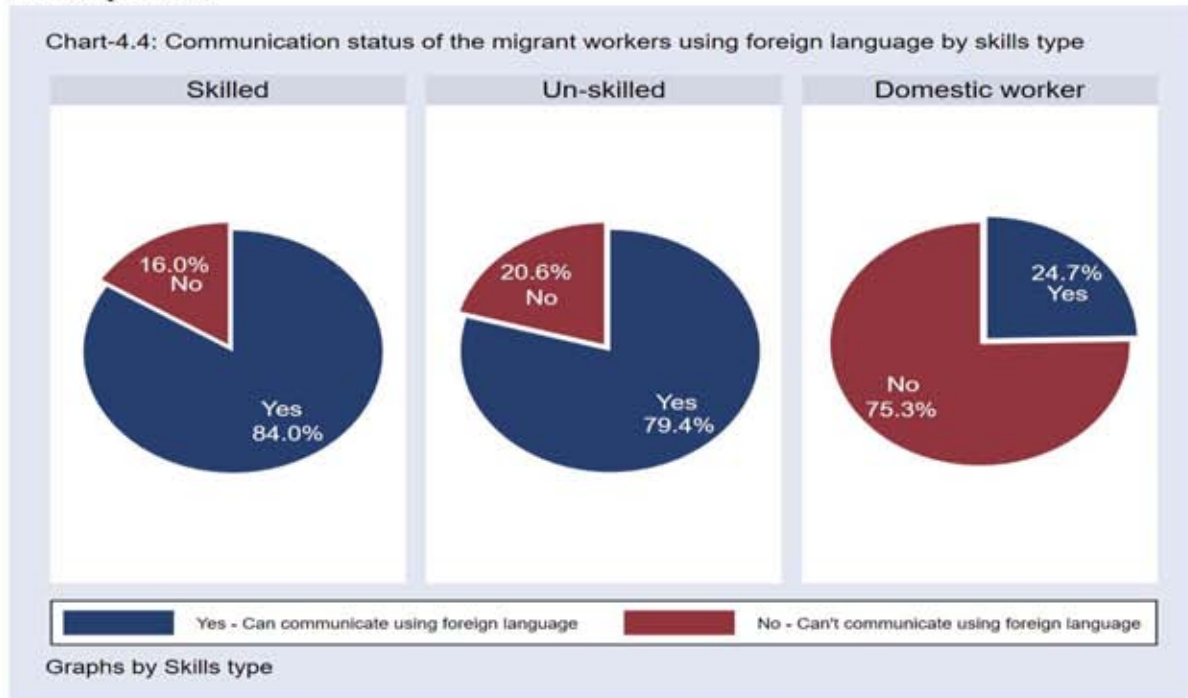
Chart-4.3: Communication status of the migrant workers using foreign language by sex



Graphs by Sex of migrants

4.2.2 Language proficiency of labour migrants by skills type

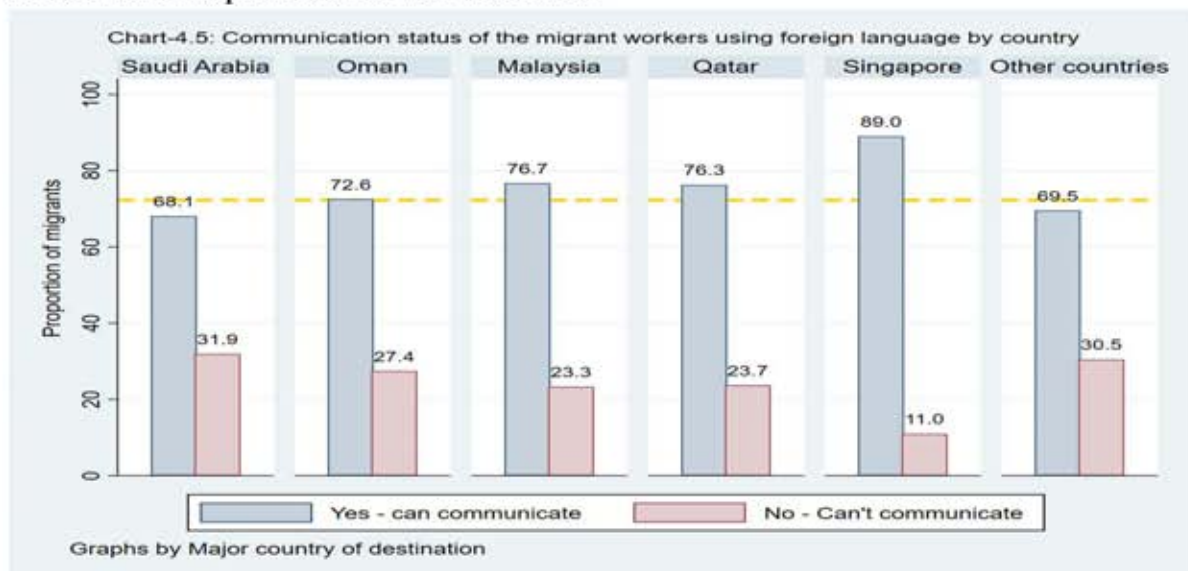
As reflected in Chart-4.4, there exists variation in communication proficiency using foreign language by skills type. More skilled workers (84.0 per cent) are able to communicate using foreign language, followed by un-skilled workers (79.4 per cent) and then domestic workers at 24.7 per cent.



Overall, almost four-fifth of the skilled and un-skilled workers can communicate using foreign language whereas only one-fourth of the domestic workers can communicate.

4.2.3 Language proficiency of labour migrants by country

The percentage distribution of communication proficiency using foreign language by country of destination is provided in Chart-4.5 below:



4.3 Vocational training

Vocational training outside the formal school system provides an important opportunity for many people to develop skills useful in the workforce. The survey asked migrants if they had ever engaged in any vocational training before migrated to another country for job and, if so, duration, source and what type of training. If someone had participated in more than one training course, information of only the most important training was captured.

4.3.1 Vocational training received by sex

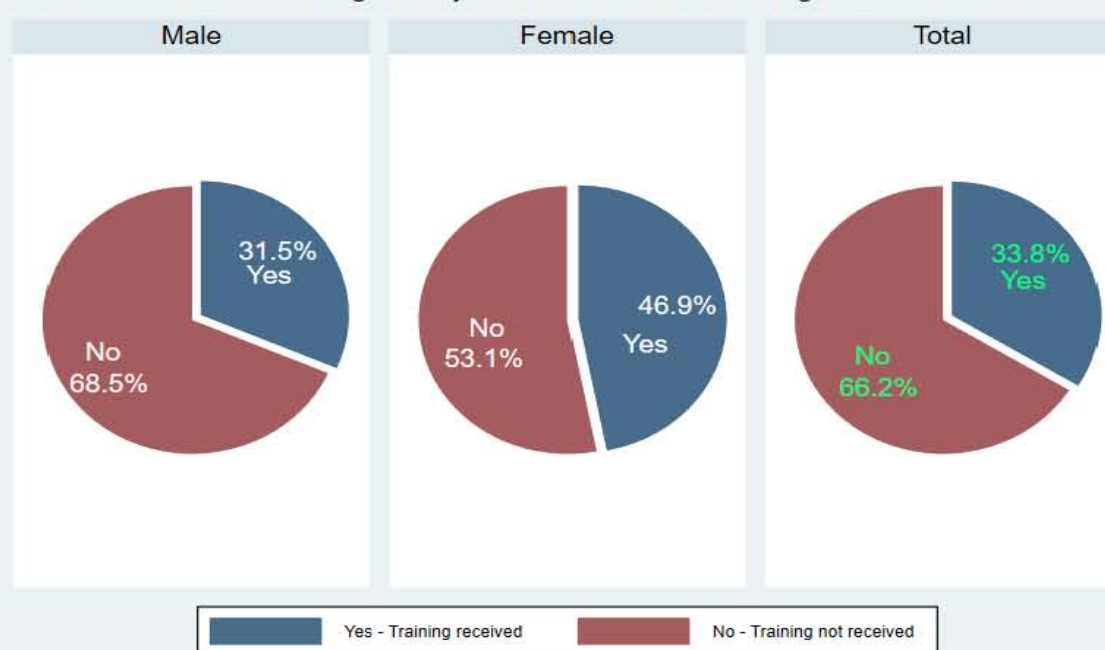
Based on the findings (Table-4.3), an estimated 922 thousand migrants (about 33.8 per cent of total migrants) have participated in a formal training course outside the general school system. By sex, the number of training received for females 189 thousand (46.9 per cent) was much lower than that of males 732 thousand (31.5 per cent).

Table-4.3: Status Vocational training of the migrant workers, by sex

Vocational Training received	Number			%		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Yes	732794	189176	921970	31.5	46.9	33.8
No	1593025	213870	1806895	68.5	53.1	66.2
Total	2325819	403046	2728865	100.0	100.0	100.0

As shown in Chart-4.6, about 33.8 per cent of total migrants have participated in a formal vocational training programme outside the general school system. By sex, the proportion of training received for females (46.9 per cent) was much higher than that of male (31.5 per cent) counterparts.

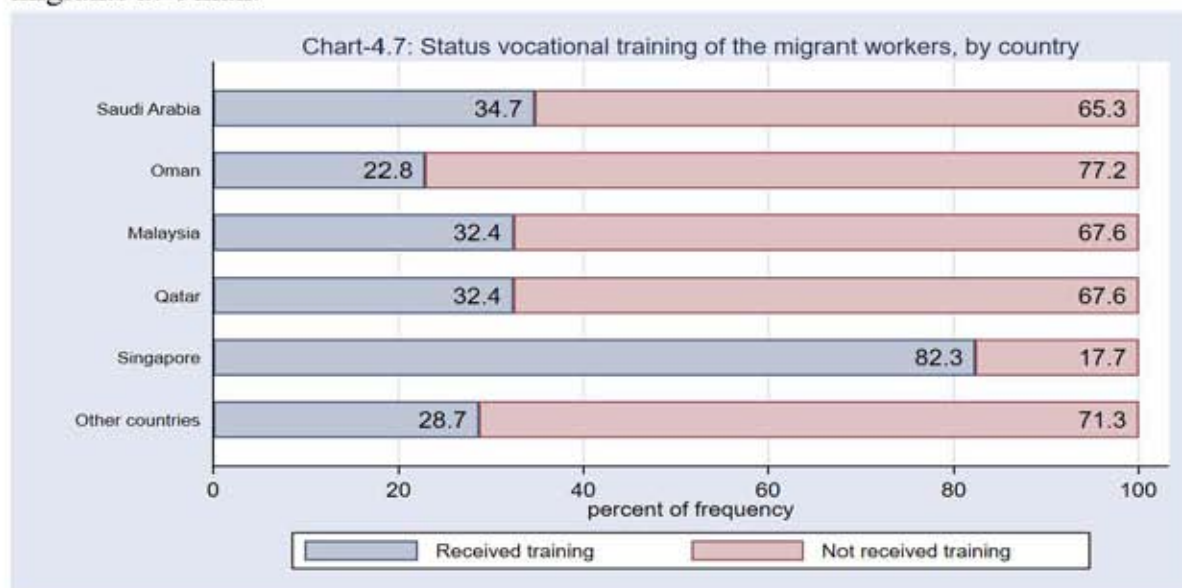
Chart-4.6: Distribution of migrants by status of vocational training received and sex



Graphs by Sex of migrants

4.3.2 Vocational training received by country

As mentioned in Chart-4.7, by major country of destination, the highest 82.3 per cent of migrants in Singapore have participated in a formal vocational training programme outside the general school system, followed by Saudi Arabia at 34.7 per cent, Malaysia at 32.4 per cent, Other countries at 28.7 per cent and the lowest 22.8 per cent for the migrants at Oman.



4.3.3 Vocational training received by duration of training

As indicated in table-4.4 below, the most frequent duration of training was found in less than 1 week, at 25.3 per cent, followed by 1-3 weeks, at 24.4 per cent, 3-4 weeks, at 16.0 per cent and so on. By sex, there exist a variation in duration of training received. The proportion of long-term training (4 month and above) received by females (only 2.9 per cent) is much lower than that of male (26.2 per cent) counterparts.

Table-4.4: Migrants who have received training, by sex and duration of training

Duration of training	Sex of the migrant household members		
	Male	Female	Total
<1 week	29.4	9.7	25.3
1-2 weeks	11.9	16.6	12.8
3-4 weeks	11.1	35.0	16.0
1-3 months	21.5	35.8	24.4
4-6 months	15.1	2.3	12.5
>6 months	11.1	0.6	8.9
Total	100.0	100.0	100.0

4.3.4 Vocational training received by trade

Table 4.5 reflected that, the most frequent trade cited Foreign language training, at 34.7 per cent (with 66.9 per cent female and 26.4 per cent male), followed by Construction related works, at 14.6 per cent (with 18.4 per cent male and only 0.3 per cent female), Driving and motor mechanic, at 10.5 per cent (with 13.1 per cent male and only 0.2 per cent female), Electrical and Electronic trade, at 6.6 per cent (with 8.3 per cent male and only 0.0 per cent female).

<i>Table-4.5: Distribution of migrant workers, by Type of vocational training received and sex</i>			
Type of training	Male	Female	Total
Mechanical/Civil engineering trade	1.4	0.3	1.2
Electrical and Electronic trade	8.3	0.0	6.6
Computer	1.6	0.0	1.2
Leather and Textile	0.3	0.4	0.3
Catering, Hotel and Restaurant	2.8	5.6	3.4
Craftsman/handicraft and cottage work	0.6	1.0	0.6
Creative arts / artists / photography	0.3	0.3	0.3
Agriculture crop production and preservation	0.7	0.1	0.5
Non-crop agricultural activities	1.2	0.4	1.0
Health and paramedical services	0.4	0.5	0.4
Office management	0.8	0.3	0.7
Driving and motor mechanic	13.1	0.2	10.5
Beautician & hairdressing	0.2	0.7	0.3
Tourism	0.0	0.0	0.0
Printing	0.3	0.1	0.2
Foreign language	26.4	66.9	34.7
Construction related works	18.4	0.3	14.6
Furniture	2.5	4.3	2.9
Welding	6.6	0.0	5.3
Poultry	0.1	0.0	0.1
Plumbing / Pipe Fitting	8.2	0.0	6.5
Ready made garments-RMG	1.4	7.3	2.6
Other	4.4	11.4	5.8
Total	100.0	100.0	100.0

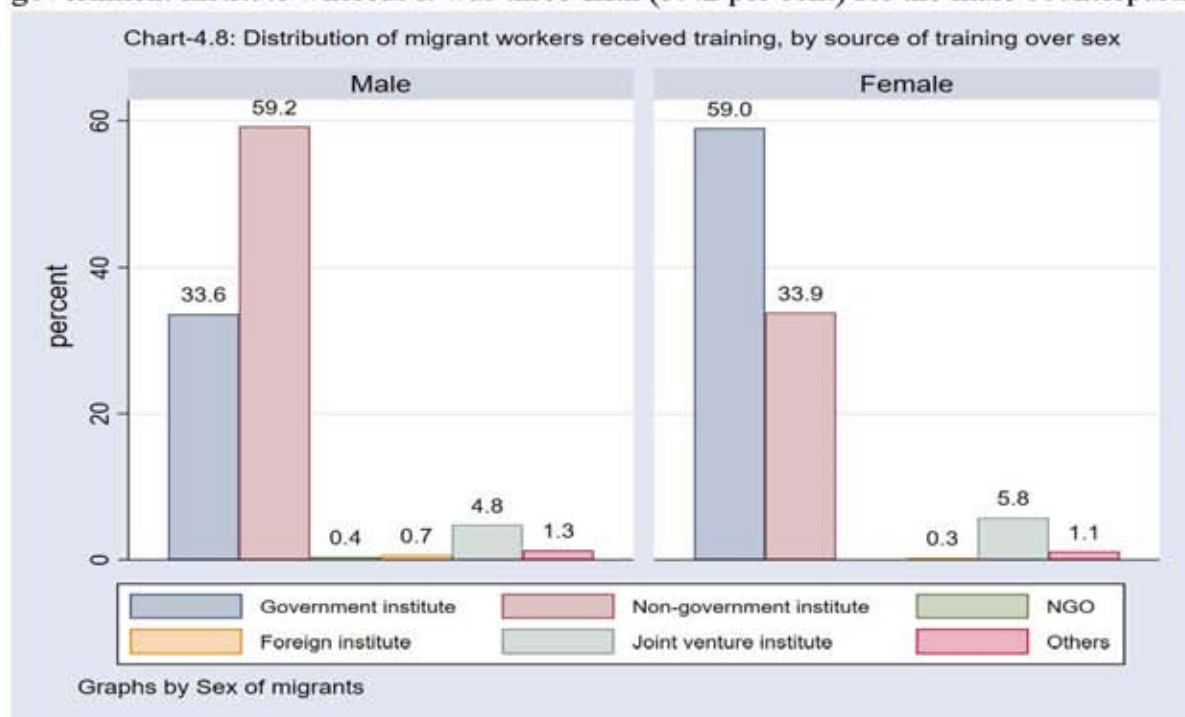
4.3.5 Vocational training received by source of training

Table 4.6 shows the distribution of labour migrants by source of training received. Of the training institutions, the highest proportion was the Non-government institute, at 54.0 per cent, followed by the government institute, at 38.8 per cent and Joint venture institute, at 5.0 per cent.

Table-4.6: Migrant workers aged 15 or older who has received training, by source of training and sex

Source of Training	Number			%		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Government Institute	246515	111611	358125	33.6	59.0	38.8
Non-Government Institute	433999	64052	498050	59.2	33.9	54.0
Ngo	2905	0	2905	0.4	0.0	0.3
Foreign Institute	4804	474	5278	0.7	0.3	0.6
Joint Venture Institute	35110	10886	45997	4.8	5.8	5.0
BMET	4735	1223	5958	0.6	0.6	0.6
Others	4727	931	5658	0.6	0.5	0.6
Total	732794	189176	921971	100.0	100.0	100.0

As illustrated in Chart-4.8, more than ninety (92.9 per cent) per cent of the labour migrants received training from either Government or Non-government training institutes. By sexes, there are differences in choosing training institute, about three-fifth (59.0 per cent) of the female migrants received training from the government institute whereas it was two-fifth (33.6 per cent) for the male counterparts. On the other hand, about two-fifth (33.9 per cent) of the female migrants received training from the non-government institute whereas it was three-fifth (59.2 per cent) for the male counterparts.



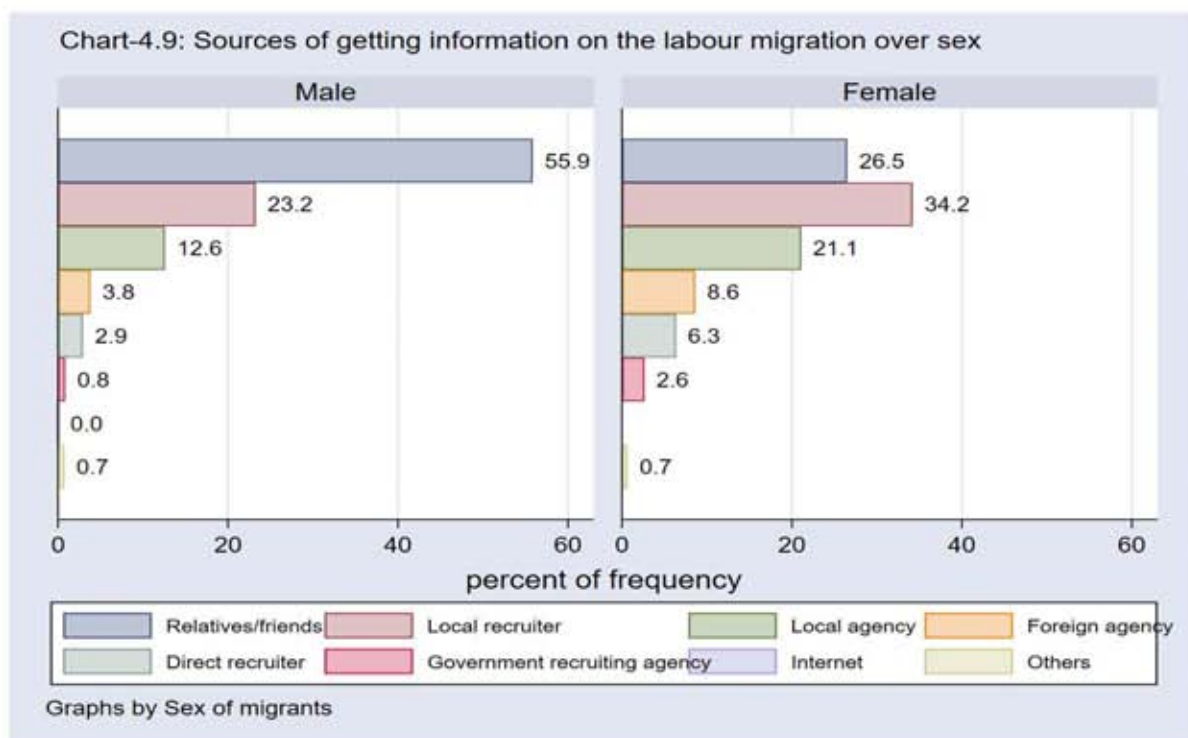
4.4 Sources of getting information on getting the job

Most of the cases, the recruiting agencies recruit through a host of informal agents/dalals, who perform two key functions: the recruitment of workers and financial transactions. Recruitment at the grass-roots level is conducted verbally, with even payments made without a receipt. The local recruiters (informal agents/dalals) serve for the recruiting agencies and do not possess any formal identification documents. Table-4.7 below showed the distribution of sources of getting information on labour migration by sex.

Table-4.7: Sources of getting information on the labour migration by sex

Sources of getting information	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Relatives/friends	1299327	106779	1406106	55.9	26.5	51.5
Local recruiter	540625	137827	678452	23.2	34.2	24.9
Local agency	292412	84941	377352	12.6	21.1	13.8
Foreign agency	88401	34648	123049	3.8	8.6	4.5
Direct recruiter	67712	25581	93293	2.9	6.3	3.4
Government recruiting agency	19439	10623	30061	0.8	2.6	1.1
Internet	672	0	672	0.0	0.0	0.0
Others	17231	2649	19880	0.7	0.7	0.7
Total	2325819	403046	2728865	100.0	100.0	100.0

As shown in Chart-4.9, by sexes there are huge differences in getting information about the migration, almost three-fifth (55.9 per cent) of the male labour migrants got information from their relatives whereas the highest proportion for getting information for females was local recruiter (34.2 per cent). Relatives/friends, Local recruiters and Local agencies are the major three sources of information for both sexes.



Chapter 5

Recruitment costs incurred



Bangladesh 2020

This chapter covers data on the Recruitment costs incurred and borrowing status of the labour migrants. Borrowing status and re-payment scenarios is also reflected in this chapter.

Chapter 5. Recruitment costs Incurred

- 5.1 Introduction
- 5.2 Categories of Recruitment Cost of migrant workers
- 5.3 Mean Recruitment Cost of migrant workers
- 5.4 Recruitment cost of labour migrants – At a glance
- 5.5 Status of medical/life insurance in order to work abroad
- 5.6 Status of work visa arrangement by the employer
- 5.7 Status of borrowing, re-payment and collateral forfeited

Chapter 5

Recruitment costs incurred

This chapter covers data on the recruitment cost of labour migrants, i.e., costs incurred in the recruitment process in order for workers to secure employment or placement, regardless of the manner, location of their imposition or collection. Information on the categories of recruitment costs, total costs incurred, borrowing status and re-payment scenarios is also reflected in this chapter.

Recruitment costs refer to any fees or costs incurred in the recruitment process in order for workers to secure employment or placement, regardless of the manner, timing or location of their imposition or collection. These are equal to the total amount that migrant workers and/or their families paid to find, qualify for, and secure a concrete job offer from a foreign employer and to reach the place of employment for the first job abroad. Recruitment costs can be reduced significantly via regulation and monitoring of recruitment practices, educating migrants about their rights, and cooperation between sending and receiving countries. Reducing unnecessary recruitment costs could lead to enormous benefits: Not only would this facilitate access to employment opportunities, but also help counter irregular migration, and result in larger remittance flows to migrant households which could be used for education, health and other productive uses.

However, under this survey attempt has been taken to measure costs in monetary terms but some are clearly immeasurable costs such as disruption of family life or denial of the migrant's right to practice his or her religion is overlooked. Attempts to estimate costs have understandably focused on those elements that are possible to express in financial terms but these clearly understate the full costs of migration.

5.1 Categories of Recruitment Cost of migrant workers

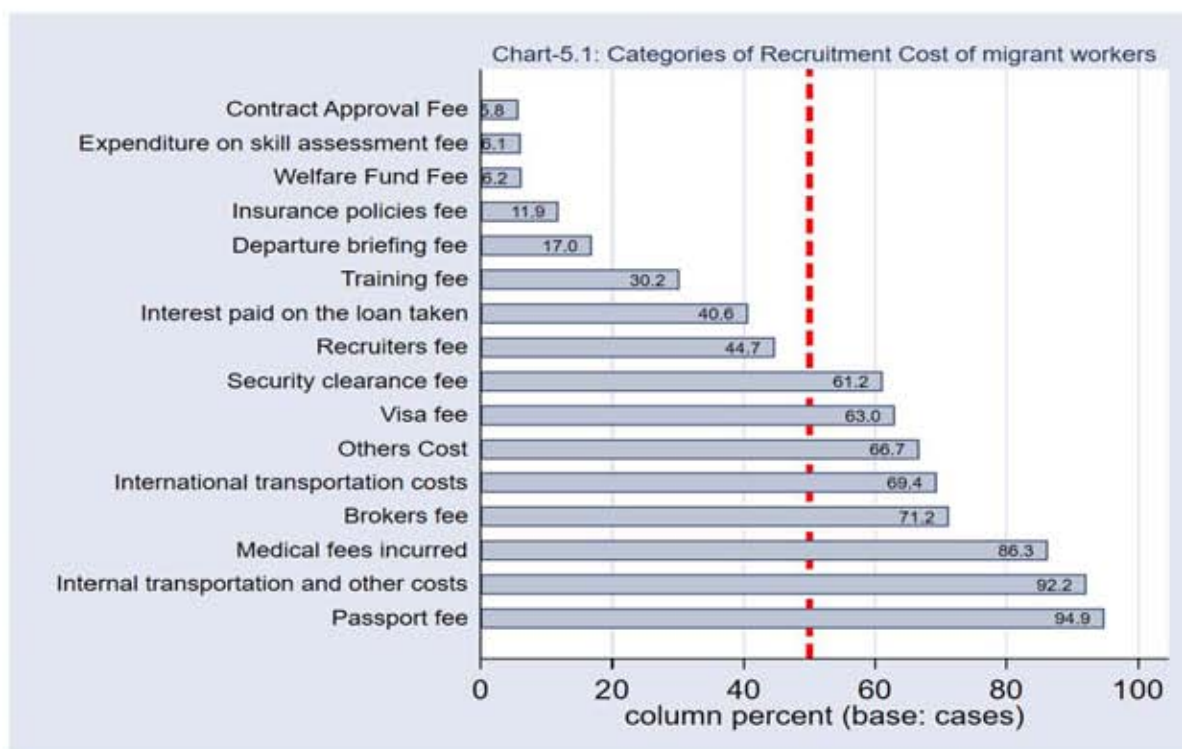
In general, the recruitment cost includes, document cost: passport, visa, residency permits; security-related: medical check-up, security clearance; skills-related: language test, vocational training, test; transportation cost: local transportation cost to get the documents and international transportation cost to cross borders; recruitment service fees paid to recruiters/agents/dalals; and other unforeseen costs.

As reflected in table-5.1 below, almost all migrant workers in the survey paid for their passport fee, visa fee, medical fees, work permit, internal travel, and travel to destination country. These payments are made either as part of their total payment to an agency or broker or as a separate payment made on their own. By sex, categories of cost following the similar pattern except International transportation and Visa fees for females which was much lower than that of male counterparts.

Table-5.1: Categories of Recruitment Cost of migrant workers by sex

Categories of costs	Male	Female	Total
Contract Approval Fee	5.7	5.9	5.8
Expenditure on skill assessment fee	6.7	2.5	6.1
Welfare Fund Fee	5.9	8.1	6.2
Insurance policies fee	12.3	9.3	11.9
Departure briefing fee	17.9	11.5	17.0
Training fee	29.0	37.3	30.2
Interest paid on the loan taken	42.8	27.5	40.6
Recruiters fee	48.3	23.2	44.7
Security clearance fee	63.5	47.3	61.2
Visa fee	69.3	25.5	63.0
Others Cost	67.8	57.4	66.3
International transportation costs	76.0	30.0	69.4
Brokers fee	73.2	59.7	71.3
Medical fees incurred	88.5	73.6	86.4
Internal transportation and other costs	93.1	87.0	92.2
Passport fee	96.2	87.6	95.0

The percent distribution of the components of the recruitment costs is portrayed in Chart-5.1 below. Among all the categories 95.0 per cent of the migrants paid for passport fee, followed by Internal transportation and other costs, at 92.2 per cent, Medical fees incurred, at 86.4 per cent, Brokers fee, at 71.3 per cent, International transportation costs, at 69.4 per cent, Others Cost, at 66.3 per cent, Visa fee, at 63.0 per cent, Security clearance fee, at 61.2 per cent and so on.



5.2 Mean Recruitment Cost of migrant workers

Mean recruitment costs refer to any fees or costs incurred in the recruitment process in order for workers to secure employment or placement, regardless of the manner, timing or location of their imposition or collection. These are equal to the total amount that migrant workers and/or their families paid to find, qualify for, and secure a concrete job offer from a foreign employer and to reach the place of employment for the first job abroad.

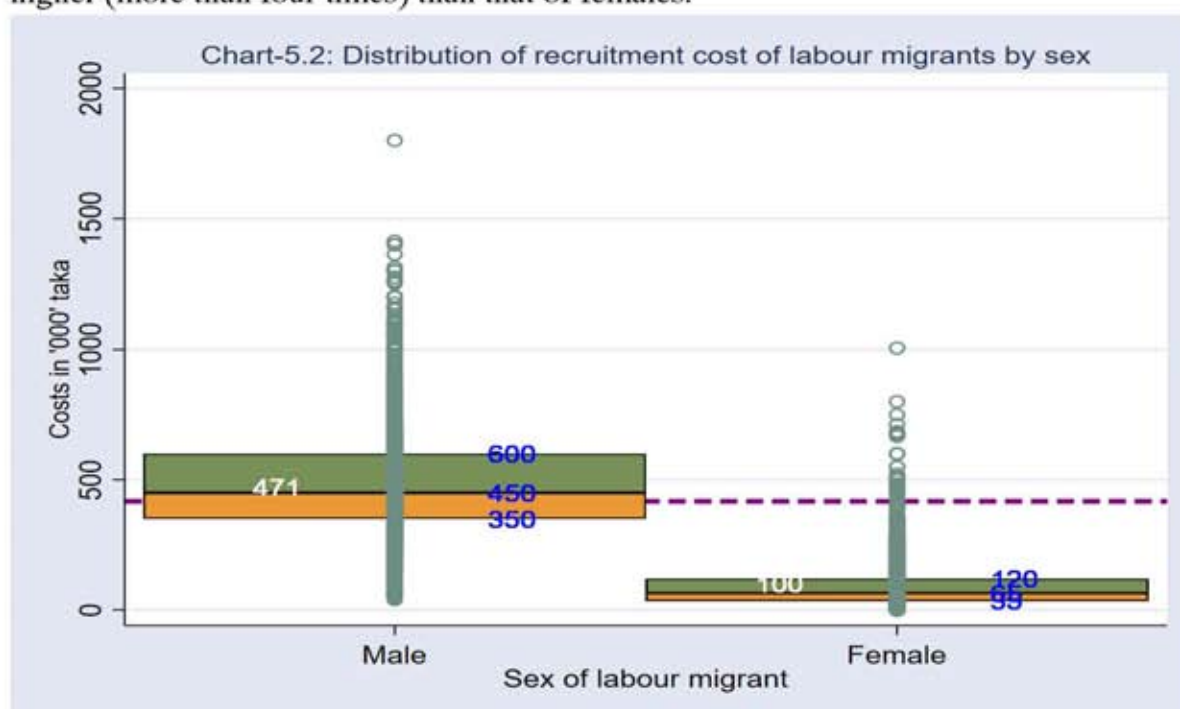
5.2.1 Mean recruitment costs incurred by sex

The distribution of mean recruitment cost by sex obtained from the survey has been presented in Table-5.2 below. It is seen from that estimated mean recruitment cost at the national level was Tk. 417 thousand while mean recruitment cost for the male migrants was Tk. 471 thousand and Tk. 100 thousand for the female counterparts.

Table-5.2: Mean recruitment cost incurred for labour migration by sex

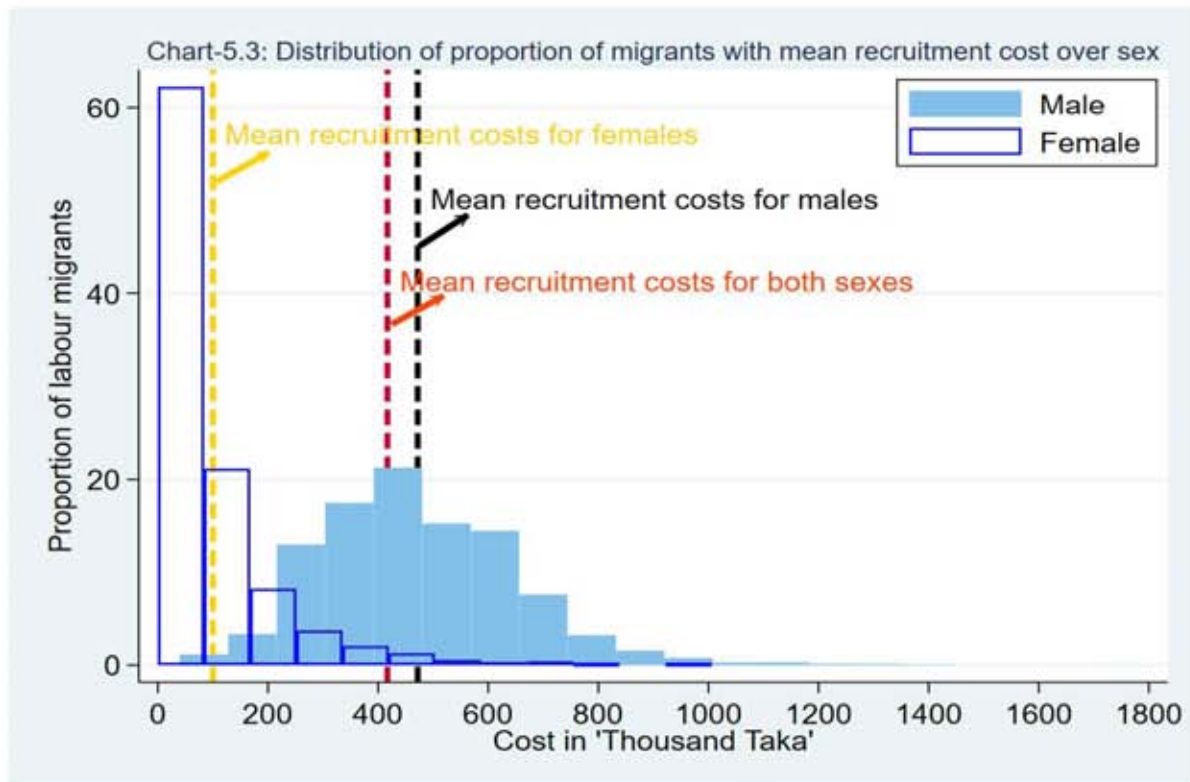
Sex of the migrants	Mean cost (in taka)
Male	471668
Female	100102
Total	416789

As reflected in Chart-5.2, the first quartile, median and third quartile of mean recruitment cost was found Tk. 350 thousand, Tk. 450 thousand and Tk. 600 thousand for male and for female it was Tk. 33 thousand, Tk. 65 thousand and Tk. 120 thousand respectively. This distribution of cost by sex indicate that labour recruitment cost of males was much higher (more than four times) than that of females.



The lower quartile represents the 25% of the survey data set. So, by looking at the male part of the Chart we can instantly conclude that 25% of the data has a value less than Tk. 350 thousand, similarly the end of the box i.e., the upper quartile represents 75% of the survey data. So, again from the chart we can conclude that 75% of male migrants' data is less than Tk. 600 thousand. The bold black line at the middle in the box represents the median (Tk. 450 thousand) value of males' data.

The distribution of labour migrants with recruitment costs over sex is depicted in Chart-5.3. The distribution of was almost symmetric for male while it was very much skewed for the female counterparts.



The purple vertical dotted line represents the estimated mean cost for the migrants at Tk. 417 thousand at the national level, while the golden dotted line represents the mean cost for females at 100 thousand and the black dotted line represents the estimated mean cost for males at 471 thousand.

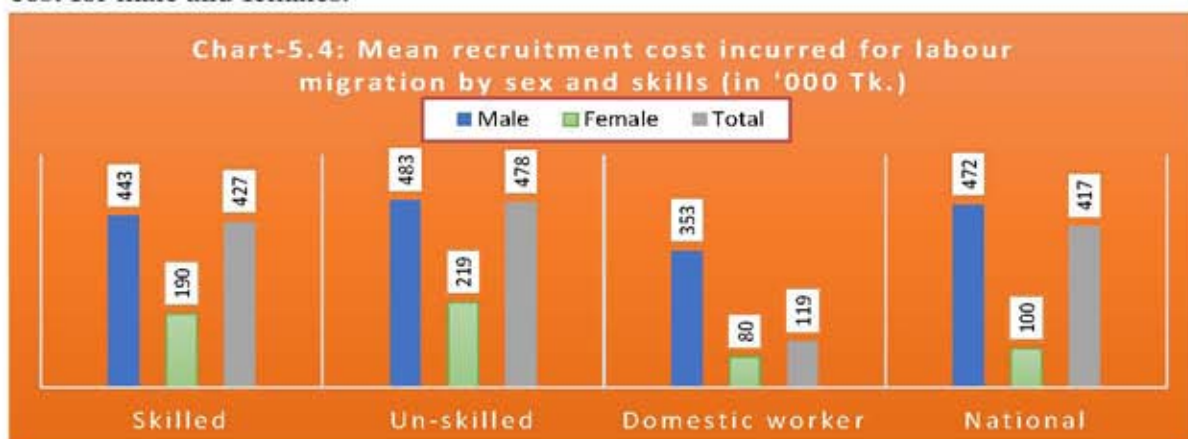
5.2.2 Mean recruitment costs incurred by skills type

The mean recruitment cost for a migrant worker was found at Tk. 417 thousand (table-5.3) below. The mean total cost was highest for males was Tk. 100 thousand, and it was 472 thousand for male counterparts.

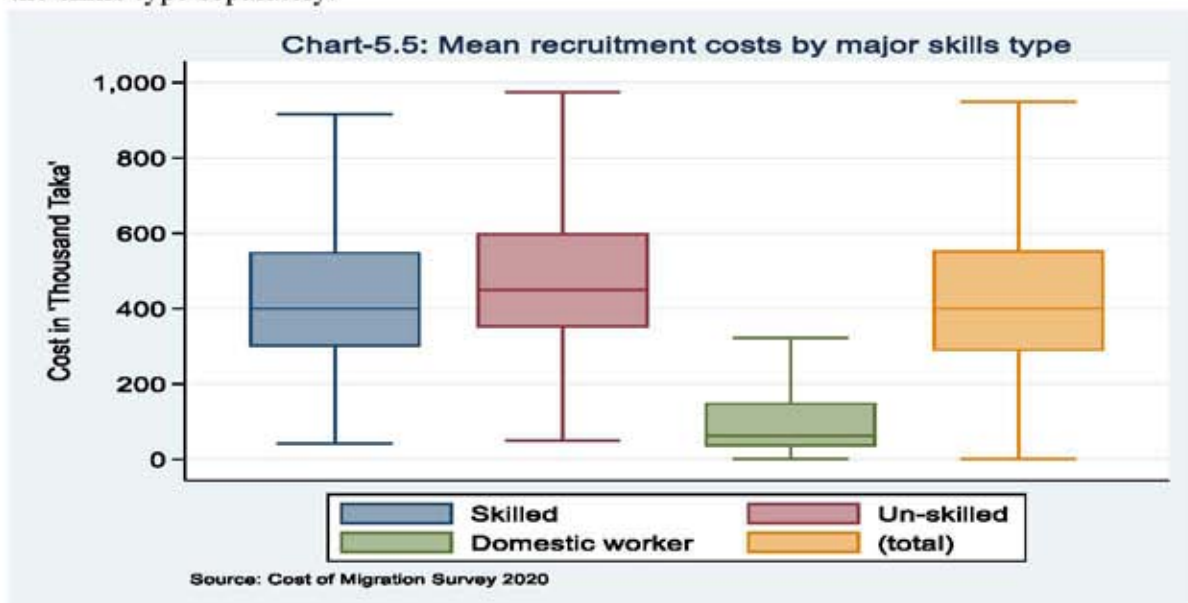
Table-5.3: Mean recruitment cost incurred for labour migration by sex and skills type

Skills type	Mean recruitment cost (in taka)		
	Male	Female	Total
Skilled	442592	189772	427217
Un-skilled	482962	219489	477927
Domestic worker	353037	79645	118964
Total	471668	100102	416789

By skills type, un-skilled migrants paid the highest recruitment costs, at Tk. 488 thousand on average; followed by skilled migrants at Tk. 427 thousand; then with those domestic workers having paid the least, at Tk. 119 thousand (table-5.3). There exists a huge gap in recruitment cost for male and females.



The distribution patterns related to mean recruitment cost is shown in Chart-5.5 for each of the skills type separately.



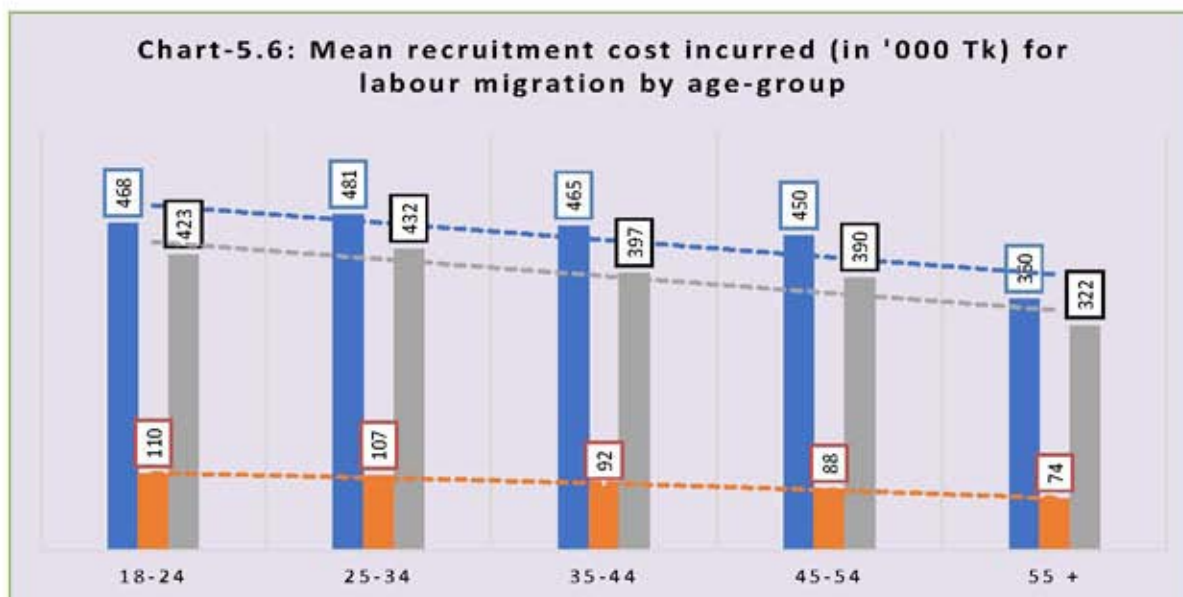
5.2.3 Mean recruitment cost incurred by age-group

The variation in recruitment cost appears to be correlated with the age of the labour migrants, the recruitment cost was found inversely related with the age to some extent.

Table-5.4: Mean recruitment cost incurred for labour migration by age-group and sex

Age group	Mean recruitment cost (in taka)		
	Male	Female	Total
18-24	468285	109543	423430
25-34	480721	106753	431648
35-44	464699	92309	397140
45-54	450319	88169	390438
55 +	359631	74397	322163
National	471668	100102	416789

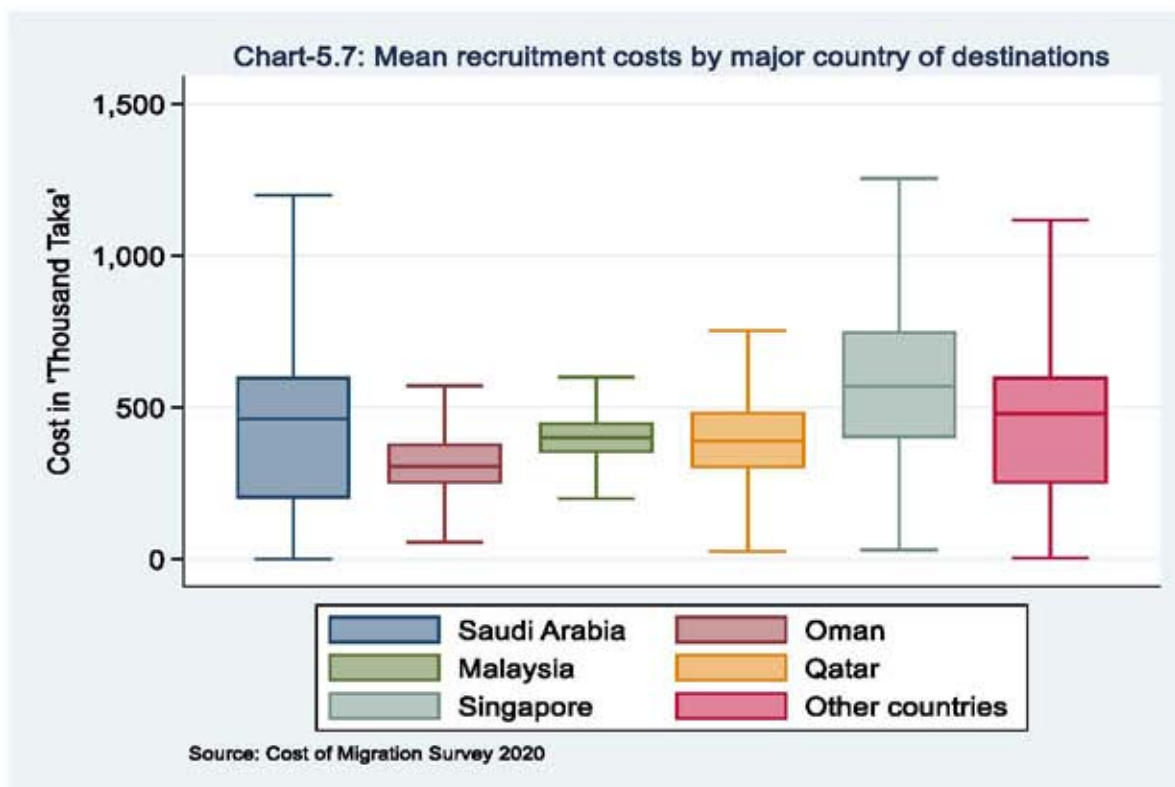
Table-5.4 indicated that estimated mean recruitment cost incurred was significantly less for the female migrants. By age group, recruitment cost was comparatively higher for migrants of younger age and it decreases as the age of the labour migrants increases. Those male migrants who belong to the age group 25-34 paid the highest recruitment costs among males, while the age group 18-24 paid the highest recruitment costs among female migrants.



As indicated in Chart-5.6, the male migrants with age brackets 35-44, 45-54 and 55+ paid less than that of national average for males (Tk. 471 thousand). On the other hand, female migrants with age brackets 35-44, 45-54 and 55+ paid less than that of national average for females (Tk. 100 thousand).

5.2.4 Mean recruitment cost incurred by country

The box-and-whisker plot (Chart-5.7) gives a good overview of the data's distribution of the recruitment cost of migration. The start of the box i.e., the lower quartile represents the 25% of the cost data, similarly the end of the box i.e., the upper quartile represents 75% of cost data. The middle line in the box represents the median value of cost data. Basically, the entire box represents the inter-quartile range, i.e., the box part represents approximately the middle 50% of all the recruitment cost data.



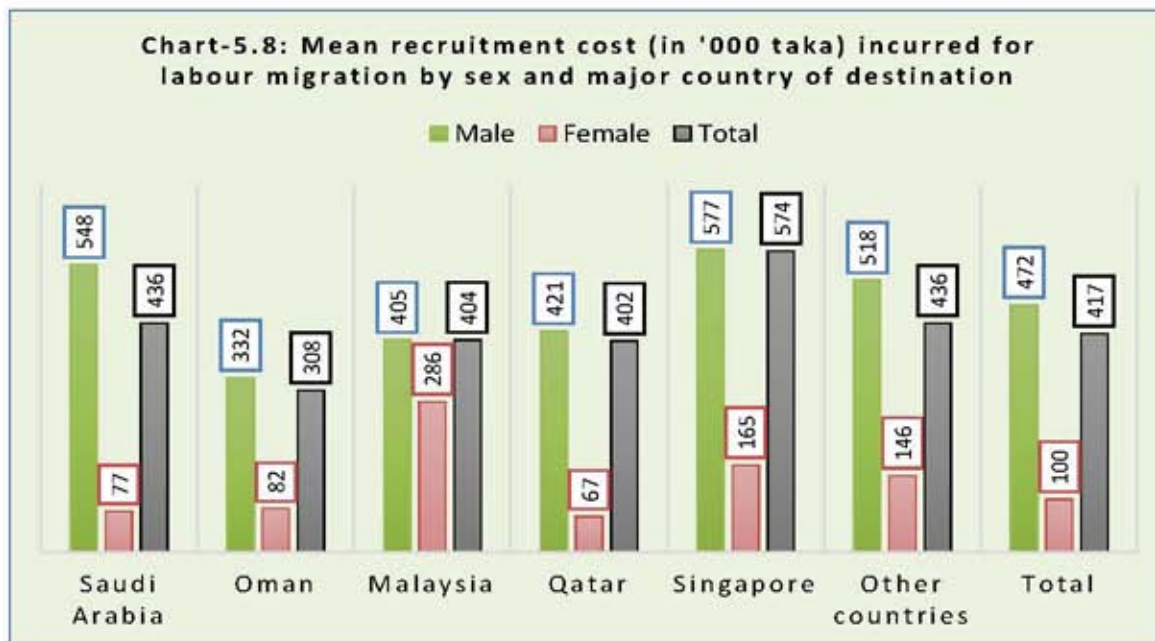
Again, in the box-and-whisker plot, the bottom-side whisker represents where we find approximately the lowest 25% of the data and the top-side whisker represents where we find approximately the highest 25% of the data. The data is divided into four regions, which each represent approximately 25% of the data.

Table-5.5: Mean recruitment cost incurred for labour migration by major country of destination

Major country of destination	Mean recruitment cost (in taka)		
	Male	Female	Total
Saudi Arabia	547984	76995	436366
Oman	331691	82196	308047
Malaysia	404774	286192	404448
Qatar	421173	67318	402478
Singapore	576763	165489	574241
Other countries	518468	145760	436449
Total	471668	100102	416789

By major country of destinations, labour migrants paid the highest recruitment costs in all countries of destination at Tk. 574 thousand for Singapore, at Tk. Tk. 436 thousand for Saudi Arabia and Other countries, at Tk. 404 thousand for Malaysia, at Tk. 402 thousand for Qatar, and Tk. 308 thousand for Oman (table-5.5).

As reflected in Chart-5.8, the mean recruitment cost was highest for workers for Singapore (at Tk. 574 thousand), and the lowest for Oman (at Tk. 308 thousand).



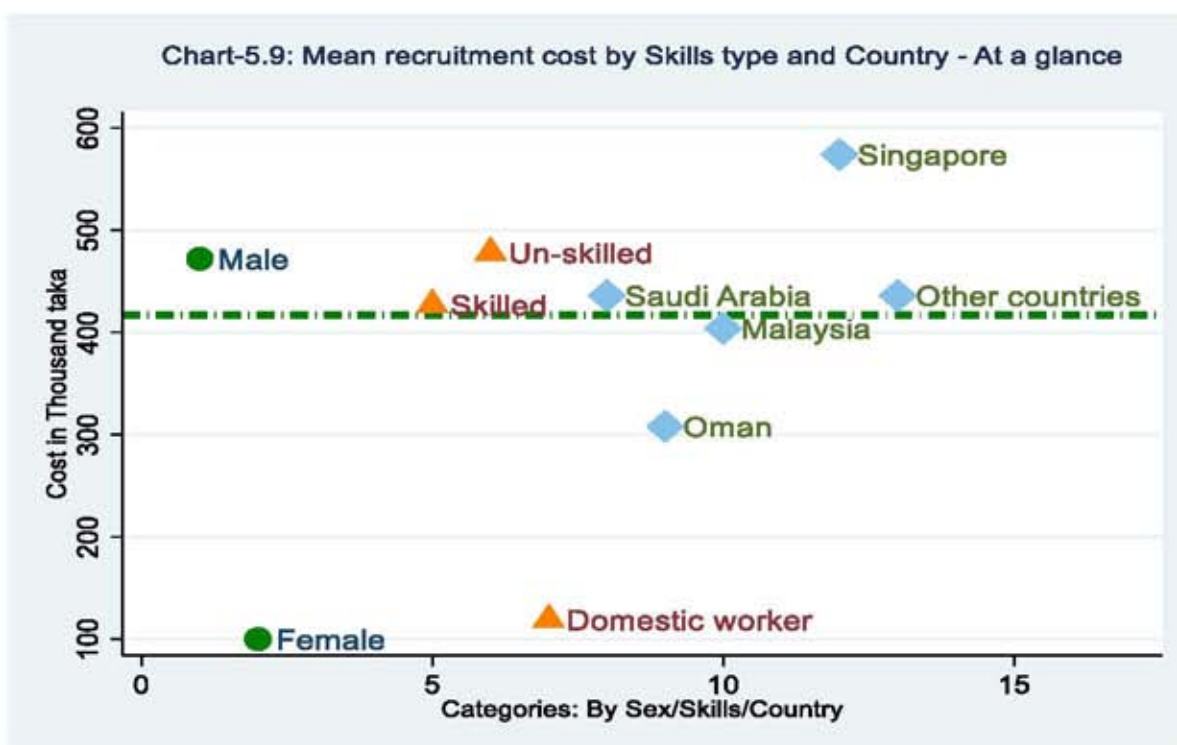
Similar pattern of expenditure is observed for the male migrants. Among female migrants, Saudi Arabia, Qatar and Oman, migrant workers paid comparatively lower recruitment costs, on Mean (Tk. 77 thousand, Tk. 67 thousand and Tk. 82 thousand respectively), and the main reason behind lower cost is that most of the female migrants of those countries were domestic workers.

5.3 Recruitment cost of labour migrants – At a glance

As discussed earlier, the recruitment costs refer to any fees or costs incurred in the recruitment process in order for workers to secure employment or placement, regardless of the manner, timing or location of their imposition or collection. These are equal to the total amount that migrant workers and/or their families paid to find, qualify for, and secure a concrete job offer from a foreign employer and to reach the place of employment for the first job abroad.

5.3.1 Recruitment cost by skills type and country – at a glance

The estimated mean recruitment cost of labour migrants by sex, skills type and major country of destination is reflected in Chart-5.9 below:



As depicted, the green dotted horizontal line indicated the mean estimated recruitment cost Tk. 417 thousand at the national level. The green color round shaped symbols represent the sex of labour migrants. On average, male migrants paid more than that of national average whereas the females paid much less than that of national average. The orange color triangle shaped symbols represent the skills type of the migrants. By skills type, those who migrated as Un-skilled paid the highest recruitment costs, followed by Skilled workers. Those who migrated as Domestic worker paid much less than that of National average. The light blue color diamond shaped symbols represent the major countries of destination. By major country of destination, those who migrated to Singapore paid the highest recruitment costs, followed by Other countries and Saudi Arabia. The countries Malaysia, Qatar and Oman paid less than that of National average.

