"শান্তি, শৃঙ্খলা, উন্নয়ন, নিরাপত্তায় সর্বত্র আমরা"

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

উপজেলা আনসার ও ভিডিপি কর্মকর্তা
বাংলাদেশ আনসার ও গ্রাম প্রতিরক্ষা বাহিনী
ফুলবাড়ী, দিনাজপুর

এবং

জেলা কমান্ড্যান্ট
বাংলাদেশ আনসার ও গ্রাম প্রতিরক্ষা বাহিনী
দিনাজপুর
এর মধ্যে স্বাক্ষরিত

# বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি

১ জুলাই ২০২৩ হতে ৩০ জুন ২০২৪ পর্যন্ত

CamScanner

# সূচিপত্র


| | |
|---|---|
| বাংলাদেশ আনসার ও গ্রাম প্রতিরক্ষা বাহিনী দিনাজপুরের কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র | ৩-৪ |
| প্রস্তাবনা | ৫ |
| সেকশন ১: ফুলবাড়ী উপজেলার রূপকল্প (Vision), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ এবং কার্যাবলি | ৬ |
| সেকশন ২ : ফুলবাড়ী উপজেলার বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact) | ৭ |
| সেকশন ৩ : কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ | ৮-১১ |
| সংযোজনী ১ : শব্দ সংক্ষেপ (Acronyms) | ১৩ |
| সংযোজনী ২ : কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী কার্যালয়সমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি | ১৪ |
| সংযোজনী ৩ : কর্মসম্পাদন লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে অন্যান্য কার্যালয়ের নিকট সুনির্দিষ্ট চাহিদা | ১৫ |


CamScanner

## ফুলবাড়ী উপজেলার কর্মসম্পাদনের সার্বিক চিত্র

**(Overview of the Performance of the Department/Organization)**

**সাম্প্রতিক বছরসমূহের (৩ বছর) প্রধান অর্জনসমূহঃ**

জননিরাপত্তা ও জনশৃঙ্খলা রক্ষায় আইন শৃঙ্খলা বাহিনীর পাশাপাশি এ বাহিনী অত্যন্ত দক্ষতার সাথে নানাবিধ দায়িত্ব পালন করে যাচ্ছে। এছাড়াও জাতীয় সংসদসহ সকল প্রকার নির্বাচন, দুর্যোগ মোকাবেলা, সরকারি-বেসরকারি প্রতিষ্ঠানসমূহের নিরাপত্তা বিধান, শিল্প প্রতিষ্ঠান, কলকারখানা, মার্কেট, জাতীয় সংসদ, নৌ, বিমান ও স্থলবন্দরসহ গুরুত্বপূর্ণ স্থাপনাসমূহে নিরাপত্তা প্রদান এবং জেলা ম্যাজিষ্ট্রেসির অধীনে মোবাইল কোর্ট পরিচালনায় এনফোর্সমেন্ট কার্যক্রমে অফিসারসহ ব্যাটালিয়ন আনসার সদস্যগণ অত্যন্ত সফলতার সাথে জননিরাপত্তায় দায়িত্ব পালন করছেন। দেশের মানব সম্পদ ও আর্থ-সামাজিক অবস্থার উন্নয়ন, বেকারত্ব দূরীকরণ এবং দক্ষ জনবল তৈরীর লক্ষ্যে বিগত তিন বছরে দুর্গাপূজায় এই উপজেলায় প্রায় ১,০০০ (এক হাজার) জন আনসার ও ভিডিপি সদস্য মোতায়েন করা হয়েছে, প্রায় ১৯২ (একশত বিরানব্বই) জন সদস্য-সদস্যাকে গ্রাম ভিত্তিক মৌলিক প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে। প্রায় ৪০ (চল্লিশ) জন সদস্য-সদস্যাকে বিভিন্ন কারিগরি ও পেশাভিত্তিক প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে। প্রায় ১০০ (একশত) জন সদস্যকে ২১ দিন মেয়াদি অস্ত্রসহ ভিডিপি মৌলিক প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে। উপজেলা পরিষদ উপ-নির্বাচনে প্রায় ৬২৪ (ছয়শত চব্বিশ) জন আনসার ও ভিডিপি সদস্য মোতায়েন করা হয়েছে। ভোটার তালিকা হালনাগাদকরণে প্রায় ৪৫ (পঁয়তাল্লিশ) জন আনসার-ভিডিপি সদস্য-সদস্যাকে মোতায়েন করা হয়েছে। ইউনিয়ন পরিষদ নির্বাচনে প্রায় ১০৮৮ (এক হাজার আটাশি) জন ও পৌরসভা নির্বাচনে ১০৮ (একশত আট) জন আনসার ও ভিডিপি সদস্য মোতায়েন করা হয়েছে। ৫ম উপজেলা পরিষদ নির্বাচনে প্রায় ৬২৪ (ছয়শত চব্বিশ) আনসার ও ভিডিপি সদস্য-সদস্যাকে মোতায়েন করা হয়েছে।

(ক) উপজেলার সকল অঙ্গীভূত আনসার সদস্যদের বেতন ভাতাদি অনলাইনের মাধ্যমে পরিশোধ করা হচ্ছে।

(খ) উপজেলা পরিষদের চেয়ারম্যান পদে উপ-নির্বাচনে দায়িত্বপালনকারী সকল আনসার-ভিডিপি সদস্য/সদস্যা-দেরকে নতুন পোষাক সামগ্রী প্রদান করা হয়েছে।

(গ) বৃক্ষরোপণ অভিযান উপলক্ষে খানসামা উপজেলার প্রতি ভাতাভোগী সদস্য/ সদস্যাদের মাঝে ফলদ,বনজ ও ভেষজ চারা বিতরণ করা হয়েছে।

(ঘ) এছাড়াও করোনা মহামারিতে প্রতি টীকাদান কেন্দ্রে আনসার ও ভিডিপি সদস্য-সদস্যাদের স্বতঃস্ফূর্ত অংশগ্রহণ ছিল।