5.3.2 Recruitment cost by age group and education – at a glance

The estimated mean recruitment cost of labour migrants by age group and level of education completed is reflected in Chart-5.10 below:

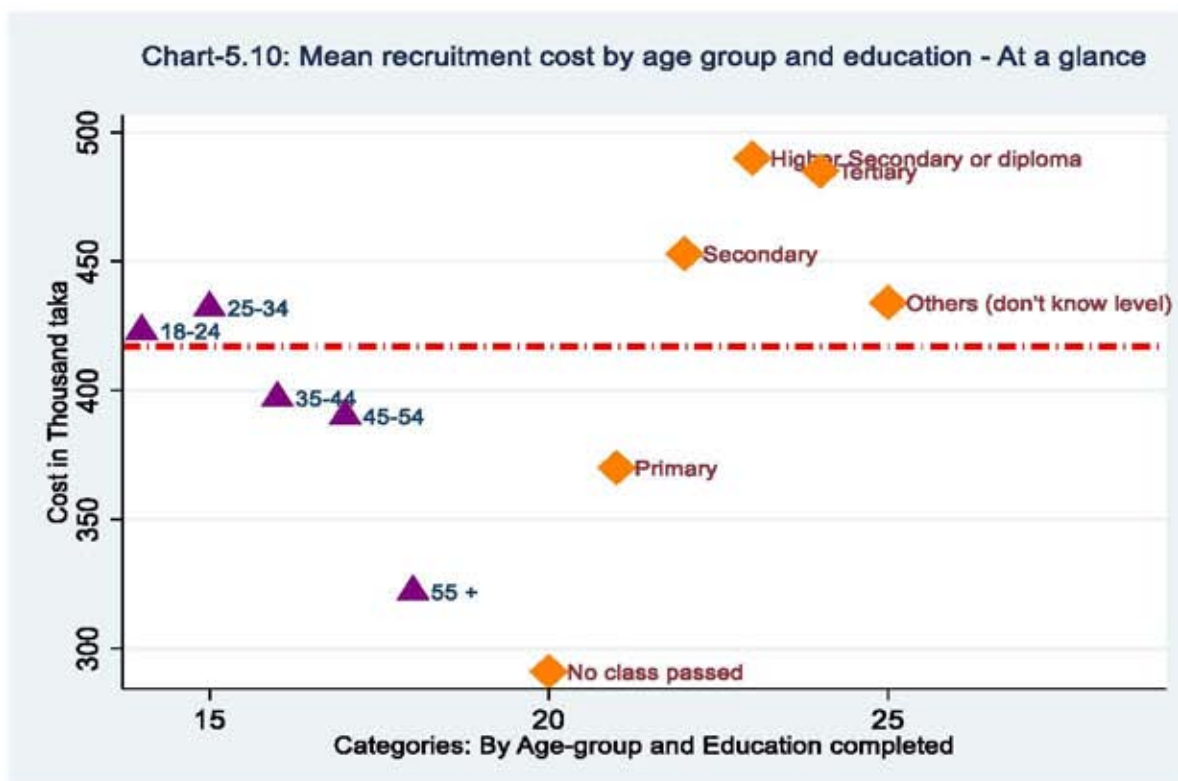


Chart-5.10 portrayed the estimated mean recruitment cost of labour migrants by age group and level of education completed. The red dotted horizontal line indicated the mean estimated recruitment cost at the national level. The purple color triangle shaped symbols represent the age-group of labour migrants. By age group, those who belong to age group 25-34 paid the highest recruitment costs, followed by age group 18-24. The migrants with age brackets 35-44, 45-54 and 55+ paid less than that of national average. The orange color diamond shaped symbols represent the education qualifications of labour migrants. As regard to level of education completed, those who had completed Higher secondary level of education paid the highest recruitment costs, followed by Tertiary, Secondary and Others. Those who had completed Primary and No class passed paid much less than that of National average, and the reason behind that most of the migrant of these two groups migrated as Domestic worker.

5.4 Status of medical/life insurance in order to work abroad

Based on the survey findings (table-5.6), Male labour migrants had medical/life insurance accounted for 901 thousand (38.7 per cent of total male), with 122 thousand females (30.3 per cent of total female). Almost half of the labour migrants (46.5 per cent) don't had the medical/life insurance, however, 16.0 per cent of the total labour migrants don't know whether they had the insurance.

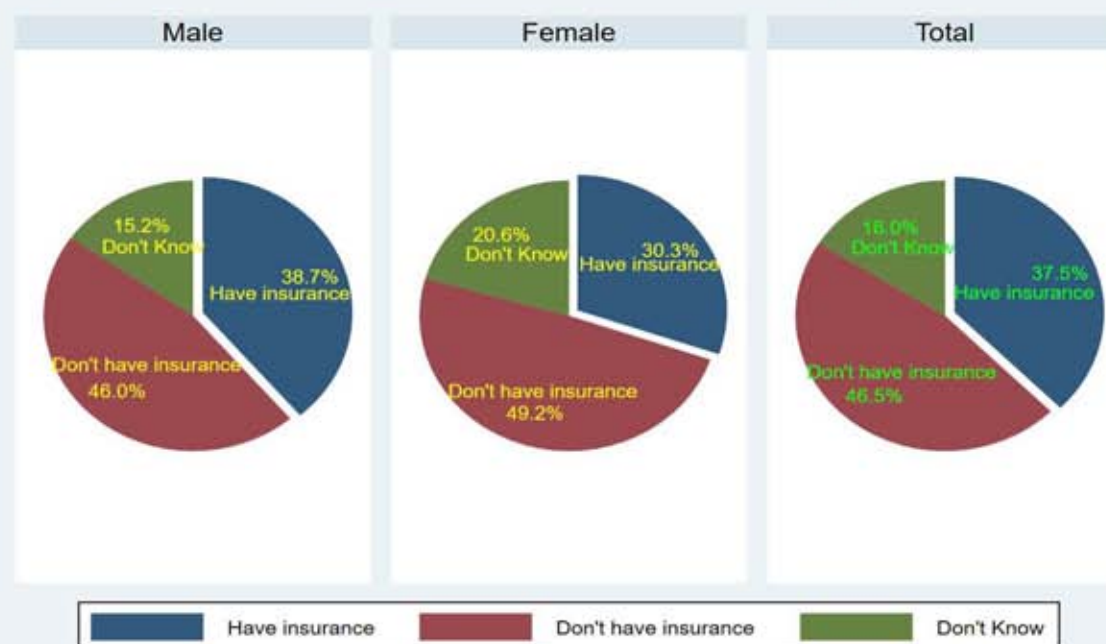
Table-5.6: Status of medical/life insurance in order to work abroad by sex

Obtained medical/life insurance	Sex of the migrant household members		
	Male	Female	Total
Have medical/life insurance	900923	121975	1022898
	38.7	30.3	37.5
Don't have medical/life insurance	1070993	198241	1269234
	46.1	49.2	46.5
Don't Know	353903	82830	436734
	15.2	20.6	16.0
Total	2325819	403046	2728865
	100.0	100.0	100.0

First row has *frequencies* and second row has *column percentages*

As shown in Chart-5.8, a comparison between the male and female data indicates that 38.7 per cent of the male migrants had insurance, whereas insurance coverage was 30.3 per cent for the female counterparts. Overall, almost half (46.5 per cent) of the migrants don't have insurance coverage. Overall, the difference found in case of not having insurance for male and female was minimum.

Chart-5.11: Distribution of migrants by Status of medical/life insurance over sex



Graphs by Sex of migrants

5.5 Status of work visa arrangement by the employer

A work permit or work visa is the permission to take a job within a foreign country. Respondents were asked whether the work visa arranged by the employers/agencies

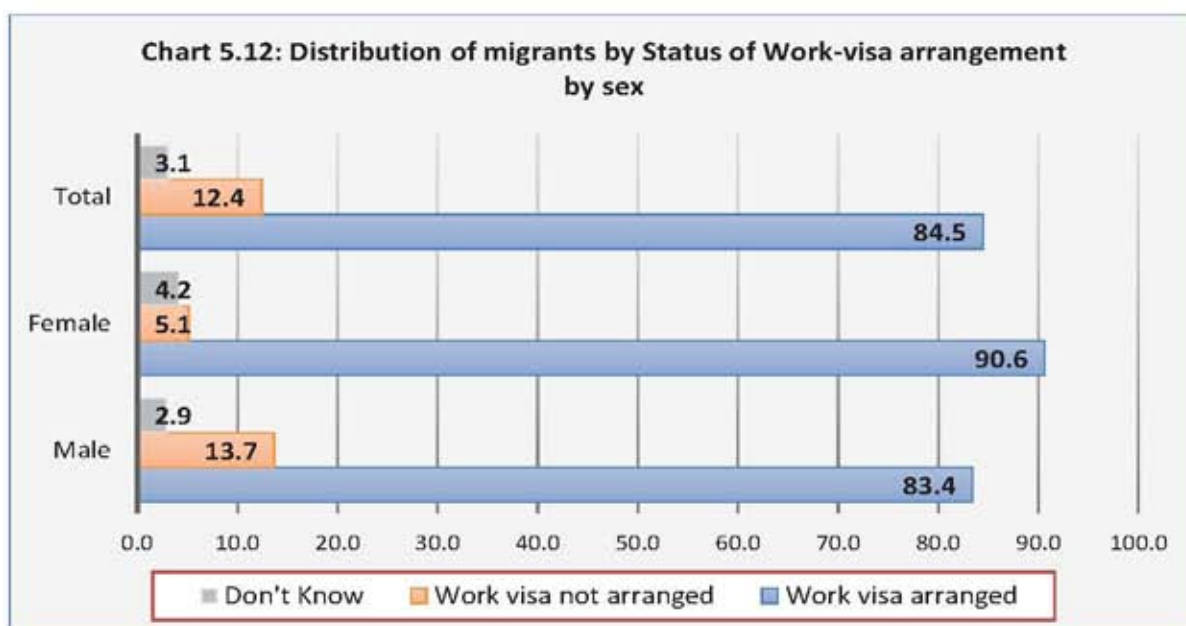
5.5.1 Status of work visa arrangement by sex

As shown in table-5.7, proportion of work visa arranged by the employers/agencies was 84.5 per cent; followed by Work visa not arranged, at 12.4 per cent and don't know the status of work visa, at 3.1 per cent. By sex, work visa arranged by the employers/agencies was 90.6 per cent for females and 83.4 per cent for males.

Table-5.7: Distribution of migrants by Status of Work-visa arrangement in the destination country by sex

Status of work visa	Number			Per cent		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Work visa arranged	1940610	365257	2305868	83.4	90.6	84.5
Work visa not arranged	318112	20755	338867	13.7	5.1	12.4
Don't Know	67096	17034	84130	2.9	4.2	3.1
Total	2325819	403046	2728865	100.0	100.0	100.0

By sex, the status of work-visa arrangement by the employer or agency varied significantly, 83.4 per cent for male migrant and 90.6 per cent for female counterparts. Overall, 84.5 per cent of the total migrants had their work-visa (chart-5.12).

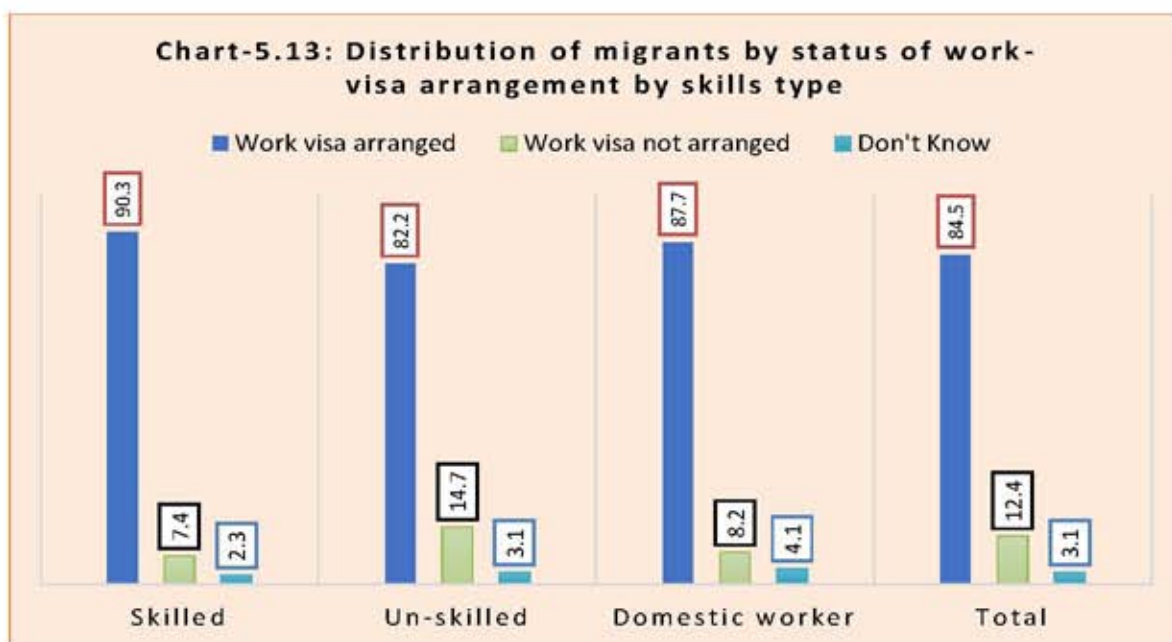


5.5.2 Status of work visa arrangement by skills type

The status work visa for the labour migrants by skills type is provided in table-5.8 below

<i>Table-5.8: Distribution of migrants by Status of Work-visa arrangement by skills type</i>				
Skills type	Status of Work-visa arrangement			Total
	Work visa arranged	Work visa not arranged	Don't Know	
Skilled	450130	36652	11654	498437
	90.3	7.4	2.3	100.0
Un-skilled	1509784	269805	56476	1836065
	82.2	14.7	3.1	100.0
Domestic worker	345953	32410	16000	394,363
	87.7	8.2	4.1	100.0
Total	2305868	338867	84130	2728865
	84.5	12.4	3.1	100.0

Chart 5.13 illustrated that, proportion of work-visa arrangement for skilled migrants were highest among all migrants (90.3 per cent) and lowest in un-skilled migrant workers (82.2 per cent). For domestic workers, the proportion was 87.7 per cent and in all 84.5 per cent of all the labour migrants had their work-visa.



5.6 Status of borrowing, re-payment and collateral forfeited

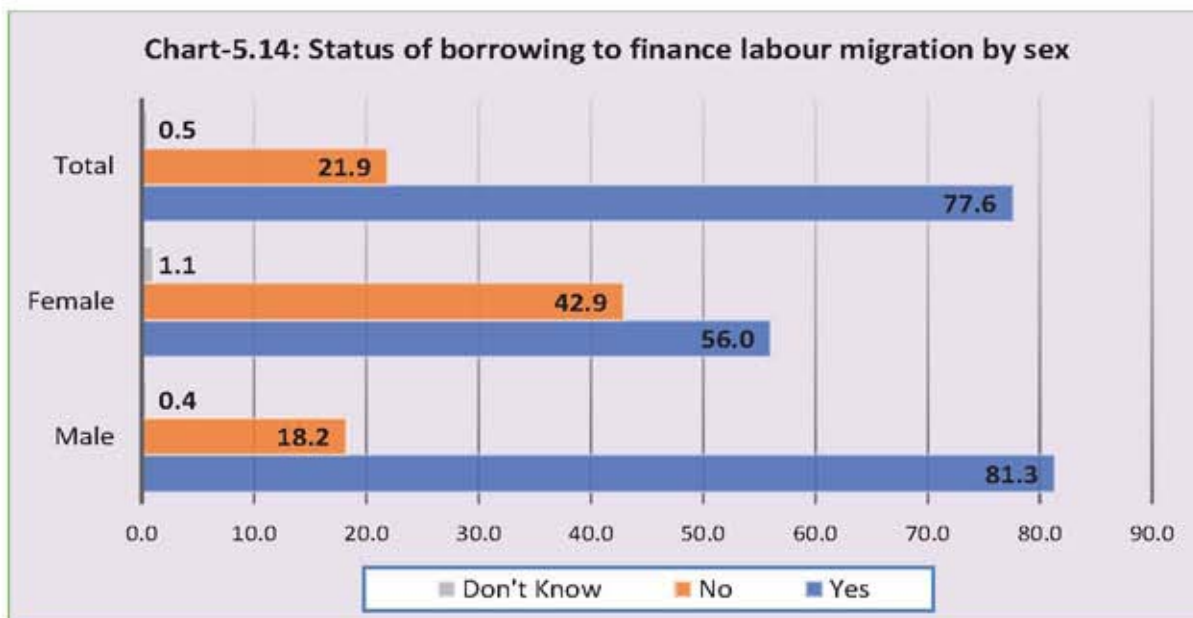
Forfeiture is defined in this survey as the loss of any property without compensation as a result of defaulting on contractual obligations by the borrower labour migrants. Forfeiture, under the terms of a contract, refers to the requirement by the defaulting party to give up ownership of an asset, or cash flows from an asset, as compensation for the resulting losses to the other party.

5.6.1 Status of borrowing to finance labour migration by sex

The distribution of borrowing status of the labour migrants by sex is provided in table-5.9 below

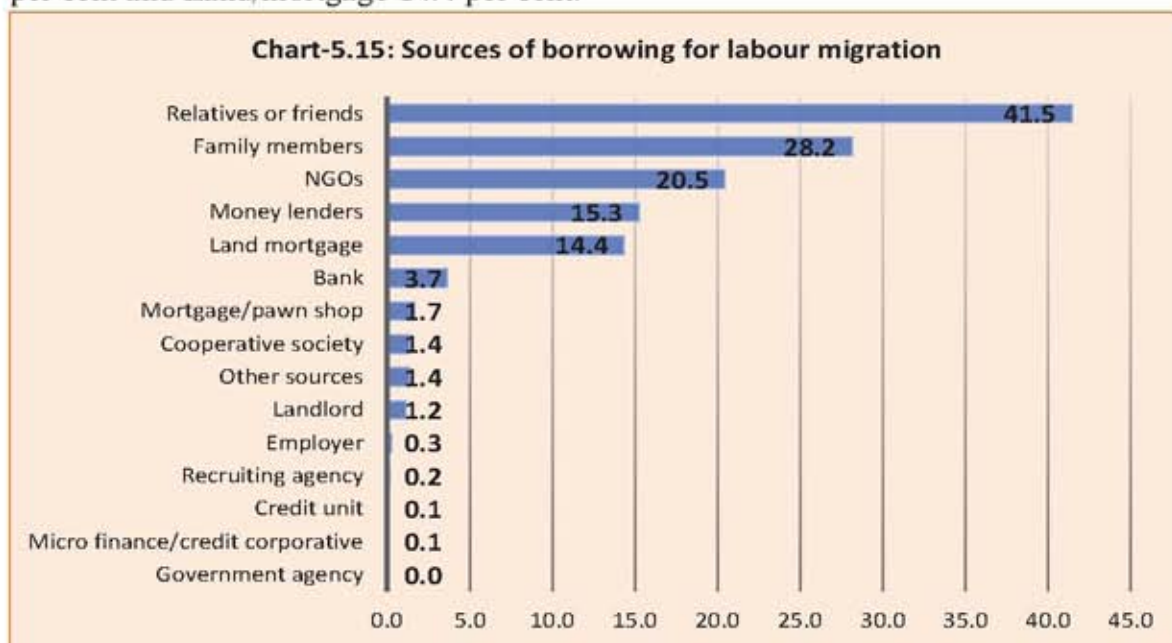
Table-5.9: Distribution on Status of borrowing to finance labour migration by sex						
Borrowing status	Number			Per cent		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Yes	1891824	225731	2117555	81.3	56.0	77.6
No	424193	173075	597268	18.2	42.9	21.9
Don't Know	9802	4239	14041	0.4	1.1	0.5
Total	2325819	403047	2728865	100.0	100.0	100.0

As reflected in Chart-5.14, the proportion of borrowing status to finance the labour migration for the male was highest among all migrants (81.3 per cent) and lowest for female migrant workers (56.0 per cent). For all migrant workers, the proportion of borrowing status to finance the labour migration was 77.6 per cent, the remaining 21.9 per cent don't need to borrow of borrowing status to finance the labour migration.



5.6.2 Sources of borrowing to finance labour migration

The distribution of sources of borrowing money to finance the labour migration by categories is provided in Chart-5.15 below. It was clearly evident from the chart that Relatives/friends was accounted for the major source of borrowing money; followed by Family members, at 28.2 per cent; NGOs, at 20.5 per cent; local Money lenders, at 15.3 per cent and Land/mortgage 14.4 per cent.



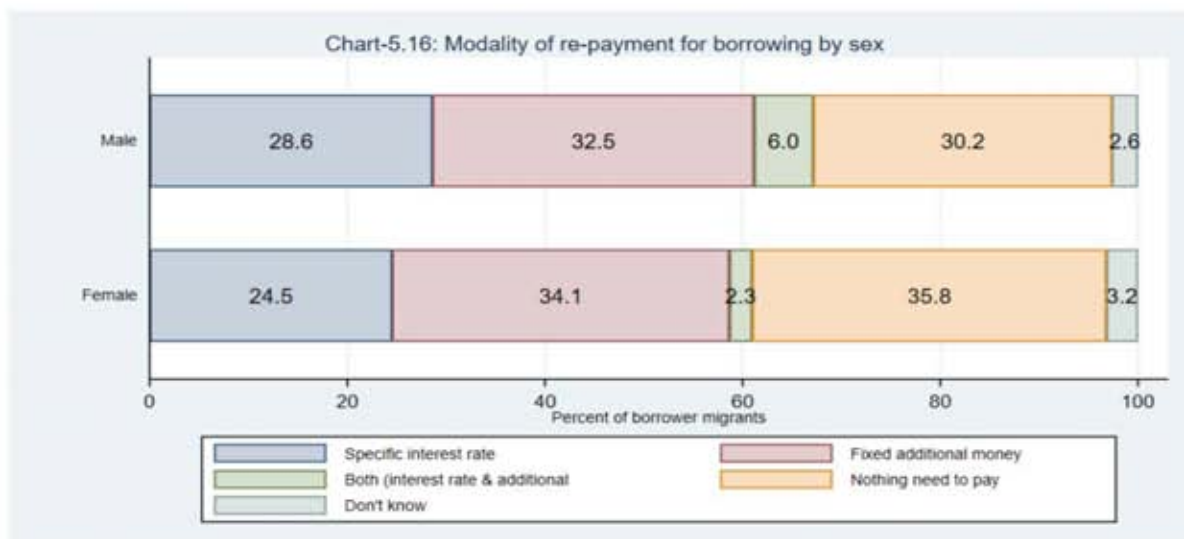
5.6.3 Modality of re-payment for borrowing by sex

The distribution of modality of re-payment for borrowing is presented in Table-5.10 below. Among the borrower labour migrants, 597 thousand (28.2 per cent) have used specific interest rate for re-payment of borrowed money, with 693 thousand (32.7 per cent) have used re-paying of fixed amount of additional money with borrowed money, 5.0 per cent of them paid both specific interest rate and additional money. However, almost one-third of them (30.8 per cent) had nothing more needs to pay.

Table-5.10: Modality of re-payment for borrowing by sex and area

Modality of repayment	Number			%		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Specific interest rate	541505	55387	596892	28.6	24.5	28.2
Fixed additional money	615604	77056	692660	32.5	34.1	32.7
Both (interest rate & additional money)	113688	5197	118886	6.0	2.3	5.6
Nothing more needs to pay	571191	80893	652084	30.2	35.8	30.8
Don't know	49836	7198	57034	2.6	3.2	2.7
Total	1891824	225731	2117555	100.0	100.0	100.0

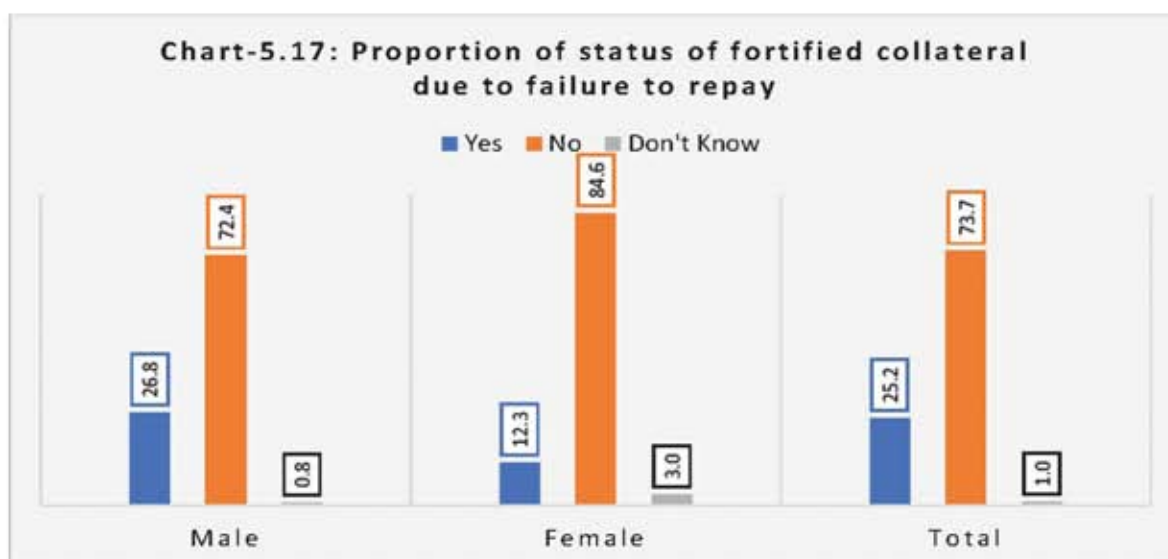
The proportion of the re-payment modality is provided in Chart-5.16. It is evident from the chart that 30.2 per cent of the male borrowers needed nothing to pay more than borrowed money whereas the proportion was 35.8 per cent for the females.



5.6.4 Status of collateral forfeited in the event of a default by sex

Forfeiture is defined in this survey as the loss of any property without compensation as a result of defaulting on contractual obligations by the borrower labour migrants. Forfeiture, under the terms of a contract, refers to the requirement by the defaulting party to give up ownership of an asset, or cash flows from an asset, as compensation for the resulting losses to the other party.

As Chart-5.17 indicates, the share of male migrants who borrowed money for migration purposes were more vulnerable i.e., 26.8 per cent of them are prone to forfeit of collateral forfeited in the event of a default. On the other hand, it was 12.3 per cent for the females. Overall, one-fourth of the total migrants who borrowed money for migration were vulnerable to forfeit of collateral forfeited in the event of a default.



Chapter 6

Earnings - Salary/wages, benefits and deduction



Bangladesh 2020

This chapter presents information on earnings from employment, including frequency of payment, average monthly income, income of first three month of the first job, twelfth month income of first year by occupation and gender.

Chapter 6. Salary/wages and other benefits received

- 6.1 Written contract status of labour migrants
- 6.2 Status on salary/wage mentioned in signed contracts
- 6.3 Mean monthly salary/wages mentioned in contract
- 6.4 Mean monthly salary/wages earned
- 6.5 Mean monthly salary/wages earned in first 3-months
- 6.6 Mean monthly salary/wages earned in 12th month
- 6.7 Deduction from Salary/wages

Chapter 6

Earnings - Salary/wages and other benefits

This chapter presents information on earnings (salary/wages, benefits) from employment, including frequency of payment, average monthly salary/wages by sex, age group, skills and major country of destination. For the survey, data on salaries/wages were collected from paid employees for monthly average, first three months salaries/wages and for the 12th month of the first year of the first job. All other forms of income (benefits) received by paid employees were also collected.

6.1 Written contract status of labour migrants

An employment contract is a signed agreement between an individual labour migrant of country of origin and an employer or an agency representing the employer at the country of destination. It establishes both the rights and responsibilities of the two parties: the worker and the company. The contract may include the description of industry and occupation, job description, usual working hour, type of work, salary/wages and so on.

6.1.1 Written contract status by sex

As shown in table 6.1, of the 2.73 million migrant workers aged 18 years or older, 1.3 million of them (46.9 per cent) had signed written contract with the employer/agency; 1.1 million of them (41.0 per cent) had no contract and the remaining 12.1 per cent migrants don't know whether they signed any contract with the employer/agency.

Table-6.1: Contract status of labour migrants with employers/agencies by sex

Signed any contract with employer/agency	Number			Per cent		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Yes	1122465	158587	1281051	48.3	39.3	46.9
No	937627	181332	1118959	40.3	45.0	41.0
Don't Know	265727	63128	328854	11.4	15.7	12.1
Total	2325819	403046	2728865	100.0	100.0	100.0

Almost half of the migrant workers (46.9 per cent) had a written contract when they migrated to work in other countries, but the prevalence of written contracts varied greatly by sex. Almost half or 48.3 per cent of the male migrant worker had signed contracts with the employer/agency, whereas it was 39.3 per cent for the female counterparts.



The Chart-6.1 illustrates the distribution of Contract status of labour migrants with employers/agencies by sex. Evidence showed that significant gap exists in signing contract with the employer/agency by sex.

6.1.2 Written contract status by skills type

Skills type is strongly linked to a contract before the migrant started working in the country of destination and the prevalence of written contracts varied greatly across skills type. The distribution of Contract status by skills type is provided in table-6.2 below

Table-6.2: Contract status of labour migrants with employers/agencies by skills				
Skills type	Signed any contract with employer/agency			Total
	Yes	No	Don't Know	
Skilled	348451	100969	49017	498437
	69.9	20.3	9.8	100.0
Un-skilled	796433	816521	223112	1836065
	43.4	44.5	12.2	100.0
Domestic worker	136168	201469	56726	394363
	34.5	51.1	14.4	100.0
Total	1281051	1118959	328855	2728865
	46.9	41.0	12.1	100.0

More than two-thirds (69.9 per cent) of the skilled labour migrants reporting having had such contracts, followed by un-skilled workers at 43.4 per cent, but substantially fewer domestic migrant workers reported this to be the case – in fact only 34.5 per cent of them reported having a contract prior to starting work. Overall, the prevalence of written contract at the national level was 46.9 per cent (Chart-6.2).

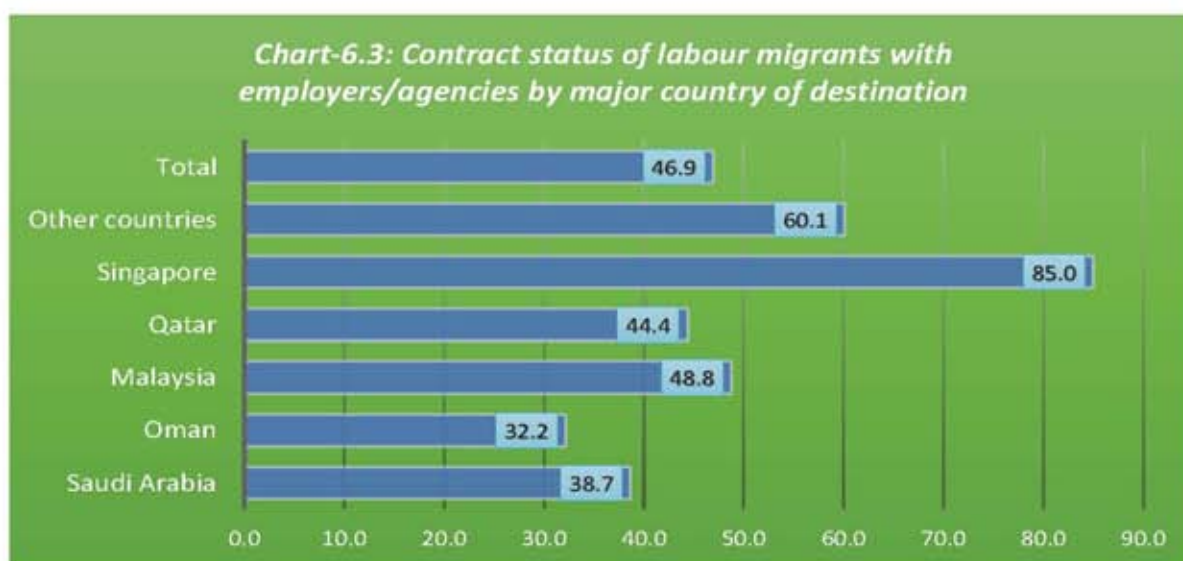


6.1.3 Written Contract status by major country of destination

As table-6.3 indicates, major country of destination is strongly linked to a contract before the migrant started working and the prevalence of written contracts varied greatly across countries. The distribution of Contract status by major country of destination is provided below

<i>Table-6.3: Contract status of labour migrants with employers/agencies by country</i>				
Major country of destination	Signed any contract with employer/agency			Total
	Yes	No	Don't Know	
Saudi Arabia	345762	422660	125564	893986
	38.7	47.3	14.1	100.0
Oman	134131	235129	47249	416510
	32.2	56.5	11.3	100.0
Malaysia	151355	122714	36330	310399
	48.8	39.5	11.7	100.0
Qatar	156696	165892	30600	353188
	44.4	47.0	8.7	100.0
Singapore	134709	4427	19337	158472
	85.0	2.8	12.2	100.0
Other countries	358399	168137	69775	596310
	60.1	28.2	11.7	100.0
Total	1281051	1118959	328855	2728865
	46.9	41.0	12.1	100.0

As illustrated in Chart-6.3, a highest share of the workers who worked in Singapore had a written contract (85.0 per cent) when they started working, followed by Other countries at 60.1 per cent, Malaysia at 48.8 per cent had such contracts. A smaller share of migrant workers working in Oman (32.2 per cent) had signed a written contract.



6.2 Status on salary/wage mentioned in signed contracts

As mentioned in table-6.4, of the total 1.28 million labour migrants who has signed contract, 90.0 per cent of the female workers had mentioned salary/wages issues in their contract, whereas it was almost half (45.6 per cent) for the male counterparts.

Table-6.4: Status on salary/wage of labour migrants in contracts with employers / agencies by sex

Salary/wages issues in the contract	Number			%		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Salary/wages issues in the contract	512252	142702	654954	45.6	90.0	51.1
Salary/wages issues Not mentioned in contract	239166	3066	242233	21.3	1.9	18.9
Don't know	371046	12819	383866	33.1	8.1	30.0
Total	1122465	158587	1281051	100.0	100.0	100.0

The Chart-6.4 illustrated that overall, salary/wages issues are mentioned in more than half (51.1 per cent) of the migrant workers who had signed contract, the rest 18.9 and 30.0 per cent of them are either not-mentioned or don't know respectively.

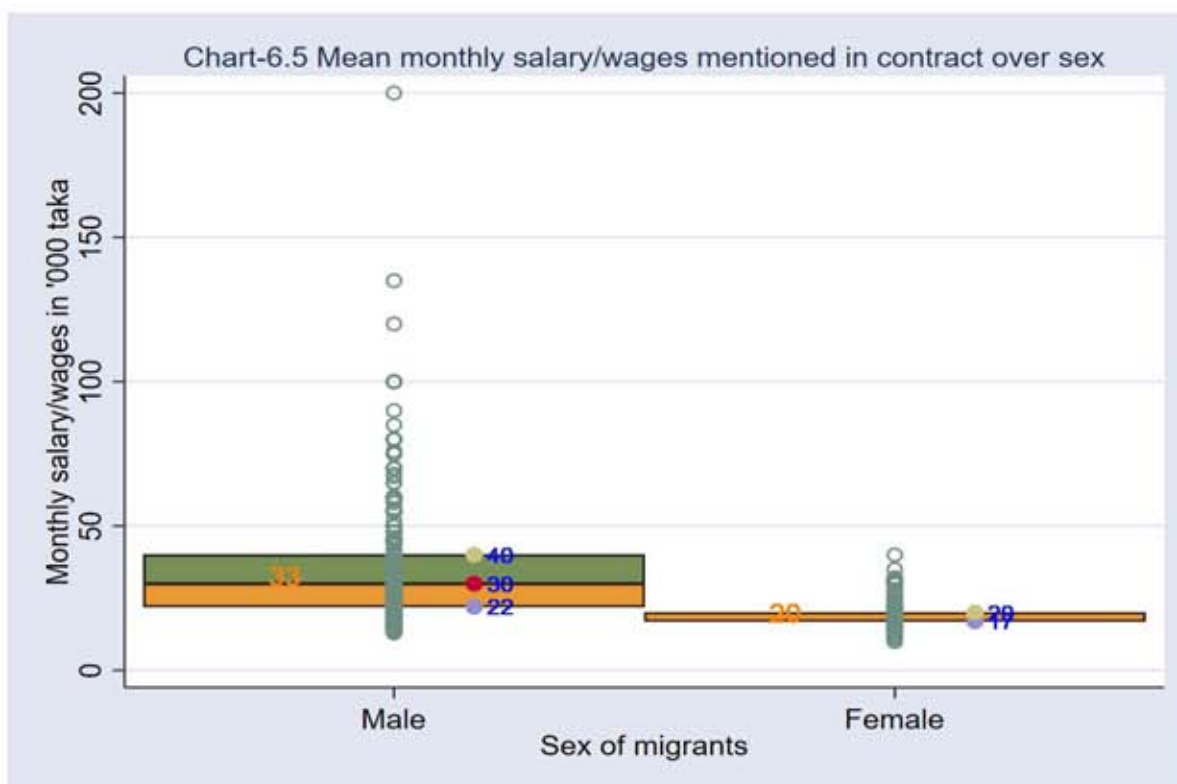


6.3 Mean monthly salary/wages mentioned in contract

Usually, employment-related income consists of the payments in cash, kind or services received by individuals for themselves or in respect of their family members, as a result of their involvement in paid employment. As noted, information on income (salary/wages) was analyzed from employees in their main job/activity, in cash and in kind. Where information on earnings in the main job was not paid on a monthly basis, it was converted into a monthly basis.

6.3.1 Mean monthly salary/wages mentioned in contract by sex

The distribution of mean monthly salary/wages mentioned in the contract signed by labour migrants by sex is provided Chart-6.5 below



As reflected in Chart-6.5, the first quartile, median and third quartile of mean salary/wages mentioned in signed contract was found Tk. 22.0 thousand, Tk. 30.0 thousand and Tk. 40.0 thousand for male and for female it was Tk. 17.0 thousand, Tk. 19.0 thousand and Tk. 20.0 thousand respectively. This distribution of monthly salary/wages mentioned in contract by sex indicate that monthly salary/wages of males was much higher than that of females.

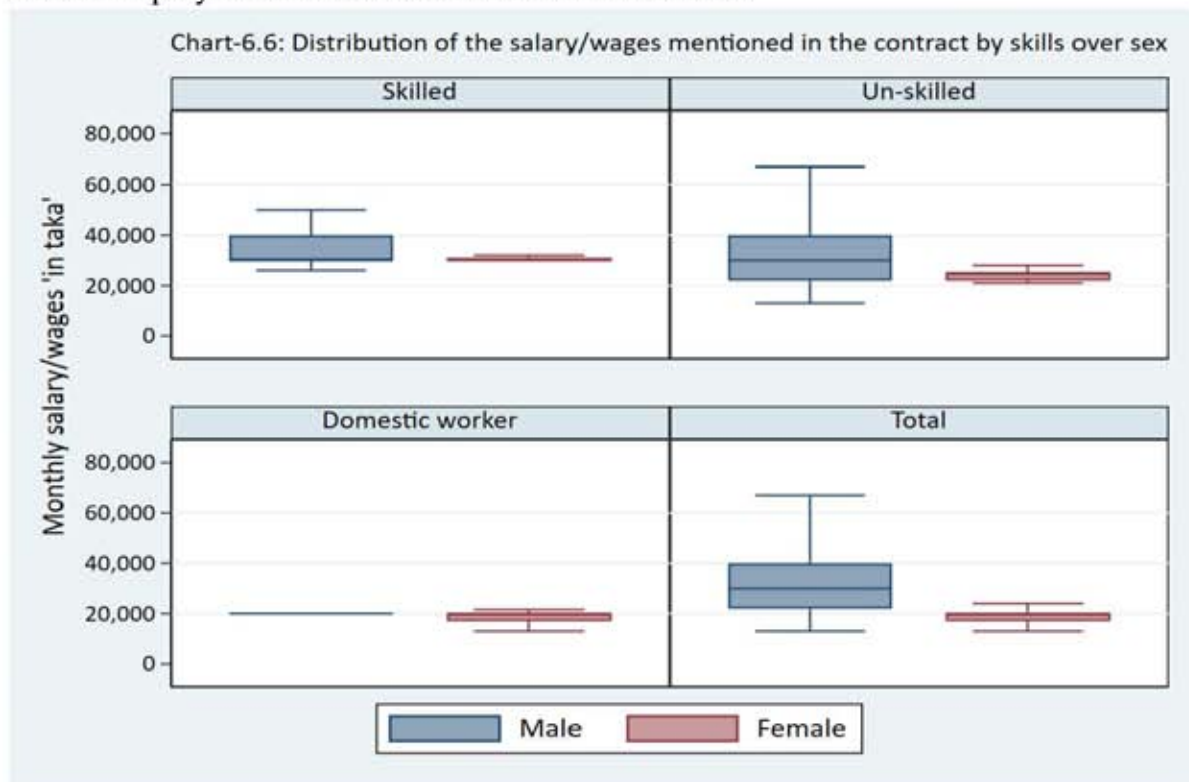
6.3.2 Mean monthly salary/wages mentioned in contract by skills

As shown in table-6.5, the estimated mean monthly salary/wages of paid employees mentioned in the signed contract were Tk. 29,855. On average, males contracted, at Tk. 32,542 which was significantly more than female employees, at Tk 20,211. Skilled migrants mentioned the highest average monthly salary/wages, at Tk. 34,734, followed by un-skilled, at Tk. 32,054 and domestic worker, at Tk. 18,609. Similar pattern of monthly salary/wages is mentioned in the contract for the female migrants.

Table-6.5: Mean monthly salary/wage mentioned in the contract by sex and skills type

Skills type	Values in taka		
	Male	Female	Total
Skilled	35408	30330	34734
Un-skilled	32283	24903	32054
Domestic worker	19988	18461	18609
National	32542	20211	29855

The distribution of the salary/wages by skills type and sex is presented in the box-plot below. As depicted in Chart-6.6, the difference of the salary/wages between male and female employees in the mentioned contract was wide.



6.3.3 Mean monthly salary/wages mentioned in contract by country

As shown in table-6.6, the estimated mean monthly salary/wages of paid employees mentioned in the signed contract were Tk. 29,855. By sex, variation exists in mean monthly salary/wages of paid employees mentioned in the signed contract. It was Tk. 20,211 for the female labour migrants and Tk. 32,542 for the male counterparts. The Mean monthly salary/wages mentioned in the contract is presented by major countries of destination over sex of the labour migrants.

Table-6.6: Monthly salary/wage mentioned in the signed contract by sex and major countries of destination

Major country of destination	Values in taka		
	Male	Female	Total
Saudi Arabia	29849	19522	26180
Oman	28413	19130	27017
Malaysia	29745	25000	29723
Qatar	30208	18170	29174
Singapore	47110	18000	46895
Other countries	34150	21888	30439
Total	32542	20211	29855

The distribution of monthly salary/wages is depicted in Chart-6.7 below. On average, labour migrants of Singapore earned highest monthly salary/wages, at Tk. 46,895 which was significantly more than mean salary/wages, at Tk 29,855. On the other hand, labour migrants of Saudi Arabia mentioned the lowest average monthly salary/wages, at Tk. 26,180.

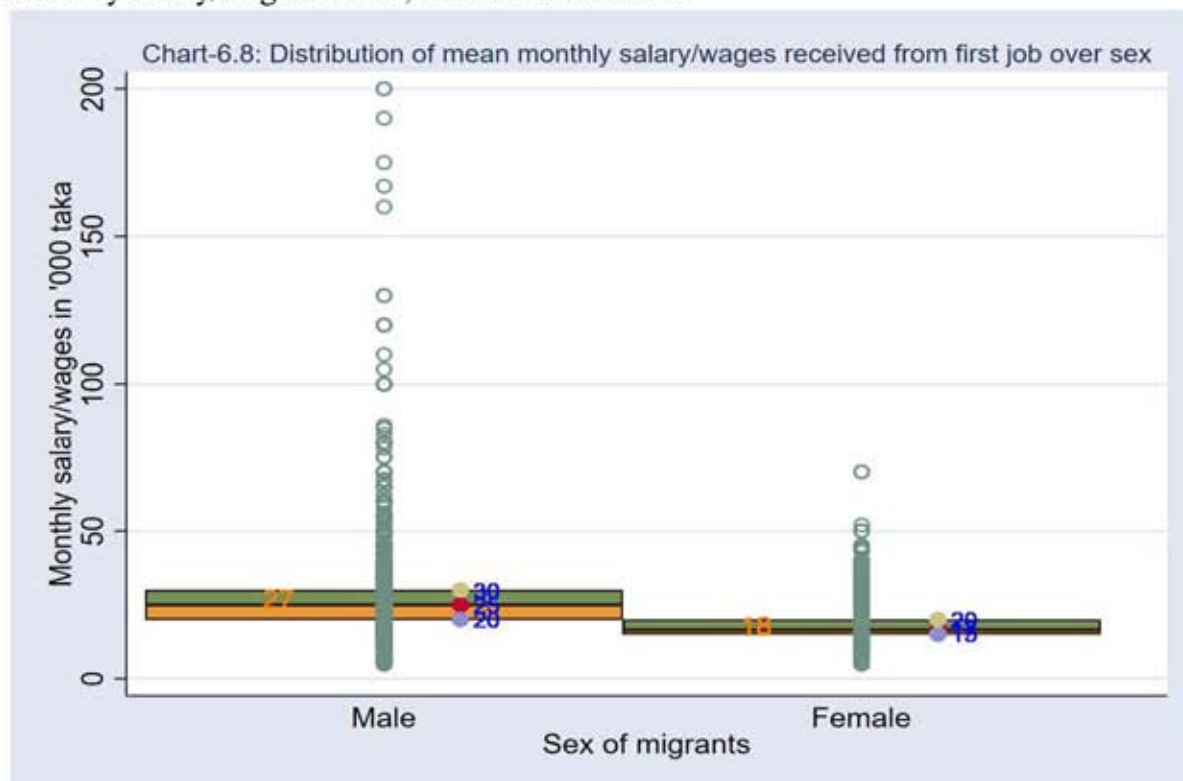


6.4 Mean monthly salary/wages earned

During data collection of the survey, respondents were asked income information of the labour migrants in three structured formats; (a) mean monthly salary/wages earned; (b) salary/wages earned in first three months and (c) salary/wages earned in the 12th month.

6.4.1 Mean monthly salary/wages earned by sex

The distribution of mean monthly salary/wages earned is depicted using format (a) mean monthly salary/wages earned, in Chart-6.8 below:



As depicted in Chart-6.8, the mean monthly salary/wages earned was Tk. 27.0 thousand for male labour migrants, whereas it was Tk. 18.0 thousand for females. The first quartile, median and third quartile of mean salary/wages earned was found Tk. 20.0 thousand, Tk. 25.0 thousand and Tk. 30.0 thousand for male and for female it was Tk. 15.0 thousand, Tk. 18.0 thousand and Tk. 20.0 thousand respectively. This distribution of monthly salary/wages earned by sex indicate that monthly salary/wages of males was much higher than that of females.

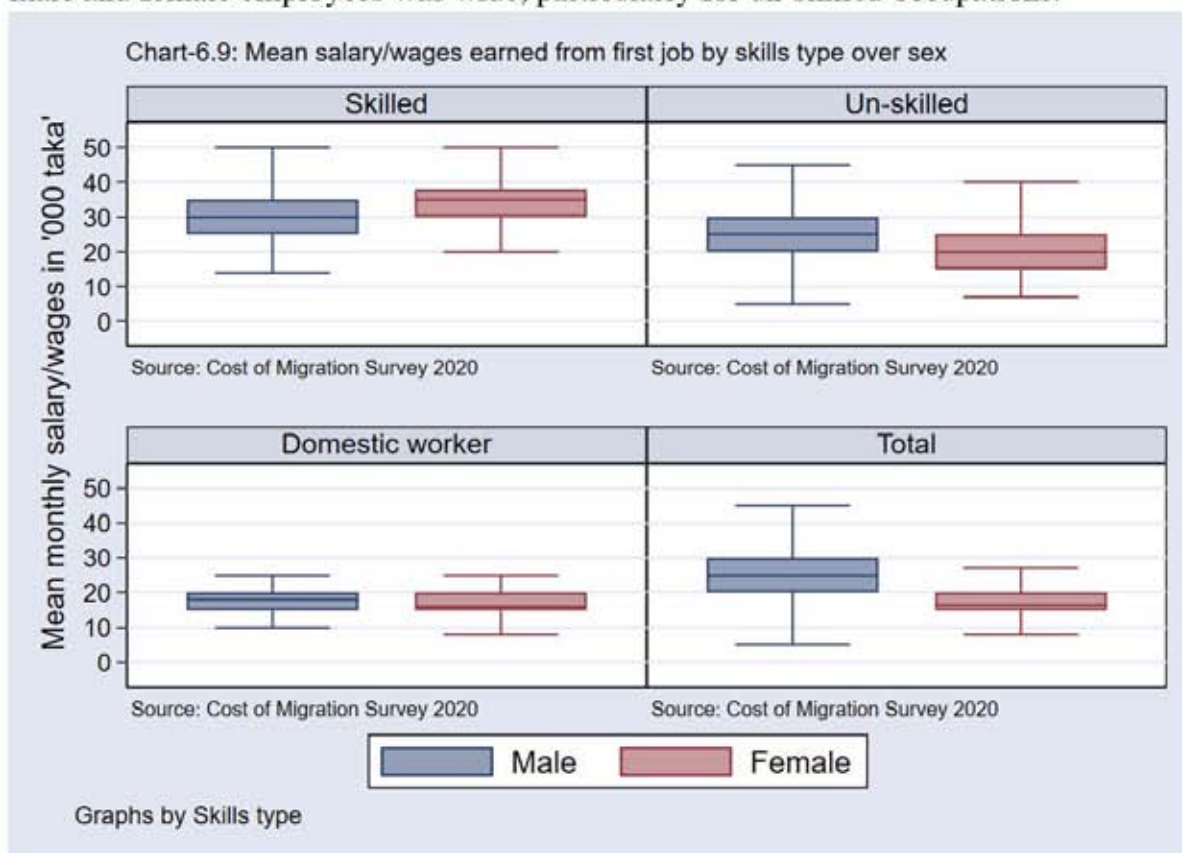
6.4.2 Mean monthly salary/wages earned by skills type

As shown in Table-6.7, labour migrants' estimated monthly salary/wages were Tk. 25,253, it was Tk. 26,628 for male, which was significantly more than female employees, at Tk 17,302. Skilled migrants mentioned the highest average monthly salary/wages, at Tk. 30,561, followed by un-skilled, at Tk. 25,700 and domestic worker, at Tk. 16,467. In some skills type, the difference in the earnings between male and female employees was narrow, particularly for domestic workers, at Tk.17,712 and Tk.16,257 respectively.

Table-6.7: Mean monthly salary/wages from first job by sex and skills type

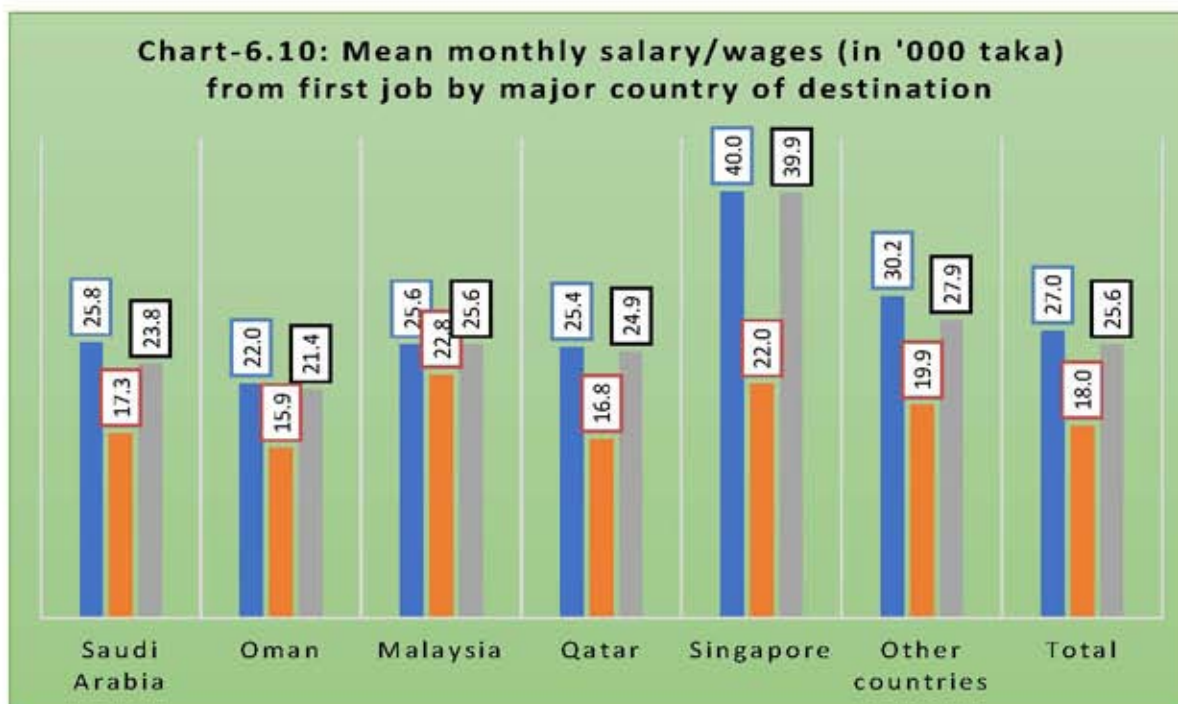
Skills type	Values in taka		
	Male	Female	Total
Skilled	30671	28875	30561
Un-skilled	25861	17367	25700
Domestic worker	17712	16257	16467
Total	26628	17302	25253

As depicted in Chart-6.9, the difference of the monthly salary/wages earned between male and female employees was wide, particularly for un-skilled occupations.



6.4.3 Mean monthly salary/wages earned by country

As indicated in chart-6.10, the mean monthly salary/wage for migrants who went to Saudi Arabia was Tk.25.8 thousand for males and Tk.17.1 thousand for females. Migrants who went to the Oman, the mean monthly salary/wage was Tk.22.0 thousand for males and Tk.15.9 thousand for females. The mean monthly salary/wage of male and female migrants was Tk.25.5 thousand and Tk.17.8 thousand respectively in Malaysia. The mean monthly salary/wage was found highest in Singapore, Tk.39.9 thousand for males and about Tk.22.0 thousand for females.



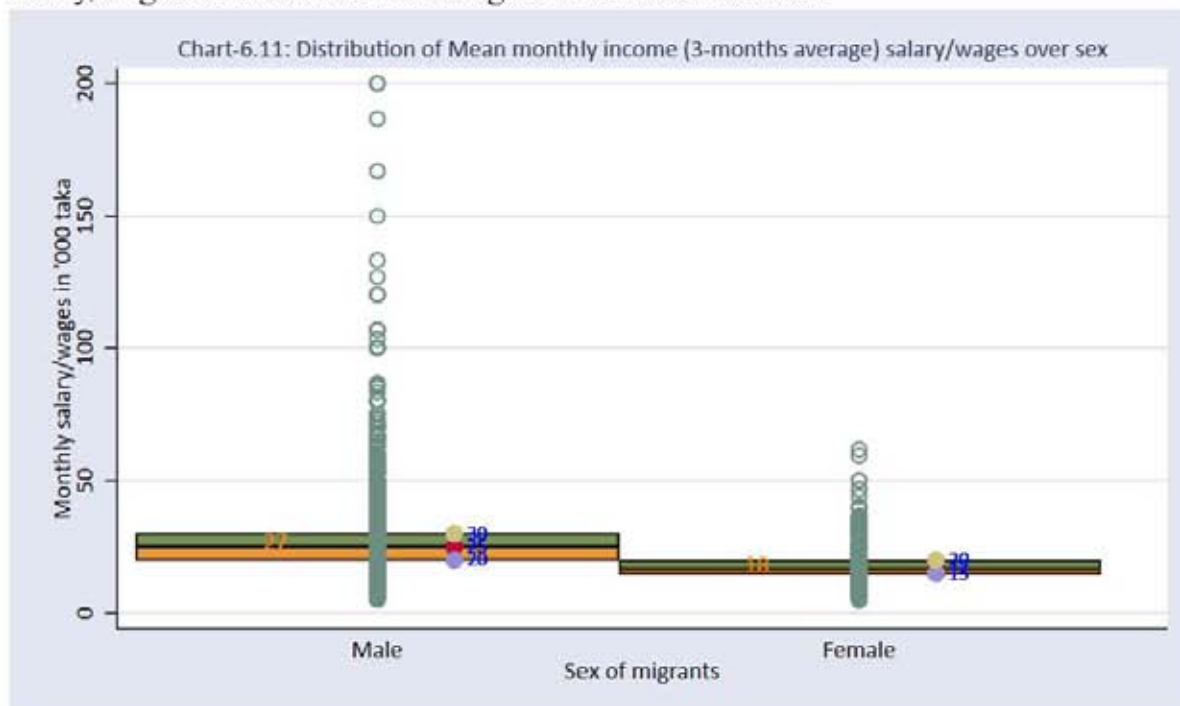
At the national level, the mean monthly salary/wage of male and female labour migrants was found Tk.27.0 thousand and Tk.18.0 thousand respectively. Overall, the mean monthly salary/wage at the national level was found Tk.25.6 thousand.

6.5 Mean monthly salary/wages earned in first 3-months

Respondents were asked salary/wages information of labour migrants in three formats, (a) mean monthly salary/wages earned; (b) salary/wages earned in first three months and (c) salary/wages earned in the 12th month. Here, mean monthly salary/wages earned is calculated taking average of salary/wages earned in first three months.

6.5.1 Mean monthly salary/wages (3-months average) by sex

The distribution of mean monthly salary/wages earned is depicted using format (b) salary/wages earned in first three months. As reflected in Chart-6.11, the first quartile, median and third quartile and mean of monthly salary/wages was Tk. 18 thousand, Tk. 23 thousand, Tk. 30 thousand and 25 thousand for male and it was Tk. 14 thousand, Tk. 18 thousand, Tk. 20 thousand and 18 thousand respectively for female labour migrants. This distribution of mean monthly salary/wages by sex indicate that mean monthly salary/wages of males was much higher than that of females.



The lower quartile represents the 25% of the survey data set. So, by looking at the male part of the Chart above we can instantly conclude that 25% of the data has a value less than Tk. 18 thousand, similarly the end of the box i.e., the upper quartile represents 75% of the survey data. So, again from the chart we can conclude that 75% of male migrants' data is less than Tk. 30 thousand. The bold black line at the middle in the box represents the median (Tk. 23 thousand) value of males' data.

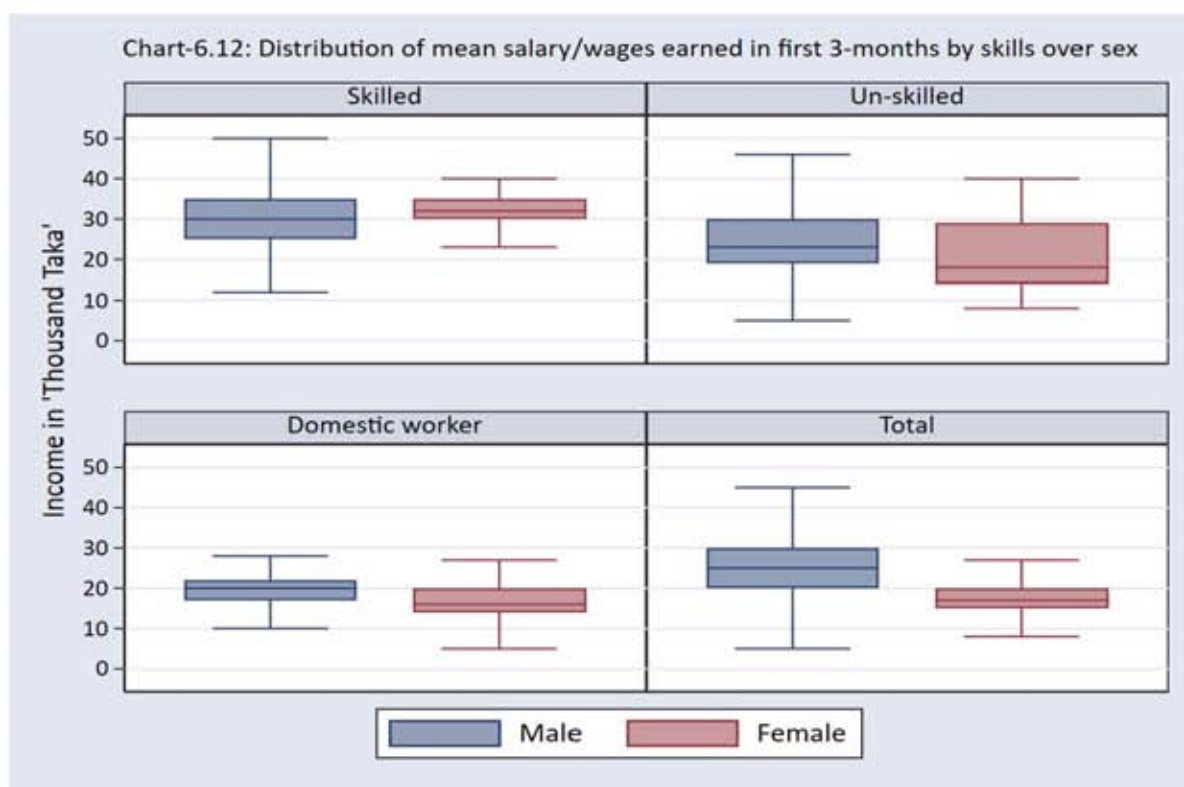
6.5.2 Mean monthly salary/wages (3-months average) by skills

As shown in table-6.8, the estimated mean monthly salary/wages of paid employees calculated using first three months average were Tk. 25,270. On average, males' salary/wages, at Tk. 26,514 which was significantly more than female employees, at Tk 18,082. Skilled migrants for males mentioned the highest average monthly salary/wages, at Tk. 31,210, followed by un-skilled, at Tk. 25,519 and domestic worker, at Tk. 19,401. Similar pattern was observed for females; at Tk 32,786, at Tk. 21,584 and at Tk. 16,404 respectively.

Table-6.8: Mean monthly salary/wages (first 3 months average) from first job by sex and skills type

Skills type	Values in taka		
	Male	Female	Total
Skilled	31210	32786	31306
Un-skilled	25519	21584	25445
Domestic worker	19401	16404	16836
Total	26514	18082	25270

The distribution of the salary/wages by skills type and sex is presented in the box-plot below. As shown in Chart-6.12, the difference of the salary/wages between male and female employees was wide.



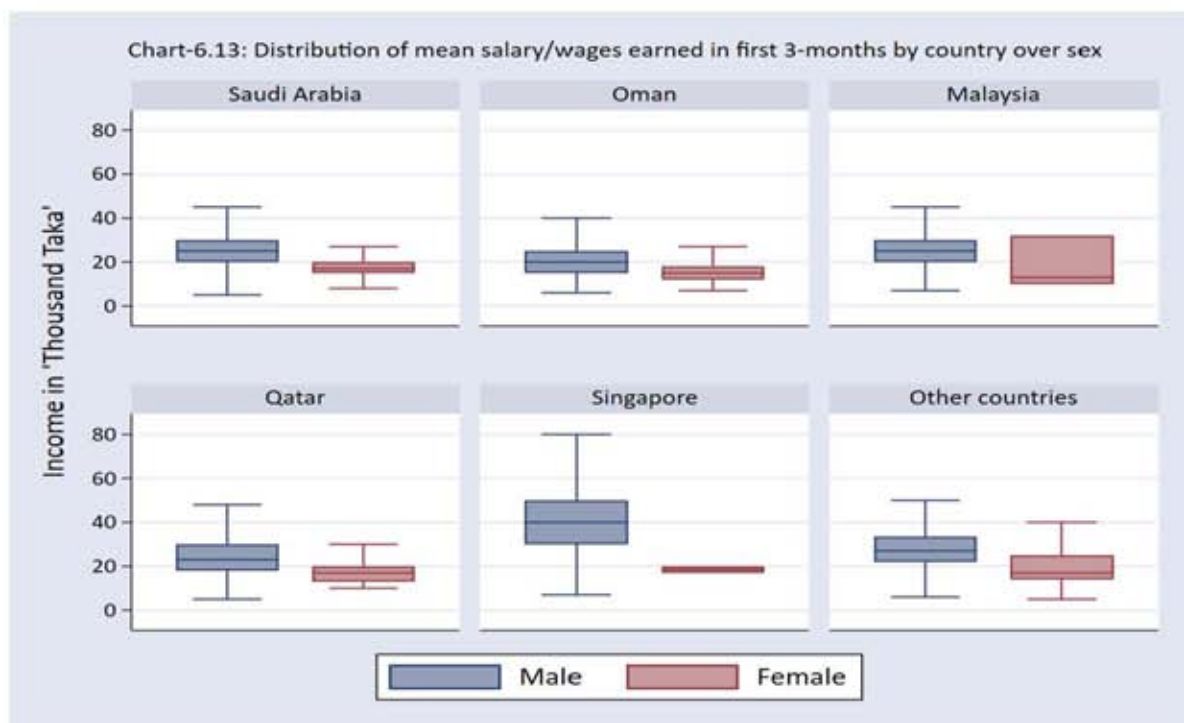
6.5.3 Mean monthly salary/wages (3-months average) earned by country

The table-6.9 presents the mean monthly salary/wages (derived from 3-months average) earned by major countries of destination over sex. The mean monthly salary/wage was found highest in Singapore, Tk.39,743 for males and about Tk.18,548 for females. The mean monthly salary/wage for migrants who went to Saudi Arabia was Tk.25,478 for males and Tk.17,416 for females. Migrants who went to the Oman, the mean monthly salary/wage was Tk.21,481 for males and Tk.15,206 for females. The mean monthly salary/wage of male and female migrants was Tk. 25,389 and Tk. 14,314 respectively in Malaysia. The average monthly salary/wage was found highest in Singapore, Tk.39,987 for males and about Tk.21,952 for females.

Table-6.9: Mean monthly salary/wages using first 3 months from first job by sex and major country of destination

Major country of destination	Values in taka		
	Male	Female	Total
Saudi Arabia	25478	17416	23573
Oman	21481	15206	20894
Malaysia	25389	14314	25358
Qatar	24680	16863	24260
Singapore	39743	18548	39613
Other countries	27896	17576	25622
Total	26161	17225	24842

The distribution of mean monthly salary/wages (3-months average) earned by country over sex is depicted in chart-6.13 below.

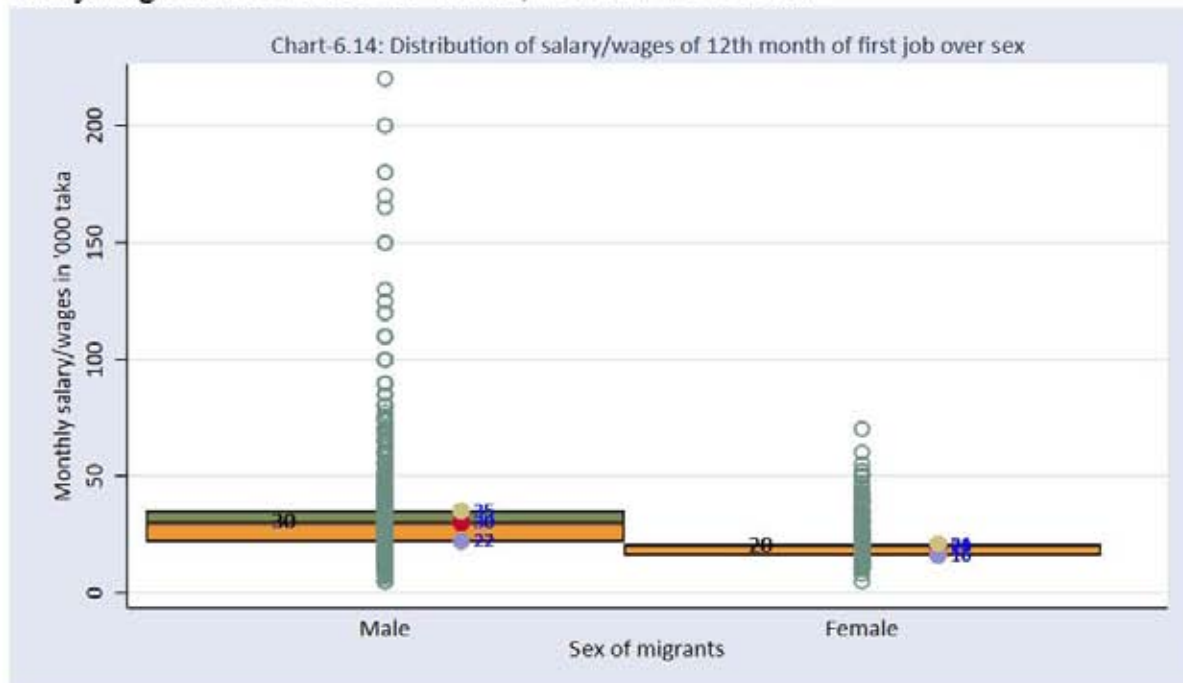


6.6 Mean monthly salary/wages earned in 12th month

Respondents were asked salary/wages information in three formats, (a) mean monthly salary/wages earned; (b) salary/wages earned in first three months and (c) salary/wages earned in the 12th month. Here, mean monthly salary/wages earned is calculated taking average of 12th month salary/wages earned from the first job.

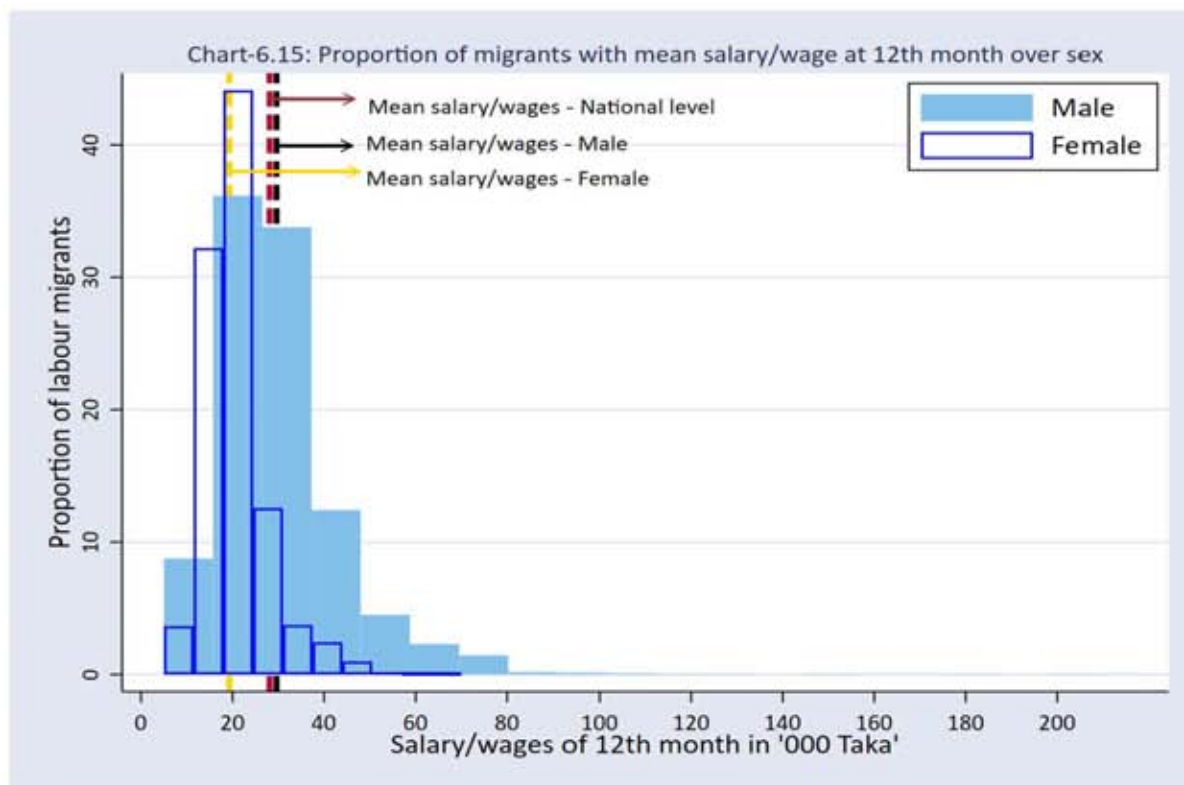
6.6.1 Mean monthly salary/wages earned in 12th month by sex

The distribution of mean monthly salary/wages earned is depicted using format (c) salary/wages earned in the 12th month, in Chart-6.14 below:



As reflected in Chart-6.15, the first quartile, median and third quartile of age was found Tk. 22.0 thousand, Tk. 30.0 thousand and Tk. 35.0 thousand for males and it was Tk. 16.0, Tk. 22.0 and Tk. 26.0 thousand for females respectively. This distribution by sex indicate that mean salary/wages earned in the 12th month of males was much higher than that of females.

The distribution of proportion of labour migrants with salary/wages of 12th month over sex is depicted in Chart-6.15 below. The distribution was almost symmetric for male while it was very much skewed for the female counterparts.



The purple vertical dotted line represents the estimated mean salary/wages of 12th month for the migrants at Tk. 28.1 thousand at the national level, while the golden dotted line represents the mean salary/wages for females at Tk. 19.3 thousand and the black dotted line represents the estimated mean salary/wages for males at Tk. 29.6 thousand.

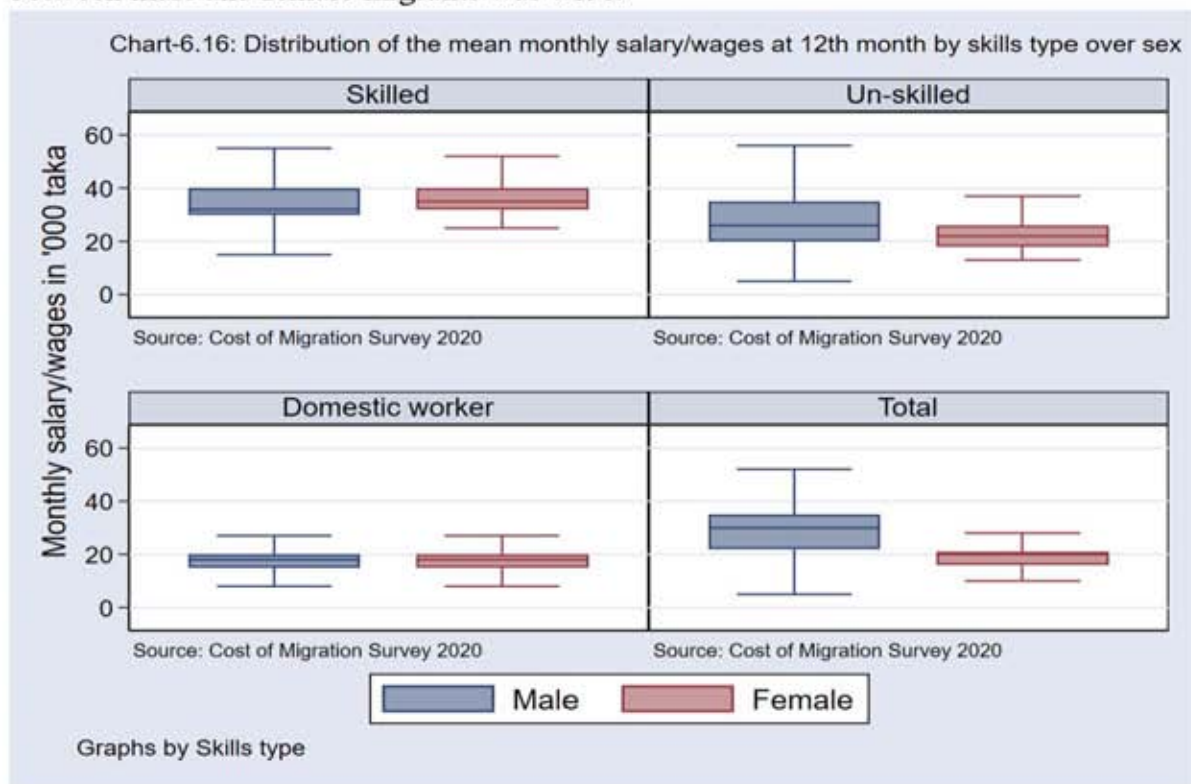
6.6.2 Mean monthly salary/wages earned in 12th month by skills

As shown in table-6.10, the estimated mean monthly salary/wages of paid employees were Tk. 28,098. On average, males earned, at Tk. 29,603 which was significantly more than female employees, at Tk 19,344. Skilled migrants mentioned the highest average monthly salary/wages, at Tk. 34,294, followed by un-skilled, at Tk. 28,541 and domestic worker, at Tk. 18,081.

Table-6.10: Mean salary/wage of 12th month from first job by skills type

Skills type	Values in taka		
	Male	Female	Total
Skilled	34486	31366	34294
Un-skilled	28703	20027	28541
Domestic worker	17550	18169	18081
Total	29603	19344	28098

As depicted in Chart-6.16, the salary/wages of 16th month of first year of employment between male and female migrants was wide.



6.6.3 Mean monthly salary/wages earned in 12th month by country

The distribution of the salary/wages of labour migrants by countries over sex is depicted in Chart-6.17 below.



6.7 Deduction from labour migrants' salary/wages

It is observed that there are deductions made by employers from the salary/wages of migrant workers; deductions made for the employer's convenience and deductions made for the employee's benefit.

6.7.1 Status of deduction from salary/wages by sex

The status of deduction from monthly salary/wage of labour migrants by over sex is shown in Table-6.11 below. Overall, of the total labour migrants, 43.2 per cent migrants reported that the employers have deducted money from their salary/wages. A wide gap is evident between the sexes, with deduction from the male migrants at 47.9 per cent and the female at 16.2 per cent.

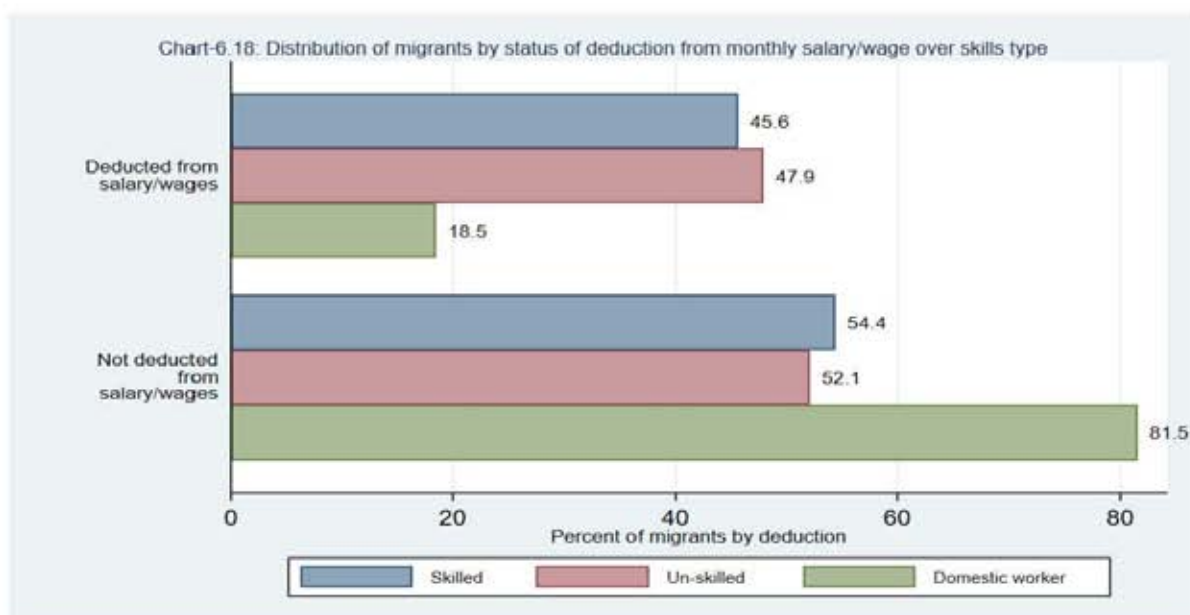
Table-6.11: Distribution of migrants by status of deduction from monthly salary/wage over sex

Status of deduction	Male	Female	Total
Deducted from salary/wages	1,114,385	65,415	1,179,800
	47.9	16.2	43.2
Not deducted from salary/wages	1,211,434	337,632	1,549,065
	52.1	83.8	56.8
Total	2,325,819	403,046	2,728,865
	100.0	100.0	100.0

First row has frequencies and second row has column percentages

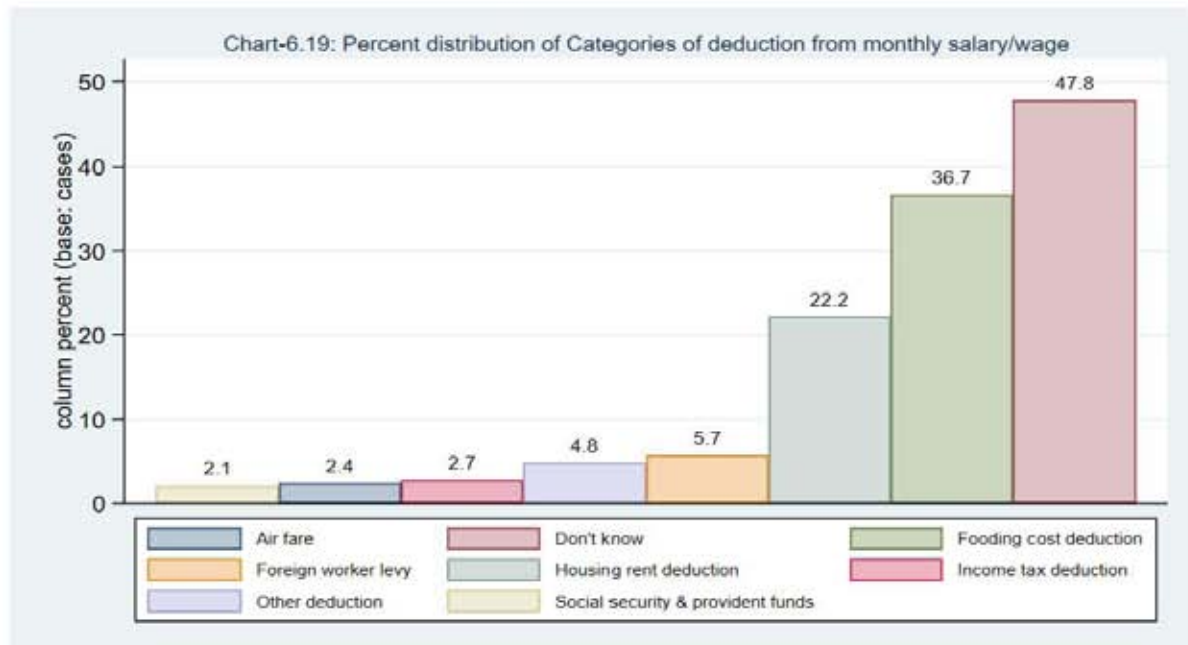
6.7.2 Status of deduction from salary/wages by skills type

By skills type, there was a huge gap among the skills type and status of deduction from monthly salary/wages, particularly for the Domestic workers. Among the skilled and un-skilled migrants, there was barely a gap. Of the total migrants, the proportion of migrants with deduction was 47.9 per cent for un-skilled migrants, 45.6 per cent for skilled migrants and only 18.5 per cent for domestic workers (Chart-6.18).

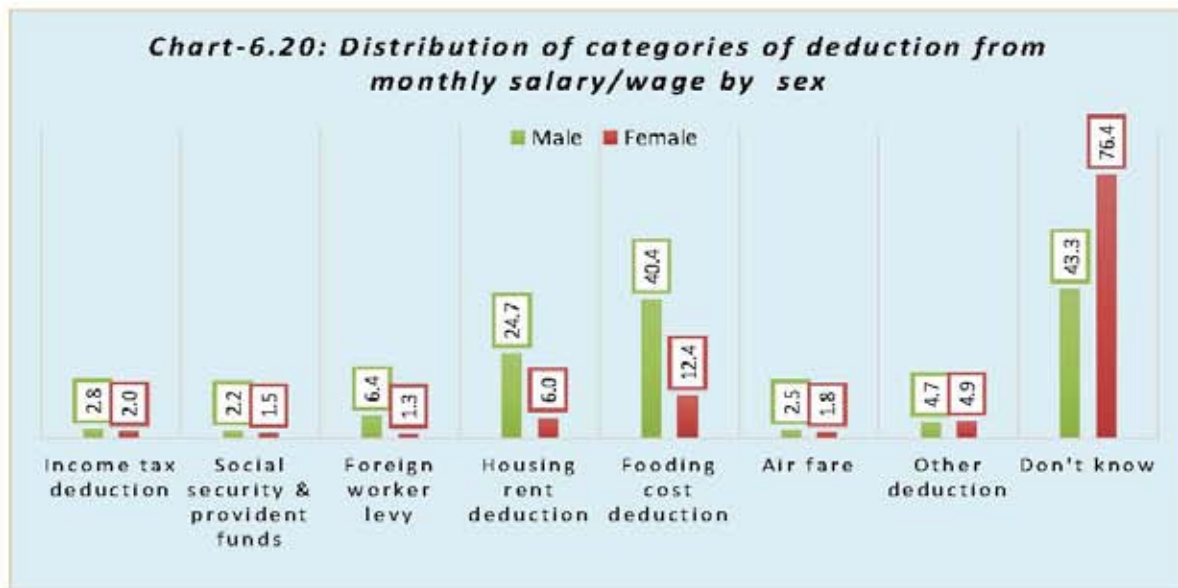


6.7.3 Categories/type of deduction from Salary/wages

Chart-6.19 illustrated the percentage distribution of migrant workers by categories of deduction from their monthly salary/wages. It shows that highest category of deduction was Don't Know, at 47.8 per cent; followed by Food Cost, at 36.7 per cent; House Rent, at 22.2 per cent; Foreign Workers levy, at 5.7 per cent and so on.



The percent distribution of migrants by categories of deduction from monthly salary/wage and sex is illustrated in Chart-6.20 below:



6.8 Mean monthly earnings – At a glance

Mean monthly earnings i.e., statistics on earnings of migrant workers abroad cover the actual earnings received is computed by averaging the earnings for the first three months in the first job in the destination country, including bonuses and other earnings (e.g. for over-time work). Adjustments is made for any deductions for destination country taxes and social security contributions, as well as for any deductions in wages made to recover any recruitment costs initially paid by the employer. During the survey fieldwork, respondents were asked salary/wages information in three formats, (a) mean monthly salary/wages earned; (b) salary/wages earned in first three months and (c) salary/wages earned in the 12th month.

The mean monthly salary/wages are calculated by taking into consideration of option (b) i.e., salary/wages earned in first three months. Average monthly income is calculated using mean monthly salary/wages earned from first three months, plus mean monthly other benefits received and minus mean monthly deduction as follows:

$$I = E + B - D$$

Where,

I = Mean monthly earnings

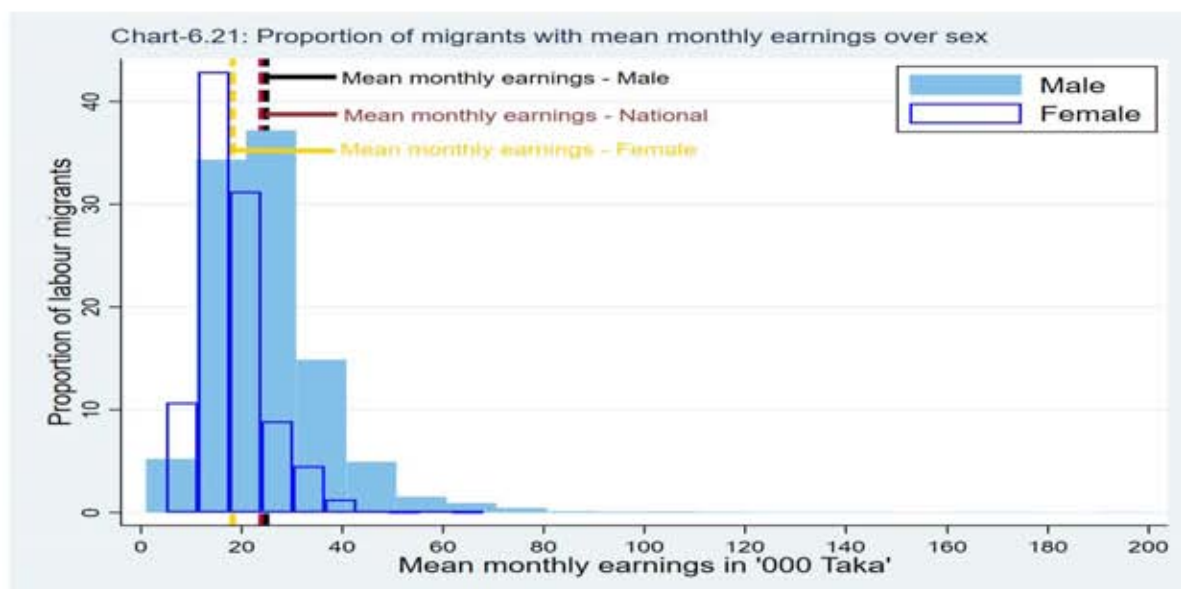
E = Mean monthly salary/wages received from first three months

B = Mean monthly benefits received and

D = Mean monthly deduction from salary/wages

6.8.1 Distribution of labour migrants by mean monthly earnings over sex

The distribution of labour migrants with mean monthly earnings over sex is depicted in Chart-6.21 below. The distribution was almost symmetric for male while it was very much skewed for the female counterparts.



The red vertical dotted line indicates the estimated mean monthly earnings for the migrants at the national level, while the golden dotted line indicates the mean monthly earnings for females and the black dotted line indicates the estimated mean monthly earnings for males.

6.8.2 Mean monthly earnings by sex, skills and country

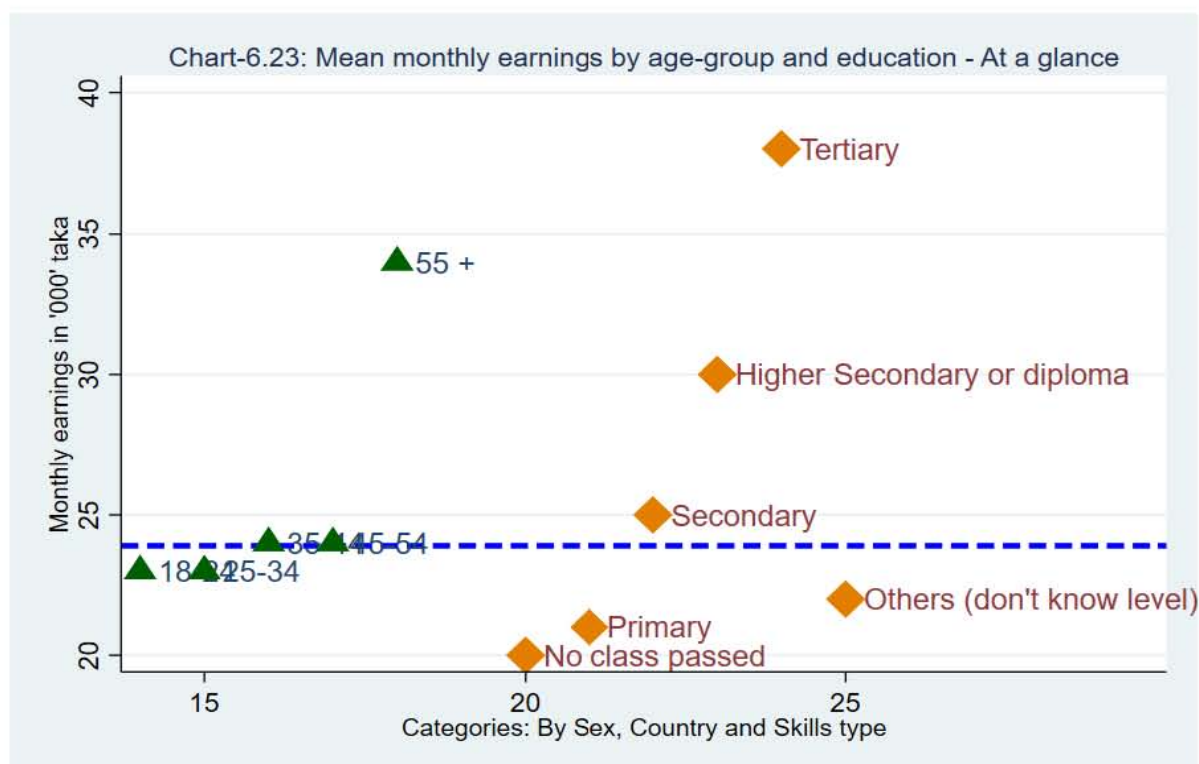
As depicted in chart-6.22, the red dotted line shows the overall mean monthly earnings at the national level. The sienna color round shaped symbols represent the sex of the labour migrants. By sex, the earnings of male labour migrants was higher than national level and it was far behind for the females.



The green color triangle shaped symbols represent the skills type of labour migrants. By skills type, monthly earnings of skilled migrants were much higher than national level, whereas it was almost similar for the un-skilled migrants and much lower for the domestic workers. The orange color diamond shaped symbols represent the major countries of destination for Bangladeshi labour migrants. By countries of major destination, Singapore, and other countries earned much higher than that of national level whereas the migrants of Saudi Arabia, Oman and Qatar earned less than that of national average.

6.8.3 Mean monthly earnings by age-group and education

As depicted in chart-6.23, the blue dotted line shows the overall mean monthly earnings at the national level.



The green color triangle shaped symbols represent the age-group of labour migrants. By age-group, the earnings of the labour migrants of age-groups 35-44, 45-54 and 55+ was higher than national level. The orange color diamond shaped symbols represent labour migrants' highest level of education completed. By level of education completed, monthly earnings of labour migrants who had completed Tertiary, Higher secondary and Secondary level of education earned much higher than national level.

Chapter 7

Working condition and stability



Bangladesh 2020

This chapter presents the survey findings regarding on the working condition and stability of the job of the labour migrants.

Chapter 7. Working condition and stability

- 7.1 Hours usually worked
- 7.2 Weekly off-days enjoyed
- 7.3 Occupational injuries or fallen sick
- 7.4 Occupational segregation and Female share of employment
- 7.5 Status of salary/wage paid regularly by skills
- 7.6 Status of housing facilities provided

Chapter 7

Working condition and stability

This chapter presents the survey findings regarding on the working condition and stability of the job of the labour migrants.

7.1 Hours usually worked

This section presents the findings on the working hours of employed persons in the country of destination. The survey collected information on hours of work among employed migrants. Respondents were asked about the number of hours usually worked in a week.

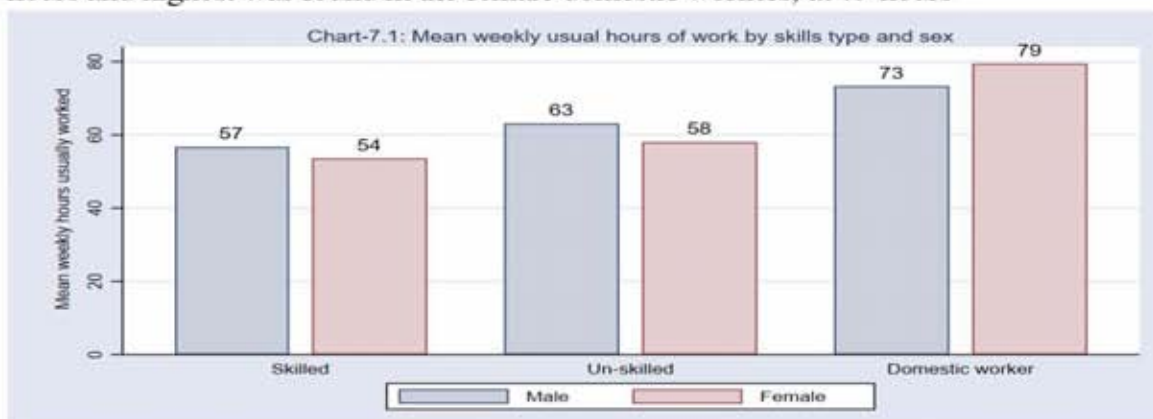
7.1.1 Hours usually worked by skills type and sex

As reflected in chart 7.1, migrant employed persons usually worked an estimated average of 64 hours a week, with female employees working more hours on average, at 76 hours, than male employees, at 62 hours. The average usual working hours were fewer for skilled workers, at 57 hours, followed by un-skilled workers, at 63 hours and highest in domestic workers, at 79 hours. Male workers worked more hours than females for skilled and un-skilled categories whereas females worked more hours per week in domestic worker category.

Table-7.1: Weekly mean hours usually worked by skills type and sex

Skills type	Usual mean working hours		
	Male	Female	Total
Skilled	57	54	57
Un-skilled	63	58	63
Domestic worker	73	79	79
Total	62	76	64

By skills type, the category with highest average of hours per week were Domestic workers, at 79 hours, followed by un-skilled, at 63 hours, skilled workers, at 57 hours. The lowest average of hours worked in a week was found in the male skilled workers, at 57 hours and highest was found in the female domestic workers, at 79 hours



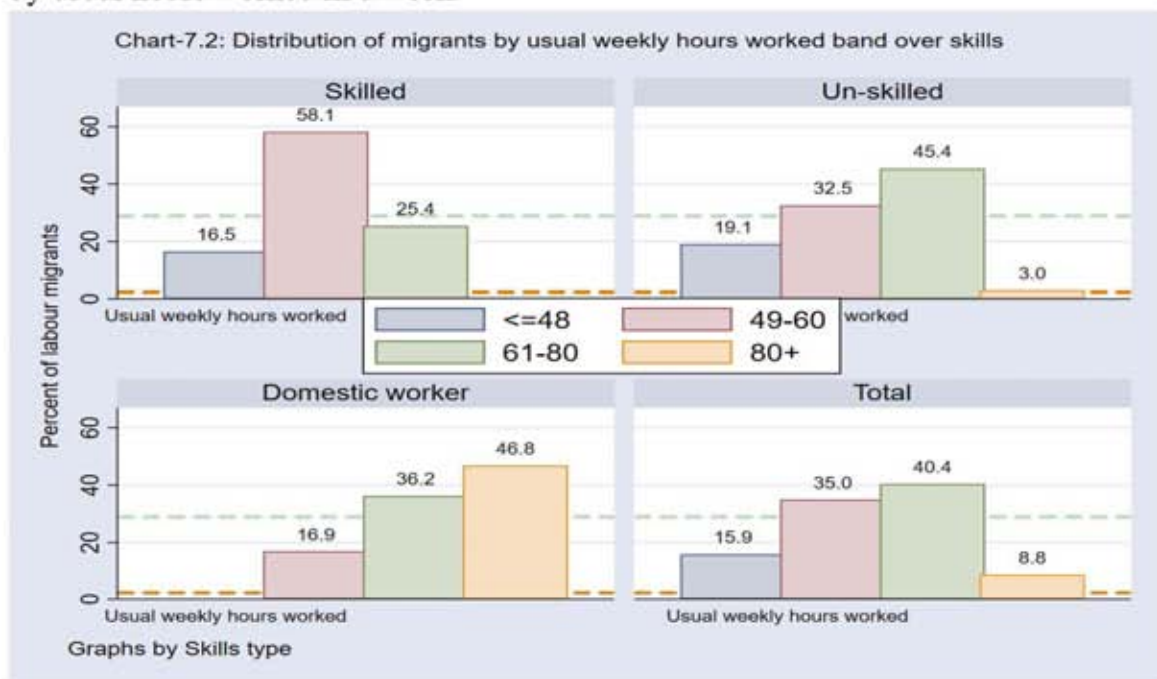
7.1.2 Hours usually worked by skills type and hours group

The distribution of migrant workers by different working hours group is illustrated in table-7.2. By skills type, there was variations of the proportion of labour migrants worked in different hours band. For the domestic workers category, the highest proportion (46.8 per cent) of migrants usually worked in the 80+ hours band and almost no-one worked less than 48 hours. For the domestic workers category, the highest proportion (46.8 per cent) of migrants usually worked in the 80+ hours band. For the skilled workers category, more than the highest proportion (45.1 per cent) of migrants usually worked in the 49-60 hours band.

Table-7.2: Distribution migrants by Hours usually worked and skills type

Hours worked in a week	Skills type			Total
	Skilled	Un-skilled	Domestic worker	
<=48	16.5	19.1	0.0	15.9
49-60	58.1	32.5	17.0	35.0
61-80	25.4	45.4	36.3	40.4
80+	0.0	3.0	46.8	8.8
Total	100.0	100.0	100.0	100.0

The Chart below showed the distribution of labour migrants for each of the skills type by usual hours worked in a week.



By skills type, the highest proportion (58.1 per cent) of the Skilled migrants was found in the hours group (49-60) worked in a week, the highest proportion (45.4 per cent) of the Un-skilled migrants worked was found in the hours group (61-80) and highest proportion (46.8 per cent) of the Domestic migrants worked was found in the hours group (80+ hours) in a week (Chart-7.2).

7.2 Weekly off-days enjoyed

In general, employees are entitled of the weekly off day to protect the health and physical and mental integrity. Such is intended to allow employees to reenergize themselves after the work week, and to provide them with time to rest and to spend time of their own. In each week of work, an employee should be entitled to at least one day of rest, with payment of full salary and benefits.

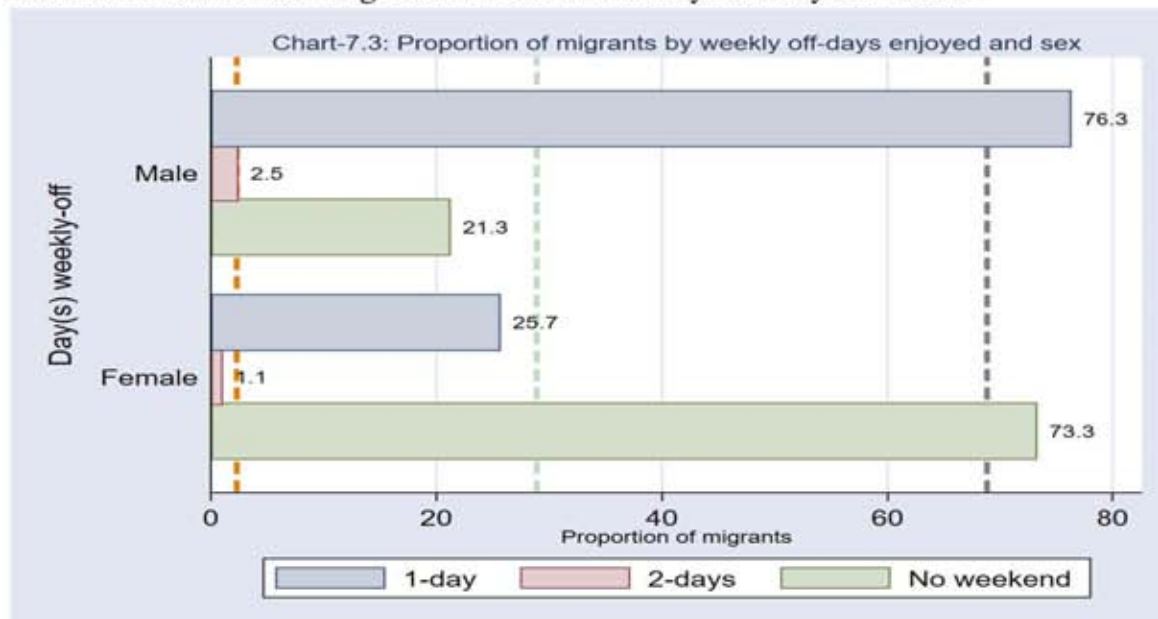
7.2.1 Weekly off-days enjoyed by sex

More than two-thirds (68.8 per cent) of the migrant workers were required to work for six days with a one-day break each week, followed by no-weekend at 28.9 per cent and only 2.3 per cent with two-days break. The situation among female workers of course differed significantly from this. Working with one-day break for the male was 76.3 per cent whereas it was only 25.7 per cent for the female counterparts. The situation of working with no-weekend was even worsen for the females (73.3 per cent) as compared with male (21.3 per cent).

<i>Table-7.3: Distribution of migrants with weekly off-days enjoyed by sex</i>				
Sex of the migrant	Number of migrants			
	1-day	2-days	No weekend	Total
Male	1774165	57363	494291	2325819
Female	103538	4256	295252	403046
Total	1877703	61619	789543	2728865
Row %				
Male	76.3	2.5	21.3	100.0
Female	25.7	1.1	73.3	100.0
Total	68.8	2.3	28.9	100.0
% of total migrants				
Male	65.0	2.1	18.1	85.2
Female	3.8	0.2	10.8	14.8
Total	68.8	2.3	28.9	100.0

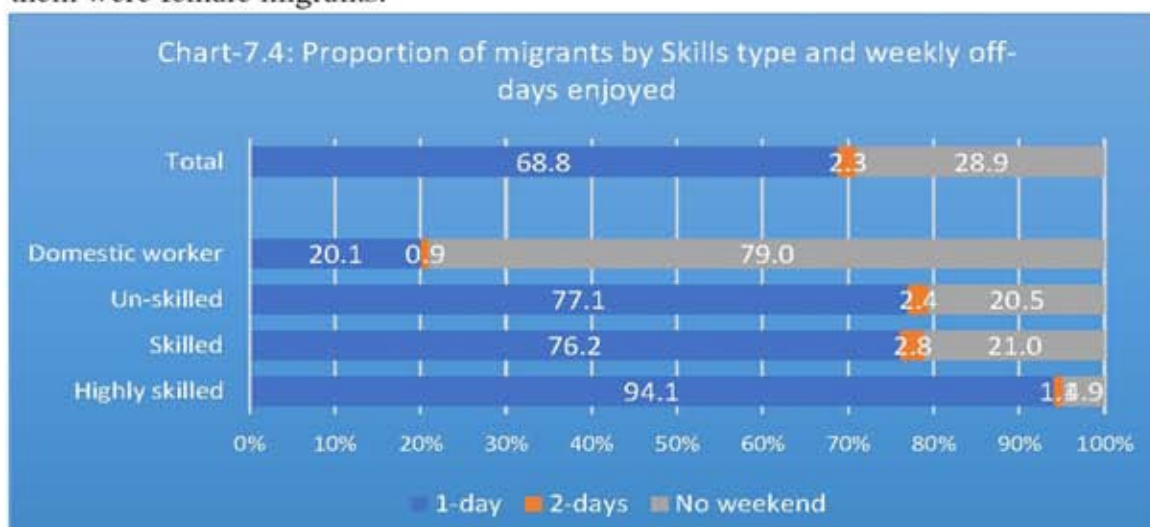
Table-7.3 indicates, the proportion of workers with 1-day weekly off-day was 68.8 per cent, it was 76.3 per cent for the males and 25.7 per cent for the females. With no-weekend, an estimated 28.9 the proportion of workers with no weekly off-day, it was 73.3 per cent for the females and 21.3 per cent for the male counterparts. Only 2.3 per cent of the total labour migrants worked with 2-days off-day in a week.

Chart 7.3 indicates, the proportion of workers with 1-day weekly off-day was 68.8 per cent, it was 76.3 per cent for the males and 25.7 per cent for the females. With no-weekend, an estimated 28.9 the proportion of workers with no weekly off-day, it was 73.3 per cent for the females and 21.3 per cent for the male counterparts. Only 2.3 per cent of the total labour migrants worked with 2-days off-day in a week.



7.2.2 Weekly off-days enjoyed by skills type

As reflected in Chart-7.4, of all migrants, an estimated 28.9 per cent of the labour migrants worked without any off-days in a week. By skills type, as worse as 79.0 per cent of the total Domestic workers enjoyed no-off-days in a week and three-fourth of them were female migrants.



The situation is comparatively better for other two skills type (Skilled workers with no-off-days in a week at 21.0 per cent and Un-skilled workers with no-off-days in a week at 20.5 per cent). The proportion of no-weekend is heavily influenced by the proportion of domestic workers among all workers.

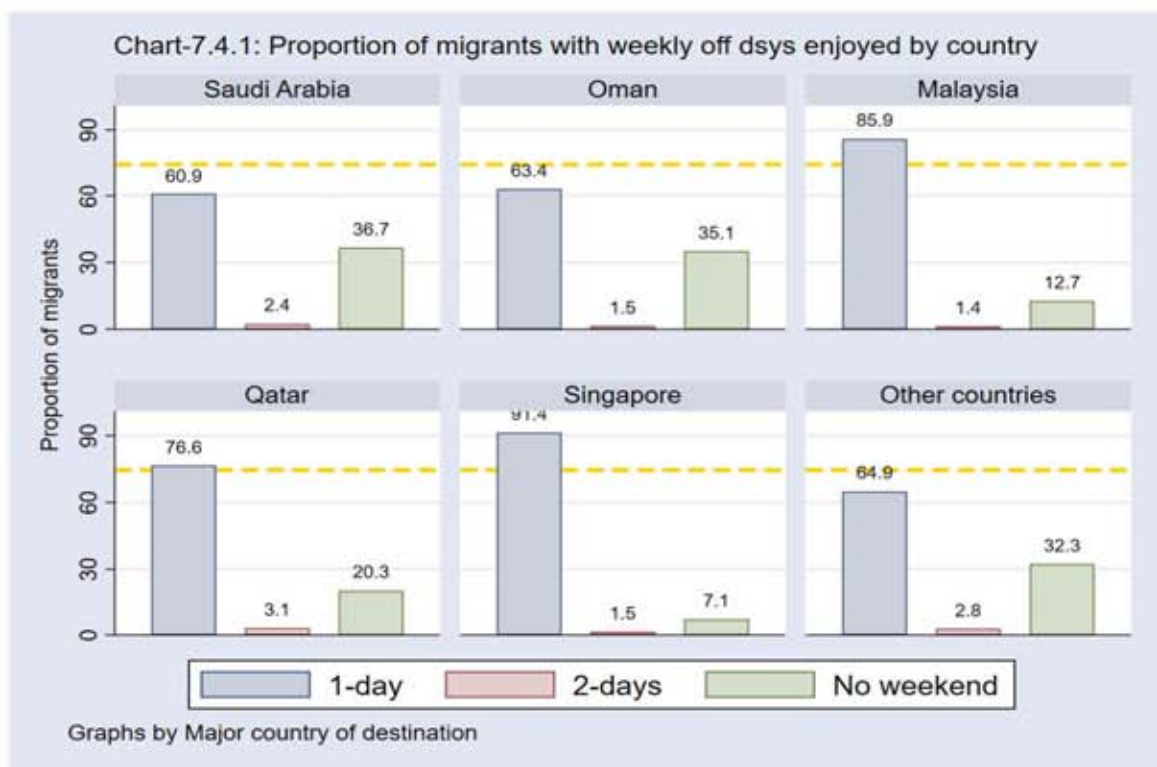
7.2.3 Weekly off-days enjoyed by country

Table-7.4 specified the percent distribution of the migrants by major country of destination and weekly off-days enjoyed. Saudi Arabia had the highest proportion of migrants (36.7 per cent) with no-weekend enjoyed whereas Singapore was the lowest proportion of migrants (7.1 per cent) with no-weekend enjoyed.