**সমস্যা এবং চ্যালেঞ্জসমূহঃ**

অন্যান্য বাহিনীর ন্যায় আনসার ও গ্রাম প্রতিরক্ষা বাহিনীর একক সুনির্দিষ্ট দায়িত্ব প্রদান। টিওএন্ডই হালনাগাদকরণ, কর্মকর্তা-কর্মচারীর স্বল্পতা, পদ সৃজন, কর্মকর্তাদের পদোন্নতির অধিকতর সুযোগ বৃদ্ধি, পর্যাপ্ত যানবাহন ও লজিস্টিক্স সরঞ্জামাদির অপ্রতুলতা অন্যতম প্রধান সমস্যা।

CamScanner

ভবিষ্যৎ পরিকল্পনাঃ

ফুলবাড়ী উপজেলায় অত্র বাহিনীর সদস্যদের মধ্যে তথ্য আদান প্রদান ব্যবস্থাপনায় একটি সামগ্রিক নেটওয়ার্ক গড়ে তোলা। সন্ত্রাস, মাদক, জঙ্গীবাদ, যৌন হয়রানি, বাল্যবিবাহ প্রভৃতি রোধকল্পে গ্রাম প্রতিরক্ষা দল (VDP) সদস্য সদস্যাদের মাধ্যমে প্রত্যন্ত অঞ্চলে সামগ্রিক সচেতনতা বৃদ্ধি করা।

প্রত্যেক গ্রামে ভিডিপি প্লাটুন সমূহকে অধিকতর সক্রিয় করে গ্রামীণ জনসাধারণের সার্বিক নিরাপত্তায় ফলপ্রসু ভূমিকা রাখা।

২০২৩-২০২৪ অর্থ বছরের সম্ভাব্য প্রধান অর্জন সমূহঃ

- উপজেলা নির্বাহী অফিসারের অধীনে টাস্কফোর্স গঠন করে বিভিন্ন অভিযান পরিচালনা করা হবে।
- অত্র উপজেলার গুরুত্বপূর্ণ কেপিআই স্থাপনাসমুহের সার্বিক নিরাপত্তা বিধানের লক্ষ্যে ৬ জন আনসার সদস্য অঙ্গীভূত করা হবে।
- দুর্গাপূজায় নিরাপত্তা ও আইন-শৃঙ্খলা রক্ষার জন্য প্রায় ৫০০ জন আনসার ও ভিডিপি সদস্য-সদস্যা মোতায়েনের জন্য প্রস্তুত রাখা হবে।
- প্রায় ১০০ জন আনসার-ভিডিপি সদস্য-সদস্যাকে বিভিন্ন মৌলিক, কারিগরি ও পেশাভিত্তিক প্রশিক্ষণ প্রদান করা হবে।
- প্রায় ৩০ জন ভিডিপি সদস্যকে অস্ত্রসহ ভিডিপি মৌলিক প্রশিক্ষণ প্রদান করা হবে।
- এছাড়াও প্রায় ১২৮ জন সদস্যকে গ্রামভিত্তিক অস্ত্রবিহীন ভিডিপি মৌলিক প্রশিক্ষণ প্রদান করা হবে।
- দ্বাদশ জাতীয় সংসদ নির্বাচনে পিসি, এপিসি, আনসার ও ভিডিপি সদস্য-সদস্যাদের নির্বাচনের দায়িত্ব পালনের জন্য প্রস্তুত করা হবে।

CamScanner

## প্রস্তাবনা (Preamble)

সরকারি দপ্তর/সংস্থাসমূহের প্রাতিষ্ঠানিক দক্ষতা বৃদ্ধি, স্বচ্ছতা ও জবাবদিহি জোরদার করা, সুশাসন সংহতকরণ এবং সম্পদের যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিতকরণের মাধ্যমে রূপকল্প ২০২২ এর যথাযথ বাস্তবায়নের লক্ষ্যে-

উপজেলা আনসার ও ভিডিপি কর্মকর্তা
বাংলাদেশ আনসার ও গ্রাম প্রতিরক্ষা বাহিনী
ফুলবাড়ী, দিনাজপুর

এবং

জেলা কমান্ড্যান্ট

বাংলাদেশ আনসার ও গ্রাম প্রতিরক্ষা বাহিনী দিনাজপুর

এর মধ্যে

২০২৩ সালের ......... মাসের ....... তারিখে এই বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি স্বাক্ষরিত হলো।

এই চুক্তিতে স্বাক্ষরকারী উভয়পক্ষ নিম্নলিখিত বিষয়সমূহে সম্মত হলেনঃ

CamScanner

## সেকশন-১

### বাংলাদেশ আনসার ও গ্রাম প্রতিরক্ষা বাহিনীর রূপকল্প (Vission), অভিলক্ষ্য (Mission), কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ, প্রধান কার্যাবলি

১.১ রূপকল্প (Vission) : সুখী, সমৃদ্ধ ও নিরাপদ রাষ্ট্র গঠনে দেশের সর্বত্র শান্তি, শৃঙ্খলা, উন্নয়ন ও নিরাপত্তা বিধান।

১.২ অভিলক্ষ্য (Mission) :

১। জননিরাপত্তা ও দুর্যোগ মোকাবেলা কার্যক্রমে সক্রিয় অংশগ্রহণ;

২। আনসার ও গ্রাম প্রতিরক্ষা বাহিনীর স্বেচ্ছাসেবী সদস্য-সদস্যাকে মানব সম্পদে রূপান্তরের মাধ্যমে দেশের আর্থ-সামাজিক অবস্থার উন্নয়ন;

৩। সরকারের নির্দেশে আইন শৃঙ্খলা রক্ষা ও আভিযানিক কার্যক্রমে অন্যান্য বাহিনীর সাথে অংশগ্রহণ;

১.৩ কৌশলগত উদ্দেশ (Strategic Objectives) :

**১.৩.১ বাংলাদেশ আনসার ও গ্রাম প্রতিরক্ষা বাহিনী ফুলবাড়ী উপজেলার কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহঃ**

১. বিভিন্ন কারিগরি ও পেশাভিত্তিক প্রশিক্ষণ প্রদান করে মানব সম্পদ উন্নয়নের মাধ্যমে দেশের আর্থ-সামাজিক অবস্থার উন্নতি করা;