Table-7.4: Distribution of migrants with weekly off-days enjoyed by country

Major country of destination	Day(s) weekly-off			Total
	1-day	2-days	No weekend	
Saudi Arabia	60.9	2.4	36.7	100.0
Oman	63.4	1.5	35.1	100.0
Malaysia	85.9	1.4	12.7	100.0
Qatar	76.6	3.1	20.3	100.0
Singapore	91.4	1.5	7.1	100.0
Other countries	64.9	2.8	32.3	100.0
Total	68.8	2.3	28.9	100.0

The distribution of labour migrants by weekly off-days enjoyed by major country of destination is provided in Chart-7.4.1 below

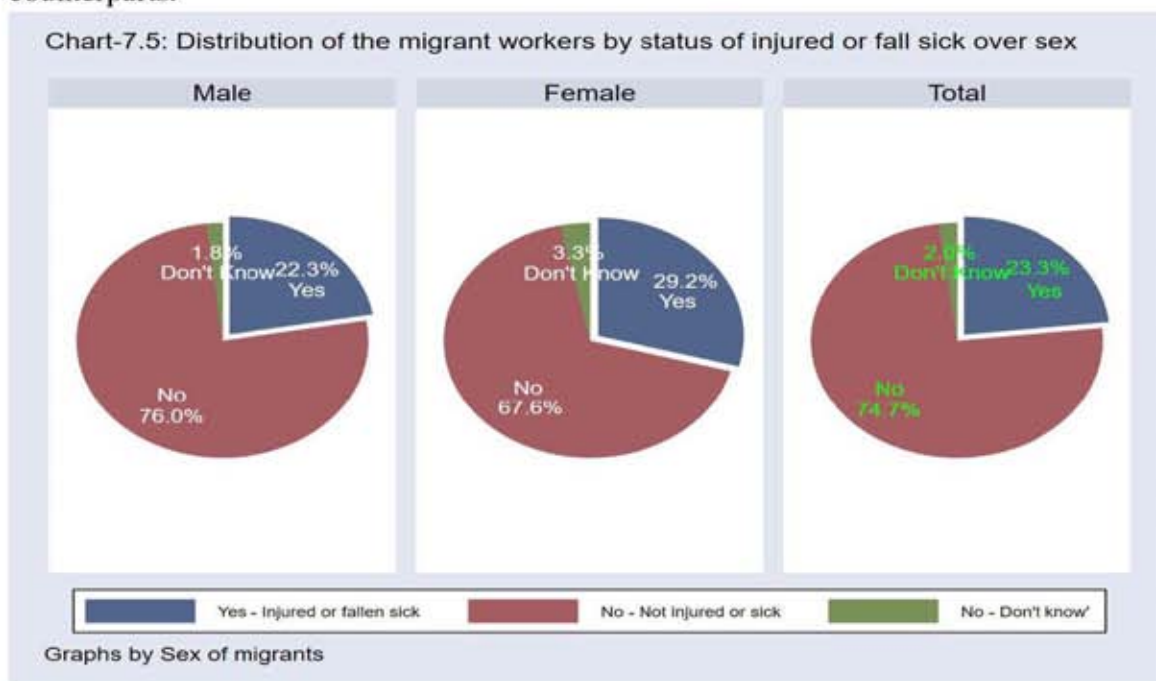


7.3 Occupational injuries or fallen sick

Occupational injury or fallen sick is defined as any personal injury resulting from a work-related accident and illnesses in the previous 12 months.

7.3.1 Occupational injuries or fallen sick by sex

Overall, one-fourth of the labour migrants reported occupational injuries and illnesses in the previous 12 months. Almost one-fourth of the migrants (23.3 per cent) were suffering from injuries or fallen, 22.3 per cent for males and 29.2 per cent for the female counterparts.



7.3.2 Occupational injuries or fallen sick by skills type

As shown in table 7.5, an estimated 23.3 per cent of total migrants experienced an occupational injury or fallen in sickness sometime during the first job; of them, 21.4 per cent of total skilled workers, 22.5 per cent of total un-skilled workers, and 29.4 per cent of total domestic workers. Almost three-fourth of the labour migrants never injured or fallen sick.

Table-7.5: Distribution of migrants whether injured or fallen sick at work by skills

Skills type	Injured or sick at work			Total
	Yes	No	Don't Know	
Skilled	106394	384121	7922	498437
	21.4	77.1	1.6	100.0
Un-skilled	412923	1386204	36938	1836065
	22.5	75.5	2.0	100.0
Domestic worker	115900	269361	9103	394363
	29.4	68.3	2.3	100.0
Total	635217	2039686	53962	2728865
	23.3	74.7	2.0	100.0

7.4 Occupational segregation

Occupational segregation provides information on the tendency for female and male to work in different skills type. The female shares of employment in better positions refers to the proportion of females in total employment by skills type. This indicator provides Information on the proportion of female who were employed in better positions and sheds light on the extent to which female and male benefit from different opportunities in the work life in the country of destination.

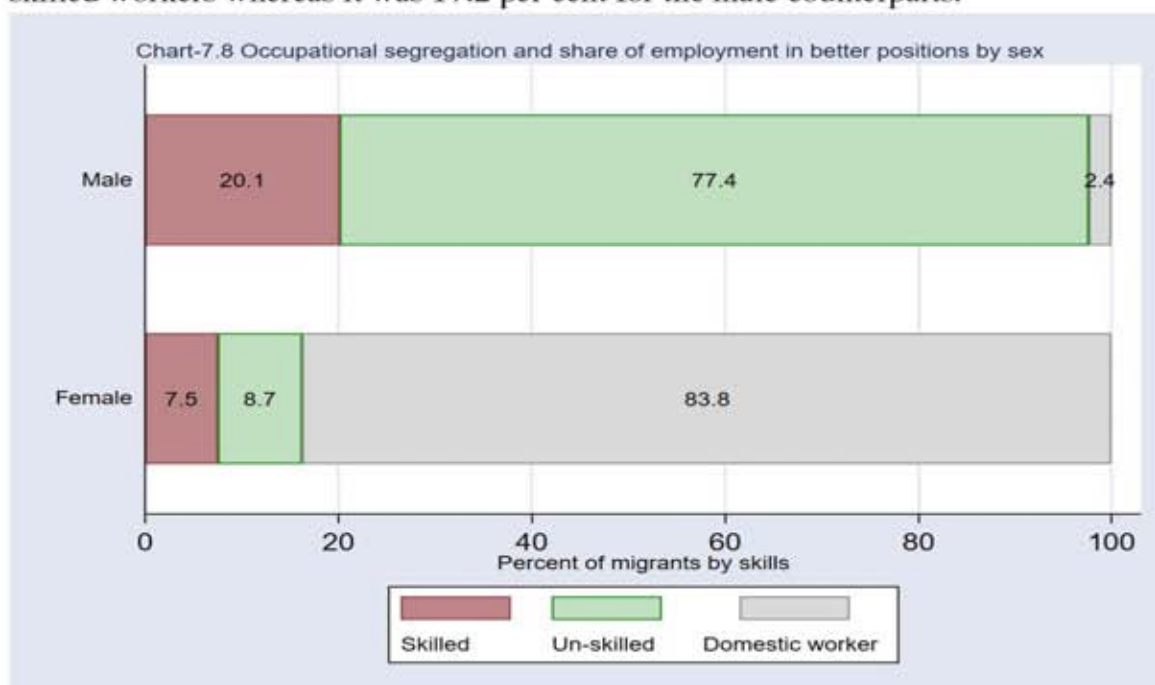
7.4.1 Occupational segregation and Female share of employment

According to the findings presented in table-7.6, of all female migrants, the largest proportion (83.8 per cent) belong to Domestic worker category, followed by un-skilled (8.7 per cent) and skilled type (7.5 per cent). For males, the highest proportion is in un-skilled work (77.4 per cent), followed by skilled work (20.1 per cent), then domestic work (2.4 per cent).

Table-7.6 Occupational segregation and Female share of labour migrants

Skills type	Number			Column %			% of total migrants		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Skilled	468125	30312	498436	20.1	7.5	18.3	17.2	1.1	18.3
Un-skilled	1800976	35089	1836065	77.4	8.7	67.3	66.0	1.3	67.3
Domestic worker	56718	337646	394363	2.4	83.8	14.5	2.1	12.4	14.5
Total	2325819	403046	2728865	100.0	100.0	100.0	85.2	14.8	100.0

It is evident from Chart-7.8 that only 1.1 per cent of total labour migrants work as skilled workers whereas it was 17.2 per cent for the male counterparts.



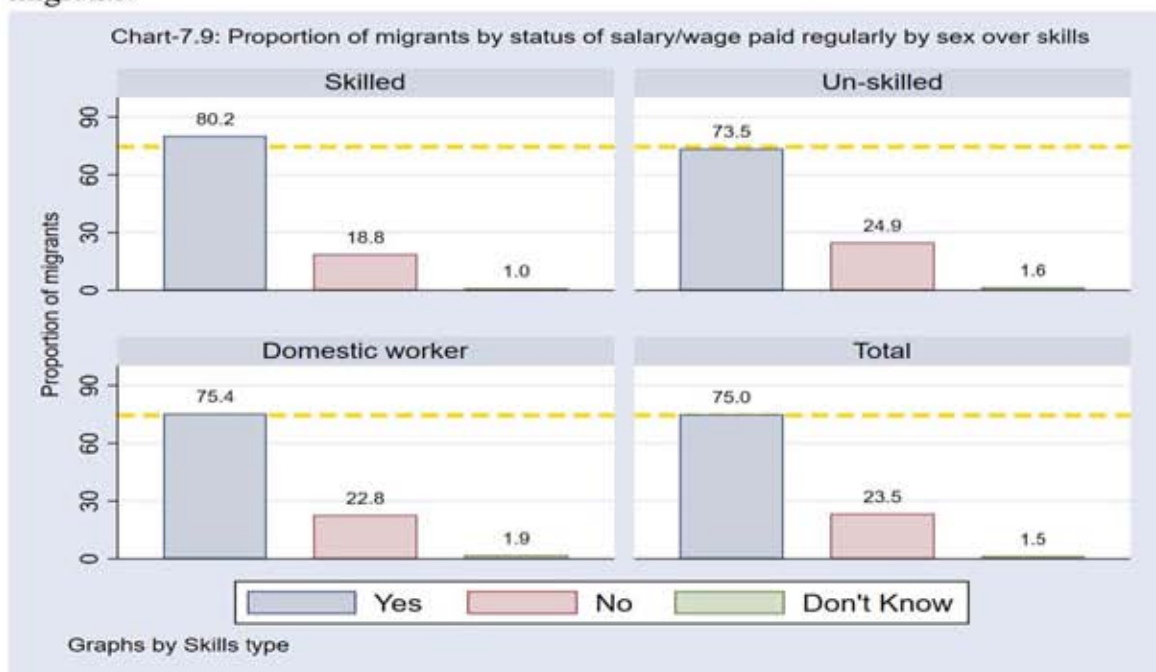
7.5 Status of salary/wage paid regularly by skills

The survey also looks at the regularity of payment of wages for migrant workers. Out of the total 2.73 million migrant workers, 2.05 million or 75.0 per cent stated that they received their salary/wages regularly without any delay. However, 23.5 per cent experienced delays in the payment of salary/wages, and the rest 1.5 per cent don't know whether it was delayed.

Table-7.7: Distribution of migrants by status of salary/wage paid regularly by skills

Skills type	Yes			No			Don't Know		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Skilled	371508	28102	399609	92269	1378	93647	4348	832	5180
Un-skilled	1325117	24301	1349418	450154	7918	458072	25706	2870	28575
Domestic worker	35403	261762	297165	20890	68872	89762	425	7011	7436
Total	1732028	314165	2046192	563312	78169	641481	30479	10713	41192
% of total migrants									
Skilled	79.4	92.7	80.2	19.7	4.5	18.8	0.9	2.7	1.0
Un-skilled	73.6	69.3	73.5	25.0	22.6	24.9	1.4	8.2	1.6
Domestic worker	62.4	77.5	75.4	36.8	20.4	22.8	0.7	2.1	1.9
Total	74.5	77.9	75.0	24.2	19.4	23.5	1.3	2.7	1.5

By skills, as reflected in Chart-7.9, almost four-fifth of the skilled workers got their salary/wages without any delay, 79.4 per cent were male and 92.7 per cent were female migrants.



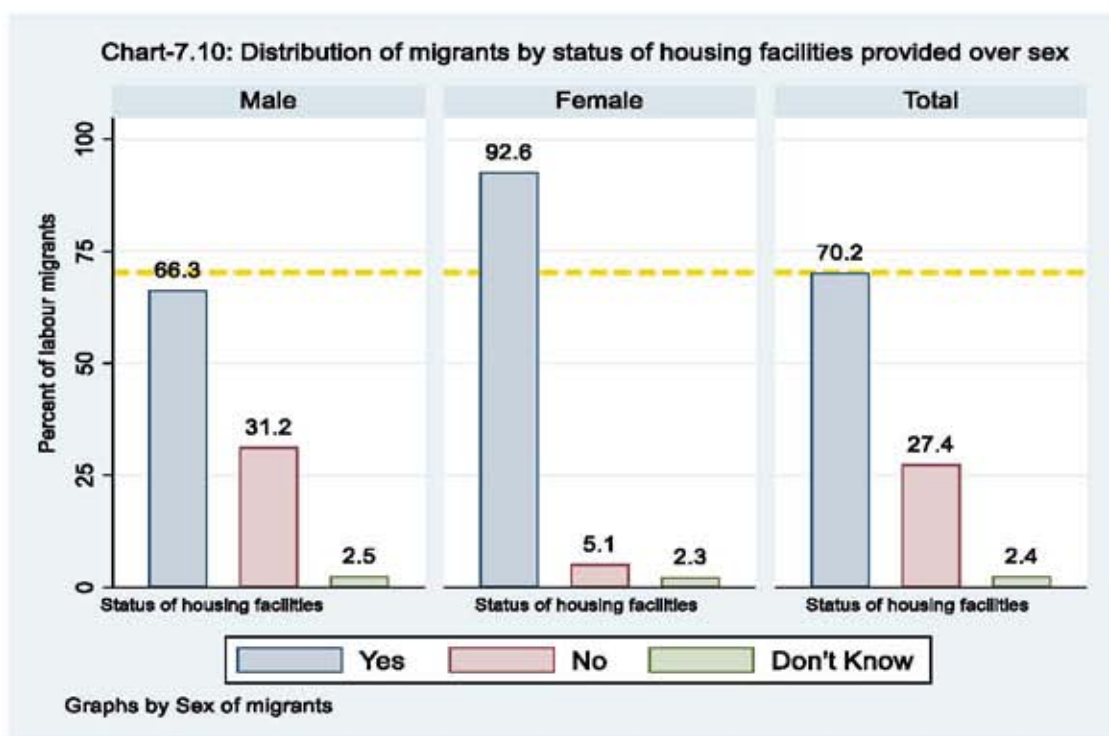
As regard un-skilled workers, three-fourth got their salary/wages without any delay, 73.6 per cent were male and 69.3 per cent were female. For domestic workers, three-fourth got their salary/wages without any delay, 62.4 per cent were male and 77.5 per cent were female.

7.6 Status of housing facilities provided

Housing provided to workers as part of the employment contract should meet certain minimum specifications in respect of the nature and standard of the accommodation and facilities to be made available.

7.6.1 Status of housing facilities provided by sex

The proportion of labour migrants by status of housing facilities over sex is provided in Chart-7.10 below. According to the survey findings, the estimated proportion of housing facilities provided was 70.2 percent as a whole, 66.3 per cent for the males and 92.6 per cent for the female migrants.



7.6.2 Status of housing facilities provided by skills type

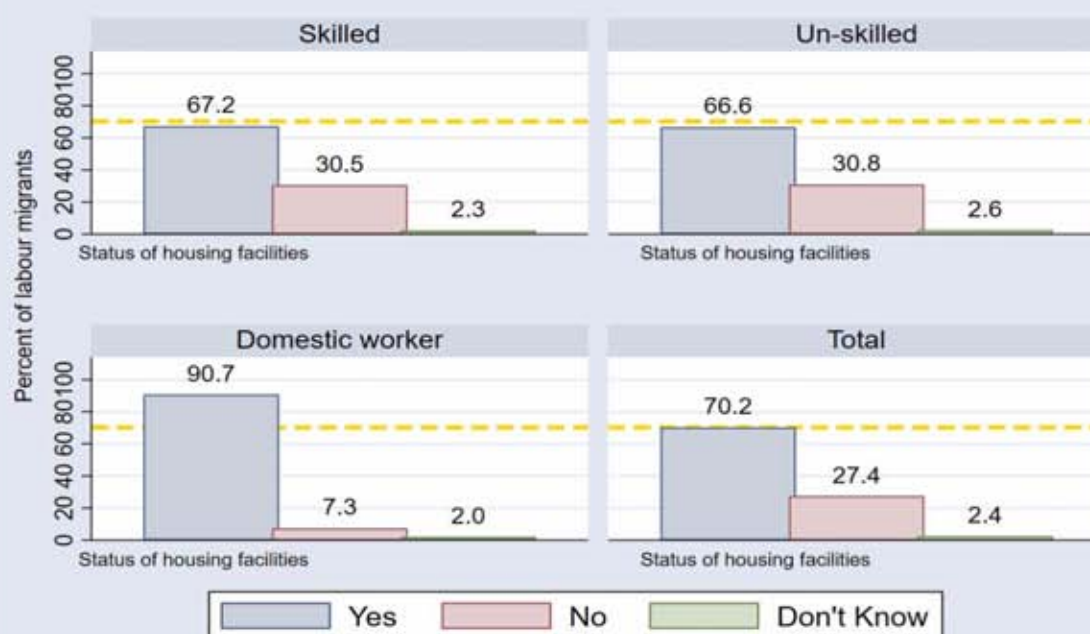
The pattern and distribution of labour migrants by skills type is provided in table-7.9 below:

Table-7.8: Status of housing facilities provided to the Migrant workers by skills and sex

Skills type	Housing facilities provided			Total migrants			Housing provided as % of total migrants		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Skilled	308359	26612	334972	468124	30312	498437	65.9	87.8	67.2
Un-skilled	1193805	28973	1222778	1800977	35089	1836066	66.3	82.6	66.6
Domestic worker	39861	317767	357628	56718	337645	394363	70.3	94.1	90.7
Total	1542025	373353	1915377	2325819	403047	2728865	66.3	92.6	70.2

The pattern of variation between sexes was similar for each of the skills type, i.e., females were provided more housing facilities than that of male counterparts.

Chart-7.11: Distribution of migrants by status of housing facilities provided by skills



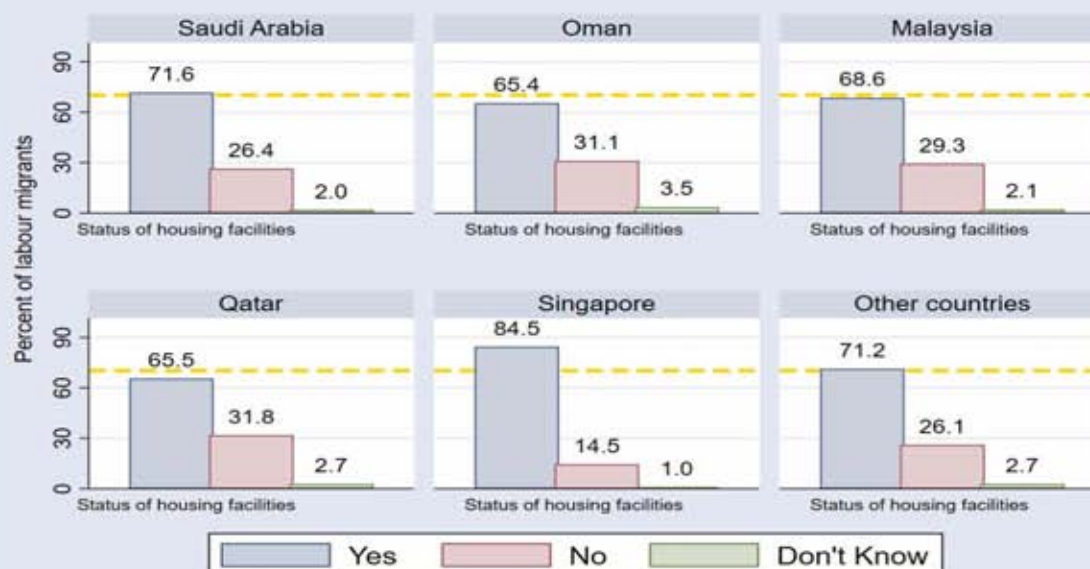
Graphs by Skills type

As depicted in Chart-7.11, the proportion of housing facilities provided was highest 90.7 per cent for the Domestic workers, followed by 67.2 per cent for the skilled migrants, and 66.6 per cent for the un-skilled migrants.

7.6.3 Status of housing facilities provided by country

The pattern and distribution of labour migrants by skills type is provided in table-7.12 below:

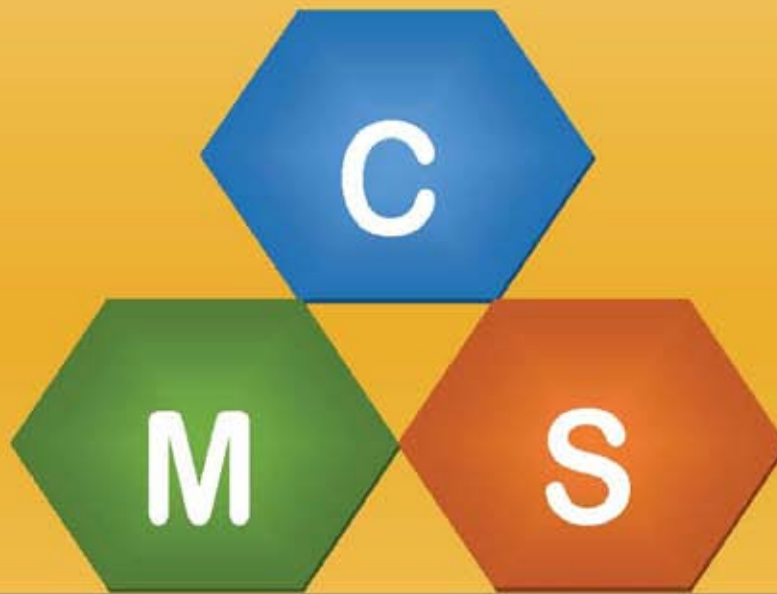
Chart-7.12: Distribution of migrants by status of housing facilities provided by country



Graphs by Major country of destination

Chapter 8

Status of Remittances



Bangladesh 2020

This chapter describes the status of remittances, one of the most influencing factors of foreign exchanges and consequently the development of the country.

Chapter 8. Status of remittances

- 8.1 Recipient of remittances
- 8.2 Yearly mean remittance sent by labour migrants
- 8.3 Main reason for returning to Bangladesh
- 8.4 Opinion of returnees whether to migrate again

Chapter 8

Status of Remittances

This chapter highlighted the status of remittances, recipient of remittances, main reason for returning to Bangladesh and opinion of returnees whether to migrate again. Disaggregation by sex, skills type and major country of destination of those indicators is also shown in this chapter.

8.1 Recipient of remittances

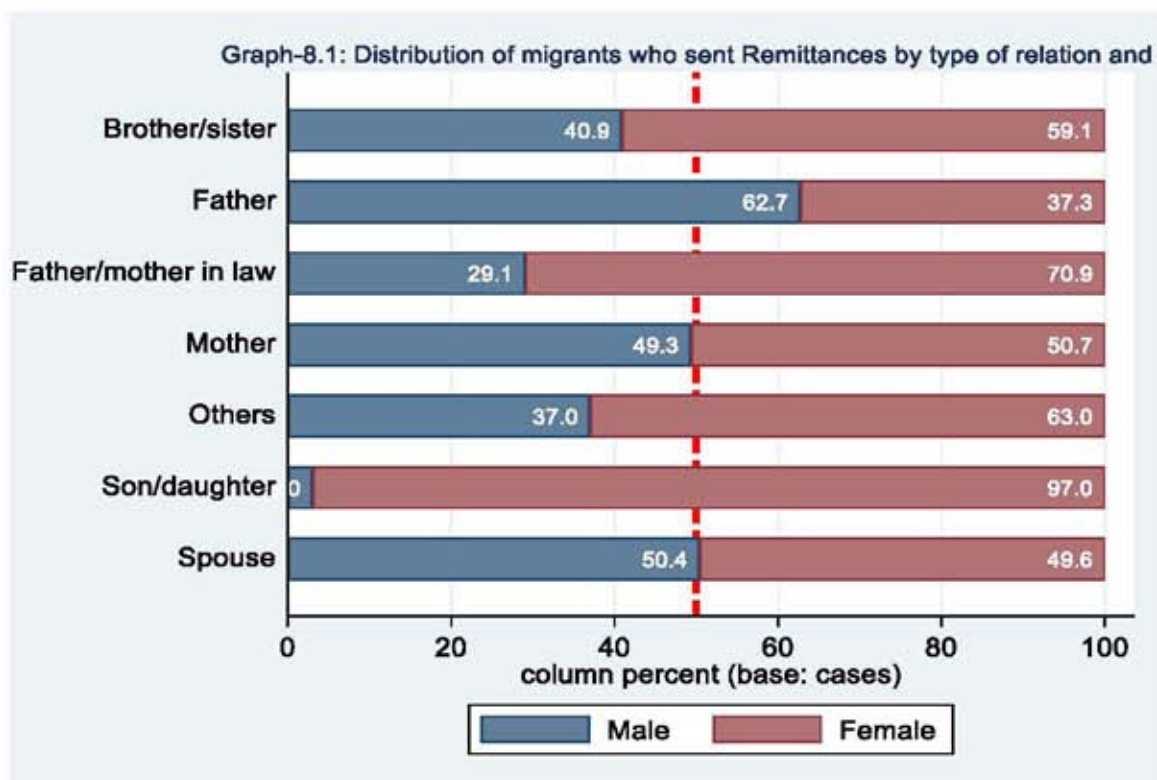
Generally speaking, remittance is defined as “money sent by migrants from the country of destination to their families in their home countries”. The role of remittance in the economies of labor sending countries like Bangladesh is very important. Remittance is the second-highest source of foreign currency earnings for Bangladesh. Remittance contributes to the socioeconomic development, maintain foreign exchange reserves, and manage balance of payment, etc. It has a direct impact on the economy of Bangladesh. The increasing flow of remittance to Bangladesh contributes to rapid growth of its economy, creates income opportunities, provides better living condition, and facilitates infrastructural development. Moreover, remittances have positive impacts on poverty reduction and sustainable development in Bangladesh. It also helps people generate income, provide children advanced education, increase social status, create employment opportunities for poor, and above all empower women.

8.1.1 Recipient of remittances by sex of migrants

It was observed that a total of 61.7 per cent of total remittances was sent to the parents (father at 40.4 per cent and mother at 21.3 per cent), followed by 36.5 per cent to spouse of the migrants, brothers/sisters at 8.1 per cent (Table-8.1). Highest 42.9 per cent of the male migrants send remittances to their father, followed by spouse at 36.6 per cent and mother at 21.2 per cent. The pattern is a bit different for the female migrants, highest 36.0 per cent to their spouse, followed by father at 25.5 per cent, mother at 21.8 per cent and son/daughter at 11.2 per cent.

Table-8.1: Distribution of recipients of Remittances by sex

Recipient of remittances	Male	Female	Total
Father/mother in law	0.6	1.6	0.8
Son/daughter	0.4	11.2	2.0
Others	4.0	6.9	4.4
Brother/sister	7.6	10.9	8.1
Mother	21.2	21.8	21.3
Spouse	36.6	36.0	36.5
Father	42.9	25.5	40.4
Total	113.3	113.8	113.4



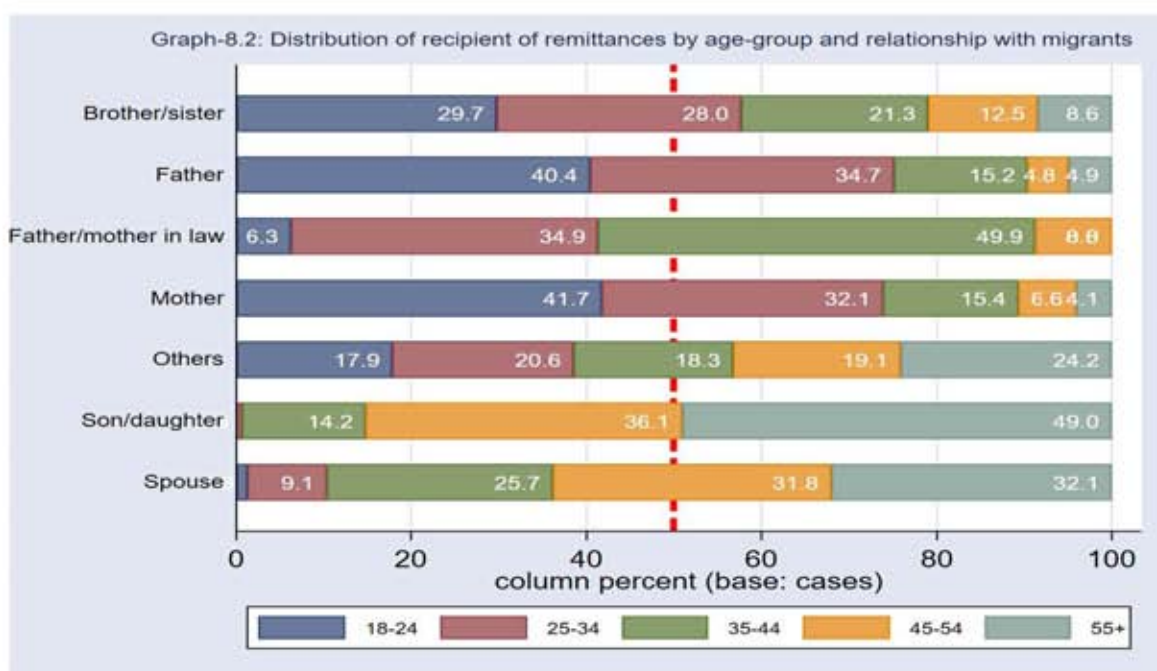
By sex, the distribution of remittances received in relation of the labour migrants is depicted in Chart-8.1.

8.1.2 Recipient of remittances by age group of migrants

As reflected in Table-8.2, there is a significant relationship between the age of migrants and the recipient of the remittances. For father and mother, there exists an inverse relationship between the age of migrants and recipient of the remittances, whereas for spouse and son/daughter, it increases when the age of the labour migrants increases.

Table-8.2: Distribution of recipients of Remittances by age group						
Recipient of remittances	18-24	25-34	35-44	45-54	55+	Total
Father/mother in law	0.1	0.8	1.1	0.2	0.0	0.8
Son/daughter	0.0	0.2	3.8	9.5	12.9	2.0
Others	4.1	4.7	4.1	4.3	5.5	4.4
Brother/sister	9.6	9.0	6.9	4.0	2.8	8.1
Mother	33.8	26.0	12.5	5.4	3.3	21.3
Spouse	3.1	22.3	62.9	77.7	78.3	36.5
Father	59.8	51.4	22.5	7.1	7.3	40.4
Total	110.5	114.4	113.8	108.2	110.1	113.4

For Father and Mother as the recipient of remittance, the proportion was at the highest at the younger ages of the labour migrants and start decreases as age of the labour migrants increases.



Similarly, for Spouse and Son/daughter as the recipient of remittance, the proportion was lowest at the younger ages of the labour migrants and start increase as age of the labour migrants increases (Chart-8.2).

8.2 Yearly mean remittance sent by labour migrants

Labour migrants' family members or beneficiaries change their living standard by receiving remittances. However, magnitude of remittances depends on migrants' sex, age-group, level of education completed, skills type and major country of destination.

8.2.1 Yearly mean remittance by age group and sex

In general, as shown in table-8.3, migrants aged 55+ send the highest yearly average estimated remittances (Tk. 214 thousand) among all age groups. The data indicates the lowest yearly average remittances (Tk. 188 thousand) was among the youngest (18–24). Almost similar pattern is observed for both male and female migrants.

Table-8.3: Mean remittances sent by age group and sex of labour migrants

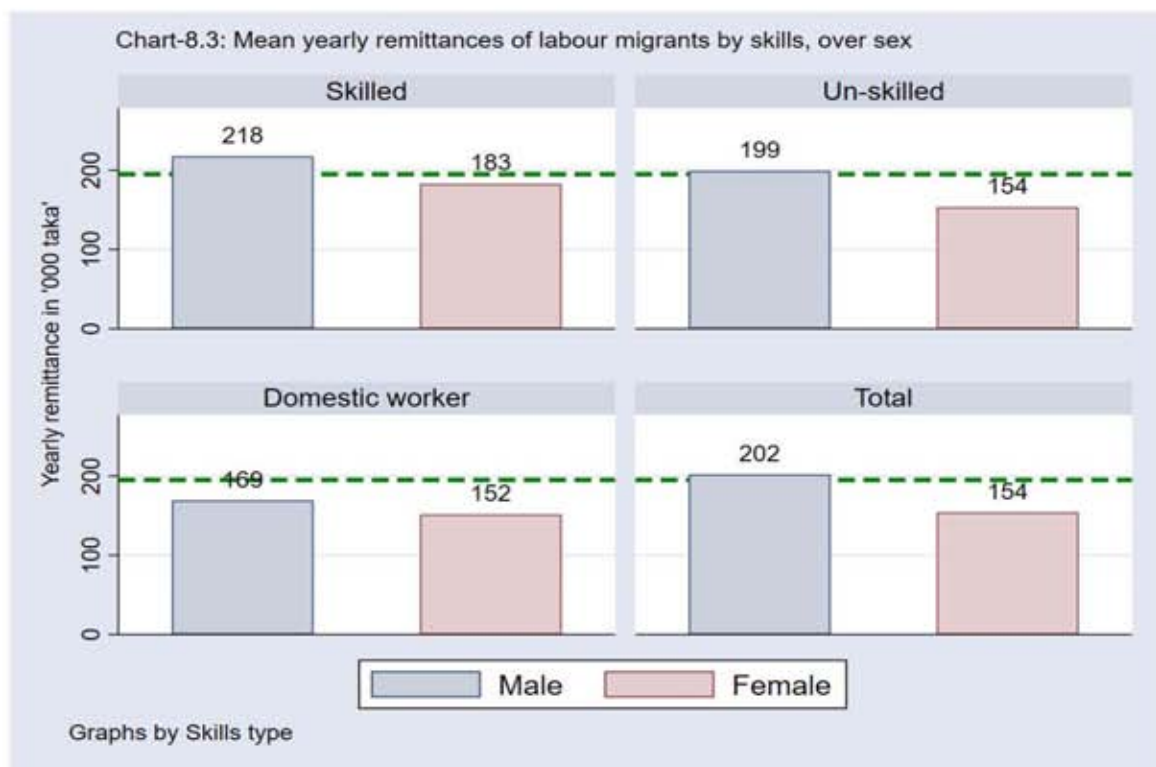
Age group	Value in taka		
	Male	Female	Total
18-24	193508	153116	188488
25-34	199967	156023	194188
35-44	209074	152756	198967
45-54	201735	147130	192760
55 +	219318	183734	214165
Total	202100	154143	195043

8.2.2 Yearly mean remittance by skills type and sex

By skills type, as shown in table-8.4, skilled migrants send the highest yearly average estimated remittances (Tk. 215 thousand) among all migrants, followed by un-skilled workers at Tk. 198 thousand. The survey data indicated the lowest yearly average remittances (Tk. 154 thousand) was sent by domestic workers. Almost similar pattern is observed for both male and female migrants for each of the skills type.

Table-8.4: Mean remittances sent by skills type and sex of the labour migrants			
Skills type	Value in taka		
	Male	Female	Total
Skilled	217626	182700	215461
Un-skilled	199156	153530	198282
Domestic worker	169156	151609	154127
Total	202100	154143	195043

The Chart-8.3 indicated that yearly average remittances of the skilled migrants were highest, followed by un-skilled and domestic workers. Although, the skilled migrants have contributed more in average remittances, but their contribution is not that much significant in aggregate remittances as the number of the skilled migrants and domestic workers is less than un-skilled workers.

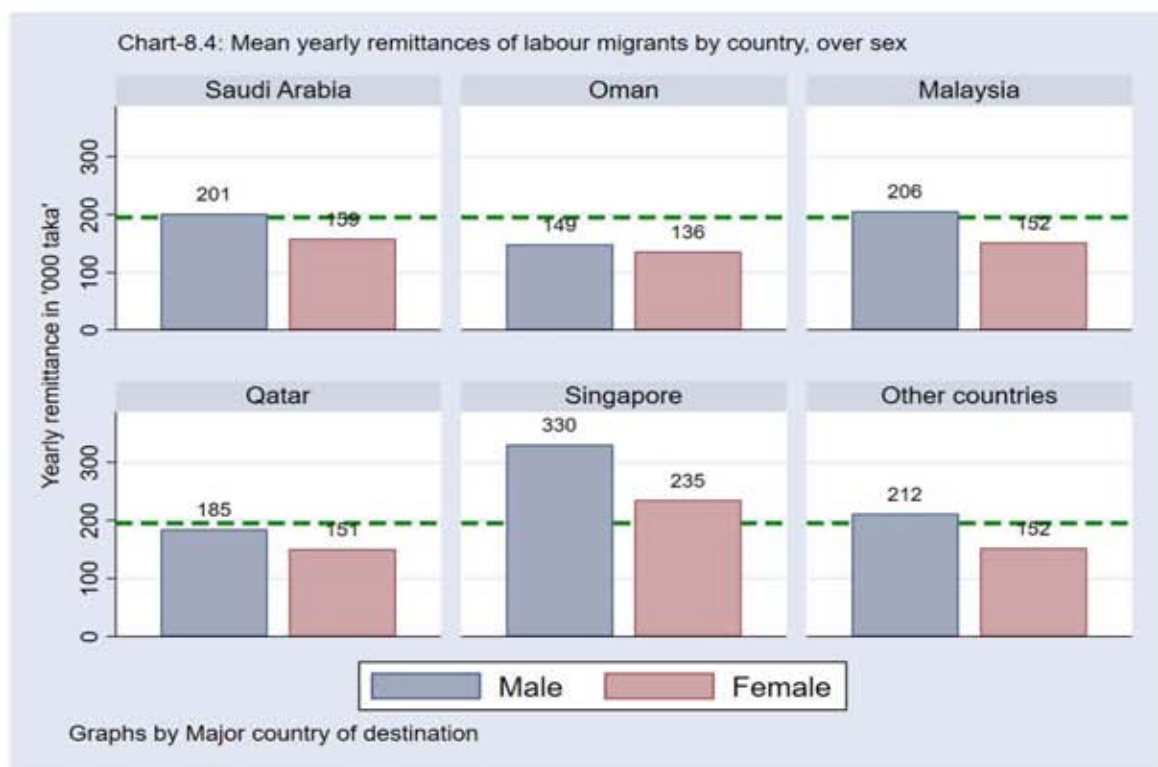


8.2.3 Yearly mean remittance by major country of destination

According to the Table 8.5, it is observed that the largest average size of remittances was received from Singapore (Tk. 330 thousand), Malaysia (Tk. 206 thousand), Other countries (Tk. 199 thousand), Saudi Arabia (Tk 191 thousand), Qatar (Tk. 183 thousand) and Oman (Tk. 147 thousand).

Table-8.5: Mean remittances sent by major country of destination and sex			
Major country of destination	Value in taka		
	Male	Female	Total
Saudi Arabia	201371	158673	191339
Oman	148619	136172	147437
Malaysia	205825	152295	205677
Qatar	184534	150573	182679
Singapore	330191	235194	329607
Other countries	211759	152217	198673
Total	202100	154143	195043

The distribution of average yearly remittances by major country of destination is depicted in Chart-8.4 below



8.3 Main reason for returning to Bangladesh

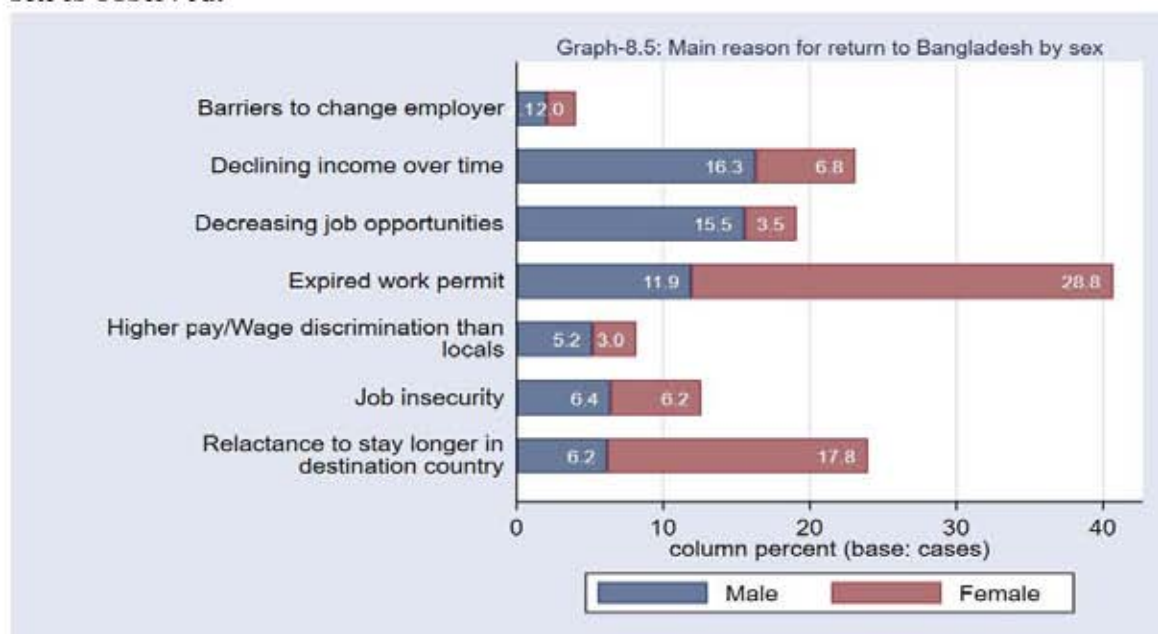
It is commonly believed that migrant workers face many problems at every stage of their migration – from initial decision-making to the phases of returning back home. Recognizing this, the returnees were asked with some predefined options on why the migrants returned to Bangladesh. Information is disaggregated by sex, skills type and major country of destination.

8.3.1 Main reason for returning to Bangladesh by sex

Table-8.6 illustrates the main reason for returning to Bangladesh by sex. Returned on vacation/leave was the prime reason (26.0 per cent) at the national level; while the highest reason for male was Returned on vacation/leave (26.6 per cent) and Expired work permit (28.8 per cent) for female counterparts.

Reasons	Male	Female	Total
Reluctance to stay longer in destination country	6.2	17.8	8.5
Declining income over time	16.3	6.8	14.4
Decreasing job opportunities	15.6	3.5	13.1
Expired work permit	11.9	28.8	15.3
Higher pay/Wage discrimination than locals	5.2	3.0	4.7
Barriers to change employer	2.1	2.0	2.0
Job insecurity	6.4	6.2	6.4
Expelled by the gov't of destination country	8.1	1.0	6.6
Returned on vacation/leave	26.6	23.9	26.0
Returned for illness	1.8	7.1	2.9
Total	100.0	100.0	100.0

As depicted in Chart-8.5, a huge variation on the reasons for return to the country by sex is observed.



8.3.2 Main reason for returning to Bangladesh by skills type

By skills type, Table-8.7 illustrates the main reason for returning to Bangladesh. Returned on vacation/leave was the prime reason (26.0 per cent) at the national level; followed by Expired work permit (15.3 per cent), Declining income over time (14.4 per cent), Decreasing job opportunities (13.1 per cent) and Reluctance to stay longer in destination country (8.5 per cent).

Reasons	Skilled	Un-skilled	Domestic worker	Total
Reluctance to stay longer in destination country	6.4	6.5	17.2	8.5
Declining income over time	17.6	15.5	7.6	14.4
Decreasing job opportunities	12.6	16.5	3.2	13.1
Expired work permit	14.8	11.2	28.8	15.3
Higher pay/Wage discrimination than locals	5.7	5.0	2.9	4.7
Barriers to change employer	1.4	2.2	2.1	2.0
Job insecurity	4.3	7.3	5.6	6.4
Expelled by the gov't of destination country	5.8	8.1	2.9	6.6
Returned on vacation/leave	29.6	25.9	22.8	26.0
Returned for illness	1.9	1.9	6.9	2.9
Total	100.0	100.0	100.0	100.0

8.3.3 Main reason for returning to Bangladesh by country

Table-8.8 demonstrated the main reason for returning to Bangladesh by major country of destination. Returned on vacation/leave was the prime reason for returnees of Saudi Arabia (29.3 per cent), Malaysia (27.5 per cent), Qatar (21.2 per cent) and Other countries (30.5 per cent). Declining income over time (21.0 per cent) was the main reason for returnees of Oman and Expired work permit (32.0 per cent) was the main reason for returnees of Singapore. Variations exists between countries but not much wider.

Reasons	Saudi Arabia	Oman	Malaysia	Qatar	Singapore	Other countries	Total
Reluctance to stay longer in destination country	9.2	7.0	6.7	6.9	7.0	11.0	8.5
Declining income over time	11.4	21.0	13.5	15.4	11.3	13.1	14.4
Decreasing job opportunities	12.2	16.0	13.7	16.3	10.5	10.0	13.1
Expired work permit	13.3	14.2	15.3	13.6	32.0	17.0	15.3
Higher pay/Wage discrimination than locals	3.1	8.6	0.7	6.6	1.1	4.4	4.7
Barriers to change employer	2.5	2.6	0.8	2.6	0.5	1.3	2.0
Job insecurity	7.9	4.8	9.4	6.2	3.2	5.2	6.4
Expelled by the gov't of destination country	7.4	5.2	10.9	9.1	2.3	4.5	6.6
Returned on vacation/leave	29.3	18.2	27.5	21.2	29.4	30.5	26.0
Returned for illness	3.7	2.4	2.1	2.0	2.7	3.1	2.9
Total	100.1	100.0	100.5	100.0	100.0	100.0	100.1

8.4 Opinion of returnees whether to migrate again

Return international labour migrants are defined as all current residents of the country who were previously international migrant workers in another country or countries. Thousands of labour migrants return to Bangladesh every year, but not all returns are necessarily recorded systematically.

8.4.1 Opinion of returnees whether to migrate again by sex

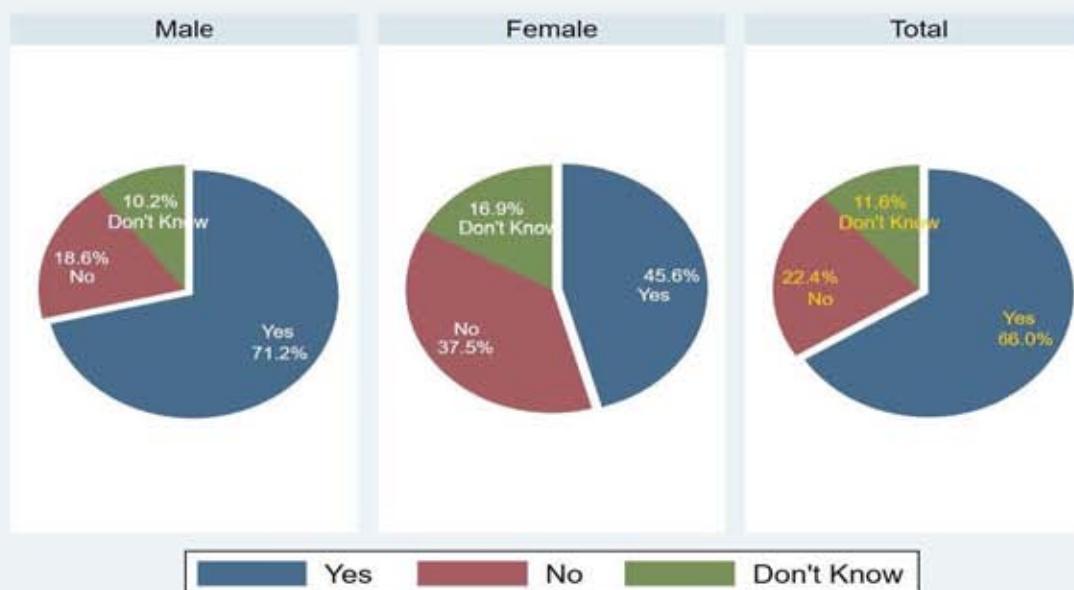
The returnee respondents were asked whether they are interested to migrate again in the same country of destination or in another country as migrants.

Table-8.9: Opinion of returnees whether to migrate country/abroad by sex

Opinion	Number of returnees			Column %			% of total		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Yes	586,665	96,145	682,810	71.2	45.6	66.0	56.7	9.3	66.0
No	152,959	78,938	231,897	18.6	37.5	22.4	14.8	7.6	22.4
Don't Know	84,235	35,666	119,901	10.2	16.9	11.6	8.1	3.4	11.6
Total	823,859	210,749	1,034,607	100.0	100.0	100.0	79.6	20.4	100.0

By sex, there exist a huge variation on the opinion, more than two-third (71.2 per cent) of the male returnees opined that they will go back to migrated country again, whereas only 45.6 per cent of the female migrants opined so.

Chart-8.6: Opinion of returnees whether to migrate country/abroad by sex



Graphs by Sex of migrants

By sex, there exist a huge variation on the opinion, more than two-third (71.2 per cent) of the male returnees opined that they will go back to migrated country again, whereas only 45.6 per cent of the female migrants opined so. Overall, 66.0 per cent of the total returnees opined that they will go back to migrated country again.

8.4.2 Opinion of returnees whether to migrate again by skills

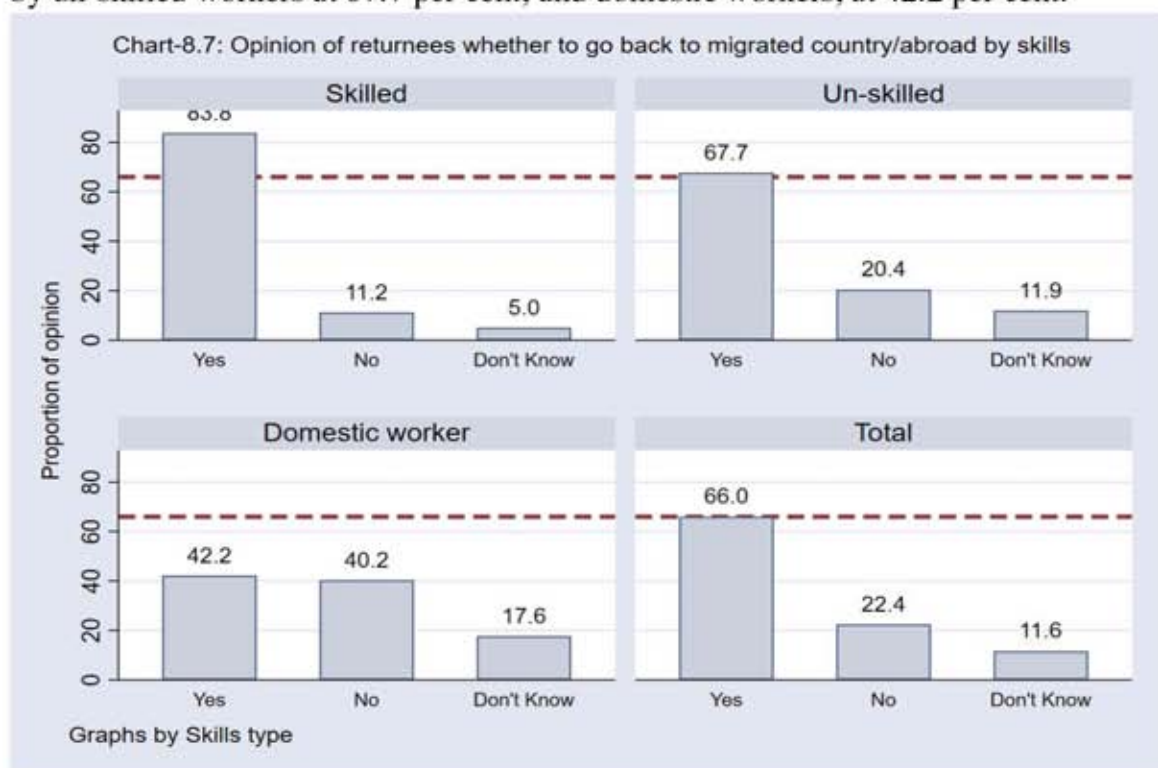
The number and percentage distribution of the opinion of migrant workers whether to go back to migrated country/abroad again by skills type is provided in table-8.10 below. It is evident that almost two-thirds (66.0 per cent) of the returnees opined to go back to the migrated country/another country again as labour migrants, while 22.4 per cent of them mentioned that they will not go back to the migrated country and the rest 11.6 per cent of the returnees were confused (don't know).

Table-8.10: Opinion of returnees to go back to migrated country/abroad by skills

Skills type	Opinion on whether go back to migrated country			Total
	Yes	No	Don't Know	
Skilled	177289	23695	10570	211554
	83.8	11.2	5.0	100.0
Un-skilled	420074	126670	73695	620438
	67.7	20.4	11.9	100.0
Domestic worker	85447	81532	35636	202615
	42.2	40.2	17.6	100.0
Total	682810	231897	119901	1034607
	66.0	22.4	11.6	100.0

First row has frequencies and second row has row percentages

By skills type, there exist a huge variation on the opinion, four out of five (83.8 per cent) skilled workers opined that they will go back to migrated country again, followed by un-skilled workers at 67.7 per cent, and domestic workers, at 42.2 per cent.



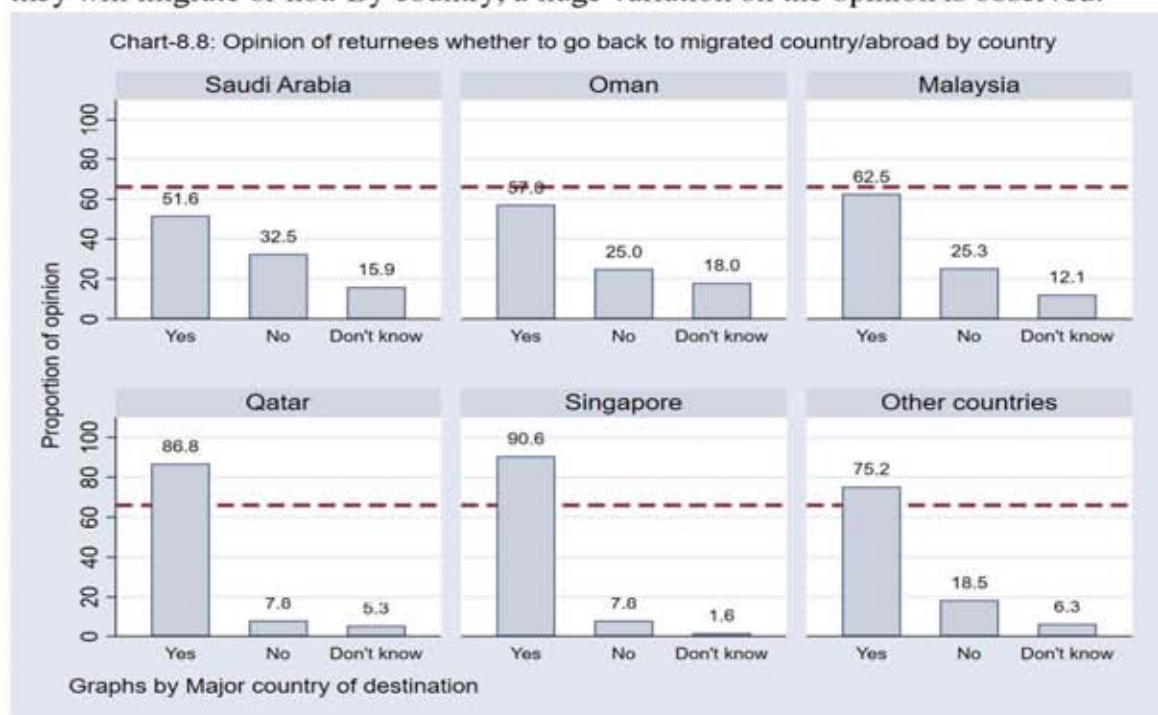
8.4.3 Opinion of returnees whether to migrate again by country

The number and percentage distribution of opinion of migrant workers to go back to migrated country/abroad again by major country of destination is provided in table-8.11 below.

Table-8.11: Opinion of returnees whether to migrate abroad by major country of destination				
Major country of destination	Opinion on whether go back to migrated country			Total
	Yes	No	Don't Know	
Saudi Arabia	165,995	104,475	51,127	321,597
	51.6	32.5	15.9	100.0
Oman	113,578	49,707	35,848	199,134
	57.0	25.0	18.0	100.0
Malaysia	46,979	19,034	9,120	75,133
	62.5	25.3	12.1	100.0
Qatar	142,963	12,926	8,805	164,694
	86.8	7.9	5.4	100.0
Singapore	42,011	3,622	757	46,390
	90.6	7.8	1.6	100.0
Other countries	171,283	42,132	14,244	227,660
	75.2	18.5	6.3	100.0
Total	682,810	231,897	119,901	1,034,607
	66.0	22.4	11.6	100.0

First row has frequencies and second row has row percentages

As reflected in Chart-8.8, overall, three-fourth (75.2 per cent) of the returnees are willing to migrate again while 18.5 per cent of them opined that they will not migrate again and the rest 6.3 per cent of the returnees opined that they don't know whether they will migrate or not. By country, a huge variation on the opinion is observed.