২. বিভিন্ন সরকারি/বেসরকারি সংস্থা, স্থাপনা ও প্রতিষ্ঠানের নিরাপত্তা প্রদান করা;

৩. অত্র উপজেলার জনসাধারণকে জননিরাপত্তামূলক কাজে অংশগ্রহণের জন্য সচেতনকরণ;

৪. যে কোন দুর্যোগ মোকাবেলা ও দুর্যোগ ব্যবস্থাপনার জন্য ভলান্টিয়ার তৈরি।

**১.৩.২ আনসার ও গ্রাম প্রতিরক্ষা বাহিনী ফুলবাড়ী উপজেলার আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহঃ**

১. কর্মসম্পাদনে গতিশীলতা আনয়ন ও সেবার মান বৃদ্ধি;

২. দাপ্তরিক কর্মকান্ডে স্বচ্ছতা বৃদ্ধি ও জবাবদিহি নিশ্চিতকরণ;

৩. আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন।

১.৪ কার্যাবলি (Functions)

১. সরকারী-বেসরকারী গুরুত্বপূর্ণ স্থাপনা, প্রতিষ্ঠান ও সংস্থায় নিরাপত্তা দানের কাজে আনসার সদস্য অঙ্গীভূত করা;

২. আনসার ও গ্রাম প্রতিরক্ষা বাহিনীর সদস্য-সদস্যাদের মৌলিক প্রশিক্ষণসহ বিভিন্ন পেশাভিত্তিক ও কারিগরি প্রশিক্ষণ দানের মাধ্যমে মানব সম্পদে উন্নতি করা;

৩. জাতীয় ও স্থানীয় পর্যায়ের নির্বাচন, দুর্গাপূজাসহ বিভিন্ন রাষ্ট্রীয় ও ধর্মীয় অনুষ্ঠানাদির নিরাপত্তায় আনসার সদস্যদের নিয়োজিত করা;

৪. জাতীয় দুর্যোগ মোকাবেলায় প্রশিক্ষণ দানের মাধ্যমে ভলান্টিয়ার তৈরি করা এবং দুর্যোগ ব্যবস্থাপনায় অংশগ্রহণ করা;

৫. ফুলবাড়ী উপজেলার আনসার ও ভিডিপি প্লাটুনগুলো সক্রিয় এবং আপ টু ডেট রাখা;

৬. বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি (ADP) বাস্তবায়নের মাধ্যমে ভৌত ও অবকাঠামো সুবিধাদি নিশ্চিত করা।

CamScanner

## সেকশন-২

### আনসার ও ভিডিপি দিনাজপুর জেলার বিভিন্ন কার্যক্রমের চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব (Outcome/Impact)

| চূড়ান্ত ফলাফল/প্রভাব | চূড়ান্ত ফলাফল সূচক | একক | প্রকৃত অর্জন ২০২১-২২ | প্রকৃত অর্জন ২০২২-২৩ | লক্ষ্যমাত্রা ২০২৩-২৪ | প্রক্ষেপন ২০২৪-২৫ | প্রক্ষেপন ২০২৫-২৬ | নির্ধারিত লক্ষ্যমাত্রা অর্জনের ক্ষেত্রে যৌথভাবে দায়িত্বপ্রাপ্ত মন্ত্রণালয়/ বিভাগ/সংস্থা সমূহের নাম | উপাত্তসূত্র |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ১ | ২ | ৩ | ৪ | ৫ | ৬ | ৭ | ৮ | ৯ | ১০ |
| [১] বিভিন্ন কারিগরি ও পেশাভিত্তিক প্রশিক্ষণ প্রদান করে মানব সম্পদ উন্নয়নের মাধ্যমে দেশের আর্থ-সামাজিক অবস্থার উন্নীতকরন; | [১.১] প্রশিক্ষণ | সংখ্যা (হাজার) | ০.৭০ | ০.৭৫ | ০.৯০ | ১.২০ | ১.৩০ | আঞ্চলিক কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, দিনাজপুর এবং কারিগরি শিক্ষা বোর্ড | আঞ্চলিক কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, দিনাজপুরে পরিচালিত প্রশিক্ষণ প্রতিবেদন |
| [২] বিভিন্ন সরকারি/ বেসরকারি সংস্থা, স্থাপনা ও প্রতিষ্ঠানের নিরাপত্তা প্রদান করা; | [২.১] ব্যাটালিয়ন আনসার ও অঙ্গীভূত আনসার এবং আনসার ও ভিডিপি সদস্য মোতায়েন | সংখ্যা (হাজার) | ১.২৫ | ১.৫০ | ২.০০ | ২.৫০ | ৩.০০ | স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়, বাংলাদেশ সেনাবাহিনী, বাংলাদেশ পুলিশ, নির্বাচন কমিশন, জেলা প্রশাসন | বাংলাদেশ আনসার ও গ্রাম প্রতিরক্ষা বাহিনীর অপারেশন পরিদপ্তরের প্রতিবেদন |
| [৩] পার্বত্য এলাকা ও দক্ষিণ-পশ্চিমাঞ্চলসহ সমগ্র দেশে জন নিরাপত্তামূলক কাজে অংশগ্রহণ; | [৩.১] ব্যাটালিয়ন আনসার | সংখ্যা (হাজার) | -- | -- | -- | -- | -- | | |
| [৪] যে কোন দুর্যোগ মোকাবেলা ও দুর্যোগ ব্যবস্থাপনার জন্য ভলান্টিয়ার তৈরি করা; | [৪.১] ভলান্টিয়ার (স্বেচ্ছা সেবী) জনবল তৈরী | সংখ্যা (হাজার) | ০.৫৫ | ০.৭৫ | ০.৯০ | ১.২০ | ১.৩০ | স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়, বাংলাদেশ সেনাবাহিনী, বাংলাদেশ পুলিশ, নির্বাচন কমিশন, জেলা প্রশাসন | |

## সেকশন-৩

### কৌশলগত উদ্দেশ্য, অগ্রাধিকার, কার্যক্রম, কর্মসম্পাদন সূচক এবং লক্ষ্যমাত্রাসমূহ

| কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives) | কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives) | কার্যক্রম (Activities) | কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators) | একক (Unit) | কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators) | প্রকৃত অর্জন ২০২১-২২ | প্রকৃত অর্জন ২০২২-২৩ | লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২৩-২০২৪ (Target/Criteria Value for FY 2023-24) | | | | | প্রক্ষেপন (Projection) ২০২৪-২০২৫ | প্রক্ষেপন (Projection) ২০২৫-২০২৬ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | অসাধারণ | অতিউত্তম | উত্তম | চলতি মান | চলতি মানের নিম্নে | | |
| | | | | | | | | ১০০% | ৯০% | ৮০% | ৭০% | ৬০% | | |
| ১ | ২ | ৩ | ৪ | ৫ | ৬ | ৭ | ৮ | ৯ | ১০ | ১১ | ১২ | ১৩ | ১৪ | ১৫ |
| আনসার ও ভিডিপি দিনাজপুরের কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহঃ | | | | | | | | | | | | | | |
| [১] বিভিন্ন কারিগরি ও পেশাভিত্তিক প্রশিক্ষণ প্রদান করে মানব সম্পদ উন্নয়নের মাধ্যমে দেশের আর্থ-সামাজিক অবস্থার উন্নতি করা; | ২৫ | [১.১]আনসার-ভিডিপি সদস্য-সদস্যাদের কারিগরি প্রশিক্ষণ প্রদান | [১.১.১] পরিচালিত কারিগরি প্রশিক্ষণ | সংখ্যা (হাজার) | ১০ | ০.০০৪৫ | ০.০০৭৫ | ০.০০৬৫ | ০.০০৬ | ০.০০৫ | ০.০০৪ | ০.০০৮ | ০.০১০ | ০.০১৫ |
| | | [১.২] আনসার-ভিডিপি সদস্য-সদস্যাদের পেশাগত প্রশিক্ষণ | [১.১.২] পরিচালিত পেশাগত প্রশিক্ষণ | সংখ্যা (হাজার) | ১০ | ০.০০৪৫ | ০.০০৭৫ | ০.০০৬৫ | ০.০০৬ | ০.০০৫ | ০.০০৪ | ০.০০৮ | ০.০১০ | ০.০১৫ |
| | | [১.৩] আনসার-ভিডিপি সদস্যদের মৌলিক প্রশিক্ষণ | [১.১.৩] পরিচালিত মৌলিক প্রশিক্ষণ | সংখ্যা (হাজার) | ৫ | ০.০৪০ | ০.০৫৫ | ০.০৫০ | ০.০৪৫ | ০.০৪০ | ০.৩৫ | ০.০৬০ | ০.০৬৫ | ০.০৭৫ |
| [২] বিভিন্ন সরকারি/ বেসরকারি সংস্থা, স্থাপনা ও প্রতিষ্ঠানের নিরাপত্তা প্রদান করা; | ২৫ | [২.১] সরকারি/বেসরকারি সংস্থার নিরাপত্তা বিধান। | [২.১.১] নিয়োজিত অঙ্গীভূত আনসার সদস্য | সংখ্যা (হাজার) | ১৫ | ০.৬৫ | ০.৮৫ | ০.৮০ | ০.৭৫ | ০.৭০ | ০.৬৫ | ০.৯০ | ১.০০ | ১.২৫ |
| | | [২.২] রাষ্ট্রীয় ও ধর্মীয় অনুষ্ঠানাদির নিরাপত্তা বিধান | [২.১.২] নিয়োজিত ব্যাটালিয়ন আনসার ও আনসার-ভিডিপি সদস্য | সংখ্যা (হাজার) | ১০ | ১০.৫০ | ১২.৫০ | ১২.০০ | ১১.৫০ | ১১.০০ | ১০.৫০ | ১৩.৫০ | ১৪.৫০ | ১৫.৫০ |
| [৩] পার্বত্য এলাকা ও দক্ষিণ-পশ্চিমাঞ্চলসহ সমগ্র দেশে জননিরাপত্তা মুলক কাজে অংশগ্রহণ; | ২০ | [৩.১] পার্বত্য এলাকায় টহল ও অভিযান | [৩.১.১] পরিচালিত টহল ও অভিযান | সংখ্যা (হাজার) | ১০ | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- | -- |
| | | [৩.২] সমতল এলাকায় টহল ও অভিযান | [৩.১.২] পরিচালিত টহল ও অভিযান | সংখ্যা (হাজার) | ১০ | ০.১২ | ০.১৫ | ০.১৪৫ | ০.১৪ | ০.১৩ | ০.১২ | ০.১৭ | ০.২০ | ০.২৫ |
| [৪] যে কোন দুর্যোগ মোকাবেলা ও দুর্যোগ ব্যবস্থাপনার জন্য ভলান্টিয়ার তৈরি করা: | ৫ | [৪.১] আনসার-ভিডিপি সদস্য-সদস্যাদের দুর্যোগ ব্যবস্থাপনা বিষয়ে প্রশিক্ষণদান | [৪.১.১] পরিচালিত প্রশিক্ষণ | সংখ্যা (হাজার) | ৫ | ০.০০৪৫ | ০.০০৫৫ | ০.০০৫২ | ০.০০৫ | .০০৪৭ | ০.০০৪ ৫ | ০.০০৬ | ০.০০৮ | ০.০১০ |