Chapter 9

Sustainable Development Goals- SDG indicator 10.7.1



Bangladesh 2020

*This chapter presents the final product on the SDG 10.7.1-
Recruitment Cost Indicator at a glance*

Chapter 9. Sustainable Development Goals-SDG 10.7.1

- 9.1 Introduction
- 9.2 Computation Method of SDG 10.7.1-Recruitment Cost Indicator
- 9.3 SDG 10.7.1-Recruitment Cost Indicator
- 9.4 SDG 10.7.1-Recruitment Cost Indicator: At a glance

Chapter 9

SDG Indicator 10.7.1

This chapter describes the survey results on the SDG indicator 10.7.1: “Recruitment cost borne by employee as a proportion of monthly income earned in country of destination”, i.e. a ratio between a cost measure and an income measure. The statistics used for the numerators and denominators for indicator 10.7.1 is based on costs and earnings observed for the same individual international migrant worker.

9.1 SDG 10.7.1-Recruitment Cost Indicator

The importance of decent work and well managed migration is recognized in the Sustainable Development Goals (SDGs). The UN’s 2030 Agenda for Sustainable Development includes references to mobility – including labour migration – and recognizes that labour migration is an important contributor to development. SDG 8 aims to promote inclusive and sustainable economic growth, with full and decent work for all. Target 8.8 is to protect labour rights and ensure a safe and secure working environment for all workers, including migrant workers and in particular women migrants. Human mobility across borders has become an integral part of today’s social, economic and environmental landscape. It has direct and multiple impacts on development prospects for migrants, their families and communities, and on development of both countries of origin and of destination. The benefits of migration and the contribution of migrants to development have been recognized, particularly in the Agenda 2030 for Sustainable Development (SDGs), including the target 10.7; “facilitate orderly, safe, and responsible migration and mobility of people, including through implementation of planned and well-managed migration policies”. One of the recommended indicators for target 10.7 is the “recruitment cost [being] borne by the employee as a proportion of monthly income earned at country of destination”. The indicator 10.7.1 is defined as: “Recruitment cost borne by employee as a proportion of monthly income earned in country of destination”, i.e. a ratio between a cost measure and an income measure.

9.2 Computation Method of SDG 10.7.1-Recruitment Cost Indicator

RCI = Proportion of recruitment costs in the monthly employment earnings, is a ratio

$$RCI = f\left(\frac{C_k}{E_k}\right)$$

Where

f may take on various functions’ forms, such as: mean, median and 4th quintile

C_k = is the recruitment costs paid by individual migrant worker k ;

E_k = is the monthly earnings of the same migrant worker k .

9.3 SDG 10.7.1-by sex, education, age group, skills and country

Average cost of migration i.e., Recruitment costs refer to any fees or costs incurred in the recruitment process in order for workers to secure employment or placement, regardless of the manner, timing or location of their imposition or collection. These are equal to the total amount that migrant workers and/or their families paid to find, qualify for, and secure a concrete job offer from a foreign employer and to reach the place of employment for the first job abroad.

Average monthly income i.e., statistics on earnings of migrant workers abroad cover the actual income received by averaging the income for the first three months in the first job in the destination country, including bonuses and other earnings (e.g. for over-time work). Adjustments is made for any deductions for destination country taxes and social security contributions, as well as for any deductions in wages made to recover any recruitment costs initially paid by the employer. The mean monthly salary/wages are calculated by taking average of salary/wages received for the first three months of the first job. Average monthly earnings are calculated using mean monthly salary/wages earned from first three months, plus mean monthly other benefits received and minus mean monthly deduction. Average monthly income is calculated using mean monthly salary/wages earned from first three months, plus mean monthly other benefits received and minus mean monthly deduction

9.3.1 SDG 10.7.1-Recruitment Cost Indicator by sex

Mean recruitment cost and monthly earnings of the migrant workers is presented below:

<i>Table-9.1: SDG Indicator 10.7.1 - Proportion of recruitment costs in the monthly employment earnings, by sex</i>			
Sex of migrants	Average cost of migration (in taka)	Average monthly income (in taka)	SDG indicator 10.7.1
National	416789	23693	17.6
Male	471668	24673	19.1
Female	100102	18033	5.6

Table 9.1 indicates, the mean recruitment cost at the national level was Tk. 416,789. On an average, male migrant workers paid Tk. 471,668 as recruitment costs whereas it was only Tk. 100,102 for female counterparts. It means that recruitment cost is comparatively more than three times higher for the male labour migrants than that of females.

A wide gap is evident between the proportion by sex. The survey shows that majority (83.8 per cent of females were domestic workers among all female labour migrants) of the females worked as domestic worker and the recruitment costs of domestic workers was very low, even at zero costs. The lower cost of the domestic workers or helpers, influenced heavily to reduce the recruitment cost and is considered the main reason behind the lower recruitment cost for the female labour migrants compared to male counterparts.

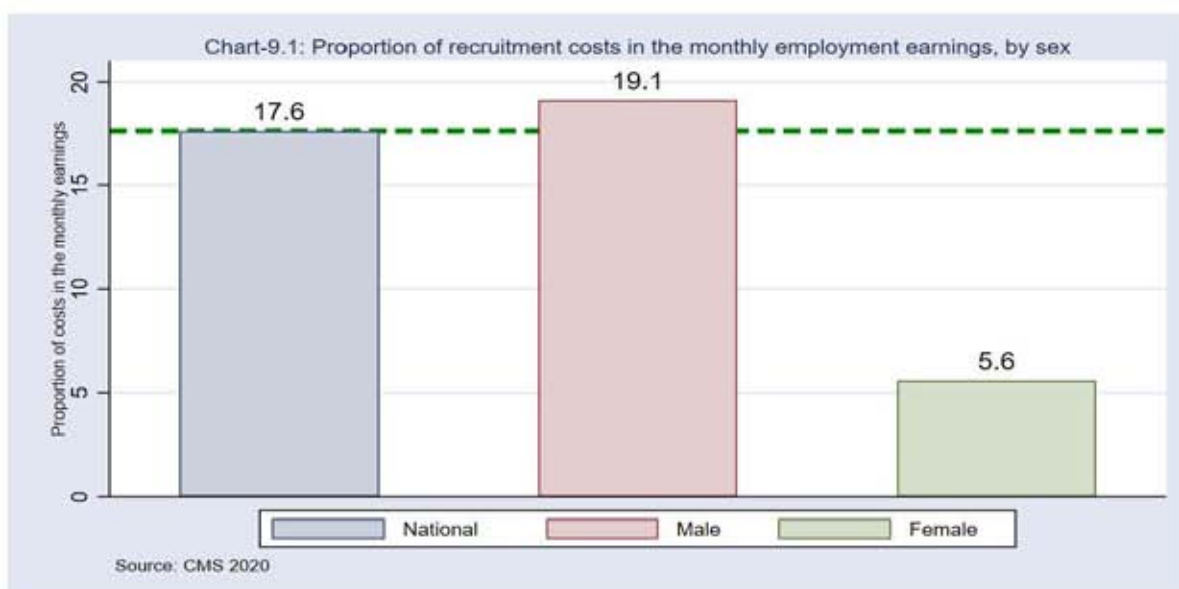


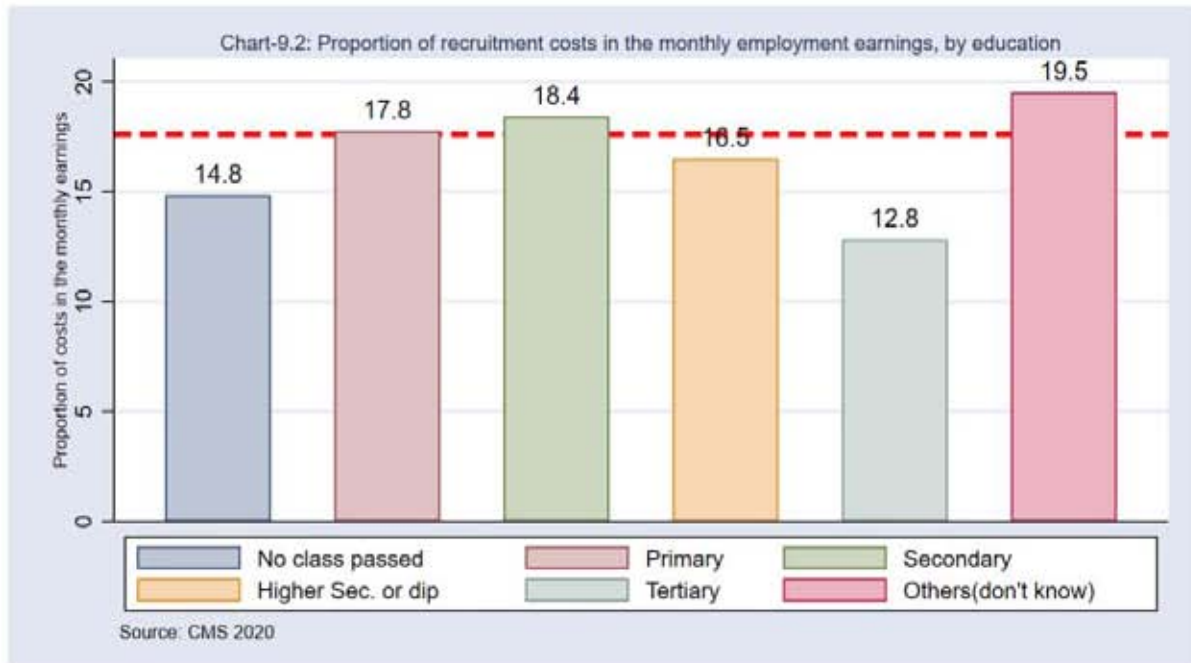
Chart 9.1 illustrates that, on average, the total cost of recruitment is the equivalent to about 17.6 months of earnings for a migrant worker. The proportion of recruitment costs in the monthly employment earnings varies widely by sex. This means that it took only 5.6 months for females to recover the costs whereas it was 19.1 months for males to recover the costs incurred. This proportion is more than 3 times higher for the male than that of females. The main reason of lower months needed to recover the costs incurred was lower recruitment cost for the labour migrants as domestic workers where almost 85.6 per cent were females compared to male counterparts (at 14.4 per cent).

9.3.2 SDG 10.7.1-Recruitment Cost Indicator by education

Mean recruitment cost and monthly earnings of the migrant workers by education completed is presented below (table 9.2).

<i>Table-9.2: SDG Indicator 10.7.1 - Proportion of recruitment costs in the monthly employment earnings, by education completed</i>			
Education	Average cost of migration (in taka)	Average monthly earnings (in taka)	SDG 10.7.1
All education	416789	23693	17.6
No class passed	291474	19644	14.8
Primary	369668	20811	17.8
Secondary	452538	24569	18.4
Higher Secondary or diploma	489805	29697	16.5
Tertiary	484908	37798	12.8
Others (don't know level)	434466	22288	19.5

Table 9.2 illustrates that proportion of recruitment costs in the monthly employment earnings, was highest for Others group (19.5), followed by Secondary education completed level (18.4), Primary level at 17.8, Higher Secondary or diploma level at 16.5, No class passed at 14.8 and Tertiary level at 12.8, the lowest. The Proportion of recruitment costs in the monthly employment earnings, at the national level was at 17.6.



As indicated in chart 9.2, the lowest proportion of the of recruitment costs in the monthly employment earnings was for those who completed tertiary level of education (12.8), followed by those who had completed no education (14.8), higher secondary or diploma (16.5) and then primary school completed (17.8). The proportion for education categories primary, secondary and others was found more than national level (17.6), it means that migrant workers who had completed education categories primary, secondary and others needed almost one and a half year to recover the costs.

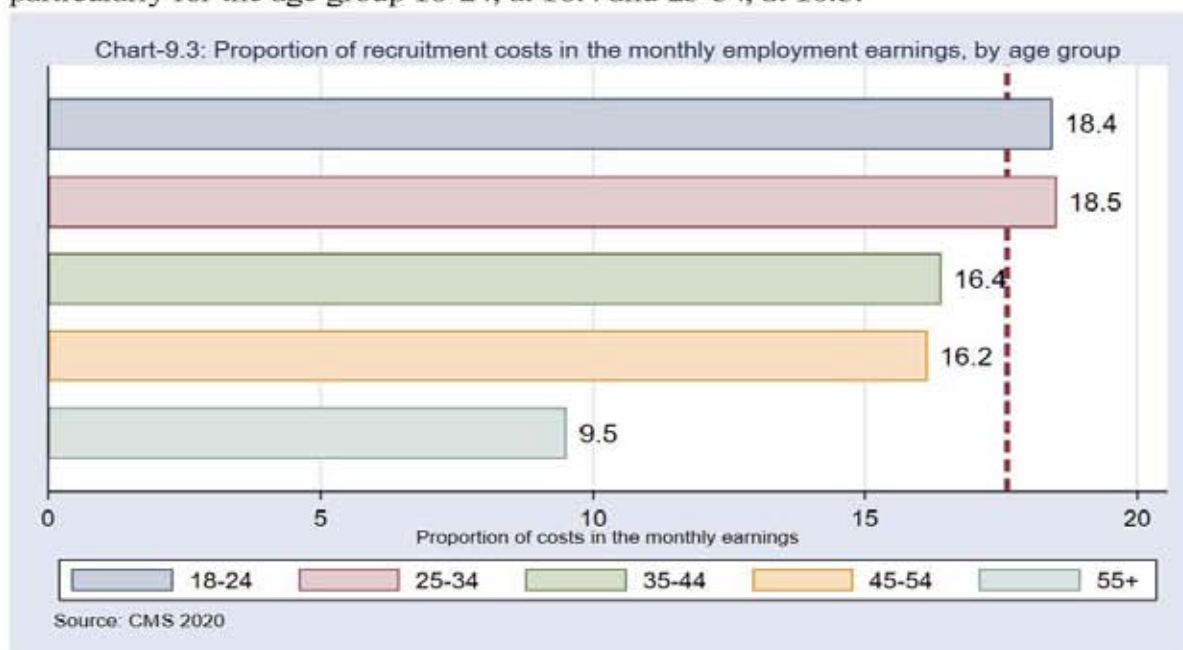
9.3.3 SDG 10.7.1-Recruitment Cost Indicator by age group

Mean recruitment cost and monthly earnings of the migrant workers by age group is presented below (table 9.3).

As shown in table 9.3, there is an inverse relationship between age group and proportion of recruitment costs in the monthly employment earnings. It is evident from table-9.3 that, the recruitment cost is higher for younger ages, particularly, for the age groups 18-24 and 25-34 and for all other age groups the cost is lower than that of national average.

<i>Table-9.3: Sustainable Development Indicator 10.7.1 - Proportion of recruitment costs in the monthly employment earnings, by age group</i>			
Age group	Average cost of migration (in taka)	Average monthly income (in taka)	SDG 10.7.1
All age group	416789	23693	17.6
18-24	423430	22969	18.4
25-34	431648	23318	18.5
35-44	397140	24199	16.4
45-54	390438	24170	16.2
55 +	322163	33819	9.5

It took more months than national average (17.6) to recover the cost in the younger ages, particularly for the age group 18-24, at 18.4 and 25-34, at 18.5.



9.3.4 SDG 10.7.1-Recruitment Cost Indicator by skills

Mean recruitment cost and monthly earnings of the migrant workers by skills is presented below (table 9.4). The recruitment costs varied widely by skills type. Un-skilled workers had the highest mean recruitment cost at Tk. 477,927; followed by skilled workers at Tk. 427,217 and domestic workers at Tk. 118,964. Overall, average recruitment cost was Taka 416,789. By skills type, skilled workers had the highest mean monthly earnings at Tk. 29,477; followed by un-skilled workers earning at Tk. 23,629 and domestic workers at Tk. 16,678. For domestic workers, the total cost of recruitment is the equivalent of 7.1 months of earnings, which is lowest among all occupations and almost one-third lower than that of national level (17.6 months).

Table-9.4: Sustainable Development Indicator 10.7.1 - Proportion of recruitment costs in the monthly employment earnings, by occupation

Category	Average cost of migration (in taka)	Average monthly income (in taka)	SDG 10.7.1
All occupations	416789	23693	17.6
Skilled	427217	29477	14.5
Un-skilled	477927	23629	20.2
Domestic worker	118964	16678	7.1

The proportion of recruitment costs in the monthly employment earnings was highest for unskilled worker (20.2), indicating that an un-skilled worker took 20.2 months to recover the recruitment costs incurred for getting the job.



As indicated in chart 9.4, the largest proportion of the of recruitment costs in the monthly employment earnings was for the un-skilled workers (20.2), followed skilled workers (14.5) and then domestic workers (7.1).

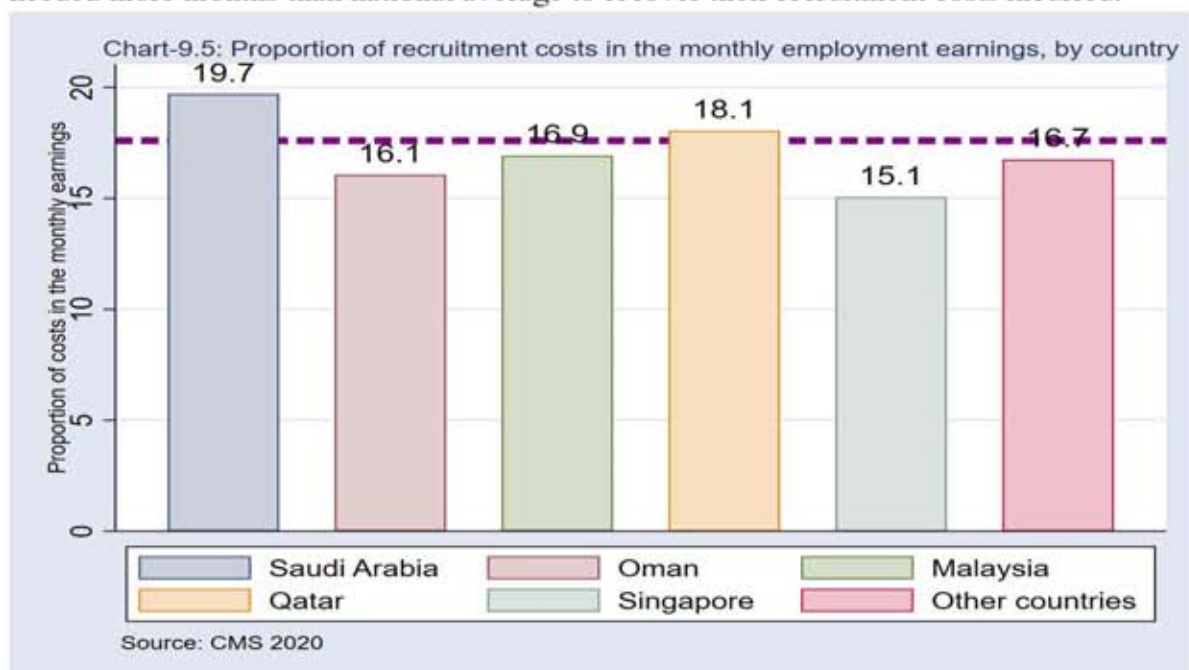
9.3.5 SDG 10.7.1-Recruitment Cost Indicator by country

Mean recruitment cost and monthly earnings of the migrant workers by major countries of destination is presented in table 9.5 below. By country of destination, workers migrated to Singapore had the highest mean recruitment cost at Tk. 574,241; followed by Saudi Arabia at Tk. 436,366, other countries at Tk. 436,449 and Malaysia at Tk. 404,448. Overall, average recruitment cost was taka 408,951. As regards monthly earnings, migrant workers of Singapore had the highest mean monthly earnings at Tk. 38,129; followed by workers of Other countries at Tk. 26,061, workers of Malaysia at Tk. 23,896, workers of Qatar at Tk. 22,293 and migrant workers of Saudi Arabia at Tk. 22,140.

Table-9.5: Sustainable Development Indicator 10.7.1 - Proportion of recruitment costs in the monthly employment earnings, by major country of destination

Major country of destination	Average cost of migration (in taka)	Average monthly income (in taka)	SDG 10.7.1
All countries	416789	23693	17.6
Saudi Arabia	436366	22140	19.7
Oman	308047	19177	16.1
Malaysia	404448	23896	16.9
Qatar	402478	22293	18.1
Singapore	574241	38129	15.1
Other countries	436449	26061	16.7

Table 9.5 indicated that, the highest proportion of recruitment costs in the monthly employment earnings, was for Saudi Arabia, at 19.7; followed by Qatar, at 18.1; Malaysia, at 16.9; Oman, at 16.1 and Other countries at 16.7. The proportion was lowest for Singapore at 15.1. Among the major countries of destination, the migrants of Saudi Arabia and Qatar needed more months than national average to recover their recruitment costs incurred.



Overall, the proportion of cost-to-earnings for these workers was around 17.6, which means that for all migrant workers the total cost of recruitment was almost one and a half years of earnings.

9.4 SDG 10.7.1-Recruitment Cost Indicator: At a glance

SDG indicator 10.7.1 is defined as: “Recruitment cost borne by employee as a proportion of monthly income earned in country of destination”, i.e. a ratio between a cost measure and an income measure.

9.4.1 SDG 10.7.1 – At a glance by sex, skills type and country

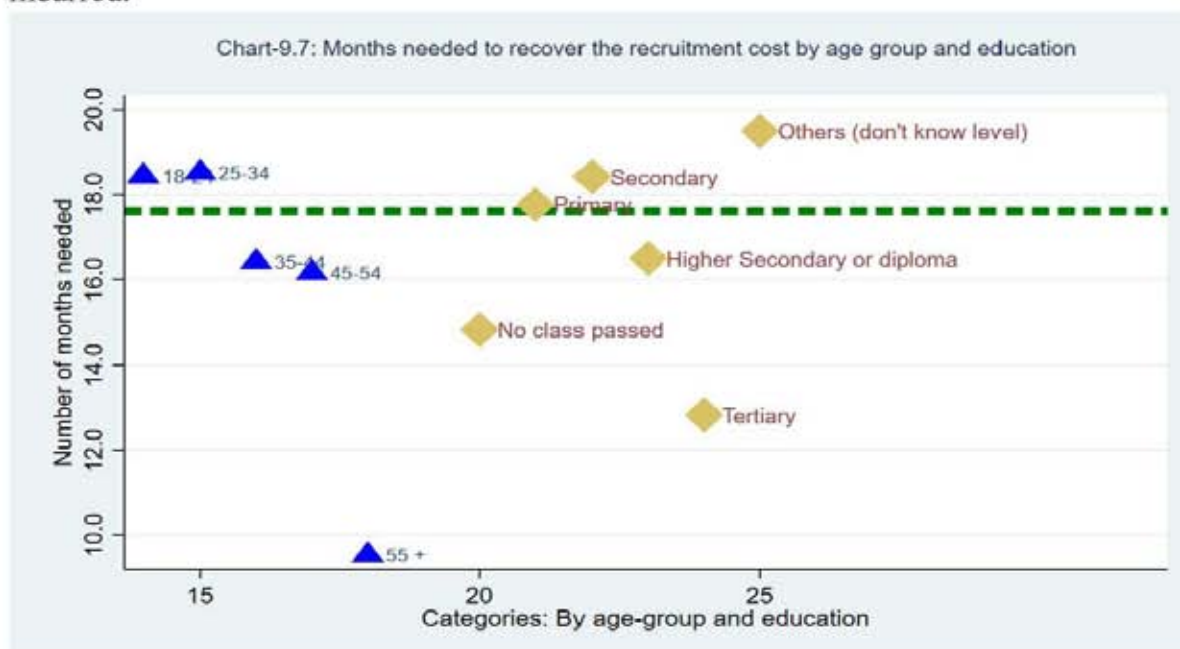
As depicted in chart-9.6, the red line indicated the estimated mean month needed to recover recruitment costs incurred to get the job at the national level. The green color round shaped symbols represent the sex of labour migrants. By sex, month needed to recover recruitment costs of male labour migrants was higher than national level and it was far less for the females. The prime reason of minimum months needed for female migrants is that most of them worked as Domestic worker and recruitment cost for the domestic workers is very low. The purple color triangle shaped symbols represent the skills type of labour migrants. By skills type, month needed to recover recruitment costs of skilled migrants was much less than national level, whereas it was higher for the un-skilled migrants and very much lower for the domestic workers. Those who worked as Domestic workers needed minimum months to recruitment costs incurred.



The orange color diamond shaped symbols represent the major countries of destination for Bangladeshi labour migrants. By countries of major destination, Singapore, and other countries earned much higher than that of national level whereas the migrants of Saudi Arabia, Oman and Qatar earned less than that of national average. Those who worked in Singapore needed minimum months to recruitment costs incurred.

9.4.2 SDG 10.7.1 – At a glance by age group and education

Chart-9.7 portrayed the estimated mean months needed to recover recruitment costs incurred by the labour migrants by age group and level of education completed. The green dashed horizontal line indicated the mean months needed to recover recruitment costs at the national level. The blue color triangle shaped symbols represent the age-group of labour migrants. By age-group, those who belong to age group 25-34 needed the maximum months, followed by age group 18-24. The migrants with age brackets 35-44, 45-54 and 55+ needed less months than that of national average. Those who belongs to the age group 55 years and over needed minimum months to recruitment costs incurred.



The golden color diamond shaped symbols represent the highest level of education of labour migrants. As regard to level of education completed, those who had completed Others (don't know the education level completed) level of education needed the maximum months to recover recruitment costs, followed by Secondary and Primary education level. Those who had completed Tertiary, Higher secondary and No class passed needed less months than that of National average. Those who had completed Tertiary level of education needed minimum months to recruitment costs incurred.

Annexure-1

Statistical Tables



Bangladesh 2020

This Annexure illustrates the detail statistical tables of size and composition of various aspects of recruitment cost of labour migration, earnings, and related issues. Tables of Standard Errors (SE) and Confidence limits (CL) of the major estimates is also highlighted here.

Statistical Tables

Annex-I

Chapter-3: Characteristics of the Migrant Households and Population

Table-3.1: Distribution of the population of migrant households by age-group, sex and area

Population by 10 years interval	Rural			Urban		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total
0-17	1379331	1357777	2737108	771049	736621	1507670
18-25	447595	671734	1119329	260580	398913	659493
25-64	1565274	2004526	3569800	1004467	1195618	2200085
65-99	333476	200792	534268	200224	102949	303173
Total	3725676	4234829	7960505	2236321	2434101	4670422

Table-3.2: Distribution of the population aged 15 years and above of migrant households, by sex, education and area

Education completed	Rural			Urban		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total
No class passed	681321	885967	1567288	377601	494622	872223
Primary	1053336	1043550	2096886	591354	598596	1189951
Secondary	1128153	1517663	2645815	762291	897454	1659745
Higher Secondary or diploma	208525	194298	402823	121383	110452	231836
Tertiary	88930	59791	148721	50074	35956	86029
Others (don't know level completed)	68462	36643	105105	49640	19671	69311
Total	3228726	3737911	6966638	1952343	2156752	4109095

Table-3.3: Distribution of sex of the head of the migrant households by age group, sex and area

Age group	Sex of head of the HH					
	Rural			Urban		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total
18-24	143529	36659	180188	92505	23304	115809
25-34	661414	201854	863268	442127	112027	554154
35-44	325917	198721	524638	184736	97920	282656
45-54	68989	51091	120079	36083	27380	63464
55 +	9865	3898	13763	4118	6728	10846
Total	1209714	492223	1701937	759570	267358	1026928

Table-3.4: Distribution of sex of the head of the migrant households by education and sex

Education completed	Sex of head of the HH		
	Male	Female	Total
No class passed	191290	100833	292123
	9.7	13.3	10.7
Primary	519991	215622	735613
	26.4	28.4	27.0
Secondary	1015510	372764	1388274
	51.6	49.1	50.9
Higher Secondary or diploma	195488	57281	252769
	9.9	7.5	9.3
Tertiary	32037	10025	42062
	1.6	1.3	1.5
Others (don't know level completed)	14969	3057	18026
	0.8	0.4	0.7
Total	1969284	759581	2728865
	100.0	100.0	100.0

First row has frequencies and second row has column percentages

Statistical Tables

Table-3.5: Distribution of sex of the head of the migrant households by major country of destination and sex

Major country of destination	Sex of head of the HH		
	Male	Female	Total
Saudi Arabia	613700	280286	893986
	68.7	31.4	100.0
Oman	319117	97393	416510
	76.6	23.4	100.0
Malaysia	226448	83951	310399
	73.0	27.1	100.0
Qatar	263404	89784	353188
	74.6	25.4	100.0
Singapore	122726	35746	158472
	77.4	22.6	100.0
Other countries	423890	172421	596310
	71.1	28.9	100.0
Total	1969284	759581	2728865
	72.2	27.8	100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Table-3.6: Distribution of the migrants by marital status, sex

Marital Status	Number			%		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Unmarried	865045	56034	921079	37.2	13.9	33.8
Married	1454742	242094	1696837	62.5	60.1	62.2
Widowed	1514	38363	39878	0.1	9.5	1.5
Separated	1393	28664	30057	0.1	7.1	1.1
Divorced	3124	37891	41015	0.1	9.4	1.5
Total	2325819	403046	2728865	100.0	100.0	100.0

Table-3.7: Distribution of the migrants 2015-18, by age group and marital status

Marital Status	Age group					Total
	18-24	25-34	35-44	45-54	55 +	
Unmarried	253434	634388	31679	1404	174	921079
	27.5	68.9	3.4	0.2	0.0	100.0
Married	36282	735558	731546	170309	23141	1696836
	2.1	43.4	43.1	10.0	1.4	100.0
Widowed	790	12148	18996	7072	871	39878
	2.0	30.5	47.6	17.7	2.2	100.0
Separated	660	14811	10978	3608	0	30057
	2.2	49.3	36.5	12.0	0.0	100.0
Divorced	4830	20517	14095	1150	423	41015
	11.8	50.0	34.4	2.8	1.0	100.0
Total	295997	1417422	807294	183543	24610	2728865
	10.9	51.9	29.6	6.7	0.9	100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Table-3.8: Distribution of the migrants 2015-18, by marital status and sex

Marital Status	Sex of the migrants		
	Male	Female	Total
Unmarried	865045	56034	921079
	93.9	6.1	100.0
Married	1454742	242094	1696836
	85.7	14.3	100.0
Widowed	1514	38364	39878
	3.8	96.2	100.0
Separated	1393	28664	30057
	4.6	95.4	100.0
Divorced	3124	37891	41015
	7.6	92.4	100.0
Total	2325819	403046	2728865
	85.2	14.8	100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Statistical Tables

Table-3.9: Distribution of the migrants 2015-18, by marital status and area

Marital Status	urb		
	Rural	Urban	Total
Unmarried	543283	377796	921079
	59.0	41.0	100.0
Married	1087202	609635	1696836
	64.1	35.9	100.0
Widowed	26154	13724	39878
	65.6	34.4	100.0
Separated	19952	10105	30057
	66.4	33.6	100.0
Divorced	25347	15668	41015
	61.8	38.2	100.0
Total	1701937	1026928	2728865
	62.4	37.6	100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Table-3.10: Distribution of the migrants 2015-18, by major country of destination and marital status

Major country of destination	Marital Status					Total
	Unmarried	Married	Widowed	Separated	Divorced	
Saudi Arabia	292362	544500	19600	16024	21500	893986
	32.7	60.9	2.2	1.8	2.4	100.0
Oman	150477	253764	6708	3939	1621	416510
	36.1	60.9	1.6	1.0	0.4	100.0
Malaysia	129394	179584	744	126	551	310399
	41.7	57.9	0.2	0.0	0.2	100.0
Qatar	128662	218814	1448	1633	2632	353188
	36.4	62.0	0.4	0.5	0.8	100.0
Singapore	54802	103216	237	0	217	158472
	34.6	65.1	0.2	0.0	0.1	100.0
Other countries	165382	396959	11141	8335	14493	596310
	27.7	66.6	1.9	1.4	2.4	100.0
Total	921079	1696836	39878	30057	41015	2728865
	33.8	62.2	1.5	1.1	1.5	100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Table-3.11: Household size of migrant households by sex of head of the household and area

Sex of head of the Household	Area		
	Rural	Urban	Total
Male	5.0	4.8	4.9
Female	4.0	3.8	3.9
National	4.7	4.5	4.6

Table-3.12: Household size of migrant households by education and sex of the migrant

Education completed	Sex of migrants		Total
	Male	Female	
No class passed	4.3	4.4	4.3
Primary	4.8	4.5	4.7
Secondary	4.7	4.4	4.6
Higher Secondary or diploma	4.7	3.7	4.7
Tertiary	4.5	3.4	4.5
Others (don't know level completed)	5.1	3.4	5
National	4.7	4.4	4.6

Statistical Tables

Table-3.13: Household size of migrant households by age group and sex of the migrant and area

Age group	Sex of the migrants								
	Rural			Urban			Total		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
18-24	4.8	5.0	4.8	4.5	4.7	4.5	4.7	4.9	4.7
25-34	4.8	4.5	4.7	4.6	4.4	4.6	4.7	4.5	4.7
35-44	4.7	4.3	4.6	4.6	4.0	4.5	4.6	4.2	4.6
45-54	4.3	4.2	4.3	4.4	4.8	4.4	4.4	4.4	4.4
55 +	4.8	5.4	4.9	5.1	4.0	5.0	5.0	4.8	4.9
Total	4.7	4.5	4.7	4.6	4.3	4.5	4.7	4.4	4.6

Table-3.14: Distribution of the tenure of dwelling house of migrants by sex and tenancy

Tenancy status	Sex of the migrants					
	Number			%		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Owner	2199044	305741	2504785	94.5	75.9	91.8
Rental	93274	74398	167672	4.0	18.5	6.1
Rent-free	33501	22907	56408	1.4	5.7	2.1
Total	2325819	403046	2728865	100.0	100.0	100.0

Table-3.15: Distribution of the type of dwelling house of migrants by sex and dwelling type

Dwelling type	Sex of the migrants					
	Number			%		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Single	2039953	311675	2351628	87.7	77.3	86.2
Apartment	52438	12255	64694	2.3	3.0	2.4
Attached house	233428	79115	312543	10.0	19.6	11.5
Total	2325819	403046	2728865	100.0	100.0	100.0

Table-3.16: Distribution of the migrant households, by main sources of light and area

Main source of light	Area of the migrant households					
	Number			%		
	Rural	Urban	Total	Rural	Urban	Total
Electricity	1534826	956638	2491464	90.2	93.2	91.3
Solar power	135342	60623	195965	8.0	5.9	7.2
Kerosene	31769	9430	41199	1.9	0.9	1.5
Bio-gas	0	238	238	0.0	0.0	0.0
Total	1701937	1026928	2728865	100.0	100.0	100.0

Table-3.17: Distribution of the migrant households, by type of fuel used for cooking and area

Most used fuel for cooking	Sex of the migrants					
	Number			%		
	Rural	Urban	Total	Rural	Urban	Total
Firewood	1105347	471195	1576542	64.9	45.9	57.8
Dung/leave/straw	322492	135793	458285	18.9	13.2	16.8
Gas/LPGas	273398	419941	693338	16.1	40.9	25.4
Bio-gas	701	0	701	0.0	0.0	0.0
Total	1701937	1026928	2728865	100.0	100.0	100.0

Table-3.18: Distribution of the migrant households, by type of toilet facility and sex

Most used toilet type	Sex of the migrants					
	Number			%		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Sanitary	1125315	145614	1270929	48.4	36.1	46.6
PIT latrine	978371	188802	1167173	42.1	46.8	42.8
Katcha latrine	219130	66909	286039	9.4	16.6	10.5
Open defecation	3003	1720	4723	0.1	0.4	0.2
Total	2325819	403046	2728865	100.0	100.0	100.0

Statistical Tables

Table-3.19: Distribution of migrant households by sources of drinking water and area

Main source of drinking water	Number			%		
	Rural	Urban	Total	Rural	Urban	Total
Tap	144274	161410	305684	8.5	15.7	11.2
Tubewell/well	1542757	862648	2405405	90.6	84.0	88.1
Kup	3384	238	3622	0.2	0.0	0.1
Pond	10239	2084	12323	0.6	0.2	0.5
Others	1282	549	1831	0.1	0.1	0.1
Total	1701937	1026928	2728865	100.0	100.0	100.0

Table-3.20: Distribution of migrant households by type of structure, tenancy of house

Tenancy status	Dwelling type			
	Single	Apartment	Attached house	Total
Owner	96.7	30.8	67.1	91.8
Rental	1.8	66.2	26.4	6.1
Rent-free	1.5	3.0	6.5	2.1
Total	100.0	100.0	100.0	100.0

Table-3.21: Distribution of migrant households by main source of income and area

Main source of income	Number			% of total		
	Rural	Urban	Total	Rural	Urban	Total
Agriculture	235943	176476	412419	8.6	6.5	15.1
Industry	43818	31676	75494	1.6	1.2	2.8
Service	308262	159458	467720	11.3	5.8	17.1
Income recipient	27282	15473	42755	1.0	0.6	1.6
Remittance	1086632	643845	1730477	39.8	23.6	63.4
Total	1701937	1026928	2728865	62.4	37.6	100.0

Table-3.22: Distribution of migrant households by skills of migrants and tenancy of dwelling house

Tenancy status	Number				%			
	Skilled	Un-skilled	Domestic worker	Total	Skilled	Un-skilled	Domestic worker	Total
Owner	461722	1731492	311571	2504785	92.6	94.3	79.0	91.8
Rental	28531	78737	60405	167672	5.7	4.3	15.3	6.1
Rent-free	8184	25836	22388	56408	1.6	1.4	5.7	2.1
Total	498436	1836065	394363	2728865	100.0	100.0	100.0	100.0

Table-3.23: Distribution of the migrant households by major country of destination and tenancy of dwelling house

Tenancy status	Major country of destination						Total
	Saudi Arabia	Oman	Malaysia	Qatar	Singapore	Other countries	
Owner	89.6	93.9	92.2	96.2	95.6	89.8	91.8
Rental	7.9	4.1	5.3	3.0	3.1	8.1	6.1
Rent-free	2.6	2.0	2.5	0.8	1.3	2.1	2.1
Total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

Table-3.24: Distribution of the migrant households by major country of destination and main source of household income

Major country of destination	Main source of income						Total
	Agriculture	Industry	Service	Income recipient	Remittance		
Saudi Arabia	137740	19313	150803	11369	574761		893986
	15.4	2.2	16.9	1.3	64.3		100.0
Oman	75931	14482	99260	6221	220616		416510
	18.2	3.5	23.8	1.5	53.0		100.0
Malaysia	39962	7736	35040	2734	224927		310399
	12.9	2.5	11.3	0.9	72.5		100.0
Qatar	63213	9504	68580	7242	204649		353188
	17.9	2.7	19.4	2.1	57.9		100.0
Singapore	15324	2629	16734	4990	118796		158472
	9.7	1.7	10.6	3.2	75.0		100.0
Other countries	80249	21831	97303	10199	386728		596310
	13.5	3.7	16.3	1.7	64.9		100.0
Total	412419	75494	467720	42755	1730477		2728865
	15.1	2.8	17.1	1.6	63.4		100.0

First row has frequencies and second row has row percentages

Statistical Tables

Table-3.25: Percentage distribution of migrant Households by type of cooking fuel used and area

Most used fuel for cooking	urb		
	Rural	Urban	Total
Firewood	1105347	751515	1856861
	65.0	73.2	68.1
Dung/leave/straw	327544	174925	502470
	19.3	17.0	18.4
Gas/LPGas	268345	99461	367806
	15.8	9.7	13.5
Bio-gas	701	1027	1728
	0.0	0.1	0.1
Total	1701937	1026928	2728865
	100.0	100.0	100.0

First row has frequencies and second row has column percentages

Table-3.26: Distribution of type of assets/consumer durables among migrant households by sex of head of household

Type of assets/consumer durables	Tenure of house			
	Owner	Rental	Rent-free	Total
Four or more-wheeler vehicle	0.3	0.0	0.4	0.3
Telephone	0.8	1.6	1.7	0.9
Engine boat	1.0	0.3	1.2	0.9
Rickshaw/van	1.5	0.4	2.3	1.5
Three-wheeler vehicle	1.7	0.8	3.0	1.6
Microwave oven	2.0	2.2	0.0	2.0
Computer	3.3	10.6	2.0	3.7
Motorcycle	6.6	2.0	2.4	6.2
Sewing machine	14.4	22.4	13.4	14.8
Bicycle	19.6	4.0	9.5	18.4
Refrigerator/freezer	53.6	66.0	27.3	53.8
Television	60.8	87.2	47.0	62.2
Almirah/wardrobe	82.1	83.4	59.9	81.8
Electric fan	92.8	96.3	84.6	92.8
Mobile phone	99.7	100.0	100.0	99.8
Total (multiple response)	440.2	477.2	354.7	440.7

Table-3.27: Distribution of type of assets/consumer durables among migrant households by sex of migrant

Type of assets/consumer durables	Sex of migrant		
	Male	Female	Total
Four or more-wheeler vehicle	0.3	0.3	0.3
Telephone	1.0	0.6	0.9
Engine boat	1.0	0.5	0.9
Rickshaw/van	1.2	2.9	1.5
Three-wheeler vehicle	1.5	2.3	1.6
Microwave oven	2.2	0.6	2.0
Computer	4.2	0.9	3.7
Motorcycle	7.0	1.8	6.2
Sewing machine	15.9	9.0	14.8
Bicycle	19.4	12.6	18.4
Refrigerator/freezer	57.9	30.2	53.8
Television	63.1	56.7	62.2
Almirah/wardrobe	84.2	67.7	81.8
Electric fan	93.2	90.6	92.8
Mobile phone	99.7	99.9	99.8
Total (multiple response)	451.8	376.5	440.7

Statistical Tables

Table-3.28: Distribution of type of assets/consumer durables among migrant households by dwelling type

Type of assets/consumer durables	Dwelling type			
	Single	Apartment	Joint-house	Total
Four or more-wheeler vehicle	0.3	0.0	0.3	0.3
Telephone	0.9	2.4	0.9	0.9
Engine boat	1.0	0.7	0.4	0.9
Rickshaw/van	1.5	0.9	1.7	1.5
Three-wheeler vehicle	1.6	3.6	1.6	1.6
Microwave oven	1.8	10.3	1.2	2.0
Computer	2.8	37.4	3.2	3.7
Motorcycle	6.0	8.1	7.6	6.2
Sewing machine	14.1	35.1	16.2	14.8
Bicycle	19.3	5.0	14.8	18.4
Refrigerator/freezer	52.2	90.7	58.4	53.8
Television	60.6	94.5	67.5	62.2
Almirah/wardrobe	81.6	97.9	79.5	81.8
Electric fan	92.4	99.1	94.8	92.8
Mobile phone	99.8	99.3	99.8	99.8
Total (multiple response)	435.8	585.0	448.0	440.7

Table-3.29: Distribution of type of assets/consumer durables among migrant households by skills

Type of assets/consumer durables	Skills type			
	Skilled	Un-skilled	Domestic worker	Total
Four or more-wheeler vehicle	0.5	0.2	0.3	0.3
Telephone	1.1	0.9	0.6	0.9
Engine boat	1.0	1.1	0.5	0.9
Rickshaw/van	1.6	1.2	2.7	1.5
Three-wheeler vehicle	2.2	1.4	2.2	1.6
Microwave oven	2.7	2.0	0.7	2.0
Computer	4.7	4.0	0.8	3.7
Motorcycle	8.7	6.5	2.0	6.2
Sewing machine	15.9	15.9	8.5	14.8
Bicycle	19.0	19.5	12.7	18.4
Refrigerator/freezer	59.4	57.3	30.5	53.8
Television	66.3	62.6	54.9	62.2
Almirah/wardrobe	84.9	83.9	67.7	81.8
Electric fan	93.4	93.0	91.5	92.8
Mobile phone	99.8	99.7	99.9	99.8
Total (multiple response)	461.1	449.2	375.4	440.7

Statistical Tables

Table-3.30: Distribution of type of assets/consumer durables among migrant households by main source of household income

Type of assets/consumer durables	Type of main source of household income					
	Agriculture	Industry	Service	Income recipient	Remittance	Total
Four or more-wheeler vehicle	0.0	0.6	0.7	0.6	0.2	0.3
Telephone	0.7	1.8	1.2	1.2	0.8	0.9
Engine boat	2.1	0.0	0.6	0.0	0.8	0.9
Rickshaw/van	2.2	0.5	3.4	1.2	0.9	1.5
Three-wheeler vehicle	1.0	0.0	4.4	3.6	1.0	1.6
Microwave oven	0.7	0.0	1.7	5.3	2.3	2.0
Computer	1.7	3.1	3.9	7.8	4.0	3.7
Motorcycle	4.4	10.2	7.8	12.4	5.9	6.2
Sewing machine	12.8	18.0	13.7	18.6	15.4	14.8
Bicycle	31.4	19.4	15.3	9.0	16.4	18.4
Refrigerator/freezer	35.5	44.0	52.2	61.4	58.8	53.8
Television	53.6	54.9	65.7	60.9	63.6	62.2
Almirah/wardrobe	75.4	78.4	81.2	81.3	83.6	81.8
Electric fan	89.0	80.2	94.2	80.6	94.2	92.8
Mobile phone	99.9	99.8	99.8	100.0	99.7	99.8
Total (multiple response)	410.4	410.9	445.8	443.9	447.8	440.7

Table-3.31: Distribution of type of assets/consumer durables among migrant households by sex of the head of household

Type of assets/consumer durables	Male-headed	Female-headed	Total
Four or more-wheeler vehicle	0.3	0.2	0.3
Telephone	1.0	0.6	0.9
Engine boat	1.1	0.5	0.9
Rickshaw/van	1.8	0.7	1.5
Three-wheeler vehicle	1.7	1.3	1.6
Microwave oven	1.8	2.3	2.0
Computer	3.5	4.2	3.7
Motorcycle	7.2	3.7	6.2
Sewing machine	14.8	15.0	14.8
Bicycle	20.5	13.0	18.4
Refrigerator/freezer	53.0	55.9	53.8
TV	63.1	59.6	62.2
Almirah/wardrobe	81.4	82.8	81.8
Electric fan	92.6	93.4	92.8
Mobile	99.8	99.7	99.8
Total (multiple response)	443.7	433.1	440.7

Statistical Tables

Chapter 4. Education, Language proficiency and training of migrants

Table-4.1: Distribution of migrant workers, by Education completed and sex

Education completed	Sex of the migrants					
	Number			%		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total
No class passed	165,760	126,362	292,123	7.1	31.4	10.7
Primary	563,527	172,086	735,612	24.2	42.7	27.0
Secondary	1,289,237	99,036	1,388,274	55.4	24.6	50.9
Higher Secondary or diploma	248,787	3,982	252,769	10.7	1.0	9.3
Tertiary	41,275	786	42,062	1.8	0.2	1.5
Others (don't know level completed)	17,232	793	18,026	0.7	0.2	0.7
Total	2,325,819	403,046	2,728,865	100.0	100.0	100.0

Table-4.2: Distribution of migrant workers, by level of completed education and area

Education completed	Area of the migrants					
	Rural	Urban	Total	Rural	Urban	Total
No class passed	190,515	101,608	292,123	11.2	9.9	10.7
Primary	482,006	253,607	735,613	28.3	24.7	27.0
Secondary	841,270	547,004	1,388,274	49.4	53.3	50.9
Higher Secondary or d	148,741	104,029	252,769	8.7	10.1	9.3
Tertiary	29,063	12,999	42,062	1.7	1.3	1.5
Others (don't know le	10,343	7,682	18,026	0.6	0.8	0.7
Total	1,701,937	1,026,928	2,728,865	100.0	100.0	100.0

Table-4.3: Distribution of migrant workers, by level of completed education and skills

Education completed	Skills type			
	Skilled	Un-skilled	Domestic worker	Total
No class passed	9.3	50.8	39.9	100.0
Primary	17.6	60.5	21.9	100.0
Secondary	19.8	72.4	7.8	100.0
Higher Secondary or diploma	21.1	76.5	2.3	100.0
Tertiary	24.2	73.9	1.9	100.0
Others (don't know level completed)	20.2	74.0	5.8	100.0
Total	18.3	67.3	14.5	100.0

Table-4.4: Distribution of migrant workers, by level of completed education and major country of destination

Education completed	% of total migrants						
	Saudi Arabia	Oman	Malaysia	Qatar	Singapore	Other countries	Total
No class passed	4.4	1.7	1.0	1.0	0.1	2.7	10.7
Primary	8.8	5.0	2.9	3.3	0.3	6.7	27.0
Secondary	16.1	7.5	6.0	7.3	3.6	10.5	50.9
Higher Secondary or diploma	2.9	0.8	1.2	1.1	1.6	1.6	9.3
Tertiary	0.4	0.2	0.2	0.2	0.2	0.4	1.5
Others (don't know level completed)	0.2	0.2	0.0	0.1	0.0	0.1	0.7
Total	32.8	15.3	11.4	12.9	5.8	21.9	100.0

Table-4.5: Communication status using foreign language of the migrant workers, by sex

Communicate (speak or read or write) using foreign language	Sex of the migrants					
	Number			%		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Yes	1864115	109646	1973761	80.1	27.2	72.3
No	461704	293400	755104	19.9	72.8	27.7
Total	2325819	403046	2728865	100.0	100.0	100.0

Statistical Tables

Table-4.6: Communication status using foreign language of the migrant workers, by major country of destination

Major country of destination	Communicate (speak or read or write) using foreign language		
	Yes	No	Total
Saudi Arabia	608431	285555	893986
	68.1	31.9	100.0
Oman	302191	114319	416510
	72.6	27.5	100.0
Malaysia	238027	72372	310399
	76.7	23.3	100.0
Qatar	269329	83859	353188
	76.3	23.7	100.0
Singapore	141066	17406	158472
	89.0	11.0	100.0
Other countries	414717	181593	596310
	69.6	30.5	100.0
Total	1973761	755105	2728865
	72.3	27.7	100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Table-4.7: Communication status using foreign language of the migrant workers, by skills

Sex of the migrants	Communicate (speak or read or write) using foreign language		
	Yes	No	Total
Skilled	418,669	79,768	498,437
	84.0	16.0	100.0
Un-skilled	1,457,815	378,251	1,836,065
	79.4	20.6	100.0
Domestic worker	97,277	297,086	394,363
	24.7	75.3	100.0
Total	1,973,761	755,105	2,728,865
	72.3	27.7	100.0

First row has *frequencies* and second row has *column percentages*

Table-4.8: Communication status using foreign language of the migrant workers, education completed

Highest class passed in group	Communicate (speak or read or write) using foreign language		
	Yes	No	Total
No class passed	6.1	93.9	100.0
Primary	64.1	35.9	100.0
Secondary	86.6	13.4	100.0
Higher Secondary or diploma	90.1	9.9	100.0
Tertiary	92.8	7.2	100.0
Others (don't know level completed)	90.0	10.0	100.0
Total	72.3	27.7	100.0

First row has *frequencies* and second row has *column percentages*

Table-4.9: Status Vocational training of the migrant workers, by sex and area

Vocational training	Number			%		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Yes	732794	189176	921970	31.5	46.9	33.8
No	1593025	213870	1806895	68.5	53.1	66.2
Total	2325819	403046	2728865	100.0	100.0	100.0

Statistical Tables

Table-4.10: Status of Vocational training of the migrant workers, by age group

Population by broad age group	Vocational training		Total
	Yes	No	
18-24	87063	208934	295997
	29.4	70.6	100.0
25-34	501883	915539	1417422
	35.4	64.6	100.0
35-44	269127	538167	807294
	33.3	66.7	100.0
45-54	59191	124352	183543
	32.3	67.8	100.0
55 +	4706	19903	24610
	19.1	80.9	100.0
Total	921971	1806895	2728865
	33.8	66.2	100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Table-4.11: Status Vocational training of the migrant workers, by level of education completed

Highest class passed in group	Vocational training		Total
	Yes	No	
No class passed	83504	208619	292123
	28.6	71.4	100.0
Primary	230005	505607	735613
	31.3	68.7	100.0
Secondary	478055	910219	1388274
	34.4	65.6	100.0
Higher Secondary or diploma	106902	145867	252769
	42.3	57.7	100.0
Tertiary	18245	23817	42062
	43.4	56.6	100.0
Others (don't know level completed)	5260	12766	18026
	29.2	70.8	100.0
Total	921971	1806895	2728865
	33.8	66.2	100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Table-4.12: Status Vocational training of the migrant workers, by skills

Skills type	Vocational training		Total
	Yes	No	
Skilled	155971	342465	498437
	31.3	68.7	100.0
Un-skilled	590379	1245686	1836065
	32.2	67.9	100.0
Domestic worker	175620	218743	394363
	44.5	55.5	100.0
Total	921971	1806895	2728865
	33.8	66.2	100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Table-4.13: Status Vocational training of the migrant workers, by regions

Major country of destination	Vocational training		Total
	Yes	No	
Saudi Arabia	310262	583724	893986
	34.7	65.3	100.0
Oman	95067	321443	416510
	22.8	77.2	100.0
Malaysia	100679	209720	310399
	32.4	67.6	100.0
Qatar	114498	238690	353188
	32.4	67.6	100.0
Singapore	130431	28041	158472
	82.3	17.7	100.0
Other countries	171034	425276	596310
	28.7	71.3	100.0
Total	921971	1806895	2728865
	33.8	66.2	100.0

Statistical Tables

Table-4.14: Status Vocational training of the migrant workers, by type of respondents

Self-response or Proxy-response	Vocational training		
	Yes	No	Total
Self-response by migrants	283810 37.1	482076 62.9	765886 100.0
Proxy-response by HH members	638161 32.5	1324818 67.5	1962979 100.0
Total	921971 33.8	1806895 66.2	2728865 100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Table-4.15: Distribution of migrant workers, by Type of vocational training received and skills

Type of training	Skills type			Total
	Skilled	Un-skilled	Domestic worker	
Mechanical/Civil engineering trade	0.9	1.6	0.1	1.2
Electrical and Electronic trade	7.5	8.0	1.0	6.6
Computer	1.0	1.7	0.0	1.2
Leather and Textile	0.8	0.3	0.0	0.3
Catering, Hotel and Restaurant	2.8	2.9	5.5	3.4
Craftsman/handicraft and cottage work	0.7	0.5	1.0	0.6
Creative arts / artists / photography	0.7	0.2	0.3	0.3
Agriculture crop production and preservation	0.1	0.8	0.0	0.5
Non-crop agricultural activities	0.4	1.5	0.1	1.0
Health and paramedical services	0.9	0.3	0.3	0.4
Office management	0.4	1.0	0.3	0.7
Driving and motor mechanic	18.7	11.0	1.5	10.5
Beautician & hairdressing	0.8	0.1	0.6	0.3
Tourism	0.2	0.0	0.0	0.0
Printing	0.2	0.3	0.1	0.2
Foreign language	21.6	27.7	70.0	34.7
Construction related works	13.0	19.2	0.9	14.6
Furniture	2.4	2.4	4.8	2.9
Welding	8.0	6.1	0.0	5.3
Poultry	0.2	0.1	0.0	0.1
Plumbing / Pipe Fitting	4.8	8.7	0.8	6.5
Ready made garments-RMG	8.1	1.5	1.7	2.6
Other	6.0	4.2	11.1	5.8
Total	100.0	100.0	100.0	100.0

Statistical Tables

Table-4.16: Distribution of migrant workers, by Type of vocational training received and major country of destination