CS CamScanner

| কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives) | কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives) | কার্যক্রম (Activities) | কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators) | একক (Unit) | কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators) | প্রকৃত অর্জন ২০২১-২২ | প্রকৃত অর্জন ২০২২-২৩ | লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২৩-২০২৪ (Target/Criteria Value for FY 2023-24) | | | | | প্রক্ষেপন (Projection) ২০২৪-২০২৫ | প্রক্ষেপন (Projection) ২০২৫-২০২৬ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | অসাধারণ | অতিউত্তম | উত্তম | চলতি মান | চলতি মানের নিম্নে | | |
| | | | | | | | | ১০০% | ৯০% | ৮০% | ৭০% | ৬০% | | |
| আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ | | | | | | | | | | | | | | |
| [৩] আর্থিক ও সম্পদ ব্যবস্থাপনার উন্নয়ন | ৭ | [৩.১] বাজেট বাস্তবায়নে উন্নয়ন | [৩.১.১] বাজেট বাস্তবায়ন পরিকল্পনা প্রণীত | তারিখ | ০.৫ | | | ১৬.০৮.২০ | ২০.০৮.২০ | ২৪.০৮.২০ | ২৮.০৮.২০ | ৩০.০৮.২০ | | |
| | | | [৩.১.২] ত্রৈমাসিক বাজেট বাস্তবায়ন প্রতিবেদন দাখিলকৃত | সংখ্যা | ০.৫ | | | -- | -- | | | | | |
| | | [৩.২] বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি (এডিপি)বাস্তবায়ন | [৩.২.১] বার্ষিক উন্নয়ন কর্মসূচি (এডিপি) বাস্তবায়িত | % | ২ | | | ১০০ | ৯৫ | ৯০ | ৮৫ | ৮০ | | |
| | | [৩.৩]অডিট আপত্তি নিষ্পত্তির হালনাগাদ তালিকা প্রস্তুত করা | [৩.৩.১] ত্রিপক্ষীয় সভায় নিষ্পত্তির জন্য সুপারিশকৃত অডিট আপত্তি | % | ০.৫ | | | ৬০ | ৫৫ | ৫০ | ৪৫ | ৪০ | | |
| | | | [৩.৩.২] অডিট আপত্তি নিষ্পত্তিকৃত | % | ০.৫ | | | ৫০ | ৪৫ | ৪০ | ৩৫ | ৩০ | | |
| | | [৩.৪] স্থাবর ও অস্থাবর সম্পত্তির হালনাগাদ তালিকা প্রস্তুত করা | [৩.৪.১] স্থাবর সম্পত্তির তালিকা হালনাগাদকৃত | তারিখ | ০.৫ | | | ০৩.০২.২২ | ১১.০২.২২ | ১৮.০২.২২ | ২৫.০২.২২ | ০৪.০৩.২২ | | |
| | | | [৩.৪.২] অস্থাবর সম্পত্তির তালিকা হালনাগাদকৃত | তারিখ | ০.৫ | | | ০৩.০২.২২ | ১১.০২.২২ | ১৮.০২.২২ | ২৫.০২.২২ | ০৪.০৩.২২ | | |
| | | [৩.৫] ইন্টারনেট বিলসহ ইউটিলিটি বিল পরিশোধ | [৩.৫.১] বিসিসি/বিটিসিএল-এর ইন্টারনেট বিল পরিশোধিত | % | ১ | | | ১০০ | ৯৫ | ৯০ | ৮৫ | ৮০ | | |
| | | | [৩.৫.২] টেলিফোন বিল পরিশোধিত | % | ০.৫ | | | ১০০ | ৯৫ | ৯০ | ৮৫ | ৮০ | | |
| | | | [৩.৫.৩] বিদ্যুৎ বিল পরিশোধিত | % | ০.৫ | | | ১০০ | ৯৫ | ৯০ | ৮৫ | ৮০ | | |

- সাময়িক (provisional) তথ্য

CamScanner

| কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives) | কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives) | কার্যক্রম (Activities) | কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators) | একক (Unit) | কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators) | প্রকৃত অর্জন ২০২১-২২ | প্রকৃত অর্জন ২০২২-২৩ | লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২৩-২০২৪ (Target/Criteria Value for FY 2023-24) | | | | | প্রক্ষেপন (Projection) ২০২৪-২০২৫ | প্রক্ষেপন (Projection) ২০২৫-২০২৬ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | অসাধারণ | অতিউত্তম | উত্তম | চলতি মান | চলতি মানের নিম্নে | | |
| | | | | | | | | ১০০% | ৯০% | ৮০% | ৭০% | ৬০% | | |
| আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যসমূহ | | | | | | | | | | | | | | |
| [২] দাপ্তরিক কর্মকান্ডে স্বচ্ছতা বৃদ্ধি ও জবাবদিহি নিশ্চিতকরণ | ৮ | [২.১] বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তি বাস্তবায়ন | [২.১.১] সরকারি কর্মসম্পাদন ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত প্রশিক্ষণসহ অন্যান্য বিষয়ে প্রশিক্ষণ আয়োজন | জনঘন্টা | ১ | | | ৬০ | | | | | | |
| | | | [২.১.২] বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির সকল প্রতিবেদন অনলাইনে দাখিলকৃত | সংখ্যা | ১ | | | ৪ | | | | | | |
| | | | [২.১.৩] এপিএ টিমের মাসিক সভার সিদ্ধান্ত বাস্তবায়িত | % | ০.৫ | | | ১০০ | ৯০ | ৮০ | | | | |
| | | | [২.১.৪] মাঠ পর্যায়ের কার্যালয়ের ২০২০-২১ অর্থ বছরের বার্ষিক কর্মসম্পাদন চুক্তির অর্ধবার্ষিক মূল্যায়ন প্রতিবেদন পর্যালোচনান্তে ফলাবর্তক (ভবফনধপশ) প্রদত্ত | তারিখ | ০.৫ | | | ২৫.০১.২২ | ৩১.০১.২২ | ০৫.০২.২২ | ১০.০২.২২ | ১২.০২.২২ | | |
| | | [২.২] জাতীয় শুদ্ধাচার কৌশল ও তথ্য অধিকার বাস্তবায়ন | [২.২.১] জাতীয় শুদ্ধাচার কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়িত | % | ১ | | | ১০০ | ৯৫ | ৯০ | ৮৫ | | | |
| | | | [২.২.২] ২০২০-২১অর্থ বছরের বার্ষিক প্রতিবেদন ওয়েবসাইটে প্রকাশিত | তারিখ | ১ | | | ১০.১০.২১ | ১০.১১.২১ | ১০.১২.২১ | ১০.০১.২২ | ২০.০১.২২ | | |
| | | [২.৩] অভিযোগ প্রতিকার ব্যবস্থা বাস্তবায়ন | [২.৩.১] নির্দিষ্ট সময়ের মধ্যে অভিযোগ নিস্পত্তিকৃত | % | ০.৫ | | | ১০০ | ৯০ | ৮০ | ৭০ | | | |
| | | | [২.৩.২] অভিযোগ নিস্পত্তি সংক্রান্ত মাসিক প্রতিবেদন মন্ত্রণালয়ে দাখিলকৃত | সংখ্যা | ০.৫ | | | -- | -- | -- | -- | | | |
| | | [২.৪] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি হালনাগাদকরণ ও বাস্তবায়ন | [২.৪.১] সেবা প্রদান প্রতিশ্রুতি হালনাগাদকরণ | % | ১ | | | ৯০ | ৮০ | ৭০ | ৬০ | | | |
| | | | [২.৪.২] নির্ধারিত সময়ে ত্রৈমাসিক বাস্তবায়ন প্রতিবেদন মন্ত্রণালয়ে দাখিলকৃত | সংখ্যা | ০.৫ | | | -- | -- | -- | | | | |
| | | | [২.৪.৩] সেবাগ্রহিতাদের মতামত পরিবীক্ষণ ব্যবস্থা চালুকৃত | তারিখ | ০.৫ | | | ৩১.১২.২০ | ১৫.০১.২১ | ০৭.০২.২১ | ১৭.০২.২১ | ২৮.০২.২১ | | |