Type of training	Major country of destination						Total
	Saudi Arabia	Oman	Malaysia	Qatar	Singapore	Other countries	
Mechanical/Civil engineering trade	0.7	0.7	2.4	0.8	3.1	0.6	1.2
Electrical and Electronic trade	5.5	6.6	4.9	9.1	11.8	3.9	6.6
Computer	1.7	0.8	1.5	1.7	0.2	1.0	1.2
Leather and Textile	0.1	0.2	0.9	0.0	0.2	0.7	0.3
Catering, Hotel and Restaurant	2.9	4.1	4.7	2.5	0.7	5.9	3.4
Craftsman/handicraft and cottage work	1.1	0.4	1.1	0.6	0.0	0.3	0.6
Creative arts / artists / photography	0.5	1.2	0.2	0.0	0.0	0.0	0.3
Agriculture crop production and preservation	0.7	0.6	1.5	0.4	0.0	0.2	0.5
Non-crop agricultural activities	0.7	1.9	2.9	0.9	0.1	0.7	1.0
Health and paramedical services	0.4	0.3	0.2	1.0	0.0	0.6	0.4
Office management	0.9	0.7	0.5	1.3	0.4	0.4	0.7
Driving and motor mechanic	14.9	9.0	5.9	13.2	4.3	9.0	10.5
Beautician & hairdressing	0.6	0.5	0.0	0.0	0.0	0.3	0.3
Tourism	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0
Printing	0.2	0.0	0.0	0.9	0.2	0.1	0.2
Foreign language	45.6	38.6	32.7	27.3	3.4	42.9	34.7
Construction related works	6.2	17.8	17.1	16.7	36.6	8.5	14.6
Furniture	2.4	0.9	6.0	2.8	2.4	3.2	2.9
Welding	3.4	3.6	4.7	7.6	12.7	2.7	5.3
Poultry	0.0	0.0	0.5	0.0	0.3	0.0	0.1
Plumbing / Pipe Fitting	3.8	3.0	5.2	8.3	18.8	3.8	6.5
Ready made garments-RMG	0.7	2.9	2.9	1.4	0.3	8.5	2.6
Other	7.1	6.1	4.3	3.8	4.5	6.5	5.8
Total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

Table-4.17: Distribution of migrant workers, by Type of vocational training received and sex

Type of training	Sex of the migrants		Total
	Male	Female	
Mechanical/Civil engineering trade	1.4	0.3	1.2
Electrical and Electronic trade	8.3	0.0	6.6
Computer	1.6	0.0	1.2
Leather and Textile	0.3	0.4	0.3
Catering, Hotel and Restaurant	2.8	5.6	3.4
Craftsman/handicraft and cottage work	0.6	1.0	0.6
Creative arts / artists / photography	0.3	0.3	0.3
Agriculture crop production and preservation	0.7	0.1	0.5
Non-crop agricultural activities	1.2	0.4	1.0
Health and paramedical services	0.4	0.5	0.4
Office management	0.8	0.3	0.7
Driving and motor mechanic	13.1	0.2	10.5
Beautician & hairdressing	0.2	0.7	0.3
Tourism	0.0	0.0	0.0
Printing	0.3	0.1	0.2
Foreign language	26.4	66.9	34.7
Construction related works	18.4	0.3	14.6
Furniture	2.5	4.3	2.9
Welding	6.6	0.0	5.3
Poultry	0.1	0.0	0.1
Plumbing / Pipe Fitting	8.2	0.0	6.5
Ready made garments-RMG	1.4	7.3	2.6
Other	4.4	11.4	5.8
Total	100.0	100.0	100.0

Statistical Tables

Table-4.18: Distribution of migrant workers, by Type of vocational training received and age group

Type of training	Population by broad age group					Total
	18-24	25-34	35-44	45-54	55 +	
Mechanical/Civil engineering trade	1.7	1.4	0.6	1.3	5.3	1.2
Electrical and Electronic trade	7.2	7.7	4.5	6.0	0.0	6.6
Computer	2.2	1.5	0.8	0.0	0.0	1.2
Leather and Textile	0.8	0.1	0.5	0.0	0.0	0.3
Catering, Hotel and Restaurant	3.0	2.9	4.4	4.0	0.0	3.4
Craftsman/handicraft and cottage work	0.1	0.8	0.3	1.3	0.0	0.6
Creative arts / artists / photography	0.8	0.3	0.4	0.0	0.0	0.3
Agriculture crop production and preservation	0.0	0.3	0.7	2.9	0.0	0.5
Non-crop agricultural activities	1.9	1.1	0.8	0.0	4.6	1.0
Health and paramedical services	0.6	0.3	0.5	0.7	0.0	0.4
Office management	1.0	0.7	0.7	0.0	11.7	0.7
Driving and motor mechanic	7.8	11.1	9.0	16.0	11.5	10.5
Beautician & hairdressing	0.0	0.5	0.1	0.0	0.0	0.3
Tourism	0.3	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Printing	0.3	0.3	0.2	0.0	0.0	0.2
Foreign language	38.2	32.3	36.5	42.5	27.4	34.7
Construction related works	9.7	15.3	16.0	9.2	30.4	14.6
Furniture	2.2	2.6	4.1	0.5	0.0	2.9
Welding	6.9	4.9	6.3	2.2	0.0	5.3
Poultry	0.2	0.1	0.0	0.0	0.0	0.1
Plumbing / Pipe Fitting	8.4	6.8	5.8	5.6	0.0	6.5
Ready made garments-RMG	3.5	3.1	1.9	1.2	0.0	2.6
Other	3.4	6.0	6.1	6.6	9.0	5.8
Total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

Table-4.19: Distribution of migrant workers, by Type of vocational training received and education completed

Type of training	Highest class passed in group						Total
	No class passed	Primary	Secondary	Higher Secondary or diploma	Tertiary	Others (don't know level completed)	
Mechanical/Civil engineering trade	0.0	0.2	1.3	4.1	1.4	0.0	1.2
Electrical and Electronic trade	2.0	1.4	8.6	11.6	6.9	18.4	6.6
Computer	0.0	0.1	0.5	5.5	13.7	10.4	1.2
Leather and Textile	0.6	0.4	0.2	0.4	0.0	0.0	0.3
Catering, Hotel and Restaurant	6.3	2.6	3.4	2.9	4.6	0.0	3.4
Craftsman/handicraft and cottage work	0.0	1.3	0.5	0.4	0.0	4.8	0.6
Creative arts / artists / photography	0.0	0.6	0.3	0.0	0.0	0.0	0.3
Agriculture crop production and preservation	1.9	0.4	0.4	0.1	2.0	0.0	0.5
Non-crop agricultural activities	1.2	1.7	0.8	0.6	0.0	0.0	1.0
Health and paramedical services	0.0	0.6	0.4	0.5	0.0	0.0	0.4
Office management	0.3	0.5	0.8	1.0	2.2	0.0	0.7
Driving and motor mechanic	3.4	6.8	13.9	9.3	2.6	30.6	10.5
Beautician & hairdressing	1.0	0.5	0.2	0.2	0.0	0.0	0.3
Tourism	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0
Printing	0.0	0.3	0.3	0.0	0.0	0.0	0.2
Foreign language	61.1	47.4	27.3	22.1	28.8	15.0	34.7
Construction related works	9.4	13.2	15.9	16.0	17.1	10.5	14.6
Furniture	5.9	3.6	2.4	1.0	1.8	0.0	2.9
Welding	1.0	3.3	6.6	7.6	2.3	0.0	5.3
Poultry	0.0	0.0	0.1	0.3	0.0	0.0	0.1
Plumbing / Pipe Fitting	1.1	1.4	8.9	11.5	5.0	10.3	6.5
Ready made garments-RMG	1.9	4.8	2.3	0.5	0.7	0.0	2.6
Other	3.0	9.0	5.0	4.4	10.9	0.0	5.8
Total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

Statistical Tables

Table-4.20: Migrants who has received training, by type and duration of training

Type of training	Duration of training						Total
	<1 week	1-2 weeks	3-4 weeks	1-3 months	4-6 months	>6 months	
Mechanical/Civil engineering trade	0.2	1.1	0.5	0.5	4.1	3.5	1.2
Electrical and Electronic trade	2.2	5.6	3.3	6.6	15.6	13.6	6.6
Computer	0.4	0.4	1.1	1.4	2.9	2.3	1.2
Leather and Textile	0.3	0.3	0.2	0.6	0.0	0.2	0.3
Catering, Hotel and Restaurant	1.6	3.8	4.4	4.9	4.6	0.4	3.4
Craftsman/handicraft and cottage work	0.8	0.9	0.2	0.5	0.5	1.3	0.6
Creative arts / artists / photography	0.8	0.0	0.1	0.3	0.4	0.0	0.3
Agriculture crop production and preservation	0.8	1.1	0.3	0.6	0.0	0.3	0.5
Non-crop agricultural activities	1.6	1.3	0.7	0.5	1.0	1.0	1.0
Health and paramedical services	0.4	0.5	0.5	0.0	0.0	2.0	0.4
Office management	0.9	1.7	0.9	0.4	0.4	0.0	0.7
Driving and motor mechanic	5.1	5.7	11.4	15.7	14.6	10.8	10.5
Beautician & hairdressing	0.0	0.4	0.3	0.1	0.8	1.0	0.3
Tourism	0.0	0.0	0.0	0.0	0.2	0.0	0.0
Printing	0.2	0.0	0.7	0.3	0.0	0.0	0.2
Foreign language	63.2	42.3	42.6	22.9	3.8	4.4	34.7
Construction related works	9.7	14.6	11.8	16.0	18.8	24.3	14.6
Furniture	1.4	3.0	4.2	2.9	2.5	4.5	2.9
Welding	0.9	5.1	4.0	6.9	10.9	7.7	5.3
Poultry	0.1	0.2	0.2	0.1	0.0	0.0	0.1
Plumbing / Pipe Fitting	1.9	3.5	2.9	8.9	14.1	13.7	6.5
Ready made garments-RMG	1.2	1.9	4.1	3.4	2.9	2.8	2.6
Other	6.2	6.9	5.6	6.7	2.0	6.4	5.8
Total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

Table-4.21: Migrant workers who has received training, by source of training and sex

Source of training	Number			%		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Government institute	246515	111611	358125	33.6	59.0	38.8
Non-government institute	433999	64052	498050	59.2	33.9	54.0
NGO	2905		2905	0.4	0.0	0.3
Foreign institute	4804	474	5278	0.7	0.3	0.6
Joint venture institute	35110	10886	45997	4.8	5.8	5.0
BMET	4735	1223	5958	0.6	0.6	0.6
BAIRA	1693		1693	0.2	0.0	0.2
BOESL	740	757	1497	0.1	0.4	0.2
Others	2294	174	2469	0.3	0.1	0.3
Total	732794	189176	921971	100.0	100.0	100.0

Table-4.22: Migrants who has received training, by source of training received and major countries of destination

Source of training	Major country of destination						Total
	Saudi Arabia	Oman	Malaysia	Qatar	Singapore	Other countries	
Government institute	43.3	39.2	50.6	32.9	13.5	46.9	38.8
Non-government institute	49.6	57.7	46.2	61.6	73.4	44.7	54.0
NGO	0.5	0.0	0.0	0.7	0.0	0.4	0.3
Foreign institute	0.2	0.8	0.8	0.5	1.6	0.3	0.6
Joint venture institute	5.5	1.5	1.9	2.8	9.0	6.2	5.0
BMET	0.4	0.6	0.6	0.6	1.3	0.8	0.7
BAIRA	0.0	0.0	0.0	0.4	1.0	0.0	0.2
BOESL	0.2	0.0	0.0	0.0	0.0	0.5	0.2
Others	0.3	0.3	0.0	0.5	0.3	0.2	0.3
Total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

Statistical Tables

Table-4.23: Migrants who has received training, by source of training received and education completed

Source of training	Highest class passed in group						Total
	No class passed	Primary	Secondary	Higher Secondary or diploma	Tertiary	Others (don't know level completed)	
Government institute	56.0	49.3	33.4	28.9	35.9	15.0	38.8
Non-government institute	36.2	45.4	58.5	65.3	56.5	66.7	54.0
NGO	0.0	0.1	0.5	0.2	0.0	0.0	0.3
Foreign institute	0.3	0.0	0.9	0.4	1.0	0.0	0.6
Joint venture institute	6.2	4.6	5.2	3.8	3.9	10.3	5.0
BMET	0.7	0.5	0.6	0.6	2.7	8.1	0.7
BAIRA	0.0	0.0	0.4	0.0	0.0	0.0	0.2
BOESL	0.4	0.0	0.1	0.5	0.0	0.0	0.2
Others	0.2	0.1	0.4	0.3	0.0	0.0	0.3
Total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

Table-4.24: Migrants who has received training, by age group and duration

Source of training	Population by broad age group					
	18-24	25-34	35-44	45-54	55 +	Total
Government institute	39.3	38.1	39.4	41.8	40.1	38.8
Non-government institute	53.1	56.1	51.4	49.7	51.0	54.0
NGO	0.8	0.3	0.3	0.0	0.0	0.3
Foreign institute	0.0	0.5	0.9	0.8	0.0	0.6
Joint venture institute	5.8	3.9	6.2	7.3	9.0	5.0
BMET	0.3	0.5	1.2	0.4	0.0	0.7
BAIRA	0.5	0.2	0.2	0.0	0.0	0.2
BOESL	0.3	0.3	0.0	0.0	0.0	0.2
Others	0.0	0.2	0.5	0.0	0.0	0.3
Total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

Table-4.25: Migrants who has received training, by sex and duration

Duration of training	Sex of the migrants		Total
	Male	Female	
<1 week	29.4	9.7	25.3
1-2 weeks	11.9	16.6	12.8
3-4 weeks	11.1	35.0	16.0
1-3 months	21.5	35.8	24.4
4-6 months	15.1	2.3	12.5
>6 months	11.1	0.6	8.9
Total	100.0	100.0	100.0

Table-4.26: Migrants who has received training, by source of training received and duration

Source of training	Duration of training		Total
	<1 week	1-2 weeks	
Government institute	92.1	7.9	100.0
Non-government institute	73.5	26.5	100.0
NGO	55.1	44.9	100.0
Foreign institute	69.9	30.1	100.0
Joint venture institute	96.3	3.7	100.0
BMET	98.7	1.3	100.0
Total	79.5	20.5	100.0

Table-4.27: Distribution of migrant workers, by major country of destination and skills

Major country of destination	Skills type			Total
	Skilled	Un-skilled	Domestic worker	
Saudi Arabia	10.4	66.4	23.2	100.0
Oman	26.8	62.2	11.0	100.0
Malaysia	13.3	86.1	0.6	100.0
Qatar	33.6	59.6	6.8	100.0
Singapore	9.7	89.6	0.7	100.0
Other countries	19.9	61.0	19.1	100.0
Total	18.3	67.3	14.5	100.0

Statistical Tables

Table-4.28: Distribution of migrant workers, by major country of destination and age group

Major country of destination	Age group					Total
	18-24	25-34	35-44	45-54	55 +	
Saudi Arabia	10.7	51.6	29.9	7.0	0.8	100.0
Oman	10.9	53.9	27.1	7.3	0.9	100.0
Malaysia	16.2	52.3	28.0	3.2	0.3	100.0
Qatar	11.6	50.3	28.6	8.1	1.4	100.0
Singapore	6.1	60.6	29.6	3.6	0.0	100.0
Other countries	9.1	49.6	32.2	7.7	1.4	100.0
Total	10.8	51.9	29.6	6.7	0.9	100.0

Table-4.29: Distribution of migrant workers, by major country of destination and education

Major country of destination	Highest class passed in group						Total
	No class passed	Primary	Secondary	Higher Secondary or diploma	Tertiary	Others (don't know level completed)	
Saudi Arabia	13.3	26.9	49.2	8.7	1.2	0.7	100.0
Oman	11.1	32.5	49.1	5.2	1.2	1.0	100.0
Malaysia	8.4	25.4	52.8	10.8	2.2	0.4	100.0
Qatar	7.4	25.6	56.1	8.8	1.2	0.8	100.0
Singapore	1.1	5.4	61.1	28.4	3.6	0.3	100.0
Other countries	12.2	30.5	47.8	7.3	1.6	0.5	100.0
Total	10.7	27.0	50.9	9.3	1.5	0.7	100.0

Table-4.30: Distribution of migrant workers, by major country of destination and sex

Major country of destination	Sex of the migrants					
	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Saudi Arabia	682123	211863	893986	25.0	7.8	32.8
Oman	377038	39472	416509	13.8	1.4	15.3
Malaysia	309545	854	310399	11.3	0.0	11.4
Qatar	334528	18660	353188	12.3	0.7	12.9
Singapore	157500	972	158472	5.8	0.0	5.8
Other countries	465084	131226	596310	17.0	4.8	21.9
Total	2325819	403046	2728865	85.2	14.8	100.0

Table-4.31: Distribution of migrant workers, by major country of destination and area

Major country of destination	Number			%		
	Rural	Urban	Total	Rural	Urban	Total
Saudi Arabia	517516	376470	893986	57.9	42.1	100.0
Oman	249471	167039	416509	59.9	40.1	100.0
Malaysia	160482	149917	310399	51.7	48.3	100.0
Qatar	244020	109168	353188	69.1	30.9	100.0
Singapore	118366	40106	158472	74.7	25.3	100.0
Other countries	412082	184228	596310	69.1	30.9	100.0
Total	1701937	1026928	2728865	62.4	37.6	100.0

Table-4.32: Distribution of migrant workers by education by sex

Highest class passed in group	Sex of the migrants					
	Number			% of total		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total
No class passed	165761	126363	292123	6.1	4.6	10.7
Primary	563527	172086	735613	20.7	6.3	27.0
Secondary	1289237	99036	1388274	47.2	3.6	50.9
Higher Secondary or diploma	248787	3982	252768	9.1	0.1	9.3
Tertiary	41276	786	42062	1.5	0.0	1.5
Others (don't know level completed)	17232	793	18025	0.6	0.0	0.7
Total	2325819	403046	2728865	85.2	14.8	100.0

Statistical Tables

Table-4.33: Distribution of migrant workers, by age group, sex and area

Age group	Sex of the migrants					
	Number			% of total		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total
18-24	258987	37010	295997	9.5	1.4	10.8
25-34	1231426	185996	1417422	45.1	6.8	51.9
35-44	660834	146459	807294	24.2	5.4	29.6
45-54	153194	30348	183543	5.6	1.1	6.7
55 +	21377	3233	24609	0.8	0.1	0.9
Total	2325819	403046	2728865	85.2	14.8	100.0

Table-4.34: Distribution of Source of getting the job by sex and area

Sources of information	Sex of the migrants					
	Rural			Urban		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Relatives/friends	58.8	64.4	59.2	41.2	35.6	40.8
Local recruiter	64.2	67.7	64.9	35.8	32.3	35.1
Local agency	66.7	69.8	67.4	33.3	30.2	32.6
Foreign agency	63.4	55.1	61.0	36.6	44.9	39.0
Direct recruiter	70.9	79.9	73.4	29.1	20.1	26.6
Government recruiting agency	64.9	60.3	63.3	35.1	39.7	36.7
Internet	64.7	0.0	64.7	35.3	0.0	35.3
Others	51.1	82.1	55.2	48.9	17.9	44.8
Total	61.6	66.8	62.4	38.4	33.2	37.6

Table-4.35: Distribution of Source of getting the job by education completed

Sources of information	Highest class passed in group						Total
	No class passed	Primary	Secondary	Higher Secondary or diploma	Tertiary	Others (don't know level completed)	
Relatives/friends	104178	351675	776772	137224	23646	12612	1406106
	35.7	47.8	56.0	54.3	56.2	70.0	51.5
Local recruiter	99322	218337	303189	48705	5788	3111	678452
	34.0	29.7	21.8	19.3	13.8	17.3	24.9
Local agency	40144	99668	190697	39157	6984	702	377352
	13.7	13.6	13.7	15.5	16.6	3.9	13.8
Foreign agency	31835	20900	53351	14299	1487	1177	123049
	10.9	2.8	3.8	5.7	3.5	6.5	4.5
Direct recruiter	11660	29715	44914	5157	1424	423	93293
	4.0	4.0	3.2	2.0	3.4	2.4	3.4
Government recruiting agency	2916	8727	9956	6369	2095	0	30061
	1.0	1.2	0.7	2.5	5.0	0.0	1.1
Internet	0	0	0	454	217	0	672
	0.0	0.0	0.0	0.2	0.5	0.0	0.0
Others	2069	6591	9396	1403	421	0	19880
	0.7	0.9	0.7	0.6	1.0	0.0	0.7
Total	292123	735613	1388274	252769	42062	18026	2728865
	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

First row has frequencies and second row has column percentages

Statistical Tables

Table-4.36: Distribution of Source of getting the job by age group

Sources of information	Population by broad age group					Total
	18-24	25-34	35-44	45-54	55 +	
Relatives/friends	146523	735304	402439	106252	15588	1406106
	49.5	51.9	49.9	57.9	63.3	51.5
Local recruiter	80359	355188	198134	40222	4550	678452
	27.2	25.1	24.5	21.9	18.5	24.9
Local agency	43376	196128	112923	22292	2634	377352
	14.7	13.8	14.0	12.2	10.7	13.8
Foreign agency	13621	62089	42510	4655	174	123049
	4.6	4.4	5.3	2.5	0.7	4.5
Direct recruiter	8289	41845	34934	7343	882	93293
	2.8	3.0	4.3	4.0	3.6	3.4
Government recruiting agency	1809	16393	9851	1410	598	30061
	0.6	1.2	1.2	0.8	2.4	1.1
Internet	0	0	672	0	0	672
	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
Others	2021	10476	5832	1369	183	19880
	0.7	0.7	0.7	0.8	0.7	0.7
Total	295997	1417422	807294	183543	24610	2728865
	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

First row has *frequencies* and second row has *column percentages*

Table-4.37: Distribution of Source of getting the job by major country of destination

Sources of information	Major country of destination					Other countries	Total
	Saudi Arabia	Oman	Malaysia	Qatar	Singapore		
Relatives/friends	437307	281984	127886	197433	51230	310266	1406106
	48.9	67.7	41.2	55.9	32.3	52.0	51.5
Local recruiter	237008	89849	105345	78329	26511	141411	678452
	26.5	21.6	33.9	22.2	16.7	23.7	24.9
Local agency	133155	27201	52832	39204	40991	83970	377352
	14.9	6.5	17.0	11.1	25.9	14.1	13.8
Foreign agency	42382	8759	8489	13454	24471	25493	123049
	4.7	2.1	2.7	3.8	15.4	4.3	4.5
Direct recruiter	29733	4548	10434	17626	11230	19722	93293
	3.3	1.1	3.4	5.0	7.1	3.3	3.4
Government recruiting agency	8132	1300	3804	4254	3362	9209	30061
	0.9	0.3	1.2	1.2	2.1	1.5	1.1
Internet	237	0	0	435	0	0	672
	0.0	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0
Others	6033	2867	1610	2453	677	6240	19880
	0.7	0.7	0.5	0.7	0.4	1.1	0.7
Total	893986	416510	310399	353188	158472	596310	2728865
	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

First row has *frequencies* and second row has *column percentages*

Statistical Tables

Table-4.38: Distribution of Source of getting the job by sex and skills

Sources of information	Skills type			Total
	Skilled	Un-skilled	Domestic worker	
Relatives/friends	302153 60.6	982196 53.5	121757 30.9	1406106 51.5
Local recruiter	103656 20.8	435320 23.7	139477 35.4	678452 24.9
Local agency	52566 10.6	253605 13.8	71181 18.1	377352 13.8
Foreign agency	13626 2.7	81817 4.5	27606 7.0	123049 4.5
Direct recruiter	16261 3.3	54285 3.0	22747 5.8	93293 3.4
Government recruiting agency	5405 1.1	16121 0.9	8535 2.2	30061 1.1
Internet	0 0.0	672 0.0	0 0.0	672 0.0
Others	4771 1.0	12050 0.7	3060 0.8	19880 0.7
Total	498437 100.0	1836065 100.0	394363 100.0	2728865 100.0

First row has *frequencies* and second row has *column percentages*

Table-4.39: Distribution of migrants by Status of medical examination and sex

Health or medical exam to qualify for job abroad	Sex of the migrants					
	Number			%		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Yes	2234847	383381	2618227	96.1	95.1	95.9
No	71119	7341	78460	3.1	1.8	2.9
Don't Know	19853	12324	32177	0.9	3.1	1.2
Total	2325819	403046	2728865	100.0	100.0	100.0

Table-4.40: Distribution of migrants by Status of medical examination and type of respondents

Self-response or Proxy-response	Health or medical exam to qualify for job abroad			
	Yes	No	Don't Know	Total
Self-response by migrants	726414 94.9	37813 4.9	1659 0.2	765886 100.0
Proxy-response by HH members	1891813 96.4	40647 2.1	30519 1.6	1962979 100.0
Total	2618227 96.0	78460 2.9	32178 1.2	2728865 100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Table-4.41: Distribution of migrants by Status of medical examination and major countries of destination

Major country of destination	Health or medical exam to qualify for job abroad			
	Yes	No	Don't Know	Total
Saudi Arabia	866246 96.9	16328 1.8	11412 1.3	893986 100.0
Oman	398578 95.7	10212 2.5	7720 1.9	416510 100.0
Malaysia	299696 96.6	9080 2.9	1623 0.5	310399 100.0
Qatar	334635 94.8	17275 4.9	1278 0.4	353188 100.0
Singapore	155300 98.0	3172 2.0	0 0.0	158472 100.0
Other countries	563773 94.5	22393 3.8	10144 1.7	596310 100.0
Total	2618227 96.0	78460 2.9	32178 1.2	2728865 100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Statistical Tables

Table-4.42: Distribution of migrants by Status of medical examination by age group

Population by broad age group	Health or medical exam to qualify for job abroad			
	Yes	No	Don't Know	Total
18-24	281695	7576	6725	295997
	95.2	2.6	2.3	100.0
25-34	1364272	38292	14857	1417422
	96.3	2.7	1.1	100.0
35-44	774226	25107	7961	807294
	95.9	3.1	1.0	100.0
45-54	173973	6935	2635	183543
	94.8	3.8	1.4	100.0
55 +	24061	549	0	24610
	97.8	2.2	0.0	100.0
Total	2618227	78460	32178	2728865
	96.0	2.9	1.2	100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Table-4.43: Distribution of migrants by Status of medical examination by education completed

Highest class passed in group	Health or medical exam to qualify for job abroad			
	Yes	No	Don't Know	Total
No class passed	269096	11528	11499	292123
	92.1	4.0	3.9	100.0
Primary	706382	20810	8420	735613
	96.0	2.8	1.1	100.0
Secondary	1342219	35421	10634	1388274
	96.7	2.6	0.8	100.0
Higher Secondary or diploma	243604	7540	1625	252769
	96.4	3.0	0.6	100.0
Tertiary	40547	1515	0	42062
	96.4	3.6	0.0	100.0
Others (don't know level completed)	16380	1646	0	18026
	90.9	9.1	0.0	100.0
Total	2618227	78460	32178	2728865
	96.0	2.9	1.2	100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Table-4.44: Distribution of migrants by Status of police/security clearance and sex

Police security clearance to go abroad for job abroad	Sex of the migrants					
	Number			%		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Yes	1967605	318378	2285982	84.6	79.0	83.8
No	247237	50038	297275	10.6	12.4	10.9
Don't Know	110977	34631	145607	4.8	8.6	5.3
Total	2325819	403046	2728865	100.0	100.0	100.0

Table-4.45: Distribution of migrants by Status of police/security clearance and type of respondents

Self-response or Proxy-response	Police security clearance to go abroad for job abroad			
	Yes	No	Don't Know	Total
Self-response by migrants	645697	101341	18848	765886
	84.3	13.2	2.5	100.0
Proxy-response by HH members	1640286	195934	126759	1962979
	83.6	10.0	6.5	100.0
Total	2285983	297275	145607	2728865
	83.8	10.9	5.3	100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Statistical Tables

Table-4.46: Distribution of migrants by Status of police/security clearance and major countries of destination

Major country of destination	Police security clearance to go abroad for job abroad			
	Yes	No	Don't Know	Total
Saudi Arabia	771675 86.3	67338 7.5	54974 6.2	893986 100.0
Oman	325950 78.3	70843 17.0	19716 4.7	416510 100.0
Malaysia	261859 84.4	33245 10.7	15295 4.9	310399 100.0
Qatar	284296 80.5	51082 14.5	17810 5.0	353188 100.0
Singapore	136984 86.4	12163 7.7	9325 5.9	158472 100.0
Other countries	505219 84.7	62604 10.5	28486 4.8	596310 100.0
Total	2285983 83.8	297275 10.9	145607 5.3	2728865 100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Table-4.47: Distribution of migrants by Status of police/security clearance and age group

Population by broad age group	Police security clearance to go abroad for job abroad			
	Yes	No	Don't Know	Total
18-24	223276 75.4	48219 16.3	24501 8.3	295997 100.0
25-34	1184498 83.6	159183 11.2	73741 5.2	1417422 100.0
35-44	696079 86.2	73268 9.1	37947 4.7	807294 100.0
45-54	162023 88.3	12984 7.1	8536 4.7	183543 100.0
55 +	20106 81.7	3621 14.7	882 3.6	24610 100.0
Total	2285983 83.8	297275 10.9	145607 5.3	2728865 100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Table-4.48: Distribution of migrants by Status of police/security clearance and education completed

Highest class passed in group	Police security clearance to go abroad for job abroad			
	Yes	No	Don't Know	Total
No class passed	227320 77.8	40398 13.8	24405 8.4	292123 100.0
Primary	612637 83.3	75302 10.2	47673 6.5	735613 100.0
Secondary	1181923 85.1	147429 10.6	58922 4.2	1388274 100.0
Higher Secondary or diploma	211842 83.8	28594 11.3	12333 4.9	252769 100.0
Tertiary	36871 87.7	3376 8.0	1815 4.3	42062 100.0
Others (don't know level completed)	15390 85.4	2176 12.1	460 2.6	18026 100.0
Total	2285983 83.8	297275 10.9	145607 5.3	2728865 100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Statistical Tables

Table-4.49: Distribution of migrants by Status of official exit clearance/approval, sex and area

BMET clearance or approval to work abroad	Sex of the migrants					
	Number			%		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Yes	2140804	365119	2505924	92.0	90.6	91.8
No	90799	7906	98705	3.9	2.0	3.6
Don't Know	94215	30021	124236	4.1	7.4	4.6
Total	2325819	403046	2728865	100.0	100.0	100.0

Table-4.50: Distribution of migrants by Status of official exit clearance/approval and type of respondents

Self-response or Proxy-response	BMET clearance or approval to work abroad			
	Yes	No	Don't Know	Total
Self-response by migrants	729342	21905	14639	765886
	95.2	2.9	1.9	100.0
Proxy-response by HH members	1776582	76799	109598	1962979
	90.5	3.9	5.6	100.0
Total	2505924	98705	124236	2728865
	91.8	3.6	4.6	100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Table-4.51: Distribution of migrants by Status of official exit clearance/approval and major countries of destination

Major country of destination	BMET clearance or approval to work abroad			
	Yes	No	Don't Know	Total
Saudi Arabia	829535	25825	38627	893986
	92.8	2.9	4.3	100.0
Oman	382292	17412	16805	416510
	91.8	4.2	4.0	100.0
Malaysia	294276	6888	9236	310399
	94.8	2.2	3.0	100.0
Qatar	315687	16196	21305	353188
	89.4	4.6	6.0	100.0
Singapore	155050	2309	1113	158472
	97.8	1.5	0.7	100.0
Other countries	529084	30075	37151	596310
	88.7	5.0	6.2	100.0
Total	2505924	98705	124236	2728865
	91.8	3.6	4.6	100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Table-4.52: Distribution of migrants by Status of official exit clearance/approval and age group

Population by broad age group	BMET clearance or approval to work abroad			
	Yes	No	Don't Know	Total
18-24	269441	16742	9814	295997
	91.0	5.7	3.3	100.0
25-34	1302434	48671	66317	1417422
	91.9	3.4	4.7	100.0
35-44	746027	25292	35975	807294
	92.4	3.1	4.5	100.0
45-54	166033	7026	10484	183543
	90.5	3.8	5.7	100.0
55 +	21989	974	1647	24610
	89.4	4.0	6.7	100.0
Total	2505924	98705	124236	2728865
	91.8	3.6	4.6	100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Statistical Tables

Table-4.53: Distribution of migrants by Status of official exit clearance/approval and education completed

Highest class passed in group	BMET clearance or approval to work abroad			
	Yes	No	Don't Know	Total
No class passed	267124 91.4	7038 2.4	17961 6.2	292123 100.0
Primary	664130 90.3	32916 4.5	38566 5.2	735613 100.0
Secondary	1280577 92.2	47854 3.5	59843 4.3	1388274 100.0
Higher Secondary or diploma	239047 94.6	8289 3.3	5433 2.2	252769 100.0
Tertiary	39209 93.2	968 2.3	1884 4.5	42062 100.0
Others (don't know level completed)	15836 87.9	1641 9.1	549 3.0	18026 100.0
Total	2505924 91.8	98705 3.6	124236 4.6	2728865 100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Table-4.54: Distribution of migrants by Status of pre-departure briefing, sex and area

Pre-departure briefing to work abroad	Sex of the migrants					
	Number			%		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Yes	1145172	193950	1339122	42.0	7.1	49.1
No	750273	132383	882656	27.5	4.9	32.3
Don't know	398194	63513	461707	14.6	2.3	16.9
Not applicable	32179	13201	45380	1.2	0.5	1.7
Total	2325819	403046	2728865	85.2	14.8	100.0

Table-4.55: Distribution of migrants by Status of pre-departure briefing and type of respondents

	Pre-departure briefing to work abroad				
	Yes	No	Don't know	Not applicable	Total
Self-response or Proxy-response					
Self-response by migrants	409550 53.5	305867 39.9	42898 5.6	7570 1.0	765886 100.0
Proxy-response by HH members	929572 47.4	576788 29.4	418809 21.3	37810 1.9	1962979 100.0
Total	1339122 49.1	882655 32.4	461708 16.9	45380 1.7	2728865 100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Table-4.56: Distribution of migrants by Status of pre-departure briefing and type of respondents

Major country of destination	Pre-departure briefing to work abroad				Total
	Yes	No	Don't know	Not applicable	
Saudi Arabia	457321 51.2	268496 30.0	151598 17.0	16571 1.9	893986 100.0
Oman	143738 34.5	178216 42.8	84496 20.3	10059 2.4	416510 100.0
Malaysia	178510 57.5	83257 26.8	45992 14.8	2640 0.9	310399 100.0
Qatar	166071 47.0	117115 33.2	64003 18.1	5998 1.7	353188 100.0
Singapore	110500 69.7	32486 20.5	14532 9.2	954 0.6	158472 100.0
Other countries	282981 47.5	203084 34.1	101087 17.0	9158 1.5	596310 100.0
Total	1339122 49.1	882655 32.4	461708 16.9	45380 1.7	2728865 100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Statistical Tables

Table-4.57: Distribution of migrants by Status of pre-departure briefing and age group

Population by broad age group	Pre-departure briefing to work abroad				Total
	Yes	No	Don't know	Not applicable	
18-24	145072	95517	45275	10132	295997
	49.0	32.3	15.3	3.4	100.0
25-34	696250	453981	243443	23748	1417422
	49.1	32.0	17.2	1.7	100.0
35-44	402628	263516	132424	8727	807294
	49.9	32.6	16.4	1.1	100.0
45-54	83428	60895	37697	1523	183543
	45.5	33.2	20.5	0.8	100.0
55 +	11744	8746	2869	1250	24610
	47.7	35.5	11.7	5.1	100.0
Total	1339122	882655	461708	45380	2728865
	49.1	32.4	16.9	1.7	100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Table-4.58: Distribution of migrants by Status of pre-departure briefing and education completed

Highest class passed in group	Pre-departure briefing to work abroad				Total
	Yes	No	Don't know	Not applicable	
No class passed	124260	108198	48110	11555	292123
	42.5	37.0	16.5	4.0	100.0
Primary	334748	248205	142710	9949	735613
	45.5	33.7	19.4	1.4	100.0
Secondary	703880	434712	231189	18492	1388274
	50.7	31.3	16.7	1.3	100.0
Higher Secondary or diploma	145711	71674	31126	4258	252769
	57.7	28.4	12.3	1.7	100.0
Tertiary	22401	15470	3066	1125	42062
	53.3	36.8	7.3	2.7	100.0
Others (don't know level completed)	8122	4397	5506	0	18026
	45.1	24.4	30.6	0.0	100.0
Total	1339122	882655	461708	45380	2728865
	49.1	32.4	16.9	1.7	100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Statistical Tables

Chapter 5. Recruitment costs incurred and borrowing status

Table-5.1: Categories of Recruitment Cost of migrant workers by sex

Categories of costs	Male	Female	Total
Contract Approval Fee	5.7	5.9	5.8
Expenditure on skill assessment fee	6.7	2.5	6.1
Welfare Fund Fee	5.9	8	6.2
Insurance policies fee	12.3	9.3	11.9
Departure briefing fee	17.9	11.5	17
Training fee	29	37.3	30.2
Interest paid on the loan taken	42.8	27.5	40.6
Recruiters fee	48.3	23.2	44.7
Security clearance fee	63.5	47.3	61.2
Visa fee	69.3	25.5	63
Others Cost	68	59.1	66.7
International transportation costs	76	30	69.4
Brokers fee	73.2	59.6	71.2
Medical fees incurred	88.5	73.5	86.3
Internal transportation and other costs	93.1	86.9	92.2
Passport fee	96.2	87.5	94.9
Total (multiple response)	796.5	594.6	767.5

Table-5.2: Categories of Recruitment Cost of migrant workers by occupation

Categories of costs	Skilled	Un-skilled	Domestic	Total
Contract Approval Fee	7.7	5.4	5.0	5.8
Expenditure on skill assessment fee	9.0	6.2	1.9	6.1
Welfare Fund Fee	9.1	5.3	7.1	6.2
Insurance policies fee	12.8	12.1	9.4	11.9
Departure briefing fee	15.0	18.5	12.3	17.0
Training fee	33.0	28.0	37.1	30.2
Interest paid on the loan taken	37.7	43.4	31.2	40.6
Recruiters fee	46.9	48.0	25.8	44.7
Security clearance fee	57.9	64.7	48.5	61.2
Visa fee	66.6	68.9	30.1	63.0
Others Cost	68.2	67.7	60.3	66.7
International transportation costs	74.2	75.1	35.5	69.4
Brokers fee	67.2	74.7	59.6	71.2
Medical fees incurred	86.2	88.7	75.2	86.3
Internal transportation and other costs	94.4	92.5	87.7	92.2
Passport fee	95.9	95.7	89.8	94.9
Total (multiple response)	781.9	794.9	616.7	767.5

Statistical Tables

Table-5.3: Categories of Recruitment Cost of migrant workers by major country of destination

Categories of costs	Saudi Arabia	Oman	Malaysia	Qatar	Singapore	Other countries	Total
Contract Approval Fee	6.0	3.3	9.5	3.4	7.7	6.1	5.8
Expenditure on skill	5.2	1.6	5.6	6.2	25.4	5.8	6.1
Welfare Fund Fee	6.3	4.2	5.9	8.1	3.7	7.4	6.2
Insurance policies fee	12.5	7.4	12.4	12.1	14.5	12.9	11.9
Departure briefing fee	19.2	10.4	19.3	17.0	21.3	15.9	17.0
Training fee	28.4	25.3	27.3	27.1	69.8	29.0	30.2
Interest paid on the loan	42.2	38.2	44.3	41.0	40.3	38.0	40.6
Recruiters fee	46.9	39.4	49.8	46.7	59.0	37.6	44.7
Security clearance fee	65.5	54.5	60.1	57.4	61.9	62.0	61.2
Visa fee	63.1	58.9	61.4	64.6	75.0	62.4	63.0
Others Cost	67.6	66.6	69.0	63.2	70.5	65.4	66.7
International transportation	65.6	76.8	67.0	76.0	73.9	66.0	69.4
Brokers fee	73.6	59.4	82.8	75.7	61.1	69.9	71.2
Medical fees incurred	86.4	90.0	90.4	81.5	87.7	84.0	86.3
Internal transportation and	91.2	93.2	93.7	94.2	90.9	91.3	92.2
Passport fee	94.0	95.0	97.4	95.9	93.8	94.7	94.9
Total (multiple response)	773.6	724.3	795.8	770.2	856.5	748.4	767.5

Table-5.4: Categories of Recruitment Cost by age group

Categories of costs	18-24	25-34	35-44	45-54	55+	Total
Contract Approval Fee	4.6	5.4	6.5	6.7	8.7	5.8
Expenditure on skill assessment fee	6.2	6.5	5.5	5.9	8.8	6.1
Welfare Fund Fee	6.4	6.1	6.2	6.8	11.9	6.2
Insurance policies fee	10.9	12.5	11.1	12.1	15.3	11.9
Departure briefing fee	19.4	17.5	15.3	15.8	19.8	17.0
Training fee	31.0	31.2	29.0	27.7	16.1	30.2
Interest paid on the loan taken	40.9	41.9	39.8	35.1	30.7	40.6
Recruiters fee	48.0	46.2	41.8	39.6	49.9	44.7
Security clearance fee	51.2	62.0	63.1	63.1	54.5	61.2
Visa fee	64.3	64.2	60.4	63.2	60.9	63.0
Others Cost	68.5	66.0	67.8	64.5	67.3	66.7
International transportation costs	68.2	70.0	68.0	72.1	71.5	69.4
Brokers fee	72.3	71.7	70.6	70.1	56.2	71.2
Medical fees incurred	84.6	87.2	85.8	84.1	91.9	86.3
Internal transportation and other costs	91.0	92.5	92.1	91.5	95.3	92.2
Passport fee	92.5	95.6	94.7	94.3	97.5	94.9
Total (multiple response)	760.1	776.6	757.7	752.6	756.4	767.5

Statistical Tables

Table-5.5: Categories of Recruitment Cost by type of respondent

Categories of costs	Self-response	Proxy response	Total
Contract Approval Fee	5.0	6.1	5.8
Expenditure on skill assessment fee	5.8	6.3	6.1
Welfare Fund Fee	5.1	6.7	6.2
Insurance policies fee	11.6	12.0	11.9
Departure briefing fee	16.3	17.2	17.0
Training fee	28.5	30.8	30.2
Interest paid on the loan taken	41.4	40.3	40.6
Recruiters fee	44.6	44.8	44.7
Security clearance fee	55.6	63.3	61.2
Visa fee	56.5	65.5	63.0
Others Cost	63.0	68.2	66.7
International transportation costs	66.4	70.6	69.4
Brokers fee	69.9	71.8	71.2
Medical fees incurred	82.5	87.8	86.3
Internal transportation and other costs	91.0	92.7	92.2
Passport fee	95.2	94.9	94.9
Total (multiple response)	738.2	778.8	767.5

Table-5.6: Mean recruitment cost incurred for labour migration by age-group and sex

Age group	Value (in taka)		
	Male	Female	Total
18-24	468285	109543	423430
25-34	480721	106753	431648
35-44	464699	92309	397140
45-54	450319	88169	390438
55 +	359631	74397	322163
Total	471668	100102	416789

Table-5.7: Mean recruitment cost incurred for labour migration by sex and skills

Skills group	Value (in taka)		
	Male	Female	Total
Skilled	442592	189772	427217
Un-skilled	482962	219489	477927
Domestic worker	353037	79645	118964
Total	471668	100102	416789

Table-5.8: Mean recruitment cost incurred for labour migration by sex and major country of destination

Major country of destination	Value (in taka)		
	Male	Female	Total
Saudi Arabia	547984	76995	436366
Oman	331691	82196	308047
Malaysia	404774	286192	404448
Qatar	421173	67318	402478
Singapore	576763	165489	574241
Other countries	518468	145760	436449
Total	471668	100102	416789

Table-5.10: Mean recruitment cost incurred for labour migration by sex and type of respondents

Self-response or Proxy-response	Value (in taka)		
	Male	Female	Total
Self-response by migrants	455724	90658	381462
Proxy-response by HH members	477338	106053	430572
Total	471668	100102	416789

Statistical Tables

Table-5.11: Mean recruitment cost incurred for labour migration by sex and regions

Regions	Value (in taka)		
	Male	Female	Total
East Asia & Pacific	465725	173703	463898
Europe & Central Asia	908679	800000	906099
Latin America & Caribbean	608000		608000
Middle East & North Africa	472365	94683	402128
North America	841650	1006000	888985
South Asia	347755		347755
Sub-Saharan Africa	590871	512786	580344
Total	471668	100102	416789

Table-5.12: Mean recruitment cost incurred for labour migration by sex and education completed

Education completed	Value (in taka)		
	Male	Female	Total
No class passed	457173	74113	291474
Primary	452196	99413	369668
Secondary	477445	128309	452538
Higher Secondary or diploma	493598	252831	489805
Tertiary	491541	136704	484908
Others (don't know level completed)	451486	64805	434466
Total	471668	100102	416789

Table-5.13: Mean recruitment cost incurred for labour migration by sex

Area	Value (in taka)		
	Male	Female	Total
Rural	478469	101533	418799
Urban	460763	97216	413458
Total	471668	100102	416789

Table-5.14: Status of medical/life insurance in order to work abroad by sex

Obtained medical/life insurance	Sex of the migrants		
	Male	Female	Total
Have medical/life insurance	900923	121975	1022898
	38.7	30.3	37.5
Don't have medical/life insurance	1070993	198241	1269234
	46.1	49.2	46.5
Don't Know	353903	82830	436734
	15.2	20.6	16.0
Total	2325819	403046	2728865
	100.0	100.0	100.0

First row has *frequencies* and second row has *column percentages*

Table-5.15: Status of medical/life insurance certificate in order to work abroad by type of respondents

Self-response or Proxy-response	Obtained medical/life insurance			
	Have medical/life insurance	Don't have medical/life insurance	Don't Know	Total
Self-response by migrants	278113	451515	36258	765886
	36.3	59.0	4.7	100.0
Proxy-response by HH members	744785	817719	400475	1962979
	37.9	41.7	20.4	100.0
Total	1022898	1269234	436734	2728865
	37.5	46.5	16.0	100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Statistical Tables

Table-5.16: Status of medical/life insurance certificate in order to work abroad by education

Education completed	Obtained medical/life insurance			Total
	Have medical/life insurance	Don't have medical/life insurance	Don't Know	
No class passed	93117	152645	46361	292123
	31.9	52.3	15.9	100.0
Primary	264219	357006	114388	735613
	35.9	48.5	15.6	100.0
Secondary	526618	626158	235498	1388274
	37.9	45.1	17.0	100.0
Higher Secondary or diploma	111387	107020	34361	252769
	44.1	42.3	13.6	100.0
Tertiary	20609	17516	3937	42062
	49.0	41.6	9.4	100.0
Others (don't know level completed)	6948	8888	2189	18026
	38.6	49.3	12.2	100.0
Total	1022898	1269234	436734	2728865
	37.5	46.5	16.0	100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Table-5.17: Status of medical/life insurance certificate in order to work abroad by age-group

Age group	Obtained medical/life insurance			Total
	Have medical/life insurance	Don't have medical/life insurance	Don't Know	
18-24	108152	136107	51737	295997
	36.5	46.0	17.5	100.0
25-34	549684	644349	223389	1417422
	38.8	45.5	15.8	100.0
35-44	290681	390333	126280	807294
	36.0	48.4	15.6	100.0
45-54	67200	85201	31142	183543
	36.6	46.4	17.0	100.0
55 +	7182	13243	4185	24610
	29.2	53.8	17.0	100.0
Total	1022898	1269234	436734	2728865
	37.5	46.5	16.0	100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Table-5.18: Status of medical/life insurance certificate in order to work abroad by major country of destination

Major country of destination	Obtained medical/life insurance			Total
	Have medical/life insurance	Don't have medical/life insurance	Don't Know	
Saudi Arabia	340733	395370	157883	893986
	38.1	44.2	17.7	100.0
Oman	136013	223631	56865	416510
	32.7	53.7	13.7	100.0
Malaysia	123221	138426	48752	310399
	39.7	44.6	15.7	100.0
Qatar	130579	168270	54339	353188
	37.0	47.6	15.4	100.0
Singapore	86998	51762	19712	158472
	54.9	32.7	12.4	100.0
Other countries	205353	291776	99181	596310
	34.4	48.9	16.6	100.0
Total	1022898	1269234	436734	2728865
	37.5	46.5	16.0	100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Statistical Tables

Table-5.19: Status of medical/life insurance certificate in order to work abroad by skills

Skills group	Obtained medical/life insurance			
	Have medical/life insurance	Don't have medical/life insurance	Don't Know	Total
Skilled	192564 38.6	224949 45.1	80924 16.2	498437 100.0
Un-skilled	707646 38.5	844380 46.0	284039 15.5	1836065 100.0
Domestic worker	122688 31.1	199905 50.7	71771 18.2	394363 100.0
Total	1022898 37.5	1269234 46.5	436734 16.0	2728865 100.0

First row has frequencies and second row has row percentages

Table-5.20: Distribution of migrants by Status of Work-visa arrangement in the destination country by sex and area

	Sex of the migrants					
	Number			%		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Did employer arrange work visa						
Work visa arranged	1895432	363471	2258903	81.5	90.2	82.8
Work visa not arranged	358695	21754	380447	15.4	5.4	13.9
Don't Know	71692	17823	89515	3.1	4.4	3.3
Total	2325819	403046	2728865	100.0	100.0	100.0

Table-5.21: Distribution of migrants by Status of Work-visa arrangement by skills

Skills group	Did employer arrange work visa			
	Work visa arranged	Work visa not arranged	Don't Know	Total
Skilled	450130 90.3	36652 7.4	11654 2.3	498437 100.0
Un-skilled	1509784 82.2	269805 14.7	56476 3.1	1836065 100.0
Domestic worker	345953 87.7	32410 8.2	16000 4.1	394363 100.0
Total	2305868 84.5	338867 12.4	84130 3.1	2728865 100.0

First row has frequencies and second row has row percentages

Table-5.22: Distribution of migrants by Status of Work-visa arrangement by major country of destination

Major country of destination	Did employer arrange work visa			
	Work visa arranged	Work visa not arranged	Don't Know	Total
Saudi Arabia	747771 83.6	119950 13.4	26265 2.9	893986 100.0
Oman	334654 80.4	63170 15.2	18685 4.5	416510 100.0
Malaysia	253915 81.8	40383 13.0	16101 5.2	310399 100.0
Qatar	303893 86.0	41942 11.9	7353 2.1	353188 100.0
Singapore	148931 94.0	8439 5.3	1102 0.7	158472 100.0
Other countries	516704 86.7	64983 10.9	14624 2.5	596310 100.0
Total	2305868 84.5	338867 12.4	84130 3.1	2728865 100.0

First row has frequencies and second row has row percentages

Statistical Tables

Table-5.23: Distribution of migrants by Status of Work-visa arrangement by age group

Age group	Did employer arrange work visa			
	Work visa arranged	Work visa not arranged	Don't Know	Total
18-24	252,714 85.4	34,006 11.5	9,277 3.1	295,997 100.0
25-34	1,197,757 84.5	177,850 12.6	41,815 3.0	1,417,422 100.0
35-44	676,972 83.9	103,440 12.8	26,881 3.3	807,294 100.0
45-54	157,106 85.6	20,517 11.2	5,920 3.2	183,543 100.0
55 +	21,318 86.6	3,055 12.4	237 1.0	24,610 100.0
Total	2,305,868 84.5	338,867 12.4	84,130 3.1	2,728,865 100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Table-5.24: Distribution on Status of borrowing to finance labour migration by area and sex

Did borrow money to get the job abroad	Sex of the migrants					
	Number			%		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Yes	1891824	225731	2117555	81.3	56.0	77.6
No	424193	173075	597268	18.2	42.9	21.9
Don't Know	9802	4240	14041	0.4	1.1	0.5
Total	2325819	403046	2728865	100.0	100.0	100.0

Table-5.25: Distribution on Status of borrowing to finance labour migration by sex and skills

Skills group	Did employer arrange work visa			
	Work visa arranged	Work visa not arranged	Don't Know	Total
Skilled	393,232 78.9	103,035 20.7	2,169 0.4	498,437 100.0
Un-skilled	1,493,934 81.4	333,612 18.2	8,520 0.5	1,836,065 100.0
Domestic worker	230,389 58.4	160,622 40.7	3,352 0.9	394,363 100.0
Total	2,117,555 77.6	597,269 21.9	14,041 0.5	2,728,865 100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Table-5.26: Distribution on Status of borrowing to finance labour migration by sex and region

Regions	Did borrow money to get the job abroad			
	Yes	No	Don't Know	Total
East Asia & Pacific	415128 80.6	98696 19.2	1027 0.2	514851 100.0
Europe & Central Asia	8977 83.1	1584 14.7	242 2.2	10802 100.0
Latin America & Caribbean	423 100.0	0 0.0	0 0.0	423 100.0
Middle East & North Africa	1635011 76.9	479850 22.6	12772 0.6	2127633 100.0
North America	598 71.2	242 28.8	0 0.0	839 100.0
South Asia	37108 78.6	10098 21.4	0 0.0	47206 100.0
Sub-Saharan Africa	20312 74.9	6800 25.1	0 0.0	27111 100.0
Total	2117555 77.6	597269 21.9	14041 0.5	2728865 100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Statistical Tables

Table-5.27: Distribution on Status of borrowing to finance labour migration by sex and major country of destination

Major country of destination	Did borrow money to get the job abroad			Total
	Yes	No	Don't Know	
Saudi Arabia	691468 77.4	199005 22.3	3513 0.4	893986 100.0
Oman	328618 78.9	84901 20.4	2991 0.7	416510 100.0
Malaysia	261439 84.2	48482 15.6	479 0.2	310399 100.0
Qatar	271548 76.9	80613 22.8	1027 0.3	353188 100.0
Singapore	123741 78.1	34182 21.6	549 0.4	158472 100.0
Other countries	440741 73.9	150086 25.2	5483 0.9	596310 100.0
Total	2117555 77.6	597269 21.9	14041 0.5	2728865 100.0

First row has frequencies and second row has row percentages

Table-5.28: Sources of borrowing for labour migration by sex

Sources of borrowing	Male	Female	Total
Government agency	0.0	0.0	0.0
Micro finance/credit corporative	0.1	0.0	0.1
Credit unit	0.1	0.2	0.1
Recruiting agency	0.2	0.0	0.2
Employer	0.2	0.3	0.3
Landlord	1.4	0.1	1.2
Other sources	1.5	0.4	1.4
Cooperative society	1.4	1.0	1.4
Mortgage/pawn shop	1.8	1.0	1.7
Bank	4.0	1.4	3.7
Land mortgage	15.7	3.6	14.4
Money lenders	14.2	24.5	15.3
NGOs	21.3	13.6	20.5
Family members	28.9	22.9	28.2
Relatives or friends	41.8	39.1	41.5
Total (multiple response)	132.6	108.2	130.0

Table-5.29: Sources of borrowing for labour migration by skills

Sources of borrowing	Skilled	Un-skilled	Domestic worker	Total
Government agency	0.0	0.0	0.0	0.0
finance/credit corporative	0.2	0.0	0.0	0.1
Credit unit	0.1	0.1	0.3	0.1
Recruiting agency	0.2	0.2	0.0	0.2
Employer	0.7	0.1	0.3	0.3
Landlord	0.9	1.5	0.2	1.2
Other sources	1.3	1.5	0.7	1.4
Cooperative society	1.3	1.4	1.4	1.4
Mortgage/pawn shop	2.3	1.7	1.1	1.7
Bank	5.2	3.7	1.3	3.7
Land mortgage	14.1	16.1	4.4	14.4
Money lenders	13.2	14.1	26.3	15.3
NGOs	19.0	22.1	13.0	20.5
Family members	33.6	27.5	23.7	28.2
Relatives or friends	36.3	43.5	37.7	41.5
Total (multiple response)	128.5	133.4	110.4	130.0

Statistical Tables

Table-5.30: Sources of borrowing for labour migration by major country of destination