CamScanner

| কৌশলগত উদ্দেশ্য (Strategic Objectives) | কৌশলগত উদ্দেশ্যের মান (Weight of Strategic Objectives) | কার্যক্রম (Activities) | কর্মসম্পাদন সূচক (Performance Indicators) | একক (Unit) | কর্মসম্পাদন সূচকের মান (Weight of Performance Indicators) | প্রকৃত অর্জন ২০২১-২২ | প্রকৃত অর্জন ২০২২-২৩ | লক্ষ্যমাত্রা/নির্ণায়ক ২০২৩-২০২৪ (Target/Criteria Value for FY 2023-2024) | | | | | প্রক্ষেপন (Projection) ২০২৪-২০২৫ | প্রক্ষেপন (Projection) ২০২৫-২০২৬ |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | | | অসাধারণ | অতিউত্তম | উত্তম | চলতি মান | চলতি মানের নিম্নে | | |
| | | | | | | | | ১০০% | ৯০% | ৮০% | ৭০% | ৬০% | | |
| আবশ্যিক কৌশলগত উদ্দেশ্যেসমূহ | | | | | | | | | | | | | | |
| [১] কর্মসম্পাদনে গতিশীলতা আনয়ন ও সেবার মান বৃদ্ধি | ১০ | [১.১] দপ্তর/ সংস্থায় ই-ফাইলিং পদ্ধতি বাস্তবায়ন | [১.১.১] সকল শাখায় ই-নথি ব্যবহার | % | ১ | | | ১০০ | ৯০ | ৮০ | ৭০ | ৬০ | | |
| | | | [১.১.২] ই-ফাইলে নথি নিষ্পত্তিকৃত | % | ১ | | | ৭০ | ৬৫ | ৬০ | ৫৫ | ৫০ | | |
| | | | [১.১.৩] ই-ফাইলে পত্র জারিকৃত | % | ১ | | | ৬০ | ৫৫ | ৫০ | ৪৫ | ৪০ | | |
| | | [১.২] দপ্তর/সংস্থা কর্তৃক ডিজিটাল সেবা চালু করা | [১.২.১] ন্যূনতম একটি নতুন ডিজিটাল সেবা চালুকৃত | তারিখ | ১ | | | ১৫.০২.২২ | ১৫.০৩.২২ | ৩১.০৩.২২ | ৩০.০৪.২২ | ৩০.০৫.২২ | | |
| | | [১.৩] দপ্তর/সংস্থা কর্তৃক উদ্ভাবনী উদ্যোগ/ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প বাস্তবায়ন | [১.৩.১] ন্যূনতম একটি উদ্ভাবনী উদ্যোগ/ক্ষুদ্র উন্নয়ন প্রকল্প বাস্তবায়ন | তারিখ | ১ | | | ১১.০৩.২২ | ১৮.০৩.২২ | ২৫.০৩.২২ | ০১.০৪.২২ | ০৮.০৪.২২ | | |
| | | [১.৪] সেবা সহজিকরণ | [১.৪.১] ন্যূনতম একটি সেবা সহজিকরণ প্রসেস ম্যাপসহ সরকারি আদেশ জারিকৃত | তারিখ | ০.৫ | | | ১৫.১০.২১ | ২০.১০.২১ | ২৪.১০.২১ | ২৮.১০.২১ | ৩০.১০.২১ | | |
| | | | [১.৪.২] সেবা সহজিকরণ অধিক্ষেত্রে বাস্তবায়িত | তারিখ | ০.৫ | | | ১৫.০৪.২২ | ৩০.০৪.২২ | ১৫.০৫.২২ | ৩০.০৫.২২ | ১৫.০৬.২২ | | |
| | | [১.৫] পিআরএল শুরুর ২ মাস পূর্বে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর পিআরএল ও ছুটি নগদায়নপত্র জারি করা | [১.৫.১] পি আর এল আদেশ জারিকৃত | % | ০.৫ | | | ১০০ | ৯০ | ৮০ | | | | |
| | | | [১.৫.২] ছুটি নগদায়ন পত্র জারিকৃত | % | ০.৫ | | | ১০০ | ৯০ | ৮০ | | | | |
| | | [১.৬] শূন্য পদের বিপরীতে নিয়োগ প্রদান | [১.৬.১] নিয়োগ প্রদানের জন্য বিজ্ঞপ্তি জারিকৃত | % | ০.৫ | | | ৮০ | ৭০ | ৬০ | ৫০ | | | |
| | | | [১.৬.২] নিয়োগ প্রদানকৃত | % | ০.৫ | | | ৮০ | ৭০ | ৬০ | ৫০ | | | |
| | | [১.৭] বিভাগীয় মামলা নিষ্পত্তি | [১.৭.১] বিভাগীয় মামলা নিষ্পত্তিকৃত | % | ১ | | | ১০০ | ৯০ | ৮০ | ৭০ | | | |
| | | [১.৮] তথ্যবাতায়ন হালনাগাদকরণ | [১.৮.১] সকল তথ্য হালনাগাদকৃত | % | ১ | | | ১০০ | ৯০ | ৮০ | | | | |

আমি, রীতা রায়, উপজেলা আনসার ও ভিডিপি কর্মকর্তা, বাংলাদেশ আনসার ও গ্রাম প্রতিরক্ষা বাহিনী, ফুলবাড়ী, দিনাজপুর; জেলা কমান্ড্যান্ট, বাংলাদেশ আনসার ও গ্রাম প্রতিরক্ষা বাহিনী, দিনাজপুর এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে, এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে সচেষ্ট থাকব।

আমি, মোঃ হাছান আলী, জেলা কমান্ড্যান্ট, বাংলাদেশ আনসার ও গ্রাম প্রতিরক্ষা বাহিনী, দিনাজপুর; উপজেলা আনসার ও ভিডিপি কর্মকর্তা, বাংলাদেশ আনসার ও গ্রাম প্রতিরক্ষা বাহিনী, ফুলবাড়ী, দিনাজপুর এর নিকট অঙ্গীকার করছি যে এই চুক্তিতে বর্ণিত ফলাফল অর্জনে প্রয়োজনীয় সহযোগিতা প্রদান করব।

| | |
|---|---|
| ................................................ | ১৭/০৬/২০২৫ |
| উপজেলা আনসার ও ভিডিপি কর্মকর্তা<br>বাংলাদেশ আনসার ও গ্রাম প্রতিরক্ষা বাহিনী<br>ফুলবাড়ী, দিনাজপুর। | তারিখ |

| | |
|---|---|
| ................................................ | ১৯/০৬/২৫ |
| জেলা কমান্ড্যান্ট<br>বাংলাদেশ আনসার ও গ্রাম প্রতিরক্ষা বাহিনী<br>দিনাজপুর। | তারিখ |

CS CamScanner

সংযোজনী-১

# শব্দসংক্ষেপ
## (Acronyms)

| ক্রঃ নং | আদ্যক্ষর | পূর্ণবিবরণ |
|---|---|---|
| ১ | VDP | Village Defence Party |
| ২ | TDP | Town Defence Party |
| ৩ | ADP | Annual Development Program |

CamScanner

সংযোজনী-২

## কর্মসম্পাদন সূচকসমূহ, বাস্তবায়নকারী কার্যালয়সমূহ এবং পরিমাপ পদ্ধতি এর বিবরণ

| ক্রং নং | কার্যক্রম | কর্মসম্পাদন সূচক | বিবরণ | বাস্তবায়নকারী ইউনিট | পরিমাপ পদ্ধতি | উপাত্তসূত্র | সাধারণ মন্তব্য |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ২ | [১.১] প্রশিক্ষণ | [১.১.১] পরিচালিত কারিগরি প্রশিক্ষণ | কারিগরি প্রশিক্ষণ প্রদান করে আনসার ও ভিডিপি সদস্য-সদস্যাদেরকে মানব সম্পদে উন্নীত করা। | জেলা আনসার ও ভিডিপি কার্যালয় এবং আঞ্চলিক কারিগরি প্রশিক্ষণ কেন্দ্র, দিনাজপুর | প্রশিক্ষণ পরিদপ্তর হতে প্রাপ্ত প্রতিবেদন ও সদর দপ্তর কর্তৃক যাচাই ও মূল্যায়ন। | আনসার ও গ্রাম প্রতিরক্ষা বাহিনীর বার্ষিক রিপোর্ট | |
| | | [১.১.২] পরিচালিত পেশাগত প্রশিক্ষণ | পেশাভিত্তিক প্রশিক্ষণ প্রদান করে আনসার ও ভিডিপি সদস্য-সদস্যাদেরকে মানব সম্পদে উন্নীত করা। | | | | |
| | | [১.১.৩] পরিচালিত মৌলিক প্রশিক্ষণ | মৌলিক প্রশিক্ষণ প্রদানের পাশাপাশি মুজিব বর্ষকে বিবেচনায় এনে প্রশিক্ষণ প্রদান করে আনসার, ভিডিপি এবং ব্যাটালিয়ন আনসার সদস্য-সদস্যাদেরকে মানব সম্পদে উন্নীত করা। | | | | |
| 2 | [২.১] ব্যাটালিয়ন আনসার ও অঙ্গীভূত আনসার এবং আনসার ও ভিডিপি সদস্য মোতায়েন | [২.১.১] নিয়োজিত ব্যাটালিয়ন আনসার ও অঙ্গীভূত আনসার সদস্য | দেশের বিভিন্ন সরকারী-বেসরকারী সংস্থা যেমন- আর্ন্তজাতিক বিমানবন্দর, রেল স্টেশন সমূহ, ইপিজেড, পদ্মা সেতু, কর্ণফুলী টানেল, সমুদ্র বন্দর সমূহ, বিদ্যুৎ উৎপাদন কেন্দ্র সমূহ ইত্যাদি বিভিন্ন সরকারি/বেসরকারি স্থাপনা ও সম্পদের নিরাপত্তা বিধান কল্পে অঙ্গীভূত আনসার সদস্য মোতায়েন করা হবে। | জেলা আনসার ও ভিডিপি কার্যালয় দিনাজপুর | মাঠ পর্যায়ের বিভিন্ন উপজেলা ইউনিট হতে প্রাপ্ত প্রতিবেদন জেলা কার্যালয় কর্তৃক যাচাই ও মূল্যায়ন এবং সদর দপ্তর সংশ্লিষ্ট পরিদপ্তর কর্তৃক অনুমোদন। | আনসার ও গ্রাম প্রতিরক্ষা বাহিনীর বার্ষিক রিপোর্ট | |
| | | [২.১.২] নিয়োজিত ব্যাটালিয়ন আনসার ও আনসার-ভিডিপি সদস্য | বিভিন্ন রাষ্ট্রীয় ও ধর্মীয় অনুষ্ঠানাদি যেমন- নির্বাচন, দুর্গাপুজা, ঈদ উদযাপন, এজতেমা ইত্যাদি ইভেন্টে আইন শৃংখলা রক্ষা ও সার্বিক নিরাপত্তা বিধানের জন্য ব্যাটালিয়ন আনসার, সাধারন আনসার, ও ভিডিপি সদস্য-সদস্যাদের মোতায়েন করা হবে। | | | | |
| ৩ | [৩.১] ব্যাটালিয়ন আনসার | [৩.১.১] পার্বত্য এলাকায় টহল ও অভিযান | পার্বত্য এলাকার জনগণের নিরাপত্তা বিধানকল্পে ব্যাটালিয়ন আনসার সদস্য কর্তৃক টহল দায়িত্ব পালন। | জেলা কার্যালয়ে মোতায়েতরত ব্যাটালিয়ন আনাসর কর্তৃক | মাঠ পর্যায়ের বিভিন্ন ইউনিট হতে প্রাপ্ত প্রতিবেদন সদর দপ্তর কর্তৃক যাচাই ও মূল্যায়ন। | আনসার ও গ্রাম প্রতিরক্ষা বাহিনীর বার্ষিক রিপোর্ট | |
| | | [৩.১.২] সমতল এলাকায় টহল ও অভিযান | সমতল এলাকার জননিরাপত্তা ও আইন শৃংখলা রক্ষায় মাদক ও ভেজাল বিরোধী অভিযান, মোবাইল কোর্ট, অস্ত্র উদ্ধার ইত্যাদি অভিযানে অংশগ্রহণ। | | | | |
| ৪ | [৪.১] ভলান্টিয়ার (স্বেচ্ছা সেবী) জনবল তৈরী | [৪.১.১] আনসার-ভিডিপি সদস্য-সদস্যাদের দুর্যোগ ব্যবস্থাপনা বিষয়ে প্রশিক্ষণদান | দুর্যোগপূর্ব, দুর্যোগকালীন ও দুর্যোগ পরবর্তী সময়ে উদ্ধার তৎপরতা পরিচালনা, দুর্যোগ ব্যবস্থাপনা ও ত্রাণ বিতরণ কার্যক্রমের জন্য প্রশিক্ষণ দিয়ে স্বেচ্ছাসেবী তৈরী করা ও দুর্যোগ ব্যবস্থাপনা কর্মসূচীতে অংশগ্রহণ করা হবে। | জেলা আনসার ও ভিডিপি কার্যালয় দিনাজপুর | মাঠ পর্যায়ের বিভিন্ন ইউনিট হতে প্রাপ্ত প্রতিবেদন •জলা কার্যালয় কর্তৃক যাচাই ও মূল্যায়ন এবং সদর দপ্তর সংশ্লিষ্ট পরিদপ্তর কর্তৃক অনুমোদন। | আনসার ও গ্রাম প্রতিরক্ষা বাহিনীর বার্ষিক রিপোর্ট | |