Sources of borrowing	Saudi Arabia	Oman	Malaysia	Qatar	Singapore	Other countries	Total
Government agency	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.0	0.0
finance/credit corporative	0.0	0.0	0.0	0.1	0.3	0.1	0.1
Credit unit	0.2	0.0	0.1	0.2	0.4	0.1	0.1
Recruiting agency	0.2	0.1	0.1	0.2	0.6	0.1	0.2
Employer	0.3	0.1	0.0	1.0	0.0	0.1	0.3
Landlord	1.8	0.4	1.7	1.0	0.4	1.1	1.2
Other sources	1.8	1.2	1.2	0.7	1.1	1.4	1.4
Cooperative society	1.2	1.4	1.4	1.1	0.9	1.9	1.4
Mortgage/pawn shop	2.0	1.1	2.2	2.8	0.4	1.0	1.7
Bank	3.5	3.4	3.0	6.8	3.6	2.6	3.7
Land mortgage	16.5	10.5	19.8	10.8	20.6	11.4	14.4
Money lenders	13.9	17.8	13.8	13.2	12.4	18.6	15.3
NGOs	20.4	20.0	24.7	22.3	25.7	16.0	20.5
Family members	31.1	30.0	26.0	24.5	26.8	26.5	28.2
Relatives or friends	41.6	37.9	43.4	44.2	42.1	41.3	41.5
Total (multiple response)	134.5	123.9	137.4	128.8	135.4	122.3	130.0

Table-5.31: Sources of borrowing for labour migration by age group

Sources of borrowing	18-24	25-34	35-44	45-54	55+	Total
Government agency	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
finance/credit corporative	0.0	0.0	0.1	0.0	0.0	0.1
Credit unit	0.2	0.1	0.2	0.3	0.0	0.1
Recruiting agency	0.1	0.2	0.2	0.2	0.0	0.2
Employer	0.2	0.3	0.2	0.2	0.0	0.3
Landlord	0.9	1.1	1.4	2.7	0.0	1.2
Other sources	1.0	1.5	1.4	1.1	0.0	1.4
Cooperative society	1.2	1.5	1.1	1.9	5.0	1.4
Mortgage/pawn shop	1.3	1.9	1.4	2.1	4.0	1.7
Bank	4.4	3.5	3.6	4.0	6.4	3.7
Land mortgage	13.0	14.3	15.3	14.5	13.7	14.4
Money lenders	16.5	16.1	13.8	12.9	18.8	15.3
NGOs	20.8	20.5	20.6	20.3	15.6	20.5
Family members	24.0	28.9	27.9	32.0	29.1	28.2
Relatives or friends	44.9	40.9	41.6	40.4	40.8	41.5
Total (multiple response)	128.6	130.6	128.8	132.6	133.4	130.0

Table-5.32: Re-payment modality of borrowed money by sex and area

Modality of re-payment	Sex of the migrants					
	Number			%		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Specific interest rate	541505	55387	596892	28.6	24.5	28.2
Fixed additional money	615604	77056	692660	32.5	34.1	32.7
Both (interest rate & additional money)	113688	5197	118886	6.0	2.3	5.6
Nothing need to pay	571191	80893	652084	30.2	35.8	30.8
Don't know	49836	7198	57034	2.6	3.2	2.7
Total	1891824	225731	2117555	100.0	100.0	100.0

Statistical Tables

Table-5.33: Re-payment modality of borrowed money by sex and skills

Skills group	Modality of re-payment					Total
	Specific interest rate	Fixed additional money	Both (interest rate & additional money)	Nothing need to pay	Don't know	
Skilled	117904	110540	24050	127878	12860	393232
	30.0	28.1	6.1	32.5	3.3	100.0
Un-skilled	417594	501896	86019	449952	38473	1493934
	28.0	33.6	5.8	30.1	2.6	100.0
Domestic worker	61393	80224	8817	74254	5701	230389
	26.7	34.8	3.8	32.2	2.5	100.0
Total	596892	692660	118886	652084	57034	2117555
	28.2	32.7	5.6	30.8	2.7	100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Table-5.34: Re-payment modality of borrowed money by sex and region

Regions	Modality of re-payment					Total
	Specific interest rate	Fixed additional money	Both (interest rate & additional money)	Nothing need to pay	Don't know	
East Asia & Pacific	128369	117651	30457	126863	11788	415128
	30.9	28.3	7.3	30.6	2.8	100.0
Europe & Central Asia	3997	1976	606	2213	183	8977
	44.5	22.0	6.8	24.7	2.0	100.0
Latin America & Caribbean	0	0	0	423	0	423
	0.0	0.0	0.0	100.0	0.0	100.0
Middle East & North Africa	448992	551624	86437	503926	44033	1635011
	27.5	33.7	5.3	30.8	2.7	100.0
North America	423	0	0	174	0	598
	70.8	0.0	0.0	29.2	0.0	100.0
South Asia	8910	15606	1385	11207	0	37108
	24.0	42.1	3.7	30.2	0.0	100.0
Sub-Saharan Africa	6201	5804	0	7277	1030	20312
	30.5	28.6	0.0	35.8	5.1	100.0
Total	596892	692660	118886	652084	57034	2117555
	28.2	32.7	5.6	30.8	2.7	100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Table-5.35: Re-payment modality of borrowed money by sex and major country of destination

Major country of destination	Modality of re-payment					Total
	Specific interest rate	Fixed additional money	Both (interest rate & additional money)	Nothing need to pay	Don't know	
Saudi Arabia	190703	238088	42064	203443	17171	691468
	27.6	34.4	6.1	29.4	2.5	100.0
Oman	88791	103440	15215	109223	11948	328618
	27.0	31.5	4.6	33.2	3.6	100.0
Malaysia	75359	82337	16930	79729	7084	261439
	28.8	31.5	6.5	30.5	2.7	100.0
Qatar	75981	94700	15164	79679	6025	271548
	28.0	34.9	5.6	29.3	2.2	100.0
Singapore	43877	27402	11524	37188	3750	123741
	35.5	22.1	9.3	30.1	3.0	100.0
Other countries	122181	146693	17989	142822	11056	440741
	27.7	33.3	4.1	32.4	2.5	100.0
Total	596892	692660	118886	652084	57034	2117555
	28.2	32.7	5.6	30.8	2.7	100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Statistical Tables

Table-5.36: Re-payment modality of borrowed money by sex and type of respondents

	Modality of re-payment					Total
	Specific interest rate	Fixed additional money	Both (interest rate & additional money)	Nothing need to pay	Don't know	
Self-response or Proxy-response						
Self-response by migrants	149379	209118	31863	175887	13427	579673
	25.8	36.1	5.5	30.3	2.3	100.0
Proxy-response by HH members	447512	483542	87023	476197	43607	1537882
	29.1	31.4	5.7	31.0	2.8	100.0
Total	596892	692660	118886	652084	57034	2117555
	28.2	32.7	5.6	30.8	2.7	100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Table-5.37: Collateral status for borrowing money by sex

	Sex of the migrants					
	Number			%		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Any asset used as collateral						
Yes	506718	27862	534580	26.8	12.3	25.2
No	1370100	190995	1561095	72.4	84.6	73.7
Don't Know	15007	6874	21881	0.8	3.0	1.0
Total	1891824	225731	2117555	100.0	100.0	100.0

Table-5.38: Collateral status for borrowing money sex and skills

Skills group	Any asset used as collateral			
	Yes	No	Don't Know	Total
Skilled	107008	282424	3800	393232
	27.2	71.8	1.0	100.0
Un-skilled	393425	1086703	13806	1493934
	26.3	72.7	0.9	100.0
Domestic worker	34148	191968	4273	230389
	14.8	83.3	1.9	100.0
Total	534580	1561095	21880	2117555
	25.3	73.7	1.0	100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Table-5.39: Collateral status for borrowing money by sex and region

Regions	Any asset used as collateral			
	Yes	No	Don't Know	Total
East Asia & Pacific	123734	287198	4196	415128
	29.8	69.2	1.0	100.0
Europe & Central Asia	3447	5530	0	8977
	38.4	61.6	0.0	100.0
Latin America & Caribbean	423	0	0	423
	100.0	0.0	0.0	100.0
Middle East & North Africa	399479	1217848	17684	1635011
	24.4	74.5	1.1	100.0
North America	0	598	0	598
	0.0	100.0	0.0	100.0
South Asia	4573	32535	0	37108
	12.3	87.7	0.0	100.0
Sub-Saharan Africa	2924	17387	0	20312
	14.4	85.6	0.0	100.0
Total	534580	1561095	21880	2117555
	25.3	73.7	1.0	100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Statistical Tables

Table-5.40: Collateral status for borrowing money sex and major country of destination

Major country of destination	Any asset used as collateral			Total
	Yes	No	Don't Know	
Saudi Arabia	191971	492482	7015	691468
	27.8	71.2	1.0	100.0
Oman	70403	252347	5868	328618
	21.4	76.8	1.8	100.0
Malaysia	72949	186353	2137	261439
	27.9	71.3	0.8	100.0
Qatar	64134	206412	1002	271548
	23.6	76.0	0.4	100.0
Singapore	43839	78360	1543	123741
	35.4	63.3	1.3	100.0
Other countries	91284	345142	4316	440741
	20.7	78.3	1.0	100.0
Total	534580	1561095	21880	2117555
	25.3	73.7	1.0	100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Table-5.41: Collateral status for borrowing money sex and type of respondents

Self-response or Proxy-response	Any asset used as collateral			Total
	Yes	No	Don't Know	
Self-response by migrants	170047	406256	3371	579673
	29.3	70.1	0.6	100.0
Proxy-response by HH members	364533	1154839	18510	1537882
	23.7	75.1	1.2	100.0
Total	534580	1561095	21880	2117555
	25.3	73.7	1.0	100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Table-5.42: Collateral status for borrowing money by sex and education completed

Education completed	Any asset used as collateral			Total
	Yes	No	Don't Know	
No class passed	32097	176252	3752	212101
	15.1	83.1	1.8	100.0
Primary	124059	453234	5186	582479
	21.3	77.8	0.9	100.0
Secondary	303809	777281	9462	1090552
	27.9	71.3	0.9	100.0
Higher Secondary or diploma	64582	123735	2351	190668
	33.9	64.9	1.2	100.0
Tertiary	7607	20905	581	29093
	26.2	71.9	2.0	100.0
Others (don't know level completed)	2426	9687	549	12662
	19.2	76.5	4.3	100.0
Total	534580	1561095	21880	2117555
	25.3	73.7	1.0	100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Table-5.43: Status of collateral forfeited in the event of a default by sex and area

Fortified collateral due to failure to repay	Sex of the migrants					
	Number			Urban		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Yes	63359	4451	67810	12.5	16.0	12.7
No	439114	23411	462525	86.7	84.0	86.5
Don't Know	4245	0	4245	0.8	0.0	0.8
Total	506718	27862	534580	100.0	100.0	100.0

Statistical Tables

Table-5.44: Status of collateral forfeited in the event of a default by sex and skills

Skills group	Fortified collateral due to failure to repay			Total
	Yes	No	Don't Know	
Skilled	15018	91185	805	107008
	14.0	85.2	0.8	100.0
Un-skilled	49246	341287	2891	393425
	12.5	86.8	0.7	100.0
Domestic worker	3546	30053	549	34148
	10.4	88.0	1.6	100.0
Total	67810	462525	4245	534580
	12.7	86.5	0.8	100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Table-5.45: Status of collateral forfeited in the event of a default by sex and region

Regions	Fortified collateral due to failure to repay			Total
	Yes	No	Don't Know	
East Asia & Pacific	16455	106786	494	123734
	13.3	86.3	0.4	100.0
Europe & Central Asia	358	3089	0	3447
	10.4	89.6	0.0	100.0
Latin America & Caribbean	0	423	0	423
	0.0	100.0	0.0	100.0
Middle East & North Africa	49194	346751	3534	399479
	12.3	86.8	0.9	100.0
South Asia	1380	3193	0	4573
	30.2	69.8	0.0	100.0
Sub-Saharan Africa	423	2284	217	2924
	14.5	78.1	7.4	100.0
Total	67810	462525	4245	534580
	12.7	86.5	0.8	100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Table-5.46: Status of collateral forfeited in the event of a default by sex and major country of destination

Major country of destination	Fortified collateral due to failure to repay			Total
	Yes	No	Don't Know	
Saudi Arabia	25636	165408	927	191971
	13.4	86.2	0.5	100.0
Oman	8643	60240	1520	70403
	12.3	85.6	2.2	100.0
Malaysia	8912	63799	238	72949
	12.2	87.5	0.3	100.0
Qatar	5717	58417	0	64134
	8.9	91.1	0.0	100.0
Singapore	6089	37494	256	43839
	13.9	85.5	0.6	100.0
Other countries	12813	77167	1304	91284
	14.0	84.5	1.4	100.0
Total	67810	462525	4245	534580
	12.7	86.5	0.8	100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Table-5.47: Status of collateral forfeited in the event of a default by sex and type of respondents

Self-response or Proxy-response	Fortified collateral due to failure to repay			Total
	Yes	No	Don't Know	
Self-response by migrants	23561	145025	1461	170047
	13.9	85.3	0.9	100.0
Proxy-response by HH members	44249	317500	2784	364533
	12.1	87.1	0.8	100.0
Total	67810	462525	4245	534580
	12.7	86.5	0.8	100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Statistical Tables

Table-5.48: Status of collateral forfeited in the event of a default by education

Education completed	Fortified collateral due to failure to repay			
	Yes	No	Don't Know	Total
No class passed	5405	26692	0	32097
	16.8	83.2	0.0	100.0
Primary	16577	106939	543	124059
	13.4	86.2	0.4	100.0
Secondary	37330	262995	3484	303809
	12.3	86.6	1.2	100.0
Higher Secondary or diploma	7781	56801	0	64582
	12.1	88.0	0.0	100.0
Tertiary	718	6672	217	7607
	9.4	87.7	2.9	100.0
Others (don't know level completed)	0	2426	0	2426
	0.0	100.0	0.0	100.0
Total	67810	462525	4245	534580
	12.7	86.5	0.8	100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Table-5.49: Re-payment method of borrowing for labour migration by sex

Re-payment method	Male	Female	Total
Repayment from remittance	81.3	91.9	82.4
Repayment from salary/wage in destination country	1.8	0.3	1.6
Repayment from Other income	9.7	5.3	9.2
Re-payment not yet done	17.6	4.7	16.3
Don't know	0.7	0.2	0.7
Others	0.0	0.0	0.0
Total (multiple response)	111.2	102.3	110.2

Table-5.50: Re-payment method of borrowing for labour migration by skills

Re-payment method	Skilled	Un-skilled	Domestic worker	Total
Repayment from remittance	82.8	81.2	89.7	82.4
Repayment from salary/wage in destination country	2.6	1.5	0.7	1.6
Repayment from Other income	9.6	9.7	5.2	9.2
Re-payment not yet done	16.2	17.6	7.6	16.3
Don't know	0.4	0.8	0.2	0.7
Others	0.0	0.0	0.0	0.0
Total (multiple response)	111.6	110.9	103.4	110.2

Table-5.51: Re-payment method of borrowing for labour migration by major country of destination

Re-payment method	Saudi Arabia	Oman	Malaysia	Qatar	Singapore	Other countries	Total
Repayment from remittance	81.5	76.8	84.1	74.7	92.0	88.8	82.4
Repayment from salary/wage in destination country	1.3	2.8	1.3	1.6	1.9	1.5	1.6
Repayment from Other income	10.2	9.6	6.6	14.2	6.8	6.7	9.2
Re-payment not yet done	17.4	20.3	17.9	17.9	7.5	12.3	16.3
Don't know	0.6	1.4	0.6	0.7	0.4	0.4	0.7
Others	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Total (multiple response)	110.9	110.9	110.5	109.2	108.5	109.7	110.2

Statistical Tables

Table-5.52: Re-payment method of borrowing for labour migration by age group

<i>Re-payment method</i>	<i>18-24</i>	<i>25-34</i>	<i>35-44</i>	<i>45-54</i>	<i>55+</i>	<i>Total</i>
Repayment from remittance	79.5	83.5	82.2	79.6	81.7	82.4
Repayment from salary/wage in destination country	2.4	1.6	1.5	1.4	0.0	1.6
Repayment from Other income	9.8	9.7	7.6	10.7	17.4	9.2
Re-payment not yet done	21.1	14.8	17.6	14.2	14.5	16.3
Don't know	0.2	0.6	1.0	0.4	0.0	0.7
Others	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Total (multiple response)	113.1	110.3	109.9	106.3	113.6	110.2

Table-5.53: Re-payment method of borrowing for labour migration by type of respondents

<i>Re-payment method</i>	<i>Self-response</i>	<i>Proxy-response</i>	<i>Total</i>
Repayment from remittance	69.3	87.3	82.4
Repayment from salary/wage in destination country	1.6	1.7	1.6
Repayment from Other income	19.9	5.3	9.2
Re-payment not yet done	18.8	15.4	16.3
Don't know	0.9	0.6	0.7
Others	0.0	0.0	0.0
Total (multiple response)	110.4	110.2	110.2

Statistical Tables

Chapter 6: Salary/wages and other benefits of migrant workers

Table-6.1: Contract status of labour migrants with employers/agencies by sex

Signed any contract with employer/agency	Number			%		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Yes	1122465	158587	1281051	48.3	39.3	46.9
No	937627	181332	1118959	40.3	45.0	41.0
Don't Know	265727	63128	328854	11.4	15.7	12.1
Total	2325819	403046	2728865	100.0	100.0	100.0

Table-6.2: Contract status of labour migrants with employers/agencies by sex and skills

Skills group	Signed any contract with employer/agency			
	Yes	No	Don't Know	Total
Skilled	348451	100969	49017	498437
	69.9	20.3	9.8	100.0
Un-skilled	796433	816521	223112	1836065
	43.4	44.5	12.2	100.0
Domestic worker	136168	201469	56726	394363
	34.5	51.1	14.4	100.0
Total	1281051	1118959	328855	2728865
	46.9	41.0	12.1	100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Table-6.3: Contract status of labour migrants with employers/agencies by sex and major country of destination

Major country of destination	Signed any contract with employer/agency			
	Yes	No	Don't Know	Total
Saudi Arabia	345762	422660	125564	893986
	38.7	47.3	14.1	100.0
Oman	134131	235129	47249	416510
	32.2	56.5	11.3	100.0
Malaysia	151355	122714	36330	310399
	48.8	39.5	11.7	100.0
Qatar	156696	165892	30600	353188
	44.4	47.0	8.7	100.0
Singapore	134709	4427	19337	158472
	85.0	2.8	12.2	100.0
Other countries	358399	168137	69775	596310
	60.1	28.2	11.7	100.0
Total	1281051	1118959	328855	2728865
	46.9	41.0	12.1	100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Table-6.4: Contract status of labour migrants with employers/agencies by sex and type of respondents

Self-response or Proxy-response	Signed any contract with employer/agency			
	Yes	No	Don't Know	Total
Self-response by migrants	390962	331413	43511	765886
	51.1	43.3	5.7	100.0
Proxy-response by HH members	890089	787547	285343	1962979
	45.3	40.1	14.5	100.0
Total	1281051	1118959	328855	2728865
	46.9	41.0	12.1	100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Statistical Tables

Table-6.5: Contract status of labour migrants with employers/agencies sex and education completed

Education completed	Signed any contract with employer/agency			
	Yes	No	Don't Know	Total
No class passed	99017	149534	43572	292123
	33.9	51.2	14.9	100.0
Primary	201385	444476	89751	735613
	27.4	60.4	12.2	100.0
Secondary	714989	507401	165884	1388274
	51.5	36.6	12.0	100.0
Higher Secondary or diploma	223334	5641	23794	252769
	88.4	2.2	9.4	100.0
Tertiary	37403	786	3873	42062
	88.9	1.9	9.2	100.0
Others (don't know level completed)	4923	11122	1980	18026
	27.3	61.7	11.0	100.0
Total	1281051	1118959	328855	2728865
	46.9	41.0	12.1	100.0

First row has frequencies and second row has row percentages

Table-6.6: Status on salary/wage of labour migrants in contracts with employers/agencies by sex

Salary/wages issues in the contract	Sex of the migrants					
	Number			%		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Salary/wages issues is mentioned in contract	512252	142702	654954	45.6	90.0	51.1
Salary/wages issues Not mentioned in contract	239166	3066	242233	21.3	1.9	18.9
Don't know	371046	12819	383866	33.1	8.1	30.0
Total	1122465	158587	1281051	100.0	100.0	100.0

Table-6.7: Status on salary/wage of labour migrants in contracts with employers/agencies by skills

Skills group	Salary/wages issues in the contract			
	Salary/wages issues is mentioned in contract	Salary/wages issues Not mentioned in contract	Don't know	Total
Skilled	105141	77149	166160	348451
	30.2	22.1	47.7	100.0
Un-skilled	421739	163291	211403	796433
	53.0	20.5	26.5	100.0
Domestic worker	128074	1792	6302	136168
	94.1	1.3	4.6	100.0
Total	654954	242232	383865	1281051
	51.1	18.9	30.0	100.0

First row has frequencies and second row has row percentages

Table-6.8: Status on salary/wage of labour migrants in contracts with employers/agencies by major country of destination

Major country of destination	Salary/wages issues in the contract			
	Salary/wages issues is mentioned in contract	Salary/wages issues Not mentioned in contract	Don't know	Total
Saudi Arabia	231760	59655	54347	345762
	67.0	17.3	15.7	100.0
Oman	55932	25496	52703	134131
	41.7	19.0	39.3	100.0
Malaysia	93960	20786	36609	151355
	62.1	13.7	24.2	100.0
Qatar	65532	36801	54362	156696
	41.8	23.5	34.7	100.0
Singapore	57500	36982	40227	134709
	42.7	27.5	29.9	100.0
Other countries	150270	62512	145617	358399
	41.9	17.4	40.6	100.0
Total	654954	242232	383865	1281051
	51.1	18.9	30.0	100.0

Statistical Tables

Table-6.9: Status on salary/wage of labour migrants in contracts with employers/agencies by type of respondents

Self-response or Proxy-response	Salary/wages issues in the contract			Total
	Salary/wages issues is mentioned in contract	Salary/wages issues Not mentioned in contract	Don't know	
Self-response by migrants	227208	73576	90178	390962
	58.1	18.8	23.1	100.0
Proxy-response by HH members	427746	168656	293687	890089
	48.1	19.0	33.0	100.0
Total	654954	242232	383865	1281051
	51.1	18.9	30.0	100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Table-6.10: Status on salary/wage of labour migrants in contracts with employers/agencies by education completed

Education completed	Salary/wages issues in the contract			Total
	Salary/wages issues is mentioned in contract	Salary/wages issues Not mentioned in contract	Don't know	
No class passed	86732	0	12285	99017
	87.6	0.0	12.4	100.0
Primary	177442	1617	22326	201385
	88.1	0.8	11.1	100.0
Secondary	317313	74301	323375	714989
	44.4	10.4	45.2	100.0
Higher Secondary or diploma	59082	138922	25330	223334
	26.5	62.2	11.3	100.0
Tertiary	12674	24729	0	37403
	33.9	66.1	0.0	100.0
Others (don't know level completed)	1712	2663	549	4923
	34.8	54.1	11.1	100.0
Total	654954	242232	383865	1281051
	51.1	18.9	30.0	100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Table-6.11: Monthly salary/wage mentioned in the signed contract by sex and skills

Skills group	Value (in taka)		
	Male	Female	Total
Skilled	35408	30330	34734
Un-skilled	32283	24903	32054
Domestic worker	19988	18461	18609
Total	32542	20211	29855

Table-6.12: Monthly salary/wage mentioned in the signed contract by sex and major countries of destination

Major country of destination	Value (in taka)		
	Male	Female	Total
Saudi Arabia	29849	19522	26180
Oman	28413	19130	27017
Malaysia	29745	25000	29723
Qatar	30208	18170	29174
Singapore	47110	18000	46895
Other countries	34150	21888	30439
Total	32542	20211	29855

Table-6.13: Monthly salary/wage mentioned in the signed contract by sex age group

Age group	Value (in taka)		
	Male	Female	Total
18-24	29372	21242	28105
25-34	31968	20713	29878
35-44	34053	19711	30263
45-54	35298	19077	29748
55 +	38916	21736	34856
Total	32542	20211	29855

Statistical Tables

Table-6.14: Monthly salary/wage mentioned in the signed contract by sex education completed

Education completed	Average monthly salary/wage in the contract (Value (in taka))		
	Male	Female	Total
No class passed	30137	19326	23278
Primary	29755	19852	26698
Secondary	32084	22059	31058
Higher Secondary or diploma	38789	40000	38798
Tertiary	46670		46670
Others (don't know level completed)	34265		34265
Total	32542	20211	29855

Table-6.15: Monthly salary/wage mentioned in the signed contract by sex and type of respondents

	Average monthly salary/wage in the contract (Value (in taka))		
	Male	Female	Total
Self-response or Proxy-response			
Self-response by migrants	31131	19749	27741
Proxy-response by HH members	33180	20629	30979
Total	32542	20211	29855

Table-6.16: Mean monthly salary/wages received from first job by sex and age-group

Age group	Average monthly salary/wage in the contract (Value (in taka))		
	Male	Female	Total
18-24	25317	18384	24454
25-34	26365	18167	25288
35-44	27815	17752	25995
45-54	28958	17972	27152
55 +	40929	18167	37772
Total	26956	18022	25639

Table-6.17: Mean monthly salary/wages received from first job by sex and skills

Skills group	Average monthly salary/wage in the contract (Value (in taka))		
	Male	Female	Total
Skilled	31576	35021	31786
Un-skilled	26038	20349	25930
Domestic worker	18080	16257	16520
Total	26956	18022	25639

Table-6.18: Mean monthly salary/wages received from first job by sex and major country of destination

Major country of destination	Average monthly salary/wage in the contract (Value (in taka))		
	Male	Female	Total
Saudi Arabia	25815	17295	23803
Oman	21989	15909	21420
Malaysia	25648	22797	25641
Qatar	25411	16761	24946
Singapore	39987	21952	39876
Other countries	30185	19934	27926
Total	26956	18022	25639

Table-6.19: Mean monthly salary/wages received from first job by sex and education completed

Education completed	Average monthly salary/wage in the contract (Value (in taka))		
	Male	Female	Total
No class passed	23200	16991	20529
Primary	24619	17815	23021
Secondary	27376	19439	26808
Higher Secondary or diploma	30541	24439	30451
Tertiary	38749	20115	38397
Others (don't know level completed)	27506	15898	26988
Total	26956	18022	25639

Statistical Tables

Table-6.20: Mean monthly salary/wages received from first job by sex and type of respondents

Self-response or Proxy-response	Average monthly salary/wage in the contract (Value (in taka)		
	Male	Female	Total
Self-response by migrants	25874	17345	24128
Proxy-response by HH members	27335	18447	26220
Total	26956	18022	25639

Table-6.21: Distribution of migrants by type of Other benefits received and sex

Type of benefits	Male	Female	Total
Bonus	67.7	71.0	68.3
Profit Sharing	13.6	9.1	12.8
Leave With pay/wages	39.0	35.8	38.4
Others	35.0	44.5	36.8
Total (multiple response)	155.3	160.4	156.3

Table-6.22: Distribution of migrants by type of Other benefits received and skills

Type of benefits	Skilled	Un-skilled	Domestic worker	Total
Bonus	71.0	67.7	68.2	68.3
Profit Sharing	15.5	13.6	7.1	12.8
Leave with pay/wages	32.5	40.3	37.2	38.4
Others	44.6	32.6	44.2	36.8
Total (multiple response)	163.5	154.2	156.7	156.3

Table-6.23: Distribution of migrants by type of Other benefits received and major country of destination

Type of benefits	Saudi Arabia	Oman	Malaysia	Qatar	Singapore	Other countries	Total
Bonus	68.6	59.5	81.1	65.6	67.6	68.1	68.3
Profit Sharing	10.7	12.1	14.1	14.0	14.4	14.5	12.8
Leave with pay/wages	41.7	47.8	25.6	37.4	35.0	35.8	38.4
Others	36.4	36.6	31.1	37.0	30.7	42.2	36.8
Total (multiple response)	157.4	156.0	151.8	154.0	147.6	160.6	156.3

Table-6.24: Distribution of migrants by type of Other benefits received and age group

Type of benefits	18-24	25-34	35-44	45-54	55+	Total
Bonus	69.2	68.1	68.8	65.9	75.1	68.3
Profit Sharing	12.5	13.8	12.4	9.0	2.2	12.8
With pay/wages	30.1	39.7	38.2	44.7	29.6	38.4
Others	32.6	36.3	39.5	34.1	53.5	36.8
Total (multiple response)	144.4	157.9	158.8	153.7	160.5	156.3

Table-6.25: Distribution of migrants by type of Other benefits received and education completed

Type of benefits	No class passed	Primary	Secondary	Higher Secondary or diploma	Tertiary	Others (don't know level completed)	Total
Bonus	61.4	66.1	70.7	69.8	80.6	55.3	68.3
Profit Sharing	12.2	12.2	12.3	18.2	9.2	9.4	12.8
With pay/wages	42.6	38.0	36.6	44.3	27.3	31.7	38.4
Others	41.5	37.4	35.8	33.6	39.8	31.7	36.8
Total (multiple response)	157.7	153.7	155.3	165.9	156.9	128.1	156.3

Statistical Tables

Table-6.26: Distribution of migrants by type of Other benefits received and type of respondents

Type of benefits	Self-response	Proxy-response	Total
Bonus	70.2	67.7	68.3
Profit Sharing	12.3	12.9	12.8
With pay/wages	45.1	36.0	38.4
Others	32.9	38.2	36.8
Total (multiple response)	160.5	154.8	156.3

Table-6.27: Mean monthly financial benefits (Other than salary/wage) by age group and sex

Age group	Value (in taka)		Total
	Male	Female	
18-24	1969	1282	1812
25-34	2199	1821	2139
35-44	2382	1591	2206
45-54	1994	1871	1963
55 +	2313	2446	2346
Total	2213	1682	2110

Table-6.28: Mean monthly financial benefits (Other than salary/wage) by skills and sex

Skills group	Value (in taka)		Total
	Male	Female	
Skilled	2271	2649	2309
Un-skilled	2208	1739	2197
Domestic worker	1957	1571	1617
Total	2213	1682	2110

Table-6.29: Mean monthly financial benefits (Other than salary/wage) by Major country of destination and sex

Major country of destination	Sex of the migrants		Total
	Male	Female	
Saudi Arabia	2113	1610	1975
Oman	1982	1455	1900
Malaysia	2002	1800	2000
Qatar	2273	1526	2225
Singapore	2859		2859
Other countries	2359	1862	2211
Total	2213	1682	2110

Table-6.30: Mean monthly salary/wages using first 3 months from first job by sex and age-group

Age group	Value (in taka)		Total
	Male	Female	
18-24	25245	18430	24397
25-34	26008	18112	24969
35-44	27345	17998	25654
45-54	27402	17637	25799
55 +	39854	20267	37137
Total	26514	18082	25270

Table-6.31: Mean monthly salary/wages using first 3 months from first job by sex and skills

Skills group	Value (in taka)		Total
	Male	Female	
Skilled	31210	32786	31306
Un-skilled	25519	21584	25445
Domestic worker	19401	16404	16836
Total	26514	18082	25270

Statistical Tables

Table-6.32: Mean monthly salary/wages using first 3 months from first job by sex and major country of destination

Major country of destination	Value (in taka)		
	Male	Female	Total
Saudi Arabia	25478	17716	23644
Oman	21481	16061	20974
Malaysia	25389	21748	25379
Qatar	24680	17368	24287
Singapore	39743	18548	39613
Other countries	29660	19342	27386
Total	26514	18082	25270

Table-6.33: Mean monthly salary/wages using first 3 months from first job by sex and education completed

Education completed	Value (in taka)		
	Male	Female	Total
No class passed	22753	17298	20406
Primary	23977	17644	22488
Secondary	26768	19367	26238
Higher Secondary or diploma	31299	28481	31257
Tertiary	39538	28580	39331
Others (don't know level completed)	25633	16425	25222
Total	26514	18082	25270

Table-6.34: Mean salary/wage of 12th month from first job by age group and sex

Age group	Value (in taka)		
	Male	Female	Total
18-24	28226	20118	27238
25-34	29413	19716	28143
35-44	30709	20436	28862
45-54	31644	20006	29704
55 +	45911	25917	43138
Total	29936	20084	28491

Table-6.35: Mean salary/wage of 12th month from first job by sex and skills

Skills group	Value (in taka)		
	Male	Female	Total
Skilled	35403	37513	35533
Un-skilled	28881	22880	28769
Domestic worker	17980	18195	18164
Total	29936	20084	28491

Table-6.36: Mean salary/wage of 12th month from first job by sex and major country of destination

Major country of destination	Value (in taka)		
	Male	Female	Total
Saudi Arabia	28724	19464	26545
Oman	24793	18203	24180
Malaysia	28279	23541	28266
Qatar	28128	18996	27648
Singapore	44315	23694	44187
Other countries	33265	21723	30734
Total	29936	20084	28491

Table-6.37: Mean salary/wage of 12th month from first job by sex and type of respondents

Self-response or Proxy-response	Value (in taka)		
	Male	Female	Total
Self-response by migrants	28779	19760	26933
Proxy-response by HH members	30330	20283	29074
Total	29936	20084	28491

Statistical Tables

Table-6.39: Mean monthly income - averaging q46, q47 and q48 by age group and sex

Age group	Value (in taka)		
	Male	Female	Total
18-24	26100	18595	25162
25-34	26963	18470	25849
35-44	28122	18282	26337
45-54	28933	18258	27168
55 +	39651	21450	37260
Total	27443	18421	26110

Table-6.40: Mean monthly income - averaging q46, q47 and q48 by sex and skills

Skills group	Value (in taka)		
	Male	Female	Total
Skilled	32305	34810	32458
Un-skilled	26471	21027	26367
Domestic worker	18171	16679	16894
Total	27443	18421	26110

Table-6.41: Mean monthly income - averaging q46, q47 and q48 by sex and major country of destination

Major country of destination	Value (in taka)		
	Male	Female	Total
Saudi Arabia	26368	17842	24348
Oman	22392	16205	21806
Malaysia	26235	22695	26225
Qatar	25379	17402	24958
Singapore	41252	21398	41131
Other countries	30723	20118	28389
Total	27443	18421	26110

Table-6.42: Mean monthly income - averaging q46, q47 and q48 by sex and type of respondents

Self-response or Proxy-response	Value (in taka)		
	Male	Female	Total
Self-response by migrants	25776	17736	24141
Proxy-response by HH members	28035	18853	26878
Total	27443	18421	26110

Table-6.44: Categories of deduction from monthly salary/wage by sex

Categories of deduction	Male	Female	Total
Income tax deduction	2.8	2.0	2.7
Social security & provident funds	2.2	1.5	2.1
Foreign worker levy	6.4	1.3	5.7
Housing rent deduction	24.7	6.0	22.2
Food cost deduction	40.4	12.4	36.7
Air fare	2.5	1.8	2.4
Other deduction	4.7	4.9	4.8
Don't know	43.3	76.4	47.8
Not applicable	0.0	0.0	0.0
Total (Multiple answer)	127.1	106.5	124.4

Statistical Tables

Table-6.45: Categories of deduction from monthly salary/wage by skills

Categories of deduction	Skilled	Un-skilled	Domestic worker	Total
Income tax deduction	3.5	2.7	1.7	2.7
Social security & provident funds	2.4	2.2	1.1	2.1
Foreign worker levy	5.9	6.4	2.0	5.7
Housing rent deduction	30.4	22.7	7.9	22.2
Food cost deduction	40.2	40.1	14.0	36.7
Air fare	2.5	2.5	2.0	2.4
Other deduction	3.4	5.0	5.6	4.8
Don't know	41.8	44.5	73.2	47.8
Not applicable	0.0	0.0	0.0	0.0
Total (Multiple answer)	130.0	126.1	107.4	124.4

Table-6.46: Categories of deduction from monthly salary/wage by major country of destination

Categories of deduction	Saudi Arabia	Oman	Malaysia	Qatar	Singapore	Other countries	Total
Income tax deduction	3.0	1.9	2.5	2.0	2.4	3.5	2.7
Social security & provident funds	1.6	1.0	2.0	3.6	5.9	1.6	2.1
Foreign worker levy	5.5	4.4	6.9	5.8	7.3	6.0	5.7
Housing rent deduction	20.2	28.5	21.5	27.1	20.6	18.7	22.2
Food cost deduction	37.4	44.3	30.1	42.5	32.2	31.9	36.7
Air fare	2.8	2.0	1.4	3.4	1.9	2.3	2.4
Other deduction	5.3	3.8	4.7	3.5	6.0	5.0	4.8
Don't know	48.4	41.5	52.0	42.1	45.9	52.5	47.8
Not applicable	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Total (Multiple answer)	124.1	127.5	121.3	130.0	122.3	121.5	124.4

Table-6.47: Categories of deduction from monthly salary/wage by age group

Categories of deduction	18-24	25-34	35-44	45-54	55+	Total
Income tax deduction	2.6	2.8	2.5	3.8	2.4	2.7
Social security & provident funds	2.0	2.0	2.3	1.7	5.0	2.1
Foreign worker levy	7.6	5.8	5.1	6.2	1.2	5.7
Housing rent deduction	23.5	22.8	20.7	21.3	23.8	22.2
Food cost deduction	33.1	39.1	33.8	35.3	45.1	36.7
Air fare	2.3	2.3	2.7	2.3	3.7	2.4
Other deduction	5.9	5.2	3.7	4.6	4.3	4.8
Don't know	46.8	45.4	52.0	48.8	47.8	47.8
Not applicable	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Total (Multiple answer)	123.9	125.2	122.8	124.1	133.3	124.4

Table-6.48: Categories of deduction from monthly salary/wage by education completed

Categories of deduction	No class passed	Primary	Secondary	Higher Secondary or diploma	Tertiary	Others (don't know level completed)	Total
Income tax deduction	4.3	3.0	2.4	2.5	2.1	2.7	2.7
Social security & provident funds	1.7	1.4	2.2	3.8	1.9	0.0	2.1
Foreign worker levy	5.4	5.6	6.0	5.0	6.4	2.7	5.7
Housing rent deduction	13.4	22.1	23.5	24.5	22.4	29.2	22.2
Food cost deduction	21.7	35.4	38.9	41.9	41.0	59.5	36.7
Air fare	2.2	2.7	2.3	2.7	0.6	2.7	2.4
Other deduction	6.5	4.6	4.4	5.6	2.4	4.4	4.8
Don't know	62.3	49.5	45.6	40.5	44.6	36.9	47.8
Not applicable	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0
Total (Multiple answer)	117.6	124.3	125.2	126.5	121.4	138.1	124.4

Statistical Tables

Table-6.49: Categories of deduction from monthly salary/wage by type of respondents

<i>Categories of deduction</i>	<i>Self-response</i>	<i>Proxy-response</i>	<i>Total</i>
Income tax deduction	2.1	3.0	2.7
Social security & provident funds	2.2	2.0	2.1
Foreign worker levy	6.1	5.6	5.7
Housing rent deduction	24.5	21.3	22.2
Food cost deduction	39.3	35.7	36.7
Air fare	3.4	2.0	2.4
Other deduction	4.1	5.0	4.8
Don't know	44.4	49.0	47.8
Not applicable	0.0	0.0	0.0
Total (Multiple answer)	126.0	123.7	124.4

Statistical Tables

Chapter 7: Working conditions and stability

Table-7.1: Mean Hours usually worked by age group and sex

Age group	Sex of the migrants		Total
	Male	Female	
18-24	62	67	63
25-34	62	75	64
35-44	62	78	65
45-54	62	78	64
55 +	61	72	62
Total	62	76	64

Table-7.2: Distribution migrants by Hours usually worked and age group

Hours worked in a week	Population by broad age group					Total
	18-24	25-34	35-44	45-54	55 +	
<=48	14.0	17.4	14.3	15.0	9.3	15.9
49-60	40.0	34.0	33.8	38.2	46.1	35.0
61-80	40.5	40.8	40.5	36.9	37.6	40.4
80+	5.6	7.9	11.4	9.9	7.1	8.8
Total	14.0	17.4	14.3	15.0	9.3	15.9

Table-7.3: Mean Hours usually worked by skills and sex

Skills type	Sex of the migrants		Total
	Male	Female	
Skilled	57	54	57
Un-skilled	63	58	63
Domestic worker	73	79	79
Total	62	76	64

Table-7.4: Distribution migrants by Hours usually worked and skills

Hours worked in a week	Skills type			Total
	Skilled	Un-skilled	Domestic worker	
<=48	16.5	19.1	0.0	15.9
49-60	58.1	32.5	17.0	35.0
61-80	25.4	45.4	36.3	40.4
80+	0.0	3.0	46.8	8.8
Total	100.0	100.0	100.0	100.0

Table-7.5: Mean Hours usually worked by education and sex

Highest class passed in group	Sex of the migrants		Total
	Male	Female	
No class passed	61	79	69
Primary	62	77	66
Secondary	62	70	63
Higher Secondary or diploma	62	62	62
Tertiary	59	52	59
Others (don't know level completed)	62	84	63
Total	62	76	64

Table-7.6: Distribution migrants by Hours usually worked and education

Hours worked in a week	Highest class passed in group						Total
	No class passed	Primary	Secondary	Higher Secondary or diploma	Tertiary	Others (don't know level completed)	
<=48	13.1	13.5	16.5	19.8	30.4	17.5	15.9
49-60	26.9	33.7	37.0	36.9	34.2	36.7	35.0
61-80	37.6	38.8	42.1	40.2	32.9	38.4	40.4
80+	22.4	14.0	4.4	3.2	2.6	7.4	8.8
Total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

Statistical Tables

Table-7.7: Mean Hours usually worked by major countries of destination

Major country of destination	Sex of the migrants		
	Male	Female	Total
Saudi Arabia	64	81	68
Oman	63	80	64
Malaysia	62	70	62
Qatar	61	76	62
Singapore	57	60	57
Other countries	60	65	62
Total	62	76	64

Table-7.8: Distribution migrants by Hours usually worked and country and skills type

Major country of destination	Skilled	Un-skilled	Domestic worker	Total
Saudi Arabia	58	65	84	68
Oman	57	64	81	64
Malaysia	56	63	67	62
Qatar	56	63	77	62
Singapore	53	58	63	57
Other countries	56	61	69	62
Total	57	63	79	64

Table-7.9: Distribution of migrants with weekly off-days enjoyed by sex

Sex of the migrants	Day(s) weekly-off			Total
	1-day	2-days	No weekend	
Male	76.3	2.5	21.3	100.0
Female	25.7	1.1	73.3	100.0
Total	68.8	2.3	28.9	100.0

Table-7.10: Distribution of migrants with weekly off-days enjoyed by skills and sex

Skills type	Number				%			
	1-day	2-days	No weekend	Total	1-day	2-days	No weekend	Total
Skilled	383704	13757	100976	498437	77.0	2.8	20.3	100.0
Un-skilled	1414663	44425	376978	1836066	77.0	2.4	20.5	100.0
Domestic worker	79336	3438	311589	394363	20.1	0.9	79.0	100.0
Total	1877703	61619	789543	2728865	68.8	2.3	28.9	100.0

Table-7.11: Distribution of migrants with weekly off-days enjoyed by education and sex

Skills type	Number				%			
	1-day	2-days	No weekend	Total	1-day	2-days	No weekend	Total
No class passed	141044	2595	148484	292123	48.3	0.9	50.8	100.0
Primary	465182	12501	257930	735613	63.2	1.7	35.1	100.0
Secondary	1027989	33787	326498	1388274	74.0	2.4	23.5	100.0
Higher Secondary or diploma	198672	9730	44367	252769	78.6	3.8	17.6	100.0
Tertiary	34558	2040	5464	42062	82.2	4.8	13.0	100.0
Others (don't know level completed)	10259	966	6800	18025	56.9	5.4	37.7	100.0
Total	1877703	61619	789543	2728865	68.8	2.3	28.9	100.0

Statistical Tables

Table-7.12: Distribution of migrants with weekly off-days enjoyed by major country of destination

Major country of destination	Day(s) weekly-off			Total
	1-day	2-days	No weekend	
Saudi Arabia	544838	21051	328097	893986
	60.9	2.4	36.7	100.0
Oman	264117	6264	146129	416510
	63.4	1.5	35.1	100.0
Malaysia	266634	4262	39503	310399
	85.9	1.4	12.7	100.0
Qatar	270453	10949	71786	353188
	76.6	3.1	20.3	100.0
Singapore	144811	2422	11239	158472
	91.4	1.5	7.1	100.0
Other countries	386850	16672	192789	596310
	64.9	2.8	32.3	100.0
Total	1877703	61619	789543	2728865
	68.8	2.3	28.9	100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Table-7.13: Distribution of migrants by status of salary/wage paid regularly by age group and sex

Population by broad age group	Number				%			
	Yes	No	Don't Know	Total	Yes	No	Don't Know	Total
18-24	222850	66874	6272	295996	75.3	22.6	2.1	100.0
25-34	1036716	362495	18211	1417422	73.1	25.6	1.3	100.0
35-44	621812	172522	12961	807295	77.0	21.4	1.6	100.0
45-54	144209	35586	3748	183543	78.6	19.4	2.0	100.0
55 +	20605	4004	0	24609	83.7	16.3	0.0	100.0
Total	2046192	641481	41192	2728865	75.0	23.5	1.5	100.0

Table-7.14: Distribution of migrants by status of salary/wage paid regularly by skills

Skills type	Salary paid regularly			Total
	Yes	No	Don't Know	
Skilled	399609	93647	5180	498437
	80.2	18.8	1.0	100.0
Un-skilled	1349418	458072	28575	1836065
	73.5	25.0	1.6	100.0
Domestic worker	297165	89762	7436	394363
	75.4	22.8	1.9	100.0
Total	2046192	641481	41192	2728865
	75.0	23.5	1.5	100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Table-7.15: Distribution of migrants by status of salary/wage paid regularly by age group

Population by broad age group	Salary paid regularly			Total
	Yes	No	Don't Know	
18-24	222851	66874	6272	295997
	75.3	22.6	2.1	100.0
25-34	1036716	362495	18211	1417422
	73.1	25.6	1.3	100.0
35-44	621812	172522	12961	807294
	77.0	21.4	1.6	100.0
45-54	144209	35586	3748	183543
	78.6	19.4	2.0	100.0
55 +	20605	4004	0	24610
	83.7	16.3	0.0	100.0
Total	2046192	641481	41192	2728865
	75.0	23.5	1.5	100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Statistical Tables

Table-7.16: Status of housing facilities provided to the Migrant workers by skills and sex

Skills type	Housing benefits by hiring authority and Sex of the migrants								
	Yes			No			Don't Know		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
Skilled	308359	26612	334972	149265	2791	152056	10500	909	11409
Un-skilled	1193805	28973	1222778	561809	4484	566293	45363	1632	46995
Domestic worker	39861	317767	357628	15637	13252	28889	1220	6626	7846
Total	1542025	373353	1915377	726711	20527	747238	57083	9167	66250

Table-7.17: Status of housing facilities provided by age group and sex

Population by broad age group	Housing benefits by hiring authority			
	Yes	No	Don't Know	Total
18-24	203,911	84,562	7,523	295,997
	68.9	28.6	2.5	100.0
25-34	992,469	394,111	30,843	1,417,422
	70.0	27.8	2.2	100.0
35-44	581,590	204,760	20,944	807,294
	72.0	25.4	2.6	100.0
45-54	119,964	56,890	6,689	183,543
	65.4	31.0	3.6	100.0
55 +	17,443	6,915	251	24,610
	70.9	28.1	1.0	100.0
Total	1,915,377	747,238	66,250	2,728,865
	70.2	27.4	2.4	100.0

First row has *frequencies* and second row has *column percentages*

Table-7.18: Status of housing facilities provided by major country of destination and sex

Major country of destination	Housing benefits by hiring authority			
	Yes	No	Don't Know	Total
Saudi Arabia	640,202	236,159	17,625	893,986
	71.6	26.4	2.0	100.0
Oman	272,425	129,364	14,720	416,510
	65.4	31.1	3.5	100.0
Malaysia	212,879	91,003	6,517	310,399
	68.6	29.3	2.1	100.0
Qatar	231,345	112,224	9,619	353,188
	65.5	31.8	2.7	100.0
Singapore	133,904	23,045	1,524	158,472
	84.5	14.5	1.0	100.0
Other countries	424,622	155,443	16,245	596,310
	71.2	26.1	2.7	100.0
Total	1,915,377	747,238	66,250	2,728,865
	70.2	27.4	2.4	100.0

First row has *frequencies* and second row has *column percentages*

Table-7.19: Status of deduction for housing facilities provided by age group and sex

Age group	Housing cost deducted from salary and Sex of the migrants								
	Yes			No			Don't Know		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
18-24	52378	876	53254	170751	31099	201850	30676	5034	35711
25-34	233570	20602	254172	822454	134423	956877	145554	30789	176343
35-44	124929	16495	141424	441079	103753	544833	81320	25878	107198
45-54	27299	2193	29492	103221	25785	129006	18454	2370	20824
55 +	2154	543	2697	16398	2230	18628	2276	460	2736
Total	440329	40709	481038	1553904	297290	1851194	278280	64531	342811

Statistical Tables

Table-7.20: Status of housing facilities provided to the Migrant workers by major country of destination

Major country of destination	Housing cost deducted from salary			Total
	Yes	No	Don't Know	
Saudi Arabia	131418	632586	109433	873437
	15.1	72.4	12.5	100.0
Oman	66625	302716	41710	411050
	16.2	73.6	10.2	100.0
Malaysia	65723	179905	57071	302699
	21.7	59.4	18.9	100.0
Qatar	64566	241679	38249	344494
	18.7	70.2	11.1	100.0
Singapore	45039	93369	16017	154425
	29.2	60.5	10.4	100.0
Other countries	107668	400939	80330	588937
	18.3	68.1	13.6	100.0
Total	481038	1851194	342811	2675043
	18.0	69.2	12.8	100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Table-7.21: Status of housing facilities provided to the Migrant workers by skills

Skills type	Housing cost deducted from salary			Total
	Yes	No	Don't Know	
Skilled	101258	322987	62349	486595
	20.8	66.4	12.8	100.0
Un-skilled	335128	1234540	225198	1794865
	18.7	68.8	12.6	100.0
Domestic worker	44652	293667	55264	393583
	11.3	74.6	14.0	100.0
Total	481038	1851194	342811	2675043
	18.0	69.2	12.8	100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Table-7.22: Distribution of migrants whether injured or fallen sick at work by age group and sex

Age group	Injured or sick at work and Sex of the migrants								
	Yes			No			Don't Know		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
18-24	57740	7666	65406	195407	25457	220864	5839	3887	9726
25-34	276685	56202	332887	930591	123064	1053655	24150	6730	30880
35-44	143012	40844	183855	509866	103335	613201	7957	2281	10238
45-54	34103	12352	46456	116211	17758	133969	2881	238	3118
55 +	6064	549	6613	15313	2684	17997			
Total	517604	117612	635217	1767387	272299	2039686	40827	13135	53962

Table-7.23: Distribution of migrants whether injured or fallen sick at work by age group

Population by broad age group	Injured or sick at work			
	Yes	No	Don't Know	Total
18-24	65406	220864	9726	295997
	22.1	74.6	3.3	100.0
25-34	332887	1053655	30880	1417422
	23.5	74.3	2.2	100.0
35-44	183855	613201	10238	807294
	22.8	76.0	1.3	100.0
45-54	46456	133969	3118	183543
	25.3	73.0	1.7	100.0
55 +	6613	17997	0	24610
	26.9	73.1	0.0	100.0
Total	635217	2039686	53962	2728865
	23.3	74.7	2.0	100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Statistical Tables

Table-7.24: Distribution of migrants whether injured or fallen sick at work by skills

Skills type	Injured or sick at work			Total
	Yes	No	Don't Know	
Skilled	106394 21.4	384121 77.1	7922 1.6	498437 100.0
Un-skilled	412923 22.5	1386204 75.5	36938 2.0	1836065 100.0
Domestic worker	115900 29.4	269361 68.3	9103 2.3	394363 100.0
Total	635217 23.3	2039686 74.7	53962 2.0	2728865 100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Table-7.25: Distribution of migrants whether paid during illness at work by age group and sex

Age group	Paid for days not worked (injury or illness) and Sex of the migrants								
	Yes			No			Don't Know		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
18-24	27213	5851	33064	31404	2056	33460	4963	3645	8608
25-34	116086	33971	150058	154031	19003	173035	30717	9957	40675
35-44	59525	22878	82403	86517	16495	103012	4928	3751	8679
45-54	12086	6846	18932	20432	5506	25939	4465	238	4703
55 +	3128	549	3676	2937		2937			
Total	218038	70095	288133	295321	43061	338382	45073	17591	62664

Table-7.26: Distribution of migrants whether paid during illness at work by major country of destination

Major country of destination	Paid for days not worked (injury or illness) and sex			
	Yes	No	Don't Know	Total
Saudi Arabia	101424 45.6	97094 43.7	23804 10.7	222322 100.0
Oman	34470 31.7	62720 57.6	11619 10.7	108809 100.0
Malaysia	30164 34.3	51650 58.8	6101 6.9	87915 100.0
Qatar	34057 42.1	41658 51.4	5267 6.5	80982 100.0
Singapore	22703 56.3	15140 37.5	2484 6.2	40326 100.0
Other countries	65316 43.9	70121 47.1	13389 9.0	148826 100.0
Total	288133 41.8	338382 49.1	62664 9.1	689179 100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Table-7.27: Distribution of migrants whether paid during illness at work by skills

Skills type	Paid for days not worked (injury or illness) and sex			Total
	Yes	No	Don't Know	
Skilled	46820 41.0	59708 52.2	7787 6.8	114316 100.0
Un-skilled	177376 39.4	231190 51.4	41295 9.2	449861 100.0
Domestic worker	63937 51.2	47484 38.0	13582 10.9	125003 100.0
Total	288133 41.8	338382 49.1	62664 9.1	689179 100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Statistical Tables

Table-7.28: Distribution of migrants whether workers association has at the workplace by age group and sex

Age group	Worker or staff association in workplace and Sex of the migrants								
	Yes			No			Don't Know		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
18-24	28605		28605	153005	22164	175169	77377	14846	92223
25-34	135362	4976	140339	748156	118863	867019	347907	62157	410064
35-44	68711	2631	71342	415384	94986	510371	176739	48842	225581
45-54	14064	459	14523	98051	21236	119288	41079	8653	49732
55 +	1675		1675	13392	3233	16624	6310		6310
Total	248417	8067	256484	1427989	260482	1688471	649413	134497	783910

Table-7.29: Distribution of migrants whether workers association has at the workplace by major country of destination

Major country of destination	Worker or staff association in workplace			
	Yes	No	Don't Know	Total
Saudi Arabia	66366	546935	280684	893986
	7.4	61.2	31.4	100.0
Oman	23076	283081	110352	416510
	5.5	68.0	26.5	100.0
Malaysia	36726	167645	106028	310399
	11.8	54.0	34.2	100.0
Qatar	45598	217037	90553	353188
	12.9	61.5	25.6	100.0
Singapore	35414	81449	41609	158472
	22.4	51.4	26.3	100.0
Other countries	49304	392323	154684	596310
	8.3	65.8	25.9	100.0
Total	256484	1688471	783911	2728865
	9.4	61.9	28.7	100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Table-7.30: Distribution of migrants whether workers association has at the workplace by skills

Skills type	Worker or staff association in workplace			
	Yes	No	Don't Know	Total
Skilled	51272	310613	136551	498437
	10.3	62.3	27.4	100.0
Un-skilled	195987	1114837	525241	1836065
	10.7	60.7	28.6	100.0
Domestic worker	9224	263020	122119	394363
	2.3	66.7	31.0	100.0
Total	256484	1688471	783911	2728865
	9.4	61.9	28.7	100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Table-7.31: Distribution of migrants whether member of workers association by age group and sex

Age group	Member worker or staff association and Sex of the migrants								
	Yes			No			Don't Know		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
18-24	15064		15064	12692		12692	848		848
25-34	85356	642	85998	46480	3609	50089	3527	725	4252
35-44	49267	953	50220	17027	921	17949	2417	757	3174
45-54	8148	217	8365	5675	242	5916	242		242
55 +	768		768	242		242	665		665
Total	158603	1813	160416	82116	4772	86888	7698	1482	9180

Statistical Tables

Table-7.32: Distribution of migrants whether member of workers association by major country of destination

Major country of destination	Member worker or staff association			Total
	Yes	No	Don't Know	
Saudi Arabia	38732	24669	2966	66366
	58.4	37.2	4.5	100.0
Oman	13634	8594	848	23076
	59.1	37.2	3.7	100.0
Malaysia	19832	15612	1282	36726
	54.0	42.5	3.5	100.0
Qatar	28725	15233	1640	45598
	63.0	33.4	3.6	100.0
Singapore	25771	8469	1173	35414
	72.8	23.9	3.3	100.0
Other countries	33721	14311	1271	49304
	68.4	29.0	2.6	100.0
Total	160416	86888	9180	256484
	62.5	33.9	3.6	100.0