CamScanner

## সংযোজনী-৩

### অন্য মন্ত্রণালয়/বিভাগ/দপ্তর/সংস্থার নিকট সুনির্দিষ্ট কর্মসম্পাদন চাহিদাসমূহ

| প্রতিষ্ঠানের নাম | সংশ্লিষ্ট কার্যক্রম | সংশ্লিষ্ট কর্মসম্পাদন সূচক | উক্ত প্রতিষ্ঠানের নিকট চাহিদা/ প্রত্যাশা | চাহিদা/প্রত্যাশার যৌক্তিকতা | প্রত্যাশা পূরণ না হলে সম্ভাব্য প্রভাব |
|---|---|---|---|---|---|
| ডিপার্টমেন্ট | বাংলাদেশ পুলিশ | সমতল এলাকায় টহল ও অভিযান | আইন শৃঙ্খলা রক্ষায় আর্থিক বরাদ্দ এবং যৌথ টহল ও অভিযানে যৌথ অংশগ্রহণ | বাহিনীর আভিযানিক সক্ষমতা বৃদ্ধি | জননিরাপত্তা ও আইন শৃঙ্খলা রক্ষায় সফলতার মাত্রার হার হ্রাস পেতে পারে |
| অন্যান্য | কারিগরি শিক্ষা বোর্ড | আনসার ও ভিডিপি সদস্যদের কারিগরি প্রশিক্ষণ প্রদান | উন্নতমানের প্রশিক্ষণ মডিউল, সিলেবাস ও কারিগরি শিক্ষা বোর্ডের সনদ | বাহিনীর সদস্য-সদস্যাদের দক্ষতা বৃদ্ধি ও আর্থ-সামাজিক উন্নয়ন | মানব সম্পদ উন্নয়নে সফলতার মাত্রার হ্রাস পেতে পারে |
| অন্যান্য | দুর্যোগ ব্যবস্থাপনা অধিদপ্তর, ফায়ার সার্ভিস ও সিভিল ডিফেন্স পাটি | আনসার-ভিডিপি সদস্য-সদস্যাদের দুর্যোগ ব্যবস্থাপনা বিষয়ে প্রশিক্ষণদান | ভলান্টিয়ারদের যথোপোযুক্ত প্রশিক্ষণ সহায়িকা সরবরাহ ও উন্নত প্রশিক্ষণ প্রদান | দুর্যোগ ব্যবস্থাপনা সংক্রান্ত দক্ষ ভলান্টিয়ার তৈরি | দক্ষ ভলান্টিয়ার তৈরির সফলতার মাত্রা হ্রাস পেতে পারে |
| ডিপার্টমেন্ট | বাংলাদেশ সেনাবাহিনী | পার্বত্য এলাকায় টহল ও অভিযান | আইন শৃঙ্খলা রক্ষায় আর্থিক বরাদ্দ এবং যৌথ টহল ও অভিযানে যৌথ অংশগ্রহণ | বাহিনীর আভিযানিক সক্ষমতা বৃদ্ধি | জননিরাপত্তা ও আইন শৃঙ্খলা রক্ষায় সফলতার মাত্রার হ্রাস পেতে পারে |

CamScanner