First row has frequencies and second row has row percentages

Table-7.33: Distribution of migrants whether member of workers association by skills

Skills type	Member worker or staff association			Total
	Yes	No	Don't Know	
Skilled	33590	15201	2481	51272
	65.5	29.7	4.8	100.0
Un-skilled	124010	66337	5640	195987
	63.3	33.9	2.9	100.0
Domestic worker	2816	5350	1059	9224
	30.5	58.0	11.5	100.0
Total	160416	86888	9180	256484
	62.5	33.9	3.6	100.0

First row has frequencies and second row has row percentages

Table-7.34: Distribution of migrants on whether allowed to join workers union at work by age group and sex

Age group	Allowed to join union and Sex of the migrants								
	Yes			No			Don't Know		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
18-24	14622		14622	11406		11406	2578		2578
25-34	79242	850	80091	45160	3255	48415	10961	872	11832
35-44	43945	716	44661	18175	735	18910	6591	1180	7771
45-54	7493	242	7734	4310	217	4527	2262		2262
55 +	551		551	459		459	665		665
Total	145852	1808	147659	79509	4208	83717	23056	2052	25107

Table-7.35: Distribution of migrants on whether allowed to join workers union at work by major countries of destination

Major country of destination	Allowed to join union			Total
	Yes	No	Don't Know	
Saudi Arabia	35333	21206	9828	66366
	53.2	32.0	14.8	100.0
Oman	13007	9153	916	23076
	56.4	39.7	4.0	100.0
Malaysia	17031	15037	4658	36726
	46.4	40.9	12.7	100.0
Qatar	27749	14498	3351	45598
	60.9	31.8	7.4	100.0
Singapore	24370	9322	1722	35414
	68.8	26.3	4.9	100.0
Other countries	30170	14502	4632	49304
	61.2	29.4	9.4	100.0
Total	147659	83717	25107	256484
	57.6	32.6	9.8	100.0

First row has frequencies and second row has row percentages

Statistical Tables

Table-7.36: Distribution of migrants on whether allowed to join workers union at work by skills

Skills type	Allowed to join union			Total
	Yes	No	Don't Know	
Skilled	32542 63.5	12834 25.0	5897 11.5	51272 100.0
Un-skilled	112964 57.6	65017 33.2	18005 9.2	195987 100.0
Domestic worker	2153 23.3	5866 63.6	1205 13.1	9224 100.0
Total	147659 57.6	83717 32.6	25107 9.8	256484 100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Table-7.37: Distribution of migrants whether did any job other than the first job by age group and sex

Age group	Any other job or work besides the first and Sex of the migrants								
	Yes			No			Don't Know		
	Male	Female	Total	Male	Female	Total	Male	Female	Total
18-24	20183	1239	21421	230049	29669	259718	8755	6102	14857
25-34	146664	8357	155021	1049321	167055	1216375	35441	10584	46025
35-44	75055	6879	81935	569643	135606	705249	16137	3974	20110
45-54	17142	920	18062	131978	29172	161150	4075	256	4331
55 +	1523	1523	1523	19311	3233	22544	543		543
Total	260567	17395	277962	2000301	364735	2365036	64951	20917	85867

Table-7.38: Distribution of migrants whether did any job other than the first job by age group

Population by broad age group	Any other job or work besides the first			
	Yes	No	Don't Know	Total
18-24	21421 7.2	259718 87.7	14857 5.0	295997 100.0
25-34	155021 10.9	1216375 85.8	46025 3.3	1417422 100.0
35-44	81935 10.2	705249 87.4	20110 2.5	807294 100.0
45-54	18062 9.8	161150 87.8	4331 2.4	183543 100.0
55 +	1523 6.2	22544 91.6	543 2.2	24610 100.0
Total	277962 10.2	2365036 86.7	85867 3.2	2728865 100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Table-7.39: Distribution of migrants whether did any job other than the first job by skills

Skills type	Any other job or work besides the first			Total
	Yes	No	Don't Know	
Skilled	55047 11.0	428507 86.0	14883 3.0	498437 100.0
Un-skilled	200173 10.9	1577723 85.9	58170 3.2	1836065 100.0
Domestic worker	22742 5.8	358806 91.0	12815 3.3	394363 100.0
Total	277962 10.2	2365036 86.7	85867 3.2	2728865 100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Statistical Tables

Table-7.40: Distribution of migrants whether moved to another country by sex

Sex	Yes	No	Don't Know	Total
Male	28886	2266362	30570	2325819
Female	17549	374663	10834	403046
Total	46436	2641025	41405	2728865
% of total				
Sex	Yes	No	Don't Know	Total
Male	1.1	83.1	1.1	85.2
Female	0.6	13.7	0.4	14.8
Total	1.7	96.8	1.5	100.0

Table-7.41: Distribution of migrants whether moved to another country by age group

Population by broad age group	Another country from first destination			Total
	Yes	No	Don't Know	
18-24	4943	280625	10429	295997
	1.7	94.8	3.5	100.0
25-34	22959	1371865	22598	1417422
	1.6	96.8	1.6	100.0
35-44	13549	786854	6890	807294
	1.7	97.5	0.9	100.0
45-54	4235	177821	1487	183543
	2.3	96.9	0.8	100.0
55 +	750	23860	0	24610
	3.1	97.0	0.0	100.0
Total	46436	2641025	41405	2728865
	1.7	96.8	1.5	100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Table-7.42: Distribution of migrants whether moved to another country by skills

Skills type	Another country from first destination			Total
	Yes	No	Don't Know	
Skilled	8625	482340	7471	498437
	1.7	96.8	1.5	100.0
Un-skilled	20206	1788038	27821	1836065
	1.1	97.4	1.5	100.0
Domestic worker	17604	370647	6112	394363
	4.5	94.0	1.6	100.0
Total	46436	2641025	41405	2728865
	1.7	96.8	1.5	100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Statistical Tables

Chapter 8: Status of Remittances

Table-8.1: Distribution of recipients of Remittances by sex

Recipient of remittances	Male	Female	Total
Father/mother in law	0.6	1.6	0.8
Son/daughter	0.4	11.2	2.0
Others	4.0	6.9	4.4
Brother/sister	7.6	10.9	8.1
Mother	21.2	21.8	21.3
Spouse	36.6	36.0	36.5
Father	42.9	25.5	40.4
Total	113.3	113.8	113.4

Table-8.2: Distribution of recipients of Remittances by education completed

Recipient of remittances	No class passed	Primary	Secondary	Higher Secondary or diploma	Tertiary	Others (don't know level completed)	Total
Father/mother in law	2.8	0.7	0.5	0.0	1.3	0.0	0.8
Son/daughter	9.6	2.2	0.6	0.4	0.0	0.0	2.0
Others	4.6	5.7	3.7	3.9	8.0	5.5	4.4
Brother/sister	8.4	8.2	8.0	6.9	7.8	16.3	8.1
Mother	17.1	20.8	21.5	24.7	26.1	31.6	21.3
Spouse	55.1	40.7	33.4	20.4	38.0	16.4	36.5
Father	20.5	32.6	46.1	54.2	39.7	46.9	40.4
Total	118.1	111.0	113.9	110.6	120.9	116.7	113.4

Table-8.3: Distribution of recipients of Remittances by age group

Recipient of remittances	18-24	25-34	35-44	45-54	55+	Total
Father/mother in law	0.1	0.8	1.1	0.2	0.0	0.8
Son/daughter	0.0	0.2	3.8	9.5	12.9	2.0
Others	4.1	4.7	4.1	4.3	5.5	4.4
Brother/sister	9.6	9.0	6.9	4.0	2.8	8.1
Mother	33.8	26.0	12.5	5.4	3.3	21.3
Spouse	3.1	22.3	62.9	77.7	78.3	36.5
Father	59.8	51.4	22.5	7.1	7.3	40.4
Total	110.5	114.4	113.8	108.2	110.1	113.4

Table-8.4: Distribution of recipients of Remittances by skills

Recipient of remittances	Skilled	Un-skilled	Domestic worker	Total
Father/mother in law	0.7	0.6	1.5	0.8
Son/daughter	0.8	0.5	10.3	2.0
Others	4.1	4.0	6.8	4.4
Brother/sister	7.9	7.7	9.9	8.1
Mother	23.5	21.0	19.7	21.3
Spouse	36.7	36.3	37.0	36.5
Father	40.5	43.3	26.3	40.4
Total	114.2	113.5	111.6	113.4

Statistical Tables

Table-8.5: Distribution of recipients of Remittances by area

Recipient of remittances	Saudi Arabia	Oman	Malaysia	Qatar	Singapore	Other countries	Total
Father/mother in law	0.9	0.7	0.8	1.0	0.0	0.7	0.8
Son/daughter	3.2	1.2	0.2	1.4	0.0	2.3	2.0
Others	4.8	4.1	3.3	5.2	4.0	4.4	4.4
Brother/sister	7.5	8.5	8.0	6.4	9.0	9.3	8.1
Mother	21.3	24.1	18.5	21.4	20.0	21.1	21.3
Spouse	38.2	34.3	37.5	33.7	29.6	38.4	36.5
Father	37.5	41.7	43.5	42.7	56.0	36.6	40.4
Total	113.4	114.6	111.9	111.7	118.6	112.8	113.4

Table-8.6: Distribution of recipients of Remittances by type of respondents

Recipient of remittances	Self-response	Proxy-response	Total
Father/mother in law	1.0	0.7	0.8
Son/daughter	3.2	1.5	2.0
Others	6.6	3.6	4.4
Brother/sister	7.6	8.2	8.1
Mother	18.9	22.2	21.3
Spouse	39.5	35.3	36.5
Father	35.5	42.3	40.4
Total	112.2	113.8	113.4

Table-8.7: Distribution of average Remittances sent by age group and sex

Age group	Value (in taka)		Total
	Male	Female	
18-24	193508	153116	188488
25-34	199967	156023	194188
35-44	209074	152756	198967
45-54	201735	147130	192760
55 +	219318	183734	214165
Total	202100	154143	195043

Table-8.8: Distribution of average Remittances sent by education and sex

Education completed	Value (in taka)		Total
	Male	Female	
No class passed	175383	153714	166088
Primary	177220	149332	170680
Secondary	206107	160144	202837
Higher Secondary or diploma	242153	199183	241511
Tertiary	286985	258131	286426
Others (don't know level completed)	184984	191593	185279
Total	202100	154143	195043

Table-8.9: Distribution of average Remittances sent by skills and sex

Skills group	Value (in taka)		Total
	Male	Female	
Skilled	217626	182700	215461
Un-skilled	199156	153530	198282
Domestic worker	169156	151609	154127
Total	202100	154143	195043

Statistical Tables

Table-8.10: Distribution of average Remittances sent by major country of destination and sex

Major country of destination	Value (in taka)		
	Male	Female	Total
Saudi Arabia	201371	158673	191339
Oman	148619	136172	147437
Malaysia	205825	152295	205677
Qatar	184534	150573	182679
Singapore	330191	235194	329607
Other countries	211759	152217	198673
Total	202100	154143	195043

Table-8.11: Distribution of average Remittances sent by regions and sex

Regions	Value (in taka)		
	Male	Female	Total
East Asia & Pacific	251807	228960	251663
Europe & Central Asia	449547		449547
Latin America & Caribbean	330000		330000
Middle East & North Africa	185482	153552	179547
North America	163783	220000	179975
South Asia	198213		198213
Sub-Saharan Africa	216028	146020	206590
Total	202100	154143	195043

Table-8.12: Distribution of average Remittances sent by type of respondents and sex

	Value (in taka)		
	Male	Female	Total
Self-response or Proxy-response			
Self-response by migrants	182065	152758	176025
Proxy-response by HH members	208866	154990	202118
Total	202100	154143	195043

Table-8.14: Reasons for return to Bangladesh by sex

Reasons	Male	Female	Total
Reluctance to stay longer in destination country	6.2	17.8	8.5
Declining income over time	16.3	6.8	14.4
Decreasing job opportunities	15.6	3.5	13.1
Expired work permit	11.9	28.8	15.3
Higher pay/Wage discrimination than locals	5.2	3.0	4.7
Barriers to change employer	2.1	2.0	2.0
Job insecurity	6.4	6.2	6.4
Expelled by the gov't of destination country	8.1	1.0	6.6
Returned on vacation/leave	26.6	23.9	26.0
Returned for illness	1.8	7.1	2.9
Total	100.0	100.1	100.1

Table-8.15: Reasons for return to Bangladesh by age group

Reasons	18-24	25-34	35-44	45-54	55+	Total
Reluctance to stay longer in destination country	8.4	8.2	9.1	6.7	18.1	8.5
Declining income over time	14.5	14.4	14.8	14.2	4.2	14.4
Decreasing job opportunities	10.4	13.4	12.9	14.9	12.7	13.1
Expired work permit	12.5	15.5	15.4	18.3	7.8	15.3
Higher pay/Wage discrimination than locals	3.7	4.1	5.3	7.3	4.0	4.7
Barriers to change employer	3.1	1.5	2.8	1.8	0.0	2.0
Job insecurity	5.5	6.5	6.0	5.8	21.6	6.4
Expelled by the gov't of destination country	7.9	6.5	6.7	6.7	0.0	6.6
Returned on vacation/leave	31.9	27.3	24.1	19.9	27.4	26.0
Returned for illness	2.1	2.7	2.9	4.4	5.6	2.9
Total	100.0	100.0	100.1	100.0	101.4	100.1

Statistical Tables

Table-8.16: Reasons for return to Bangladesh by skills

<i>Reasons</i>	<i>Skilled</i>	<i>Un-skilled</i>	<i>Domestic worker</i>	<i>Total</i>
Reluctance to stay longer in destination country	6.4	6.5	17.2	8.5
Declining income over time	17.6	15.5	7.6	14.4
Decreasing job opportunities	12.6	16.5	3.2	13.1
Expired work permit	14.8	11.2	28.8	15.3
Higher pay/Wage discrimination than locals	5.7	5.0	2.9	4.7
Barriers to change employer	1.4	2.2	2.1	2.0
Job insecurity	4.3	7.3	5.6	6.4
Expelled by the gov't of destination country	5.8	8.1	2.9	6.6
Returned on vacation/leave	29.6	25.9	22.8	26.0
Returned for illness	1.9	1.9	6.9	2.9
Total	100.0	100.1	100.1	100.1

Table-8.17: Reasons for return to Bangladesh by education

<i>Reasons</i>	<i>No class passed</i>	<i>Primary</i>	<i>Secondary</i>	<i>Higher Secondary or diploma</i>	<i>Tertiary</i>	<i>Others (don't know level completed)</i>	<i>Total</i>
Reluctance to stay longer in destination country	11.7	10.1	6.3	8.0	17.7	11.7	8.5
Declining income over time	10.7	16.2	14.7	12.6	16.4	12.6	14.4
Decreasing job opportunities	11.4	12.8	14.1	11.8	13.0	14.2	13.1
Expired work permit	26.8	13.2	14.0	11.6	10.7	14.5	15.3
Higher pay/Wage discrimination than locals	4.4	5.7	4.2	4.5	7.0	0.0	4.7
Barriers to change employer	2.0	2.8	1.9	0.0	2.8	0.0	2.0
Job insecurity	6.5	6.6	6.6	4.4	1.0	14.3	6.4
Expelled by the gov't of destination country	4.5	6.4	7.7	5.6	3.2	7.1	6.6
Returned on vacation/leave	17.8	22.5	28.8	39.6	24.3	12.6	26.0
Returned for illness	4.4	3.8	1.8	1.9	4.7	13.1	2.9
Total	100.2	100.0	100.0	100.0	100.9	100.0	100.1

Table-8.18: Reasons for return to Bangladesh by major country of destination

<i>Reasons</i>	<i>Saudi Arabia</i>	<i>Oman</i>	<i>Malaysia</i>	<i>Qatar</i>	<i>Singapore</i>	<i>Other countries</i>	<i>Total</i>
Reluctance to stay longer in destination country	9.2	7.0	6.7	6.9	7.0	11.0	8.5
Declining income over time	11.4	21.0	13.5	15.4	11.3	13.1	14.4
Decreasing job opportunities	12.2	16.0	13.7	16.3	10.5	10.0	13.1
Expired work permit	13.3	14.2	15.3	13.6	32.0	17.0	15.3
Higher pay/Wage discrimination than locals	3.1	8.6	0.7	6.6	1.1	4.4	4.7
Barriers to change employer	2.5	2.6	0.8	2.6	0.5	1.3	2.0
Job insecurity	7.9	4.8	9.4	6.2	3.2	5.2	6.4
Expelled by the gov't of destination country	7.4	5.2	10.9	9.1	2.3	4.5	6.6
Returned on vacation/leave	29.3	18.2	27.5	21.2	29.4	30.5	26.0
Returned for illness	3.7	2.4	2.1	2.0	2.7	3.1	2.9
Total	100.1	100.0	100.5	100.0	100.0	100.0	100.1

Statistical Tables

Table-8.19: Opinion of migrant workers to go back to migrated country/abroad by age group and sex

Age group	Opinion on whether go back to migrated country			
	Yes	No	Don't Know	Total
25-34	376,039	83,862	52,626	512,527
	73.4	16.4	10.3	100.0
35-44	199,127	97,934	38,089	335,150
	59.4	29.2	11.4	100.0
45-54	41,027	33,076	10,678	84,782
	48.4	39.0	12.6	100.0
55 +	6,751	5,466	1,975	14,192
	47.6	38.5	13.9	100.0
Total	682,810	231,897	119,901	1,034,607
	66.0	22.4	11.6	100.0

Table-8.20: Opinion of migrant workers to go back to migrated country/abroad by education

Education completed	Opinion on whether go back to migrated country			
	Yes	No	Don't Know	Total
No class passed	76112	52555	19738	148405
	51.3	35.4	13.3	100.0
Primary	191441	78971	31139	301551
	63.5	26.2	10.3	100.0
Secondary	334026	85538	56189	475753
	70.2	18.0	11.8	100.0
Higher Secondary or diploma	60248	12133	10241	82623
	72.9	14.7	12.4	100.0
Tertiary	16306	1047	1250	18603
	87.7	5.6	6.7	100.0
Others (don't know level completed)	4676	1654	1343	7673
	60.9	21.6	17.5	100.0
Total	682810	231897	119901	1034607
	66.0	22.4	11.6	100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Table-8.21: Opinion of migrant workers to go back to migrated country/abroad by skills

Skills type	Opinion on whether go back to migrated country			
	Yes	No	Don't Know	Total
Skilled	177289	23695	10570	211554
	83.8	11.2	5.0	100.0
Un-skilled	420074	126670	73695	620438
	67.7	20.4	11.9	100.0
Domestic worker	85447	81532	35636	202615
	42.2	40.2	17.6	100.0
Total	682810	231897	119901	1034607
	66.0	22.4	11.6	100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Statistical Tables

Table-8.22: Opinion of migrant workers to go back to migrated country/abroad by major country of destination

Major country of destination	Opinion on whether go back to migrated country			
	Yes	No	Don't Know	Total
Saudi Arabia	165,995	104,475	51,127	321,597
	51.6	32.5	15.9	100.0
Oman	113,578	49,707	35,848	199,134
	57.0	25.0	18.0	100.0
Malaysia	46,979	19,034	9,120	75,133
	62.5	25.3	12.1	100.0
Qatar	142,963	12,926	8,805	164,694
	86.8	7.9	5.4	100.0
Singapore	42,011	3,622	757	46,390
	90.6	7.8	1.6	100.0
Other countries	171,283	42,132	14,244	227,660
	75.2	18.5	6.3	100.0
Total	682,810	231,897	119,901	1,034,607
	66.0	22.4	11.6	100.0

First row has *frequencies* and second row has *row percentages*

Statistical Tables

Chapter 9. Sustainable Development Goals-SDG 10.7.1

Table-9.1: Sustainable Development Indicator 10.7.1- Proportion of recruitment costs in the monthly employment earnings, by sex

Category	Average cost of migration (in taka)	Average monthly income (in taka)	SDG 10.7.1 Proportion of recruitment costs in the monthly employment earnings
National	416789	23693	17.6
Male	471668	24673	19.1
Female	100102	18033	5.6

Table-9.2: Sustainable Development Indicator 10.7.1- Proportion of recruitment costs in the monthly employment earnings, by education completed

Education	Average cost of migration (in taka)	Average monthly income (in taka)	SDG 10.7.1
All education	416789	23693	17.6
No class passed	291474	19644	14.8
Primary	369668	20811	17.8
Secondary	452538	24569	18.4
Higher Secondary or diploma	489805	29697	16.5
Tertiary	484908	37798	12.8
Others (don't know level)	434466	22288	19.5

Table-9.3: Sustainable Development Indicator 10.7.1- Proportion of recruitment costs in the monthly employment earnings, by age group

Age group	Average cost of migration (in taka)	Average monthly income (in taka)	SDG 10.7.1
All age group	416789	23693	17.6
18-24	423430	22969	18.4
25-34	431648	23318	18.5
35-44	397140	24199	16.4
45-54	390438	24170	16.2
55 +	322163	33819	9.5

Table-9.4: Sustainable Development Indicator 10.7.1- Proportion of recruitment costs in the monthly employment earnings, by occupation

Category	Average cost of migration (in taka)	Average monthly income (in taka)	SDG 10.7.1
All occupations	416789	23693	17.6
Skilled	427217	29477	14.5
Un-skilled	477927	23629	20.2
Domestic worker	118964	16678	7.1

Table-9.5: Sustainable Development Indicator 10.7.1- Proportion of recruitment costs in the monthly employment earnings, by major country of destination

Category	Average cost of migration (in taka)	Average monthly income (in taka)	SDG 10.7.1
All countries	416789	23693	17.6
Saudi Arabia	436366	22140	19.7
Oman	308047	19177	16.1
Malaysia	404448	23896	16.9
Qatar	402478	22293	18.1
Singapore	574241	38129	15.1
Other countries	436449	26061	16.7

Standard errors of the estimates

Standard errors, and confidence limits of main aggregates

Table-SE.1: Coefficients, standard errors, and confidence limits of mean Cost (in Taka) of labour migration by sex

	Mean	Linearized Std.Err.	[95%Conf.	Interval]
Male	471668	7803	456246	487091
Female	100102	4584	91041	109163

Table-SE.2: Coefficients, standard errors, and confidence limits of mean Cost (in Taka) of labour migration by age group

	Mean	Linearized Std.Err.	[95%Conf.	Interval]
18-24	423430	11926	399857	447003
25-34	431648	8822	414210	449086
35-44	397140	8835	379676	414603
45-54	390438	14334	362106	418771
55 +	322163	26491	269802	374524

Table-SE.3: Coefficients, standard errors, and confidence limits of mean Cost (in Taka) of labour migration by skills

	Mean	Linearized Std.Err.	[95%Conf.	Interval]
Skilled	427217	9265	408905	445530
Un-skilled	477927	8061	461993	493861
Domestic worker	118964	6582	105955	131973

Table-SE.4: Coefficients, standard errors, and confidence limits of mean Cost (in Taka) of labour migration by major country of destination

	Mean	Linearized Std.Err.	[95%Conf.	Interval]
Saudi Arabia	436366	12608	411445	461287
Oman	308047	6167	295857	320236
Malaysia	404448	4522	395510	413386
Qatar	402478	10372	381977	422980
Singapore	574241	16832	540972	607510
Other countries	436449	10510	415675	457223

Annexure-2

Table-SE.5: Coefficients, standard errors, and confidence limits of mean monthly income (in Taka) by sex

	Mean	Linearized Std.Err.	[95%Conf. Interval]
Male	25672	518	24649 26695
Female	18779	422	17945 19613

Table-SE.6: Coefficients, standard errors, and confidence limits of mean monthly income (in Taka) by age group

	Mean	Linearized Std.Err.	[95%Conf. Interval]
18-24	23640	520	22612 24667
25-34	24185	488	23220 25150
35-44	25269	585	24112 26426
45-54	25709	676	24373 27044
55 +	37420	1781	33900 40940

Table-SE.7: Coefficients, standard errors, and confidence limits of mean monthly income (in Taka) by skills

	Mean	Linearized Std.Err.	[95%Conf. Interval]
Skilled	30817	755	29324 32310
Un-skilled	24581	536	23521 25641
Domestic worker	17151	259	16638 17663

Table-SE.8: Coefficients, standard errors, and confidence limits of mean monthly income (in Taka) by major country of destination

	Mean	Linearized Std.Err.	[95%Conf. Interval]
Saudi Arabia	22912	448	22027 23797
Oman	20057	654	18764 21349
Malaysia	24653	463	23738 25569
Qatar	23553	584	22400 24707
Singapore	39248	1243	36792 41705
Other countries	27150	741	25686 28614

Table-SE.9: Coefficients, standard errors, and confidence limits of mean monthly income (in Taka) by sex

	Mean	Linearized Std.Err.	[95%Conf. Interval]
Male	26514	396	25731 27297
Female	18082	357	17376 18788

Annexure-2

Table-SE.10: Coefficients, standard errors, and confidence limits of mean monthly income (in Taka) by age group

	Mean	Linearized Std.Err.	[95%Conf.	Interval]
18-24	24397	509	23391	25404
25-34	24969	372	24234	25705
35-44	25654	477	24710	26598
45-54	25799	632	24550	27048
55 +	37137	1922	33339	40935

Table-SE.11: Coefficients, standard errors, and confidence limits of mean monthly income (in Taka) by skills

	Mean	Linearized Std.Err.	[95%Conf.	Interval]
Skilled	31306	585	30150	32462
Un-skilled	25445	416	24622	26268
Domestic worker	16836	207	16427	17244

Table-SE.12: Coefficients, standard errors, and confidence limits of mean monthly income (in Taka) by major country of destination

	Mean	Linearized Std.Err.	[95%Conf.	Interval]
Saudi Arabia	23644	344	22963	24324
Oman	20974	411	20161	21786
Malaysia	25379	430	24528	26230
Qatar	24287	579	23142	25432
Singapore	39613	1085	37468	41759
Other countries	27386	628	26145	28628

Table-SE.13: Coefficients, standard errors, and confidence limits of mean Yearly remittances (in Taka) by sex

	Mean	Linearized Std.Err.	[95%Conf.	Interval]
Male	202100	5281	191663	212538
Female	154143	3686	146857	161428

Annexure-2

Table-SE.14: Coefficients, standard errors, and confidence limits of mean Yearly remittances (in Taka) by age group

	Mean	Linearized Std.Err.	[95%Conf. Interval]
18-24	188488	6493	175655 201321
25-34	194188	4957	184390 203986
35-44	198967	5585	187928 210007
45-54	192761	6247	180412 205109
55 +	214165	12992	188485 239846

Table-SE.15: Coefficients, standard errors, and confidence limits of mean Yearly remittances (in Taka) by skills

	Mean	Linearized Std.Err.	[95%Conf. Interval]
Skilled	215461	6325	202960 227963
Un-skilled	198282	5492	187427 209136
Domestic worker	154127	3461	147286 160968

Table-SE.16: Coefficients, standard errors, and confidence limits of mean Yearly remittances (in Taka) by major country of destination

	Mean	Linearized Std.Err.	[95%Conf. Interval]
Saudi Arabia	191340	4569	182309 200370
Oman	147437	5780	136013 158861
Malaysia	205677	4965	195863 215491
Qatar	182679	6780	169278 196080
Singapore	329607	13381	303158 356055
Other countries	198673	6063	186689 210657

<p>Privacy:</p> <p>All information collected through this questionnaire is confidential and will be used for research and planning.</p>
<p>Objective of the survey:</p> <p>Knowing about immigration costs, migration process and the economic status of the labour migrant.</p>
<p>For details:</p> <p>Bangladesh Bureau of Statistics, Fazlur Rahman Bhaban, E-27/A, Agargaon, Dhaka-1207. Phone: 02-55007056, Fax: +88-02-55007069 www.bbs.gov.bd</p>



Government of the People's Republic of Bangladesh
Bangladesh Bureau of Statistics
Statistics and Informatics Division
Ministry of Planning

Cost of Migration Survey 2020

PSU					
DPC			GEO Cbde		
Sample Area Identification	Description				
District					
Thana/Upazila					
Ward/Union					
Mauza					
Mahalla/Village					
RMO					
Migrant Name					
Father's name					
Mother's name					
Occupation					
Country of destination					

S2: Identification of Migrant Worker/household	
1. Sample Return Migrant identified, available and interested to interviewing	1
2. Sample Return Migrant identified, available and not- interested to interviewing - proxy response	2
3. Sample Return Migrant identified, temporarily absent - proxy response	3
4. Sample Migrant identified, not returned yet - proxy response	4
5. Sample Return Migrant identified, not- interested to interviewing : Alternative migrant interviewed	5
6. Sample Return Migrant identified, temporarily absent - Alternative migrant interviewed	6
7. Sample Return Migrant identified, locally migrated : Alternative migrant interviewed	7
8. Sample Return Migrant not-identified, incorrect address : Alternative migrant interviewed	8
9. Sample Return Migrant identified, but expired : Alternative migrant interviewed	9
0. Sample Return migrant not-identified, Alternative migrant worker in abroad - proxy response	0

S3: Alternative Respondent (S2= 5,6,7,8,9,0) & leave the country (2015-2018)	
Migrant Name	
Father's name	
Mother's name	
Occupation	
Country of destination	

S4: Respondent's identification	
C.1	Is the Returnee (Him/Herself) Responding to The Questions? Yes -1 No -2
Name of respondent:	
Age:	
C.3	Total Number of Member of Household

Section 1: Household information: Socio-economic condition (housing, assets, etc)

SL	Question	Code
1	<p>Tenancy status of the dwelling occupied by this household</p> <p>Own 1</p> <p>Rented 2</p> <p>Rent Free 3</p>	<input type="text"/>
2	<p>Type of dwelling</p> <p>Individual 1</p> <p>Apartment 2</p> <p>Joint 3</p>	<input type="text"/>
3	<p>Construction material of walls</p> <p>Straw/Bamboo/Polythene/Plastic/Canvas 1</p> <p>Mud/Unburnt brick 2</p> <p>Tin (CI sheet) 3</p> <p>Wood 4</p> <p>Brick/Cement 5</p> <p>Other 9</p>	<input type="text"/>
4	<p>Construction material of roof</p> <p>Straw / Bamboo / Polythene / Plastic 1</p> <p>Tin (CI sheet) 2</p> <p>Tally 3</p> <p>Brick/Cement 4</p> <p>Other 9</p>	<input type="text"/>

Section 1: Household information: Socio-economic condition (housing, assets, etc)

SL	Question	Code
5	Construction material of floor 1 Mud/Unburnt brick 2 Wood/Bamboo 3 Brick/Cement 4 Mosaic/Tiles 9 Other	<input type="text"/>
6	Does this household drink boiled / bottled / filtered water? Yes 1 No 2	<input type="text"/>
7	Main source of drinking water 1 Tap 2 Tubewell / deep tubewell 3 Well 4 Pond 5 River/Ditch/Canal 9 Other	<input type="text"/>
8	Main source of light 1 Electricity 2 Solar panel 3 Kerosene 4 Bio-gas 9 Other	<input type="text"/>
9	Main source of most used fuel for cooking 1 Wood/firewood 2 Dung / Leave / Straw 3 Gas / LP Gas 4 Bio-gas 5 Kerosene 6 Electricity 9 Other	<input type="text"/>
10	Type of toilet used by your household 1 Sanitary (water-sealed) 2 Pit latrine 3 Kaccha 4 Open air/No toilet facilities	<input type="text"/>

Section 1: Household information: Socio-economic condition (housing, assets, etc)

SL	Question	Code																																
11	<p>Main source of income of your household</p> <div><div>Agriculture 1</div><div>Manufacturing 2</div><div>Services 3</div><div>Income recipient 4</div><div>Income recipient 5</div><div>Others 9</div></div>	<div></div>																																
12	<p>Which of the following assets are available in your household? Cross (x) all that applies</p> <div><table><tbody><tr><td>1.</td><td>Almirah / wardrobe</td></tr><tr><td>2.</td><td>Missing</td></tr><tr><td>3.</td><td>Sewing machine</td></tr><tr><td>4.</td><td>Microwave oven</td></tr><tr><td>5.</td><td>Freezer / Fridge</td></tr><tr><td>6.</td><td>Push cart / Rickshaw / Rickshaw van</td></tr><tr><td>7.</td><td>Bycycle</td></tr><tr><td>8.</td><td>Motorcycle</td></tr><tr><td>9.</td><td>3-wheeled motor vehivle / easybike</td></tr><tr><td>10.</td><td>Vehicle of 4 wheels or more</td></tr><tr><td>11.</td><td>Boat / Motorboat</td></tr><tr><td>12.</td><td>Electric fan</td></tr><tr><td>13.</td><td>Mobile</td></tr><tr><td>14.</td><td>Telephone (Landphone)</td></tr><tr><td>15.</td><td>Television</td></tr><tr><td>16.</td><td>Computer (Desktop, Laptop, Tablet)</td></tr></tbody></table></div>	1.	Almirah / wardrobe	2.	Missing	3.	Sewing machine	4.	Microwave oven	5.	Freezer / Fridge	6.	Push cart / Rickshaw / Rickshaw van	7.	Bycycle	8.	Motorcycle	9.	3-wheeled motor vehivle / easybike	10.	Vehicle of 4 wheels or more	11.	Boat / Motorboat	12.	Electric fan	13.	Mobile	14.	Telephone (Landphone)	15.	Television	16.	Computer (Desktop, Laptop, Tablet)	<div>A</div> <div>B</div> <div>C</div> <div>D</div> <div>E</div> <div>F</div> <div>G</div> <div>H</div> <div>I</div> <div>J</div> <div>K</div> <div>L</div> <div>M</div> <div>N</div> <div>O</div> <div>P</div>
1.	Almirah / wardrobe																																	
2.	Missing																																	
3.	Sewing machine																																	
4.	Microwave oven																																	
5.	Freezer / Fridge																																	
6.	Push cart / Rickshaw / Rickshaw van																																	
7.	Bycycle																																	
8.	Motorcycle																																	
9.	3-wheeled motor vehivle / easybike																																	
10.	Vehicle of 4 wheels or more																																	
11.	Boat / Motorboat																																	
12.	Electric fan																																	
13.	Mobile																																	
14.	Telephone (Landphone)																																	
15.	Television																																	
16.	Computer (Desktop, Laptop, Tablet)																																	

Section 2: Household roster (members' basic information)

Line Number	13. Name of all members in the household	14. Relation to the household head	15. Sex	16. Age	17. Religion	18. Current Marital status <i>Only if age ≤ 10 years</i>	19. What is the highest grade that you have completed?	19a. Are You Migrant?																																		
1	All persons who usually live and eat together in the same house or compound and share the same housekeeping arrangement. A person is counted as a household member if s/he lives here or has been absent for less than 6 months. Exclude- Guests and strangers	Head1 Husband/Wife.....2 Son/Daughter.....3 Father/Mother/ Father-in-law/Mother-in-law.....4 Brother/Sister.....5 House maid.....6 Other relative.....7 Non relative.....9	Male.....1 Female.....2	(Complete Years) If age < 1 then write 00 If Age>99 then write 99	Islam.....1 Hinduism.....2 Buddhism.....3 Christianity.....4 Other5	Unmarried.....1 Married.....2 Widow / Widower.....3 Separated.....4 Divorced.....5	<table border="1"> <tr><td>Not finished primary</td><td>00</td></tr> <tr><td>Class 1</td><td>01</td></tr> <tr><td>Class 2</td><td>02</td></tr> <tr><td>Class 3</td><td>03</td></tr> <tr><td>Class 4</td><td>04</td></tr> <tr><td>PSC (Class 5)</td><td>05</td></tr> <tr><td>Class 6</td><td>06</td></tr> <tr><td>Class 7</td><td>07</td></tr> <tr><td>JSC (Class 8)</td><td>08</td></tr> <tr><td>Class 9</td><td>09</td></tr> <tr><td>SSC / Equivalent</td><td>10</td></tr> <tr><td>HSC / Equivalent</td><td>11</td></tr> <tr><td>Diploma</td><td>12</td></tr> <tr><td>Bachelor degree</td><td>13</td></tr> <tr><td>Masters degree</td><td>14</td></tr> <tr><td>Phd</td><td>15</td></tr> <tr><td>Religious Education</td><td>16</td></tr> </table>	Not finished primary	00	Class 1	01	Class 2	02	Class 3	03	Class 4	04	PSC (Class 5)	05	Class 6	06	Class 7	07	JSC (Class 8)	08	Class 9	09	SSC / Equivalent	10	HSC / Equivalent	11	Diploma	12	Bachelor degree	13	Masters degree	14	Phd	15	Religious Education	16	Yes.....1 No.....2
Not finished primary	00																																									
Class 1	01																																									
Class 2	02																																									
Class 3	03																																									
Class 4	04																																									
PSC (Class 5)	05																																									
Class 6	06																																									
Class 7	07																																									
JSC (Class 8)	08																																									
Class 9	09																																									
SSC / Equivalent	10																																									
HSC / Equivalent	11																																									
Diploma	12																																									
Bachelor degree	13																																									
Masters degree	14																																									
Phd	15																																									
Religious Education	16																																									
01	2	3	4	5	6	7	8	9																																		
02																																										

Section 3: Language & Training

Line Number	20. Can you speak/read/write any foreign language? Yes.....1 No.....2	21. Did you attend any vocational training in your own country? Yes....1 No....2	22. For how long did you attend this training? (In case of multiple trainings, the most important one should be identified and the duration for that needs to be mentioned)	23. What type of training did you receive?	24. From what source did you receive this training (diploma/certificate/others)?																																				
			<table border="1"> <tr> <td>< 1 week</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>1 - 2 weeks</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>3 - 4 weeks</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>1 - 3 months</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>4 - 6 months</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>> 6 months</td> <td>6</td> </tr> </table>	< 1 week	1	1 - 2 weeks	2	3 - 4 weeks	3	1 - 3 months	4	4 - 6 months	5	> 6 months	6	<table border="1"> <tr> <td>Mechanical / civil engineering.....1</td> <td>Beautician & hairdressing.....13</td> </tr> <tr> <td>Electrical and electronic engineering.....2</td> <td>Tourism.....14</td> </tr> <tr> <td>Computer.....3</td> <td>Journalism, mass communication.....15</td> </tr> <tr> <td>Leather and Textile.....4</td> <td>Printing.....16</td> </tr> <tr> <td>Catering, hotel and restaurant.....5</td> <td>Foreign language.....17</td> </tr> <tr> <td>Craftsman / handicraft and cottage work.....6</td> <td>Construction related works.....18</td> </tr> <tr> <td>Creative arts / artists / photography.....7</td> <td>Furniture.....19</td> </tr> <tr> <td>Agriculture crop production and preservation.....8</td> <td>Welding.....20</td> </tr> <tr> <td>Non-crop agricultural activities.....9</td> <td>Poultry.....21</td> </tr> <tr> <td>Health and paramedical services.....10</td> <td>Plumbing / Pipe Fitting.....22</td> </tr> <tr> <td>Office management.....11</td> <td>RMG.....23</td> </tr> <tr> <td>Driving and motor mechanic.....12</td> <td>Other.....99</td> </tr> </table>	Mechanical / civil engineering.....1	Beautician & hairdressing.....13	Electrical and electronic engineering.....2	Tourism.....14	Computer.....3	Journalism, mass communication.....15	Leather and Textile.....4	Printing.....16	Catering, hotel and restaurant.....5	Foreign language.....17	Craftsman / handicraft and cottage work.....6	Construction related works.....18	Creative arts / artists / photography.....7	Furniture.....19	Agriculture crop production and preservation.....8	Welding.....20	Non-crop agricultural activities.....9	Poultry.....21	Health and paramedical services.....10	Plumbing / Pipe Fitting.....22	Office management.....11	RMG.....23	Driving and motor mechanic.....12	Other.....99	Government institute ..1 Non-government institute.....2 NGO3 Foreign institute4 Joint venture institute.....5 BMET6 BAIRA7 BOESL8 Others (SPECIFY).....9
< 1 week	1																																								
1 - 2 weeks	2																																								
3 - 4 weeks	3																																								
1 - 3 months	4																																								
4 - 6 months	5																																								
> 6 months	6																																								
Mechanical / civil engineering.....1	Beautician & hairdressing.....13																																								
Electrical and electronic engineering.....2	Tourism.....14																																								
Computer.....3	Journalism, mass communication.....15																																								
Leather and Textile.....4	Printing.....16																																								
Catering, hotel and restaurant.....5	Foreign language.....17																																								
Craftsman / handicraft and cottage work.....6	Construction related works.....18																																								
Creative arts / artists / photography.....7	Furniture.....19																																								
Agriculture crop production and preservation.....8	Welding.....20																																								
Non-crop agricultural activities.....9	Poultry.....21																																								
Health and paramedical services.....10	Plumbing / Pipe Fitting.....22																																								
Office management.....11	RMG.....23																																								
Driving and motor mechanic.....12	Other.....99																																								

Section 4: Basic Information of Migrant Worker

SI	Question	Code
25	Which country did you go as a migrant worker between 2015 to 2018 ?	Name & code of country
26	Which time did you go to that country?	Month & Year
27	In which country did you start your first job/work as a migrant worker between 2015 to 2018 ?	Name & code of country
28	When did you start your first job/work in that country ?	Month & Year
29	Who did you get the first job/work in abroad? (Select one)	<input type="text"/>
	From relatives or friends 1 From local job broker/informant 2 From licensed recruitment agency in the country of origin 3 From recruitment agency in the country of employment 4 Direct from the employer abroad 5 From government job portal 6 From job webs in the internet 7 Newspaper 8 Others 9	
30	Did you undergo any health or medical exam in order to qualify for this job?	<input type="text"/>
	Yes 1 No 2 Don't know 3	
31	Did you obtain a police/security clearance in order to go to abroad for this job?	<input type="text"/>
	Yes 1 No 2 Don't know 3	
32	Did you obtain official exit clearance or approval to leave from BMET for working abroad?	<input type="text"/>
	Yes 1 No 2 Don't know 3	
33	Did you have to undergo a pre-departure briefing in order to work abroad?	<input type="text"/>
	Yes 1 No 2 Don't know 3 Not Applicable 4	

Section 5: Recruitment Cost of Migrant Worker

Sl	Question	Code
34	How much money has been spent in migrating abroad as a migrant worker?	
35	Did he/she obtain any medical/life insurance in order to work abroad? Yes 1 No 2 Don't know 3	<input type="text"/>
36	Did the employer arrange the work visa? Yes 1 No 2 Don't know 3	<input type="text"/>
37	Did you borrow money in order to get the job? Yes 1 No 2 Don't know 3	<input type="text"/>
38	How much did you borrow in total? Amount of money <input type="text"/>	

Section 5: Recruitment Cost of Migrant Worker

Sl	Question	Code
41	<p>Was any asset used as collateral in order to get the loan?</p> <p>Yes 1</p> <p>No 2</p> <p>Don't know 3</p>	<input type="checkbox"/>
42	<p>Did you lose any collateral due to failure to repay the loan?</p> <p>Yes 1</p> <p>No 2</p> <p>Don't know 3</p>	<input type="checkbox"/>
43	<p>How is the loan being repaid?</p> <p>(multiple response)</p> <p>From money that you send to your family 1</p> <p>From deductions from your salary 2</p> <p>From other source of income 3</p> <p>Loan / borrowed money was not repaid 4</p> <p>Don't know 5</p> <p>Others 6</p>	<input type="checkbox"/>

Section 6: Earnings of Migrant Worker

Sl	Question	Code																		
44	Did you sign any contract before leaving the country? Yes 1 No 2 Don't know 3	<input type="text"/>																		
45	According to the contract, how much money you were supposed to get monthly? Amount of money The contract mentioned the issue of salary 1 The contract does not mention salary matters 2 Don't know 3	<input type="text"/>																		
45a	According to the contract, how much money was your monthly salary supposed to be? Amount of money	<input type="text"/>																		
46	How much money did you receive for your monthly salary / wages from your first job? (Including overtime, tips, commissions, transportation allowance, medical allowance, risk allowance, family allowance, social allowance etc.) Amount of money	<input type="text"/>																		
46a	What other income / benefits did you get out of salary / wages? (Yearly total) <table border="1"> <thead> <tr> <th>Code</th> <th>Description</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>01</td> <td>Bonus</td> </tr> <tr> <td>02</td> <td>Profit Sharing</td> </tr> <tr> <td>03</td> <td>Leave With pay/wages</td> </tr> <tr> <td>04</td> <td>Others</td> </tr> <tr> <td colspan="2">Total Money</td> </tr> </tbody> </table> Amount of money	Code	Description	01	Bonus	02	Profit Sharing	03	Leave With pay/wages	04	Others	Total Money		<table border="1"> <tr><td>Amount of money</td></tr> <tr><td></td></tr> <tr><td></td></tr> <tr><td></td></tr> <tr><td></td></tr> <tr><td></td></tr> </table>	Amount of money					
Code	Description																			
01	Bonus																			
02	Profit Sharing																			
03	Leave With pay/wages																			
04	Others																			
Total Money																				
Amount of money																				
47	How much salary / wages have you received in the first 3 (three) months from your first job / work? Amount of money	<input type="text"/>																		
48	How much salary / wages have you received in the last month of the first 12 months of your first job / work? Amount of money	<input type="text"/>																		

Section 7: Working condition of Migrant Worker

Sl	Question	Code																																	
49	How many hours did you work weekly?	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>																																	
50	How long did you have a week off? 1 (One) day 1 2 (Two) day 2 No vacation could be found 3	<input type="text"/>																																	
51	Did you get salary on a regular basis ? Yes 1 No 2 Don't know 3	<input type="text"/>																																	
52	Did the hiring authority/employer give you housing facilities? Yes 1 No 2 Don't know 3	<input type="text"/>																																	
53	Was the housing cost deducted from your salary / wages? Yes 1 No 2 Don't know 3	<input type="text"/>																																	
54	What were the deductions & how much was deducted from the monthly salary/wages? (There can be multiple answers) <table border="1"> <thead> <tr> <th>Code</th> <th>Description</th> <th>Amount of money</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>Income tax</td> <td></td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>Social security or others provident fund</td> <td></td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>Foreign worker levy</td> <td></td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>Housing</td> <td></td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>Food</td> <td></td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>Airfare</td> <td></td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>Others</td> <td></td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>Don't Know</td> <td></td> </tr> <tr> <td>9</td> <td>Missing</td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="2">Don't know</td> <td>9</td> </tr> </tbody> </table>	Code	Description	Amount of money	1	Income tax		2	Social security or others provident fund		3	Foreign worker levy		4	Housing		5	Food		6	Airfare		7	Others		8	Don't Know		9	Missing		Don't know		9	<input type="text"/>
Code	Description	Amount of money																																	
1	Income tax																																		
2	Social security or others provident fund																																		
3	Foreign worker levy																																		
4	Housing																																		
5	Food																																		
6	Airfare																																		
7	Others																																		
8	Don't Know																																		
9	Missing																																		
Don't know		9																																	

Section 7: Working condition of Migrant Worker

Sl	Question	Code
55	Have you been injured or fallen sick at work? Yes 1 No 2 Don't know 3	<input type="checkbox"/>
56	Were you paid for the days when you were not able to work because of injury or illness? Yes 1 No 2 Don't know 3	<input type="checkbox"/>
57	Is there a union or worker/staff association in your workplace? Yes 1 No 2 Don't know 3	<input type="checkbox"/>
58	Are you a member of union or worker/staff association ? Yes 1 No 2 Don't know 3	<input type="checkbox"/>
59	Are you allowed to join the union? Yes 1 No 2 Don't know 3	<input type="checkbox"/>
60	Are you deprived of any rights ? Yes 1 No 2 Don't know 3	<input type="checkbox"/>

Section 7: Working condition of Migrant Worker

Sl	Question	Code
61	Which of the following rights were violated ? (There can be multiple answers) <div> <div>Freedom of Speech</div> <div>Right to join trade union</div> <div>Right to strike or protest</div> <div>Ability to change employer</div> <div>Wages equivalent to the locals</div> <div>Denial of overseas income</div> <div>Denial of travel permission by employer</div> <div>Right to contact people outside the workplace</div> <div>Right to job security</div> <div>Deprivation of social security</div> <div>Freedom to exercise religion</div> </div>	<div>Code</div> <div>A</div> <div>B</div> <div>C</div> <div>D</div> <div>E</div> <div>F</div> <div>G</div> <div>H</div> <div>I</div> <div>J</div> <div>K</div>
62	Have you done any other job / work besides that first job / work? <div> <div>Yes 1</div> <div>No 2</div> <div>Don't know 3</div> </div>	<div></div>
63	Did you go to work/to look for work in another country from the first destination? <div> <div>Yes 1</div> <div>No 2</div> <div>Don't know 3</div> </div>	<div></div>
64	Where did you go to work/to look for work in another country from the first destination? <div> <div>Name of Country</div> <div></div> </div>	<div>Code of country</div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div>
65	When did you go to work/to look for work in another country from the first destination? <div> <div>Year</div> <div></div> <div>Month</div> <div></div> </div>	<div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div>

Section 7: Working condition of Migrant Worker

Sl	Question	Code
66	From which country have you returned to Bangladesh?	Name & code of country <div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div>
67	When have you returned to Bangladesh?	<div> <div>Year</div> <div></div> <div></div> <div></div> <div></div> </div> <div> <div>Month</div> <div></div> <div></div> </div>
68	What made you come back to Bangladesh? (There can be multiple answer) Description Reluctance to stay longer Decreasing income day by day Decreased Job Opportunities Work expiration Higher pay / wage discrimination than locals Barriers to employer change Job insecurity Expelled by the foreign government Missing	<div> <div>Code</div> <div>A</div> <div>B</div> <div>C</div> <div>D</div> <div>E</div> <div>F</div> <div>G</div> <div>H</div> </div>
69	How much money did you send on average for your family from the earnings of all kinds of jobs / works? (Annual average)	Amount of money <div></div>

Section 7: Working condition of Migrant Worker

Sl	Question	Code														
70	<p>To Whom do/did you send money from abroad? (There can be multiple answer)</p> <table border="1"> <tr><td>Mother</td></tr> <tr><td>Spouse</td></tr> <tr><td>Child/Children</td></tr> <tr><td>Father-in-law/Mother-in-law</td></tr> <tr><td>Other</td></tr> <tr><td>Brother/Sister</td></tr> </table>	Mother	Spouse	Child/Children	Father-in-law/Mother-in-law	Other	Brother/Sister	<table border="1"> <tr><td>Code</td></tr> <tr><td>A</td></tr> <tr><td>B</td></tr> <tr><td>C</td></tr> <tr><td>D</td></tr> <tr><td>E</td></tr> <tr><td>F</td></tr> <tr><td>G</td></tr> </table>	Code	A	B	C	D	E	F	G
Mother																
Spouse																
Child/Children																
Father-in-law/Mother-in-law																
Other																
Brother/Sister																
Code																
A																
B																
C																
D																
E																
F																
G																
71	<p>Will you go back to that work or another work?</p> <p>Yes 1 No 2 Don't know 3 Not applicable 8</p>	<div></div>														

Interviewee	Name:	Signature
Supervising officer	Mobile no:	Signature
	Name:	
	Mobile no:	

Steering Committee:

Sl	Name, Disignation & Work place (Not in order to seniority)	Disignation in the Committee
01	Secretary, Statistics and Informatics Division, Ministry of Planning, Dhaka	Chairperson
02	Director General, Bangladesh Bureau of Statistics, Dhaka	Member
03	Additional Secretary (Development), Statistics and Informatics Division, Ministry of Planning, Dhaka	Member
04	Additional Secretary (Admin), Statistics and Informatics Division, Ministry of Planning, Dhaka	Member
05	Deputy Director General, Bangladesh Bureau of Statistics, Dhaka	Member
06	Representative (Joint Secretary Status), Ministry of Expatriates' Welfare & Overseas Employment, Dhaka	Member
07	Representative (Joint Secretary Status), Ministry of Foreign Affairs, Shagunbagicha, Dhaka	Member
08	Representative (Joint Secretary Status), Ministry of Labour & Employment, Bangladesh Secretariat, Dhaka	Member
09	Representative (Joint Secretary Status), Socio Economic Infrastructure Division, Planning Commission, Sher-E-Bangla Nagar, Dhaka	Member
10	Representative (Joint Secretary Status), General Economics Division, Planning Commission, Sher-E-Bangla Nagar, Dhaka	Member
11	Representative, ILO, Dhaka Office, Probashi Kallyan Bhaban, Dhaka	Member
12	Focal Point Officer, "Strengthening Data Collection on Migration", BBS, Dhaka	Member
13	Deputy Secretary (Development), Statistics & Informatics Division, Ministry of Planning, Dhaka	Member Secretary

Technical Committee:

Sl	Name, Disignation & Work place (Not in order to seniority)	Disignation in the Committee
01	Director General, Bangladesh Bureau of Statistics, Dhaka	Chairperson
02	Additional Secretary (Development), Statistics and Informatics Division, Ministry of Planning, Dhaka	Member
03	Deputy Director General, Bangladesh Bureau of Statistics, Dhaka	Member
04	Deputy Secretary (Development), Statistics and Informatics Division, Ministry of Planning, Dhaka	Member
05	Deputy Secretary (Budget, Audit and Coordination), Statistics and Informatics Division, Ministry of Planning, Dhaka	Member
06	Director, FA & MIS Wing, Bangladesh Bureau of Statistics, Dhaka	Member
07	Representative (Not Below Deputy Secretary Status), Bureau of Manpower Employment and Training, Kakrail, Dhaka	Member
08	Representative (Not Below Deputy Secretary Status), Ministry of Expatriates' Welfare & Overseas Employment, Dhaka, Dhaka	Member
09	Representative (Not Below Deputy Secretary Status), BIDS, Agargaon, Sher-E-Bangla Nagar, Dhaka	Member
10	Representative (Not Below Deputy Secretary Status), Ministry of Labour & Employment, Bangladesh Secretariat, Dhaka	Member
11	Representative (Not Below Deputy Secretary Status), General Economics Division, Planning Commission, Sher-E-Bangla Nagar, Dhaka	Member
12	Representative, ILO, Dhaka Office, Probashi Kallyan Bhaban, Dhaka	Member
13	Mr. Md. Ahsan Uddin, Assistant Professor, Statistics Division, Dhaka University	Member
14	Mr. Md. Akther Hossain, Deputy Director, Bangladesh Bureau of Statistics, Dhaka	Member
15	Focal Point Officer "Strengthening Data Collection on Migration", BBS, Dhaka	Member Secretary

Implementation Committee:

Sl	Name, Disignation & Work place (Not in order to seniority)	Disignation in the Committee
01	Deputy Director General, Bangladesh Bureau of Statistics, Dhaka	Chairperson
02	Deputy Secretary (Development), Statistics and Informatics Division, Ministry of Planning, Dhaka	Member
03	Mr. Md. Emdadul Haque, Director, FA & MIS Wing, Bangladesh Bureau of Statistics, Dhaka	Member
04	Mr. Amzad Hossain, Joint Director, Industry & Labour Wing, Bangladesh Bureau of Statistics, Dhaka	Member
05	Mr. Md. Akther Hossain, Deputy Director, Industry & Labour Wing, Bangladesh Bureau of Statistics, Dhaka	Member
06	Mr. Mohammad Saifur Rahman, Deputy Director, Industry & Labour Wing, Bangladesh Bureau of Statistics, Dhaka	Member
07	Mr. Lizen Shah Naim, Deputy Director, Industry & Labour Wing, Bangladesh Bureau of Statistics, Dhaka	Member
08	Mr. Md. Alamgir Hossain, Deputy Director, Census Wing, Bangladesh Bureau of Statistics, Dhaka	Member
09	Focal Point Officer “Strengthening Data Collection on Migration”, BBS, Dhaka	Member Secretary



বাংলাদেশ পরিসংখ্যান ব্যুরো

পরিসংখ্যান ভবন

ই-২৭/এ, আগারগাঁও, ঢাকা-১২০৭।

ফোন : ৮৮০-২-৫৫০০৭০৪৬

ইমেইল : kabir.ddd@gmail.com

www.bbs.gov.bd, www.sid.gov.bd